

LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH 'GREEN' CABLE SOLUTIONS

지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션

2022 - 2023 지속가능경영보고서 + 연차보고서



ABOUT THIS REPORT

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 Interactive PDF 포맷으로 제작되었으며, 이해를 돕기 위해 관련 웹페이지로의 이동이 가능하도록 구성하였습니다.

☰ 목차 페이지

◀ 이전 페이지로 이동

▶ 다음 페이지로 이동

➡ 연관 페이지로 이동

2023년 지속가능경영보고서는 글로벌 가이드라인을 기반으로 국내외 케이블 솔루션 분야 선진기업 벤치마킹과 내외부 이해관계자 의견을 반영한 중대성 평가를 통해 환경·사회·거버넌스 영역별 주요 성과를 공개하고 있습니다. 2010년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 2022년 6월에 이어 2023년 13번째 보고서를 발간하였습니다.

보고 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 의거하여 작성되었습니다. 이전 보고서 대비 보고의 범위, 경계 및 측정방식의 중대한 변화는 없으며, 데이터 수집 방식의 변동이 있는 경우 2022년 기준으로 수정 후 별도로 주석 처리하였습니다.

보고 기간

2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일 기준
(2023년 1분기 성과 일부 포함)

보고 범위

안양 본사와 중앙연구소, 구미 사업장, 인동 사업장, 동해 사업장
(해외사업장 활동 및 성과데이터 일부 포함)

보고서 신뢰성

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관 한국경영인증원에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서(82~83page)를 통해 확인하실 수 있습니다. 또한 보고서의 재무 정보는 독립적인 감사인의 회계 감사를 수행한 데이터입니다.

보고서 발행 주기

매년(이전 보고서 발간: 2022년 6월)

Web 기반 경영현황 정보

LS전선은 이해관계자들을 위한 경영 관련 자료를 회사 홈페이지에 매년 주기적으로 투명하게 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련한 추가적인 정보는 홈페이지, 영업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

문의처

LS전선 ESG경영팀

주소 | 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127

이메일 | esg@lscns.com

연락처 | 02-2189-9134

- ➡ LS전선 홈페이지
- ➡ LS전선 유튜브 채널
- ➡ LS전선 링크드인
- ➡ 2022 사업보고서
- ➡ 2022 LS전선 감사보고서(연결)

CONTENTS

INTRODUCTION	04	SUSTAINABLE MANAGEMENT	16	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	23	ESG DATA BOOK	61	APPENDIX	77
Highlight Topic	05	지속가능경영 추진 체계 – ESG	17	Environment	24	Economic	62	LS전선과 UN SDGs	78
대표이사 인사말	08	이해관계자 참여	20	환경경영 강화	25	Environment	65	GRI Standards 2021 Index	79
회사 개요	09	보고주제 선정	21	Social & People	29	Social & People	68	제3자 검증의견서	82
- 비전 및 경영철학				사업장 안전보건	30	Governance	75		
- Global Network				구성원	35				
- 연혁				협력사	43				
- 사업 및 제품				품질 & 제품책임	47				
				사회공헌	51				
				Governance	53				
				지배구조	54				
				리스크 관리	55				
				준법경영	57				
				윤리경영	59				

LIGHTING UP THE WORLD



케이블은 사람과 사람, 사람과 세상을 연결하고,
미래지구를 향한 환경 친화적인 에너지를 창출하며
그 빛으로 세상을 환하게 밝힙니다.

CONNECTING OUR LIVES TO THE WORLD

LS전선의 미션은 모든 사람들이 시공간의 제약 없이 에너지와 정보를 자유롭게 이용할 수 있도록 케이블 솔루션을 통해 세상을 연결하는 것. 멈추지 않는 우리의 혁신적인 솔루션으로 세상을 환하게 비추고, 사람과 사람 그리고 사람과 세상을 연결해 나갈 것입니다.



MOVING TOWARD A SUSTAINABLE FUTURE

기술이 발전하고 산업이 고도화되면서 인류의 삶의 질은 향상되었으나, 전례를 찾기 힘든 폭염, 산불, 태풍 등 대형 자연재해로 지구는 예상보다 더 빨리, 더 큰 위기를 마주하고 있습니다.
우리 스스로의 노력 없이는 지구가 더 이상 지속가능할 수 없다는 것을 되새기며,
전 산업에 근간이 되는 케이블 개발·생산에 있어 지구와 인류에게 보다 이로울 수 있는 방법을 고민하겠습니다.



CREATING HIGHER VALUE BEYOND CABLES

LS전선은 기업활동의 목적인 경제적 가치 창출과 동시에 우리 사회의 지속가능한 미래에 대해 깊이 고민하고, 이해관계자들과 함께 사회적 가치 추구를 위해 노력할 것입니다.
60여년 간 축적해 온 기술과 자산을 중심으로 이해관계자들과 협력함으로써 새로운 가치를 더해 나갈 것입니다.

대표이사 인사말



존경하는 LS전선 이해관계자 여러분, 안녕하세요.
LS전선 대표이사 구본규입니다.

장기간 지속된 팬데믹과 불안한 국제정세 등, 순탄치 않은 경영환경하에서도 변함없는 신뢰와 성원을 보내주신 점에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

LS전선은 전 세계를 무대로 앞선 경쟁력을 선보이며 케이블 솔루션 글로벌 리더로 성장하고 있습니다. 2023년 4월에는 유럽의 북해 해상풍력 단지과 독일, 네덜란드를 초고압 직류송전(HVDC)케이블로 연결하는 2조 원대의 사업을 수주하였고, 연이어 아시아 최대 HVDC 전용 생산시설인 동해공장 해저4동과 172m 높이의 수직연속 압출 가교설비(VCV)를 완공하여 시장을 선도하기 위한 만반의 준비를 다하고 있습니다.

해상풍력으로부터 생산된 재생에너지를 육상으로 연결하는 HVDC 케이블은 극소수의 업체만이 가진 혁신적인 기술이며, 동시에 '기후 변화대응'이라는 전 지구적인 패러다임과 맞닿아 있습니다.

LS전선은 친환경으로 향하는 에너지의 대전환기를 맞아 탄소중립에 이바지하는 케이블 솔루션 제공을 통해 인류의 지속가능한 삶을 실현하는데 함께 하겠습니다.

그 중심에 있는 우리 구성원들이 마음껏 역량을 발휘할 수 있도록 수평적 소통문화와 보다 공정한 성과관리 시스템을 갖추기 위한 중장기 여정을 시작하였으며, 시간과 장소에 구애 없이 일할 수 있는 디지털 업무 환경을 조성하였습니다. 열정을 가지고 도전하는 인재들이 지속가능한 사회적 가치를 함께 만들어 갈 수 있도록 지원을 아끼지 않겠습니다.

이러한 노력의 과정과 결과를 이해관계자 여러분께 공개하기 위해 올해부터 지속가능경영보고서에 'ESG DATA BOOK'을 담았습니다. CDP(탄소정보공개프로젝트), LCA(제품의 전 생애주기 탄소배출량), EPR(생산자책임재활용제도) 등 대외적으로 인정받은 환경 정보와 우리가 추진하고 있는 인권, 안전, 반부패, 사회공헌 등 주요 과제들의 성과와 개선점들을 투명하게 공개함으로써 ESG경영의 이행을 더욱 강화하겠습니다.

LS전선은 지속가능하고 풍요로운 환경과 사회를 만들어 나가는데 기여하는 것이 결국 기업의 경쟁력 강화와 지속적인 성장에 이르는 길임을 깊이 새기고 모든 구성원이 한 마음으로 더 나은 미래를 향해 나아가겠습니다.

그 행보에 여러분의 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.
감사합니다.

2023년 5월
LS전선 대표이사 구본규

회사 개요

Company Overview

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립된 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망을 구축하여 산업 발전의 토대 마련에 기여하였습니다. 나아가, 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 보유함으로써 시장을 선도하는 혁신적인 리더가 되기 위해 끊임없이 변화가고 있습니다. 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장 동력 발굴에 집중하며 글로벌 일류 케이블 솔루션 기업을 향한 도전은 계속될 것입니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 13~17층
국내 사업장	서울사무소, 구미 사업장, 인동 사업장, 동해 사업장, 중앙연구소
대표이사	구분규
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
자회사 현황	국내 15개, 해외 21개
홈페이지	www.lscns.co.kr



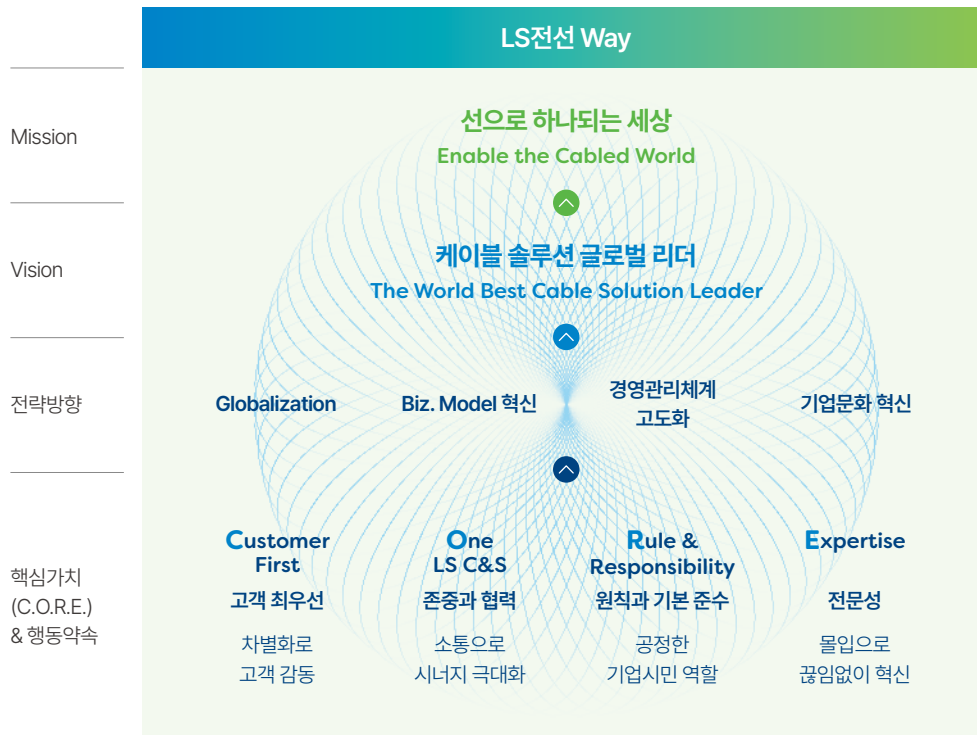
기업 정보



비전 및 경영철학

Vision 2030

LS전선은 2020년 케이블 솔루션 글로벌 리더를 비전으로 선포하였습니다. 글로벌 사업 운영을 가속화하고, 혁신을 통해 비즈니스 모델을 재창출하며, 자율경영을 바탕으로 한 구성원의 동기부여와 경쟁력 있는 사업 운영 체계 수립을 4대 전략방향으로 삼았습니다. 당사는 이 네 가지 전략을 성공적으로 추진함으로써 새로운 케이블 솔루션 가치를 모든 고객이 누릴 수 있도록 역량을 집중하고, 나아가 미래 비전 실현을 앞당길 수 있도록 노력하고 있습니다.



경영철학

LSpartnership

LSpartnership®은 LS의 경영철학으로 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어 내는 것입니다.

LSpartnership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어, 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다. LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LSpaartnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.

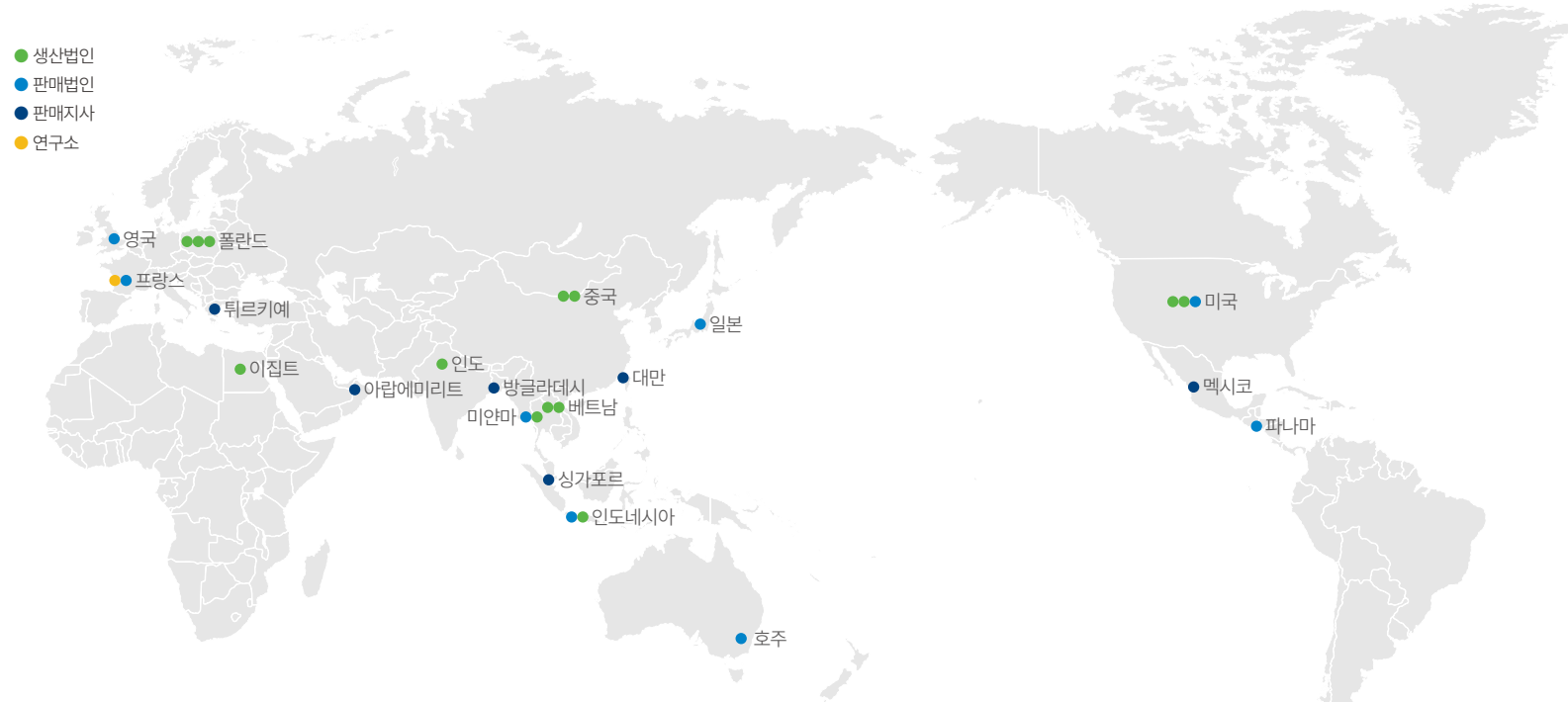


Global Network

해외 사업장

LS전선은 사업장의 생산 효율성 증대, 전략적 사업 운영, 글로벌 파트너십 체결 등을 통해 핵심사업의 가치를 높이며, 시대의 변화와 고객 요구에 부응해 왔습니다. 2022년 12월 말 기준으로 20개국에 진출해 28개 생산기지를 설립하였고, 14개 판매거점, 4개 연구소를 보유하고 있습니다.

- 생산법인
- 판매법인
- 판매지사
- 연구소



폴란드 ● LSEVP, LSCP



베트남 ● LS-VINA



● LSCV



인도네시아 ● LSAGI



미국 ● LSCUS



진출
20개국



생산거점
28개



판매거점
14개



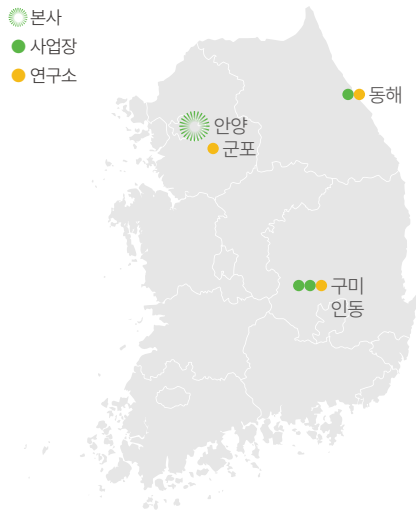
연구소
4개

Global Network

국내 사업장

LS전선은 안양 본사, 구미 사업장, 인동 사업장, 동해 사업장을 중심으로 국내 주요 산업 단지 내 대규모 생산 시설을 보유하고 있습니다.

당사는 생산 설비 증설과 R&D 인프라를 확충하여 이해관계자 여러분의 이익 극대화를 위해 끊임없이 성장할 것을 약속드립니다.



국내 자회사

가온전선 LS EV 코리아
G&P LS머트리얼즈
LS빌드윈

LS알스코 모보
LS EVC 이지전선
세종전선 디케이씨

LS전선아시아 지엘마린(유)
G&P 우드 KT서브마린
지엠티



안양본사

경기도 안양시 동안구 엘에스로 127



구미 사업장

경상북도 구미시 수출대로 228

주요 생산품

초고압 케이블/접속재
중저압 케이블, 가공선, 부스덕트,
SCR, 권선



인동 사업장

경상북도 구미시 3공단2로 238

주요 생산품

광섬유, 광 케이블 산업기기,
자동차전선, 튜브



동해 사업장

강원도 동해시 대동로 215

주요 생산품

해저 케이블, 산업용특수 케이블



중앙연구소

경기도 군포시 공단로 140번길 27

연구분야

고분자 및 금속재료 공정기술,
CAE, AC/DC 케이블시스템
시공/엔지니어링, 모듈제품



LS EV 코리아

경기도 군포시
공단로 140번길 27

주요 생산품

자동차용 전기장치,
에너지 저장장치, 커넥터



LS머트리얼즈

경기도 안양시 동안구
엘에스로 116번길 39

주요 생산품

캐퍼시터



LS알스코

경상북도 구미시
3공단3로 257

주요 생산품

알루미늄Rod/빌릿
알루미늄가공품 도시경관재



LS EVC

경상북도 구미시 수출대로 228
(LS전선 內 위치)

주요 생산품

권선



G&P

충청북도 충주시 국원대로 448
충청북도 충주시 충주산단 2로 34

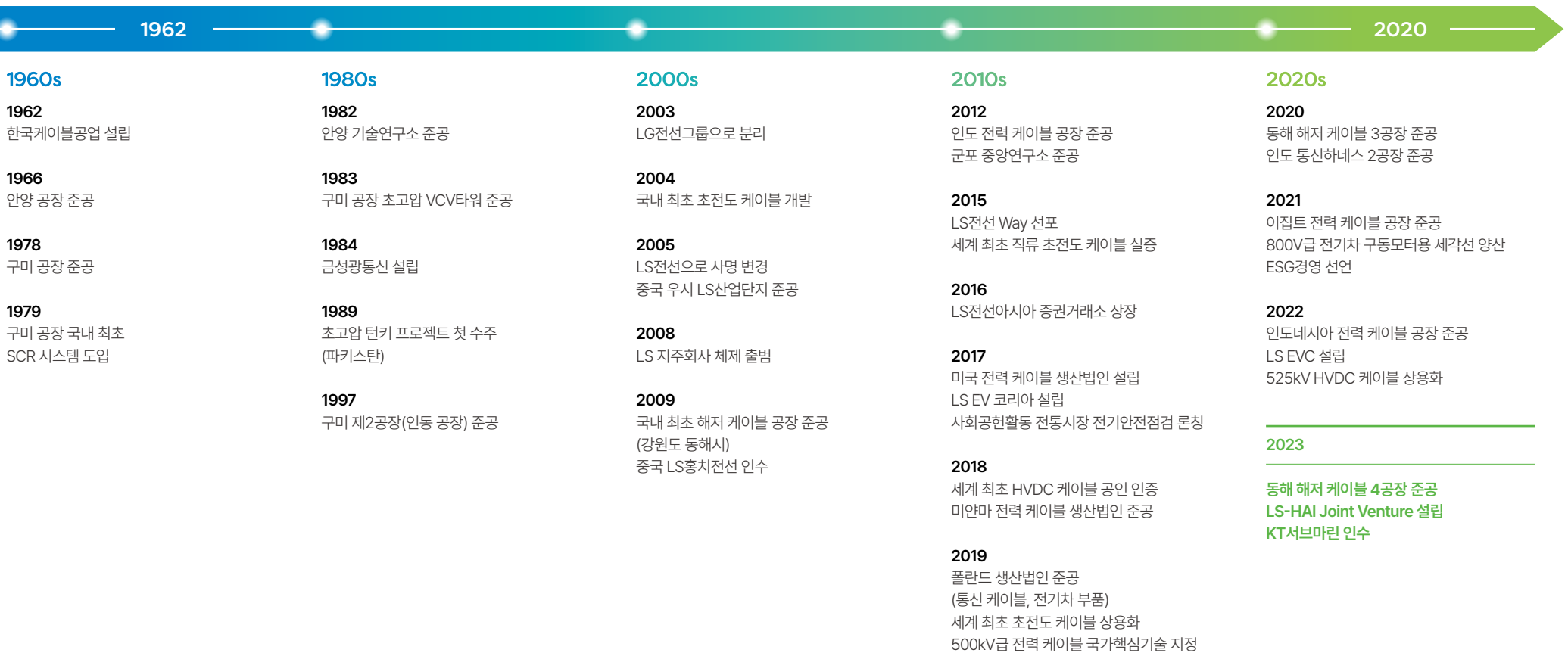
주요 생산품

자동차전선, 저압 케이블 컴파운드,
태양광와이어

연혁

LS전선은 혁신적인 도전과 성공의 경험을 바탕으로 대한민국 경제 성장·산업 발전과 발걸음을 함께 걸어왔습니다.

'선으로 하나되는 세상'을 만들고자 사회적 책임을 다하며 케이블 솔루션 산업에 지속가능경영을 선도하는 기업으로 자리매김하기 위해 새로운 미래를 향해 도약하고 있습니다.



사업 및 제품

고객의 일상에서 빛과 전기를 편리하고 자유롭게 사용할 수 있도록 돕는 에너지 케이블, 다양한 현장에서 그 가치를 발하여 기업의 가치를 더해주는 산업전선, 언제 어디서나 빠르고 안정적으로 정보를 주고 받을 수 있는 인프라를 구축하는 통신 제품, 산업의 기초 분야인 소재 사업까지 LS전선의 탁월한 기술력과 노하우를 통해 개발 생산된 제품은 세계 시장에서 그 가치를 인정받고 있습니다.

지중 및 가공 케이블 & 시스템



지중 케이블

- 초고압 지중 케이블(XLPE, OF, 초전도 케이블)
- 전력 IT솔루션(부분방전진단시스템, 송전운영시스템)

가공 케이블

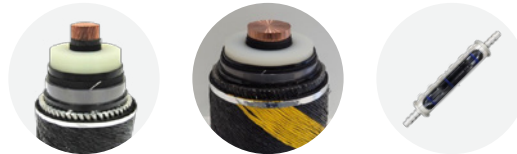
- 중용량 케이블, OPGW, 전차선, 조가선

Premium products

지중 케이블

- AC 23kV 초전도 케이블
- HVDC 육상용 케이블

해저 케이블 & 시스템



HVDC

- 해상풍력용: Export 케이블, Inter-array 케이블

HVAC

- 국가 간 연계: Interconnection 케이블

Premium products

- HVAC Inter-array 케이블
- HVDC Export 케이블, HVAC Export 케이블
- HVDC Interconnection 케이블(VSC형 525kV, 육상/해저)

배전 케이블 & 부스덕트



배전 케이블

- 중저압 케이블
- 제어/계장 케이블
- 절연 케이블

부스덕트

- 데이터 센터 전용
- 대형 빌딩 및 플랜트용
- 온도 감시 시스템

Premium products

배전 케이블

- LSCC(Low-Sag Composite core Conductor)
- 난연 차수 케이블 / 초고내화 케이블
- PP(Polypropylene) 케이블

부스덕트

- 데이터센터 서버용 Busway(Data-way)

사업 및 제품

통신 케이블 솔루션



- 광섬유
- 광 케이블(가공용, 지중용, 옥내용, 선박/시추용 등)
- UTP, FTP, STP 케이블
- 무선 동축 케이블
- 통신용 접속자재 및 액세서리

Premium products

- 롤러블(Rollable) 리본 광 케이블
- PP Tube & PFM Jelly 케이블
- Micro Unit 광 케이블

산업용 케이블 & 하네스



- 공장 자동화, 로봇, 방산, 태양광, 철도용 특수 케이블
- 자동차 내부 배선 및 시트열선용 케이블
- 전기차용 고전압 케이블
- 선박, 해양, 함정, 광산, 풍력 케이블

Premium products

- 해킹방지 광 케이블
- e-Flatex
- AMP(육상전원공급) 케이블
- 풍력 타워용 MV급 케이블
- 수상 태양광 케이블(DC 1.5kV 규격)
- 자동차용 고속/대용량 이더넷 케이블
- 친환경차(EV, HEV)용 알루미늄 고전압 케이블

산업용 소재



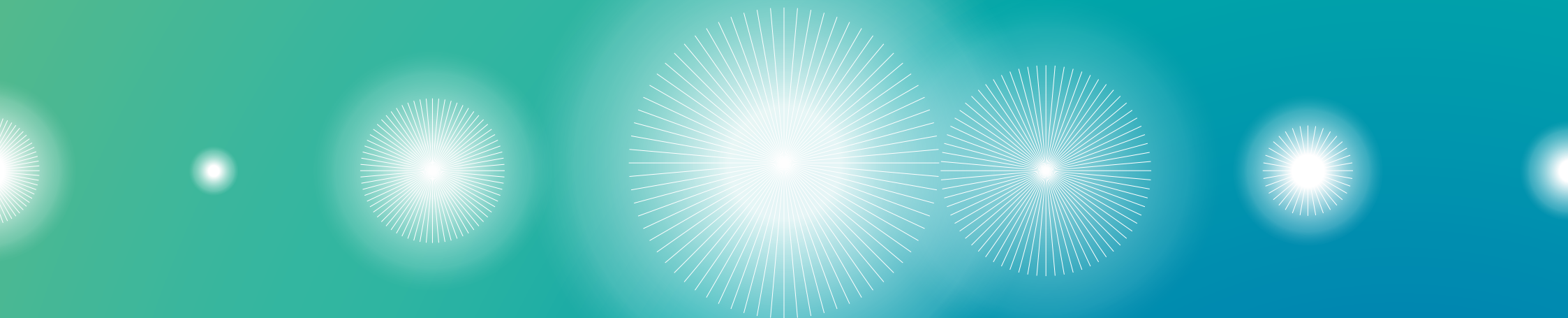
- Copper Rod(SCR)
- 무산소동(OFC)
- 동합금(Cu-Sn, Cu-Ag, Cu-Mg)

Premium products

- 800V급 세각선

SUSTAINABLE MANAGEMENT

- 17 지속가능경영 추진 체계 - ESG
- 20 이해관계자 참여
- 21 보고주제 선정



지속가능경영 추진 체계 - ESG

ESG 추진 전략

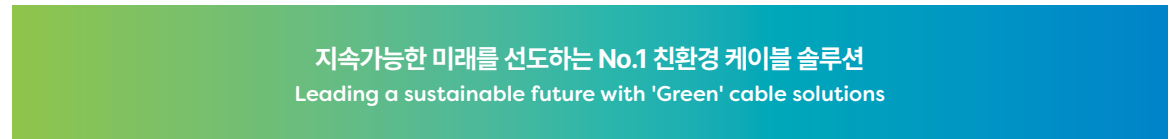
2021년 6월, ESG 선도기업으로 도약하기 위해 지속가능경영 추진 전략을 수립하고 ESG Vision인 '지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션'을 선포하였습니다. 분산적으로 추진되던 환경·사회·지배구조 분야별 활동을 종합하고, 전략목표 달성에 필요한 과제의 중장기 추진 로드맵을 수립하였습니다. 아울러 본부별 핵심 성과지표(KPIs)에 반영하여 실행력을 강화하기 위한 토대를 마련 하였습니다. 앞으로 LS전선은 본 전략체계를 통해 가져올 환경과 사회에 대한 긍정적 영향을 바탕으로 미래 비즈니스 환경에서의 경쟁 우위를 확보해 나갈 것입니다.

LS전선 ESG경영 전략체계도

LS전선의
경영 미션 및 비전

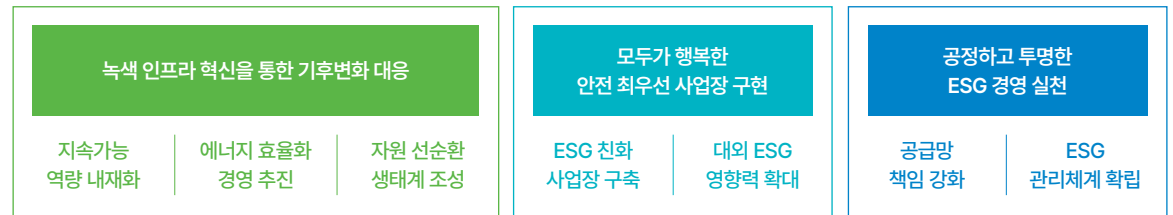


ESG Vision



ESG 전략
(ESG 이슈영역별
달성 가치)

ESG 전략목표



LS전선의
핵심가치



ESG경영 기반

LS전선은 ESG 관점에서 기업가치를 높이는 방안을 모색합니다. 특히, 최고 경영진의 ESG 리더십을 기반으로 단기 및 중장기 ESG 전략을 체계적으로 추진함으로써 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG 거버넌스

경영회의(CEO) 산하 ESG경영위원회를 설치하여 지속가능경영 추진의 효율성 및 투명성 제고를 통해 전사적인 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 2023년 ESG경영위원회는 2050 탄소중립 달성 방안 보고 등 ESG 관련 4개 안건을 심의 및 보고하였습니다. 원활한 ESG경영 위원회 활동을 지원하기 위해 실무협의체를 구성하여, 전 사업조직이 유기적으로 지속가능경영 비전과 과제에 참여하고 있습니다.

Process

- 당사 수준진단/환경분석을 통한 개선과제 도출
- 전사 ESG 개선과제 상세 로드맵 수립
- ESG 협의체를 통해 개선과제 이행현황 점검

Organization

- ESG 전담조직 운영 강화
- 경영회의(CEO) 산하 ESG경영위원회 운영
- 사업본부별 핵심성과지표(KPIs) 수립 및 관리

Communication

- ESG 정보공개 채널 운영 강화(지속가능경영보고서, 자사 홈페이지 등)
- LS그룹 주관 지속가능경영 협의체 운영 참여
- E(환경) 관련 협회 활동 참여

ESG 리스크 관리

전사적인 관점에서 ESG와 지속가능경영 체계를 실질적으로 강화하기 위한 위원회를 개최·운영하고 있습니다.



ESG경영위원회

ESG 실행과제 논의 및 의사결정, 관련 정책 모니터링



중대재해예방위원회

「중대재해처벌법」 정책 및 전략 논의, 안전문화 프로그램 점검, 이행



산업안전보건위원회

근로자의 안전 및 보건 관련 중요사항에 대한 노사 심의 의결



정보보안위원회

전사 정보보안 정책방향에 대한 논의 및 의사결정



공정거래심의위원회

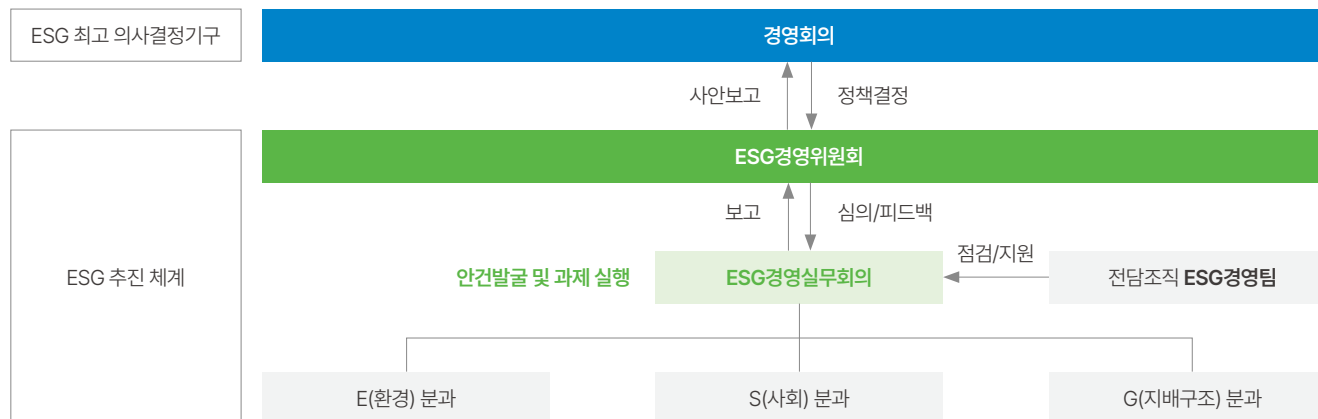
거래의 공정성 및 투명성을 확보하기 위한 자율 심의



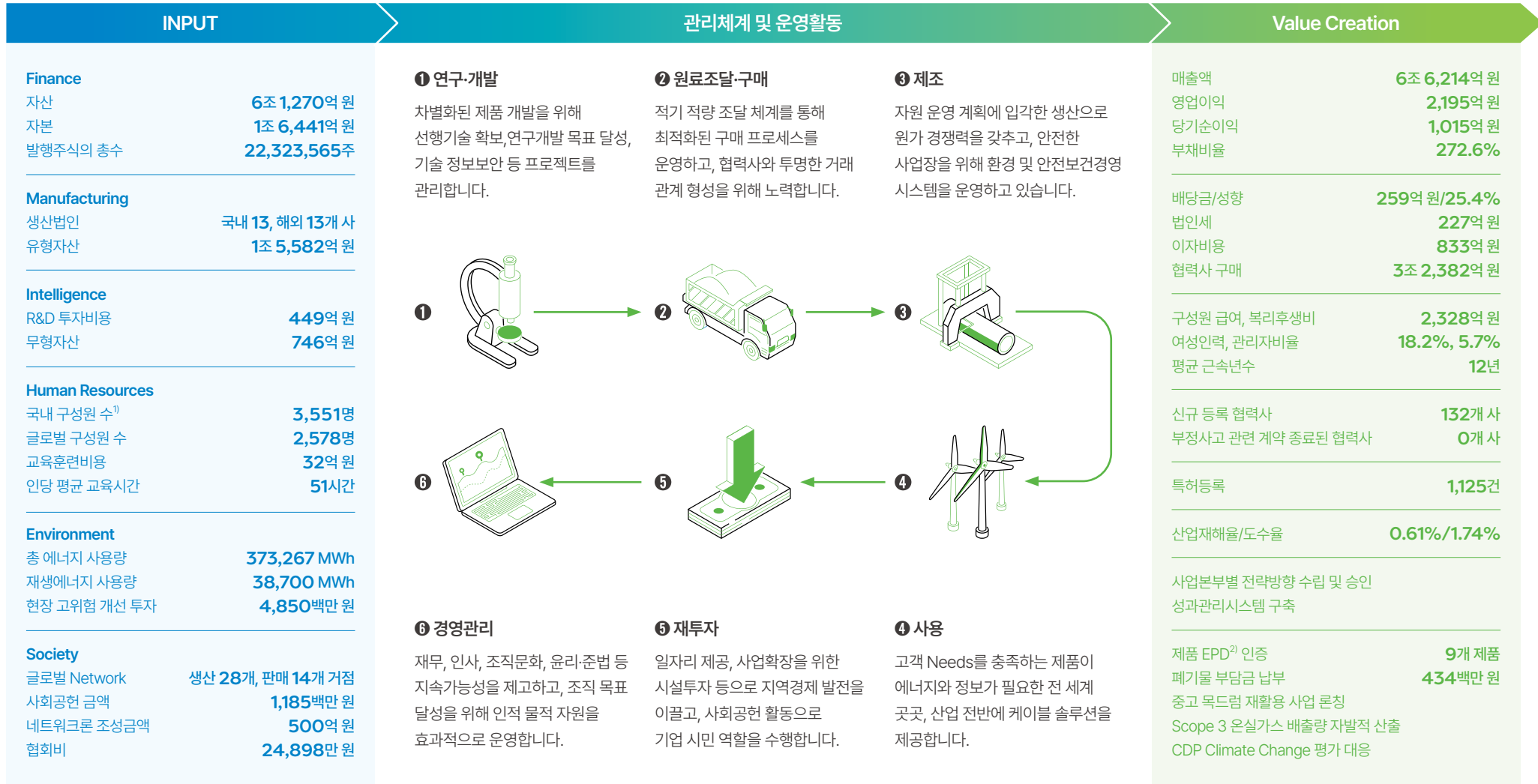
인재개발위원회

조직과 인력 운영 관리에 대한 주요 현안 논의 및 의사결정

LS전선 ESG 운영 거버넌스



이해관계자 가치 창출과 배분(2022년)



1) LS전선(2,122명)+국내자회사(1,429명)

2) Environmental Product Declarations, 환경성적표지

이해관계자 참여

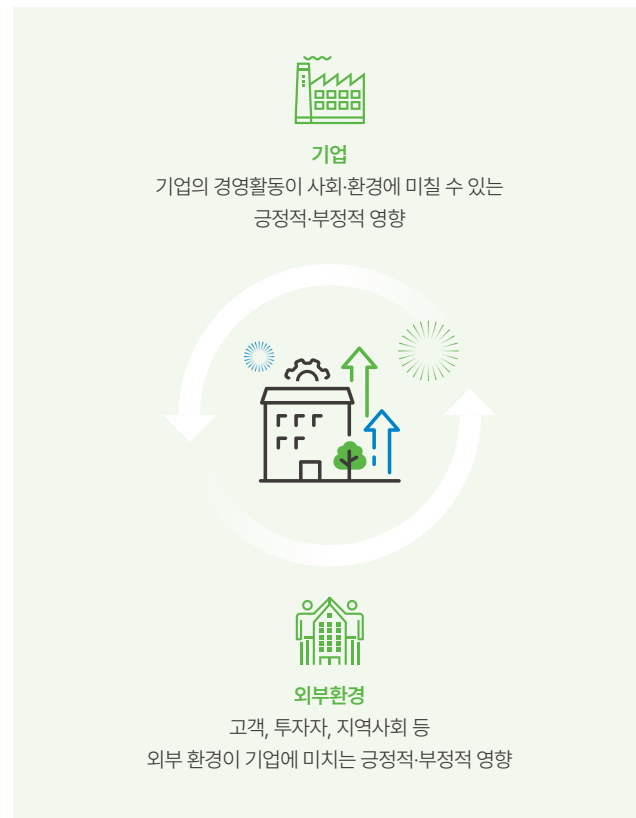
LS전선과 상호작용하는 이해관계자를 고객, 구성원, 정부, 주주 및 투자자, 지역사회, 협력사, 언론의 7개 군으로 정의하고, 각 이해관계자들의 니즈를 파악할 수 있는 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 본 채널을 통해 이해관계자들과 의사 소통하며 수집된 의견을 ESG 경영활동에 반영하고, 주요 활동과 성과를 지속가능경영 보고서를 통해 공개하고자 합니다.

이해관계자	관심사항	소통채널	LS전선의 주요 활동
 고객	- 제품 품질 - 고객만족 - 기술 경쟁력 강화	- 고객 만족도 조사 - 글로벌 전시회(CIGRE, BIXPO 등) 참여	- 정기적 고객 만족도 조사를 통한 개선 사항 발굴 - 제품 품질 및 기술 경쟁력 강화를 위한 연구 개발
 구성원	- 구성원의 권리 보호 - 인재 육성 및 역량 개발 - 일과 삶의 균형	- 노동조합 및 노사협의회 - 사내방송(뉴스프레스), 사보(오픈마인드) - 온라인 게시판(엘에스면 대답해줘)	- 직군별 역량 개발 프로그램 개발 및 운영 - 공정한 성과평가 체계 구축
 정부	- 반부패 및 규제 준수 - 경제적 가치 창출 - 투명한 납세 및 기업정보 공개 - 민관협력	- 공정거래 제보센터 운영 - 국책과제 참여 - 학회·협회 가입 및 참여	- 투명한 회계 공시 및 납세 - 전 구성원 준법 실천 서약 서명, 온/오프라인 컴플라이언스 교육 - 민관협력 프로젝트 개발, MOU 체결
 주주 및 투자자	- 재무실적 - 주가 및 경제성과 - 건전한 지배구조	- 주주총회 및 이사회 - 공시 및 IR - 홈페이지	- 사업 영역 다각화 등 역량 강화 노력 - 안정적 수익 확보방안 검토, 실행 - 정보 공시 채널 다양화
 지역사회	- 사회공헌 활동 - 지역사회 경제 활성화 - 사업장 주변 부정적 영향 최소화	- 사업장별 봉사단(참사랑회, 정나눔회) - 간담회(시공현장 민원협의체) - 사업장 인근 환경보호	- 구성원 나눔 활동 및 사회공헌 활동 진행 - 비즈니스 연계형 공헌활동 수행(전통시장 전기안전점검, 해양정화) - 대기, 수질, 유해환경물질 관련 법 규제 준수
 협력사	- 동반성장 - 공정한 거래와 대우 - 협력사 애로사항 개선	- 협력사 정기평가 - LS 협력사 CEO 포럼 - 구매 포털사이트(e-procurement)	- 공정거래 규정 도입 및 준수 - 동반성장 지원을 위한 금융, 기술지원 프로그램 운영 - 주요 협력사 ESG평가 파일럿 프로젝트 수행
 언론	- 투명하고 신속한 정보 공개 - 사업 및 경영성과와 실적	- 언론 보도자료 - LS전선 공식 홈페이지 및 SNS (뉴스룸, YOUTUBE)	- 취재 활동 지원 - 콘텐츠 개발 및 확산

보고주제 선정

이중 중대성 평가 개념

이중 중대성은 EU집행위원회에서 발표한 비재무정보공개 의무화 지침 개정안(CSRD¹⁾)을 통해 확산된 개념으로, 기업의 관점에서 사회적·환경적 영향력을 파악하는 전통적 관점의 한계를 극복하기 위해 외부 환경이 기업에 미치는 재무적 영향을 포괄적으로 고려하는 종합적인 관점에서의 중대성을 의미합니다.



중대성 평가는 비즈니스나 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 환경, 사회 및 거버넌스 이슈를 식별, 평가하고 이를 회사의 전략과 목표 그리고 보고에 반영하는 과정입니다. LS전선은 이해관계자의 관심과 비즈니스의 중요성을 고려해 집중적으로 관리해야 할 중요 이슈를 도출하고, 그 결과를 기반으로 보고 주제를 정하여 해당 이슈에 대한 관리현황과 성과를 보고하고 있습니다.

평가 프로세스



1) Corporate Sustainability Reporting Directive

중대성 평가 결과

이슈 풀(Issue Pool)을 기반으로 이해관계자 관심도 및 비즈니스 영향도를 정량적으로 측정하여 12개의 중대 이슈를 최종 선정하였습니다.

2022년 중대 이슈

구분	분야	ESG 이슈	영향대상	영향수준	GRI INDEX	보고 위치
핵심이슈	① 환경	기후변화대응을 위한 온실가스 감축 노력	고객	●●●●	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	26-27
	② 사람·사회	사업장/시공현장 안전사고 예방 및 안전문화 확산	구성원, 협력사	●●●●	403-1, 403-5, 403-6	31-35
	③ 환경	폐기물 감축 및 재활용 노력	지역사회	○○●●	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	28-29
	④ 사람·사회	공정한 성과평가 및 보상	구성원	○●●●	404-1, 404-2, 404-3	36-37
	⑤ 경영·경제	준법경영/컴플라이언스	정부, 지역사회, 고객	●●●●	206-1	58-59
	⑥ 환경	제품 전과정평가(LCA) 수행	고객	○●●●	Non GRI	27
보고이슈	⑦ 경영·경제	전사 리스크 관리	고객, 투자자	○○○●	Non GRI	56-57
	⑧ 사람·사회	제품/서비스 품질 및 안전 관리	고객, 협력사	○○●●	416	48-51
	⑨ 사람·사회	협력사 파트너십 강화	협력사	○○●●	414-1, 414-2	44-47
	⑩ 경영·경제	윤리경영·반부패	구성원, 협력사	○○○●	205-2, 205-3	60-61
	⑪ 환경	유해화학물질 관리	지역사회, 구성원	○○○●	Non GRI	29
	⑫ 사람·사회	지역사회 기여 노력 확대	지역사회, 정부·유관기관	○●●●	413-1, 413-2	52-53

핵심, 보고이슈 외

환경	사회	경영·경제
⑮ 에너지효율 제고 ⑳ 재생에너지 사용(풍력, 태양광 등) ⑯ 사업장 환경영향 최소화 ㉒ 부산물 자원화	⑲ 공급망 지속가능성 관리 ㉑ 구성원 참여 및 복리후생 ㉓ 우수인재 채용 및 관리 ㉕ 인권보호 강화 ㉗ 행복한 일터 구현	㉑ 글로벌 ESG 이니셔티브 참여 ㉒ 기업 지배구조 ㉓ 경제적 가치 창출 및 배분 ㉕ 사업 다각화 및 글로벌 경쟁력 강화

영향수준

●●●● Very High
 ○●●● High
 ○○●● Medium
 ○○○● Low

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 24 **E** Environment
- 29 **S** Social & People
- 53 **G** Governance

Environment

LS전선은 선으로 하나되는 세상이라는 가치가 지구에 부담을 주지 않는 방식으로 구현되기를 바라며, 우리의 제품과 사업장이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력합니다.

환경경영 강화

Link to SDGs



2022 Progress



재생에너지 조달

동해 사업장 54%
인동 사업장 31%



제품 EPD 인증
9개 제품군



신사업 론칭
중고 목드럼 재활용

환경경영 강화

환경경영체계

환경경영방침

‘환경과의 조화를 생각하며 인간과 함께하는 환경안전보건 선도기업을 지향한다.’는 환경안전보건 방침을 바탕으로 친환경 경영을 확산하고 있습니다. 모든 사업장에서 제품의 전과정에 걸쳐 환경영향 최소화를 위해 노력하고 있으며, 환경오염물질 관리에 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용함으로써 녹색 사업장을 만들고 구성원과 지역사회를 위한 환경안전보건 관리를 실천하고 있습니다.

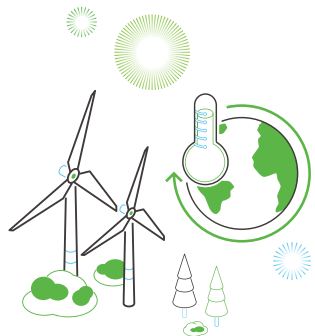
환경경영 거버넌스

환경 관리의 책임 있는 경영을 추구하고자 경영진의 경영 목표에도 환경 성과를 반영하여 전사적인 기후변화 대응활동을 추진하고 있습니다. 한편, ESG경영위원회를 통해 환경 전략 추진을 지원하고, 사업 영역에서도 보다 적극적인 기후변화 대응 경영 전략 수립과 실천을 강화하고자 합니다.

환경경영시스템(ISO 14001)

LS전선은 생산활동을 수행중인 전 사업장에 대해 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 전사적으로 환경법규 준수, 환경 성과관리, 환경오염 저감 등 제반 활동을 효율적으로 관리함으로써 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하고 있으며, 2021년부터는 시공 분야에 대한 ISO 14001 인증을 추가로 확보하였습니다.

※ 국내외 관계사는 자체적으로 환경관리시스템 인증(ISO 14001)을 유지하고 있습니다.



기후위기 대응

에너지 사용 및 온실가스 감축

Scope 1·2 배출량 관리

매년 Scope 1·2(직·간접) 온실가스 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 받아 정부에 보고하고 있습니다. 본사, 서울사무소, 연구소, 영업소와 사업장 및 시공현장에서 사용하는 에너지, 그 밖에 일부 공정 중 사용 또는 배출되는 온실가스가 배출원에 해당됩니다. 정부에 보고한 온실가스 배출량은 국가온실 가스종합관리시스템(ngms.gir.go.kr)에서 누구나 열람이 가능합니다. CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개프로젝트) Supply Chain 등 고객의 요청이 있는 경우 기후변화 정보를 적극 공개하여 협력업체로서 의무를 다하고 있습니다.

Scope 3 배출량 관리

Scope 3의 15개 카테고리 중 구매한 제품 및 서비스, 폐기물 처리, 연료/에너지 생산 등을 주요한 카테고리로 파악하였으며, Scope 3 수집범위 확대를 통해 보다 정확한 배출량을 산정하고자 노력하고 있습니다. 이 과정에서 더 많은 범주를 포함함에 따라 전년 대비 Scope 3 배출량이 증가하였으며, 향후 Scope 3 감축 목표를 설정하여 지속적으로 관리해 나갈 예정입니다.

재생에너지 전환

탄소중립 달성 수단의 일환으로 에너지 전환을 추진하고 있습니다. 2050년 글로벌 전 사업장 100% 재생에너지 도입을 목표로 세부 이행계획을 수립하고 있으며, 특히 해저 케이블 생산기지의 동해 사업장은 2024년 재생에너지 100% 사용을 목표로 하고 있습니다. 2022년에는 국내 ‘녹색 프리미엄제’를 통해 연간 38.7GWh 규모의 재생에너지를 확보함으로써 동해 사업장 전력 사용량의 54%, 인동 사업장은 31%를 재생에너지로 조달하였습니다. 자가발전, PPA, REC 구매 등 다양한 이행수단을 발굴하여 에너지 전환 이행을 지속해 나갈 계획입니다.

전과정 평가(LCA)
9개 케이블 제품 인증



에너지 케이블
4개



통신 케이블
5개

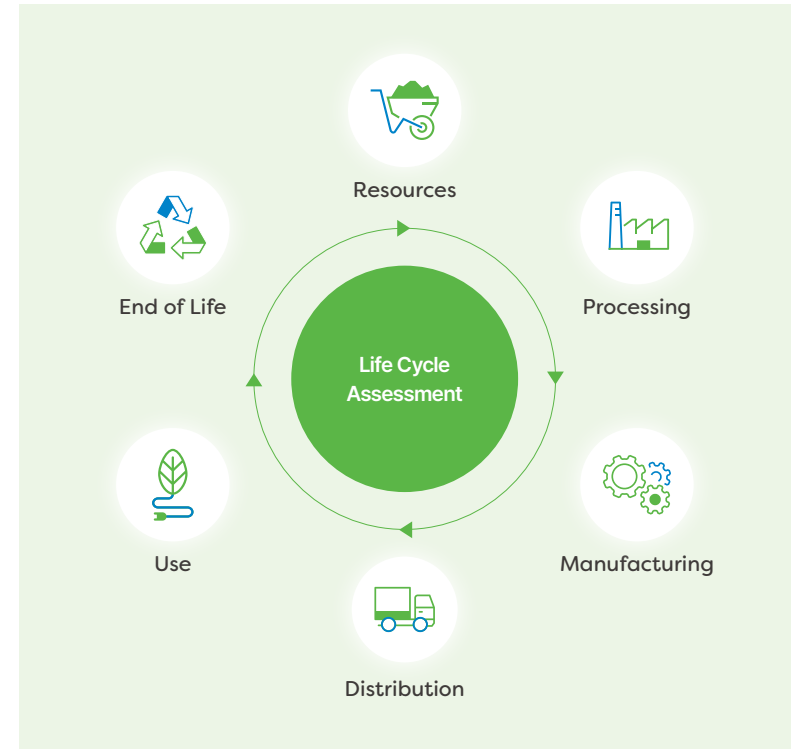
제품 환경영향관리

전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)는 원재료 채취부터 제품 사용, 폐기까지 제품의 전과정에서 발생하는 온실가스 배출 등의 환경부하를 규명하고, 이의 실질적인 영향을 분석하는 환경영향평가 방법입니다. LS전선은 전과정 평가를 활용하여 환경영향 개선 방안을 수립하고 있으며, 나아가 EU 탄소국경조정제도*에 대응하기 위한 LCA 프로세스를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

아울러 제품 환경성 제고 측면에서 탄소발자국 인증 제품을 확대하고 있습니다. 이처럼 LS전선은 제품 탄소발자국 측정을 위한 내부 역량을 강화하고, 지속적으로 제품의 환경영향 평가 및 결과에 대한 면밀한 분석을 통해 환경영향을 적극적으로 감축해 나갈 것입니다. 이를 통해 고객의 친환경성 요구를 충족시키고 EU 탄소국경조정제도에도 선제적으로 대응해 나감으로써 지속가능성을 제고하겠습니다.

*) CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism

LCA 프로세스



LS지식산업센터 녹색건축 인증

경기도 군포시 중앙연구소 내 위치한 LS지식산업센터는 설계와 시공, 유지관리 등 전 과정에 걸쳐 환경오염 저감에 기여한 건축물로 인정 받아 한국부동산원으로부터 녹색건축 인증을 받았습니다. 태양광발전 전력 이용, 온실가스 배출 저감, 전기차 충전소 운영, 에너지 절감형 조명감지기 설치 등으로 부정적 환경 영향을 최소화하도록 건축하였습니다. 옥상의 태양광 발전 설비를 통해 연간 약 136MWh의 전력을 자체 생산하며, 연간 약 70톤의 온실가스를 감축하고 있습니다.

CASE

자원순환

제품 및 포장재 플라스틱 재활용

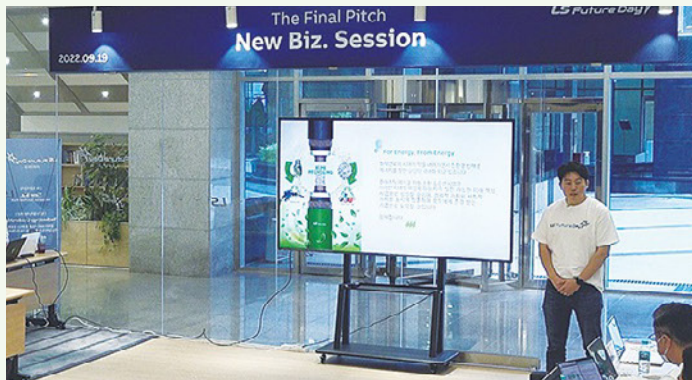
제품 판매와 사용 단계 후 제품과 포장재로부터 발생하는 국내 플라스틱 폐기물을 재활용하고 있습니다. 폐전력통신 케이블에 적용되는 합성수지는 2023년부터 생산자 책임재활용(EPR, Extended Producer Responsibility) 품목에 편입되어, 생산자로서의 의무를 이행하기 위해 '한국전선재활용공제조합'에 가입하였습니다.

CASE

폐전선 플라스틱 자원화 사업

LS전선은 탄소중립 핵심과제인 순환경제 구축을 위해 자원순환 관련 연구·개발을 지속해 나가고 있습니다. 2022년 LS그룹 주관의 제 1회 미래 신사업 경영대회인 'LS Future Day'에서 LS전선이 제안한 '폐전선 플라스틱 자원화 사업'이 최우수 프로젝트로 선정되었습니다.

대부분 소각 및 매립하여 환경 오염의 원인으로 작용하는 폐전선 플라스틱 폐기물을 물리적, 화학적 재활용 기술을 활용하여 100% 자원화하는 사업화 방안을 제안하였습니다.



폐기물 관리

지역사회를 폐기물 오염 리스크로부터 보호하기 위하여 제품개발에서 최종 폐기까지 적절한 절차에 따라 처리하고, 재활용 비율을 높이는 방안을 강구하고 있습니다. 초고압 케이블, 광통신 케이블 등의 제품 제조과정에서 필연적으로 발생하는 폐기물의 대부분이 일반폐기물이며, 고밀도 폴리에틸렌, 폴리염화비닐 등 합성수지류가 큰 비중을 차지하고 있습니다. 2022년 총 폐기물 발생량은 전년 대비 140톤 증가한 13,446톤이며, 폐기물 중 재활용량은 전년 대비 약 538톤 증가한 11,868톤입니다. LS전선은 제조과정 최적화를 통해 폐기물 발생량을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 재활용 가능한 자재 사용으로 전체 재활용률이 2021년 85.2%에서 2022년 89.4%로 증가하였습니다.

폐기물 처리 프로세스

원부자재

제품 생산

- 폐기물 저감 목표 수립
- 부서별 저감 프로그램 수립

폐기물 발생

- 분리수거
- 보관장 이동

폐기물 보관

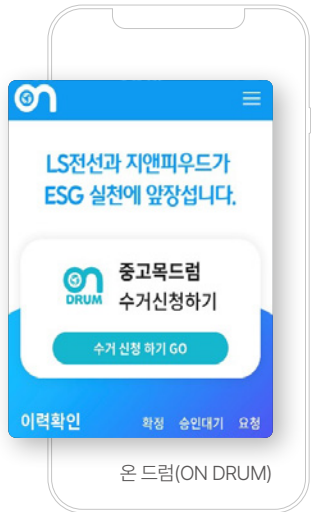
- 종류/성상별 구분 보관
- 보관 기한 준수

폐기물 운반

- 허가 운반 업체 계약
- 운반상태 확인

최종 처리

- 사전 실사 및 허가사항 확인
- 적법처리 여부 확인
- 정기 실사/평가



* 구글 플레이, 애플 앱스토어를 통해 다운로드가 가능합니다.

중고 목드럼 재활용 사업

폐자원을 효율적으로 사용하여 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 케이블용 목재 드럼 재활용 사업을 론칭하였습니다. 케이블 보관 및 운반 과정에서 사용되는 목재 드럼은 1회 사용 후 폐기되는 경우가 대부분입니다. LS전선은 목재 드럼 전문 생산 업체인 지앤피우드(G&P Wood)와 협력하여 중고 목재 드럼을 거래할 수 있는 온라인 플랫폼 '온 드럼'(ON DRUM)을 구축하여 운영하고 있습니다. 기업이나 기관이 케이블을 사용한 후 공(空) 드럼에 대한 정보를 플랫폼에 게시하면 수거 업체가 수선·재포장하여 케이블 생산업체에 재공급하는 형태입니다. 2022년에는 플랫폼에서 수거한 목재 드럼 2,144개 중 76%를 재활용하였으며 향후 국내 공(空) 드럼 배출 업체들과 협업 체계를 구축하여 수거 규모를 확대해 나가겠습니다.

환경영향 최소화

대기오염물질 관리

신규 대기오염물질 발생 여부를 확인하기 위하여 대기측정, 원료·공정 분석, 노후 설비 개선 및 최신기술을 적용한 대기오염방지시설 투자를 추진하고 있습니다. LS전선에서 배출되는 주요 대기오염물질은 먼지, NOx(질소산화물), HCl(염화수소), HF(불화수소) 등이며, 2022년에는 대기방지시설 개선 투자로 전년 대비 약 10% 규모의 대기오염물질 발생량이 감소하였습니다.

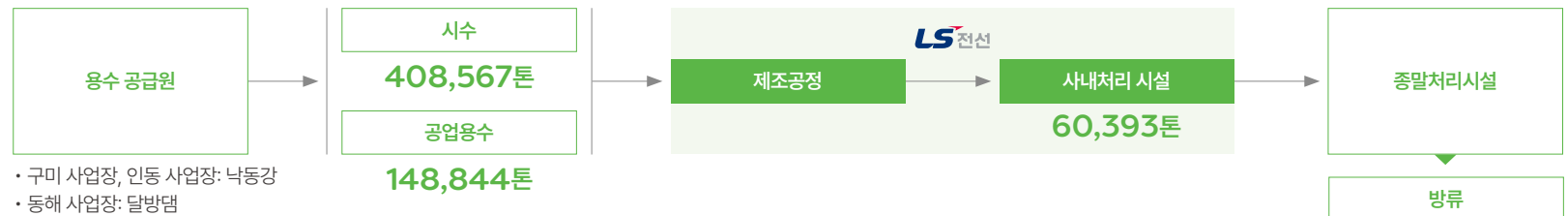
수자원 및 수질오염물질 관리

LS전선의 수자원은 각 사업장의 전선 제조과정 중 압출공정의 냉각수, 전기동 용해로의 간접냉각수, 그리고 생활용수로 사용됩니다. 사용된 용수는 공정에 재사용하고, 자체 처리 가능여부와 품질에 미치는 영향을 고려한 후 폐수로 배출합니다. 각 사업장 생산공정에서 발생하는 처리용수에 대해 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 방류하며, 최종 방류수의 오염도는 배출허용 기준의 약 10% 이내로 관리하고 있습니다. LS전선은 꾸준한 사업 다각화와 생산공정 증설로 오염물질 배출량의 증가는 필연적이라고 할 수 있으나, 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않습니다. 따라서, 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 미미하다고 볼 수 있지만, 효율적인 폐수처리 시스템 관리로 수질오염물질 발생을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

화학물질 관리

화학물질 구매 전 사전평가를 통해 관련 법적 요건을 검토하여 승인을 받은 경우에만 구매절차 진행이 가능합니다. 제품 개발단계부터 사업별 고객사, 법적으로 요구되는 제품 내 유해물질 사용 기준을 파악하여 준수하고 있습니다. 유해화학물질 모니터링 시스템(Chemical Monitoring System)을 통해 전 사업장에 입고되는 모든 화학물질의 사용부터 폐기단계를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2022년에는 동해 사업장의 증설(3공장 준공) 및 생산 규모 확대로 유해화학물질 사용량이 2021년 대비 약 17% 증가하였으나, 공정안정화, 유해화학물질 장외영향평가 및 작업자 교육 실시 등으로 환경영향 최소화를 위해 운영체계를 고도화하고 있습니다. 아울러, 각종 화학물질 사고 발생 시 신속히 대응할 수 있는 비상대응체계를 유지하고 있습니다.

수자원 흐름도



Social & People

LS전선은 모두에게 더 나은 미래와 지속가능한 성장에 기여하며,
사람과 사회를 생각하는 존중의 문화를 바탕으로 이해관계자들과 함께 성장하기 위해 노력합니다.

사업장 안전보건

구성원

협력사

품질 & 제품책임

사회공헌

Link to SDGs



2022 Progress



359명 구성원 참여
CEO솔Talk



HR Roadmap 수립
성과관리체계 재편



개선 66건, 투자 49억 원
안전 고위험테마



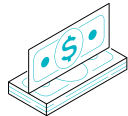
품질 아카데미
품질 Pro, Master 양성



사업장 안전보건

모든 구성원이 자발적으로 참여하는
안전문화 조성 및 목표달성을 위해 각자의
안전보건에 관한 책임을 성실히 수행하며,
이해관계자 및 지역사회와의 안전보건
소통을 통한 상생 및 협력을 지향하는
선진 안전문화를 추구합니다.

2022 Progress



고위험테마 개선 투자
49억 원(²²년)
143억 원(37개년 누적)



공사관리 전담조직 확대
119개 현장 대상
총 203건 안전이슈 개선(²²년)

Link to SDGs



안전보건 관리체계

안전보건 거버넌스 운영

중대재해예방위원회

산업재해발생 시 기업과 경영자의 처벌을 강화하는 것을 주된 내용으로 하는
「중대재해 처벌 등에 관한 법률」을 준수하고, 안전보건 대책을 강화하기 위하여
중대재해예방위원회를 운영하고 있습니다. 위원장 12명의 상임위원으로 구성된
중대재해예방위원회를 매월 개최하고 있으며, 안전보건관리체계 구축, 재해
발생 시 재발방지 대책 수립, 안전보건 관계 법령에 따른 의무 이행 등 안전보건
관리 활동에 대한 사안을 심의하고 의결합니다.

사업장 HSE¹⁾ 실행회의

중대재해예방위원회에서 결정된 사안과 안전보건 이슈에 대하여 단기 및 중장기
개선계획을 수립, 실행하기 위한 회의체로 사업장(구미·인동·동해) 단위로 매월 운영
하고 있습니다.

1) Health, Safety, Environment

산업안전보건위원회

각 사업장별²⁾로 운영중인 산업안전보건위원회는 안전보건 관련 중요사항을
노사공동으로 심의하고 의결하는 프로세스로 회사 안전관리책임자 외 13명,
노동조합 근로자 대표 외 13명으로 노사 동수로 구성되어 있습니다. 주요 심의
사항은 산업재해예방계획 수립, 안전보건관리규정 점검, 근로자 안전보건교육,
작업환경 점검 및 개선, 근로자 건강관리, 산업재해 통계 분석 등입니다.

2) 구미 사업장, 인동 사업장, 동해 사업장, 중앙연구소

구분	운영주기	참석자 구성
중대재해예방위원회	매월 1회	위원장(CHSEO) 외 11명
산업안전보건위원회	분기 1회	회사 안전관리책임자 외 13명 노동조합 근로자 대표 외 13명
사업장 HSE실행회의	매월 1회	각 사업장 HSET팀

Global Standard 인증

안전보건경영시스템(ISO 45001)

LS전선의 모든 사업장(구미·인동·동해)과 국내외 시공 현장은 안전보건경영
시스템을 기반으로 운영하고 있습니다. 인증 자격 유지를 위한 활동 외에도 자체
내부 심사를 통해 세부 목표 및 계획 수립, 실행, 모니터링, 평가를 실시하고 부적합
사항으로 도출된 사항은 각 부서별로 개선활동을 수행합니다. 본 인증은 매년
공인력 있는 기관인 DQS-UL로부터 사후 심사를 통해 안전보건 분야의 성과로
연계하고 있습니다.

Safety Culture Ladder

Safety Culture Ladder(이하 'SCL')는 네덜란드 국영전력회사(TenneT)와
네덜란드 표준화 기구(Royal Netherlands Standardization Institute)가 공동
으로 개발한 인증제도입니다. LS전선은 국내 사업장을 비롯하여 육상 및 해상
시공현장에 대한 SCL인증 확보함으로써 안전경영에 있어 경쟁우위를 선점
하는 발판을 마련하였습니다. 본 인증으로 안전문화 관리 수준에 대한 객관적인
신뢰도를 다시 한 번 검증할 수 있었습니다.



ISO 45001 인증서



Safety Culture Ladder 인증서

안전문화향상 프로그램

전사 안전점검의 날

생산-시공현장의 무재해 목표 달성과 구성원 안전의식 내재화를 위해 매월 첫째 주 수요일 전사 안전점검의 날을 운영하고 있습니다. 2022년 1월부터 시작한 전사 안전점검의 날은 노사 합동 캠페인이자 의무 활동 지정일로 구성원의 주도적인 참여하에 사업장에 존재하는 안전리스크 발굴과 재발 방지 활동을 주된 내용으로 하고 있습니다.

점검 기준 및 조직

점검 기준

대상	주요 내용
크레인	크레인 사용 인양 공구 이상 여부
지게차	지게차 경보장치 이상 여부
회전체	회전체 방호장치 누락 여부
추락낙하	추락 위험구간 여부
화재폭발	소화기 정상 여부 점검

점검조직 구성

필수 점검반	합동 점검반
부서장 주관 관리자(엔지니어) 반장 및 조장	본부장 주관 사업부장 HSE팀
체크리스트로 소속현장 점검 잠재위험발굴 및 개선	매월 1개 현장 순회 점검 부서별 점검활동 Follow-up



전사 안전점검의 날

무재해 결의대회

중대재해를 예방하고, 안전보건문화 정착을 위하여 매년 1월 전 무재해 결의대회를 실시하고 있습니다. 경영진 주관으로 안전경영 의지를 공유하고, 안전서약을 통해 안전수칙 준수 및 의지 다짐이 주된 내용입니다. LS전선은 안전한 일터, 건강한 구성원을 목표로 안전보건관리 활동에 적극 참여함으로써 무사고·무재해 실천에 총력을 다하고자 합니다.



무재해 결의대회

Safety Moment

안전문화 정착을 위한 영상교육 활동으로 Safety Moment 제도를 도입하였습니다. 본 제도는 주요 회의체 시작 전 약 10분 분량의 안전 교육 동영상을 시청하고 정기적으로 구성원 안전·보건 주제에 대해 회의 참석자 모두가 자유롭게 토론합니다. 아울러 전 구성원이 시청할 수 있도록 사내식당에 설치된 TV를 통해 상영하여 Safety Mind 향상과 안전문화 정착을 도모하고 있습니다.

2023년 Safety Moment

중대재해감축 로드맵	끼임사고 예방을 위한 Interlock시스템
Safety Stand-Down	안전사고 재현, 전기안전사고 사례

HSE¹⁾ 통합관리시스템

HSE 통합관리시스템은 경영·안전·보건·화학물질·공통 영역의 업무를 일원화 한 플랫폼으로 본사-사업장-협력사 간 정보 공유를 위해 활용하고 있습니다. HSE 통합관리시스템 사용으로 안전환경 규제에 부합하는 안전관리를 실행하고, 안전작업허가 및 물질안전보건자료 등의 정보 조회와 통합 데이터베이스를 통해 업무 진행 현황을 실시간으로 모니터링할 수 있습니다. 또한 모바일 어플리케이션을 통해 접속이 가능하여 작업 현장의 유해 리스크에 대한 상시 접근 및 현장 데이터 수집의 신속함을 갖추어 산업현장의 HSE 업무 지원에 활용하고 있습니다.

1) Health, Safety, Environment

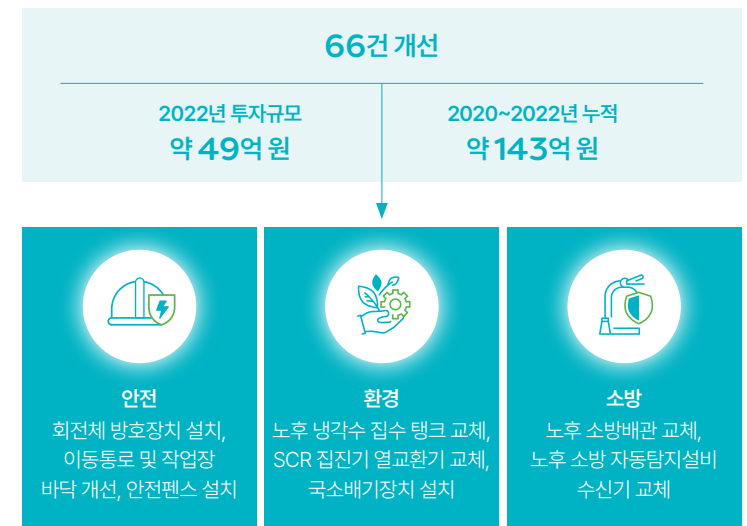


HSE 통합관리시스템

중대재해 리스크 집중관리

고위험테마 안전진단

일상 안전점검에서 발견된 시정조치(Nonconformity) 건을 유형별, 원인별로 분석하고, 사고 발생 가능성이 높은 고위험 작업 유형과 생산 공정을 선정하여 매월 집중 안전점검/진단 활동을 추진하고 있습니다. 전담 안전진단팀 주관하에 각 현장별로 안전작업계획서와 작업안전표준에 입각한 생산활동이 이루어지는지 여부를 진단함으로써 중대사고 근절을 위한 다양한 활동과제를 지속적으로 실행하고 있습니다.



사업장 안전진단(외부 전문기관 주관)

안전관리의 객관성 확보 목적으로 외부 전문기관(대한산업안전협회, 한국전기공사협회) 주관의 외부안전진단을 실시하였습니다. 진단 대상은 국내 전 사업장(구미·인동·동해)이며, 안전관리시스템 개선, 협력사의 안전관리역량 강화를 골자로 하는 안전보건종합대책을 수립함으로써 안전관리 수준을 향상시켜 나가고 있습니다.

공사현장 안전보건관리 활동

시공안전관리팀을 전사조직으로 확대 개편하여 국내외 전 공사현장에 대한 HSE 지원 및 점검/진단 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 공사현장의 사고 근절 및 안전관리 수준 향상을 위하여 매월 고위험 공사현장을 선정하고 정기/특별 안전점검을 실시함으로써 중대재해를 선제적으로 예방하기 위해 총력을 다하고 있습니다.

공사현장 안전보건 관리



사고 예방 프로세스



재해통계

구분	2020	2021	2022	
재해 건수(건)	구미 사업장	0	0	7
	인동 사업장	0	2	1
	동해 사업장	2	0	2
	시공현장	0	0	0
	중앙연구소 ¹⁾	-	-	0
	전사 합계	2	2	10
전사 산업재해율(%)	0.15	0.14	0.61	
동종업종 산업재해율(%)	0.72	0.80	0.79	

구분		2020	2021	2022
재해도수율 ²⁾	구미 사업장	0	0	5.98
	인동 사업장	0	3.01	1.43
	동해 사업장	4.45	0	2.40
	시공현장	0	0	0
	중앙연구소 ¹⁾	-	-	0
전사 도수율		0.78	0.71	1.74

1) 2022. 1. 1일부터 신규로 추가

2) (재해건수/연근로시간)*1,000,000

부속의원 진행 프로그램

자기혈관 숫자알기



정상 혈압

수축기 120mmHg 미만
이완기 80mmHg 미만

정상 혈당

공복혈당 100mg/dl 미만

정상 콜레스테롤

총 콜레스테롤 200mg/dl 미만

심뇌혈관질환 예방 프로그램

심뇌혈관질환 바로알기



OX 퀴즈를 통해 건강 정보를
습득하고 선물도 받아주세요.

구성원 건강 관리

보건관리체계

LS전선은 쾌적한 작업환경을 조성하여 산업재해를 예방하고, 구성원의 건강 유지 및 증진을 위한 보건관리체계를 운영하고 있습니다. 작업환경의 유해 인자를 제거하기 위하여 6개월에 1회 이상 정기 점검 실시 및 개선 조치를 하고 있으며, 구성원의 건강관리를 위하여 정기 건강검진 및 검진결과 유소견자 사후 관리를 실시하고 있습니다. 또한 감염병으로부터 구성원을 보호하기 위하여 유행성 감염병 모니터링, 예방수칙 안내, 예방접종을 통하여 감염병 예방에도 적극 힘쓰고 있습니다.

건강검진	작업환경측정	질병예방
- 일반/특수건강진단 - 배치 전/후건강진단 - 수시/임시건강진단 - 종합건강검진	- 작업환경 유해요인 조사 - 작업환경 유해요인 분석 - 작업환경 유해요인 개선	- 감염병 모니터링, 예방수칙 안내 - 감염병 예방접종 - 유소견자 사후관리 - 출장자 건강관리

건강관리 프로그램

구성원의 건강 유지 및 향상을 위하여 사내 부속의원 및 피트니스 센터를 운영하고 있으며, 구성원 누구나 해당 시설을 자유롭게 이용할 수 있습니다. 아울러 금연 및 심뇌혈관질환 예방프로그램 등 다양한 건강증진 프로그램을 운영하여 구성원의 건강관리 및 증진을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 산업재해 관리 강화

안전보건협의체·합동안전점검

협력사의 안전이 LS전선의 안전으로 직결된다는 믿음으로 안전경영 분야의 파트너십을 공고히 구축하여 모든 구성원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 일터 만들기에 앞장서고 있습니다. 전 사업장(구미·인동·동해)에 상주중인 협력사와 매월 안전관리간담회를 실시하고 있으며 분기별 정기 안전진단을 통해 안전보건 위험요인을 해결과제로 도출하고 지속적으로 보완하고 있습니다.

공생협력 프로그램

사내·외 협력사와 공생협력 프로그램을 추진하여 협력사의 안전보건관리 역량을 향상시키고 지속적인 협력체계 구축함으로써 산업재해예방을 위해 힘쓰고 있습니다. 사업장 내 입주중인 협력사와 동종 및 유사 작업에 대하여 동일한 수준의 안전성을 갖추기 위해 구체적인 인적·물적 지원을 통해 안전보건 수준을 제고하여 원·하청 안전보건 격차 해소 및 공생발전에 기여하고 있습니다.

구성원

LS전선은 구성원의 성장과 만족을 함께 추구하며 행복한 기업 문화를 조성하고 있습니다. 효율적인 디지털 업무 환경을 조성하고 구성원과 끊임없이 소통하여 일하기 좋은 근무 환경을 만들어가겠습니다.

2022 Progress



구성원 성장을 지원하는
평가체계 개편



인당 평균 51시간 교육
총 교육비 32억 원



노·사 무분류 사업장
34년 기록

Link to SDGs



평가제도 및 보상체계

구성원 육성 및 성장을 지원하는 평가체계 개편

수시 리뷰 체계를 통한 구성원 육성 및 평가 공정성 확보

연초에 목표를 수립하고 연말에 일괄적으로 평가하는 기존 제도에서 놓칠 수 있는 부분을 보완하고자 연중 상시 Task 등록과 피드백을 통해 업무 과정 관리가 가능한 평가시스템을 구축하였습니다. 성과 관리/감독이 아닌 업무 과정 중 성공 또는 실패 경험의 결과를 수시로 반영할 수 있어 성과 개선과 육성에 포커스를 맞춘 제도입니다. 개인별 목표 난이도와 중요도를 고려해 스스로 도전적인 목표를 수립할 수 있어 궁극적으로 개인의 역량 성장에 발판이 될 것으로 기대하고 있습니다. 아울러 수시 피드백 이력은 연말 평가의 근거 자료로 활용함으로써 평가의 공정성을 제고하였습니다.

일하는 방식 진단을 통한 LS전선 핵심가치 전파

개인의 일하는 방식을 평가함에 있어 LS전선 핵심가치(C.O.R.E.)¹⁾를 기준으로 업무 수행 및 협업 과정에서 실제로 발휘한 행동 및 태도를 Professionalism, Leadership, Co-work, Responsibility 총 4가지 관점에서 진단합니다. 보다 다양한 관점의 피드백을 반영하기 위하여 함께 업무를 수행한 상사·동료·부하가 모두 피드백을 제공할 수 있도록 다면진단으로 운영하고 있습니다

1) C(Customer First, 고객 최우선), O(One LS C&S, 존중과 협력),
R(Rule & Responsibility, 원칙과 기본 준수), E(Expertise, 전문성)

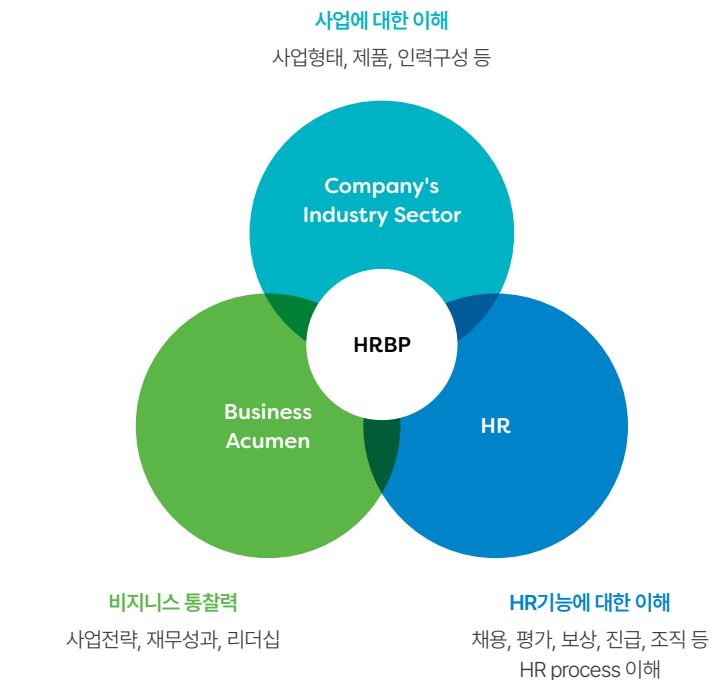
평가 시스템 개선을 통한 Employee Experience 강화

Performance Plus(퍼포먼스 플러스)는 구성원이 제안하고 선정한 평가 시스템의 새로운 명칭입니다. 기존 평가시스템 대비 편의성과 UI 개선을 통해 Employee Experience(구성원 경험)를 강화하였으며, 모바일로도 시스템을 사용할 수 있어 Anytime, Anywhere 상시 피드백이 가능하도록 지원합니다.

구성원 친화형 HRBP 운영

모든 구성원에게 더 친밀한 인사가팀이 되기 위하여 HR Business Partner를 운영하고 있습니다. HRBP는 사업 목표를 달성하기 위해 필요한 것이 무엇인지 고민하고 관련이슈를 함께 해결해 가는 사업의 동반자 역할을 수행하는 것이 취지입니다. 각 본부의 비즈니스 프로세스에 인사 관점으로 참여하여 그 가운데 발생하는 HR에 대한 문제 해결을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 평가, 보상, 복리후생과 관련된 문의 사항에 대해 구성원들이 편리하게 소통할 수 있는 창구를 마련하여 운영하고 있습니다.

HR Business Partner's Expertise





2022 LS전선 Way 및 연구개발상 시상

사업 구조 고도화

신규 시장 진출

공정 개선으로 생산량 증대

대형 프로젝트 수주

보상체계

구성원 보상체계는 기본연봉, 성과급으로 구성되어 있으며, 조직의 성과와 개인 의 성과가 다각적으로 보상에 반영되어 동기부여 될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한, 수시포상제도 운영을 통해 연말평가가 아닌 조직과 개인단위의 프로젝트 성과에 따라 상시적으로 보상을 지급할 수 있도록 하고 있습니다.

고정급	· 기본연봉: 연봉제(급여: 매월 지급, 명절상여: 설/추석 지급)
변동급	· 경영성과급: 회사의 경영성과에 따라 지급 · 성과인센티브: 회사의 경영 목표 달성도와 개인별 연간 성과에 따라 지급

구분	단위	2020	2021	2022
주요 사업장 내 최저임금 대비 신입사원 임금 비율	기능직 (생산직)	124.9	126.7	126.6
	일반직 (사무직)	154.7	165.1	167.4

※ LS전선은 채용 과정부터 보상, 승진 등 고용 관행의 전 범위에서 불법적 차별을 엄격히 금지합니다.

포상제도

대표이사 주관으로 LS전선 Way상과 우수 연구·개발상을, 각 사업 본부장 주관으로 C.O.R.E.상 및 Talented Reward상을 운영하고 있습니다. 이는 구성원 성취감과 만족도 제고를 꾀하고, 회사 전반의 성과문화를 촉진하기 위하여 연중 상시로 진행하고 있습니다.

퇴직연금제도

퇴직 후의 삶과 노후를 보장하기 위하여 2011년부터 모든 구성원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 구성원에게 확정급여형(DB)와 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도 선택이 가능하도록 안내하고, 안정적인 노후 기반을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

일과 삶의 균형, 복리후생

일과 삶의 균형 확보

근무 형태의 유연성 강화

개인 및 조직의 상황에 따라 적합한 근무방식을 선택할 수 있는 유연근무제를 운영하고 있습니다. 시차 출퇴근제, 선택적 근로시간제, 거점 오피스 근무 등을 통해 상황에 따라 적합한 근무방식을 선택함으로써 성과를 극대화할 수 있는 환경을 조성했습니다. 시간적 측면에서는 시차 출퇴근제를 운영하고 선택적 근로시간제를 도입하였으며, 공간적 측면에서는 거점 오피스(서울사무소)를 운영하여 출퇴근 시간과 출장으로 인한 이동 시간 등을 줄였습니다. 그 외에도 포커스 존, 오픈라운지 등 다양한 용도의 공간을 마련해 구성원이 상황에 맞게 근무 공간을 활용할 수 있도록 하였습니다.



안양본사 오픈라운지



구성원 복리후생비 지급
2022년 676억 원
3개년 누적 1,571억 원

복리후생

휴가 장려 문화 조성

구성원이 양질의 여가 생활을 누릴 수 있도록 연간 권장휴가 캘린더를 운영하고 있습니다. 계획적인 휴가로 충분히 휴식하고, 재충전할 수 있는 문화를 도모하기 위한 목적이며, 2주 이상의 장기 하계 휴가 및 샌드위치 휴가 사용 등을 독려하고 있습니다.

복리후생 제도

모든 구성원이 업무에 전념할 수 있도록 생활 속 다양한 측면을 고려한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.



주거 및 삶

- 기숙사, 사원아파트 지원
- 주택 용자금 지원
- 단체보험 지원
- 경조금 지원
- 생일축하금 지급
- 근속 축하금 지급(5/10/15/20/25/30년)



건강

- 종합 건강검진 지원
- 심리상담실 운영
- 건강관리실 운영
- 본인 의료비 지원



가족

- 자녀 학자금 지원
- 가족 의료비, 배우자 종합검진 지원
- 직장 보육시설 지원
- 자녀 돌 반지 지급
- 수유실, 모성보호실 제공



레저

- 콘도/생활연수원 숙박 지원
- 연 1회 전 직원 야유회
- 사내동아리 운영

구성원 역량 개발

팀장 역량 강화

2022년부터 자율·책임경영을 기조로 사업을 추진하고, 일하는 방식, HR 변화를 추진 중입니다. 팀장의 역할을 변화 실행의 중심에 두고 역량 강화를 지원하였습니다. ① 팀장 역할 인식 및 동기부여 특강 ② 직무 기반의 전략적 팀 운영 역량 개발 과정 ③ 성과관리를 위한 육성면담 및 평가/피드백 스킬 교육 ④ 인사이트를 위한 팀장 컨퍼런스 ⑤ 리더십스쿨(교육) 운영, ⑥ 마음관리를 위한 힐링캠프 운영을 통해 팀장의 성과/사람/변화/자기관리 교육을 실시하였습니다. 팀장 교육의 경우 2021년 대비 교육비 2.8배, 인당교육시간 역시 1.8배로 양적으로 확대하여 운영하였으며, 지속적으로 팀장 역할의 중요성을 강조하고 육성하여 변화 실행을 이끌 수 있도록 적극 지원할 예정입니다.

해저사업 수행 역량 강화

해저 케이블 프로젝트 수주 증가, 해저 4공장 신설, 해저 비즈니스 글로벌 진출 등 사업 확대에 따라 기능별 인력 채용을 활발히 진행중입니다. 2022년 신규 입사자의 조직 적응 및 조기전력화를 위해 맞춤형 교육을 진행하였습니다.

대상(인원수)	교육기간	교육내용
3년 내 신규 입사자 (26명)	약 2개월 (10/19~12/22)	해저 케이블, 전기, 설계, 시공, 설비, 재료, 가공
현장 기능직 신입사원 (34명)	약 3개월 (7/1~9/30)	해저사업 입문 필수 과정 및 OJT



LS-Tube 콘텐츠



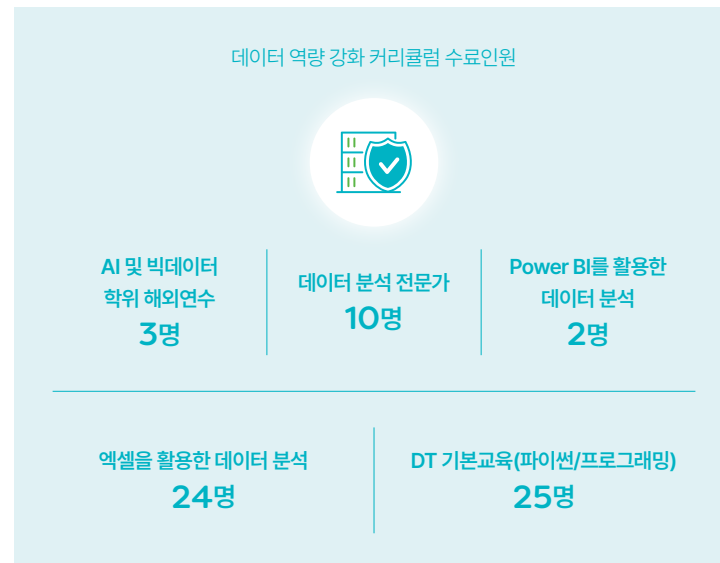
데이터 역량 강화



메타버스 연수원

데이터 역량 강화

LS전선은 디지털 전환 패러다임에 대응하고자 빅데이터 플랫폼 구축과 데이터 분석 역량 축적을 위해 힘쓰고 있습니다. 그 일환으로 ① Data Scientist 및 AI 전문가 ② Data 분석 전문가 ③ Data Citizen 3단계로 레벨을 구분하고, 특화된 커리큘럼을 통해 디지털 역량을 고도화하고자 합니다. 전문가 육성 과정인 AI 및 빅데이터 학위 과정부터 실질적인 업무 적용에 이르기까지 스마트 업무 방식 구현을 추구하며 구성원의 데이터 역량 향상을 지원하고 있습니다.



* 이 외, 리더십(계층별), 직무전문, 핵심인재, 신입/경력, 주재원 교육 및 조직활성화 등 다양한 교육을 통해 구성원 역량 개발을 지원하고 있습니다.

교육 인프라 시스템

교육플랫폼 개편

학습자 중심으로 UI 및 메뉴 구조를 개선하고, 개인 니즈에 맞춰 학습이 가능한 LS-TUBE를 신설하였습니다. 기존 이러닝 수강 기간인 1개월 단위가 아닌 10분 내외의 콘텐츠를 통해 필수 지식과 핵심 스킬을 효율적으로 습득할 수 있는 플랫폼입니다. 사내 인트라넷 활용방법부터 사업/제품 교육, Microsoft Teams 사용 교육 콘텐츠를 제공 중이며, 생산/기술 등 직무 관련 내용도 준비하고 있습니다. 디지털 학습 환경 고도화로 시간과 장소의 구애 없이 교육이 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다.

메타버스 연수원

코로나 감염 리스크가 높은 집체교육의 대안으로 비대면 방식과 디지털에 익숙한 Z세대 신입사원을 고려한 메타버스 연수원을 새롭게 구축하였습니다. 경영철학, ESG경영, 사업장 소개, 최신 뉴스 등 회사 소개는 물론 각 사업/제품, 환경안전, 준법/윤리경영, 기업 정보보안 등을 주제로 가상공간에서 게임 방식으로 학습할 수 있도록 설계하여 흥미 요소를 가미한 것이 특징입니다. 신입사원 교육뿐만 아니라 경력직이 입사 시 온보딩 지원에 활용하고 있으며, 메타버스 연수원 외에도 Microsoft Teams를 활용한 온보딩 사이트를 오픈하여 디지털 기반의 교육 인프라 시스템을 꾸준히 구축하고 있습니다.

3개년 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
인당 교육비용	만 원	125	129	145
총 교육비용	억 원	25	27	32
인당 교육시간	시간	58	54	51
총 교육시간	천 시간	117	111	112

LS전선 교육체계도

● 미래원 과정 ● 자사 과정 ● 자사과정/그룹과정 ● 자사/외부

구분	Value	경영 및 리더십		직무		Global	기타
		신임자 및 리더십	핵심인재	공통	전문		
임원		미래혁신 최고위 과정 신임 임원 과정 AMP (Advanced Management Program)					
부장	비전 및 핵심가치	LCP(Leadership Challenge Prg.) 팀장 역량 향상과정 On-Boarding 과정 신임 팀장 과정	중장기 학위과정 - 박/석사 LS - (T)MBA 핵심기술 해외연수 전문자격 (기술사)	기술영업 역량 향상 과정 전력시공 역량 향상 과정 해저시공 역량 향상 과정 생산 엔지니어 역량 향상 과정		주재원 파견자 양성 사내/외 외국어 과정 Intensive - Chinese / English / China Biz Academy	핵심인재 핵심인재 핵심인재
차장	과정 (전사원 등)	부장 진급 과정					
과장		차장 진급 과정					
대리		과장 진급 과정					
사원	New Entry (OPEN)	대리 진급 과정					



CEO솔Talk
진행횟수 34회
참여구성원 359명
해결과제 29건
 (2022년 1~12월)

CEO솔Talk 참여 구성원 코멘터리
 (LS전선 사보 Openmind 발췌)

- 사소한 문제까지 조직이 함께 고민하고 지원, 해결하는 체계로 변화하는 과정인 것 같아 앞으로가 더욱 기대되었습니다.
- 우리회사의 조직문화가 과거보다 합리적이고 상호적인 관계로 발전하고 있다고 느꼈습니다.
- 경력직이 가지고 있는 고충을 공감하고 함께 해결하는 시간이었습니다.

조직문화

경영진 소통 활동

경영진과 구성원 간 Bottom-up 방식의 열린 소통 문화를 추구합니다. CEO 솔Talk(CEO와 구성원 간 솔직한 소통)은 △전 구성원과 △자유로운 형식 수평적 소통 의지를 바탕으로 CEO가 사업 현장에 방문하여 자유발언/질의응답 형태로 대화하며 새로운 아이디어를 청취하고, 구성원의 노고를 격려하고 있습니다. 각 사업본부 경영진 역시 본부 내 간담회, 리버스 멘토링 등을 매개로 구성원과 상호 공감대를 높이는 긍정적인 기회로 자리매김 하고 있습니다.



기반기술연구소 리더-구성원 간 '6080 리버스 멘토링'

디지털 업무 환경 구축

구성원이 시간과 장소에 구애 없이 일하고 협업을 강화할 수 있도록 Microsoft Teams(공용 업무 플랫폼)를 도입하였고, 비대면 업무 환경을 위한 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 일하는 방식의 혁신을 추구하며 디지털 기반의 일하는 방식으로 변화를 가속화할 예정입니다.

조직문화 캠페인

2022년부터 즐거운 오피스 라이프를 목표로 '회사생활 소확행(소소하지만 확실한 행복) 시리즈'를 진행하고 있습니다. 전 구성원 누구나 아이디어 제안이 가능하고, 선정된 후에는 전사 캠페인으로 운영을 지원합니다. 근무환경 조성, 소통 활성화, 조직문화 개선 아이디어 등 다채로운 활동을 통해 긍정적이고 행복한 일터를 만들어가고 있습니다.

마음건강 관리

구성원의 마음건강 관리를 위해 전문 심리상담사가 상주하는 사내 심리상담실을 운영하고 있습니다. 개인의 고민이나 갈등 및 스트레스를 해소하고 건강한 회사 생활과 구성원의 삶의 질을 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 구성원들의 마음 건강에 대한 인식 개선 및 상담실에 대한 접근성을 높이기 위해 마음건강과 관련된 주제를 다룬 뉴스레터를 정기적으로 제작하여 전자게시판에 공유하고 있습니다. 최근에는 언택트 시대에 맞춰 온라인 상담도 실시하고 있습니다.

회사생활 소확행 시리즈

익명게시판	전기차 대여	리더 없는 날	첫 출근 택시비 지원	우리 함께 식사할까요	자율 복장
진솔한 소통을 위한 구성원 의견 청취 채널	친환경차 체험과 소중한 추억을 만들길 희망하는 구성원에게 기회 제공	조직 책임자들은 재충전의 기회를, 구성원들은 자기주도적인 업무환경을 조성	의미있는 첫 출근을 편하게~ 여유있게~	사내 VIP 식당에서 함께 하고 싶은 사람들과 점심 식사하기	업무 효율을 높이고, 유연한 조직문화 만들기

다양성과 포용

직장 내 차별 금지

근로기준법 제6조(균등한 처우)에 따라 구성원 개개인의 인권을 존중하고 차별을 금지하고 있습니다. 모든 구성원은 채용, 승진, 보상, 교육, 퇴직에 이르기까지 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별 받지 않고, 개인의 능력에 따라 모든 기회를 공정하게 부여 받으며, 성과에 대하여 공정한 보상을 받습니다. 차별행위를 방지하기 위하여 인사평가 이의신청제도, 고충처리위원회, 사이버 신문고 등의 제도를 운영하고 있습니다.

차별 및 괴롭힘 관리 프로세스



성차별, 괴롭힘 예방 교육

직장내 괴롭힘과 차별을 예방하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 2020년 직장 내 괴롭힘 금지법 시행에 따라 사내 규정을 강화하였고, 괴롭힘 사례 공유를 통해 존중과 배려의 문화를 조성하고 있습니다. 아울러 2019년 7월 근로기준법에 신설된 직장 내 괴롭힘 금지 조항을 취업규칙에 반영하였습니다.

성별 다양성 존중

LS전선의 여성 인원 비율은 18.2%, 여성관리자의 비율은 5.7%로 케이블 제조라는 사업 특성상 타 산업대비 여성 인원 비율이 낮은 편이나 양성평등에 기여하기 위해 여성인재를 활발히 채용하고 있습니다. 남녀가 동등한 임금을 보장하고 자녀 양육 제도 지원을 통해 여성 친화적 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

일·가정 양립 지원

출산·육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정을 양립할 수 있도록 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임신기 태아 검진, 근로시간 단축, 산전·후 휴가, 육아휴직 등을 통해 모성보호에 기여하고 있으며, 일·가정의 조화를 이룰 수 있는 근무여건 및 자유로운 육아휴직 사용 분위기를 조성한 노력으로 남성의 육아휴직 사용 비율 또한 매년 증가하고 있습니다. 2022년에는 25명이 육아휴직을 사용하였으며 출산전·후 휴가를 다녀온 구성원은 34명입니다.

직장 어린이집 운영

2014년 말 직장 내 보육시설인 안양 LS어린이집을 설립하여 구성원들이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 LS계열사 직원 약 70여 명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

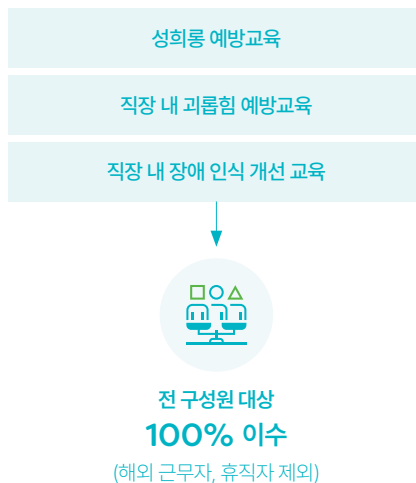
여성을 위한 공간

임신중 혹은 출산 후 수유중인 구성원에게 휴식 및 편의를 제공하기 위한 수유실과 여성 전용 휴게실을 구비하고 있으며, 1975년부터 여성 구성원 간 고충을 공유하고 친목을 도모할 수 있는 자발적 사내동호회인 '아름회'를 운영하고 있습니다.

여성 구성원 현황

구분	2020	2021	2022
여성 인원(비율)	158명(15.4%)	167명(16.1%)	174명(18.2%)
여성 관리자(비율)	35명(5.2%)	36명(5.2%)	42명(5.7%)

· 여성 인원: 일반직, 사무지원직, 촉탁직(기능직 제외)
· 여성 관리자: 전체 관리자 중 여성 관리자 수, 비율



장애인 고용 확대

안전보건에 주의를 요하는 전선제조업 특성상 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이지만 「장애인고용촉진 및 직업재활법」의 취지에 맞게 전 사업장에서 장애인 고용을 꾸준히 유지하고 있습니다.

장애인 표준사업장을 통한 간접채용

2017년 4월부터 장애인 표준사업장인 '㈜벗이'와 함께 장애인 채용을 위해 협력하고 있습니다. '㈜벗이'는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 정신지체 장애인을 포함한 취약계층을 대상으로 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다.

장애인 고용 현황

구분	2020	2021	2022
직접 고용	26명	27명	24명
간접 고용 (㈜벗이)	12명	12명	12명
	38명(1.9%)	39명(1.8%)	36명(1.7%)

상생 노사문화

노동조합 운영

LS전선은 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)의 협약과 국내 노동법이 명시하는 구성원 결사의 자유를 존중하며, 노동조합의 자유로운 활동을 보장하고 있습니다. 2022년 말 기준, 본 조합에는 LS전선 사업장 내 노동조합 가입 대상 923명 중 100%인 923명이 가입되어 있습니다.

노동조합
가입률



조합 인원
923명

가입 비율
100%

노사 간 상호 존중 소통 문화

매년 노동조합과 단체교섭에서는 직원의 급여와 성과보상 등의 근로조건, 복리후생, 각종 제도개선, 산업안전, 사회공헌 등 다양한 안건을 주제로 협의하고 개선방안을 도출하고 있습니다. 또한, 경영환경과 전략방향 등 중장기 전략을 공유하고 더 나은 미래를 위한 노사 간의 공감대를 형성해 나가고 있습니다. LS전선 노사는 경영의 양대 축으로서 상호 이해와 깊은 신뢰를 바탕으로 1989년부터 현재까지 34년 간 무분규 교섭을 이어오고 있습니다.

구분	참석대상	활동주기	활동내용
월례조회	전사원	월 1회	경영현황, 재무실적, 현안 및 이슈 공유
참여 및 협력증진 협의회	회사: 대표이사 외 6명 노조: 위원장 외 6명	분기 1회	경영현황, 실적공유, 제도 및 근로조건 협의
노경실무협의회	회사: 노경부서장 외 노조: 노조 전임자 외	월 1회/수시	작업환경, 복리후생 개선 관련 협의

현장만족도 조사

생산 현장의 근무환경과 조직문화 개선을 위해 매년 노사 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사결과를 바탕으로 개선과제를 도출, 실행함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 구체적인 결과는 ESG DATA BOOK을 통해 확인이 가능합니다.

현장 만족도 조사 설문 항목

- ① 관리자에 대한 견해
- ② 감독자에 대한 견해
- ③ 의사소통
- ④ 조직문화
- ⑤ 노사관계
- ⑥ 노동조합
- ⑦ 작업환경 및 안전
- ⑧ 직무관리
- ⑨ 복리후생 및 보상

협력사

협력사의 경쟁력이 곧 LS전선의 경쟁력이라는 믿음으로 중요한 사업 파트너로 인식하고 있습니다. 동반성장이 제도가 아닌 문화로 정착할 수 있도록 더욱 발전된 상생 협력을 위해 노력하겠습니다.

2022 Progress



AVL제도 인증 협력사

413개 사(전년대비 + 43개 사)



1차 협력사

네트워크론 500억 원 조성

2·3차 협력사

동반성장론¹⁾

1) 어음할인제도

Link to SDGs



공정거래

협력사 선정

구매방침

협력사 선정이 공정하게 이루어지도록 입찰 등록에서 최종 선정까지 모든 구매 프로세스를 전자구매시스템을 통해 진행하고 있습니다. 신기술 적용, 고객의 요청 등 예외 사유가 발생할 경우에는 경쟁입찰을 원칙으로 협력사와 거래합니다. LS전선과 거래를 희망하는 협력사는 서류 검토 및 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 재무, 환경, 사업장 안전보건, 노무관리 등의 종합평가를 실시합니다.

협력사의 기술, 품질 및 경영 전반, 준법 및 환경경영 등에 대한 내용을 토대로 경쟁력을 평가하고 지속가능성 항목에 대한 수준 등을 체크하고 있습니다. 요건을 충족하지 못하는 협력사는 거래대상에서 제외됩니다. 선정된 협력사는 거래처 등록 시 '거래 기본 계약서 및 글로벌 구매방침, 윤리경영 실천 서약' 등에 대한 협력사 준수 서약서를 작성하고 관련 내용을 성실히 이행합니다.



정기평가

매년 거래 금액 5억 이상, 납품건수 10건 이상의 실적을 보유한 협력사를 대상으로 4가지 항목(구매노력 최소화, 전략적 협력, 신뢰도, 지속적 관계)을 종합적으로 고려하여 평가대상을 분류합니다. 이후 내부적으로 수립된 협력사 평가 및 관리세칙에 의거하여 생산공정, 품질, 노무, 재무관리 영역을 평가하며 자체 역량 향상을 유도하고 있습니다. 정기평가 결과를 바탕으로 매년 우수협력사 선정 제도를 통해 AVL 협력사를 채택하고 있습니다.



1) 업종 및 자재 특성에 따른 평가그룹 분류(Evaluation Group)

2) 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 서비스(Service)

LS전선 계약체결 가이드라인 주요 내용

목적

이 가이드라인은 LS전선과 협력업체의 계약이 합리적이고 공정하게 체결될 수 있는 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다. 이 가이드라인에서 계약체결이란 협력업체와 체결하는 표준계약서 외에 개별 품목에 대해 업체를 선정하고 가격을 결정하는 계약을 포함한다.

계약체결 인프라 구축

- 1) 계약체결 방식:
LS전선과 거래 추진 시 협력사에서 선택가능한 옵션을 명기
- 2) 거래 희망업체 제안제도 운영

계약체결 프로세스 소개

계약체결 시 준수사항 및 금지사항 명기

LS전선 협력업체 선정, 운용 가이드라인 주요 내용

목적

이 가이드라인은 LS전선의 협력업체 선정 및 운영에 대한 투명성과 공정성을 확보하여 공정 거래 질서를 확립하는데 목적이 있다.

LS전선 협력업체 평가 기준

- 1) 경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경 및 노무관리, 재무관리, 총 5개 부분 평가
- 2) 총점 기준 70점 이상 합격, 60~70점 잠정 합격, 60점 미만 불합격

공정한 거래개시 기회 부여

협력업체로 선정, 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래시기를 위한 입찰 참가 기회 등을 제한하거나 차별하지 않는다.

대금지급 기준 운영

거래 형태 및 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며, 이를 전자구매시스템(<http://epro.lscable.com>)에 게시하여 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 세울 수 있도록 하였습니다.

대금지급 기준

기업 구분	금액 기준	지급 기준
하도급	3억 원 이하	현금(익월 15일 지급)
	3억 원 초과	입고일 또는 월말 기준 45일 만기 현금
상생협력	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 60일 만기 현금
비하도급 중소기업	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과 ~ 2,000만 원 이하	입고일 또는 월말 기준 60일 만기 현금
	2,000만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금
대기업	500만 원 이하	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금

불공정거래 방지 내규 강화

불공정 거래 방지를 위하여 관련 내부 업무 규정을 강화하였습니다. 협력사의 계약체결 공정성을 기하고자 구매업무 규정에 LS전선 계약체결 가이드라인을 도입하였습니다. 이를 통해 내부 구성원으로 하여금 협력사와 거래 시 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 사전에 방지하고자 합니다. 아울러, 거래처 등록 업무 규정을 강화하여 구매 담당자가 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지 하고, 업무 수행 시 공정하고 투명하게 협력사를 선정하도록 하고 있습니다.

하도급 심의위원회 운영

LS전선은 협력사와 거래 관계에 대하여 공정하고 투명한 하도급 거래문화 조성을 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 본 심의위원회는 구매 부문을 위원장으로 임명하고, 법무부문을, 구매기획팀장 2인의 위원으로 구성 되어 있으며 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 점검합니다.

운영 위원

구매부문의장(위원장), 법무부문의장, 구매기획팀장

Topic

하도급 거래
이슈 심의

협력사
의견청취 및
조치상황 점검

상생협력 관련
이슈 사항 심의

10억 원 이상인 하도급 거래에 대하여 계약체결 및 가격결정 과정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 등의 사전 심의

하도급법 관련 사전 심의사항

- 서면계약서 발급의무 준수 여부
- 부당한 하도급대금 결정금지 위반 여부
- 내국신용장 개설의무, 하도급대금 지급보증 의무 준수 여부
- 물품 등의 구매강제금지 위반 여부
- 협력업체 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부
- 협력업체 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건

세부 내용

상생협력 제도

경영안정 지원

LS전선은 협력사의 원활한 현금 흐름 지원을 위해 금융지원 제도를 운영하고 있으며, 하도급대금 지급의 경우 하도급법(60일 지급) 대비 15일 단축된 45일 내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체의 유동적인 현금 확보를 지원하고 있습니다.

네트워크론

LS전선의 신용도를 가지고 협력사의 원활한 자금 운영을 위한 대출제도를 이용할 수 있도록 IBK기업은행과 함께 총 500억 원 규모의 네트워크론을 조성하여 운영 중입니다. 적극적인 홍보를 통해 더 많은 협력사가 혜택을 누릴 수 있도록 지원 기회를 확대할 계획입니다.

신한동반성장론

2·3차 협력사도 LS전선의 신용도를 이용하여 외상매출채권담보대출이 가능하도록 신한은행과 동반성장론 협약을 체결하였습니다. 어음할인제도를 통해 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공동기술개발

중소 협력사가 제조 생산기술과 관련된 애로사항을 해소하고, 중장기적으로 필요한 기술을 확보하여 자체 경쟁력을 키울 수 있도록 기술교류와 지원, 공동 기술개발 활동을 실시하고 있습니다. 수입 의존율이 높은 부품소재 및 핵심 부품의 국산화 대체와 신제품 개발 등으로 협력사의 매출확대를 비롯하여 LS전선의 생산성 및 품질 혁신을 통한 원가 절감에도 기여하고 있습니다.

구분	지원 내용	관련부서	건수
기술지원	Composite core 가공선의 장기 수명 평가 등	소재연구그룹(1)	1
공동특허출원	- DC 애자 일체형 및 경사조정형 브래킷 개발	통신/산업솔루션(2)	5
	- 세션 이중 절연 구조의 머신비전 케이블 제조	산업기기개발생산(3)	
	- 전동화 수송플랫폼 실내난방용 CNT IR 필름 외	기반기술연구소(1)	
공동기술개발	오디오용 제품 공동 개발 사업화	배전연구소(1)	1

글로벌 판로 확대

경영안정화의 일환인 금융지원, 기술지원뿐만 아니라 협력사 매출 확대 지원을 통하여 성장 동력을 확보할 수 있는 기회를 제공합니다. 중국, 베트남, 인도, 폴란드 등 LS전선 해외 생산법인에서 필요로 하는 원·부자재 정보를 국내 우수 협력사와 공유하고 해외 생산법인과 직접 거래할 수 있도록 연계합니다. 이를 통해 국내의 우수 협력사는 검증된 원·부자재로 해외 판매 Reference를 확보할 수 있으며, 해외 업체들과의 거래 기회 확대로 경영 선순환 구조를 이어나갈 수 있게 되었습니다.

협력사 커뮤니케이션

LS전선은 상시 소통 채널로 공식 홈페이지와 구매포털시스템(e-pro)을 통해 교류하고 있습니다. 아울러 경영진단팀, 준법경영팀에서 반부패, 공정거래에 대해 협력사의 고충을 수집·처리할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. (주)LS는 협력사와 원활한 파트너십을 구축하기 위해 LS전선을 비롯한 주요 계열사의 협력사 CEO를 대상으로 소통 간담회를 시행하였습니다. 본 간담회를 통해 공감대 형성뿐만 아니라 협력사의 애로 사항과 건의 사항 혹은 아이디어를 즉각 수렴하여 업무에 반영할 수 있습니다. 이러한 활발한 커뮤니케이션은 협력사의 만족도 향상으로 이어져 동반성장의 실현을 위한 기반이 되고 있습니다.



2022 LS 협력사 CEO 포럼

홈페이지



구매시스템



사이버신문고



이메일



협력사 운영시스템

AVL Approved Vendor List 제도

주요 협력사를 구분하고 경쟁력 강화를 위해 AVL제도를 운영하고 있습니다. AVL제도를 통해 인증을 받은 주요 협력사는 1년간 LS전선과의 지속적인 거래를 보장받아 매출감소의 불확실성을 줄이고, 공동 개선과제 도출 및 개선활동 지원 대상 자격이 부여됩니다. 2022년에는 총 118개 제품군을 통해 413개 업체를 선정하여 AVL 제도를 운영함으로써 단순 협력사 지원을 넘어 지속가능한 성장을 위한 상생 기반을 강화하였습니다.

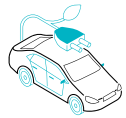


1) Quality(품질), Cost(가격), Delivery(납기)

품질 & 제품책임

케이블 품질 리스크 발생 시 지역사회 및 국가 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인지하고, 사전 리스크 관리 체계를 구축함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰를 줄 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.

2022 Progress



자동차전선

제품 품질관리시스템 체계 정립

(VDA¹⁾ 6.3)

1) 독일 자동차산업협회(Verband Der Automobilindustrie)



품질아카데미 운영

Pro 과정 20명

Master 과정 8명 수료

Link to SDGs



품질경영 방침

Global 품질경영 방침 수립

LS전선은 글로벌 최고 수준의 케이블 솔루션 개발 및 구현과 안정적인 생산을 기반으로 선제적 품질경영 체계를 구축하여 품질을 관리하고 있습니다. 고객과 시장이 요구하는 품질을 만족하기 위한 품질경영 방침을 수립하고, 글로벌 품질 경쟁력 확보를 통해 고객만족을 실현해 나가고 있습니다.

2023년 Global 품질경영 방침



기본준수

품질이슈 신속보고 등 원칙을 준수하고 현장 기본준수 문화 정착으로 품질경쟁력 확보



선행품질

모든 품질 활동은 문제가 발생하기 전 선행 예방조치에 집중



치밀관리

문제 의식을 가지고 치밀한 원인분석 및 개선대책 수립 역량 확보

Global 품질 Standard 인증

분야별 Global Standard 인증

다양한 고객의 요구와 시장변화에 대응하기 위하여 국제 품질규격 인증을 확보하고 최신 변경 사항을 적용·유지하고 있습니다. Global 고객 요구사항 및 제품 군별 특성에 최적화된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VoC Voice of Customer), 법·규제 및 경영활동에서 도출된 개선 필요사항을 반영하고 있습니다.

분야별 적용분야

ISO 9001

- 송전·배전용 전력 케이블 및 접속재, 해저 케이블 및 접속재
- 산업용 전선, 정보통신용 케이블 및 배선용 자재
- 부스덕트, 소재, 산업기기용 전선
- 초고압 지중 및 가공 송전시스템, 해저 케이블 시스템, 원자력 발전소용 케이블 시스템

IATF 16949

- 자동차(자동차전선, 튜브)

TL 9000

- 정보통신(광통신)

KEPIC

- 원자력(산업특수전선)

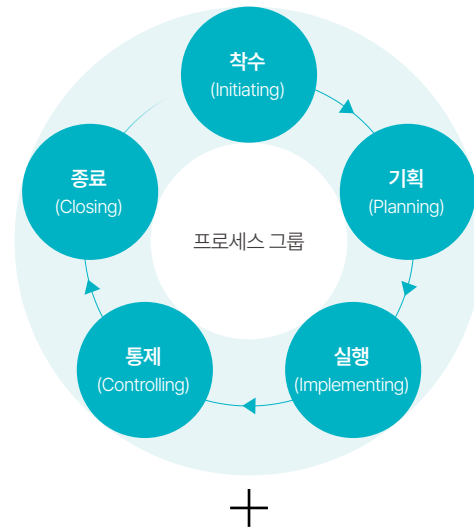
제품인증

- CPR¹⁾, 철도, 방폭, 건축물, 철도, 선박 등 산업별 Global 제품인증 보유

1) Construction Products Regulation

Project Management 체계 구축

지중 케이블 및 해저 케이블 제품 생산과 시공을 수행하는 LS전선은 Project의 계획수립부터 설계, 공사 등 전 과정을 책임지고 있습니다. 이에 Project 관리 원칙과 절차를 정립한 국제표준인 ISO 21500에 입각하여 Rule Set 설정을 통해 보다 완성도 있는 Project Management 체계를 내재화하고 있습니다.



주제 그룹 10개				
통합관리	일정관리	범위관리	원가관리	의사소통관리
품질관리	위험관리	자원관리	조달관리	이해관계자

자동차전선 VDA 6.3 체계 정립

VDA 6.3은 독일 자동차산업협회(Verband Der Automobilindustrie)에서 정립한 품질관리시스템 요구사항입니다. 자동차 부품 및 제조사에 적용하며 제품 개발, 제조공정 및 품질보증시스템의 효율성을 평가하고 개선하는 것이 목적입니다. LS전선은 2022년 4월 고객사로부터 감사를 수행하여 품질관리 시스템 요구사항에 대한 적합성 검증을 받았습니다.

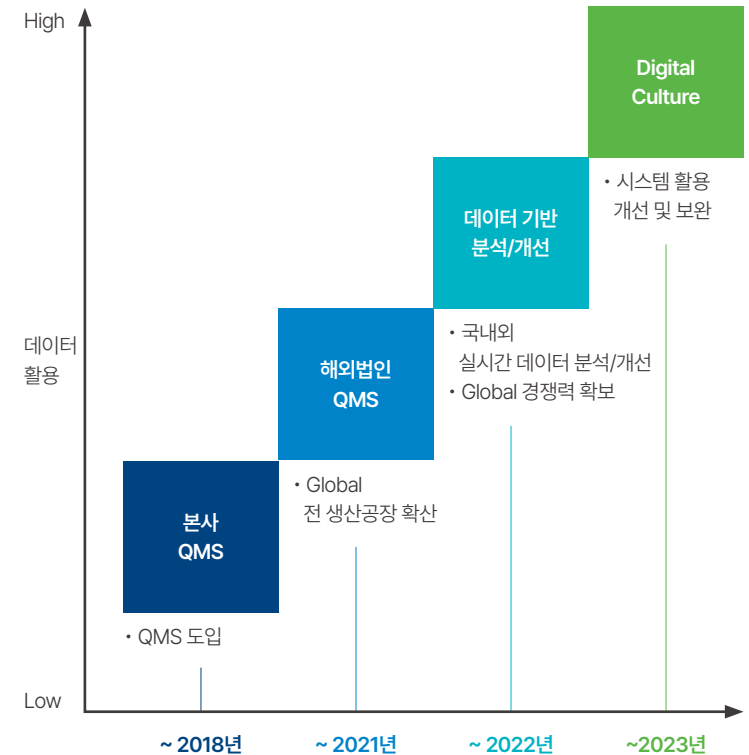
품질 차별화 역량 강화

품질관리 IT 시스템

국내외 GQMS 고도화 및 데이터 활용

Global 품질정보 통합관리 로드맵에 따라 GQMS(Global Quality Management System) IT 구축 이후 시스템 고도화를 진행하고, 국내외 품질정보 통합 및 노하우 축적을 통한 재발방지 체계를 정립하였습니다. 아울러 실시간 데이터 분석 및 활용으로 사전 품질관리 등 Global 경쟁력을 확보하는 LS전선만의 통합 품질경영시스템을 완성해 나갈 것입니다.

Global 품질정보 통합관리 로드맵



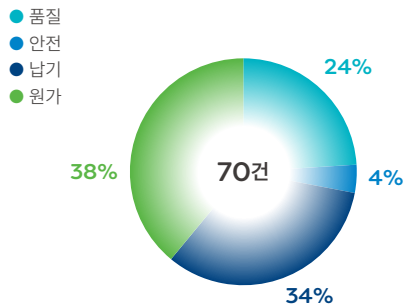
VDA

독일 자동차 협회
(독일 완성차 및 주요 부품 업체와의 공동 참여)

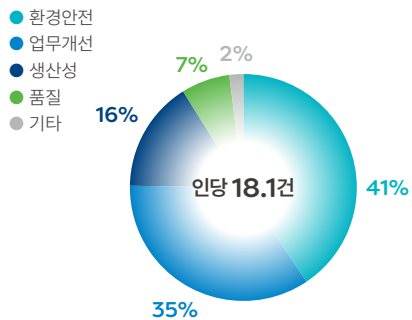
VDA 6.3

자동차 산업 품질 경영의 프로세스 심사에 대한
규격으로, 독일 자동차 산업에서 협력업체 선정
및 평가 시 사용하는 핵심적인 대표 규격

분임조 테마 유형



개선 제안 실적



현장 혁신 활동

분임조 테마활동

LS전선의 현장 혁신 활동은 분임조 테마활동 및 제안활동으로 운영되고 있습니다. 분임조 테마활동은 70개 분임조에서 네 가지 테마(품질, 원가, 납기, 안전)별 주제를 선정하여 현장 경쟁력을 높인 사례를 공유합니다. 연 1회 우수 분임조 대상으로 전사 성과공유회 및 포상을 실시함으로써 현장의 안전 문화를 공고히 하고 있으며, QMS IT 시스템 통해 분임조 개선 사례를 내부 지식으로 자산화하여 유사한 이슈 해결 시 참고자료로 활용할 수 있습니다.



분임조 활동 성과공유회



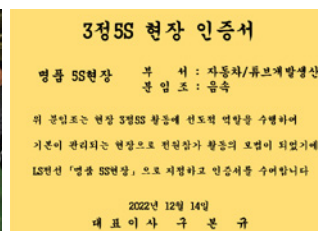
포세이돈 분임조

3정5S 인증제

품질 강화를 위해 구미·인동 동해 사업장에서는 '기본을 충실히 준수한다'는 기초 아래 정품·정량·정위치, 정리·정돈·청소·청결·습관화의 3정5S 활동을 시행중입니다. 현장의 낭비를 없애고 안전을 확보하는데 꼭 필요한 활동을 실천하여 꾸준히 명품현장을 발굴/포상하는 것이 주된 취지이며, 분임조 간 벤치마킹 및 선의의 경쟁을 통해 현장의 경쟁력을 높여가고 있습니다.



3정5S 현장식



3정5S 현장 인증서

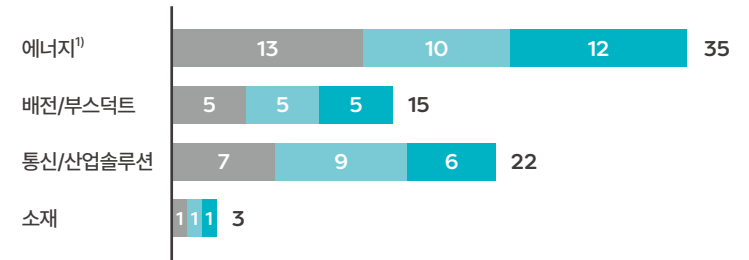
제품 품질평가 기술 확보

제품 결함 발생에 따른 산업현장 및 사용자(고객)의 일상생활에 부정적인 영향을 미치지 않도록 제품 성능에 대한 평가기술을 지속적으로 개발하고 있습니다. 품질보증 및 고객 신뢰도 제고를 위해 장기신뢰성 시험, 전기/물성시험 등에 필요한 평가기술을 내재화하고 있습니다.

평가기술 확보 현황

(단위: 건)

● 2020 ● 2021 ● 2022



1) 초고압 케이블, 전력기기, 해저 케이블, 가공선

품질 아카데미 운영

엔지니어 품질 업무역량 확보를 목적으로 2022년 품질아카데미 과정을 도입하고 품질교육 로드맵에 따라 기수제로 운영하고 있습니다. 품질아카데미 1기는 전문강사를 초빙하여 당사 맞춤형 과정으로 구성하고, 품질 Pro, 품질 Master 과정에서 각 20명, 8명의 합격자를 배출하였습니다. 품질 Pro는 내부 심사원 자격과 함께 내부 품질이슈를 발굴하고, 품질 Master는 품질연구회에 가입하여 품질이슈 개선활동을 주도하는 역할을 수행합니다.



품질 아카데미 1기 수료식



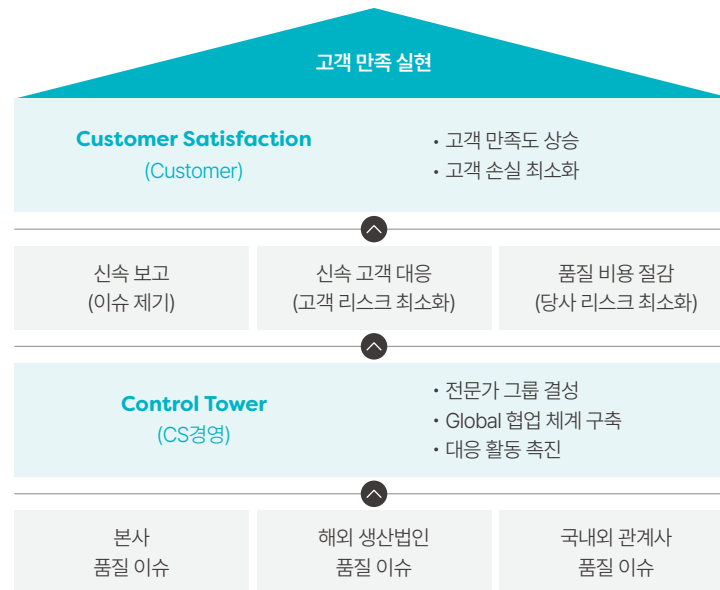
품질 아카데미 교육 현장

품질 Control Tower 운영

품질 리스크 신속 대응

글로벌 시장에서의 품질 이슈 발생 시 보다 신속한 대응을 위한 보고체계를 재 정립하였습니다. 전문가 그룹 및 유관 부서로부터 지원을 받아 체계적으로 고객 을 대응하고, 품질 리스크를 최소화하는 것을 목표로 고객 최우선의 LS전선 핵심가치를 이행하고, 고객 만족도를 제고하고자 합니다.

품질 이슈 대응 체계



관계사 품질관리역량 평가제

평가 항목 구성
8개 항목 67개 질의

설계관리	교육/훈련
설비관리(3정5S)	공정관리
구매관리	문서관리
품질관리	품질경영

평가 대상

국내 5개, 해외 8개 관계사

관계사 품질관리역량 평가제

Global Standard 요구사항을 평가 기준으로 적용하고, 평가 결과로 도출된 개선 과제 해결을 목표로 관계사 품질관리역량 평가제를 운영하고 있습니다. 관계사의 품질 리스크를 사전에 차단하고, 시장 내 경쟁력을 확보하기 위하여 2020년부터 단계적으로 진행해 온 제도입니다.

협력사 Level-up

협력사에서 생산하는 원자재 및 상품의 품질 관리 강화를 위하여 검사 프로세스 점검, 공정 관리 방안 수립 지원, 품질 리스크 발생 가능공정 개선, 인증 평가기술 지원, 치공구 표준화 등 긴밀한 협력을 진행하고 있으며 품질교류회를 통해 협력사의 진취적인 품질 마인드 고취와 역량 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 필요 시 QA 엔지니어가 직접 협력사 공정을 점검하여 개선점을 발굴하고 품질 개선 활동을 수행하고 있습니다.

2022년 주요 협력사 지도 이력

협력사	점검 제품/공정	점검 내용	일정
L 社	알루미늄 평가선	- 작업 표준, 작업 조건 점검 및 개선 - 현장 구획 구분 관리 지원	'22.3월
메 社	외장, 알루미늄 신선	- Lot 추적 관리 개선 - 공정 중 위험 리스크 제거	'22.5월
더 社, 리 社	외장	- 품질 관리 이슈 사항 점검 및 개선 지도	'22.5월
유 社, 원 社, 성 社	FJ 내도 유니트	- 이물 혼입 발생 가능 공정 점검 및 개선 - 작업 전후 검사 강화 및 기록 강화	'22.6월
리 社, 메 社	알루미늄 신선재	- 신선유 도포 및 관리 방안 수립	'22.6~9월
조 社, 부 社	PP안	- 원자재 및 공정 반제품 Lot 추적 관리	'22.9월



배전사업부-협력사 품질교류회

사회공헌

LS전선은 비즈니스와 연계한 해양정화 활동, 사업장 인근 지역사회 나눔 활동, 구성원 재능기부 공헌활동인 전통시장 전기안전점검을 체계적으로 수행하여 기업시민으로서 역할을 다하고자 합니다.

2022 Progress



2022년 사회공헌 활동
1,185백만 원 기부
491명 참여



친환경 사회공헌활동 론칭
해양정화 활동

Link to SDGs



활동 추진 방향

기업이 지속가능하기 위해서는 기업 활동의 토대가 되는 지역사회가 지속적으로 발전하고, 지역 구성원들이 행복해야 한다는 인식을 바탕으로 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 생산거점의 이해관계자를 중심으로 하는 공헌활동에 우선적으로 집중하고 있으며, 지역사회에 어떤 사회적 가치를 창출하고 있는가에 주목하고 있습니다.

추진 방향



지역사회 상생

생산거점을 중심으로 지역사회 복지 증진을 위한 환경정화, 나눔, 봉사 및 사회공헌활동 전개

- 해양환경 보호
- 지역 일자리 창출



미래세대 인재 육성

초등학생 대상으로 기초 과학 교육 접근성을 높이고, 양질의 과학교육 프로그램 지원

- 어린이 과학교실 'LS드림사이언스클래스'
- 대학생 해외봉사단, LS드림스쿨 신축



구성원 재능기부, 나눔

전통시장 점포 방문과 전문적인 케이블 진단 기술로 상인의 삶의 터전 보호에 기여

- 전통시장 전기안전점검 및 교육
- 사업장 사회봉사단
- 급여 우수리 모금 제도

지역사회 상생

지역사회와 오랜 기간 함께 해 온 인연을 바탕으로 상생하기 위한 다채로운 공헌활동을 전개하며 사회적 책임을 다하고 있습니다. 특히 사회 이슈에 관심을 가지고 이를 장기적 관점에서 해결하기 위한 활동에 참여함으로써 이해관계자 가치 제고에 기여하고자 합니다.

해양환경 정화

해저 케이블 생산/시공을 주요 비즈니스로 영위하는 LS전선은 지속가능하고 건강한 해양환경을 조성하고자 연안 정화활동을 신규 사회공헌 영역으로 추진하고 있습니다. 이 일환으로 해양환경 관련 유관기관뿐만 아니라 지자체와 지역 주민이 동참하는 지역사회 대규모 행사를 개최하여 새로운 시작을 알렸습니다. '해양환경보호'라는 방향성을 가지고, 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 해양 쓰레기 재활용 및 저감교육 캠페인 등 발전적인 실행 모델을 구현해 나갈 계획입니다.



제 27회 바다의 날 기념 해양정화 활동

동해형 일자리 상생모델 구축

동해시, 해군1함대와 함께 지역상생 일자리 창출과 동해시 인구 유입/정착을 위해 협력하고 있습니다. LS전선은 다소 이른 나이에 전역하는 해군의 재취업을 위해 동해 사업장 채용 연계형 취업 프로그램을 운영하고, 동해시는 취업으로 인한 이주민을 위해 지역 정착 지원제도를 마련함으로써 '동해형 일자리 상생 모델'을 구축하였습니다. 해저 케이블 사업 확장에 따른 동해지역 경제적 가치를 비롯하여 지역사회에 긍정적인 가치를 지속적으로 창출할 수 있도록 노력을 기울이겠습니다.



LS드림사이언스클래스



LS드림스쿨 17호



전통시장 전기안전점검



사업장 봉사단

미래세대 인재 육성

LS그룹은 창립 이후 '미래세대의 꿈을 후원하는 든든한 파트너'라는 철학을 바탕으로 국내외 아동 교육 지원사업을 진행하고 있습니다. LS전선 역시 공헌활동에 참여함으로써 새로운 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.

어린이 과학교실 'LS드림사이언스클래스'

초등학교 고학년을 대상으로 기초 과학 교육의 접근성을 높이기 위한 목적으로 LS그룹에서 운영하는 LS드림사이언스클래스에 참여하고 있습니다. 학생들이 다양한 체험을 통해 과학·에너지 분야에 대한 호기심을 충족하고, 미래 진로를 탐색할 수 있도록 교육 프로그램을 구성합니다. 2022년 1월 약 4주에 걸쳐 온라인 비전캠프를 비롯하여 과학 원리를 주제로 오프라인 특강을 진행하는 등 양질의 프로그램을 구성하여 참여자들의 만족도를 제고하였습니다.

교육환경 개선 'LS드림스쿨'

개발도상국 교육환경 개선을 목적으로 2007년부터 꾸준히 베트남 하이퐁, 하이즈엉, 호치민, 동나이 등지에 8~10개 교실 규모의 LS드림스쿨을 신축해 왔습니다. 현재 드림스쿨 18호 준공에 이어 2023년까지 하이퐁, 호치민에 LS드림스쿨 19~21호를 추가 건립할 계획입니다. LS그룹은 베트남 학생과 학부모들의 IT 교육에 대한 관심이 높은 반면 학교별 IT 인프라는 열악하다는 점을 착안해 기존에 신축한 드림스쿨 9호, 11호 2곳의 일반 교실을 IT교육이 가능하도록 리노베이션하고, 로봇 코딩과 자격증 교육 클래스를 통해 디지털 기초역량향진을 지원할 계획입니다.

코로나19 장기화로 아동 돌봄 사각지대 발생, 지역 교육격차 심화 등 사회문제가 국내외에서 대두되는 가운데 기초 교육에 소외되지 않도록 미래세대의 육성을 위한 노력은 계속 될 것입니다.

구성원 재능기부, 나눔

LS전선 구성원은 봉사과 나눔을 실천하고 있습니다. 특히 개인의 업무 특성을 활용하는 재능 기부 활동은 지역사회에 실질적인 도움을 주는 동시에 봉사자들에게 행복과 보람을 느끼게 해주고 있습니다.

전통시장 전기안전점검

지역 안전 강화를 목적으로 2017년부터 전국 전통시장 대상의 전기 안전점검 활동을 진행해 왔습니다. 케이블 진단기술을 보유한 연구원, 전기기사 등 전문 인력이 개별 점포를 방문하여 케이블 노후화, 누전 여부를 점검/조치하고, 상인들에게 케이블 오남용에 대한 교육도 제공합니다. 코로나19 이후 재개한 점검 활동부터는 당사 신제품인 케이블 원격모니터링 및 진단시스템인 i-check를 도입하여 디지털 기반의 안전사고 예방 체계로 고도화하였습니다.

사업장 사회봉사단

구미·인동 사업장 봉사단 '참사랑화'와 동해 사업장의 '정나눔회'는 약 800여 명의 단원이 참여하여 지역사회에 실질적으로 기여할 수 있는 공헌활동을 진행하고 있습니다. 2022년에는 코로나19 장기화로 기초 생활에 어려움을 겪는 아동, 노인, 장애인 등 취약계층과 나아가 지역사회 요구에 부합하는 사업을 전개하였습니다. 2009년 동해시에 해저 케이블 공장을 준공하며 인연을 맺은 후, 지정 기탁금과 장학금뿐만 아니라 구성원 중심의 지역 사회공헌 활동을 꾸준히 펼쳐 오고 있습니다. 2018년 이후 동해시 사회복지기관·단체에 매년 1억 원의 성금을 기탁하여 소외계층을 대상으로 사랑과 나눔을 실천하고 있습니다.

급여 우수리 모금 제도

구성원의 자발적 기부 참여로 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 금액을 기부하고, 여기에 회사가 동일 금액만큼을 출연하여 조성한 우수리 기금은 지역 사회의 취약계층 지원에 사용됩니다. 2022년 한 해 동안 본사가 위치한 안양과 구미, 동해 지역 이웃에게 총 3,929만 원의 후원금을 기부하였습니다.

Governance

LS전선은 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 다양한 이해관계자들의 관점에서 ESG 가치 창출을 위한 노력으로 신뢰를 얻고자 합니다.

지배구조

리스크 관리

준법경영

윤리경영

Link to SDGs



2022 Progress



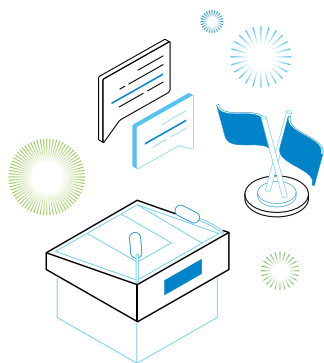
9년 연속 배당 실시



CP 프로그램 강화
자율 Risk Self
Check 도입

지배구조

LS전선은 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의를 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 합리적인 경영을 실천하여 다양한 이해관계자의 이익을 고려하는 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



주주 현황

LS전선은 주요 대주주 및 기타 소액 주주의 의견을 경청하여 주주가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 대주주는 (주)LS입니다.

주주명	주식수(주)	지분율(%)
(주)LS	20,536,018	91.99
소액주주	1,036,627	4.64
특수관계인	73,716	0.33

* 자기주식 지분율: 3.03%(677,204주)

주주가치 제고

정관에 의거한 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당금을 지급하고 있습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영 환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 2022년에는 25,976백만 원의 현금 배당(LS전선 별도)을 결의했으며 연결기준 현금배당성향은 25.4%입니다.

구분	2020	2021	2022
현금배당금총액(백만 원)	12,862	32,470	25,976
(연결)현금배당성향(%)	12.96	32.41	25.40

이사회 구성

LS전선 이사회는 총 5명의 사내이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자엽 이사를 선임하였으며, 당사의 대표이사는 구분규 이사로 이사회 의장을 겸직하고 있지 않습니다.

(2022.12.31 기준)

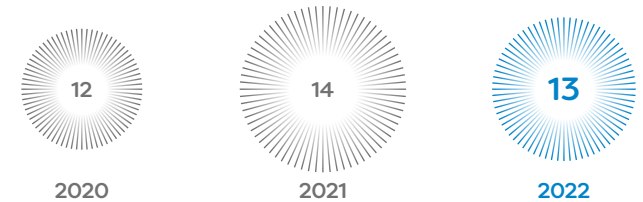
성명	직위	상근여부	담당업무	최대주주와의 관계
구자엽	사내이사	상근	사업총괄 회장/이사회 의장	
구분규	대표이사	상근	대표이사/CEO	최대주주인
김형원	사내이사	상근	에너지/사공사업본부장/CHSEO	(주)LS의 계열사 임원
이상호	사내이사	상근	재경/구매본부장/CFO	
김병욱	사내이사	상근	경영지원본부장/CSO/CDO	

이사회 운영

LS전선 이사회는 대한민국 상법 규정을 따르며, 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최됩니다. 계획 외 안건에 대해서는 임시이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2022년에는 15회의 이사회를 개최하였으며 총 48개의 의결사항을 비롯한 6건의 보고사항을 전문적인 프로세스를 바탕으로 검토 및 의결하였습니다. 구체적인 안건은 사업보고서의 '이사회에 관한 사항'(다. 중요의결사항 등)에서 확인하실 수 있습니다.

이사회 개최 수

(단위: 회)



구분	2020	2021	2022
안건 수(건)	31	46	41
이사회 개최 수(회)	12	14	13
출석률(%)	96	91	98

* 출석률 산정기준: 해당 기간 재직한 이사 전체에 대한 출석률의 평균입니다.

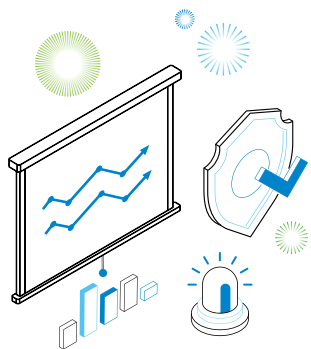
이사회 보수

이사의 활동 및 성과에 대한 평가를 매 임기 종료 시 정기적으로 시행하고 있으며 재선임 결정에 이를 반영하고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 받아 총 이사 보수 한도 내에서 집행합니다. 사내이사 보수는 직무수행 가치를 반영하여 산정되며, 성과보수는 재무성과와 지속가능경영기여, 준법경영 등 비재무성과로 구성된 지표를 종합적으로 평가하여 지급합니다. 2022년도 주주총회에서 승인한 보수 한도는 141억 원입니다. 아울러, 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

구분	인원 수(명)	보수 총액(천 원)	1인당 평균 보수액(천 원)	비고
등기이사	7	7,880,735	1,125,819	-
감사	1	60,000	60,000	-

리스크 관리

각종 불확실성에 대한 잠재적 위험요소를
사전에 식별함으로써 위기상황에
효율적으로 대응하여 안정적이고 원활한
경영 환경을 조성하고자 합니다.
이를 위해 다양한 리스크에 대한 관리 절차를
규정화하고, 위기요인을 선별하여 관리하고
있습니다.



리스크 관리 체계

리스크 관리 프로세스

LS전선은 대내외 기업 환경 변화에 효과적으로 대응하기 위한 전사적 리스크 관리를 수행하고 있으며, 기업의 경영 목표와 전략에 부합되도록 적정 위험 수준을 설정·관리함으로써 기업의 지속가능한 성장을 유지하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 리스크 식별, 분석, 대응, 모니터링 및 보고 단계로 구성되고, 식별된 리스크의 우선순위를 설정한 후 리스크 별 특성에 맞는 효과적인 대응을 수행하고 있습니다.

리스크 관리 체계 고도화

보다 고도화된 리스크 관리를 위하여 리스크 관리 규정을 매년 개정하고 있습니다. 규정은 LS전선의 경영상 발생할 수 있는 리스크를 체계적이고 효율적으로 관리하여 경영 안정과 자산 보호를 위한 리스크 관리 조직·원칙·절차 및 방법 등 리스크 관리에 대한 제반 사항을 포함합니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 포트폴리오 구축

재무·운영·재해 및 기타 리스크 4개 분야의 포트폴리오를 정의하였습니다. 일관된 기준으로 전사 리스크를 평가하고 분야별로 위기요인을 선정하여 선제적인 관리를 수행하고 있습니다.

재무 리스크

리스크 관리 목적을 제외한 투기, 기타 목적의 환 및 파생상품거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 전선 산업의 특성상 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제합니다. 특히 동(銅)운영위원회에서는 동 선물 관련 이슈 및 운영 실적, 기간별 시황을 매 월 공유함으로써 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 세계 각국의 다양한 고객들과 사업을 진행하고 있어 해외 프로젝트 수주 시 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 진행함으로써 환율 변동에 따른 위험성을 최소화하고 있습니다. 이 외에도 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금 비율 등 재무비율을 매월 진단하여 필요 시 개선방안을 도출하여 실행하고 있습니다.

운영 리스크

IT시스템 안정화/정보보안 | 처리 기반이 되는 IT시스템 안정화를 위해 매일 전체 시스템의 데이터를 백업하고 재난 및 재해 등에 대비하여 소산시설에 이중으로 보관하고 있습니다. 이 외에도 문서 보안, 외부 저장매체 인증, PC 사외반출 승인 제도 등을 통해 사내 데이터 유출을 방지하고, 암호화 시스템과 방화벽 설치를 통해 외부 침입 및 해킹에 대비함으로써 개인정보 및 산업기밀을 보호합니다. 대한민국 개인정보보호법 및 유럽 개인정보보호법(General Data Protection Regulation) 등 국가별 법규 준수를 위해 관련 정책 수립/이행 및 기술적 보호조치를 하고 있습니다. 비즈니스 안정성 및 정보보안 운영에 대한 객관적 입증에 위해 국내 전산업계 최초로 ISO 27001(국제표준 정보보안 관리체계 인증)을 확보하였으며, 글로벌 표준 적용을 통해 지속적으로 보안관리체계 수준을 제고하고 있습니다.

설비 운영 안정화 | 정기적으로 설비 점검을 실시하고 대응 매뉴얼을 작성하여 설비가동이 갑자기 중단되는 등 예상치 못한 상황에 대비하고 있습니다.

재해 리스크

생산/시공현장 안전 사고 예방을 위해 정기 안전점검을 실시하고 있으며, 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로 구성원 및 고객 가치 제공에 부정적 영향이 미치지 않도록 비상상황 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있습니다.

재해 리스크 항목 분류

리스크 범주	리스크 항목	리스크 영향	관련부문
자연재해	태풍, 홍수, 지진, 적설, 낙뢰 등 천재지변	생산 및 매출 중단 등	전부문
사고	화재, 폭발 사고	화재손실, 생산 중단, 인명사고, 공정가동 차질	생산
	화학물질(유독물) 누출	인명사고, 기업 이미지 훼손	생산
	중대재해(사내 협력사 포함)	재해자 발생, 공정가동 차질	전부문
기타	전쟁, 쿠데타	공정가동 차질	전부문

그 외 리스크

전략 리스크 | 경영환경의 불확실성 증가로 경쟁환경·전략적 제휴 파트너가 바뀌고, 기업 평판 하락으로 인한 조직의 전략이 계획한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성에 따른 리스크를 전략 리스크로 관리하고 있습니다.

정책규제 리스크 | 환경안전 및 보건 관련 법·규제 위반 시 발생하는 리스크를 관리합니다. 특히 환경유해물질에 대한 인식 변화와 위반 시 입찰 제한 등 영업 활동 제재 및 사업장 폐쇄명령 조치를 받는 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 점을 고려하여 법규·규제 준수를 위한 사전 관리에 만전을 기하고 있습니다.

준법경영

LS전선의 컴플라이언스 운영목표는 단순히 법 위반 리스크 제거가 아닌 공정한 시장경쟁 질서를 위해 노력하는 것입니다. 회사의 지속가능성을 높이고 건전한 사회풍토 조성에 기여하기 위해 능동적인 준법경영을 실천하겠습니다.

2022 Progress



구성원 자율
Risk Self Check Tool 구축



공정거래 자율준수관리자 선임

Link to SDGs



준법경영 운영 방향

LS전선은 최고경영진의 확고한 준법의지를 바탕으로 준법경영의 가치를 중요시하는 문화를 구축하고, '컴플라이언스 관리체계 확립', '위험요소 사전 예방', '준법 의식 고취'로 이어지는 컴플라이언스 프로그램을 운영하며 준법가치를 추구합니다.

운영 방향



컴플라이언스 관리 영역

공정거래 · 하도급	부패방지 · 투명경영
정보보안 · 지식재산	재무(조세, 공시규정 준수)
환경안전	산업재해

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 강화

구성원 자율 Risk Self Check

Risk Self Check(이하 RSC)는 업무 수행 중 법적 리스크(공정거래법/하도급법/상생협력법 등) 발생가능성과 영향을 진단하고, 예방할 수 있도록 리스크 통제 방안을 입력하는 자가 점검 Tool입니다. RSC를 통해 High-Medium-Low 레벨로 리스크가 분류되고, 점검 과정에서 도출된 리스크를 통제하기 위한 대책을 수립함으로써 효과적인 법·규제 위반 리스크 관리가 가능할 것으로 예상됩니다. 2022년에는 전사 RSC Tool을 구축하고, 구매부문을 대상으로 파일럿 테스트를 진행하였습니다. 2023년부터 직무 별 4개 그룹을 구성하고, 분기 단위로 법·규제 위반 자가 점검을 실시할 예정입니다.

공정거래 자율준수관리자 선임

체계적인 CP활동을 추진하고 준법경영 문화를 확산하기 위하여 공정거래 자율준수관리자를 선임하였습니다. 공정거래 자율준수관리자는 전사 컴플라이언스 실태 점검, 공정거래 사전 리스크 예방 활동, 준법교육 진행 및 준법경영 문화 확산 활동 등 다양한 CP활동을 총괄하고, 이에 대한 보고권한을 가지고 있습니다.

공정거래 자율준수규정 개편

2010년 실효적인 CP활동을 추진하기 위해 공정거래 자율준수규정을 제정한 이후 매년 개정하고 있습니다. 2022년에는 구성원 직급·직책 별 책임과 의무를 구체화하고, 강화된 CP활동 규정을 신설하는 등 대대적인 개편작업을 진행하였습니다. 아울러, 공정거래 자율준수규정 하위에 사내규정을 추가 제정하여 전사 CP활동을 더욱 체계화하였습니다.



준법경영
행동약속 & 행동원칙
구성원 100% 실천 서명



구성원 대상 교육
총 21회 진행

준법문화 정착

CEO 준법경영 선언

CEO 준법 메시지를 통해 준법경영 의지를 전사적으로 표명하고, 당사 핵심가치 중 하나인 공정한 기업시민 역할을 강조하였습니다. 아울러, 구성원 개개인의 준법의식 함양과 원칙 상기의 목적으로 준법 실천서약 서명을 진행하였습니다.

CEO 준법경영 선언 일부 발췌

- ① 국내외 공정거래 관련 법령, 국제적인 기준 및 모범 관행 등의 준수
- ② 공정거래문화 인식 수준의 유지 및 강화를 위한 교육 프로그램, 관련 법규의 상담 절차에 적극적 참여
- ③ 컴플라이언스 문화를 수용하고, 자신의 업무 분야에 컴플라이언스 책임을 가지고 업무 수행

행동원칙 및 행동약속 제정

LS전선은 법과 규범을 준수하고 회사의 사회적 책임을 다하기 위하여 구성원의 업무 시 행동과 가치판단의 기준인 준법경영 행동원칙 및 행동약속을 제정하였습니다. 회사의 준법의지를 대내외 공표하기 위하여 회사 홈페이지에 본 내용을 게시하였습니다.

행동원칙 및 행동약속 제정

경쟁사와의 모임 및 정보교환행위 금지	입찰담합 금지
협력사에 대한 불공정행위 금지	기술자료 유용 및 요구 금지
시장지배적지위 남용금지	공정거래위원회 등 경쟁당국의 조사 대응
행동 약속 등 위반시 제재	

구성원 교육

LS전선은 매년 정기적으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 교육의 편의성을 제고하기 위해 ON-OFF 병행교육(본사 ↔ 사업장, 영업소, 국내관계사)과 전사 온라인교육을 진행하였습니다. 입사 시부터 공정거래법 준수의 중요성을 알리고자 신규 입사자 대상 공정거래 교육을 실시하고 있으며, 공정거래법규 관련성이 높은 부문의 구성원을 대상으로도 자율준수 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 공정거래 관련 유의사항을 구성원이 숙지하고 실천할 수 있도록 정책·입법동향, 최신판례, 타사사례를 통해 지속적인 홍보활동을 진행하며 공정거래 의식을 전사적으로 확산시키고 있습니다.

교육 내용 및 차수

직군별 심화교육

- 구매·비철물류, 법무, 영업, 생산, 품질, 개발 직군 대상

직급별 심화교육

- (기존) 신입 팀장, 신규 입사자 (신입, 경력직)
- (신규) 임원 정기교육 과정 신설

해외 영업 직군 특화교육

- 해외 PJT 입찰/계약 강의 (기본/심화과정)

국내 자회사 교육

- 7개 자회사 대상으로 매년 실시

공정거래 제보센터

LS전선은 공정거래 관련 법규(공정거래법/하도급법/상생협력법 등)를 위반하였거나 위반할 우려가 있는 행위에 대한 제보에 대하여 구성원뿐만 아니라 제3자도 상담과 신고가 가능한 채널을 운영하고 있습니다. 제보 채널은 LS전선 대표 홈페이지를 통해 접근이 가능하며, 이메일, 전화, 서면으로도 제보할 수 있습니다. 사내외 제보는 가명 또는 익명 모두 가능하며, 제보자의 신원과 상담/신고 내용은 철저히 보호됩니다.

공정거래 제보센터



윤리경영

LS전선은 윤리경영을 통해 이해관계자에 대한 경제적·법적 책임을 다하는 기업윤리 실천에 앞장서고 있습니다.

3C 윤리경영시스템을 기반으로 회사의 투명한 윤리문화를 구축하고, 구성원들에게는 지속적으로 윤리의식을 고취할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2022 Progress



윤리교육 수료 구성원

125명

* 해외주재원, 신규 입사자



사이버신문고 제보
처리 100%

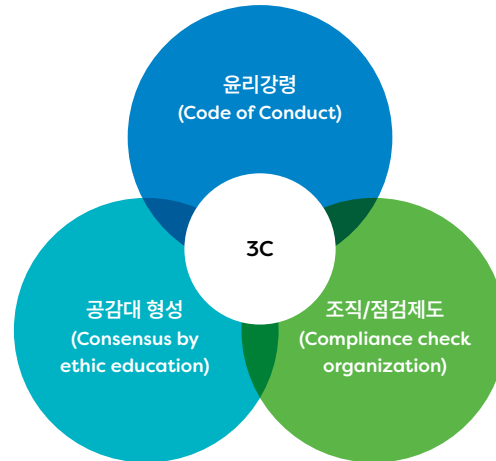
Link to SDGs



윤리경영

윤리경영은 기업이 실천하여야 할 Global standard임과 동시에 기업의 지속적인 성장을 위한 전략이자 경쟁력입니다. LS전선의 윤리경영이란 원칙과 기본 준수(Integrity)를 바탕으로 이윤을 창출하고 제반 법규를 준수하는 경제적·법적 책임 이행은 물론, 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 책임의 수행까지 기업의 의무로 인정하고 기업윤리준수를 행동원칙으로 삼아 Your No.1 Creative Partner로 가는 LS전선의 경영철학입니다.

윤리경영시스템



윤리강령

- 윤리규범
- 윤리규범 실천지침
- 윤리경영 실천FAQ

공감대 형성

- 윤리상담실
- 사이버신문고
- 클린컴퍼니 제도
- 제보자 보호 프로그램
- 신고보상제도

조직/점검제도

- 윤리경영 교육, 홍보
- 명절 협력사 협조공문 발송
- 윤리수준평가

윤리강령(Code of conduct)

LS전선은 구성원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하고 실천을 다짐하고 있습니다. LS전선 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 구성원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁자), 공정한 거래(협력업체), 회사의 구성원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 총 6가지 항목으로 구성되어 있습니다. 윤리규범의 실천을 강화하기 위해 LS전선 윤리규범 실천지침을 제정하여 전 구성원의 윤리적 의사결정 및 행동원칙으로 삼고 있으며, 전 구성원은 회사 업무를 수행함에 있어 윤리규범 실천지침을 철저히 준수하고 있습니다.

LS전선 윤리강령



사내 윤리경영 홍보

인트라넷(WeLS) 게시 내역 - 2022년 총 12회(매월)

- 제품결함 은폐로 위협받는 안전
- 기업투명성, 리스크 관리의 시작
- 횡령의 추억
- 직장 내 괴롭힘
- 강제된 침묵을 깨다

⋮

주요 제보채널



사이버 신고

제보하기 →



전화 제보

+82-2-2189-9108



서신 접수

LS전선 윤리사무국 →

공감대 형성

윤리경영 교육

LS전선은 해외 근무 예정인 주재원과 신규 입사자를 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 주재원이 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 윤리경영의 개념, 윤리규범 위반 사례를 교육하고, 신규 입사자에게는 윤리규범 및 실천지침, 사내 윤리경영 프로그램을 소개하고 있습니다.

윤리경영 홍보

LS전선은 사내 인트라넷(WeLS) 게시판에 윤리규범 전문, 윤리규범 실천지침, 윤리규범 위반유형 및 실제 사례를 소개하고, 매월 윤리경영에 대한 이해를 돕는 칼럼을 게시하여 전 구성원의 윤리경영 실천을 독려하고 있습니다.

명절 협력사 협조공문 발송

LS전선은 매년 설, 추석 명절 전 협력사에 윤리경영 동참 협조공문을 발송하고 있습니다. 공문을 통해 윤리경영 취지를 설명하고, 금품과 향응 제공 금지, 제보 채널을 안내하고 있습니다. 아울러 LS전선과 거래하는 모든 협력업체가 공문 내용을 확인할 수 있도록 협력업체가 접속하는 구매 인트라넷에 공문을 게시하고 있습니다.

윤리수준평가 실시

LS전선은 수준을 점검하여 윤리경영 활동의 개선점을 찾고, 향후 윤리경영 활동에 반영하기 위해 매년 윤리수준 평가를 실시하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 등 총 3개 영역, 33개 문항에 대해 온라인 설문조사를 실시하고, 평가결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하거나 사내 윤리경영 실천프로그램을 활성화하고 있습니다.

조직/점검제도

윤리상담실 운영

LS전선은 윤리적 문제(윤리적 갈등, 딜레마)에 직면한 분, 기업윤리에 대해 궁금해 하는 분을 위해 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 일반지식, LS전선 윤리규범의 해석 또는 적용에 대한 궁금사항, 직무 수행과 연관된 윤리적 갈등, 딜레마 등에 대하여 최대한 빠른 시일 내에 상담을 처리하고자 노력하고 있습니다. 상담은 비공개로 접수 처리되며, 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

사이버신문고 운영

사이버신문고는 LS전선의 경영활동 전반에 대해 고객, 협력사 및 모든 이해관계자의 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 곳입니다. 모든 신고 내용은 엄격한 보안절차에 의거 비공개로 처리되며, 실명 신고자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속합니다. 익명의 내용이라도 성실히 조사하여 회사경영에 반영하도록 하고 빠른 시일 내에 답변하고 있습니다.

제보자 보호 프로그램 운영

- 제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위 금지
- 신고나 진술, 자료제출을 이유로 어떠한 불이익, 차별에 대한 보호 조치

신고 보상 제도 운영

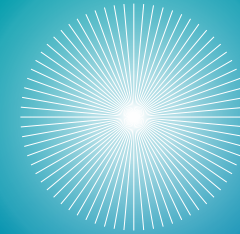
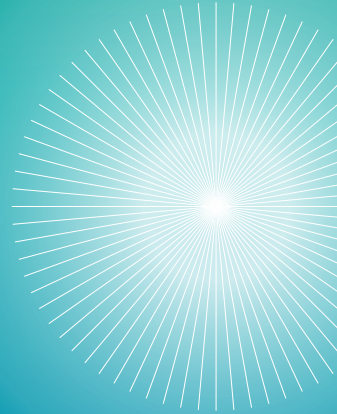
- 타인의 금품수수행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만 원)까지 보상
- 자신의 비리행위를 자진해서 신고 시 해당 건에 한해 책임 면제, 수수금액 기부

클린컴퍼니 제도 운영

클린컴퍼니 제도는 불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대해 구성원의 기본 윤리 해설 중 행동과 가치판단 기준에 따라 자발적으로 신고하는 제도입니다. 신고 절차는 수수신고서를 작성하고 부서장의 지시에 따라 조치한 후 수수신고서를 윤리사무국으로 제출합니다. 반송 가능한 경우 윤리경영의 취지 설명 후 반송하고, 불가능한 경우 윤리사무국에 기탁하여 제공사 소속회사 명의로 사회복지시설이나 종교단체에 기증하고 있습니다.

ESG DATA BOOK

62	Economic
65	Environment
68	Social & People
75	Governance



ECONOMIC

요약 연결재무정보

구분	단위	2020	2021	2022
자산				
유동자산		3,163,910	3,562,644	4,092,252
현금및현금성자산		490,372	329,948	559,769
금융기관예치금		43,831	42,386	55,214
매출채권		1,245,867	1,552,214	1,524,223
기타수취채권		58,837	76,150	150,619
당기손익-공정가치금융자산		15,234	13,571	14,136
파생상품자산		117,503	116,510	85,554
확정계약자산		64,508	60,909	160,785
재고자산		882,573	1,154,687	1,287,359
기타자산		245,185	216,269	254,593
매각예정비유동자산		43,831	32,385	2,080
비유동자산		1,506,797	1,731,218	2,032,676
유형자산		1,157,283	1,374,151	1,558,208
무형자산	백만 원	107,914	71,239	74,635
투자부동산		8,722	54	1,790
사용권자산		43,127	40,865	40,480
금융기관예치금		1,107	1,021	285
매출채권		82,056	48,928	45,623
기타수취채권		17,766	17,465	15,312
공동기업 및 관계기업투자		48,628	153,805	238,334
당기손익-공정가치금융자산		1,225	898	4,422
기타포괄손익-공정가치금융자산		1,763	3,903	2,715
파생상품자산		27,717	7,787	3,553
확정계약자산		188	280	13,628
이연법인세자산		8,689	3,067	4,387
순확정급여자산		-	7,226	27,978
기타자산		612	529	1,326
자산총계		4,714,538	5,326,247	6,127,008

구분	단위	2020	2021	2022
부채				
유동부채		2,423,182	2,722,565	3,343,897
매입채무		854,716	934,822	919,688
차입금		974,090	1,180,668	1,665,567
파생상품부채		33,141	31,087	77,582
확정계약부채		146,581	142,523	122,672
기타지급채무		153,056	164,014	307,069
당기법인세부채		27,373	18,889	6,386
충당부채		11,364	3,803	4,256
리스부채		10,346	10,529	10,481
기타부채	백만 원	212,515	236,230	230,196
비유동부채		1,017,711	968,959	1,138,979
차입금		893,459	843,946	982,136
파생상품부채		20,291	16,752	48,537
확정계약부채		25,467	5,022	1,489
기타지급채무		179	1,051	406
순확정급여부채		1,396	-	-
이연법인세부채		53,092	82,575	83,264
충당부채		4,869	5,257	8,717
리스부채		18,958	14,356	14,430
부채총계		3,440,893	3,691,524	4,482,876
자본				
지배기업의 소유주지분		948,510	1,325,810	1,379,871
자본금		93,752	111,618	111,618
주식발행초과금		542,579	744,620	744,620
기타포괄손익누계액		(30,384)	76,305	75,862
기타자본	백만 원	359,384	324,416	310,528
이익잉여금(결손금)		(16,821)	68,851	137,243
비지배지분		325,135	308,913	264,261
자본총계		1,273,645	1,634,723	1,644,132
부채와자본총계		4,714,538	5,326,247	6,127,008

요약 연결재무정보

구분	단위	2020	2021	2022
매출		4,660,435	5,851,539	6,621,475
매출원가		4,189,371	5,249,033	6,004,592
매출총이익		471,064	602,506	616,883
판매비와관리비		304,027	369,987	389,026
대손상각비		3,293	10,504	8,298
영업이익		163,744	222,015	219,559
기타수익		518,122	522,406	736,930
기타비용		533,542	558,663	788,141
금융수익	백만 원	4,496	3,182	4,941
금융비용		55,814	49,875	83,269
지분법손익		760	(3,179)	(5,890)
기타영업외손익		45,936	12,774	42,345
법인세비용차감전순이익		143,702	148,660	126,475
법인세비용		30,780	41,376	22,723
계속영업당기순이익		112,922	107,283	103,752
중단영업손익		1,161	8,341	(2,211)
당기순이익		114,083	115,624	101,541
당기순이익의 귀속				
지배기업의 소유주지분		99,264	100,200	102,282
계속영업이익		98,103	91,859	104,493
중단영업손익		1,161	8,341	(2,211)
비지배지분	백만 원	14,819	15,424	(740)
계속영업이익		14,819	15,424	(740)
중단영업손익		-	-	-

구분	단위	2020	2021	2022
기타포괄손익				
당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익 항목		2,184	98,925	7,343
순확정급여부채의 재측정요소		2,137	(2,016)	(626)
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익		47	865	(1,466)
재평가잉여금의 변동		-	100,076	9,435
당기손익으로 재분류되는 항목	백만 원	(9,137)	16,372	(13,924)
현금흐름위험회피 평가손익		(745)	(1,028)	1,029
지분법 변동		(309)	2,206	(2,338)
외환차이		(8,082)	15,194	(12,615)
당기세후기타포괄손익		(6,953)	115,297	(6,581)
당기총포괄이익		107,128	230,921	94,961
당기총포괄손익의 귀속				
지배기업의 소유주지분	백만 원	87,929	205,226	100,362
비지배지분		19,199	25,695	(5,401)
주당이익		5,233	5,099	4,726
계속영업 기본주당순이익	원	5,171	4,675	4,828
중단영업 기본주당순이익		62	424	(102)

재무정보

주식 및 배당 현황

구분	단위	2020	2021	2022
현금배당금총액	백만 원	12,862	32,470	25,976
현금배당성향(연결)	%	12.96	32.41	25.40
주당 현금배당금	원	1,000	1,500	1,200

경제적 가치 분배 현황

구분	단위	2020	2021	2022
주주·투자자	배당금	12,862	32,470	25,976
	이자비용	55,814	49,875	83,269
구성원	급여	138,910	143,401	163,227
	복리후생비	37,738	51,749	67,566
협력사 ¹⁾	구매비용	2,493,315	3,010,930	3,238,168
지역사회	회사 기부금	780	1,860	1,185
정부	법인세	30,780	41,376	22,723
	세금과공과	33,958	38,332	25,044

1) 비철/원자재/상품구매 협력사, 비상비(투자/수선 용역) 협력사 포함

신용평가 정보

구분	2020	2021	2022
기업어음	A1	A1	A1
회사채	A+	A+	A+

* 기업어음: A1(최고 등급)~D(최저 등급)까지 총 6개 등급으로 분류
회사채: AAA(최고 등급)~D(최저 등급)까지 총 10개 등급으로 분류

생산·판매법인 현황

구분	단위	2020	2021	2022
생산·판매법인	생산법인	23	26	28
	판매법인 및 사무소	15	16	14

ENVIRONMENT

환경경영

온실가스 배출량(Scope 1-Scope 2)

구분	단위	2020	2021	2022
온실가스 총 배출량 ¹⁾		121,907	126,625/110,224	132,367/114,588
Scope 1	tCO ₂ eq	29,530	29,551	27,437
Scope 2 지역기반/시장기반		92,376	97,078/80,677	104,931/87,152
Scope 3		907,025	828,869	870,980
원단위 (온실가스 배출량/매출액)	tCO ₂ eq/ 백만 원	0.037	0.031/0.027	0.031/0.237

1) Scope 1: 직접배출(연료 연소, 공정 배출, 이동 연소)

Scope 2: 간접배출(전력, 스팀)

SF6는 오존파괴물질의 대체물질 등 배출량 현황에 따라 사용량을 보고하되, 온실가스 총 배출량에서는 미합산

온실가스 배출량(Scope 3)

구분	단위	2020	2021	2022
구매한 제품&서비스		888,704	808,213	862,088
폐기물 처리		2,107	2,540	1,498
출장	tCO ₂ eq	-	-	1,151
직원 통근		-	1,026	1,026
연료/에너지 생산		4,317	4,311	3,985
임대자산		11,897	12,779	1,232

* 국내외 산정 기준에 따라 자체적으로 산정한 수치임

에너지

구분	단위	2020	2021	2022
에너지 사용량				
총 에너지 사용량		2,416	2,534	2,544
전기	TJ	1,772	1,882	1,929
도시가스(LNG)		525	519	482
스팀		119	133	133
에너지원별 사용량(재생에너지원 총계)		0	343	372
에너지원별 사용량(비재생에너지원 총계)		2,416	2,191	2,172
재생에너지 사용량				
구미 사업장		0	0	0
재생에너지 사용량	인동 사업장	0	16,400	18,100
	동해 사업장	0	19,300	20,600

생산자책임재활용제도

구분	단위	2020	2021	2022
국내 폐 전력/통신 케이블 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적				
전력선/통신선 플라스틱 사용량	Ton	24,961	20,600	24,126
플라스틱 회수·재활용량		5,409	5,117	6,309
플라스틱 회수·재활용률	%	21.67	24.84	26.15

* 2022년 재활용량은 2023년 하반기 중 집계(예상 수치 기입)

구분	단위	2020	2021	2022
국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적				
플라스틱 포장재 출고량		242	284	347
재활용 의무량	%	201	237	298
재활용량		216	284	347

* 2022년 재활용량은 2023년 하반기 중 집계(예상 수치 기입)

환경경영

폐기물

구분	단위	2020	2021	2022
폐기물 발생량				
폐기물 총 발생량(지정+일반)		11,767	13,306	13,445
폐기물 발생량 (유형별)	지정폐기물 ¹⁾	Ton	1,947	2,322
	일반폐기물 ²⁾		9,820	10,984
원단위(폐기물 발생량/매출액)	Ton/억 원	2.22	2.49	2.53
폐기물 재활용				
폐기물 재활용량	Ton	11,018	11,330	11,868
폐기물 재활용률	%	93.6	85.2	89.4
폐기물 처리량				
폐기물 처리량		1,706	2,018	1,576
폐기물 처리량 (유형별)	소각처리량		1,362	1,675
	매립량	Ton	344	343
	기타		0	0
원단위(폐기물 처리량/매출액)	Ton/억 원	0.32	0.38	0.30

1) 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등

2) 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성 고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

오염물질

구분	단위	2020	2021	2022
대기오염물질				
대기오염물질 발생량		15,223	21,158	19,152
먼지		960	2,342	2,071
NOx	kg	13,491	17,032	15,485
HCl		722	1,748	1,568
HF		50	36	28
원단위(오염물질 발생량/제품생산량)	kg/천Ton	2.87	3.97	3.60
수질오염물질				
수질오염물질 발생량		976	1,690	974
BOD		60	160	213
COD	kg	497	984	338
SS		105	124	77
T-N		314	422	346
원단위(오염물질 발생량/제품생산량)	kg/천Ton	0.16	0.30	0.14

환경경영

수자원

구분	단위	2020	2021	2022
수자원 사용량				
총 사용량		462,646	575,842	557,411
생활용수	Ton	439,760	550,272	408,567
공업용수		22,886	25,570	148,844
지하수		0	0	0
원단위(수자원 사용량/매출액)	Ton/Ton	1.31	1.57	1.54

유해화학물질 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
유해화학물질 사용량	Ton	11,542	10,153	12,222

LCA 인증 제품

구분	단위	2020	2021	2022
LCA를 수행한 제품의 수	개	-	-	9

* 9개 제품에 대한 전과정 평가 보고서를 발행했고, EPD인증을 위한 UL 검증 진행 단계

SOCIAL & PEOPLE

사업장 안전

재해통계

구분	단위	2020	2021	2022
재해건수	구미 사업장	0	0	7
	인동 사업장	0	2	1
	동해 사업장	2	0	2
	시공현장	0	0	0
	중앙연구소 ¹⁾	-	-	0
	전사합계	2	2	10
전사 산업재해율 ²⁾	%	0.15	0.14	0.61
동종 업종 산업재해율	%	0.72	0.80	0.79
재해도수율 ³⁾	구미 사업장	0	0	5.98
	인동 사업장	0	3.01	1.43
	동해 사업장	4.45	0	2.40
	시공현장	0	0	0
	중앙연구소 ¹⁾	-	-	0
전사도수율		0.78	0.71	1.74

1) 연구소 재해통계는 2022.11부터 신규 추가

2) [(사망자수+부상자수+업무상질병요양자)/상시근로자수]*100

3) (재해건수/연근로시간)*1,000,000

ISO 45001 인증⁴⁾

구분	단위	2020	2021	2022
ISO 45001 취득대상 사업장	수	3	3	3
ISO 45001 취득 사업장		3	3	3
ISO 45001 도입률	%	100	100	100

4) 국내 생산공장 기준

안전교육

구분	단위	2020	2021	2022
구성원 안전교육	교육 시간	시간	30,235	35,554
	이수 인원	명	1,334	1,560

산업안전보건위원회

구분	단위	2020	2021	2022
산업안전보건위원회 위원	명	30	30	26

안전 투자(고위험 개선)

구분	단위	2020	2021	2022
안전 투자	백만 원	2,800	6,600	4,850
안전설비 개선 투자	건	23	40	66

구성원 현황

인원수

구분	단위	2020	2021	2022
전체 인원 ¹⁾		1,933	2,010	2,122
고용유형별 구성원	임원	19	21	23
	정규직	1,820	1,838	1,902
	기간제	94	151	197
직종별 구성원	기능직(생산직)	886	929	990
	일반직(사무직)	1,047	1,081	1,132
지역별 구성원	서울 사무소	192	196	198
	본사+중앙연구소	481	491	517
	구미 사업장	680	636	631
	인동 사업장	327	327	351
	동해 사업장	253	360	425
(제외) 등기임원		5	4	6
(제외) 해외법인주재원		28	40	37
평균 근속연수	년	15	13	12
연금제도 가입 대상 구성원 수	명	1,869	1,858	1,878
연금제도 가입 대상 구성원 비율	%	99	95	91
퇴직자 수	명	182	301	309
퇴직률	%	9.3	14.7	16.5

1) 임원, 정규직, 기간제, 촉탁

급여 및 복리후생비

구분		단위	2020	2021	2022	
연간 구성원 급여 총액		천 원	138,910,353	143,401,184	163,227,196	
복리후생비	가족 의료비	신청 인원	명	375	368	434
		수혜 인원		500	463	567
	지원금	천 원	679,014	675,072	818,232	
	자녀 학자금	신청 인원	명	316	258	252
		수혜 인원		604	525	511
		지원금	천 원	1,614,187	1,748,225	1,608,978

* 총 복리후생비는 64페이지에서 확인 가능

성별 구성원

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용 구성원	남성	명	125	286	334
	여성		44	55	61
성별 구성원	남성	명	1,775	1,843	1,948
	여성 ²⁾		158	167	174
	여성구성원 비율	%	15.4	16.1	18.2
여성 관리자 ³⁾	인원	명	35	39	42
	비율	%	5.1	5.5	5.7

2) 일반직, 사무지원직, 촉탁직(기능직 제외)

3) 2021년 비율 수치가 이전 발간 보고서와 상이(기입 오류)

구성원 현황

성과평가

구분	단위	2020	2021	2022
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 구성원 수	명	931	948	995
상사와 합의된 목표 관리를 수립하는 구성원 비율	%	100	100	100

개인 경력개발 계획 수립 여부

구분	단위	2020	2021	2022
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 구성원	명	931	948	995
개인 개발 및 경력 계획을 수립한 구성원 비율	%	100	100	100

사회적 소수 계층

구분	단위	2020	2021	2022
국가보훈자		14	14	14
(장애인) 직접 고용	명	25	26	24
(장애인) 간접 고용 (췌벗이)		12	12	12
장애인 고용 합계		37	38	36

급여

구분	단위	2020	2021	2022
주요 사업장 내 최저임금	기능직(생산직)	124.9	126.7	126.6
대비 신입사원 임금 비율	일반직(사무직)	154.7	165.1	167.4

출산휴가 사용

구분	단위	2020	2021	2022
출산휴가 사용 인원	여성	4	7	8
	남성	28	30	26
	합계	32	37	34

육아휴직 사용 및 복귀

구분	단위	2020	2021	2022
		휴직(복귀율)	휴직(복귀율)	휴직(복귀율)
육아휴직 사용 및 복귀율	여성	8(87.5%)	8(100.0%)	13(38.5%)
	남성	7(100.0%)	4(50.0%)	12(75.0%)
	합계	15	12	25

* 남성 및 여성 육아휴직은 최대 1년 사용 가능(자녀당)

성장문화

인재 육성

구분	단위	2020	2021	2022
인당 교육비용	만 원	125	129	145
총 교육비	억 원	25	27	32
인당 교육시간	시간	58	54	51
총 교육시간	천시간	117	111	112

다양성

노동조합

구분	단위	2020	2021	2022
노조 가입 인원	명	859	910	923
노조 가입 비율	%	100	100	100
경영상의 변화를 노조와 협의·협상 ¹⁾	건	0	0	1
노사 쟁의	회	0	0	0

1) 권선사업부 LS EVC 분사

사업장별 조합원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
구미 사업장		442	428	403
인동 사업장	명	238	239	242
동해 사업장		179	243	278

현장만족도 설문 결과

구분	단위	2020	2021	2022
전사만족도	구미 사업장	72	71	69
	인동 사업장	75	75	73
	동해 사업장	78	75	73

구성원 인권 의식 제고

구분	단위	2020	2021	2022
인권교육 수강 인원 ²⁾	성희롱 예방 교육			
	장애인 인식개선 교육	명	1,903	1,906
	직장 내 괴롭힘 방지 교육			2,039
인권교육 수강 비율	%	98.4	94.8	96.1

2) 해외 근무자, 휴직자 제외

구성원 인권 제고

구분	단위	2020	2021	2022
연소자 채용 건수(만 18세 미만)	건	0	0	0
차별 관련 고충처리 접수		0	0	0

품질 & 제품 책임

현장 혁신 활동

구분	단위	2020	2021	2022
분임조 테마		67	68	70
개선 제안 건수(인당)	건	17	17	18
합계		84	85	88

제품 품질 평가기술

구분	단위	2020	2021	2022
에너지 ¹⁾		13	10	12
배전/부스덕트		5	5	5
통신/산업솔루션	건	7	9	6
소재		1	1	1
합계		26	25	24

1) 초고압 케이블, 전력기기, 해저 케이블, 가공선

협력사

협력사 거래 현황

구분	단위	2020	2021	2022
협력사 ²⁾		1,199	1,246	1,295
협력사 ³⁾	수	504	508	462
협력사 중 주요 협력사 수 ⁴⁾		239	249	259
협력사 거래 총액	억 원	24,933	30,109	32,382

2) 비철, 상품, 원자재 구매 및 비상비(공사, 제작, 설비, 시중품) 구매

3) 상품, 원자재 구매

4) 구매금액 기준 상위 20%

협력사 평가

구분	단위	2020	2021	2022
협력사 정기평가 ⁵⁾	수	388	460	591
	%	32	37	46
실질적/잠재적으로 부정적인 사회 영향을 미치는 것으로 확인된 협력사 수	수	0	0	0
사회영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사 비율	%	0	0	0

5) 대상: 평가기간 내 거래금액이 5억 이상, 납품건수 10건 이상

LS전선 구매방침 동의 협력사

구분	단위	2020	2021	2022
LS전선 글로벌 구매방침 동의	수	353	341	355

협력사

협력사 동반성장

구분	단위	2020	2021	2022
동반성장 지수 ¹⁾	등급	양호	양호	-
대출 지원		7,336	6,496	9,440
동반성장 지원금	상생협력기금	4,931	32	28
합계		12,267	6,528	9,468

1) 2022년 지수 결과는 2023년 하반기 발표 예정

협력사 고충사항 관리

구분	단위	2020	2021	2022
고충사항 제보 건수	건	0	0	0

사회공헌

기부액 및 참여인원

구분	단위	2020	2021	2022
현금 기부 ²⁾	백만 원	780	1,860	1,185
활동 참여인원 ³⁾	명	62	289	491

2) LS그룹 기탁금 참여 기부금액은 합계에서 제외

3) 2020년: 코로나19로 인한 사회적 거리두기로 직접 참여 인원(구성원) 축소

2022년: 해양정화활동 외부 인력 제외(동해해양경찰청, 동해해양특수구조대, 해양환경공단, 해군1함대)

사회공헌 프로그램

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 프로그램	LS전선 주관 ⁴⁾	5	5	6
	(주)LS 주관 ⁵⁾	2	2	2

4) 사업장봉사단(참사랑회, 정나눔회), 전통시장 전기안전점검, 급여우수리 모금제, 정기 기탁금 기부, 해양환경정화(2022년 추가)

5) (주)LS에서 주관하고 LS전선 임직원이 참여하는 활동(LS드림사이언스클래스, 대학생 해외봉사단)

고객

기술혁신

연구개발 투자

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발 인력	명	293	296	313
연구개발 인력 비율	%	29.0	29.0	28.0
연구개발비용	백만 원	45,207	48,881	44,396
정부보조금		130	604	479
매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.9	0.8	0.7

특허 등록 및 출원

구분	단위	2020	2021	2022
국내	등록	691	764	805
	출원	307	404	510
해외	등록	278	324	320
	출원	70	106	150

국책 과제 수행

구분	단위	2020	2021	2022
정부 출연금	백만 원	1,705	2,053	1,299

정보보안

정보보안

구분	단위	2020	2021	2022
고객 개인정보(or 산업기밀)와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0
데이터 누출 사고로 피해를 입은 고객의 수	건	0	0	0
정보보안 교육	교육 참여 구성원 수	명	239	231
	교육 시간	시간/명	478	462

* 2021년까지는 팀장/팀 보안담당자 대상으로 온오프라인 교육 실시, 그 외 구성원은 전파/서명 실시
2022년은 온라인 교육으로 전환하여 일반직 전원 실시

GOVERNANCE

준법·윤리경영

컴플라이언스 교육

구분	단위	2020	2021	2022
교육인원	온라인	0	0	1,044
	오프라인 ¹⁾	223	248	395

1) 코로나19로 오프라인 교육은 최소 인원으로 진행후 전파교육 진행

사내 법무 수요 대응

구분	단위	2020	2021	2022
국내	계약서 검토	181	192	207
	법률 검토	2,319	2,498	2,501
해외	계약서 검토	273	288	290
	법률 검토	4,417	4,623	4,794

* 계약서 검토: 사내 홈페이지(WeLS) 법률검토시스템 내 문의 건수
법률 검토: 법무 담당자 검토 후 이메일 발송 건수

감사 지원조직 현황

구분	단위	2020	2021	2022
감사 지원조직 인원	명	5	25	27

윤리경영 협조 공문 발송

구분	단위	2020	2021	2022
윤리경영 협조 공문 발송	회	2	2	2

윤리수준평가

구분	단위	2020	2021	2022
윤리수준평가 실시	회	1	1	1

사이버신문고 운영

구분	단위	2020	2021	2022
윤리저해행위 제보	건	15	11	4
윤리저해행위 조치/처리	%	100	100	100

이사회

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
이사회구성 및 감사	사내이사	4	4	5
	감사	1	1	1
이사회 개최	개회 횟수	12	14	13
	사내이사 평균 참석률	96	91	100
이사회 안건	승인	25	41	37
	보고	6	5	4

이사회 보수 지급 현황

구분	단위	2020	2021	2022
CEO 보수	CEO 보수	1,822,502	1,411,840	983,590
이사 및 감사 보수	보수 총액	9,260,185	6,609,135	7,940,735
	1인당 평균 보수액	1,852,037	1,101,523	992,592

기타정보

협회 가입현황

한국풍력산업협회	한국엔지니어링협회	대한전기학회
대한전기협회	한국전기산업진흥회	한국전선공업협동조합
CIRED KOREA	해외건설협회	한국전기공사협회
한국정보통신공사협회	FTTH Council Asian Pacific	(사)한국철도차량산업협회
철도협회	한국 Profibus 협회	CLPA(CC-Link 협회)
ODVA	FTTH Council Europe	BICSI Korea
한국데이터센터연합회	ICF	한국공정경영연합회
한국인사관리협회	한국HRD협회	한국상장회사협의회
안양시 예비군지휘관협의회	대한민국비상계획협의회	한국경영자총협회
안양상공회의소	한국무역협회	

협회가입비

구분	단위	2020	2021	2022
협회비	만 원	28,763	36,821	24,898

주요 기부처

법사랑안양지역연합회	재단법인 북방물류산업진흥원	사회복지법인 애향아동복지원
구미종합사회복지관	대한적십자사 경북지사	사랑의 열매 사회복지공동모금회
황상지역아동센터	성심요양원	안상공동체
동해시청	동해시사회복지협의회	동해문화관광재단
동해시 체육회	원자력안전위원회	

글로벌 표준 인증

Environment 환경보호

친환경경영
ISO 14001

환경경영의 효과적 수행과 환경성과의 향상을 위해
환경경영시스템에 대한 요구사항을 규정하는 인증

Social 사회적 책임

품질경영
ISO 9001, IATF 16949, TL 9000

제품 및 서비스에 이르는 전 생산 과정에 걸친
품질경영시스템에 대한 요구사항을 규정하는 인증

안전보건경영
ISO 45001

사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전에
예측, 예방하여 조직의 안전조건을 체계적으로
관리하기 위한 요구사항을 규정하는 인증

정보보안
ISO 27001

조직이 정보보호경영시스템을 구축 및 유지하고
지속해서 개선하기 위한 요구사항을 규정하는 인증

APPENDIX

78	LS전선과 UN SDGs
79	GRI Standards 2021 Index
82	제3자 검증의견서

LS전선과 UN SDGs

LS전선은 UN 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)의 중요성에 공감하며, 총 17개 지속가능개발목표 중 9개의 목표를 선정하여 관련 지속가능경영 활동을 진행하고 있습니다.

UN SDGs	LS전선의 이행 활동	보고 페이지
 건강과 웰빙	· 사용규제 물질 목록 공개 · 사내 피트니스 센터, 종합 건강검진 실시, 마음건강 상담 센터 등 보건 시설 운영	28, 34
 양질의 교육 보장	· 구성원 직무 전문성 강화를 위한 교육과정 및 연수과정 지원제도 운영 · 지역사회 어린이 대상의 기초과학 과목 교육 참여 'LS드림사이언스클래스' · 개발도상국 초등학생 대상의 학교 설립 'LS드림스쿨'	39, 52
 성평등	· 일·가정 양립을 위한 제도 운영(출산/육아휴직 제도, 직장 어린이집 운영, 사내 수유실 등) · 채용, 평가, 보상, 승진에서 성별에 의한 차별 금지	36, 41
 지속가능한 에너지	· 해상풍력용 케이블, 태양광용 케이블 생산·공급을 통해 글로벌 신재생에너지 산업에 기여 · 동해 및 인동 사업장 생산/운영에 재생에너지 사용을 시작으로 다양한 재생에너지 도입 방안 검토	14-15, 25
 경제성장, 완전고용, 양질의 일자리 창출	· 협력사 기술 공동개발, 기술개발 지원, 공동특허출원 등을 통해 역량 강화 지원 · 협력사 업무 편의성 제고와 커뮤니케이션을 위한 구매포털사이트 'e-pro' 업그레이드	45
 불평등 감소	· 장애인 근무 지원 제도 운영(장애인 표준사업장 '쥬벗이'를 통한 간접고용)	42
 지속가능한 도시 및 지역사회 조성	· 대기오염물질 관리를 위해 사업장 배출시설별 적정 방지시설 운영 · 제조과정 내 불량을 개선활동을 통해 폐기물 발생량 최소화 · 생산 사업장이 위치한 구미, 인동, 동해 지역사회 발전을 위한 공헌활동 진행	27-28, 51-52
 지속가능한 생산 및 소비문화 구축	· 주요 제품 생산부터 폐기까지 전과정 평가(Life Cycle Assessment)를 통해 환경영향 분석 및 부하 감축 · 안전환경 통합시스템을 구축하여 사업장의 안전, 환경, 보건, 화학물질, 방재에 대한 관리	26-27, 32
 정의로운 사법제도 구축	· 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 강화: 구성원 자율 Risk Self Check 제도 도입, 공정거래 자율준수관리자 선임 · 구성원 교육과 사내 홍보를 통한 준법문화 내재화(교육:공정거래 법규 관련성이 높은 직군 우선)	57-58, 59-60

GRI STANDARDS 2021 INDEX

GRI Standards	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지	비고
Universal Standards				
GRI 2: 조직 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	9	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	ABOUT THIS REPORT	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	ABOUT THIS REPORT	
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	-	해당 사항 없음
	2-5	외부 검증	82-83	
GRI 2: 활동 및 구성원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	9, 11-12	
	2-7	구성원	69	
	2-8	구성원이 아닌 근로자	69	
GRI 2: 거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	54	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	54	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	54	
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	54	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	18	
	2-15	이해관계 상충	54	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	54	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	54	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	54	
	2-19	보상 정책	54	
	2-20	보수 결정 절차	54	
	2-21	연간 총 보상 비율	54	
GRI 2: 전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	8, 17	
	2-23	정책 이행 약속	17, 58	
	2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	18, 71	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	55-56	
	2-26	책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	41, 58, 60	
	2-27	컴플라이언스	57-58	
	2-28	가입 협회	76	
GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	20	
	2-30	단체 협약	42	

GRI Standards	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지	비고
Material Topics				
GRI 3: 중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	21	
	3-2	중대성 이슈 리스트	22	
	3-3	중대성 이슈 관리	22	
Economic				
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	64	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	36	
	201-4	정부 재정지원	74	
GRI 202: 시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	36	채용 과정부터 보상, 승진 등 고용 관행의 전 범위에서 불법적 차별을 엄격히 금지함
GRI 203: 간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	14-15, 51-52	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	45, 73	
GRI 204: 조달 관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매 비율	45	
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	57-60	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	58, 60	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	-	사업보고서: XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	사업보고서: XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항
Environmental				
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	65	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	65	
	302-3	에너지 집약도	65	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	26	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 방류 관련 영향에 대한 관리	28	
	303-3	취수원	28	
	303-4	용수 배출량	67	
	303-5	용수 사용량	67	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	65	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	65	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	65	
	305-4	온실가스 배출 집적도	65	
	305-5	온실가스 배출량 감축	65	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	65	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	66	

GRI Standards	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지	비고
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	27	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	27	
	306-3	폐기물 발생	66	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	66	
	306-5	직접 처리된 폐기물	66	
Social				
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 구성원과 이직 구성원	69	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	37	
	401-3	육아휴직	70	
GRI 403: 산업안전 및 보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	30	
	403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	32	
	403-3	사업장 보건 지원 프로그램	34	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담, 커뮤니케이션	42	
	403-5	근로자 산업 안전보건 교육	68	
	403-6	구성원 건강 증진 활동	34	
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	30-34	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 구성원	42	
	403-9	재해율	33	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	구성원 1인당 평균 교육 시간	38	
	404-2	구성원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	37, 38, 39	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 구성원 비율	70	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	36	동일 직급/업무에 동일 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간 임금 차이 없음
GRI 406: 차별	406-1	차별 사건과 시정 조치	71	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	-	침해 건수 없음
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	-	
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사항 없음
GRI 416: 고객 안전보건	416-1	개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	-	
	416-2	제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수(처분 결과)	-	해당 사항 없음
GRI 417: 마케팅과 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	-	해당 사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	해당 사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	74	

제3자 검증의견서

LS전선 2022-2023 지속가능경영보고서+연차보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LS전선 2022-2023 지속가능경영보고서+연차보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LS전선 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS전선은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주체의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)

- GRI 404: 교육훈련(Training and Education)
- GRI 413: 지역사회(Local Communities)
- GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)
- GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS전선의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS전선에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS전선에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS전선과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS전선의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

LS전선은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS전선은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS전선은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LS전선의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS전선은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

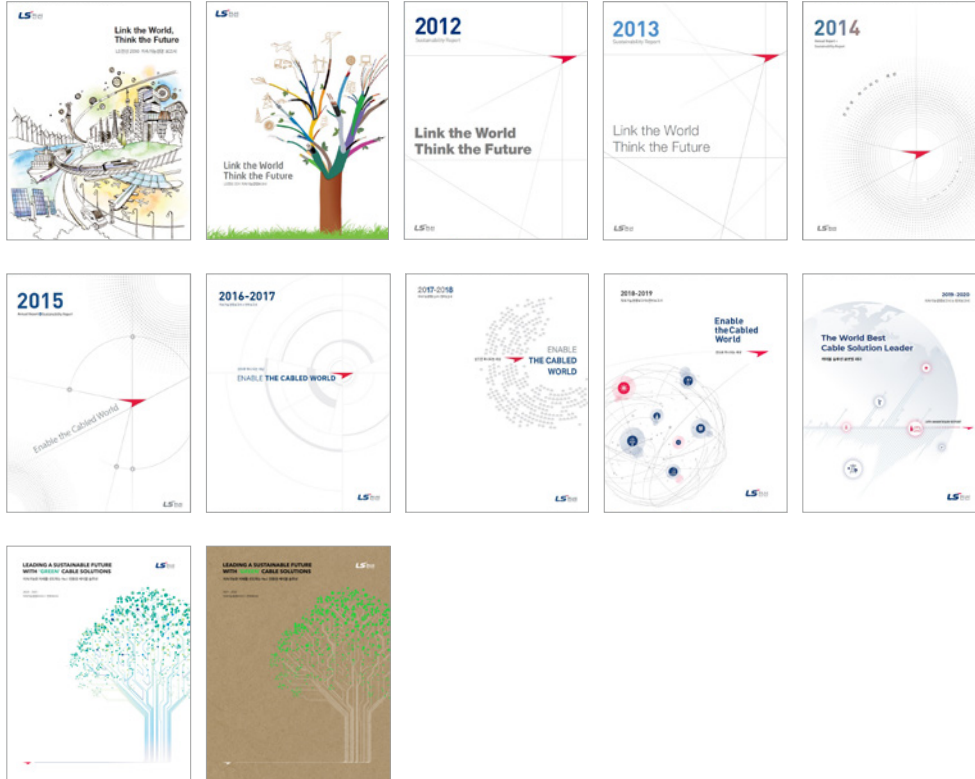
한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS전선의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 5. 대한민국, 서울

대표이사

황은희

보고서 발간 연혁



보고서 발간연혁



보고서 제작에 참여하신 분들

2022-2023 LS전선 지속가능경영보고서 + 연차보고서

발행일 2023년 5월 31일
 발행인 구본규
 발행처 LS전선 주식회사
 제작총괄 지속가능경영사무국 김병욱 김원우 김창수 김희정

보고서 발간에 참여한 분들

Environment

김창수 강정림 노현우 김석환 장정욱 변성재 강준영
 박호선 정보찬 김동현

Social & People

사업장 안전보건

박석호 이유환 조광유 김석환 이진탁 장정욱 변성재
 옥주형 조영철 박상욱 정성규 강준영 박호선 이장종
 강성민 이순엽 김동현 김홍영 양석영 김여울

구성원

김동우 안승근 윤희준 최은영 박혜선 정구현 박하영
 김경호 유혁주 손병수 박소현 류제웅 이정열 박소희

협력사

김경도 박현규 허성우

품질 & 제품책임

김호은 김창석

사회공헌

정경응 조학제 정찬근

고객

채병하 유용팔 임일혁 박성준 이윤영

Governance

준법경영

오영준 김정래

윤리경영

최창원 현진영

재무 및 일반정보

박양희 이경준 한정원 오인희

참여기관

디자인 (주)더 모멘츠

검증 한국경영인증원



본 보고서는 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



Forest Stewardship Council®(FSC®)는
사회, 경제, 환경적 관점에서 지속가능하게 관리된
삼림 내에서 길러진 나무를 사용한 제품에만 부착됩니다.

