2019-2020

지속가능경영보고서 & 연차보고서

The World Best Cable Solution Leader

케이블 솔루션 글로벌 리더

10TH ANNIVERSARY REPORT

LS전선

LS (Leading Solution)

LS전선이 추구하는 '지속가능경영'이란 함께 가는 것의 가치를 믿는 것이며, 다짐이 아닌 매일의 실천입니다.

LS전선의 전 임직원은 협력회사, 고객, 투자자, 지역사회 등 모든 이해관계자가 전선을 통해

하나되어 더욱 더 높은 삶의 질을 추구할 수 있도록 우리의 믿음과 실천을 공유하려 노력하고 있습니다.

LS전선 지속가능경영의 목표는 공존하는 사회, 풍요로운 미래를 만드는 것입니다.

About this Report

본 보고서는 LS전선의 열 번째 지속가능경영보고서 입니다. LS전선은 2010년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며 경제·사회·환경적 가치창출의 통합적인 성과를 투명하게 공개함으로써 다양한 이해관계자에게 LS전선의 지속가능경영 전반에 대한 올바른 가치를 제공하고자 합니다. 특히 올해는 열 번째 보고서를 기념하여 특별 페이지를 추가하였습니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 대·내외 이해관계자의 의견을 반영하고 지속적으로 성장, 발전하는 LS전선으로 나아가고자 합니다.

보고서 작성 기준
· (GRI) Global Reporting Initiative의 Standards 가이드라인
· UN 지속가능발전목표 (SDGs : Sustainable Development Goals)
· ISO 26000

보고 기간
2019년 1월 1일 ~ 2019년 12월 31일(매년 발간)
· 성과 추이를 확인할 수 있도록 2017~2019년 3개년 데이터 제시
· 의미 있는 성과로써 보고가 필요하다고 판단된 이슈에 대해서는 2020년 성과 포함 및 해당시점 명시

보고 대상
LS전선 국내사업장 (본사, 서울사무소, 구미, 인동, 동해, 군포연구소) 및 국내외 일부 자회사

보고서 검증
보고 내용의 신뢰성 확보를 위한 내부 경영진 검토 및 제 3자 검증 진행

최근 보고서 발간 일자
2019년 5월

통화 표시 기준
국문보고서는 한국 원화, 영문보고서는 미국 달러화를 기준으로 표기

데이터 수집 및 작성
정보관리시스템을 기반으로 7개 분과에서 취합한 데이터를 가공 및 사용
· 데이터 수집 방식에 변동이 있을 경우 2019년 기준으로 과거 데이터 재산정 및 해당 내용 기재

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화
변화사항 없음

웹사이트 : http://www.lscns.co.kr/kr/intro/report.asp
주소 : 경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 LS전선 지속가능경영사무국
E-mail : csr@lscns.com
Tel : 02-2189-9134

LS전선 2019-2020
지속가능경영보고서 & 연차보고서

Overview

회장 인사말	02
대표이사 인사말	04
지속가능경영 성과 “10th Anniversary”	06
회사 및 사업 소개	08
주요 제품 소개	10
회사 비전 및 철학	12
Global Business	14
주요 사업 성과	16
LS전선 Way 성과	18
기업 지배 구조	20
통합리스크 관리	21
기회와 도전	24
지속가능경영 추진 체계	26
이해관계자의 가치를 높이는 활동 및 책임	28
중대성 평가	30

10대 중요 토픽 (Special Theme)

Customer First	
· 신기술 & 신제품	36
· 품질 & 제품책임	45
One LS C&S	
· 사회공헌	51
· 협력사 동반성장	55
· 인권 및 다양성 존중	60
Rule & Responsibility	
· 준법경영	64
· 윤리경영	67
· 사업장 안전보건 강화	70
Expertise	
· 인재경영	74
· 친환경경영 고도화	82

Appendix

연결 재무상태표	92
연결 포괄손익계산서	93
연결 현금흐름표	94
별도 재무상태표	95
별도 포괄손익계산서	96
별도 현금흐름표	97
제 3자 검증의견서	98
GRI Standards	100
지표 보충 설명	102

회장 인사말

**LS전선은 새로운 비전 달성으로 재무적 성장뿐만 아니라,
기업시민으로서 사회적 책임을 다하기 위해 노력하겠습니다. 기업과 사회가 함께
성장할 수 있도록 더 많은 고민과 책임감을 가지고 사업에 임하겠습니다.**

LS전선에 지속적인 관심과 성원을 보내주신 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

지난 2010년 처음으로 지속가능경영 보고서를 발간한 이후, 열 번째 보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 10주년 보고서는 지속가능경영을 발전시켜 온 과정을 볼 수 있어 어느 해보다 의미가 있습니다.

LS전선은 세계 각 국에 에너지와 정보를 제공하여 선으로 하나되는 세상을 만들기 위한 사명감으로 산업발전에 기여해 왔습니다. 그 결과 탁월한 기술력과 품질로 세계가 인정하는 글로벌 전선기업으로 성장하였습니다.

2020년을 시작하는 지금, 그동안 쌓아 온 경험과 전문성을 기반으로 다시 한 번 도약해야 하는 중요한 전환점에 서 있습니다.

앞으로 우리가 마주할 세상은 지금까지와는 다른 산업 생태계와 삶의 방식으로 급격하게 변화할 것입니다. 뿐만 아니라 다양한 이해관계자들은 기업이 사회 구성원으로서의 책임도 조화롭게 발전시켜 가기를 기대하고 있습니다.

LS전선은 이러한 기대에 부응하고, 변화하는 시장상황에서도 지속가능한 성장을 실현하기 위해 Vision 2030 '케이블 솔루션 글로벌 리더'를 선포하고 다가 올 10년을 준비하고 있습니다.

새로운 비전에는 글로벌 시장을 선도하는 리더가 되고자 하는 열망과 고객에게 차별화된 가치를 제공하고자 하는 혁신의 의지를 담았습니다. 이를 위해 유망 시장을 중심으로 거점을 확대하고 글로벌 경영 체계를 구축할 것이며, 전선업의 전문성은 강화하되 고객에게 더 큰 가치를 제공하고자 시스템, 솔루션 영역으로 사업을 확대해 나갈 것입니다. 또한, 디지털 기반의 경영관리체계를 구축하여 사업 경쟁력을 강화하고, 능동적이고 자율적인 기업문화를 정착시켜 나갈 것입니다.

LS전선은 새로운 비전 달성으로 재무적 성장뿐만 아니라, 기업시민으로서 기업과 사회가 함께 성장할 수 있도록 더 많은 고민과 책임감을 가지고 사업에 임하겠습니다.

그 일환으로 온실가스 감축 활동을 꾸준히 전개하여 범 지구적인 기후변화 대응에 동참하고, 지역사회와의 소통을 강화하며 협력회사와 동반성장하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 안전사고 예방, 윤리경영 및 공정거래 준수 등 글로벌 기업의 위상에 걸맞는 지속가능경영 활동을 이어 나갈 것입니다.

새로운 10년을 향해 나아갈 LS전선의 도전에 아낌없는 지지와 응원을 부탁드립니다.

LS전선 회장 **구 자 엽**

대표이사 인사말

LS전선은 새로운 경영방침과 함께
2020년을 미래를 향한 전환점으로 삼아 한 단계 더 도약하여
결실을 맺는 한 해로 만들어 나갈 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분, LS전선에 보내주신 성원과 격려로 지난 한 해 사업 성과를 달성하고 기업의 사회적 책임도 성실히 이행할 수 있었습니다.

LS전선은 3년 연속 최대 규모의 수주를 일궈내었고, 세계 최초로 초전도케이블 상용화에 성공하였으며 이집트에 합작법인을 설립하여 아프리카 시장에 진입하였습니다.

아울러 사업장 안전, 지역사회 상생, 사회공헌 분야에서도 성과가 있었습니다. 해저시공사업이 안전보건경영체제 국제표준 인증인 OHSAS 18001을 취득하였고, 도산한 중소업체 인수로 지역경제 활성화를 도모하였으며, 2017년부터 이어오고 있는 전통시장 전기안전점검 활동을 꾸준히 전개하였습니다.

LS전선은 새로운 경영방침과 함께 2020년을 미래를 향한 전환점으로 삼아 한 단계 더 도약하여 결실을 맺는 한 해로 만들어 나갈 것입니다.

사업구조 혁신으로 수익 중심의 사업운영을 전개하겠습니다.
최근 코로나19의 전세계적 팬데믹은 글로벌 공급체계 불안정과 수요 위축으로 이어져 기업 활동이 그 어느 때보다 어려운 상황입니다. 그러나 LS전선은 위기를 기회로 만들 수 있도록 시장의 변화에 적극 대응하겠습니다. 제품과 비즈니스 모델 혁신으로 수익성을 강화하여 어떠한 위기 상황에서도 지속 가능한 성장 구조를 만들겠습니다.

품질 경쟁력 확보를 위한 노력도 지속 할 것입니다.
생산 및 시공 현장에서 원칙과 기본 준수를 통해 품질 경영을 실천하겠습니다. 품질 비용 Zero화를 목표로 삼고, 실패를 반복하지 않는 조직문화를 정착함으로써 고객 신뢰를 최우선의 가치로 품질 역량을 고도화 하겠습니다.

세계 경영을 통해 글로벌 경쟁력을 더욱 공고히 하겠습니다.
사업 특성 및 시장 환경에 따라 글로벌 사업구도를 재편하고, 아시아지역본부를 비롯하여 유럽지역부문, 중동/아프리카지역부문 등 권역별 본부 체제 운영을 시작하였습니다. 지역별 맞춤 경영 전략을 통해 글로벌 시장의 리더로 굳건히 자리매김 하겠습니다.

이를 위해 구성원 모두는 주인의식을 가지고 비전 달성을 위해 책임과 역할을 다 할 것입니다.

다시 한 번 LS전선의 열 번째 지속가능경영보고서가 발간되기까지 관심과 응원을 보내주신 고객, 주주, 협력사, 그리고 모든 이해관계자 여러분께 감사드립니다.

LS전선 대표이사 **명 노 현**

LS전선
10th Anniversary

LS전선은 2010년 첫 지속가능보고서를 발간한 이후 보고서 발행 10주년을 맞았습니다. 10년 동안 지속적인 사업의 확대와 연구개발 투자, 글로벌 진출 강화 등 대내외적으로 내실을 다져 왔을 뿐만 아니라 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 끊임없이 노력해 왔습니다.

앞으로도 LS전선은 인류 삶의 질을 한단계 끌어 올리고 더 밝은 미래를 만드는 데 기여한다는 소명 의식을 가지고 이해관계자들과 소통하고 협력해 나갈 것입니다 .

매출액

2010 3조 8,684억 원
2019 4조 6,027억 원
* 연결기준

LS전선 상생경영 파트너

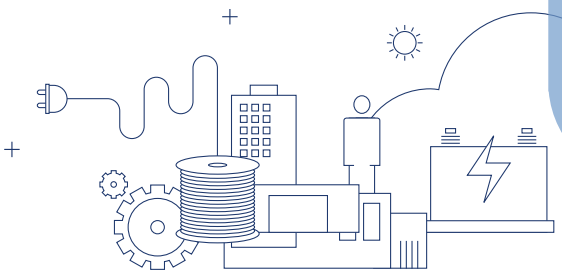
2010 195개
2019 458개

온실가스 배출량

2010 166,596 tCO_2eq
2019 125,315 tCO_2eq

해외진출 현황

2010 6개국 12개 법인
2019 18개국 17개 법인



LS전선 지속가능경영 10년 History

2010

- **지속가능경영 전략 및 체계 구축**
  - 의결기구 및 실무 추진 조직 구성
  (13개 전략과제, 61개 실천과제 추진)
- **공정거래 자율준수 프로그램 도입**

2011

- **녹색경영 체계 구축**
  1단계 : 녹색경영 체계 확립
  2단계 : 전 자회사/협력사 확산
  3단계 : 글로벌 녹색경영 체계 구축
- **온실가스 인벤토리 구축**

2012

- **LS파트너십 선포**
- **동반성장협의회 발족**
- **구미, 인동사업장 녹색기업 지정**

안양시 우수기업 선정
'지역사회 발전에 기여한 공로'

공정거래위원회 4대 가이드라인 도입

계약체결, 내부심의위원회, 협력회사 선정운용, 하도급 서면발급 /보조

2015

LS전선 Way 선포
'Vision : 선으로 하나되는 세상'

2010년부터
CDP Supply Chain 프로그램 응답 (매년)

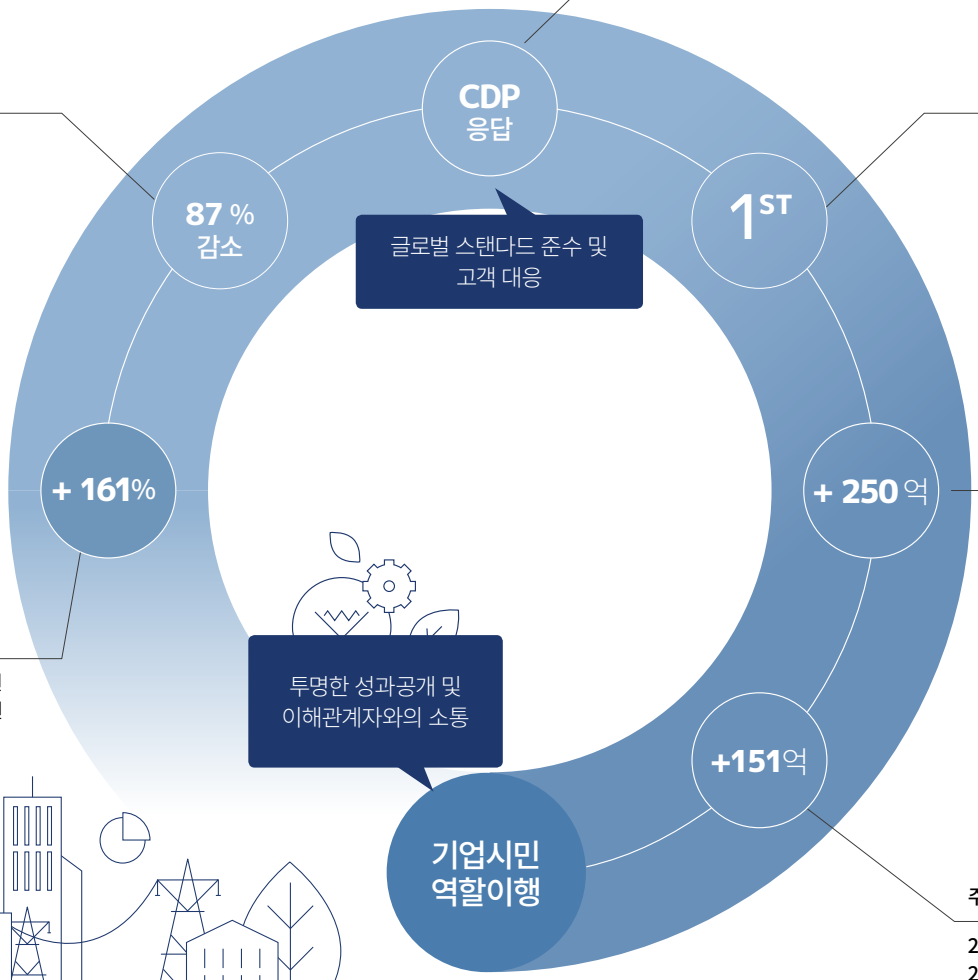
* CDP: 탄소정보공개프로젝트

전사 산업재해율

2010 0.54%
2019 0.07%

R&D성과

· 세계 최초 초전도 케이블 상용화
· 국내 업계 최초 국가 재난안전제품 인증



법인세 납부액

2010 152억 원
2019 357억 원
* 연결기준

환경투자비

2010 11.2억 원
2019 29.2억 원

주주 배당

2010 -
2019 151억 원

2016
국내외 자회사
LS전선 Way 전파 및 내재화

2017
業의 특성을 살린 사회공헌 활동 발굴
(전통시장 전기안전점검)

2018
UN SDGs
(Sustainable Development Goals,
지속가능발전목표) 도입

2019
지속가능발전기업협의회
회원사 가입

2020
Vision 2030 선포
'Vision : 케이블 솔루션 글로벌 리더'

회사 및 사업 소개

기업 개요

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립된 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망을 구축하여 산업 발전의 토대 마련에 기여하였습니다. 또한 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 확보함으로써 시장을 선도하는 혁신적인 리더가 되기 위해 끊임없이 변해가고 있습니다. 나아가 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장 동력 발굴에 집중하며 글로벌 일류 케이블 & 솔루션 기업을 향한 도전은 계속될 것입니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 13층~17층 (우:14119)
국내 사업장	서울사무소, 구미공장, 인동공장, 동해공장, 군포연구소
대표이사	명노현
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
자회사 현황	국내 8개, 해외 17개
홈페이지	www.lscns.co.kr

기업 정보

* 2019년 말 연결 기준

자본	매출	임직원	자회사	법인세비용
1조1,502억 원	4조6,027억 원	4,612 명	25 개	357억 원

연혁

1962~1983

기반 구축

1962 한국케이블공업 설립
1966 안양공장 준공
1978 구미공장 준공
1982 기술연구소 준공
1983 구미공장 초고압 VCV 타워 준공

1984~2003

성장

1984 미국 AT&T사와 합작회사 금성광통신 설립
1994 말레이시아 합작공장 LGMW, LGME 준공
1997 구미 제2공장(인동공장) 준공
베트남 합작공장 LG-VINA 준공
2003 LG그룹으로부터 분리

2004~현재

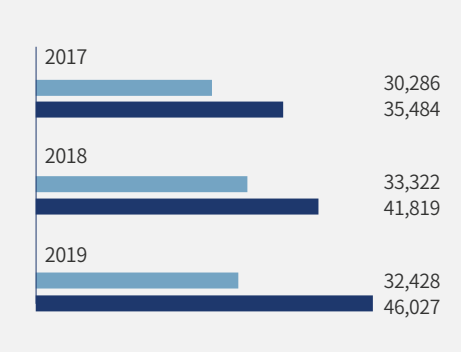
질적 고도화

2005 LS전선으로 사명 변경 / 중국 우시 LS산업단지 준공
2006 베트남 제2공장(LSCV) 설립
2007 인도 공장(LSCI) 설립
2008 (주)LS 지주회사 체제 출범
2009 국내 최초 해저 케이블 공장 준공(동해시) / 중국 LS홍치전선 인수
2015 신비전 'LS전선 Way' 선포 / LS전선아시아(베트남 법인 지주회사) 설립
2016 LS전선아시아 코스피 상장
2017 미국 SPSX 전력 사업 인수(LSCUS 설립)
LS전선아시아, 미얀마 케이블 공장 착공
LS EV Poland 설립, LS EV Korea 출범
2018 가온전선 자회사로 편입 / G&P 설립(GCI, 파운텍 합병)
폴란드 광케이블 생산법인 신규 설립 / LS알스코㈜ 신규 설립
2019 폴란드 공장(LSEVP/LSCP) 준공
2020 세종전선 설립
Vision 2030 선포

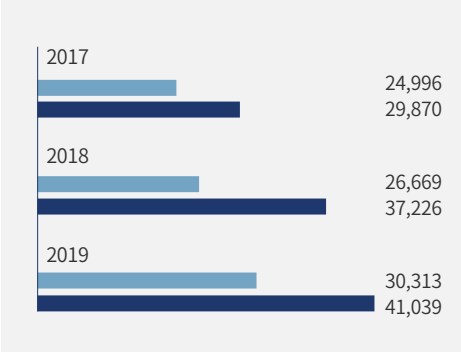
주요 재무 성과

초고압, 해저 등 주력사업의 대규모 프로젝트 수주로 2019년 연결 매출액은 4조 6,027억 원이며, 2018년 대비 4,209억 원 증가하였습니다. 영업이익은 LS전선의 수익성 강화와 국내외 자회사들의 성장세로 2018년 대비 463억 증가한 1,626억 원을 달성하였습니다. 연결 기준 자산 총액은 4조 1,039억 원으로 2018년 대비 3,813억 원 증가하였습니다. 이는 매출 성장에 따른 채권과 재고자산 증가, 그리고 투자확대 영향으로 유형자산이 증가하였기 때문입니다. 부채비율은 257%로 2018년 대비 21.3% 증가하였습니다. LS전선 및 국내외 자회사의 설비 등 투자 확대 영향에 따른 차입금 2,338억 원 증가 등 부채 3,407억 원이 증가하였기 때문입니다.

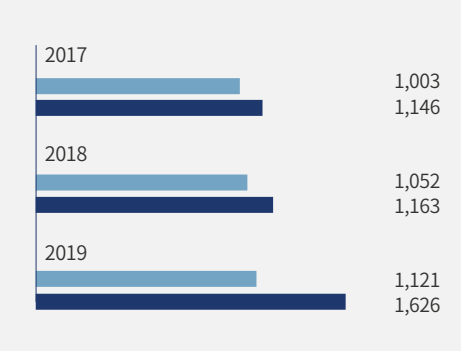
매출 ■ 별도 ■ 연결 (단위 : 억원)



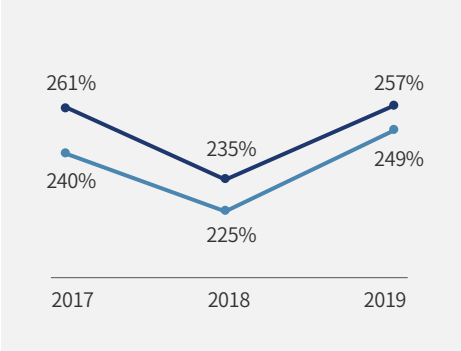
자산 ■ 별도 ■ 연결 (단위 : 억원)



영업이익 ■ 별도 ■ 연결 (단위 : 억원)



부채비율 ■ 별도 ■ 연결 (단위 : %)



주요 협회 가입 현황

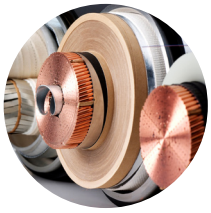
· 한국인사관리협회	· 한국상장회사협의회	· CIRED KOREA	· 한국 Profibus 협회
· SERI CEO	· 한국전선공업 협동조합	· ICF	· CLPA (CC-Link 협회)
· 한국HRD협회	· 한국엔지니어링 협회	· 한국 풍력산업협회	· ODVA
· 안양시 예비군지휘관협의회	· 대한전기학회	· 한국정보통신공사협회	· FTTH Council Europe
· 대한민국비상계획협의회	· 대한전기협회	· FTTH Council Asian Pacific	· BICSI
· 한국경영자총협회	· 한국전기산업진흥회	· (사)한국철도차량산업협회	· 한국광고주협회
· 안양상공회의소	· 한국전기공사협회	· 철도협회	· 지속가능발전기업협의회
· 한국무역협회	· 해외건설협회	· Foundation Fieldbus 협회 (FieldComm Membership)	
· 한국공정경쟁연합회	· CIGRE코리아		

주요 제품 소개

에너지 ENERGY

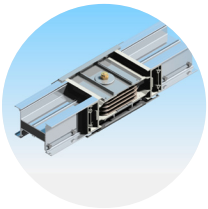
가공선/광복합가공지선

주로 철탑에 설치되어 전력을 장거리 송전하는 가공송전선과 이를 낙뢰로부터 보호하는 가공지선, 가공지선에 통신 기능을 더한 광복합 가공지선



초고압 케이블

154kV이상의 전압으로 대용량의 전력을 효율적으로 전달할 수 있는 초고압 케이블



부스닥트 시스템

공장, 아파트 등 전력 수요가 많은 좁은 공간에서 효율적으로 전력을 전송하는 부스닥트 시스템

배전 케이블

주거, 상업용 건물 및 산업용 배전회로에 0.6/1kV 부터 22.9kV 까지의 전력을 공급하는 배전용 케이블

초전도 케이블

전기저항이 거의 없어 대량의 전력을 손실 없이 전송할 수 있는 초전도 케이블

HVDC 케이블

교류전력(AC)을 직류(DC)로 변환 공급하여 전력 손실이 적고 장거리 전송이 가능한 HVDC 케이블

해저 케이블

해저에 설치되어 섬과 섬, 섬과 대륙 간 전력과 통신 전송을 가능하게 하는 해저 케이블

산업 INDUSTRY

산업기기선

전기 전자기기, 산업용 로봇의 신호 및 전원 공급에 사용되는 산업기기용 케이블

자동차전선 및 전기차량용 하네스&모듈

차량주행에 필요한 제반 장치에 전원을 공급하는 자동차 전선 및 전기자동차용 하네스&모듈

*LS EV Korea(LSEVK)제품

방위산업용 케이블

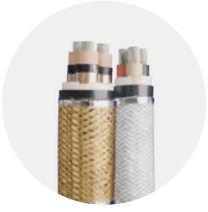
전차, 항공기, 함정 등 무기체계의 신호 및 전원 공급을 위한 고기능의 방위산업용 케이블

철도차량용 케이블

지하철, 고속철도(KTX)의 차량 내부 및 차량 간에 전원을 공급하고 차량을 제어하는 철도차량용 케이블

풍력발전용 케이블

육상, 해상 풍력발전기에서 발생한 전기를 변압기까지 전달하는 풍력 발전용 케이블



선박 및 해양 구조물용 케이블

선박(유조선, 컨테이너선 등) 및 석유 시추설비에 전원을 공급하고 제어, 통신 역할을 수행하는 고기능의 선박 및 해양 구조물용 케이블

통신 TELECOMMUNICATION

FTTA (Fiber to the Antenna)

무선이동통신 기지국에 설치되어 안테나까지 전력 및 광신호를 효율적으로 전달할 수 있는 광전 복합케이블

광섬유/광케이블

통신신호를 빛을 이용해 전달함으로써 대용량의 데이터를 빠르고 정확하게 전달하는 광섬유/광케이블

FTTH (Fiber to the Home)

광케이블을 통해 개인 가정에까지 초고속 인터넷 서비스를 연결하는 FTTH

LAN 케이블 (Local Area Network)

근거리 초고속 통신 네트워킹을 가능하게 하는 LAN(Local Area Network) 케이블

통합배선시스템

건물 내 통신장비와 개인 컴퓨터에 사용되는 케이블을 계획적으로 설치하고 운영할 수 있도록 하는 통합배선시스템

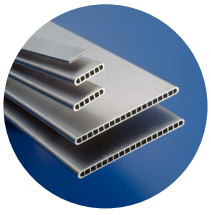
동축 케이블

통신 기지국에서 보내는 신호를 광대역에 걸쳐 안정되게 안테나로 전송하는 동축 케이블

소재 MATERIALS

구리 선재

전기의 손실을 최소화하기 위해 전기동만을 사용한 고순도의 구리 선재



알루미늄

가볍고 열 및 전기 전도성이 뛰어난 고강도 알루미늄 소재

*LS알스코(LS Alsco)제품

권선

전기, 전자기기 내에서 전기에너지를 기계에너지로, 기계 에너지를 전기에너지로 변화시키는 권선용 전선

회사 비전 및 철학

LS전선은 새로운 10년을 향한 출발점에서 미래상과 지향점을 명확히 하고자 2020년 1월 'Vision 2030'을 선포하였습니다. 우리가 마주한 시장 환경은 경쟁 심화로 미래 성장 동력의 중요성이 커지고 있으며, 산업 패러다임의 빠른 변화는 위기이면서 새로운 성장의 기회가 될 것입니다. LS전선은 'Globalization', 'Biz. Model 혁신', '경영관리체계 고도화', '기업문화혁신'을 전략방향으로 삼아 비전 실현을 앞당기기 위해 최선을 다하고자 합니다.

Vision 2030

Mission

선으로 하나되는 세상
Enable the Cabled World

Vision

케이블 솔루션 글로벌 리더
The World Best Cable Solution Leader

전략방향

Globalization	Biz. Model 혁신
경영관리체계 고도화	기업문화혁신

핵심가치(C.O.R.E) & 행동약속

Customer First	One LS C&S	Rule & Responsibility	Expertise
고객 최우선	존중과 협력	원칙과 기본 준수	전문성
차별화로 고객 감동	소통으로 시너지 극대화	공정한 기업시민 역할	몰입으로 끊임없이 혁신

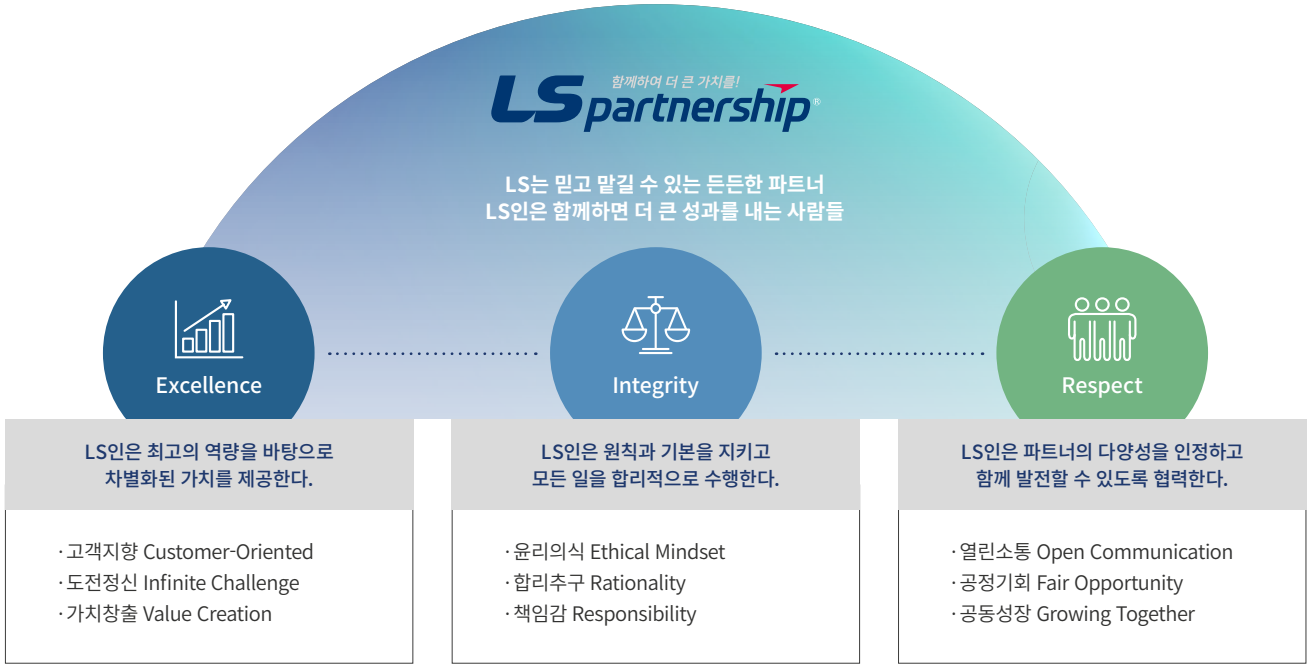
2020년 경영방침

수립 방향	경영 1~2기의 축적된 역량을 기반으로, Global 사업 전개 및 자율과 책임을 통한 본격 성장	
수익 경영	· 사업구조 혁신과 제품 Portfolio 개선으로 차별적 경쟁력 확보 · System & Solution 사업 본격 전개를 통한 수익성 강화 · 보유자원(인력, 재고/채권, 유형자산)의 최적화	제품/영업의 차별적 경쟁력 확보로 Profitable Growth를 실현
품질 경영	· Q-Cost "Zero"化를 목표로 고객신뢰 확보 및 품질 Risk 예방 · 실패를 반복하지 않는 조직문화로 목표달성의 실행력 강화	품질 경쟁력 확보 및 내부 Process의 효과성 제고
세계 경영	· 사업별 특성 및 시장 환경을 고려한 권역별 지역 본부 체제 구축 · 주재원 후보군 및 현지 인재 확보/육성을 통한 Global 사업역량 고도화	Vision 달성을 위한 Global 사업경쟁력 확보

경영철학 - LSpartnership

'협업과 소통'이 그 어느 때보다도 중대한 화두로 떠오르고 있습니다. 불확실성이 심화되고, 경제 여건이 저성장 기조를 벗어나지 못하고 있는 상황에서 보다 경쟁력 있는 기업으로 성장하기 위해 LS그룹 전 계열사는 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어내는 경영철학을 공유하고 있습니다.

LSpartnership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어, 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다. LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LSpartnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.



Global Business

◉LS전선 ●자회사 ●지사 ●연구소

19 개국 **20** 개 공장 **4** 개 연구소

* 2019년 12월 31일 기준

LSEVP

소재지	폴란드 Dzierzoniow
설립년도	2017년
건물 면적	6,846㎡
인원	42명
주요 생산제품	전기차량 배터리팩 ICB[1]
생산능력	50만 Set

1) ICB : Inter Connection Board

LSCP

소재지	폴란드 Dzierzoniow
설립년도	2018년
건물 면적	7,234㎡
인원	105명
주요 생산제품	광케이블
생산능력	300만 f.km

LSHQ

소재지	중국 Yichang
설립년도	2009년 편입
건물 면적	111,550㎡
인원	358명
주요 생산제품	초고압, 배전, 산업용특수케이블, 해저
생산능력	초고압 610km, 배전 3,866km

LSCW

소재지	중국 Wuxi
설립년도	2003년
건물 면적	34,415㎡
인원	363명
주요 생산제품	기기(자동차전선, 산업전선, 튜브), H&M, AL PFC, 부스닥트 등
생산능력	기기 1,680km, H&M 77만대, AL PFC 2,820톤, 부스닥트 54천 Set

LS-VINA

소재지	베트남 Haiphong
설립년도	1996년
건물 면적	29,337㎡
인원	511명
주요 생산제품	초고압, 배전, 가공선, Cu-Rod
생산능력	전력선 63,000km, Cu-Rod 10만톤, AL Rod 21,000톤

LSCUS

소재지	미국 Tarboro
설립년도	2017년 편입
건물 면적	54,000㎡
인원	193명
주요 생산제품	MV(Cu, Al), LV, C&I[1]
생산능력	MV 5,500톤, LV 7,800톤, C&I 1,356톤

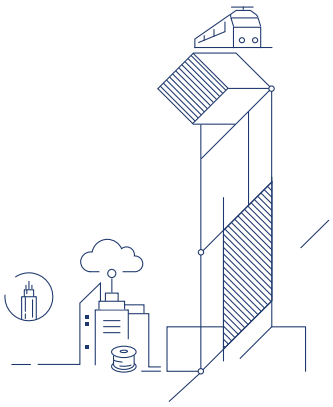
1)C&I : Control & Instrument

LSCI

소재지	인도 Bawal
설립년도	2007년
건물 면적	29,000㎡
인원	217명
주요 생산제품	통신(RF Cable, FTTA), 초고압, 가공(OPGW) 등
생산능력	RF Cable 10,200km, 초고압 720km, 배전·가공 3,960km

주요 사업 성과

LS전선의 지난 1년간 제품 개발, 수주, 투자 실적 등 주요 사업성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다. 과감한 도전과 새로운 성장 모멘텀을 이어가고자 노력한 결과 '업계 최초', '사상 최대 규모' 등의 수식어들이 LS전선의 가치를 더욱 빛나게 해 준 한 해였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 LS전선은 Total Cable Solution Provider로서 전선업계 Top-tier 기업을 향해 지속적으로 성장하고자 합니다.



초고압 전력케이블 기술 국가핵심기술로 지정 (2019.06)

산업자원부는 국가의 중요한 기술이 무단 유출되는 것을 방지하고자 500kV급 초고압 전력케이블 시스템 설계 및 제조기술을 국가핵심기술로 지정하였습니다. 세계 수준의 기술력과 향후 높은 시장성, 유출 시 국내 전선업계가 어려움에 처할 수 있다는 점이 인정되어 국가 핵심 기술로 지정되었습니다.

쿠웨이트 Al-Mutlaa 신도시 전력망 구축 (2019.06)

2000년초부터 대형 초고압케이블 사업 성과를 이룬 중동 시장에서 LS전선이 다시 한번 쾌거를 이루었습니다. 쿠웨이트 정부가 추진하는 9개 신도시 개발 사업 중 첫번째 Al-Mutlaa 지역에 약 1,120억 원 규모의 전력망 구축 사업을 수주하였습니다. 400kV급 초고압 케이블 및 자재 공급과 공사 전반을 수행할 예정입니다.

대만 풍력시장 진입 및 대형 프로젝트 수주 (2019.07)

대만에서 건설중인 5.5GW 규모의 해상풍력단지 10여개 중 현재까지 발주한 3건의 해저케이블 프로젝트를 모두 수주하였습니다. 총 수주 금액은 약 2,500억 원 규모이며 대만 해상풍력 시장에서의 입지 강화 및 글로벌 경쟁사들을 잇달아 제치고 공급자로 선정된 것에 큰 의미가 있습니다.

네팔 고산지대 광통신망 구축 (2019.8)

네팔 국영 통신사인 네팔텔레콤으로부터 70M$ 규모의 광통신망 구축 1차사업을 수주하였습니다. 네팔은 국토 전체가 산악지역이며 잦은 지진으로 통신망 공사에 까다로운 조건을 갖추었지만 LS전선만의 노하우로 네팔 환경에 맞춤 설계한 제품과 시공 능력을 강조하여 고객 만족도를 제고하였습니다.

국가 재난안전제품 인증 (2019.9)

LS전선의 제품이 행정안전부로부터 전선 업계 최초로 재난안전제품 인증을 받았습니다. 화재 시 일반 케이블 대비 2배 이상인 약 180분을 견디는 고내화 케이블과 친환경 소재를 사용한 무독성 케이블은 일산화탄소 배출을 90%까지 줄일 수 있습니다. 국민 안전과 밀접한 제품 개발 및 인증을 통해 고객 만족과 신뢰도를 제고하였습니다.

세계 최초 초전도 케이블 상용화 (2019.11)

LS전선은 경기도 용인시 흥덕 변전소와 신갈 변전소 사이 1km 구간을 초천도 케이블로 연결하고 상업운전을 시작하였습니다. 유럽, 일본, 미국에 이어 세계 네번째로 초전도 케이블 기술을 개발하였으며 선진국가들을 제치고 초전도 상용화에 성공한 첫 사례입니다.

이집트 JV 설립으로 아프리카 시장 진출 (2019.11)

이집트 현지 케이블 시공사인 M.A.N International Contracting社와 가공선 생산 법인 설립을 통해 LS전선 첫 아프리카 진출의 성과를 거두었습니다. LS전선이 보유한 기술력을 기반으로 현지 업체들이 생산하기 어려운 프리미엄급 제품 생산 및 품질 경쟁력을 갖춰 아프리카 시장에서의 입지를 강화해 나갈 것입니다.

정보보안 국제인증 ISO 27001 획득 (2019.12)

최근 기업의 정보 유출 우려와 증가하는 정보보호 관련 법규에 대응하고자 국내 전선 업계 최초로 ISO 27001(국제표준 정보보안 관리체계 인증)을 획득하였습니다. 특히 전선은 전력망과 통신망 등 국가 안보와 직결되어 입찰 단계부터 높은 보안수준을 요구받고 있습니다. 이번 인증을 통해 글로벌 고객사들로부터 보안에 대한 신뢰성을 확보하였습니다.

대규모 HVDC (초고압직류송전) 프로젝트 수주 (2019.12)

한국전력과 1,086억 원 규모의 HVDC케이블 공급계약을 체결하였습니다. 수도권 공단 지역의 안정적 전력공급을 위해 충남 서해안 발전소에서 경기도 평택 간 35km를 HVDC 케이블로 연결하는 사업입니다. 지난 2012년 진도-제주 전력망 연계사업과 2016년 북당진-고덕 HVDC 1차 연계 사업에 이어 세 번째로 국내 초대형 HVDC 프로젝트를 수행하게 되었습니다.

세종전선 출범 (2020.1)

2019년 7월 LS전선의 자회사 ㈜지앤피는 선박용 케이블 생산업체 에스원텍을 인수하고 생산 및 품질 안정화를 거쳐 같은 해 10월 초도 출하를 완료하였습니다. 2020년 1월부터는 본격적으로 풍력, 선박 등 산업용 특수 케이블 육성에 집중하고자 세종전선으로 새롭게 출범하였습니다.

LS전선 Way 성과

비효율적인 업무 방식 및 사고/행동을 개선하여 성과지향적이고 구성원의 자발적인 몰입과 실행이 가능하도록 효율성을 강화하는 방향으로 전개하고 있습니다. 더불어 소통과 협업 문화를 활성화하여 긍정과 활력의 기업문화를 조성하고 이 문화가 LS전선의 근원적인 경쟁력이 되는 선순환의 체계를 구축하고자 합니다.

| 'Simple' 업무문화 구축 |

2018년부터 추진해왔던 업무 Diet 활동과 연계하여 Simple 업무문화 구축 활동을 이어오고 있습니다. 전 임직원이 몰입과 집중으로 성과를 창출함과 동시에 삶의 질도 향상시키고자 하는 경영층의 강한 의지가 반영되어 있습니다. 2019년을 시작하며 전사의 25개 부문 리더들은 Simple 업무문화 구축을 위한 '약속해주세요'와 실천사항을 수립하였습니다. 이는 부문원들의 기대사항을 수렴 및 반영한 결과로 조직의 행동약속이 되어 준수되고 있습니다. Simple 업무문화가 단순히 '줄임'의 의미가 아닌 인적, 물적 자원에 대한 생산성을 극대화하고, 조직의 경쟁력으로 연결되도록 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

| 협업 및 소통증진 |

협업증진 | 팀 내 이슈를 팀 구성원이 함께 고민하고 해결방안을 만들어 가는 팀 이슈해결 워크샵을 진행하였으며, 2019년 총 11개팀이 참가하였습니다. 본 프로그램은 팀장과 팀원들 간 솔직한 소통과 토론을 통해 팀워크와 역량을 강화하고 팀 성과를 촉진하는데 기여하고 있습니다.

소통증진 | 리더와 임직원 간 소통 문화를 활성화하여 유연한 조직문화를 구축해 나가고 있습니다. 특히 올해는 'CEO 소통 간담회'를 통해 영업, R&D, 생산 등 각 부문 직원들의 목소리를 직접 듣고 답변하는 시간을 가짐으로써, 경영철학과 비전, 조직문화 등 폭넓은 주제에 대해 소통하였습니다. 또한 각 사업부(부문)장과 직급별 간담회를 필수로 운영하였으며, 기존의 방식과 차별화 된 문화회식, 취미 공유 등 다양한 방식으로 소통활동을 증진하였습니다.

| 학습조직 활성화 |

각 팀별 축적된 노하우와 정보를 공유함으로써 학습하는 조직문화를 만들고 구성원간 소통을 통해 지식의 확대 및 재생산을 목적으로 팀 단위 학습조직을 운영하였습니다. 팀 별로 직무역량 강화 측면에서 학습 주제를 선정하고 각 항목별 팀 내 전문가들이 팀원들에게 자신의 노하우와 지식을 전파하는 형식으로 진행하였습니다. 2019년 총 48개 부문/팀에서 385명이 평균 10.2시간에 걸쳐 학습하였고, 실제 업무에 적용 가능한 지식을 획득하는데 효과적이어서 향후 본 프로그램을 제도화하여 지속 활성화 시킬 계획입니다.

조직문화, 어떻게 변화하고 있나요?

구미/인동 설비관리팀
정진 차장

품질경영팀
하영민 과장

송전개발팀
곽헌주 과장

소재생산팀
이영우 과장

Q 가장 의미 있었던 활동과 성과는 무엇이었나요?

곽헌주 과장

에너지생산부문은 학습문화 형성과 문화 교류 활성화에 초점을 맞춰 활동했어요. 담당자별로 사내 기술 표준과 국제 사양, 논문 등을 학습해 팀원들과 공유하고 함께 고민하면서 전체적으로 학습하는 분위기를 형성했죠. 교류 활동의 경우 단순히 먹고 마시는 회식을 줄이는 대신 영화 관람과 같은 문화 활동을 했어요.

하영민 과장

품질/CS경영부문은 특정 주제를 정해 학습하기보다 각자 업무를 공유하면서 업무 흐름을 이해하는 정기적인 채널을 마련했어요. 점심시간에 인근 공원에서 도시락을 먹으며 함께 즐긴 이벤트는 색다른 소통의 장으로 반응이 좋았죠. 업무 긴장감이 높은 시기에 잠깐의 여유를 만끽할 수 있었거든요. 보고문화도 한층 유연해졌어요. 카톡과 같은 메신저로도 가능해졌으니까요.

이영우 과장

생산기술센터는 친밀하고 유연한 조직문화를 위해 부문장 간담회에 집중했어요. 덕분에 간담회 분위기도 크게 달라졌죠. 문화나 스포츠 활동을 함께 하는 자연스러운 소통에 중점을 두었어요.

Q 조직문화 혁신을 통해 구체적으로 어떤 변화들이 있었나요?

정진 차장

저희는 실무적인 부분에서 업무 간소화 효과가 가장 컸어요. 구성원의 가장 많은 의견이 '주간 회의 간소화'였고, 팀장님과 상의해 이메일을 통한 보고를 활성화했어요. 이후 업무 간소화의 효율을 체감한 리더의 적극적인 인식 변화는 보고서를 줄이고 담당자와의 일대일 미팅이나 팀장이 현장으로 직접 찾아가 현황을 파악하는 업무 간소화로 변화했습니다.

곽헌주 과장

회의나 문서 간소화는 리더의 의지가 매우 중요한데 이에 관한 리더의 인식 변화가 커서 저희 팀을 비롯해 사업장 전반적으로 실행률이 높았던 것 같아요. 좀 더 효율적인 업무 방법을 고민하는 분위기가 형성됐으니까요. 앞서 말한 회식문화도 전통적인 틀을 깨고 문화 소통 모임을 먼저 제안할 만큼 리더들의 생각의 폭이 넓어진 느낌이에요.

하영민 과장

맞아요. 저희 품질/CS경영부문은 '부문장님 약속해주세요!' 캠페인 포스터를 만들 때 부문장님께서 여러 차례 가다듬어 신중히 만드셨는데요. 회의실에 붙여 놓고 자주 보시면서 변화에 적극 동참해주셨어요.

Q 2020년 C.C 활동을 더욱 알차게 채우기 위해서 무엇을 보완해야 할까요?

정진 차장

조직 내 상하 소통뿐 아니라 세대 간 소통도 중요한 이슈잖아요. 이를 풀어내기 위해 C.C의 연령대가 지금보다 낮아졌으면 해요. 차세대들이 혁신적인 아이디어를 통해 좀 더 역동적으로 변화를 이끌었으면 합니다.

곽헌주 과장

좋은 생각이에요. 나아가 전사나 사업장 차원에서 제도적으로 보완하면 어떨까요? 현재 기업문화/교육팀에서 큰 틀을 주도하는데, 폭넓은 활동을 벌이기엔 일정과 비용 등에서 한계가 있죠. 사업장의 총무팀이나 자치회 등의 조력이 더해져 전사적 차원의 기업문화 활성화 활동으로 발전하면 좋겠네요. 또 매년 활동 초기에는 워크숍을 통해 그간의 활동 아이템을 모아 안내해주면 아이디어가 풍성해져 활동에 큰 도움이 될 듯해요.

이영우 과장

규모를 키워 전사적 활동으로 발전시키는 것에 저 역시 찬성해요. 교육 활동을 팀별로 진행했는데 규모가 작다 보니 파급력이 크지 않았어요. 사업장 단위로 확대해 생산성, QM 등 공통 과제를 설정한 뒤 교육하면 관심 있는 직원들이 더 많이 참여할 것 같아요.

하영민 과장

무엇이든 자발적이어야 성과도 좋다고 생각해요. 그래서 C.C를 지원제로 바꾸었으면 해요. 이 같은 변화가 실현되려면 인센티브가 좀 더 강화돼야 하겠죠. 의욕 있고 자발적인 커뮤니케이터가 기업문화를 더욱 혁신적으로 이끌 수 있지 않을까요? 앞으로도 지속될 우리회사의 조직문화 혁신을 위해 전선인들의 많은 관심과 참여를 기대합니다.

* 출처 : 2019년 12월 사보(OPEN MIND) 발췌

C.C (CORE Communicator)란?

임직원의 대표로서 조직구성원들의 변화를 이끌어내어 LS전선Way의 성공적 실행주도자, 의사소통자, 긍정변화 촉진자. 보통 CA라고도 불리나 LS전선은 커뮤니케이션을 강조하여 CC로 명명함.

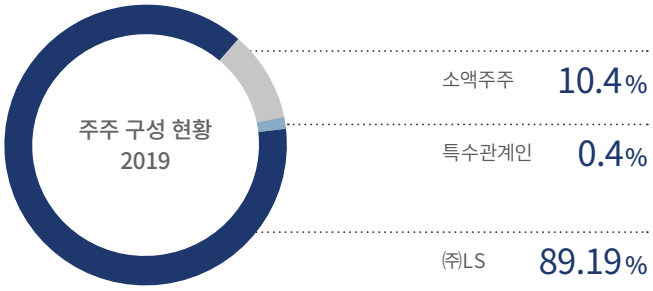
기업 지배 구조

건전하고 투명한 지배구조는 지속가능한 기업을 만들어 나가는 필수 요건 중 하나입니다. LS전선은 이사회를 통해 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의 시 다양한 이해관계자의 이익을 고려하는 의사결정을 위해 노력하고 있습니다.

주주가치 제고

주주 현황

모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 주주는 ㈜LS와 소액주주 등 입니다.



주주명	소유주식수㈜	지분율(%)
㈜LS	16,723,370	89.19
소액주주	1,949,961	10.4
특수관계인	75,152	0.4

배당

LS전선은 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통해 배당금을 지급하고 있습니다. 2019년에는 93.7억 원의 현금배당(LS전선 별도)이 이루어졌으며 연결기준 현금배당 성향은 11.9%입니다.

구분	2017	2018	2019
현금배당금총액 (억원)	93.7	93.7	93.7
(연결)현금배당성향(%)	19.0	10.9	11.9

이사회 운영

LS전선의 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며, 계획 외 안건에 대해서는 임시 이사회를 개최하여 주요 안건을 의결합니다. 2019년 18회의 이사회를 개최하여 ㈜지앤피 출자 승인의 건, 판매법인 신규 설립 승인의 건, 이집트 Joint Venture 생산법인 설립의 건 등 총 33개의 경영 사안을 비롯한 다양한 안건들을 전문적인 프로세스를 바탕으로 검토 및 의결하였습니다.

이사회

이사회 구성 현황

LS전선은 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력을 고려하여 이사회를 통해 이사 후보자를 선정합니다. LS전선 이사회는 총 4명의 등기이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다.

(2020년 3월 기준)

성명	직위	상근여부	담당업무	회사와의 거래	최대주주 및 주요주주와의 관계 등
구자엽	사내이사	상근	경영총괄/회장	해당 사항 없음	최대주주인 ㈜LS의 계열사 임원
명노현	대표이사	상근	CEO	해당 사항 없음	
주완섭	사내이사	상근	CSO	해당 사항 없음	
이상호	사내이사	상근	CFO	해당 사항 없음	

성과평가 및 보상

경영진의 평가는 전사 목표 및 평가방향과 연계된 임원별 성과지표에 따라 이루어지며, 평가 기준은 매출, 영업이익 등 재무성과 뿐만 아니라 리스크 관리, 조직문화개선 등 비재무성 성과를 포함합니다. 연말 뿐 아니라 분기별 성과를 측정하여 평가의 정확성과 객관성을 제고하고 있습니다. 이렇게 측정된 성과를 종합하여 보수액이 결정 및 지급되며, 이사 및 감사의 보수액은 주주총회에서 승인한 보수의 한도 내에서 평가결과에 연동하여 차등 지급합니다. 2019년도 주주총회에서 승인한 보수한도금액은 101억 원입니다.

(단위 : 명, 억원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액	비고
등기이사	4	62.7	15.7	-
감사위원회 위원 또는 감사	1	0.4	0.4	-

*상기 사항은 2019년의 보수액이며, 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원수로 단순평균하여 계산하였습니다.

임원 현황

임원의 상세 현황 및 인적 사항은 공시된 영업보고서 및 사업보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

통합리스크 관리

LS전선은 글로벌 케이블 시장을 선도하는 기업으로서 시장 경쟁력을 지속적으로 확보하기 위해 다양한 리스크 요인의 관리 절차를 규정화 하고, 선제적으로 대응하기 위한 조직 체계를 운영하고 있습니다. 환경·인권 등 지속가능성 리스크 뿐만 아니라 각종 불확실성 또는 손실발생 가능성에 대한 잠재적 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황에 효율적으로 대응하고 안정적이고 원활한 경영 환경을 조성하고자 합니다.

통합리스크 관리체계 운영

리스크 관리위원회

전사 리스크 관리위원회는 대표이사를 위원장으로, 경영지원본부장을 CRO(Chief Risk Officer)로 하는 리스크 관리에 대한 최고 의사결정 기구로서 리스크 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다. 단, 주요 프로젝트 입찰은 '입찰심의위원회'에서, 동(銅) 운영 관련 사항은 '동 운영 위원회'에서, 주요 투자에 대해서는 '투자검토 실무회의' 및 '투자리스크 심의위원회'에서 별도로 심의합니다.

개최시기

전사 리스크 관리위원회를 매 분기 실시하여 경영 전반에 대한 리스크 발생 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한 필요 시 임시 리스크 관리위원회를 소집할 수 있으며, 이 때 해당 주관부서는 리스크의 내용, 파급 효과 등을 포함한 상세 자료를 총괄부서에 즉시 제공할 의무가 있습니다.

리스크 관리 조직

LS전선은 실행·주관·총괄 총 3개의 리스크 관리 조직을 구성하여 사업 수행의 전 단계에서 회사가 영향을 받을 수 있는 리스크 요인을 파악하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 실행부서는 관리 실행 계획을 수립하고, 실제 리스크 발생 시 대응조치를 진행하며, 주관부서는 소속 본부(부문)의 리스크를 모니터링 하고 예방하며, 이상 징후 감지 시 즉시 총괄부서에 보고합니다. 마지막으로 총괄부서는 리스크 관리 계획을 수립하고 현황을 점검하며 전사 리스크 관리위원회를 운영합니다.

리스크 포트폴리오 구축

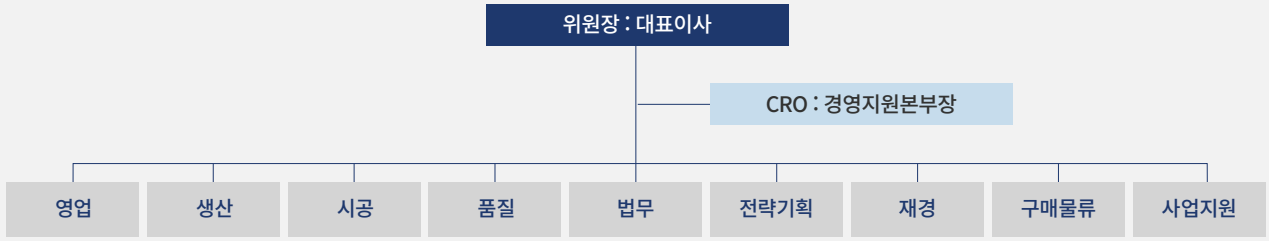
재해·재무·운영 및 잠재리스크 4개 분야에서의 리스크 포트폴리오를 구축하였습니다. 전사 일관된 기준으로 리스크를 평가하고 분야별 위기요인을 선정하여 사전적이고 지속적인 관리를 수행하고 있습니다.

재해 리스크

재난·재해를 사전에 예방하고 피해를 최소화할 수 있도록 대응 방침 수립, 점검 및 진단, 개선조치 이행 등을 아우르는 관리를 합니다. 사업장 및 시공현장의 안전사고 예방을 위해 정기적 안전점검을 실시하고 있으며, 지진 등 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로 임직원 및 고객 가치제공에 부정적 영향이 미치지 않도록 비상상황 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있습니다. 재해로 인한 공급 차질 상황 발생 시 본사와 교차판매 중인 해외 자회사를 활용하여 제품을 공급할 수 있으며, 동일한 수준의 제품 구현을 위해 자회사의 R&D, 품질, 생산기술을 종합적으로 지원 및 관리하는 통합 Control Tower 를 운영하며, 그 하위 기술경영, 품질경영, 설비관리 부서에서 각 부문의 Control Tower 기능을 수행 중입니다.

리스크 범주		리스크 항목	리스크 영향	관련부문
재해 리스크	자연재해	태풍, 홍수, 지진, 적설, 낙뢰 등 천재지변	생산 및 매출 중단 등	전부문
	사고	화재, 폭발 사고	화재손실, 생산 중단, 인명사고, 공정가동 차질	생산
		화학물질(유독물) 누출	인명사고, 기업 이미지 훼손	생산
		중대재해 (사내협력사 포함)	재해자 발생, 공정가동 차질	전부문
	기타	전쟁, 쿠데타	공정가동 차질	전부문

조직 체계



재무 리스크

LS전선은 리스크 관리 목적을 제외한 투기, 기타 목적의 환 및 파생상품 거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 전선 산업의 특성상 주요 원자재 가격 변동이 수익 구조에 큰 영향을 미치는 것을 고려하여 선물 거래를 통해 원자재 가격 변동에 따른 위험을 통제 합니다. 특히 동 실물 및 선물 관련 이슈, 운영 실적, 기간별 시황 등을 '동운영 위원회'를 통해 매달 공유함으로써 동에 따른 리스크를 꾸준히 점검하고 있습니다. 이외에도 환율의 변동에 따른 위험성을 최소화하기 위해 해외 프로젝트 수주 시 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 진행하고 있으며, 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금비율 등 재무비율을 매월 검토하여 필요할 경우 개선 방안을 실행하고 있습니다.

운영 리스크

IT시스템 안정화

업무 처리 기반이 되는 IT시스템의 안정화를 위해 매일 전체 시스템의 데이터를 백업하고 재난 및 재해 등에 대비하여 소산시설에 이중 보관하고 있습니다. 이외에도 문서 보안, 외부 저장매체 인증, PC 사외반출 승인 제도 등을 통해 사내 데이터 유출을 방지하고, 암호화 시스템과 방화벽 설치를 통해 외부 침입 및 해킹에 대비함으로써 개인정보 및 산업 기밀을 보호합니다. 대한민국 개인정보보호법 및 유럽 개인정보보호법(GDPR: General Data Protection Regulation) 등 국가별 법규 준수를 위해 관련 정책 수립/이행 및 기술적 보호조치를 하고 있습니다. 특히 2019년에는 비즈니스 안정성 및 정보보안 운영에 대한 객관적 입증을 위해 ISO 27001 (국제표준 정보보안 관리체계 인증)을 획득하였으며, Global 표준 적용을 통해 지속적으로 보안 관리체계 수준을 제고하고 있습니다.

설비 운영 안정화

정기적으로 설비 점검을 실시하고 '대응 매뉴얼'을 작성하여 설비가동이 갑자기 중단되는 등 예상치 못한 상황에 대비하고 있습니다.

그 외 리스크

전략 리스크

경쟁 환경이나 전략 파트너가 바뀌고 기업 평판이 하락함으로써 조직의 전략이 적절한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성을 '전략 리스크'로 관리하고 있습니다.

정책규제 리스크

환경안전 및 보건 관련 법·규제 위반 시 발생하는 리스크를 관리합니다. 특히 환경유해물질에 대한 인식변화와 위반 시 입찰 제한 등 영업활동 제재 및 사업장 폐쇄명령 조치를 받는 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 점을 고려하여 법규·규제 준수를 위한 사전 관리에 만전을 기하고 있습니다.

개인정보/기업보안 체계

리스크 등재 요건 강화

2018년 3월 '리스크 관리 방안 강화' 정책 수립을 통해 판단 기준이 모호한 리스크의 가이드라인 및 사례를 구체화 하였습니다. 재해·운영·재무 리스크 등 내용에 따라 주관적으로 해석할 여지가 있었던 과거와 달리, 총 6가지 기준인 담합/소송, 채권, 품질, 사업철수, 자회사, 기타를 새롭게 정립하였습니다. 또한 '행정처분에 따른 과태료, 과징금', '고객 또는 하도급 업체와의 분쟁에 따른 시공 손실' 등 예시를 통해 보다 명확한 기준으로 운영함으로써 리스크 관리의 효율성을 높이고 사업 손익의 왜곡을 방지하였습니다.

구체적 판단 기준 및 사례

구분	판단기준 및 사례	Risk여부
담합/소송	행정처분에 따른 과태료, 과징금	O
	소송에 따른 대금청구, 손해배상	O
	처분/소송 대응을 위한 부대비용(법률비)	X
채권	사고채권, 악성채권	O
	단순 연체채권	X
	품질불량 등 타 이슈 연계된 연체채권	O
품질	고객 또는 하도급업체와의 분쟁에 따른 시공 손실	O
	공사원가가 계약금액을 넘어서는 단순 시공 손실 (견적 미반영 포함)	X
	공정상 대규모 불량(비일상적)에 따른 재고폐기 손실(해당 재고의 평가감 포함)	O
	일상적 개발/생산 활동에 따른 재고 또는 손실 (생산잔량, 실행 Loss, 개발시료 등)	X
	고객이 제기한 품질 클레임	O
사업철수	사업철수에 따른 자산손상 등 손실	O
자회사	자회사 주식손상, 청산 손실, 기금출연	O
기타	납기/공기 지연, 고객의 예측 불가능한 상황 변동 (계약해지, 부도, 부당요구 등)	O
	정상적인 사업활동에 따른 비용 또는 손실 (검사비, 인증비, 세금, 여장손실 등)	X

리스크 관리 프로세스

리스크 식별

발생 시 기업에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 사건을 식별하고, 기회 혹은 위기를 판단하는 단계입니다. 각 실행부서는 견적, 계약, 생산 및 납품 등 각 단계별로 리스크를 점검하여 경영 위험을 식별합니다.

리스크 평가

미래에 발생할 수도 있는 사건이 경영 목표 달성에 영향을 미치는 정도를 파악하는 단계입니다. 리스크 평가는 사건의 발생 가능성을 높낮이로 표현하는 '정성' 혹은 사건 발생 빈도, 금액, 퍼센트를 수치화한 '정량' 평가로 이루어집니다.

리스크 대응

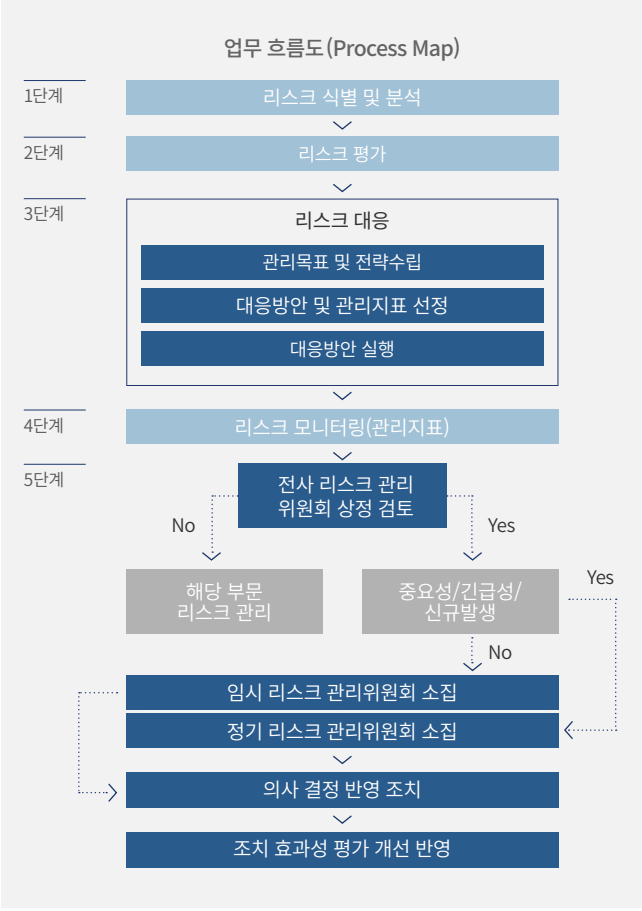
식별된 리스크를 제거하고 축소하기 위해 적절한 대응 방안을 수립하고 실행하는 단계를 말합니다. 리스크 대응은 관리 목표 및 전략 수립, 대응 방안 및 관리지표 선정, 대응 방안 실행의 세 단계를 거쳐 수행합니다.

리스크 모니터링

관리 대상에 대한 이상 징후 도출을 위해 정해진 기준에 맞춰 검토, 감독, 관찰 및 관리하는 단계를 뜻합니다. 주관 및 총괄부서는 각 리스크에 대해 대응 현황과 향후 진행 계획을 수시로 모니터링하고 그 결과를 공유하여야 합니다.

리스크 보고 및 종결

리스크 종결 단계는 '위원회'를 통해 리스크를 경영층에 보고하고, 위험 종결 기준에 따라 리스크를 종결하는 단계를 말합니다. 중요성, 긴급성, 신규 발생 등 세 가지 기준을 통해 위원회 상정 여부를 결정하며, 해당 리스크의 조치 상태를 보고합니다. 리스크가 종결될 경우 해당 위험요소의 처리 결과를 수집하고 문서화합니다.



기회와 도전

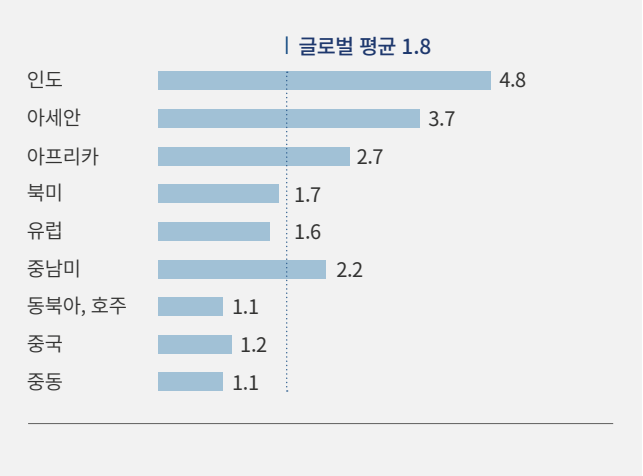
신흥국 시장 성장 전망

글로벌 전선시장은 2024년까지 연평균 1.8% 성장률이 예상되며, 그 중 인도·아세안·아프리카·중남미 등 신흥국의 성장률은 2.0%를 상회할 것으로 전망됩니다. 신흥국은 도시화 및 산업화를 추진하며 전력망 구축과 차세대 통신시설 관련 투자가 활발히 진행되고 있으며, 선진국의 경우 기존 전력 인프라 노후화에 따른 교체 수요와 기술 발전에 따른 고효율·고용량 전력망의 대체 수요가 증가하고 있습니다.

2019년 LS전선은 신흥국을 대상으로 글로벌라이제이션(Globalization)을 전개하였습니다. 기존 사업 거점인 아세안 및 인도 시장에서 입지를 강화함은 물론 아프리카 시장에 본격 진출하였습니다. 베트남 설비 확장 투자, 인도 통신모듈사업을 위한 공장 신축 그리고 이집트 현지 케이블 전문 시공사인 M.A.N International Contracting社와 합작법인을 설립하였습니다. LS전선은 주력시장인 아시아 시장을 강화함은 물론 향후 성장성이 큰 아프리카 시장의 확대 기반을 마련하여 글로벌 전선시장 수요에 대응하고자 합니다.

권역별 연평균 성장 전망

(단위 : %)



* 출처: LS전선 글로벌지원팀 리서치 자료

친환경 사업기회 확대

전 세계적으로 환경 문제가 대두됨에 따라 다양한 산업에 걸쳐 친환경으로의 전환이 가속화되고 있습니다. 일부 국가들은 빠르면 2025년부터 내연 기관차 판매를 중단할 계획이며, 글로벌 완성차업체들은 이미 내연기관차량과 동등한 수준의 전기차 성능을 확보하며 사업구조 재편을 서두르고 있습니다. 국내외 발표자료에 따르면 2025년 전기차 판매는 2019년 대비 약 372% 증가한 1,200만대로 전체 자동차 판매 시장의 약 12%를 점유할 것으로 예상됩니다.

전력업계는 '에너지 전환(Energy Transformation)'이라는 변화를 마주하고 있습니다. 세계 주요국에서 신재생에너지의 공급 규모가 확대되고 있으며 특히 태양광과 풍력의 역할이 강화되는 양상을 보이고 있습니다.

LS전선은 2017년 전기차용 부품 및 모듈사업을 위해 LS EV Korea를 설립하였고, 2019년 유럽 완성차업체에 대응하기 위해 폴란드 생산공장을 현지화 하였으며 적극적인 수주활동으로 약 5,000억 원 규모의 수주 잔고를 확보하였습니다. 신재생에너지 전환과 관련하여서는 해상풍력개발이 활발한 대만시장을 적극 공략중입니다. 2019년 LS전선은 대규모 해상풍력 프로젝트 3건의 케이블 공급계약을 체결함으로써 대만시장에서의 당사 입지를 공고히 하였고, 향후 추가 수주에 대한 기대감을 높였습니다.

세계 전기차 판매 전망

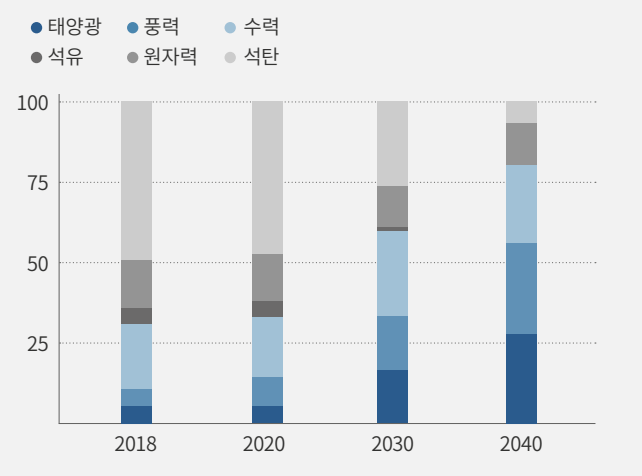
(단위 : 만대)

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
198	254	334	437	570	734	939	1,200

* 출처: EV sales, Inside EV, 삼정 KPMG 경제연구원

발전원별 생산 비중 전망

(단위 : %)

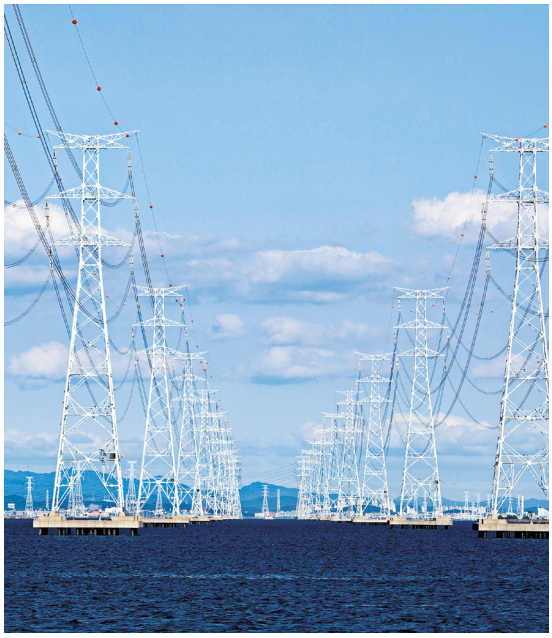


* 출처: IEA, Electricity generation by fuel and scenario

지구 평균 기온 상승

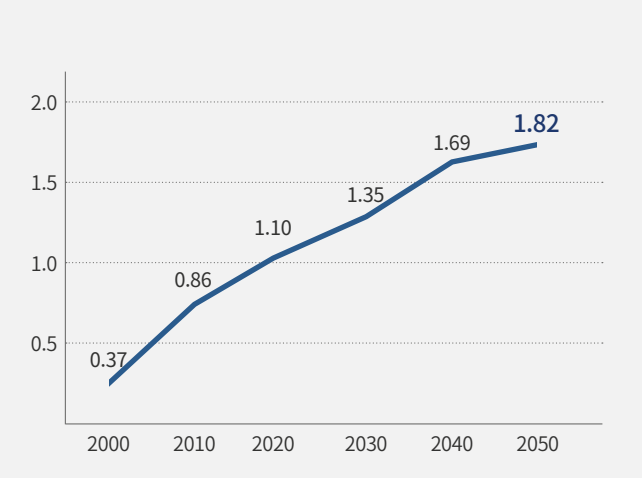
세계기상기구(WMO)의 '2015-2019 전지구 기후보고서'(The Global Climate in 2015-2019)'에 따르면 최근 5년이 역사상 가장 더웠던 5년으로 기록되었습니다. 전지구 평균기온은 산업화 이전(1850-1900년)보다 1.1°C 상승했으며, 이전 5년(2011년~2015년)보다 0.2°C 상승했다고 밝혔습니다. 파리협정 발효와 신기후체제 출범 그리고 2018년 우리나라 정부 주도의 2030 국가 온실가스 감축목표 로드맵이 수립되었듯이 기후변화는 사회 각 분야의 패러다임을 바꾸고 있는 메가 트렌드입니다. 산업계 역시 저탄소 경제사회로의 전환이 필수적이며, 다수의 글로벌 기업들은 기후변화에 능동적으로 대응하여 새로운 경쟁우위를 확보하고자 노력하고 있습니다.

LS전선은 2010년부터 CDP Supply Chain 프로그램 응답 요청에 대응함으로써 회사의 기후변화 대응 노력을 외부로부터 평가 받고, 그 결과를 고객과 공유하고 있습니다. 또한 2015년부터 국내 배출권거래제 시행에 참여하여 법적 의무를 이행함으로써 전 세계적인 기후변화 대응책 마련에 동참하고 있습니다.



지구 평균 표면 온도 변화

(단위 : °c)



* 출처 : IPCC

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 원칙

LS전선은 경제, 사회, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 급변하는 경영환경에서도 경제적 가치와 사회적 가치의 공존을 추구하며 고객, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자 간 행복의 조화와 균형을 이루고자 합니다. 이를 위해 LS전선의 모든 구성원은 경영활동의 부정적인 영향은 최소화하고 사회적 가치 창출을 극대화하는 경영을 지속적으로 추진할 것입니다.

지속가능경영 전략

이를 위해 지난 2010년 고객만족, 녹색경영, 사회공헌, 임직원 행복, 동반성장, 준법/공정경쟁, 윤리경영을 7대 핵심 주제로 한 지속가능경영 중장기 전략 및 실행 로드맵을 수립하였습니다.

실행 로드맵

	Phase 1 기반구축	Phase 2 내재화/확산	Phase 3 통합/차별화
	2010-2014년 →	2015-2018년 →	2019년 이후
추진정책	CSR 전략체계 구축, 실행 및 Governance 확대	CSR 운영, 관리, 모니터링 역량 제고 및 확산	Global CSR 전략 구사
전략과제	- 전사 지속가능경영 조직기반 구축 : 협의체 정비, 7대 분과 미션/핵심업무 R&R 구축 - ISO 26000 대응체계 구축	- 계획-실행-점검 체계 강화 - 국내외 자회사 전파	- 지속가능경영 및 경영 전략 통합 - Global Presence별 지속가능경영 전략 구축

추진 조직 및 방향

지속가능경영 실천을 향한 경영 의지를 반영하여 지속가능경영 실천체계를 구축, 운영하고 있습니다. 총괄 업무는 사무국에서 담당하며 그 외 7개 분과에서 지속가능경영 세부 추진과제와 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 운영 중입니다. 중대한 지속가능경영 이슈에 대해서는 경영회의 안건으로 상정하여 최고경영진의 의사결정을 통해 실행방안을 결의하고 있습니다.

추진방향

계획 수립 — 전사 CSR 로드맵에 부합하는 7개 분과 각각의 세부 실행 계획 수립

공유 및 점검 — 분과별로 계획을 실행하며, 이슈 발생 시 사무국과 논의함. 지속가능경영 사무국은 활동 경과 및 결과 지속 모니터링

성과 관리 체계 — 지속가능경영의 효과적 관리를 위하여 시스템을 구축하고 진척관리가 가능한 지표를 연동하여 향후 평가 지표 개발

추진조직

지속가능경영사무국

- 윤리경영
- 녹색경영
- 고객만족
- 지역사회
- 동반성장
- 임직원
- 준법경영

이해관계자 가치 창출과 배분 (연결기준)

공유가치(Creating Shared Value)란 기업의 경제적 가치와 공동체의 사회적 가치를 조화시키는 개념입니다. LS전선은 회사가 보유한 기술 및 노하우를 다양한 활동과 방법을 통해 나누며, 이를 바탕으로 새로운 가치를 창출하고 지속가능한 기업, 더 나아가 지속가능한 사회를 만들고자 최선을 다하고 있습니다.

고객

혁신기술을 바탕으로 시장 트렌드 및 고객 니즈 변화에 적극 대응하고 있습니다. 단순한 케이블 자재를 뛰어 넘어 차별화된 솔루션 서비스로 고객 가치를 선도하는 기업이 되고자 합니다. 2019년 고객으로부터 창출된 매출은 4조 6,027억 원 입니다.

* 커뮤니케이션 채널: 경영공시제도 / 고객 세미나, 간담회 / 사업보고서 등

주주 및 투자자

재무 자본을 제공하는 주주 및 투자자를 위해 사업경쟁력 강화로 질적 성장을 도모하여 창출된 가치를 배분하고자 합니다. 2019년 배당금을 통해 주주에게 배분된 가치는 151억 원이며, 이자를 통해 투자자에게 배분된 가치는 620억 원 입니다.

* 커뮤니케이션 채널: 기업 IR활동 / 사업보고서 / 이사회 / 주주총회 / 경영공시제도

협력회사

지속적으로 경쟁력 있는 협력사를 발굴·육성하며 글로벌 네트워크를 강화하고 있습니다. 또한 공정한 평가 기준과 제도를 운영하고, 금융·기술·교육 등의 다양한 프로그램 제공을 통해 협력사의 경영 안정을 도모함으로써 동반성장을 실현하고 있습니다. 2019년 협력회사에 배분된 가치는 2조 3,782억 원 입니다. (LS전선 별도 기준)

* 커뮤니케이션 채널: 협력회사 만족도 조사 / 협력회사 간담회 / 동반성장협의회 등

지역사회

지역사회의 일원으로서 상생의 가치를 추구하는 기업시민의 역할을 다하고자 합니다. 회사가 보유한 강점을 최대한 활용하여 재능기부, 나눔활동, 교육 등을 제공하며 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 2019년에는 10억 6,735만 원의 사회공헌 금액을 집행하였습니다.

* 커뮤니케이션 채널: 사회공헌 활동 / 임직원 나눔활동 / 산학협력 등

임직원

우수한 역량을 갖춘 인재는 기업이 경쟁 우위를 차지하기 위한 핵심 자산입니다. 'Expertise'의 핵심가치를 바탕으로 임직원 역량 강화를 위한 교육과 투자에 집중하며, 공정하고 합리적인 성과와 보상을 통해 임직원 만족도를 제고하고 있습니다. 2019년 급여, 복리후생비, 교육비 등을 통해 임직원들에게 배분된 가치는 1,852억 원 입니다. (LS전선 별도 기준)

* 커뮤니케이션 채널: 월례 조회 / 사내 인트라넷 / 사이버신문고 / 상담실 등

정부

정부는 법과 제도의 구축을 통해 기업의 경영활동이 안정적으로 이루어 질 수 있도록 합니다. LS전선은 정부의 법과 제도를 성실히 이행함으로써 경영활동을 지속함은 물론 기업시민으로서의 역할을 다하고자 최선의 노력을 하고 있습니다. 2019년 LS전선이 법인세와 공과금으로 납부한 금액은 470억 원 입니다.

이해관계자의 가치를 높이는 활동 및 책임

회사의 지속가능성은 투자자, 파트너, 고객, 임직원 등의 이해관계자와 장기적인 신뢰관계를 구축할 때 비로소 실현될 수 있습니다. LS전선은 다양한 소통 창구를 통해 이해관계자의 의견을 경청하고 경영활동에 반영하고 있으며, 제품생산의 전 과정에서 기업의 활동으로 창출되는 최적의 가치를 모든 이해관계자에게 제공함으로써 조화로운 상생을 추구하고 있습니다.

활동

LS전선

1 원료구입

케이블 제조에 필요한 원자재 및 에너지원 구입

(전기동, 알루미늄, 컴파운드 등)

2 생산

제품 개발, 설계 및 생산 및 현장에서의 시공

(국내 11개, 해외 11개 사업장)

3 사용

고객 Needs를 충족하는 제품이 발전·송배전·통신 등의 에너지와 정보가 필요한 전 세계 곳곳에 사용

4 재투자

인력 채용 및 육성 투자, 설비/신규거점/연구개발 투자를 통한 시장 및 미래사업 창출

5 기업시민 활동

경제·사회·환경 전 분야의 윤리/준법경영, 지역 및 글로벌 나눔 활동 등의 사회공헌

책임

협력회사와의 공정한 거래를 통한 동반성장

*협력회사 : 원자재 및 기타 자재, 생산에 사용되는 전기와 용수, 그 외 용역서비스를 공급하는 국내외 기업

주요 협력회사 수

458개

환경규제 준수,
임직원의 높은 삶의 질 보장 (안전한 사업장 근무, 공정한 평가 및 성과에 따른 보상 제공 등)

*임직원 : LS전선의 국내(본사 및 사업장), 해외 사업활동을 수행하는 인력

온실가스 배출량

125,315 tCO_2eq

국내외 임직원 수

4,612명

품질과 안전 보장, 산업/지역사회 발전, 에너지사용 절감

*고객 : LS전선의 제품을 이용하고 서비스를 제공받는 대상으로 전력청, 통신사업자, 망운영사, 건설사를 비롯하여 조선, 기기 제조사 등

이윤 창출을 통한 주주 가치 제고, 지역사회 기여

*주주 및 투자자 : 설비투자, 연구개발, 사업 운영 등 성장에 필요한 자금을 투자한 주체

2019년 연구개발비용

1,585억 원

LS전선 및 자회사 연구개발비, 설비투자등을 포함

공공의 이익 실현, 사회적 비용 발생 방지,
지역사회 발전 기여

*지역사회 : 생산 시설이 위치한 국내 구미, 인동, 동해 등과 해외 11개 생산거점, 대규모 프로젝트를 수행하는 지역

2019년 사회공헌활동비용

1,067백만원

케이블 솔루션
글로벌 리더

중대성 평가

2019-2020 중대이슈

LS전선은 매년 내·외부 이해관계자들의 다양한 관심이슈들을 파악하여 이를 경영활동에 반영하고자 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 글로벌 지속가능경영 스탠다드와 이니셔티브 등을 기반으로 경제/사회/환경 이슈 Pool을 구축하고, 각 이슈에 대해 미디어 리서치, 사내 정책 및 전략 분석, 동종산업 벤치마킹, 내부 담당자 인터뷰 등을 반영하여 중요도를 평가하고 보고서를 통해 공개하고 있습니다. 해당 보고서에는 10개 이슈에 대한 2019-2020년 활동이 수록되어 있으며, 담당 분과와의 꾸준한 협의를 통해 지속적인 이슈 관리에 힘쓰고 있습니다.

중대이슈 선정 프로세스

STEP1
이슈 Pool 구성
(Identifying)

지속가능경영 이슈 파악을 위해 GRI Standards, ISO 26000, UN SDGs 등 지속가능경영 표준 및 이니셔티브를 검토하여 총 29개의 이슈 Pool을 구성하였습니다.

STEP2
이슈 분석 및 중요성 평가
(Prioritizing)

이슈 Pool을 기반으로 미디어 리서치, 동종산업 벤치마킹, 글로벌 표준 분석 등을 실시하여 이해관계자와 사회에 미치는 영향을 측정하고, LS전선의 경영전략 및 영향도 분석을 바탕으로 사업 영향과 전략적 우선순위를 정하여 이슈의 중요성을 평가하였습니다.

외부적 측면
이해관계자와 사회에 미치는 영향

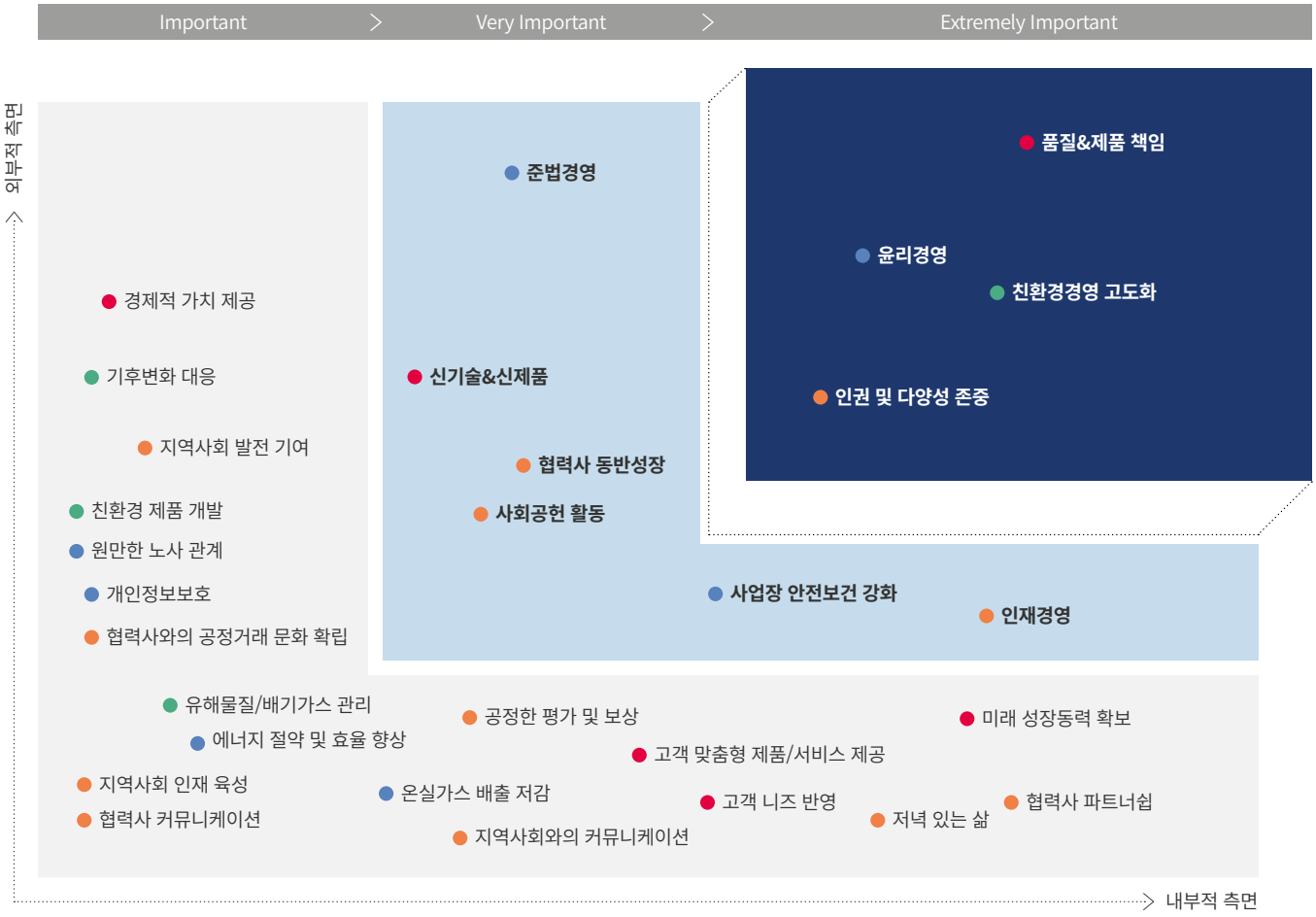
미디어 리서치	동종산업 벤치마킹	글로벌 표준 분석
국내 주요 언론사 대상, 2019년 LS전선 관련 기사 분석	동종산업 선진 기업의 지속가능경영 보고이슈 분석	글로벌 표준 및 이니셔티브 (GRI, ISO 26000, UN SDGs) 요구사항 분석

내부적 측면
사업 영향과 전략적 우선순위

전략, 비전 분석	영향도 분석
2019년 내부 경영 전략을 바탕으로 각 이슈별 내부 중요도 평가	각 이슈에 대해 매출 영향, 비용 절감, 리스크, 혁신 측면에서 영향도 분석

STEP3
중대 이슈 도출
(Finalizing)

올해 LS전선은 29개 중대 이슈 Pool을 구성하고, 중요도가 높다고 판단되는 10개의 최상위 토픽을 선정하여 본 보고서를 통해 그 내용을 충실히 공개하였습니다. 작년에 이어 품질 경쟁력을 높여 고객을 비롯한 이해관계자들의 이익을 제고하고, 친환경 경영 활동을 통해 글로벌 최상위 전선업체로 발돋움하고자 하는 기조를 바탕으로 '품질 & 제품 책임', '친환경경영 고도화' 등이 가장 중요한 이슈로 확인되었습니다.



핵심가치	핵심이슈	고객	주주	정부	협력업체	지역사회	임직원	미래세대	보고내용반영	페이지
C Customer First 고객 최우선	신기술&신제품	●	●	●		●		●	고객 맞춤형 차별화 제품 제공	36
	품질&제품책임	●	●		●		●		Global 고객 요구 충족	45
O One LS C&S 존중과 협력	사회공헌 활동			●		●		●	전략적 사회공헌 활동 추진	51
	협력사 동반성장		●	●	●				공정한 구매 프로세스 구축	55
	인권 및 다양성 존중			●			●	●	상생의 노사관계 구축, 다양성 존중	60
R Rule & Responsibility 원칙과 기본 준수	준법경영	●	●	●	●		●	●	Compliance 프로그램 운영	64
	윤리경영	●	●	●	●		●	●	윤리경영 및 반부패 활동 강화	67
	사업장 안전보건 강화	●	●	●	●	●	●		안전한 사업장 조성, 안전문화 확산	70
E Expertise 전문성	인재경영		●				●	●	인재확보 및 공정한 인사관리	74
	친환경경영 고도화		●	●		●		●	친환경 Supply Chain 구축	82

LS전선과 SDGs (지속가능발전목표)

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)란 2015년 9월 UN과 국제사회가 경제, 사회, 환경 전반에 걸쳐 지속가능한 사회를 만들어 가기 위해 수립한 목표로, 17개 목표와 169개의 세부 과제로 구성되어 있습니다. LS전선은 당사의 경영환경과 전략 목표 등을 고려하여 현재 우선적으로 추진할 수 있는 SDGs 목표를 선정하였으며, 목표 달성을 위한 다양한 활동을 전개하였습니다. 향후에도 전 지구적 이슈 해결을 위한 움직임에 적극적으로 동참하며 LS전선이 참여할 수 있는 SDGs 활동 발굴에 최선을 다 할 것입니다.

1 모든 형태의 빈곤 해소

2 기아 근절

3 건강한 삶과 복지 증진

4 양질의 교육 보장

5 양성평등 달성

6 지속가능한 식수 및 위생 관리

7 지속가능한 에너지

8 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출

9 사회기본시설 구축

10 불평등 완화

11 지속가능한 도시 및 거주지 조성

12 지속가능한 생산 및 소비문화 구축

13 기후변화의 해결

14 해양자원 보존

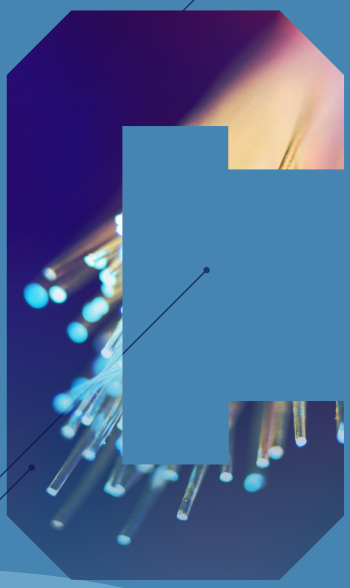
15 생태계 보호

16 정의로운 사법제도 확립

17 이행목표 강화, 글로벌 파트너십 활성화

추진영역	SDGs 목표	2019년 활동 및 성과	페이지
Customer First	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다.	* 제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대 (초고압/해저 제품의 핵심기술 강화) * 품질관리 강화 및 평가 역량 확보 * Global 고객 요구 충족 (품질)	36, 45
	지속적, 포괄적, 지속가능한 경제성장을 촉진하며, 완전하고 생산적인 고용 및 모두를 위한 양질의 일자리를 증진한다.	* 제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대 * 시장 변화에 대응하는 지속적인 혁신 활동	36
	복원력 있는 인프라시설을 구축하고 포용적이고 지속가능한 산업화를 촉진시키며 혁신을 장려한다.	* 핵신 신제품/신기술 개발과 고객 맞춤형 차별화 제공 * 시장 변화에 대응하는 지속적 혁신 (신재생 에너지원 대응, 친환경 재료 처방기술 역량 확보)	36
	포용적이고 안전하고 복원력이 있으며 지속가능한 도시와 인간 거주지를 조성한다.	* 제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대 (재난 방지용 제품 개발 : 고내화/저독성케이블 등)	36
One LS C&S	건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다.	* 근로기준법, 글로벌 노동원칙 준수 (아동노동/ 강제노동 금지) * 장애인 직/간접 고용	60
	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회를 증진한다.	* LS드림사이언스클래스 (어린이 과학교실) 운영 * 잡스쿨링 (Job Schooling) 프로그램 운영	51
	양성평등 달성 및 모든 여성과 여아의 역량을 강화한다.	* 여성 인력 배려 - 모성보호를 위한 다양한 제도, LS어린이집 * 여성 인력 대상의 리더십 향상 교육 추진 예정	60
	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다.	* 전통시장 전기안전점검 활동	51
	국가 내, 국가 간 불평등을 완화한다.	* LS 윤리규범 실천 지침 이행 (제 5장 회사의 임직원에 대한 책임) * 임직원 권리 존중 (차별금지)	60
	지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다.	* 공정하고 투명한 구매 프로세스 운영 * 공정거래 정보 공유 및 하도급 교육 자료 개정 * 협력회사 동반성장 지원 (직접 및 간접 지원)	55
	이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십을 확대한다.	* 국내협력사 해외 판로 지원 (현지 Supply Chain 구축)	55
Rule & Responsibility	건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지를 증진한다.	* 건강한 사업장 조성 (유해화학물질 관리, 작업환경 측정) * 안전보건경영시스템 (OHSAS 18001, 국내외 사업장 및 시공현장)	70
	지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다.	* 사업장 중대재해 리스크 집중관리 * 공정별 안전수칙 개정/전 사업장 전파 * 협력업체 안전관리 강화	70
	지속가능한 발전을 위해 평화롭고 포용적인 사회를 촉진하고, 모두를 위한 사법 접근성을 확보하며, 모든 차원에서 효과적이고 신뢰할 수 있는 포용적 제도를 구축한다.	* 윤리규범 기반 강화 (현행 LS윤리규범 실천지침 활용도 점검) * 다양한 윤리경영 제도 운영 (윤리상담실/사이버신문고/클린컴퍼니 등) * 준법/윤리교육 * 국내/해외 법률계약서 검토	64, 67
Expertise	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회를 증진한다.	* 직무 전문 역량 강화 (품질 및 기술인재 육성) * 핵심 리더 육성 플랫폼 구축 * 해외법인 현지사원 역량 강화 (직무/리더십)	74
	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에의 접근을 보장한다.	* 환경 친화적 생산 (제품 전 Life Cycle 관점)	82
	국가 내, 국가 간 불평등을 완화한다.	* 인재확보 및 공정한 인사관리 (공정한 채용 및 평가)	74
	포용적이고 안전하고 복원력이 있으며 지속가능한 도시와 인간 거주지를 조성한다.	* 환경 친화적 생산 (수자원 사용 및 관리) * 환경영향 최소화 (사업장 화학물질 관리, 폐기물 관리, 오염물질 관리- 대기/수질)	82
	지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장한다.	* 친환경제품 R&D 및 원부자재 녹색구매 (협력사 관리 포함) * 환경설비 투자	82
	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급행동을 시행한다.	* 환경친화적 생산 (에너지 사용 및 온실가스 배출 관리, 에너지 절감 및 온실가스 감축) * 탄소정보공개프로젝트 Supply Chain 응답	82

핵심가치를 바탕으로 한
10대 중요 토픽



One LS C&S

존중과 협력

· 기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌활동 활성화
· 협력회사와의 공정거래를 통해 지속가능한 동반성장 체계 확립
· 임직원의 인권 및 다양성을 존중하며 Global Standard를 지향

Customer First

고객 최우선

· 신기술/신제품 개발과 고객 맞춤형 차별화 제품 제공
· 언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는 제품과 서비스 제공

Rule & Responsibility

원칙과 기본 준수

- 건전한 경쟁문화 조성을 위한 Compliance Program 운영
- 협력사와의 공정거래를 통해 상호 신뢰의 협력 네트워크 구축
- 윤리경영 기반을 강화하고 임직원과 윤리경영 실천에 대한 공감대 형성
- 4대 중대재해 리스크 집중관리 활동으로 건강하고 안전한 사업장 조성

Expertise

전문성

- 신뢰를 기반으로 주인의식을 가진 인재들이 함께 탁월한 성과를 만드는 것
- 친환경 Supply Chain을 구축함으로써 고객의 요구에 대응하고 법률을 준수

1

New Technology and Product

신기술 & 신제품

핵심기술 개발을 통한
미래 성장동력 확보와
차별화 제품 강화로
고객 가치를 제고합니다

Vision 2030 '케이블 솔루션 글로벌 리더'를 향해 LS전선은 유망 시장 중심으로 글로벌 사업을 확대하고, 시스템·솔루션 등 고부가가치 영역으로 비즈니스 모델을 혁신하기 위하여 신기술/신제품의 연구개발에 주력하고 있습니다. 또한 급변하는 시장에서 지속적인 혁신 활동을 통해 미래성장동력을 확보하고자 최선을 다하고 있습니다.

전략방향

핵심 신기술/신제품 개발과 고객 맞춤형 차별화 제품 제공

중점추진과제

제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대

· 초고압, 해저 사업 제품의 핵심기술 강화
· 재난 방지용 제품 포트폴리오 다양화

시장 변화에 대응하는 지속적인 혁신활동

· 신재생 에너지원 확대 추세에 대응
· 친환경 재료 처방기술 역량 확보

2019 핵심성과

초고압·해저 핵심기술 확보

· DC 525kV MI 케이블용 FJ
· 초고압 XLPE 절연 예압 이물 모니터링 장치

고객 중심 제품 개발

· 고내화 케이블 및 산업용 고무부품
· DC 태양광 배전 케이블

제품 포트폴리오 확대

· 초전도 AC 23kV 삼상 일괄형 케이블
· 클린룸용 케이블 무빙시스템
· 고속용 강체전차선 시스템
· IDC용 부스닥트 Application

Link to SDGs

초전도 AC 23kV 삼상 일괄형 케이블

기술·제품 설명

대도심 인구 밀집과 신도시 건설로 국가 전력 계통에 대용량 송전 필요성이 증가하고 있고 저탄소·친환경 전력 설비 구축 요구가 있습니다. 초전도 케이블은 이러한 사회적 변화에 대응하기 위해 기존 전력 계통에 새로운 패러다임을 제시하는 솔루션 제품으로 기존 지중 케이블 대비 저전압·저손실로 대용량의 전력을 송전할 수 있는 고효율 설비이며, 운전 시 자기장을 외부로 발산하지 않는 차세대 친환경 시스템입니다.

LS전선은 2013년 AC 23kV 50MVA 및 120MVA급의 실계통 실증을 통해 상용화 기반을 구축하였습니다. 또한 2014년에는 세계 최초 송전급 직류 케이블 개발 및 실계통 실증, 2016년에는 세계 최고 용량의 최장 거리 실계통 실증에 연이어 성공한 바 있습니다. 초전도 케이블은 현재까지 세계적으로 5개 기업만이 개발에 성공했을 정도로 기술 장벽이 높은 제품으로서 LS전선은 그 중 가장 앞선 기술력을 가지고 있으며, 특히 2019년에는 한국전력과 함께 AC 23kV 50MVA 급 제품을 실계통에 설치·운영하는 세계 최초 상용화 사업인 신갈 프로젝트를 성공적으로 준공함으로써 다시 한번 분야 최고의 기술력과 사업 역량을 전세계에 입증하였습니다.

기술·제품 개념

초전도 케이블은 기존의 구리나 알루미늄 대신 일정 임계 조건 하에서 전기 저항이 사라지는 초전도체를 도체로 사용하는 케이블로, 기존 케이블 대비 송전 손실이 거의 없어 저전압으로 대용량의 전력수송이 가능하고, 제품의 운전조건은 기존 케이블 대비 안정적입니다. 단, 제품의 수명 동안 초전도 임계 조건을 상시 유지할 수 있도록 케이블 내부를 극저온의 일정 온도로 유지하고 외부 자기장의 침투를 완전히 차단해야만 하여 설계부터 생산·설치까지 기존 케이블보다 높은 수준의 기술력이 필요합니다. 이러한 초전도 케이블은 선로 고장 시 고장 전류를 대신 흘려 보낼 수 있는 구리심을 중심으로 도체 역할을 하는 초전도체가 겹겹이 둘러 쌓인 형태입니다. 그 주변으로 케이블의 내부 온도를 영하 200도로 유지하기 위해 액체 질소가 순환하며, 외부의 열침입을 차단하기 위해 단열층 및 두 겹의 금속관으로 구성되어 있습니다.

기술·제품 장점

초전도 케이블은 기존의 구리 대신 전기 저항이 없는 초전도체를 도체로 사용하여 송전 시 열로 손실되는 전력을 감소시켜 전력 공급 비용 절감, 송전 손실 최소화, 탄소 배출 억제 등의 장점이 있습니다. 특히 저전압 대용량 송전이 가능하여 대도시 부하 밀집 지역의 전력구 내 기존 케이블 다회선을 초전도 케이블 1회선으로 대체하거나, 전력구 신설 대신 관로에 초전도 케이블을 설치하는 것만으로도 동등 이상의 송전 용량을 공급할 수 있습니다. 또한 케이블 외부로 자기장을 발산하지 않고, 재활용이 가능한 소재를 사용하는 친환경 제품입니다.

클린룸용 케이블 무빙시스템 (e-Flatek™)

기술·제품 설명

케이블 무빙시스템은 케이블과 공압·유압 호스류 등을 보호하고 동작주행 시 안전하게 안내하는 장치로 반도체·디스플레이·오토모티브 등 대부분의 산업용 장치·설비에 필수적인 제품입니다. 디스플레이 업계는 액정표시장치(Liquid Crystal Display) 패널에서 유기발광다이오드(Organic Light Emitting Diodes) 및 마이크로 LED(Light Emitting Diode) 패널로 기술 패러다임 전환이 진행 중이고, 반도체 업계는 생산성 향상·처리속도 개선 등의 목적으로 미세공정 기술개발 경쟁에 투자를 집중하고 있습니다.

디스플레이, 반도체, 의료·제약, 식료품 산업 등에서 물품의 제조·검사 등에 필요한 장치·설비에 케이블 무빙시스템이 설치되는데 기존 케이블 무빙시스템은 경제적 장점이 있는 반면, 동작주행 시 마찰·마모로 미세 분진을 다량으로 발생시켜 물품에 오염을 유발할 수 있습니다. 이는 제조사의 생산성, 완제품 수율(불량품 발생률)에 좋지 않은 영향으로 이어지게 됩니다. LS전선은 마찰·마모에 의한 미세 분진의 발생을 최소화 하여 고객이 요구하는 고청정 환경에서 사용이 가능(독일 IPA 분진테스트 결과 최고등급인 Class1 획득)하며, 동작주행 시 전자부품의 성능저하·불량을 유발할 수 있는 정전기 발생을 방지하는 기능을 구현한 '클린룸용 케이블 무빙시스템' 제품을 아시아 최초로 개발하여 수입품 대체 효과 및 스마트 팩토리 구축에 다양한 솔루션을 제공할 수 있게 되었습니다.

기술·제품 개념

클린룸용 케이블 무빙시스템은 삽입구가 있는 불소수지계 필름형태의 부품에 케이블, 체인 및 호스류를 조립하여 장비에 설치하는 제품입니다. 각각의 케이블, 체인 및 호스류들이 상호 접촉할 수 없는 적층구조로 만들어 상호 마찰을 물리적으로 방지합니다. 또한, 마찰계수가 매우 낮은 불소수지계 필름도 분진의 발생을 최소화할 수 있습니다.
하지만 불소수지계 재질은 정전기 방전 정도가 매우 높아 빠른 방전이 발생할 때 LED·반도체와 같은 민감한 부품들이 손상을 입거나 가연성 폭발성 물질이 점화 또는 폭발할 수 있어 정전기 제어 처리가 필요합니다. LS전선은 특별한 고분자 표면처리 기술로 정전기 발생을 최소화하거나 정전기가 누적되지 않는 방전속도를 갖는 정전-분산성 (ESD[1]-Protective) 제품을 개발하여 안전하게 사용할 수 있습니다.

1) Electrostatic Discharge : 정전기 방전

기술·제품 장점

디스플레이 패널의 기술 변화, 반도체 회로 선폭의 초미세화에 따라 오염과 불량을 유발할 수 있는 미세 분진의 발생을 최소화할 수 있으며 정전기 제어 처리로 정전기 발생에 의한 트러블을 예방할 수 있는 제품입니다.

IDC용 부스닥트 Application

기술·제품 설명

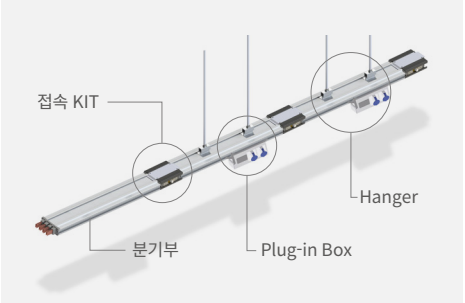
전세계적으로 정보량이 급증하면서 IDC(Internet Data Center) 전력 사용량 역시 증가하고 있습니다. 앞으로 정보의 양과 이동은 더욱더 늘어날 것이며, 이에 안정적인 대용량 전력 전송을 위해 IDC용 부스닥트 제품을 개발하였습니다. 금융·포털·통신사 중심의 제품 수요 증가를 비롯하여 향후 산업분야 전반으로 확대될 것으로 예상됩니다. 2025년까지 전세계 시장은 연평균 5~7% 수준으로 성장이 예상됨에 따라 해외 경쟁사 역시 IDC 제품을 출시하고 있습니다. LS전선은 풍부한 기술력을 바탕으로 국내 최초로 경쟁력 있는 IDC 제품을 개발하였으며, 고객에게 다양한 제품 선택의 기회를 제공함으로써 국내 시장을 선도하고 해외 사업 경쟁력을 확보하고자 합니다. IDC에 설치되는 제품은 서버실 Rack 간선과 분기장치, 감시시스템으로 이루어져 있습니다.

기술·제품 개념

부스닥트란 저압 전력 계통의 주 간선으로 제품의 주요 구성 요소는 구리/알루미늄 부스바 도체, 절연체, 금속 외함, 접속부 등으로 이루어진 조립 제품입니다. IDC 전용 부스닥트는 타 부스닥트 제품 중에서도 소형에 속하는 제품으로 160/250/400/630/800A 용량으로 구성되어 있습니다. 그리고 전원을 분기하는 역할은 PH-BOX가 담당하는데 설치와 제거, 이동이 자유로워 원하는 위치의 Rack 간선에 설치하여 전원을 공급할 수 있습니다. 그리고 감시시스템은 전류량, 전압, 전력량, 온도 등의 데이터를 실시간으로 측정하여 사용자가 모니터링 할 수 있는 제품입니다.

기술·제품 장점

IDC용 부스닥트는 컴팩트한 사이즈와 심플한 디자인으로 공간 활용도가 높으며 설치가 용이합니다. 열방산에 용이한 구조로 설계하여 전기적 성능 향상 및 원하는 위치에 PH-BOX를 설치할 수 있도록 설계하여 메인 전원의 차단 없이도 PH-BOX 설치가 가능합니다. 또한 고객 요청에 따라 회로, 형태 및 용량 등을 변경할 수 있습니다. PH-BOX 내부에 통신모듈과 접점 등을 장착하여 모니터링 시스템을 구현할 수 있도록 설계하였습니다.



DC 태양광 배전 케이블

기술·제품 설명

세계 태양광 시장은 2018년 105GW를 기록하여 세자릿수 수요 시대에 진입하였습니다. 탈석유화, 기술발전, 그리고 가격 접근 용이성으로 꾸준히 성장하고 있습니다. 태양광 발전은 태양광어레이, 축전장치, 인버터, 시스템 제어장치, 계통 연계 장치로 구성되며 이러한 계통을 연결하기 위한 DC 태양광 케이블에 대한 수요도 증가하는 추세입니다. 태양광용 케이블은 TÜV[1] 인증의 품질에 대한 공신력을 기반으로 형성된 시장으로 EN/IEC 규격 제품으로 개발 완료하여 인증평가 중이며 글로벌 고객 및 시장을 타겟으로 JCS[2] 및 UL[3] 규격의 제품도 지속적으로 확보할 계획입니다.

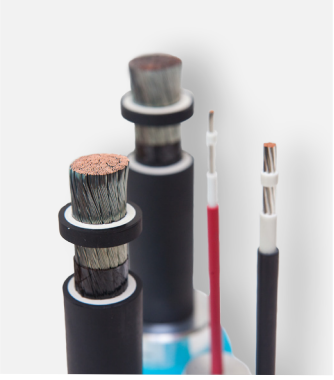
1) Technischer Uberwachungs Verein : 독일 기술검사협회
2) Japanese Cable maker's Association : 일본 전선공업협회
3) Underwriter's Laboratory : 미국 안전인증기관

기술·제품 개념

DC 태양광 케이블 제품은 옥외 노출 환경에 최적화된 제품으로 도체는 부식 방지를 위한 주석도금을 사용하고 절연, 시스 재료 모두 120°C에서 20,000시간을 견뎌야 합니다. AC 케이블 대비 물, 자외선, 온도, 산(Acid) 등 외부 환경으로부터의 영향을 최소화 할 수 있는 특성을 만족하였습니다.

기술·제품 장점

신재생 에너지원의 확대 및 다양화로 직류 전원 공급원 증가 추세에 맞추어 DC 전압 특성을 만족하며 EN 50618, IEC 62930 규격 품질을 확보한 제품입니다. 장기 내열 특성으로 케이블 수명이 기존 20~25년 대비 연장된 25~30년이며, 고내한, 고온 다습등의 가혹한 외부 환경에서도 기능을 유지할 수 있는 HF(Halogen Free) 친환경 케이블입니다. DC 태양광 발전 시스템에서 AC 전력케이블을 혼용하여 사용하지 않고 시스템에 적합한 제품으로 전력을 전송함에 따라, 안정된 전력 계통을 운용하여 최종 수용가까지 공급이 가능합니다.



고내화 케이블 및 산업용 고무부품

기술·제품 설명

산업화 시대에 대거 설치된 각종 전력, 통신 케이블은 당시 제품 기술의 한계와 관계 법령의 미비 등으로 인해 화재와 각종 사고에 취약한 경우가 많아 케이블이 화재의 뇌관 역할을 하거나 대형 인명 피해의 원인이 되기도 합니다. 화재 시, 대부분의 인명 사고가 유독가스 때문이라는 것을 고려하면 골든타임을 연장함으로써 안전성 확보가 가능합니다. 2019년 9월 국내 전선업계 중 최초로 행정안전부로부터 재난안전 인증을 받은 제품입니다.

기술·제품 개념

전원공급용 고내화 케이블이란?

화재·재난 발생 시 비상등과 화재 경보기, 스프링클러, 환기장치, 대피시설 등이 오래 작동되는 것이 무엇보다 중요합니다. 다양한 소방안전 시설물이 일정시간 동안 정상적으로 작동이 가능하도록 전원 공급을 유지시켜주는 화재·재난용 맞춤형 전력 케이블입니다.

화재확산방지용 자기말림튜브란?

난연/내화 특성을 보유하지 않은 기 포설된 전력 및 통신 케이블에 추가 설치하여 화재 발생 시 화재 확산 및 피해를 최소화 하는 목적의 산업용 고무부품입니다.

저독성 가교폴리올레핀 절연전선이란?

실내 전기시설, 전기 기기, 냉장고, 에어컨 배선 등에 사용하는 옥내용 450/750V급 전선입니다.

기술·제품 장점

전원공급용 고내화 케이블

도체 보호를 위해 쉽게 연소되지 않는 운모 재질의 테이프를 적용하고, 케이블 연소 시 내부의 충진재가 강한 탄화물로 형성되어 외부 충격으로부터 보호할 수 있습니다. 일반 시판 케이블(750°C, 90분)보다 높은 950°C에서 180분간 불에 견디며 제 기능을 발휘함으로써 화재 진압에 필요한 골든타임을 2배 이상 확보할 수 있습니다.

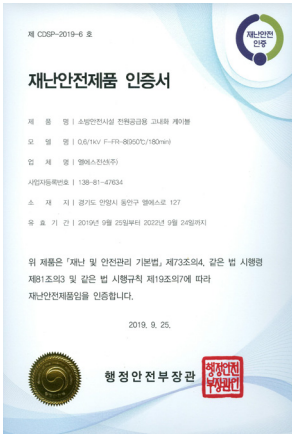
화재확산방지용 자기말림튜브

난연 특성이 보강된 특수 산업용 고무 소재의 튜브입니다. 비내화/비난연 케이블 및 튜브 등에 간편히 자기말림튜브를 씌움으로써 난연 기능을 추가할 수 있습니다. 난연 C등급(IEC[1] 60332-3) 이상의 스펙을 만족하여 제품 성능을 검증하였습니다.

1) IEC(International Electronical Commission) : 국제전기표준회의

저독성 가교폴리올레핀 절연전선

친환경 컴파운드(Zero Halogen)를 사용하여 화재 시 독성 가스로 인한 인명피해를 최소화 할 수 있습니다. 친환경인증 및 KS인증을 받았습니다.


제 CDSP-2019-6 호

재난안전 인증

재난안전제품 인증서

제 품 명 | 소방안전시설 전원공급용 고내화 케이블

모 델 명 | 0.6/1kV F-FR-8(950℃/180min)

업 체 명 | 엘에스전선(주)

사업자등록번호 | 138-81-47634

소 재 지 | 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127

유 효 기 간 | 2019년 9월 25일부터 2022년 9월 24일까지

위 제품은 「재난 및 안전관리 기본법」 제73조의4, 같은 법 시행령 제81조의3 및 같은 법 시행규칙 제19조의7에 따라 재난안전제품임을 인증합니다.

2019. 9. 25.

행정안전부장관

행정안전부장관

DC 525kV MI 케이블용 FJ

기술·제품 설명

케이블의 장조장·대용량·고전압화 추세에 따라 직류 송전방식이 주목을 받고 있습니다. 직류 송전방식은 교류 송전방식에 비해 낮은 전력 손실로 국가 간 계통 연계, 신재생 에너지 송배전 등 장거리 대용량 송전에 유리한 장점이 있습니다. 특히 고압직류송전(HVDC : High Voltage Direct Current)은 대용량의 전력을 장거리로 보낼 수 있어 한국과 북한, 중국, 일본, 러시아의 전력계통망을 잇는 동북아 슈퍼그리드의 핵심 기술로 꼽히고 있습니다.

LS전선이 국내 최초로 개발한 DC 500kV 반합성지 MI[1] 지중케이블 시스템과 더불어 전통적인 MI 케이블인 DC 500kV급 Kraft MI 케이블 시스템을 개발하였으며, 2018년 2월 공인인증을 획득하여 유럽 지역 전력 연계 사업의 입찰 자격을 확보하였습니다. 또한 2019년 7월에 장조장 케이블에 필수 요소인 FJ[2]의 공인인증을 추가로 획득하여 케이블 시스템 제품 다양성을 확보하였습니다.

1) Mass Impregnated : 고점도 절연유
2) Factory Joint: 공장 접속함

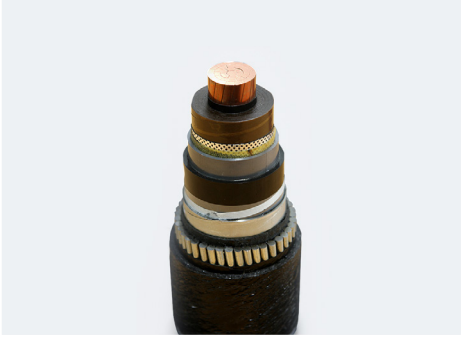
기술·제품 개념

HVDC 케이블은 절연체에 따라 MI 케이블과 XLPE (Cross-Linked Polyethylene) 케이블로 나뉩니다. MI 케이블은 장조장 케이블 생산이 가능하며, 안정적인 절연 성능을 유지하는 특성이 있어, 전통적으로 DC 케이블에서 주로 사용 되어 왔습니다. MI 케이블의 경우 지권·함침 등 고난도 설비 공정기술이 필요하며, 지권 공정의 수작업에 따른 작업자 숙련도에 대한 의존도가 높아 핵심기술이 요구됩니다. FJ는 케이블의 장조장화를 위해 꼭 필요한 제품입니다. FJ의 외경은 케이블과 거의 동일하여 턴테이블 권취 시에도 적용 가능합니다. 또한 MI 케이블 개념에 맞는 조립 공정을 확보하여 500kV급 Flexible type 중간접속함의 접속 공기를 절반으로 단축하였습니다.

기술·제품 장점

Kraft MI 케이블은 OF[1] 케이블과 다르게 케이블 시스템의 절연성능을 유지하기 위한 별도의 압력유조가 필요하지 않습니다. 따라서 지중 및 해저구간 어디든 설치할 수 있어 장조장 및 대용량 전력 전송이 가능하고 전력구 등의 크기를 최소화하여 환경 영향도 최소화할 수 있습니다.

1) Oil Filled



고속용 강체전차선(R-Bar) 시스템

기술·제품 설명

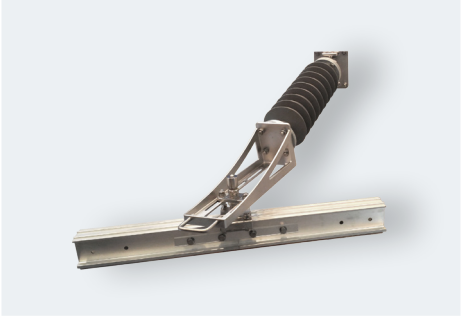
LS전선은 지난 2013년 전량 수입에 의존해오던 120km/h 강체전차선(R-Bar) 시스템을 자체 개발하였습니다. 한국철도시설공단 성능검증으로 국산화를 완료하고, 120km/h 노선인 성남여주선, 수인선 연장, 원강선 강릉역 터널구간, 소사대곡선 등 국내 다수의 지하철 노선에 강체전차선 시스템을 공급하였습니다. 이어서 2014년부터 국토교통부 국책과제로 250km/h 강체전차선 시스템을 개발하였고, 원주강릉선 대관령 터널에 설치하여 KTX를 시험 운행하면서 고속선에서의 안전성 및 적합성을 확인하였습니다. 또한 한국철도시설공단의 철도시설 성능검증으로 세계에서 2번째로 250kmh/h 강체전차선 시스템 국산화 개발에 성공하였으며, 유럽업체들과의 동등한 기술력을 인정받아 고속철도 강체전차선 분야에서 원천기술을 확보하였습니다.

기술·제품 개념

강체전차선 시스템은 R-Bar 연결금구, 이행장치, 신축이음장치, 브래킷, 완충장치(지지클램프), 장간애자와 별도로 측선에 설치하여 전기적 구분을 하는 동상용 구분장치로 구성됩니다. 전차선을 알루미늄 합금 강체에 완전히 일체화시켜 급전선을 겸하면서 고정시킨 구조이며, 지하구간 및 터널구간 등의 측면 또는 상부에 강체를 고정하기 위한 브래킷을 취부하는 방식으로 보조 장치 없이 터널 등 좁은 공간에 설치가 가능합니다.

기술·제품 장점

기존 전차선로는 조가선, 드라퍼 등으로 구성되어 터널 적용 시 터널 단면적 확대로 공사비가 증가하게 되는 반면에, 강체전차선 시스템 적용 시 터널 단면적 축소에 따른 공사비 절감이 가능합니다. 그리고 전차선에 장력이 걸리지 않기 때문에 이상 발열에 의해 전차선이 단선 될 염려가 없어 유지보수가 거의 필요하지 않습니다. 향후 GTX(파주-동탄 74km, 청량리-송도 49km 등) 와 같은 고속선 건설에 국산제품으로 설치가 가능하여 수입 대체 및 고속선에 확대 적용이 예상됩니다.



초고압 XLPE 절연 예압 이물 모니터링 장치

기술·제품 설명

초고압 XLPE 케이블은 고분자 압출공정을 통해 제조됩니다. 초고압 케이블의 신뢰성을 확보하기 위해서는 이물없이 장시간 동안 안정적인 압출 품질이 요구됩니다. 압출시작 시 수지가 용융되지 않거나, 청소작업 시 발생될 수 있는 이물 혼입 등 다양한 불순물이 압출기 내부에 존재할 수 있기 때문에 예압과정은 정상적인 초고압 XLPE생산을 위한 핵심이자 필수 과정이지만, 연간 수백 톤의 XLPE 원료를 소모하게 됩니다.

이러한 XLPE 원료 로스를 줄이기 위해서는 이물이 없는 안정된 상태에 도달하는 예압시간을 정량적으로 파악할 필요가 있으나, 현재까지는 과거 작업 경험과 완제품 신뢰성 평가를 근거로 예압시간을 설정했기 때문에 이물 없이 안정화되는 최소 시간을 정량적으로 도출하기 어려워 과도한 예압을 수행했습니다. 예압 시 이물의 크기와 개수를 실시간으로 정확하게 측정할 수 있다면, 이를 근거로 예압 시간을 최소화하여 원재료 손실을 저감할 수 있기 때문에 예압 이물 모니터링 장치를 개발하게 되었습니다.

기술·제품 개념

XLPE 내부의 이물 크기와 개수 및 수지 온도를 정확히 측정하기 위해 고정밀 카메라와 초음파 센서를 조합하여 이물 모니터링 장치를 개발하였습니다. XLPE는 용융온도 이상에서는 투명하기 때문에 고정밀 카메라로 이물을 정량화 할 수 있으며, 압출상태 안정화 여부를 파악하기 위해 초음파 센서로 수지온도를 실시간으로 측정할 수 있습니다. 압출 공정조건 및 압출 원료별 이물 발생 차이점을 확인하여 예압시간 정량화 및 최소시간을 선정합니다. 측정된 데이터는 통계적 분석법을 통해 6시그마 수준의 공정 능력을 갖도록 활용되며 XLPE 케이블 자체 장기신뢰성 검증을 위해 케이블의 다양한 전기적 시험 및 평가로 최종 예압시간을 양산에 반영하게 됩니다.

기술·제품 장점

예압 필요 시간을 정량적으로 도출하여 꼭 필요한 양만큼 예압을 진행할 수 있어 원가절감에 기여할 수 있습니다. 또한, 신뢰성 있는 초고압 XLPE 케이블 생산에 필요한 압출 품질 모니터링이 가능하여 여러 절연 압출설비에 대한 신뢰성을 검증할 수 있습니다. 즉, 압출공정 조건이 정상적인지와 압출기 청소상태, XLPE 원료별 특성에 대한 평가가 가능하기 때문에 안정적인 품질의 초고압 XLPE 케이블 생산을 할 수 있습니다. 또한, 다양한 종류의 XLPE 압출설비에 부착하여 평가 할 수 있도록 설계되어 품질을 확인하였기 때문에 LS전선에서 제조되는 초고압 XLPE 케이블은 동등한 품질기준으로 생산이 가능합니다.

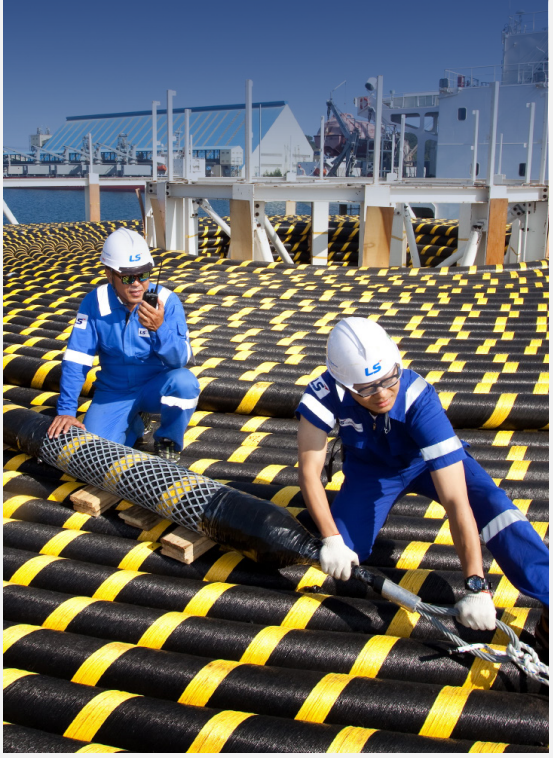
본 기술 개발을 통하여 전선 제조에 사용하는 PE, XLPE 등의 석유화학 원료의 사용량을 감소시킬 수 있었습니다. LS전선은 세계적인 친환경 추세에 발맞추고자 노력하고 있습니다.

2

Quality and Product Responsibility

품질 & 제품책임

고객 관점의 제품 품질
혁신으로 더 높은 가치를
제공합니다.



LS전선의 제품은 산업 인프라의 근간을 이루는 전력과 통신은 물론 일상 생활 전반의 다양한 전력기기에 적용됩니다. 이에 발맞춰 선제적인 품질 경영 활동을 통해 신뢰성을 확보하고, 친환경 제품 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한, 품질 리스크 발생 시 지역사회 및 국가 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인지하고, 모든 과정에서 사전 리스크 관리 체계를 구축함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰를 줄 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.

전략방향

언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는 제품과 서비스 제공

중점추진과제

Global 고객 요구 충족
· 분야별 Global Standard 인증
· 해외법인 생산안정화 활동

현장 품질관리 강화 및 평가역량 확보
· 2019년 현장혁신 활동 (Clean Factory! 2019)
· 제품 품질 평가기술 확보

품질 Control Tower 운영
· Global Q-Cost 체계 구축
· 협력업체 Level-up

2019 핵심성과

Global 고객 요구 충족
· Global Standard 인증
- 신규 2건, 유지 3건

LSCUS 생산 안정화
· 7대 과제 추진

2019년 현장혁신 활동 207건, 제품 품질 평가기술 29건 확보

품질 Control Tower 운영

Link to SDGs

7 모두를 위한 깨끗한 에너지

Global 고객 요구 충족

Global 고객 요구 충족

추진 활동 1 — 분야별 Global Standard 인증

글로벌 고객의 니즈를 충족하고 제품군별 특성에 최적화된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VoC : Voice of Customer), 법/규제 사항, 국제인증기준(Global Standard)을 파악하여 반영하고 있습니다.

에너지 전송/시공 분야	ISO 9001, KEPIC	ISO 9001:2015 인증 요구사항에 따른 Risk 기반 품질경영 시스템을 운영하고 있으며 시공부문은 특화된 품질체계 정립 및 안전시스템(OHSAS 18001[1]) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다. 특히, 유럽 등 Global 고객 요구사항을 충족하기 위해 QMS IT 시스템을 구축하여 품질정보를 축적하고 있습니다. [1] OHSAS 18001 인증은 ISO 45001로 전환 인증 예정(2020년 9월)
정보통신 분야	TL 9000	광통신 제품 군에 대해 정보통신 분야 위험평가, 재난복구 등 요구사항 적용 중이며, 2019년 TL 9000 R6.0 유지 하였습니다.
자동차 분야	IATF 16949	IATF 16949 인증과 제조물 책임법 및 폐차 처리지침에 부합하는 제품 안전성을 확보하고 있으며, 2019년 IATF 16949 인증을 유지하였습니다. (자동차전선, 튜브, 권선)
기타 제품인증	CPR, 철도, 방폭, 선급	CPR, 철도, 방폭, 건축물, 선박 등 산업별 Global 제품인증을 보유하고 있습니다.
보안 프로세스	ISO 27001	고객사의 보안 평가 요구 증가와 글로벌 경쟁사 대비 차별화를 위해 국내 전선 업계 최초로 ISO 27001 인증(국제 표준화 기구의 정보 보안관리체계)을 2019년 획득 하였습니다.

추진 활동 2 — 해외법인 생산 안정화 활동

본사 벤치마킹을 통한 LSCUS 생산 안정화 활동을 진행하였습니다.

7대 추진 과제 선정

LSCUS 생산 안정화	
❶ 기준정보 정합성	정밀원가 Rolling
❷ 3정 5S	재고관리 품질/안전
❸ 불량품검출력	Claim차단 불량개선
❹ 설비관리체계	MTTR[1] MTBF[2]
❺ 설비 Layout 합리화	Logistics Lead time
❻ Φ200 CCV #2 안정화	생산능력 증대
❼ 자재 Loss 축소	실행로스 묶음생산

1) MTTR(Mean time to repair)
2) MTBF(Mean time between failure)

7대 과제 항목별 추진 방향

❶ 기준정보 정합성 확보

· 불량률 및 자재 Loss 산출에 대한 Data 정합성 검증
· Q-Cost 모니터링 체계 구축

❷ 3정 5S 실행 및 유지관리 체계

눈으로 보는 관리 정착으로 재고관리 및 품질 안정화

눈으로 보는 관리	· 불량품 · 6개월 초과 재고	· 3~6개월 재고 · 1~3개월 재고	설비위치 보행자통로 자재보관 출하장 등

❸ 불량품 검출력 확보

'불량요인 탐지 → Issue Raising → Trouble Shooting → Lessons learned' 과정을 통한 실패 재발 방지

❹ 설비관리 체계

신속 사후보전 및 계획보전 역량 향상을 통한 생산 안정화

❺ 설비 Layout 합리화 (생기센터 검토 중)

Cu 신선기 Overhaul 설치

❻ 200CCV#2 안정화

시운전 ~ 최종 시작업 및 완제품 평가

❼ 자재 LOSS 축소

과착, 과척, 교체로스 개선 과제 실행

현장 품질관리 강화 및 평가역량 확보

제품 품질관리를 위하여 각 제품별/공정별 CTQ 및 CTP를 선정하고, 개선이 필요한 과제는 현장 분임조 활동, 엔지니어 개선 과제로 선정하여 운영하고 있습니다.

추진활동 1 — 2019년 현장혁신 활동 (Clean Factory! 2019 추진)

2019년에는 실행로스 및 내부실패 비용 감축을 위한 현장 분임조 Theme 과제를 선정하여 운영하였고 쾌적한 작업 환경 유지(Clean 과제)와 안전사고 예방(Safety 과제)을 위한 Clean Factory! 2019를 추진하여 구성원들의 인식 변화를 도모하였습니다.

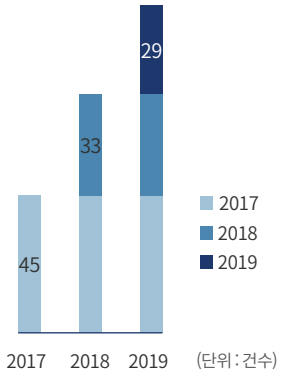
추진 활동 2 — 제품 품질 평가기술 확보

제품 성능에 대한 평가기술을 지속적으로 개발하여 당사 제품 결함이 산업현장 및 일상생활에 영향을 미치지 않도록 신뢰성 확보를 위해 노력 중입니다. 따라서, 품질보증 및 고객의 신뢰 확보를 위해 장기신뢰성 시험, 전기/물성시험 등에 필요한 평가기술을 구축하고 있으며 가용 가능한 대용 특성 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2019년 현장혁신 활동 실적

Theme 과제	131건
Clean 과제	38건
Safety 과제	38건
계	207건

연도별 평가기술 신규 확보 현황



2019년 평가기술 확보 현황

에너지 — 10건

- **해저_** DC 케이블 시험 전압, 전류, 온도 통합관리 시스템 확보
- **해저_** DC케이블 유전정접시험 단말 기술
- **초고압_** 500kV PQ 인증 시험 진행
- **초고압_** PMJ 차폐도포 자동화 적용 평가

배전/가공 — 6건

- **배전_** 샘플 도체 저항 측정 정밀도 개선(편차: 0.3 → 0.05%)
- **가공선_** 연선 인장시험 Epoxy 평가기술 확보

통신/산업전선 — 6건

- **무선망_** 5G PIMD분석설비 투자 / 5G검사능력 확보
- **자동차전선_** A3Z 수축 관련 탈피력 기준 정립, 수축 검사 정립
- **산업기기_** 철도신호용 케이블 백화현상 평가 방법 정립
- **산특_** 비틀림 설비, 독성 지수 평가 역량 확보

소재/부스닥트 — 7건

- **소재_** Copper 내 저산소 함량 측정설비 확보 (10ppm 이하)
- **권선_** 생산 조건 모니터링 인프라 확보
- **Busduct MV_** 실증 시험 역량 확보 (전류/전압 동시 인가)

품질 Control Tower 운영

본사와 해외 법인의 동일 제품군에 대해 제품불량, 생산 Loss 등 상호 관리 수준을 비교하고, Q-cost를 개선하기 위해 품질 Control Tower를 운영 중입니다.

추진활동 1 — Global Q-Cost 운영 체계 구축

해외법인 Q-Cost 모니터링 체계 구축

- 대상 : 영업, 회계, 생산, 생산관리, QA
- Q-Cost 항목 :
  ERP 시스템 (고객불만, 내부실패, 평가비용),
  BI시스템 (실행로스)

고객불만 내부실패 평가비용

ERP 시스템 Q-Cost 구조 개발 및 비용처리 기준 정립 완료

고객불만	내부실패	평가비용
· 반품폐기/클레임출고	· 제품 불량 폐기비	· 공인 검사비
· 손실보상비/하자보수	· 생산/출하 잔량	· 품질 인증비
· 품질사고 출장비	· 장기재고 폐기	· 검사 시료 폐기비용
· 지체상환금	· 수리 재작업	· 시작업비

실행로스

주요 자재에 대한 로스율 Data 검증 완료

· 동일 생산 제품군에 대해 법인별 발생수준 비교 분석 가능

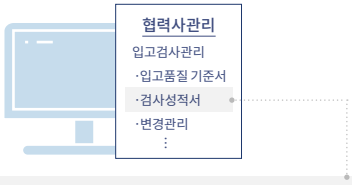
개선 과제 도출

· Fiber : 200㎛ fiber 난척 입고에 따른 잔량 로스 증가
· PE : 재물조사 정합도 점검 필요
· PBT : 작업 시단 여장 과다 소요로 로스 증가

추진 활동 2 — 협력업체 Level-up

협력사로부터 입고되는 원자재 및 상품의 품질 관리를 강화하기 위하여 QMS IT 납품 모듈을 개발하여 품질 관리에 필요한 제품 스펙 / 검사 항목 설정 / 성적서 관리 등을 협력사가 자체적으로 운영하고 당사에서 모니터링 할 수 있도록 구축하였습니다.

검사성적서



NO	구분	검사항목(대)	검사항목(중)
10	정성	외관	겉모양 이물 기포 없을 것
20	정성	외관	색상
30	정성	물성	분산성
40	정량	구조	Pellet 크기
50	정량	기타	Pellet 중량비
60	정성	구조	열안정성
70	정성	물성	내이행성
80	정성	물성	내후성
90	정량	전기	체적고유저항

협력사를 대상으로 품질 교류회를 실시하여 품질 Mind 고취를 도모하였고 엔지니어가 직접 협력사 공정을 점검하고 개선 Point를 발굴하여 지도하였습니다.

전력기기 협력사

협력사	주요제품	진행	이슈
한 社	금구류, 쉴드링	2월	-
D 社	금구류, 링크박스	2월	L/B 용접불량
신 社	보호동관	2월	검사성적서 오류
H 社	압력유조	2월	PT 용접불량
지 社	반도전페인트	4월	신서열병합 EB-G 고객불만
원 社	주절연물 가공	6월	가공불량
성 社	주절연물 가공	6월	가공불량
대 社	코핀박스, 보호동관	6월	-
신 社	클리트	8월	표면상태 불량
D 社	에폭시 매입금구	8월	가공불량
엘 社	금구류, Shear Bolt	8월	코로나쉴드 내 터미널러그 불량

향후계획

QMS IT 시스템 고도화

당사는 2018년에 QMS IT 시스템을 1단계로 구축하였고 올해는 시스템 고도화를 위한 2단계가 추진 중입니다. 또한 2021년에는 해외법인까지 확대 적용하여 고도화된 LS전선의 Global 통합 품질경영 시스템을 완성하겠습니다.

1. Data 통계분석으로 품질 Risk 사전 탐지 및 조기 해결 추진

- **축적된 Data 통계 분석으로 품질 Risk 사전 조치**
  - 계층별(설비별/제품별/기간별) Data 비교 분석
  - 그래프를 활용한 눈으로 보는 품질관리
  - 이상점 탐지 및 추이 분석을 통한 불량 사전 조치

QMS IT Open 후 주요 품질정보 축적 현황

검사 Data	시험의뢰	NCR	고객불만	심사 지적사항	회의 지시사항
265,516건	1,063건	1,275건	1,450건	192건	359건

2. 통합 정보관리 및 사용자 편의성 개선으로 활용 극대화

- **프로세스(10개) 내 축적된 모든 정보 통합 검색**
  - 제품별 이력 추적 및 프로젝트 품질 강화
- **품질지표 종합 분석 및 품질회의 운영 효율화**
- **협력사 사용 편의성 향상 및 업무시간 단축 (협력사 애로사항 해결)**
- **검사 로트, 시험의뢰 등 Data 입력 모바일 버전 개발**

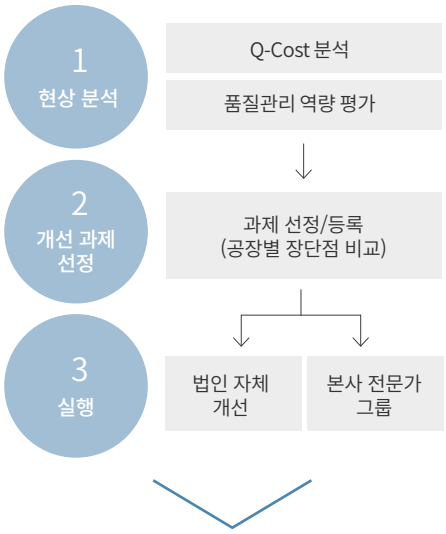
3. 현장 분임조 관리 효율성 향상 및 지식 자산화

- **분임조 개선 사례의 이력관리 및 지식 자산화**
- **우수 사례(Q/C/D) 조회 및 수평 전개**
- **개선결과에 따른 CTQ 추이 모니터링**

품질 Control Tower 운영 통한 실질적인 비용 감축 기여

LS전선·해외법인 간 Q-Cost 발생 수준을 비교 분석하고 상호 벤치마킹 할 수 있는 토대를 구축하였고 이를 효율적으로 운영하기 위해 Q-Cost 개선 Control Tower를 운영할 예정입니다.

Q-Cost 분석 및 품질관리 역량 평가를 통한 과제 도출/해결



Q-Cost 개선 Control Tower 운영 (Steering Committee : 점검/의사결정)

❶ 현상 분석

- **Q-Cost 실적 분석 및 진단 통한 개선과제 도출**
  - 2019년 Global Q-Cost 관리기준 정립 완료
- **공장 품질관리 역량 종합분석 통한 과제 도출**
  - NCR 프로세스 등 품질관리 체계, 공정관리 장단점 등

❷ 개선 과제 선정

- **중요도 및 시급도 평가 통한 개선과제 선정**
  - 고성과, Quick win, 기술 확산 여부 우선 고려
  - 개선 과제 실행 및 해결 추적 Sheet 관리

❸ 실행

- **자체 개선 : 법인 및 해당 사업부 협업 통한 개선 실행**
- **전문가 그룹 : 전문가 그룹 구성/개선실행**

향후계획

Global 품질 역량 평가제

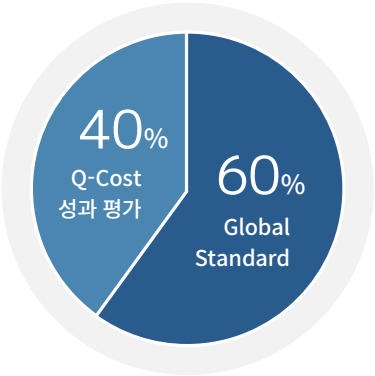
- 중장기 Master Plan 수립 통한 체계적 Level-up 활동을 추진하여 해외법인 경쟁력 확보에 기여하고자 함

2020년 품질관리 역량 평가제 운영을 통한 개선 과제 도출 및 실행

~ 2019년	Q-Cost 기준정립
~ 2020년	품질 평가제 도입
~ 2022년	Level-up 활동
2023년 ~	Self Improvement

- Global Standard, Q-Cost 실적 평가
  → 종합등급 부여

종합 평가 100%



종합 등급 부여 : S, A, B+, B-

Q-Cost \ Global Standard	S	A	B+	B-	과락
S	S	S	A	B+	-
A	S	A	B+	B-	-
B+	A	B+	B-	B-	-
B-	B+	B-	B-	B-	-
악화	B-	B-	B-	B-	-

Global Standard

Global Standard 및 고객요구 반영 8대 항목 평가

- 8대 항목 (세부 76개 질문지 구성)

❶ 구매 품질
❷ 공정 품질관리(NCR 등)
❸ 생산 작업관리
❹ 설비 관리
❺ 기술/관리 표준관리
❻ 설계 품질관리
❼ 품질 경영
❽ 교육/훈련 관리

Q-Cost 개선성과

Q-Cost 실적 평가 Table에 따라 점수 부여

- 2019년 실적 대비 개선도/달성도 평가

3

Social Contribution
사회공헌

미래세대와 지역사회를
위한 사회적 책임 활동을 통해
지속가능한 사회발전에
기여하겠습니다.

LS전선은 기업시민의 역할과 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 케이블 분야의 전문성을 바탕으로 한 재능기부와 공동체를 위한 따뜻한 나눔, 미래 인재 육성, 그리고 지역을 넘어 세계를 향한 후원 활동을 펼치고 있습니다. LS전선은 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 함께 성장하며, '케이블 솔루션 글로벌 리더'로 자리매김 할 것입니다.

전략방향

기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌활동 활성화

중점추진과제

지역사회 지원
· 동해시 사회 복지단체 후원, 장학금 기부 · 임직원 나눔활동

미래 인재 육성
· LS드림사이언스클래스(어린이 과학교실) · 산학협력

재능기부
· 전통시장 전기안전점검 활동

글로벌 나눔
· LS 대학생 해외봉사단 · 해외사업장 지역 후원

2019 핵심성과

기부 및 후원
장학/기부금, 환경보호 사생대회 후원 등 911백만원

사랑회, 정나눔회 봉사/나눔활동 지원 실적 55백만원
구미/인동, 동해사업장 봉사 인포멀

LS 대학생 해외봉사단
교육, 문화교류활동, 치어리딩 ..... 단원 참가 50명

해외사업장 지역사회 공헌
현지 사회복지재단 지원, 하천정화 지원금 등 101백만원

Link to SDGs

4 양질의 교육
7 모두를 위한 깨끗한 에너지

지역사회 지원/ 재능기부

지역사회 지원

동해시 사회복지단체 후원, 장학금 기부

LS전선은 2009년 동해시에 해저케이블 전문 사업장을 준공하며 인연을 맺은 후 지정 기탁금과 장학금 뿐만 아니라 임직원 중심의 지역 사회공헌 활동을 꾸준히 펼치고 있습니다. 동해시 사회복지시설에 매년 1억 원을 후원하고 있으며, 2019년 9월에는 동해시의 사회복지시설 총 4곳에 봉사 활동용 차량 2대와 장애인 문화예술교육, 소외계층 주거시설 개선을 지원하는 '동해시 사회복지단체 후원' 행사를 가졌습니다. 또한 동해시의 미래 인재 육성을 위해 장학금 5억 원을 기탁하였습니다.

임직원 나눔활동

LS전선 임직원들은 자발적 동의를 거쳐 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 우수리를 제공하고, 회사는 그와 동일한 액수를 기부하여 마련한 기금으로 지역사회의 조손 가정과 장애인 가정, 독거 노인을 지원하고 있습니다. 2019년 한 해 동안 지역사회 이웃들에게 약 3,700만 원의 후원금을 지원하였습니다.

LS전선의 구미·인동 사업장 봉사단 '참사랑회'는 1999년에 결성되어 600여 명이 참여하고 있으며, 동해 사업장의 '정나눔회'는 2009년 사업장 설립 당시부터 결성된 후 현재 200여 명이 회원으로 활동하고 있습니다. 이들은 정기적으로 지역 복지관을 방문해 주거환경을 개선하고 생일잔치와 체육대회, 무료급식, 미용봉사 등을 진행하고 있습니다. 또한, 연료비와 부식비 지원, 소년소녀가장 장학금 지원, 지역 하천과 문화재 보호 활동 등도 펼치고 있습니다. 그리고 연말에는 각 사업장 인근 지역의 취약 계층을 위한 사랑의 연탄 배달과 김장 나눔 활동도 진행하고 있습니다.

재능기부

전통시장 전기안전점검 활동

LS전선이 2017년부터 시작한 전통시장 전기안전점검 활동은 올해로 4년째를 맞이하였습니다. 케이블에 관한 전문적인 진단기술을 가진 LS전선의 연구원들과 국가 자격증을 보유한 전기기사 등의 전문가들이 개별 점포를 방문하여 케이블의 절연 성능과 피복 상태, 누전 가능성 등을 점검하고, 수리·교체 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한, 상인들에게 케이블 오남용 등에 대한 안전 교육도 실시하고 있습니다. 2019년 12월까지 경기도 안양시, 군포시, 경상북도 구미시, 강원도 동해시 등 사업장이 위치한 지역은 물론 부산, 대전, 광주, 울산 등 전국의 22개 전통시장에서 약 300여개 점포를 대상으로 점검 활동을 마쳤습니다.

미래 인재 육성/ 글로벌 나눔

미래 인재 육성

LS드림사이언스클래스

LS전선은 2013년부터 'LS드림사이언스클래스'를 통해 어린이들의 기초 과학에 대한 관심을 높이는 데 기여하고 있습니다. 이공계 대학생들이 여름과 겨울 방학을 이용하여 안양, 구미, 동해 등 본사와 사업장 인근 지역의 초등학생들을 대상으로 과학 수업을 진행하고 있습니다. LS전선의 연구원들이 일일교사로 참여해 전문성을 더하고 있으며 참가한 어린이들은 초전도 현상을 응용한 자기부상 열차, 직류와 교류의 차이 등 전기 관련 원리를 배우고, 자가발전 손전등, 로봇 등 키트를 직접 만들어 보면서 과학에 관한 재미와 흥미를 높이고 있습니다. LS전선은 LS드림사이언스 클래스가 더욱 내실있는 어린이 과학교실로 자리매김할 수 있도록 노력할 것입니다.

산학협력

LS전선은 기초 과학 발전과 인재 육성을 목적으로 산학협력 활동을 추진하고 있습니다. 전력, 통신 등 LS전선의 사업과 관련된 기술을 학생들에게 공유하고, 임직원이 멘토가 되어 현장의 노하우를 알려주는 직업 체험의 기회를 마련하고 있습니다.
2012년부터 강원대학교와 '잡스쿨링(Job Schooling)'을 진행하고 있으며, 대학생들에게 교육과 입사 기회를 제공하는 산학협력 프로그램입니다. 전기전자, 정보통신공학 전공 학생들을 대상으로 주요 제품의 시스템과 설계·제조·품질 관리를 주제로 강의하고 있습니다. 특히, LS전선의 연구원과 부장급 임직원이 직접 이론과 실무를 접목한 노하우를 전달하고 있습니다. 잡스쿨링을 이수한 학생들에게는 입사 지원 시 우대하여 전선업계 우수 인재 육성에 앞장서고 있습니다.

글로벌 나눔

LS 대학생 해외봉사단

LS전선은 해외 교육환경 개선을 위해 그룹 차원에서 운영하고 있는 'LS 대학생 해외봉사단' 활동으로 초등학교 건립을 지원하고 있습니다. 해외봉사단은 2007년부터 13년간 총 24개 기수, 1,000여 명의 대학생과 임직원이 참가했습니다. 또한, 베트남 사업장 인근 지역에 'LS드림스쿨'을 건립중입니다. 봉사단 활동의 일환으로 현지 초등학교 교실 신축으로 더 나은 교육 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

해외사업장 지역 후원

LS전선 베트남 법인 LS-VINA와 LSCV는 매년 회사와 임직원이 함께 뜻을 모아 마련한 기금으로 인근 지역의 취약 계층을 지원하고 있습니다. 임직원들이 맹인학교, 고아원 등을 정기적으로 방문하여 봉사활동을 하고, 사회복지재단의 활동과 지역 보건소 건립 등을 후원했습니다. 베트남 여성의 날 행사를 후원하여 인권 증진에 기여하고, LS-베트남 전국바둑대회, 하이퐁시 불꽃축제 등 각종 행사를 후원하여 베트남의 문화 발전에도 일익을 담당하고 있습니다.
중국 법인 LSHQ는 2019년 9월 19일 사업장이 위치한 이창시(市) 점군구(点军区)에 지역 교육환경 개선을 위해 30만 위안(약 5천만 원)의 기부금을 전달했습니다. 또한 LSHQ는 사내에서 가정형편이 어려운 가정을 선정하여 매월 경제적 지원을 하고 있으며, 퇴역 군인 등 다양한 계층을 대상으로 후원활동을 펼치고 있습니다. 아울러 회사 인근 하천 정화활동 등 환경보전을 위한 노력도 기울이고 있습니다. LSCW도 우시시(市)의 한국상인회 후원 등 다양한 공헌 활동을 펼치고 있습니다.

2019 사회공헌활동 현황

2019 사회공헌 활동 현황 (국내)

봉사 및 나눔 활동

(단위 : 천원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2019년 지원실적
본사	전통시장 전기안전점검 활동	전국 전통시장	9회/년	45명	16,000
참사랑회	정기 후원	경북적십자사/황상아동센터/보건소/성심요양원	12회/년	-	9,600
	급식, 독거어르신 도시락 배달, 주거환경개선	구미종합사회복지관	12회/년	240명	7,900
	김장나누기 행사	지역 내 취약 계층	1회/년	50명	7,500
	어린이 말벗 활동, 생일잔치, 운동회	애향아동복지원	13회/년	30명	3,000
	미용 봉사, 생신잔치, 행사 후원	선산 성심요양원/성심양로원	1회/년	10명	3,000
	연탄나누기 행사	지역 내 취약 계층	1회/년	25명	1,300
	생필품 지원 및 가정방문, 연료비 후원, 목욕봉사, 청소	의성 안사공동체	6회/년	10명	300
정나눔회	김장나누기 행사	동해사업장 일대 독거노인, 경로당	1회/년	25명	6,513
합계					55,113

기부 및 후원

(단위 : 천원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2019년 지원실적
전사	장학금	동해시 고등학생, 대학생	1회/년	-	500,000
	기부금	사회복지공동모금회	1회/년	-	358,000
	직원 급여 우수리 기금	조손가정, 독거노인, 보육원 등	12회/년	-	37,400
동해사업장	불우이웃돕기 지원	사업장 인근 독거노인, 소년소녀가장	12회/년	-	10,000
	동해 무릉 축제(무릉제) 등 행사 후원	동해시, 동해무릉제위원회	1회/년	-	5,200
	경로당 행사 후원	송정동 경로당	1회/년	-	500
	환경보호 사생대회 후원	환경보호국민운동본부	1회/년	-	200
합계					911,300

2019 사회공헌활동 현황 (해외법인)

(단위 : 천원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2019년 지원실적
LS-VINA	LS-베트남 바둑대회 지원	대회 참가자/베트남 바둑협회	1회/년	3명	12,000
	하이퐁 프엉꽃 축제 지원	하이퐁시	1회/년	-	10,000
	저소득 가정 선물지급, 맹인학교 지원, 에이즈 어린이 지원, 고아원 지원 등	하이퐁 시 저소득 가정, 지역 복지단체, 고아원 등	1회/년	6명	5,400
	하이퐁시 불꽃축제 지원	하이퐁 시 당국	1회/년	-	5,000
	장애 임직원 가정 및 퇴직자 지원	재직/퇴직 임직원 가정	수시	4명	2,975
	주택건설성금	하이퐁 노동연맹	1회/년	-	2,500
	지역 보건소 지원	쯔엉사 섬 보건소	1회/년	-	1,250
	사회 복지 재단 '행복한 설날' 후원	사회복지재단	1회/년	-	500
	사회 복지 재단 '은혜보답' 후원	사회복지재단	1회/년	-	500
LSCV	LS-베트남 바둑대회 지원	대회 참가자, 베트남 바둑협회	1회/년	-	2,000
	불우 임직원 지원	임직원	4회/년	12명	1,200
	국제 여성의 날 행사, 베트남 여성의 날 행사	임직원	2회/년	80명	500
LSCW	한국상인회 후원금	우시시(市) 한국상인회	수시	-	2,000
LSHQ	교육발전촉진회 기부금 전달	점군구 교육청	1회/년	-	51,000
	불우 임직원 돕기	임직원	12회/년	-	2,040
	퇴역군인 자선 기부금 전달	점군구 정부	1회/년	-	1,700
	탄자허 하천정화 활동	회사 앞 하천 정화	1회/년	40명	340
합계					100,905

4

Shared Growth

협력사 동반성장

다양한 상생 프로그램을
운영하여 동반성장 문화를
정착시킵니다.

협력을 통해 상호 경쟁력을 강화하고, 강화된 경쟁력이 다시 시너지를 창출한다는 점에서 협력회사의 역량과 상호 협력은 LS전선 경쟁력의 시작입니다. LS전선은 장기적인 관점에서 우수한 협력회사와 파트너십을 구축하고 투명한 구매 프로세스를 통해 협력회사의 지속가능한 발전을 지원하겠습니다.

전략방향

협력회사와의 공정거래를 통해 지속가능한 동반성장 체계 확립

중점추진과제

공정하고 투명한 구매 프로세스 구축
- 투명한 구매 프로세스 구축
- 불공정거래 방지 내규 강화

동반성장 지원
- 금융지원
- 로컬 경제 발전

협력사 관리
- AVL (Approved Vendor List) 제도 운영
- 신용평가시스템

2019 핵심성과

협력사 직접대출	10 억 원
상생협력펀드 조성	400 억 원
로컬 경제 발전 중국, 베트남, 인도 현지 공급망 구축	2,791 억 원
AVL 제도	APPROVED VENDOR LIST

Link to SDGs

12 지속가능한 생산과 소비

17 지구촌 협력

공정하고 투명한 구매 프로세스 구축

투명한 구매 프로세스 구축

협력사 선정

협력사 선정이 공정하게 이루어지도록 입찰 등록에서 최종 선정까지 모든 거래 과정을 전자구매시스템을 통해 진행하고 있습니다. 또한 신기술 적용, 고객의 요청 등 특이사항을 제외하고는 경쟁입찰을 원칙으로 협력사와 거래하고 있습니다. LS전선과 거래를 희망하는 협력사는 서류 검토 및 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 가격, 작업장 안전 등을 종합 평가받은 뒤 평가결과를 선정일로부터 15일 이내에 서면으로 개별 통지 받게 됩니다.

계약

공정거래위원회의 하도급 표준 계약서를 준용하며, 표준계약서에 지불 금액, 지급 방법, 원자재 가격변동에 따른 하도급대금 조정 요건 등의 내용을 포함하여, 거래 당사자의 날인이 있는 계약 체결을 원칙으로 합니다.

가격결정

당사는 표준하도급계약서에 의거하여 협력사가 납품하는 제품의 수량, 품질, 납기 등과 시가를 반영하여 적정 가격을 합리적으로 책정하고 있으며, 정당한 사유 없이 부당하게 단가를 인하하는 행위를 일절 금하고 있습니다. 또한 협력사는 언제든 납품대금조정신청이 가능하며 합리적인 사유가 있을 시 신청일로부터 30일 이내에 상호 협의하에 계약 금액을 조정할 수 있습니다.

구매 프로세스

입고/검사

납품 및 서비스가 완료되면 확인서를 발급하며, 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라 검사를 수행합니다. 검사 규정과 검사자의 주의 의무를 철저하게 준수하여 부당 반품이 발생하지 않도록 주의하고 있습니다.

투명한 대금지급 기준 운영

협력사에게 투명한 기준으로 매입 대금을 지불하고 있습니다. 거래형태 및 대금규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며 이를 전자구매시스템(e-Procurement)에 게시해 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 세울 수 있도록 하였습니다. 특히 하도급 계약을 맺은 협력사를 대상으로 대금지급 기일을 익월 15일로 설정하여 모두 현금성 결제로 일괄 지급하고 있습니다. 2019년 하도급 대금 현금 지급률은 28%이며 현금성 (60일 미만 어음) 지급률은 100%입니다.

대금지급 기업구분

하도급

- 3억 원 미만
  현금(익월 15일 지급)
- 3억 원 초과
  입고일 또는 월말기준 45일 만기 어음

비하도급 중소기업

- 500만 원 미만
  현금(익월 24일 지급)
- 500만 원 초과~ 2,000만 원 미만
  입고일 또는 월말기준 60일 만기 어음
- 2,000만 원 초과
  입고일 또는 월말기준 90일 만기 어음

대기업

- 500만 원 미만
  현금(익월 24일 지급)
- 500만 원 초과~2,000만 원 미만
  입고일 또는 월말기준 90일 만기 어음
- 2,000만 원 초과
  입고일 또는 월말기준 120일 만기 어음

평가

협력사의 경쟁력 제고를 위하여 매년 정기평가를 실시합니다. 평가 항목은 '협력회사 평가 및 관리세칙'에 의거한 공정, 품질, 노무, 재무관리 등이며, 미흡한 항목에 대한 피드백을 하여 자체 역량 향상을 유도하고 있습니다. 2019년에는 평가대상을 2018년 331개社 대비 127개社가 추가된 458개 업체를 선정하여 정기평가를 완료하였습니다.

1. EG[1] 분류

2. QCDS[2] 평가

구분	항목	내용	평가방법
기본	품질	품질불량률 및 개선율	시스템
	가격	단가 인하율	시스템
	납기	납기 준수율	시스템
	협조도	긴급납기 대응 개발 협조 시정조치 정도	수기평가
가산점		공동개선과제 2차협력사 지원실적	수기평가

3. 결과 반영

저성과 업체 관리 및 개선

1)EG(Evaluation Group) 분류 : 업종 및 자재 특성에 따라 평가 그룹을 분류하는 것
2)QCDS : 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 서비스(Service)

동반성장 및 공정거래 정보 공유

LS전선은 우리 사회에서 발생하고 있는 공정거래 이슈 및 동반성장 사례에 대해 매월 정기적으로 공유하고, 내부 점검을 통해 불공정 행위에 대한 리스크를 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공정거래위원회와 동반성장위원회에서 업데이트하는 주요 정보들을 공유하며 내부 표준하도급계약서, 업무세칙서, 하도급 교육 자료 등을 개정하여 반영하고 있습니다.

불공정거래 방지 내규 강화

LS전선은 불공정 거래 방지를 위해 관련 내부 업무 규정을 강화하였습니다. 먼저 협력사의 계약체결 공정성을 기하고자 '구매 업무 규정' 상 공정 거래를 위한 'LS전선 계약체결 가이드라인'을 도입하였습니다. 이를 통해 내부 임직원으로 하여금 협력사와 거래 시 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 사전에 방지하고자 합니다. 다음으로 '거래처 등록 업무 규정'을 강화하여 구매 담당자가 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지하고 업무 수행 시 공정하고 투명하게 협력사를 선정하도록 하고 있습니다. 또한 공정거래 관련 LS전선의 내부 방침을 전자구매시스템(e-Procurement, http://epro.lscable.com)에 게시하고, 해당사이트는 내부 임직원 뿐 아니라 외부 협력사 임직원들도 열람이 가능하도록 설정하여 구매 담당자의 불공정 행위를 내·외부에서 견제하고 있습니다.

LS전선 계약체결 가이드라인 주요 내용

· **목적**

이 가이드라인은 LS전선과 협력업체의 계약이 합리적이고 공정하게 체결될 수 있는 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다. 이 가이드라인에서 계약체결이란 협력업체와 체결하는 표준계약서 외에 개별 품목에 대해 업체를 선정하고 가격을 결정하는 계약을 포함한다.

· **계약체결 인프라 구축**

1)계약체결방식: LS전선과 거래 추진 시 협력사에서 선택가능한 옵션을 명기
2)거래 희망업체 제안제도 운영

· **계약체결 프로세스 소개**
· **계약체결 시 준수사항 및 금기사항 명기**

LS전선 협력업체 선정, 운용 가이드라인 주요 내용

· **목적**

이 가이드라인은 LS전선과 협력업체 선정 및 운영에 대한 투명성과 공정성을 확보하여 공정거래 질서를 확립하는데 목적이 있다.

· **LS전선 협력업체 평가 기준**

1)경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경 및 노무관리, 재무관리 총 5개 부분 평가
2)총점 기준 70점 이상 합격, 60~70점 잠정 합격, 60점 미만 불합격

· **공평한 거래개시 기회 부여**

협력업체로 선정, 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래개시를 위한 입찰 참가 기회 등을 제한하거나 차별하지 않는다.

동반성장 지원

금융지원

LS전선은 협력사의 원활한 현금 흐름 지원을 위해 직접 대출, 상생협력펀드, 네트워크론 등의 금융 지원제도를 운영하고 있습니다. 향후 더 많은 협력사들이 금융 지원을 받아 LS전선과 상생할 수 있도록 적극적으로 제도를 홍보하는 등 다양한 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

상생협력펀드

하나은행과 함께 400억 원 규모의 상생펀드를 조성하여 일정 자격을 갖춘 협력회사를 대상으로 안정적인 경영환경 조성을 위한 저금리 대출 프로그램을 운영하고 있습니다. 2019년에는 총 37개(1,2차) 협력회사에서 95억 원을 지원하였습니다.

신한동반성장론

대기업 신용으로 2·3차 협력사도 LS전선의 신용을 이용하여 외상매출채권담보대출이 가능하도록 해 저리로 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 돕고 있습니다.

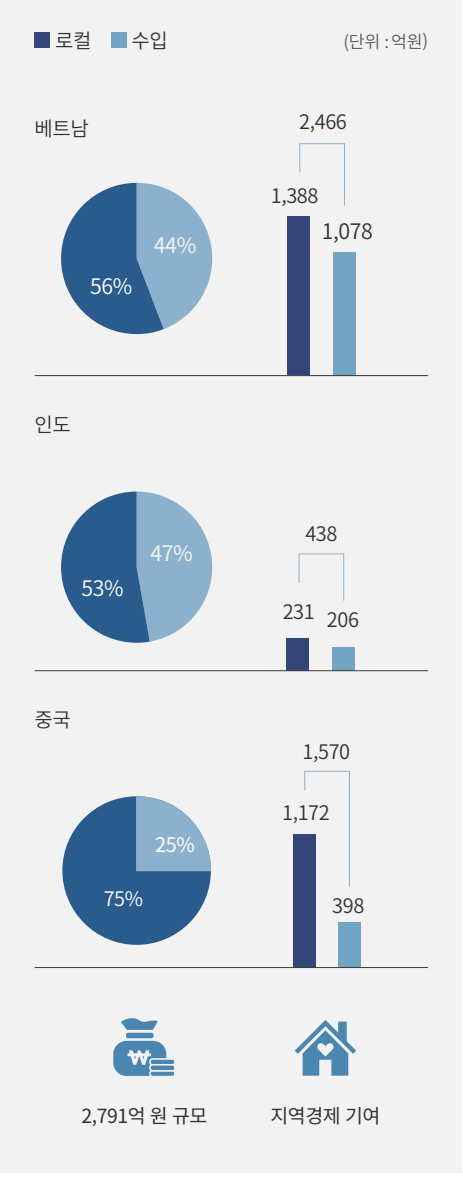
직접지원

협력회사가 신기술 개발이나 공장 증설 및 이전 설치 등의 투자를 하는 경우 소요되는 자금을 원활하게 조달 받을 수 있도록 10억 원의 자금을 조성하여 무이자 직접대출을 실시하고 있습니다. 이 외에도 네트워크론을 조성하여 협력업체의 대출이자 인하를 지원하는 등 협력회사의 자금 운용이 원활하도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

로컬 경제 발전

LS전선은 국내 우수 협력사-해외 자회사 매출 연계 이외에도, 해외 자회사가 위치한 중국, 베트남, 인도 등 현지 시장 중심의 Supply Chain을 구축 및 거래하며 인근 지역경제 발전에 기여하고 있습니다. 2019년 해당 지역 자회사의 현지 원자재(비철 제외) 조달 규모는 총 2,791억 원으로 전체 원자재 조달 규모의 62%를 차지하였습니다.

지역별 원자재 조달 규모 및 비중



* 국제시세에 연동되는 비철금속 제외 기준

네트워크론

상생협력펀드

협력사 관리

AVL(Approved Vendor List) 제도 운영

LS전선은 협력사의 경쟁력이 곧, LS전선의 경쟁력이라는 믿음을 가지고 2016년부터 AVL제도를 도입하여 주요 협력사의 경쟁력 강화 및 공동 리스크관리 활동을 추진하고 있습니다. AVL제도에서 주요 협력사로 공인된 업체는 1년간 LS전선과 지속적인 거래를 보장받아 매출감소 불확실성을 제거하고, 공동 개선과제 도출 및 개선 활동 지원을 받을 수 있습니다. 2019년에는 전략적 중요성을 기준으로 총 99개 제품군에 대해 총 321개사를 AVL로 선정하였으며, 향후 정기실사 및 개선과제를 통해 협력사의 역량을 강화할 계획입니다.

판로 지원

LS전선은 경영안정화의 일환으로 금융지원, 기술지원 뿐만 아니라 협력사 매출 확대 지원을 통하여 궁극적으로 성장 동력을 얻을 수 있는 기회를 제공합니다. 예를들어, 중국, 베트남, 인도 등 LS전선 해외 자회사에서 필요로 하는 원/부자재 정보를 국내 협력사와 공유하고, 우수 협력사를 선별하여 LS전선 해외 자회사와 거래할 수 있도록 연계합니다. 이를 통해 국내의 우수 협력사들이 검증된 원/부자재로 해외 판매 Reference를 확보할 수 있으며, 확보한 Reference를 바탕으로 향후 해외 업체들과의 거래 기회를 얻게 되어 경영 선순환 구조를 이어나갈 수 있게 되었습니다.

신용평가시스템

LS전선은 정기적으로 주요 협력사를 대상으로 신용도를 모니터링 및 평가하고 있습니다. 평가 결과는 다양한 AVL 대상업체 선정기준 중 하나로 활용하고 있습니다. 2019년에는 136개 협력사를 대상으로 평가를 시행하였으며, 투명한 신용도 평가를 위해 신용평가사와 협력하고 있습니다. 2020년에는 대내·외 환경의 불확실성 증가에 따라 정기평가 외에도 상시 리스크 관리체계를 구축하여 협력사 리스크를 상시 모니터링하고, 부도 징후에 선제적으로 대응할 계획입니다.

평가 항목

❶ 매출액 증가율	❹ 당기순이익률
❷ 총자산증가율	❺ 부채비율
❸ 영업이익률	❻ 차입금의존도

5

Respect for Human Rights and Diversity

인권 및 다양성 존중

임직원 개개인의 인권을
최우선으로 고려합니다.

LS전선은 지속 성장하는 기업으로서 사회적 책임을 실현하고, 다양한 이해관계자와 소통하기 위해 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고 있습니다. 국제연합(UN), 국제 노동기구(ILO) 등 국제기구의 노동·인권 관련 협약을 공식적으로 지지하며 이를 준수하고 있습니다. LS전선은 수평적 동반자 관계를 바탕으로 모든 임직원을 존중하고 배려하며 차별 없이 공정하게 대우하고 있으며, 삶의 질 보장과 임직원 개개인의 행복을 존중하기 위한 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. LS전선 임직원들은 노경간 신뢰 속에서 안정적이면서도 창의적인 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

전략방향

임직원의 인권 및 다양성을 존중하며 Global Standard 지향

중점추진과제

임직원 권리존중
- 차별금지
- 인권보호 교육
- 아동노동/강제노동 금지

다양성 존중
- 여성 인력 배려
- 장애인 고용

상생의 노경관계
- 노동조합 운영
- 노경 커뮤니케이션
- 노경 공동 사회공헌 활동
- 현장 만족도 조사

2019 핵심성과

인권 교육 이수 1,958명

최근 3년 현장만족도 상승
2017년 73.6점
2018년 74.5점 2019년 75.1점

무분규 사업장 31년간

여성인력 및 관리자 비율
..... 여성인력 15.1% 관리자 4.9%

Link to SDGs

3 건강과 웰빙 | 5 성평등 | 10 불평등 감소

임직원 권리존중

차별금지

LS전선은 근로기준법 제6조「균등한 처우」 규정에 따라 임직원들에 대하여 남녀의 성(性) 혹은 국적·신앙·사회적 신분을 이유로 차별 대우를 금지합니다. 또한 모든 임직원이 준수해야 할 가치 판단 기준인 LS 윤리규범 내 임직원 차별 금지를 명문화 하고 있습니다. 또한 모든 임직원들은 공평한 기회를 제공받고 노력한 성과에 대해 보상을 받으며, 부당 행위를 방지하기 위하여 상담실, 인사 평가 관련 이의신청 제도, 고충처리위원회, 사이버신문고와 같은 제도를 운영하고 있으며, 누구나 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보할 수 있습니다. 2019년도 차별 정정 신청은 0건 입니다.

LS 윤리규범 실천지침

제 5장 회사의 임직원에 대한 책임

1. 인재의 육성

1) 회사는 임직원이 자율적이고, 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 이를 지원하며 활성화 시킨다.

2) 상사는 부하를 도전적이고 강인한 인재로 육성하겠다는 의지로, 적성과 소질을 고려하여 필요한 충고와 지도를 한다.

2. 능력과 업적에 대한 대우

1) 회사는 임직원의 능력 향상을 위한 기회(교육, 직무이동, 진급, 보직결정 등)를 학벌, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 결혼 여부, 국적, 인종 등에 따라 차등을 두지 않는다.

2) 회사는 능력과 업적에 대한 명확한 기준을 정립 및 공개하고, 엄격히 준수함으로써 공정한 경쟁 풍토를 조성한다.

인권보호 교육

LS전선은 다양성을 존중하는 문화를 조성하고 업무 수행에 있어 다양성 존중의 문화가 내재되고 성공적으로 유지될 수 있도록 임직원 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 또한 양성 평등한 직장문화 조성을 위해 매년 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 2019년도에는 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 금지 교육을 실시하여 1,958명이 이수하였으며 사내 주요 교육 과정 내 관련 내용을 포함시켜 지속적으로 임직원들의 인권 의식을 제고하고 있습니다.

교육안내

과정명

[LS전선] 2019년 법정 필수 과정
- 성희롱 예방, 장애인 인식, 괴롭힘 방지

교육기간

2019.09.16 ~ 2019.10.31(6시간)

아동노동/강제노동 금지

LS전선은 근로기준법과 UN글로벌콤팩트의 노동원칙을 준수하여 15세 미만 아동 노동을 엄격히 금지하고 있으며 채용 시 신원을 확인하여 아동 및 청소년 노동이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. LS전선의 임직원은 자유의지에 따라 근무하고 정신상 또는 신체상 자유를 부당하게 제한하거나 임직원의 의사에 반하는 강제 노동을 금지하고 있습니다. 또한 휴일 또는 연장 근로를 하지 않음을 이유로 불이익 처우를 하지 않습니다.

연소자 채용 건수

(단위 : 건)

구분	2017	2018	2019
연소자 채용 건수 (만 18세 미만)	0	0	0

인권교육 이수 인원

성희롱 예방교육 · 장애인 인식개선 · 직장내 괴롭힘 방지법

*온라인으로 3개 과정 동시 진행 (총 6H)

일반직	기능직	합계
1,091명	867명	1,958명

상생의 노경관계

노동조합 운영

LS전선 노동조합은 1967년 5월 12일 전국금속노동조합 금성사지부 안양분회를 결성하였으며 2019년 말 기준으로 863명의 조합원이 가입되어 있습니다. LS전선은 모든 사업장에서 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 노동조합과 대표기구 결성을 보장하며 직원들이 조합원이 될 권리를 존중합니다. 상생의 단계를 넘어 '융합의 노경관계' 실현을 위해, 경영진은 경영성과에 따른 보상 및 고용안정을 위해 최선을 다하며, 노동조합은 회사의 경영 목표 달성을 위한 다양한 활동에 주도적으로 참여하고 있습니다. 노경 간 원활한 대화와 협력을 통해 1989년 이후 31년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

노경 커뮤니케이션

LS전선은 노동조합의 자주적인 활동을 보장하며 경영현황, 근로환경 등과 관련하여 다양한 채널을 통하여 정기적으로 의견을 교환합니다. 임직원의 의견을 가감 없이 청취하여 지속적으로 근로환경과 복지가 개선될 수 있도록 상호 협력을 하고 있습니다.

노경 공동 사회공헌 활동

2007년 노경공동으로 급여우수리제도를 도입하여 운영하고 있으며, 매년 지역 소외계층 생활비 지원, 김장나누기 행사, 연탄 지원 등의 지역사회 봉사활동을 실시하고 있습니다. 또한 1사 1하천 가꾸기, 지역 환경 정화활동 등에 적극 참여하여 기업의 사회적 책임을 위해 노력하고 있습니다.

현장 만족도 조사

생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 1)관리자 2)감독자 3)의사소통 4)조직문화 5)노경관계 6)노동조합 7)작업환경 8)직무관리 9)복리후생 항목 등으로 구성되어 있습니다. 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속 개선함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 2019년도 현장 만족도는 75.1점으로 최근 3년간 만족도가 상승하고 있습니다.

	월례조회	참여 및 협력증진협의회	노경실무협의회
참석대상	전사원	회사 : 대표이사 외 6명 노조 : 위원장 외 6명	회사 : 노경 부서장 외 노조 : 노조 전임자 외
활동주기	월 1회	분기 1회	월 1회 / 수시
활동내용	경영현황 / 재무실적 / 현안이슈 공유	경영현황 / 실적 공유, 제도 / 근로조건 관련 협의	작업환경 / 복리후생 개선 관련 협의

사업장별 조합원 현황

(단위 : 명)

구분	2017		2018		2019	
	인원수	비율	인원수	비율	인원수	비율
안양	7	1%	6	1%	6	1%
구미	498	71%	469	70%	459	68%
인동	273	74%	260	73%	256	73%
동해	146	71%	137	71%	142	72%
전사합계	**924**	**49%**	**872**	**47%**	**863**	**47%**

다양성 존중

여성 인력 배려

2019년도 여성 인원 비율은 15.1%, 여성 관리자 비율은 4.9%로 업(業)의 특성 상 타 산업 대비 여성 인원의 비율이 낮은 편이나 역량 있는 여성인력 비율을 높이기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 2019년도 대졸 공채에서 최종 합격자 중 17%를 여성으로 선발하였습니다. 향후 여성 인력을 대상으로 한 리더십 향상 교육, 육아 휴직 및 유연 근무제 등을 통해 여성 친화적 근무 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

성희롱으로부터 안전한 조직문화 구축

매년 1회 이상 전 임직원이 참여하는 직장 내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 사업장 별로 1명 이상의 성희롱 예방 담당자를 임명하고, 성희롱 가해자에 대한 엄격한 처벌기준을 갖춤으로써 성희롱 없는 조직문화를 구축하고 있습니다.

모성 보호

LS전선은 모성 보호를 위해 임신 기간 동안에는 기간별 태아 검진 시간을 보장하고 임신 육아기 중에는 근무시간 단축, 유연근무제 등을 통해 탄력적으로 업무시간을 조정할 수 있는 제도를 갖추고 있습니다. 또한 남녀 성별에 관계없이 육아휴직을 보장하며, 장기간 업무 공백으로 인한 심리적인 불안감을 해소하고 원활한 업무 복귀가 가능하도록 지원하고 있습니다. 2019년 육아휴직 제도를 이용한 인원은 총 9명으로 여성이 7명, 남성이 2명입니다. 출산전·후 휴가를 다녀온 인원은 6명입니다.

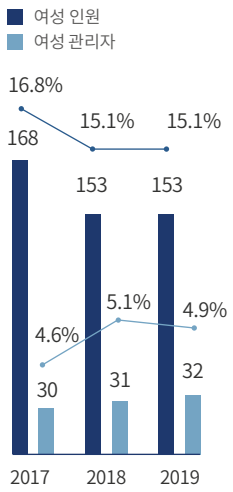
LS어린이집

2014년 말 직장 내 보육 시설인 안양 LS어린이집을 설립하여, 임직원들이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 배려하고 있습니다. 현재 LS계열사 직원 약 70여명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

여성을 위한 공간

LS전선은 임신중인 여직원 및 출산 후 수유중인 여직원에게 휴식 및 편의를 제공하기 위한 수유실과 휴게실을 구비하고 있으며 여직원간 고충 상담 및 친목을 도모할 수 있는 여사원 동아리 '아롬회'를 운영하고 있습니다.

여성 임직원 현황 (단위 : 비율/명)



육아휴직 사용 및 복귀

구분	2017		2018		2019	
	휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)
여성	8명	6명(75%)	17명	14명(82%)	7명	0명(사용중)
남성	3명	3명(100%)	3명	3명(100%)	2명	2명(100%)
합계	**11명**	**9명(82%)**	**20명**	**17명(85%)**	**9명**	**2명(-)**

장애인 고용

신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려

LS전선은 전선제조업의 특성상 안전 보건에 주의를 요함에 따라 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이지만, '장애인 고용 촉진 및 직업재활법' 취지에 맞게 장애인 고용을 전 사업장에서 꾸준히 유지하고 있습니다. 취업 후 적응지도 및 직업 적응훈련을 통해 직업환경에 어려움 없이 적응하고 더 나아가 직업생활을 통해 자립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

장애인표준사업장 ㈜벗이와 간접고용을 통한 장애인고용 증가

LS전선은 2017년 4월부터 장애인 표준사업장인 ㈜벗이와 협력하여 장애인 간접 고용에 기여하고 있습니다. ㈜벗이는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 정신지체 장애인을 포함한 취약계층에 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다. 용인정신병원 내 낮병동(환자상태에 따라 사회복지 시설에 기거하면서 낮에만 입원치료를 받을 수 있는 제도)인 "해뜰날"을 통해 취업희망자를 선별해 채용 전 훈련 기간을 부여하고 채용 후에도 지속적인 관리를 통해 취업 의지를 고취하여 이직률을 낮추는 등 자립을 지원하고 있습니다.

장애인 고용 현황

구분	2017	2018	2019
직접 고용	23명	24명	26명
간접 고용 (주)벗이	12명	12명	12명
합계	**35명 (1.7%)**	**36명 (1.8%)**	**38명 (1.9%)**

최근 3개년 육아휴직 복귀자 근속

6개월 미만	6~12개월	12~18개월	18~24개월	24~30개월	합계
7명 (27%)	11명 (42%)	5명 (19%)	- (-)	3명 (12%)	26명

* 최근 3년간 복귀자 28명 中
2회 사용자는 마지막 육아휴직일 이후 근속 계산

최근 3개년 여성 출산휴가 사용 인원

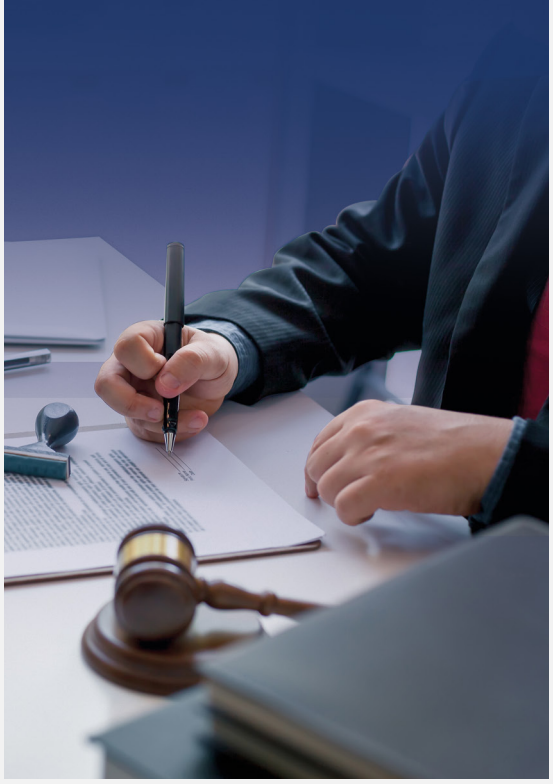
구분	2017	2018	2019
산전후 휴가	5명	16명	6명

6

Compliance Management

준법경영

임직원의 준법경영 내재화로
공정거래 문화를 정착,
실천하고 있습니다



LS전선 임직원은 '케이블 솔루션 글로벌 리더'의 실현을 위하여 4가지 행동약속을 실천하고 있습니다. 이 중 '공정한 기업시민' 역할을 충실히 이행하기 위하여 준법교육, 준법경영게시판 운영 등 다양한 CP(Compliance Program) 활동을 운영하고 있습니다. 원칙과 기본을 준수하는 LS전선과 모든 임직원은 사회적 책임 및 이해관계자의 신뢰 확보를 통해 지속가능한 기업이 되고자 합니다. 앞으로도 LS전선은 공정한 경쟁과 협력사와의 상생을 실천하여 시대가 요구하는 사회적 기업으로서 기업 가치를 높이기 위한 노력을 지속할 것 입니다.

전략방향

건전한 경쟁 문화 조성을 위한 CP 운영
협력사와의 공정거래를 통해 상호 신뢰의 협력 네트워크 구축

중점추진과제

Compliance Program 운영 강화
· 임직원 준법교육 실시
· 사내 준법경영게시판 운영

리스크 발생 예방
· 해외 프로젝트 리스크 발생 예방
· 법률 위반 리스크 예방

2019 핵심성과

임직원 준법교육	연 4회
준법경영게시판 운영	게시판 운영 8회
국내·해외 계약서/법률 검토	국내 418건, 해외 6,520건
공정경쟁 관련 법 위반 재제 건수	0건

Link to SDGs

16 정의, 평화, 효과적인 제도

Compliance Program 운영 강화

임직원 준법교육 실시

LS전선은 사회에 첫발을 내딛는 신입사원과 LS전선에서 새로운 출발을 시작하는 경력사원을 대상으로 기업 핵심가치인 Rule & Responsibility를 내재화 하고자 매년 정기적으로 준법교육을 실시하고 있습니다. 더불어, 공정한 기업시민의 역할을 수행하는 임직원으로 양성하기 위해 전사 교육 뿐만 아니라 부문별로 특화된 교육을 추가 편성하여 운영 중입니다.

2019년 준법교육 실적

신입/경력사원대상
연 2회

신입/경력 공정거래 및 법무 교육
2회

- 신입 : 1/4일
- 경력 : 6/13일

전사 교육
연 1회

하도급법 교육 실시(기술탈취 금지 강화)

- 본사/ 연구소 : 4/8일
- 구미/인동 : 7/22일
- 동해 : 7/23일

영업부문 대상
연 1회

부당공동행위 교육 실시 및
부당공동행위 근절 서약서 징구

- 영업사원 대상 : 7/10일

사내 준법경영게시판 운영

LS전선은 준법경영 내재화의 일환으로 각종 공정경쟁법, 반부패법 등의 다양한 주제로 준법경영게시판을 운영하고 있습니다. 준법경영 게시물 작성 시 대화 형식으로 내용을 전달하거나 사례를 추가하여 설명하는 등의 방법으로 임직원에게 법 관련 내용을 보다 더 쉽게 전달하기 위하여 노력하고 있습니다. 더 나아가 2020년에는 실제 업무에 적용할 수 있는 유용한 사례와 정보를 주제로 선정하여 준법경영게시판을 운영할 예정입니다.

2019년 준법게시판 운영 내용

(2019년 실적 : 8건)

게시판 주제(게시일)	관련 법
협력회사 기술유용, 유출행위 금지강화(4/1)	하도급법
[부당한 공동행위] 공공분야 입찰담합 감시 강화 (5/2)	공정거래법
부정청탁금지법 핵심내용(6/3)	부정청탁 금지법
대리점법상 금지행위 유형 및 유의사항(8/1)	대리점법
대리점법 위반 주요 사례(9/3)	대리점법
하도급법 위반 사례 1 - 부당한 대금 감액(10/2)	하도급법
하도급법 위반 사례 2 - 서면 발급 위반(11/4)	하도급법
부정청탁금지법 주요내용 및 사례(12/10)	부정청탁 금지법

부정청탁금지법의 Q&A

(1) 직무관련성이 없는 경우의 선물

제 친구가 공무원입니다. 저희는 항상 연말에 선물을 보냈는데, 이러한 선물은 앞으로 보낼 수 없는 건가요?
최근 친구가 승진을 하여 난을 선물하고, 곧 있을 결혼식에 화한을 보내도 되나요?

LS

공무원인 친구분과 직무관련성이 없는 경우 1회 100만원 이하의 선물을 보내는 것은 제재대상에 해당하지 않습니다. 직무관련성이 있더라도 5만원 이하 선물, 5만원 이하 경조사비는 청탁금지법상 제재대상이 아닙니다.
결혼 축의금 대신 10만원 이하 화환을 선물해도 제재 대상에 해당 하지 않습니다.
단, 계약·인허가·감독·평가·조사 등 제공자와 공직자등 사이에 밀접한 직무관련성이 인정되는 경우 단 1원이라도 금품 등 제공이 금지됩니다.

리스크 발생 예방

해외 프로젝트 리스크 발생 예방

LS전선은 포화된 국내 전선 시장 위기에 대응하고, 글로벌 기업으로서 입지를 강화하기 위해 다양한 해외 프로젝트를 수행하고 있습니다. 현지에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 예방하기 위해 입찰 단계별로 리스크를 유형화한 총 92개 항목의 체크리스트를 만들었습니다.

향후 해외 프로젝트 관련 가이드라인을 작성하여, 해외 입찰 업무에서의 리스크 예방에 더욱 더 힘쓸 것입니다.

법률 위반 리스크 예방

LS전선은 계약서 및 법률 검토 시 법률 위반 리스크 예방 뿐만 아니라 고객/협력사/공정경쟁/사회적 기업의 관점에서 해결책을 제시하는 것을 목표로 합니다. 이를 실천하기 위해 계약서 검토 및 법률 자문 시 밀착 법무지원을 제공하기 위해 힘쓰고 있습니다. 궁극적으로 모든 임직원이 자율적으로 법을 준수하여 법률 위반에 따른 기업과 사회의 경제적 손실을 미연에 방지하고자 합니다.

입찰 단계별 체크리스트

최근 3개년 계약서/법률 검토 현황

(단위 : 건)

구분		2017	2018	2019
국내	계약서 검토[1]	138	170	173
	법률 검토[2]	2,369	2,606	2,168
해외	계약서 검토	216	223	245
	법률 검토	2,585	2,885	4,352

1) 사내 홈페이지 법률검토 시스템 내 문의 건수
2) 이메일 발송 건수

2019년도 국내/해외 계약서 검토
총 418건

LAW
2019년도 국내/해외 법률검토
총 6,520건

※ 당사 2019년도 신규 발생 공정경쟁 관련 법 위반 제재 건수
0건

7

Ethical Management
윤리경영

임직원의 윤리의식 강화와
윤리경영 실천으로 건전한
조직문화를 구축합니다.

윤리경영은 기업의 경제적, 법적 책임 수행은 물론 사회적 통념으로 요구되는 윤리적 책임을 기본의무로 인정하고 기업 윤리 준수를 기업 경영활동에 반영하는 것을 의미합니다. 윤리경영은 기업이 실천해야 할 Global Standard이고 기업의 지속 성장을 위한 전략이자 경쟁력입니다. 윤리경영을 실천하는 기업은 고객, 임직원, 경쟁사, 협력회사, 주주를 포함한 모든 사회 구성원들에게 신뢰할 수 있는 기업이라는 믿음을 줄 수 있습니다. LS전선은 윤리경영 문화를 정착시켜 전 임직원이 윤리경영을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.

전략방향

윤리경영 기반을 강화하고
임직원과 윤리경영 실천에 대한 공감대 형성

중점추진과제

윤리경영 기반 강화

· 현행 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 활용도 점검

윤리경영 조직/제도 운영

· 윤리상담실 운영
· 윤리경영 홈페이지 운영
· 사이버신문고 운영
· 제보자 보호 프로그램 운영
· 신고보상제도 운영
· 클린컴퍼니제도 운영

이해관계자 공감대 형성

· 윤리경영 교육 실시
· 윤리경영 홍보 실시
· 명절 협력회사 협조공문 발송
· 윤리수준평가 실시

2019 핵심성과

윤리규범 활용도	71.4점
사이버신문고 제보 건 처리 완료율	100%
윤리수준평가	76.7점

Link to SDGs

16 정의, 평화, 효과적인 제도

윤리경영 기반 강화/ 윤리경영 제도 운영

사이버신문고 제보 프로세스

윤리경영 기반 강화

윤리규범 활용도 점검

LS전선은 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하고 임직원에게 윤리규범을 준수하도록 하고 있습니다. LS전선의 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁사), 공정한 거래(협력업체), 회사의 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 총 6가지 항목으로 구성되어 있습니다.

그리고 LS전선은 임직원의 윤리규범 실천을 위해 윤리규범 실천지침을 제정하여 윤리적 행동의 원칙을 제공하고 있습니다. 윤리규범 실천지침에는 금품수수, 향응 및 접대, 편의 수수 등에 대한 원칙과 허용되는 사항이 정의되어 있습니다.

LS전선은 매년 윤리수준평가를 통해 임직원의 윤리규범 활용도를 점검하고 있습니다. 관련 법령의 제정 및 개정, 환경의 변화에 따라 임직원의 윤리규범 활용도를 점검하여 윤리규범과 윤리규범 실천지침의 개정 필요성을 검토하고 있습니다. 향후 윤리규범과 윤리규범 실천지침 개정 시 청탁금지법 등 관련 법령의 내용과 구체적인 윤리규범 위반사례를 반영하여 임직원의 윤리규범 활용도를 제고할 계획입니다.

윤리경영 제도 운영

윤리상담실

LS전선은 윤리적 문제에 직면하거나 윤리경영에 대해 궁금해 하는 임직원 및 이해관계자들을 위해서 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 임직원 및 이해관계자들은 윤리경영 일반지식, 윤리규범 해석 및 적용, 직무 수행과 관련된 윤리적 갈등, 딜레마 등에 대해 사이버신문고, 전화, 이메일을 통해 상담할 수 있습니다. 상담은 비공개로 접수되며 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

윤리경영 홈페이지

LS전선은 윤리경영을 소개하고 임직원의 윤리경영 실천을 활성화하기 위해서 윤리경영 홈페이지를 운영하고 있습니다. 윤리경영 홈페이지에는 윤리규범 전문과 해설이 게시되어 있고, 사이버신문고, 제보자 보호 프로그램, 신고보상제도, 클린컴퍼니제도, 사내 게시판 홍보활동 등 윤리경영 제도가 소개되어 있습니다.

사이버신문고

사이버신문고는 당사 임직원 뿐만 아니라 고객, 주주, 협력회사 관계자 등 모든 이해관계자들이 이용할 수 있는 공간으로 LS전선의 윤리경영 및 경영개선을 위해 마련된 커뮤니케이션 창구입니다. 모든 신고내용은 엄격한 보안절차에 의해 비공개로 처리되고 제보자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속합니다.

LS전선 윤리규범

고객에 대한 책임과 의무
- 고객 존중
- 진실한 정보 제공
- 고객에 대한 응대
- 고객에 대한 가치 제공
- 고객의 이익 보호

임직원의 기본윤리
- 직무, 직위를 이용한 부당행위 금지
- 정직, 공정한 보고
- 품위유지
- 회사와 이해상충 행위 회피
- 직장 내 성희롱 방지
- 자기계발

공정한 경쟁(경쟁자)
- 정당한 정보의 입수 및 활용
- 정당한 경쟁우위 확보
- 담합금지
- 법규 및 상관습의 존중

공정한 거래(협력업체)
- 공정한 절차에 의한 거래처 선정
- 공정한 거래와 평가
- 깨끗한 거래질서의 유지
- 협력업체의 지원

회사의 임직원에 대한 책임
- 인재의 육성
- 능력과 업적에 의한 대우
- 건전한 의사표시의 보장
- 건강, 안전에 대한 책임

국가와 사회에 대한 책임
- 비도덕적, 반사회적 기업활동 금지
- 국가-사회발전에 대한 공헌
- 주주이익의 보호
- 환경의 보호

윤리경영 제도 운영/ 이해관계자 공감대 형성

제보자 보호 프로그램

LS전선은 제보자가 불이익을 받지 않고 제보할 수 있도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 관련 정보, 제보자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과에 대한 사후 조치 등을 대외비로 엄격하게 관리하여 제보자에 대한 불공정한 대우가 발생하지 않도록 하고 있습니다.

비밀보장
제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다.

신분보장
신고나 진술, 자료제출 등의 이유로 소속부서 또는 거래관계 등으로부터 징계조치 등 어떠한 불이익이나 차별이 일어나지 않도록 보호하고 있습니다.

책임감면
신고와 관련된 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 신고자에 대하여 징계경감 또는 면제할 수 있습니다.

신고보상제도

LS전선은 건전한 조직문화 형성을 위해서 본인 및 타인의 비리행위 신고 시 제보자에게 보상하는 신고보상제도를 운영하고 있습니다. 타인의 비리행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만원)까지 보상하고, 자신의 비리행위를 자진하여 신고할 경우 해당 건에 한해 책임을 면제하고 수수금액은 봉사활동에 사용하고 있습니다.

클린컴퍼니제도

불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대해 임직원이 자발적으로 신고하는 클린컴퍼니제도를 운영하고 있습니다. 수수행위를 한 임직원은 수수신고서를 작성하고 부서장의 지시사항에 따라 조치 후 경영진단팀에 수수신고서를 제출합니다. 반송이 가능한 물품을 수수한 경우 윤리경영의 취지를 설명한 후 반송하고, 반송이 불가능한 물품을 수수한 경우 경영진단팀에 기탁하여 제공자 소속회사의 명의로 사회복지시설이나 종교단체에 기증하고 있습니다.

이해관계자 공감대

윤리경영 교육 실시

LS전선은 해외에서 근무하는 임직원이 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 해외주재원 발령 전에 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 지사, 판매법인, 생산법인 주재원과 해외 시공현장 파견직원을 대상으로 윤리경영의 개념, 사내 윤리경영 제도 및 규범, 윤리규범 위반 사례 등을 교육하고 있습니다.

윤리경영 홍보 실시

LS전선은 전 임직원이 공유하는 게시판에 윤리규범 전문, 윤리규범 실천지침, 윤리규범 위반유형 및 사례 등 윤리경영과 관련된 내용을 게시하고 있습니다. 2019년에는 내부고발제도, 부정부패 사례, 부패방지법 등 12건의 내용을 게시하였고, 임직원은 총 3,815회 조회하였습니다.

명절 협력회사 협조공문 발송

LS전선은 매년 설, 추석 명절 전 협력회사에 윤리경영 협조공문을 발송하고 있습니다. 공문을 통해 협력업체에 LS전선 윤리경영에 대해 설명하고, 금품·향응 수수행위 금지, 제보 채널 등의 내용을 안내하고 있습니다. 협조공문 발송 후 모든 협력업체가 공문의 내용을 확인할 수 있도록 구매 인트라넷에도 게시하고 있습니다.

윤리수준평가 실시

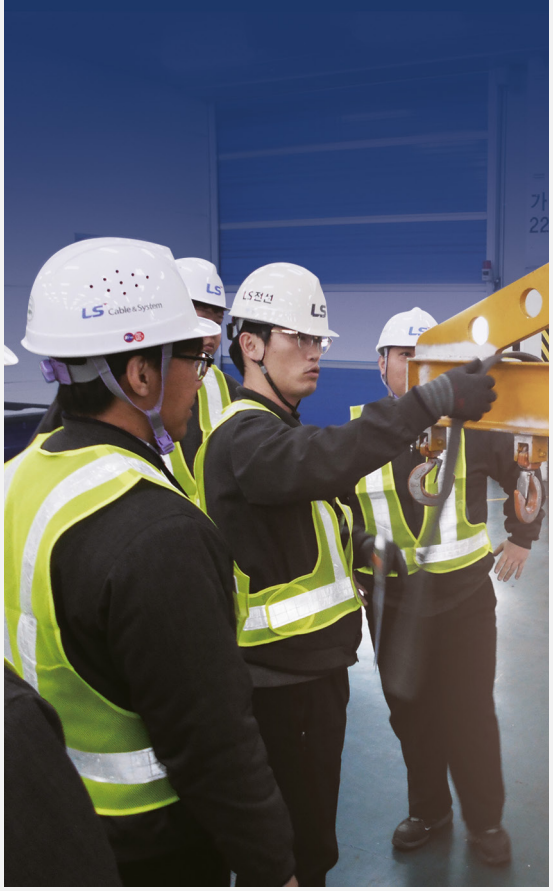
LS전선은 회사의 윤리수준을 점검하고 개선점을 찾아 윤리경영 활동에 반영하기 위하여 매년 윤리수준 평가를 실시하고 있습니다. 2019년은 11월 27일부터 12월 13일까지 전 임직원을 대상으로 온라인 설문조사를 실시하였고, 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 등 3가지 영역을 33개 문항으로 평가하였습니다. 2019년 종합점수는 전년 대비 0.2점 상승한 76.7점으로 임직원은 회사의 윤리수준이 소폭 상승한 것으로 평가하였습니다.

8

Workplace Safety

사업장 안전보건 강화

글로벌 기업의 위상에 맞는
선진 안전 문화를 조성합니다.



LS전선은 보다 안전하고 건강한 작업환경을 위해 다양한 안전 보건 정책 수립 및 실행으로 개인의 행복한 삶과 기업의 사회적 책임을 완수하고자 노력하고 있습니다. 안전보건경영 표준인 OHSAS 18001을 기반으로 노사 및 협력업체가 함께 안전보건의 잠재 리스크를 감지하고 개선할 수 있는 체계 구축을 통해 견고한 안전보건 관리 시스템을 만들어 나갈 것입니다.

전략방향

4대 중대재해 리스크 집중관리 활동으로 건강하고 안전한 사업장 조성

중점추진과제

4대 중대재해 리스크 집중관리
- 리스크 선정 및 개선과제 도출/진행
- 4대 중대재해 리스크 예방수칙 개정
- 공정별 안전수칙 개정

협력업체 안전관리 강화
- 외주공사업체 리스크 예방
: 간담회(매월), 진단, 공생 프로그램 운영

건강한 사업장 조성
- 물질안전보건자료 관리
- 작업환경 측정 및 일반/특수검진

대내외 안전경영
- 산업안전보건위원회 운영
- 해저시공 OHSAS 18001 인증
- 시공 현장 및 해외 사업장 안전진단

2019 핵심성과

4대 중대재해 개선 투자	약 55억 원
협력업체 안전진단	93건
물질안전보건자료[1] 최신화	344건
해저시공 OHSAS 18001[2] 신규 인증 해외자회사 HSE 점검 : LSHQ, LS-VINA	

1) MSDS : Material Safety Data Sheet
2) 안전보건경영체제 국제표준

Link to SDGs

3 건강과 웰빙
12 지속가능한 생산과 소비

4대 중대재해 리스크 집중관리

리스크 선정 및 개선과제 도출/진행

산업현장에서 안전환경 사고는 그와 관련된 사업의 존폐 여부와 직결될 수 있는 문제입니다. LS전선의 총 3개 사업장(구미·인동·동해)의 중대재해 예방을 위해 4대 고위험 작업군을 선정하여 개선을 진행하였습니다. 주요 개선사항으로는 노후 크레인 1기를 교체하였고, 지게차 안전장치 기준을 마련하여 중·대형 지게차 32대에 접근경보기 및 Red Zone 표시장치, 확성기, 전/후방 카메라, Blue LED장치 등을 설치하였습니다. 회전체설비 10대에 펜스 및 인터락을 설치하였으며, 화재 사각지대 42개소에 자동확산 소화장치를 설치하였습니다.

기술적 개선

85건 개선

투자규모 약 55억

크레인	노후 크레인 1기 교체
지게차	안전장치 기준 마련 및 중.대형 지게차 32대에 접근경보기 및 Red Zone 표시장치, 확성기, 전/후방 카메라, Blue LED장치 설치
회전체	회전체설비 10대에 펜스 및 인터락 설치
화재/폭발 사고예방	화재 사각지대 42개소에 자동확산 소화장치 설치

4대 중대재해 리스크 예방수칙 개정

사업장 4대 중대재해 고위험군 작업에 속하는 크레인, 지게차, 회전체, 화재/폭발에 관한 예방수칙을 전면 개정하여 전 사업장에 전파하였습니다. 모든 작업자들이 예방수칙을 쉽게 인지하고 준수할 수 있도록 지속 관리 및 개선하고자 합니다.

공정별 안전수칙 개정

4대 중대재해 고위험군 작업공정 외에 기타 공정 안전수칙 역시 전면 개정하였습니다. 최근 설비 및 작업환경의 다변화로 공정별 작업안전수칙을 최신화하였으며 수시로 개정하고 있습니다.

재해통계

구분		2017	2018	2019
재해 건수(건)	구미	3	1	1
	인동	0	0	0
	동해	0	1	0
	시공[1]			0
	전사 합계	3	2	1
전사 산업재해율(%)		0.22	0.16	0.07
동종 업종 산업재해율(%)		0.29	0.28	0.35

구분		2017	2018	2019
재해 도수율 (%)[2]	구미	2.12	0.77	0.74
	인동	0	0	0
	동해	0	2.54	0
	시공[1]			0
전사 도수율(%)		1.17	0.83	0.38

1) 시공 재해통계 2019. 1. 1부터 신규로 추가 됨.
2) 재해도수율: (재해건수/연근로시간)X1,000,000

크레인(호이스트) 안전수칙

1. 크레인 이동시 운행경로 內 접근 금지
2. 중량물 인양 中 하부로 이동 금지
3. Crab 크레인 취급시 2인 1조 작업 (1명 : 운전, 1명 : 주변확인)
4. 인양 前 중량물 체결 상태 확인 (수직인양, 안전바 부착 등)
5. 중량물 지면에 최대한 가깝게 위치 후 접근 (최소 50cm)

회전체 안전수칙

1. 회전체 접근 금지
2. 회전체 안전덮개 임의 해체 및 훼손 금지
3. 작업 前 Interlock 정상작동 여부 확인
4. 보수작업 前 전원 Off 확인, 보수작업 中 표지판 게시
5. 이상시 임의 행동 금지, 관리감독자에게 보고

지게차 안전수칙

1. 보행자 통로 준수
2. 지게차 작업반경 內 및 포크 하부 접근 금지
3. 지게차 출입구 통과시 일단정지 및 경보음 울릴 것
4. 안전속도 (10km) 준수, 급회전 금지
5. 전방시야 확보, 미확보시 후진 운행
6. 관계작업자 (신호수, 출하원 등) 형광조끼 착용

화재/폭발예방 안전수칙

1. 화기작업 전 주변 인화물질 제거/정리 (위험물, 유기용제 등)
2. 인화성액체 등의 증기가 남아 있지 않도록 환기/치환 철저
3. 화기작업시 소화기/불티비산방지 등 안전조치 철저
4. 화기작업시 화기감시자 상주 및 안전감독 (빨간 조끼 착용)
5. 가스용기 견고히 고정하여 보관 (LPG, 아세틸렌, 산소 등)

협력업체 안전관리 강화/ 건강한 사업장 조성

협력업체 안전관리 강화

국내외 협력업체 안전활동 진단

간담회, 정기진단, 공생 프로그램 운영

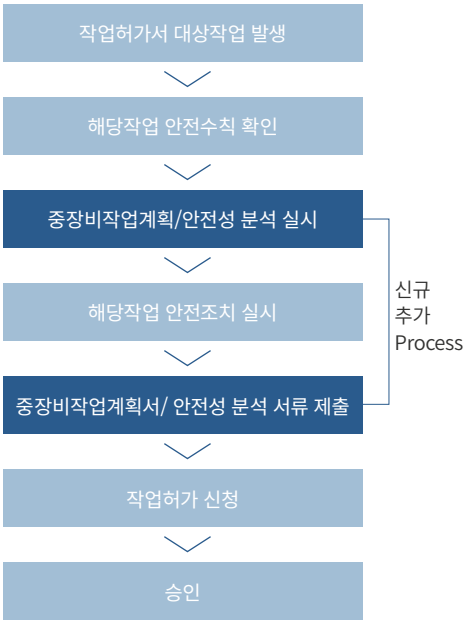
LS전선은 안전관리 수준을 강화하기 위하여 협력업체들의 안전관리 수준에도 각별히 관심을 기울이고 있습니다. 전 사업장에서는 협력업체와 매월 안전관리 간담회를 실시하고 있으며 협력업체 정기 안전진단을 분기별로 실행하여 2019년 총 93건의 안전 및 보건 위험요인을 도출하고 개선 완료하였습니다.

LS전선의 글로벌 사업 확대에 따라 최종 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 안전보건 사고의 철저한 예방과 사고 발생 시 피해 최소화를 엄격히 요구하고 있습니다. 이에 해외 시공접속 협력업체 대상으로 HSE 진단을 실시함으로써 글로벌 수준의 안전보건체계를 확립하고 지속적으로 강화해 나가기 위해 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 협력업체와의 파트너십을 공고히 구축하여 안전문화 확산의 기반을 마련하고 안전한 일터 만들기에 앞장설 수 있도록 노력할 것입니다.

외주공사업체 리스크 예방

작업 허가 프로세스 개선

4대 중대재해 리스크 집중관리로 다수의 설비 개선 작업이 진행됨에 따라 비정기적인 외주공사업체의 당사 방문 및 공사 빈도가 증가하였습니다. 외주공사 리스크를 예방하기 위한 작업허가 프로세스를 개선하여 작업 및 환경 변화로 인한 사고 발생의 위험을 최소화 하고자 합니다.



건강한 사업장 조성

물질안전보건자료 관리

생산 현장에서 사용하는 각종 유해화학물질의 위험으로부터 임직원을 보호하기 위해 전 공정의 사용물질을 통합 관리하고 있습니다. 올해는 제품 생산과 관련된 344건의 화학물질을 물질안전보건자료(MSDS : Material Safety Data Sheet)에 최신화하여 유해위험성 및 응급조치요령, 취급방법 등을 상세히 안내하고 있습니다. 또한 관련 정보를 정부에 보고하고 있으며, 규제 대상 유해화학물질의 구매 및 판매 채널을 엄격히 관리하여 유해화학물질 규제 리스크를 예방하고 있습니다.

작업환경 측정 및 일반/특수검진

전 공정을 대상으로 매년 2회 작업환경을 측정함으로써 사업장 보건관리와 쾌적한 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 작업장에서 발생하는 소음과 각종 유해화학물질 노출 수준을 평가합니다. 특히 2019년에는 총 233개소를 실시하여 총 5건의 작업환경 (소음, 분진 등)을 개선하였습니다.

또한 사업장 전 임직원을 대상으로 일반/특수검진(985명/542명)을 실시하여 결과에 따라 사후관리 대상자를 선정하였고 상담과 추적검사, 처방을 통해 유소견자를 관리하고 있습니다.

소음 차음

작업환경 측정 및 일반/특수검진

대내외 안전경영

산업안전보건위원회

LS전선은 각 사업장별 책임 본부장 산하 산업안전보건위원회를 운영하고 있으며, 안전보건 관련 중요 사항은 위원회를 통해 노사 공동으로 심의하고 의결합니다. 회사 안전관리책임자 외 15명, 노동조합 근로자 대표 외 15명이며 노사 동수로 구성되어 있습니다. 주요 심의사항은 산업재해 예방 계획 수립, 안전보건관리 규정 작성 및 변경, 근로자의 안전보건교육, 작업환경 점검 및 개선, 근로자의 건강관리, 산업재해 통계 및 유지 등입니다. 매 분기 위원회를 개최하여 주요 안건을 심의하고, 표결을 통해 의결하며, 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다. 2019년 심의한 안건은 총 43건이며, 모두 의결하여 추진 완료하였습니다.

안전보건경영시스템 OHSAS 18001, 해저시공 신규 추가

LS전선은 안전보건경영체제 국제표준 인증인 OHSAS 18001을 유지하고 있습니다. 특히 올해는 해저시공사업 분야의 안전보건경영시스템 인증을 추가로 취득하였습니다. 매년 경영자 검토(한 해 동안 운영한 안전보건경영시스템의 성과를 보고하고 다음 년도 목표수립 보고함)를 통해 전년도 성과를 분석하고 당해 년도 목표를 수립하며 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 자체 내부 심사를 통해 이행 정도를 면밀히 확인하고, 부적합 사항으로 도출된 내역은 각 부서별로 개선하고 있습니다.
이 외에도 매년 공신력 있는 인증기관인 DQS-UL로부터 사후 심사를 받으며 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영을 실천합니다.

OHSAS 18001 인증현황

국내 사업장	구미, 인동, 동해
해외 사업장	LSCW, LSHQ, LS-VINA, LSCI
시공	육상시공, **해저시공(신규)**

육상시공

해저시공(신규)

시공현장 점검 활동

LS전선은 겨울철 시공현장의 안전사고예방을 위해 매년 동절기 특별안전점검을 실시하고 있습니다. 2019년 11월 15일부터 12월 12일까지 해저시공 현장 2곳, 육상시공 현장 5곳의 안전점검을 통해 총 20건의 개선 필요사항을 찾아내어 조치하였습니다.

동절기 안전관리

- 화재 예방 (방화사, 소화기 비치)
- 예방안전교육 및 홍보
- 미끄러짐 사고 예방

일반 안전관리

- 밀폐구역 화재/질식 예방조치
- 고소작업 추락예방 조치
- 교통사고 예방조치

해외자회사 HSE 점검 및 개선

LS전선은 자회사에도 선진 안전경영 환경이 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 올해는 해외사업장의 안전관리 운영실태를 파악하고 재해를 사전에 예방하고자 베트남 및 중국사업장 2곳을 대상으로 'One LS HSE Program'을 실시하였습니다. 전반적인 안전보건관리 체계를 점검하고 현장 4대 고위험군 총 92건의 작업을 개선 완료하였습니다. 국내사업장과 동일한 수준의 안전보건 활동을 통해 모든 해외사업장의 무재해 달성을 위한 노력으로 지속가능 경영에 이바지하고 있습니다.

구분		LS-VINA	LSHQ
현장 개선 (4대 고위험군)	지게차 안전	1	1
	회전체 안전	24	24
	소방(화재, 폭발) 안전	14	8
	인양(크레인) 작업 안전	3	17
계(건)		42	50

9

Talent Management
인재경영

다양하고 체계적인
육성프로그램을 통해 개인과
조직이 함께 성장합니다.

'지속가능한 경영성과는 사람을 통해서 달성된다'는 믿음으로 개인과 조직의 동반 성장을 위한 다양하고 체계적인 육성프로그램을 운영하고 있습니다. LS전선의 인재육성은 탁월한 직무역량을 갖춘 전문人, 핵심가치 실천을 통해 건전한 조직문화를 주도하는 조직人, 변화하는 환경에 능동적으로 대처하는 글로벌 인재를 육성하고, 회사와 임직원이 함께 성장하여 더 큰 가치를 만드는 것을 목표로 합니다.

전략방향

신뢰를 기반으로 주인의식을 가진 인재들이 함께
탁월한 성과를 만드는 것

중점추진과제

인재확보 및 공정한 인사관리

· 채용/ 성과관리/ 공정한 평가/
성과에 따른 합당한 보상 / 글로벌 인재

인재육성

① 사업역량 제고
· 직무 전문 역량 강화
· 핵심 리더 육성 플랫폼 구축
· 해외법인 역량 강화

② 활기찬 기업문화 조성
· '워크 앤 라이프 밸런스' 활동

③ 4차 산업혁명 대응
· DT 역량 강화

2019 핵심성과

성과에 따른 포상
· 조직활성화 해외연수 참가인원 ..... 총 84명
· C.O.R.E 상
..... 포상 인원 118명, 포상팀 11팀

인재육성 위한 교육 실시
· 인당 평균 교육시간 ..... 총 54시간
· 교육비 ..... 31억 원

해외법인 역량 강화 교육
· LSCI Future Together
· 베트남법인 팀장 리더십 향상
· 우수인재 한국 파견 연수

Link to SDGs

4 양질의 교육
10 불평등 감소

인재확보 및 공정한 인사 관리

채용

채용단계에서부터 LS전선 Vision 2030의 핵심가치인 C.O.R.E와 연계된 인력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 직무/역량 중심의 평가로 최적의 인재를 선발하는 것을 목표로, 우수한 역량을 확보하기 위해 해외 전문인력을 꾸준히 선발하고 있으며, 이를 위한 해외 채용연계 Network도 강화하고 있습니다.

LS전선 채용 인재상 (CORE_GRIT)

Customer First

LS전선은 어디에 있든 고객을 향합니다. 고객의 마음을 읽고 고객의 입장에서 생각하고 고객의 편에서 행동합니다. LS전선은 고객을 가장 우선합니다. 고객 중심의 경영을 강화하기 위해 수주 실적이 뛰어난 영업 사원에 대해서 Customer First 상을 시상합니다.

One LS C&S

LS전선은 부분을 넘어선 전체의 이익을 바라봅니다. LS전선은 하나입니다. 타인의 생각에 귀 기울이고 서로의 힘을 함께 더하며 '우리'라는 하나를 그립니다. 하나되는 LS전선을 위해 지원/협업을 통한 가시적 성과 창출을 이룬 사원에 대해 One LS C&S 상을 시상합니다.

Rule & Responsibility

LS전선은 모든 과정에서 원칙과 기본을 지킵니다. 주인이 되어 앞장서고 일관적으로 정직을 따르며 실패를 발판으로 올라섭니다. LS전선은 올곧게 나아갑니다. 원칙과 기본 준수 강화를 위해 생산/개발에서 우수한 성과를 낸 사원에 대해 Rule & Responsibility 상을 시상합니다.

Expertise

LS전선의 기반에는 전문성이 있습니다. 깊은 의지로 파고들어 넓은 식견으로 바라보며 끝없는 혁신을 마주합니다. LS전선은 한계를 넘어서는 프로입니다. 전문성 강화를 위해 경영성과 창출에 기여한 R&D 활동에 대해 Expertise 상을 시상합니다.

CORE : 직무역량
GRIT : 개인성향

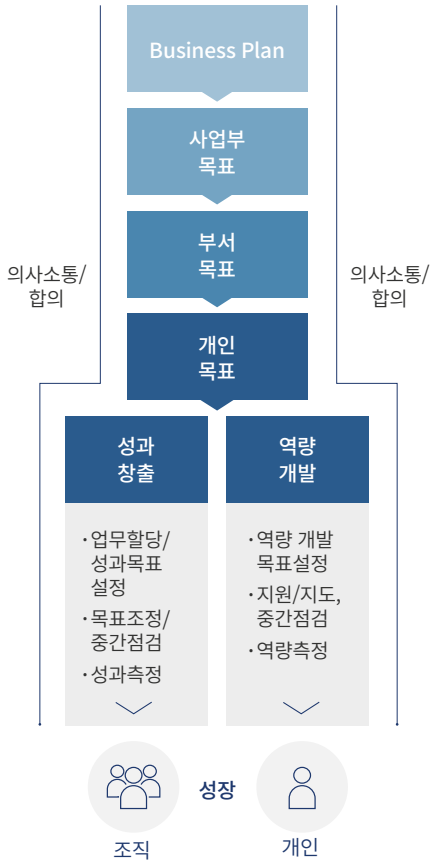
채용 프로세스

서류전형 〉 인/적성검사 〉 1차 면접 〉 2차 면접

성과관리

성과 창출이 가능하도록 조직과 개인의 목표를 정렬하는 전략적 성과/역량관리 시스템인 SPCM(Strategy Performance Competency Management)을 운영하고 있습니다. 각 조직 및 부서별 핵심과제가 수립되면, 임직원들은 수립된 핵심과제를 수행하기 위한 성과목표와 목표 달성을 위해 필요한 역량개발 계획을 수립합니다. 목표 수립에 대한 참여와 합의를 통해 책임감을 부여하고, 개인의 강점과 개발 필요 영역에 대한 분석을 통해 체계적인 경력개발이 가능토록 하고 있습니다.

전략적 성과/역량 경영(SPCM) 시스템



LS전선 임직원 현황

(2019. 12월말 기준)

일반사무직	980명
생산기능직	863명
합계	1,843명

* 비정규직 제외 기준

인재확보 및 공정한 인사 관리

공정한 평가

공정하고 객관적인 평가를 위해 평가 프로세스를 준수하고 평가기준을 공개합니다. 연말 평가 결과에 대한 피드백뿐만 아니라, 연중 중간평가/피드백 및 코칭을 실시하고 있습니다. 또한 평가 결과에 대한 이의 신청 제도를 운영함으로써 평가의 투명성을 제고함은 물론이고 평가 결과에 대한 수용성을 높이고 있습니다. 이 외에도 자기계발계획 수립 및 코칭 등을 통해, 평가와 육성을 효율적으로 연계하려는 다양한 시도를 하고 있습니다.

성과에 따른 합당한 보상

성과주의 인사원칙에 따라, 평가 결과에 따른 차별화된 보상제도를 운영하고 있습니다. 조직의 성과와 개인의 성과를 모두 고려하여 기본연봉, 경영성과급, 개인성과급 등을 운영하고 있으며, 우수한 성과를 낸 구성원은 해외연수, 수시 포상 등의 제도로 격려하고 있습니다.

조직활성화 해외연수

2014년부터 조직활성화의 일환으로 우수 임직원을 대상으로 해외연수의 기회를 제공하고 있습니다. 담당 직무와 관련된 박람회, 컨퍼런스 참석으로 전문성을 강화하고 현지 문화체험을 통해 리프레쉬가 가능하도록 일정을 구성하였습니다. 이는 임직원의 직무 만족도를 제고할 수 있는 계기가 되었습니다.

C.O.R.E 포상

LS전선 Way의 핵심가치 C(Customer First), O(One LS C&S), R(Rule & Responsibility), E(Expertise)를 실천함으로써 탁월한 가치를 창출한 임직원을 선발하여 매월 월례조회를 통해 시상하고 있습니다. 개인의 퍼포먼스 뿐 아니라 팀 간 협업을 통해 이룬 성과도 별도로 선별하고 있으며, 2019년에 포상한 인원은 총 118명, 포상팀은 총 11개 팀 입니다.

임직원 복지제도

LS전선은 신체적, 정신적 건강과 경제적인 안정을 종합적으로 고려한 6개 영역의 복리후생제도를 운영함으로써 임직원들이 회사에 자긍심을 가지고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고자 합니다. 또한, 가족 친화경영을 위한 조직문화 개선프로그램을 통해 스마트하고 즐거운 업무여건을 조성하고 있습니다. 2019년에는 2월, 6월, 8월, 10월, 12월에 연계휴가를 권장하여 임직원이 심신을 재충전함으로써 조직에 새로운 활력을 도모하였습니다. 2020년에도 1월, 5월, 8월, 9월, 12월 모두가 함께하는 연계휴가를 장려함으로써 임직원들이 삶에서는 활력이 넘치고, 일에서는 집중과 몰입하는 풍토의 정착을 지속적으로 추진하고자 합니다.

임직원 복지제도

건강한 생활
- 본인 의료비 지원
- 사내복지기금을 통한 가족 의료비 지원
- 본인·배우자 종합검진 실시
- 사내 스포츠 시설 운영
- 부속의원·보건실 운영
- 본사/연구소 심리상담실 운영

문화 생활
- 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
- 개인기념일(생일, 결혼기념일) 축하금 지급
- 문화 이벤트 실시 : 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

활기찬 생활
- 근속 축하금 지급 : 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
- 휴양시설 이용 지원 : 콘도, 백암연수원 무료 이용
- 연 2회 전 직원 야유회(춘·추계)

안정된 생활
- 경조사 지원 : 임직원 및 가족 경조사 시 조위·축의금 지급 및 휴가 부여
- 지방 공장 기숙사 운영 : 기숙사 및 사원 아파트 운영
- 단체정기보험 가입 : 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
- 교통비 지급 : 출·퇴근 통근버스 운행
- 자녀 돌반지 지급

희망찬 생활
- 사내 온라인 교육 지원 : 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
- 중장기 교육 지원 : 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
- 사외 교육 지원 : 직무, 외국어 교육 지원

풍요로운 생활
- 학자금 : 중·고·대학 재학 자녀 학자금 지원
- 주택자금 융자
- 자매사 제품할인 : LS네트웍스 전 제품
- 퇴직기념품 지급
- 직장 어린이집 운영

임직원 복리후생비 집행 현황

구분		2017	2018	2019
가족 의료비 지급실적	인원(명)	339	361	385
	지급액(천원)	500,000	500,000	703,200
학자금 지급실적	인원(명)	420	365	333
	지급액(천원)	2,347,970	2,140,366	1,996,619

퇴직연금제도

2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원들은 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도를 선택할 수 있습니다.

글로벌 인재

1996년 설립된 LS-VINA는 LS전선의 해외 자회사 중 가장 오래된 생산법인으로 ASEAN 시장의 중추 역할을 하고 있습니다. 그간 LS-VINA의 성장을 이끈 현지 사원의 업적에 대한 보상과 성장 비전 제시 및 동기부여를 위해 현지사원 임원 체계를 도입하여 최초로 현지사원 중 임원을 선발하였습니다. 현지 리더로서의 역할을 강화하고 본사와의 협력을 증대할 수 있도록 지속적으로 육성해 나갈 계획입니다.

새로운 꿈을 위한 약속

도 응옥탑 NgocThap Do
LS-VINA 공장장

"아세안 1위 전선 업체로 도약할 수 있도록 최선을 다하겠습니다."

해외 현지 채용 직원으로서 처음으로 임원에 선발됐다고 들었습니다. 매우 기쁘고 행복합니다. LS-VINA의 2020년 매출계획은 2019년 대비 30% 성장으로, 매우 도전적인 목표를 가지고 있습니다. 이를 달성하기 위해서는 임직원의 하나된 목표 의식과 열정이 필요합니다. LS-VINA는 설립 직후 큰 어려움을 겪었습니다. 하지만 임직원들의 단합과 노력으로 현재와 같은 베트남 1위 전선 업체의 위상을 얻게 되었습니다. 이러한 마인드를 계승, 발전시키겠다는 굳은 각오와 마음가짐으로 최선을 다하겠습니다. 2020년 목표 달성을 위해서는 역량 확보가 필요합니다. 경쟁사, 고객, 시장, 제도 변화 등을 지속적으로 모니터링하면서 시의적절한 대응 방안을 모색하겠습니다. 또한 전문성과 의지가 충만한 우수한 인력 자원을 선발하고 육성하겠습니다. LS-VINA의 주력 제품에 대한 원가 경쟁력을 제고하겠으며, 안정적인 품질과 생산성 증대를 위해 지속적으로 고민하고 노력하겠습니다. 2020년 목표 달성뿐 아니라 아세안 1위 전선 업체로 도약할 수 있도록 매진하겠습니다.

* 출처 : 2020년 1월 사보 (OPEN MIND) 발췌

인재육성

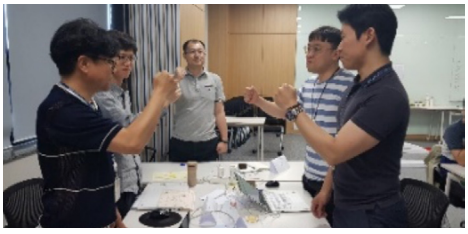
사업역량 제고

직무 전문 역량 강화

다양한 직무 전문 역량 강화 프로그램을 통해 구성원들의 직무 전문가화를 추구하고 있습니다.

품질 휴먼에러 제로화 교육

전사 품질 수준 향상을 위해 사업장 엔지니어를 대상으로 '품질 휴먼에러 제로화' 교육을 실시하였습니다. 휴먼에러 발생의 3요소 모델과 다양한 사례 공유 및 휴먼에러 발생 방지 5중 방호벽 방법론을 학습하였습니다. 기존의 딱딱한 품질 교육이 아닌 모형 자동차 조립과 레이싱 실습을 통해 휴먼에러에 대한 이해도를 제고할 수 있었습니다. 또한 품질 연락 카드를 참여자 전원이 작성하고, QMS시스템에 활용 할 수 있는 방안을 찾아 적용하였습니다. 이후 현장 특성에 맞는 자율 '휴먼에러 제로화' 활동으로 발전시켜 관련 활동 도구 개발 및 추가 교육 등을 적극 지원할 계획입니다.



핵심 기술인재 육성

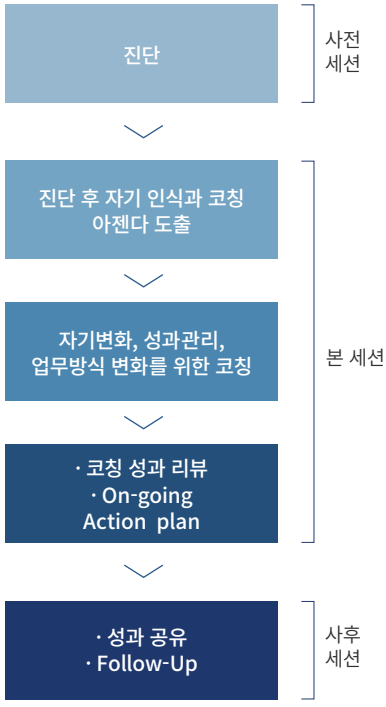
데이터 분석을 통해 전사의 핵심기술과, R&D 및 개발·생산 분야의 개인별 기술 수준을 파악하여 핵심기술에 부합하는 인재 Pool을 구성하고, 해당 인력에 대한 육성 방안을 수립하고 실행해 나갈 예정입니다.

핵심 리더 육성 플랫폼 구축

우수한 리더십은 지속가능한 성장을 가능케하는 필수 요소임을 인지하고 리더십 역량을 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

신임 임원 리더십 코칭

신임 임원들의 새로운 역할에 대한 조기 적응을 지원하고 리더십 역량 강화를 위해 1대1 리더십 코칭을 실시하였습니다. 사전 리더십 진단에 기반하여 자기변화, 성과관리, 업무 방식 변화 총 3가지 주제로 코칭을 운영하였으며, 실제 업무상에서 의사결정 방식 변화, 회의 문화 개선, 구성원 육성 코칭 강화 등의 업무문화 개선에 기여하고 있습니다.



신임 팀장 리더십 코칭

전략적 목표 수립, 공정한 성과평가, 효과적 피드백 등 팀장 역할 수행에 필요한 역량을 강화할 목적으로 그룹 코칭을 진행하였습니다. 조직 관리를 위한 목표 설정, 목표달성, 팀원평가/육성 방법 등 리더로서 부족한 부분을 이해하고 해결방법을 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다.

해외법인 역량 강화

글로벌 경쟁력 제고를 위해 해외 법인에 대한 역량강화를 지속 추진하고 있습니다.

LSCI Future Together

LS전선 인도 생산법인(LSCI)의 전 사원을 대상으로 LS전선의 비전과 글로벌 경영전략을 이해하고 핵심가치 기반의 조직문화 전파를 목적으로 LSCI Future Together 교육을 진행하였습니다. LS전선과의 일체감을 형성하고 일하는 방식 개선, 협력/신뢰/미래 비전 형상화 등의 다양한 팀 활동을 통해 구성원들의 활력과 소속감 강화에 기여하였습니다.

베트남법인 팀장 리더십 향상 교육

베트남법인의 역량 제고를 위해 액션러닝 방식으로 현지인 팀장 리더십 교육을 진행하였습니다. 법인별 현업 이슈 사항들을 과제화하여 직접 이슈를 해결하는 과정에서 팀원들과 소통 및 성과 창출에 기여할 수 있는 리더십 행동을 찾아 실제 팀 업무 과정에 적용하도록 하였습니다. 2020년에는 후속 교육 및 결과보고회를 통해 성과를 공유하고 핵심인재 리더십 강화에 집중할 계획입니다.

해외법인 우수인재 한국 파견 연수

해외 우수 인력들의 소속감과 자부심을 강화하고 과제해결 중심의 OJT를 통해 기술 역량을 제고하고자 한국 파견 연수 프로그램을 실시하였습니다. LSCI(인도), LSCV(베트남) 우수사원들을 대상으로 본사의 기술을 습득하여 역량을 강화하고, 본사의 일하는 방식이 현지에 전파될 수 있도록 운영하였습니다.

활기찬 기업문화 조성

'워크 앤 라이프 밸런스' 활동

일과 삶의 균형을 통해 임직원들의 활력을 증진시키고 자발적 몰입을 가능하게 하고 있습니다.

휴가사용 촉진

2018년부터 징검다리 휴일을 연초에 연계휴가로 공지하여 임직원들이 효과적으로 재충전하는데 활용하도록 하고 있습니다. 또한, 연중 휴가 사용률을 상시 점검하고 효율적인 사용을 위해 반차(4시간), 반반차(2시간) 휴가를 도입하여 적극 독려하고 있습니다.

정시근무/집중근무

정규 업무시간의 생산성을 높이고 정시 출퇴근을 독려하는 활동을 지속하고 있습니다. 업무 시작 전/업무 종료 시 안내방송을 통해 눈치 보지 않고 퇴근하는 문화를 정착시키고 있으며, 특히 매주 수요일에는 가족, 동료들의 격려 메시지를 녹음해 방송하는 '행수저(행복한 수요일 저녁)' 프로그램을 진행하고 있습니다.

가족행복 프로그램

가족과 함께하는 다양한 프로그램을 운영하여 임직원들의 만족도를 높이고 있습니다. 6세부터 초등학생 자녀를 둔 임직원을 대상으로 명랑운동회, 요리교실 등을 통해 아빠와 자녀간 친밀감을 증대시키는 '아빠와 함께하는 캠프'를 진행하였습니다. 또한, 여름방학 기간을 활용한 '청소년 바둑캠프', 청소년들이 꿈과 비전을 찾아보고 공부하는 방법을 습득할 수 있는 '자녀 Dream 캠프'를 운영해 임직원 자녀와 가족의 행복 증진을 지원하고 있습니다.

자녀 Dream 캠프

인재육성

4차 산업 혁명 대응

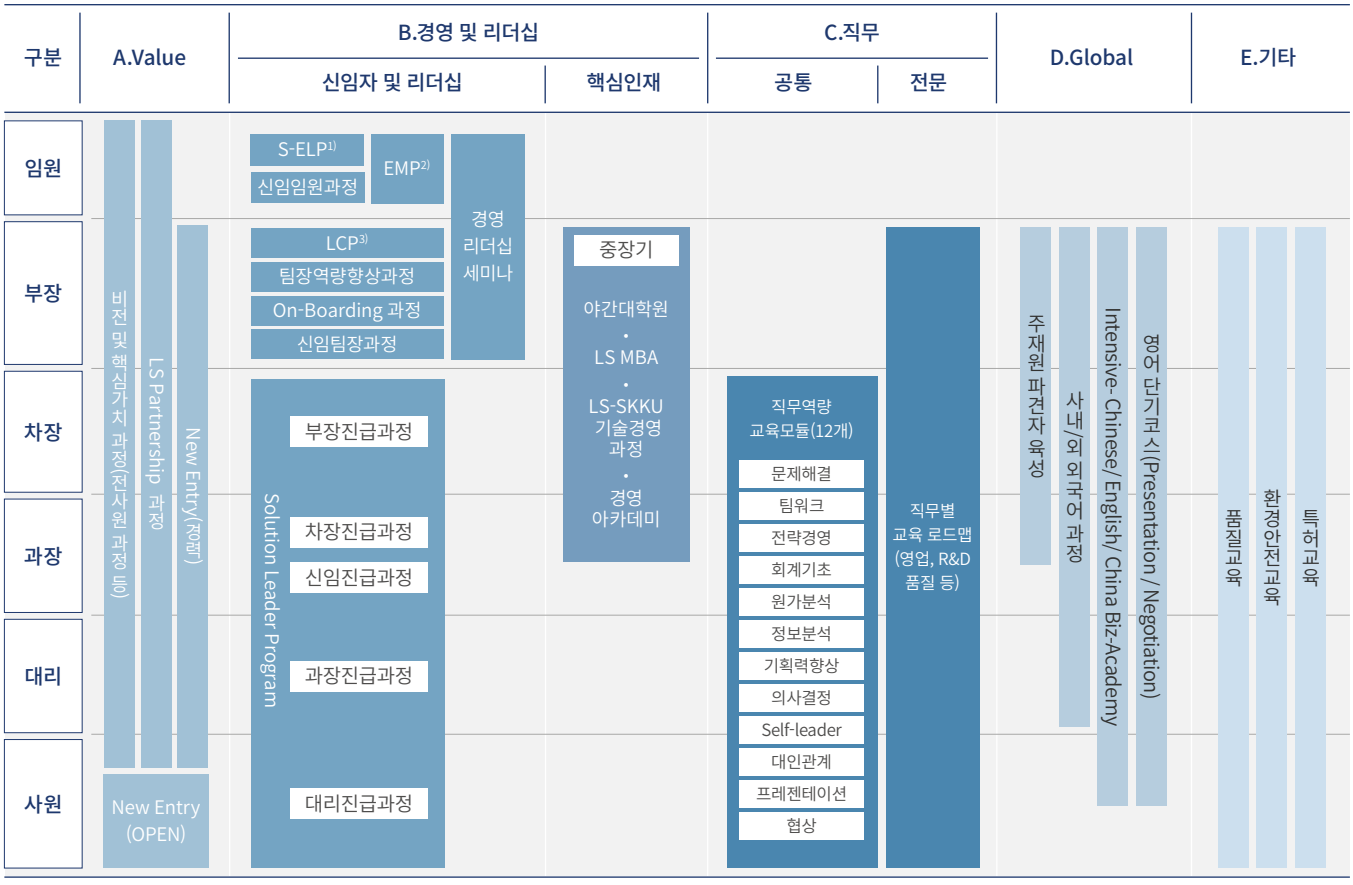
DT 역량 강화

DT에 대한 개념과 사회적 변화 흐름을 이해하기 위하여 직군별로 맞춤형 DT 교육과정을 운영하고 있습니다. 팀장 및 실무자 과정은 실제 데이터를 실습에 활용하여 업무에 적용할 수 있는 방안을 검토할 수 있도록 하며, 전문가 과정은 파이썬/R 및 머신/딥러닝 과정 등을 통해 현업의 문제를 적극적으로 개선할 수 있는 전문가를 육성하고 있습니다.

인재육성 교육 체계도

LS전선은 총 5개의 Track과 6개의 육성 단계로 구성된 교육 체계를 운영하고 있습니다. 신입사원 자사 입문 교육을 시작으로 진급 전 필수 교육인 SLP 과정, 그 이후 리더 계층을 대상으로 한 다양한 리더십 과정을 순차적으로 운영 중이며, 이 외 각 직무별 공통/전문교육 과정, 주재원을 대상으로 한 외국어 과정이 있습니다. 그 밖에 법정 의무 교육인 성희롱예방 교육, 품질 및 환경안전 교육 등도 운영하고 있습니다.

인재육성 교육 체계도



1) S-ELP : Senior Executive Leadership Program 2) EMP : Executive Management Program 3) LCP : Leadership Challenge Program

3개년 교육 현황

구분		2017	2018	2019
인당 평균 교육시간(기능직 포함)		42	54	54
직급별 인당평균 교육시간	임원(담당 포함)	20	24	29
	관리자(과장~부장)	77	78	86
	사원~대리	97	136	137
교육비(억원)		30.5	31	31

임직원 만족도 제고

조직역량/조직활성도 지수

회사의 조직 역량/활성도 현황을 파악하여 보다 활기차고 역량 있는 조직을 만들기 위해 매년 '조직역량 서베이'를 실시합니다. 조직역량 지수는 56점(2018년 54점)으로 2점 상승, 조직활성도 지수는 72점으로 (2018년 72점)으로 전년과 동일하였습니다. 조직역량 지수 중에서 기능 역량이 큰 폭으로 (+5점) 상승하였으며, 사내 기능(R&D/생산/영업/지원)간 협업 증대와 상호 업무에 대한 이해도 증가에서 기인하였습니다. 또한 조직활성도 지수 중에서는 업무효과성이 소폭 (+2점) 상승하였습니다.

조직역량 서베이

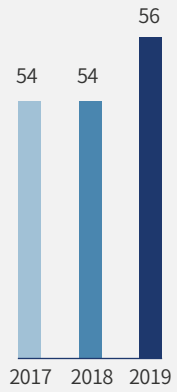
일정 : 2019. 9.2(월) ~ 9.27(금)
대상 : 사무직 전사원 1,023명(국내 기준)
방법 : 개인메일 링크 통한 웹사이트 On-Line Survey

현장만족도 점수

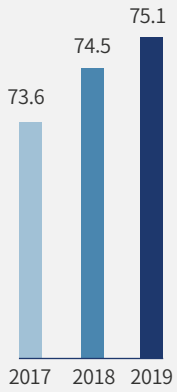
생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 1)관리자 2)감독자 3)의사소통 4)조직문화 5)노경관계 6)노동조합 7)작업환경 8)직무관리 9)복리후생 항목 등으로 구성되어 있습니다. 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속 개선함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 2019년도 현장 만족도는 75.1점으로 최근 3년간 만족도가 상승하고 있습니다.

조직역량지수(3개년 추이) (단위 : 점)

평가항목	2017	2018	2019
조직방향성	66	66	65
시스템역량	44	45	45
기능역량	46	47	52
리더십역량	60	60	60
구성원역량	64	66	67

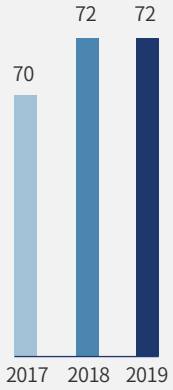


전사 종합 만족도 추이 (단위 : 점)

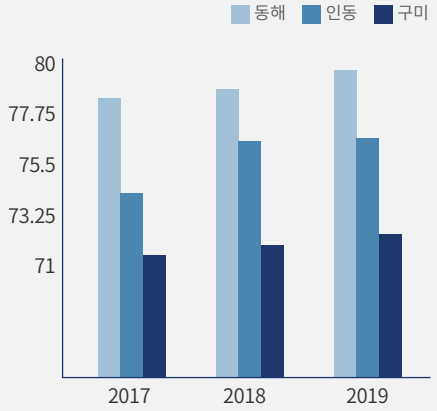


조직활성도지수(3개년 추이) (단위 : 점)

평가항목	2017	2018	2019
조직효과성	58	62	61
업무효과성	70	71	73
개인효과성	73	75	74
관계효과성	83	84	83



사업장별 만족도 추이 (단위 : 점)



10

Advanced Green Management

친환경경영 고도화

제품 R&D부터 폐기까지,
협력사부터 고객까지,
환경을 생각합니다.

LS전선은 사업 활동으로 인한 환경영향 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 제품의 Life cycle 전 과정에 결쳐 전사가 협력하여 환경영향을 사전에 고려하고, 사업장에서는 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하여 환경오염물질을 최소화합니다. 국내 사업장을 넘어 해외사업장, 협력사까지 관리 영역을 확장하여 사회와 전 인류를 위한 환경 관리를 적극적으로 실천하고 있습니다.

전략방향

친환경 Supply Chain을 구축함으로써 고객의 요구에 대응하고 법률을 준수

중점추진과제

환경경영체계
- 환경방침 및 운영 조직
- 제품 전과정 관리

제품 물류 및 폐기
- 친환경 연료를 활용한 물류
- 플라스틱 회수 및 재활용

환경 친화적 생산
- 사업장 녹색경영체계
- 기후변화 대응
- 자원의 효율적 사용
- 환경영향 최소화

환경 커뮤니케이션
- 환경정보공개
- 환경책임보험
- CDP Supply Chain 응답

친환경제품 R&D 및 원부자재 구매
- 친환경제품 R&D
- 제품 유해물질 및 화학물질 관리
- 녹색구매 및 협력사 관리

2019 핵심성과

환경설비 투자	29.2억 원
대기오염물질 배출 원단위 감소	27%
용수 사용량 감소	10%
수질오염물질 배출 원단위 감소	36%
온실가스 감축	1,940톤
폐기물 재활용률 증가	2.6%p

Link to SDGs

환경경영체계

환경방침 및 운영조직

LS전선은 '환경과의 조화를 생각하며, 인간과 함께 하는 환경·안전·보건 선도기업을 지향한다'는 환경안전보건방침을 바탕으로, 친환경 경영을 꾸준히 확산하고 있습니다.

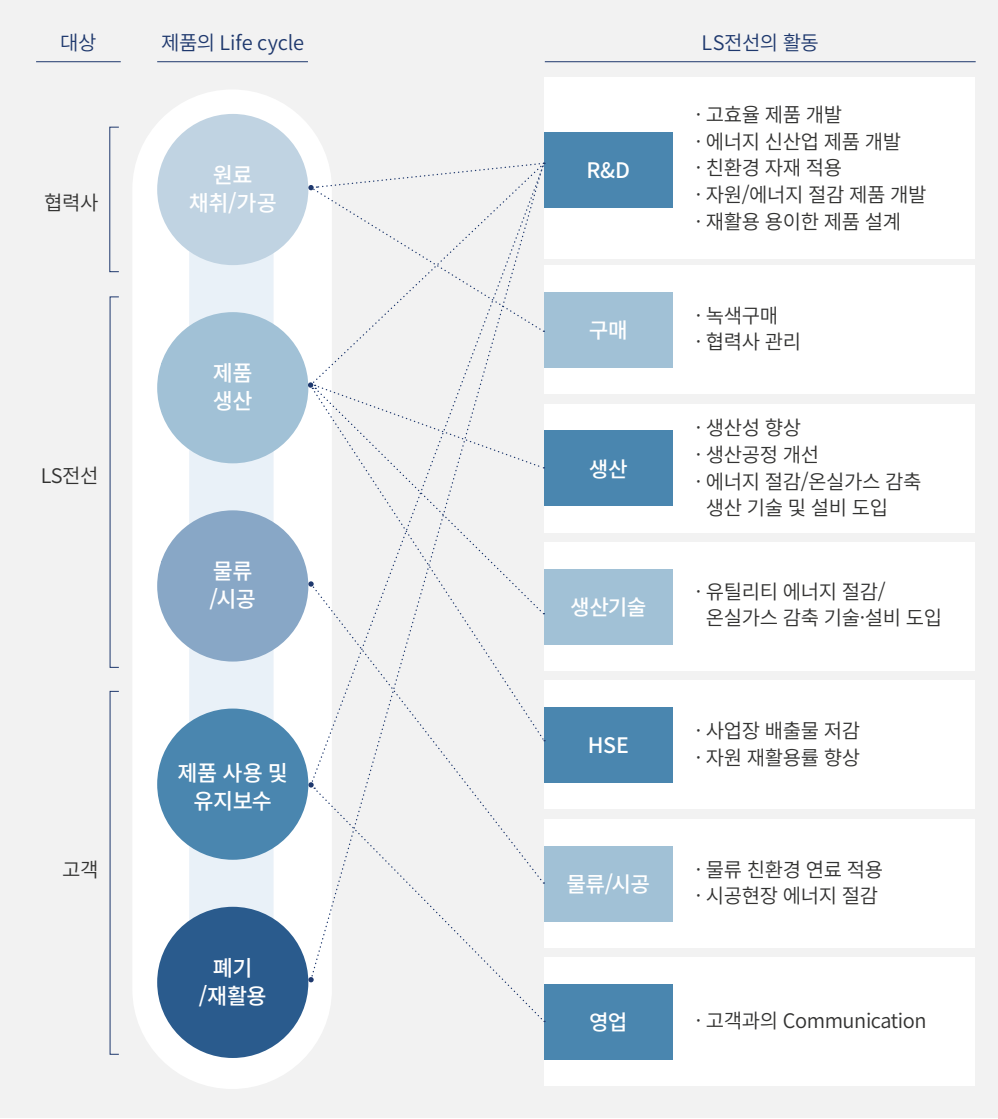
모든 사업장에서 제품의 전과정에 걸쳐 환경영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있으며, 환경오염물질 관리에 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용함으로써 녹색 사업장으로 운영하고, 전 임직원이 환경안전보건 관리를 적극적으로 실천하고 있습니다. HSE[1] 조직은 점차 강화되는 법률과 고객 요구사항에 선제적으로 대응하고, 리스크를 줄이기 위해 2019년 노경/Compliance부문으로 통합하였습니다. HSE 조직이 법무팀, 준법경영팀 등과 더욱 가까이 협업하며 컴플라이언스 체계가 강화되었습니다.

제품 전(全)과정 관리

LS전선은 제품 설계에서 폐기단계까지의 전과정 관점에서 환경영향을 사전에 고려하고, 최소한의 환경영향으로 제품을 생산하며, 고객과 법률에서 요구하는 사항을 시스템과 절차에 수시로 반영하고 있습니다. 모든 구성원들이 제품의 Life cycle을 고려하여 담당업무를 수행하도록 지속적인 교육을 실시합니다.

1) Health, Safety, Environment

제품의 Life cycle 및 LS전선의 활동

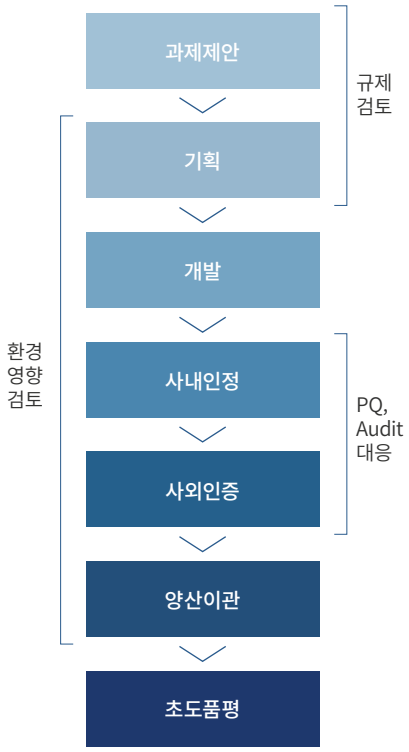


친환경제품 R&D 및 원부자재 녹색구매

친환경제품 R&D

제품 연구 개발 시 DR(Design Review) 프로세스에 따른 각 단계마다 환경영향을 고려하고 있습니다. 신제품 제안과 기획 단계부터 법규 및 고객 기준을 검토하여 유해물질 관련 정보를 사전에 파악하고 있습니다. 또한 공정 중 자원 및 에너지 절감, 고효율 송전을 통한 에너지 손실 절감이 가능한 제품을 개발하고 있습니다. 제품 생산자의 재활용 책임이 점차 강화됨에 따라 제품의 절연재료로 사용되는 XLPE의 재활용 기술 연구를 진행하고 있습니다.

제품 DR(Design Review) 프로세스



주요 친환경 제품

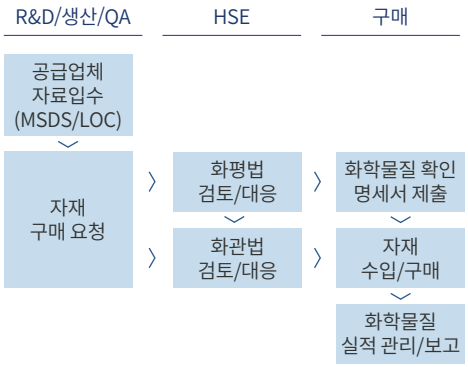
PP케이블	- 비가교 공정으로 에너지 절감 - XLPE에 비해 재활용 용이
초전도케이블	- 고효율 송전으로 에너지 손실 절감 - 절연유, SF_6 가스 미사용 - 케이블 재활용 가능
XLPE 재활용	- 공정 스크랩 및 폐케이블 XLPE 재활용 기술 상용화

제품 유해물질 및 화학물질 관리

LS전선은 기기선, 자동차전선 제품에 적용되는 EU RoHS(전기전자제품 유해물질 사용제한 지침), ELV(폐자동차처리지침), 자원순환법 등 국내·외 법률이나 고객 요구기준을 충족하기 위하여 유해물질 관리 프로세스를 점검하여 보완해 나가고 있습니다. 또 화평법[1], 화관법[2] 강화로 화학물질 관리가 중요해지고 있어 LS전선은 전사 화학물질 사전 승인제도를 운영하고 있습니다. LS전선은 R&D, 생산, 품질, 구매, HSE 부서가 연계하여 여러 단계에 거쳐 화학물질을 사전 검토한 후 구매하고 있으며, 이러한 프로세스를 통해 제품에 사용되는 물질의 흐름과 현황이 지속적으로 관리될 수 있도록 하는데 역량을 집중하고 있습니다. CMS(화학물질관리시스템) 구축을 통해 전사 화학물질을 더욱 철저하게 관리해 나갈 예정입니다.

1) 화평법 : 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률
2) 화관법 : 화학물질관리법

전사 화학물질 사전 검토/승인 프로세스



녹색구매 및 협력사 관리

LS전선은 Supply Chain의 환경영향 평가를 위해 협력사 평가를 강화하고 있습니다. 협력사의 HSE 체계와 리더십, 사업장에 대한 환경관리 수준, 유해물질 및 화학물질 관리 현황 등을 평가하고 있습니다. 각 사업장에서는 협력사에 주기적으로 환경 관련 기술지원을 실시하고 있으며, 특히 폐기물 등 환경관리 업체에는 적법한 관리를 위하여 관련 규정에 따라 현장실사, 계약/업체등록, 사후 점검을 진행함으로써 환경법규 위반사항이 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

폐기물 처리업체 관리 프로세스

환경 친화적 생산

ISO 14001 : 2015 인증서

CERTIFICATE

LS Cable & System Ltd.

ISO 14001 : 2015

사업장 녹색경영체계

환경경영시스템 운영

2018년 ISO 14001:2015 인증 전환을 완료한 이후 시행 초기에 발생되는 미비한 사항들을 지속적으로 개선하여 왔습니다. 2019년에도 ISO 14001:2015의 주요 요건인 '조직의 기회 및 위기 상황', '환경영향평가 시 전과정 관점 도입' 등을 적용하기 위한 활동을 추진하였고, 그 결과 2019년 인증 사후심사를 통해 인증 유지를 승인 받았습니다. 앞으로도 체계적인 HSE 시스템을 운영하도록 하겠습니다.

환경설비 투자

LS전선은 2019년 국내 사업장에 총 29.2억 원의 환경설비 투자를 실시하였습니다. 강화되는 법규를 충족하고, 미세먼지 등 환경영향 감소에 기여하기 위하여 투자를 적극 늘려가고 있습니다.

2019년 환경설비 투자내역

구분	주요 내용	대상 사업장	투자금액(억원)
❶ 유해화학물질 취급시설 개선	· 권선 유해화학물질 취급시설 개선 (트렌치/집수조 설치, 경보장치/안전밸브 설치 등)	구미, 인동	5.0
❷ 비산배출 시설 개선	· 권선 코팅기 대기오염물질 비산배출 방지를 위한 밀폐시설 설치	구미	2.3
❸ RTO 개체	· 권선 VOCs 및 미세먼지 저감을 위한 신규 대기방지시설(RTO) 투자	구미	7.7
❹ 집진기 개선/설치	· 소재 SCR 공정 노후 대기방지시설 개체 및 미세먼지 저감을 위한 시설 투자 · 신규 튜빙공정 집진기 설치 · 난연시험 집진기 개체	구미, 인동	10.0
❺ 보일러 개선	· 질소산화물 저감을 위한 저녹스 버너 투자	구미, 인동, 동해	2.0
❻ 옥상 우수라인 개선	· 광섬유동 옥상 알칼리성 우수발생에 따른 개선	인동	0.7
❼ LS알스코 폐기물 보관장 신축 투자	· 폐기물 적법보관을 위한 신규 폐기물 보관장 신축	인동	1.5
합계			29.2

❶	❷		❸
❹	❺	❻	❼

환경 친화적 생산

국내·외 자회사와의 협력

LS전선은 국내·외 사업장의 HSE 관리향상 및 각종 사고 저감을 위하여 수시로 HSE 관련 기술협력을 실시하고 있습니다. 2019년 진행한 국내·외 자회사와의 협력 활동은 아래와 같습니다.

1
- [LS알스코] 집진기 등 환경안전 기술 협력 (6월)
- [LSEVK] ISO 14001 : 2015 Upgrade 협업 (7월)
- [LS빌드윈] 시공 OHSAS 인증 취득 협업 (5월/7월)
- [G&P] 신규 공장 HSE 규제 검토(세종, 문경) (8월/9월)

2
- [LS-VINA] 주요 고객 HSE Audit 대응 (2월/5월)

3
- [LSCW] 신규 투자 공정 HSE 기술 검토 (1월)
- [LSHQ] 환경안전 진단 및 기술 협력 (8월)

4
- [LSEVP] 신규 투자 공정 HSE 기술 검토 (5월)

기후변화 대응

기후변화 대응 체계

LS전선은 글로벌 이슈인 기후변화에 대해 사업 전반의 기회와 위협 요인을 관리하고 있습니다. 기후변화 동향, 대응방안, 성과 등을 경영진에 보고하고 있으며, 투자 등 주요 의사결정 시 하나의 판단 요소로 고려함으로써 기후변화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

기회

- R 에너지 신산업 제품(초전도케이블, 신재생 에너지, 해저/산업용 특수케이블 등) 매출 증대
- R 고강도/고내열/고내화 제품 혁신을 통한 기업 경쟁력 강화
- P 이상기후에 따른 시공기술 강화 요구 만족을 통한 경쟁력 향상
- O 외부 커뮤니케이션 강화를 통한 이미지 제고

위협

- R 국내 배출권거래제 대응 탄소비용 증가에 따른 가격 경쟁력 약화
- P 이상기후로 인한 피해방지/복구, 클린룸 관리 강화 등 추가 비용 발생
- O 고객의 기후변화 대응 관련 요구사항 불만족 시 사업 기회 상실
- O 온실가스 감축, 에너지 전환 노력 요구

R 규제적 요인 P 물리적 요인 O 기타 요인

에너지 사용 및 온실가스 배출 관리

LS전선의 각 사업장은 에너지 목표 대비 사용량을 매월 모니터링하고, 에너지 절감을 위한 연간 투자를 계획하고 실행합니다. LS전선은 국내 배출권거래제에 의한 할당대상업체로서, 국내 모든 사업장에서 발생한 직·간접 온실가스 배출량(Scope 1·2)을 산정하고 있습니다. 폐기물 처리, 연료와 에너지의 생산, 임대자산에 대한 온실가스 배출량(Scope 3) 역시 자발적으로 산정하고 관리합니다.

에너지 사용량 및 원단위

구분	2017	2018	2019
연료	719	656	547
전기	2,133	1,999	1,802
스팀	157	159	135
합계(TJ)	**3,009**	**2,814**	**2,484**
원단위 (TJ/억원)	0.099	0.084	0.077

* 전기 에너지 열량 환산기준 : 9.6 MJ/kWh (송배전, 생산 손실 포함)

Scope 1·2 온실가스 배출량 및 원단위

구분	2017	2018	2019
Scope 1	40,077	36,595	30,663
Scope 2	112,058	105,638	94,652
합계(tCO_2eq)	**152,135**	**142,233**	**125,315**
원단위 (tCO_2eq/백만원)	0.050	0.043	0.039

Scope 3 온실가스 배출량

(단위 : tCO_2eq)

구분	2017	2018	2019
폐기물 처리	3,396	1,767	2,843
연료/에너지 생산	5,962	5,430	4,522
임대자산	5,182	7,030	18,412

* 국내·외 산정기준에 따라 자체적으로 산정한 수치입니다.

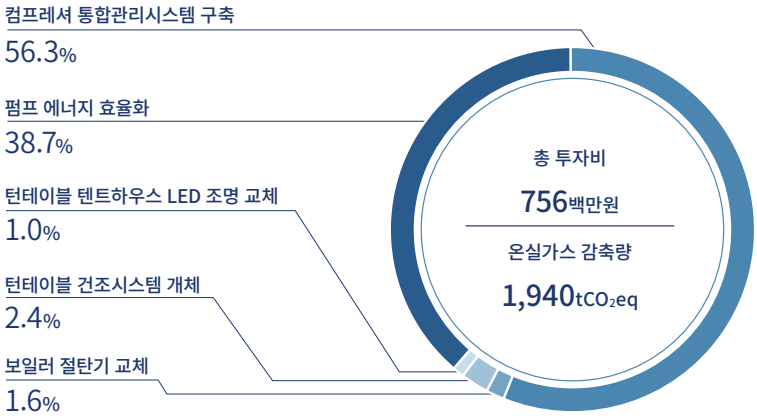
에너지 절감 및 온실가스 감축

LS전선은 사업장에서의 에너지 사용을 줄이기 위해 연간 에너지 목표 달성에 필요한 설비 투자를 지속하고, 현장에서의 에너지 관리를 강화해 나가고 있습니다. 또한 에너지 전문기관을 통해 개선 방안을 발굴하고 있습니다.

2019년 국내 사업장에서 컴프레셔 통합관리시스템 구축, 펌프 에너지 효율화 등 총 6건의 과제를 통해 연간 1,940톤의 온실가스를 감축했습니다.

컴프레셔 통합관리시스템 구축

구미공장은 5개 컴프레셔실의 컴프레셔 21대를 수동 관리하고, 압력 하한값만 관리하고 있어 설비에 이상이 있을 경우 실시간 대응이 어렵고, 이력 관리가 원활하지 않아 에너지 Loss가 발생하였습니다. 컴프레셔 통합관리시스템 구축을 통해 전체 컴프레셔의 실시간 모니터링 및 상·하한 압력 자동제어가 가능하도록 개선하여 에너지 Loss를 절감함으로써 연간 1,092톤의 온실가스를 감축하였습니다.



자원의 효율적 사용

주요 자원 사용현황

LS전선의 제품에 사용되는 주요 자원은 전선 도체용 전기동과 알루미늄, 전선 내·외부 절연체의 주원료인 폴리에틸렌과 폴리염화비닐입니다. 생산자원을 효율적으로 사용하기 위해 제조손실 및 폐기량 저감 방안, 재활용 향상 방안 등을 지속적으로 검토하고 발굴하겠습니다.

주요 자원 사용 현황

(단위 : ton)

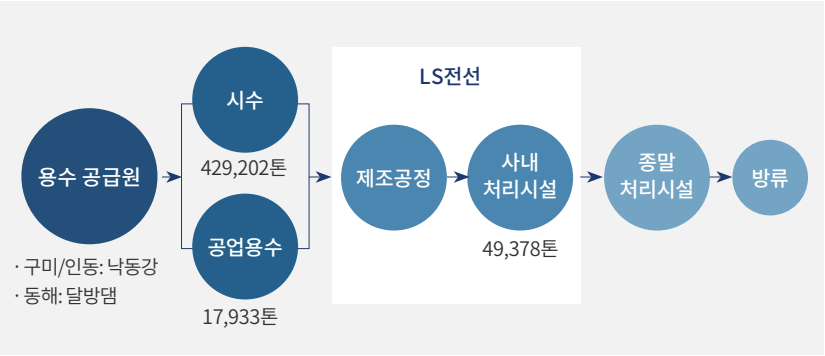
구분	2017	2018	2019
전기동(Cu)	289,494	288,368	283,644
알루미늄(Al)	32,113	22,302	6,901
폴리에틸렌류(PE)	23,474	15,626	16,717
폴리염화비닐(PVC)	4,165	3,629	3,410

환경 친화적 생산

수자원 사용 및 관리

인류의 생존에 있어 가장 중요한 자원 중 하나인 수자원을 보호하고 환경적으로 지속가능하며 경제적으로 유익한 방식으로 물을 사용하기 위하여 LS전선에서는 수자원 공급 및 이와 관련된 리스크 최소화 활동을 실시하고 있습니다. LS전선에서 수자원은 각종 제품의 냉각용으로 사용되고 있으며 이외에는 임직원의 생활용수로 주로 사용되고 있습니다. 용수 절감 활동으로 2018년 대비 2019년에는 용수 사용량이 약 11% 감소하였고 이에 따라 원단위도 약 10% 감소하였습니다. 향후 중장기 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 수자원 절감활동을 지속적으로 추진할 예정입니다.

수자원 흐름도



용수 사용량 및 사용 원단위

(단위 : ton)

구분	2017	2018	2019
생활용수	514,951	447,904	429,202
공업용수	16,250	25,966	17,933
지하수	5	0	1,365
전사합계	531,206	503,870	448,500
원단위[사용량(톤)/제품생산량(톤)]	1.27	1.31	1.23

환경영향 최소화

사업장 화학물질 관리

LS전선은 지속적으로 화학물질 관리에 만전을 기하고 있습니다. 특히 2017년 각 사업장의 화학물질 관리실태를 전문기관과 함께 정밀진단하고, 도출된 문제점에 대하여 2019년까지 개선을 완료하였습니다. 주요 개선내용은 화학물질 폭발, 누출 등을 방지하기 위한 방화문/방류벽 개선, 내부식성 페인트 시공, 배관재질 변경, 설비 조명개선 및 배기장치 개선입니다. 다만, 2019년 유해화학물질 사용량이 급격하게 증가하였는데, 이는 송전 연피공정에서 취급하는 납이 신규 허가대상이 되면서 납 사용량이 새로 반영되었기 때문입니다. 장외영향평가, 작업자 교육 등을 실시하고 환경부 인·허가를 완료하였습니다. LS전선은 화학물질 사고 발생시 신속히 대응할 수 있는 비상대응체계를 유지함으로써 각종 사고를 미연에 방지하고 있습니다.

유해화학물질 사용 현황

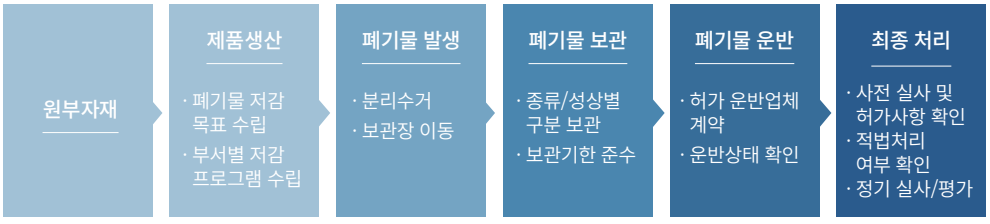
(단위 : ton)

구분	2017	2018	2019
유해화학물질 사용량	849	1,313	6,184

폐기물 관리

LS전선은 환경부와 폐기물 저감 및 자원화를 위한 협약을 통해 5년간 시범사업을 실시하였으며, 지속적으로 폐기물 발생량 저감, 재활용률 향상에 기여하고 있습니다. 최초 개발단계에서 최종 처리까지 체계적으로 자원 사용 및 폐기물 발생을 관리할 뿐 아니라 지역사회의 환경보호를 위하여 사업장에서 발생되는 폐기물을 최우선으로 관리하고 있습니다. LS전선에서 발생하는 폐기물은 전선 피복재인 고밀도 폴리에틸렌, 폴리염화비닐 등 플라스틱류(일반폐기물) 폐기물로 환경에 미치는 영향은 적은 편이라고 할 수 있습니다. 폐기물 자원화 활동을 통해 2019년 총 폐기물은 전년 대비 494톤 감소한 11,825톤 발생하였고, 폐기물 중 재활용량은 전년대비 약 153톤 감소한 10,954톤입니다. 폐기물을 가능한 한 재활용할 수 있도록 전환함으로써 전체 재활용률은 2018년 90%에서 2019년 92.6%로 상승하였습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 발생량 및 발생 원단위

(단위 : ton)

구분	2017	2018	2019
지정폐기물[1]	2,234	2,021	2,134
일반폐기물[2]	12,147	10,298	9,690
전사합계	14,381	12,319	11,825
원단위 [발생량(톤)/제품생산량(천톤)]	34.4	32.1	32.3

1) 지정 폐기물 : 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등
2) 일반 폐기물 : 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성 고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

폐기물 처리 현황

(단위 : ton)

구분	2017	2018	2019
소각처리량	1,830	756	1,263
매립량	395	434	348
재활용량	12,055	11,107	10,954
재활용률(%)	84	90	93

오염물질 관리

대기오염물질 관리

LS전선은 국가 및 지역사회에 기여하기 위하여 대기오염물질을 저감하고 있습니다. 주기적으로 새로운 대기오염물질이 발생되는지 여부를 대기측정 및 원료·공정분석을 통하여 확인하고 있으며, 추가적인 오염물질 저감을 위한 노후설비 개선활동과 최신기술이 도입된 대기오염방지시설 투자를 진행하여 배출되는 대기오염물질을 최대한 줄이고 있습니다. LS전선에서 배출되는 대표적인 대기오염물질은 먼지, NOx(질소산화물), HCl(염화수소), HF(불화수소) 등이며, 특히 국가적 이슈인 미세먼지 저감을 위하여 2019년 대대적으로 신규 설비 투자를 진행하였습니다. LS전선 전체 대기오염물질의 90%이상을 차지하는 질소산화물을 저감하기 위하여 축열식연소산화설비(RTO, Regenerative Thermal Oxidizer), 선택적 촉매산화설비(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 신규 투자하였으며, 사업장 난방 등에 이용되는 보일러에 질소산화물 발생량이 적은 저녹스 버너를 도입하여 약 30%의 질소산화물을 저감하는 성과가 있었습니다.

주요 대기오염물질 배출 현황

(단위 : kg)

구분	2017	2018	2019
먼지	1,856	1,326	969
NOx	44,224	20,621	14,387
HCl	2,120	1,746	947
HF	202	144	80
원단위 [kg/제품생산량(천톤)]	117.6	63.6	47.8

수질오염물질 관리

LS전선은 제품 제조과정에서 발생되는 폐수를 모두 자체 운영 중인 폐수처리장에서 처리 후 방류하고 있습니다. 폐수 방류 시 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 운영한 결과, 2019년 배출된 폐수의 오염도는 허용기준의 약 10% 이내로 배출되었습니다. 2019년 일부 법인 분리 및 오염물질 저감활동을 통하여 수질오염물질은 약 50% 감소, 원단위는 약 37% 감소하였습니다. LS전선은 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않아 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 아주 미미하다고 볼 수 있지만, 그럼에도 지속적이고 효율적인 폐수처리 시스템 관리를 통하여 지속적으로 수질오염물질을 저감해 나가겠습니다.

주요 수질오염물질 배출량 및 원단위

(단위 : kg)

구분	2017	2018	2019
BOD	109	25	42
COD	1,128	940	311
SS	203	112	97
T-N	396	247	206
계	1,836	1,324	656
원단위 [배출량(kg) /제품생산량(천톤)]	4.4	3.5	2.3

제품 물류 및 폐기/ 환경커뮤니케이션

제품 물류 및 폐기

물류

LS전선이 물류에 이용하는 모든 선박들은 IMO 2020 시행에 따라 관련 요구사항을 따르고 있습니다. LS전선 제품은 친환경 연료인 저유황을 사용하는 선박에 의해 각 고객에 전달되며, 이로써 산성비의 주 원인인 황산화물 배출량을 줄일 수 있습니다.

플라스틱 회수 및 재활용

국내 폐기물 발생의 증가로 자원순환에 대한 요구가 커지고 있습니다. LS전선은 제품 및 포장재의 플라스틱 재질에 대하여 생산자로서의 책무를 다하기 위해 국내 플라스틱 폐기물 회수·재활용을 위한 자발적 협약 및 EPR[1] 제도에 적극 참여하고 있습니다. 폐전력선, 폐통신선, 포장재의 플라스틱이 원활하게 재활용 될 수 있도록 하고, 재활용을 용이하게 하기 위해 필요한 재질 정보를 재활용업체에 공유하는 활동을 확대해 나가고 있습니다. 무엇보다 아직 재활용이 어려운 XLPE에 대해서는 LS전선이 앞장서서 재활용 기술을 개발하고 있습니다.

1) 생산자책임재활용제도
(Extended Producer Responsibility)

국내 폐전력선/통신선 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적

구분	2017	2018	2019
전력선/통신선 플라스틱 사용량(ton)	21,708	22,799	22,700
플라스틱 회수·재활용량(ton)	3,578	4,063	4,688(E)
플라스틱 회수·재활용률(%)	16.48	17.82	20.65(E)

* 출고제품 중 최종소비자에 판매된 완제품에 한하며, 2019년 재활용량은 2020년 하반기 중 확정됨

국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적

구분	2017	2018	2019
플라스틱 포장재 출고량 (ton)	211	233	-
재활용 의무량 (ton)	156	178	-
재활용량 (ton)	212	225	-

* 2019년 재활용량은 2020년 하반기 중 집계됨

환경커뮤니케이션

환경정보공개

LS전선 모든 사업장 및 본사의 사업활동에서 발생된 환경영향 등의 정보를 국가 환경정보공개시스템(https://www.env-info.kr)을 통하여 대국민 공개하고 있습니다. 회사 일반현황, 녹색경영, 자원/에너지 절약, 온실가스 배출 및 대기/수질/폐기물/유해화학물질 등 환경오염 발생에 대하여 공개를 완료하였습니다. LS전선은 지속가능한 녹색경영을 통하여 사회적 책임을 다하고, 정확한 정보 공개를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

환경책임보험

LS전선은 제조과정에서 발생할 수 있는 환경오염사고에 대한 지역사회 및 국가 피해배상을 위하여 환경오염피해배상 책임보험을 매년 갱신 가입하고 있습니다. LS전선에서 배출되는 대기/수질오염물질, 유해화학물질과 관련하여 발생하는 환경오염사고에 대해 사고 1건당 최대 300억 원의 보상을 받을 수 있습니다. 제조활동 중 환경사고가 발생하지 않는 것을 최우선으로 관리하고 있습니다.

CDP Carbon Disclosure Project (탄소정보공개프로젝트) Supply Chain 응답

LS전선은 고객 요구사항에 적극 대응하기 위하여 2010년부터 CDP Supply Chain 프로그램에 참여하여 기후변화 대응 현황을 고객에게 투명하게 공개하고 있습니다. CDP 평가결과 및 피드백을 통해 LS전선의 기후변화 대응에 있어 비교적 취약한 사항이 무엇인지 점검하고 개선하기 위한 인사이트를 얻는 기회로 활용하고 있습니다.

APPENDIX

연결 재무상태표	92
연결 포괄손익계산서	93
연결 현금흐름표	94
별도 재무상태표	95
별도 포괄손익계산서	96
별도 현금흐름표	97
제 3자 검증의견서	98
GRI Standards	100
지표 보충 설명	102

연결 재무상태표

(단위 : 백만원)

구분	과목	2017년 말	2018년 말	2019년 말
자산	**유동자산**	**2,090,738**	**2,472,498**	**2,712,365**
	현금및현금성자산	225,124	199,863	334,188
	금융기관예치금	30,014	53,313	29,560
	매출채권	927,323	1,262,855	1,289,651
	기타수취채권	69,082	67,011	74,146
	당기손익-공정가치 측정 금융자산	20,884	4,009	4,001
	파생상품자산	99,627	19,259	23,888
	확정계약자산	26,133	58,685	51,697
	재고자산	512,552	613,915	657,147
	기타자산	179,999	193,588	248,087
	매각예정비유동자산	**48,750**	**45,886**	**45,915**
	비유동자산	**847,492**	**1,204,186**	**1,345,574**
	유형자산	679,872	1,005,368	1,080,119
	무형자산	42,250	56,128	56,324
	투자부동산	13,269	22,693	8,851
	사용권자산	-	-	47,529
	금융기관예치금	696	1,040	1,151
	매출채권	32,265	37,618	65,205
	기타수취채권	28,795	35,238	17,229
	공동기업투자	-	531	44,525
	매도가능금융자산	1,784	-	-
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	-	1,911	1,860
	당기손익-공정가치 측정 금융자산	-	1,184	870
	파생상품자산	9,212	4,432	16,817
	확정계약자산	77	3,624	584
	이연법인세자산	16,991	12,475	3,983
	기타자산	22,281	21,944	527
자산총계		**2,986,980**	**3,722,570**	**4,103,854**
부채	**유동부채**	**1,533,971**	**1,741,389**	**1,920,043**
	매입채무	563,983	655,512	719,824
	차입금	551,094	696,252	771,543
	파생상품부채	22,786	50,623	30,470
	확정계약부채	110,606	20,697	33,883
	기타지급채무	125,838	140,418	145,749
	당기법인세부채	21,819	10,560	4,657
	충당부채	1,715	13,492	22,863
	리스부채	-	-	10,839
	기타부채	136,130	153,835	180,215
	비유동부채	**625,155**	**871,528**	**1,033,603**
	차입금	574,787	788,757	947,244
	파생상품부채	473	4,871	1,112
	확정계약부채	8,828	203	1,522
	기타지급채무	162	249	203
	순확정급여부채	10,470	12,705	9,954
	이연법인세부채	3,037	49,802	50,177
	충당부채	27,398	14,941	24
	리스부채	-	-	23,367
부채총계		**2,159,126**	**2,612,917**	**2,953,646**
자본	**지배기업의 소유주지분**	**702,145**	**786,495**	**869,940**
	자본금	93,752	93,752	93,752
	주식발행초과금	542,579	542,579	542,579
	기타포괄손익누계액	(25,245)	(23,364)	(17,115)
	기타자본	336,487	348,531	359,371
	결손금	(245,428)	(175,003)	(108,647)
	비지배지분	**125,709**	**323,158**	**280,268**
자본총계		**827,854**	**1,109,653**	**1,150,208**
부채와자본총계		**2,986,980**	**3,722,570**	**4,103,854**

연결 포괄손익계산서

(단위 : 백만원)

구분	과목	2017년	2018년	2019년
계속영업	**매출**	**3,526,811**	**4,181,895**	**4,602,796**
	매출원가	**3,183,144**	**3,796,169**	**4,145,555**
	매출총이익	**343,667**	**385,726**	**457,241**
	판매비와관리비	229,678	258,001	288,841
	대손상각비(환입)	(645)	11,474	5,810
	영업이익	**114,634**	**116,251**	**162,590**
	기타수익	350,333	335,272	271,256
	기타비용	330,890	261,523	266,357
	이자수익	4,708	4,454	5,121
	기타금융수익	2,201	300	110
	금융비용	41,040	50,049	61,981
	지분법손익	-	86,286	1,922
	기타영업외손익	(4,545)	(104,160)	12,295
	법인세비용차감전순이익	**95,401**	**126,831**	**124,956**
	법인세비용	35,621	27,271	35,674
	계속영업당기순이익	**59,780**	**99,560**	**89,282**
중단영업	**세후중단영업손실**	**5,007**	**9,247**	**2,576**
당기순이익		**54,773**	**90,313**	**86,706**
당기순이익의 귀속	계속영업이익	54,390	95,389	81,495
	중단영업손실	5,007	9,247	2,576
	지배기업의 소유주에 귀속될 당기순이익	49,383	86,142	78,919
	계속영업이익	5,390	4,171	7,787
	중단영업손실	-	-	-
	비지배지분에 귀속될 당기순이익	5,390	4,171	7,787
기타포괄손익	**당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익**	(1,294)	(4,677)	(3,994)
	순확정급여부채의 재측정요소	(1,294)	(4,699)	(3,655)
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	-	22	(339)
	당기손익으로 재분류되는 항목	(19,743)	2,363	4,622
	현금흐름위험회피	291	415	(542)
	매도가능금융자산 평가손익	(840)	-	-
	지분법 변동	-	-	(61)
	외환차이	(19,194)	1,949	5,225
당기세후기타포괄손익		**(21,037)**	**(2,313)**	**628**
당기총포괄이익		**33,736**	**88,000**	**87,334**
당기총포괄손익의 귀속	지배기업의 소유주지분	22,767	84,371	81,980
	비지배지분	10,969	3,629	5,354
주당이익	계속영업 기본주당순이익	2,901원	5,088원	4,347원
	중단영업 기본주당순손실	267원	493원	137원
	기본주당순이익	2,634원	4,595원	4,210원

연결 현금흐름표

(단위 : 백만원)

과목	2017년	2018년	2019년
영업활동으로 인한 현금흐름	**(87,815)**	**(230,833)**	**58,446**
영업으로부터 창출된 현금흐름	(32,906)	(156,836)	141,888
이자 수취	3,630	3,768	4,809
배당금 수취	137	38	77
이자 지급	(39,701)	(49,886)	(57,288)
법인세 납부	(18,975)	(27,917)	(31,040)
투자활동으로 인한 현금흐름	**(103,911)**	**(54,810)**	**(110,677)**
금융기관예치금	12,214	(3,054)	24,727
기타수취채권	(3,384)	8,903	(1,319)
매도가능금융자산 처분	4,733	-	-
당기손익-공정가치 측정 금융자산 처분	90,869	49,737	9,042
유형자산 처분	21,877	1,663	17,753
무형자산 처분	2,290	-	1,891
기타투자자산 처분	12	-	63
유형자산 취득	(70,669)	(119,816)	(147,639)
무형자산 취득	(2,722)	(1,936)	(9,804)
매도가능금융자산 취득	-	-	-
당기손익-공정가치 측정 금융자산 취득	(91,343)	(32,927)	(9,000)
종속기업 지배력 상실	4,220	21	28,348
종속 · 관계 · 공동기업투자의 취득	-	(2,652)	(10,003)
사업의 양수	(33,483)	-	-
파생상품 감소(증가)	(38,452)	45,251	(14,736)
재무활동으로 인한 현금흐름	**240,754**	**259,739**	**180,561**
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	(65,115)	52,905	(19,007)
단기차입금(CP) 증가	505,000	1,095,000	630,000
단기차입금(CP) 상환	(425,000)	(955,000)	(700,000)
장기차입금 증가	189,669	60,623	185,423
장기차입금 상환	(79,014)	(23,216)	(75,555)
사채 발행	177,260	250,000	320,000
사채 상환	(110,000)	(235,000)	(120,000)
유동성리스부채의 상환	-	-	(9,665)
연결자본거래로 인한 현금유입	44,669	36,698	-
연결자본거래로 인한 현금유출	-	(11,221)	(14,286)
배당금 지급	(12,540)	(12,301)	(15,117)
유상증자	16,328	2,240	-
기타	(503)	(989)	(1,232)
현금및현금성자산의 증가(감소)	**49,028**	**(25,904)**	**128,330**
기초 현금및현금성자산	182,853	225,124	199,863
현금및현금성자산의 환율변동효과	(6,757)	643	5,995
기말 현금및현금성자산	**225,124**	**199,863**	**334,188**

별도 재무상태표

(단위 : 백만원)

구분	과목	2017년 말	2018년 말	2019년 말
자산	**유동자산**	**1,578,280**	**1,643,961**	**1,870,258**
	현금및현금성자산	122,275	117,994	232,009
	금융기관예치금	18,006	9,414	6,153
	매출채권	801,963	923,995	951,986
	기타수취채권	61,919	69,724	67,044
	파생상품자산	88,702	15,041	18,631
	확정계약자산	25,302	47,519	46,927
	재고자산	330,461	308,858	341,118
	기타자산	129,652	151,416	206,390
	매각예정비유동자산	**2,590**	**-**	**-**
	비유동자산	**918,725**	**1,022,922**	**1,161,082**
	유형자산	495,539	486,922	513,477
	무형자산	32,433	39,796	42,666
	투자부동산	11,574	12,268	6,363
	사용권자산	-	-	23,065
	금융기관예치금	20	20	20
	매출채권	32,204	37,618	64,964
	기타수취채권	26,437	26,958	9,038
	매도가능금융자산	729	-	-
	당기손익-공정가치 측정 금융자산	-	210	210
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	-	519	519
	파생상품자산	8,750	4,280	16,419
	확정계약자산	77	1,478	416
	종속기업투자	298,396	400,669	454,497
	공동기업투자	-	531	28,971
	이연법인세자산	12,066	11,154	-
	기타자산	500	499	457
자산총계		**2,499,595**	**2,666,883**	**3,031,340**
부채	**유동부채**	**1,183,365**	**1,169,179**	**1,242,976**
	매입채무	516,971	454,773	563,308
	차입금	315,587	425,754	344,964
	파생상품부채	17,301	37,831	24,584
	확정계약부채	100,860	19,386	30,417
	기타지급채무	95,704	105,065	111,857
	당기법인세부채	20,255	9,216	1,351
	리스부채	-	-	6,596
	충당부채	-	11,823	9,408
	기타부채	116,687	105,331	150,491
	비유동부채	**580,049**	**676,540**	**918,656**
	차입금	542,794	666,642	892,454
	파생상품부채	77	1,478	752
	확정계약부채	8,366	164	1,499
	기타지급채무	252	127	512
	이연법인세부채	-	-	463
	순확정급여부채	6,504	7,155	6,416
	리스부채	-	-	16,560
	충당부채	22,056	974	-
부채총계		**1,763,414**	**1,845,719**	**2,161,632**
자본	자본금	93,752	93,752	93,752
	주식발행초과금	542,579	542,579	542,579
	자본잉여금	424	424	321
	기타포괄손익누계액	(17,637)	(17,133)	(14,098)
	기타자본	(110)	(110)	(110)
	이익잉여금	117,173	201,652	247,264
자본총계		**736,181**	**821,164**	**869,708**
부채와자본총계		**2,499,595**	**2,666,883**	**3,031,340**

별도 포괄손익계산서

(단위 : 백만원)

구분	과목	2017년	2018년	2019년
계속영업	**매출**	**3,028,589**	**3,332,203**	**3,242,768**
	매출원가	**2,757,953**	**3,052,405**	**2,941,912**
	매출총이익	**270,636**	**279,798**	**300,856**
	판매비와관리비	170,630	172,054	180,672
	대손상각비(환입)	(307)	2,532	8,044
	영업이익	**100,313**	**105,212**	**112,140**
	기타수익	308,107	209,641	213,569
	기타비용	303,463	193,858	212,944
	이자수익	2,621	2,683	4,035
	기타금융수익	1,704	630	10
	금융비용	29,313	33,529	42,174
	지분법손익	9,975	39,192	50,571
	기타영업외손익	35,618	(2,962)	(20,101)
	법인세비용차감전순이익	**125,562**	**127,009**	**105,106**
	법인세비용	23,266	18,009	25,179
	계속영업당기순이익	**102,296**	**109,000**	**79,927**
중단영업	**세후중단영업손실**	**3,352**	**8,769**	**2,576**
당기순이익		**98,944**	**100,231**	**77,351**
기타포괄손익	**당기손익으로 재분류되지 않는 항목**	(1,281)	(4,644)	(3,073)
	순확정급여부채의 재측정요소	(739)	(4,402)	(2,565)
	종속기업 등 순확정급여부채의 재측정요소	(542)	(242)	(508)
	당기손익으로 재분류되는 항목	(15,926)	1,460	3,035
	매도가능금융자산 평가손익	(844)	-	-
	기타포괄손익-공정가치 금융자산 평가손익	-	(1)	-
	현금흐름위험회피	291	(203)	(343)
	종속기업 등 기타포괄손익에 대한 지분 해당액	(15,373)	1,664	3,378
당기세후기타포괄손익		**(17,207)**	**(3,184)**	**(38)**
당기총포괄이익		**81,737**	**97,047**	**77,313**
주당순손익	계속영업 기본주당순이익	5,456원	5,814원	4,263원
	중단영업 기본주당순손실	179원	468원	137원
	기본주당순이익	5,277원	5,346원	4,126원

별도 현금흐름표

(단위 : 백만원)

과목	2017년	2018년	2019년
영업활동으로 인한 현금흐름	**(66,795)**	**(178,602)**	**44,064**
영업으로부터 창출된 현금흐름	(32,103)	(125,047)	90,981
이자 수취	1,518	1,454	3,392
배당금 수취	4,155	4,044	5,228
이자 지급	(28,015)	(33,231)	(36,030)
법인세 납부	(12,350)	(25,822)	(19,507)
투자활동으로 인한 현금흐름	**(83,264)**	**(45,872)**	**(56,755)**
금융기관예치금 감소(증가)	(3,225)	8,592	3,261
기타수취채권 감소(증가)	(16,699)	(14,173)	19,618
매도가능금융자산 처분	4,730	-	-
유형자산 처분	22,806	26,371	1,428
무형자산 처분	2,036	-	1,905
기타투자자산 처분	-	-	65
종속기업투자 처분	50,278	40,264	30,871
매도가능금융자산의 취득	(53)	-	-
종속 · 관계 · 공동기업투자의 취득	(62,495)	(85,232)	(55,486)
유형자산 취득	(48,841)	(62,651)	(64,871)
무형자산 취득	(1,338)	(408)	(8,102)
파생상품의 감소(증가)	(30,475)	39,365	14,556
기타	12	2,000	-
재무활동으로 인한 현금흐름	**171,245**	**220,325**	**127,436**
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	38,861	10,556	17,973
단기차입금(CP) 상환	(425,000)	(955,000)	(700,000)
단기차입금(CP) 증가	505,000	1,095,000	630,000
장기차입금 상환	(30,000)	-	(75,000)
장기차입금 증가	25,000	65,388	70,310
사채 발행	177,260	250,000	320,000
사채 상환	(110,000)	(235,000)	(120,000)
유동성 리스부채의 상환	-	-	(5,242)
배당금 지급	(9,374)	(9,374)	(9,374)
기타	(502)	(1,245)	(1,231)
기타 현금의 감소	**(1,300)**	**-**	**-**
분할로 인한 감소	(1,300)	-	-
현금및현금성자산의 순증가	**19,886**	**(4,150)**	**114,745**
기초 현금및현금성자산	102,441	122,275	117,994
현금및현금성자산의 환율변동효과	(52)	(131)	(730)
기말 현금및현금성자산	**122,275**	**117,994**	**232,009**

제 3자 검증의견서

LS전선 2019-2020 지속가능경영보고서&연차보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LS전선 2019-2020 지속가능경영보고서&연차보고서 (이하 "보고서")의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS전선 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS전선은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(2008) 및 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

| GRI Standards 보고 원칙

| 공통 표준(Universal Standards)

| 특정주제표준(Topic Specific Standards)

· 경영접근방식(Management approach): 103-1, 103-2, 103-3

· 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-3, 201-4

· 시장현황(Market Presence): 202-1

· 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2

· 구매절차(Procurement Practices): 204-1

· 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2, 205-3

· 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior): 206-1

· 원료(Materials): 301-1, 301-2, 301-3

· 에너지(Energy): 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

· 용수(Water): 303-1, 303-2

· 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7

· 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

· 환경법규 준수(Environmental Compliance): 307-1

· 고용(Employment): 401-2, 401-3

· 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1

· 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-2, 403-4

· 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2, 404-3

· 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2

· 아동노동(Child Labor): 408-1

· 강제노동(Forced or Compulsory Labor): 409-1

· 보안관행(Security Practices): 410-1

· 원주민권리(Rights of Indigenous Peoples): 411-1

· 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2, 412-3

· 지역사회(Local Communities): 413-1

· 공급망 사회평가(Supplier Social Assessment): 414-2

· 사회경제적 준수(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS전선의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

| 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토

| 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토

| 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토

| 이해관계자 참여 활동에 대한 검토

| 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS전선과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 LS전선의 사회적 가치 실현 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

| 포괄성: 포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

· LS전선은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

| 중요성: 중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

· LS전선은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

| 대응성: 대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

· 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 LS전선의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 LS전선이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

| LS전선은 지속가능성 맥락에서 전력 제품에 대한 개발배경, 개념, 장점 등을 설명하고, 각 부문별 중점 추진방향 및 KPI를 공개한 점과, 안전 지표를 해외 자회사까지 확대 공개하고 전반적인 환경 지표를 자세하기 기술하는 등 이해관계자와의 투명한 소통 노력이 돋보입니다. 향후 공급망에 대한 ESG평가를 확대하여 통합리스크 관리시스템을 강화하고, 이해하기 쉬운 용어 사용 및 지표의 정량적 표현 확대를 통해 보고서의 이해 가능성을 제고시키기 바랍니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS전선의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

KMR 한국경영인증원

SRV1000
Sustainability Committee Assurance

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-129

2020. 4. 27

대표이사 황은주

GRI Standards

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		페이지	검증
GRI 102: 일반공시				
조직 프로필	102-1	조직명	08	O
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	08, 10-11	O
	102-3	본사의 위치	08	O
	102-4	사업장의 위치	08	O
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	20	O
	102-6	시장 영역	14-15	O
	102-7	조직 규모	08-09	O
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	75	O
	102-9	조직 공급망	55-59	O
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	About This Report	O
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	21-23	O
	102-13	가입협회	09	O
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명	02-05	O
	102-15	주요 영향, 위험 및 기회	24-25	O
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	68	O
	102-17	조직 내외부의 윤리 및 청렴에 관한 관심과 조언 메커니즘	67-69	O
거버넌스	102-18	지배구조	20	O
	102-22	최고의사결정기구 및 위원회 구성	20	O
	102-23	최고의사결정기구 의장	20	O
	102-24	최고의사결정기구 임명 및 선정	20	O
	102-30	조직의 경제, 환경, 사회적 리스크 관리에 대한 최고의사결정기구의 역할 및 영향력	21	O
	102-32	지속가능경영보고서가 모든 중대 이슈를 포함하고 있는지에 대한 확인을 포함하여 공식적 검토 및 승인 절차를 가진 최고 임원	26	O
	102-35	이사회의 구성원, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과	20	O
	102-36	보수의 결정 프로세스	20	O
	102-37	이해관계자의 의견 반영 여부(보수 정책, 계획 등에 대한)	20	O
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	27-29	O
	102-41	단체 협상 결과의 적용을 받는 종업원의 비율	102	O
	102-42	주요 이해관계자 파악 및 선정에 대한 근거	27-31, 102	O
	102-43	이해관계자 참여 프로세스 (형태별, 그룹별 빈도로 본 협의에 대한 접근 방식 및 보고서 준비를 위한 참여 프로세스)	27-31	O
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 중대 이슈 및 대응 방법, 결과	30-33	O
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 모든 주체의 목록	14-15	O
	102-46	보고내용 및 측면경계 결정 및 보고원칙 적용 프로세스	30-33	O
	102-47	중대성 평과 결과 도출된 중대 이슈 목록	30-33	O
	102-48	이전 보고서에 기록되었던 정보의 재인용 효과, 재인용 이유 등	About This Report	O
	102-49	이전 보고서에 기록되었던 정보의 중대한 변화	About This Report	O
	102-50	보고 기간	About This Report	O
	102-51	최근 보고서 발간 일자	About This Report	O
	102-52	보고 주기	About This Report	O
	102-53	보고서에 대한 문의처	About This Report	O
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식 (Core 혹은 Comprehensive)	98-99	O
	102-56	외부 검증	98-99	O

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		페이지	검증
GRI 103: 경영접근방식				
경영접근방식 (DMA)	103-1	중대 이슈 및 그 경계에 대한 설명 (발생지역, 조직 개입 여부, 관련된 제약 사항)	DMA	O
	103-2	경영접근 방식 및 구성 (조직이 중대 이슈를 관리하는 방법에 대한 설명)	30-33	O
	103-3	경영접근 방식에 대한 평가 (접근방식의 효과 평가 메커니즘, 평가 결과)	30-33	O
GRI 200: 경제				
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생 및 분배	8-9, 27	O
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	77	O
	201-4	정부의 재정 지원	102	O
GRI 202: 시장현황	202-1	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	102	O
GRI 203: 간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	51-54	O
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	27-29, 54	O
GRI 204: 구매절차	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	28-29	O
GRI 205: 반부패	205-1	부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	102	O
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	64, 69	O
	205-3	부패사건에 대한 조치	67	O
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	102	O
GRI 300: 환경				
GRI 301: 원료	301-1	사용자원의 총 무게나 부피	87	O
	301-2	재활용 자원 이용 비율	88-90	O
	301-3	재사용된 제품 및 포장재	88-90	O
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 직접 에너지 소비	86-87	O
	302-2	조직 외 에너지 소비	86-87	O
	302-3	에너지 원단위	86-89	O
	302-4	에너지 사용 절감량	86-87	O
GRI 303: 용수	303-1	공급원별 총 취수량	88	O
	303-2	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	88, 102	O
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	87	O
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	87	O
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	87	O
	305-5	온실가스 감축	87	O
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기오염물질 배출	89	O
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	도착지별 폐수량 및 수질	89	O
	306-2	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	88-89	O
	306-3	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	102	O
	306-5	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	88	O
GRI 307: 환경법규 준수	307-1	환경법 및 규제 위반에 대한 비금전적 제재 조치	102	O
GRI 400: 사회				
GRI 401: 고용	401-2	상근직에게만 제공되는 복리후생 (임시직, 시간제 근로자 제외)	76	O
	401-3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	63	O
GRI 402: 노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 (단체 협약상의 명시 여부 포함)	102	O
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	73	O
	403-2	지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생율, 업무상 질병 발생율, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	71	O
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	73	O
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	성별, 근로자 범주별로 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	80	O
	404-2	근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리 (skills management) 및 평생교육 프로그램	78-80	O
	404-3	성별, 근로자 범주별 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	80	O
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	성별, 연령별, 소수집단별ㅋ 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	75	O
	405-2	근로자 범주별, 주요 사업장별 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	102	O

GRI Standards

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		페이지	검증
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	61	O
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	61	O
GRI 410: 보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	61	O
GRI 411: 원주민 권리	411-1	선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	102	O
GRI 412: 인권 평가	412-2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	61	O
	412-3	인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	102	O
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	54	O
GRI 414: 공급망 사회평가	414-2	공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	58	O
GRI 419: 사회경제적 준수	419-1	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	102	O

지표 보충 설명

지표	보충설명
102-41	모든 종업원이 단체협상 결과의 적용을 받습니다.
102-42	주요 이해관계자 LS전선의 이해관계자는 (1) 기업활동으로부터 영향을 받는 대상 (2) 기업의 성과에 영향을 미치는 대상 (3) 법적, 재무적, 운영상 책임이 있는 대상으로 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 구축하여 다양한 의견을 경청하고 수렴된 의견을 사업활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.
201-4	정부보조금 (단위 : 백만원) 구분 / 2017 / 2018 / 2019 유형자산 토지 15,573 16,103 16,171 유형자산 건물 1,649 1,513 2,336 유형자산 기계장치 225 192 847 무형자산 개발비 81 214 312
202-1	신입사원 임금은 법정 최저 임금대비 약 137% 수준입니다.
205-1	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.
206-1/419-1	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법 Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거래위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상항은 2019년도 사업보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 경주할 것입니다.
303-2	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양 사업장은 팔당댐, 동해 사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원 공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.
306-3/307-1	2019년 유해물질 유출 및 환경 법규 위반 사례는 없습니다.
402-1	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.
405-2	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.
411-1	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.
412-3	사업장 설립, 지분 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상의 문제가 있는 경우는 없었으며, 향후 신규 투자한 사업장의 인권수준이 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선 과제 중 하나로 개선할 계획입니다.

2019-2020 LS전선 지속가능경영보고서 & 연차보고서

발행일	2020년 4월 30일
발행인	명노현
발행처	LS전선
디자인	㈜레드닷브랜딩
제작총괄	지속가능경영 사무국 주완섭 김병옥 최우진 동주영 김희정

보고서 제작에 참여해 주신 분들

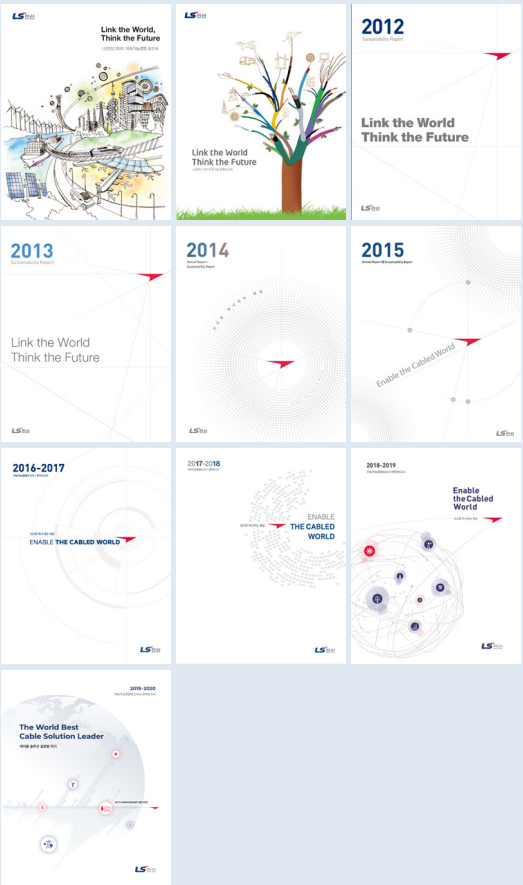
분과

기술경영팀	고민수 이정민
품질경영팀	김호은 백승환
홍보팀	금동희 김윤석
구매기획팀	정순일 이민영
노경기획팀	양견웅 이동규
인사팀	김성준 김정민
준법경영팀	오영준 김정래
경영진단팀	최창원 현진영
기업문화/교육팀	안승근 김민진
HSE기획팀/HSE팀	이유환 박석호 강정림 정성규

그 외

사업전략팀	채웅식 조현수 정지화 유창배
경영기획팀	최용규 안민준
경영정보관리팀	유용팔
IR/투자관리팀	오경수
회계팀	최지은
인사팀	이동형
법무팀	이재운
홍보팀	황혜린
총무팀	한정원
HSE팀	장정욱 박상욱 변성재 강준영 고지훈 이진탁 옥주형 홍승윤
에너지국내영업2팀	류철휘
에너지연구그룹	채병하
기반기술연구소	이상훈
통신/산업전선연구그룹	문성훈 장광동
배전연구소	황현주
Busduct개발생산팀	정근영
LSHQ	이상갑
LS-VINA	박주환
LSCV	조민희
지앤피	윤종혁

보고서 발간 연혁



Enable the Cabled World

선으로 하나되는 세상

LS전선