

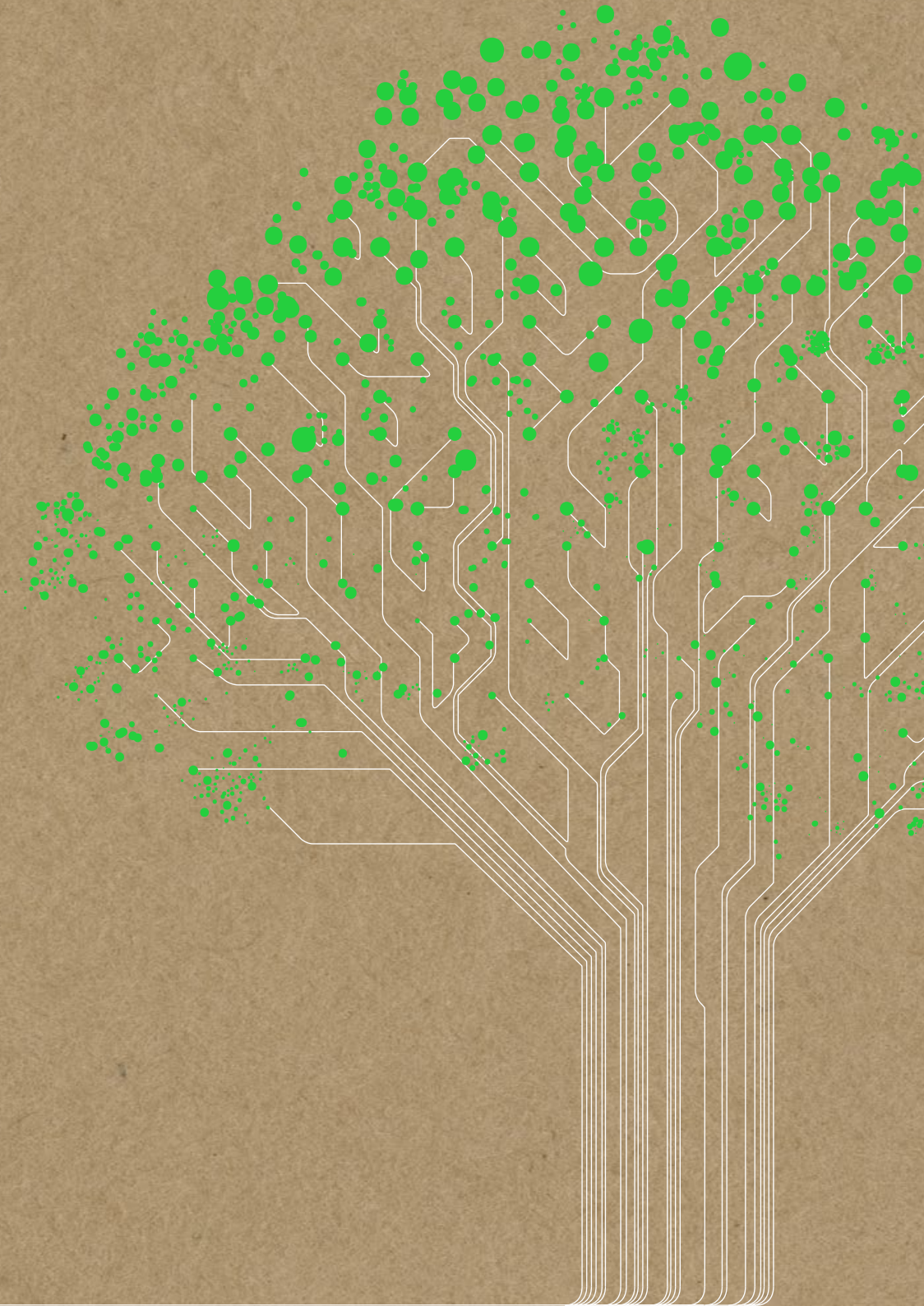
LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH 'GREEN' CABLE SOLUTIONS

LS전선

지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션

2021 - 2022

지속가능경영보고서 + 연차보고서



About This Report

LS(Leading Solution)

LS전선이 추구하는 '지속가능경영'이란 함께 가는 것의 가치를 믿는 것이며, 다짐이 아닌 매일의 실천입니다. LS전선의 전 임직원은 협력회사, 고객, 투자자, 지역사회 등 모든 이해관계자가 전선을 통해 하나되어 더욱 더 높은 삶의 질을 추구할 수 있도록 우리의 믿음과 실천을 공유하려 노력하고 있습니다. LS전선 지속가능경영의 목표는 공존하는 사회, 풍요로운 미래를 만드는 것입니다.

LS전선은 2010년부터 지속가능경영보고서를 발간하며 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 공개하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로써 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 국제 지속가능경영보고서 가이드라인의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 따라 작성되었습니다. 또한, 지속가능경영 설명의무를 담고 있는 AA1000AP (Account Ability Principles)의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)을 충족하고 있습니다. 이전 보고서 대비 보고의 범위, 경계 및 측정 방식의 중대한 변화는 없으며, 데이터 수집방식의 변동이 있을 시에는 2021년 기준으로 수정 후 보고하고 별도로 주석 처리하였습니다.

보고 기간

2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 활동을 바탕으로 작성되었으며, 정량적 성과의 경우 추이를 파악할 수 있도록 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 제공하고 있습니다. 또한 보고서의 적시성을 고려하여 2022년 2분기까지 발생한 일부 주요 사항도 보고서에 언급하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

LS전선 국내 전 사업장(본사, 서울, 구미, 인동, 동해, 중앙연구소) 및 국내외 일부 자회사의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 재무 정보의 데이터는 연결회사를 모두 포함하고 있으며, 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경데이터의 경우에는 범위를 별도로 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고서 작성 프로세스 및 제반 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증 전문가(한국경영인증원)으로부터 국제 검증 규격에 따라 검증을 수행하였습니다. 또한 보고서의 재무 정보는 독립적인 감사인의 회계 감사를 수행한 데이터입니다.

보고서 발행 주기

매년(이전 보고서 발간 시기: 2021년 6월)

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화

변화사항 없음

LS전선에 대한 추가적인 정보는 홈페이지(www.lscns.co.kr)을 통해 확인하실 수 있습니다. 보다 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

LS전선 주식회사 ESG경영팀

경기도 안양시 동안구 LS로 127 LSE타워 13층

Tel 02-2189-9134

E-mail esg@lscns.com

LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH 'GREEN' CABLE SOLUTIONS

2021 - 2022

지속가능경영보고서 + 연차보고서

Introduction

04

대표이사 인사말

06

회사 개요 및 현황

08

- 비전 및 철학

- 연혁

- 주요 제품

2021 Business Highlights

16

Sustainable Management

18

지속가능경영 추진 체계 - ESG

20

이해관계자 가치 창출과 배분

22

기업 지배 구조

24

통합리스크 관리

25

보고주제 선정

28

Sustainability Performances

30

Customer First

1. 미래 성장동력

38

2. 품질 & 제품 책임

43

One LS C&S

3. 지역사회 기여

51

4. 협력사 동반성장

56

5. 인권 및 다양성 존중

63

Rule & Responsibility

6. 준법경영

70

7. 윤리경영

74

8. 최우선의 가치, 안전

78

Expertise

9. 임직원 성장과 행복 추구

85

10. 환경책임

94

Appendix

104

재무상태표·손익계산서·현금흐름표

105

LS전선과 UN SDGs

113

온실가스 검증 증명서

114

GRI Standards Index

115

지표 보충 설명

117

제3자 검증의견서

118

선(線) 그 이상의 가치로 더 나은 미래를 향해 나아가다

LS전선은 지속가능한 미래를 만드는 전 지구적인 노력에 동참합니다.
우리가 추구하는 가치와 사회가 원하는 가치의 조화를 이루며
글로벌 지역사회에 긍정적 영향력을 확산합니다.



대표이사 인사말

“

이제 새로이 시작되는 백년기업으로의 출발점에 서게 된 LS전선은 언제나 여러분께 더 나은 가치로 보답하고, 사랑 받는 회사로 성장을 이어 가겠습니다.

”

존경하는 이해관계자 여러분,
2022년부터 LS전선의 신임 대표이사로 부임한
구 본 규 입니다.

글로벌 팬데믹의 장기화로 산업계와 기업이 마주한 유례없는 어려운 상황에서도 LS전선은 신재생에너지 및 전기차 분야를 새로운 성장동력으로 삼아 2021년 역대 최초로 매출 6조 원대에 진입하는 성과를 거둬으로써 글로벌 시장에서 리딩 브랜드로 입지를 다질 수 있었습니다.

LS전선이 부단한 성장을 이어 나갈 수 있도록 변함 없는 지지와 격려를 보내 주시는 이해관계자 여러분과 국내외 사업현장에서 최선을 다해 주신 임직원 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

지구촌은 일상회복 단계로 접어들고 있지만 전인류적 경각심은 기후변화 위기로 확대되어 저탄소 경제, 디지털 전환, 글로벌 공급망 재편, 비 대면 활동, 인플레이션 리스크 등 지금까지 그 누구도 경험하지 못한 새로운 일상이 마주하고 있습니다. LS전선은 다음과 같은 노력으로 변화의 물결에서 새로운 기회를 찾고, 확고한 경쟁력을 바탕으로 뉴노멀 2.0 시대를 선도하는 기업으로 도약하고자 합니다.



첫째, 업의 본질에 기반한 차별화된 경쟁력을 확보하겠습니다.

LS전선은 외부환경 변화에 의한 일회성 성과가 아닌 본질적 경쟁력에 기반한 차별화를 통해 사업성과를 창출하겠습니다. 이를 위해 동해 4공장 착공, GL2030 취항 등 해저 케이블 전문 공장과 포설선을 국내 최초로 보유함으로써 신재생에너지 시장에서 글로벌 선진사와 어깨를 나란히 하고 있습니다. 아울러, 전기차·태양광용 케이블과 부품 분야의 고객에게 새로운 가치를 제공하였으며, 이러한 성과를 기반으로 친환경 케이블 솔루션을 향한 혁신과 도전을 멈추지 않을 것입니다.

둘째, 기업의 지속가능성을 위해 ESG경영을 실천하겠습니다.

LS전선은 책임 있는 글로벌 기업으로서 환경보호, 사회공헌, 준법경영 등 ESG가치를 실현하고자 합니다. 이를 위해 기후위기 대응을 위한 다양한 온실가스 감축활동과 해저 케이블 사업과 연계하여 지역사회와의 상생을 추구하는 해양환경 정화 활동을 추진하고 있습니다. 아울러, 안전하고 쾌적한 업무환경 조성에 지속적으로 힘쓰고 있으며, 합리적이고 투명한 ESG 의사결정을 위해 ESG경영위원회를 조직하였습니다.

마지막으로, 자율과 책임경영을 지향하겠습니다.

현재 회사가 당면하고 있는 환경 변화에 기민하게 대응하고 신속한 의사 결정을 위해 각 사업본부 중심의 자율 경영체계를 경영활동의 전 과정에 내재화하겠습니다. 각 조직과 개인은 주어진 권한과 책임에 따른 주도적인 업무 실행과 성과에 대한 합당한 보상으로 신나게 일하고 성장의 동기를 얻게 될 것입니다. 이러한 진정성 있는 조직문화를 LS전선만의 무형의 경쟁역량으로 만들어 가고자 합니다.

금년을 LS전선 창립 60주년을 맞이하는 뜻 깊은 해입니다. 지난 60년을 돌아보면, LS전선은 수많은 도전과 역경을 슬기롭게 극복하면서 케이블 솔루션사업을 통해 '선으로 하나되는 세상'을 만들어 왔습니다.

이제 새로이 시작되는 백년기업으로의 출발점에 서게 된 LS전선은 언제나 여러분께 더 나은 가치로 보답하고, 사랑 받는 회사로 성장을 이어 가겠습니다. 그 뜻 깊은 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

LS전선 대표이사
구 본 규

회사 개요 및 현황

Company Overview

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립된 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망을 구축하여 산업 발전의 토대 마련에 기여하였습니다. 또한 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 확보함으로써 시장을 선도하는 혁신적인 리더가 되기 위해 끊임없이 변화가고 있습니다. 나아가 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장 동력 발굴에 집중하며 글로벌 일류 케이블 솔루션 기업을 향한 도전은 계속될 것입니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 13층~17층
국내 사업장	서울사무소, 구미공장, 인동공장, 동해공장, 중앙연구소
대표이사	구본규
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
자회사 현황	국내 13개, 해외 20개
홈페이지	www.lscns.co.kr

기업 정보

* 2021년 12월말 연결기준



자본
1조 6,347억원



매출
6조 1,114억원



임직원
5,896명



자회사
33개



법인세 비용
414억원



진출국가
21개국



협력회사
418개



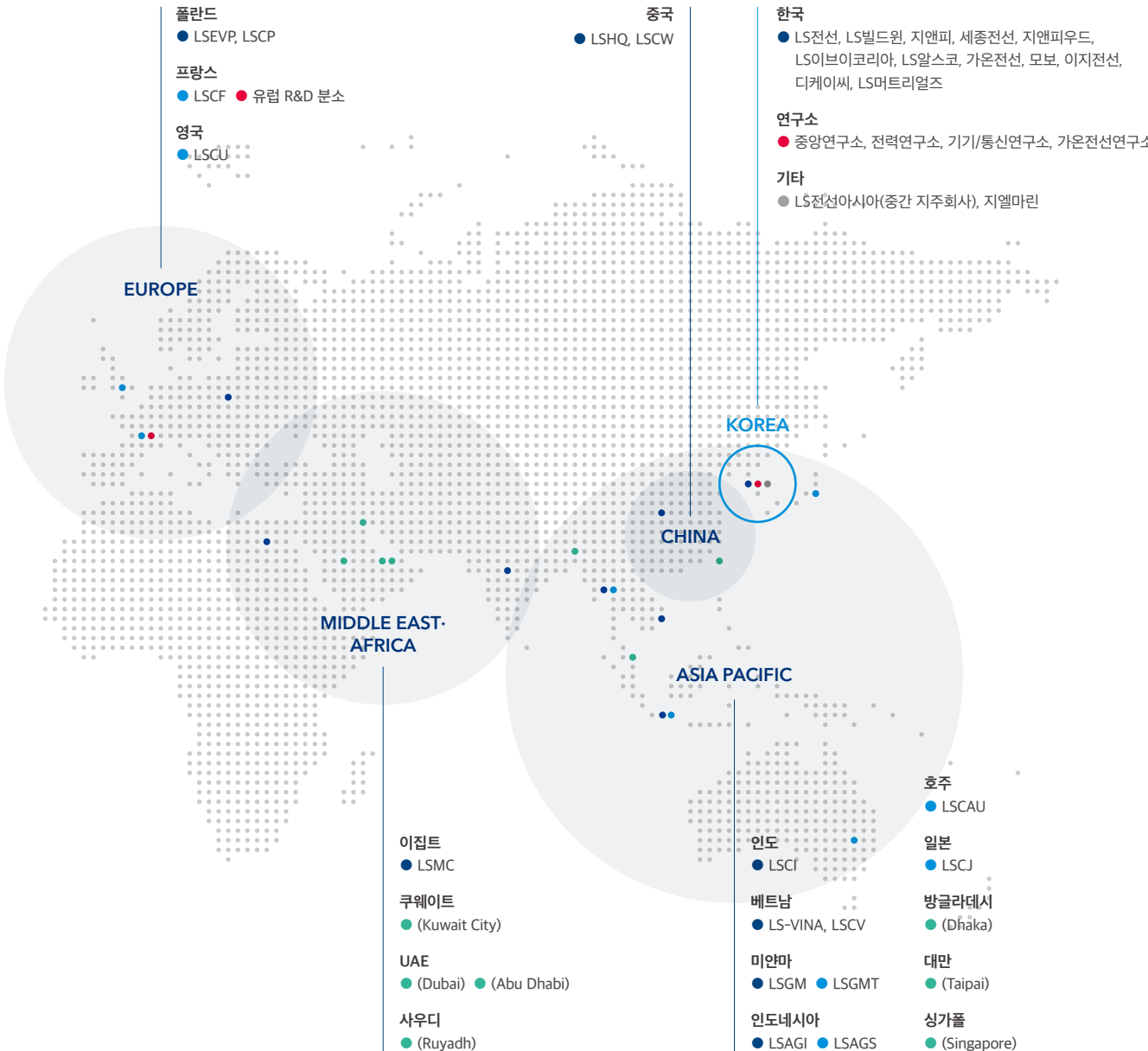
신용등급
기업어음 A1 회사채 A+

- 미국
 - LSCUS, LS이노컴
 - LSCA
- 파나마
 - LSCPA
- 멕시코
 - (Mexico City)

Global Network

LS전선은 설립 이후, 글로벌 기업으로 성장하기 위해 쉼 없이 달려왔습니다. 각 지역 특성을 고려한 현지화 전략을 기반으로 선진 시장과 신흥 시장에서 균형잡힌 성장을 이뤄가기 위하여 지구촌을 5개 권역으로 나누고 본사가 있는 한국을 비롯하여 미주, 유럽, 중동·아프리카 등 권역별 지역본부체제를 운영하고 있습니다. 2022년 3월 말 기준 전 세계에 26개 생산거점, 16개 판매거점, 4개 연구소를 보유하고 있습니다.

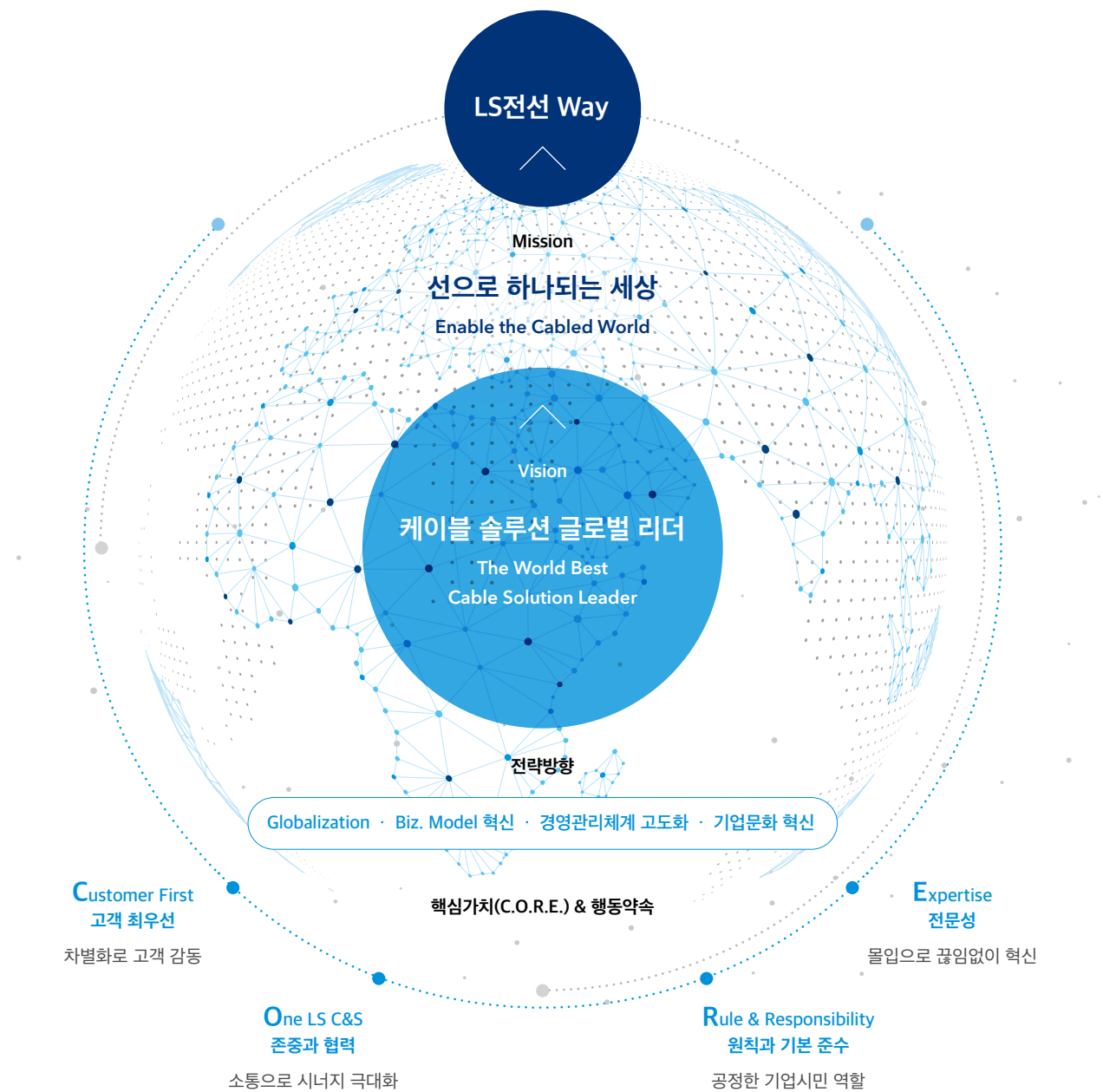
● 생산법인 ● 판매법인 ● 판매사무소 ● 연구소 ● 기타



비전 및 철학

Vision 2030

LS전선은 2020년 케이블 솔루션 글로벌 리더를 비전으로 선포하였습니다. 글로벌 사업 운영을 가속화하고, 혁신을 통해 비즈니스 모델을 재창출하며, 자율경영을 바탕으로 한 임직원의 동기부여와 경쟁력 있는 사업 운영 체계 수립을 4대 전략방향으로 삼았습니다. 당사는 이 네가지 전략을 성공적으로 추진함으로써 새로운 케이블 솔루션 가치를 모든 고객이 누릴 수 있도록 역량을 집중하고, 나아가 미래 비전 실현을 앞당길 수 있도록 노력하고 있습니다.



경영철학

경제적, 사회적 상황 변화와 뉴노멀의 등장 등 기업의 관심이 이윤 창출보다 오히려 생존의 문제가 되고 있는 이 때에, 보다 경쟁력 있는 기업으로 성장하기 위해 LS그룹 전 계열사는 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어내는 경영철학을 공유하고 있습니다.

LSpartnership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다. LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LSpairtnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.



연혁

도전과 혁신을 주도한 LS전선의 60년

LS전선은 1962년 한국케이블공업으로 출발하여 국가의 전력망, 통신망 구축사업을 수행하며 성장해 왔습니다. 과거 녹록치 않았던 국내 환경에서도 끊임 없는 기술개발을 향한 도전과 과감한 경영 혁신으로 인류의 생활을 더욱 풍요롭고 가치 있게 만들기 위한 노력을 멈추지 않았습니다. 이러한 LS전선의 기술력과 제품에 대한 노력은 고객의 신뢰로 돌아왔으며, 글로벌 케이블 메이커로 자리를 굳혀가는 토대가 되었습니다.

1962



2014

1962~1982

한국의 대동맥으로
일어서다

1962
한국케이블공업 설립

1966
안양 공장 준공

1978
구미 공장 준공

1979
구미 공장 국내 최초 SCR 시스템 도입

1982
안양 기술연구소 준공

1983~2002

성장을 위한
변화를 추구하다

1983
구미 공장 초고압 VCV타워 준공

1984
금성광통신 설립

1989
초고압 터키 프로젝트 첫 수주(파키스탄)

1997
구미 제2공장(인동 공장) 준공
베트남 LG-VINA Cable 준공
(現 LS VINA Cable& System)

2003~2014

글로벌 사업의 기반을
마련하다

2003
LG전선그룹으로 분리

2004
국내 최초 초전도 케이블 개발

2005
LS전선으로 사명 변경
중국 우시 LS산업단지 준공

2007
베트남 제2공장 준공
국내 최초 해저 초고압 케이블 개발

2008
LS 지주회사 체제 출범

2015~2019

케이블 솔루션
글로벌 리더로 거듭나다

2015
'LS전선 Way' 선포
세계 최초 직류 초전도 케이블 실증

2016
LS전선아시아 증권거래소 상장

2017
미국 전력 케이블 생산법인 설립
미국 첫 해상풍력발전단지 해저 케이블 공급
LS이브이코리아 설립
임직원재능기부 '전통시장 전기안전점검활동' 시작

2018
세계 최초 HVDC 케이블 공인 인증
미얀마 전력 케이블 생산법인 준공

2019
폴란드 생산법인(통신 케이블, 전기차 부품) 준공
세계 최초 초전도 케이블 상용화
500kV급 전력 케이블 '국가핵심기술' 지정

2020~2022

백년기업을 향해
전진하다

2020
동해 해저 케이블 3공장 준공
인도 통신하네스 2공장 준공

2021
이집트 전력공장 준공
800V급 전기차 구동모터용 전선 양산
ESG경영 선언

2022
해저 포설선 GL2030 취항
인도네시아 전력 케이블 공장 준공

2000년대 들어서는 본격적으로 글로벌 시장에 진출하였습니다. 아울러, 케이블 본연의 경쟁력을 다지면서도 변화하는 세상을 선도하기 위해 회사의 역량을 집중하고, 기술과 제품의 리더십을 확보하였습니다. 초전도 케이블 개발과 과감한 해저 케이블 시장 개척, 그리고 솔루션 Biz. Model로의 고도화로 미래 준비를 위한 본격적인 행보를 걷기 시작했습니다. 실패를 두려워하지 않는, 시대의 흐름보다 한 걸음 앞서 걷는 기업이 되기 위해 LS전선 임직원 모두는 오늘도 최선을 다하고 있습니다.

2015



2022

주요 제품



송전·해저·배전
케이블&시스템

초고압 케이블

- 154kV 이상의 전압으로 대용량의 전력을 전달

해저 케이블

- 해저에 설치되어 섬과 섬, 섬과 대륙 간 전력과 통신전송을 가능하게 하는 제품

HVDC 케이블

- 교류전력(AC)을 직류(DC)로 변환 공급하는 제품
- 전력손실이 적고 장거리 전송이 가능

초전도 케이블

- 전기저항이 거의 없어 대량의 전력을 손실 없이 전송하는 제품

배전 케이블

- 주거, 상업용 건물 및 산업용 배전회로에 0.6/1kV부터 22.9kV까지의 전력을 공급하는 제품

가공선/광복합가공지선

- 철탑에 설치되어 전력을 송전하는 가공송전선
- 이를 낙뢰로부터 보호하는 가공지선
- 가공지선에 통신기능을 더한 광복합가공지선

부스닥트 시스템

- 공장, 아파트 등 좁은 공간에서 전력을 전송하는 제품



통신 케이블
솔루션

FTTA Fiber to the Antenna

- 무선이동통신 기지국에 설치되어 안테나까지 전력 및 광신호를 전달하는 제품

광섬유/광케이블

- 통신신호를 빛을 이용해 전달함으로써 대용량의 데이터를 빠르고 정확하게 전달하는 제품

FTTH Fiber to the Home

- 광케이블을 통해 개인 가정까지 초고속 인터넷 서비스를 연결하는 제품

LAN Local Area Network 케이블

- 근거리 초고속 통신 네트워크용 제품

통합배선시스템

- 건물 내 통신장비와 개인 컴퓨터에 사용되는 케이블을 체계적으로 설치, 운영이 가능한 시스템

동축 케이블

- 통신 기지국에서 보내는 신호를 광대역에 걸쳐 안테나로 전송하는 제품



산업용
하네스&케이블

산업기기선

- 전기·전자기기, 산업용 로봇의 신호 및 전원을 공급

방위산업용 케이블

- 전자, 항공기, 함정 등 무기체계의 신호 및 전원 공급을 위한 고기능 제품

철도차량용 케이블

- 지하철, 고속철도차량 내부 및 차량 간에 전원을 공급, 차량을 제어하는 제품

풍력발전용 케이블

- 육상, 해상 풍력발전기에서 발생한 전기를 변압기까지 전달하는 제품

선박 및 해양 구조물용 케이블

- 선박 및 석유 시추설비에 전원을 공급하고 제어, 통신 역할을 하는 고기능 제품

자동차전선 및 전기차량용 하네스&모듈

- 차량주행에 필요한 제반 장치에 전원을 공급하는 제품 및 시스템
- LS이브이코리아 제품

Ultra Capacitor

- 초고용량 에너지 출력 기능으로 2차전지, 연료전지를 보완/대체 가능하여 수소연료전지 차량, 풍력터빈, 로봇 등에 활용되는 차세대 에너지 저장장치
- LS머트리얼즈 제품

Premium Products

송전 케이블&시스템



HVDC 케이블

- 2개의 HVDC 케이블로 3개의 교류 케이블 이상의 전력을 전송
- 500kV 생산기술 보유

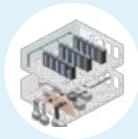
해저 케이블&시스템



HVAC Export 케이블

- 세계 최초로 상용화
 - 전자파가 없으며, 변전소 소형화가 가능
- HVAC Inter-array 케이블**
- 해상풍력터빈을 서로 연결
 - 부유식 해상풍력에서 사용할 수 있는 다이내믹 케이블 공급
- HVDC Interconnection 케이블**
- 대륙 간, 도서 간 중장거리 송전
 - 지중 계통 연계 시, 직류변환 설비 등 추가 비용 없이 연계가 용이

배전 케이블&시스템



데이터센터 서버용 Busway(Data-way)

- 국내 최초 데이터 센터 전용 제품·전력량, 전압 실시간 모니터링이 가능



LSCC*

- 최대 온도를 90°C에서 180°C까지 높여 기존 ACSR 대비 약 2배의 전류 전송이 가능
- Low-Sag Composite core Conductor



난연 차수 케이블/초고내화 케이블

- 수분 노출에도 성능 유지하는 난연 차수 케이블
- 화재와 고온에서 성능을 유지하여 인명·재산피해를 최소화하는 초고내화 케이블(950°C/180분)



친환경 PP 케이블

- 기존 XLPE 절연재를 폴리프로필렌(PP)으로 대체하여 재활용이 가능하고, 사고 부산물이 발생하지 않는 제품



PP Tube & PFM Jelly 케이블

- 국내 최초 폴리프로필렌 (PP)을 루즈 튜브 광케이블에 적용
- 경량화, 유연성 강화



다심 광 케이블

- 광섬유 밀집도를 높여 데이터 고속 전송 가능
- 144심 서브 유닛 구조
- 최대 864심 광섬유 삽입 가능



해킹방지 광 케이블

- 광섬유 구조 및 코팅층 개선으로 광신호 누출로 인한 정보의 불법 유출을 차단



소재

구리 선재

- 전기의 손실을 최소화하기 위해 전기동만을 사용한 고순도 선재

알루미늄

- 가볍고 열 및 전기 전도성이 뛰어난 고강도 소재

권선

- 전기, 전자기기내에서 전기에너지를 기계에너지로, 기계에너지를 전기에너지로 변환하는 제품



800V급 세각선

- 국내 최초 800V급 고전압 전기차에 적용된 PI 절연 권선
- 모터 전압 내구수명이 일반 권선의 10배

2021 Business Highlights

기업의 경영환경은 그 어느 때보다 심각한 위기와 도전에 직면하고 있음에도 불구하고, 구성원의 결집을 가능하게 한 Vision 2030, 체계적인 전략, 그리고 앞선 기술력을 바탕으로 2021년 한 해 동안 건실한 성장을 이어갔습니다. 특히, 본연의 케이블 사업 성과뿐만 아니라 당사가 도전적으로 임하고 있는 신재생 에너지 전송, 전기자동차 핵심 부품 분야에서 경쟁력을 인정받으며 우리가 마주한 시장에서 새로운 성장을 구체화하였습니다.

KDB산업은행과 해저 케이블 육성 협약

KDB산업은행과 '해저 케이블 산업 육성을 위한 산업·금융 협력프로그램' 협약을 체결하였습니다. 세계적으로 국가간 전력망 연계 정책과 풍력발전원과 같은 친환경 에너지 산업이 발전하고 있는 가운데, 해저 케이블 사업에 대규모 투자를 진행하고 있는 LS전선은 그린 비즈니스에 향후 5년간 최대 1조원의 자금을 지원받아 설비 확대 및 R&D 투자 등에 필요한 안정적인 재원을 확보하게 되었습니다.



해저 4공장 투자

2020년 생산능력 확대 목적으로 3공장을 준공한데 이어, 국내 최대 높이의 VCV타워(수직연속압출시스템) 등 최신 시설을 갖춘 약 1,860억 원 규모의 해저 케이블 4공장을 착공하였습니다. 이번 투자로 생산능력이 1.5배 이상 증가하고, 초고층 VCV타워는 한 번에 길게 압출·냉각을 가능하게 하여 절연 품질과 생산성이 높아지는 효과가 기대됩니다. 2023년 가동이 목표이며, 아울러 공장 인근의 부지에 추가로 케이블 보관시설, 연구 지원동 등을 갖추기 위해 2025년까지 약 800억 원 규모의 투자를 진행할 예정입니다.



더 넓은 미래를 준비하다



해저 포설선 'GL2030' 확보

첫 해저 케이블 포설선인 8000톤(t)급 GL2030 투자로 해저 시공 역량을 강화하고, 국내외 해상풍력발전사업 진출을 가속화 할 모멘텀을 마련하였습니다. 이로써 해저 케이블 제조 전문 공장과 포설선을 모두 보유한 국내 유일한 회사로 발돋움하고, 글로벌 선두 기업들과 어깨를 나란히 하게 되었습니다. GL2030은 2022년 상반기부터 국내 해저 케이블 사업에 투입될 예정이며, 포설선 운영으로 축적되는 노하우를 바탕으로 향후 동남아시아, 동아시아 국가의 해저 케이블 사업에 참여할 계획입니다.

2,000억 원 규모 사업의 우선협상대상자로 선정

LS전선은 대만 해상풍력 건설업체 CDWE社로부터 2,000억 원 규모의 해저 케이블 사업 우선협상대상자로 선정되어 2025년까지 대만 하이룽(Hai Long) 해상풍력단지에 해저 케이블을 공급합니다. 대만은 신재생에너지 확대 정책의 일환으로 2035년까지 총 15GW 규모의 해상풍력단지 개발을 추진 중입니다. LS전선은 이번 계약을 포함하여 현재까지 발주된 대만 해상풍력단지 사업의 초고압 해저 케이블 공급권을 모두 수주하는 쾌거를 이루었으며, 대만 해상풍력 시장에서 당사의 누적 수주액은 약 8,000억 원 규모에 달합니다.



수상태양광용 케이블 대규모 제품 공급

에너지, 통신의 친환경 전송 패러다임에 따라 신재생에너지 분야의 제품 포트폴리오를 강화하고 있으며, 그 중 해저 케이블 제조 노하우를 활용하여 수밀성, 난연성, 내염성을 갖춘 수상태양광용 케이블을 개발하였습니다. 아울러, 국내 최대 태양광 발전단지인 전남 해남군 솔라시도 외 50여 곳의 태양광발전단지, 그리고 전남 고흥만 수상태양광발전소에 케이블 일체를 공급하는 쾌거를 이루었습니다. DC 1.5kV 수상 케이블, 22.9kV 케이블, 변전소를 연결하는 154kV 케이블 등이며, 시장 니즈에 부합하는 제품을 지속적으로 개발함으로써 미래 성장동력을 갖추어 나가겠습니다.

* 수밀성: 수압에 견디는 성질
난연성: 불에 잘 타지 않는 성질
내염성: 소금기에 잘 견디어 내는 성질

혁신의 기술로
앞서가다



DT 기반의 판매시스템 구축

LS전선은 인공지능(AI), 빅데이터 등 디지털 기술을 접목하며 스마트 업무혁신과 비즈니스 경쟁력을 강화하고 있습니다. 그 일환으로 원스톱 온라인 판매 시스템인 '원픽(One-Pick)'을 론칭하였는데, 케이블 유통점이 온라인으로 실시간 재고 파악과 견적 요청·구매·출하 확인까지 가능한 시스템입니다. 반나절 이상 소요되던 기존 프로세스의 효율화와 B2B 시장 활성화가 기대됩니다. 원픽을 배전 케이블 사업에 먼저 도입하여 수도권과 대도시의 주요 유통점을 대상으로 시범 운영한 후 도입 지역을 확대할 계획이며, 배전 케이블 사업 이외의 통신·산업기용 케이블에도 적용해 나가고자 합니다.

차세대 초전도 케이블 국제 인증

2019년 세계 최초로 초전도 케이블을 상용화한 데 이어 한국전력 전력연구원과 공동으로 23kV급 3상동축 초전도 케이블(차세대 초전도 케이블) 개발에 성공하였습니다. 기존 제품 대비 초전도층 구조 개선으로 전력 전송량을 20% 이상 늘리고, 생산비용은 10% 이상 절감하여 국제전기표준회의(IEC) 규격을 인정받았습니다. 현재까지 LS전선을 포함하여 세계적으로 3개 업체가 개발에 성공했지만, 국제인증은 최초로 받아 시장에서의 독보적인 경쟁우위를 확보할 수 있게 되었습니다.



세계적으로
인정받다



영국 송전청과 첫 공급 계약

영국 송전청(National Grid)과 500억 원 규모의 송전 케이블 공급계약을 체결하였습니다. 영국 웨일스(Wales) 디노위그 수력발전소에서 생산된 전력을 웨일스(Wales)와 잉글랜드(England) 지역에 공급하는 프로젝트입니다. LS전선은 400kV급 케이블 공급과 전기공사를 담당하며, 2023년 12월 준공 예정입니다. 이번 송전청과의 공급계약을 통해 본격적인 영국 초고압 시장 진출이 가능해 질 것으로 기대하고 있습니다.



인도네시아 전력 케이블 공장 준공

LS전선이 동남아국가연합(ASEAN) 중심지인 인도네시아에 전력 케이블 생산공장(LSAGI)을 준공하였습니다. 인도네시아는 전력 인프라 구축과 건설 경기가 활발한 아세안 최대 전선 시장 중 한 곳으로 수도 이전과 한국 기업의 진출 등 코로나 이후 전선 시장이 빠르게 회복할 것으로 기대됩니다. LSAGI의 주력 생산제품은 전력 송·배전용 가공선과 빌딩, 플랜트 등에 쓰이는 저압(LV) 전선이며, 2022년 2분기부터 본격 생산 예정입니다.

SUSTAINABLE MANAGEMENT

지속가능경영 추진 체계 - ESG

이해관계자 가치 창출과 배분

기업 지배 구조

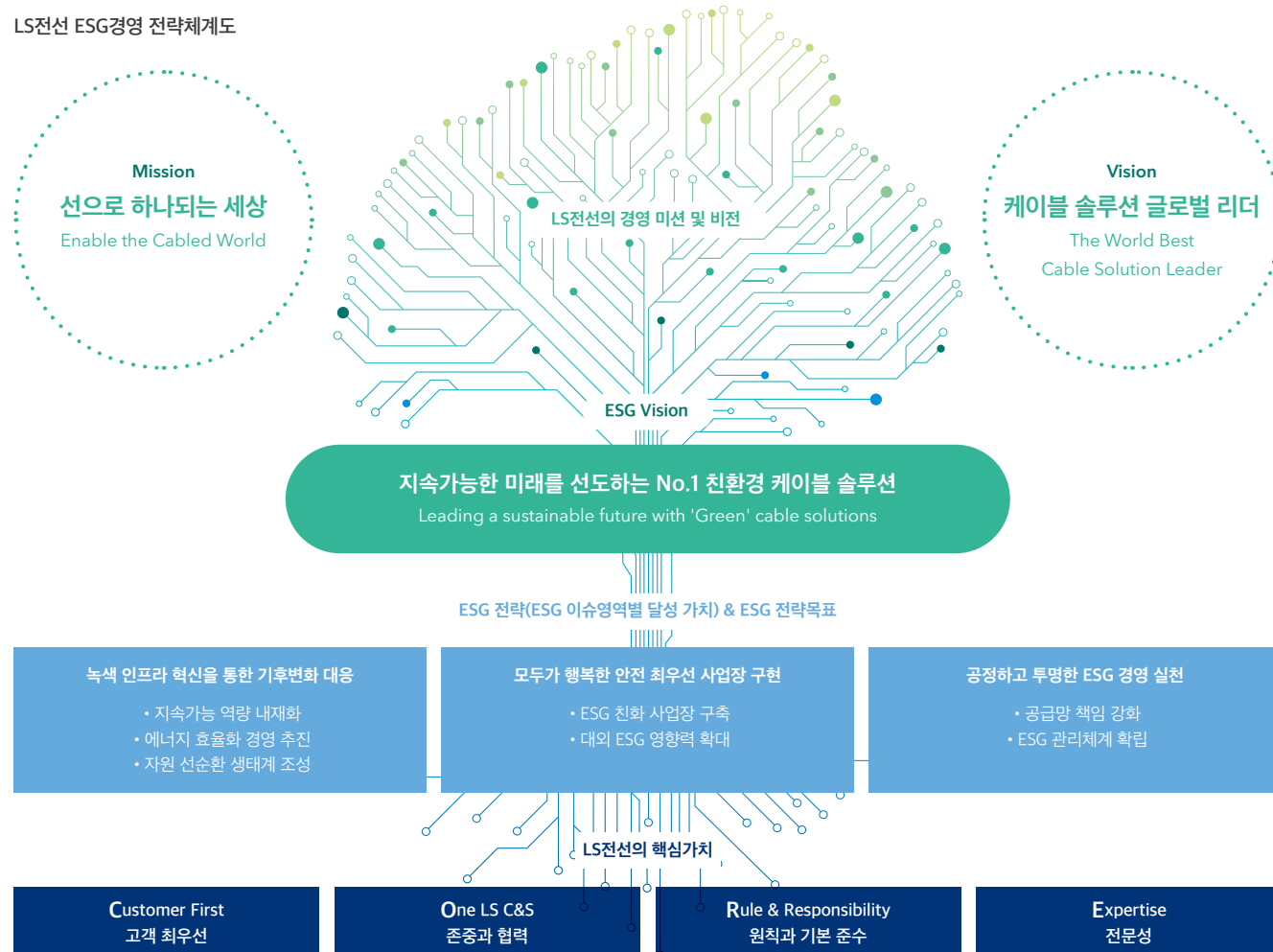
통합리스크 관리

보고주제 선정

지속가능경영 추진 체계 - ESG

LS전선은 재무적 성과를 위한 노력과 함께 기후변화 대응과 사회적 책임경영을 위해서도 최선을 다하고 있으며, 관련 주요 사안에 대해 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2021년 6월, 글로벌 스탠더드에 부합하는 ESG 비전과 전략체계를 수립하였습니다. 이처럼 2021년이 ESG경영으로 나아가기 위한 전사적 공감과 선언의 원년이였다면, 이제는 실행을 보다 가속화하고, 구체적인 성과를 창출할 시점으로 판단하여 전담조직 구성 및 다양한 과제 실행 등 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. LS전선은 기업시민으로서 요구되는 책임과 의무를 다하고, 이를 통해 기업가치를 제고함으로써 지속가능경영을 더욱 공고히 다져 나가도록 하겠습니다.

LS전선 ESG경영 전략체계도



1. ESG 전략체계

ESG Vision인 '지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션'에 다가가고자 분산적으로 추진되어 왔던 분야별 개선 활동을 종합하여 ESG 전략체계를 수립하였습니다. 이를 기반으로 전략목표를 달성하기 위한 과제와 중장기적인 추진 로드맵을 수립하였고, 본부별 핵심성과지표(KPIs)에 반영하여 실행력을 강화하기 위한 기반을 마련하였습니다. 앞으로 LS전선은 본 전략체계를 통해 가져올 환경과 사회에 대한 긍정적 영향을 바탕으로 미래 비즈니스 환경에서의 경쟁우위를 확보해 나갈 것입니다.

2. ESG 관리체계

2021년 6월, 더욱 적극적이고 진정성 있는 ESG경영을 실행하고, 구체적인 성과를 창출해 나가기 위해 CSO 조직 산하에 전담조직인 ESG경영팀을 신설하였습니다. ESG경영팀은 각 부서에서 실행하는 개별 ESG 과제를 점검하고, 전사 의사결정 기구인 ESG경영위원회에 안건을 상정함으로써 실행력을 높이는 역할을 맡고 있습니다. 아울러 당사의 추진 과제에 대한 경과와 성과를 투명하게 공개함으로써 대외 이해관계자들의 요구에 대응하고, 신뢰를 구축하는 구심점 역할을 수행합니다.

3. ESG경영 기반

LS전선은 ESG 관점에서 기업가치를 높이는 방안을 모색합니다. 특히, 최고경영진의 ESG 리더십을 기반으로 단기 및 중장기 ESG 전략을 체계적으로 추진함으로써 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

Process	- 당사 수준진단/환경분석을 통한 개선과제 도출 - 전사 ESG 개선과제 상세 로드맵 수립 - ESG 협의체를 통해 개선과제 이행현황 점검
Organization	- ESG 전담조직 운영 강화 - 경영회의(CEO) 산하 ESG경영위원회 운영 - 사업본부별 핵심성과지표(KPIs) 수립 및 관리
Communication	- ESG 정보공개 채널 운영 강화 (지속가능경영보고서, 자사 홈페이지 등) - LS그룹 주관 지속가능경영 협의체 운영·참여 - E(환경)관련 협회 활동 참여

4. ESG 리스크 관리 Governance

LS전선은 전사적인 관점에서 ESG와 지속가능경영 체계를 실질적으로 강화하기 위한 다양한 위원회를 개최·운영하고 있습니다.

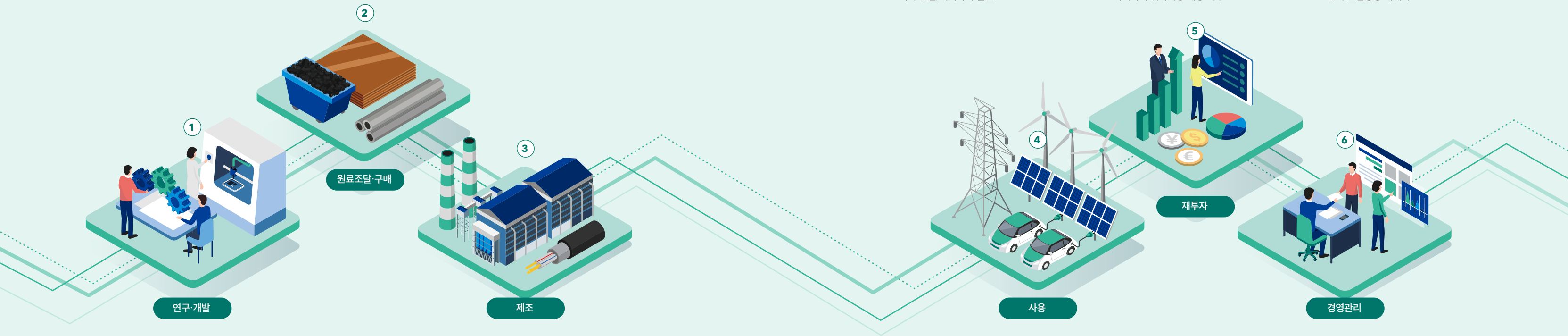
	ESG경영위원회 ESG 실행과제 논의 및 의사결정, 관련 정책 모니터링
	준법경영위원회 컴플라이언스 관련 이슈 논의와 사례 공유 및 의사결정
	중대재해예방위원회 「중대재해처벌법」 정책 및 전략 논의, 안전문화 프로그램 점검, 이행
	산업안전보건위원회 근로자의 안전 및 보건 관련 중요사항에 대한 노사 심의 의결
	정보보안위원회 전사 정보보안 정책방향에 대한 논의 및 의사결정
	공정거래심의위원회 거래의 공정성 및 투명성을 확보하기 위한 자율 심의
	리스크관리위원회 글로벌 거시적, 지정학적 리스크 식별, Contingency Plan 결정
	인재개발위원회 조직과 인력 운영 관리에 대한 주요 현안 논의 및 의사결정

이해관계자 가치 창출과 배분

공유가치(Shared Value)는 기업의 경영활동 자체가 사회적 가치와 경제적 성과를 동시에 달성함으로써 그 가치를 공유하는 개념입니다.

LS전선은 이와 같이 회사가 보유한 기술과 노하우를 다양한 경영활동을 통해 실현하며, 이를 바탕으로 새로운 가치를 창출하고 지속가능한 기업, 더 나아가 지속가능한 사회를 만들고자 최선을 다하고 있습니다.

관리체계 및 운영활동



INPUT

Finance

자산 ————— 5조 3,262억 원
자본 ————— 1조 6,347억 원
발행주식의 총수 ————— 22,323,565주
주주총회 등 경영현황 공개

Manufacturing

생산법인 ————— 국내 11, 해외 11
유형자산 ————— 1조 3,741억 원

Intelligence

R&D 투자비용 ————— 429억 원
무형자산 ————— 712억 원

Human Resources

국내임직원 수¹⁾ ————— 3,238명
교육훈련비용 ————— 27억 원
인당 평균 교육시간 ————— 54시간
글로벌 임직원 ————— 2,658명

Environment

에너지 사용량 ————— 2,534TJ
에너지 절감 투자 ————— 762백만 원
환경안전 투자 ————— 6,634백만 원
ISO 14001 인증 취득

Society

글로벌 Network — 생산 12개, 판매 9개 거점
사회공헌 금액 ————— 1,860백만 원
네트워크론 조성금액 ————— 500억 원
협회비 ————— 368백만 원

1) LS전선+국내관계사

① 연구·개발

차별화된 제품 개발을 위해 선행기술을 개발하고, 연구개발 목표 및 일정 준수, 기술 정보 보안으로 프로젝트를 체계적으로 관리합니다.

- 친환경제품 개발
- 유해물질 기준 준수

④ 사용

발전·송배전·통신 등 에너지와 정보가 필요한 전 세계 곳곳과 산업 전반에 걸쳐 케이블 및 솔루션을 제공합니다.

- 품질과 안전 보장
- 국가 산업/지역사회 발전

② 원료조달·구매

적기 적량 조달 체계 기반의 구매 프로세스를 운영하고, 협력사와 공정하고 투명한 거래 관계 형성을 위해 노력합니다.

- 협력회사 상생 프로그램 운영
- 공정하고 투명한 계약 및 공사 관리

⑤ 재투자

지속가능한 일자리 제공, 사업확장을 위한 시설투자 등 사회적 투자를 통해 지역경제 발전을 이끌며, 공익을 위한 사회공헌 활동을 수행합니다.

- 지역사회 고용확대
- 지역사회 취약계층 대상 기부

③ 제조

자원 운영을 바탕으로 한 생산관리로 원가 경쟁력을 갖추고, 안전하고 친환경적인 사업장을 위해 환경 및 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다.

- 원가 관리를 통한 수익성 제고
- 사업장 안전·환경 관리

⑥ 경영관리

재무, 인사, 조직문화, 윤리·준법 등 지속가능성을 제고하고 조직 목표달성을 위해 인적 물적 자원을 효과적으로 이용합니다.

- 전사 리스크 관리체계 운영
- 윤리·준법경영 내재화

VALUE CREATION

매출액 ————— 6조 1,113억 원
영업이익 ————— 2,304억 원
당기순이익 ————— 1,156억 원
부채비율 ————— 226%

배당금 ————— 325억 원
배당 성향 ————— 32.41%
법인세 ————— 414억 원
이자비용 ————— 499억 원
협력사 구매 — 3조 109억 원

임직원 급여, ————— 1,967억 원
복리후생비
여성인력, ————— 16.1%, 5.2%
관리자비율
평균 근속년수 ————— 13년

부정사고 관련 계약 — 0개 사
종료된 협력사
신규 등록 협력사 — 180개 사
(2021년)

특허 등록(누적) 127건(920건)
사업본부별 전략방향 수립
및 승인

산업재해율/ — 0.14%/0.71%
도수율
SCL²⁾ 인증 전 시공현장 확대

'21년 품질만족도 국내 297개사
Survey 실시 해외 431개사

폐기물 ————— 391백만 원
부담금 납부
유해화학물질 감축 — 1,389톤
온실가스³⁾ 감축량 — 1,624톤
Scope 3 온실가스 배출량
자발적 산출

2) Safety Culture Ladder / 3) Scope 1~2

기업 지배 구조

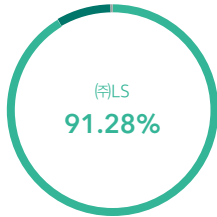
LS전선은 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의를 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 합리적인 경영을 실천하여 다양한 이해관계자의 이익을 고려하는 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

주주 현황

LS전선은 주요 대주주 및 기타 소액 주주의 의견을 경청하여 주주가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 대주주는 (주)LS입니다.

주주 구성 현황

- (주)LS
- 소액주주
- 특수관계인



주주명	소유주식수(주)	지분율(%)
(주)LS	20,376,518	91.28
소액주주	1,194,691	8.39
특수관계인	73,269	0.33

주주가치 제고

LS전선은 정관에 의거한 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당금을 지급하고 있으며, 최근 8년 연속으로 배당을 실시하였습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 2022년에는 32,470백만 원의 현금배당(LS전선 별도)이 이루어졌으며 연결기준 현금배당 성향은 32.41%입니다.

구분	2019	2020	2021
현금배당금총액(백만 원)	9,374	12,862	32,470
(연결)현금배당성향(%)	11.88	12.96	32.41

이사회 구성

LS전선은 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력을 고려하여 이사회를 통해 이사 후보자를 선정합니다. LS전선 이사회는 총 5명의 사내이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자업 이사를 선임하였으며, 당사의 대표이사는 구분급 이사로서 이사회 의장을 겸직하고 있지 않습니다.

(2022년 3월 기준)

성명	직위	상근여부	담당업무	회사와의 거래	최대주주와의 관계 등
구자업	사내이사		이사회위원장/회장		
구본규	대표이사		CEO/부사장		최대주주인 (주)LS의 계열사 임원
김형원	사내이사	상근	CHSEO/부사장	해당 사항 없음	
이상호	사내이사		CFO/전무		
김병욱	사내이사		CSO/CDO/상무		

이사회 운영

LS전선 이사회는 대한민국 상법 규정을 따르며, 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최됩니다. 계획 외 안건에 대해서는 임시이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2021년에는 14회의 이사회를 개최하였으며 총 41개의 의결사항을 비롯한 5건의 보고사항을 전문적인 프로세스를 바탕으로 검토 및 의결하였습니다. 구체적인 안건은 사업보고서의 '이사회에 관한 사항'(다. 중요의결사항 등)에서 확인하실 수 있습니다.

구분	2019	2020	2021
안건 수(건)	33	31	41
이사회 개최 수(회)	18	12	14
출석률(%)	90	96	91

* 출석률 산정기준: 해당 기간 재직한 이사 전체에 대한 출석률의 평균입니다.

이사회 보수

이사의 활동 및 성과에 대한 평가를 매 임기 종료 시 정기적으로 시행하고 있으며 재선임 결정에 이를 반영하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 받아 총 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 사내이사 보수는 직무수행 가치를 반영하여 산정되며, 성과보수는 재무성과와 지속가능경영기여, 준법경영 등 비재무성과로 구성된 지표를 종합적으로 평가하여 지급합니다. 2021년도 주주총회에서 승인한 보수 한도는 140억 원입니다. 아울러, 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

(단위: 명, 천 원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액	비고
등기이사	4	6,572,909	1,643,227	-
감사	2	36,226	18,113	-

※ 상기 사항은 2021년의 보수액이며, 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원수로 단순평균하여 계산하였습니다.

통합리스크 관리

급변하는 경영 환경 속에서 글로벌 고객의 다양한 수요에 맞는 제품과 서비스를 제공함에 따라 기업 성과 창출에 영향을 미치는 예측 불가한 사업 리스크가 증가하고 있습니다. LS전선은 각종 불확실성 또는 손실발생 가능성에 대한 잠재적 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황에 효율적으로 대응하고 안정적이고 원활한 경영 환경을 조성하고자 합니다. 이를 위해 다양한 리스크에 대한 관리 절차를 규정화하고, 사전 관리를 통해 기업가치를 제고하여 이해관계자와의 우호적인 관계 형성에 힘쓰고 있습니다.

통합리스크 관리체계 운영

리스크 관리위원회

전사 리스크 관리위원회는 대표이사를 위원장으로, 자금/IR부문장을 CRO(Chief Risk Officer)로 하는 리스크 관리에 대한 최고 의사결정 기구로 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다. 단, 주요 프로젝트 입찰은 '입찰심의회'에서, 동(銅) 운영 관련 사항은 '동운영 위원회'에서, 주요 투자에 대해서는 '투자검토 실무회의' 및 '투자리스크 심의회'에서 별도로 심의합니다.

개최시기

전사 리스크 관리위원회를 매 분기 실시하여 경영 전반에 대한 리스크 발생 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한 필요 시 임시 리스크 관리위원회를 소집할 수 있으며, 이 때 해당 주관부서는 리스크의 내용, 파급 효과 등을 포함한 상세 자료를 총괄부서에 즉시 제공할 의무가 있습니다.

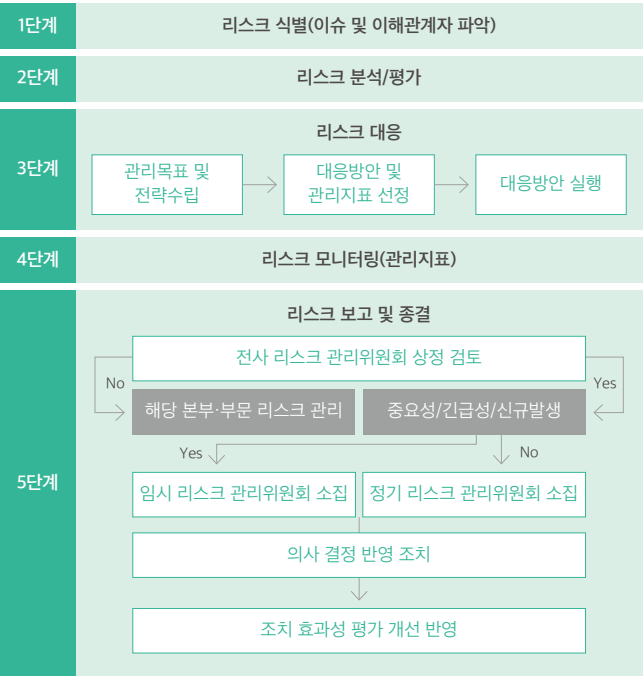
리스크 관리 조직

LS전선은 실행·주관·총괄 총 3개의 리스크 관리 조직을 구성하여 사업 수행의 전 단계에서 회사가 영향을 받을 수 있는 리스크 요인을 파악하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 실행부서는 관리 실행 계획을 수행하고, 실제 리스크가 발생했을 때 대응조치를 진행하며, 주관 부서는 소속 부문 및 본부의 리스크 모니터링 및 예방, 대비와 함께 이상 징후 감지 시 즉시 총괄부서에 보고합니다. 마지막으로 총괄부서는 리스크 관리 계획을 수립하고 현황을 점검하며 전사 리스크 관리 위원회를 운영합니다.

조직 체계

LS전선	
리스크 관리위원회 위원장: 대표이사	
	CRO: 자금/IR부문장
사업본부	경쟁사 진입, 기술변화 대응
노경·환경	환경 법규·규제, 종대제해, 자연재해
품질	고객불만, 시스템·제품 인증, 고객 Audit
인사	노사간 갈등, 노동 관련 정부정책
전략기획	전략리스크(내부 전략방향변화)
재경	환/파생, 유동성, 자회사
법무	준법경영, 프로젝트 계약, 지적재산
구매·물류	협력사, 원자재 수급, 원자재 품질

리스크 관리 프로세스



리스크 식별(이슈 및 이해관계자 파악) — 기업에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 사건을 식별하고, 기회 혹은 위기를 판단하는 단계입니다. 각 실행부서는 리스크 점검을 위해 담당자들과 회의 등을 통해 견적, 계약, 생산 및 납품, A/S, 수급, 헛징 등 각 단계별로 경영 위험을 식별합니다.

리스크 분석/평가 — 미래 사건이 목표 달성에 어느 정도 영향을 미칠 것인지 파악하는 단계입니다. 리스크 평가는 '정성' 혹은 '정량' 평가 방법을 사용하는데, '정성 평가 방법'은 사건의 발생가능성을 고저(高低)로 나타내며, '정량 평가 방법'은 '금액, 발생 빈도/기간' 등으로 표현합니다.

리스크 대응 — 식별된 리스크의 제거 혹은 최소화를 위해 적절한 대응 방안을 수립하고 실행하는 단계입니다. 리스크 대응은 크게 회피, 감소, 공유, 수용의 4가지 방식으로 분류됩니다.

리스크 모니터링 — 이상 징후를 도출하기 위해 일정한 기준에 따라 검토, 감독, 관찰하고 실행을 관리하는 단계입니다. 모니터링 활동 항목은 시작일, 예상 완료일, 손실 반영시기, 리스크 금액 변동, 대응 수행 현황 등을 포함합니다.

리스크 보고 및 종결 — 위원회를 통해 리스크를 경영층 등에 보고하고, 기준에 따라 종결하는 단계입니다. 중요성, 긴급성, 신규발생 3가지 기준을 통해 '리스크 관리 위원회' 상정 여부를 결정하고 조치 상태 등을 경영층에 보고합니다. 리스크가 종결될 경우 해당 위험요소의 처리 결과를 수집하고 완료일을 명시하여 문서화합니다.

리스크 포트폴리오 구축

재해·재무·운영 및 잠재리스크 4개 분야에서 리스크 포트폴리오를 구축하였습니다. 일관된 기준으로 전사 리스크를 평가하고 분야별로 위기요인을 선정하여 선제적이고 지속적인 관리를 수행하고 있습니다.

재해 리스크

재해를 사전에 예방하고 피해를 최소화할 수 있도록 대응 방침 수립, 점검 및 진단, 개선조치 이행 등 종합적으로 관리하고 있습니다. 사업장 및 시공 현장의 안전 사고를 예방을 위해 정기 안전점검을 실시하고 있으며, 지진 등 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로 임직원 및 고객 가치 제공에 부정적 영향이 미치지 않도록 비상상황 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있습니다. 재해로 인한 공급 차질 상황 발생 시 본사와 교차판매 중인 해외법인을 활용하여 제품을 공급할 수 있으며, 동일한 수준의 제품 구현을 위해 법인의 연구개발, 품질관리, 생산 기술을 관리하는 통합 Control Tower를 운영하고 그 하위 기술경영, 품질경영, 설비관리 부서에서 Control Tower 기능을 수행 중입니다.

재해리스크 항목 분류

리스크 범주	리스크 항목	리스크 영향	관련부문
자연재해	대풍, 홍수, 지진, 적설, 낙뢰 등 천재지변	생산 및 매출 중단 등	전부문
사고	화재, 폭발 사고	화재손실, 생산 중단, 인명사고, 공정가동 차질	생산
	화학물질(유독물) 누출	인명사고, 기업 이미지 훼손	생산
	중대재해(사내협력사 포함)	재해자 발생, 공정가동 차질	전부문
기타	전쟁, 쿠데타	공정가동 차질	전부문

전염병 확산에 따른 리스크

예기치 못한 전 세계적인 코로나 19 팬데믹을 겪으면서 전염병 확산이 기업 경영에 큰 리스크가 될 수 있음을 인식하는 계기가 되었습니다. LS전선은 전염병 예방 및 비상대응체계를 구축하여 사업운영에서 차질을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로 감염 확산에 따른 행동지침을 마련하여 전사 임직원이 이를 준수하도록 독려하고 있으며, 비상 상황에 대비한 재택근무 및 근무장소 분산 운영 계획 등을 수립하였습니다. LS전선은 내외부 환경 변화의 추이를 주시하고 예측함으로써 위험과 기회에 선제적으로 대응할 수 있는 리스크 대응체계를 구축하는 데 역량을 기울이고 있습니다.

재무 리스크

LS전선은 리스크 관리 목적을 제외한 투기, 기타 목적의 환 및 파생상품거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 전선 산업의 특성상 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제합니다. 특히 동운영 위원회에서는 동 선물 관련 이슈 및 운영 실적, 기간별 시황을 매 월 공유함으로써 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 세계 각국의 다양한 고객들과 사업을 진행하고 있어 해외 프로젝트 수주 시 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 진행함으로써 환율 변동에 따른 위험성을 최소화하고 있습니다. 이외, 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금비용 등 재무비용을 매월 진단하여 필요시 개선방안을 도출하여 실행하고 있습니다.

운영 리스크

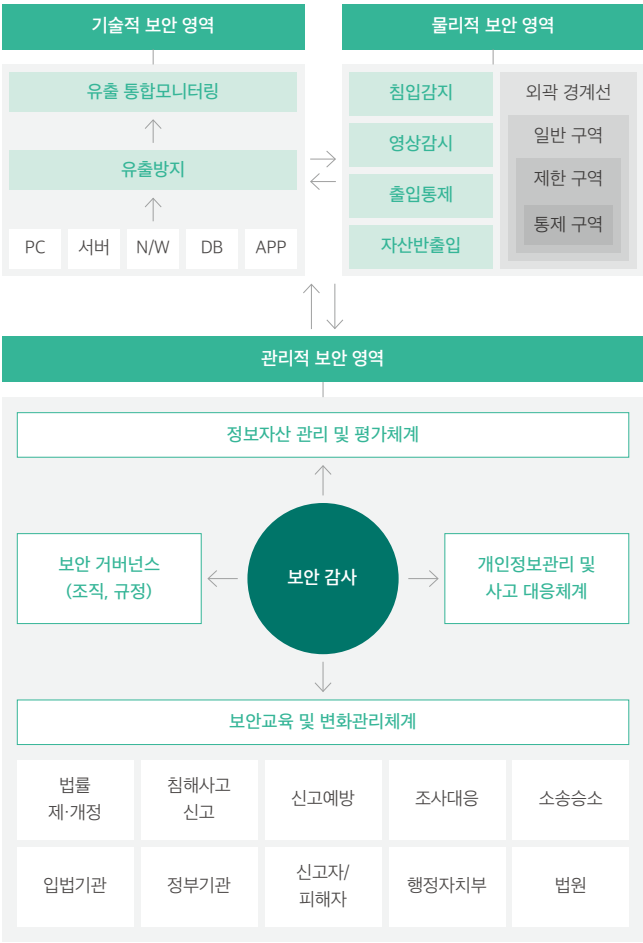
IT시스템 안정화/정보보안업무

처리 기반이 되는 IT시스템 안정화를 위해 매일 전체 시스템의 데이터를 백업하고 재난 및 재해 등에 대비하여 소산시설에 이중으로 보관하고 있습니다. 이외에도 문서 보안, 외부 저장매체 인증, PC 사외반출 승인 제도 등을 통해 사내 데이터 유출을 방지하고, 암호화 시스템과 방화벽 설치를 통해 외부 침입 및 해킹에 대비함으로써 개인정보 및 산업 기밀을 보호합니다. 대한민국 개인정보보호법 및 유럽 개인정보보호법(General Data Protection Regulation) 등 국가별 법규 준수를 위해 관련 정책 수립/이행 및 기술적 보호조치를 하고 있습니다. 비즈니스 안정성 및 정보보안 운영에 대한 객관적 입증을 위해 국내 전선업계 최초로 ISO 27001(국제표준 정보보안 관리체계 인증)을 확보하였으며, 글로벌 표준 적용을 통해 지속적으로 보안 관리체계 수준을 제고하고 있습니다.

설비 운영 안정화

정기적으로 설비 점검을 실시하고 ‘대응 매뉴얼’을 작성하여 설비가동이 갑자기 중단되는 등 예상치 못한 상황에 대비하고 있습니다.

개인정보/기업보안 체계



그 외 리스크

전략 리스크

경영환경의 불확실성 증가로 경쟁환경·전략적 제휴 파트너가 바뀌고, 기업 평판 하락으로 인한 조직의 전략이 계획한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성에 따른 리스크를 ‘전략 리스크’로 관리하고 있습니다.

정책규제 리스크

환경안전 및 보건 관련 법·규제 위반 시 발생하는 리스크를 관리합니다. 특히 환경유해물질에 대한 인식 변화와 위반 시 입찰 제한 등 영업활동 제재 및 사업장 폐쇄명령 조치를 받는 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 점을 고려하여 법규·규제 준수를 위한 사전 관리에 만전을 기하고 있습니다.

리스크 등재 요건 강화

2018년 3월 ‘리스크 관리 방안 강화’ 정책 수립을 통해 판단 기준이 모호한 리스크에 대해 가이드라인 및 사례를 구체화하였습니다. 재해·운영·재무 리스크 등 내용에 따라 주관적으로 해석할 여지가 있었던 과거와 달리, 총 6가지 기준인 담합/소송, 채권, 품질, 사업철수, 자회사, 기타 분야를 새롭게 정립함으로써 개인의 주관 개입을 최소화하였습니다. 또한 ‘행정처분에 따른 과태료, 과징금’, ‘고객 또는 하도급 업체와의 분쟁에 따른 시공 손실’ 등 예시를 통해 보다 명확한 기준으로 운영함으로써 리스크 관리의 효율성을 제고하고 사업 손익(리스크 前)의 왜곡을 방지하였습니다.

구체적 판단 기준 및 사례

구분	판단기준 및 사례	Risk 여부
담합/소송	행정처분에 따른 과태료, 과징금	○
	소송에 따른 대금청구, 손해배상	○
	처분/소송 대응을 위한 부대비용(법률비)	X
채권	사고채권, 악성채권	○
	단순 연체채권	X
	품질불량 등 타 이슈와 연계된 연체채권	○
품질	고객 또는 하도급업체와의 분쟁에 따른 시공 손실	○
	공사원가가 계약금액을 넘어서는 단순 시공 손실 (견적 미반영 포함)	X
	공정상 대규모 불량(비일상적)에 따른 재고폐기 손실 (해당 재고의 평가감 포함)	○
	일상적 개발/생산 활동에 따른 재고 또는 손실 (생산잔량, 실행 Loss, 개발시료 등)	X
	고객이 제기한 품질 클레임	○
사업철수	사업 철수에 따른 자산손상 등 손실	○
자회사	자회사 주식손상, 청산손실, 자금 출연	○
기타	납기/공기 지연, 고객의 예측 불가능한 상황 변동 (계약해지, 부도, 부당요구 등)	○
	정상적인 사업활동에 따른 비용 또는 손실 (검사비, 인증비, 세금, 여정손실 등)	X

보고주제 선정

중요성 평가 프로세스

LS전선은 매년 이해관계자들의 다양한 기대와 관심이슈들을 파악하고 이를 효과적으로 경영활동에 반영하고자 중요성 평가 프로세스를 실시하고 있습니다. 지속가능성 관련 외부 평가, 정책 및 규제, 산업계 선진사례와 동향을 종합적으로 분석하였으며, 미디어에서 인식하는 LS전선의 현황을 조사하여 반영하였습니다. 특히, 중요성 평가를 진행하는 과정에서 내·외부 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사와 인터뷰를 실시하여, 우선적으로 대응해야 하는 지속가능경영 이슈에 대한 의견과 제언을 수렴하였습니다. 나아가, 전사적으로 유관부서와의 인터뷰를 진행하여 관리 현황과 향후 추진 방향에 대하여 논의하였습니다.

중요이슈 선정 프로세스

Step 1

미디어 리서치, 지속가능경영 표준 및 평가지표 분석, 정책 및 규제, 산업계 및 선진사례 분석을 통해 LS전선 지속가능경영과 관련된 중요 이슈 55개를 도출하였습니다. 이 중에서 이슈의 내·외부 연관성, 중요성, 발생가능성을 기준으로 26개 이슈를 1차 선발하였습니다.

지속가능성 맥락을 고려한 26개 이슈 Pool 구성
경제적 책임 관련 이슈 3개 환경적 책임 관련 이슈 8개 고객에 대한 책임 관련 이슈 3개 사회적 책임 관련 이슈 6개 구성원에 대한 책임 관련 이슈 6개

Step 2

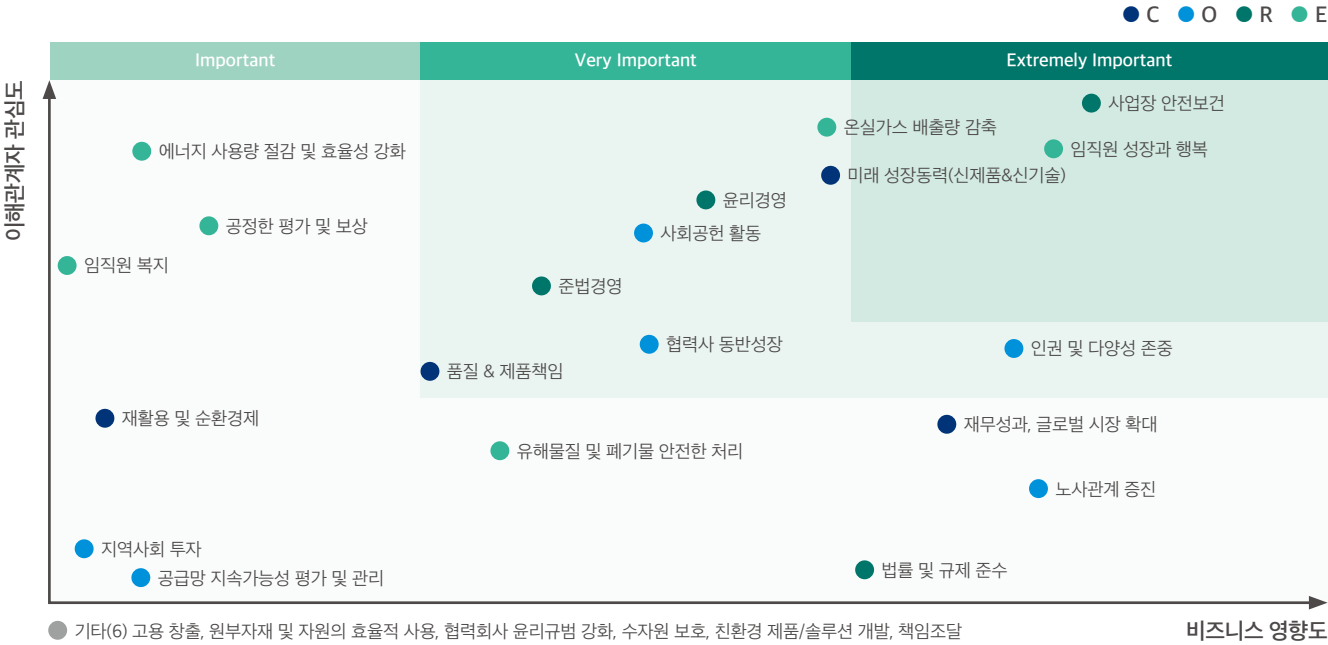
이해관계자 관심도 측정		
이해관계자 제기 이슈 정책 및 규제, 미디어 조사 등 이해관계자가 제기하는 이슈 검토 및 케이بل 솔루션 산업 관련 주요 키워드 도출		국제 가이드라인 지속가능경영 관련 글로벌 표준 및 가이드라인(GRI Standards Index, ISO 26000, UN SDGs) 내용 검토
비즈니스 영향도 평가		
동종업계 이슈 글로벌 케이بل 솔루션 기업 3개사 및 국내 ESG 선도 기업 10개사 주요 이슈 분석	내부 방향성 사업보고서, 영업보고서, 이사회 보고안건, CEO 신년사 및 인터뷰, 지속가능경영보고서	이해관계자 설문 온라인 설문조사를 통해 지속가능경영 책임 및 활동에 대한 중요도와 의견 수렴

• 기간: 2022년 3월 14일~3월 18일
측정: 5점 척도로 측정하여 100점 만점 기준으로 환산

Step 3

이해관계자들은 LS전선의 다양한 지속가능성 이슈들에 대해 중요도를 평가하였으며, 우선순위를 분석한 결과 총 10개의 핵심이슈가 선정되었습니다. 환경영역에서는 ‘온실가스 감축’이 1순위로 선정되었습니다. 이는 특히 외부 이해관계자들이 가장 집중적인 관심을 보이고 있기 때문입니다. 사회 영역에서는 ‘사업장 안전보건’ 주제가 전년과 같이 높은 순위로 나타났고, 중대재해처벌법 시행에 어떻게 대응하는지에 대한 고객의 관심도가 증가했기 때문으로 보여집니다. 아울러, 임직원의 만족감 제고와 가치 실현을 가능하게 하는 조직문화 중요성이 높아지면서 임직원 성장, 삶에서의 행복이 주요 이슈에 포함되었습니다.

중요이슈 평가 결과



핵심가치	최상위 토픽	보고 주제	영향 발생 대상	GRI Index	보고 위치
Customer First 고객 최우선	미래 성장동력	· 제품 포트폴리오 확대, 친환경 제품 출시 · 디지털 전환을 통한 사업 역량 강화	주주, 투자자, 고객, 자회사	201 경제성과	38p
	품질 & 제품책임	· 글로벌 품질 경쟁력 강화	고객, 주주, 협력사, 임직원	416 고객안전보건	43p
	지역사회 기여	· 지역사회 참여 및 공헌 활동	정부, 지역사회, 미래세대	413 지역사회	51p
One LS C&S 존중과 협력	협력사 동반성장	· 협력사 공정거래 관행 정착 · 동반성장 추구	주주, 정부, 협력사	204 구매절차 414 공급망의 사회 영향 평가	56p
	인권 및 다양성 존중	· 상생의 노사관계 · 구성원의 다양성과 균등한 기회 보장	정부, 임직원, 미래세대	402 노사관계 405 다양성과 기회 균등 407 결사/단체교섭의 자유	63p
	준법경영	· 컴플라이언스 프로그램(CP) 강화 · 공정경쟁 문화 정착	고객, 주주, 정부, 협력사, 임직원, 미래세대	206 경제저해행위 419 사회경제적 준수	70p
Rule & Responsibility 원칙과 기본 준수	윤리경영	· 윤리경영 재확립을 위한 윤리규정 재정비	고객, 주주, 정부, 협력사, 임직원, 미래세대	205 반부패	74p
	최우선의 가치, 안전	· 임직원 안전 및 보건 관리	고객, 주주, 정부, 협력사, 지역사회, 임직원	403 산업안전보건	78p
	임직원 성장과 행복 추구	· 임직원 역량 강화 및 인재 양성 · 인재확보 및 공정한 인사관리	주주, 임직원, 미래세대	401 고용 404 훈련 및 교육	85p
Expertise 전문성	환경책임	· 친환경제품 연구개발, 원부자재 구매 · 기후변화 대응 및 온실가스 감축 · 제품 유해물질 및 화학물질 관리	주주, 정부, 지역사회, 미래세대	301 원료 302 에너지 303 용수 305 온실가스 배출 306 폐수 및 폐기물	94p

핵심가치를 바탕으로 한 10대 중요 토픽

CUSTOMER FIRST

고객 최우선

1. 미래 성장동력
2. 품질 & 제품 책임

ONE LS C&S

존중과 협력

3. 지역사회 기여
4. 협력사 동반성장
5. 인권 및 다양성 존중

CORE

RULE & RESPONSIBILITY

원칙과 기본 준수

6. 준법경영
7. 윤리경영
8. 최우선의 가치, 안전

EXPERTISE

전문성

9. 임직원 성장과 행복 추구
10. 환경책임

HIGHLIGHT TOPIC 01

환경과의 조화를 추구하다

21세기에 이루어진 기술 혁신과 산업 발전은 인류의 삶의 질을 향상시켰으나, 예기치 못한 어려움을 야기하기도 했습니다. 그 중 환경 이슈는 더 이상 막연한 미래의 리스크가 아닌 국가와 기업의 존속을 위협하는 생존에 관한 문제가 되고 있습니다.

친환경 소재의 케이블 개발과 원재료 재활용 기술은 지속가능한 발전을 이루는 원동력이 될 것입니다.

LS전선은 친환경을 향한 깊이 있는 고민과 도전, 그리고 혁신을 통해 이해관계자의 기대에 부응해 나가겠습니다.

동해공장 RE50 달성

- 총 74.4GWh 사용
- '23년 75%, '24년 100% 목표 설정

환경경영시스템 국제표준 인증(ISO 14001)

시공분야 추가 확보

1,000톤 이상 수입화학물질

화평법¹⁾ 등록: 구리(Copper)

1) 화학물질등록 및 평가에 관한 법

Environmental
Value

한국전기연구원과
‘탄소중립 기술개발’ MOU

전력 전송 분야 신기술, 신소재 공동 연구

제품 환경성적표지
「EPD Environmental Product Declaration」

인증 추진

(2022년 내)

에너지 사용 절감을 통한 온실가스 감축

1,624톤

HIGHLIGHT TOPIC 02

지속가능한 기업, 사회를 꿈꾸다

LS전선은 기업활동의 목적인 경제적 가치를 창출하기 위해 끊임없이 나아갑니다.
 동시에 우리 사회의 지속가능한 미래에 대해 깊이 고민하고, 이해관계자들과 함께 사회적 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. LS전선이 축적해 온 기술과 자산을 중심으로 이해관계자와 공유하며 협력함으로써 새로운 가치를 더해 나갈 것입니다.

ESG경영위원회 출범

위원회 격월 운영(2021.6월~)

친환경 사회공헌 프로그램 론칭

해양환경 보존 활동

전역예정군인
채용 활성화 우수기업 선정HR Innovation
Journey 수립

전 임직원 공감대 형성 추진

Social
Value안양본사 사옥 공용공간
리노베이션UN 지속가능발전목표¹⁾ 지지

17개 추진 목표, 169개 세부 목표

1) SDGs: Sustainable Development Goals

SCL²⁾ Safety Culture Ladder 2) 국제 인증
국내·외 시공분야로 확대

2) 네덜란드 안전문화인증

노사 무분규 사업장

33년 기록

HIGHLIGHT TOPIC 03

더 높은 가치를 제공하다

기업의 생존과 성장의 원천은 지속적인 고객 가치 창출에 있습니다.

기업이 고객의 변화와 요구를 한발 앞서 내다보며 새로운 가능성에 도전하지 않는다면 미래를 담보할 수 없을 것입니다.

LS전선은 이러한 점을 인식하고 모든 비즈니스의 중심에 고객을 최우선으로 두고자 합니다.

앞으로 LS전선은 지속가능한 미래를 향한 혁신적인 케이블 솔루션을 통해 경제와 사회가 조화를 이루는 성장을 지향하며 더 높은 가치를 제공해 나갈 것입니다.

KDB산업은행과 해저 케이블 육성 협약 체결

5년간 최대 1조 원 자금 지원

해저 케이블 제 4공장 확장 투자
생산능력 1.5배 ↑

**1.5kV 수상태양광
DC 케이블 개발, 공급**

Customer
Value

해저 포설선 'GL2030' 취항
시공 역량 강화

차세대 초전도 케이블 국제 인증
23kV급 3상동축,
**전력 전송량 20% ↑,
생산비용 10% ↓**

대만 Hai Long 해상풍력 단지

2,000억 원 규모 사업의 우선협상대상자로 선정

※ 대만시장 누적 수주액 약 8,000억 원



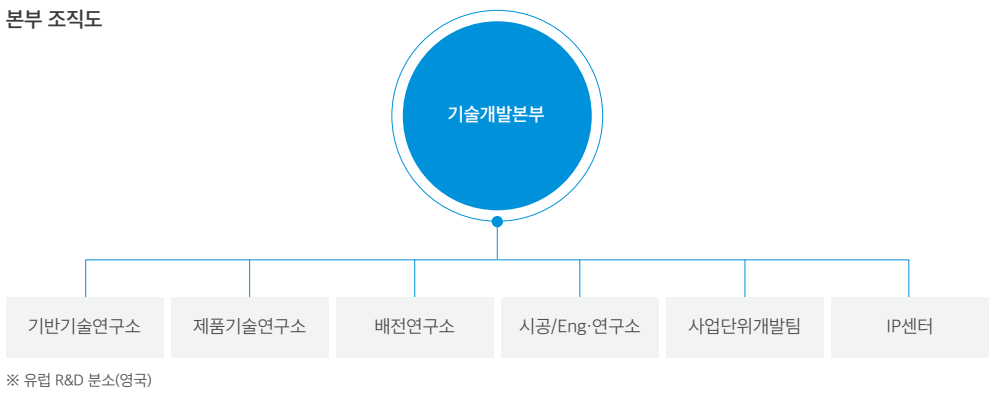
1) Sustainable Development Goals : 2015년 제 70차 UN총회에서 국제사회가 2030년까지 달성하기로 결의한 목표

1. 연구개발 분야 및 주요 활동

연구개발 조직 구성

LS전선 중앙연구소는 기존 케이블 제품을 포함하여 시장과 고객이 필요로 하는 다양한 고부가 가치 제품의 연구개발을 진행하고 있습니다. 품질 경쟁력과 가격 경쟁력을 갖춘 연구로 회사의 새로운 미래 성장동력의 기반이 될 것입니다. 각종 친환경 규제 강화에 대응하고자 보다 근본적으로 제품 설계부터 제조, 폐기까지 고려한 친환경 고효율 제품 연구에 매진하며 성과를 도출하고 있습니다. 뿐만 아니라, 지속적으로 변화하는 기술 환경 속에서 미래 기술을 선도하기 위하여 기술개발본부를 중심으로 지적재산권 관리 업무를 수행함으로써 케이블 솔루션, 시공 분야의 다양한 기술의 특허 경쟁력을 축적해 나가고 있습니다.

본부 조직도



연구개발 방향

각종 친환경 이슈 상황에 선제적으로 대응하기 위한 제품과 기반기술 연구를 확대하고, 디지털 혁신 기반의 효율적인 개발 활동을 수행함으로써 비용과 시행착오를 최소화하고 있습니다. 또한, 해외 R&D 분소를 두어 선진 글로벌 기술과 시장정보를 파악하고, 사내벤처와 더불어 산업계·학계·연구기관과의 연계를 강화한 Open R&D 등 다양한 시각으로 신규 연구 테마를 탐색하고 있습니다.

차별화 제품/기술 개발	차세대 에너지 솔루션	제품 Line-up 다변화	기반기술 및 소재
	• 차세대 전력 송배전시스템 개발 • 해저 케이블시스템 및 시공기술 연구	• 유·무선 기반 통신제품 포트폴리오 다변화 • 산업기기/자동차전선/산업용특수 케이블 개발	• 전선용 도체 및 고분자재료 연구 • CAE/공정 최적화 기술 개발
미래 성장 동력	친환경 역량 확대		Digital Transformation
	• 전선용 친환경 소재 연구 • 비가교 케이블 개발 • 전선 소재 재활용 기술 개발		• 케이블 진단 & 모니터링 기술 • Si기술 연구개발 활용
R&D 시너지 제고	Open R&D		Global R&D
	• 대외 기술공동제도 운영 • 산학연 협력과제 수행		• 유럽 R&D 분소 운영 • 해외 기술전문가, 기관 협력 확대

2021년 주요 연구개발 활동

제품 경쟁력 향상을 위한 선행연구개발 역량 강화에 집중하면서, 글로벌 시장 확대를 위한 고객 맞춤형 제품을 적기에 개발하여 공급하고자 합니다. LVDC 배전 케이블 실증, 500kV급 HVDC 가교폴리에틸렌 케이블 공인인증 등 LV Low Voltage급에서 HV High Voltage급까지 DC 제품 라인업을 확보하고, 지능형(AI 기반) 연구개발을 통해 미래 혁신 기술 내재화를 적극 추진하였습니다. 또한, 환경에 대한 사회적 관심도 증가와 규제 강화에 대응하여 친환경 기술의 지속적인 투자와 연구개발을 진행하고 있습니다. LS전선은 한 해 동안 개발한 주요 R&D성과들에 대해 우수 과제 및 기술을 선정하여 이를 바탕으로 기술과 제품의 시너지 극대화를 추진하며, R&D 인재, 구성원 격려 및 동기 부여를 위해 성과 중 우수 과제 포상 활동을 진행하고 있습니다.

연구과제	기대효과
LVDC 배전 케이블 실증사업	• 분산전원 확대에 따른 DC 배전분야 기술우위 선점
500kV급 HVDC 가교 폴리에틸렌 케이블 공인인증	• 세계 최고 수준의 기술 확보로 국내외 사업 진출 교두보 확보
인공지능 기반 컴파운드 처방	• 인공지능(AI) 기술을 활용한 연구개발 효율성 제고 및 적용 범위 확대
친환경 제제조 및 물질순환 기술 확보	• Recycling 사업영역 확대 및 친환경 기술역량 확보

연구개발비용(단위: 백만 원, %)			
구분	2019	2020	2021
연구개발비용계	42,920	45,207	48,881
(정부보조금)	(98)	(130)	(604)
연구개발비/매출액 비율 [연구개발비용계/당기매출액*100]	0.93	0.93	0.80
신제품 매출액(단위: 억 원)			
구분	2019	2020	2021
성장형 신제품	6,028	6,670	7,073
대체형 신제품	4,300	3,088	2,773
합계	10,328	9,758	9,846
성장형 신사업/개량 제품을 의미합니다. • 개량: High-end 및 매출성장, 신사업/신공정/신제품에 신규/변경 적용되는 제품 대체형 개선/파생 제품을 의미합니다. • 개선제품: 내재적 특성 향상으로 기존 제품 대체, 매출 유지에 적용되는 제품 • 파생제품: 기존제품 계열의 구성이나 외형적 형태를 만족하기 위해 추가되는 제품			

2. 대외협력 강화 및 수상 성과

대외협력 강화

미래를 준비하고 차별화 기술을 적기에 확보하기 위해 다양한 방식으로 대외협력을 강화하고 있습니다. 특히 사외의 역량 있는 기술을 활용하여 연구개발 시너지를 제고하고자 Open R&D 기술 공모 제도를 운영하고 있습니다. 2021년부터 전문기관, 대학을 중심으로 기술 공모를 진행하여 협력 과제를 발굴/운영하고 있으며, 케이블 솔루션 분야의 차별화 기술로 적용하고자 합니다. 아울러, 전문 연구기관과의 협업, 국책과제 수행을 통해 혁신기술 확보에 앞장서고 있습니다.

기술 공모전



(2021년)



(2022년)

LS전선-한국전기연구원 MOU 체결



MOU 내용: 탄소중립 실현을 위한 기술개발
- 친환경 및 전력 전송 분야의 신기술, 신소재 개발

2021년 대외수상 성과

LS전선의 기술력은 한국산업기술진흥협회 기술경영인상, 과학기술정보통신부 장관 표창을 수상하는 등 대외적으로도 연구개발 우수성을 인정받고 있습니다.

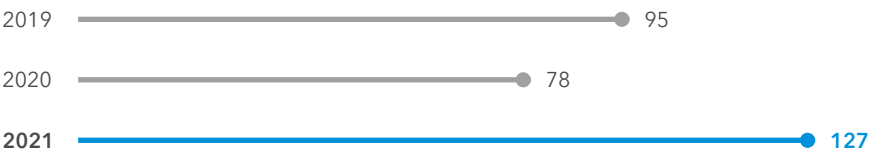
		수상 내용
대상	수상	공적
에너지시스템연구소	한국산업기술진흥협회 기술경영인상	DC 500kV 케이블시스템 및 진단/모니터링 기술 개발
모듈연구소	한국산업기술진흥협회 대한민국 엔지니어상	광역 고속철도용 강제 전차선로 개발
기반기술연구소	한국산업기술진흥협회 대한민국 엔지니어상	초고압 전력 케이블용 핵심 재료 개발
배전연구소	과학기술정보통신부 장관 표창	재난안전용 내화/난연 케이블 개발

3. 지적재산권 관리

지적재산 전략

LS전선은 연구개발 아이디어 창출, 특허 분석 및 선제적 IP(Intellectual Property) 리스크 대응을 통한 R&D 협업형 특허 전략을 실행하고 있습니다. 2021년에는 HVDC 케이블, 이종도체 접속기술, AI 기반 PD모니터링 시스템, 연선형 LSCC, Rollable 리본 광케이블, 해저광케이블 및 데이터센터용 부스닥트 등 신제품·기술 분야의 특허를 확보함으로써 시장 내 경쟁우위를 선점하였습니다. 2021년 기준으로 국내 77건, 주요 해외 시장에서 50건의 특허를 신규로 등록하였고, 누적 특허는 총 920건을 보유하고 있습니다.

특허 등록 현황(단위: 건)



구분		2019	2020	2021
등록	국내	67	46	77
	해외	28	32	50
	계	95	78	127

※ 특허, 실용신안, 디자인 포함

지적재산권 교육 및 관리

연구개발 직군 임직원을 대상으로 지적재산권 교육을 필수 과정으로 매년 정기 운영하고 있으며, 사내·외 특허 전문인력이 진행하는 온·오프라인 방식으로 실시하고 있습니다. 업무와 교육을 통해 함양된 지적재산을 기반으로 사업성이 있는 기술 중 권리 확보가 필요한 부분은 특허로 출원하고, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리하고 있습니다. 또한 매년 상하반기로 나누어 특허 출원(승계) 보상, 출원유보(노하우) 보상, 등록 포상을 진행하고 있습니다.

Quality and Product Responsibility
품질 & 제품 책임

LS전선의 제품은 산업 인프라의 근간을 이루는 전력과 통신은 물론 일상 생활 전반의 다양한 전력기기에 적용됩니다. 이에 발맞춰 선제적인 품질 경영활동을 진행하여 신뢰성을 확보하고, 친환경 제품 요구에 적기 대응하고 있습니다. 아울러, 품질 리스크 발생 시 지역사회 및 국가 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인지하고, 모든 프로세스에서 사전 리스크 관리 체계를 구축함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰를 줄 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.

Management Approach

- 1

고객 맞춤형 품질관리시스템 운영

 - 분야별 Global Standard 인증
 - 국내·외 고객 만족도 Survey
- 2

품질 차별화 역량 강화

 - 품질관리 IT시스템 확대
 - 현장 혁신 활동, 3정5S 인증제
 - 제품 품질평가 기술 확보
- 3

품질 Control Tower 운영

 - 관계사 품질관리역량 평가제
 - 협력사 교류회

2021 Progress



1) Global Quality Management System

Link to 「UN-SDGs」



1. 고객 맞춤형 품질관리시스템 운영

분야별 Global Standard 인증

LS전선은 품질시스템 규격 인증인 IATF 16949를 기반으로 각 사업별 고객 맞춤형 품질관리시스템과 프로세스를 구축, 운영하고 있습니다. 제품 품질 전담부서에서는 인증에 필요한 최신 변경 내용을 적용함으로써 고객의 요구 및 시장변화에 적시 대응하고 있습니다. 아울러, 고객의 요구사항과 제품 특성에 최적화 된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VoC^{Voice of Customer}), 법·규제사항, 프로세스 개선을 지속적으로 반영하고 있습니다.

 ISO 9001 • 송전 배전용 전력 케이블 및 접속재, 해저 케이블 및 접속재 • 산업용 전선, 정보통신용 케이블 및 배선용 자재 • 부스닥트, 제선, 산업기기용 전선 • 초고압 지중 및 가공 송전시스템, 해저 케이블 시스템, 원자력 발전소용 케이블 시스템	
 IATF 16949 • 자동차(자동차전선, 튜브, 권선)	 TL 9000 • 정보통신(광통신)
 KEPIC • 원자력(산업용 특수 케이블)	 제품인증 • CPR¹⁾, 철도, 방폭, 건축물, 철도, 선박 등 산업별 Global 제품인증 보유

1) Construction Products Regulation

고객 만족도 Survey

LS전선은 빠른 속도로 변하고, 날이 치열해지는 경쟁 환경에서 차별화된 제품 및 서비스 품질을 유지하기 위해 고객의 의견을 정기적으로 수집하는 만족도 조사를 실시하고 있습니다.

2021년 Survey 개요

- 국내 고객 대상: 297개社(2021. 1. 27 ~ 2. 22)
- 해외 고객 대상: 431개社(2021. 7. 10 ~ 8. 30)
- 전 사업 분야의 글로벌 권역별 고객
 - 사업: 에너지, 통신/산업솔루션(기기, 산업용 특수 케이블), 소재
 - 권역: 국내, 아시아 태평양, 중국, 미주, 유럽, 중동·아프리카

Survey 항목

- 품질, 가격·납기, 시공, 신기술, 서비스 5개 분야에 대한 고객 만족도 Survey를 진행하였고, 고객의 요구사항(VoC)을 청취하여 각 사업 분야에 활용하고 있습니다.

서비스

- 구매 프로세스
- 고객 편의성
- 친절도

신기술

- 신기술 수요 조사
- 비대면 서비스
- 선로 진단 기술

시공

- 시공 품질
- 턴키(Turn-Key) 프로젝트

가격·납기

- 가격 적정성
- 납기 준수
- 고객 소통

품질

- 품질경쟁력
- 고객 대응

Survey 항목

INTRODUCTION

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SUSTAINABILITY PERFORMANCES

APPENDIX

45

2. 품질 차별화 역량 강화

GQMS IT 론칭

전사 품질정보 통합관리 로드맵에 따라 해외관계사(생산)의 GQMS(Global Quality Management System)를 2021년 11월 정식 오픈하였습니다. 2018년에는 LS전선 본사의 품질정보, 즉 각각의 제품 검사데이터, 품질문제 이력, 고객 심사 내용 등 모든 품질 관련 내용을 축적하고 자산화하기 위해 QMS(Quality Management System)를 구축하였는데, 이 시스템을 8개 해외관계사로 확장함으로써 본사와 동등한 수준의 품질 경쟁력을 갖추기 위한 기반을 마련하였습니다.

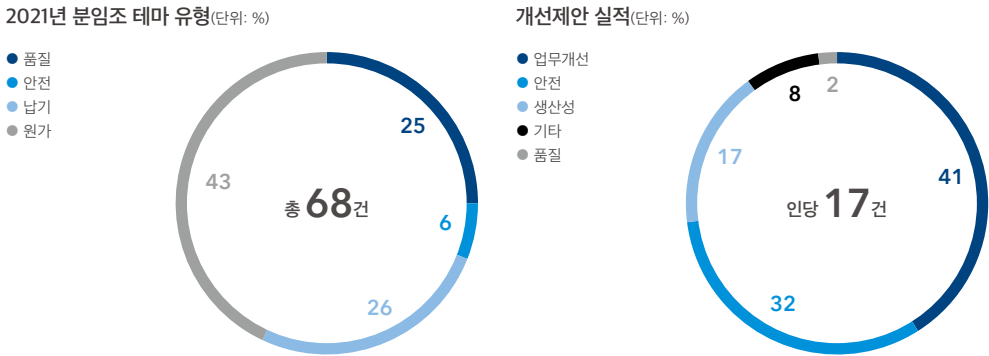
본사 QMS IT 기반 → 해외관계사 GQMS 구축

품질정보 통합 및 노하우 축적 → 재발방지 체계 구축

1) Critical to Quality: 핵심품질특성
2) Non-Conformance Report: 부적합보고서

현장 혁신 활동

모든 공정에 있어 900여명의 현장사원이 참여하는 품질 개선 활동인 분임조 테마활동과 제안활동을 운영하고 있습니다. 테마활동은 68개 분임조에서 품질, 원가, 납기 등 유형별로 주제를 선정하여 현장 경쟁력을 높이고 현장 임직원의 인식 변화를 유도하고 있습니다. 제안활동은 분임조 활동이나 현업 중 개선이 필요한 부분에 대해 아이디어를 지속적으로 발굴하고, 우수제안 내용을 구체화하여 실질적으로 적용합니다. 아울러, QMS IT 시스템 통해 분임조 개선 사례를 내부 지식으로 자산화 중이며, 모든 임직원이 유사한 이슈 해결 시 참고자료로 활용할 수 있습니다.



3정5S 인증제

제품의 최종 품질이 사업장에서 결정되는 만큼 사업장 차원에서 진행하는 교육 및 활동은 품질경영의 가장 중요한 부분입니다. 품질 강화를 위해 구미·인동·동해 현장에서는 기본을 충실히 준수한다는 기조 아래 정품·정량·정위치, 정리·정돈·청소·청결·습관화의 3정5S 활동을 시행중입니다. 현장의 낭비를 없애고 안전을 확보하는데 꼭 필요한 활동을 실천하여 꾸준히 명품현장을 발굴/포상하는 것이 주된 취지이며, 분임조 간 벤치마킹 및 선의의 경쟁을 통해 현장의 경쟁력을 지속적으로 높여나가고 있습니다. 아울러 각 사업본부의 품질보증팀에서 자체적으로 현장 패트rollers를 운영하여 숨어있는 품질 Risk를 도출하고 개선 조치하는 활동을 추진 중입니다.



3정5S 현장 인증서

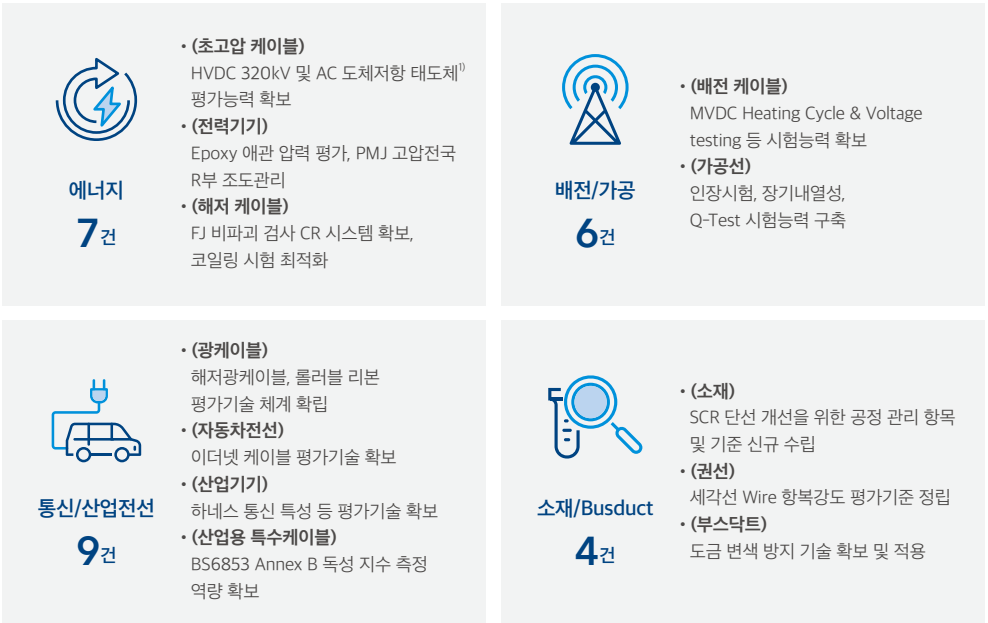


CEO-분임조 단체사진

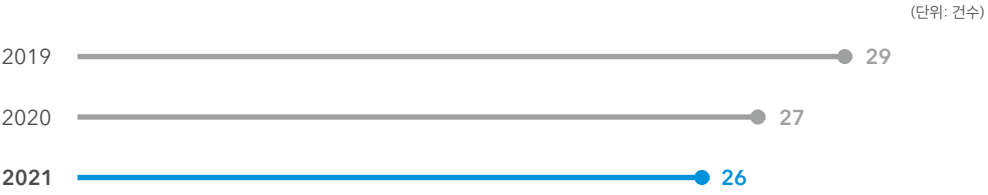
제품 품질 평가기술 확보

제품 성능에 대한 평가기술을 지속적으로 개발하여 제품 결함 발생에 따른 산업현장 및 사용자(고객)의 일상생활에 부정적인 영향을 미치지 않도록 노력하고 있습니다. 품질보증 및 고객 신뢰도 제고를 위해 장기신뢰성 시험, 전기·물성시험 등에 필요한 평가기술을 내재화하고 있습니다.

2021년 평가기술 확보 현황



1) 도체 굵기가 2000mm² 이상인 제품(단면적 기준)

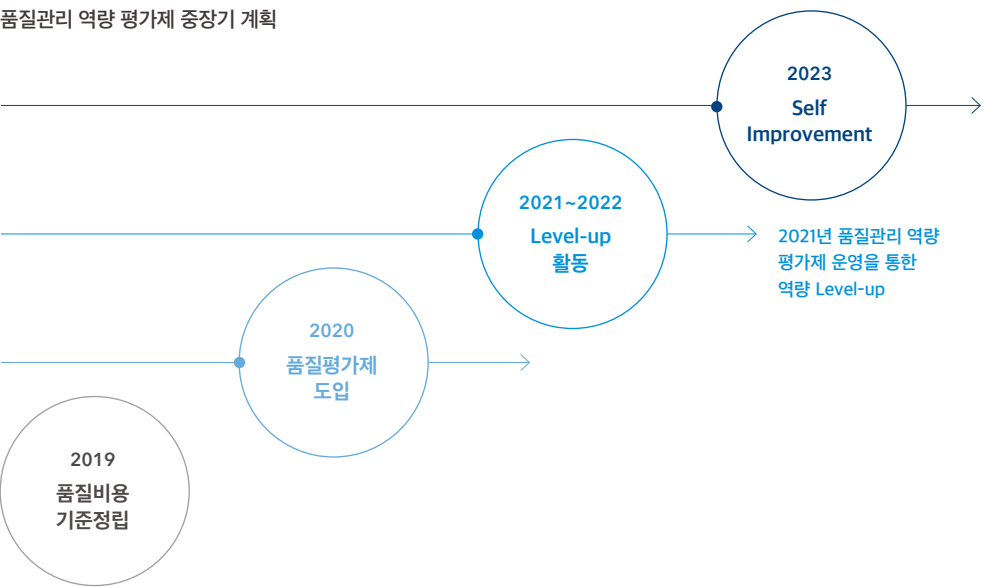


3. 품질 Control Tower 운영

국내관계사 품질관리
역량 평가제

국내관계사의 품질 Risk를 사전에 차단하고 시장 내 경쟁력을 지속적으로 확보하기 위하여 2020년부터 품질관리 역량 평가제를 도입하였습니다. 이번 평가는 Global Standard 요구사항 64개에 대한 개별 평가와 품질비용 절감 KPI 달성도를 종합 평가하였습니다. 아울러, 2021년에는 본격적인 국내관계사의 품질관리 역량 Level-up을 목표로 2020년 도출된 개선 과제 진척사항을 면밀히 점검하고, 지연 항목은 외부 컨설팅을 통해 전문적인 솔루션을 도출하여 품질관리 역량을 향상시키고 있습니다.

품질관리 역량 평가제 중장기 계획



협력사 품질관리

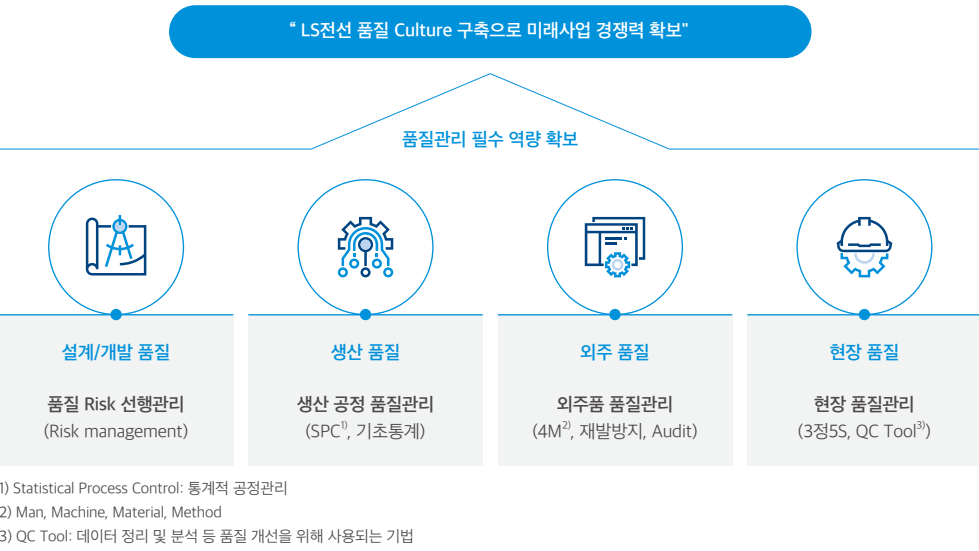
협력사와의 지속적인 상생 및 품질 체계 향상을 위한 활동으로 협력사 교류회 및 맞춤형 지원활동을 실시하고 있습니다. 교류회를 통해 협력사의 품질문제 재발방지를 위한 LS전선의 우수사례를 벤치마킹하고, 사내 엔지니어가 직접 협력사를 방문하여 공정상의 문제점이나 개선 Point를 발굴, 공동으로 해결함으로써 품질 안정화를 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 공정 관리, 평가기술 전수, 품질교육 등을 실시하여 협력사의 품질관리 의식과 수준을 향상시키는데 힘쓰고 있습니다.

4. 향후 계획

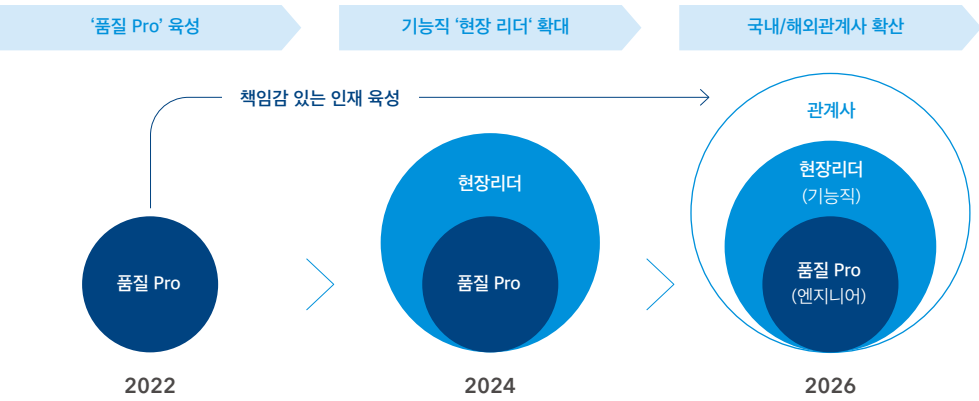
품질 아카데미 운영

2022년부터 부문별 엔지니어 품질 역량 확보를 위해 품질 아카데미를 신설하여 운영하고자 합니다. 품질관리 전문가(품질 Pro) 육성을 통해 LS전선 품질 Culture를 정착시키도록 노력할 것입니다.

추진 방향



추진 단계



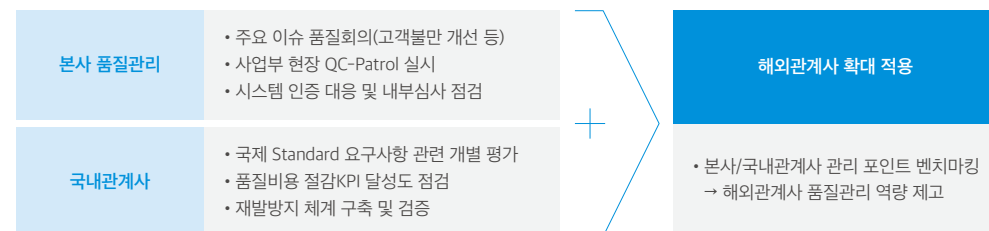
과정 계획: 당사 맞춤형으로 사내 교육

① 품질 Pro 과정	② 품질 Master 과정
• 품질 전문가로써 갖추어야 할 지식 습득 • 핵심 엔지니어 24명 대상('22년 3월~7월 실시) • 품질 Pro 자격 부여(사내 심사)	• 품질 Auditor 및 개선 전문가 육성 • 품질 Pro 과정 합격자 대상('22년 8월 실시) • 품질 Master 자격 부여(사내/국내관계사 심사)

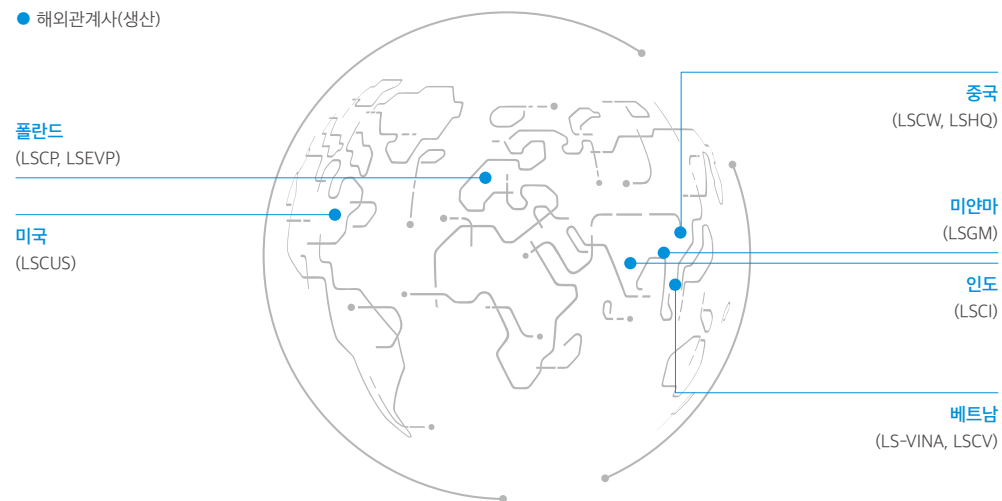
해외관계사 품질 관리역량 평가제

해외관계사의 품질Risk를 최소화하여 글로벌 시장에서의 제품 신뢰도를 확보하고자 품질 관리역량 평가제를 도입할 계획입니다. 평가제를 통해 도출된 자체 개선 과제를 신속하게 해결하고, LS전선-해외관계사 간 상호 벤치마킹 Point를 공유하여 품질관리 역량이 Level-up 될 수 있도록 LS전선은 Control Tower 역할을 수행하겠습니다.(2022년도에 해외관계사(생산) 4곳을 대상으로 실시 예정)

Global 품질 관리역량 평가제



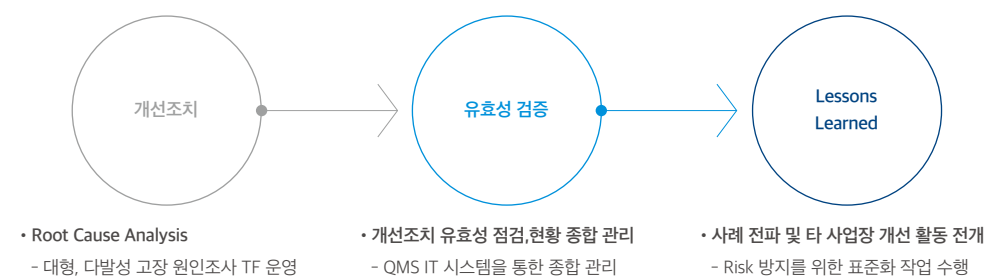
● 해외관계사(생산)



품질 Risk 신속대응 체계

글로벌 시장에서의 품질문제 발생 시, 전문적인 대응을 위해 전담부서를 두어 고객 대응 체계를 고도화하고, 본사에 Control Tower 기능을 신설함으로써 글로벌 대응 활동을 강화해 나갈 것입니다. 동시에 강력한 재발 방지 활동을 추진하고 선제적 조치를 통해 궁극적으로 고객 만족도 제고에 힘쓸 것입니다.

주요 품질이슈 재발 방지 및 선제적 조치 강화



C. O. R. E.

ONE LS C&S - 01

Community Contribution

지역사회 기여

과거에는 기업의 사회적책임경영이 비용으로 간주되는 선택적 요소에 불과했으나 오늘날 글로벌 시장에서의 사회적 책임 활동은 경영전략의 필수 사항이며, 미래를 위한 투자의 개념으로 받아들여지고 있습니다. LS전선은 비즈니스와 연계한 대표 사회공헌 활동, 사업장 인근 지역사회에 기여하기 위한 나눔 활동, 임직원의 자긍심 제고를 위한 임직원 재능기부 공헌활동을 체계적으로 수행하여 지역사회에 공헌하는 기업시민으로서의 역할을 다하고자 노력하고 있습니다.

Management Approach

- | | | |
|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 환경·사회 이슈 해결 | 미래세대 인재 양성 | 임직원 재능기부, 나눔 |
| <ul style="list-style-type: none"> 지역사회 해양환경 보호 지역 일자리 창출 학대 피해아동 지원 | <ul style="list-style-type: none"> 어린이 과학교실 「LS드림사이언스클래스」 대학생 해외봉사단 「LS드림스쿨」 | <ul style="list-style-type: none"> 전통시장 전기안전점검 및 교육 임직원 봉사단(취약계층 대상 봉사) |

2021 Progress



Link to 「UN-SDGs」



1. 환경·사회 이슈 해결

해양환경 정화 활동

ESG경영 선포 이후, 새로운 사회공헌의 방향을 사업과 연계한 지역사회와의 상생이라는 가치로 정의하고, LS전선 해저사업의 현장인 바다를 위한 친환경 활동으로 결정하였습니다. 그 일환으로 제 27회 바다의 날을 기념하여 민·관·군 그리고 민간단체, 지역주민이 함께하는 해양환경 정화 활동에 참여하였습니다. 강원도 동해시 묵호항과 한섬 해변 일원에서 약 120여 명의 인원이 수중, 수변 정화 활동으로 폐기물 약 5톤을 수거하고, 정화 캠페인을 통해 해양자원의 가치를 널리 알렸습니다. LS전선은 앞으로 사업장 인근의 환경보호 활동으로 사회적 가치창출을 위해 지역 이해관계자들과 함께 진정성 있는 활동을 고민하고, 추진해 나갈 것입니다.

※ 민(LS전선)·관(동해지방해양경찰청, 동해해양특수구조대, 해양환경공단 동해지사)·군(해군1함대)



제 27회 바다의 날 기념 해양정화 활동

지역 일자리 창출

기업이 지속가능하기 위해서는 기업 활동의 토대가 되는 지역사회가 의미있게 발전하고, 구성원들이 행복해야 한다는 인식을 바탕으로 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 주요 생산거점인 구미·인동·동해의 이해관계자를 중심으로 하는 공헌활동에 우선적으로 집중하고 있으며, 지역사회에 어떤 사회적 가치를 창출하고 있는가에 주목하고 있습니다. LS전선의 활동이 만드는 변화와 사회에 끼치는 영향까지 고려함으로써 성과를 대외적으로 인정받고, 나아가 정부, 지방자치단체와의 협력 모델을 공고히 하고자 합니다.

CASE 01

전역예정군인 채용 활성화 우수기업 선정



LS전선 동해사업장은 2020년 11월 「민·관·군(LS전선-동해시-1함대) 지역상생 일자리 창출과 동해시 정착을 위한 업무 협약서」를 체결한 이래, 2021년 한 해 동안 12명의 해군 전역 장병을 채용해 국방부로부터 우수기업으로 인정받았습니다. 전역예정군인 채용 활성화 우수기업이란 국방부에서 매년 채용실적 등 평가기준에 따라 육·해·공군, 해병대, 국방전직교육원에서 추천한 5개 기업을 우수기업으로 선정하고 있습니다. LS전선의 우수기업 선정으로 △전역 장병 대상 조기 취업 지원을 위한 1함대의 지속적인 노력, △우수 인재를 적극적으로 확보하기 위한 LS전선의 의지, △지역 일자리 창출과 인구 유입 및 지역정착을 위한 동해시의 지원 등 그동안 ‘동해형 일자리 상생모델’을 통해 지역사회 발전을 위해 협력한 민·관·군의 상호 노력이 결실을 이룬것에 큰 의미가 있습니다. 해저 케이블 사업 확장에 따른 동해지역에 경제적인 가치를 비롯하여 긍정적 가치를 지속적으로 창출할 수 있도록 노력을 기울이겠습니다.

지역사회 복지단체 후원

소외계층 지원

2009년 동해시에 해저 케이블 전문 사업장을 준공하며 인연을 맺은 후, 지정 기탁금과 장학금뿐만 아니라 임직원 중심의 지역 사회공헌 활동을 꾸준히 펼쳐오고 있습니다. 특히, 2018년 이후 동해시 사회복지기관·단체에 매년 1억 원의 성금을 기탁하여 소외계층을 대상으로 사랑과 나눔을 실천하고 있습니다.

2020년부터 시작한 ‘LS전선과 함께 하는 학대피해아동 가정 지원 사업’에 기탁금을 후원하고 있습니다. 최근 아동 학대 문제에 대한 사회적 관심이 높아지고 있는 가운데 피해 아동의 의료지원 확대와 회복지원 강화 등 진정성 있는 도움을 주기 위해 추진되었습니다. 주요 내용은 피해 아동의 정서적 안정 회복을 통해 일상으로 돌아갈 수 있도록 돕고, 가족 기능 정상화를 도모하는 사업입니다. LS전선은 미래 희망인 다음세대 아이들의 건강한 성장을 위한 마중물이 되기를 기대하고, 학대피해 아동들이 심리·정서적 치료를 통해 다시 밝은 일상을 되찾을 수 있도록 지속적인 관심을 기울일 것입니다.

급여 우수리 모금 제도

임직원의 자발적인 기금 모금 활동을 운영하고 있습니다. 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 우수리를 통해 사회공헌 기금의 재원으로 활용합니다. 여기에 회사가 동일 금액만큼을 기부하여 조성한 우수리 기금으로 지역사회 회원의 조손 가정과 장애인 가정, 독거노인 등 취약계층을 대상으로 지원하고 있습니다. 2021년 한 해 동안 본사가 위치한 안양과 구미, 동해 지역 각 사업장의 지역사회 이웃들에게 총 4,150만 원의 후원금을 기부하였습니다.

임직원 사회봉사단

임직원 봉사단은 정기적인 봉사활동을 통해 관내 취약계층에게 도움의 손길을 내밀고 있습니다. 구미·인동 사업장 봉사단 ‘참사랑회’는 1999년에 결성되어 600여 명이 참여하고 있으며, 동해 사업장의 ‘정나눔회’는 2009년에 결성된 후 현재 200여 명이 회원으로 활동하고 있습니다. 참사랑회와 정나눔회는 정기적으로 지역 복지관을 방문해 주거환경을 개선하고 생일잔치와 체육대회, 무료 급식, 미용봉사 등을 진행합니다. 또한, 연료비와 부식비 지원, 소년 소녀가장 장학금 지원, 지역 하천과 문화재 보호 활동과 연말에는 각 사업장 인근 지역의 취약 계층을 위한 사랑의 연탄 배달과 김장 나눔 활동도 진행하였습니다.



동해시 학대피해아동 지원금 기부

2. 미래세대 인재 육성

어린이 과학교실 「LS드림사이언스클래스」

LS그룹은 창립 이후 ‘미래세대의 꿈을 후원하는 든든한 파트너’라는 철학을 바탕으로 사회로부터 신뢰받는 기업이 되기 위한 활동을 매년 진행하고 있습니다. 그 일환으로 LS전선은 지역사회의 초등학생을 대상으로 기초 과학에 대한 흥미와 가치를 일깨우고 교육 접근성을 높이고자 2013년부터 LS그룹 차원에서 운영하고 있는 ‘LS드림사이언스 클래스’에 참여하고 있습니다. 코로나 19 장기화로 아동 돌봄 사각지대 발생, 지역 교육격차 심화 등 사회문제가 대두되는 가운데, LS드림사이언스클래스 16기를 열어 초등학교 5학년~6학년을 대상으로 과학실습 교육 제공을 통해 미래세대를 응원하였습니다. 감염 위험을 최소화하기 위해 전 과정을 비대면 온라인 교육 방식으로 진행하고, IT 인프라 부재로 가정에서 수업 참여가 어려운 아동들을 위해 지역별로 프로그램 기간에 노트북 등을 지원하였습니다.



LS드림사이언스클래스 16기 온라인 비전캠프

LS 대학생 해외봉사단 「LS드림스쿨」

LS전선은 해외 개발도상국 교육환경 개선을 위해 LS그룹 차원에서 운영하고 있는 ‘LS 대학생 해외봉사단’에 참여하고 있습니다. 2007년 LS그룹에서 시작한 글로벌 사회공헌 활동으로 지난 14년간 베트남, 인도, 방글라데시, 캄보디아 4개국에 대학생과 LS임직원 25명으로 구성된 약 1,000여명의 봉사단을 파견해 왔습니다. 파견 지역에 매년 8~10개 교실 규모의 건물인 LS드림스쿨을 신축해 왔으며, 현재까지 베트남 하이퐁·하이즈엉·호치민·동나이 지역에 총 18개의 드림스쿨을 준공하였습니다. LS그룹은 베트남 학생과 학부모들의 IT 교육에 대한 관심이 높은 반면 학교별 IT 인프라는 열악하다는 점을 착안해, 2022년 9월부터 베트남 초등학교 3학년~5학년을 대상으로 ‘드림스쿨 IT 교실’ 운영을 추진하고 있습니다. 기존에 신축한 드림스쿨 9호, 11호 2 군데의 일반 교실을 IT교육이 가능하도록 리노베이션하고 로봇 코딩과 자격증 교육 클래스를 6개월 간 진행하여 디지털 기초역량훈련을 지원할 계획입니다.



LS드림스쿨 17호 준공식

3. 임직원 재능기부

전통시장 전기안전점검

LS전선은 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각하며, 보유한 강점을 최대한 활용하여 2017년부터 전국 전통시장을 대상으로 전기안전점검 활동을 시작하였습니다. 전문적인 케이블 진단기술과 국가자격증을 보유한 연구원, 전기기사 등 전문인력이 개별 점포를 방문하여 안전 점검을 실시합니다. 케이블의 절연 성능과 피복 상태, 누전 가능성 등을 점검하고, 수리·교체 조치를 취함으로써 각종 전기 안전사고를 미연에 방지하기 위해 주의를 기울이고 있으며 상인들에게 케이블 오남용에 대한 교육도 제공합니다. 주요 점검활동 범위는 경기도 안양시, 군포시, 경상북도 구미시, 강원도 동해시 등 사업장이 위치한 지역은 물론 부산, 대전, 광주, 울산 등 전국의 22개 전통시장에서 약 300여개 점포를 대상으로 안전점검을 진행하고 있습니다.



전통시장 전기안전점검

Sustainable Supply Chain

협력사 동반성장

LS전선은 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고, 상생 협력의 문화를 구축해 나가고 있습니다.
‘정도경영’을 바탕으로 협력사와 시너지를 창출하며, 공정거래 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다.
더 나아가 기술, 금융지원 등의 다양한 프로그램 제공을 통해 협력사의 경영 안정을 도모하고 경쟁력을 강화하여
동반성장을 실현하고 있습니다. 동반성장이 법이나 제도가 아닌 문화로 정착할 수 있도록
더욱 발전된 상생 협력으로 도약하기 위해 노력할 것입니다.

Management Approach

- 1

공정거래 제도 운영

 - 구매 프로세스
 - 불공정거래 방지 내규 강화
 - 하도급 심의위원회 운영
- 2

상생협력 제도 운영

 - 경영 안정 지원
 - 공동 기술개발
 - 글로벌 판로 확대
- 3

협력사 운영 시스템

 - AVL Approved Vendor List 제도 운영
 - 신용평가시스템

2021 Progress



계약

공정거래위원회의 하도급 표준계약서를 준용하며, 표준계약서에 지불 금액, 지급 방법, 원자재 가격변동에 따른 하도급대금 조정 요건 등의 내용을 포함하여 거래 당사자의 날인이 있는 계약 체결을 원칙으로 합니다.

가격결정

당사는 표준하도급계약서에 의거하여 협력사가 납품하는 제품의 수량, 품질, 납기 요소와 시가를 반영하여 적정 가격을 합리적으로 책정하고 있으며, 정당한 사유가 없이 부당하게 단가를 인하하는 행위를 일절 금지하고 있습니다. 또한 협력사는 언제든지 납품대금 조정신청이 가능하며 합리적인 사유가 있을 시 신청일로부터 30일 이내에 상호 협의하에 계약 금액을 조정할 수 있습니다.

입고/검사

납품 및 서비스가 완료되면 확인서를 발급하며, 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라 검사를 수행합니다. 검사 규정과 검사자의 주의 의무를 철저하게 준수하여 부당 반품이 발생하지 않도록 주의하고 있습니다.

대금지급 기준 운영

거래 형태 및 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며, 이를 전자구매시스템인 E-procurement (<http://epro.lscable.com>)에 게시하여 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 수립할 수 있도록 하였습니다. 특히 하도급 계약을 맺은 협력사를 대상으로 대금지급 기일을 익월 15일로 설정하여 100% 현금성 결제로 일괄 지급하고 있습니다.

대금지급 기준

기업 구분	금액 기준	지급 기준
하도급	3억원 이하	현금(익월 15일 지급)
	3억원 초과	입고일 또는 월말 기준 45일 만기 현금
비하도급 중소기업	500만원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만원 초과 ~ 2,000만원 이하	입고일 또는 월말 기준 60일 만기 현금
	2,000만원 초과	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금
대기업	500만원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만원 초과	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금

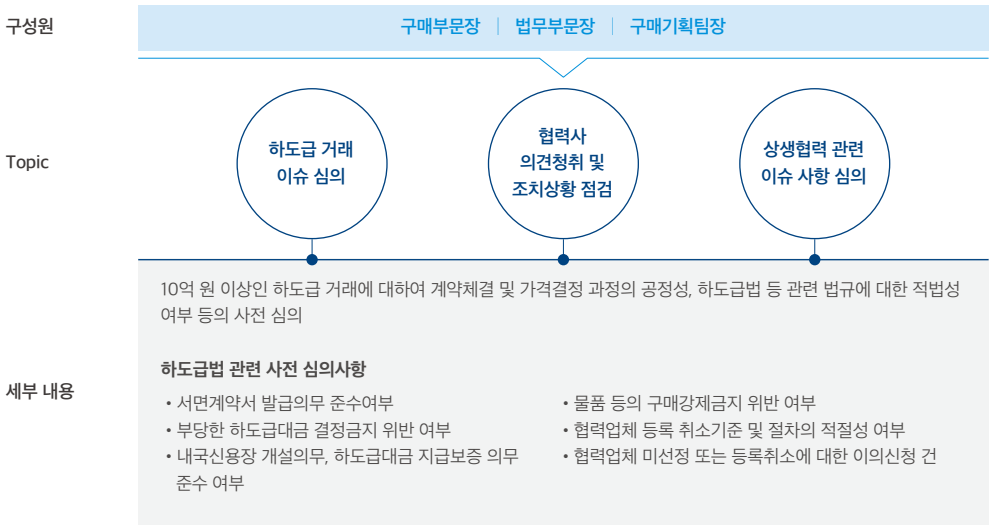
불공정거래 방지 내규 강화

불공정 거래 방지를 위하여 관련 업무 규정을 강화하였습니다. 협력사의 계약체결 공정성을 기하고자 구매업무 규정에 'LS전선 계약체결 가이드라인'을 도입하였습니다. 이를 통해 내부 임직원으로 하여금 협력사와 거래 시 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 사전에 방지하고자 합니다. 아울러, '거래처 등록 업무 규정'을 강화하여 구매 담당자가 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지하고, 업무 수행 시 공정하고 투명하게 협력사를 선정하도록 하고 있습니다. LS전선의 공정거래 내부 방침은 전자구매시스템인 e-Procurement(<http://epro.lscable.com>)에 게시되어 있습니다. 해당 사이트는 임직원뿐만 아니라 외부 협력사 직원들도 열람이 가능하도록 설정하여 구매 담당자의 불공정 행위를 내·외부에서 견제하고 있습니다.

LS전선 계약체결 가이드라인 주요 내용 목적 이 가이드라인은 LS전선과 협력업체의 계약이 합리적이고 공정하게 체결될 수 있는 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다. 이 가이드라인에서 계약체결이란 협력업체와 체결하는 표준계약서 외에 개별 품목에 대해 업체를 선정하고 가격을 결정하는 계약을 포함한다. 계약체결 인프라 구축 1) 계약체결 방식: LS전선과 거래 추진 시 협력사에서 선택가능한 옵션을 명기 2) 거래 희망업체 제안제도 운영 계약체결 프로세스 소개 계약체결 시 준수사항 및 금지사항 명기	LS전선 협력업체 선정, 운용 가이드라인 주요 내용 목적 이 가이드라인은 LS전선의 협력업체 선정 및 운영에 대한 투명성과 공정성을 확보하여 공정 거래 질서를 확립하는데 목적이 있다. LS전선 협력업체 평가 기준 1) 경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경 및 노무관리, 재무관리, 총 5개 부분 평가 2) 총점 기준 70점 이상 합격, 60~70점 잠정 합격, 60점 미만 불합격 공정한 거래개시 기회 부여 협력업체로 선정, 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래시기를 위한 입찰 참가 기회 등을 제한하거나 차별하지 않는다.
--	--

하도급 심의위원회 운영

LS전선은 협력사와의 거래 관계에 대하여 공정하고 투명한 하도급 거래문화 조성을 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 본 심의위원회는 구매부문장을 위원장으로 하여 법무부문장, 구매기획팀장 3인의 위원으로 구성되어 있습니다. 3인의 위원은 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 점검합니다.



2. 상생협력 제도 운영

경영 안정 지원

LS전선은 협력사의 현금흐름 리스크 최소화를 도모하고자 금융지원 제도인 네트워크론과 신한동반성장론을 운영하고 있습니다. 아울러, 하도급대금 지급에 있어 하도급법(60일 지급) 대비 15일 단축된 45일 내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체가 안정적인 현금기반의 경영활동이 가능하도록 지원합니다.

네트워크론

LS전선의 신용도를 가지고 협력사가 원활한 자금 확보를 위해 대출제도를 이용할 수 있도록 IBK기업은행과 함께 총 500억 원 규모의 네트워크론을 조성하여 운영 중입니다. 적극적인 홍보를 통해 더 많은 협력사가 혜택을 누릴 수 있도록 지원 기회를 확대할 계획입니다.

신한동반성장론

2·3차 협력사도 LS전선의 신용도를 이용하여 외상매출채권담보대출이 가능하도록 신한은행과 동반성장론 협약을 체결하였습니다. 어음할인제도를 통해 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공동 기술 개발

중소 협력사가 제조 생산기술과 관련된 애로사항을 해소하고, 중장기적으로 필요한 기술을 확보하여 자체 경쟁력을 키울 수 있도록 기술교류와 지원, 공동 연구개발 활동을 실시하고 있습니다. 수입 의존율이 높은 부품소재 및 핵심 부품의 국산화 대체와 신제품 개발 등으로 협력회사의 매출 증대뿐만 아니라 LS전선의 생산성 및 품질 혁신을 통한 원가 절감에도 기여하고 있습니다.



CASE
01

중소기업 기술협력을 통한 제품 개발

네트워크 제품 전문제조사 강원전자와 LAN 케이블 테스트 기기 ‘LS-LAN-TA’ 공동개발 프로젝트를 완수하였습니다. 강원전자가 보유한 시장정보를 통해 고객의 니즈를 파악하고, LS전선의 기술력이 개발 단계에서부터 시너지를 발휘해 제품의 기능과 소비자의 편의성을 모두 높이는 제품을 개발할 수 있었습니다. LS-LAN-TA는 테스트 단말기에 케이블을 삽입하면 합선이나 배선 오류 등을 신속하게 검사하는 장비입니다. 별도의 스위치가 없이 단말기를 작동할 때만 전원이 공급되도록 해 배터리 수명을 늘린 기능을 확보하였고, 특허로도 출원되었습니다.

통신 케이블 제조사업을 주력으로 하는 익스팬텔과 ‘자동차센서용 특수 케이블 국산화’를 위해 협력하였습니다. 자동차센서용 특수 케이블은 높은 기술력이 필요하여 대부분 일본에서 수입해오던 제품이었으나, LS전선의 기술 공유로 익스팬텔은 0.5mm의 케이블 생산 기술력을 도움받아 개발에 성공하였습니다. 이번 시너지 결과로 익스팬텔은 기존의 통신 케이블에서 자동차용 케이블 시장으로 사업을 다각화하고, 글로벌 시장 진출까지 모색하고 있습니다. 아울러, LS전선은 기술 개발에 대한 지원과 함께 품질·개발 엔지니어들을 익스팬텔 사업장에 파견하여 품질관리시스템 구축을 지원하였습니다.



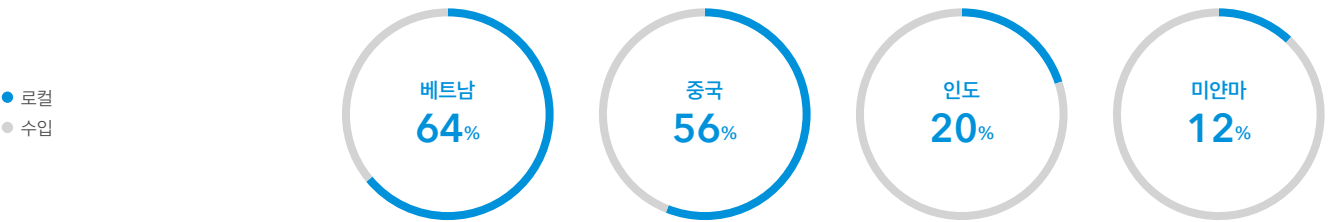
글로벌 판로 확대

경영안정화의 일환으로 금융지원, 기술 지원뿐만 아니라 협력사 매출 확대 지원을 통하여 궁극적으로 성장 동력을 얻을 수 있는 기회를 제공합니다. 중국, 베트남, 인도, 폴란드 등 LS전선 해외 생산법인에서 필요로 하는 원·부자재 정보를 국내 협력사와 공유하고 우수 협력사를 선별하여 해외 생산법인과 직접 거래할 수 있도록 연계합니다. 이를 통해 국내의 우수 협력사들이 검증된 원·부자재를 공급함으로써 해외 판매 Reference를 확보할 수 있으며, 향후 해외 업체들과의 거래 기회를 확대하게 된다면 경영 선순환 구조를 조성할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 2021년도에는 인도네시아 전력 케이블 공장 설립과 폴란드 전기차 부품 공장 증설을 통해 협력사와 해외법인 간 연계 가능성을 확대하고 있습니다.

로컬 경제 발전

LS전선은 국내 우수 협력사·해외 생산법인 매출 연계 이외에도 법인이 위치한 중국, 베트남, 인도 등 현지 시장 중심의 Supply Chain을 구축하고 거래하여 인근 지역경제 발전에 기여하고 있습니다. 2021년 해당 지역 현지 법인의 현지 원자재 조달 규모는 총 3,508억 원으로 전체 원자재 조달 중 55%의 비중을 차지합니다.

지역별 원자재 조달 규모 및 비중 (단위: 억 원)



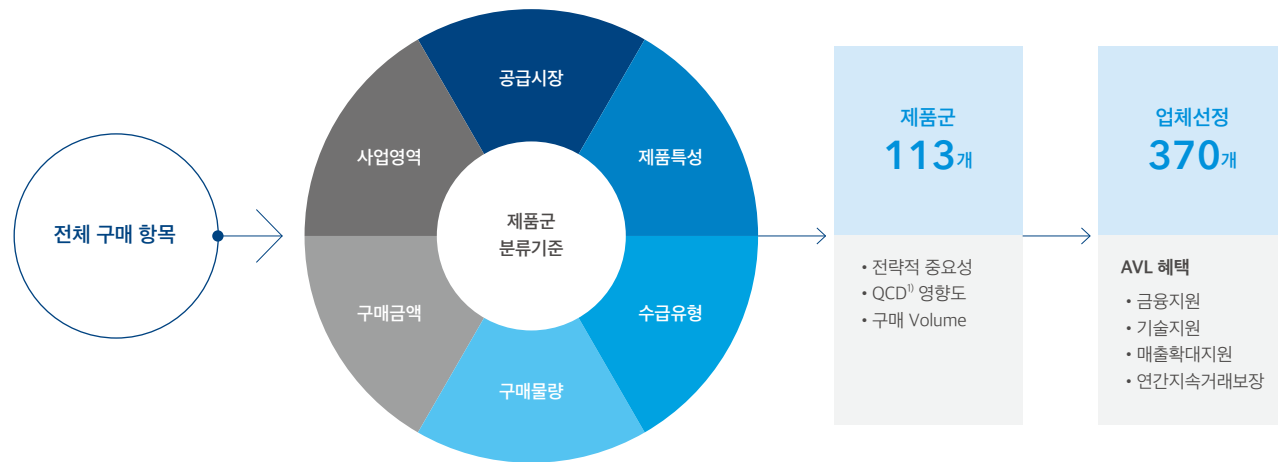
기업 구분	로컬	수입	합계	로컬비중
베트남	1,913	1,062	2,975	64%
중국	1,413	1,099	2,512	56%
인도	180	703	883	20%
미얀마	3	20	23	12%
합계	3,508	2,883	6,392	55%

※ 비철구매 제외

3. 협력사 운영 시스템

AVL Approved Vendor List 제도 운영

협력사의 경쟁력이 곧 LS전선의 경쟁력이라는 믿음으로 2016년부터 AVL제도를 도입하여 주요 협력사의 경쟁력 강화 활동을 추진하고 있습니다. AVL제도에서 주요 협력사로 공인된 업체는 1년간 LS전선과 지속적인 거래를 보장받아 매출감소 불확실성을 제거하고, 공동 개선과제 도출 및 개선 활동 지원을 받을 수 있습니다. 2021년에는 총 113개 제품군을 통한 370개 업체를 선정하여 AVL 제도를 운영함으로써 단순 협력사 지원을 넘어 지속가능한 성장을 위한 상생 기반을 강화하였습니다.



1) Quality(품질), Cost(가격), Delivery(납기)

신용평가시스템

정기적으로 주요 협력사를 대상으로 신용도를 모니터링 및 평가하고 있습니다. 평가결과는 다양한 AVL 대상업체 선정기준 중 하나로 활용하고 있습니다. 2021년에는 153개 협력사를 대상으로 평가를 시행하였으며, 공정한 신용도 평가를 위해 복수의 신용평가사와 협력하고 있습니다. 아울러, 재무상태가 불안정한 협력사를 대상으로 신용평가사와 연계한 경영컨설팅 서비스를 지원하여 경영환경 개선 활동을 추진할 계획입니다.

평가 항목



C. O. R. E.

ONE LS C&S - 03

Respecting Human Dignity

인권 및 다양성 존중

LS전선은 지속 성장하는 기업으로서 다양한 이해관계자와 함께 소통하고 성장하기 위해 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고 있습니다. 수평적 동반자 관계를 바탕으로 모든 임직원을 존중하고 배려하며 차별 없이 공정하게 대우하고 있으며, 삶의 질 보장과 임직원 개개인의 행복을 존중하기 위한 다양한 활동을 운영하고 지원합니다. 아울러, LS전선 임직원들은 노경 상호간 신뢰속에서 안정적이면서도 창의적인 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

Management Approach

1

임직원 인권 존중 및 보호

- 인권교육 실시
- 차별, 아동/강제노동 금지
- 자회사형 표준사업장 통한 장애인 고용

2

자유로운 조합활동 보장

- 노동조합 운영
- 노경 커뮤니케이션 활성화
- 현장 만족도조사 매년 실시

3

여성인재 성장 지원

- 출산 후 안정적 업무 복귀문화 정착
- 일·가정 양립 위한 제도 지원
- 고용 평등, 공정한 보상

2021 Progress



노동인권 역량강화 교육
성희롱 예방교육,
장애인 인식개선



여성인력, 관리자 비율
16.1%, 5.2%



신뢰의 노사관계
노·사 무분규 사업장
33년 기록

Link to 「UN-SDGs」



1. 임직원 인권 존중 및 보호

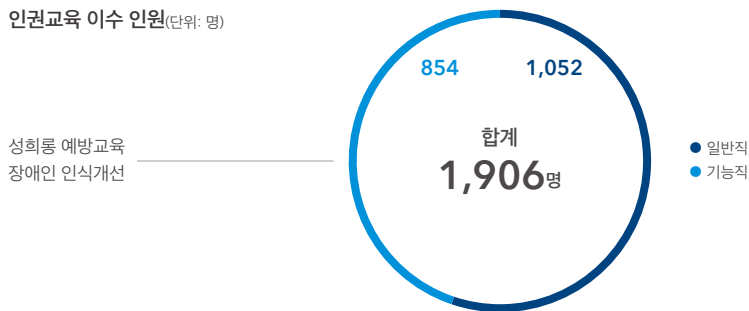
차별금지

LS전선은 근로기준법 제6조(균등한 처우) 규정에 따라 임직원 개개인의 인권을 존중하고 차별을 금지하고 있으며, 임직원의 행동 지침이 되는 LS 윤리규범 내 차별금지를 명문화 하고 있습니다. 모든 임직원은 채용, 승진, 보상, 교육, 퇴직에 이르기까지 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별받지 않고, 개인의 능력에 따라 모든 기회를 공정하게 부여 받으며, 성과에 대하여 공정한 보상을 받습니다. 차별 행위를 방지하기 위하여 인사평가 이의신청제도, 고충처리위원회, 사이버신문고 등의 제도를 운영하고 있으며, 누구나 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보할 수 있습니다.



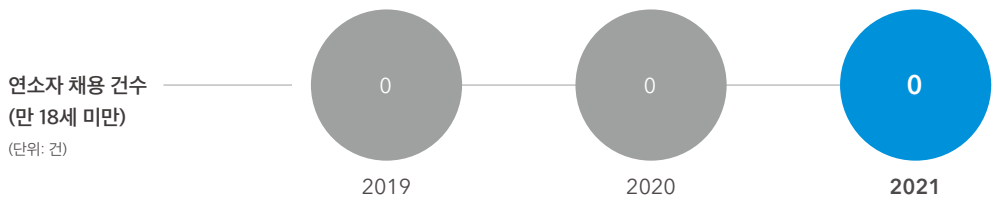
인권존중 교육

인권존중 문화를 내재화하기 위해 임직원들에게 인권 교육을 제공하고 있습니다. 2021년 온라인으로 진행된 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등 법정교육 이수율은 100%입니다. 이 외에 2020년 직장 내 괴롭힘 금지법이 시행됨에 따라 관련 규정을 강화하였으며, 괴롭힘의 정의와 사례를 임직원들과 공유하며 상호 존중과 배려의 문화를 지속적으로 조성하고 있습니다. 2019년 7월에는 근로기준법에 신설된 직장 내 괴롭힘 금지 조항을 취업규칙에 반영하였습니다.



아동노동/강제노동 금지

채용 시, 근로기준법에 따라 15세 미만 아동노동을 금지하고, 지원자가 신분증을 위·변조하거나 타인의 신분증을 도용하는 일이 없도록 연령검증절차를 강화함으로써 18세 미만 청소년의 취업 가능성을 철저히 제한합니다. 아울러 모든 임직원은 자유의지에 따라 근무 중이며 신체상 자유를 부당하게 제한하거나 임직원의 의사에 반하는 강제 노동을 금지하고 있으며, 중간 착취 역시 엄격히 차단하고 있습니다.



2. 자유로운 조합활동 보장

노동조합 운영

1967년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회가 설립된 이래 현재까지 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 경영진과 근로자가 조직문화를 선도하고, 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. LS전선은 모든 사업장에서 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 노동조합 결성 및 직원들의 조합원이 될 권리를 보장하고 있습니다. 근로조건, 단체협약 뿐만 아니라 사업 이전 및 설비 매각과 같은 경영상의 중요한 변동이 발생할 경우에도 노동조합과 협의하는 것을 원칙으로 합니다. 노경 간 돈독한 신뢰를 기반으로 1989년부터 현재까지 33년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있으며, 2021년 말 기준 단체협약 및 노조 규약에 따라 노동조합에 가입된 조합원은 910명 입니다.



노경 커뮤니케이션

LS전선은 노동조합의 자주적인 활동을 보장하며 경영활동, 근로환경과 관련해 수시로 의견을 교환하고 있습니다. 제도의 도입 및 변경이 필요한 경우, 사전 의견을 수렴하고, 다양한 의견을 적극 반영함으로써 노경 상생(Win-Win)을 도모하는 노경문화를 유지·발전시키고 있습니다.

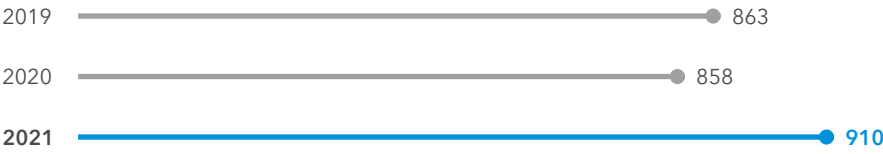
구분	참석대상	활동주기	활동내용
월례조회	전사원	월 1회	경영현황, 재무실적, 현안 및 이슈 공유
참여 및 협력증진 협의회	회사: 대표이사 외 6명 노조: 위원장 외 6명	분기 1회	경영현황, 실적공유, 제도 및 근로조건 협의
노경실무협의회	회사: 노경부서장 외 노조: 노조 전임자 외	월 1회 / 수시	작업환경, 복리후생 개선 관련 협의

현장 만족도 조사

생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사결과를 바탕으로 개선과제를 도출, 실행함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 2021년에는 코로나 19 장기화에 따른 소통의 기회 부족 등으로 인해 만족도가 소폭 하락하였습니다.

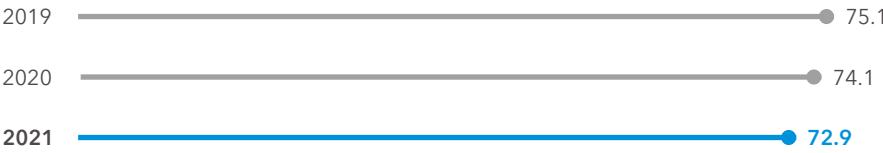


사업장별 조합원 현황(단위: 명)



구분	2019	2020	2021
서울사무소, 연구소	6	3	1
구미	459	442	428
인동	256	238	239
동해	142	175	242
전사 합계	863	858	910

현장만족도 설문 결과(단위: %)



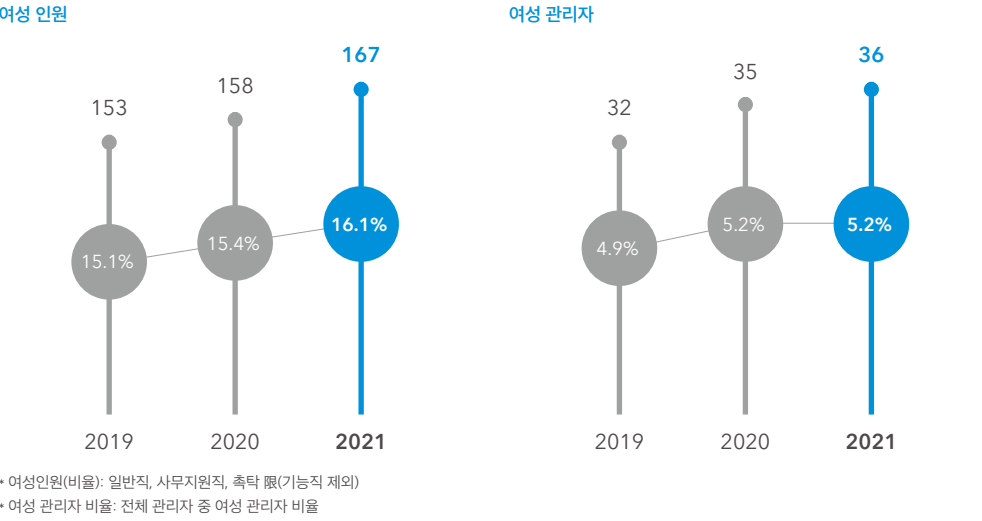
구분		2019	2020	2021
전사만족도		75.1	74.1	72.9
	구미	72.6	71.8	70.9
	인동	76.9	75.3	74.8
	동해	79.4	77.6	74.7

3. 여성인재 성장 지원

여성 영향력 강화

LS전선의 여성 인력 비율은 16.1%, 여성관리자의 비율은 5.2%로 사업 특성상 타 산업대비 여성인력 비율이 낮은 편이나 양성평등에 기여하기 위해 여성인재를 활발히 채용하고 있습니다. 2021년도에는 일반직 채용 인원 중 11%를 여성으로 선발하였습니다. 남녀가 동등한 임금을 보장하고, 리더십 향상교육, 자녀양육 제도 지원 등을 통해 여성 친화적 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

여성 임직원 현황



일반직 채용 인원

구분	2019	2020	2021
남성	40명(88.9%)	47명(83.9%)	81명(89%)
여성	5명(11.1%)	9명(16.1%)	10명(11%)
합계	45명	56명	91명

• 일반직 채용인원 중 국내외 자회사로부터 전입 인원 제외

일·가정 양립 지원

출산·육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정을 양립할 수 있도록 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임신기 태아 검진, 근로시간 단축, 산전·후 휴가, 육아휴직 등을 통해 모성보호에 기여하고 있으며, 일·가정의 조화를 이룰 수 있는 근무여건 및 자유로운 육아휴직 사용 분위기를 조성한 노력으로 남성의 육아휴직 사용 비율 또한 매년 증가하고 있습니다. 2021년에는 12명이 육아휴직을 사용하였으며 출산전·후 휴가를 다녀온 여직원은 7명입니다.

성희롱으로부터 안전한 조직문화

매년 1회 이상 전 임직원이 참여하는 직장 내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 사업장(구미·인동·동해)별로 1명 이상의 성희롱 예방 전담 인력을 임명하고, 인사규정에 가해자에 대한 엄격한 처벌기준을 포함하여 운영함으로써 성희롱 없는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

LS어린이집

2014년 말 직장 내 보육 시설인 안양 LS어린이집을 설립하여, 여성 임직원들이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 LS계열사 직원 약 70여명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

여성을 위한 공간

임신중 혹은 출산 후 수유중인 여성 임직원에게 휴식 및 편의를 제공하기 위한 수유실과 휴게실을 구비하고 있으며, 1975년부터 여직원 간 고충 상담과 친목을 도모할 수 있는 사내 인포멀 동호회인 ‘아름화’를 운영하고 있습니다.

육아휴직 사용 및 복귀

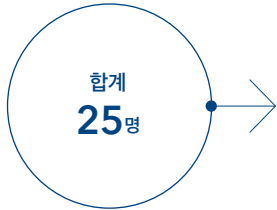
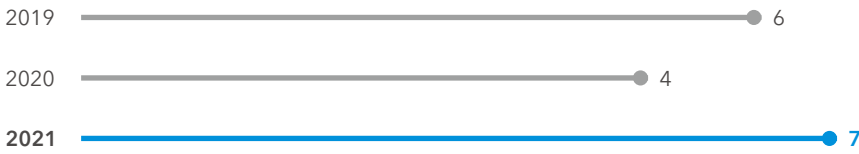
		2019		2020		2021	
구분		휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)
육아휴직	여성	7명	5명 (71%)	8명	2명 (6명 휴직중)	8명	4명 (4명 휴직중)
	남성	2명	2명 (100%)	7명	7명 (100%)	4명	2명 (2명 휴직중)
		9명	7명 (78%)	15명	9명 (-)	12명	6명 (-)

최근 3개년 육아휴직 복귀자 근속

6개월 미만	6~12개월	12~18개월	18~24개월	24~36개월
5명(20%)	2명(8%)	3명(12%)	6명(24%)	9명(36%)

※ 최근 3년간 복귀자 33명 중 2회 사용자는 마지막 육아휴직일 이후 근속 계산

최근 3개년 여성 산전후 휴가 사용(단위: 명)



장애인 고용

신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려

전선제조업의 특성상 임직원 안전보건에 주의를 요함에 따라 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이지만, ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’의 취지에 맞게 전 사업장에서 장애인 고용을 꾸준히 유지하고 있습니다. 취업 후 적응지도 및 훈련을 통해 직업환경에 어려움 없이 적응하고, 더 나아가 자립할 수 있는 기반을 제공함으로써 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않는 고용문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

장애인표준사업장 (췌벗이와 간접고용을 통한 장애인 고용

2017년 4월부터 장애인 표준사업장인 (췌벗이와 협력하고 있습니다. (췌벗이는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 정신지체 장애인을 포함한 취약계층을 대상으로 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다. 용인정신병동 내 낮병동(환자상태에 따라 사회복지 시설에 기거하면서 낮에만 입원치료를 받을 수 있는 제도)인 “해뜰날”을 통해 취업희망자를 선별해 채용 전 훈련 기간을 부여하고, 채용 후에도 지속적인 관리를 통해 취업 의지를 고취하여 이직률을 낮추는 등 자립을 지원하고 있습니다.

장애인 고용 현황

		2019	2020	2021
장애인 고용	직접 고용	26명	26명	27명
	간접 고용(췌벗이	12명	12명	12명
		38명(1.9%)	38명(1.9%)	39명(1.8%)

1. 공정거래 체계 강화

준법경영위원회 운영

LS전선은 기업활동과 관련된 정부정책 변화와 준법에 대한 사회적 요구에 선제적으로 대응하기 위하여 2020년 6월 「LS전선 준법경영위원회」를 출범하였습니다. 준법경영위원회는 내·외부 전문가로 구성되어 있으며, 출범 이후 격월마다 정기적으로 운영되고 있습니다. 회사 준법경영 관련 추진 계획 및 방침에 대한 주요사항을 논의하고 준법경영활동의 성과 평가 및 개선사항 등을 자문합니다. 그 외에도 준법경영활동에 대한 의견 및 방향성을 제시하는 사내 자문기구 역할을 수행하고 있습니다. LS전선은 자발적으로 준법경영위원회를 운영하며 공정거래, 윤리경영, 산업안전 등 다양한 분야에서 전사차원의 컴플라이언스 활동을 강화하기 위하여 노력하고 있습니다.

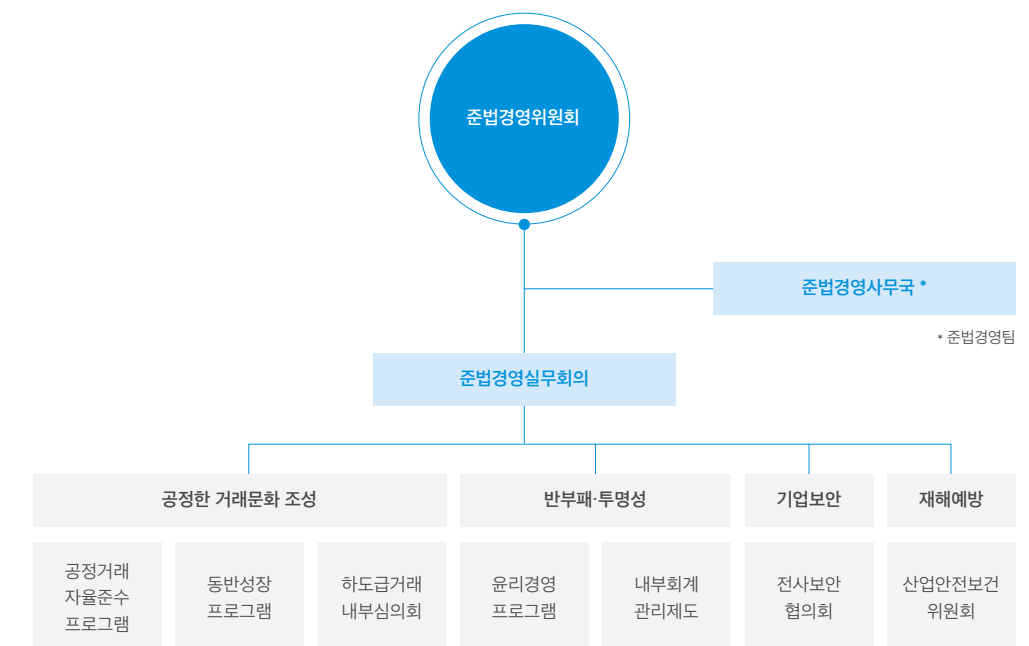
준법경영위원회 조직

LS전선은 준법경영위원회 활동의 전문성과 독립성을 보장하기 위하여 법률·회계·행정·컴플라이언스 분야의 사내·외 전문가 총 6명을 위원으로 선임하였습니다.

공동위원장 2명 외부위원 1명, 내부위원 1명	위원 4명 외부위원 2명, 내부위원 2명
--	---

준법경영위원회에서 논의된 사항을 업무에 신속하게 적용하고 실행하기 위하여, 준법경영위원회 산하의 준법경영 실무회의를 운영하고 있습니다. 준법경영실무회의는 LS전선의 다양한 컴플라이언스 프로그램을 운영하는 실무부서들로 구성되어 있으며, 컴플라이언스 활동 계획 및 실행 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

준법경영위원회 전체 구성



Compliance Management

준법경영

LS전선은 VISION 2030 행동약속 중 하나인 ‘공정한 기업시민 역할’을 충실히 이행하기 위하여 컴플라이언스 전담 조직과 준법경영위원회, 준법교육, 준법게시판 운영 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 운영목표는 단순히 법 위반 리스크 제거가 아닌 공정한 시장경쟁 질서에 부합하도록 노력하는 것입니다. 궁극적으로 회사의 지속가능성을 높이고 건전한 사회풍토의 조성에 기여하기 위해 능동적인 준법경영을 실천하겠습니다.

Management Approach

- | | | |
|--|---|--|
| <p>1</p> <p>공정거래 체계 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 준법경영위원회 운영 • 임직원 공정거래 인식 내재화 - 사내교육, 게시판 운영 | <p>2</p> <p>사내 법무 수요 대응</p> <ul style="list-style-type: none"> • 프로젝트 계약 리스크 최소화 • 법률 자문 및 계약서 검토 | <p>3</p> <p>CP Compliance program 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • CP 편람 개정 • 실무 전문성 강화 |
|--|---|--|

2021 Progress



Link to 「UN-SDGs」



임직원 준법교육

논의 안건

준법경영위원회는 컴플라이언스 제도별 활동 계획 수립, 실행 점검, 정부 정책 변화에 대한 대응 방안 수립 등의 안건을 논의하고 있습니다. 준법경영위원회에서 논의된 안건은 준법경영실무회의에서 한단계 더 구체적으로 논의된 후 실행 방안을 수립합니다. 2021년은 총 6회 준법경영위원회를 진행하였습니다.

매년 임직원 대상으로 맞춤형 정기 준법교육을 진행하고 있습니다. 신입 및 경력사원 대상의 준법교육을 입문교육 필수 커리큘럼으로 포함하고, 주요 리스크 담당자 및 국내자회사 인력을 대상으로 교육을 진행하여 준법의식을 강화함으로써 컴플라이언스 리스크를 예방하고 있습니다. 특히 준법교육 종료 후 교육대상자들에게 설문조사를 진행하고 있으며, 조사 결과에서 도출된 임직원의 니즈는 추후 준법교육 커리큘럼 및 콘텐츠에 반영함으로써 만족도를 높이고 있습니다.

2021년 준법교육 대상 및 내용

신입 팀장 대상(연1회) • 신입 팀장 공정거래 및 법무교육(1/6)	영업부문 대상(연1회) • 공정거래법 교육(6/22~23)	대면 방식
신입/경력사원 대상(연4회) • 신입/경력 공정거래 및 법무 교육 2회 - 신입/경력: 1/27 - 하반기 인턴: 6/16 • 그룹 준법 입문 교육 2회(5/25, 8/18)	구매부문 대상(연1회) • 구매 대상 하도급법 심화 교육(11/26)	
연구소 부문 대상(연1회) • 연구소 대상 기술자료 유용 금지 특화 교육(3/30)	국내자회사 대상(각 사별 연 1회, 총 7회) • 공정거래 관련 종합교육 진행(총 7회) - LS빌드윈, LS이브이코리아(5/24) - LS알스코, LS머트리얼즈(5/25) - 세중전선, 지앤피우드(11/9) - 지앤피(11/10)	

사내 준법경영게시판 운영

LS전선은 임직원이 공정거래 관련 법을 이해하고, 준법경영을 실천할 수 있도록 준법경영게시판*을 통해 정기적으로 게시물을 운영하고 있습니다. 게시 주제는 공정거래 관련 법 규정의 주요 내용 및 최신 위반 사례 등이며, 실제 업무 시 활용 가능한 정보들로 선정하고 있습니다. 또한, 게시물 작성 시 임직원의 이해가 용이하도록 법률 용어를 쉬운 단어로 설명하고, 다양한 스토리와 예시를 들어 작성하고 있습니다.

* 사내 인트라넷 WeLS 內 ‘준법경영 실천 정보’

2021년 준법게시판 운영 내용

1~2월	• 공정거래법 위반 사례(3건)	공정거래법	8월	• 공정거래법 위반 사례(2건)	공정거래법
3월	• 공정거래위원회 업무계획(1건)	-	9월	• 공정거래위원회 최근 동향(1건)	-
4월	• 하도급법 위반 사례(2건)	하도급법	9~10월	• 공정거래법 위반 사례(2건)	공정거래법
5월	• 개정 공정거래법 및 시행령 주요내용(2건)	공정거래법	10월	• 부정청탁금지법 주요 내용(1건)	부정청탁금지법
6월	• 하도급법 위반 사례(1건)	하도급법		• 공정거래법 심사지침 개정내용(1건)	공정거래법
	• 공정거래법 위반 사례(1건)	공정거래법	• 공정거래위원회 업무계획(1건)	-	
6월	• 공정거래위원회 최근 동향(1건)	-	12월	• 하도급법 위반 사례(2건)	하도급법
				• 공정거래법 위반 사례(1건)	공정거래법
구분	공정거래법	하도급법	부정청탁금지법	기타	합계
건수	12	5	1	4	22

2. 사내 법무 수요 대응

프로젝트 수주 지원

LS전선과 국내외 자회사들은 세계 곳곳에서 다양한 프로젝트를 수행하고 있습니다. 프로젝트 수행 시 발생할 수 있는 잠재적인 리스크를 예방하기 위해 자체적으로 제작한 입찰 단계별 체크리스트를 활용합니다. 아울러, 2016년부터 해외영업조직을 대상으로 FIDIC ^{Fédération Internationale Des Ingénieurs-Conseils*} 국제건설 표준계약 교육을 진행하고 있으며, 2022년에는 해외영업조직뿐만 아니라 시공조직으로 대상을 확대하여 FIDIC 교육을 진행할 예정입니다.

* 건설산업계에서 표준을 제정하는 국제컨설팅엔지니어링연맹

법률 자문 및 계약서 검토

회사의 모든 계약서는 국내·외 변호사들로 구성된 전담 부서의 검토와 승인을 거치도록 규정하고 있어 법규위반 사항을 사전에 차단할 수 있는 시스템을 보유하고 있습니다. 법률 자문 및 계약서 검토 절차는 사전 법률 위반 리스크 예방뿐만 아니라 궁극적으로 모든 임직원의 자율적 법 준수를 지원함으로써 법률 위반에 따른 기업과 사회의 경제적 손실을 미연에 방지하는데 그 목적이 있습니다.

최근 3개년 계약서/법률 검토 현황(단위: 건)

구분		2019	2020	2021
국내	계약서 검토*	173	181	192
	법률 검토**	2,138	2,319	2,498
해외	계약서 검토	245	273	288
	법률 검토	4,320	4,417	4,623

* 사내 홈페이지 법률검토시스템 내 문의 건수
** 이메일 발송 건수

3. CP Compliance program 강화

공정거래자율준수 편람 개정

LS전선은 국내외 법규의 제·개정 및 규제 동향을 상시적으로 조사 및 분석하고 있으며 이를 바탕으로 공정거래자율준수 규정을 개정하였습니다. 2022년에는 공정거래자율준수 편람(CP편람) 개정본 발간을 목표로 작업이 진행중이며, 영업/생산·관리/지원·R&D 등 업무 영역별로 구체화하여 임직원들의 실제 업무에 효율적인 활용이 가능하도록 운영하고자 합니다.

실무 전문성 강화

준법경영에 대한 임직원의 인식을 제고하고 관련법규 및 이해관계자의 요구를 충실히 준수하기 위해 전담부서인 준법경영팀을 두고 있습니다. 준법경영팀은 교육 기획 및 진행, 현장에서 발생하는 법률적 이슈 대응, 상시적 모니터링 및 점검을 통한 법적 위험관리 등의 업무를 담당합니다. 실무 역량을 강화하기 위해 전문기관이 주관하는 교육을 매년 이수하고 있으며, 2022년에는 CP 담당 실무자 2명*이 CCP ^{Certified Compliance Professional}(컴플라이언스경영전문가) 1급 취득을 목표하고 있습니다.

* 2020년 CP담당 실무자 CCP 2급 취득 완료

C. O. R. E.

RULE & RESPONSIBILITY - 02

Ethical Management

윤리경영

윤리경영은 기업의 경제적, 법적 책임 수행은 물론 사회적 통념으로 요구되는 윤리적 책임을 기본 의무로 인정하고 기업윤리 준수를 기업 경영활동에 반영하는 것을 의미합니다. 최근에는 윤리경영이 국제경쟁력을 평가하는 Global Standard로서 대두되고 있으며, WTO, UN, OECD 등 국제 기구들을 중심으로 하여 국제표준을 제정하고 있습니다. 실제로 국내 및 세계시장에서 윤리경영을 통해 인정받은 기업들이 시장을 선도해 나가고 있습니다.

Management Approach

1

윤리경영 기반 강화

- 윤리규범·실천지침 운영

2

윤리경영 조직·제도 운영

- 윤리상담실
- 신고제도 및 절차 운영
- 제보자 보호, 신고 보상

3

이해관계자 공감대 형성

- 윤리경영 교육, 홍보
- 협력사 윤리경영 확산
- 윤리수준평가 실시

2021 Progress



사이버신문고
11건 접수, 100% 해결



윤리경영 내재화 교육 게시물
총 3,842회 조회



윤리수준평가 실시
연 1회

• LS전선 임직원 대상
** 청탁금지법, 사적이익 추구 근절, 윤리경영 실천 사례 등

Link to 「UN-SDGs」



1. 윤리경영 기반 강화

윤리규범·실천지침 운영

LS전선은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리규범을 제정하였고 실천을 다짐하고 있습니다. 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁사), 공정한 거래(협력사), 회사의 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 총 6가지 항목으로 구성되어 있습니다.

그리고 윤리규범 실천지침을 제정하여 전 임직원의 윤리적 의사결정 및 행동원칙으로 삼고 있으며, 전 임직원은 회사 업무를 수행함에 있어 윤리규범 실천지침을 철저하게 준수하고 있습니다. 매년 윤리수준평가를 통해 임직원의 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 활용도를 점검하고 있으며, 청탁금지법 등 관련 법률 제/개정에 맞추어 윤리규범 및 윤리규범 실천지침의 개정 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다.

윤리규범 제정



고객에 대한 책임과 의무

- 고객 존중
- 고객의 이익 보호
- 진실한 정보 제공
- 고객에 대한 응대
- 고객에 대한 가치 제공



임직원의 기본윤리

- 직무, 직위를 이용한 부당행위 금지
- 정직, 공정한 보고
- 품위유지
- 직장 내 성희롱 방지
- 회사와 이해상충 행위 회피
- 자기계발



공정한 경쟁(경쟁사)

- 정당한 정보의 입수 및 활용
- 정당한 경쟁우위 확보
- 담합금지
- 법규 및 상관습의 존중



공정한 거래(협력사)

- 공정한 절차에 의한 거래처 선정
- 공정한 거래와 평가
- 깨끗한 거래질서의 유지
- 협력업체의 지원



회사의 임직원에 대한 책임

- 인재의 육성
- 능력과 업적에 의한 대우
- 건전한 의사표시의 보장
- 건강, 안전에 대한 책임



국가와 사회에 대한 책임

- 비도덕적, 반사회적 기업활동 금지
- 국가-사회발전에 대한 공헌
- 주주이익의 보호
- 환경의 보호

2. 윤리경영 조직·제도 운영

윤리상담실

윤리적 문제(윤리적 갈등, 딜레마)에 직면한 분, 기업윤리에 대해 궁금해 하는 분을 위해 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 일반지식, LS전선 윤리규범의 해석 또는 적용 등에 대한 궁금한 사항, 직무 수행과 관련된 윤리적 갈등, 딜레마 등에 대하여 최대한 빠른 시일 내에 상담을 처리하고자 노력하고 있습니다. 상담은 비공개로 접수 처리되며, 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

윤리경영 홈페이지

이해관계자에게 윤리경영을 소개하고 윤리경영 실천을 활성화하기 위하여 윤리경영 홈페이지를 운영하고 있습니다. 홈페이지에는 윤리규범 전문과 해설이 게시되어 있고, 신고보상 제도, 클린컴퍼니 제도, 홍보활동 등 윤리경영 실천 프로그램을 소개하고 있습니다. 아울러, 홈페이지를 통해 사이버신문고, 윤리상담실을 이용할 수 있습니다.

사이버신문고

LS전선의 경영활동 전반에 대해 고객, 협력회사 및 모든 이해관계자의 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 곳입니다. 모든 신고내용은 엄격한 보안절차에 의거 비공개로 처리되며, 실명 신고자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속합니다. 익명의 내용이라도 성실히 조사하여 회사경영에 반영하도록 하고 빠른 시일 내에 답변하고 있습니다.

제보자 보호프로그램

제보자가 안심하고 제보에 참여할 수 있도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고, 신고나 진술, 자료제출 등의 이유로 소속부서로부터 징계조치 또는 거래관계 단절과 같은 어떠한 불이익이나 차별에 대하여 보호하고 있습니다.

신고보상 제도

본인 및 타인의 비리행위 신고 시 제보자에게 보상하는 제도입니다. 보상대상은 LS전선, 계열사, 협력사 임직원으로 타인의 금품수수행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만 원)까지 보상합니다. 자신의 비리행위를 자진해서 신고 시 해당 건에 한해 책임을 면제하고 수수금액은 사회 봉사활동에 사용합니다.

클린컴퍼니 제도

불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대해 임직원의 기본윤리 해설 중 행동과 가치판단 기준에 따라 자발적으로 신고하는 제도입니다. 프로세스에 따라 수수신고서를 작성하고, 부서장의 지시에 따라 조치한 후 윤리사무국으로 제출합니다. 반송이 가능한 경우 윤리경영의 취지를 설명한 후 반송하고, 반송이 불가능한 경우 윤리사무국에 기탁하여 제공자 소속회사의 명의로 사회복지시설이나 종교단체에 기증하고 있습니다.



온라인 윤리상담실



클린컴퍼니 제도

3. 이해관계자 공감대 형성

윤리경영 교육

해외 근무 예정인 주재원과 신입사원을 대상으로 맞춤형 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 근무 주재원이 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 윤리경영의 개념, 위반 사례 등을 교육하고, 신입사원에게는 윤리규범 및 실천지침, 사내 윤리경영 프로그램 등을 소개하고 있습니다.

윤리경영 홍보

전 임직원이 접속할 수 있는 사내게시판을 통해 윤리규범 전문, 실천지침, 위반 유형 및 사례를 소개하고 있습니다. 아울러, 매월 윤리경영 게시물을 통해 임직원의 윤리경영 실천을 독려하고 있습니다. 2021년에는 해외시장 공정거래, 상생경영, 윤리경영 실천 등 총 12건의 윤리자료를 게시하였고, 임직원이 총 3,842회 조회하였습니다.

협력사 윤리경영 확산

매년 설, 추석 명절 전 협력회사에 윤리경영 동참 협조공문을 발송하고 있습니다. 공문을 통해 LS전선의 윤리경영 취지를 설명하고, 금품과 향응 제공 금지, LS전선의 제보 채널 등을 안내하고 있습니다. 아울러, LS전선과 거래하는 모든 협력업체가 공문 내용을 확인할 수 있도록 협력업체가 접속하는 당사 구매 인트라넷(<http://epro.lscable.com>)에 게시하고 있습니다.

윤리수준평가

임직원의 윤리의식 수준을 점검하여 윤리경영 활동의 개선점을 찾고, 향후 활동에 반영하기 위해 매년 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 2021년은 11월 29일부터 12월 10일까지 10일간 전 임직원을 대상으로 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 등 총 3개 영역, 33개 문항에 대해 온라인 설문조사를 실시하였습니다. 평가결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하고, 사내 윤리경영 실천프로그램을 활성화할 계획입니다.



C. O. R. E.

RULE & RESPONSIBILITY – 03

Workplace Safety

최우선의 가치, 안전

산업재해에 대한 사회적 관심이 높아지고 기업의 책임이 확대됨에 따라 LS전선은 보다 안전하고 건강한 작업환경을 위해 다양한 안전보건 정책을 수립하고 실행함으로써 개인의 풍요로운 삶과 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 모든 임직원이 자발적으로 참여하는 안전문화 조성과 목표달성을 위해 각자의 안전보건에 관한 책임을 성실히 수행하며, 이해관계자 및 지역사회와의 안전보건 소통을 통한 상생 및 협력을 지향하는 선진 안전문화를 추구합니다.

Management Approach

1

안전보건 관리체계 고도화

- 안전보건 Governance 운영
- Global standard 인증
- HSE 통합관리시스템

2

중대재해 리스크 집중관리

- 5대 고위험테마 관리
- 사업장 안전진단
- 공사관리 전담조직 신설

3

협력사 산업재해 관리 강화

- 안전보건협의체·합동안전점검
- 공생협력 프로그램

2021 Progress



SCL¹⁾ 인증 확대
국내·외 전 시공분야

1) Safety Culture Ladder
(네덜란드 안전문화인증)

전사 안전점검의 날
매월 1회

Safety Moment²⁾
주요 전사회의체 시행

2) 월례조회 등 6개 회의체와 공사현장 회의체



고위험테마 개선 투자
66억 원('22년)
149억 원(3개년 누적)

Link to 「UN-SDGs」



1. 안전보건 관리체계 고도화

안전보건 Governance 운영

중대재해예방위원회

LS전선은 중대재해예방위원회 운영 규정을 제정 후, 이사회 승인을 거쳐 공식적으로 명문화하였습니다. 산업재해 발생 시 기업과 경영자의 처벌을 강화하는 것을 주된 내용으로 하는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」에 적극적으로 대응하고, 안전보건 대책을 강화하기 위하여 내부 위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. 위원장을 비롯하여 11명의 상임위원으로 구성된 중대재해예방위원회는 안전보건관리체계 구축, 재해 발생 시 재발방지대책 수립, 안전보건 관계 법령에 따른 의무 이행 등 안전보건관리 활동에 대한 사안을 심의하고 의결하며 매월 개최됩니다. 본 위원회를 통해 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다.

산업안전보건위원회

LS전선은 각 사업장별(구미·인동·동해·중앙연구소) 산업안전보건위원회(이하 '산안위')를 운영하고 있으며, 안전보건 관련 중요사항을 노사공동으로 심의하고 의결합니다. 회사 안전관리책임자 외 15명, 노동조합 근로자 대표 외 15명으로 노사 동수로 구성되어 있습니다. 주요 심의사항은 산업재해 예방계획 수립, 안전보건관리 규정 작성 및 변경, 근로자 안전보건교육, 작업환경 점검 및 개선, 근로자 건강관리, 산업재해 통계 및 유지 등입니다. 매 분기마다 위원회를 개최하고 있으며, 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다.

사업장 HSE*실행회의

중대재해예방위원회에서 결정된 사안과 사업장(구미·인동·동해·중앙연구소)별 안전보건 이슈에 대하여 세부적으로 논의하고 개선계획을 수립하기 위한 HSE실행회의체를 구성하였습니다. 사업장 안전보건 가치를 제고하기 위한 단기 및 중장기 과제 실행 촉진, 점검이 주요 안건입니다. 본 회의는 각 사업장 단위로 매월 운영하고 있습니다.

* Health, Safety, Environment System



중대재해예방위원회

Global Standard 인증

안전보건경영시스템(ISO 45001)

LS전선의 제조 사업장(구미·인동·동해)과 전 국내외 시공 현장은 안전보건경영시스템 인증을 취득하고, 잠재 위험 요소를 모니터링하여 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다. 매년 경영자 검토(한해 동안 운영하였던 안전보건경영시스템의 성과를 보고하고 차년도 목표수립 보고)를 통해 전년도 성과를 분석하고, 당해 연도 목표를 수립하며 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 자체적인 내부 심사를 통하여 세부 목표 및 계획 수립, 실행, 모니터링, 평가를 실시하고 부적합 사항으로 도출된 내역은 각 부서별로 개선하고 있습니다. 이 외에도 매년 공신력 있는 인증 기관인 DGS-UL의 사후심사를 통해 안전보건 성과를 지속적으로 개선, 발전시키고 있습니다.

Safety Culture Ladder

2020년 아시아 기업 최초로 네덜란드 안전문화인증인 SCL Safety Culture Ladder을 받았으며, 2021년에는 국내·외 전 시공 현장에 대한 인증을 추가 확보하여 제조&시공 분야 안전경영에 있어 경쟁우위를 선점하는 발판을 마련하였습니다. 본 인증은 안전경영 거버넌스, 사내 안전정책 보유 여부 등 6개 분야 18개 항목을 진단하고 안전관리체계와 절차는 물론, 임직원의 안전 의식과 행동, 태도 등 안전 문화 수준을 현장 실사와 인터뷰 과정을 거쳐 최종 평가합니다. SCL 인증 확보를 통해 LS전선은 안전문화 관리 수준에 대한 객관적인 신뢰도를 다시 한 번 검증하였으며, 선진 안전문화 정착 및 관리 수준을 제고하기 위해 더욱 노력하고자 합니다. SCL 인증은 네덜란드 국영전력회사인 TenneT와 네덜란드 표준화 기구(Royal Netherlands Standardization Institute)가 공동으로 개발한 인증제도로 전세계 1000여 개 기업이 보유하고 있습니다.



Safety Culture Ladder 인증서



Safety Culture Ladder 현장 심사

안전인식제고 캠페인

전사 안전점검의 날

생산·시공현장의 무재해 달성과 임직원 안전의식을 내재화하기 위해 매월 첫째 주 수요일 「전사 안전점검의 날」을 운영하고 있습니다. 전사 안전점검의 날은 2022년 1월부터 시작한 노사 합동 캠페인이자 의무 활동 지정일로 임직원이 주도적으로 참여하여 사업장 내부에 존재하는 불안정한 상태와 행동을 발굴하고 재발 방지를 위한 개선활동을 하고 있습니다.

점검 기준 및 조직

점검 기준		점검 조직 구성	
점검대상	주요내용	필수 점검반	합동 점검반
크레인	• 크레인 사용 인양 공구 이상여부 등	• 부서장 주관 • 관리자(엔지니어) • 반/조장	• 본부장 주관 • 사업부장 • HSE팀
지게차	• 지게차 경보장치 이상여부 등		
회전체	• 회전체 방호장치 누락여부 등		
추락낙하	• 추락 위험구간 여부 등	• 체크리스트로 소속 현장 점검 • 잠재위험발굴 및 개선 추진	• 매월 1개 현장 순회점검 • 부서별 점검활동 Follow up
화재폭발	• 소화기 정상여부 점검 등		

Safety Moment

안전문화 정착을 위한 영상교육 활동으로 Safety Moment 제도를 도입하였습니다. Safety Moment는 주요 회의 전, 회의 리더의 주도 하에 약 10분 분량의 안전 동영상상을 시청하고 정기적으로 임직원 안전·보건에 대하여 자유롭게 토론할 수 있는 분위기를 조성하고 있습니다.

2022년 Safety Moment

2월	• 안전생각 • 지게차 안전	4월	• 사다리 안전 • 화재위험, 자동차 협착 사례
3월	• LOTO ¹⁾ (설비 보수 시, 설비, 장비 잠금장치/표지판 안전관리) • 휴대폰 안전	5월	• 크레인 사고 위험 • 회전체 사고 사례

1) Lock-out, Tag-out

HSE 통합관리시스템

전사 안전환경포털시스템 운영을 통해 경영·안전·보건·화학물질·경영·공동 영역의 업무를 통합 및 일원화함으로써 업무 효율성을 제고하고, 본사·사업장·협력사 간 정보 공유의 플랫폼으로 활용하고 있습니다. 통합관리시스템 사용으로 안전환경 규제에 부합하는 안전관리를 실행하고, 안전작업허가 및 물질안전보건자료 등의 정보 조회와 통합 데이터베이스를 통해 업무 진행 현황을 실시간으로 모니터링할 수 있습니다. LS전선의 HSE 통합관리시스템은 모바일 어플리케이션을 통해 접속이 가능하여 작업 현장의 유해 리스크에 대한 상시 접근 및 현장 데이터 수집의 신속함을 갖추어 산업현장의 HSE 업무 지원에 활용하고 있습니다.

2. 중대재해 리스크 집중관리

5대 고위험테마 안전관리

사업장의 업무 특성을 고려하여 위험도가 높은 5대 고위험테마를 선정하고 집중적으로 안전관리 활동을 추진하고 있습니다. 5대 고위험테마는 1)크레인 2)지게차 3)회전체 4)화재·폭발 5)추락·낙하로 구분하고, 전담 안전진단팀 (HSE기획/진단) 주관하에 각 현장별로 안전작업계획서와 작업안전표준에 입각한 생산활동이 이루어지는지 여부를 진단함으로써 중대사고 근절을 위한 다양한 활동과제를 도출하고 지속적으로 실행하고 있습니다.



안전점검의 날



지게차 안전진단



회전체 안전진단



사업장 안전진단
(외부 전문기관 주관)

안전관리의 객관성 확보 목적으로 제3자 전문기관(대한산업안전협회, 한국소방안전원) 주관의 외부안전진단을 실시하였습니다. 진단 대상은 국내 전 사업장(구미·인동·동해)이며 안전관리 시스템 개선, 협력사의 안전관리역량 강화를 골자로 하는 안전보건종합대책을 수립하였고, 외부 전문기관의 의견과 평가를 회사의 안전경영시스템에 반영하여 지속적으로 안전관리 수준을 향상시켜 나가고자 합니다.

공사관리 전담조직 신설

케이블 공사현장의 안전관리 강화를 위해 전담조직을 신설하여 정기적으로 점검을 실시하고 있습니다. 대상은 송전·해저·배전·부스닥트 공사현장이며, 안전보건 점검요소를 사전에 발굴하여 사고를 예방하고 건강한 공사현장을 만들어 나갈 수 있도록 안전관리체계를 마련하였습니다. 또한, 공사현장 취역 시점인 하절기 및 동절기에 특별안전 점검을 실시하여 공사현장 19곳에서 총 93건의 개선 필요사항을 도출하고 조치 완료하였습니다.(2021년 기준)

동절기 안전관리	일반 안전관리
• 화재 예방(방화사, 소화기 비치) • 예방안전교육 및 홍보 • 미끄러짐 사고 예방	• 밀폐구역 화재/질식 예방조치 • 고소작업 추락예방 조치 • 교통사고 예방조치



공사현장 안전점검

재해통계

구분	2019	2020	2021
재해건수(건)	구미	1	0
	인동	0	0
	동해	0	2
	시공	0	0
	전사 합계	1	2
전사 산업재해율(%)	0.07	0.15	0.14
동종 업종 산업재해율(%)	0.35	0.72	0.80

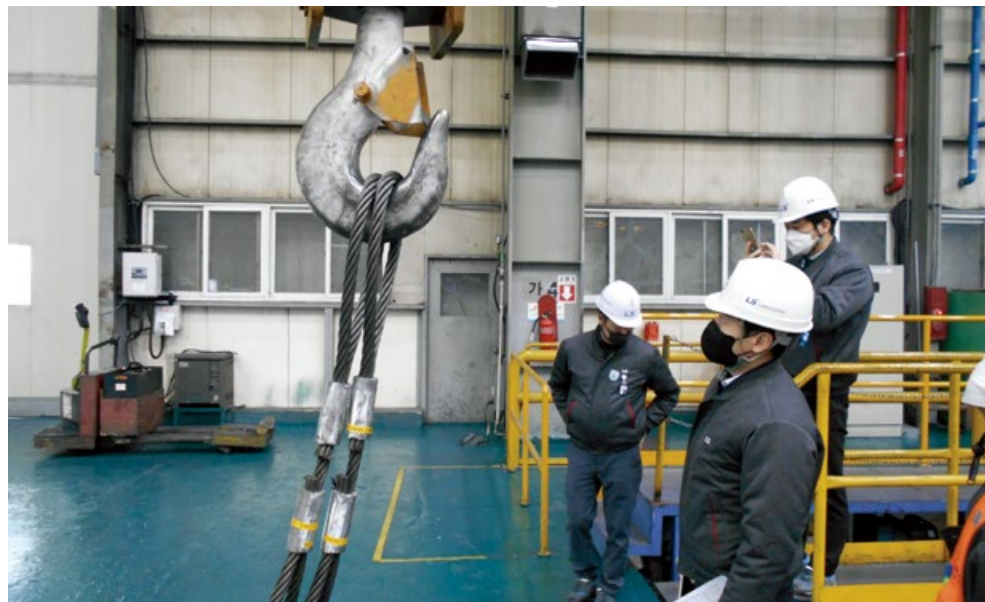
구분	2019	2020	2021
재해도수율 ¹⁾	구미	0.74	0
	인동	0	3.01
	동해	0	4.45
	시공	0	0
전사 도수율	0.38	0.78	0.71

1) (재해건수/연근로시간)*1,000,000

3. 협력사 산업재해 관리 강화

안전보건협의체· 합동안전점검

LS전선은 협력사에 대한 산업재해 관리를 강화하고, 안전한 작업환경 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 전 사업장(구미·인동·동해)에 상주중인 협력사와 매월 안전관리간담회를 실시하고 있으며 분기별 정기 안전진단을 통해 안전보건 위험요인을 해결과제로 도출하고 지속적으로 보완하고 있습니다. 협력사의 안전이 LS전선의 안전으로 직결된다는 믿음으로 앞으로도 안전경영 분야의 파트너십을 공고히 구축하여 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 일터 만들기에 앞장서겠습니다.



위) 협력사 안전보건협의체 / 아래) 협력사 합동 안전점검

C. O. R. E.

EXPERTISE – 01

Pursuit of Employee Growth and Happiness

임직원 성장과 행복 추구

유능한 인재는 곧 기업의 경쟁력이며, 기업은 단순히 이들을 활용하는 것이 아닌 인재 중심의 경영을 실천함으로써 더 나은 미래를 그릴 수 있습니다. LS전선은 앞으로도 인재경영을 통한 기업의 성장과 발전, 더 나아가 사회적 가치를 창출할 수 있는 지속가능한 기업이 되기 위해 노력할 것입니다. 아울러 건강한 기업문화를 바탕으로 임직원이 창의성을 발휘하고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 지원하기 위해 다양한 캠페인과 제도를 시행함으로써 동기부여에 힘쓰고 있습니다.

Management Approach

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1</p> <p>채용 및 공정한 성과 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인재상 「GRIT」 운영 • 성과&역량관리 시스템(SPCM) • 6개 영역 복리후생제도 | <p>2</p> <p>Pro 인재 육성체계 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> • 미래사업, 혁신리더 육성 • 디지털&글로벌 역량 교육 | <p>3</p> <p>소통·자율·책임 조직문화 내재화</p> <ul style="list-style-type: none"> • LS전선 Way 활동 - CEO, 본부장 간담회 - 기업문화 캠페인 시리즈 |
|---|---|---|

2021 Progress



Link to 「UN-SDGs」

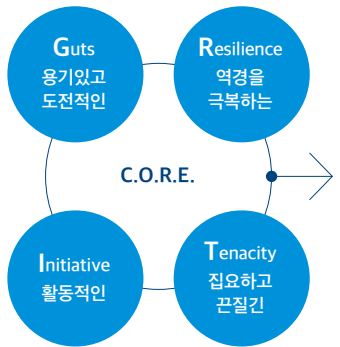


1. 인재채용 및 공정한 인사관리

채용인재상 및 채용 방법

Vision 2030 핵심가치인 C.O.R.E.에 부합하는 인재상인 GRIT를 도출하여 채용전형 과정에 반영하였습니다. 또한, 직무 적합인재를 선발하고자 공통으로 직무 중심의 입사지원서, 직업가치관 조사 등을 시행 중이며, 신입사원의 경우 인턴제도를 통해 직무역량을 검증하고, 경력사원의 경우 사전과제를 실시하고 있습니다. 공개채용에 한정하지 않고 수시로 우수인재를 확보하기 위하여 차별화된 방법(산학장학생, 상시지원자 Pool 관리)을 운영하고 있습니다.

CORE: 직무역량 / GRIT: 개인성향



LS전선 채용 인재상(C.O.R.E._GRIT)

Customer First LS전선은 어디에 있는 고객을 향합니다. 고객의 마음을 읽고 고객의 입장에서 생각하고 고객의 편에서 행동합니다. LS전선은 고객을 가장 우선합니다. 고객 중심의 경영을 강화하기 위해 수주 실적이 뛰어난 영업 사원에 대해서 Customer First상을 시상합니다.	One LS C&S LS전선은 부분을 넘어선 전체의 이익을 바라봅니다. LS전선은 하나입니다. 타인의 생각에 귀 기울이고 서로의 힘을 함께 더하며 '우리'라는 하나를 그립니다. 하나되는 LS전선을 위해 지원/협업을 통한 가시적 성과창출을 이룬 사원에 대해 One LS C&S상을 시상합니다.	Rule & Responsibility LS전선은 모든 과정에서 원칙과 기본을 지킵니다. 주인이 되어 앞장서고 일관적으로 정적을 따르며 실패를 발판으로 올라섭니다. LS전선은 올곧게 나아갑니다. 원칙과 기본 준수 강화를 위해 생산/개발에서 우수한 성과를 낸 사원에 대해 Rule & Responsibility상을 시상합니다.	Expertise LS전선의 기반에는 전문성이 있습니다. 깊은 의지로 파고 들어 넓은 식견으로 바라보며 끝없는 혁신을 마주합니다. LS전선은 한계를 넘어서는 프로입니다. 전문성 강화를 위해 경영성과 창출에 기여한 R&D 활동에 대해 Expertise 상을 시상합니다.
--	--	---	---

성과관리체계

조직과 개인의 목표를 일치시키는 전략적 성과 및 역량관리 시스템인 SPCM(Strategy Performance Competency Management)을 운영하고 있습니다. 경영비전 달성을 위해 각 사업본부 및 부서별 핵심과제가 수립되면, 임직원들은 핵심과제를 수행하기 위한 성과목표와 역량개발계획을 수립합니다. 임직원 개인이 SPCM과 목표 수립에 직접 참여함으로써 책임감을 부여하고, 자신의 강점과 보완이 필요한 영역의 도출이 가능하여 체계적인 경력개발과 연계할 수 있습니다.

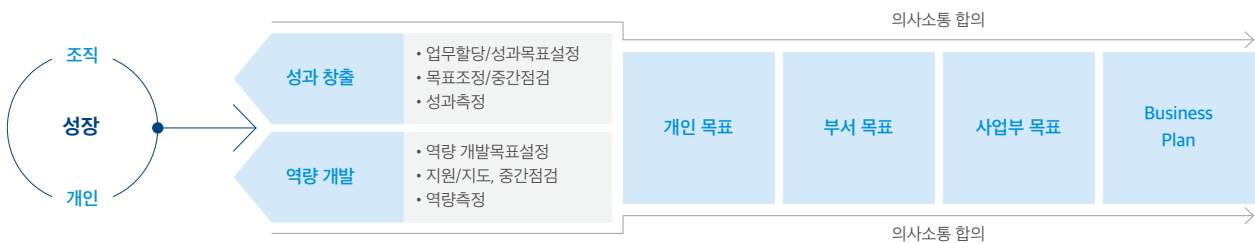
피드백 강화를 통한 공정한 평가

LS전선은 공식적인 평가 프로세스를 준수하고 성별에 따른 임금, 평가, 승진 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 평가에 대한 객관성을 확보하고자 결과 피드백뿐만 아니라 연중(매년 7월)에 중간평가를 진행하고, 결과에 따른 코칭을 실시합니다. 아울러, 평가 결과에 대한 면담과 이의 신청 제도를 운영함으로써 피평가자의 수용성을 제고하고 있습니다.

성과에 따른 합당한 보상

연말평가를 통해 성과의 정량적, 정성적 측면을 고려하여 평가하며 그 결과를 인재 육성 및 보상에 활용합니다. 임직원의 업무 성취감을 높이고 성과창출 동기를 부여하기 위해 보상제도를 운영하고 있습니다. 평가 결과, 기여도, 직무가치 등을 고려하여 개인별 차등 보상하고 있으며, 우수성과자에게 해외연수, 수시 포상 등의 제도로 격려하고 있습니다.

전략적 성과·역량관리(SPCM) 시스템



2. 복지제도 운영

복리후생 제도

임직원의 건강하고 행복한 삶을 지원하여 근무 만족도를 제고하고 일과 삶의 균형을 안정적으로 유지할 수 있도록 건강, 주택마련, 학자금 지원 등 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 또한 그룹 연수원을 임직원 쉼터로 제공하고 직장 어린이집 운영을 통해 일상과 휴가 기간을 즐겁게 보낼 수 있도록 하여 삶에서는 활력이 넘치고, 업무에서는 집중과 몰입할 수 있는 건강한 문화를 지속적으로 정착시키고 있습니다.

퇴직연금제도

퇴직 후의 삶과 노후를 보장하기 위하여 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원에게 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도 선택이 가능하도록 안내하고, 안정적인 노후 기반을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

코로나 19 확산 방지를 위한 건강 보호

임직원 건강 보호를 위해 ‘코로나 19 비상 대응 매뉴얼’을 운영하고 있습니다. 임직원 및 방문객을 대상으로 1:1 발열 여부를 확인하고, 사업장 일일 방역, 손 소독제 및 체온계 비치, 열화상 카메라 운영 등 사업장 보건환경 조성에 최선을 다하고 있습니다. 특히, 임산부를 대상으로 우선적 재택근무를 시행하였으며, 안양본사 사옥, 서울사무소 및 회사 전반에 걸쳐 의무적 재택근무를 실시하였습니다.

임직원 복지제도

건강한 생활

- 본인 의료비 지원
- 가족 의료비 지원
- 본인·배우자 종합검진 실시
- 사내 스포츠 시설 운영
- 부속의원·보건실 운영
- 본사/연구소 심리상담실 운영

문화 생활

- 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
- 개인기념일(생일, 결혼기념일) 축하금 지급
- 문화 이벤트 실시: 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

활기찬 생활

- 근속 축하금 지급: 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
- 휴양시설 이용 지원: 콘도 이용료 지원, 백암연수원 무료 이용
- 연 1회 전 직원 야유회

안정된 생활

- 경조사 지원: 임직원 및 가족 경조사 시 조위·축의금 지급 및 휴가 부여
- 지방 공장 기숙사 운영: 기숙사 및 사원 아파트 운영
- 단체정기보험 가입: 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
- 교통비 지급: 출·퇴근 통근버스 운행
- 자녀 돌반지 지급

희망찬 생활

- 사내 온라인 교육 지원: 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
- 중장기 교육 지원: 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
- 사외 교육 지원: 직무, 외국어 교육 지원

풍요로운 생활

- 학자금: 중·고·대학 재학 자녀 학자금 지원
- 주택자금 융자
- 자매사 제품할인: LS네트웍스 전 제품
- 퇴직기념품 지급
- 직장 어린이집 운영

3. Pro 인재 육성체계 운영

혁신 리더 육성

미래혁신 최고위 과정

글로벌, 디지털 경영 환경 흐름을 따라가는 차세대 리더를 육성하고자 임원(이사~상무)을 대상으로 미래혁신 최고 위 과정을 진행하였습니다. 경영자로서 역할을 총 6개 영역인 ① Futurist, ② Investor, ③ Digitalist, ④ Designer, ④ Communicator, ⑤ Strategist, ⑥ Humanitarian으로 정의하고, 이 영역에서 리더가 갖추어야 할 역할을 구체적으로 도출하여 역량 고취 방안 논의를 통해 미래혁신을 선도할 경영자로 육성될 수 있도록 지원하였습니다.

Leadership Challenge Program

사업수행 및 조직관리 역량을 강화하고 우수한 경영자 후보를 양성하기 위해 LCP 과정을 운영하고 있습니다. 2021년에는 담당 직급 5명이 본 과정을 수료하였으며, 사업성과 관리, 비즈니스 모델 창출, 리더십 개발 등 실질적인 교육 이자 미래 핵심 리더로서의 역량을 높이는데 기여하였습니다.

조직장 리더십 교육

VOUCA* 시대에 선제적으로 내·외부환경 변화를 감지하고 신속한 의사결정을 해야 하는 리더의 역할이 더욱 강조되고 있습니다. 이러한 역할 수행을 돕기 위해 전사 팀장을 대상으로 2개 차수에 걸쳐 People Leadership과정을 운영 하였습니다. 향후 10년 미래혁신 방향, 최근 HR Trend 등 경영환경에 대한 것은 물론 People Leader, Performance Leader, Change Leader로서의 역할을 수행하는데 도움을 주었습니다.

* 변동성(Volatility), 불확실성(Uncertainty), 복잡성(Complexity), 모호성(Ambiguity)

핵심인재 중장기 교육

LS전선은 개인의 성장이 곧 조직의 성장으로 이어질 수 있도록 핵심인재를 선발하여 전문적인 교육을 지원하고 있습니다. 현재 석·박사 학위 과정 12명, 기술사 전문자격 과정 4명, 사내 단기 MBA 과정 9명을 육성 중에 있습니다. 임직원 이 직접 역량개발 로드맵을 수립하여 맞춤형 학습이 가능하도록 하는 체계적 교육 프로그램을 제공함으로써 급변 하는 경영환경에서 기업 경쟁력을 강화하기 위하여 미래인재 육성에 집중할 것입니다.

신입사원 OPEN* 프로그램

신입사원의 회사 적응을 돕고 회사에 대한 소속감을 가지고 성장할 수 있도록 OPEN 프로그램을 운영하고 있습니다. 14일간의 그룹 입문교육과 5일간의 자사 입문교육으로 조직 이해도를 높이고, 3개월간의 실무 OJT^{On the job training} 및 선배사원 멘토링, 격주 팀장 1:1 코칭을 통해 초기 적응을 지원하고 있습니다. 더불어, 상시 온·오프라인 직무 교육, 멘토 와 함께하는 현업 업무 개선과제 수행을 통해 다방면의 기반을 갖춘 Pro로 육성하고 있습니다.

* OPEN: Ownership, Pioneer, Energizer, Networking의 약어로 주인의식, 도전정신, 활기찬 행동으로 함께 꿈을 실현하는 미래인재 양성을 목적으로 함

HR Innovation Journey 수립, 임직원 공유회



CASE
01

LS전선은 변화하는 경영환경에 발맞추어 인사관리, 조직문화의 비전을 제시하고자 임직원의 목소리를 청취하고, 실질적인 니즈(Needs)를 어떻게 실행으로 옮길 것인가에 대한 고민이 시작되었습니다. 그 결과물이자 인사·조직문화의 변화 청사진인 HRI(HR Innovation) Journey의 출발점에서 전 임직원을 대상으로 공유회를 실시하였습니다. 인사측면에서는, 2022년부터 평가제도 개선을 필두로 성과급, 포상, 채용 등의 과제를 개선하고 중장기 관점에서 직급체계 HR DT구축, 궁극적으로 개별연봉제 검토 등 우리회사가 변화하여야 할 과제와 중장기 실행 마스터플랜을 담았습니다. 조직문화 측면에서는, ‘자율’, ‘책임’, ‘소통’을 기반으로 조직이 유연하게 운영되고, 긍정적인 가치를 확대하기 위한 다양한 프로그램을 제시하였습니다. HR Innovation Journey를 통해 임직원이 자신의 능력을 최대한 발휘하면서 회사와 함께 성장하고 미래에 대한 비전을 가질 수 있도록 지원하여 임직원은 물론 사회 전체의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

디지털 & 글로벌 역량 강화

현업연계형 데이터 분석 전문가 육성

대량의 데이터 자산을 보유한 LS전선은 빠른 데이터 증가에 대응하고, 유의미한 활용 방안을 도출하기 위해 2020년부터 데이터 분석 전문가 과정을 운영하여 사내 인재를 육성하고 있습니다. 2021년도에는 사내 방대한 데이터를 다루는 16명의 실무자를 대상으로 개인의 직무역량, 업무 시스템 환경 등을 진단하였습니다. 그 결과를 토대로 총 9차수(40시간)에 걸쳐 머신러닝 툴 학습을 통해 실제 업무에서 해결이 필요한 6대 이슈에 대한 솔루션을 도출하였습니다.

디지털 전문가 육성

전통적인 제조업 분야에 AI, 빅데이터를 접목한 디지털 기업으로서의 기반을 마련하고, 나아가 비즈니스 모델을 도출해 낼 수 있는 역량을 갖춘 인재의 필요성이 커지고 있습니다. 이에 따라 LS그룹 차원에서는 지난 2018년 'DT아카데미'를 개설하고 계층별 DT 교육, 전문가 양성 교육 등을 체계적으로 진행하고 있습니다. 2021년에는 총 14명을 대상으로 파이썬, 구글 애널리틱스, 엑셀을 활용한 데이터 분석, 코딩 기본, 파워 BI 등 데이터 전처리부터 시각화까지 전반적인 디지털 역량 향상 과정을 운영하였습니다. 추가적으로 디지털 제조 역량 고도화 및 케이블 시스템 진단 기술 적용을 위해 임직원을 해외로 파견하여 데이터 사이언스 전문가로 육성해가고 있습니다.

해외 주재원 육성/복귀 지원 교육

전문성을 갖춘 인재가 곧 해외법인 경쟁력 강화로 이어지도록 주재원 파견 대상자(21년 9명)를 사전 선발하여, 글로벌 비즈니스, 직무별(생산, 재무, 품질 등) 필수 업무와 지식, 현지 문화, 주재 생활 노하우 교육을 집중적으로 제공하고 있습니다. 아울러, 임기를 마치고 복귀 예정인 주재원(21년 8명)의 조직 적응을 돕고 해외 업무 경험이 회사 자산으로 축적할 수 있도록 지원 체계를 운영하고 있습니다.

글로벌 영업 역량 강화

고객 중심의 세일즈 마케팅과 협상 스킬 강화를 위하여 배전·가공사업본부 영업사원 30명을 대상으로 2차수에 걸쳐 협상 핵심 원칙 교육을 실시하였습니다. 뿐만 아니라, 글로벌 제안 역량 강화를 위해 에너지사업본부(송전·해저) 영업사원 39명을 대상으로 제안서 작성 스킬 강화 워크숍을 진행하였습니다. 글로벌 경쟁 환경에서도 차별화된 영업 역량을 갖추기 위해 각 직군별 맞춤형 교육과정을 지속적으로 운영할 예정입니다.

대리 직급 Care 프로그램

임직원의 심신 건강은 곧 조직의 성과와 직결되는 중요 요인일 것입니다. 이에 대리 직급을 대상으로 셀프리더십과 긍정 마인드 형성을 위해 Care 프로그램을 운영하고 있습니다. 2021년에는 91명이 총 3회차에 걸쳐 본 과정을 이수하였습니다. 조직생활에서 발생할 수 있는 부정적인 마음 제거와 긍정마인드 형성, 소통 스킬과 셀프리더십을 강화하는데 도움이 되었다는 피드백을 수렴하였고, 실제로 만족도 점수가 4.72점(5점 만점)으로 높아 타 직급으로의 확대도 검토하고 있습니다.

임원 힐링 워크숍

리더의 조직 내 행동양식 성찰과 지친 일상의 재충전을 도모하고자 임원 힐링 워크숍을 운영 중입니다. 2021년에는 CEO를 포함한 임원 17명, 담당 직급 21명, 관계사 대표 2명 등 40명을 대상으로 총 2회차에 걸쳐 진행하였습니다. 강원도 홍천 소재의 힐리언스 선마을에서 명상, 정신건강의학과 의사 특강 등 심신을 케어할 수 있는 프로그램들을 체험하며 잠시나마 일터에서 벗어나 온전한 휴식을 취함으로써 심리적 안정감을 높일 수 있었습니다.

심리적 안정 지원

코로나로 인한
교육 방식 변화

코로나 19 팬데믹 장기화에 따라 어떤 환경에서도 임직원의 지속적인 역량개발이 가능하도록 디지털 기술 기반의 비대면 HRD 교육환경을 구축하였습니다. 다수 인원을 대상으로 안정적인 교육 운영이 가능한 ‘실시간 화상 교육’ 인프라는 물론, ZOOM과 같은 플랫폼을 통해 코로나 19 이전과 다름없이 주요 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 또한, 2021년 새롭게 개편된 LS러닝플랫폼(사내 이러닝 사이트)를 통해 임직원 개인별 수준 및 니즈에 따라 필요한 교육을 시간과 장소의 구애없이 수강할 수 있습니다.

3개년 교육 현황

구분	2019	2020	2021
인당 평균 교육시간(시간)	54	58	54
총 교육비(억 원)	31	25	27

인재육성 교육 체계도

● 미래원 과정 ● 자사 과정 ● 자사과정/그룹과정 ● 자사/외부

구분	Value		경영 및 리더십			직무		Global	기타																														
			신임자 및 리더십		핵심인재	공통	전문																																
임원	비전 및 핵심가치 과정(전사원 과정 등)	LS partnership 프로그램	New Entry(新入)	미래혁신 최고위 과정		AMP (Advanced Management Program)	경영 리더십 세미나	LCP(Leadership Challenge Prg.)	중장기	학위과정 - 박/석사 · LS - (T) MBA · 핵심기술 해외연수 · 전문자격 (기술사)	기 체 중 심 과 정	전 력 시 공 역 량 향 상 과 정	해 저 시 공 역 량 향 상 과 정	생 산 엔 지니어 역 량 향 상 과 정	직무별 교육 로드맵 (영업, R&D, 품질 등)	주 재 원 과 정	사 내 / 외 파 견 자 과 정	Intensive - Chinese / English / China Biz Academy	영 어 단 기	품 질 관 리 과 정	환 영 인 사 과 정	비 전 과 정																	
부장				신임임원과정																			경 영 리 더 십 세 미 나	부 장 진 급 과 정	차 장 진 급 과 정	과 장 진 급 과 정	대 리 진 급 과 정												
				팀장 역량 향상과정																																			
				On-Boarding 과정																																			
차장				신임 팀장과정		부 장 진 급 과 정	차 장 진 급 과 정																과 장 진 급 과 정	대 리 진 급 과 정															
				S.L.P(Solution Leader Program)																																			
과장																																							
대리																																							
사원				New Entry (OPEN)																																			

CASE
02

안양사옥 리노베이션

쾌적하고 스마트한 업무환경을 조성함으로써 업무 효율을 개선하고, 다양하고 편리한 복지공간을 제공하여 임직원의 가치를 높이고자 약 5개월에 걸쳐 안양사옥 리노베이션을 진행하였습니다. 현재 안양사옥에는 LS전선을 비롯하여 LS일렉트릭, LS엠트론, 가온전선 소속 임직원들이 일하고 있습니다.

LS전선은 임직원들이 하루 3분의 1을 머무는 사옥공간의 사용현황 분석과 필요공간에 대한 의견을 온라인 설문을 통해 수렴한 결과 사원식당 동선과 환경의 비효율, 회의실 인프라 부족, 방문객 접견 등 교류에 최적화된 공간 부재 등에 대해 개선이 필요한 것으로 도출되었습니다.

업무 측면에서는 스마트 오피스 시스템과 각종 디지털 기반의 선진사무 환경 조성으로 능동적이고 수평적인 조직문화를 만들어 나가는데 집중하였습니다. 아울러, 복리후생 측면에서는 의무실 강화와 수유실, 안마의자가 비치된 휴게공간을 신설하고, 출장자들이 활용할 수 있는 사무공간과 로커 공간 등을 마련함으로써 임직원들이 보다 건강하게 회사 생활을 할 수 있도록 공간에 대한 고민의 결과를 담았습니다.

LS그룹을 비롯하여 LS전선은 사옥 공용공간 리노베이션을 통해 혁신이 실현되는 미래를 구축하는데 중요한 역할을 할 것으로 기대하고 있으며, 지속적인 기업 경쟁력 강화와 임직원 복지 향상을 위해 끊임없이 노력해 나갈 것입니다.

효율적으로 협업할 수 있는
다목적 다용도의 공간

접견 및 오픈라운지, 캐주얼 회의 공간, 카페공간, 워킹런치룸, 곳곳에 비치된 판서 공간 등

집중적으로 몰입할 수 있는
디지털 환경이 조성된 공간

모바일 데스크, 게스트 와이파이, 전용 5G 네트워크, 곳곳에 비치된 모니터 등

배려를 주고 받고, 존중하는
자연스러운 교류의 공간

리프레쉬 라운지, 카페공간, 휴게공간, 흡연공간 등

INTRODUCTION

SUSTAINABLE MANAGEMENT

SUSTAINABILITY PERFORMANCES

APPENDIX

93

4. LS전선 Way 활동

열린소통 # 공감 # 자율 # 임직원 가치제고 # 책임

행복한 임직원 # 기업문화 # 행복한 일터 # 개인성장

LS전선이 추구하는 2022년 조직문화 방향은 「소통, 자율, 책임」입니다. 소통을 기반으로 하는 유연한 조직문화, 자발적으로 만들어 가는 신나는 업무환경은 구성원들이 창의적인 사고와 뛰어난 업무 성과를 창출해내는 원천이며, 나아가 회사의 지속가능한 성장을 위한 중요한 밑거름이 될 것으로 믿고 있습니다. 이러한 선순환 구조가 진정한 문화로 자리매김함으로써 임직원이 성장하고 행복한 회사생활이 가능하도록 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

소통의 새로운 변화 시도
「CEO솔톡, 리더 수평소통」

CEO를 포함한 전 경영진, 팀 리더들은 계층에 구애받지 않고, 다양한 장소와 방식으로 구성원들과 수평적 소통을 추진하고 있습니다. LS전선의 전 리더는 “듣고 또 듣는다”는 원칙하에 CEO는 “CEO솔톡”을 전 리더는 “리더 솔톡”을 운영하고 있습니다. CEO는 주 1회 이상 사업장과 현장을 직접 찾아가 별도 형식없이 자유발언/질의응답 형태로 새로운 아이디어나 제안을 청취함과 동시에 임직원의 노고를 격려하고 있습니다. 전 리더 또한 구성원과 주 1회 이상 만나서 듣고, 이야기하고, 다양한 방식으로 격려함으로써 활기찬 조직을 만들어 나가고 있습니다. 팀리더는 분기별로 팀원 육성 면담을 통해 개인적 고충뿐만 아니라, 팀원의 경력개발 및 성장 지원을 돕고 있습니다.

안정되고 행복한 직장생활
「소~해피!」

2022년부터 ‘회사생활 소확행(소소하지만 확실한 행복) 시리즈’를 진행하고 있습니다. 즐겁고 건강한 오피스 라이프 추구를 목표로 전 임직원 누구나, 수시로 아이디어 제안이 가능하며 전사 캠페인으로 운영할 수 있도록 지원합니다. 근무환경 조성, 소통 활성화, 조직문화 개선 아이디어 등 다양한 활동을 통해 긍정적이고, 스스로 행복한 일터를 만들어가고 있습니다.

사내 익명게시판 「엘에스면 대답해줘~」 자유롭게 조직 생각을 표현하며 임직원 목소리 청취	전기차 대어 친환경차 체험과 소중한 추억을 만들길 희망하는 임직원에게 기회 제공	리더 없는 날 조직 책임자들은 재충전의 기회를, 구성원들은 자기주도적인 업무환경을 조성	화장실 비품 교체 더 편리하고 효과적인 개인위생/보건 관리 차원의 위생용품 비치	첫 출근 택시비 지원 의미있는 첫 출근을 편하게~ 여유있게~	우리 함께 식사할까요 사내 VIP 식당에서 함께 하고 싶은 사람들과(팀, 인포멀 동호회 등) 점심 식사하기	자율복장 실시 업무 효율을 높이고, 유연한 조직문화 만들기
--	--	--	--	---	---	--

조직역량서베이

전사적 조직문화 진단은 회사에 대한 구성원의 인식수준을 측정하여 개선 필요점을 도출하고, 바람직한 조직문화 형성을 위한 지속적인 조직개발 활동입니다. 2021년도는 구성원의 인식도가 전반적으로 향상되었습니다. 이는 일하는 방식 개선, 리더들의 솔선수범 등 일하기 좋은 업무환경을 만들기 위한 활동들을 지속적으로 실시한 결과입니다.

서베이 영역			
영역	① 조직역량	② 조직활성도	③ 조직문화개선도
문화 구성	• 조직 방향성 • 기능/시스템 역량, 리더십 • 구성원 역량	• 자신감/자부심 • 관계/업무·조직 효과	• 업무 생산성 • 일하는 방식
3개년 점수 추이	56 → 57 → 72(+15)	72 → 72 → 80(+8)	66 → 67 → 78(+11)

Environmental Responsibility

환경책임

국제사회와 이해관계자는 지구온난화, 기후변화, 자원고갈 등 환경리스크 최소화를 위한 기업의 친환경 경영활동을 지속적으로 요구하고 있습니다. LS전선은 환경에 대한 사회적 책임을 인식하고 밸류체인 전 단계에 걸쳐 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용함으로써 부정적인 환경영향 Zero화를 목표합니다. 나아가 LS전선은 고객 최우선(Customer First) 가치를 실천하기 위하여 친환경적인 케이블 & 솔루션을 제공하고 고객의 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다.

Management Approach

1

케이블 설계, 원료 취득 단계
환경영향 저감

- 친환경제품 연구개발
- 유해 화학물질 관리
 - 녹색구매

2

제조 단계 환경영향 저감

- 재생에너지 전력 도입
- 에너지 절감 및 온실가스 감축
- 수자원, 대기오염물질 발생 최소화

3

제품 사용·폐기 단계
환경영향 저감

- 생산자 의무 준수
 - 플라스틱 재활용, 폐기물 관리

2021 Progress



동해사업장
RE50달성

• 총 74.4GWh('21~'22)



환경경영시스템(ISO 14001)
국내 시공현장
확대



주요 제품
EPD 인증 확보
(‘22년 내)

• 전력 케이블(4), 통신 케이블(5)



수입화학물질 화평법¹⁾ 등록
1,000톤 이상

• 대상: 구리(Copper)
1) 화학물질등록 및 평가에 관한 법

Link to 「UN-SDGs」



1. 친환경 경영체계 고도화

환경경영방침

LS전선은 환경과의 조화를 생각하며, 인간과 함께하는 환경.안전.보건 선도기업을 지향한다는 환경안전보건 방침을 바탕으로, 친환경 경영을 꾸준히 확산하고 있습니다. 모든 사업장에서 제품의 전과정에 걸쳐 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있으며, 환경오염물질 관리에 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용함으로써 녹색 사업장을 만들고 임직원과 지역사회를 위한 환경안전보건 관리를 적극적으로 실천하고 있습니다.

환경경영 조직

점차 강화되는 환경오염에 관한 법률과 이해관계자 요구사항에 선제적으로 대응하기 위하여 2021년 노경/환경부문 내 HSE¹⁾실을 비롯하여 산하 조직으로 3개 사업장(구미·인동·동해) 전문 HSE팀을 구성하였습니다. 아울러, 동일부문 내에 전사 HSE관리 전문조직으로 HSE기획/진단팀을 두어 생산·시공·연구소 현장을 대상으로 보다 능동적인 관리와 지원 역할을 수행하고 있습니다.

1) Health, Safety, Environment



환경경영시스템

1997년 최초로 환경경영체제 국제표준 인증인 ISO 14001을 취득한 이후 매년 사후심사를 통해 인증을 유지하고 있으며, 보완이 필요한 사항들을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 전사적으로 환경경영시스템을 구축하고 국제규격의 기본요건을 충족시키도록 환경법규 준수, 환경 성과관리, 환경오염 저감 등 제반 활동을 효율적으로 관리하고 있습니다. 특히 2021년에는 시공 분야에 대한 ISO 14001 인증을 추가로 확보하였습니다.

환경경영시스템 인증 현황

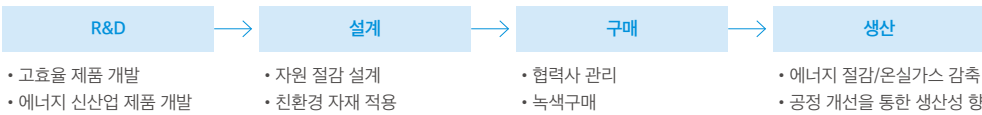
인증 규격	• ISO 14001: 2015
인증 범위	• 쏘 생산 사업장(구미·인동·동해) • 시공 현장(신규)
인증 업무	• 송전·배전 케이블(구미), 통신·산업용케이블(인동), 해저·산업용특수케이블(동해)의 설계·유통·사용 관련 모든 업무의 환경경영체제 및 프로세스
유효 기간	• 생산: 2021. 09. 13~2024. 09. 12 • 시공: 2021. 09. 27~2024. 09. 26
인증 기관	• DQS Inc.

• 국내의 법인은 자체적으로 환경관리시스템 인증을 운영하고 있습니다.
· 국내: (위지엔피, LS이브이코리아㈜, 엘에스알스코㈜, LS머트리얼즈㈜)
· 해외: LSCW, LS-VINA, LSCV, LSGM, LSCI, LSEVP, LSCP, LSMC, LSAGI

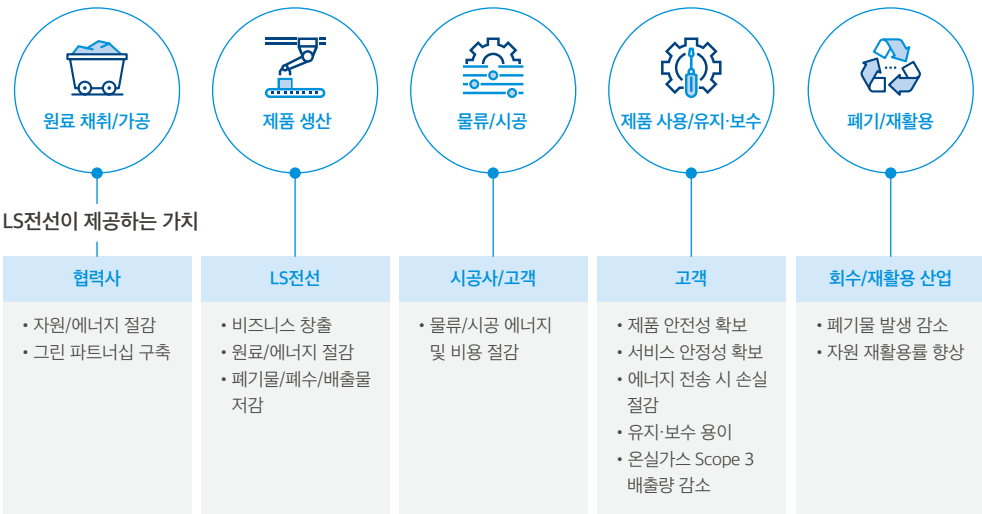
제품 전과정 관리

LS전선은 제품 밸류체인 전 과정에서 환경 발자국을 줄이기 위해 제품 설계, 생산, 물류/시공, 사용 및 폐기 각 분야의 환경영향을 고려하고 있습니다. 제품 설계단계는 환경에 미치는 영향, 고객에게 주는 품질 영향 등 제품의 중요 요소가 대부분 결정되기 때문에 각종 환경안전·보건 등에 관한 법률 및 고객 요구사항 등 최신 정보를 제품 설계 시 반영함으로써 환경 이슈에 철저히 대응하고자 합니다.

LS전선의 활동



제품 Life Cycle



주요 제품 환경성적표지 인증 추진

전사적으로 진행중인 탄소 감축을 위한 활동을 기반으로 정량적인 감축 효과를 입증하고자 2023년까지 전 사업군의 주요 제품을 대상으로 생애주기 전과정에 걸친 환경영향평가를 실시하고 EPD(Environmental Product Declaration) 인증을 추진하고 있습니다.(해저 케이블, 초고압 케이블 일부 제품은 2022년 3분기 이내 환경영향평가 실시 및 EPD 인증 완료 목표) 아울러, 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 통해 제품 생산단계별 환경영향을 정량적으로 평가하여 향후 감축계획 수립에 활용할 예정입니다. LS전선은 2023년까지 전 제품의 LCA 수행을 위한 내부 체계를 구축하고 고도화함으로써 저탄소 제품을 확대하고, 친환경 경쟁력의 기반을 마련할 것입니다.

추진 중 제품 (단위: 권)

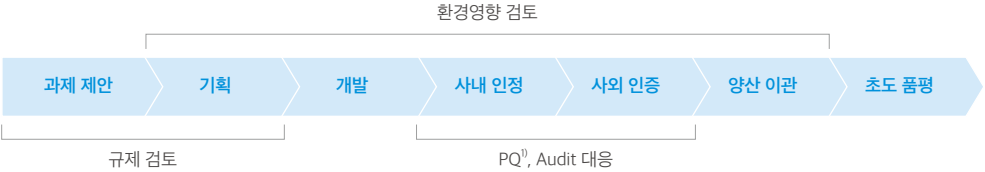
케이블 구분	인증수	비고
송전 케이블	2	320kV, 525kV HVDC
해저 케이블	2	320kV, 525kV HVDC
광케이블	2	Micro Unit (144F, Aerial), Micro ABC (144F, 250um)
통합배선	3	Cat5e, Cat6 N-filler, Cat6 X-filler, Cat6A X-filler

2. 케이블 설계·원료 취득 단계 환경영향 저감

친환경제품 연구개발

LS전선 중앙연구소의 제품 연구개발 시 DR^{Design Review} 프로세스별 환경영향을 고려하고 있습니다. 기획 단계부터 환경법규와 고객 요구 기준을 사전에 파악하고 적용하는 것을 시작으로 에너지효율 향상, 자원절약·재활용, 유해화학 물질 대체제를 고려함으로써 그린 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히 제품 생산자책임재활용제도 강화에 따라 폐 케이블 내 XLPE^{Cross Linked PolyEthylene} 재활용 기술을 확보하여 해저 케이블 제품의 원재료로 재사용하고 있습니다.

제품 DR^{Design Review} 프로세스

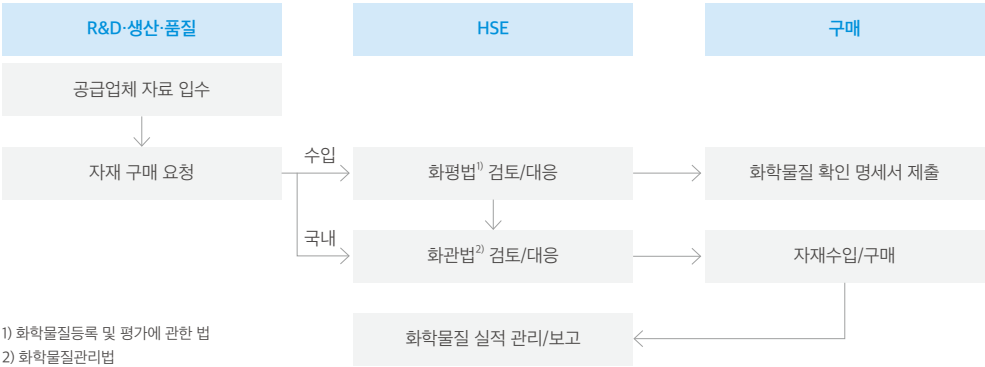


1) Prequalification: 입찰참가자격사전심사

화학물질 관리 프로세스

화학물질 사용에 대한 안정성을 확보하기 위해 구매부터 폐기까지 모든 과정을 내부 HSE시스템으로 관리하고 있습니다. 각 사업장 화학물질 구매 담당자는 HSE시스템에 사전평가를 의뢰하고, 적합 판정을 받은 경우에만 구매가 가능합니다. 2021년 국내 사업장에서는 총 110건의 화학물질에 대한 사전평가를 진행하였습니다. 입고된 후에는 정확한 사용량·재고 파악과 최종적으로 폐기 단계까지 전 과정이 추적되며, 사용을 완료한 화학물질은 별도의 절차를 거친 후에 폐기하고 있습니다. 사후관리의 일환으로 2021년에는 1,000톤 이상 수입 화학물질인 구리를 대상으로 「화학물질등록 및 평가에 관한 법」 등록을 완료하였습니다.

전사 화학물질 사전 검토/승인 프로세스



녹색구매

공급망에서 촉발되는 이슈가 전체 밸류체인에 영향을 미치는 만큼 협력사의 사회적 책임 수준 향상에 대한 요구가 증가하고 있습니다. LS전선은 협력사의 HSE 체계와 리더십, 사업장 환경관리 수준, 유해물질 및 화학물질 관리 현황 등을 평가하고 있습니다. 각 사업장(구매·인동·동해)에서는 상주중인 협력사를 대상으로 주기적인 환경 관련 기술 협업과 교육을 실시하고 있으며, 특히 폐기물 관리를 주 업무로 하는 협력사에 대해서는 내부 규정에 따라 현장 실사, 계약·업체등록, 사후 점검을 진행함으로써 환경법규 위반 리스크를 예방하고 있습니다.

3. 제조 단계 환경영향 저감

재생에너지 전환

탄소중립 달성 방안의 일환으로 사업장 재생에너지 100% 사용을 추진하고 있습니다. 국내 생산공장, 연구소 및 사업소 등 개별 사업장에 대한 에너지 사용 현황 파악을 진행하였고, 우선적으로 해저 케이블을 생산하는 동해 사업장 RE100 이행을 위한 로드맵을 수립하였습니다. 2021년도 50%, 2023년도 75%, 2024년도 100% 목표를 설정하고, 목표 달성을 위해 유관 부문 간의 지속적인 협업을 진행하고 있습니다. 2022년에는 국내 재생에너지 제도인 ‘녹색 프리미엄제’를 통해 연간 38.7GWh 규모의 재생에너지를 확보함으로써 동해사업장의 RE50 전환을 달성하였고, 인동 사업장도 전력의 25%를 재생에너지로 조달할 수 있게 되었습니다. LS전선은 2050년 RE100 목표 달성을 위해 재생 에너지 제도에 적극적으로 참여하고 자가발전 및 REC 구매 등 다양한 방법을 추진할 계획입니다.

재생에너지 구매량(단위: GWh)

구분	2020	2021	2022
동해	-	19.3	20.6
인동	-	16.4	18.1
합계	-	35.7	38.7

에너지 사용 및 온실가스 배출

에너지 사용

에너지 사용량의 약 97%는 사업장(구미·인동·동해)에서 발생한 것으로 주요 에너지원인 전기, 도시가스(LNG), 스팀으로 구분할 수 있습니다. 에너지원 별로는 전기 사용량이 74%로 가장 큰 비중을 차지하며, 도시가스(LNG) 연료 20%, 구매 스팀 5%의 순으로 사용되고 있습니다. 에너지 절감은 특히 생산현장에서의 세밀한 관리가 중요한 만큼 설비별 현장 담당자를 지정하는 등 인식 고취를 위한 노력을 함께하고 있습니다.

에너지 사용량 및 원단위(단위: TJ, TJ/매출(억 원))

구분	2019	2020	2021
전기	1,802	1,772	1,882
도시가스(LNG)	547	525	518
스팀	135	119	133
합계	2,484	2,416	2,534
원단위	0.077	0.074	0.061

※ 전기 에너지 열량 환산기준: 9.6 MJ/kWh(송배전, 생산 손실 포함)

온실가스 배출

LS전선은 매년 Scope 1·2(직·간접) 온실가스 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 받아 정부에 보고하고 있습니다. 본사, 연구소, 서울사무소, 영업소와 사업장(구미·인동·동해)에서 사용하는 에너지, 그 밖에 일부 공정 중 사용 또는 배출되는 온실가스가 배출원에 해당됩니다. 정부에 보고한 온실가스 배출량은 온라인(국가온실가스종합관리시스템, ngms.gir.go.kr)에 공개되어 있어 누구나 확인할 수 있으며, 고객이 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) Supply Chain 등을 통해 요청하는 경우 기후변화 대응 정보를 적극 공개하는 등 협력업체로서의 의무를 다하고 있습니다. 아울러, 2013년부터 일부 Scope 3(기타 간접) 온실가스 배출량을 자체적으로 산정하여 관리하고 있습니다. 더욱 정확한 정보공개를 위하여 향후 Scope 3 온실가스 배출량의 검증을 통해 신뢰도를 제고할 계획입니다.

Scope 1·2 온실가스 배출량 및 원단위(단위: tCO₂eq, tCO₂eq/매출액(백만 원))

구분	2019	2020	2021
Scope 1	30,663	29,530	29,551
Scope 2 지역기반/시장기반	94,652	92,376	97,078/80,677
합계	125,315	121,907	126,625/110,224
원단위	0.039	0.037	0.031/0.027

· Scope 1: 직접배출(연료 연소, 공정 배출, 이동 연소)
· Scope 2: 간접배출(전력, 스팀)

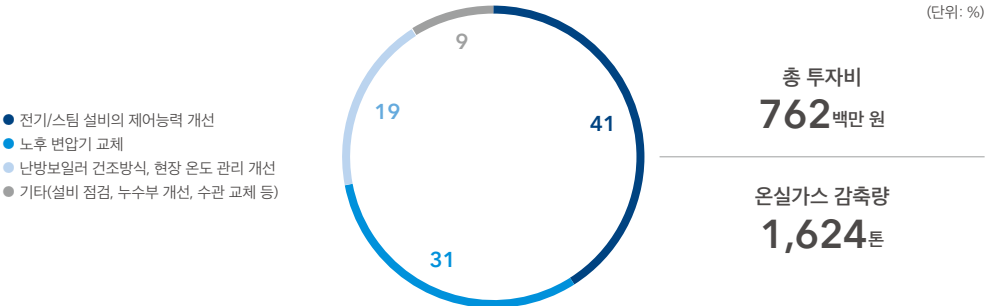
Scope 3 온실가스 배출량(단위: tCO₂eq)

구분	2019	2020	2021
구매한 제품&서비스	787,466	888,704	808,213
폐기물 처리	2,843	2,107	2,540
연료/에너지 생산	4,522	4,317	4,311
임대자산	18,412	11,897	12,779

※ 국내·외 산정기준에 따라 자체적으로 산정한 수치입니다.

에너지 절감, 온실가스 감축

LS전선은 연간 에너지 절감 목표를 설정하고, 효율화를 위한 설비 투자 및 현장 에너지 사용 관리를 강화하고 있습니다. 2021년에는 국내 사업장 전기·스팀 설비 제어기능 개선, 노후 설비 교체 등 총 11건의 과제를 수행하였으며, 1,624톤의 온실가스를 감축할 수 있었습니다.



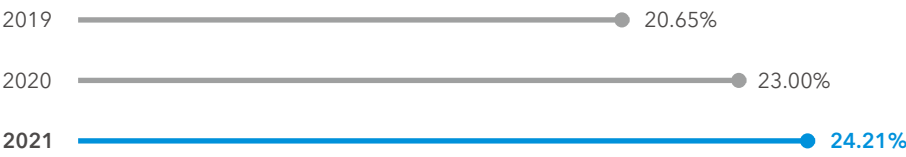
4. 제품 사용·폐기 단계 환경영향 저감

플라스틱 재활용

제품 및 포장재의 플라스틱 재질에 대하여 생산자로서의 책임을 다하기 위해 국내 플라스틱 폐기물 회수·재활용을 위한 자발적 협약 및 EPR^{Extended Producer Responsibility} 제도에 적극 동참하고 있습니다. 폐 전력·통신 케이블과 사용된 포장재가 효과적으로 재활용될 수 있도록 필요한 재질 정보를 재활용 전문업체에 공유하고 있습니다. 또한, 2020년 국책 과제를 통해 개발에 성공한 XLPE^{Cross Linked Polyethylene} 재활용 원재료를 해저 케이블 Shaped Filler에 일부 적용하고 있으며, 보다 다양한 어플리케이션에 확대 적용할 수 있는 방안을 강구하고 있습니다.

생산자책임재활용제도

국내 폐 전력/통신 케이블 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적(단위: ton, %)



구분	2019	2020	2021
전력선/통신선 플라스틱 사용량	22,700	24,961	20,600
플라스틱 회수·재활용량	4,688	5,741	4,987
플라스틱 회수·재활용률	20.65	23.00	24.21

※ 2021년 재활용률은 22년 8월 환경부 확정 결과에 따라 변경될 수 있음

국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적(단위: ton)

구분	2019	2020	2021
플라스틱 포장재 출고량	229	242	-
재활용 의무량	181	201	-
재활용량	278	216	-

※ 2021년 재활용량은 2022년 하반기 중 집계

폐기물 관리

지역사회를 폐기물 오염 리스크로부터 보호하기 위하여 제품개발에서 최종 폐기까지 적법한 절차에 따라 처리하고, 재활용 비율을 높이기 위하여 노력하고 있습니다. 초고압, 광통신 케이블 등의 제품 제조 과정에 필연적으로 발생되는 폐기물의 대부분이 일반 폐기물이며, 고밀도 폴리에틸렌, 폴리염화비닐 등 합성수지류가 큰 비중을 차지하고 있습니다. 폐기물 재활용 및 자원화 활동을 통해 2021년 총 폐기물 발생량은 전년 대비 1,539톤 증가한 13,306톤이며, 폐기물 중 재활용량은 전년대비 약 312톤 증가한 11,330톤입니다. 제품 불량 등 다양한 이슈로 인하여 재활용이 불가능한 폐합성수지류 발생이 증가하여 전체 재활용률은 2020년 93.6%에서 2021년 85.2%로 감소하였습니다.



폐기물 발생량 및 발생 원단위(단위: ton, ton/제품생산량(천 톤))

구분	2019	2020	2021
지정폐기물*	2,134	1,947	2,322
일반폐기물**	9,690	9,820	10,984
전사합계	11,825	11,767	13,306
원단위	32.3	33.3	36.3

* 지정 폐기물: 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등

** 일반 폐기물: 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

폐기물 처리 현황(단위: ton)

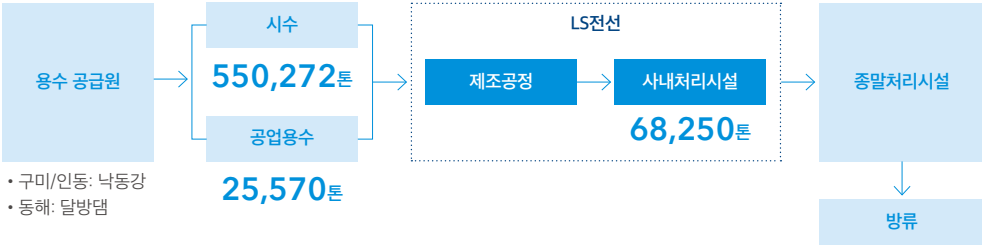
구분	2019	2020	2021
소각처리량	1,263	1,362	1,675
매립량	348	344	343
재활용량	10,954	11,018	11,330
재활용률(%)	92.6	93.6	85.2

5. 사업장 환경 운영

수자원 관리

LS전선의 수자원은 각 사업장(구미·인동·동해)의 전선 제조과정 중 압출공정의 냉각수, 전기동 용해로의 간접냉각수 이외에 임직원의 생활용수로 사용되고 있습니다. 사용된 용수는 일정기간 공정에 재사용하고, 자체 처리 가능여부와 품질에 미치는 영향을 고려한 후 폐수로 배출합니다. 2021년 각종 용수 절감 활동으로 지하수 사용은 없었으나 구미·동해사업장의 신규 생산시설 투자로 인해 2020년 대비 용수 사용량이 약 25% 증가하였고, 이에 따라 원단위도 약 20% 증가하였습니다. LS전선은 수자원 고갈을 잠재적인 환경 리스크로 인식하고 있습니다. 지속가능하며 경제적으로 유익한 방식으로 수자원을 사용하기 위해 중장기 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 수자원 절감 활동을 추진할 계획입니다.

수자원 흐름도



용수 사용량 및 사용 원단위(단위: ton)

구분	2019	2020	2021
생활용수	429,202	439,760	550,272
공업용수	17,933	22,886	25,570
지하수	1,365	0	0
전사합계	448,500	462,646	575,842
원단위[사용량(톤)/제품생산량(톤)]	1.23	1.31	1.57

배출물 관리

대기오염물질

신규 대기오염물질 발생 여부를 확인하기 위하여 대기측정, 원료·공정 분석을 수행하고, 동시에 노후설비 개선 및 최신기술을 적용한 대기오염방지시설 투자를 적극적으로 추진하고 있습니다. LS전선에서 배출되는 주요 대기오염물질은 먼지, Nox(질소산화물), HCl(염화수소), HF(불화수소) 등이며, 2021년에는 구미사업장의 전기자동차 구동모터용 신규 세각선 전용라인 투자로 Nox(질소산화물) 발생량이 증가하였습니다. 먼지의 경우 SCR 공정에서 배출되는 대기방지시설 개선 투자로 평균 배출농도는 비슷한 수준이나 배출유량 증가로 최종 먼지 배출량은 전년대비 증가하게 되었습니다.

주요 대기오염물질 배출 현황(단위: kg, kg/제품생산량(천 톤))

구분	2019	2020	2021
먼지	969	960	2,342
NOx	14,387	13,491	17,032
HCl	947	722	1,748
HF	80	50	36
총계	16,383	15,223	21,158
원단위	47.8	47.8	83.5

수질오염물질

각 사업장 생산공정에서 발생하는 처리용수에 대해 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 방류하고 있습니다. 2021년에는 신규 생산공정 가동으로 용수 사용량과 폐수 발생량이 동시에 증가하였음에도 불구하고, 방류수의 오염도는 허용기준의 약 10.0% 이내로 관리하였습니다. LS전선은 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않아 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 미미하지만, 효율적인 폐수처리 시스템 관리로 수질오염물질 발생을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

주요 수질오염물질 배출량 및 원단위(단위: kg, kg/제품생산량(천 톤))

구분	2019	2020	2021
BOD	42	60	160
COD	311	497	984
SS	97	105	124
T-N	206	314	422
총계	656	976	1,690
원단위	2.3	3.3	4.6

화학물질 관리

LS전선은 화학사고로부터 환경, 임직원 그리고 지역사회 모두가 안전한 사업장을 만들기 위해 화학물질 관리를 강화하고 있습니다. HSE 시스템에 유해화학물질 모니터링 시스템(Chemical Monitoring System)을 도입하여 전 사업장(구미·인동·동해)에 입고되는 모든 화학물질의 사용에서 폐기까지 전체 Cycle을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2020년 동해사업장의 해저 케이בל 연피공정이 추가되어 신규 납 사용량이 급격히 증가하였으나, 공정 안정화 및 유해화학물질 사용량 저감활동으로 총 사용량은 2020년 대비 약 12% 감소하였습니다. LS전선은 유해화학물질 장외영향평가, 작업자 교육 등을 실시하고 환경부 인허가를 완료하여 적법하게 운영하고 있습니다. 아울러, 각종 화학물질 사고 발생시 신속히 대응할 수 있는 비상대응체계를 유지하고 있습니다.

유해화학물질 사용 현황(단위: ton)

구분	2019	2020	2021
유해화학물질 사용량	6,184	11,542 ¹⁾	10,153

1) 동해사업장 해저 연피공정 대상 추가

APPENDIX

재무상태표·손익계산서·현금흐름표

·
LS전선과 UN SDGs

·
온실가스 검증 명세서

·
GRI Standards Index

·
지표 보충 설명

·
제3자 검증의견서

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	과목	2019년 말	2020년 말	2021년 말
자산	유동자산	2,712,365	3,163,910	3,562,644
	현금및현금성자산	334,188	490,372	329,948
	금융기관예치금	29,560	43,831	42,386
	매출채권	1,289,651	1,245,867	1,552,214
	기타수취채권	74,146	58,837	76,150
	당기손익-공정가치금융자산	4,001	15,234	13,571
	파생상품자산	23,888	117,503	116,510
	확정계약자산	51,697	64,508	60,909
	재고자산	657,147	882,573	1,154,687
	기타자산	248,087	245,185	216,269
	매각예정비유동자산	45,915	43,831	32,385
	비유동자산	1,345,574	1,506,797	1,731,218
	유형자산	1,080,119	1,157,283	1,374,151
	무형자산	56,324	107,914	71,239
	투자부동산	8,851	8,722	54
	사용권자산	47,529	43,127	40,865
	금융기관예치금	1,151	1,107	1,021
	매출채권	65,205	82,056	48,928
	기타수취채권	17,229	17,766	17,465
	공동기업투자	44,525	48,628	153,805
	기타포괄손익-공정가치금융자산	1,860	1,763	3,903
	당기손익-공정가치금융자산	870	1,225	898
	파생상품자산	16,817	27,717	7,787
	확정계약자산	584	188	280
	이연법인세자산	3,983	8,689	3,067
	순확정급여자산	-	-	7,226
	기타자산	527	612	529
자산총계		4,103,854	4,714,538	5,326,247
부채	유동부채	1,920,043	2,423,182	2,722,565
	매입채무	719,824	854,716	934,822
	차입금	771,543	974,090	1,180,668
	파생상품부채	30,470	33,141	31,087
	확정계약부채	33,883	146,581	142,523
	기타지급채무	145,749	153,056	164,014
	당기법인세부채	4,657	27,373	18,889
	충당부채	22,863	11,364	3,803
	리스부채	10,839	10,346	10,529
	기타부채	180,215	212,515	236,230
	비유동부채	1,033,603	1,017,711	968,959
	차입금	947,244	893,459	843,946
	파생상품부채	1,112	20,291	16,752
	확정계약부채	1,522	25,467	5,022
	기타지급채무	203	179	1,051
	순확정급여부채	9,954	1,396	-
	이연법인세부채	50,177	53,092	82,575

구분	과목	2019년 말	2020년 말	2021년 말
	충당부채	24	4,869	5,257
	리스부채	23,367	18,958	14,356
	부채총계	2,953,646	3,440,893	3,691,524
자본	지배기업의 소유주지분	869,940	948,510	1,325,810
	자본금	93,752	93,752	111,618
	주식발행초과금	542,579	542,579	744,620
	기타포괄손익누계액	(17,115)	(30,384)	76,305
	기타자본	359,371	359,384	324,416
	이익잉여금(결손금)	(108,647)	(16,821)	68,851
	비지배지분	280,268	325,135	308,913
자본총계		1,150,208	1,273,645	1,634,723
부채와자본총계		4,103,854	4,714,538	5,326,247

연결포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	과목	2019년	2020년	2021년
계속영업	매출액	4,602,796	4,831,489	6,111,367
	매출원가	4,145,555	4,355,098	5,495,877
	매출총이익	457,241	476,391	615,490
	판매비와관리비	288,841	308,194	374,633
	대손상각비(환입)	5,810	3,292	10,502
	영업이익	162,590	164,905	230,355
	기타수익	271,256	518,122	522,406
	기타비용	266,357	533,542	558,663
	금융수익	5,231	4,496	3,182
	금융비용	61,981	55,814	49,875
	지분법손익	1,922	760	(3,179)
	기타영업외손익	12,295	45,936	12,774
	법인세비용차감전순이익	124,956	144,863	157,000
	법인세비용	35,674	30,780	41,376
	계속영업당기순이익	89,282	114,083	115,624
중단영업		2,576	-	-
	세후중단영업손실	2,576	-	-
당기순이익		86,706	114,083	115,624
당기순이익의 귀속	지배기업의 소유주지분	78,919	99,264	100,200
	계속영업이익	81,495	99,264	100,200
	중단영업손실	2,576	-	-
	지배기업의 소유주에 귀속될 당기순이익	78,919	99,264	100,200
	비지배지분	7,787	14,819	15,424
	계속영업이익	7,787	14,819	15,424
	비지배지분에 귀속될 당기순이익	7,787	14,819	15,424
기타포괄손익	당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익	(3,994)	2,183	98,925
	순확정급여부채의 재측정요소	(3,655)	2,137	(2,016)
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	(339)	46	865
	재평가잉여금의 변동	-	-	100,076
	당기손익으로 재분류되는 항목	4,622	(9,137)	16,372
	현금흐름위험회피 평가손익	(542)	(745)	(1,028)
	지분법 변동	(61)	(309)	2,206
	외환차이	5,225	(8,083)	15,194
당기세후기타포괄손익		628	(6,954)	115,297
당기총포괄이익		87,334	107,129	230,921
당기총포괄손익의 귀속	지배기업의 소유주지분	81,980	87,931	205,226
	비지배지분	5,354	19,198	25,695
주당이익	계속영업 기본주당순이익	4,347	5,295	5,100
	중단영업 기본주당순손실	137	-	-
	기본주당순이익	4,210	5,295	5,100

연결현금흐름표

(단위: 백만 원)

구분	2019년	2020년	2021년
영업활동으로 인한 현금흐름	58,446	154,853	(210,709)
영업으로부터 창출된 현금흐름	141,888	217,361	(120,459)
이자 수취	4,809	4,076	1,801
배당금 수취	77	495	85
이자 지급	(57,288)	(53,937)	(48,568)
법인세 납부	(31,040)	(13,142)	(43,568)
투자활동으로 인한 현금흐름	(110,677)	(168,720)	(216,042)
금융기관예치금 감소(증가)	24,727	(5,396)	(7,298)
기타수취채권 감소(증가)	(1,319)	822	(6,504)
당기손익-공정가치 측정 금융자산 처분	9,042	5,525	-
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 처분	-	249	15,430
유형자산 처분	17,753	2,498	1,441
무형자산 처분	1,891	600	73
기타투자자산 처분	63	2	113
유형자산 취득	(147,639)	(152,590)	(167,049)
무형자산 취득	(9,804)	(10,850)	(11,936)
기타투자자산 취득	-	(18)	-
당기손익-공정가치 측정 금융자산 취득	(9,000)	(16,734)	(18,388)
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 취득	-	(20)	-
종속기업주식의 처분	28,348	28,033	-
종속·관계·공동기업투자자의 취득	(10,003)	(20,841)	(21,924)
파생상품 감소(증가)	(14,736)	-	-
재무활동으로 인한 현금흐름	180,561	174,269	255,579
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	(19,007)	186,394	37,965
단기차입금(CP) 증가	630,000	100,000	1,059,500
단기차입금(CP) 상환	(700,000)	(120,000)	(984,500)
유동성 장기부채의 상환	(75,555)	(133,681)	(164,468)
장기차입금 증가	185,423	161,298	205,834
사채 발행	320,000	230,935	180,000
사채 상환	(120,000)	(217,890)	(255,000)
교환사채의 발행	-	-	30,000
유동성리스부채의 상환	(9,665)	(11,905)	(14,178)
연결자본거래로 인한 현금유출	(14,286)	(2,888)	-
배당금 지급	(15,117)	(19,792)	(18,565)
유상증자	-	-	219,907
파생상품의 감소(증가)	-	2,856	1,300
자기주식 취득	-	-	(41,578)
기타	(1,232)	(1,058)	(638)
현금및현금성자산의 증가(감소)	128,330	160,402	(171,172)
기초 현금및현금성자산	199,863	334,188	490,372
현금및현금성자산의 환율변동효과	5,995	(4,218)	10,748
기말 현금및현금성자산	334,188	490,372	329,948

별도재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	과목	2019년 말	2020년 말	2021년 말
자산	유동자산	1,870,258	2,213,836	2,411,192
	현금및현금성자산	232,009	396,894	225,653
	금융기관예치금	6,153	4,857	1,877
	매출채권	951,986	887,077	1,187,050
	기타수취채권	67,044	68,491	77,280
	파생상품자산	18,631	88,127	86,383
	확정계약자산	46,927	59,677	57,615
	재고자산	341,118	511,061	611,722
	기타자산	206,390	197,652	163,613
	비유동자산	1,161,082	1,270,076	1,494,481
	유형자산	513,477	549,274	713,356
	무형자산	42,666	48,998	54,829
	투자부동산	6,363	7,518	8,329
	사용권자산	23,065	19,544	16,315
	금융기관예치금	20	20	20
	매출채권	64,964	81,415	48,737
	기타수취채권	9,038	8,812	8,591
	당기손익-공정가치측정금융자산	210	211	211
	기타포괄손익-공정가치측정금융자산	519	480	1,842
	파생상품자산	16,419	24,321	7,708
	확정계약자산	416	180	263
	종속기업투자	454,497	500,603	533,260
	공동기업투자	28,971	25,083	92,858
	이연법인세자산	-	3,155	-
	순확정급여자산	-	5	7,792
	기타자산	457	457	370
자산총계		3,031,340	3,483,912	3,905,673
부채	유동부채	1,242,976	1,698,261	1,855,430
	매입채무	563,308	685,309	734,532
	차입금	344,964	524,701	644,283
	파생상품부채	24,584	24,012	25,172
	확정계약부채	30,417	119,244	113,137
	기타지급채무	111,857	130,882	120,589
	당기법인세부채	1,351	22,569	13,408
	리스부채	6,596	6,459	6,922
	충당부채	9,408	1,163	1,993
	기타부채	150,491	183,922	195,394
	비유동부채	918,656	856,704	743,858
	차입금	892,454	801,296	685,713
	파생상품부채	752	14,929	15,593
	확정계약부채	1,499	22,071	4,990
	기타지급채무	512	652	1,078
	이연법인세부채	463	-	22,100
	순확정급여부채	6,416	-	-

구분	과목	2019년 말	2020년 말	2021년 말
	리스부채	16,560	13,357	9,922
	충당부채	-	4,399	4,462
부채총계		2,161,632	2,554,965	2,599,287
	자본금	93,752	93,752	111,618
	주식발행초과금	542,579	542,579	744,620
자본	기타포괄손익누계액	(14,098)	(21,420)	91,225
	기타자본	211	211	(41,435)
	이익잉여금	247,264	313,825	400,358
자본총계		869,708	928,947	1,306,386
부채와자본총계		3,031,340	3,483,912	3,905,673

별도포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	과목	2019년	2020년	2021년
	매출	3,242,768	3,284,306	4,135,727
	매출원가	2,941,912	2,979,483	3,753,080
	매출총이익	300,856	304,823	382,647
	판매비와관리비	180,672	179,093	215,300
	대손상각비(환입)	8,044	1,096	8,092
	영업이익	112,140	124,634	159,255
	기타수익	213,569	429,606	423,701
계속영업	기타비용	212,944	444,222	450,910
	금융수익	4,045	2,676	1,846
	금융비용	42,174	38,124	31,133
	지분법손익	50,571	8,934	23,045
	기타영업외손익	(20,101)	10,954	213
	법인세비용차감전순이익	105,106	94,458	126,017
	법인세비용	25,179	20,314	25,338
	계속영업당기순이익	79,927	74,144	100,679
중단영업		2,576	-	-
	세후중단영업손실	2,576	-	-
당기순이익		77,351	74,144	100,679
	당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
	순확정급여부채의 재측정요소	(2,565)	1,297	(1,532)
	종속기업 등 순확정급여부채의 재측정요소	(508)	494	(50)
기타포괄손익	기타포괄손익-공정가치 금융자산 평가손익	-	198	1,033
	재평가잉여금의 변동	-	-	75,737
	당기손익으로 재분류되는 항목			
	현금흐름위험회피 평가손익	(343)	(353)	(1,313)
	종속기업 등 기타포괄손익에 대한 지분 해당액	3,378	(7,167)	37,486
당기세후기타포괄손익		(38)	(5,531)	111,361
당기총포괄이익		77,313	68,613	212,040
		4,126	3,955	5,124
주당이익	계속영업 기본주당순이익	4,263	3,955	5,124
	중단영업 기본주당순손실	137	-	-
	기본주당순이익	4,126	3,955	5,124

별도현금흐름표

(단위: 백만 원)

구분	2019년	2020년	2021년
영업활동으로 인한 현금흐름	44,064	178,614	(176,801)
영업으로부터 창출된 현금흐름	90,981	208,475	(123,570)
이자 수취	3,392	1,736	743
배당금 수취	5,228	6,177	7,202
이자 지급	(36,030)	(35,621)	(29,783)
법인세 납부	(19,507)	(2,153)	(31,393)
투자활동으로 인한 현금흐름	(56,755)	(108,339)	(146,770)
금융기관예치금 감소(증가)	3,261	1,295	2,980
기타수취채권 감소(증가)	19,618	299	(430)
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 처분	-	239	-
유형자산 처분	1,428	1,239	325
무형자산 처분	1,905	-	-
기타투자자산 처분	65	-	95
종속기업투자 처분	30,871	30,000	15,000
종속·관계·공동기업투자의 취득	(55,486)	(52,690)	(43,777)
유형자산 취득	(64,871)	(79,381)	(111,436)
무형자산 취득	(8,102)	(9,340)	(9,527)
파생상품의 감소(증가)	14,556	-	-
재무활동으로 인한 현금흐름	127,436	94,606	152,369
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	17,973	106,907	(19,726)
단기차입금(CP) 상환	(700,000)	(100,000)	(680,000)
단기차입금(CP) 증가	630,000	100,000	730,000
유동성장기부채의 상환	(75,000)	(50,000)	(115,280)
교환사채의 발행	-	-	30,000
유상증자	-	-	219,907
장기차입금 증가	70,310	40,000	134,480
사채 발행	320,000	230,935	150,000
사채 상환	(120,000)	(217,890)	(235,000)
유동성 리스부채의 상환	(5,242)	(7,769)	(8,132)
배당금 지급	(9,374)	(9,374)	(12,862)
파생상품의 감소(증가)	-	2,855	1,299
자기주식 취득	-	-	(41,578)
기타	(1,231)	(1,058)	(739)
현금및현금성자산의 순증가	114,745	164,881	(171,202)
기초 현금및현금성자산	117,994	232,009	396,894
현금및현금성자산의 환율변동효과	(730)	4	(39)
기말 현금및현금성자산	232,009	396,894	225,653

LS전선과 UN SDGs

LS전선은 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)의 달성에 기여하고자 ESG경영 전략 및 중대이슈를 중심으로 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs	LS전선의 기여 활동	보고페이지
 3 건강하고 행복한 삶	Good Health And Well-Being 건강과 웰빙	• 사육규제 물질 목록 공개 • 사내 피트니스 센터, 종합 건강검진 실시, 마음건강 상담 센터 등 보건 시설 운영 78page
 4 포용적 질 좋은 교육	Quality Education 양질의 교육 보장	• 임직원 직무 전문성 강화를 위한 교육과정 및 연수과정 지원제도 운영 • 어린이 과학교실(LS드림사이언스클래스) 운영 - 기초과학 교육 제공 • LS드림스쿨 설립 - 개도국의 청소년 교육사업 운영 51page 85page
 5 성평등	Gender Equality 성평등	• 출산육아 지원제도(육아휴직 제도, LS어린이집 운영 등) • 채용, 평가, 보상, 승진에서 성별에 의한 차별 금지 63Page
 7 깨끗하고 저렴한 에너지	Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지	• 해상풍력용, 태양광용 케이블 생산·공급을 통해 글로벌 신재생에너지 산업에 기여 • 2021년 동해사업장의 RE50 달성을 시작으로 다양한 재생에너지 도입 방안 검토 • 전사 에너지 감축 과제 추진 38page 94page
 8 양질의 일자리와 경제성장	Decent Work and Economic Growth 경제성장, 완전고용, 양질의 일자리 창출	• 협력사 기술 공동개발 운영을 통해 역량 강화 지원 • 협력사 업무 편의성 제고를 위한 포털사이트 운영 56page
 10 불평등 감소	Reduced Inequalities 불평등 감소	• 장애인 근무 지원 제도 운영(장애인 표준사업장 ㈜벗이와 간접고용) 63page
 11 지속가능한 도시와 지역사회	Sustainable Cities and Communities 지속가능한 도시 및 지역사회 조성	• 대기오염물질 관리를 위해 사업장 배출시설별 적정 방지시설 운영 • 제조공정 내 불량률 개선활동을 통해 폐기물 발생량 최소화 • 생산공장이 위치한 구미·인동·동해 지역발전을 위한 공헌활동 진행('22년 해양환경 정화 활동 론칭) 51page 94page
 12 책임 있는 소비와 생산	Responsible Consumption and Production 지속가능한 생산 및 소비문화 구축	• 주요제품 생산부터 폐기까지 전과정 영향평가(LCA)를 통해 환경영향 분석 및 부하 감축('22년내) • 안전환경 통합시스템을 구축하여 사업장의 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재에 대한 관리 85page 94page
 13 기후행동에 대응	Climate Action 기후변화 해결	• 「2050년 재생에너지 100% 전환」 목표 수립을 통해 체계적인 환경영향 저감활동 진행 • 폐케이בל 회수 및 재활용·재사용 프로세스 구축을 통한 제품 환경영향 최소화 94page
 16 평화 정의와 강한 제도	Peace, Justice and Strong Institutions 정의로운 사법제도 구축	• 컴플라이언스 전문조직을 강화하고, 체계적인 컴플라이언스 프로그램을 운영하여 전사 준법문화 확산 70page 74page

온실가스 검증 성명서



검증 성명서

(Verification Statement)

검증번호 : KQA-T2208
회 사 명 : 엘에스전선(주) 대 표 자 : 명 노 현
사업자등록번호 : 138-81-47634
소 재 지 : 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 (호계동, LS타워)

위 업체의 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침

검증범위 : 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

년도	온실가스 배출량 (tCO2_eq)			에너지 소비량 (TJ)			
	직접배출 (scope1)	간접배출 (scope2)	총 량	연 료 사용량	전 기 사용량	스 팀 사용량	총 량
2021	29,552	97,078	126,625	518	1,882	133	2,530

※ 참고 : 각 배출량 및 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량 및 소비량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

검증기간 : 2021 년 09 월 29 일 ~ 2022년 03 월 31 일
발행일자 : 2022 년 06 월 28 일



한국품질보증원

(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)

※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 효정타워)

GRI Standards Index

1. 공통주제(Universal Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	페이지	검증
조직 프로필	102-1 조직명	8	●
	102-2 활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	8, 14-15	●
	102-3 본사의 위치	8	●
	102-4 사업장의 위치	8	●
	102-5 조직 소유 및 법적 형태	24	●
	102-6 시장 영역	8-9	●
	102-7 조직 규모	8	●
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 85-93	●
	102-9 조직 공급망	56-62	●
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	About this Report	●
	102-11 사전예방 접근법이나 원칙	25-27	●
	102-13 가입협회	22	●
전략	102-14 최고 의사결정권자의 성명	6-7	●
	102-15 주요 영향, 위험 및 기회	-	●
윤리 및 청렴성	102-16 조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	75	●
	102-17 조직 내외부의 윤리 및 청렴에 관한 관심과 조언 메커니즘	74-77	●
거버넌스	102-18 지배구조	24	●
	102-22 최고 의사결정기구 및 위원회 구성	24	●
	102-23 최고 의사결정기구 의장	24	●
	102-24 최고 의사결정기구 임명 및 선정	24	●
	102-30 조직의 경제, 환경, 사회적 리스크 관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할 및 영향력	25	●
	102-32 지속가능경영보고서가 모든 중대 이슈를 포함하고 있는 지에 대한 확인을 포함하여 공식적 검토 및 승인 절차를 가진 최고 임원	20-21	●
	102-35 이사회 의 구성원, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과	24	●
	102-36 보수의 결정 프로세스	24	●
	102-37 이해관계자의 의견 반영 여부(보수 정책, 계획 등에 대한)	24	●
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 그룹 목록	22-23, 29	●
	102-41 단체 협상 결과의 적용을 받는 종업원의 비율	117	●
	102-42 주요 이해관계자 파악 및 선정에 대한 근거	22-23, 29	●
	102-43 이해관계자 참여 프로세스 (형태별, 그룹별 빈도로 본 협의에 대한 접근 방식 및 보고서 준비를 위한 참여 프로세스)	22-23, 28-29	●
	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 중대 이슈 및 대응 방법, 결과	22-23	●
보고관행	102-45 조직의 연결재무제표에 포함된 모든 주체의 목록	16-17	●
	102-46 보고내용 및 측면경계 결정 및 보고원칙 적용 프로세스	28-29	●
	102-47 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 목록	28-29	●
	102-48 이전 보고서에 기록되었던 정보의 재인용 효과, 재인용 이유 등	About this Report	●
	102-49 이전 보고서에 기록되었던 정보의 중대한 변화	About this Report	●
	102-50 보고 기간	About this Report	●
	102-51 최근 보고서 발간 일자	About this Report	●
	102-52 보고 주기	About this Report	●
	102-53 보고서에 대한 문의처	About this Report	●
	102-54 GRI Standards에 따른 보고 방식(Core 혹은 Comprehensive)	118-119	●
	102-56 외부 검증	118-119	●

2. 특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	페이지	검증
경영접근방식(DMA)	103-1 중대 이슈 및 그 경계에 대한 설명(발생지역, 조직 개입여부, 관련된 제약 사항)	DMA	●
	103-2 경영접근 방식 및 구성(조직이 중대 이슈를 관리하는 방법에 대한 설명)	28-29	●
	103-3 경영접근 방식에 대한 평가(접근방식의 효과 평가 메커니즘, 평가 결과)	28-29	●
GRI 200: 경제			●
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생 및 분배	8, 22-23	●
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	87	●
	201-4 정부의 재정 지원	117	●
GRI 202: 시장현황	202-1 주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	117	●
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	51-55	●
	203-2 영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	22-23	●
GRI 204: 구매절차	204-1 주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	23, 61	●
GRI 205: 반부패	205-1 부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	117	●
	205-2 반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	70, 76-77	●
	205-3 부패사건에 대한 조치	74	●
GRI 206: 경쟁자해행위	206-1 부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	117	●
GRI 300: 환경			●
GRI 301: 원료	301-1 사용자원의 총 무게나 부피	98-99, 102	●
	301-2 재활용 자원 이용 비율	100	●
	301-3 재사용된 제품 및 포장재	100	●
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 직접 에너지 소비	99	●
	302-2 조직 외 에너지 소비	99	●
	302-3 에너지 원단위	99	●
	302-4 에너지 사용 절감량	98-99	●
GRI 303: 용수	303-1 공급원별 총 취수량	102	●
	303-2 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	102	●
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope1)	99	●
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope2)	99	●
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	99	●
	305-5 온실가스 감축	99	●
	305-7 Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출	103	●
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1 도착지별 폐수량 및 수집	103	●
	306-2 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	101	●
	306-3 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	103	●
	306-5 폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	103	●
GRI 307: 환경법규 준수	307-1 환경법 및 규제 위반에 대한 비금전적 제재 조치	117	●
GRI 400: 사회			●
GRI 401: 고용	401-2 상근직에게만 제공되는 복리후생(임시직, 시간제 근로자 제외)	87	●
	401-3 성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	68	●
GRI 402: 노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체 협약상의 명시 여부 포함)	117	●
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	79	●
	지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생율, 업무상 질병 발생율, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	83	●
	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	79	●

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	페이지	검증
GRI 400: 사회			●
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 성별, 근로자 범주별로, 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	91	●
	404-2 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리(skills management) 및 평생교육 프로그램	89-91	●
	404-3 성별, 근로자 범주별, 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	89-91	●
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	65-69	●
	405-2 근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	117	●
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	64	●
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	64	●
GRI 410: 보안관행	410-1 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	64	●
GRI 411: 원주민 권리	411-1 선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	117	●
GRI 412: 인권평가	412-2 사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	64	●
	412-3 인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	117	●
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	51	●
GRI 414: 공급망 사회평가	414-2 공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	62	●
GRI 419: 사회경제적 준수	419-1 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	117	●

지표 보충 설명

지표	보충 설명																				
102-41	모든 종업원이 단체협상 결과의 적용을 받습니다.																				
102-42	주요 이해관계자 LS전선의 이해관계자는 (1)기업활동으로부터 영향을 받는 대상 (2)기업의 성과에 영향을 미치는 대상 (3)법적, 재무적, 운영상 책임이 있는 대상으로 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 구축하여 다양한 의견을 경청하고 수렴된 의견을 사업활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.																				
201-4	정부보조금 (단위: 백만 원)																				
	<table><tr><th>구분</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th></tr><tr><td>토지</td><td>16,171</td><td>16,794</td><td>-</td></tr><tr><td>유형자산</td><td>2,336</td><td>2,384</td><td>2,301</td></tr><tr><td>기계장치</td><td>847</td><td>770</td><td>655</td></tr><tr><td>무형자산</td><td>312</td><td>442</td><td>1,046</td></tr></table>	구분	2019	2020	2021	토지	16,171	16,794	-	유형자산	2,336	2,384	2,301	기계장치	847	770	655	무형자산	312	442	1,046
	구분	2019	2020	2021																	
	토지	16,171	16,794	-																	
	유형자산	2,336	2,384	2,301																	
기계장치	847	770	655																		
무형자산	312	442	1,046																		
202-1	신입사원 임금은 법정 최저 임금 대비 약 167% 수준입니다.																				
205-1	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.																				
206-1/419-1	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법 Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거래위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상황은 2020년도 사업보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 경주할 것입니다.																				
303-2	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양 사업장은 팔당댐, 동해 사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.																				
306-3/307-1	2020년 유해물질 유출 및 환경 법규 위반 사례는 없습니다.																				
402-1	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.																				
405-2	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.																				
411-1	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.																				
412-3	사업장 설립, 자본 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상의 문제가 있는 경우는 없었으며, 향후 신규 투자한 사업장의 인권수준이 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선 과제 중 하나로 개선할 계획입니다.																				

제3자 검증의견서

LS전선 2021-2022 지속가능경영보고서+연차보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LS전선 2021-2022 지속가능경영보고서+연차보
고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보
에 대한 책임은 LS전선 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계
약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS전선은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기
술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검
증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보
증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제
시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness)
및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에
대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준
은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대
한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중
요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 204: 조달관행(Procurement Practices)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior)
 - GRI 301: 원재료(Materials)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)

- GRI 413: 지역사회(Local Communities)
- GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
- GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
- GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS전선의 협력사, 계약자 등에 대한 데
이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준
에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이
스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS전선에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을
기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS전선에서 수집한 데이터에 대
한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실
시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관
리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의
품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS전선과 보고서 수
정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인
하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS전선의 보고
서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며,
AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부
분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습
니다

포괄성 원칙

LS전선은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기
위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운
영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발
견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영
되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS전선은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유
의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락
된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS전선은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그
리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며,
검증팀은 LS전선의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증
거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS전선은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파
악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형
태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

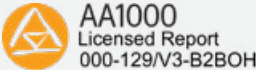
검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관
련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해
당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터
샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰
할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에
서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공
하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적
인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로
구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS전선의 사
업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유
지하고 있습니다.

2022. 06. 대한민국, 서울
대표이사 황은주

황은주



보고서 발간 연혁



2021-2022 LS전선 지속가능경영보고서 + 연차보고서

발행일	2022년 6월 30일
발행인	구본규
발행처	LS전선 주식회사
디자인	취터모멘츠
제작총괄	지속가능경영사무국
	김병욱, 김창수, 김희정

보고서 제작에 참여해 주신 분들

기술경영팀	고민수, 허광진
품질경영팀	김호은, 김창석
커뮤니케이션팀	금동희, 황혜린
구매기획팀	정순일, 박현규
노경기획팀	윤희준, 류제웅
인사팀	김성준, 박혜선
준법경영팀	오영준, 김정래
경영진단팀	최창원, 현진영
기업문화/교육팀	안승근, 김경호, 박소현
HSE기획/진단팀	이유환, 우성훈
ESG경영팀	노현우
사업전략팀	최우진
경영기획팀	최용규, 하선경
회계팀	강석조
IR/투자관리팀	오경수
동해인사노경총무팀	정찬근
총무팀	정경용, 한정원
HSE팀	박석호, 이진탁, 박상욱, 장정욱, 변성재 정성규, 조광유, 강준영, 정상우, 김휘용, 김석환, 김동현
지엔피	윤종혁
LSAGI	김현우
LSCW	유용진
LSMC	박상균

“

LS전선은 산업 전반에 에너지와 정보를 전달하는

혈관 역할을 하는 기업으로서

건강한 지구를 되찾는 노력에 동참하고,

기업의 사회적 가치를 실현하고자

ESG(환경, 사회, 지배구조)경영 선언을 하게 되었습니다.

LS전선은 지난 60년동안 위기의 순간마다 더 큰 변화와 혁신을 이루어 왔습니다.

경영환경의 불확실성은 커져가고 있지만,

다음 세대를 위한 더 나은 미래를 만들고자 하는 확고한 의지로

ESG경영을 실천하여 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

”

2021년 6월 14일

구자업 이사회 의장의 ESG경영선포식 선포사 중



100% 무염소 비표백 천연 크라프트 펄프를 사용한
친환경용지를 사용하였습니다.



본 보고서는 공기를 잉크로 인쇄되었습니다.

**THE WORLD BEST
CABLE SOLUTION LEADER**

케이블 솔루션 글로벌 리더

LS전선