



다양성, 형평성, 포용성 정책

Leading A Sustainable Future With Green Cable Solutions

다양성, 형평성, 포용성 정책

I. 개요

1. 제정목적

본 정책은 '함께하여 더 큰 가치' 추구하는 LS Partnership 경영철학을 실현하고 LS전선 및 출자법인 전 구성원에 대한 다양성, 형평성, 포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여 구성원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

2. 적용범위

본 정책의 적용범위는 LS전선 구성원으로 한다. 출자법인을 비롯하여 LS전선과 거래하는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 다만, 본 정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지의 법규를 우선적으로 준수한다.

II. 기본원칙

(1) 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적 경제적 지위, 능력 등 구성원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 구성원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다. 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.
- 모든 구성원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.
- 구성원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 기업문화를 지향한다.
- 특정 구성원이 신체적 정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.

- 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경 국적, 인종의 구성원이 모여 함께 일하는 곳을 인식한다.
- 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 구성원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.
- 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.
- 구성원 채용, 관리, 교육 과정에서 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

(2) 형평성

형평성은 구성원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육에서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않는다.
- ② 회사, 계열사, 공급·협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
 - 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 구성원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
 - 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해받지 않도록 한다.
 - 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공한다.
 - 구성원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
 - 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다.
 - 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

문서명	다양성, 형평성, 포용성 정책	버전	1.0
제정일자	2024. 7. 24	개정일자	-
제개정부서	인사기획팀	관리부서	ESG경영팀

참고 문헌

정책	문헌 상세
다양성, 형평성, 포용성 정책	<ul style="list-style-type: none">• GRI, Standards 405-Diversity and Equal Opportunity(2016)• ISO 30415:2021 Human Resource Management
공통	<ul style="list-style-type: none">• OECD 다국적기업 가이드라인