

2014

Annual Report +
Sustainability Report

전 이 때 하 나 되 는 세 상

Enable the Cabled World

Contents

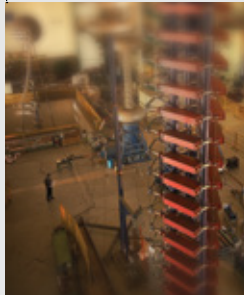
지속가능경영 관리 MANAGEMENT

지속가능경영을 체계적이고 효과적으로 관리하기 위한 LS전선의 방법론입니다. LS전선이 지향하는 방향과 가치, 가치를 실현하기 위한 목표, 목표를 달성하기 위한 세부 과제, 과제를 실행해 나가는 책임조직을 확인하실 수 있습니다.

04 PAGE	06 PAGE	08 PAGE	10 PAGE
Chairman Messages	대표이사 Messages	기업 개요	경영비전 및 전략
4가지 핵심가치 실천을 통해 '선으로 하나되는 세상' 구현	글로벌 사업 강화와 신사업 확대를 통해 지속적인 성장기반 확보	LS전선이 수행하는 사업내용과 현황	신 비전체계 'LS전선 Way', 경영철학인 LS파트너십 그리고 2015년 경영방침

7대 주제 10대 이슈

한 해 동안 LS전선의 지속가능경영 노력과 활동들입니다. 지속가능경영 7대 주제인 재무&창조혁신, 고객, 협력회사, 지역사회, 임직원, 녹색경영, 리스크 관리 영역별로 2013년 10대 중대이슈와 LS전선의 활동을 보고하고 있습니다.

Topic 01 재무 & 창조혁신	Topic 02 고객	Topic 03 협력회사	Topic 04 지역사회
			
32 PAGE	36 PAGE	40 PAGE	46 PAGE
Issue 1	Issue 2	Issue 3	Issue 4
경제적 가치 창출	신 기술 및 제품 개발	품질 및 제품책임	협력회사와의 동반성장
			50 PAGE
			Issue 5
			사회공헌

PAGE
12

Governance & Management

전략과 목표를 이행하는 조직구조
: 효율, 책임, 주주가치 제고

PAGE
14

Challenges & Opportunities

전선산업을 둘러싼 새로운
기회와 도전, 그리고
이에 대한 LS전선의 대응

PAGE
18

리스크 관리

다양한 리스크를 어떻게
예방하고 관리하고 있는가?

PAGE
20

이해관계자 가치를 높이기 위한 지속가능경영

이해관계자에게 더 많은 가치를
제공하기 위한 LS전선의 전략과 성과

PAGE
22

2014 중대이슈

2014년도 이해관계자의 관심과
사업 영향도가 가장 높았던
10개 최상위 이슈도출

PAGE
24

친환경 제품

환경을 생각하며 만들어지고
사용 중 환경가치를 지키는 제품

PAGE
26

LS전선의 활동과 책임

LS전선의 활동과 제품이
이해관계자에게 미치는 영향과 책임

PAGE
28

주요 제품

LS전선의 제품들.
제품들의 역할과 그러한 역할
이 제공하는 편의

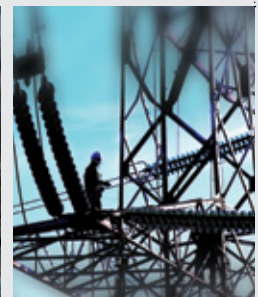
Topic 05
임직원



Topic 06
녹색경영



Topic 07
리스크 관리



PAGE
54

Issue 6

글로벌 인재 육성

PAGE
60

Issue 7

건강하고 안전한
사업장 구축

PAGE
64

Issue 8

기후변화 대응

PAGE
68

Issue 9

공정경쟁

PAGE
71

Issue 10

윤리경영

Chairman Messages

**먼저 LS전선에 지속적인 관심과 성원을 보내주신
이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.**

다섯 번째 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분과 만나게 되어 기쁩니다.

본 보고서는 시시각각 변해가는 글로벌 시장 환경 속에서
지속가능한 성장을 위해 LS전선이 어떠한 목표를 향해 나아가고 있으며
지난 한해 어떠한 성과를 이루었는지를 이해관계자 여러분들과 공유하기 위해 마련되었습니다.

세계 경제의 불확실성 속에서
우리가 당면하고 있는 경영환경은 녹록치 않은 것이 사실입니다.
그러나 국가 산업 발전에 기여해 온 자랑스러운 전통을 지키고
향후에도 사회에 기여하는 기업으로 지속성장하기 위해
LS전선은 기본역량강화를 통해 본업 경쟁력을 제고함과 동시에
끊임없는 혁신과 도전을 경주해 나갈 것입니다.

이를 위한 첫 걸음으로 LS전선은 올해 모든 임직원들의 뜻과 의지를 모아
새로운 비전과 핵심가치를 담은 **LS전선 Way**를 선포하였습니다.

LS전선 Way는 앞으로 회사의 경영 방향과 임직원들이 가져야 할 가치에 대한 나침반과 구심점이 될 것입니다.

LS전선 Way를 통하여 궁극적으로 달성하고자 하는 우리의 비전은
“선으로 하나되는 세상”입니다.

이는 LS전선이 본업인 전선업을 기반으로 전문적 역량을 갖춘 ‘토털 케이블 솔루션’ 기업이 되어
전 세계 어느 곳이든 에너지와 정보를 제공하여
밝고 풍요로운 세상을 만들어 가자는 의미입니다.

이러한 비전을 달성하기 위한 4가지 핵심 가치는 다음과 같습니다.



“고객 최우선, 하나의 LS전선, 원칙과 기본 준수, 전문성의 4가지 핵심가치를
통해 ‘선으로 하나되는 세상’을 만들어 가는데 이바지 하고자 합니다”

고객 최우선 Customer First

고객을 최우선으로 생각하고 고객에게 최적의 가치를 제공할 것입니다.

특히 고객과의 약속은 반드시 이행하고, 제품과 서비스에 관한 한 철저함과 완벽함을 추구할 것입니다.

하나의 LS전선 One LS C&S

전체의 이익을 위해 모두가 하나되어 협력하겠습니다.

이해관계자의 의견을 경청하며

공동체 의식을 바탕으로 전체의 이익, 나아가 사회의 이익을 최우선하는 방향으로

판단하고 행동해 나갈 것입니다.

원칙과 기본 준수 Rule & Responsibility

원칙과 기본에 따라 정직하게 업무를 처리합니다.

주인의식을 바탕으로 능동적으로 업무를 수행하며 결과에 책임을 집니다.

특히 규정과 절차에 따라 일관성있게 사업활동을 수행해 나갈 것입니다.

전문성 Expertise

전문성을 가지고 몰입하여 강한 의지로 성과를 창출합니다.

현재 업무뿐만 아니라 새로운 지식과 식견을 쌓고

지속적인 혁신활동을 수행해 감으로써 새롭고 긍정적인 변화를 창출해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

LS전선은 오늘의 LS전선을 만든 기본과 원칙을 계승함과 동시에 새롭게 우리의 비전을 더하여
새로운 반세기에도 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되겠습니다.

현재의 LS전선이 있기까지 지원을 아끼지 않으신 이해관계자 여러분들께
다시 한번 감사의 인사를 드립니다.

회장
구 자 업

구 자 업

대표이사 Messages



사업총괄 대표이사
윤 재 인

**존경하는 이해관계자 여러분,
먼저 지난 한해 LS전선에 보내주셨던 성원과 격려에
진심으로 감사 드립니다.**

지난 한 해 어려운 경영환경에도 불구하고
LS전선은 기본과 원칙을 준수하는 정도경영을 실천하는 한편,
글로벌 사업 강화와 신사업 확대를 통해 지속적인 성장기반을 확보하고
사업의 근원적 경쟁력을 공고히 하였습니다.

기본과 원칙의 준수

정도경영을 통해 신뢰자산을 확보하고자 합니다.
이를 위해 2014년 준법경영을 선포하고
전담조직 구축, 제도개선을 통해 준법경영체계를 구축하였으며
임직원이 이를 인지하고 준수할 수 있도록 전 사원 교육을 실시하였습니다.

또한 신뢰확보를 위해서는 무엇보다도
소통과 협업이 가장 중요하다는 인식하에
고객, 협력회사와의 교류회를 적극적으로 실시하여 경영에 반영하는 한편
대내외 이해관계자에게 주요 경영활동에 대해 보고하고 있습니다.

신사업, 글로벌 시장에서의 성과 창출

전선 수요 침체에도 불구하고 시장과 고객에 대한 지속적인 관심으로
사업성고를 창출할 수 있었습니다.
고객이 필요로 하는 제품개발을 위한 연구와 협업이 적극적으로 이루어진 결과
지난 해 초고압직류송전(HVDC) 등 신제품에서 의미 있는 수주가 있었으며
이탈리아, 노르웨이, 아프리카에서 공급계약을 체결하여 시장을 다변화하였습니다.

향후에도 고객기대에 부응하는 고품질 신제품개발에 총력을 기울이는 한편
해외 법인들과의 공조를 통한 현지에 최적화된 로컬화 전략으로
보다 정확하고 신속하게 고객 서비스를 실현할 예정입니다.
또한, 시공 사업을 전문화해 토털 솔루션 공급자로서
고객 편의를 높여가겠습니다.

근본적 사업 경쟁력 확보

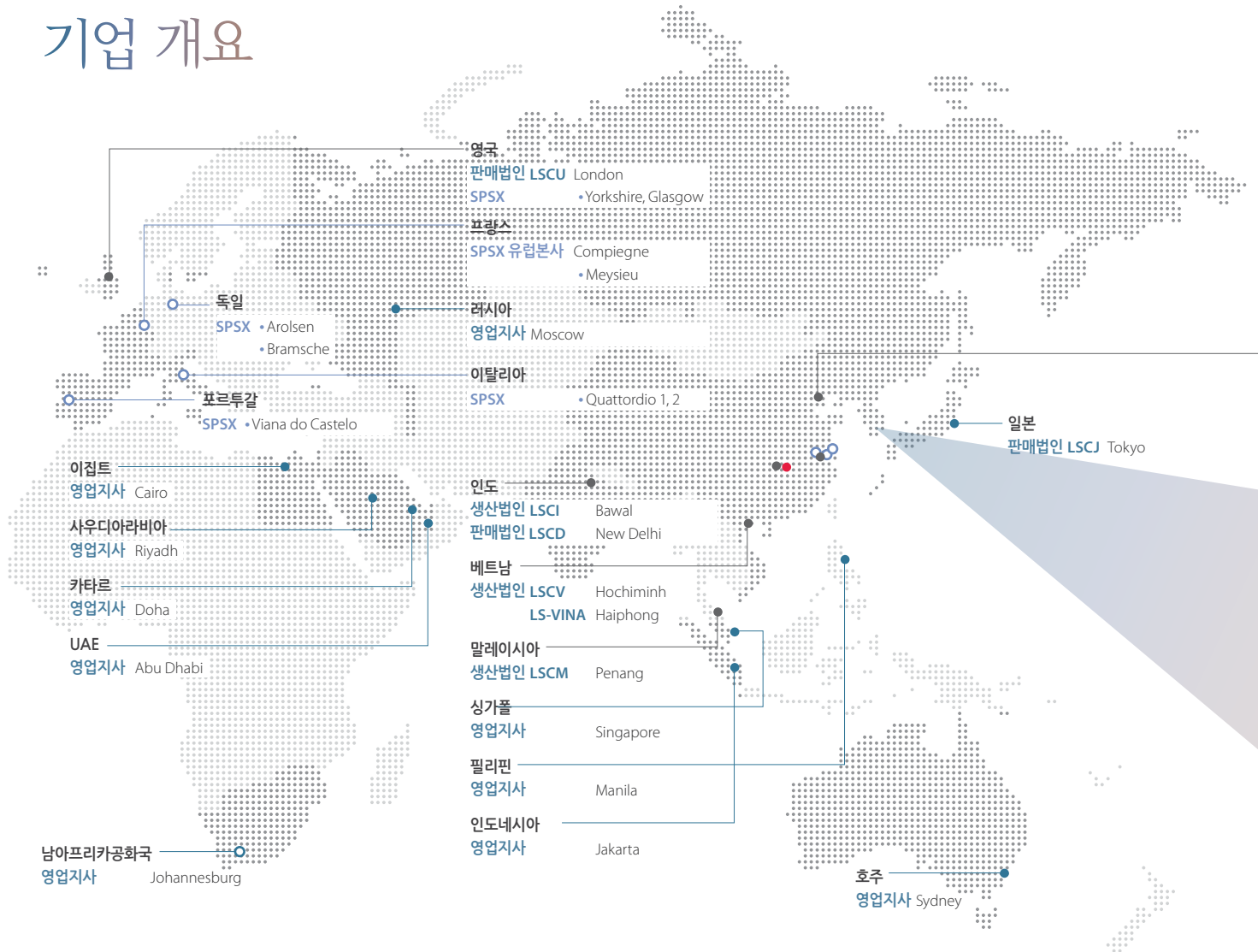
지속성장을 위한 근원적 경쟁력 확보를 위해
인간존중, 협력, 품질관리 등 LS전선의 근간을 이루는 기본 역량을
강화하고 있습니다.
먼저 사업장안전관리 강화를 통해 산업재해율을 크게 줄였으며
기존 품질관련 부서들을 통합하여 대표이사 직할의 품질조직을 편제,
품질경영을 강화하고, 제품별 품질관리시스템을 구축하였습니다.
또한, 주요 경영 과제 해결을 위한 사업 부문간 협력 체계를 구축 함으로써
전사적인 시너지를 창출하고 있습니다.

이해관계자 여러분,
LS전선은 지난 1월 2일 '선으로 하나되는 세상'이라는 비전을 선포하며
새로운 도약을 다짐하였습니다.
비전이 공허한 다짐으로 끝나지 않고 실질적인 성과를 창출하여
지속적인 성장을 이루어 내기 위해서는
목표달성을 위한 의지와 부단한 실천이 뒷받침되어야 할 것입니다.
LS전선은 본업인 전선업을 기반으로
전문적 역량을 갖춘 '토털 케이블 솔루션' 기업이 되어
전세계 어느 곳이든 에너지와 정보를 제공하며
밝고 풍요로운 세상을 만들어 가기 위해 최선을 다할 것입니다.
LS전선의 노력과 실천에 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.



경영관리총괄 대표이사
명 노 현

기업 개요

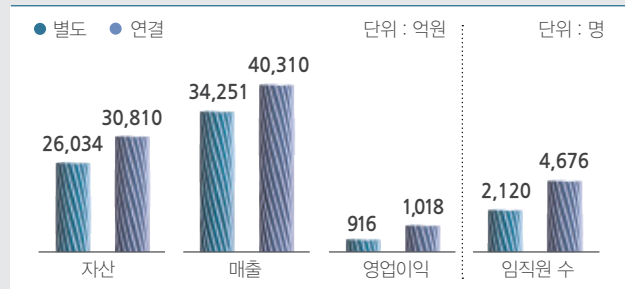


사업 현황

생활, 산업용 전력 전송을 위한 **에너지 케이블**, 유·무선 정보통신 네트워크 구축을 위한 **통신 케이블**, 자동차, 선박, 기기, 발전시스템 등 전기·전자, 발전, 수송기기의 구동 및 제어를 위한 **산업용 케이블**, 구리, 알루미늄 도체 등 산업용 기초 **소재**, 케이블 및 케이블 보호설비 설치를 위한 **시공** 등 일상생활에서부터 산업전반에 걸쳐 에너지 및 정보전달에 필요한 케이블 및 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공하고 있습니다.

LS전선이 속해있는 기업집단인 LS그룹은 제품특성과 위치에 따라 3개의 전선 기업을 보유하고 있으며 전 세계 26개국 37개 공장, 59개 영업네트워크를 통해 전 세계에 제품을 공급하고 있습니다. 이 가운데 LS전선은 **국내 9개, 해외 7개 공장**을 운영하고 있으며 그룹 내 계열사 및 출자법인과 협력 하에 자원을 공유하고 상호지원을 확대함으로써 전 세계 고객의 요구사항에 신속하게 대응하고 있습니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시
대표이사	명노현, 윤재인
자회사 현황*	국내 : 5개사, 해외 : 13개사

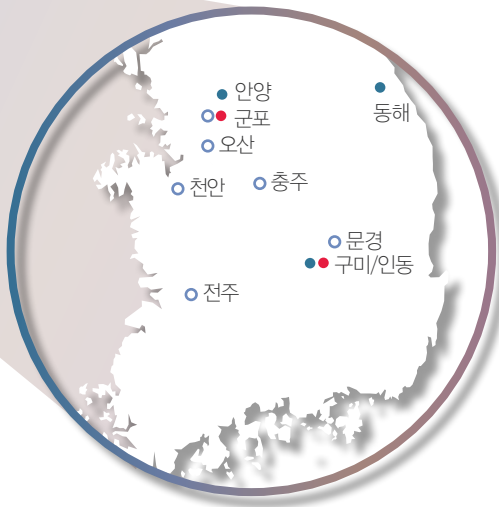


* 자회사는 의결권 과반수 이상 소유 기준

● LS전선 ● R&D 센터 ● 출자법인
○ 전선사업 관계사 : Superior Essex^{SPSX}, 가온전선

26개국 37개 공장 59개 영업거점 5개 연구소

중국
생산법인 LSCW Wuxi,
LSCT Tianjin
LSHQ Yichang
판매법인 LSIC Shanghai
SPSX 아시아본사 Shanghai
• Suzhou
• Changzhou



캐나다
SPSX Simcoe

미국
판매법인 LSCA New Jersey
영업지사 Atlanta
SPSX 본사 Atlanta, Georgia
• Brownwood (TX)
• Hoisington (KS)
• Fort Wayne (IN)
• Johnson County (IN)
• Columbia City (IN)
• Kendallville (IN)
• Franklin (TN)
• Tarboro (NC)
• Georgia R&D Center
• Indiana R&D Center

멕시코
SPSX Torreon

페루
영업지사 Lima

LS전선의 역사

1962~1983 기반구축

- 1962 한국케이블공업
주식회사 설립
- 1966 안양공장 준공
- 1978 구미공장 준공
- 1982 기술연구소 준공
- 1983 초고압 VCV타워 준공

1984~2003 성장

- 1984 금성광통신 설립
- 1994 말레이시아 합작법인
LGMW, LGME 준공
- 1997 베트남 법인 LG-VINA
Cable 준공
- 1997 인동공장 가동
- 2003 LG그룹으로부터 분리

2004~2014 질적 고도화

- 2004 ERP시스템 구축
- 2005 중국 우시 산업단지 준공
- 2008 (주)LS 지주회사 체계 출범
- 2009 중국 LS홍치전선 인수
- 2009 동해 해저케이블공장 준공
- 2011 이천 초전도 실증사업 준공
- 2012 미국, 인도 전력공장 준공
- 2013 LS I&D 기업 분할
- 2014 준법경영 선포
- 2015 신 비전 'LS전선 Way' 선포

경영비전 및 전략

LS전선은 2015년 1월 2일 기업의 새로운 비전과
핵심가치인 'LS전선 Way'를 선포하였습니다.
'LS전선 Way'는 기업이 나아갈 미래상이자
구성원들을 한 데로 모으는 구심점으로
전선을 제조, 공급하는 역할을 넘어
이해관계자에 대한 존중, 사회에 대한 책임,
존중과 배려를 통한 협력, 기술에 대한 믿음을 바탕으로
전선을 통해 보다 편리하고 풍요로운 세상을 만들겠다는
의지를 담고 있습니다.



LS전선 Way

Vision 선으로 하나되는 세상, Enable the Cabled World

전선이란 정보를 연결하며 에너지를 전달하는 '선'으로 사회 전역과 우리의 일상에 에너지와 정보를 공급한다는 점에서 '사회의 혈관이자 신경'으로 불립니다. 건강한 혈관을 통해 에너지와 정보의 순환이 원활히 이루어지고 신체의 건강을 유지할 수 있는 것처럼 신 비전 '선으로 하나되는 세상'은 전선으로 삶의 질을 높이고, 더 밝은 미래를 만드는 데 기여해야 한다는 소명의식에서 출발하였습니다. LS전선은 전선 시스템을 제조, 공급하는 역할을 넘어 고도의 기술과 서비스를 바탕으로 한 융합형, 고객맞춤형 제품을 통해 누구나 시공간의 제약 없이 에너지와 정보를 효율적이고 편리하게 사용할 수 있도록 하겠습니다.

Core Value 전선의 심(芯), 세상의 중심(Core)인 LS전선,
전선인의 가슴속에는 C.O.R.E.

실행하지 않을 때 비전은 단순한 꿈에 지나지 않으며, 생각과 실행이 한 방향으로 나아갈 때 비로소 비전은 실현 가능한 목표가 됩니다. 'C.O.R.E.'는 LS전선인의 사고와 행동 기반이 되는 행동 원칙으로 전선의 중심인 도체 부분을 가리키는 코어(Core)처럼 모든 임직원들의 가슴속에 핵심 가치인 C, O, R, E를 담자는 의미를 내포하고 있습니다. 'C.O.R.E.'에서 C는 고객 최우선, O는 전체의 이익을 위한 존중과 협력, R은 원칙과 기본 준수, E는 전문성을 의미합니다.

C

Customer First 고객 최우선

고객의 입장에서 행동한다.

- 고객의 Needs 변화 이해
- 최적의 가치 제공
- 경쟁 차별화

O

One LS C&S 하나의 LS전선

전체의 이익이 먼저다.

- 다양성 존중·경청
- 부문을 넘어선 협력
- 전체의 이익 중시

R

Rule & Responsibility 원칙과 기본 준수

정직하게 업무를 처리한다.

- 주인의식
- 기본에 충실한 업무수행
- 실패의 공유와 개선

E

Expertise 전문성

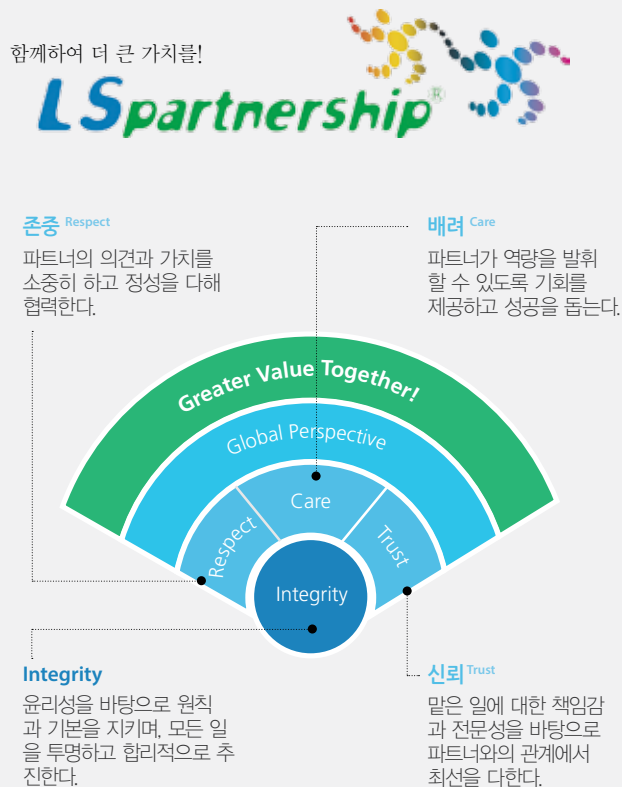
우리는 프로다.

- 일과 성과에 대한 몰입
- 깊고 넓은 기술과 지식
- 지속적인 혁신

경영철학

함께하여 더 큰 가치를, LS파트너십

기업의 경쟁이 개별기업간 경쟁에서 Value Chain상의 기업집단간 경쟁으로 변화함에 따라, 협업과 소통의 중요성이 더욱 증가하고 있습니다. 불확실성과 경쟁이 심화되는 경영환경에서 보다 경쟁력 있는 기업으로 성장하기 위해 LS그룹 전 계열사는 'LS파트너십'의 경영철학을 공유하고 실천하고 있습니다. 'LS파트너십'이란 내부적으로 윤리성과 주인의식을 가진 인재들이 존중, 배려, 신뢰를 통해 탁월한 성과를 만드는 것이며 외부적으로는 열린 마음으로 함께 성장하는 것을 의미합니다. LS전선을 포함한 LS그룹은 실천하는 파트너십인 'True Partnership'을 지향하며 전 구성원이 진정성있는 실천을 통해 고객, 임직원, 협력회사, 주주 및 투자자, 지역사회 등 전 세계 글로벌 파트너와 함께 성장하고자 합니다.



2015 경영방침

기본역량강화

세계 경제의 저성장기조가 지속됨에 따라 전력 및 통신망 인프라 구축과 궤를 같이 하는 전선시장 역시 경기침체로 인한 기간망 투자 지연으로 쉽지 않은 환경에 처해 있습니다. LS전선은 어려운 경영환경을 극복하고 지속적으로 성장할 수 있는 기반이 기본에 있다고 믿고 '기본역량강화'라는 전년도 경영방침을 유지하고자 합니다. LS전선의 기본역량은 지속적인 성과창출로 이해관계자의 가치를 높이고 품질로 고객신뢰를 얻으며 많은 바 책임을 다하는 것으로, 기업의 근간이 되어 변화와 어려움을 견디는 깊은 뿌리가 되어 줄 것입니다.

수익중심 경영

이해관계자에게 가치를 배분하고 성과창출, 투자, 성장의 선순환 구조를 지속하기 위하여 수익창출을 강화하고자 합니다. 이를 위해 2015년에는 기존 사업의 성과를 확대하는 한편 육성사업의 성과창출을 본격화하고 출자법인과 시너지 극대화로 내실 있는 질적 성장을 추구할 계획입니다. 또한, 성과와 연계된 효율적 자원운영으로 운영효율성을 제고하겠습니다.

품질경영

세계 최고 수준의 철저한 품질 관리로 고객신뢰를 형성하고 차별화된 고객가치를 실현함으로써 글로벌 시장에서의 경쟁력을 확보하고자 합니다. 이를 위해 원료 구입에서부터 시공, 설치, 사용단계에 이르기까지 단계별 검증 체계를 강화하고 제품별 특성과 사용환경을 고려한 최적화된 품질관리 프로세스를 구축하여 모든 제품의 품질을 확보하겠습니다.

정도경영

기존 '책임경영'보다 포괄적이고 선행적인 관리를 포함하는 것으로 투명하고 공정한 윤리경영을 기반으로 정정당당하게 승부함으로써 고객, 협력회사, 경쟁사, 주주/사회로부터 존경받는 기업이 되겠습니다. 이는 실력을 기반으로 한 실질적인 성과 창출을 지향하는 것으로 LS전선은 정도경영을 통한 경쟁력 강화를 위해 기본과 원칙, 프로세스 준수를 강화하는 한편 공정보고를 확립할 계획입니다.

Governance & Management

경영 효율성과 투명성 제고

지주회사 체계 지난 2008년 기존 LS전선(주)을 전선사업을 담당하는 LS전선과 기계 및 전자부품사업을 담당하는 LS엠트론(주)으로 분리하고, LS전선은 (주)LS를 지주회사로 한 LS그룹의 자회사로 편입되었습니다. 지주회사체계를 통해 자회사는 사업에 집중할 수 있고 각 사업 특성에 맞는 전략과 문화를 구축함으로써 경영효율성을 높일 수 있게 되었습니다. 또한 지주사의 조율로 자회사간 시너지 창출을 기대할 수 있으며 그룹 전체의 성과파악과 자회사간 거래를 일목요연하게 파악할 수 있어 경영 투명성이 강화되었습니다. 2015년 3월 기준 현재 (주)LS가 LS전선의 최대 주주로 89.19%의 지분을 소유하고 있습니다.

감사 LS전선은 관련 법령 및 정관에 따라 경영 투명성과 적법성을 확보 하기 위해 감사 1명을 두고 있습니다. 감사는 재무제표, 회계법인의 감사 절차, 회사 업무에 관한 주요 사안, 내부회계관리제도 등을 감사합니다.

LS그룹

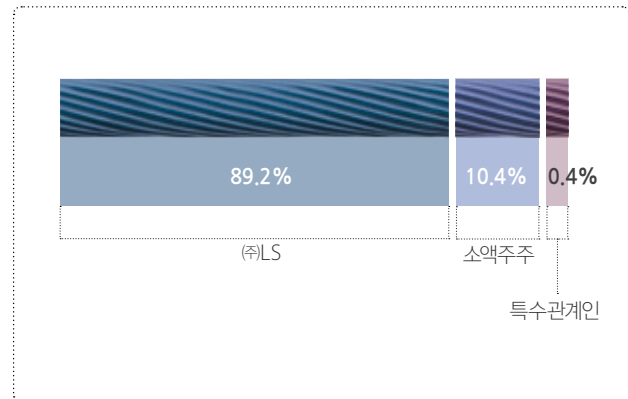


주주가치 제고

주주의 구성 및 주주총회 2015년 3월 말 기준 LS전선의 주주는 지주회사인 (주)LS와 소액주주, 기타 특수관계인으로 구성되어 있습니다. 주주총회는 최고 의사결정기관으로 이사의 선임, 재무제표의 승인, 배당 등 상법에 규정된 회사의 주요 사안에 대해 의사결정을 수행하며 이사회 결의에 의하여 개최됩니다. LS전선은 2015년 3월 20일 제 7기 주주총회를 개최하여 제 7기 재무제표 및 이사/감사의 보수한도를 승인 하였으며 윤재인 대표이사를 신규이사로 선임하였습니다. LS전선은 정관상 집중투표제는 배제하고 있으며, 서면투표제 또는 전자투표제는 채택하지 않고 있습니다.

배당 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 지급하고 있습니다. 2014년에는 18.1억원의 현금배당이 이루어졌으며 연결기준 현금배당 성향은 18.6%입니다.

주주구성 현황



임원 현황



명노현 대표이사



윤재인 대표이사



김선국 생산 1 본부장

이사회

이사회 권한 LS전선 이사회는 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며 상법 또는 정관에 별도로 정한 바를 제외하고는 기업의 전략방향 및 투자 결정 등 주요 경영사항을 심의, 의결합니다. 회사와 이사 상호간 이해관계에 따른 충돌을 방지하기 위해 이사회의 승인 없이 외부 업체 혹은 협력업체의 운영에 관여하거나 출자할 수 없으며, 이사회 결의에 관하여 특별 이해관계가 있는 경우 당해 결의에 관하여 의결권을 행사할 수 없습니다.

이사회 구성 및 운영 경영, 재무, 법률, 전선산업에 대한 전문지식과 경험을 갖추고 있는 전문가를 이사로 선출하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 2015년 3월 기준, 3명의 사내이사로 구성되어 있습니다. 대규모 투자가 필요한 전선산업의 특성과 전 세계 사업장의 다양한 위기사항에 신속하게 대응하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다.

이사회 운영 이사회는 사전에 수립된 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되고 있으며 즉각적인 의사결정이 필요한 경우 임시 이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2014년에는 총 19회의 이사회가 개최되어 신규투자, 공정거래자율준수프로그램, 내부회계제도 평가 등 총 35건의 안건을 의결하였습니다.

이사회 현황

2015년 3월 기준

성명	성별	현 직책	회사와의 거래
구자엽	남	회장	없음
명노현	남	대표이사	없음
윤재인	남	대표이사	없음

평가와 보상 경영진의 평가는 전사 목표 및 평가방향과 연계된 임원 별 성과지표에 따라 이루어지며, 영업이익 등 재무적 성과뿐 아니라 품질, 환경안전, 리스크 관리, 조직문화개선 등 비 재무성 성과를 포함하고 있습니다. 분기평가와 연말 평가를 실시하고 있으며 평가결과에 연동된 성과급을 주주총회에서 승인한 보수한도 내에서 업무 성과에 따라 차등 지급합니다. 2014년도 주주총회에서 승인한 보수한도는 35억입니다.

2인 대표이사 체제 운영 2015년부터 사업총괄 대표이사와 경영관리 총괄 대표이사 체제로 운영됩니다. 사업총괄 대표이사는 사업 운영과 관련한 영업, 생산, 시공부문을 관할하게 되며, 경영관리총괄 대표이사는 사업 지원과 관련한 경영관리를 관할하게 됩니다. 경영 목표를 달성하기 위해 각 대표이사는 관할조직의 역할이 제대로 수행될 수 있도록 책임 경영을 수행할 예정입니다.

경영위원회 이사회로부터 위임받은 사항을 의결하는 최고의사결정기구입니다. 경영위원회는 매월 개최되며 중장기 사업운영, 신 사업 추진, 사업계획, 투자 심의 등 전략적 이슈사항에 대해 의결하고 주요 비경상적 이슈 및 리스크를 공유 및 논의합니다.

이사의 자격

첫째, 정직성과 윤리성, 건전한 작업의식을 가져야 하며
둘째, 성과를 위한 판단력과 추진력을 갖추고 있으며 장기적인 관점에서 기업과 사회의 미래를 생각할 수 있어야 합니다.
셋째, 전선사업에 대한 풍부한 경험과 전문지식을 가지고 있어야 합니다.

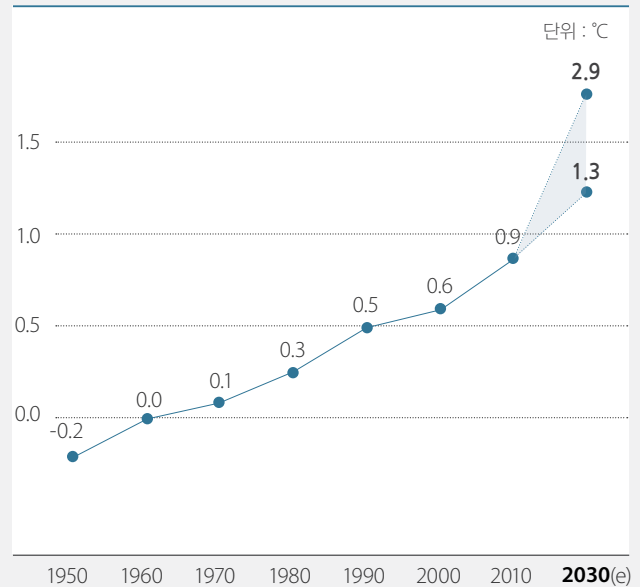
권영일 **생산2 본부장**김동욱 **CTO**박경일 **CHO**

Challenges & Opportunities

전선산업은 안정적이지만 성장에는 한계가 있는
성숙기 사업이라는 견해가 있으나
도시화, 인구구조 변화, 세계적인 전력 부족으로
인해 새로운 성장의 기회를 맞고 있습니다.
그러나 한편으로는 기후변화, 원자재가격 변동 등
위기 요인도 상존하고 있습니다.
LS전선은 기본강화와 파트너십을 통해 사업 기회를
최대한 활용하는 동시에 위기에 대한 사전 대응을
통해 새로운 성장을 준비해 나가고 있습니다.

기후변화

지구 평균 기온 변화*



Mega Trends

UN산하 세계 기상기구인 WMO(World Meteorological Organization)에 따르면 2014년은 기상관측 이래 가장 더운 해로 평균기온이 1961~1990년 평균인 14도보다 0.57°C도 높았던 것으로 조사되었습니다. 또한 가장 더웠던 해로 조사된 15개 연도 가운데 14개 연도가 21세기에 포함되어 있습니다. 기후변화에 관한 정부간 협의체 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change)의 2014년 보고서는 지난 100년간 지구의 평균기온이 0.89°C 상승하였다고 밝히고 있습니다. 특히 IPCC는 현재 추세대로 온실가스를 지속적으로 배출 할 경우 2100년 지구 평균기온은 1986~2005년에 비해 2.6~4.8°C, 해수면은 45~82cm 상승할 것으로 전망하였습니다.

LS전선의 대응

제품개발에서부터 설계, 생산, 운송에 이르는 전 과정에서 에너지 사용 및 온실가스 배출을 저감하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 신재생 에너지용 제품 및 에너지 효율이 높은 초고압케이블 개발을 통해 사용단계에서 우리 사회가 배출하는 CO₂를 저감하며 생산 설비와 공정의 효율을 높여 에너지 사용을 감축하고 있습니다.

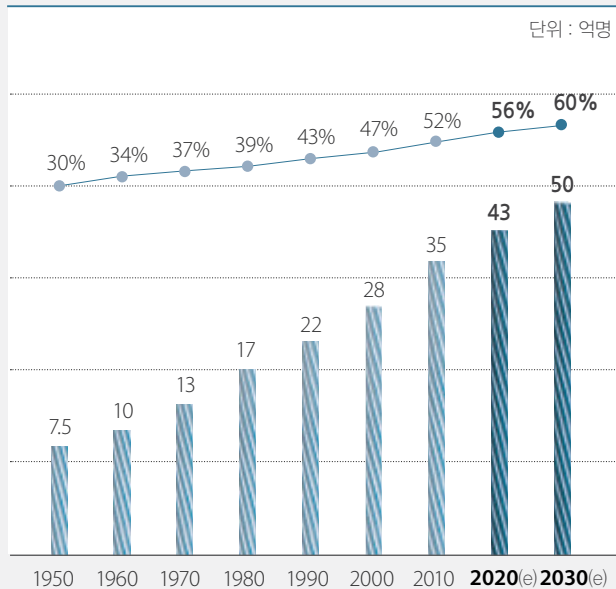
▶ Page 64~67

* National Aeronautics and Space Administration



도시화

도시거주 인구 수 및 비율*



1950년에는 전체 인구 중 30%가 도시에 거주하였으나 이후 그 비율이 꾸준히 증가하여 2014년 도시거주비율은 54%로 과반수를 넘어섰으며 2030년에는 60%에 이를 전망입니다. 이는 인구수 기준으로는 50억 명에 해당하는 것으로 1950년 대비 6.8배 증가한 것입니다. 특히 1950년에서 2014년까지 인구 천만 이상의 메가시티가 아시아를 중심으로 크게 증가하여 도시 수는 2개에서 29개로, 거주 인구수는 2천 4백만명에서 4억 7천만명으로 20배 증가하였습니다. 도시가 제 기능을 수행하기 위해서는 먼저 전력, 통신, 교통 등 인프라가 구축되어야 하며 환경파괴로 인해 삶의 질이 저하되지 않도록 인프라 구축단계에서부터 환경에 대한 고려가 이루어져야 합니다.

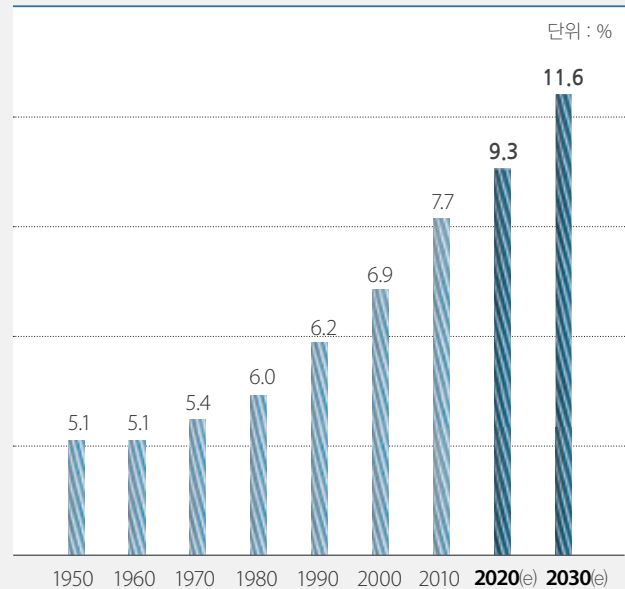
대규모 도시에서 에너지를 효율적으로 사용할 수 있도록 초고압 케이블 및 지능형 전력망 시스템을 제공하고 있습니다. 또한, FTTH 솔루션, 지능형 통합배선시스템 등 차세대 통신케이블시스템을 통해 광대역 통신 및 대규모 건물 내 유·무선 통신을 가능하게 합니다.

▶ Page 28~29

* World Urbanization Prospects: The 2014 Revision

인구구조 변화

글로벌 65세 이상 인구비율*



출산율 감소와 기대수명의 신장으로 고령화가 전 세계적으로 빠르게 진행되고 있습니다. 여성이 가임기간(15-49세) 동안 낳을 것으로 예상되는 평균 자녀 수(Total Fertility Rate)는 1950년 5명에서 2014년 2.5명으로 크게 줄었으며 2030년에는 2.4명으로 더욱 낮아질 전망입니다. 반면, 1950년부터 2014년 현재까지 평균 기대수명은 46.9세에서 70.0세로 연장되어 65세 이상 인구 증가율은 12.6%로 전체 인구 증가율 8.5%를 상회하였습니다. UN은 향후 전 세계적으로 고령화현상이 더욱 심화되어 65세 이상 인구비율은 2015년 8.2%에서 2030년 11.6%로 증가하고 증가율은 17.2%로 전체 인구증가율의 3.6배에 이를 것으로 예상하고 있습니다.

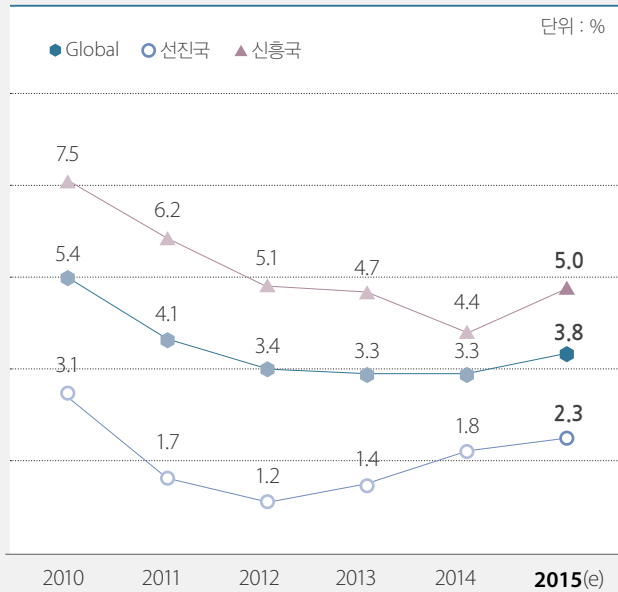
의료 산업, 노령인구의 생활지원과 노동을 대신할 수 있는 로봇 및 공장 자동화 시스템이 발전할 것으로 예상됩니다. 이에 따라 의료기기에 적용되는 케이블, 로봇용 케이블, 공장 자동화 케이블을 지속적으로 개발하고 있습니다.

▶ Page 28~29

* UN Department of Economic and Social Affairs Population Division

글로벌 경기침체

경제성장률*



전선산업 환경

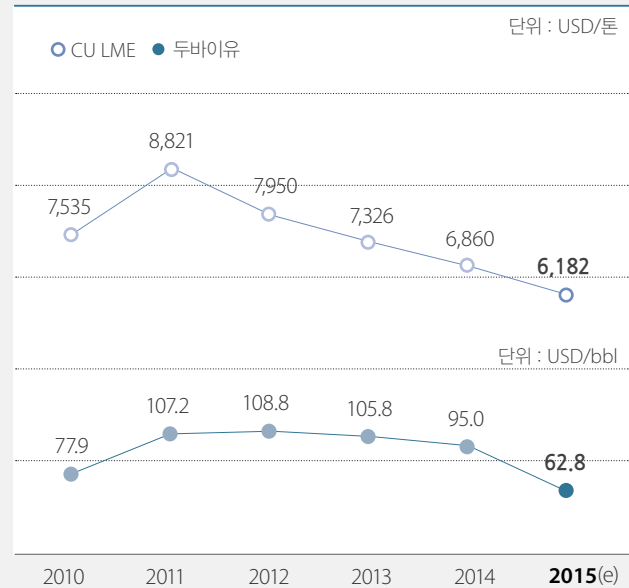
세계경제는 미국 등 선진국을 중심으로 완만하게 회복될 것으로 전망되나 유럽과 일본의 경기회복이 지연되고 미 연준의 통화정책기조 변화에 따른 국제금융시장의 변동성 증가로 일부 신흥국 경제성장이 둔화되면서 저성장기조가 지속되고 있습니다. 전선산업은 내수의 경우 송배전망 구축 투자 및 기간통신 사업자의 통신인프라 투자정책에 따라 크게 영향을 받으며, 수출의 경우 세계경제성장 정도, 특히 신흥국 성장에 따른 기간산업투자와 밀접한 관계가 있습니다.

국내 전선산업은 전력 및 통신망 설비구축이 일단락된 1980년대 이후 신규 수요보다는 기존 인프라의 유지보수 및 대체수요를 기반으로 하는 성숙기 단계로 진입한 상태이며 해외 사업은 신흥국의 경제 둔화가 지속될 경우 전력 인프라 투자 축소로 다소 위축될 것으로 예상됩니다.

글로벌 경기침체로 전선산업 역시 수요 하락 및 수익성 저하로 쉽지 않은 환경에 처해 있습니다. LS전선은 총체적인 경영효율향상에 매진함으로써 재무성과를 개선하고 있으며, 실행력 강화, 품질개선, 이해관계자에 대한 책임강화 등 '기본역량강화'로 어려운 경영환경을 극복하고자 합니다.

원자재 가격 하락

원자재 가격

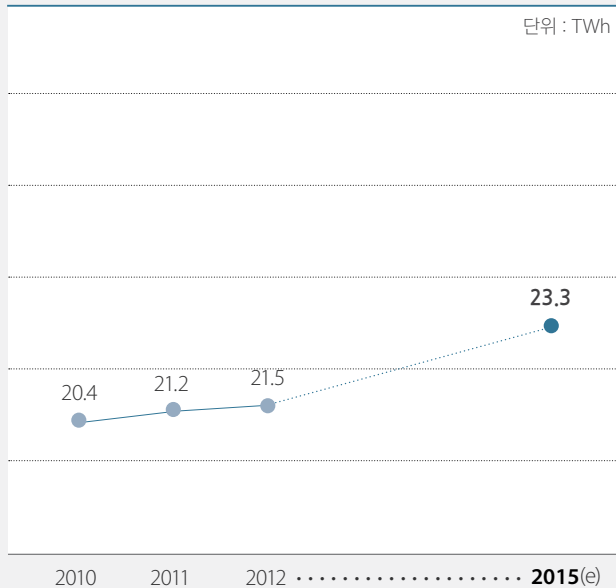


2011년 이후 배럴당 100달러 수준의 높은 가격수준을 유지했던 국제유가가 경기침체로 인한 수요 부진과 산유국 공급확대로 2014년 하반기부터 급락하여 2014년 말 50달러 초반에 거래되고 있습니다. 전선도체로 사용되는 구리 역시 2011년 이후 지속 하락하여 2015년 1월에는 톤당 USD 5,548로 2009년 이후 5년 6개월 만에 최저치를 기록하였으며 이는 2011년 최고 가격 USD 10,124 대비 45% 하락한 것입니다. 구리 가격은 실물경제 위축 등에 따른 수요 둔화로 당분간 현재수준을 유지할 것으로 보입니다. 품목에 따라 차이가 있으나 원가구조에서 구리가 차지하는 비율은 65% 이상으로 원재료 가격이 경영활동에 중요한 변수가 됩니다. 특히 원재료 가격이 급격하게 변동하는 시기에는 수주, 구리 매입, 제품 공급의 차이로 수익성과 현금흐름에 부정적 영향을 미칠 가능성이 있습니다.

LME 구리가격 변동에 따른 영향을 축소하기 위해 선물거래를 이용하여 위험관리를 수행하고 있으며 매월 동선물운영위원회를 통해 선물운영 실적 및 포지션 현황을 공유하고 적정성에 대해 점검하고 있습니다.

전력 수요 증대

세계 전력 생산

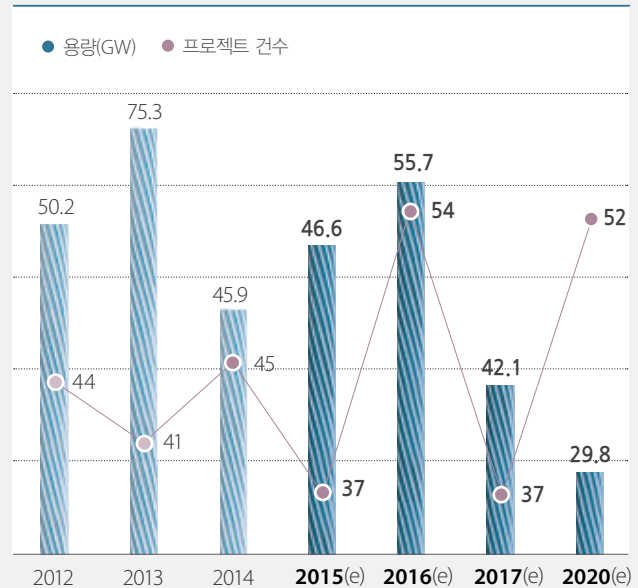


인구 증가와 도시화, 전기기기의 대용량화 등으로 전력 소비가 꾸준히 증가하고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)의 세계에너지전망(WEO) 보고서에 따르면 현재 에너지 정책을 유지할 경우 2035년 세계 에너지 수요는 2010년 대비 35%증가한 172억 toe에 이를 것이며 이에 따라 전력생산 역시 증가할 것으로 예상됩니다. 미국 에너지 정보청(EIA)은 2007년부터 2030년까지 세계 전력 생산이 연평균 2.5% 성장하여 2035년에는 37TWh에 이를 것으로 전망하였으며 이에 따라 발전소 증설 및 송배전망 투자가 증가할 것으로 보입니다. 특히 전력수요를 충족하기 위해 대용량 송전이 요구되면서 안정된 전력공급과 송전손실 최소화를 위해 기존 전력선이 초고압선으로 대체되고 있어, 초고압선이 전선시장 성장을 견인할 것으로 예상됩니다.

LS전선은 국내·외 3개 R&D센터와 16개 생산시설을 구축하여 개발에서부터 설계, 생산, 시공에 이르기까지 전 세계 전선관련 프로젝트에 대응 가능한 역량을 보유하고 있습니다. 특히 세계 최고수준의 초고압 케이블을 통해 전 세계 전력망 구축 프로젝트에 참가하고 있습니다.

초고압직류송전 HVDC 확대

HVDC 프로젝트 현황*



최근 국가간, 지역간 전력 계통망을 연결하여 전력의 수요와 공급을 원활히 하고 전력사용의 시간대별 차이를 극복하려는 노력이 활발히 이루어지고 있습니다. 전력망 연계는 기존의 교류(AC) 계통을 그대로 사용하는 방법과 전력을 직류(DC)로 변환하여 공급하는 방식이 있으며, 대용량의 전력을 장거리에 보다 경제적으로 전송할 수 있고 서로 다른 주파수의 계통을 연계할 수 있다는 점에서 최근 직류송전이 많은 주목을 받고 있습니다.

HVDC 기술은 이미 국내에서 제주-해남, 제주-진도를 연결하는 해저 케이블에 적용된바 있으며 세계적으로도 투자가 증가하고 있습니다. 2013년 글로벌 HVDC 시장은 30조원 수준으로 파악되고 있으며 그 중 HVDC송전 Transmission 시장 규모는 2014년부터 2020년까지 연평균 17% 성장이 예상됩니다.

HVDC시스템 확대에 따라 국내 전력산업관련 기업들과 공동으로 핵심기술개발과 사업화를 위한 연구활동을 진행하고 있습니다. LS전선은 집중적인 연구개발을 통해 이미 진도~제주간 해저케이블에 HVDC 시스템을 성공적으로 적용한 바 있으며 국내 최초로 500kV 급 HVDC MI케이블에 대한 한국전기연구원 인증을 획득하였습니다.

리스크 관리

경영환경의 급변과 글로벌 사업장에서의 다양한 사업활동 전개에 따라 기업 성과에 영향을 미치는 리스크가 점점 다양해지고 영향 정도도 커지고 있습니다. LS전선은 리스크 관리가 기업 및 이해관계자의 가치를 높이는 활동임을 인식하고 위험을 선제적으로 감지하고 대응하는 한편 관리범위를 재무 뿐 아니라 사업, 운영, 준법, 공급망 관리로 확대하고 있습니다.

리스크 관리 체계

리스크라 함은 사업 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 사건의 불확실성을 의미하며 LS전선은 리스크를 효과적으로 예방, 대응, 통제하는 관리체계를 구축하여 리스크 발생에 따른 부정적 영향을 줄이고 경영의 안전성과 건전성을 높이고자 합니다.

리스크 관리 조직 현업 주관 부서, 총괄부서, 전사 리스크 관리 위원회가 리스크 관리 업무를 수행하고 있습니다. 주관 부서는 리스크를 식별, 모니터링하여 예방 및 대비하고 이상 징후 감지 시 이를 총괄부서에 보고합니다. 또한, 리스크 발생시 대응조치를 진행하고 있습니다. 제반 리스크 관리 업무를 기획, 조정하는 총괄부서는 리스크 관리 체계를 운영하고 부문별 관리 현황을 점검하는 역할을 합니다. 전사 리스크 관리 위원회는 대표이사를 위원장, 전략기획 담당임원을 CRO^{Chief Risk Officer}로 하는 리스크 관리에 대한 최고 의사결정기구로 리스크 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다.

리스크 관리 활동

재무 리스크 환율 변동으로 인한 불확실성을 최소화하기 위해 외화 자금의 수취와 지급을 통화별, 시기별로 일치시키고 환율변동 추세에 따라 수수시기를 조정하고 있습니다. 또한 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격 변동에 따른 위험을 통제하고 있습니다. LS전선은 리스크관리 외 투기목적의 환 및 파생상품거래를 엄격히 금지합니다. 이외, 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금비율 등 재무비율을 매월 검토하여 필요할 경우 개선방안을 실행하고 있습니다. 2014년에는 리스크 요소 별 관리 목표를 설정하고 정기 경영진단을 통해 리스크 관리 결과를 점검하였습니다.

운영 리스크 업무처리의 기반이 되는 IT시스템의 안정적 유지를 위해 데이터 자동저장시스템에 따라 매일 전체 시스템을 저장하고 있으며 또한 백업 시스템과 데이터를 소산장소에 이중 보관하고 있습니다. 서버는 매월, 시스템은 2개월 마다 예방점검을 실시합니다. 또한, 사내 정보의 보안관리(문서보안, 외부저장매체 인증, PC사외반출 승인), 외부의 침입 및 해킹방지(암호화 시스템, 방화벽 설치)시스템을 통해 산업비밀 및 개인정보 유출을 예방하고 있습니다. 생산활동과 관련하여서는 설비가동이 중단된 경우를 대비하여 대응 매뉴얼을 제정하여 운영하고 있으며 정기적인 설비점검을 실시하고 있습니다.

재난 리스크 재난·재해를 사전에 예방하고 발생시 피해를 최소화할 수 있도록 대응 방침 수립, 점검 및 진단, 교육 및 훈련, 개선조치 이행을 아우르는 관리활동을 진행하고 있습니다. 사업장 및 시공현장의 안전 사고를 예방하기 위하여 분기마다 안전점검을 실시하고 있으며, 매월 자율안전진단을 통해 잠재위험을 발굴하여 개선하는 한편, 정기적인 모의 훈련을 통해 임직원들이 유사시 지침에 따라 안전행동을 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 지진 등 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로 임직원 및 고객 가치제공에 부정적 영향이 미치지 않도록 비상상황 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있습니다.

준법 리스크 사업운영에 따른 관련 법규내용을 분석하여 준법 리스크를 발굴하고 있으며 위법 및 반부패 행위를 근절하기 위하여 정기, 비정기적 현장 진단을 실시하고 있습니다. 또한 ERP시스템을 통해 거래 및 지급상 이상유무를 상시 점검합니다. LS전선은 준법 리스크 예방의 근간이 전 구성원들의 준법의식과 실천의 체질화에 있다는 인식하에 전 임직원에게 준법 및 윤리교육을 실시함과 동시에 업무 수행시 참고할 수 있도록 실제 법규 위반사례를 사내 게시판에 통해 전사 공유하고 있습니다. 준법 리스크 예방에 대한 상세 내용은 본 보고서 68~70페이지에서 확인하실 수 있습니다.

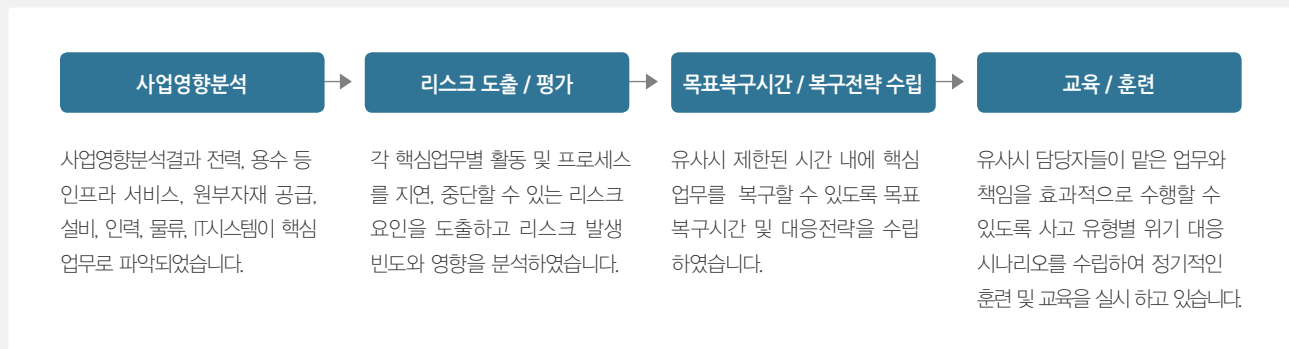
사업 연속성 관리 BCM 시스템

전선은 생산 설비의 운영과 제품의 구동에 핵심적인 제품으로 약속된 시간에 합의된 품질의 제품을 공급하는 것이 고객신뢰, 나아가 사업영위의 근간입니다. 이에 따라 효과적인 사전 리스크 통제와 리스크 발생 시 신속한 업무 복구를 통해 ‘고객이 원하는 모든 곳에 가장 효율적인 방법으로 에너지와 정보의 전달이 가능하도록 한다’는 미션을 달성하고자 합니다.

목표

사업 연속성 관리의 목적은 재해나 사고 등 돌발적 리스크 발생시 핵심업무를 유지 및 신속하게 복구함으로써 고객과의 약속 불이행, 구성원과 설비의 피해와 같은 부정적 영향을 최소화하는 것입니다.

프로세스



LS전선 사업연속성 전략

	핵심 기능	중단으로 인한 영향	대체 자원
 인프라	전력, 용수 등 SOC 유지	생산 설비 가동 중단, IT/통신 시스템 중단	자가 발전기, 저수조
 Man	인력 투입	고객대응, 생산, 출하 중단 및 지연	부담당자
 Machine	생산설비 가동	생산 중단 및 지연	대체 생산설비, 국내·외 법인 생산설비
	검사장비 가동	품질 검사 및 보증 불가로 출하 지연	대체 검사장비, 국내·외 법인 검사장비
 Material	핵심 원자재 확보	고객대응, 생산, 출하 중단 및 지연	대체 협력회사
 Methods	재고 관리	재고 부족으로 인한 납기 지연	국내·외 법인 재고
 운영	IT시스템	프로세스 정보 소실로 인한 업무 처리 중단 및 지연	Back up 데이터, 수기 양식
	자금지원	대금 지급, 인력투입 제한	대체 금융사
 물류	물류업체 확보	출하 제품 운송 지연	대체 물류회사
	물류 인프라 유지	원부자재 및 제품 운송 지연 및 중단	항공운송

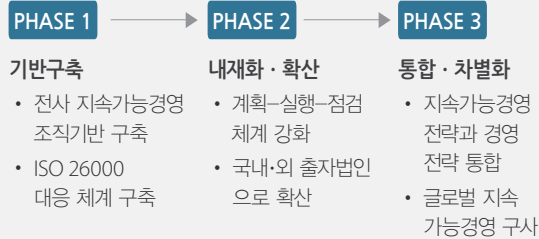
이해관계자 가치를 높이기 위한 지속가능경영

지속가능경영 전략

전선을 통해 에너지와 정보를 전달하는 기본 사업목적을 넘어 이해관계자의 가치를 높일 수 있는 방향으로 경영활동을 수행하고자 하며, 이를 위해 지난 2010년 고객만족, 녹색경영, 사회공헌, 임직원 행복, 동반성장, 준법/공정경쟁, 윤리경영을 7대 핵심 주제로 한 지속가능경영 중장기 전략 및 실행 로드맵을 수립하였습니다.

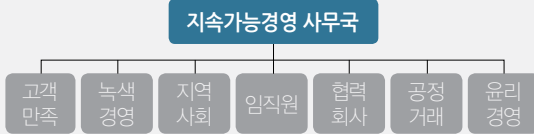
WHAT

실행 로드맵

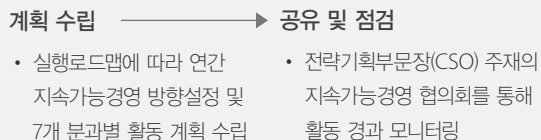


WHO

지속가능경영 사무국을 총괄조직으로 하여 7개 분과가 지속가능경영 전략 및 과제를 이행함으로써 이해관계자의 요구에 대응하고 지속가능경영 리스크를 관리하고 있습니다. 중요한 지속가능경영 이슈 및 성과는 경영회의에 보고하여 실행방안을 결의하고 있습니다.



HOW



가치의 분배



LS전선

기타

2014년 연구개발, 투자, 감가상각, 금융거래 등을 통해 수익과 지출이 이루어졌으며 최종 591억원이 비용으로 실현되었습니다.

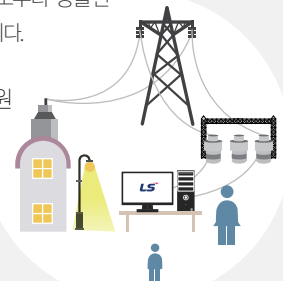
591억원



고객

고객의 니즈를 반영한 맞춤형 제품을 탁월한 기술과 품질을 통해 제공함으로써 고객에게 더 많은 가치를 제공하고 이를 통해 기업의 가치를 키워나가자 합니다. 2014년 고객으로부터 창출된 매출은 3조 4,251 억원입니다.

34,251억원





정부

정부는 법과 시스템을 구축하여 기업의 경영활동이 안정적으로 이루어질 수 있도록 합니다. LS전선은 기업시민으로서 납세의 의무를 성실히 이행하고 있으며, 2014년에는 291억원을 세금과 공과금으로 납부하였습니다.

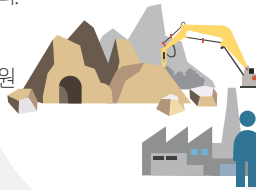
291억원



협력회사

협력회사와의 협력은 기업 경쟁력의 시작이자 건강한 사회 생태계 구축의 출발점입니다. 2014년 원부자재, 에너지 및 용수, 수선비, 서비스 구입 등을 통해 협력회사에 배분된 가치는 3조 1,099억원입니다.

31,099억원



지역사회

기업의 지지가반이 되는 지역사회 공동체의 공존과 번영을 위해 교육지원과 나눔활동에 참여하고 있습니다. 2014년에는 7억원의 기부금을 집행하였습니다.

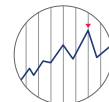
7억원



임직원

LS전선의 제품은 2,199명 임직원들의 열정과 헌신으로 만들어집니다. LS전선은 일하고 싶은 회사, 일하기 좋은 회사를 목표로 임직원들의 권리를 존중합니다. 2014년 급여, 복리후생비, 교육비를 통해 임직원들에게 배분된 가치는 1,798억원입니다.

1,798억원



주주 및 투자자

기술개발과 혁신을 통해 기업 경쟁력을 제고하는 한편 투명한 정보제공을 통해 기업의 가치와 가능성을 믿고 투자한 주주 및 투자자의 신뢰에 부응하고자 합니다. 2014년 이자지급 등을 통해 주주 및 투자자에게 배분된 가치는 413억원입니다.

413억원

2014 중대이슈

중대성이란 이해관계자의 관심과 사업에 미치는 영향 정도로 LS전선은 중대성 평가를 통해 중요한 사업 이슈 및 대내외 이해관계자의 관심사항을 파악하고 중대성이 높은 이슈에 대해서는 우선적으로 대응하고 있습니다.

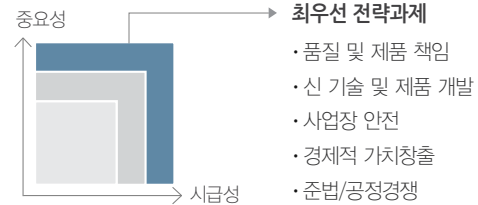


중대성 평가 프로세스

Step 01 중대이슈 파악 Identifying

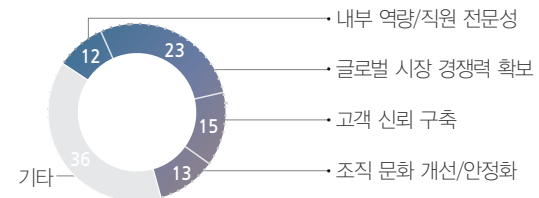
Step 02 이슈 중요도 분석 Prioritizing

정책 및 전략 분석



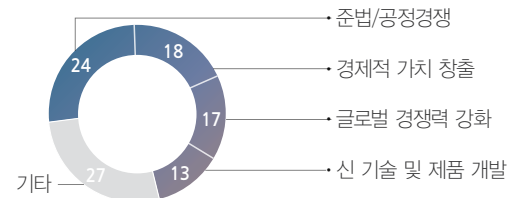
임직원 설문조사 및 7개 분과 담당자 인터뷰

단위 : %



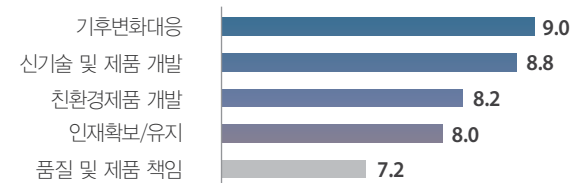
언론보도내용

단위 : %



동종업계 현황 조사

단위 : 점/10점



2014년 10대 최상위 중대이슈

32개의 중대이슈를 도출하였으며, 그 가운데 우선 순위가 높은 10개의 최상위 이슈를 선정하였습니다. 신규로 추가된 이슈는 '인재 채용 및 유지'로 기업의 전략을 수행하여 성과창출을 본격화하기 위해 인재의 확보와 육성의 필요성이 대두되었으며 이를 위한 채용활동을 본격화하였기 때문입니다. 또한, 작년에 이어 기본과 원칙의 중시, 재무적 자본 뿐 아니라 신뢰자본의 확대라는 경영기조가 유지되면서 '준법/공정경쟁', '사업장 안전', '품질 및 제품책임'이 가장 중요한 이슈로 확인되었습니다.



친환경 제품

친환경 제품개발 목표

친환경 제품을 만드는 것을 넘어 고객과 사회의 환경가치를 높이는 것을 목표로 각국의 환경법규와 고객이 원하는 환경특성을 충족하는 한편 제품의 에너지 효율을 높이고 신재생 에너지 확산을 촉진함으로써 친환경 에너지 인프라 구축에 기여하고자 합니다.

친환경 제품개발 방향

기존의 품질시스템 토대 위에 제품 개발기획에서부터 양산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정Product Life Cycle에서 환경영향을 고려한 제품을 개발하고자 합니다. 제품의 기획 단계에서 LS전선의 제품 안전 환경 분석표인 PLEATProduct-Liability and Environment risk - Analysis Table을 통해 제품의 환경 안전성을 분석하고 개발단계에서는 자재의 재활용 및 인체 안전성을 고려하여 설계가 이루어집니다. 또한, 제품 중량과 부피를 감소하고 천연 소재를 사용하여 자원 사용을 저감하며 사용단계에서는 고효율 제품을 통해 에너지 손실 저감, 온실가스 배출저감에 기여하고자 합니다. 폐기단계에서는 재활용과 제품별로 규정된 전문 처리 방법을 통해 폐기물을 처리하고 있습니다.

제품 전과정 환경분석



친환경 제품

필수 대응 제품Eco Basic Product 화학물질관리규정인 REACH, 전기전자 제품 유해물질 사용제한 지침인 RoHS, 전기전자제품 폐기물 규정인 WEEE 등 글로벌 환경 규제 및 고객의 친환경 특성 요구를 충족하는 제품입니다.

• 선박 해양용 소형화 전선



선박 및 해양용 시추설비 등에 사용되는 전력용 XLPE 절연제품으로 도체를 압축하여 외경을 약 10%이상 축소함으로써 제품의 무게와 크기를 소형화하였습니다. 보다 가볍고 소형화된 제품으로 설치, 및 유지 보수가 용이합니다.

선박 해양용 소형화 제품

• 자동차용 알루미늄 시그널 케이블

자동차 부품의 구동 및 제어에 사용되는 신호 케이블로, 완성차 업체의 차량 경량화 요구 및 경량소재 제품 개발요구를 반영하여 도체를 기존 Cu(구리)에서 Al(알루미늄)으로 변경하고 압축 집합하여 외경을 축소한 제품입니다. 또한 알루미늄 합금 조성 및 열처리 공정을 최적화하여 고객이 요구하는 인장강도 및 신율을 만족하였으며 다양한 규격의 제품을 개발하여 현재 실제 차량에 적용하여 검증 중에 있으며 2016년부터 양산 적용될 예정입니다.



자동차용 알루미늄 시그널 케이블 제품

가치 제고 제품 Eco Value Added Product 제품 전 과정에서 환경적 요인을 고려하여 환경 영향을 감소시키고, 자원 사용 저감, 유해물질 저감, 에너지 효율성 향상, 재활용 및 분해 폐기 용이성 등을 향상시킨 Eco-design 프로세스 적용제품입니다.

• 고내화용 소방용 전선(F-FR-8, NFR-8)

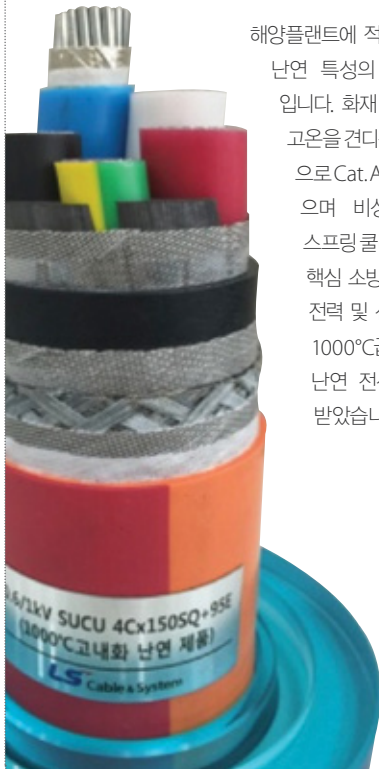
주택, 아파트, 빌딩 등의 지상 건축물 및 공장 소방 설비에 전력 및 신호를 공급하는데 사용되는 제품으로, 고내화성을 확보하여 IEC 국제 기준의 복합 화재환경 및 화염온도(830°C) 시험 규격을 만족합니다.

고내화용 소방용 제품



• 해양플랜트용 고내화 난연 전선

해양플랜트에 적합하도록 개발된 고내화 난연 특성의 전력 및 제어용 제품입니다. 화재 발생시 최고 1,000°C의 고온을 견디는 고성능 내화, 난연 제품으로 Cat. A의 난연등급을 획득하였으며 비상 전원, 화재 경보기, 스프링 쿨러, 유독가스 환기 장치 등 핵심 소방 방재시설에 3시간 이상 전력 및 신호공급이 가능합니다. 1000°C급 해양플랜트용 고내화 난연 전선은 해외 품질 인증을 받았습니다.



해양플랜트용
고내화 난연 전선

신규 시장 창출 제품 Eco New Product 신재생 에너지, 녹색 산업 등 친환경 인프라 구축에 사용되는 미래 성장 동력으로써, 기존 제품의 혁신과 신 시장 창출을 통해 수익을 창출할 수 있는 제품입니다.

• 중저속용 강체 전차선(R-BAR) 시스템

강체 전차선(R-BAR) 시스템은 전차선을 강체에 일체화하여 전철 차량에 전기를 공급해 주는 시스템으로 일반 전차선로에 비해 터널 단면적을 줄일 수 있어 토목공사 비용을 절감할 수 있습니다. 국내에는 1990년대 초에 최초 도입된 이래 지속적으로 해외에서 수입해서 사용해 왔으나, 국내 개발에 성공, 송도-인천을 연결하는 지하구간 및 성남-여주 구간 터널에 적용되었습니다.



중저속용 강체 전차선
(R-BAR) 시스템

• 해저케이블 고장점 탐지기술

해저케이블은 해상 풍력단지와 육지간 전력전송 및 도서 지역의 전력전달 수단으로 중요한 역할을 수행하고 있으므로 케이블의 운영과 유지보수와 관련하여 고장점 탐지 기술이 중요한 기술 분야로 전망되고 있습니다. 일차적으로 개략적인 고장 구간을 판단하기 위해서는 단말 측정기술과 한 지점에서 신호가 되돌아 오는 시간을 통해 고장점까지의 거리를 추정하는 TDR^{Time Domain Reflectometry} 기술이 주로 적용됩니다. 핀포인팅(Pinpointing) 단계에서는 개략적인 고장구간 중자계 또는 음향센서를 이용해 정확한 고장위치를 판단하게 됩니다. LS전선은 해저 케이블 고장 지점을 빠르고 정확하게 탐지하고 복구하기 위한 기술을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

LS전선의 활동과 책임

제품 전 과정에서 기업의 활동과 제품이 사회와 이해관계자에게 미치는 영향을 면밀하게 분석하여 긍정적 영향은 크게 하고 부정적 영향은 축소함으로써 이해관계자의 가치를 제고하고자 합니다.

01 원료 구입

활동 전기동, 알루미늄, 컴파운드 등
전선 제조에 필요한 원부자재 구매

책임 협력회사와의 동반성장

200개 주요 협력회사



협력회사 원자재 및 기타 자재, 생산에
사용되는 전기와 용수,
그 외 용역서비스를 공급하는
국내외 기업

02 생산

활동 국내 9개, 해외 7개 사업장에서
제품 개발, 설계, 생산

책임 임직원 발전과 안녕, 친환경 제조

2,129명 임직원
온실가스 배출량 160,268 tCO₂e



임직원 LS전선의 사업활동을
수행하는 인력



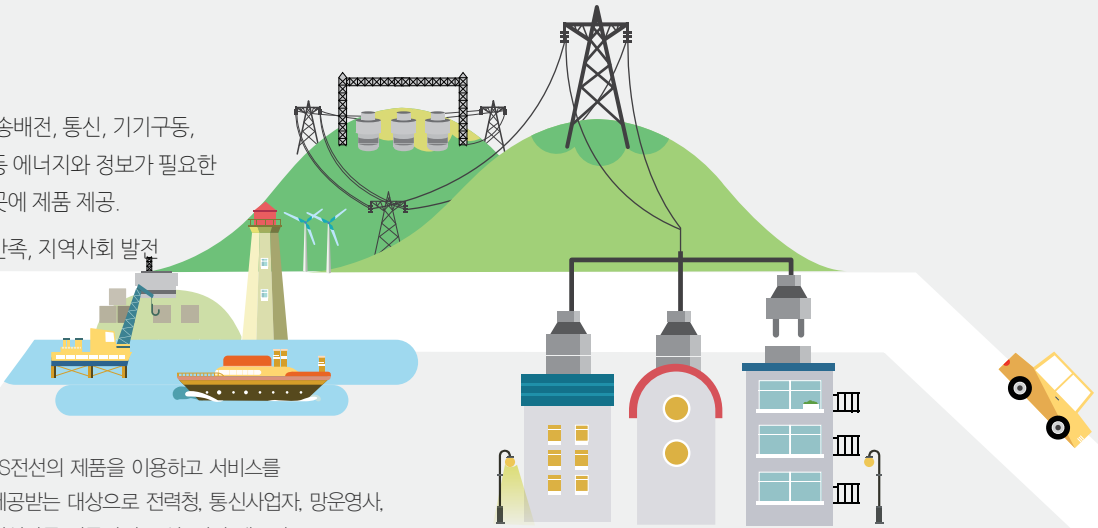
03 사용

활동 발전, 송배전, 통신, 기기구동, 운송 등 에너지와 정보가 필요한 모든 곳에 제품 제공.

책임 고객 만족, 지역사회 발전



고객 LS전선의 제품을 이용하고 서비스를 제공받는 대상으로 전력청, 통신사업자, 망운영사, 건설사를 비롯하여 조선, 기기 제조사 등



04 재투자

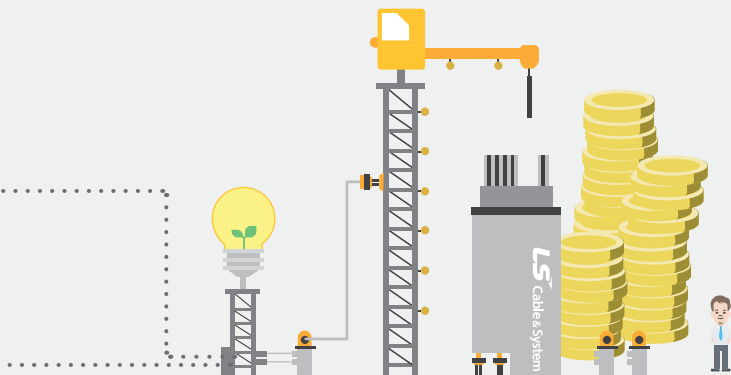
활동 지속적인 연구개발과 설비 투자

책임 주주 가치 제고

연구개발투자 **245** 억원



주주 및 투자 설비투자, 연구개발, 사업 운영 등 성장에 필요한 자금을 투자한 주체로 모회사인 (주)LS, 발생주식 및 채권을 보유한 개인 및 기관투자자 등



05 기업시민 활동

활동 준법 및 사회공헌

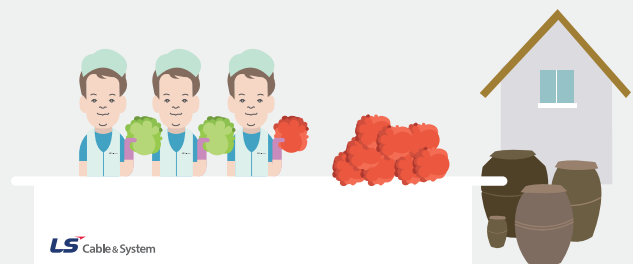
책임 에너지 기반시설 구축과 사회공헌을 통해 산업발전에 기여



정부 사업활동을 안정적으로 수행할 수 있도록 법적 기준과 시스템을 제공하는 각국 정부와 공공기관



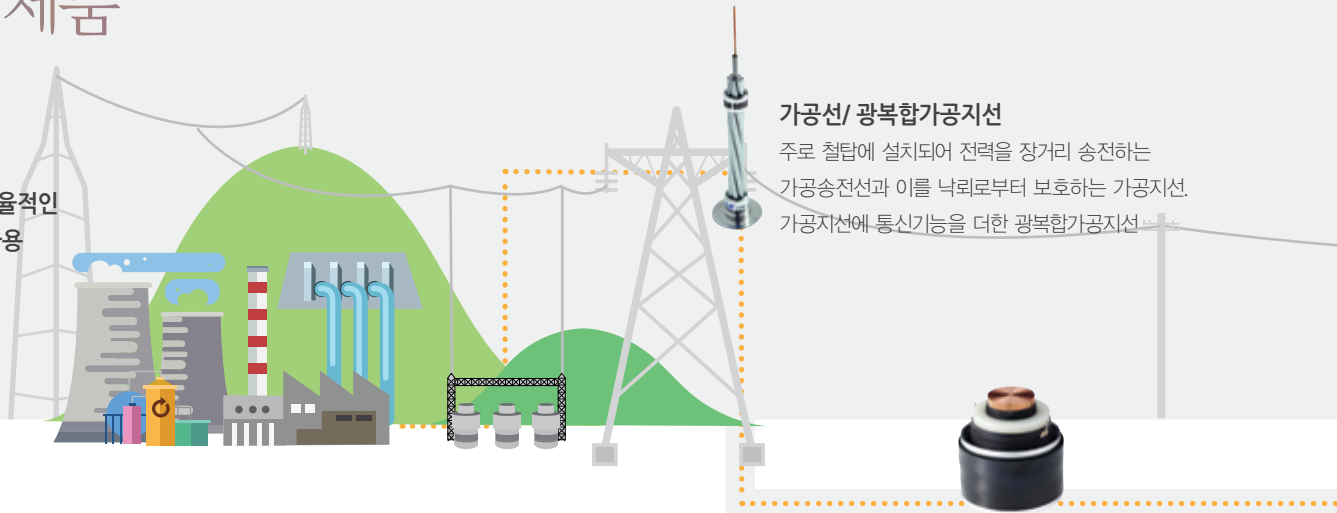
지역사회 생산 시설이 위치한 국내 안양, 구미, 인동, 동해와 해외 7개 생산거점, 대규모 프로젝트를 수행하는 지역



주요 제품

에너지

안정적이고 효율적인
전력 전송에 사용



가공선/ 광복합가공지선

주로 첩탑에 설치되어 전력을 장거리 송전하는
가공송전선과 이를 낙뢰로부터 보호하는 가공지선.
가공지선에 통신기능을 더한 광복합가공지선

초고압케이블

154kV이상의 전압으로 대용량의 전력을
효율적으로 전달할 수 있는 케이블

통신

정보 통신 네트워크
구축에 사용



FTTA Fiber To the Antenna

무선이동통신 기지국에 설치되어 안테나까지
전력 및 광 신호를 효율적으로 전달할 수 있는
광·전 복합 케이블

FTTH Fiber To The Home

광케이블을 통해
개인 가정까지 초고속 인터넷
서비스를 연결하는 FTTH



광섬유/광케이블

통신신호를 빛을 이용해 전달함으로써
대용량의 데이터를 빠르고 정확하게
전달하는 케이블



산업전선

기기의 전원공급, 구동,
통신, 제어, 보호에 사용



산업기기선

전기·전자기기, 산업용 로봇의 신호
및 전원 공급에 사용되는 산업기기선

자동차전선 및 자동차 전장 시스템

차량주행에 필요한 제반 장치에
전원을 공급하는 자동차 전선
및 자동차 전장 시스템

방위산업용 케이블

전차, 항공기, 함정 등 무기체계의
신호 및 전원 공급을 위한
고기능의 케이블



부스닥트 시스템

■ 공장, 아파트 등 전력 수요는 많으나
좁은 공간에서 효율적으로 전력을
전송하는 부스닥트 시스템

초전도 케이블

전기저항이 거의 없어 대량의 전력을
손실없이 전송할 수 있는 케이블

배전 케이블

주거, 상업용 건물 및 산업용 배전회로에 0.6/1kV부터
22.9kV까지의 전력을 공급하는 케이블

해저케이블

해저에 설치되어 섬과 섬, 섬과 대륙간 전력과
통신전송을 가능하게 하는 케이블

LAN Local Area Network 케이블

근거리 초고속 통신
네트워킹을 가능하게 하는 케이블

통합배선시스템

건물 내 통신장비와 개인 컴퓨터에
사용되는 케이블을 계획적으로 설치하고
운영할 수 있도록 하는 통합배선시스템

동축 케이블

통신기자국에서 보내는 신호를
광대역에 걸쳐 안정되게 안테나로
전송하는 케이블

철도차량용 케이블

지하철, 고속철도(KTX)의 차량
내부 및 차량 간에 전원을 공급하고
차량을 제어하는 케이블

풍력발전용 케이블

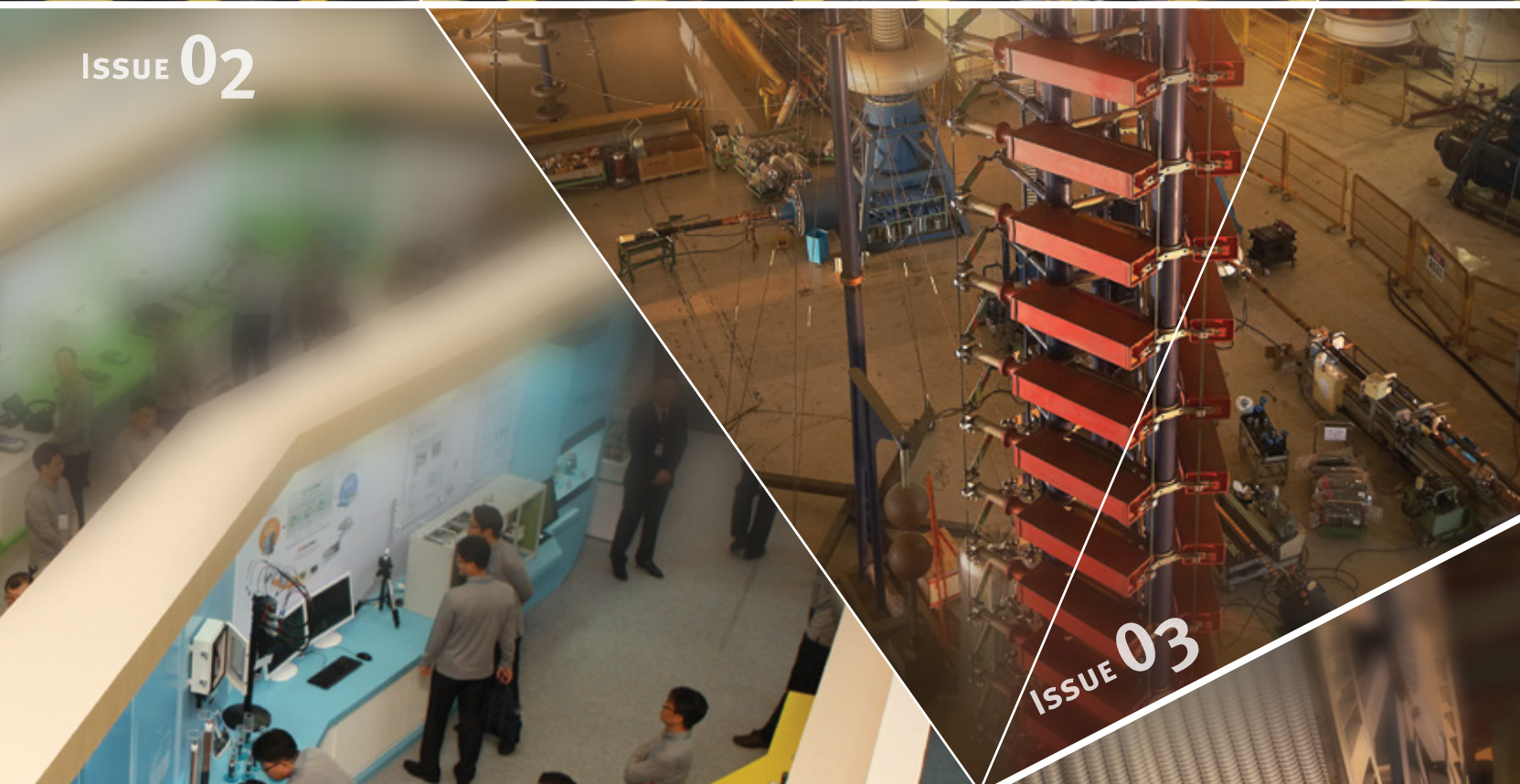
육상, 해상 풍력발전기에서
발생한 전기를 변압기까지
전달하는 케이블

선박 및 해양 구조물용 케이블

선박(유조선, 컨테이너선 등) 및 석유
시추설비에 전원을 공급하고 제어, 통신
역할을 수행하는 고기능의 케이블



ISSUE 01



ISSUE 03



ISSUE 04



ISSUE 05





2014 **10** Issues

이해관계자와 함께 만드는 큰 가치

2014년 한해 동안 더 큰 가치를 창출하고 공정하게 가치를
나누기 위한 노력과 활동들입니다.

LS전선이 어떤 목표를 향해 가고 있으며 어떤 성과를 이루었는지를
쉽게 확인하실 수 있도록 10대 이슈별로 목표와 전략과제,

2014년 주요 활동을 보고하고 있습니다.

Issue 01

경제적 가치 창출

세계 경제의 본격적인 성장과 내수회복이 지연되면서

2014년에도 제반 산업 분야의 부진이 이어졌습니다.

평탄치 않았던 경영환경에서 외적인 성장보다

내적인 경쟁력 확보에 역점을 두고 경영 효율성 향상,

미래 성장산업 육성, 고객 가치를 우선한 사업 포트폴리오

혁신에 주력한 결과 LS전선은 재무구조 개선과 수익성에서

성과가 있었습니다.

향후에도 사업 및 수익구조의 개선과 리스크 관리를 통해

보다 큰 가치를 창출함으로써 이해관계자 가치 증진에

기여하겠습니다.

OUR COMMITMENTS

사업 역량 강화와 관리 효율성 개선을 통해 보다 큰 가치를 창출하고
배분함으로써 사회 발전에 기여함

GOAL & STRATEGIES

이해관계자에게 가치를 배분하고 수익창출과 투자의 선순환구조를
지속하기 위하여 주력 사업의 수익성 확대와 육성사업의 본격적인
성과창출을 통해 사업역량을 강화하는 한편 재무구조 개선과 리스크
관리를 통해 경영체질을 강화할 계획입니다.

목표

- 경영체질 개선

전략과제

1. 사업 구조 개선

- 육성사업 성과 창출
- 주력 사업 수익성 확대
- 해외 출자사와의 시너지 창출

2. 재무구조 개선

- 재무 건전성 강화
- 자산 효율성 개선

3. 리스크 관리

- 단계별 선행관리를 통한 사전예방 강화
- 신속한 리스크 대응

2014 주요활동

- 매출 : 34,251 억원 (연결-40,310 억원)
- 영업이익 : 916 억원 (연결-1,018 억원)
- 부채비율 : 279%
- 신용등급(회사채) : A+ (한국기업평가, 한국신용평가)

2015 계획

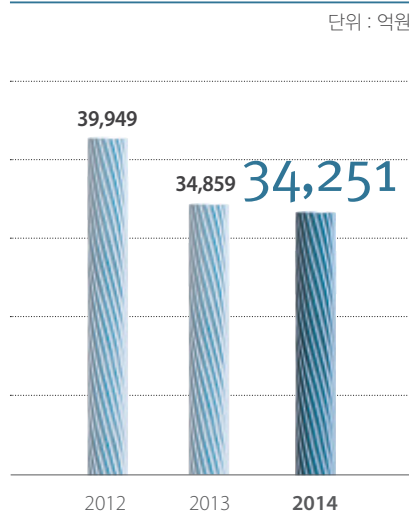
- 영업이익률 : 5% 이상
- 육성사업 제품 수익 실현
- 각 거점 별 지역 맞춤형 주력 제품 포트폴리오 마련
- 해외 법인과의 공조 강화

창출된 가치

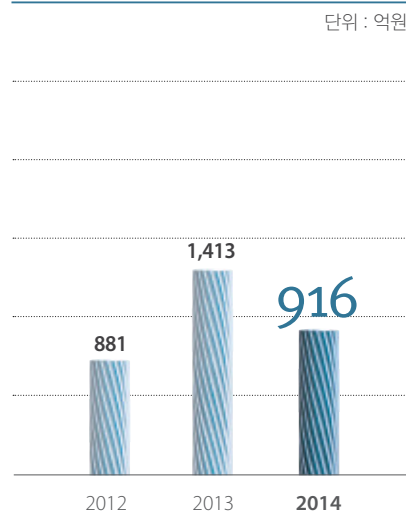
2014년 LS전선 매출액은 3조 4,251억원으로 2013년 대비 608억원 감소하였습니다. 매출 감소의 가장 큰 원인은 동가 및 환율하락에 따른 제품 판가 하락으로, 제품가격이 전기동 가격에 일정 수준 연동되는 산업 특성상 2011년 이후 국제 전기동 가격 하향 추세에 따라 매출규모 감소세가 이어지고 있으며 해외 매출 비중이 50% 가까이 이르는 사업 구조상 원화 강세에 따라 매출 금액이 감소하였습니다. 전선업 매출 규모와 수익성에 크게 영향을 미치는 전기동 LME 평균가격은 2013년 톤당 USD 7,326에서 2014년 USD 6,860으로 6.4%하락하였으며 미달러당 원화환율은 1,195원에서 1,153원으로 42원 하락하였습니다.

영업이익은 916억원으로 전년대비 496억 감소하였으며, 전년대비 리스크가 229억 증가하고, 건설, 통신 등 전방시장 악화로 건설용 케이블, 통신사업 내수 판매가 감소한 것이 가장 큰 원인입니다. 세전이익은 423억원으로 재무구조 개선으로 이자비용이 절감되었으나, 영업이익 감소와 리스크 증가로 전년대비 25억 감소하였습니다. 2014년 말 기준 자산총액은 2조 6,034억원으로, 전년 대비 381억원 증가하였습니다. 이는 해외물량 증가로 인한 매출 채권증가가 가장 주된 요인입니다. 같은 기간 부채 총액은 1조 9,162억원으로 전년대비 1,193억원 감소한 반면 자본 총액은 6,872억원으로 전년대비 1,574억원 증가하여 재무구조가 크게 개선되었습니다.

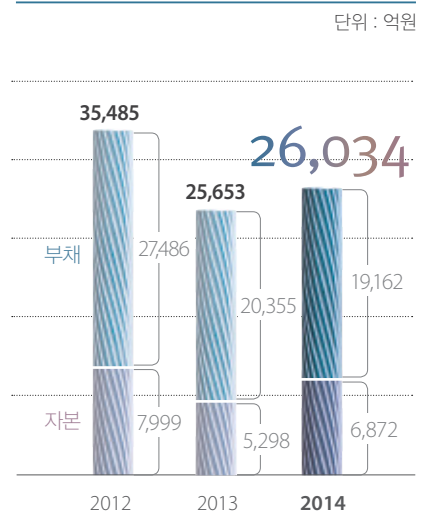
매출



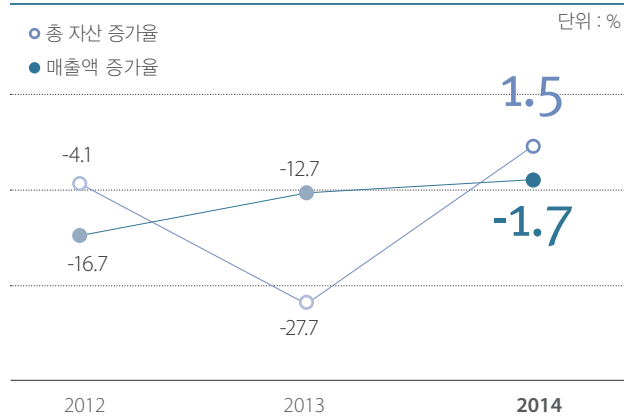
영업이익



자산

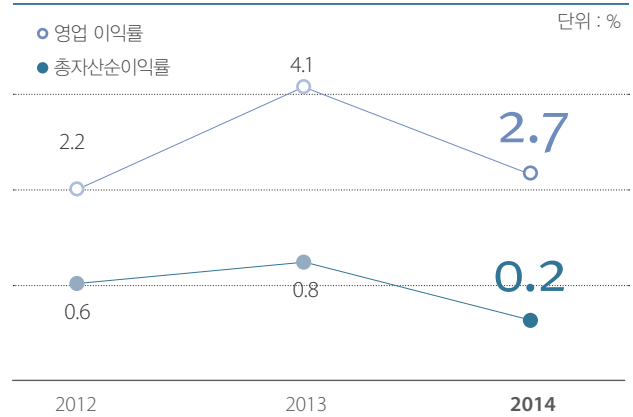


성장성



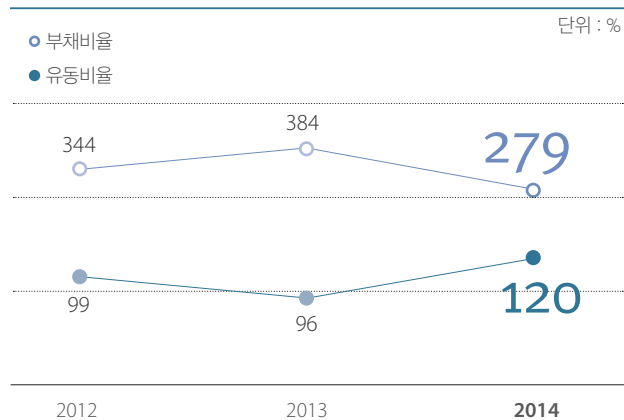
전기동 가격의 하락으로 2011년부터 전선업계 전반에 걸쳐 매출규모가 감소 추세에 있습니다. LS전선은 기술리더십을 바탕으로 한 고부가 제품과 지역 다각화를 통해 명목 매출 성장을 유지하고자 하며 특히 해외 매출 비중을 증가시킬 계획입니다. 총 자산은 전년대비 1.5%증가하였으며 특히 유동자산이 6%로 크게 증가하였습니다. 유동자산의 증가는 초고압 등 해외 물량 증가로 인해 공사관련 채권이 크게 증가한 것이 가장 주된 요인입니다.

수익성



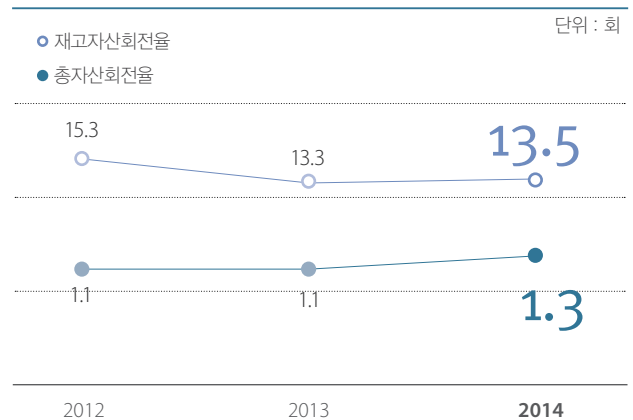
글로벌 경제위기에 따른 실물경제 위축으로 전선 수요가 둔화되면서 영업이익률이 1.4%p 감소되었으며 국내외 대규모 프로젝트 수행에 따른 리스크 확대로 총당금 설정이 증가함에 따라 세전이익이 축소되었습니다. LS전선은 육성 및 주력 사업에서의 성과창출을 통해 사업이익을 개선하는 한편 원가 절감 등 내부 혁신활동을 비롯하여 정밀한 사전 리스크관리를 통해 수익성을 확대할 계획입니다.

안정성



2014년말 기준 유동부채는 1조 3,217억원으로 전년 대비 2,401억원 감소한 반면 유동자산은 902억원 증가한 1조 5,876억원을 시현하여 유동 비율이 증가하였습니다. 유동부채가 감소한 이유는 차입금이 2,256억원 감소하였기 때문입니다. 같은 기간 부채 총액은 1조 9,162억원, 자본 총액은 6,872억으로 부채비율 279%를 시현하여 전년대비 재무 구조가 크게 개선되었습니다. 이는 2014년 세전이익 423억 달성, 유상증자 1,555억으로 인한 것으로 향후에도 수익성 확대와 재무구조개선에 최선을 다하겠습니다.

활동성



매출액 감소에도 불구하고 저효율자원 축소 및 연체채권 회수 등의 내부효율화 활동을 적극적으로 전개한 결과 전년대비 총자산 회전율이 증가하였습니다. 특히 비유동자산 회전율이 2.8회에서 3.3회로 증가하였습니다. 재고자산의 경우 해외 대형 프로젝트를 위한 선생산분이 매출로 연계되고 일부 장기재고가 처분되면서 전년대비 5% 감소하였습니다. 이에 따라 재고자산 회전율이 2013년 13.3회에서 2014년 13.5회로 소폭 증가하였습니다.

향후 계획

2015년 사업환경은 전년 대비 큰 폭의 개선은 없을 것으로 예상됩니다. 세계 경제 회복의 지연으로 전선 수요에 큰 영향을 미치는 인프라 투자가 지연되고 이에 따른 경쟁격화 및 수익성 악화가 우려되고 있으며 대내외적인 리스크가 잔존하고 있기 때문입니다.

사업전망이 어렵지만 LS전선은 사업구조개선과 재무구조개선이라는 전략실행을 위해 초고압, 해저 케이블 등 기존 주력사업의 경쟁력을 제고하는 한편 철저한 대내외 리스크 관리를 통해 수익성을 유지하겠습니다. 또한 육성사업 성과창출과 신시장 개척을 위해 연구개발과 품질관리를 한층 강화하는 한편 고객 가치 기반의 판매전략을 더욱 강화할 예정입니다. 저 부가사업의 경우 제품 포트폴리오를 재편하여 성과를 향상시키는 한편 최적의 글로벌 거점 운영과 신속한 고객 응대를 위하여 해외 출자법인들과의 공조를 강화할 계획입니다.

2015 글로벌 사업환경 전망

글로벌 전선수요 증가 둔화

전선수요 증가율은 2011년부터 2013년까지 지속 하락하였으며 2015년에는 소폭 상승하여 3.8%의 성장이 예상됩니다.

동가 제한적 상승

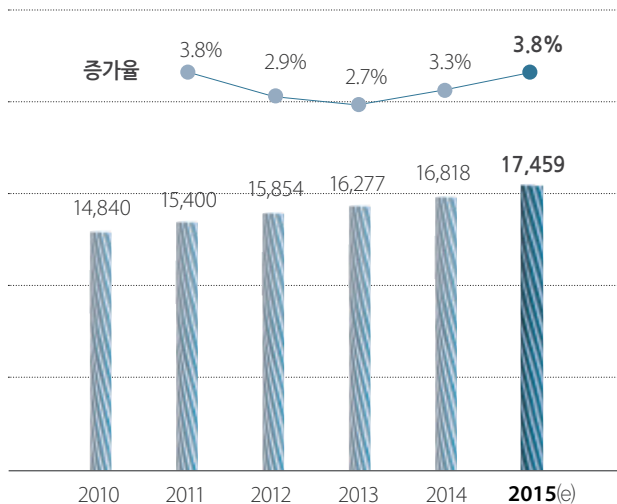
최근 전기동 가격은 지속적인 공급과잉 전망, 중국과 유럽의 경기회복 지연으로 지속적으로 하락하고 있습니다. 세계 주요기관은 2015년 평균 동가를 톤당 6,500달러로 예상하고 있습니다.

원달러 환율 제한적 상승

신흥국 및 유로존의 경우 미진한 경기회복과 디플레이션 우려로 통화 완화정책이 지속될 것으로 보이나 상대적으로 빠른 미국 경제 회복으로 달러가치가 다소 상승할 것으로 예상됩니다

글로벌 전선 수요 *

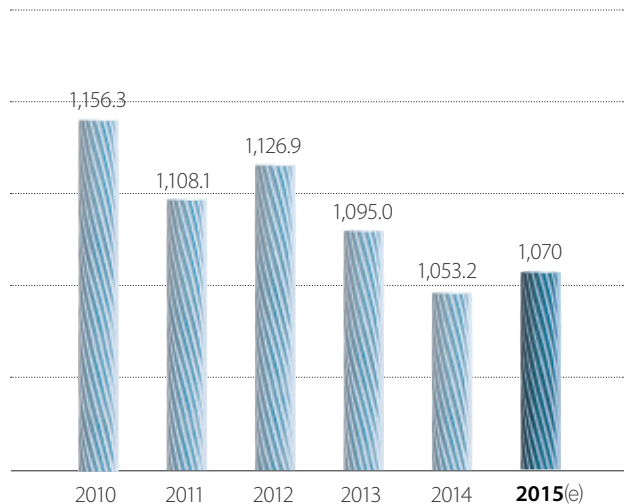
단위 : 천톤



* CRU

미국 달러화 대비 원화 환율 **

단위 : 원/USD



** 한국은행, Bloomberg

Issue 02

신 기술 및 제품 개발

연구개발은 기업의 성장뿐 아니라 사회 발전의 원천이자

동력입니다. 특히 전선은 사회의 혈관이자 신경으로

사회의 건강과 발전이 유지되기 위해서는 필요한 모든

곳에 안정적이고 효율적으로 에너지와 정보를 전달할

수 있는 전선기술이 확보되어야 할 것입니다. LS전선은

고품질의 제품 뿐 아니라 에너지 수요 증가, 심해 등

사용지역 확장 같은 사회 변화를 충족할 수 있는 차별화된

제품개발을 위해 기술개발에 역량을 집중하고 있습니다.

OUR COMMITMENTS

전력과 통신 기술을 기반으로 해저, 육상, 상공까지 모든 공간을 선으로 연결하여 생활을 편리하고 풍요롭게 하는 고객지향의 연구개발을 추구함

GOAL & STRATEGIES

사업별 핵심 제품/기술 및 완벽한 개발 품질 확보, 그리고 선도적인 제품으로 시장 확보가 가능한 제품을 개발하고 있습니다.

이를 기반으로 사업 경쟁력을 강화하고 고객 가치를 제고하고자 합니다.

목표

- 핵심제품/기술 집중 개발 및 고성능 창출 R&D 지향

전략과제

1. 신사업 육성

- 미래 사업기회에 대응한 신기술/신제품 육성
- 핵심 육성사업 개발 및 양산 본격화

2. 제품 핵심 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대

- 제품 핵심 기능 개선
- 고객 맞춤형 차별화된 제품 개발

2014 주요활동

- R&D 투자 : 245억원
- 500kV급 초고압 직류 송전 케이블(HVDC MI Cable) 인증 획득
- Steel Tube Control Umbilical 케이블 시제품 개발 성공

2015 계획

- R&D 투자 : 270억원
- HVDC 및 초초고압 케이블 인증 획득
- 지역별 주력 제품 포트폴리오 구축

미래를 준비하는 신사업 육성

DC ± 500 kV MI 케이블

국내 최초로 500kV급 초고압 직류 송전 케이블(HVDC MI) 제품에 대해 한국전기연구원(KERI)의 공인인증을 획득하였습니다. 직류^{DC} 송전 방식은 교류^{AC} 송전 방식에 비해 전력 손실이 적어 국가간 계통 연계, 신재생 에너지 송배전 등 장거리 대용량 송전에 유리한 장점이 있어 향후 지속적인 성장이 예상되며 국내에서도 미래 에너지 신 사업으로 육성 중에 있습니다. 이에 따라 초고압 직류송전에 사용되는 대용량, 장조장의 HVDC케이블 개발이 필요한 상황이며, LS전선은 HVDC 핵심기술 개발과 사업화를 위한 연구개발을 진행, 이미 진도-제주간 증설용 해저케이블과 덴마크 노후 케이블 교체 사업에 자체 개발한 HVDC MI Kraft 케이블을 적용한 바 있습니다. 2014년 공인 인증을 완료한 HVDC 500kV MI 케이블은 기 상용화된 DC MI Kraft 케이블보다 고전압 송전이 가능할 뿐만 아니라, 절연 강도가 높고 유전율이 낮아 대용량 송전에 유리합니다.

MI^{Mass Impregnated} 케이블이란?

종이(Paper) 절연 케이블로, 절연층이 절연지(Kraft지(紙) 또는 PPL Paper)와 고정도의 함침 컴파운드로 구성됩니다. OF 케이블과 달리 급유 설비가 없어서 별도의 유지보수가 필요하지 않으며, 함침 설비 용량에 따라 공장 접속개소를 최소화 할 수 있기 때문에 장조장 생산 시 XLPE 케이블 보다 안정적입니다.

제품의 장점

HVDC 500kV MI 케이블은 절연 강도가 높고 유전율이 낮아 케이블의 최고 허용 온도가 80℃로 향상되었습니다. 도체 허용 온도가 높아지게 되면 작은 크기의 도체로 대용량 송전이 가능해 지므로 보다 경제적인 선로 구성 및 케이블 제작이 가능합니다.

Steel Tube Control Umbilical 케이블

국내 최초로 Steel Tube Control Umbilical 케이블의 시제품 개발에 성공하여 현재 시제품 성능테스트를 준비하고 있습니다. Steel Tube Control Umbilical 케이블은 해양플랜트에 사용되는 기자재로 국책과제의 일환으로 정부의 지원과 민간 투자로 개발된 제품이며, 실 해역에 적합하게 설계 및 제조가 이루어졌습니다. 기능적 요소를 갖는 구성품은 LV급의 신호케이블 2개, 6개의 유압(流壓) 제어라인, 4개의 화학물질 주입라인으로 구성되어 있으며, 해양의 기계적 하중에 효과적으로 견디기 위한 외장과 각 구성품들이 간결하고 Compact하고 대칭적인 Symmetry 구조를 가질 수 있도록 중심 크래들(Cradle)과 형상 개재를 도입하였습니다.

Umbilical이란?

해양 유전은 아래의 그림과 같이 해저의 유정 (Reservoir)에서 해저 구조물 (Subsea structure)들을 통해 개발됩니다. Umbilical이란 해양엔지니어링에 사용되는 케이블의 통칭으로 FPSO (Floating Production Storage & Offloading) 등의 해상 플랜트와 해저 구조물을 연결하여 전원 공급, 유압제어, 화학물질 주입, 신호전달의 역할을 하며 각 구성품들이 케이블의 형태로 연합되어 하나의 묶음형 태(bundle)를 이루고 있습니다. Umbilical의 사전적 의미는 탯줄로, 탯줄을 통해 태아가 모체로부터 영양을 공급 받고 생명을 유지하듯, 해상 구조물에서의 해저 구조물 제어가 매우 중요하여 이를 수행하는 케이블이 Umbilical 이라는 이름을 갖게 되었습니다. 심해 자원탐사 및 개발사업에 필수적인 제품이나 접근이 쉽지 않고 온도, 수심, 조류, 파고, 하중 등 고려해야 할 조건이 많아 정밀한 사전검토, 설계, 평가 역량을 요구합니다



초전도케이블

LS전선은 2001년부터 국책 R&D 사업을 통해 AC22.9kV 50MVA 및 120MVA급 개발을 시작하였으며, 현재 AC154kV 600MVA급과 1GVA급, 그리고 DC80kV 500MW급을 개발하였습니다. 특히 2014년 DC 80kV를 개발에 성공함으로써 세계 최초로 AC과 DC 시스템을 모두 보유한 유일한 회사가 되어 업계 최고의 기술력을 보유하고 있음을 증명하는 계기가 되었습니다. 세계적 신기술 제품인 초전도 케이블시스템은 한국을 비롯한 미국, 프랑스, 덴마크, 일본 등 전 세계 5개국만이 보유하고 있는 신송전기술로서 현재까지 국제시험 규격이 재정되어 있지 않기 때문에 국제대전력망기술협의회 (CIGRE)의 시험 규격에 따라 개발이 진행되었으며, 특히 LS전선은 인정 시험 이후 시스템의 장기간 수명 예측 및 보증을 위해 별도의 장기신뢰성 시험을 실시하였습니다. 또한 개발 완료 후 실제 전력 계통에 설치하여 장기간 동안 시험 운전에 성공함으로써 제품의 신뢰성 및 안정성을 증명 하였습니다. 이러한 초전도케이블시스템은 전기저항이 'ZERO'인 초전도 특성을 갖추기 위해 케이블과 접속함 내부의 온도를 영하 200℃ 내외로 유지해 줄 수 있는 냉각시스템이 반드시 필요합니다. LS전선은 초전도케이블시스템 뿐만 아니라 이러한 극저온 냉각시스템도 일괄 개발한 세계 유일의 회사입니다.

제품의 장점

기존 케이블시스템에 비해 낮은 전압을 가지고 대용량의 전력을 고효율로 송전 가능한 초전도케이블시스템은 대도시의 선로 증설이 어려운 선로 및 과부하로 인한 교체 선로에 적합한 증용량 개념의 차세대 전력 송전 기술입니다. 초전도케이블의 크기는 기존 구리 케이블의 20%에 불과하지만 영하 200℃에서 전기저항이 사라지는 '초전도' 현상을 응용하여 송전 중 손실되는 전기가 거의 없기 때문에 기존 케이블과 같은 송전 전압을 사용할 경우 송전량이 교류는 5~10 배, 직류는 10배 이상에 이릅니다. 이러한 초전도케이블시스템은 특히 도심 지하에 더 이상 케이블을 설치할 공간이 없거나 전력 사용량이 급속히 증가하는 곳에서 활용도가 매우 높습니다. 기존 전력구와 관로 등의 설비를 그대로 활용해서 케이블만 교체하면 전력량을 획기적으로 늘릴 수 있기 때문입니다. 그리고, 신규로 전력구를 건설할 경우, 터널 단면을 60% 이상 줄일 수 있게 되므로, 막대한 토목 공사 비용을 대폭 절감할 수 있습니다. 또한 100%재활용이 가능한 소재의 제품으로서 송전 시 발생하는 전자기파가 케이블 외부로 전혀 발생하지 않는 친환경 제품입니다.



제품 핵심 경쟁력 강화

저분진 고유연 PVC FA 케이블

장시간 사용 시 지속적인 외부 마찰에도 분진이 발생하지 않는 고신뢰성 PVC FA(Factory Automation) 케이블을 개발하였습니다. 개발된 FA케이블은 LCD 제조 라인과 같이 최고 수준의 청정도가 요구되는 클린룸(Clean Room)에서 사용이 가능하도록 설계되었으며, 클린룸 관련 공인 인증 규격인 ISO 14644에 의한 테스트 결과 공신력 있는 인증기관인 IPA로부터 Class 1 인증을 획득하였습니다. 특히, 기계적인 특성 외에 유연성이 우수하여 포설성이 용이하기 때문에 FA 케이블로서 다양한 공장 자동화 분야에 적용이 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

FA케이블이란?

FA는 Factory Automation의 약어로 컴퓨터 자동화 시스템이나 산업용 로봇을 도입하여 공장 전체의 무인화, 생산 관리의 자동화가 가능한 시스템을 총칭하는 용어입니다. FA 케이블은 공장 자동화와 관련된 여러 기기 및 설비간에 신호를 전달하거나 가동용 부분에 적용되어 반복 운동을 수행하는 케이블로 로봇 케이블로 불리기도 합니다. 특히, 가동용 부분에 적용되는 FA 케이블은 지속적인 반복 운동으로 인해 반복 굽힘, 비틀림, 마찰 등 외부로부터 가해지는 다양한 스트레스에 대한 내구성이 중요합니다.

제품의 장점

기존 PVC 재질의 FA케이블은 저분진(Abrasion Resistance) 특성과 유연성을 동시에 만족하는 것에 한계가 있었으나 새롭게 개발된 PVC FA 케이블은 저분진 특성과 유연성을 구현하였습니다. 또한 PVC 재질을 기반으로 기존 TPU 수준의 기계적 특성 및 유연성을 만족하여 품질과 가격 경쟁력을 모두 확보하였습니다.



All Dry ADSS 광케이블

세계에서 처음으로 장거리 포설이 가능한 All Dry 구조의 ADSS^{All Dielectric Self Supporting} 케이블을 개발하여 IEEE 1222 규격에 대한 외부공인기관의 인증을 획득하였습니다. 통신용 전주나 전력선용 전주 및 철탑 사이에 가공 포설되는 ADSS 케이블은 가벼우면서도 바람에 의한 진동이나 흔들림에도 견딜 수 있는 강한 내구성을 지녀야 합니다. LS전선의 제품은 방수를 위해 젤리 물질대신 방수안을 적용하고, PP^{Polypropylene} 재질로 Loose Tube를 구성하여 기존 제품보다 15%이상 가벼워 포설이 손쉽습니다. 그리고 철탑 사이의 거리가 최대 500m까지 포설이 가능한 제품이며, 외부공인기관의 장기 신뢰성 시험을 통과하였습니다. LS전선의 All Dry PP Loose Tube ADSS 제품은 멕시코, 아르헨티나 등에서 사용하고 있으며, 점차 시장을 확대하고 있습니다

All Dry 구조란?

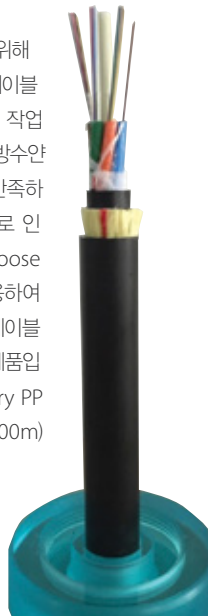
케이블 방수를 위해 적용하던 젤리 물질대신 방수안, 방수테이프 등을 적용하여 케이블 내에 젤리 물질을 제거한 구조의 제품으로 젤리 제거로 발생하는 포설 시간을 단축하고 오염을 방지할 수 있는 친환경 제품입니다.

ADSS(All Dielectric Self Supporting) 케이블이란?

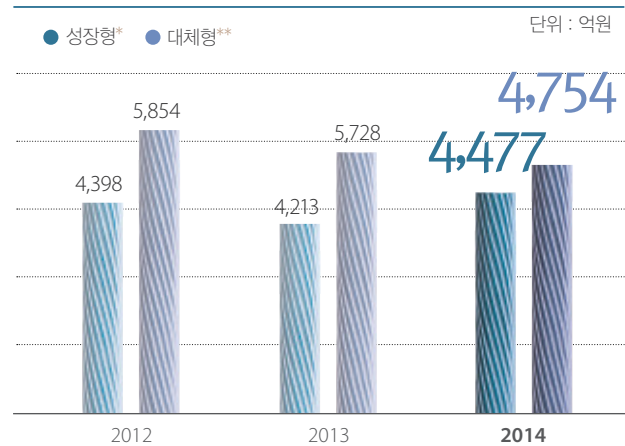
금속물질이 전혀 포함되어 있지 않는 광케이블로 통신용 전주나 전력선용 전주 및 철탑 사이에 포설되며, 전기 유도 및 낙뢰에도 불구하고 안전하게 제기능을 유지하는 특성을 가지는 제품입니다.

제품의 장점

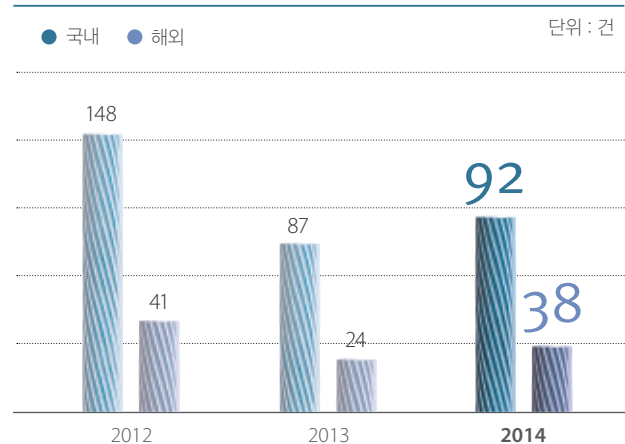
기존 케이블은 방수 특성을 만족시키기 위해 Loose Tube내에 젤리 물질을 사용하여 케이블 설치 및 광섬유 접속 시에 젤리를 제거하여야 작업이 가능한 단점이 있습니다. All Dry 제품은 방수안을 적용하여, 기존의 방수특성은 동일하게 만족되 젤리 제거 시간을 단축할 수 있으며, 젤리로 인한 오염을 방지할 수 있는 제품입니다. 또한 Loose tube 재질을 PP(Polypropylene)를 적용하여 Loose Tube의 굴곡특성을 개선하였으며, 케이블의 무게를 감소시켜 포설 및 운반이 용이한 제품입니다. 이러한 특성을 적용한 LS전선의 All Dry PP Loose Tube ADSS 제품은 Long-Span(~500m) 포설이 가능합니다.



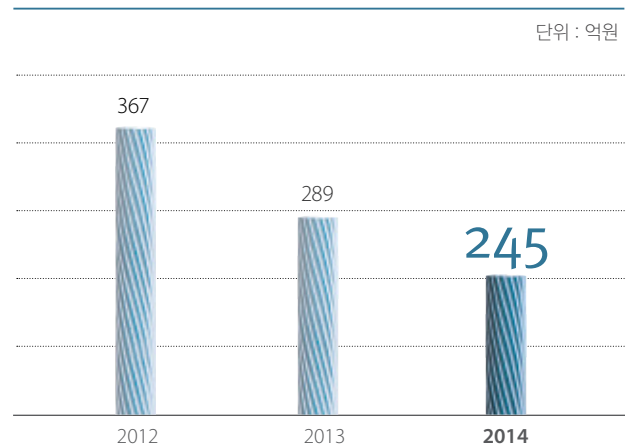
신제품 매출 현황



특허 출원 현황



연구개발 비용



* 성장형 신제품 : 신사업, 신제품 혹은 기존 제품이 제공하지 못했던 새로운 용도로 개발한 제품

** 대체형 신제품 : 기존 제품의 설계를 변경하거나 기능을 개선 또는 규격을 확대한 제품

Issue 03

품질 및 제품 책임

일상 생활 및 산업 인프라의 구동을 가능하게 하는

전력 및 통신을 더욱 편하고 효율적이며 안정적으로

사용하기 위해서는 전력, 통신의 전송로인 전선의 품질이

확보되어야 합니다. LS전선은 현재 뿐 아니라

미래 사회에 미치는 전선의 중대한 영향을 인식하고

더 높은 수준의 기술, 신뢰성, 편의성, 친환경성을

충족하는 전사 품질경영활동을 통해 이해관계자의

신뢰를 공고히 하겠습니다.

OUR COMMITMENTS

언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는
제품과 서비스를 제공함

GOAL & STRATEGIES

LS전선의 신 비전체계는 고객 최우선(Customer First)을 핵심 가치로
설정하여, 항상 고객의 입장에서 행동하고 고객의 요구를 만족시키는
최고의 제품과 서비스를 제공할 것을 강조하고 있습니다.

목표

- Customer First의 관점에서 행동하고
최고 품질수준의 제품을 제공함으로써
Global Leading Company 실현

전략과제

1. 제품군별 품질 프로세스 최적화 및 준수
 - 법, 고객 요구사항 (사용성)에 대한 분석을 바탕으로
사업별 최적화된 품질 프로세스 구축
2. CTQ의 해결, 개선 및 유지관리
 - CTQ 항목에 대한 Cpk 1.33 이상 목표 유지
(기술개발부문 및 관련부문 협업)
3. 평가기술확보를 통한 불량 유출 방지
 - 장기신뢰성 확보 (기술로드맵^{TRM}과 연계)
 - 신규 평가설비에 대한 정합성 확보
4. Outsourcing 품질 확보
 - 공급처 다원화에 따른 품질 산포 관리,
컴파운드 품질관리 실행력 촉진
5. 시공 품질 프로세스 확보
 - 프로젝트 품질관리 역량 내재화

2014 주요활동

- 4대 주요 사업군별 품질 인증 획득
- CTQ 개선을 위한 6시그마 과제 활동 : 66건
- 24개 주요 프로젝트 품질리스크 사전 점검 및 개선 활동
- 평가기술 확보를 위한 과제 활동 : 22건
- 컴파운드 품질 안정화
- 시공부문 품질보증체계 수립

2015 계획

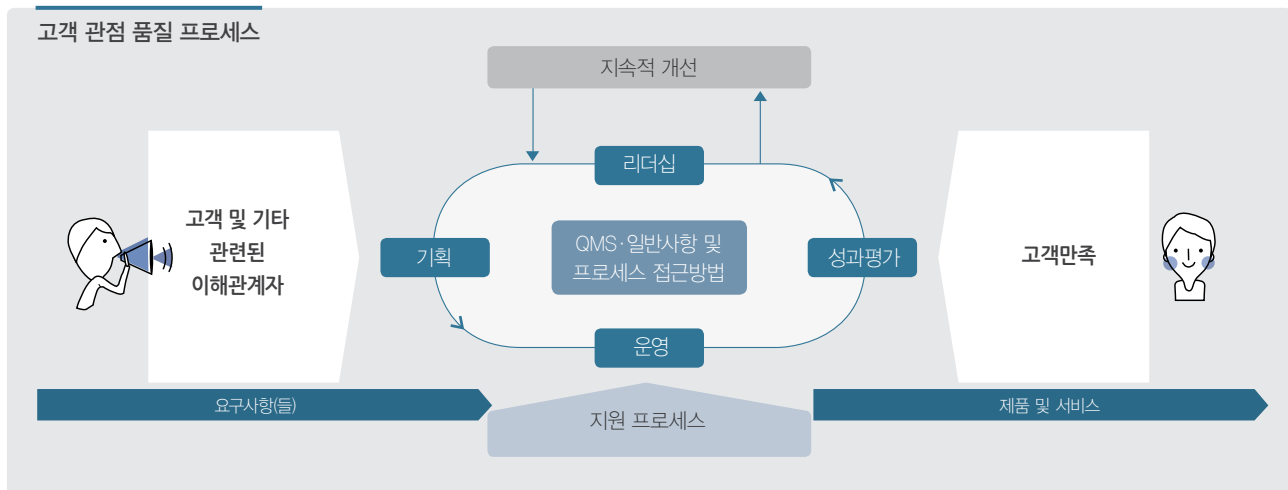
- 주요 품질인증 유지
- 전사 품질리스크 관리체계 구축
- 6시그마 과제활동 지속
- 품질실패사례 공유 : 품질 Lessons Learned Card 발행
- 평가기술 확보 과제 지속
- 협력회사 품질평가 기준 개정
- 시공현장 품질감사 실시

제품군별 품질 프로세스 최적화 및 준수

각 제품군별 특성을 고려한 최적화된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용환경을 비롯하여 고객 요구사항인 VOC Voice of Customer 및 법/규제 사항, 국제 인증 기준 Global Standard 을 파악하여 적용하고 있습니다. 주요 사업, 제품군별 국제 품질경영시스템 인증 현황은 다음과 같습니다.

에너지 전송분야 ISO 9001, KEPIC	에너지 전송 분야는 국내외 고객의 강화된 품질관리 정책에 따라 내부심사를 통해 품질시스템을 점검하였으며, 2015년에는 전 요건에 리스크 관리를 적용하고 기업의 목표와 상황에 보다 부합하는 관리가 이루어질 수 있도록 품질 보증 체계 개선 활동을 전개할 계획입니다.
시공분야 ISO 9001	시공 분야는 현장소장 매뉴얼, 업체 하도급 관리, 접속 설비 관리 등 시공에 특화된 품질보증체계 수립을 위해 관련 표준을 전면 재정립하여 ISO 9001 인증을 갱신하였습니다.
자동차 전선분야 ISO/TS 16949, ISO 9001	자동차전선은 국제 자동차 품질경영시스템인 ISO / TS16949 인증을 받았으며 독일자동차산업협회 VDA의 제조물 책임법 및 폐차처리지침에 부합하는 제품 안전성 확보 활동을 전개하여 고객인 BDNT 및 RSM으로부터 1st Tier자격, VOLVO 및 현대자동차로부터 2nd Tier 자격을 획득하여 제품을 공급하고 있습니다.
정보통신분야 TL9000, ISO 9001	정보통신 분야는 TL 9000 R5.5 개정에 따른 인증 갱신을 완료 하였으며, 특히 위험도 평가 및 변경관리 체계 강화, 시험/검사를 포함한 기록의 추적성 확보 등을 보완하였습니다.

고객 관점 품질 프로세스



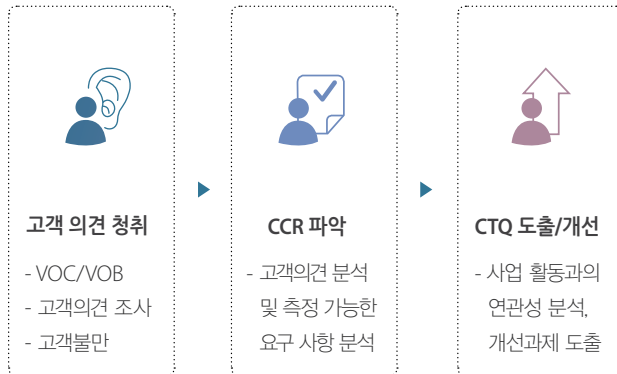
CTQ의 해결, 개선 및 유지관리

CTQ란 Critical to Quality로 제품 및 서비스 특성 중 고객 요구조건을 만족시키는 데 있어 가장 중요한 요소를 의미합니다. CTQ의 개선을 위해 고객 의견을 청취하여 핵심 요구사항인 CCR(Critical Customer Requirements)을 파악하고 있으며, 제품별, 공정 별로 CTQ를 도출하여 개선활동을 진행하고 있습니다. 선정된 CTQ 항목에 대해서는 Cpk^* 1.33 이상을 목표로 기술개발부문 및 관련부문과 협업하고 필요시 TFT를 구성하여 근본적인 해결을 추진합니다. 또한, 6시그마 방법론을 활용하여 CTQ를 개선하고 유지하기 위한 과제활동을 진행하고 있습니다. 6시그마 활동은 연구개발, 생산, 영업 등 CTQ와 관련된 전 조직에서 이루어지며 현장까지 적용하여 문제가 체계적이고 근본적으로 해결될 수 있도록 합니다. 2014년에는 66건의 6시그마 활동을 추진하여 제품개발 및 품질개선을 이루었으며 완료된 과제에 대해서도 CTQ가 지속 유지될 수 있도록 사후 관리하고 있습니다

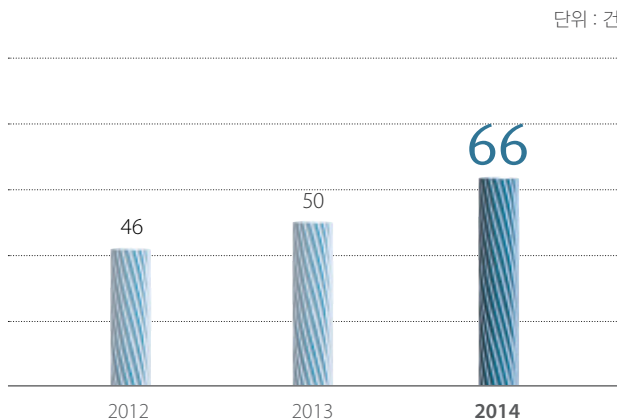
6시그마 과제
66건

* Cpk : 관리상태에 있는 공정에서 생산되는 제품/서비스의 품질변동수준을 나타내는 지수

CTQ 개선 및 관리 활동



고객요구사항에 대한 6시그마 과제 추진 현황



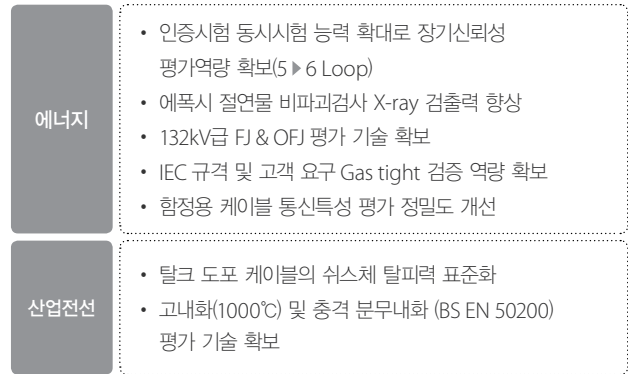
평가기술 확보를 통한 불량 유출 방지

고객 관점 및 사용 환경에 적합한 제품을 제공하여 고객 신뢰를 확보할 수 있도록 장기 신뢰성시험, 전기/물성시험 등 필요한 평가기술을 보유하고 있으며 공정 내 불량 방지를 위한 대응 특성 개발을 지속 하고 있습니다. 평가기술이란 사용기간 동안 사용목적에 부합하는 제품성능이 유지되는지 여부를 평가하는 평가기술 과제 기술로 LS전선은 제품로드맵(Product Roadmap)을 기반으로 필요한 평가기술을 기술로드맵(Technology Roadmap)에 반영하여 중장기 계획에 따라 필요한 기술을 확보하고 있습니다. 또한, 평가기술의 정합성과 신뢰성을 높이기 위해 평가 방법을 표준화하고 평가설비를 최적화하고 있습니다.

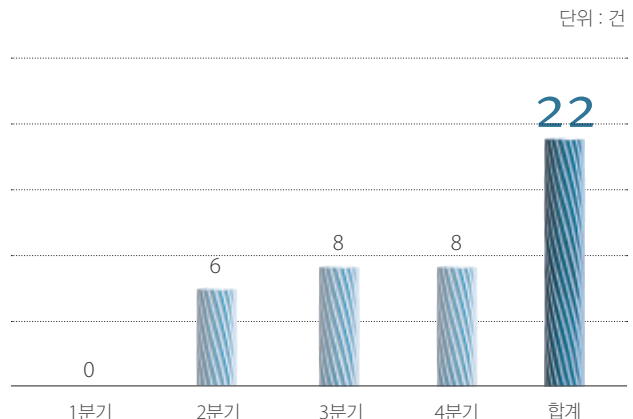
평가기술 과제
22건

- **평가방법 표준화** : 각 제품별 품질보증 부서, 협력회사의 평가 방법과 기준을 표준화하고 중복 검사를 통합하였습니다.
- **평가설비 최적화** : 신규 평가설비의 타당성 평가를 강화하고 측정 시스템 분석을 통해 Gage R&R을 확보하였습니다. 또한 계측기 관리시스템 MDMS(Measuring Device Management System) 구축을 통해 계측 설비를 주기적으로 점검, 개선함으로써 가용성을 확보하고 있습니다.

평가 기술 확보 과제활동



2014 평가기술 확보 과제 추진현황



Outsourcing 품질 확보

사업 다변화 및 다양한 고객 요구사항 적기 대응을 위해 Outsourcing 이 확대되고 있으며, 이에 따라 Outsourcing을 통해 구입하는 구매품에 대한 품질검증 활동이 중요시 되고 있습니다. 2014년에는 중요 원자재인 컴파운드 품질산포 안정화를 위해 연구소가 중심이 되어 구매 컴파운드에 대한 품질개선 TF 활동을 전개하였으며, 그 결과 컴파운드 품질의 안정성을 확보함으로써 공정개선으로 연계되는 효과를 얻을 수 있었습니다. 2015년에는 협력회사 평가 기준 및 거래처 등록절차를 전면 재검토하여 잠재 품질리스크를 제거할 수 있도록 보완하고자 합니다.

시공 품질 프로세스 확보

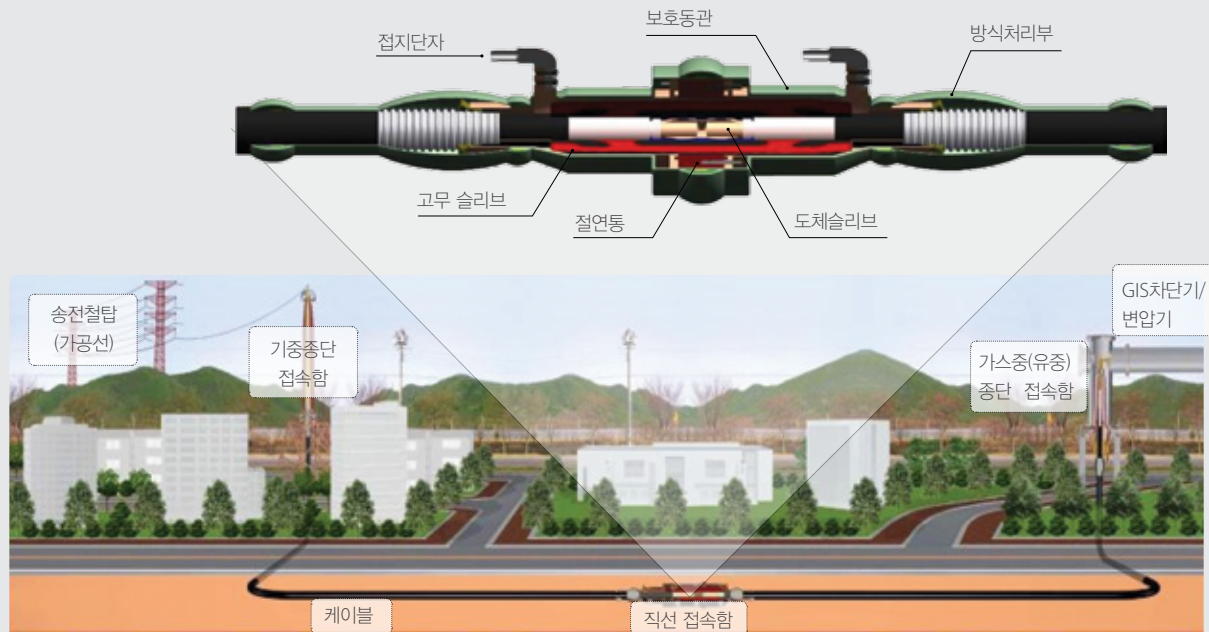
시공품질확보를 위해 인력(Man), 설비(Machine), 자재(Material), 작업 방법(Methods)을 종합적으로 고려하는 4M관점의 품질개선활동을 전개 하고 있습니다. 특히 2014년 육상 시공부문은 시공에 특화된 품질보증 체계 수립을 위해 현장소장 매뉴얼, 업체 하도급 관리, 접속 설비 관리 등 관련 표준을 재정립함으로써 ISO 9001 인증을 갱신하였습니다. 해저 시공의 경우, 글로벌 품질 프로세스를 수립하여 운영하고 있으며 향후 프로젝트 품질관리 체계 및 세부 지침을 조기에 내재화하는 한편 지속적인 유지관리를 위해 시공 품질 전문가를 육성하고자 합니다.

2014 주요 품질 개선 활동 우수사례 : 초고압 접속함 재료/부품 정합성 검증 활동

초고압 접속함 제품 5종(PMJ, EBA, EBG, EBO, Link box)에 대해 재료/부품의 잠재 위험인자 도출 및 정합성 검증을 통하여 사업 리스크를 사전 예방하고자 연구소/개발/생산/품질 분야 기술전문가로 구성된 「초고압 접속함 재료/부품 정합성 검증 TF」 활동을 수행하였으며, 현재 사양의 재료/부 품이 적용된 선로의 안정성을 확인하였습니다.

2007년 이후 설계 및 4M 변경, 사고이력 및 시공현장 의견 등에 대해 기존의 원인조사 이력과 검사현황을 분석하였으며, 품질, 설계, 제조, 연구소 등 사내 전문가 그룹의 토의를 통해 각 항목별 위험도를 평가한 결과, PMJ 13건, EBA 7건, EBG/O 7건, Link box 1건, 품질체계 1건 등 총 29건을 검증 대상으로 선정하고, 난이도 및 소요시간을 고려하여 Quick-win 항목 8건과 상세 검증항목 21건으로 구분하여 검증을 실행하였습니다.

검증 활동 결과에 대해서는 사내 표준 반영 및 재료/부품 공급업체와의 검사협정 체결을 통해 지속적으로 유지, 관리 될 수 있도록 하였습니다. 향후, 사고사례 및 4M 변경에 대해 철저한 분석과 재료/부품간 영향성을 면밀히 검증하여 선로 건전성을 확보해 나가겠습니다.

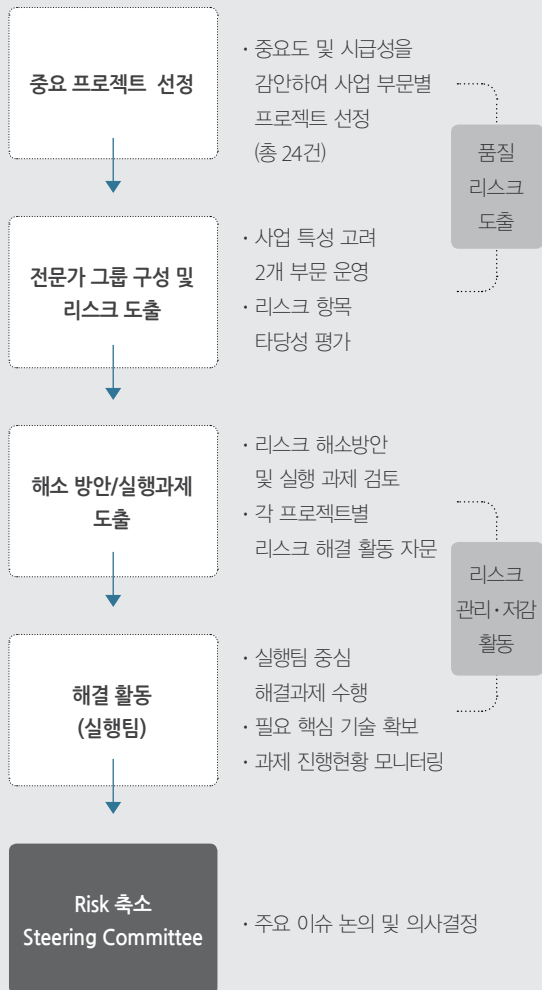


2014년 주요성과

잠재 품질 리스크 관리

제품 생산 이전의 개발 및 설계 단계에서부터 각 단계마다 발생 가능한 잠재 품질리스크를 사전 도출하고 선제 조치를 위해 '신사업/신제품 개발 리스크 축소 TF'를 구성하여 중요 프로젝트의 진행 상황을 점검하였으며 해당 프로젝트 실패율 'ZERO'를 달성 하였습니다. 과거 실패 사례를 분석한 결과 양산전 리스크 도출 및 조치 활동 부족이 주요 요인으로 나타났으며, 이를 개선하기 위해 사내 전문가 그룹을 중심으로 리스크 항목 타당성 평가 및 과제 해결 활동을 적극 지원하였습니다.

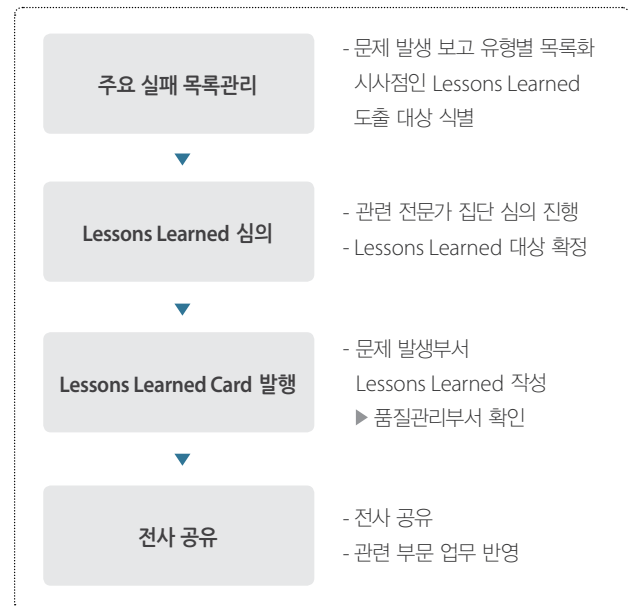
실행 내용



2015년 계획

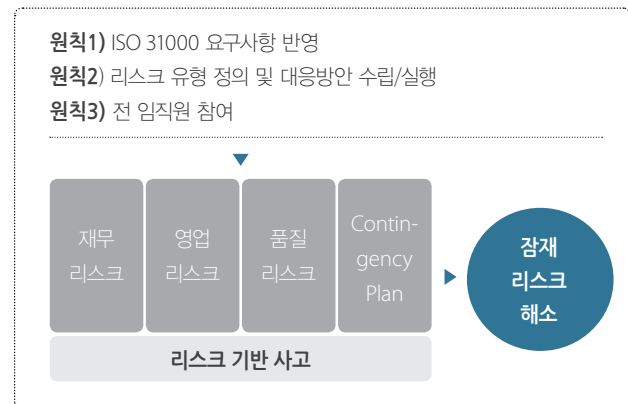
품질 Lessons Learned Card발행

과거 사례로부터 교훈을 얻어 유사한 품질문제가 재발하지 않도록 예방 하기 위해 '품질 Lessons Learned Card'를 발행, 운영하고자 합니다. 품질 Lessons Learned Card란 과거 품질 실패사례를 분석하여 도출된 시사점과 교훈을 담은 카드로 전 구성원이 공유하고 업무에 반영할 수 있도록 영업, 설계, 생산, 품질관리 등 각 현장에 배포할 예정입니다. 또한, 제품 개발, 설계, 양산계획의 적절성을 점검하는 Design Review시 반드시 공유된 교훈사항과 체크리스트 반영여부를 점검할 계획입니다.



전사 리스크 관리 체계 구축

전 임직원이 리스크 관리의 중요성을 인식하고 기업 활동 전 부문에서 리스크를 고려한 사고와 판단, 업무처리, 선제조치가 이루어 질 수 있도록 하는 전사 리스크 관리 체계를 구축할 계획입니다.



품질 담당자 인터뷰

고객 가치 실현의 첫 번째 단계는 ‘품질 경쟁력 강화’

고객에게 차별화된 가치를 제공하기 위한 품질 담당부서의 계획

이두한 팀장 제품 생산 과정에서 동일한 품질 문제가 서로 다른 사업장에서 시간차를 두고 발생한 적이 있었습니다. 재발방지 활동을 위한 방안을 미리 전사적으로 공유했다면 손실은 물론 고객에게도 실망을 안기지 않았을 겁니다. 이에 올해부터는 전사적인 품질 재발방지 관리시스템을 도입했습니다. 실패를 통해 교훈을 배우자는 취지에서 마련한 제도로, 사업장별로 발생한 품질 문제와 그 해결 방안을 전사적으로 공유하는 시스템입니다. 이러한 시스템이 잘 정립된다면 우리 회사의 품질 관리 노하우가 또 하나의 자산으로 자리 잡는 계기가 될 것입니다.

조한수 팀장 우리회사는 현재 품질을 그 무엇보다 가장 중요한 가치로 생각하고 있습니다. 품질 문제에 있어서 그 어떤 곳과도 타협하지 않겠다는 투철한 각오를 다지는 시기죠. 이전에는 내부 기준을 초과하고 고객이 제시한 기준에 만족하는 제품을 출하시켰습니다. 그러나 올해부터는 고객 기준은 물론 보다 엄격한 내부 관리 기준을 설정해 내부 기준에 미달할 경우 출하를 전면 금지시켰습니다. 이런 결단은 품질 안정화를 염원하는 우리회사의 굳은 결의이기도 합니다.

신두성 팀장 기존에도 물론 고객 요구와 관리 규정상 문제가 없는지 꼼꼼하게 확인한 후 제품을 출하하였습니다. 그러나 이제는 더 높은 기준을 적용하고 어떠한 예외도 없도록 기준을 강화했다는 점에서 품질 관리에 대한 우리 회사의 결연한 의지를 다시금 확인하고 있습니다.

김정민 팀장 고객사가 요구하는 기술적 품질뿐만 아니라 제품을 실제로 사용하는 최종 고객을 위한 ‘감성품질’ 역시 중요하게 생각해야 합니다. 감성품질이란 제품 외장, 색깔, 촉감 등입니다. 이처럼 고객 눈높이에 맞춘 제품을 생산하기 위해 세밀한 부분까지도 놓치지 않고 충족시킬 수 있도록 노력하고 있습니다.



Issue 04

협력회사와의 동반성장

협력을 통해 상호 경쟁력을 강화하고 강화된 경쟁력이
다시 시너지를 창출한다는 점에서 협력회사의 역량과
상호 협력은 LS전선 경쟁력의 시작입니다.

LS전선은 장기적인 관점에서 우수한 협력회사와
파트너십을 구축함으로써 더 좋은 제품을 만들고 함께
발전할 수 있도록 공정하고 투명한 구매 프로세스를
구축하고 협력회사의 지속가능한 발전을 지원하겠습니다.

OUR COMMITMENTS

협력회사와의 공정거래를 통해 상호신뢰의 협력 네트워크를 구축 함

GOAL & STRATEGIES

공정거래가 실질적으로 이루어 질 수 있도록 공정하고 투명한 거래기반을
보장하고, 실질적인 지원을 통해 협력회사의 발전에 기여하고자 합니다.
이를 위해 공정거래 가이드라인을 준수하고 모든 거래 과정에서 불공정
요소를 근절하기 위해 노력하고 있으며 협력회사 지원에 있어 협력회사의
의견과 필요를 반영하고 있습니다.

목표

- 공정한 동반성장 문화 정착

전략과제

1. 협력회사 지원

- 금융지원
- 기술지원
- 교육지원
- 2차 협력회사 지원 강화

2. 공정하고 투명한 구매 프로세스 구축

- 공정거래 4대 가이드라인 준수
- 전 거래 과정(선정, 가격협상, 계약, 대금지급, 평가)
공정성 확보
- 납품단가 연동제 실시

3. 커뮤니케이션 강화

- 원자재 가격 변동 공시
- 불공정거래 신고센터, 고충처리 시스템 운영

2014 주요활동

- 공정거래 4대 가이드라인 준수
- 하도급 공정거래 현황 내부 점검 : 분기 1회
- 협력회사 교육지원 : 167개사, 308명
- 납품단가 인상 : 44억원
- 무이자 직접대출 29억원

2015 계획

- 공정거래 가이드라인 준수 현황 모니터링
- 하도급 공정거래 현황 내부 점검 지속 실시
- 협력회사 교육 : 400개사
- 납품단가 연동제 지속 실시
- 2차 협력회사 지원 강화
- 협력회사 평가에 지속가능경영 요소 반영

지원활동

금융지원

협력회사가 신기술 개발, 공장 증설 및 이전설치 등의 투자를 하는 경우 소요되는 자금을 원활하게 조달받을 수 있도록 30억원의 자금을 조성하여 무이자, 무담보 직접대출을 실시하고 있습니다. 2014년에는 16개사에 29억원을 신규로 대출하여 협력회사의 원활한 투자 및 안정적 운영을 지원하였습니다.

또한, 2012년 6월부터 하나은행과 공동으로 400억원 규모의 상생펀드를 조성하여 협력회사가 금융기관으로부터 대출을 받는 경우 금리 우대혜택을 받을 수 있도록 하였습니다. 2014년에는 1차 협력회사 21개, 2차 협력회사 24개사가 상생 펀드를 통해 대출지원을 받았으며 2014년말 기준 대출잔액은 45개사 239억원입니다. 더불어, 네트워크론을 조성하여 협력업체의 대출이자 인하를 지원하고 있습니다.

기술지원

협력회사가 기술개발을 통해 경쟁력을 보다 향상 시킬 수 연구개발과 기술보호를 지원하고 있습니다. 2014년에는 2건의 공동기술개발 프로젝트를 추진하였으며 협력회사의 기술개발 동기를 부여하고 개발된 기술을 보호할 수 있도록 8건의 공동특허를 출원하였습니다.

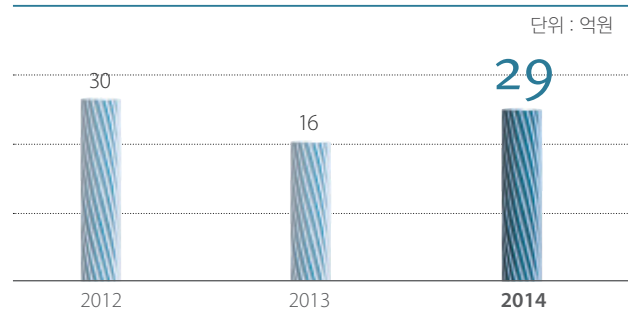
교육지원

협력회사의 교육수요를 반영한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무역량 향상교육을 비롯하여 협력회사 임직원들의 공정거래 인식 제고를 위해 하도급법, 공정거래법 등 관련 법규준수교육을 제공하였습니다. 2014년에는 2차 협력회사 포함 총 167개사 308명이 교육을 이수하였습니다.

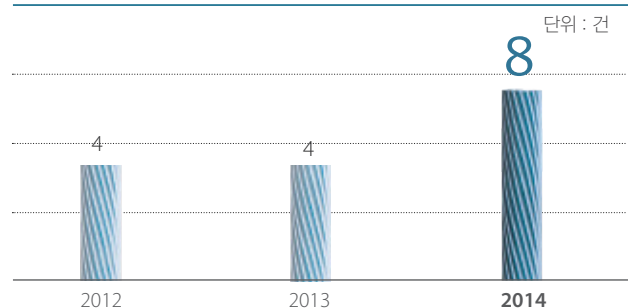
2차 협력회사 지원

2차 협력회사가 1차 협력회사로부터 원자재 가격변동에 따른 납품단가 조정의 혜택을 받을 수 있도록 LS전선의 납품단가 조정정보를 공시하고 (www.lscable.co.kr/corporate/corporate02.asp) 있습니다.

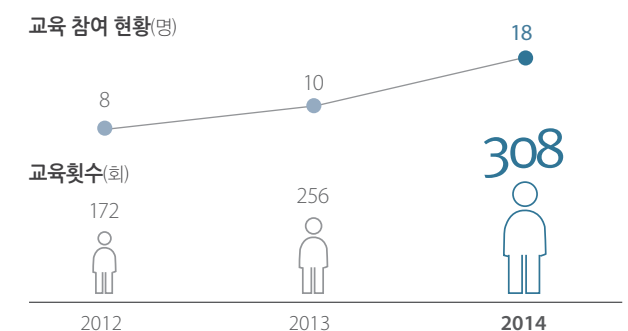
무이자 직접 대출



공동특허출원



교육지원



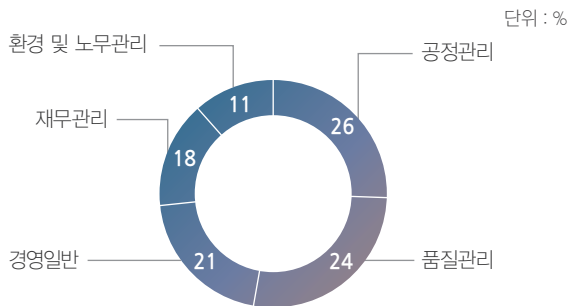
공정하고 투명한 구매 프로세스 구축

협력회사 선정

협력회사 선정과 계약이 공정하고 투명하게 이루어지도록 입찰등록과 평가, 최종 선정까지 모든 거래과정이 전자구매시스템(E-Procurement, <http://epro.lscable.com>)을 통해 이루어지고 있으며 선정기준 및 절차를 공시하고 있습니다. 협력회사 선정 및 운용에 대한 LS전선 규정에 따라, 선정기준을 변경할 경우에는 45일 전에 해당 내용을 개별통지하고 있습니다. 거래를 희망하는 협력회사가 전자구매시스템에 회원가입 후 공시된 안내사항에 따라 거래처 등록 신청 및 등록 서류를 제출하면 서류검토와 현장조사를 통해 생산역량, 품질, 가격 뿐 아니라 작업장 안전, 환경경영, 준법, 인재개발, 윤리경영 등 경영전반에 대한 평가가 이루어 집니다. 평가결과는 선정일로부터 15일 이내에 서면으로 개별 통지됩니다.

- **선정기준의 구체성 및 명확성** : 협력업체 선정기준을 구체적이고 명확하게 하여 자의적으로 해석할 우려가 없도록 합니다.
- **경쟁입찰** : 신기술을 적용하거나 고객의 요청으로 경쟁입찰이 불가능한 경우 등 특정한 경우를 제외하고 경쟁입찰방식을 원칙으로 합니다.

협력회사 산정 평가기준



가격 협상

수량, 품질, 사양, 납기, 재료비를 비롯하여 일반적인 시장동향과 현실을 고려하여 적정 거래가격을 협의하도록 하고 있으며 정당한 이유 없이 단가를 부당하게 인하하는 것을 금지하고 있습니다. 또한 표준하도급계약서를 정비하여 언제든지 납품대금조정신청을 할 수 있도록 하였으며, 타당한 사유가 있을 시 신청일로부터 30일(30일 연장가능) 이내에 상호 협의하여 계약금액을 조정할 수 있습니다.

계약

계약의 경우 사전에 표준계약서를 사용하여 대금, 지급방법, 원자재 가격 변동에 따른 하도급대금 조정요건, 제품인도, 검사 등 거래내용을 포함하고 거래 당사자의 날인이 있는 계약을 체결할 것을 원칙으로 합니다. 또한, 협력회사와의 거래 주요 내용을 서면 발급 및 보관을 보장하고 있습니다.

입고/검사

납품 및 서비스가 완료되면 확인서를 발급하게 되며 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라 검사를 수행합니다. LS전선은 검사규정과 검사자의 주의 의무를 마련하고 있으며 부당 반품 행위를 금지하고 있습니다.

대금지급

협력회사가 자금을 안정적으로 운영할 수 있도록 대금 지급조건을 표준화하고 있습니다. 제소물의 경우 납품물 수령 또는 세금계산서 발행일로부터 45일 이내에 협력회사에 대금을 지급하도록 하고 있습니다. 또한 현금결제 지급을 확대하여 현재 월 3억원 미만의 거래는 현금으로 결제하며 3억원 이상의 납품대금에 대해서도 현금 또는 외상담보대출 등 현금성 결제수단을 활용함으로써 협력회사의 자금부담을 경감시키고 있습니다. 2014년 현금 지급률은 44%이며 현금성 지급률은 100%입니다.

현금지급률
44%

평가

협력회사의 경쟁력 제고를 위해 매년 '협력회사평가및관리세척'에 의거하여 품질, 가격, 납기, 서비스 수준을 평가하고 있습니다. 당해년도 1월부터 12월까지를 평가기간으로 하여 해당 기간 동안 거래 금액 5억원 이상, 납품건수 10건 이상인 업체를 대상으로 실시하고 있으며 평가그룹을 분류하는 EG 분류*, 품질, 가격, 납기, 협조도를 평가하는 QCDS평가, 결과 반영 등 크게 3단계로 구성되어 있습니다. 협력회사의 특성을 고려한 공정한 평가를 위해 업종 및 자체 특성에 따라 평가비중을 달리하고 있으며 지속가능경영의 확산을 위해 2차 협력회사와의 상생협력 성과에 가산점을 두고 있습니다. 평가결과가 미진한 항목에 대해서는 피드백을 제공하고 개선과제 실행과 자체 컨설팅 제공 등을 통해 역량 향상을 유도하고 있습니다.

납품단가 연동제

전선 제조에 있어 동(Cu)을 비롯한 비철금속이 재료비에서 차지하는 비중은 70%이상으로 상당히 높습니다. 국제 원자재 가격 및 환율 변동으로 인한 협력회사의 부담을 최소화 하기 위해 LS전선은 원자재 가격 변동분을 납품 단가에 연동하는 납품단가 연동제를 실시하고 있습니다. 가장 비중이 크고 상대적으로 고가인 동(Cu)에 대해서 실제 국제 거래가격을 반영하여 구매하고 있으며 그 외 유화자재는 유가, 환율 변동에 따른 단가조정을 실시하고 있습니다. 2014년에는 연동제 및 협력회사 요청에 따라 총 44억 원을 인상하였습니다.

44 억원 인상

* EG(Evaluation Group)분류 : 업종 및 자체특성에 따라 평가 그룹을 분류하는 것을 뜻함

커뮤니케이션

협력회사 의견 청취

LS전선은 다양한 소통채널을 통해 협력회사와 긴장성있는 커뮤니케이션을 강화해 나가고 있습니다. 2014년에는 3개 협력회사를 방문하여 LS전선과의 거래에 있어 제안 및 애로사항을 듣고 개선사항을 논의하였습니다.

고충처리 시스템

구두 발주, 대금 미지급, 계약서 미교부 등 협력회사와의 거래에 있어 불합리하거나 개선이 필요한 거래관행에 대해 신고하고 고충사항을 접수할 수 있도록 '불공정 신고센터'를 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영사이트 내 사이버 신문고를 통해서도 애로사항과 개선이 필요한 사항을 접수할 수 있습니다. 접수된 의견은 익명으로 처리되며 신고센터 담당자가 해당사항을 면밀히 점검하여 처리함으로써 협력회사의 어려움을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 제보자의 인적 사항 및 제보내용은 비공개로 비밀이 보장됩니다.

불공정 신고센터 winwin@lscns.com

사이버 신문고 <https://ethics.lscns.co.kr>

향후 계획

거래 프로세스 별 공정성이 한층 강화될 수 있도록 공정거래 가이드라인 준수여부를 모니터링하는 한편 임직원들의 인식제고를 위한 교육을 정기적으로 실시할 예정입니다. 또한, 협력회사들이 보다 경쟁력있는 기업으로 성장할 수 있도록 금융지원, 기술개발협력, 경영지원 등 다양한 지원프로그램을 발전, 운영하는 한편 공급망 전반에 걸쳐 동반성장 문화를 정착시키기 위하여 1차 협력회사 위주의 자원활동을 2차 협력회사까지 확대 운영할 계획입니다.

특히, 2015년에는 협력회사 교육이 협력회사 임직원들에게 실질적인 도움이 될 수 있도록 업종별 특성을 반영한 맞춤형 교육을 실시할 예정입니다. 이를 위해 현재 협력회사 별 맞춤교육을 기획하고 있습니다. 아울러 협력회사에 지속가능경영을 확산하기 위해 협력회사 평가영역에 환경, 인권, 공정거래를 반영하고 지속적으로 강화할 계획입니다. LS전선은 앞으로도 공정한 동반 성장 문화 정착을 위한 상생전략을 강화해 나갈 것입니다.

협력회사 평가 프로세스



Issue 05

사회공헌

LS전선의 신 비전 '선으로 하나되는 세상'은 에너지와 정보의

소외됨 없는 풍요로운 세상을 지향합니다.

풍요로운 세상을 만드는 방법 가운데 하나로 사회공헌을

통해 기업활동의 기반이 되는 지역사회의 가치를

더욱 높이려 합니다. 이를 위해 미래 인재 육성과

국내외 사업장 나눔 활동을 통해 기업과 사회가

함께 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.

OUR COMMITMENTS

전략적 사회공헌체계 정립을 통해 기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌활동을 활성화함

GOAL & STRATEGIES

LS전선의 사회공헌은 일회성 지원에 그치는 것이 아니라 지역사회가 장기적으로 성장할 수 있는 여건을 조성하여 함께 성장하는 관계를 지향합니다. 이를 위해 사업분야와 연관된 교육지원 활동을 통해 에너지 산업발전에 기여할 수 있는 미래 인재를 육성하는 한편, 임직원들이 자발적으로 참여하는 나눔활동을 실시하여 지역사회 이웃들이 어려움을 극복하고 자립기반을 이룰 수 있도록 지원합니다.

목표

- 지역사회, 미래 인재와 함께 성장하는 파트너

전략과제

1. 미래 인재 육성

- 사업 전문성을 토대로 한 교육 프로그램 및 콘텐츠 개발
- 기초 과학, 제조업에 관한 관심 고취
- 산학 협력을 통한 미래 인재 육성 체계 마련

2. 지역사회 나눔활동

- 임직원의 자발적 봉사활동 참여 활성화
- 급여 우수리 기금을 활용한 후원 다각화
- 지역사회와의 정기적 교류 확산

3. 글로벌 나눔활동

- LS 대학생 해외봉사단 활동 활성화
- 해외법인 인근 지역사회 후원 다각화

2014 주요활동

- 어린이 전기과학교실 LS드림사이언스클래스
- LS 대학생 해외봉사단 활동
- 실무교육, 현장 체험과 연계한 대학 산학협력 프로그램 진행
- 지역 사업장 임직원 봉사활동

2015 계획

- LS드림사이언스클래스 진행 지속
- LS 대학생 해외봉사단 활동 유지
- 대학교와 연계한 국책사업 수행
- 임직원 봉사단 활동 확산
- 그룹 활동과 연계한 사회공헌활동 전략 수립

미래 인재 육성

산학협력 - 실무 교육

기초과학의 발전과 전선 산업 인재 육성을 목표로 사업장이 위치한 지역의 대학교 및 고등학교와 산학협력체계를 구축하여 운영하고 있습니다. LS 전선의 산학협력 프로그램은 학생들과 전력, 통신 산업관련 기술 정보 공유 및 현장 체험기회 제공을 비롯하여 교육 프로그램을 채용 기회로 연결시켜 일자리 창출 및 지역 경제 활성화에 기여하고자 합니다.

고등학교 산학협력의 경우 수도권전기공고, 금오공고, 구미전자고, 경북 기계공고 등의 마이스터고 기술인재들에게 전선 제조 과정 등의 현장 실습 프로그램을 열고 우수학생에게는 취업 기회를 제공하고 있으며, 대학교의 경우 강원대학교, 영진전문대학교와 MOU를 체결하고 직무 관련 강의와 현장 실무 교육을 제공하고 있습니다. 먼저 2012년부터 강원대학교와 진행하고 있는 '잡스쿨링(Job Schooling)'은 대학생들에게 교육과 입사 기회를 제공하는 인턴십 프로그램으로 전기전자, 정보통신공학 전공 학생들을 대상으로 케이블 일반을 비롯하여 시스템개론, 설계, 제조, 품질관리 등의 강의를 진행하며 현장에서 직접 제품과 제조공정을 살펴볼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. LS전선의 석·박사급 연구원과 제조경험이 풍부한 팀장들이 강사로 참여하여 이론과 실무를 접목한 교육이 이루어질 수 있도록 하고 있으며 우수 학생에게는 채용의 기회를 제공합니다. 2013년 부터는 영진전문대학교와 MOU를 맺고 LS 전선이 직접 참여하는 주문식 교육과정을 운영하고 있습니다. 전기기기, 전력계통, 전기설비 등과 관련하여 대학에서 요청한 교육에 대해 LS 전선이 직접 커리큘럼을 구성하여 교육을 진행하는 방식으로 학생들의 필요와 실제 현업을 접목하여 교육 효율성이 높습니다.

LS전선은 산학협력활동이 일회성 교육에 그치지 않고 현장에 대한 이해 제고와 채용기회제공을 통해 전선기술발전의 발판이 될 수 있도록 차별성과 진정성을 가지고 향후에도 지속, 강화할 계획입니다.

LS Dream Science Class - 어린이 대상 전기과학교실

'LS Dream Science Class'란 여름과 겨울방학 기간을 이용하여 이공계 대학생들이 안양과 구미, 동해 사업장 인근 초등학교 어린이들을 대상으로 과학수업을 진행하고 멘토가 되어주는 과학교실로 LS전선의 석·박사급 연구원과 팀장이 일일교사로 참여하여 전문성을 더하고 있습니다. 다양한 과학실습과 현장 체험을 통해 초등학생에게 과학을 쉽고 재미있게 접할 수 있는 기회가 될 뿐만 아니라 대학생들에게도 멘토로 활동할 수 있는 기회를 제공하여 호응이 높습니다. 'LS Dream Science Class'의 커리큘럼은 LS전선 전문 분야인 에너지와 통신기술을 비롯하여 최첨단 과학기술을 접해볼 수 있는 다양한 과학실험으로 구성되어 있습니다. 어린이들은 LS전선과 공학한림원이 함께 개발한 과학 키트를 활용해 평소 자주 접하면서도 이해하기 어려웠던 과학원리를 함께 배웁니다. 특히, 2014년에는 초전도 기술을 응용한 자기부상열차 실험, 광섬유 별자리 판 제작, 태양열을 이용한 모형보트 제작, 레몬즙과 소금물을 이용한 전기 실험 등을 진행하여 어린이들이 초전도 원리, 자기부상열차, 광통신 등에 관한 과학원리를 익힐 수 있도록 하였습니다.

LS전선은 지속적으로 사업활동과 연계한 다양한 과학실습 프로그램을 마련하여 'LS Dream Science Class'가 어린이들이 과학을 즐길 수 있는 내실 있는 과학교실로 자리매김할 수 있도록 노력할 예정입니다.

LS Dream Science Class 운영 기관

지역	기관명	지역별 참여 인원
경기도 안양시	부흥종합사회복지관	• 대학생 멘토 : 3명
경기도 군포시	매화종합사회복지관	• 담당교사 : 1명
경상북도 구미시	금오종합사회복지관	• 운영 사무국
강원도 동해시	동해드림스타트	: 초록우산 어린이재단

지역 사회 나눔활동

급여 우수리 모금제도

임직원들의 자발적 동의를 거쳐 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 우수리를 사회공헌기금으로 모금하고 있습니다. 여기에 임직원 모금액과 동일한 금액을 회사가 기부하여 조성한 우수리 기금으로 지역사회의 독거노인, 장애인 가정, 조손 가정 등의 이웃을 지원하고 있습니다. 2014년에는 안양, 구미, 인동, 동해 각 사업장 인근의 독거노인, 장애가정, 조손가정 등 이웃들에게 총 4,400만원의 후원금을 지원하였습니다.

임직원 봉사단 활동

나눔이 일회성 기부에 그치지 않고 지속적으로 지역사회 자립을 지원하는 활동이 되도록 하기 위해 지역 사업장별로 조직된 봉사단이 정기적으로 봉사활동을 진행하고 있습니다. 봉사단은 임직원들의 자발적인 참여로 이루어지며 지역 공공기관 및 자치단체와 협력하여 지역사회가 필요로 하는 것이 우선적으로 충족되도록 하기 위해 노력합니다. 구미, 인동 사업장의 '참사랑회'는 지난 1999년 결성되어 현재 600여명이 참여하고 있으며, 동해 사업장 '정나눔회'는 2009년 결성되어 200여명이 회원으로 활동하고 있습니다. 이들 봉사단은 정기적으로 지역 복지관을 방문해 주거환경을 개선하고 생일잔치, 체육대회, 무료급식, 미용 봉사 등의 봉사활동을 실천하는 한편 문화재 보호, 환경 정화 등 지역사회 보호활동, 연료비와 부식비 지원, 소년소녀가장 장학금 지원 등 기부활동을 진행하고 있습니다. 2014년에는 홀로 지내시는 어르신들이 겨울에 조금 이나마 따뜻하게 지낼 수 있도록 연탄과 직접 담은 김장김치를 전달 하였습니다.



LS-VINA 사회공헌

글로벌 나눔활동

대학생 해외 봉사

해외 교육환경을 개선하고 대학생들의 글로벌 시민의식 실천을 지원하기 위하여 LS그룹 차원에서 대학생 해외 봉사 프로그램을 운영하고 있습니다. LS대학생 해외봉사단은 여름과 겨울방학 기간 내 각각 2주 동안 진행되며, 2014년에는 LS Dream Science Class의 과학실험 콘텐츠를 활용해 아동들을 교육했습니다. 또한, 베트남에서 학교시설개선을 비롯하여 미술, 과학교실을 운영하여 어린이들이 보다 나은 환경에서 꿈을 키울 수 있도록 지원했습니다.

베트남법인 사회공헌

베트남 현지법인인 LS-VINA는 매년 회사와 임직원이 함께 뜻을 모아 마련한 기부금으로 하이퐁 지역 농촌학교와 맹인학교, 저소득가정을 지원하고 있습니다. 농촌학교에는 컴퓨터 등 학습에 필요한 물품을 지원하고 저소득가정과 고아원, 맹인학교에는 임직원들이 정기적으로 방문하여 현지 아동들이 꿈을 잃지 않고 교육을 받을 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 정기적 활동과 더불어 'LS-베트남 전국바둑대회' 등 현지 지역행사를 후원함으로써 지역사회의 발전과 베트남과의 문화교류에도 기여하고 있습니다.

인도법인 사회공헌

인도 법인인 LSCI는 목드럼을 재활용하여 현지 초등학교에 책상으로 전달 하였습니다. 인도 일부 초등학교에서는 책상이 부족하여 어린이들이 엮드려 공부하고 있는 실정이었습니다. LSCI는 지속적으로 목드럼을 기부하여 인도 아동들의 교육환경 개선에 힘을 보탬 예정입니다.



LSCI 사회공헌

2014 사회공헌활동 현황

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시	참여인원	금액(천원)
참사랑회 (구미, 인동사업장)	어르신 말벗 활동, 생일잔치, 운동회	애향 아동복지원	11회/년	90	10,891
	급식, 독거어르신 도시락 배달, 사랑의 김장담그기, 주거환경개선, 연탄배달	구미 종합사회복지관	13회/년	217	18,650
	명절 정나눔활동, 가족캠프	구미 알콜센터	8회/년	37	1,980
	생필품 지원 및 가정방문, 연료비 후원	의성 안사공동체	12회/년	79	1,700
	미용 봉사, 생신잔치, 행사 후원	선산 성심요양원, 성심양로원	12회/년	93	4,100
정나눔회 (동해사업장)	화재취약계층 소화기 기증	동해 소방서	-	-	1,100
	불우 이웃 돕기 성금	동해시 장애인/노인복지 지원 단체	-	-	88,000
	독거노인 및 소년소녀가장 지원	동해시 북평동 주민센터 사회복지과 (8가구 월 10만원 지원)	1회/년	5	9,600
	사랑의 김장나누기 행사	동해시 송정동 주민센터/부녀회	1회/년	20	5,728
	지역행사 후원	동해시 동해무릉제위원회	1회/년	5	5,700
	송정동 경로잔치 지원	동해시 송정동 노인회	1회/년	2	800
	장애인날 기념 행사	동해시 장애인 단체 연합회	1회/년	-	300
	환경사랑 사생대회	아시아/태평양 환경 NGO 한국본부	1회/년	-	200
	지역 축구 활성화 지원	-	-	-	700
LS-VINA	불우가정 성금지원 및 주택건설 성금 등	불우가정/하이퐁 노동연맹	1회/년	6	8,180
	고아원/맹인학교 지원	학생/하이퐁 노동연맹	1~2회/년	5	5,177
	농촌학교 PC지원	학생/하이퐁 노동연맹	1회/년	3	4,504
	하이퐁 지역 행사 지원	하이퐁 시	1회/년	-	2,588
	LS-베트남 전국 바둑대회 후원	참가자/베트남 바둑협회	1회/년	3	20,709



김장담그기 행사



주거환경 개선

Issue 06

글로벌 인재 육성

임직원은 조직의 성장과 발전을 이끄는 원동력입니다.

LS전선의 글로벌 인재육성의 목표는 다양한 배경을 가진

임직원들이 기업의 비전달성을 위해 하나의 LS전선인으로

협력하도록 하는 동시에 기업의 목표달성이 임직원 개개인의

성장과 행복으로 연결되도록 하는 것입니다.

이를 위해 잠재력을 가진 인재를 확보하여 최고의 성과를

창출하는 인재로 육성하는 동시에 존중과 배려의

신조직문화를 구축하겠습니다.

OUR COMMITMENTS

경영전략을 수행할 수 있는 글로벌 인적 역량을 확보, 개발함

GOAL & STRATEGIES

기업의 목표와 비전을 실현할 수 있는 창의적이고 강인한 인재를 육성하기 위하여 LS전선의 비전과 목표, 문화를 공감하는 잠재력 있는 인재를 확보하여 글로벌 인재로 육성하고자 합니다. 이를 위해 합리적인 보상과 개인 역량 및 경력개발 목표를 반영한 체계적인 교육이 이루어질 수 있도록 하고 협력을 통한 시너지 창출이 이루어지는 신조직문화를 구축할 계획입니다.

목표

- 인재육성을 통한 역량강화와
신 조직문화 구축

전략과제

1. 핵심인재 확보

- 주력/육성사업 필요인재 확보
- 역량을 고려한 업무배치 및 순환근무제를 통한 성과 극대화
- 성과에 따른 포상 강화

2. 인재 육성

- 조직 핵심역량 강화를 위한 교육체계 마련
- 개인 적성과 역량을 고려한 교육프로그램 개발

3. 인권 및 다양성 존중

- 일과 삶의 균형 확보
- 커뮤니케이션 활성화를 통한 노경 Partnership 구축

4. 신 조직문화 구축

- LS전선 Way 내재화
- 조직 활성화 프로그램

2014 주요활동

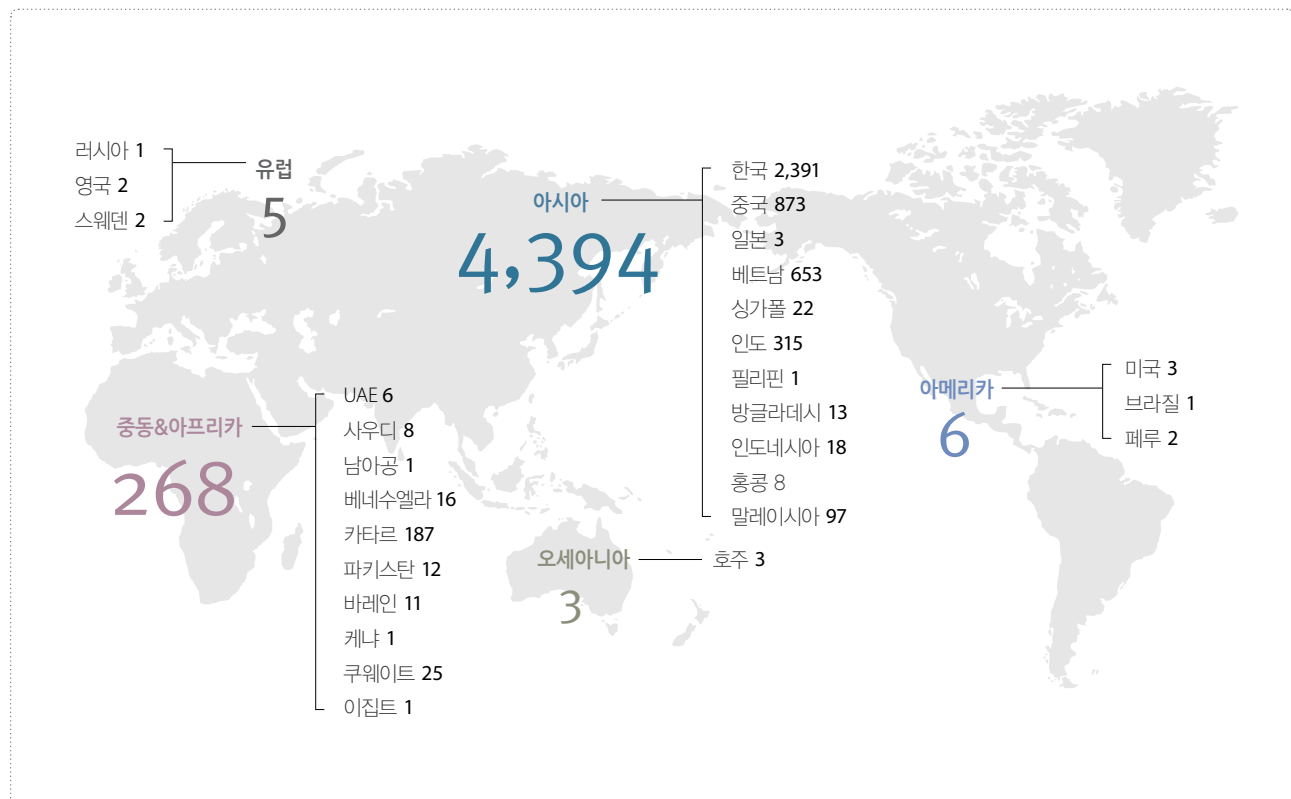
- 직무순환을 통한 조직역량 강화
- 출자법인 인사 운영 가이드 및 지원 활동 확대
- 해외법인 조직활성화 교육
- LS준법경영 교육 실시 : Greater Value Together, 사이버 준법교육
- 사업장 별 인권 및 다양성 준중현황 모니터링 및 사전예방 체계 구축
- LS 어린이집 설립 및 가족돌봄휴직 등 가족친화활동 강화

2015 계획

- 직무군별 핵심인재 확보 및 육성 강화
- 신 조직문화 내재화 및 조직원 가치체계 구축
- 임직원 글로벌 역량개발을 위한 파견 및 연수활동 강화
- 경영목표에 대한 지속적 공유를 통한 노경상생 성과 달성
- LS전선 Way 내재화 활동
- LS준법경영 교육 실시 : 2015 Greater Value Together 사원, 대리 교육
- 2015 기술영업 인력육성을 위한 교육과정 개발

글로벌 임직원 현황

LS전선은 글로벌 다양성 확보 및 현지 사업역량 강화를 위해 본사의 글로벌 통합화 역량과 현지의 전문성이 조화를 이룬 Glocalization (Global+Localization)을 추구합니다. 이를 위해 해외 사업장의 경우 현지 인력 채용을 우선적으로 고려하며 국내 사업장에서도 글로벌 역량을 보유한 외국인 사원을 채용하여 각 사업장간 시너지가 창출될 수 있도록 합니다. 현재 전체 임직원 중 외국인 사원이 차지하는 비율은 47%이며, 해외 사업장만을 기준으로 할 때는 97%에 이릅니다. LS전선은 다양한 문화적, 사회적 배경을 가진 임직원들이 상호 문화를 이해하고 다양성을 존중하도록 인권교육을 실시하고 있으며 사업장 별 특성을 고려한 제도를 개발하고 있습니다. 동시에 전 세계 임직원들이 하나의 LS전선인으로 공동의 목표를 향해 함께 나아갈 수 있도록 전 사업장에 비전과 가치를 전파, 공유하는 한편 해외 출자사를 대상으로 전 사원 교육을 실시하고 있습니다.



인재 확보

채용

LS인재상에 기반하여 긍정적이고(Positive), 창의적이며(Creative), 전문성 있는(Professional) 인재를 선발하고 있습니다. 개인의 능력 및 잠재력과 무관한 학력, 성별 등의 요소를 배제하고 모두에게 동등한 기회를 부여함으로써 역량 중심의 채용 원칙을 준수하고 있으며 '서류전형-인적성검사-실무면접-임원면접'의 기본 프로세스하에 신입, 경력, 직무 별로 내용을 달리하여 최적의 인재를 선발하는데 초점을 맞추고 있습니다. 특히, LS전선은 자신의 일을 사랑하는 열정 있는 인재 및 기업의 비전을 공유하는 전선인재를 우대합니다. 매년 우수 인재를 확보하기 위해 임원진이 직접 채용설명회에 참여하여 LS전선의 비전과 인재상을 공유하고 있으며 신입사원들은 입사 후 육성 프로그램인 'OPEN 과정'을 통해 기업의 비전과 전략, 핵심 가치, 전선산업 및 전선인의 자세에 대해 우선적으로 배우게 됩니다. LS전선은 2012년부터 2014년까지 3년간 총 231명의 임직원을 신규로 채용했으며 2015년에는 신규 채용을 확대하여 주력 및 육성사업에 필요한 인재를 확보할 계획입니다.

“연봉이나 사업장 위치보다는 본인이 열정을 갖고 좋아하는 일을 찾아서 할 수 있는 회사를 다녀야 합니다. 80만 볼트의 초고압 지중선을 연결해보고 싶다. 초전도를 연구해보고 싶다. 미래 통신선을 개발하고 싶다. 영업을 잘해서 우리나라 전선을 해외에 팔고 싶다. LS전선은 이런 분들을 우대합니다.”

- 2014년 LS전선 채용설명회 -

목표지향 성과관리와 보상

조직과 개인의 목표를 일치시켜 성과를 향상시키고 임직원 만족도를 높이기 위해 전략적 성과역량관리시스템인 SPCM (Strategic Performance & Competency Management)을 운영하고 있습니다. 매년 경영 목표를 달성하기 위해 각 조직과 부서가 수행해야 할 핵심과제가 수립되면 임직원들은 핵심과제를 수행하기 위한 성과목표를 설정하며 이를 위해 필요한 역량개발계획을 수립하게 됩니다. 수립된 목표에 대해서는 상사와의 면담, 중간점검을 통해 추진현황을 점검하고 문제해결을 위한 지원을 받음으로써 성과달성을 촉진하고 있습니다. 특히 공정하고 객관적인 평가를 위해 평가기준을 공개하고 반드시 평가 프로세스를 준수하도록 규정하고 있으며, 평가결과에 대해 피드백하는 한편 이의제도를 운영하고 있습니다. SPCM은 조직 목표와 구성원 성과관리간 연계성 강화, 목표 수립에 대한 참여와 합의를 통한 책임감 부여, 평가 결과에 대한 수용성 제고, 평가와 연계된 육성을 특징으로 합니다. 보상은 성과주의에 입각하여 평가에 따라 이루어지며 조직의 성과와 개인의 성과를 모두 고려하여 기본연봉, 경영성과급, 개인성과급의 형태로 지급됩니다.

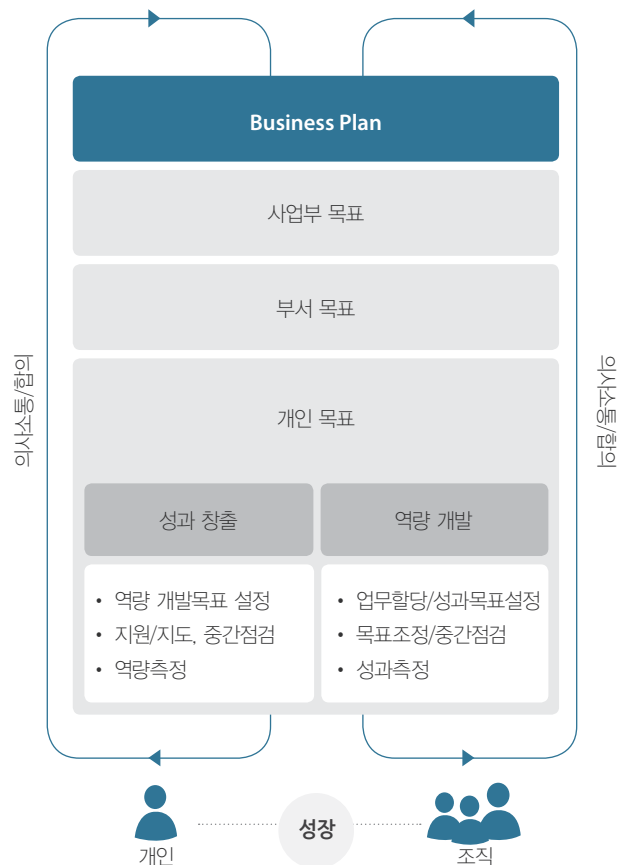
우수한 성과를 보여준 직원에 대한 격려

조직활성화 해외연수 2014년 우수 사원 74명에게 국제 박람회 및 회의에 참석할 수 있는 해외연수 기회를 제공하여 직무관련 최신 동향을 읽고 각국 문화체험을 할 수 있도록 하였습니다. 2015년에도 우수한 성과를 보여주는 임직원에게 업무역량 향상과 직무 만족도를 증대할 수 있는 기회를 제공할 계획입니다.

성과에 따른 포상 강화

영업, 생산, 개발, 지원 등 각 분야에서 탁월한 성과를 창출한 사원과 LS전선이 지향하는 조직문화 만들기에 모범적인 활동을 한 사원에 대해서는 전사적으로 성과를 공유하고 수시 포상함으로써 우수한 업적을 기리고 성과에 대한 동기를 부여하고 있습니다. 2014년에는 각 부문에서 성과 공유회를 운영하여 개인 10명, 6팀에 대해 포상 및 해외연수의 기회를 제공하였으며 2015년도에는 부문별 수시 포상을 강화하고 LS전선 Way 실천에 숭선수범한 사원을 선정하여 시상할 예정입니다.

SPCM 시스템



인재 육성

자기 주도형 역량 개발

구성원 스스로가 자기개발의 주체가 되어 현재의 역량수준을 점검하고 역량향상과 경력개발을 위한 자기개발계획을 수립하고 있습니다. 전임직원들이 팀장과의 수시 육성 면담을 통해 자기개발계획을 구체화하고 실행을 촉진하는 프로세스를 운영하고 있으며 팀장은 팀원의 경력개발에 있어 코칭과 실행지원 등 멘토로서의 역할을 수행합니다.

Greater Value Together ^{GVT} 교육

GVT교육이수

522명

LS경영철학인 LSpartnership을 명확히 이해하고, 팀 단위 구체적 행동규범과 실천활동을 개발하여 구성원의 행동변화를 촉진하기 위한 목적으로 '2014 Greater Value Together' 교육을 실시 하였습니다.

주요 내용은 LSpartnership 행동규범의 이해, 실천 로드맵 수립으로 구성되었으며 구성원들이 기본과 원칙을 준수하고 현업 업무에서 자발적으로 실천하는 것에 중점을 두었습니다.

LS 준법경영 사이버 교육 실시

2014년 1월 새롭게 LS준법경영이 선포됨에 따라 임직원들이 준법경영을 이해하고 실제 업무에서 실천하는데 있어 가이드를 제공하기 위해 사이버 교육을 실시하였습니다. 교육은 담합, 하도급, 부패방지, 영업비밀보호, 개인정보보호를 주요 내용으로 하여 6주간 진행되었으며 LS전선 일반직 1,149명, 협력회사 149개사 151명이 이수하였습니다.

전선기술 교육

핵심생산기술

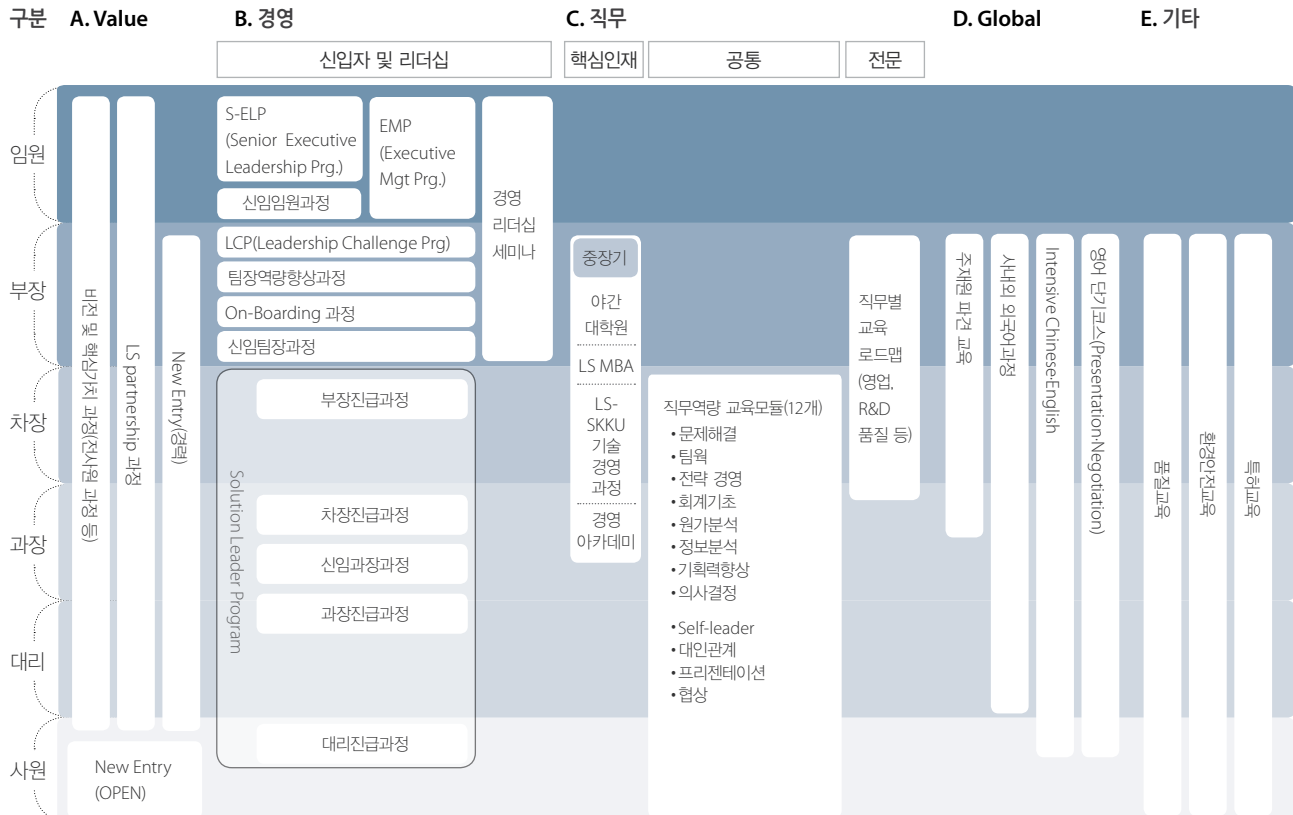
교육 실시

핵심 생산기술 역량 강화를 목적으로 전선기술 교육과정을 운영하였습니다. 생산과 영업본부 총 60명을 대상으로 총 8일에 걸쳐 전선 기반 기술과 제품별 기술에 대한 교육이 이루어 졌으며 현업에 필요한 기술지식을 습득할 수

있었다는 점에서 만족도가 높은 것으로 나타났습니다.

2015년에는 영업사원들을 대상으로 교육 내용을 보다 다양화하여 진행 할 계획입니다.

LS전선 인재육성 교육 체계도



인권 및 다양성 존중

임직원 권리 존중을 위한 기업의 원칙

신고 및
인권 위반사례
0건

임직원의 기본 권리를 보장하기 위하여 세계 인권 선언 및 국제노동기구 인권 원칙을 존중하며, 윤리규범 5장에 따라 임직원의 존엄성과 자율성, 안전을 보장합니다. 또한, 임직원의 기본 권리가 침해 받은 경우 제보채널을 통해 권리를 구제받을 수 있도록 하고 있습니다. 권리를 부당하게 침해 받았다고 생각하거나 부당행위를 목격한 임직원은 상담실, 노동조합, 고충처리위원회, 사이버 신문고, 성희롱 상담창구를 통해 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보할 수 있으며, 전 사업장에 담당자를 지정하여 고충처리제도가 실질적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다.

차별금지

채용, 승진, 보상, 교육기회 제공에 있어 성별, 학력, 연령, 국적, 종교, 출신 지역에 의한 부당한 차별을 금지하고 있습니다. 모든 임직원들은 공평한 기회를 제공받으며, 성과에 따라 보상이 이루어집니다.

아동노동 금지

LS전선은 근로기준법과 UN글로벌컴팩트의 노동원칙을 준수하여 15세 미만의 아동노동을 엄격히 금지하고 있으며 재학중인 청소년의 채용을 제한하고 있습니다. 또한, 채용 시 신원을 확인할 수 있는 서류를 확인하여 비의도적인 경우라도 아동 및 청소년 노동이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

강제노동 금지

LS전선의 임직원은 자유의지에 따라 근무 중이며 임직원의 의사에 반하는 노동은 이루어지지 않습니다. 근무시간은 1일 8시간, 주 40시간으로 야간 및 휴일근무를 강제하지 않으며, 필요에 따라 사전 동의 하에 시간외 근무가 이루어진 경우 시간외 근무수당을 지급합니다. (관리자급 제외)

윤리규범 제5장 회사의 임직원에 대한 책임

능력과 업적에 의한 대우

- 임직원이 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하며, 학벌, 성별, 연령, 출신지역에 따라 차등을 두지 않는다.
- 능력과 업적에 대한 명확한 평가기준을 정립·공개하고 엄격히 준수함으로써 공정한 경쟁풍토를 조성한다.

건전한 의사표시의 보장

- 임직원이 자유롭게 제안·건의하고 애로사항을 표시할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 분위기를 조성한다.

자유로운 조합활동 보장

헌법 33조에 명시된 노동3권인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 보장하고 있습니다. 이에 따라 직원 대표기구 결성, 임직원의 조합활동의 자유를 보장하며 정당한 조합활동을 이유로 불리한 차별적 처우를 하지 않습니다. LS전선은 분기마다 참여및협력증진협의회, 노경 실무 협의회를 구성하여 경영진과 노동조합이 근로환경이슈를 협의하고 있습니다.

LS전선 노동조합은 1976년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회로 출범하여 2014년말 현재 18대 조합으로 1,012명의 조합원이 가입되어 있습니다. 조합원의 범위는 “엘에스전선 주식회사 각 사업장에 근무하는 자로서 자유로운 가입 및 탈퇴가 가능합니다. 경영진과 노동조합은 기업의 발전과 임직원의 근로조건 향상을 위해 상호 존중하고 협력하고 있으며 특히 근로조건의 변동에 관한 사항은 협의를 거치도록 하여 근로 조건의 저하를 막고 고용 안정을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 ‘융합의 노경관계’를 바탕으로 2007년 정년연장 및 임금피크제 도입, 2014년 정기상여금 통상임금화 합의 등 대내외 노동환경에 따른 중대한 이슈들을 합리적으로 해결해 나감으로써 1989년 이후 26년 간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

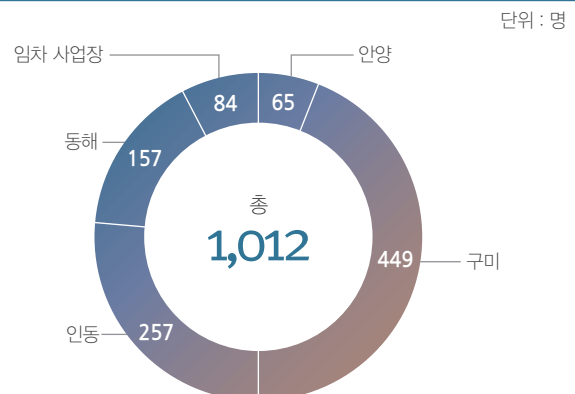
신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려

기계 장치산업의 특성상 안전 보건에 주의를 요함에 따라 신체적 불편함을 가진 직원의 고용 비율이 비교적 낮은 편이나, 「장애인고용촉진및직업재활법」의 취지에 공감하여 업무 환경과 임직원의 희망사항을 고려하여 전 사업장에서 더 많은 기회를 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다. 채용시 신체적 불편함으로 인해 차별을 받지 않도록 서류전형시 관련 내용의 질의와 기재를 배제하고 있으며 취업 후 적응지도 및 직업 적응훈련을 통하여 업무에 적응할 수 있도록 배려하고 있습니다.

장애우 비율

1.4%

2014 사업장별 조합원 현황



여성 인력 존중

대규모 기계장치를 기반으로 한 제조기업 특성 상 타 산업에 비해 여성 임직원 비율이 낮은 편이나, 여성 친화적인 근무환경 조성 및 육아휴직의 제도적 지원을 통해 여성 인력이 능력을 발휘하기 좋은 여건을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 2014년 말 기준 여성 관리자의 비율은 2.8%로 향후 여성 관리자를 대상으로 한 리더십 향상 교육, 육아 휴직 및 유연 근무제를 적극적으로 지원하여 능력있는 여성관리자를 양성해 나갈 계획입니다.

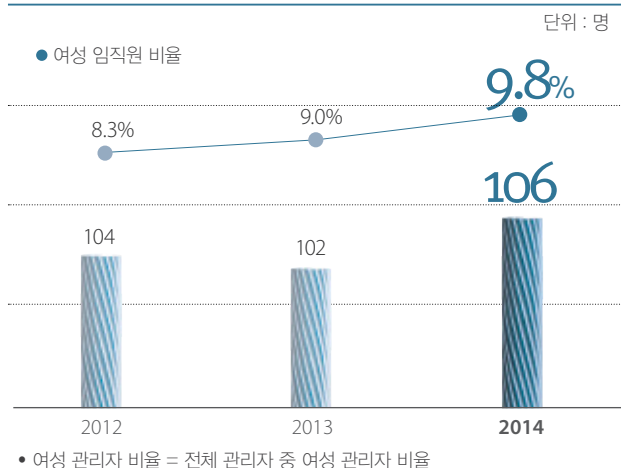
2014 여성 친화 사업장을 위한 노력

- **안양LS어린이집** : 2014년 말 직장 내 보육시설인 안양LS어린이집이 설립되어, 여성 임직원이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 하였습니다. 현재 LS계열사 직원 69명이 어린이집을 활용하고 있습니다.
- **육아휴직** : 만6세 이하 자녀를 둔 경우 1년까지 육아휴직을 사용할 수 있으며, 육아휴직 사용 후 복귀를 보장하고 있습니다. 2014년 육아휴직 사용자 총 8명 중 2명은 외국인, 2명은 남직원으로 남녀 성별 및 국적과 상관없이 필요 시 육아휴직을 사용하였습니다.

인권보호 및 교육

인권에 대한 임직원들의 인식을 제고하기 위하여 매년 성희롱 예방교육과 인권교육을 실시하고 있으며 신입사원 입문 교육과정, 주재원 육성 과정 등 사내 주요과정에 성희롱 예방과 윤리 경영에 대한 특별강연을 진행하고 있습니다. 2014년에는 전 직원을 대상으로 인권 및 성희롱 예방 교육을 실시하여 총 1,878명이 이수하였습니다. 보안관련 협력회사인 서브원은 LS전선 담당 보안 인력 18명을 포함하여 매달 자체적으로 인권 및 윤리에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

여성 임직원 현황



2015년 계획

새로운 기업문화 형성을 위한 LS전선 Way 활동

신 비전과 핵심가치인 LS전선 Way가 조직 내에서 실천 될 수 있도록 구체적 실행활동을 전개하고자 합니다. 추진 방향은 '리더십과 의사소통', '일하는 방식의 변화', '임직원의 정서관리' 3가지로 각 방향에 대해 구체적인 실천 프로그램을 수립하여 추진할 예정입니다. 먼저, 리더십과 의사소통 강화를 위해 Top-down 차원에서는 임원진 경영에세이, 대표이사 희망편지, 주요 임원 Culture Forum 프로그램을, Bottom-up 차원에서는 임직원들이 직접 참여하는 LS전선 Way 공유교육, LS전선 Way 공유 게시판 운영, CA(Core Agent)활동 프로그램을 계획하고 있습니다. 일하는 방식을 개선하기 위해서는 업무가치 증진 활동과 부서간 협력 증진 활동 프로그램을 진행할 예정이며 마지막으로 임직원 정서관리를 위해 핵심가치 페스티벌 및 우수사례 포상, 우수사원 해외연수 프로그램을 계획하고 있으며, 마지막으로 제도화 및 지속적 개선차원에서는 HR제도 반영, 성과 KPI 반영, 내재화 수준평가 및 개선 활동을 진행할 예정입니다.

핵심인재확보

우수인재 적시 확보를 위해 정기 공개 채용 외에 수시 채용을 병행할 예정입니다. 특히, 2015년은 기술 역량 강화를 위하여 공학 전공자 중심의 채용을 실시할 예정입니다. 주요대학 학과/연구실을 대상으로 국책과제/프로젝트 공동수행 등 다양한 활동을 전개하는 한편, 정부에서 추진하고 있는 공학교육인증제도에 부응하여 공학교육인증 수료자 채용 우대 정책을 실시하도록 하겠습니다.

2015 Greater Value Together 사원/대리 교육

준법경영 및 LSpaartnership 실천 강화를 위한 GVT과정을 2014년도 팀장, 차/부장, 과장급에 이어 사원, 대리급을 대상으로 실시할 예정입니다. 2015년 GVT교육은 조직의 미래를 이끌어갈 사원, 대리들이 준법경영과 LSpaartnership을 명확히 이해하고, 개인별 행동 약속을 수립하여 업무현장에서 지속적으로 실천하는 것을 목표로 하며 필수 의무과정으로 진행할 계획입니다.

2015 기술영업 전문가 육성

고객에게 최적화된 맞춤형 정보와 서비스를 제공하기 위하여 기술영업 역량강화 및 전문가 육성을 진행할 예정입니다. 제품 및 공정기술의 이해, 기술영업 프로세스, 전후방 산업의 이해를 중심으로 교육 대상자의 업무 경험과 교육 필요 영역을 고려하여 교육과정과 교육방식을 차별화함으로써 맞춤형 교육을 실시하고자 합니다. 신입사원들은 전 제품/공정기술의 기초지식을 이해할 수 있도록 4박 5일간의 집체교육을 실시하고 기존사원들은 기술영업 활동에 필요한 심화과정을 지속적으로 실시 할 예정입니다. 또한, 영업사원들끼리 기술영업 전반에 걸쳐 보유하고 있는 노하우와 지식을 상호 교류 할 수 있도록 학습조직화 하여 지속적으로 학습하고 소통해 나가도록 할 예정입니다.

Issue 07

건강하고 안전한 사업장 구축

생활의 기반이자 자아를 실현하는 밑바탕이 되는 일터가
즐겁고 행복하기 위해서는 무엇보다 임직원의 안전과
보건이 보장되어야 할 것입니다.

LS전선은 신체적, 정신적으로 재해 없는 건강한

사업장을 만들기 위해 OHSAS18001에 기반한

안전보건경영시스템을 구축하고 있으며 노사가 함께

재해예방활동을 실천하고 있습니다.

OUR COMMITMENTS

안전하고 건강한 사업장 구축

GOAL & STRATEGIES

노경이 함께하는 현장 중심의 안전경영을 실천함으로써 전 사업장 무재해를 달성하고자 합니다. 이를 위해 관리체계 고도화, 자율적인 안전보건활동 강화, 임직원의 신체적, 정신적 건강과 안전을 향상을 시키기 위한 활동을 전개하고 있습니다.

목표

- 현장중심의 안전경영을 통한 무재해 사업장 구축

전략과제

1. 관리체계 고도화

- OHSAS 18001에 부합하는 관리체계 구축
- 해외 시공현장 안전관리 시스템 구축

2. 건강한 사업장 조성

- 직업성 질환 예방활동
- 생활습관성 질환 예방활동

3. 자율안전보건활동 강화

- 부서별 자율안전보건 활동
- 설비 안전성 확보
- 협력업체 안전관리 강화

2014 주요활동

- 무재해 결의대회, 계절별 안전활동, 집중관리부서 운영(2개)
- 관리감독자 안전교육(169명), 맞춤형 ESH회보 및 교안 발행
- 전 공정 전문기관 안전진단 실시 : 296건 개선
- 안전검사 대상 확대(343대), 공장 내/외 안전보행통로 확보
- 지게차 안전개선 : 후방카메라(21대), 과속경보장치(112대)설치
- PSM 등급/이행상태 점검 및 등급평가 대응 : 구미 'S' 등급 확보
- 공생협력 프로그램 운영(36개 업체, 139건 개선)

2015 계획

- 무재해 결의대회, 혹서기/동절기 안전활동 지속
- 생산라인 주도적 자율안전진단, 아차사고 및 비정상작업 발굴
- 엔지니어 안전의식 향상을 위한 온라인 안전교육 개설
- 위험작업별 One-sheet 안전매뉴얼 작성
- 위험기계류 안전검사 확대 : 정밀진단 및 주요 구조부 비파괴 검사
- 신규 자동 화재 탐지설비 설치
- 소방 안전관리 담당자 지정

관리체계 고도화

안전보건경영시스템 OHSAS 18001

임직원의 안전과 건강을 위협할 수 있는 위험요인을 체계적이고 효과적으로 관리하기 위하여 국내 전 사업장에 안전보건경영에 관한 국제표준인 OHSAS 18001에 기반한 안전보건경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 안전보건방침과 관리매뉴얼을 제정하여 안전보건활동의 지침이 되도록 하였으며 매년 전년도 활동성적을 분석하여 목표를 재수립하고 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 자체 내부심사를 통하여 이행 정도를 점검하고 점검결과 도출된 부적합사항에 대해서는 각 부서별로 개선활동을 진행하고 있습니다. OHSAS 18001인증에 대해서는 매년 인증기관인 UL로부터 사후 심사를 통해 적합성을 검증 받고 있습니다

OHSAS 18001 인증현황

국내 사업장	구미, 안동, 동해, 안양, 천안, 알루텍
해외사업장	LSHQ, LSCM

해외 시공현장 안전관리

LS전선이 수행하고 있는 해외 시공 프로젝트는 기간산업구축공사로 무엇보다 안전관리가 중요합니다. 안전관리의 기본으로 법과 전문가의 경험을 바탕으로 사업 성격에 맞게 최적화된 작업절차서를 작성하여 승인받고 있으며 승인된 절차서에 따라 업무를 처리하고 공정, 안전, 품질 등 분야별 담당자가 매일 진행 상황을 보고합니다. 절차서에 명시된 사항이 준수되지 않은 부분이 있거나 문제가 발생하면 해결될 때까지 모든 작업이 중단되며 조치해제승인이 이루어 질 때까지 대기해야 합니다. LS전선 해외 시공현장은 어떤 재해도 허용하지 않는 안전사고 ZERO를 목표로 교육 및 훈련, 안전 절차 준수 지원, 점검활동을 수행하고 있습니다.

건강한 사업장 조성

근골격계 부담작업 개선활동

업무활동으로부터 발생하는 근골격계 부담작업을 개선하기 위하여 각 공정별 근로자를 대상으로 근골격계 부담작업에 대한 설문을 실시하고, 각 현장 관리감독자를 통하여 근골격계 부담작업의 종류 및 원인을 조사 하였습니다. 현재, 조사결과를 통해 도출된 원인을 바탕으로 근골격계 부담작업에 대한 개선활동을 실시하고 있습니다.

근로자 건강증진 프로그램

매년 만 35세 이상의 임직원과 임직원배우자를 대상으로 무상종합건강 검진을 실시하고 있습니다. 검진결과 이상소견이 있어 전문적인 치료가 필요한 임직원에게 회사에서의 의료비를 지원하고 있으며, 개개인의 건강검진 및 관리기록은 사내에 상주하는 전문의를 통하여 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 독감인플루엔자가 유행하는 시기에 앞서 임직원 및 가족 중 희망자에게 예방접종을 실시하고 있습니다.

카타르 시공현장 인터뷰

“현재 카타르의 한낮 온도가 섭씨 45℃를 넘고 있어 더운 날씨로 인해 발생할 수 있는 작업자의 건강과 안전 문제에 신경을 많이 쓰고 있습니다. 작업 투입 전 매일 아침 TBM(Tool Box Meeting)을 실시해 그날의 작업 내용과 안전 주요 사항, 작업자의 컨디션을 점검하고 몸 상태가 좋지 않은 근로자는 작업에 투입하지 않습니다. 또한 현장에 휴식 공간을 충분히 마련하고 있으며 아울러 안전에 관한 커뮤니케이션을 위해 현장 근로자는 반드시 기본적인 영어를 할 수 있는 사람으로 투입합니다.”

- Patrick Coughla, Project Director

자율안전 보건활동

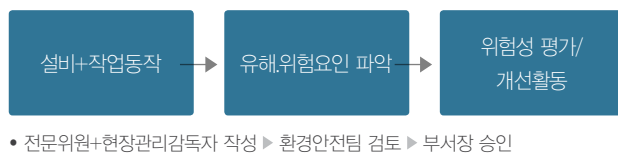
부서별 자율안전보건 활동

사업장 각 생산라인의 자율적인 안전보건 관리능력을 향상시키기 위하여 관리감독자를 대상으로 안전보건 직무교육을 실시하고 있으며 월 1회 자율안전진단을 통하여 현장 내 위험요인을 발굴하여 개선활동을 전개하고 있습니다. 또한 시간이 지남에 따라 이완될 수 있는 안전의식을 고취하기 위하여 무재해 결의대회 계절별로 안전보건활동을 별도로 전개하고 있습니다. 계절별 안전보건활동이란 혹서기에는 무더위로 인한 오판단, 오조작에 의한 사고를 예방하고 화재 가능성이 커지는 동절기에는 화재 위험 요인을 사전에 예방하는 것으로 계절별 특성에 맞는 안전확보활동을 의미합니다.

2014년에는 부서장과 전 부서원뿐 아니라 협력회사 직원들까지 참여하여 안전보건활동계획을 보고하고 적극적인 실천을 다짐하는 무재해 결의 대회를 개최하였습니다.

특히, 2014년에는 공정별 위험성 평가를 개선하였습니다. 생산설비와 근로자의 작업에 따른 동작 등을 세분화 하여 공정을 재정립하였으며, 각 공정별 유해 및 위험요인을 새로 파악하여 위험성 평가를 재실시 하였습니다. 위험성 평가에서 도출된 문제점은 개선프로그램 진행을 통해 해결하였습니다.

2014 공정별 위험성 평가 개선



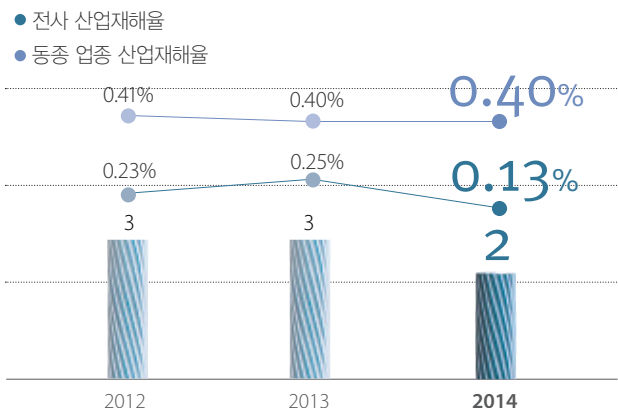
설비 안전성 확보

위험도가 높은 설비에 대해 안정성 확보 및 관리수준 향상활동을 통해 설비관련 안전 리스크를 개선하고 있습니다. 2014년에는 법규 준수평가의 일환인 안전평가의 가점폭을 기존 10%에서 20%로 확대하여 설비안전 점검체계를 강화하였으며, 그 외 자율안전진단, 야차사고 개선, 비정상작업 발굴 활동을 실시하여 자율적인 안전 개선활동이 활성화될 수 있도록 하였습니다. 또한, 환경안전설비 검사대상을 확대하여 2014년에는 343대에 대해 점검을 완료하였으며, 중대안전사고 발생 가능성이 큰 PSM Product Safety Management 대상공정을 집중 관리하여 고용노동부로부터 'S'등급을 확보하였습니다.

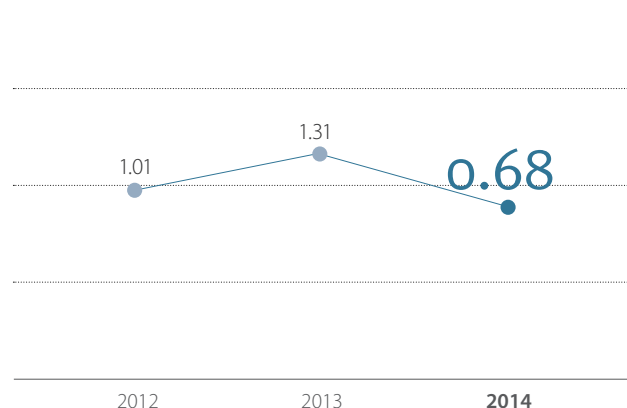
환경안전설비 개선 활동



산업 재해 건수



재해 도수율*



* 재해 도수율 : 재해건수 / (연 근로시간X200,000)

인식도 향상

임직원 안전의식 향상 교육

임직원들의 안전의식수준을 향상시키기 위하여 정기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 신규 입사자 및 업무 변경자에 대해서는 별도의 위험관리능력 향상교육을 실시하고 있습니다. 특히, 보다 많은 안전주의를 요하는 위험 기계기구 취급자를 대상으로 연간 16시간 이상의 특별 안전교육을 진행하고 있습니다.

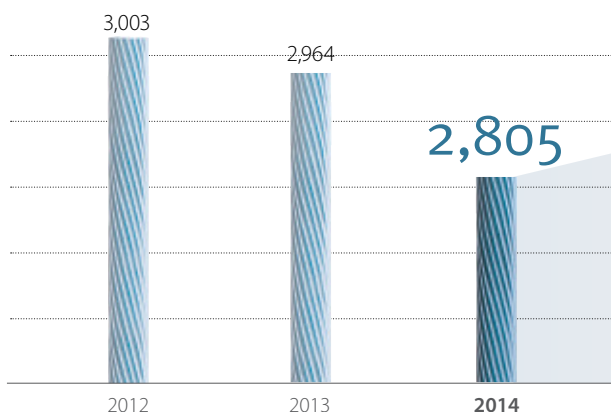
안전교육현황

교육과정	교육대상	교육시간
정기교육	생산직 종사 근로자	매월 2시간
	사무직 종사 근로자	매월 1시간
	관리감독자	연간 16시간 이상
신규 입사자 교육	신규 입사자	8시간
작업내용변경시 교육	작업내용 변경자	2시간
특별안전보건교육	유해, 위험기계기구 취급 종사 근로자	16시간 이상

협력회사 안전활동 지원

협력회사의 안전관리 수준을 제고하기 위하여 36개 사와 '공생협력 프로그램'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력회사가 안전관리계획을 수립하고 안전보건협의체를 운영하도록 하고 있으며 정기적으로 합동 안전보건 진단을 실시하고 있습니다. 2014년에는 특히 고용노동부의 지침을 반영하여 협력회사 안전관리계획서를 제, 개정하였으며, 협력업체 활동을 대상으로 위험성 평가를 실시한 후 위험요인에 대한 합동진단을 실시하였으며 진단내용을 바탕으로 139건을 개선하였습니다. 이러한 활동을 인정받아 산업안전보건공단 평가에서 B등급을 획득하였습니다.

위험요인 발굴 및 개선



향후 계획

무재해 결의대회 및 계절단위 안전보건 활동을 지속하는 한편 엔지니어를 대상으로 온라인 안전교육을 실시할 계획입니다. 자율 안전진단 및 비정상 작업 발굴 활동을 통해 위험요인을 발굴 개선하는 한편 특히 설비 안정성을 향상시키기 위해 정밀진단 및 주요 구조부 비파괴 검사를 통해 유해위험 기계 안전 검사를 확대 실시하도록 하겠습니다.

위험작업별 One-sheet 안전 매뉴얼 작성

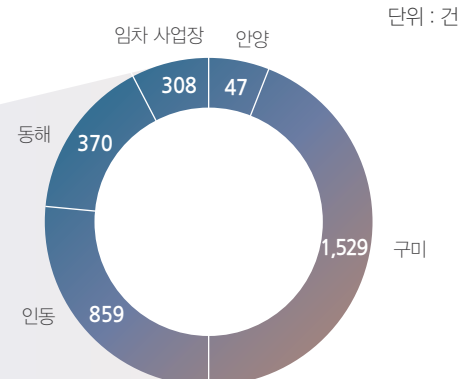
현장에서 필요한 안전보건정보를 하나의 문서, 즉 One-sheet 형식으로 작성하여 제공함으로써 담당자들이 안전 매뉴얼을 쉽게 이해하여 자율적인 안전관리가 이루어질 수 있도록 지원할 계획입니다. 매뉴얼에는 법규 사항을 기본내용으로 하여 환경안전관리에 필요한 기준들을 포함할 계획이며 별도 교육을 통해 현장 관리감독자의 이해와 역량을 강화함으로써 효율적이고 지속적인 안전관리가 이루어지도록 하겠습니다.

신규 자동화재탐지설비 설치

구미공장의 자동화재탐지설비는 1994년에 설치된 노후 설비로 보다 안정적인 화재감지시스템을 확보하기 위해 교체를 추진하게 되었습니다. 새로운 설비에는 유사시 관계자들의 휴대폰의 문자발송 기능을 적용하고, 정문 경비실과 환경안전팀 사무실에서 화재감지 현황을 확인할 수 있는 모니터링 시스템을 추가로 구성하여 화재 감시기능을 강화할 계획입니다.

동별 소방안전관리 보조자 선임

소방시설 설치유지 및 안전관리에 관한 법률에서 규정한 '연면적 1만5천m² 이상인 특정소방대상물'에 LS전선 사업장이 해당됨에 따라 건물 소방관리에 필요한 소방안전관리 담당자를 선임할 예정입니다. 선임된 관리자는 관련 건물 및 해당 공정에 대한 소방시설 유지관리 및 위험물 안전관리를 담당하게 됩니다.



Issue 08

기후변화 대응

기후변화가 인류 공동의 해결과제가 됨에 따라 LS전선은

기후변화 대응에 책임을 가지고 사업 전략과 연계하여

기업활동 전 과정에서 저탄소전략을 반영하고자 합니다.

이를 위해 기후변화에 따른 기회와 위협요인을 파악하여

개발에서부터 폐기까지 가치사슬 전반에서 발생하는

온실가스 배출량을 산정, 감축활동을 추진하고 있으며

신재생 에너지 분야 제품 및 초전도케이블 등 송배전

효율이 높은 제품개발을 통해 사용단계에서의 배출을

줄임으로써 저탄소 사회를 구현해 나가고 있습니다.

OUR COMMITMENTS

제품 전과정에서의 온실가스 배출 저감을 통해 녹색사회 구축에 기여함

GOAL & STRATEGIES

제품 개발, 원료구매, 생산, 운송에 이르는 모든 과정에서 에너지 효율을 고려함으로써 온실가스 배출을 저감할 계획입니다. 특히 고효율 에너지 전송이 가능하도록 하는 제품 및 신재생에너지 사업에 필수적인 제품을 개발하여 당사 제품을 사용하는 고객, 나아가 사회 전체의 온실가스 배출 저감에 기여하고자 합니다.

목표

- 전과정 저탄소 경영 구현

전략과제

1. 저탄소 제품 개발

- 전과정^{Life Cycle} 환경영향을 고려한 제품 개발

2. 저탄소 사업장 운영

- 온실가스·에너지 TF를 통한
사업장 에너지 관리 및 절감활동 실행

3. Scope 3 온실가스 관리

- 온실가스 관리 범위 확장에 따른
가치사슬^{Value Chain}에서의 탄소관리 실현

4. 그린커뮤니케이션 활성화

- 고객 및 소비자의 탄소정보 요구 대응 및 환경가치 공유

2014 주요활동

- 저탄소제품개발 : 직류 80kV급 초전도 케이블 실증 시험
- 온실가스 감축 및 에너지 절감 TF활동
- CDP Carbon Disclosure Project Supply Chain 프로그램 참여 (Supplier)
- 제품생산 에너지 원단위 개선 : 4.3 ▶ 4.0TJ/천톤제품
- 온실가스 배출 원단위 개선 : 0.22 ▶ 0.21tCO₂e/톤제품

2015 계획

- 배출권 거래제도 대응체계 구축
- Scope 3 배출량 관리범위 확대
- 온실가스 감축 및 에너지 절감 TF활동
- CDP Supply Chain 프로그램 참여 지속
- 온실가스 감축 및 에너지 절감활동 지속 : 5% 개선

기후변화로 인한 위험과 기회

기후변화는 기업 경영활동에 위험(Risk)요소가 되기도, 때로는 기회(Opportunity)요소가 되기도 합니다. 리스크를 기회로, 기회는 더 큰 기회로 만들어 나가기 위해 LS전선은 기후변화 완화 및 적응, 두 가지 접근방식에 따라 기후변화 대응 활동을 전개하고 있습니다

Risks & Opportunities

	리스크	기회	활동	접근방식
규제적	• 에너지 온실가스관련 법규 및 고객의 요구	• 전력손실을 최소화 하기 위한 스마트 그리드, 초전도 케이블 등의 수요 증가	• 저탄소 및 고효율 제품 개발 - 초전도 케이블, 전기차, 에너지 저장장치 - 철도, Green Building, 풍력 등 재생 에너지 사업확대 • 에너지 다소비 설비 집중 개선 • 제품 전 과정 공급망 온실가스 관리	완화
물리적	• 태풍, 홍수의 빈도 및 강도 증가로 인한 시공일수 감소 • 사막화에 의한 황사 증가로 광통신 클린룸 유지 관리비용 증가 및 설비의 고장 증가	• 태풍 등 이상기후에 적용 가능한 내구성인 우수한 제품 및 기상재해에 대응 가능한 시공기술 요구 증가 • 풍력, 태양광 등 신재생 에너지 인프라 구축에 의한 해저, 산업용 특수케이블 등의 수요 증가	• 사업장별 위기대응 프로세스 운영 • 황사 증가에 따른 Clean Room 운영 • 태풍 및 해수면 증가 등으로 인해 해저 및 풍력케이블 개발 및 판매 • 바람, 사막, 눈 등 자연 재해에 효율적인 저풍압 고강도 및 내열 전선 개발 및 판매	적응
기타	• 원재료 가격 변동 • 소비자 행동변화	• 원자재의 안정적 공급선 확보 • 친환경 기업 이미지 제고	• 계열사를 통한 원자재의 안정적 공급선 확보 • 제품 인증 및 친환경 경영 확대 • Scope 3 관리범위 확대 • 고객과의 커뮤니케이션 강화	완화/적응

Value Chain 탄소관리

R&D

구매



저탄소 제품 개발

스마트그리드(Smart grid), 에너지 효율 제품 개발을 통해 제품 사용단계에서의 온실가스 배출을 저감하고, 압축기술을 적용하여 제품의 소형화/저중량화를 실현함으로써 자원 채취 및 가공, 폐기에 따른 온실가스 기타 간접배출(Scope3)을 저감하고 있습니다. 또한 풍력, 태양광 케이블 등 신재생 에너지 분야 발전을 위한 제품 개발과 투자를 지속하고 있습니다.

- 직류 초전도 케이블 실증 시험 시작
기존 구리케이블 대비

크기 20%↓ 송전량 교류 5배↑, 직류 10배↑



녹색구매

2011년 녹색구매 정책을 도입하여 원부자재 및 구매대행 물품에 대해 친환경제품 소비가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. LS전선의 친환경 제품은 환경표지 인증 상품, GR 마크 상품, 에너지 절약 상품, 해외 환경마크 상품, 유해물질 저감 상품, 폐기물 저감 상품 등 여섯 단계로 구분되며 친환경 상품과 일반 상품의 가격 차이가 일정 비율 이내인 경우 친환경 제품을 우선 구매하도록 하여 친환경 제품에 대한 구매를 촉진하고 있습니다.



생산

저탄소 생산

사업장별, 부서별로 에너지 사용 및 온실가스 배출목표를 설정하여 관리하고 있으며, 특히 에너지 소비 설비 집중 개선, 설비 대기시간 단축 등을 통하여 생산 과정에서 발생하는 온실가스를 줄이고 있습니다. 특히, 온라인 제안시스템인 실행 아일랜드를 통해 현장에서 적용할 수 있는 에너지 개선 제안을 공모하고 있으며, 매년 우수제안자를 선정하여 포상하고 있습니다.



- 온실가스 감축 및 에너지 절감 TF활동

생산기술센터주관으로 생산부문과 설비관리팀, 품질환경경영팀이 참여하는 온실가스 감축 및 에너지 절감 TF활동을 진행하였습니다. 2014년에는 에너지 비용 26억원 절감을 목표로 110개의 과제를 실행하여 총 6,855톤의 온실가스를 감축하였습니다.

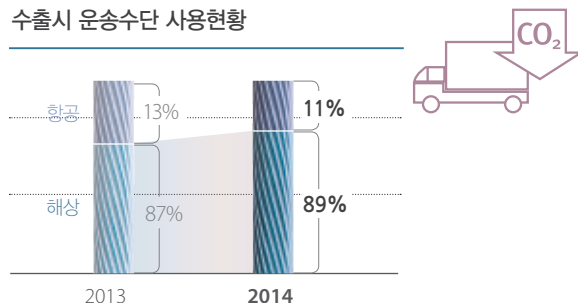
물류

커뮤니케이션

저탄소 물류 운송

생산된 제품 출하시 운송차량 적재율을 높여 운송 횟수를 줄이고 있으며, 온실가스 배출원단위가 큰 항공 운송을 최소화하고 해상 운송의 비중을 높여 제품 운송 과정에서 발생하는 온실가스를 줄이고 있습니다.

수출시 운송수단 사용현황



그린 커뮤니케이션

2010년부터 온실가스-에너지 목표관리업체로 지정되어 매년 국내 전 사업장의 검증된 온실가스 배출량을 정부에 보고하고 있으며, 분기별로 기업 공시보고서를 통해 온실가스 배출현황을 공시하고 있습니다. 2015년부터 배출권거래제 할당 대상업체로 지정됨에 따라 온실가스 감축에 더 큰 책임감을 갖고 감축활동을 강화해 나갈 계획입니다.

- 2014 CDP Supply Chain Climate Change 프로그램 응답

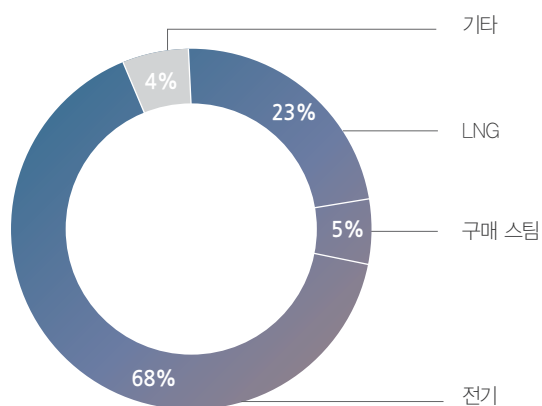
LS전선은 2010년부터 CDP* Supply Chain 프로그램에 Supplier로 참여하여 온실가스 감축에 대한 고객 요구사항 파악 및 개선점 도출의 기회로 활용하고 있습니다. 2014년도 응답결과 지배구조 및 전략, 배출량 관리, 검증 부분에서 큰 개선이 있었던 것으로 평가되었습니다.

* CDP란 탄소정보공개프로젝트로, 전세계 주요 기업들이 CDP를 통해 온실가스 배출량, 탄소경영전략 등을 공개하고 있습니다.

온실가스 배출 현황

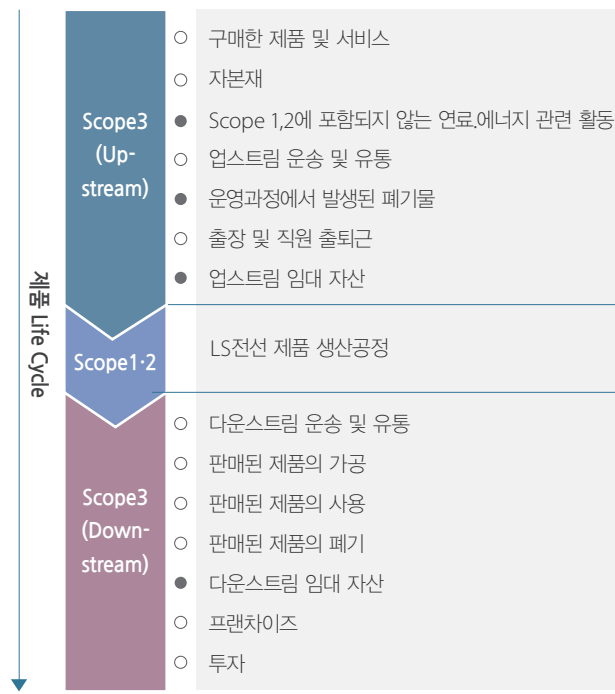
Scope 1,2 온실가스 배출량

Scope 1,2는 온실가스·에너지 목표관리 지침에 의해 산정·보고하고 있습니다. 2014년 온실가스 배출량은 총 152,143톤CO₂e로 임차사업장 신설에 따라 배출총량은 전년대비 2,280 톤CO₂e 증가하였으나 원단위는 전년대비 6% 감소하였습니다. 사업장별 온실가스 배출량을 보면, 국내 사업장의 배출량이 전체 배출량의 98%를 차지하며, 배출원 기준으로는 LNG, 전기 및 구매스팀에 의한 배출량이 전체 배출량의 약 96%를 차지하고 있습니다.



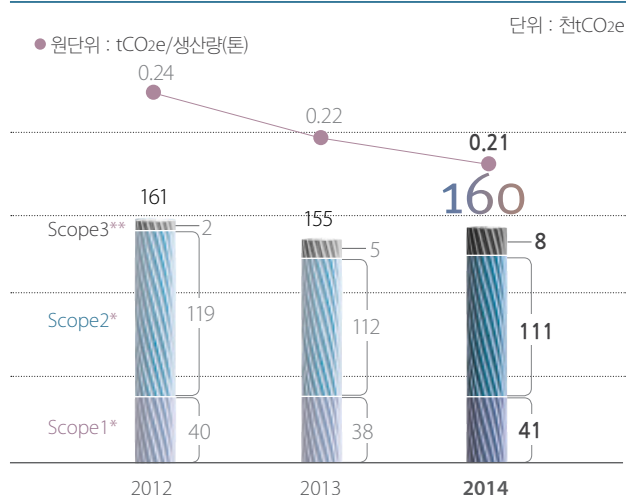
Scope 3 온실가스 배출 관리

의무적으로 보고되는 Scope 1,2 온실가스 배출량 외에 Scope 3 관리범위를 확대함으로써 가치사슬 전반에 대한 탄소 리스크 관리 및 새로운 저감기회 발굴을 실행해 나갈 계획입니다.

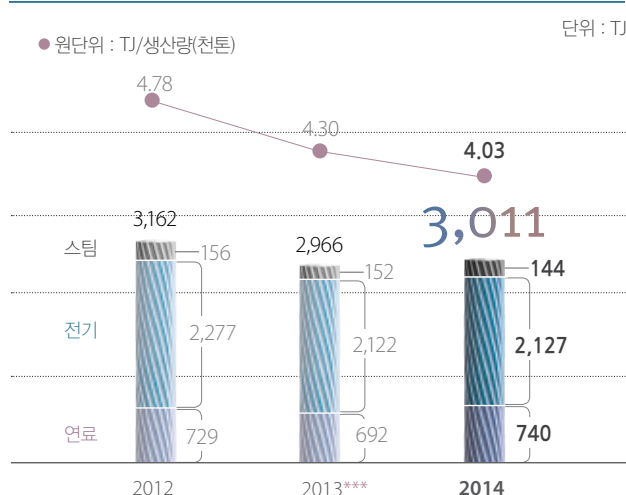


* ● 는 당사 Scope3 배출량 산정항목입니다.

온실가스 배출량 및 원단위



에너지 사용량 및 원단위



* Scope 1, 2 산정기준 : 온실가스·에너지 목표관리 운영에 관한 지침(환경부) / 온실가스 명세서 제3자 검증기관 : 한국능률협회인증원

** Scope 3 산정기준 : Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard(WRI/WBCSD) 및 환경부 탄소성적표지 작성 지침에 따라 자체적으로 산정한 수치

*** 데이터 오류로 2013년 데이터 수정

Issue 09

공정경쟁

규칙을 어기는 선수는 더 이상 경기에 참여할 수 없으며
그렇다고 소극적인 경기를 하게 될 경우 해당 경기에서
승리할 수 없는 것처럼 기업 경영활동 역시 적극적인
페어플레이로 성과를 낼 때 지속적인 성장이 가능할
것입니다. LS전선은 원칙과 기본을 준수하지 않은
위법행위는 기업과 개인에게 큰 손실임을 인식하고 공정한
경쟁을 통해 인정받는 기업이 되기 위해 전 임직원이
공정거래 자율준수 문화를 체질화할 수 있도록 노력하고
있습니다. 향후에도 지속적이고 철저한 실천을 통해
공정거래가 법규준수를 넘어 기업의 경쟁력이 되도록 할
계획입니다.

OUR COMMITMENTS

공정거래자율준수 실천프로그램을 강화하여 준법문화를 정착함

GOAL & STRATEGIES

2010년 공정거래자율준수프로그램(CP, Compliance Program)을 도입하여 명확한 행동기준을 마련하고 법 위반 행위를 사전에 예방할 수 있도록 노력해왔으며, 앞으로도 교육 강화와 내부점검을 통한 모니터링 활동을 통해 공정거래문화를 정착할 계획입니다.

목표

- 준법문화 정착으로 경영손실 최소화

전략과제

1. 기반 구축

- 관리 조직 정비 및 강화
- 규정 및 제도개선

2. 준법의식 확산

- 준법 교육 실시
 - 전사원대상 교육
 - 팀업무 맞춤형 교육
 - 외부전문가 교육
- 준법경영게시판 운영

3. 내부점검 및 법률자문

- 내부점검 및 모니터링
- 공정거래 관련 법률자문

2014 주요활동

- 준법경영 선언
- 준법경영 총괄조직 신설
- 공정거래 위반 사내징계규정 개정
- 공정거래 교육 : 해당자 집합교육(469명) 및 일반직 전사원(1,197명) 온라인 교육
- 공정거래자율준수 게시판 운영
- 영업활동 관련 공정거래 리스크 내부 점검

2015 계획

- 팀 업무 맞춤형 준법 및 공정거래교육 실시
- 국내외 출자법인에 대한 법률 자문 및 지원
- 공정거래자율준수 게시판 운영
- 불공정 하도급 관리 강화기간-전사 법 위반 리스크에 대한 내부점검 (연 1회)

공정경쟁 기반 구축

관리 조직 정비 및 강화

준법경영 및 공정거래 문화를 확산하고 실행력을 높이는 한편 제반 업무를 총괄, 전담하도록 하여 관리기능을 강화하기 위해 기존 법무조직과는 별도로 준법경영 조직인 대외협력팀을 신설하였습니다. 또한, 대외협력팀 내에 준법경영사무국을 설치하여 기존 자율준수 프로그램의 운영과 더불어 준법문화 확산을 위한 실질적인 활동을 강화하고 있습니다. 준법경영사무국은 영업, 생산, 구매, 지원 각 부서별 담당자와 상호 협업을 통해 현장 내 준법경영 및 자율준수프로그램 실천을 촉진하며 관련 법률자문 등 지원활동, 내부 점검 및 모니터링, 준법경영관련 정보수집 및 전파 등 준법경영문화를 정착하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

규정 및 제도개선

공정거래 위반 사항에 대한 기준과 책임을 명확히 하기 위해 공정거래 및 뇌물방지법 위반 시 징계적용기준에 대한 사내징계규정을 개정하여, 임직원들에게 개정 공포하였습니다.

공정거래자율준수 조직 강화

사업지원부문장인 CHO를 자율준수관리자로 하여 자율준수사무국, 영업, 생산, 구매, 지원 각 부서별 담당자로 구성된 공정거래 자율준수조직을 갖추고 공정거래자율준수프로그램의 주요 사항 심의, 공정거래 준수현황 점검 및 진단, 공정거래관련 업무 자문을 비롯하여 공정거래문화를 정착하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

징계규정 개정사항 (2014년 5월 1일)

징계사유	68. 공정거래법 및 입찰방해죄 위반 1) 공정거래법, 하도급법 또는 형법상의 입찰 방해죄를 위반한 경우 2) 상기 1항 법 위반에 관여하거나 위반자의 행위를 동조 또는 방조한 경우 3) 상기 1항 또는 2항 행위자에 대한 관리 또는 감독의 위치에 있는 자로서 승인 또는 동 관리 감독을 소홀히 한 경우 69. 68조와 관련하여 내부 감사 등에서 사유 위반 사실이 밝혀진 경우 70. 국제거래상 뇌물방지법 위반한 경우
적용기준	징계위원회에 회부하여 사안의 경중에 따라 1급(징계해고)부터 6급(감급 1급)까지 징계 처분할 수 있음

공정거래자율준수 담당자 역할

자율준수사무국

- 자율준수프로그램 실행 및 결과 보고
- 각 부서의 자율준수 업무에 관한 법률자문 등 지원활동
- 공정거래관련 정보수집 및 전파

자율준수담당자

- 공정거래 자율준수 편람 체크리스트에 따라 수행업무 점검
- 공정거래법 및 자율 준수제도 관련 소속 부서 직원 교육 및 상담

자율준수관리자

- 자율준수프로그램의 계획 수립 및 운영관리
- 공정거래 관련 법률 위반사항에 대한 심의 및 제재조치
- 예방조치의 강구

준법의식 확산

LS준법경영 선포

2014년 1월 준법경영을 업무의 기본가치로 삼고, 임직원의 불공정행위나 불법행위에 대해서는 일벌백계(一罰百戒)하여 경영철학인 LS파트너십을 실천하겠다는 그룹차원의 준법경영을 선포하였습니다. 또한 준법경영 선언문을 채택하여 LS전선 전 임직원이 절체절명의 사명감으로 준법경영을 실천할 것을 다짐하였습니다.

준법경영선언문

LS전선은 고객으로부터 신뢰 받는 기업으로 거듭나기 위해 그룹의 경영 철학인 LSpartnership을 근간으로 준법경영을 실천기로 하고 다음과 같이 선언한다.

첫째, 우리는 회사 업무를 수행함에 있어 국내외 법규와 회사규정을 준수하며 위법행위를 하지 않는다.

둘째, 우리는 위법행위에 대해서는 반드시 그 책임을 묻고 엄정하게 대처한다.

셋째, 우리는 준법경영을 통해 고객, 주주, 지역사회 등 이해관계자의 이익 증진에 기여하고 국가와 사회에 대한 책임과 의무를 다한다.

2014. 1. 2.
LS전선 임직원 일동

공정거래 교육

공정거래법 준수를 위해서는 무엇보다 사전 예방이 중요하다는 인식하에 임직원들이 공정거래의 중요성을 인식하고 실제 업무에서 활용할 수 있는 준법가이드를 제공하기 위해 전 임직원을 대상으로 온라인 교육을 실시하고 있으며 신규 입사자 및 공정거래관련 리스크가 상대적으로 높은 부서에게는 집합교육을 실시하고 있습니다. 온라인 준법교육의 경우 LS 준법경영, 담합(카르텔), 하도급, 부패방지, 영업 비밀보호, 개인정보보호 등 총 6가지 주제에 대해 총 3시간으로 진행하였으며, 일반직 사원 1,197명을 대상으로 하여 100% 이수완료하였습니다. 집합교육의 경우 2014년에는 신입 및 경력사원, 영업사원, 해외 주재원을 대상으로 실시하였으며 469명이 이수하였습니다.

공정거래교육 현황

구분	교육 이수 현황
온라인 준법교육	1,197명
신입사원 교육	26명
경력사원 교육	222명
영업사원 교육	218명
해외 주재원 교육	3명

준법경영 게시판

2014년부터 매월 전 사원이 공유하는 사내 인트라넷에 준법경영게시판을 신설하여 준법 및 공정거래 관련 최근 소식, 타사 사례공유, 사내지침 공지 등 다양한 준법경영 관련 정보를 수집 및 연재하고 있습니다. 2014년에는 총 7건의 글을 등록하였습니다.

내부점검 및 법률자문

표준계약서 운영

이해관계자의 계약시 부당하고 불공정한 계약을 원천 봉쇄하기 위하여 공정거래원칙을 반영한 표준계약서를 운영하고 있습니다. 또한, 공정거래법 등 관련 법 개정시 이를 표준계약서에 반영하고 있습니다.

공정거래 법률자문 등 지원활동

계약서 검토를 비롯하여 사전 법률 자문을 통해 거래시 공정거래 관련 규제 및 원칙위반 여부가 있는지 점검하고 있습니다. 2014년도에는 영업 활동 관련 공정거래 리스크를 점검하여 사전에 대응하기 위해 공정거래 관련 정기회의를 9회 개최하여 임직원들의 준법의식을 제고하였습니다.

향후 계획

2015년 1월 시무식을 통해 'LS전선 Way'를 선포하면서, 비전달성을 위해 임직원이 실천 해야 할 4가지 행동원칙 중 하나로 '원칙과 기본준수 (Rule & Responsibility)'를 설정하여 준법경영을 기업문화로 정착시켜 가고자 합니다. 먼저, 전 임직원과 부서를 대상으로 맞춤형 준법 및 공정거래교육을 시행할 계획이며 준법경영 게시판 운영을 강화하여 각종 사례 및 법령 개정사항을 월 2회 전 임직원에게 전달할 계획입니다. 또한 2015년을 불공정 하도급행위 관리 강화기간으로 하여 전사 법 위반 리스크에 대한 내부점검 및 모니터링을 진행할 예정입니다. 국내외 출자법인에 대해서도 법률 자문활동 등 지원활동을 확대하여 준법 리스크를 사전에 예방함으로써 전 사업장에 준법경영 및 공정거래 기반을 공고히 하겠습니다

Issue 10 윤리경영

윤리경영은 기업경영의 근본으로 기업시민이 다해야 할

사회적 의무이자 사업활동 및 행동의 준거가 됩니다.

LS전선은 임직원 및 이해관계자와의 신뢰가 기업의 가장

큰 경쟁력임을 인식하고 원칙과 기본준수를

기업의 경영철학이자 핵심가치로 설정하여 실천활동을

전개하고 있습니다. LS전선 윤리경영의 핵심은 윤리경영

인프라의 강화와 확산을 통해 임직원들이 자율적으로

윤리경영을 실천하는 것입니다.

이를 위해 지속적인 교육과 홍보를 통해 임직원들의

윤리의식 제고에 주력하고 있습니다.

OUR COMMITMENTS

윤리경영 인프라 강화와 윤리문화 확산을 통해 전 임직원의 자발적 참여를 이끌어내고, 이를 바탕으로 전사적인 실천과 지속적인 발전을 추구함

GOAL & STRATEGIES

글로벌 수준의 윤리경영 문화 정립을 목표로 전사적인 윤리경영 활동을 수행하고 있습니다. 2006년 윤리규범 개정, 윤리사무국 설치 등 각종 제도와 규정을 새롭게 정비하여 윤리경영 실행기반을 구축하였고, 이후 교육 및 홍보활동 전개, 내부 신고제도 강화, 윤리수준 평가 실시 등 지속적인 윤리경영 활동을 추진해 왔습니다. LS전선은 지금까지 구축해온 윤리경영 기반을 바탕으로, 출자사로의 윤리경영 확산을 추구하고 더 나아가 글로벌 문화에 부합하는 윤리경영체계를 구축하기 위한 활동을 지속해 나갈 것입니다.

목표

- 글로벌 수준의 윤리경영 문화 정립

전략과제

1. 윤리 리스크 모니터링 및 예방

- 제보 프로그램 운영
- 클린컴퍼니 제도
- 비윤리적 행위 진단 및 조치

2. 윤리경영 확산을 통한 자율적 실천기반 마련

- 윤리 교육 지속적 실시
- 윤리경영 홍보활동-사내 게시판
- 실천 서약
- 협력회사 확산
- 윤리수준 평가

3. 국내외 출자사로 확산

- Global 윤리 규범
- 매뉴얼 작성, 배포

2014 주요활동

- 사이버 신문고 제보사항 처리 : 100%
- 협력회사 협조공문 발송 : 2회
- 윤리교육 실시 : 3회 33명
- 윤리 게시글 게재 : 43건
- 윤리 수준 평가 실시

2015 계획

- 윤리상담 및 제보채널 활성화
- 윤리경영 홍보채널 다양화 및 콘텐츠 개발
- 윤리교육 강화
- 윤리 수준 평가 지속 실시

윤리 리스크 예방 및 대응

규범 마련

임직원들이 기업의 윤리경영원칙을 이해하고 실천하기 위해서는 행동의 기준이 되는 규범이 제시되어야 합니다. LS전선은 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 기준으로써 윤리규정을 제정하여 선포하고 있으며 윤리규정 위반에 대한 징계규정을 마련하여 실질적인 실천이 이루어지도록 하고 있습니다

LS전선 윤리규범 전문 : <http://ethics.lscns.co.kr/rule/law.asp>

윤리경영 추진조직_윤리사무국

LS전선은 경영진단팀내 윤리경영사무국을 두고 윤리경영 전략 수립 및 이행, 윤리경영 프로그램 운영 등 윤리경영을 추진하고 있습니다. 윤리경영 사무국은 윤리경영의 중요성과 실천방법을 전파하고 실천현황을 모니터링함으로써 비윤리적 행위를 사전에 예방하는 한편, 윤리관련 문제발생시 이를 해결하고 원인을 분석하여 재발을 방지하고 있습니다.

제보 채널_사이버 신문고 및 윤리 상담실

홈페이지 내 사이버 신문고와 윤리 상담실을 운영하고 있습니다. 임직원의 비윤리적 행위를 목격했을 경우 누구나 사이버 신문고 및 윤리 상담실에 익명으로 제보할 수 있으며 제보 사항에 대해서는 윤리사무국이 사실관계를

제보건수 처리
100%

조사하여 처리하고 제보자에게 처리결과를 전달합니다. 고객, 협력회사 등 이해당사자가 안심하고 제보할 수 있도록 모든 제보자의 인적 사항 및 제보내용은 비공개로 처리되어 비밀을 보장하고 있으며, 제보자가 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 보호하고 있습니다. 2014년에는 총 12건의 제보가 있었으며 제보사항에 대한 조사 후 규정위반 및 비윤리적 사안에 대해서는 규정에 따라 모두 조치 완료했습니다.

신고 보상제도

위반행위를 목인함으로써 위반자에게 더 큰 피해를 주고 건전한 조직 문화형성이 저해되는 것을 방지하기 위하여 비리행위 제보시 수수 금액의 최대 5배(최대 500만원)를 보상하고 있으며 자신의 비리행위 자진 신고시 책임을 경감하고 수수금액은 봉사활동에 사용하고 있습니다.

클린컴퍼니

불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대하여 자발적인 금품 수수 신고를 통해 회사차원에서 처리가 가능하도록 하고 있습니다. 수수신고서를 작성하여 윤리사무국에 제출하면 LS전선의 윤리경영 취지설명과 함께 수수물을 반송 처리 하며, 반송이 어려운 경우에는 제공자 소속회사의 명의로 사회복지시설 및 종교단체에 어려운 이웃을 돕기 위한 물품으로 기부하고 있습니다.

부정부패 사건에 대한 조치

사전 예방교육에 만전을 기함과 동시에, 부정부패 사건에 대 해서는 철저하고 엄격한 기준으로 사후 조치를 취하고 있습니다. 부정부패에 연관된 임직원에 대한 징계뿐만 아니라, 임직원에게 현금 및 금품 등 을 제공한 협력회사에 대해서도 사안의 경중에 따라 거래중단 또는 재발 방지 요구 등의 조치를 취하고 있습니다.

협력회사 협조공문

매년 협력회사에 LS전선의 윤리규범을 알리고 금품, 향응 등 수수 행위 금지 및 LS전선 임직원의 요구가 있을 경우 제보를 요청하는 대표이사 명의의 협조공문을 발송하고 있습니다. 2014년에는 설, 추석 명절을 기점으로 선물 안받기 캠페인을 실시하고 협력회사에 윤리경영 협조 공문을 발송하였습니다.

윤리경영 확산

윤리교육

매년 신규 입사한 신입 및 경력사원을 대상으로 윤리교육을 필수과정으로 운영하고 있으며, 해외주재원의 경우 파견 전에 윤리교육을 이수하도록 하고 있습니다. 2014년 윤리교육은 총 3회 교육에 33명이 참여하였습니다.

윤리교육이수자
33명

윤리 게시물

매주 전자 게시판에 윤리경영 실천의 중요성을 알리고 실천 사례를 소개하는 교육자료를 게시하고 있습니다. 2006년부터 연재하기 시작한 윤리경영 게시글은 윤리경영 관련 최근 소식, LS전선 윤리규범 소개를 비롯하여 윤리

윤리 게시물 등록

43건

경영 관련 국내외 사례를 통해 임직원들이 윤리경영을 쉽고 재미있게 접할 수 있도록 하였습니다. 2014년에는 총 43건의 윤리 게시물을 등록하였습니다.

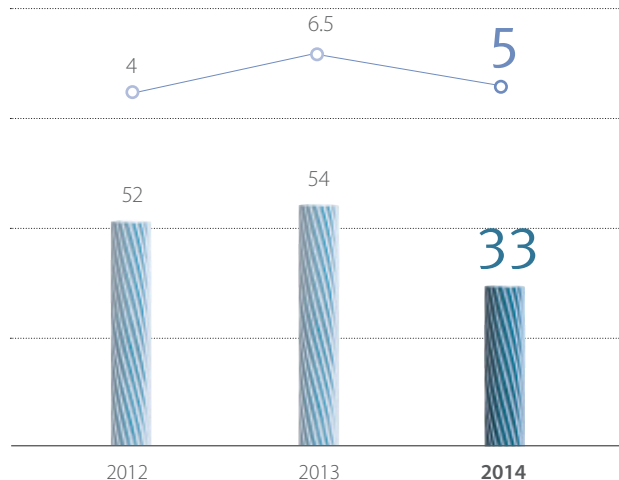
실천서약

모든 임직원은 입사 시 윤리규범을 준수할 것을 서약하여 LS전선인으로서 윤리실천 의지를 다짐합니다. 이와 더불어 임직원 윤리경영 실천의 중요한 파트너인 협력회사에도 윤리경영을 확산시키기 위해 계약시 LS전선의 윤리규범 실천에 동의여부를 확인하고 윤리실천 서약서를 요구하고 있습니다.

윤리 수준 평가

신규 입사자 윤리교육

- 윤리교육 시간(시간)
- 교육 이수자(명)



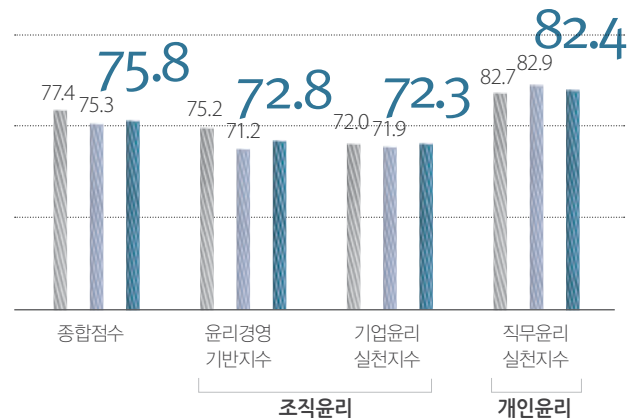
2010년부터 전 임직원을 대상으로 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 윤리수준평가는 국제 윤리경영 가이드라인 및 진단지표, LS전선 윤리규범을 참고하여 개발된 평가 툴로 임직원의 윤리 수준을 진단하여 개선방향을 도출하기 위한 목적으로 진행됩니다.

평가항목은 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 3가지로 구성되어 있으며 2014년 종합평균점수는 75.8점으로 2013년 75.3점보다 개선되었으나 개인윤리 지수 대비 윤리경영 기반지수와 기업윤리지수가 상대적으로 낮은 것으로 나타났습니다. LS전선은 임직원과 조직간 윤리수준 인식차를 극복하기 위해 윤리제도 강화 및 윤리 문화를 확산시킬 수 있는 보완책을 마련할 계획입니다.

윤리 수준 평가 결과

단위: 점

- 2014
- 2013
- 2012



향후 계획

먼저 윤리경영 홍보 채널을 다양화하고 콘텐츠를 강화할 계획입니다. 윤리교육 및 사내 게시물 등 기존의 윤리경영활동 외에 사보, 뉴스레터, 홍보영상 등 새로운 홍보 채널을 활용하여 임직원의 관심도를 향상시키고 윤리경영에 대한 임직원들의 이해도를 높일 수 있도록 홍보물의 콘텐츠를 강화할 것입니다. 또한, 윤리 상담채널을 강화하여 신고제도의 활성화를 추진할 예정입니다. 신고에 대한 임직원의 부담을 덜어 접근성을 높일 수 있도록 윤리 상담실 운영에 대한 활성화 계획을 수립하고 있으며 장기적으로 제보자 보호와 사후처리 공정성을 강화하여 신고제도에 대한 임직원의 신뢰도를 높일 것입니다.

성과지표

재무상태표

손익계산서

현금흐름표

고객가치 성과

임직원가치 성과

환경가치 성과

제 3자 검증의견서

GRI Guideline

UN Global Compact 이행성과

ISO 26000 자가진단 결과

About this Report

관리조직

재무상태표

단위 : 억원

LS전선 주식회사(별도)				LS전선과 그 종속기업(연결)			
		2012	2013	2014	2012	2013	2014
자산	유동자산	15,672	14,974	15,876	29,384	20,473	20,811
	현금및현금성자산	1,760	2,004	1,758	2,864	2,752	2,351
	금융기관예치금	556	193	194	678	234	291
	매출채권	7,761	7,021	7,426	13,579	9,680	9,479
	기타수취채권	336	273	309	430	388	591
	당기손익인식금융자산	-	-	-	-	-	120
	매도가능증권	-	-	-	12	-	-
	파생상품	196	134	55	215	141	56
	확정계약자산	54	145	338	54	145	338
	재고자산	2,645	2,606	2,482	8,509	4,233	3,969
	기타자산	2,365	2,599	3,315	3,042	2,916	3,616
	매각예정비유동자산	5,457	-	92	5,481	-	259
	비유동자산	14,356	10,679	10,066	20,408	10,393	9,740
	유형자산	5,385	5,705	5,394	12,706	8,362	7,711
	무형자산	414	396	344	5,881	498	438
	투자부동산	219	90	88	242	113	110
	금융기관예치금	0.2	0.2	0.2	5	5	7
	매출채권	472	745	634	474	747	635
	기타수취채권	258	261	254	336	291	274
	매도가능금융자산	51	51	49	74	61	60
파생상품	177	1	-	179	2	-	
확정계약자산	8	7	18	8	7	18	
관계기업투자	7,355	3,410	3,112	19	-	-	
이연법인세자산	-	-	164	131	62	235	
기타자산	17	12	7	353	246	252	
자산총계		35,485	25,653	26,034	55,274	30,866	30,810
부채	유동부채	15,767	15,618	13,217	27,144	21,022	17,822
	매입채무	6,149	5,294	5,186	10,028	6,367	6,278
	차입금	6,360	5,944	3,689	12,347	9,520	6,616
	파생상품	122	156	323	136	198	328
	확정계약부채	135	88	19	135	88	19
	기타지급채무	1,357	1,251	1,573	2,340	1,552	1,800
	당기법인세부채	45	193	211	76	211	223
	충당부채	-	-	-	97	207	205
	기타부채	1,599	2,692	2,216	1,985	2,859	2,354
	비유동부채	11,719	4,737	5,945	22,533	5,368	6,902
	차입금	11,081	4,362	5,627	19,014	4,959	6,495
	파생상품	16	11	18	23	21	18
	확정계약부채	31	1	-	31	1	-
	기타지급채무	31	55	27	6	40	35
	순확정급여부채	97	115	126	1,082	140	147
	이연법인세부채	292	11	-	2,132	27	14
	기타부채	171	181	146	246	181	193
부채총계		27,486	20,355	19,162	49,677	26,370	24,724
자본	지배기업의 소유주지분	-	-	-	5,096	4,151	5,778
	자본금	1,150	715	938	1,150	715	938
	주식발행초과금	6,559	4,093	5,426	6,559	4,093	5,426
	기타포괄손익누계액	5	7	7	(164)	(65)	(47)
	기타자본	-	(1)	(1)	(52)	2,351	2,351
	이익잉여금(결손금)	286	484	503	(2,397)	(2,943)	(2,889)
	비지배지분	-	-	-	500	345	307
자본총계		7,999	5,298	6,872	5,597	4,496	6,085

손익계산서

단위 : 억원

LS전선 주식회사(별도)				LS전선과 그 종속기업(연결)			
		2012	2013	2014	2012	2013	2014
계속영업	매출	39,949	34,859	34,251	79,162	45,461	40,310
	매출원가	36,826	31,570	31,260	72,573	41,214	36,483
	매출총이익	3,123	3,289	2,991	6,589	4,247	3,827
	판매비와관리비	2,242	1,876	2,074	5,479	2,888	2,810
	영업이익	881	1,413	916	1,110	1,359	1,018
	기타수익	1,945	1,795	1,985	2,390	1,846	2,065
	기타비용	1,580	1,613	1,813	2,091	2,029	1,898
	금융수익	173	168	155	165	124	111
	금융비용	933	774	352	1,653	1,058	521
	기타영업외손익	13	540	468	(101)	(57)	(295)
	법인세비용차감전순이익(손실)	499	448	423	(181)	184	479
	법인세비용	103	105	250	189	120	298
	계속영업순이익(손실)	396	343	173	(370)	64	181
중단영업	중단영업손익	(163)	(107)	(117)	-	(936)	(117)
당기순이익(손실)		233	235	56	-	(872)	64

현금흐름표

단위 : 억원

LS전선 주식회사(별도)				LS전선과 그 종속기업(연결)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
영업활동으로 인한 현금흐름	924	2,100	(359)	1,753	2,292	126
영업으로부터 창출된 현금흐름	1,745	2,884	347	3,332	3,902	968
이자 수취	62	65	35	109	121	63
배당금 수취	57	73	74	2	1	1
이자 지급	(912)	(859)	(417)	(1,608)	(1,547)	(444)
법인세 납부	(28)	(64)	(398)	(81)	(186)	(463)
투자활동으로 인한 현금흐름	2,392	(443)	(280)	1,431	(175)	(503)
금융기관예치금 감소(증가)	2,777	362	(0.3)	2,737	441	(58)
기타수취채권 감소(증가)	(11)	28	(20)	(11)	27	(63)
매도가능금융자산 처분	111	-	-	111	1	0
매각예정비유동자산 처분	110	740	-	115	740	-
유형자산 처분	343	163	10	366	185	20
무형자산 처분	5	16	0.3	6	24	1
유형자산 취득	(520)	(1,118)	(216)	(1,752)	(1,635)	(267)
무형자산 취득	(3)	(5)	(2)	(48)	(12)	(4)
기타투자자산 처분(취득)	-	0.1	-	(0)	-	(11)
당기손익인식금융자산의 취득	-	-	-	-	-	(120)
종속기업 지배력 획득 및 상실	(368)	(557)	(1)	(19)	(21)	-
파생상품 감소(증가)	(51)	(72)	(51)	(76)	73	(2)
기타	-	-	-	2	3	1
재무활동으로 인한 현금흐름	(1,838)	(1,414)	395	(1,438)	(2,222)	3
차입금 증가	1,504	3,912	968	1,810	6,926	1,362
사채 발행	2,000	-	1,900	2,000	-	1,900
차입금 상환	(1,936)	(5,002)	(4)	(1,794)	(4,464)	(784)
사채 상환	(3,400)	-	(4,000)	(3,400)	(3,932)	(4,000)
유상 증자	-	-	1,555	-	-	1,555
종속기업 지분 추가 취득	-	-	-	(45)	(2)	(1)
배당금 지급	-	-	(18)	(1)	(12)	(22)
인적분할	-	(325)	-	-	(736)	-
기타	(7)	-	(6)	(7)	(2)	(6)
현금및현금성자산의 순증가	1,478	242	(244)	1,746	(105)	(374)
기초 현금및현금성자산	285	1,760	2,004	1,186	2,864	2,752
환율변동효과	(3)	1	(2)	(68)	(8)	(26)
기말 현금및현금성자산	1,760	2,004	1,758	2,864	2,752	2,351

고객가치 성과

고객과의 커뮤니케이션 고객이 만족 할 수 있는 제품을 적기에 제공하기 위해 사업 부문별로 고객과의 의사소통 채널을 확보하여 고객 요구 사항을 파악하는 제품 및 기술정보를 공유하고 있습니다.

의사소통 채널

종류	내용	주기
에너지	고객 간담회	고객 의견 접수 및 품질개선 실적 공유 매년
	품질회의	고객 의견 접수 및 개선안 도출 매월
	세미나	제품 종류, 특성 및 평가 방법 공유 년 1회
	기술교류회	전력전송관련 최신 생산/평가/시공 기술 공유 분기 1회
산업용	정기 회의	컴파운드 관련 이슈 협의 월 1회

제품 책임 제품이 고객에게 인도된 후 제품 결함으로 인해 인명 및 고객 설비에 피해가 발생하지 않도록 설계 단계에서부터 생산, 검사까지 품질관리활동을 하고 있으며 매년 제조물책임보험(Product Liability Insurance)을 통해 제품결함으로 인한 고객피해를 최소화하고 있습니다. 또한, 구성원들이 제조물책임법에 대해 인식하도록 사업 부문별 품질회의 등 회의체를 통해 지속적으로 관련 교육을 실시하고 있습니다.

정확한 정보 제공 제품정보에 관한 고객 요청시 주요 기능과 사양, 구조, 전기적/기술적 특성, 포설 및 사용조건에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 제품 카탈로그, 브로슈어 등의 제품소개자료를 비롯하여 언론보도자료, 광고, 판촉 등 마케팅 활동에서 불명확한 정보, 오도문구 등이 사용되지 않도록 사전 검토를 진행 하고 있습니다. 제품의 마케팅 커뮤니케이션 및 제품공급에 관한 제반 법 규제를 준수하고 있으며 2014년 위반사례는 없었습니다.

고객 정보 보호 내부정보의 외부로의 정보유출방지뿐 아니라 수집, 사용, 관리 측면에서도 고객 정보를 보호하기 위해 연간 대응프로그램을 마련하여 운영하고 있습니다. 2012년 개인정보보호관리규정을 수립하고 전사 각 부서 및 구성원 단위로 임직원을 비롯하여 고객 정보보호를 위한 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 실제 업무에서 책임감 있는 정보관리가 이루어질 수 있도록 팀장을 책임자로 하고 실제 정보취급자를 담당자로 지정하였으며 2013년에는 고객 정보를 취급하는 전 사원을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 2014년 고객정보 위반으로 이의 제기를 받은 건은 없습니다.

임직원가치 성과

인원 현황 2014년 말 기준 LS전선 임직원은 총 2,199명이며, 근무 지역별로는 본사 482명, 안양사업장 130명, 구미/인동사업장 1,038명, 동해사업장 330명, 연구소 140명, 해외사업장 79명으로 구성되어 있습니다. 글로벌 시공 확장에 따라 해외파견인력이 증가함에 따라 해외주재인력이 증가하였습니다. 출자법인의 경우 2,556명으로 전년대비 3.7% 감소하였으며 JS전선 인력이 LS그룹 각 계열사로 전입된 데 따른 것입니다.

임직원 현황

단위 : 명

구분		2012	2013	2014	
L S 전 선	지역별	본사	574	462	482
		안양	181	190	130
		구미/인동	1,215	1,107	1,038
		동해	245	225	330
		연구소	199	162	140
	직군별	해외	60	59	79
		일반직	1,232	1,054	1,048
		해외 주재원	60	59	38
		기능직	938	934	985
		계약직	244	158	128
총 합		2,474	2,205	2,199	
출자 법인	국내	672	531	271	
	해외	5,814	2,123	2,285	
출자사 합계		6,805	2,654	2,556	
퇴직률 (%)		7.9%	9.8%	7.5%	

교육 현황

단위 : 시간

구분		2012	2013	2014
인당 평균 교육시간*		57.6	33.9	37.7
직급별	임원	38	23	21
	관리자	73	42	74
	사원~대리	102	81	67
교육시간				
교육비 (백만원)		4,352	2,645	2,751

* 기능직 포함

임직원 복지제도 신체적, 정신적 건강과 경제적인 안정을 종합적으로 고려한 6개 영역의 복리후생제도를 운영함으로써 임직원들이 회사에 자긍심을 가지고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고자 합니다. 또한, 가족 친화경영과 위한 조직문화 개선프로그램을 통해 스마트하고 즐거운 업무여건을 조성하고 있습니다. 2014년은 조직원들의 자긍심을 더욱 향상시키기 위하여 개인기념일ギフト카드 금액을 인상지급하기로 하였으며, 가족초청 강연 및 고마운 사람에게 소정의 선물을 함께 이벤트 활동을 지원함으로써 사주간 친목도모를 향상하고자 노력하였습니다. 2015년에는 심신의 재충전과 새로운 활력을 위해 최대 2주간 집중휴가를 부여하는 休Weeks를 더욱 활성화함으로써 창조적인 업무수행을 도모할 수 있도록 지속적인 지원을 할 예정입니다.

건강한 생활

- 본인 의료비 지원
- 사내 스포츠 시설 운영
- 사내복지기금을 통한 가족 의료비 지원
- 부속의원·보건실 운영
- 본인·배우자 종합검진 실시
- 연구소 심리상담실 운영

문화 생활

- 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
- 개인기념일 (생일, 결혼기념일)축하 : 기프트 카드 지급
- 문화 이벤트 실시 : 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

활기찬 생활

- 근속 축하금 지급 : 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
- 휴양시설 이용 지원 : 콘도, 백암연수원 무료 이용
- 연 2회 전 직원 야유회(춘·추계)

안정된 생활

- 경조사 지원: 임직원 및 가족 경조사시 조와·축의금 지급 및 휴가 부여
- 지방 공장 기숙사 운영 : 기숙사 및 사원아파트 운영
- 단체정기보험 가입 : 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
- 교통비 지급 : 출·퇴근 통근버스 운행

희망찬 생활

- 사내 온라인 교육 지원 : 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
- 중장기 교육 지원 : 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
- 사외 교육 지원 : 직무, 외국어 교육 지원

풍요로운 생활

- 학자금 : 중·고·대학 재학 자녀 학자금 지원
- 주택자금 융자
- 자매사 제품할인 : LS네트웍스 전 제품
- 퇴직기념품 지급

노경 공동 활동 노경 공동의 급여우수리제도, 지역사회 봉사활동, 환경정화활동을 통해 기업의 사회적 책임을 위해 함께 노력하고 있으며 현장 혁신을 위한 협력활동을 진행하고 있습니다. 2014년에는 총 4,400만원의 급여우수리 기금을 마련하여 지역 소외계층 생활비 지원, 김장 나누기, 연탄 지원 등의 지역사회 봉사활동을 실시하였으며 2014년 12월부터는 노동조합 주관으로 경영목표 달성에 기여하기 위한 현장 생산성 향상, 품질개선, 원가절감 등 현장혁신활동을 추진하고 있습니다.

근무 만족도 향상을 위한 개선활동 생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 1)관리자 2)감독자 3)의사소통 4)조직문화 5)노경관계 6)노동조합 7)작업환경 8)직무관리 9)복리후생 항목 등으로 구성되어 있으며, 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속 개선함으로써 직원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 또한, 사업장별 고충처리 제도를 운영하여 직원들의 직무, 근무환경은 물론 개인적 고충과 애로사항을 수시 해결하고 있습니다.

퇴직연금제도 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원들은 근무한 기간을 기준으로 정해진 퇴직금을 지급받는 확정급여형(DB)과 회사가 금융기관에 적립하는 기여금을 임직원이 직접 운용함으로써 기여금과 투자수익을 지급받는 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도를 선택할 수 있으며 DB제도로 가입 후, 매 분기마다 신청에 따라 DC제도로 전환할 수 있습니다. 또한, 퇴직연금제도에 대한 임직원의 이해를 높이기 위하여 매 분기마다 각 사업장 별로 설명회를 개최하고 인트라넷을 통해 설명자료를 제공하고 있습니다.

커뮤니케이션 활성화 다양한 소통 채널을 통해 임직원들에게 경영정보를 제공하고 임직원의 의견을 경청하고 있습니다. 매월 월례조회를 통해 경영현황 및 다양한 사내 현안과 이슈들을 공유하고 있으며, 분기 단위 참여및협력증진위원회와 사업장별 노경실무협의회 등의 노경회의체를 통해 근무환경에 대한 정보를 공유하고 임직원의 근로조건과 복리후생 개선을 위해 함께 노력하고 있습니다.

임직원과의 상호신뢰를 위한 커뮤니케이션

구분	참석대상	활동주기	활동내용
월례조회	전사원	월 1회	경영현황/실적 및 현안/이슈 공유
참여및 협력증진 협의회	회사 : 대표이사 외 6명 노조 : 위원장 외 6명	분기 1회	경영현황/실적 공유, 제도 및 근로조건 관련 협의
노경실무 협의회	회사 : 노경부서장 외 노조 : 노조 전임자 외	월 1회 / 수시	작업환경 및 복리후생 개선 관련 협의

환경가치 성과

INPUT		2012	2013	2014
투자 (백만원)	에너지 저감 투자비	100	540	334
자원 (톤)	전기동(Cu)	175,291	322,989	341,428
	알루미늄(Al)	21,939	30,172	32,504
	폴리에틸렌류(PE)	26,893	281 21,919	21,542
	폴리염화비닐(PVC)	5,074	4,063	3,901
재활용 (톤)	전기동(Cu) *	-	-	1,717
	플라스틱류 **	2,400	2,600	2,699
용수 (톤)	생활용수	564,146	532,532	518,782
	공업용수	60,294	69,035	93,742
	지하수	50,842	48,742	46,245
	전사합계	675,282	650,309	658,769
	원단위 [사용량(톤) /제품생산량(톤)]	1.02	1.29	1.28
에너지 (TJ)	연료	729	692	740
	전기	2,277	2,122	2127
	스팀	156	152	144
	전사 합계	3,162	2,966	3,011
	원단위 [(TJ)/제품생 산량(천톤)]	4.78	4.30	4.03

주요 자원 사용현황 및 재활용 전기동(Cu), 알루미늄(Al), 폴리에틸렌(PE), 폴리염화비닐(PVC)을 주요 자원으로 사용하고 있으며 자원의 효율적인 사용과 절약을 통한 지속가능한 사회발전을 위하여 원료 및 제품의 재활용 방안을 지속적으로 검토, 개발하고 있습니다. 특히, 기존에 재활용이 불가능 하였던 일부 스크랩에 대한 재활용 방법을 개발하여 재활용율을 높이고 있으며, 각 사업장에 스크랩 관리 전담인원을 배치하여 폐자원을 전담 관리하도록 하고 있습니다. 사용 후 폐기되는 제품에 대해서는 환경부와 폐전선 회수를 위한 자발적 협약 및 자원순환성과제 시범사업 업무협약을 체결하여 회수하고 있습니다. 특히, 2017년 「자원순환사회전환 촉진법」이 시행 예정됨에 따라 LS전선은 환경부와 폐기물 감량할당제 시범사업 MOU를 체결하였으며, 이를 통해 자원 및 폐기물 감량 수준을 향상하고 법규 시행 전 사전학습 및 대응능력을 향상시킬 수 있을 것으로 판단됩니다. 현재 환경부와 자원순환 성과지표를 협의중에 있으며, 협의가 완료되면 설정된 성과지표에 대한 이행 여부 확인 및 평가 등 본격적인 성과 관리를 실시할 예정입니다.

OUTPUT		2012	2013	2014
대기 (kg)	먼지	3,091	3,022	3,075
	NOx	22,501	20,618	21,557
	HCL	2,499	2,457	2,421
	HF	156	194	217
	원단위 [kg/ 제품생산량 (천톤)]	42.6	54.5	54.6
수질 (kg)	BOD	0	0	0
	COD	1,802	1,465	962
	SS	439	627	248
	T-N	488	517	189
	계	2,729.2	2,609	1,399
	원단위 [배출량 (kg) / 제품생산량 (천톤)]	4.1	5.2	2.7
온실가스 (천톤 CO ₂ e)	직접 배출(Scope 1)	40	38	41
	간접 배출(Scope 2)	119	112	111
	기타 간접 배출 (Scope 3)	2	5	8
	전사합계	161	155	160
	원단위[t(CO ₂ e/ 제품생산량(톤)]	0.24	0.22	0.21
유해화학물질 (ton)		716	687	578
오존층 파괴물질	SF6 구매량(kg)	27	22	47
	온실가스 환산량 (tCO ₂ e)	30,974	25,238	53,918
폐기물 (톤)	지정폐기물 ***	2,196	2,170	2,201
	일반폐기물 ****	14,702	12,007	14,181
	전사합계	16,898	14,177	16,381
	원단위 [발생량 (톤) /제 품생산량(천톤)]	25.5	28.2	31.9
폐기물 처리 (톤)	소각처리량	3,205	1,432	1,850
	매립량	628	1,825	480
	재활용량	12,971	10,878	14,050
	재활용율(%)	77	77	86

* 집계방식 변경으로 2012, 2013년 데이터 미기재

** 플라스틱류 자발적 협약을 통한 회수 및 재활용량

*** 지정 폐기물 : 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등

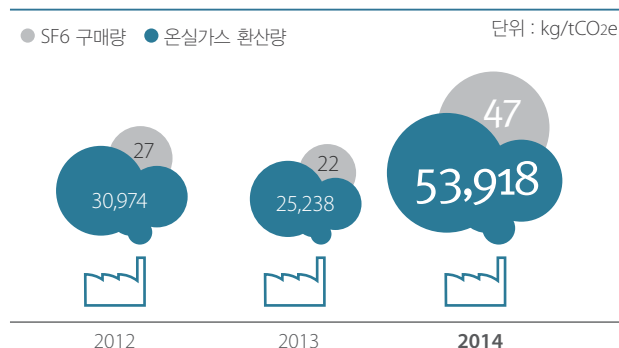
**** 일반 폐기물 : 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성 고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

수자원 사용 및 관리 LS전선에서 사용하는 용수의 대부분은 전선제조 과정 중 압출공정의 냉각수 및 전기동, 알루미늄의 용해로에 사용되는 간접냉각수 그리고 화장실 등에 사용되는 생활용수입니다. 2014년 에너지 절약활동의 일환으로 용수사용량 저감활동을 진행한 결과 기존 전 사업장 용수사용량은 약 61만톤으로써 전년 대비 약 3만6천톤의 용수를 절감하였으나 천안사업장이 신규 편입되면서 전체 사용량은 약 8,000톤 증가하였습니다. 절감량은 일 평균 약 100톤 정도이며, 생산공정에서의 용수 재활용을 극대화 및 임직원의 용수 절약의식 개선 등을 통하여 용수사용량을 지속적으로 저감할 예정입니다.

주요대기 오염물질 배출 현황

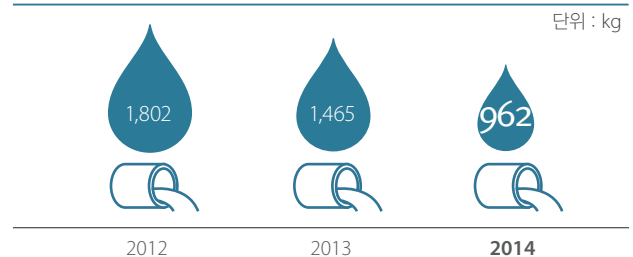
대기 오염물질 관리 LS전선의 각 사업장에서 배출하는 주요 대기 오염 물질은 질소산화물(Nox) 및 먼지, 염화수소(HCl)입니다. 이 중 질소산화물은 구미공장 권선공정, SCR(Southwire Continuous Rod System)공정, 알루미늄 용해로에서 대부분 배출되고 있으며, 연간 약 21톤이 배출되어 전체 오염물질의 약 77%를 차지하고 있습니다. 먼지는 연간 3.0톤, 염화수소는 약 2.4톤 가량 배출되어 각각 11%, 9%의 비중을 차지하고 있습니다. 권선공정의 질소산화물을 저감하기 위하여 기존에 가동하던 축열식 소각로(RTORegenerative Thermal Oxidizer)의 질소산화물 저감용 설비인 SCR(Selective Catalytic Reductor, 선택적 촉매 환원장치)뿐만 아니라, 질소산화물 배출농도 자동측정장치를 신규 투자하여 질소산화물 농도를 안정적으로 운영하고 있습니다. 일부 설비에서 비정상가동으로 인하여 질소산화물이 일시적으로 증가하였지만, 여러 가지 개선방안을 도출하여 현재 안정적으로 운영되고 있습니다. LS전선의 각 사업장에서는 오염물질에 대한 지속적인 모니터링을 실시하고 있으며, 최종 배출되는 오염물질 농도는 법규의 배출허용기준 대비 20% 이하로 관리하고 있습니다.

오존층파괴물질(ODS) 관리 초고압 케이블 등 전기 설비의 전기절연 목적으로 제품 제조공정이나 검사단계에서 SF6 가스를 사용하고 있습니다. SF6 사용량은 정부에 별도 보고 하고 있으며, SF6 사용 최소화를 위한 현장활동을 진행하고 있습니다.



수질오염물질 관리 사업장에서 배출되는 주요 오염물질은 화학적 산소요구량(COD), 부유물질(SS), 총질소(T-N)이며, 일부 특정수질유해 물질이 발생되기는 하나 처리 후 농도가 먹는 물 기준보다도 낮은 수준이기 때문에 생태계에 유해한 독성물질은 배출되고 있지 않습니다. 구미/인동사업장은 법규에서 정해놓은 방류수 수질기준의 약 20% 수준으로 맞추어 1차 처리 후 관할지역 하수종말처리장으로 유입시키고 있으며, 안양/동해사업장은 발생된 폐수를 바로 하수종말처리장으로 유입하여 처리하고 있습니다. 공정 특성상 폐수의 대부분이 전선 압출 후 냉각하는 공정에서 발생되기 때문에 타 업종에 비하여 비교적 낮은 농도의 오염물질이 발생되고 있습니다. 2014년에는 인동공장의 기존 폐수처리방식을 개선하여 유훈설비를 활용한 2단 처리를 실시한 결과 2013년 대비 전체 수질오염물질은 610kg 가량 저감되었으며, 생산량이 증가하였음에도 오염물질 배출량은 줄어들어 원단위 또한 저감되었습니다. 그리고 배출되는 주요 오염물질은 자체적으로 배출농도를 법규 허용기준 대비 30%이하로 규정하여 처리한 후 배출하고 있으며, LS전선의 각 사업장은 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않기 때문에 공공수역 및 생태계에 미치는 영향은 미미한 것으로 판단 됩니다.

COD



폐기물 관리 LS전선 각 사업장에서 배출되는 주요 폐기물 중 지정 폐기물에는 공정오니, 폐유, 폐유기용제 등이 있으며, 사업장 일반폐기물은 폐합성수지류(XLPE, PE, PVC 등), 폐합성고무, 폐목재(팔레트, 보빈) 등이며, 그 외 임직원의 회사활동에서 발생하는 사업장 생활계 쓰레기가 있습니다. 폐기물은 처리방법에 따라 소각, 매립, 재활용으로 구분하고, 각 폐기물은 정부에서 공인한 전문 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 폐기물 배출자의 의무인 폐기물 적정처리를 확인하기 위하여 계약된 처리업체를 정기 또는 수시로 방문하여 점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 일부 공정의 장기재고를 폐기 처분함에 따라 폐기물 발생량(약 884톤) 및 원단위가 증가하였지만, 재활용이 되지 않던 폐기물의 재활용 방법 개발로 재활용 폐기물량이 전년 대비 약 2,000톤 가량 증가하였으며, 이에 따라 재활용을 통한 86%로 9% 증가하였습니다. 폐기물처리 전 과정을 정부의 온라인 시스템(올바로 시스템 : www.albaro.or.kr)을 통해 관리함으로써 폐기물이 적법하게 처리되고 있는지 여부를 실시간으로 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

화학물질 관리

2015년 1월1일부터 화학물질관리법이 시행됨에 따라 전 사업장에서 화학물질에 의한 사고를 예방하고 안전한 취급, 관리를 위하여 취급 품목의 특성과 유해성을 고려한 공정 별 관리 기준을 적용하여 운영하고 있습니다. 화학물질 관리법이란 화학물질을 체계적으로 관리함으로써 화학물질로 인한 국민건강 및 환경위해를 예방하고 화학사고에 신속히 대응함으로써 화학물질로부터 인명과 재산 환경을 보호하는데 목적이 있으며, 주요 내용은 (1)화학물질에 대한 통계조사 및 정보체계 구축, 유해화학물질 취급/설치, 운영기준 구체화 등 안전관리 강화 (2)화학사고 장기영향평가제도 및 영업허가제 신설 등을 통한 유해화학물질 예방관리체계 강화 (3)사업장 밖의 제3자에게 인적/물적 피해를 야기하지 않도록 이중, 삼중의 안전 개념에 따라 시설을 설계·설치하였는지 확인하는 과정 의무화 (4)사고대비물질 관리 강화, 화학사고의 발생 시 즉시 신고의무 부여 및 현장조경관 파견 등 화학사고의 대비·대응 활동 등 입니다.

각 사업장에서는 각 화학물질 및 사고 상황별로 비상대응 매뉴얼을 작성하여 관련내용에 대한 교육을 실시하고, 주기적으로 비상대비 모의훈련을 실시하고 있습니다. 유해화학물질은 지정된 장소에서 운반 및 취급 교육을 이수한 전문 담당자들이 물질을 취급하도록 하고 있고, 개인보호구/방제장비를 곳곳에 비치하여 유사시에 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다. LS전선에서 취급하는 유해 화학물질에는 주로 권선공정에서 사용되는 크레졸, 자일렌, 암모니아, 기타 공정의 수산화나트륨 등이 있으며 이중 권선 생산 공정에서 사용하는 크레졸과 자일렌이 전체 유해화학물질의 90%로서 대부분을 차지하고 있습니다. 2015년에는 기존 사용중인 화학물질의 특성분석, 장기영향평가 및 전 사원 화학물질 안전교육, 취급/보관시설 개선 등을 실시하여 화학물질을 안전하고 효율적으로 관리할 예정입니다.

유해화학물질 관리 시스템 마련 화학물질 평가와 등록에 관한 법률, REACH 등 제품 내 함유된 화학물질에 대한 국내/외 법규가 제정 및 강화되고 있습니다. LS전선은 법적 대응력을 높이고, 환경오염 물질 및 인체에 위해성이 높은 물질에 대한 정보의 프로세스적 관리를 위해 '전사 환경유해물질 관리 규정'을 운영하고 있습니다. 또한, 제품에 함유된 화학물질에 대한 정보 및 유해물질 정보의 관리 강화를 위해 IT system 인 LS HMIS(Hazardous Material information system)를 구축하여 시범운영을 완료 하였으며, 2015년 말부터 운영 예정에 있습니다. 협력업체와의 상생을 위해 주요 협력업체와 제품 내 화학물질 관리를 위한 TFT를 구성하여 화학물질 평가와 등록에 관한 법률 교육, 업무지원, 공동 유권해석 등의 업무를 진행하고 있습니다.

녹색구매 체계 구축

전 세계 글로벌 고객들의 환경요구수준을 충족시키기 위하여 LS전선 협력 회사 역시 명확한 환경인식과 체계를 구축하여 원료단계에서부터 유해물질 함유를 차단할 필요가 있습니다. LS전선은 녹색구매 체계를 구축하고, Green Cooperator 인증제도를 통해 친환경 공급망을 관리하고 있습니다.

친환경 제품 구매 구매하는 제품 및 자재에 대해 제품의 환경 인증 상태에 따라 환경표지 인증 상품, GR 마크 상품, 에너지 절약 상품, 해외 환경마크 상품, 유해물질 저감 상품, 폐기물 저감 상품 등 여섯 단계로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히 구매 발주시 친환경 상품과 일반 상품의 가격 차이가 일정 비율 이내인 경우 친환경 제품을 우선 구매하도록 하여 친환경 제품에 대한 구매를 촉진하고 있습니다.

친환경 공급망 관리 공급망내 친환경성을 강화하기 위하여 2011년부터 협력회사에 녹색협력회사 인증을 부여하는 Green cooperator 인증 제도를 운영하고 있습니다. Green cooperator 인증시 제품에 대한 평가 뿐만 아니라 협력업체의 환경 관리 시스템 전반에 대한 평가와 환경 물질 관리 기준, 제품에 대한 환경 시험 운영 등 환경 경영 전반에 대한 평가를 실시하고 있습니다. Green cooperator인증은 세부 기준에 따라 등급이 나뉘어 지며 우수 협력사에 대해서는 인센티브를 부여하고 기준에 미달할 경우 납품 정지등의 제재규정이 적용됩니다

2014 환경개선 사례

지정폐기물 보관장 개선

폐기물 관리법에서 규정하고 있는 '폐기물 분리보관' 이 보관장소가 협소하여 폐기물 관리에 애로사항이 있었으나, 환경 및 사업적 관점을 고려하여 다음의 최적안을 도출하였습니다. 이는 Rack을 설치하여 상부 공간을 활용하는 방안으로, 인동공장에서 발생하는 12종의 지정폐기물을 지정된 구역에 분리보관함으로써 선택 및 집중 관리가 용이해짐에 따라 효율적인 폐기물 관리에 기여할 수 있게 되었습니다.

대기오염물질 저감 및 적법 관리

구미사업장 권선공정에서 발생하는 배기가스 정화장치(RTO)의 질소산화물측정장비가 노후 및 측정오차를 발생시켜 질소산화물 배출농도가 불안정한 현상이 발생하였습니다. 질소산화물을 안정적으로 배출하기 위하여 질소산화물 저감장치를 신규로 투자 (투자비용 0.35억)하여 법규 허용기준의 20%인 40ppm으로 안정적으로 유지하고 있습니다.

제 3자 검증의견서

대한상공회의소 지속가능경영원(이하 '지속가능경영원')은 '2014 LS전선 지속가능경영보고서' (이하 '보고서')의 독립적인 '제3자 검증기관'으로서 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

목적

본 검증의견서는 보고서의 내용에 있어 중대한 오류나 편견을 포함하고 있는지를 확인하고, LS전선의 지속가능경영 이슈가 적절하게 도출되어 보고되었는지에 대해 독립적 검증 절차를 수행하여 검증의견을 제시하고자 합니다.

책임사항 및 독립성

본 보고서는 2014년도 LS전선의 지속가능경영 활동 추진 노력, 성과 및 향후 계획에 대해 보고하고 있으며, 보고서 작성과 관련된 모든 책임은 LS전선에 있습니다.

제한 사항

본 검증은 상기의 검증기준에 따라 2013년도 성과에 대하여 검증을 실시하였으며, 재무 성과, 홈페이지 연동 정보 등 일부 데이터의 신뢰성에 대한 확인은 검증에 포함하지 않습니다. 또한 현장검증은 본사에 대해 제한적으로 실시하였으며, 향후 추가적인 검증절차가 수행될 경우 그 결과가 달라질 수 있음을 밝힙니다.

지속가능경영원은 보고서에 대한 검증절차를 수행하고 경영진에게 검증의견을 제공함에 있어, 독립성과 자율성을 유지하기 위해 제3자 검증을 수행하는 업무 이외에는 LS전선과 영리를 목적으로 하는 경영 상의 이해관계를 맺고 있지 않습니다.

검증기준 및 제한사항

지속가능경영원은 AA1000AS(2008) 검증기준의(Type 1, Moderate) 3대 항목인 포괄성, 중대성, 대응성 및 Global Reporting Initiative(GRI) G4의 보고 내용과 품질 원칙을 고려하여 검증을 수행하였습니다.

본 검증은 국내외 사업장 가운데 안양에 위치한 본사에 대한 실사를 진행하였습니다. 검증업무의 범위는 보고서에 포함된 성과에 한정되어 있으며, 그 이전 데이터와 온라인 정보는 참고하였으나 검증대상에서는 제외하였습니다. 또한 제3자 기관으로부터 이미 검증을 받은 온실가스 배출량은 본 검증 과업에 포함되지 않았습니다.

주요 검증절차

지속가능경영원은 검증을 위해 회사 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서를 검토했습니다. 주요 검증절차는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

- 회사 내부의 지속가능성 보고기준 적용 여부 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 정보 수집 프로세스에 대한 검토
- 중대성 평가 및 주요 이슈 관련 보고내용, 사내 정책 검토
- 현장 실사 및 담당자 인터뷰

검증의견

지속가능경영원은 검증보고서에 기술된 검증 절차대로 업무를 진행하였으며, 필요하다고 판단되는 경우 보고서 수정 작업을 거쳤습니다. 이에 근거하여 보고서에 실린 내용에는 중대한 오류가 있지 않다고 판단하였으며, 보고서가 GRI G4 Core 기준에 따라(In Accordance with Core option) 작성되었음을 확인하였습니다.

수행한 검증 활동에 근거하고 AA1000APS 원칙을 고려한 검증의견은 다음과 같습니다.

1. 포괄성 : 지속가능경영을 추진함에 있어 책임 있고 전략적인 대응을 위하여 이해관계자 참여원칙을 준수하고 있는가?

- LS전선은 이해관계자를 정의하고 이에 맞춘 커뮤니케이션 채널을 통해 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 정부, 지역사회의 주요 관심 사항과 의견을 수렴하고 있습니다.
- 지속가능경영원은 LS전선의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통한 이슈를 수렴하는 절차에서 누락된 이해관계자 그룹을 발견하지 못하였습니다.

2. 중대성 : 지속가능경영 전반에 걸쳐 이해관계자들에게 영향을 미치는 중요한 이슈를 포함하고 있는가?

- LS전선은 중대성 평가 프로세스를 통해 지속가능경영 주요 이슈를 확정하였고, 분석 과정에서 이해관계자 설문을 통한 의견 수렴을 거쳐 주요 이슈를 도출하였습니다.
- 지속가능경영원은 중대성 평가 프로세스에서 누락된 이슈를 발견하지 못하였습니다.

3. 대응성 : 이해관계자의 이슈에 적절하게 대응하고 있는가?

- LS전선은 경영활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고, 이에 대응하기 위한 활동을 수행했으며, 보고 기간 동안의 성과들이 공개되어 있음을 확인할 수 있었습니다.
- 지속가능경영원은 중대성의 관점에서 보고서상 지속가능경영 주요 이슈에 대한 대응 및 성과가 대응성의 원칙을 위배한 부분을 발견하지 못하였습니다.

권고 사항

지속가능경영원은 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다.

1. LS전선은 지속가능경영 실행 로드맵에서 '기반 구축(phase 1)'을 성공적으로 이행하였다고 보고하였습니다. 다음 단계인 내재화-확산(phase 2)을 위해서는 지속가능경영 활동에 대한 대한 평가와 이를 반영한 향후 계획을 수립하고 실행하는 것이 필요합니다. 더불어 지속가능경영 성과를 웹사이트에도 공개하여 이해관계자들이 최신 정보에 쉽게 접근할 수 있기를 바랍니다.
2. 이번 보고서를 통해 LS전선이 사업의 연속성을 관리하고 복잡한 글로벌 경제, 사회, 환경 트렌드에 주목하고 있음을 알 수 있었습니다. LS전선이 불확실성을 최소화하기 위해서는 추가적으로 이해관계자와의 접점을 확대하는 것이 필요합니다. 이해관계자와의 긴밀한 소통을 통해 리스크를 관리하고 내부 경영 환경의 변화를 확인함으로써 LS전선의 지속가능성을 강화하기를 바랍니다.
3. LS전선의 글로벌 사업이 강화됨에 따라 해외 사업장의 지역사회 및 주민에게 미치는 영향력도 확대되고 있습니다. 다양한 인종과 제도 하에서 사업을 수행하고 있는 만큼 비재무 분야(인권, 노동, 윤리경영 등)에 대한 체계적인 관리가 더욱 중요해질 것입니다. 이에 따라 해외 사업장에서도 비재무 분야의 성과와 리스크를 관리하는 시스템을 갖추는 것이 필요합니다. 또한 해외 사회공헌의 경우, 사업장이 위치한 지역의 니즈를 파악하고 LS전선의 업(業)과 연계된 사회공헌 활동을 발굴하는 등의 노력이 더해지기를 기대합니다.

GRI G4 - 일반지표

● 보고 ○ 부분 보고 ○ 미보고 N/A 해당사항 없음

분류	지표	내용	보고수준	해당페이지
전략 및 분석	G4-1	지속가능성과 관련된 조직, 전략에 관한 최고이사결정자의 선언	●	4~7
	G4-2	핵심 영향, 위험과 기회에 대한 설명	●	14~17
조직 프로필	G4-3	조직 명칭	●	8
	G4-4	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	8, 28~29
	G4-5	본사/본부 소재지	●	8
	G4-6	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 조직이 주요 사업장을 운영하거나 지속가능경영과 특별히 관련된 국가명	●	8~9
	G4-7	조직 소유 유형과 법적형태	●	12
	G4-8	서비스를 제공하고 있는 시장(지리적 분포, 산업 분야, 고객 및 수혜자 형태 등 포함)	●	8~9
	G4-9	조직 규모(종업원, 순매출, 총자산, 제품과 서비스 등)	●	8
	G4-10	형태별 근로자 수(계약형태 및 성별, 고용형태 및 성별, 근로자 및 피감독근로자, 지역 및 성별, 법률상 자영업자 등), 고용 근로자 수의 증대한 변화	●	77
	G4-11	단체협상결과의 적용을 받는 근로자의 비율	●	58
	G4-12	조직의 공급망에 대한 설명	○	26
	G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 증대 변화	●	89
	G4-14	조직의 사전 예방방침이나 원칙이 존재여부 및 집행방법	●	18
	G4-15	조직이 가입하였거나 지지하는 조직 외부에서 개발된 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브	●	88
	G4-16	주요 협회 가입현황	○	
중대이슈 및 보고경계 도출	G4-17	조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 독립체의 목록 또는 조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록되었으나 보고서에서는 다루고 있지 않는 독립체	●	8~9
	G4-18	보고서 내용과 측면경계(Asspect Boundaries) 결정 과정 및 보고서 내용 결정 과정에 보고원칙 적용 방법	●	22~23
	G4-19	보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요측면의 목록	●	22~23
	G4-20	각 중요측면별 조직 내 측면경계에 대한 설명	●	22~23
	G4-21	각 중요측면별 조직 외 측면경계에 대한 설명	●	22~23
	G4-22	이전 보고서에 제공한 정보를 수정보고한 효과와, 수정보고한 이유	●	89
	G4-23	이전 보고기간 이후 범위 및 측면경계에 발생한 증대한 변화	○	89
이해관계자 참여	G4-24	참여 이해관계자 리스트	●	87
	G4-25	주요 이해관계자 파악과 선정에 대한 근거	●	26~27, 87
	G4-26	조직의 이해관계자 참여 방식(유형별, 이해관계자 집단 별 참여 빈도)	●	77, 78, 87
	G4-27	보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어 온 중대 이슈 대응 방법 및 결과 (이해관계자별 주요 이슈)	●	26~27
보고프로필	G4-28	보고기간	●	89
	G4-29	최근 보고서 발간일자	●	89
	G4-30	보고주기	●	89
	G4-31	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	●	92
	G4-32	GRI 인덱스(선택 옵션, GRI Content Index, 제 3자 검증보고서)	●	84~87
	G4-33	외부검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증 기관과의 관계, 보고서 신뢰성 확보를 위한 최고 의사결정기구 및 경영진의 역할	●	82~83
지배구조	G4-34	위원회를 포함한 최고 의사결정 기구 조직도, 경제·사회·환경 주제를 담당하는 위원회 리스트 (위원회별 대표 주제 명시)	○	13
	G4-35	최고 거버넌스 기구가 고위 임원 및 기타 근로자에게 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 권한을 위임하는 절차	○	20
	G4-36	조직 내에 임원급 인사나 경제적, 환경적, 사회적 토픽을 책임지는 인사가 임명되어 있는지 여부 및 최고 거버넌스 기구 보고 체계	○	20
	G4-37	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 관해 이해관계자들과 최고 거버넌스 기구가 협의하는 과정	○	
	G4-38	최고 거버넌스 기구와 그 위원회의 구성	●	13
	G4-39	최고 거버넌스 기구의 의장이 임원의 직위 겸임 여부	●	13
	G4-40	최고 의사결정기구 임직원 추천 과정 및 선정 기준(하부 위원회 포함)	●	13
	G4-41	최고 의사결정기구 임직원간 이해충돌을 피하는 프로세스	●	13
	G4-42	경제·사회·환경 분야별 목적, 가치, 미션, 전략, 정책, 목표 등을 구축하는데 있어 최고 의사결정기구의 역할	●	20
	G4-43	경제·사회·환경 주제에 대한 최고 의사결정기구의 전문성 제고 방안	○	13
	G4-44	최고 거버넌스 기구의 성과 평가 절차 및 결과에 따른 조치	●	13
	G4-45	경제·사회·환경 영향 및 리스크, 기회 관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할 및 이해관계자 의견 반영	●	13, 18
	G4-46	조직의 경제·사회·환경 리스크관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할 및 영향력	●	13
	G4-47	최고 거버넌스 기구의 경제적, 환경적, 사회적 영향과 위험 및 기회에 대한 검토 빈도	○	13

분류	지표	내용	보고수준	해당페이지
지배구조	G4-48	조직의 지속가능성보고서를 공식 검토 및 승인하는 최고 위원회	●	20, 89
	G4-49	중요 사항을 최고 거버넌스 기구에 보고하는 절차	①	13
	G4-50	최고 의사결정기구에 보고되는 불만의 성격, 횡수, 빈도 및 해결을 위한 고충처리 매커니즘	①	58
	G4-51	최고 거버넌스 기구와 고위 임원에 대한 보수 정책 및 평가 기준	●	13
	G4-52	보수 결정 절차	●	13
	G4-53	보수와 관련하여 이해관계자의 견해 수렴 방법	①	58
	G4-54	주요 사업장이 있는 국가별 전체 근로자의 연간 총 보상의 중앙값과 대비한 조직의 최고 연봉자의 연간 총 보상 비율	○	
윤리 및 청렴도	G4-55	주요 사업장이 있는 국가별로, 전체 근로자의 연간 총 보상 증가율의 중앙값과 대비한 조직의 최고 연봉자의 연간 총 보상 증가율의 비율	○	
	G4-56	기업의 행동강령 또는 윤리강령	●	58, 72
	G4-57	윤리 및 법규준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 자문 매커니즘	①	72
	G4-58	비윤리적이거나 불법적인 행위, 그리고 조직의 청렴성 문제 등을 신고할 수 있는 조직의 내외부 제도	●	72~73

GRI G4 - 세부지표

카테고리	측면	지표	내용	보고수준	해당페이지
DMA	DMA	G4-DMA	해당 측면이 중요한 이유, 중요성 결정 영향 및 영향 관리 방법, 경영방침 효과 평가 시스템, 평가 결과 및 관련 조정 보고	●	32-33, 36-37, 40-41, 46-47, 50-51, 54-55, 60-61, 64-65, 68-69, 71-72
경제	경제적 성과	G4-EC1	경제가치 창출과 분배	●	21, 33
		G4-EC2	기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험	●	65
		G4-EC3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	●	78
		G4-EC4	정부의 재정 지원	●	87
	시장점유율	G4-EC5	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	●	87
		G4-EC6	주요 사업장의 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	○	
	간접경제효과	G4-EC7	사회기반시설 투자와 자원 서비스 개발 및 영향	●	51~53
		G4-EC8	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	●	26~27
	조달관행	G4-EC9	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	●	21
환경	원료	G4-EN1	사용자원의 총 무게나 부피	●	79
		G4-EN2	재활용 자원 이용 비율	●	79
	에너지	G4-EN3	조직 내 직접 에너지 소비	●	79
		G4-EN4	조직 외 에너지 소비	●	67, 79
		G4-EN5	에너지 원단위	●	67, 79
		G4-EN6	에너지 사용 절감량	●	67
		G4-EN7	제품 및 서비스의 에너지 감축량	●	66
	수자원	G4-EN8	공급원별 총 취수량	●	79
		G4-EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	●	87
		G4-EN10	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	○	
	생물다양성	G4-EN11	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내 관리하는 소유하는 토지		N/A
		G4-EN12	생물 다양성이 있는 서식지 및 보호지역 내에서의 사업활동, 제품, 서비스로 인한 중요한 영향		N/A
		G4-EN13	보호 또는 복원된 서식지		N/A
		G4-EN14	조직의 활동에 영향을 받는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가지정 멸종위기 종의 수(지역별, 멸종위기 레벨별)		N/A
	배출	G4-EN15	직접 온실가스 배출량	●	67, 79
		G4-EN16	간접 온실가스 배출량	●	67, 79
		G4-EN17	기타 간접 온실가스 배출량	●	67, 79
		G4-EN18	온실가스 배출 원단위	●	67, 79
		G4-EN19	온실가스 감축	●	67
		G4-EN20	오존층 파괴 물질 배출	●	79
		G4-EN21	Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출	●	79

● 보고 ① 부분 보고 ○ 미보고 N/A 해당사항 없음

카테고리	측면	지표	내용	보고수준	해당페이지
환경	폐수 및 폐기물	G4-EN22	최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	●	80
		G4-EN23	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	●	79
		G4-EN24	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	●	87
		G4-EN25	바젤 협약 부속서에 규정된 폐기물의 운송, 처리량 및 해외 반출된 폐기물 비율		N/A
		G4-EN26	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치		N/A
	제품 및 서비스	G4-EN27	제품 및 서비스의 환경영향 저감 활동과 성과	●	24~25
		G4-EN28	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	●	79
	규정준수	G4-EN29	환경 법규 위반으로 부과된 금액 및 제재 건수	●	87
	물류	G4-EN30	제품 및 원자재 운송과 자원 이동의 중대한 환경 영향	●	66
	전반	G4-EN31	형태별 환경보호 지출 및 투자 총액	①	79
	공급망 환경평가	G4-EN32	환경성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	●	48, 81
		G4-EN33	현재 또는 잠재적으로 부정적인 환경 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	①	48~49
	환경관련 고충 처리 매커니즘	G4-EN34	환경영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 해결된 수	●	87
사회-노동관행 및 노동권	고용	G4-LA1	연령별, 성별, 지역별 신규 채용 수 및 비율과 이직 수 및 비율	①	56, 77
		G4-LA2	상근직에게만 제공되는 혜택	●	78
		G4-LA3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	①	59
		G4-LA4	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	●	87
	작업장 안전보건	G4-LA5	산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	●	87
		G4-LA6	지역지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	●	62~63
		G4-LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	●	62~63
		G4-LA8	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	●	61-63
	훈련 및 교육	G4-LA9	성별, 근로자 범주별로, 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	●	77
		G4-LA10	근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리(skills management) 및 평생교육 프로그램	○	
		G4-LA11	성별, 근로자 범주별, 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	●	57
	다양성 및 차별금지	G4-LA12	성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	①	77
	평등한 보상	G4-LA13	근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	●	87
	공급망 노동관행 평가	G4-LA14	노동환경 기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	●	48
		G4-LA15	공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	○	
	노동관행 고충 처리 매커니즘	G4-LA16	공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 노동환경에 관한 고충 수	●	58
사회-인권	투자	G4-HR1	인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	●	87
		G4-HR2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	●	59
	차별금지	G4-HR3	차별사례의 수와 이에 대한 정정조치의 수	●	58
	단체교섭의 자유 및 단결권	G4-HR4	결사의 자유 및 단체협상의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방 조치	●	58
	아동노동	G4-HR5	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	●	58
	강제노동	G4-HR6	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	●	58
	보안관행	G4-HR7	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	●	59
	선주민관리	G4-HR8	선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	●	87
	평가	G4-HR9	인권관련 점검 및 평가를 받는 사업장 수 및 비율	●	59
	공급망 인권평가	G4-HR10	인권에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	●	87
		G4-HR11	현재 또는 잠재적으로 부정적인 인권 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	●	87
	인권 고충처리 매커니즘	G4-HR12	인권영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 해결된 수	●	58
사회-사회	지역사회	G4-SO1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	●	52-53
	반부패	G4-SO2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 또는 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	●	26~27
		G4-SO3	부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	●	87
		G4-SO4	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	●	73
		G4-SO5	부패사건에 대한 조치	●	72
	공공정책	G4-SO6	국가별, 수령인/수혜자별 기부한 정치자금의 총 규모	○	

카테고리	측면	지표	내용	보고수준	해당페이지
사회-사회	독점행위	G4-S07	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	●	87
	제재	G4-S08	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	●	87
	공급망	G4-S09	사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	●	48
	사회성과 평가	G4-S010	현재 또는 잠재적으로 부정적인 사회 영향을 가진것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	●	87
사회-사회	사회 고충처리 매커니즘	G4-S011	사회영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 해결된 수	●	49, 58, 78
사회-제품책임	고객 보건안전	G4-PR1	개선을 위해 보건안전 영향 평가를 고려하는 특정 제품 및 서비스군의 비율		N/A
		G4-PR2	제품 및 서비스의 고객 건강과 안전 관련 법규 및 자발적 규칙 위반한 사례의 횟수와 형태		N/A
	제품 및 서비스 라벨링	G4-PR3	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 제품 및 서비스의 정보 유형과 이러한 정보 요건에 해당되는 주요 제품 및 서비스군의 비율	●	77
		G4-PR4	제품 및 서비스 정보 및 라벨링과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	●	77
		G4-PR5	고객만족도 설문 조사 결과	○	77
		G4-PR6	판매가 금지되거나 분쟁이 일어난 제품	●	87
	마케팅	G4-PR7	광고, 판촉, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	●	77
		G4-PR8	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	●	77
		G4-PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액	●	77

지표 보충 설명

G4 25

주요 이해관계자

LS전선의 이해관계자는 (1)기업활동으로부터 영향을 받는 대상 (2)기업의 성과에 영향을 미치는 대상 (3)법적, 재무적, 운영상 책임이 있는 대상으로 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 구축하여 다양한 의견을 경청하고 수렴된 의견을 사업활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.

커뮤니케이션 채널

고객

- CRM시스템
- 고객 세미나
- 기업 웹사이트
- 제품 설명서

임직원

- 고충 상담실
- 월례조회
- 인트라넷
- 조직 역량문화 진단
- 참여및협력증진협의회

주주 및 투자자

- 이사회
- 주주총회
- 경영공시자료
- 사업보고서

정부

- 간담회
- 국책과제 참여
- 협회/학회 활동

지역사회

- 사회공헌 활동
- 산학협력
- 자매결연
- 지역사회 간담회

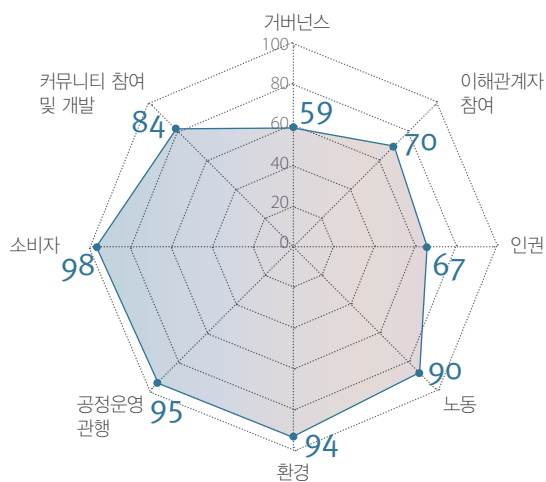
EC4	정부 보조금				
	단위 : 백만원				
			2012	2013	2014
	유형자산	토지	14,145	14,145	14,145
		기계장치	392	358	324
	무형자산	개발비	1,282	986	691
EC5	신입사원 임금은 법정 최저 임금대비 약 269%수준입니다.				
EN9	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양사업장은 팔당댐, 동해사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.				
EN24/EN34	2014년 유해물질 유출 및 환경 법규 위반사례는 없습니다.				
LA4	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.				
LA5	노사 각 7인으로 구성된 산업안전보건위원회가 사업장 안전수준 개선을 위한 의견 개진, 예방계획 수립 및 심의, 의결 활동을 실행하고 있습니다.				
LA13	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.				
HR1/HR10	사업장 설립, 자본 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상에 문제가 있는 경우가 없었으며, 향후				
HR11	신규 투자한 사업장의 인권수준이 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선과제 중 하나로 개선할 계획입니다.				
HR8	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.				
SO3	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.				
SO7/ SO8	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거래위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상황은 2014년도 감사보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 경주할 것입니다.				
SO10	2014년 부정적인 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체는 없습니다.				
PR6	2014년 판매가 금지된 제품은 없습니다.				

UN Global Compact 이행성과

원칙	이행 성과	
전략, 지배구조, 참여 (Strategy, Governance and Engagement)	1. 최고경영진 및 이사회 수준에서 UNGC실행의 전략적 측면에 대한 논의 여부 2. 지속가능성 의사결정 프로세스와 거버넌스 시스템 3. 중요한 이해관계자 참여	• 사회적 책임에 대한 경영방침 제시 • 전사 지속가능경영전략을 수립하였으며 추진조직 마련 • 지속가능경영 관련 기회와 위험, 기업의 활동이 사회, 환경적으로 미치는 영향 분석 • 지속가능경영관련 주요 이슈를 인 경영회의에서 논의하고 의사결정 • 주요 이해관계자를 정의하고 있으며 참여채널 마련
UN목표와 이슈 (UN Goals and Issues)	4. UN 목표와 이슈 지원을 위한 활동	• 전 세계 사업장에서 빈곤퇴치, 위생증진, 지속가능한 환경을 위한 프로그램 진행
인권 (Human Rights Implementation)	5. 인권부문에 있어 약속, 전략 및 정책 6. 인권원칙을 경영 시스템과 통합하고자 하는 노력 7. 인권원칙 통합성과를 모니터링하고 평가할 수 있는 체계 8. 인권부문 표준화된 성과지표 반영여부	• 윤리규범과 취업규칙을 통해 기업의 인권존중원칙 천명 및 실천 • 교육, 홍보 글 게시를 통해 인권에 대한 인식제고 • 상담실, 고충처리 시스템, 내부고발시스템 운영
노동 (Labour Principles Implementation)	9. 노동부문 약속, 전략 및 정책 10. 노동원칙을 경영 시스템과 통합하고자 하는 노력 11. 노동원칙 통합성과를 모니터링하고 평가할 수 있는 체계 12. 노동부문 표준화된 성과지표 반영여부	• ILO노동협약, 국내 노동관계법, 사회보장기본법 준수 • 단체협약을 통해 상호 권리와 의무 명시 • 참여및협력증진협의회를 통해 노동관련 주요 안전 협의결정 • 매년 현장 만족도 및 임직원 의견 조사 실시 • 취업규칙과 단체협약을 통해 아동노동, 강제노동 금지 명시 • 부당 노동행위에 대한 신고채널 운영
환경 (Environmental Stewardship Implementation)	13. 환경부문 약속, 전략 및 정책 14. 환경원칙을 경영 시스템과 통합하고자 하는 노력 15. 환경리더십 성과를 모니터링하고 평가할 수 있는 체계 16. 환경부문 표준화된 성과지표 반영여부	• ISO14001에 입각한 환경경영시스템 구축 • 녹색경영 중기로드맵 이행 활동 • 환경경영전담조직인 품질환경경영실을 두어 환경전략 수립 및 성과 모니터링 • 친환경 제품개발 • 환경성과 외부 공시
반부패 (Anti-Corruption Implementation)	17. 반부패 부문에 있어 약속, 전략 및 정책 18. 반부패 원칙을 경영 시스템과 통합하고자 하는 노력 19. 반부패 성과를 모니터링하고 평가할 수 있는 체계 20. 반부패 부문 표준화된 성과지표 반영여부	• 윤리규범 선포 및 윤리경영 실천 로드맵 수립 • 윤리 사무국을 두어 윤리/반부패 총괄 및 성과 모니터링 • 경영진단을 통해 준법/윤리규범 준수 여부 진단 • 신고채널, 윤리상담실 운영 • 매년 전 임직원을 대상으로 윤리수준평가 실시, 개선점 마련
공급망 관리 (Value Chain Implementation)	21. Value Chain상에서 UNGC 원칙 실행여부	• 국내 출자사에 윤리경영체계와 프로그램을 확대하고 상호 통합 • 협력회사에 윤리경영 협조공문 발송 및 실천서약 징구
투명성과 검증 (Transparency and Verification)	22. 조직의 프로파일과 운영배경에 대한 정보 제공 23. 투명성과 공개를 위한 대외기준 반영 24. 믿을만한 제3자를 통해 검증획득	• 지속가능경영보고서를 통해 기업의 지배구조와 경영활동, 성과, 기업의 영향과 활동 보고 • 제3자 검증기관인 (주) 지속가능경영원으로부터 사회적 책임에 대한 체계와 성과에 대한 검증 수행

ISO 26000 진단결과

LS전선은 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO26000에 따라 조직의 사회적 책임 이행수준을 진단하여 현황 파악 및 개선의 자료로 활용하고 있습니다. 금년에는 ISO26000에 기반한 BISD-IPS SR Index 모델을 활용하여 LS전선의 사회적 책임 수준을 점검하였습니다. ISO26000에 제시한 7가지 핵심주제와 프로세스 측면에서 강조된 이해관계자 참여를 포함한 총 8가지 항목에 대한 진단 결과는 다음과 같습니다.



새로운 준법 프로그램 체계 마련과 전방위적인 인식 개선 노력이 '공정운영 관행' 부분의 수준을 한 단계 높인 것으로 나타났습니다. 다만, 지속가능경영 활동이 성과로 나타나기 위해서는 의사결정과정에서부터 해당 이슈들이 관리되고 지속적으로 추진될 수 있도록 하는 체계가 필요한 것으로 분석되었습니다. 향후 지속가능경영 phase2를 통해 계획-실행-평가의 체계를 갖추고 각 부문별 활동이 의사결정과정에서 반영될 수 있도록 노력해 나가겠습니다.

About this Report

‘선으로 하나되는 세상, Enable the Cabled World’

2011년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 기업의 지속가능한 발전을 위한 노력과 성과를 이해관계자 여러분과 공유하고 있습니다. 특히 2015년 신비전 'LS전선Way'의 선포와 함께 보고서의 표제 역시 '선으로 하나되는 세상, Enable the Cabled World'로 새롭게 하고 우리 사회, 그리고 이해관계자에게 줄 수 있는 기업의 영향과 가치를 보고내용으로 구성하였습니다.

보고기간 2014년 1월 1일~2014년 12월 31일

- 성과 추이를 확인할 수 있도록 2012년~ 2014년 3개년 데이터 제시
- 성과의 배경 설명이 필요한 경우 2014년도 이전 성과, 의미 있는 성과로서 보고가 필요하다고 판단되는 이슈에 대해서는 2015년 상반기의 성과를 포함하고 해당시점을 명시함

보고대상 LS전선 국내사업장(본사, 구미, 안양, 인동, 동해, 안양연구소) 성과

보고서 작성 기준 Global Reporting Initiative의 G4 가이드라인

보고서 검증 보고 내용의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위한 내부 경영진 검토 및 제3자 검증 진행

데이터 수집 및 작성 정보관리시스템을 기반으로 7개 분과가데이터 취합 및 가공한 데이터를 토대로 작성함

- 데이터 수집 방식에 변동이 있을 경우 2014년 기준으로 과거 데이터를 재산정하고 해당 내용을 기재함

통화 표시 기준 국문 보고서는 한국 원화, 영문 보고서는 미국 달러화를 기준으로 표기함

보고내용 지속가능경영 7대 영역에 대해 중대성 평가를 통해 기업 경영에 미치는 영향과 이해관계자 관심측면에서 중요도가 높은 10개 이슈를 도출하여 우선적으로 보고함

- 보고서 전반 : 지속가능경영 일반 관리현황
- 보고서 후반 : 2014 10대 아젠다별 LS전선의 대응 전략과 성과

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화 없음

최근 보고서 발간일자 2014년 6월

관리조직

Issue 1 경제적 가치 창출

영업, 생산, 시공, 연구개발 전 부문이 재무성과 창출을 포함한 사업목표 달성을 위한 전략과제를 추진하고 있습니다. 각 부문별 과제는 역할과 전문성에 따라 수립됩니다. 경제적 가치 창출에 대한 상세 성과는 IR/국제금융팀을 통해 확인하실 수 있습니다.

IR/국제금융팀
김우광 사원

Issue 2 신 기술 및 제품 개발

전사 기술 개발 전략을 반영한 연구개발 조직체계를 운영하고 있습니다. 기반기술연구소는 케이블 시스템의 핵심 기반 기술 및 미래 성장 동력 확보를 위한 신기술/제품개발을 총괄하고 있으며 제품기술연구소와 개발팀은 고객 맞춤형 제품 경쟁력 제고를 지향하여 고품질 제품 생산 개발에 주력하고 있습니다

기술기획팀
최민희 과장

Issue 3 품질 및 제품 책임

대표이사 직할의 품질부문이 품질경영시스템을 총괄하고 있습니다. 실행에 있어서는 영업, 설계, 구매, 생산, 시공, 품질보증 등 고객 요구사항을 실현하는 전 부문이 품질관리에 참여하여 전체 공급망에서 품질관리가 이루어지도록 하였습니다

품질환경경영팀
김호은 과장

Issue 4 동반성장

구매기획팀이 전사 동반성장을 총괄하여 전략과 연간계획을 기획 및 점검하고 있습니다. 비철상품구매팀과 각 사업장 구매팀은 현장 내 필요한 물품 및 서비스에 대한 거래관련 업무를 수행하며 통합물류팀은 운송계약 전반을 담당합니다.

구매기획팀
이민영 대리

Issue 5 사회공헌

각 사업장 지역사회 가까이에서 직원들이 자발적으로 봉사활동을 진행하고 있습니다. 본사 홍보팀과 각 사업장 노경총무팀은 지역사회 공공기관과의 커뮤니케이션을 통해 사회공헌활동이 효율적으로 진행될 수 있도록 돕고 있습니다.

홍보팀
남규영 대리

Issue 6 글로벌 인재육성

인사팀과 교육가치창출팀이 국/내외 인력운영, 인재육성, 조직성과관리 업무를 담당하고 있습니다. 또한, 각 사업장 별로 노경총무팀을 두어 원활한 소통과 인사 서비스 지원을 도모하고 있습니다.

인사팀
유한나 사원

Issue 7 건강하고 안전한 사업장 구축

각 사업장 부문장이 해당사업장의 안전보건방침의 실행책임을 가지며, 구미, 인동사업장은 환경안전팀, 안양 사업장은 노경기획팀, 동해 사업장은 동해지원팀이 각 사업장 안전과 보건을 총괄합니다. 또한노사 각 7인으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다.

구미인동환경안전팀
장정욱 과장

Issue 8 기후변화 대응

온실가스 관리 전략 수립 등에 관한 의사결정조직으로써 기후변화대응위원회를 구성하고 있습니다. 특히, 2014년에는 온실가스·에너지 목표관리를 위한 TFT를 구성하였으며, 2015년 배출권 거래제 시행에 발맞춰 배출권 관리 및 거래 업무의 책임조직을 새롭게 정의하였습니다.

품질환경경영팀
강정림 대리

Issue 9 준법·공정경쟁

사업지원부문장을 자율준수관리자로 하여 자율준수사무국과 각 부서별 담당자로 구성된 공정거래 자율준수조직을 갖추고 있으며 준법경영 조직인 대외협력팀과 대외협력팀 내 준법경영사무국을 통해 기존 자율준수 프로그램의 운영과 더불어 준법·공정거래의 확산, 전파, 모니터링, 지원을 총괄하고 있습니다.

대외협력팀
안정진 과장

Issue 10 윤리경영

경영진단팀 내 윤리경영사무국을 두고 윤리경영 전략 수립 및 이행, 윤리경영 프로그램 운영 등 윤리경영을 추진하고 있습니다. 윤리경영사무국은 윤리경영의 중요성과 실천 방법을 전파하고 실천현황을 모니터링함으로써 비윤리적 행위를 사전에 예방하는 한편, 윤리관련 문제발생 시 이를 해결하고 원인을 분석하여 재발을 방지하고 있습니다.

경영진단팀
권세안 사원



본 보고서는 FSC® 인증을 받은 친환경 용지에
콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

Enable the Cabled World



본 보고서에 대해 추가 정보가 필요하거나 궁금한 점이 있으시면,
다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

LS전선
지속가능경영
사무국

E-mail csr@lscns.com

Tel 02 -2189 -9416

Fax 02 -2189 -9129

Homepage <http://www.lscns.co.kr>

경영현황에 대한 보다 상세한 정보는 사업보고서를 참고하십시오.
본 보고서의 사용된 글과 이미지는 LS전선의 자산입니다. 인용이 필요하신 경우 연락부탁드립니다.