

2016-2017

지속가능경영보고서 + 연차보고서

선으로 하나 되는 세상

ENABLE THE CABLED WORLD

Contents

About this Report

보고서 개요

2016~2017년 LS전선 지속가능경영보고서는 한해 동안의 지속가능경영 성과를 투명하게 공개하고, 이를 바탕으로 다양한 이해관계자들과 소통하기 위해 발행되었습니다. 보고서는 GRI Global Reporting Initiative G4 가이드라인을 기반으로 작성되었으며, 보고서 신뢰도를 높이기 위하여 자사의 전년도 보고서와 국내외 동종업계의 보고서 등을 참고하였습니다. 또한 내외부 이해관계자들의 의견을 적극 반영하여 실제 이해관계자들이 요구하는 정보를 담고자 노력하였으며, 작성된 원고는 경영진과 외부 검증 기관의 검토를 거쳐 최종 확정하였습니다.

보고서 작성 기준

- GRI Global Reporting Initiative의 G4 가이드라인
- UNGC UN Global Compact 10대 원칙
- ISO 26000

보고기간

2016년 1월 1일 ~ 2016년 12월 31일 (매년 발간)
· 성과 추이를 확인할 수 있도록 2014~2016년 3개년 데이터 제시
· 보고가 필요하다고 판단된 의미 있는 2017년 이슈 및 성과는 포함하되 해당 시점을 명시

보고대상

LS전선 국내사업장 (본사, 구미, 인동, 동해, 군포연구소) 및 일부 자회사
성과

보고서 검증

보고 내용의 신뢰성 확보를 위한 내부 경영진 검토 및 제 3자 검증 진행

최근 보고서 발간 일자

2016년 5월

통화 표시 기준

국문보고서는 한국 원화, 영문보고서는 미국 달러화를 기준으로 표기

데이터 수집 및 작성

정보관리시스템을 기반으로 7개 분과에서 취합한 데이터를 가공 및 사용
· 데이터 수집 방식에 변동이 있을 경우 2016년 기준으로 과거 데이터
재산정 및 해당 내용 기재

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화

변화사항 없음



Cover Story

전선의 특징인 '선'을 이용하여 전세계 사람과 사람, 사람과 세상을 연결하는 이미지를 형상화. 즉, 누구나 시공간의 제약없이 에너지와 정보를 사용할 수 있는 세상을 지향한다는 '선으로 하나되는 세상'이라는 LS전선의 비전을 표현

02 Overview

- 04 회장 인사말
- 06 대표이사 인사말
- 08 회사 및 사업 소개
- 10 주요 제품 소개
- 12 회사비전 및 철학
- 14 Global Business
- 16 주요 사업성과
- 18 기업 지배 구조
- 20 기회와 도전
- 22 지속기능경영 추진 체계
- 26 종대성 평가

28 10대 중요 이슈(Special Theme)

- 30 10대 이슈 성과 및 계획
- 32 Customer First
- 45 One LS C&S
- 58 Rule & Responsibility
- 71 Expertise

88 Appendix

- 89 재무상태표
- 90 포괄손익계산서
- 91 현금흐름표
- 92 제 3자 검증의견서
- 94 GRI G4 Index
- 97 지표 보충 설명
- 98 UN Global Compact 이행성과

웹사이트 http://www.lscns.co.kr/kr/intro/sustainability_system.asp

주소 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워 LS전선 지속가능경영사무국

E-mail csr@lscns.com

Tel 02) 2189-9181



10 Special Themes on **C.O.R.E.**

LS(Leading Solution)

LS전선이 추구하는 ‘지속가능경영’이란 함께 가는 것의 가치를 믿는 것이며, 다짐이 아닌 매일의 실천입니다. LS전선의 전 임직원은 협력회사, 고객, 투자자, 지역사회 등 모든 이해관계자가 전선을 통해 하나되어 더욱 더 높은 삶의 질을 추구할 수 있도록 우리의 믿음과 실천을 공유하려 노력하고 있습니다. LS전선 지속가능경영의 목표는 공존하는 사회, 풍요로운 미래를 만드는 것입니다.



Customer First _ 고객 최우선

Issue 1 신기술 & 친환경제품	32
Issue 2 품질 & 제품책임	40



One LS C&S _ 하나의 LS전선

Issue 3 협력사와의 동반성장	45
Issue 4 사회공헌	49
Issue 5 인권 및 다양성 존중	54



Rule & Responsibility _ 원칙과 기본 준수

Issue 6 정도경영	58
Issue 7 사업장 안전	62
Issue 8 통합리스크 관리	66



Expertise _ 전문성

Issue 9 인재경영	71
Issue 10 친환경 경영 고도화	78

회장 인사말

LS전선은 LS전선Way를 통해
 이해관계자들과 끊임없이 소통하며,
 함께하여 더 큰 가치를 창출하는 파트너가 되겠습니다.



고객과 주주를 비롯한 많은 이해관계자 여러분! 먼저 LS전선에 지속적인 관심과 따뜻한 성원을 보내주신 것에 대해 깊은 감사를 드립니다.

이번에 발간한 일곱 번째 지속가능경영 보고서에서는 LS전선이 미래 지속 가능한 질적 성장을 위해 어떠한 목표를 향해 나아가고 있으며 지난 한해 사회적, 경제적으로 어떠한 성과를 이루었는지를 중심으로 이해관계자 여러분들과 공유하고자 합니다.

LS전선은 2017년에도 성장 동력, 책임 경영 그리고 조직 활력이라는 2016년의 경영방침을 계속 유지하면서 이를 더욱 세밀하고 치열하게 실행해 나가고 있습니다. 더불어 기업문화가 지속적인 성장과 발전을 위한 전제임을 인식하고 LS전선Way에 기반한 성과 지향적이고, 구성원 몰입과 도전적 활동이 가능하도록 기업문화 활동을 강화할 것입니다.

이를 위하여 비전을 보다 명확하고 구체화하여 임직원들의 실행력을 높이고 리더들의 변화와 리더십 향상을 통해 조직의 역량을 높이도록 하겠습니다. 또한 일하는 방식의 변화와 개선을 통해 보다 효율적으로 업무를 수행하고 구성원의 동기부여를 강화하여 LS전선의 고유하고 경쟁력 있는 기업문화가 형성되도록 할 것입니다.

그동안 LS전선은 어려운 대내외 환경 속에서도 2015년까지의 경영 1기를 통해 사업을 조정하고, 수익구조와 기업 가치를 개선하는 등 고강도 체질 개선으로 성장의 기반을 구축하였습니다. 올해는 새로운 성장을 위한 모멘텀을 만들어 내는 한 해가 될 것입니다. 초고압 송배전 사업의 국내외 사업을 강화하고 해저 케이블 사업을 안정적이고 핵심 주력사업으로 육성하여 장기 성장의 토대를 갖출 것이며 특히 미얀마, 미국 신규 법인 설립과 하네스&모듈 사업 투자 확대 등 지속적인 글로벌 활동을 추진하여 긍정적이고 희망에 찬 미래를 준비하고자 합니다.

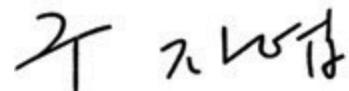
글로벌 사회의 일원으로서 LS전선은 고객 최우선, 하나의 LS전선, 원칙과 기본 준수, 전문성의 4가지 핵심 가치를 통해 우리의 비전인 ‘선으로 하나되는 세상’을 실현하여 전세계 어느 곳이든 에너지와 정보를 제공하여 밝고 풍요로운 세상을 만들어 가는데 이바지 하고자 합니다. 또한 이해관계자들과의 교류와 활력의 기업문화가 우리 경쟁력의 중요한 자산이라는 인식을 갖고 다양한 이해관계자들과 끊임없이 소통하고 사회적 소임을 다함으로써 고객에게는 ‘토탈 케이블 솔루션’을 제공하고 여러 이해 관계자로부터 사랑 받는 기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

미래 지속가능한 질적 성장은 꿈과 희망이 있고 자발적 몰입이 가능한 일하기 좋은 기업 문화에서 시작된다고 믿습니다. 이에 LS전선은 LS전선Way를 통해 이해관계자들과 끊임없이 소통하며, 함께하여 더 큰 가치를 창출하는 파트너가 되겠습니다.

현재의 LS전선이 있기까지 관심과 도움을 아끼지 않으신 여러분들께 다시 한번 감사의 인사를 드립니다.

LS전선 회장 구자연



대표이사 인사말

이해관계자들과 소통하고 협력하며
지속적인 성장을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.



이해관계자 여러분! 일곱 번째 지속가능경영 보고서를 통해 여러분과 만나게 되어 반갑습니다.

지난 한 해 국내 경제는 조선 및 해운업 불황, 정세 불안 등의 내부 요인과 유가 및 원자재 가격 하락 등의 대외적 요인에 의해 많은 어려움을 겪었습니다. 하지만 LS전선은 ‘경영 1기’를 통해 구축한 내실 경영을 바탕으로 ‘경영 2기’ 실행력 제고를 통해 미래 지속가능한 질적 성장을 꾀하고 있습니다.

LS전선은 성장을 통한 주주가치 극대화는 물론, 글로벌 기업으로서 사회, 경제, 환경적 책임을 다하기 위해 LS전선Way를 기업문화의 근간으로 삼고 경영활동을 전개하고 있습니다. 특히 2016년에는 LS전선이 나아갈 비전과 핵심가치 (C.O.R.E.)를 국내뿐 아니라 해외 자회사까지도 전파하였고 업무 및 의사결정에 지침이 될 수 있도록 LS전선Way 가이드북 ‘Let’s C.O.R.E.’를 발간하여 임직원의 자발적 참여와 내재화 활동을 활발히 추진하고 있습니다.

이에 이번 보고서에서는 지속가능경영활동들을 LS전선Way의 핵심가치인 C(Customer First), O(One LS C&S), R(Rule & Responsibility), E(Expertise) 네 가지로 구분하였습니다.

먼저 ‘C (고객 최우선)’ 부문에는 고객가치 제고를 위한 차별화 제품 개발 및 친환경제품의 개발 현황과 장점을 소개하고 있습니다. 또한 언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는 제품과 서비스를 제공할 수 있는 품질 관리 프로세스를 상세히 담았습니다.

다음으로 ‘O (하나의 LS전선)’ 부문에는 협력사, 지역사회, 임직원 등 전체의 이익을 추구하기 위한 노력을 수록하였습니다. 협력사와 공정 거래를 위해 운영하는 상생협력 제도, 지역사회 미래인재 육성 및 나눔 활동, 임직원의 권리 존중과 상생의 노경관계가 이 부문의 주요 내용입니다.

‘R(원칙과 기본 준수)’ 부문에는 경영활동 시 의사결정 및 업무를 수행함에 있어 법과 원칙을 준수하려는 행동기준과 사업장 재해 예방을 위한 자율안전보건 활동, 사업리스크 최소화를 위한 리스크 예방/대응/통제 관리체계를 상세히 담았습니다.

마지막으로 ‘E (전문성)’ 부문에는 도전적이고 창의적인 핵심인재 육성과 활력 있는 조직문화 형성, 환경오염물질 관리 등 제품 전 과정에서의 환경 영향 최소화를 위한 노력을 확인하실 수 있습니다.

많은 국가들이 자국 보호무역주의를 강화하고 있는 상황에 금리인상 등으로 인하여 시장의 침체가 장기화 될 가능성이 높아지고 있습니다. 그러나 기업은 어떠한 어려운 경영환경 속에서도 수익성과 지속적인 성장을 만들어가야 하는 숙명을 갖고 있습니다.

LS전선 임직원들은 어려운 경영환경을 극복하기 위해 이해관계자들과 소통하고 협력하며 지속적인 성장을 위한 최선의 노력을 다하겠습니다. 또한 전선으로 인류 삶의 질을 높이고, 더 밝은 미래를 만드는 데 기여한다는 소명의식으로 ‘Total Cable Solution Provider’가 될 것을 약속 드립니다.

앞으로도 LS전선의 노력과 실천에 여러분의 변함없는 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

LS전선 대표이사 **명 노 현**

회사 및 사업소개

기업 개요

1962년 설립된 LS전선은 일상 생활에서부터 산업 전반에 사용되는 케이블 관련한 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망 구축에 기여해왔습니다. 나아가 혁신적 기술력을 바탕으로 해저 케이블, 초전도 케이블, 초고압 케이블, 통신 케이블 등의 첨단 제품을 북미와 남미, 유럽, 중동, 아시아 등 세계 각국 전력청과 주요 중전기기 업체, 통신사 등에 공급해 명실상부 세계 산업의 동맥 역할을 하는 글로벌 리딩 기업으로 인정받고 있습니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LST워 12~16층 (우 : 14119)
국내사업장	구미공장, 인동공장, 동해공장, 군포연구소
대표이사	명노현
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
자회사 현황	국내자회사 4개, 해외자회사 14개

*2017년 4월말 기준

기업정보 (2016년 12월말 연결 기준)

1962년 5월



설립일

7,253억원



자본

3조 756억원



매출

18개



자회사

4,065명



임직원

연혁

1962~1983
기반 구축



1962 한국케이블공업 설립
1966 안양공장 준공
1978 구미공장 준공
1982 기술연구소 준공
1983 구미공장 초고압 VCV 타워 준공

1984~2003
성장



1984 미국 AT&T사와 합작회사
금성광통신 설립
1994 말레이시아 합작공장 LGMW,
LGME (現 LSCM) 준공
1997 구미 제2공장 (인동공장) 준공
베트남 합작공장 LG-VINA 준공
2003 LG그룹으로부터 분리

2004~2016
질적 고도화

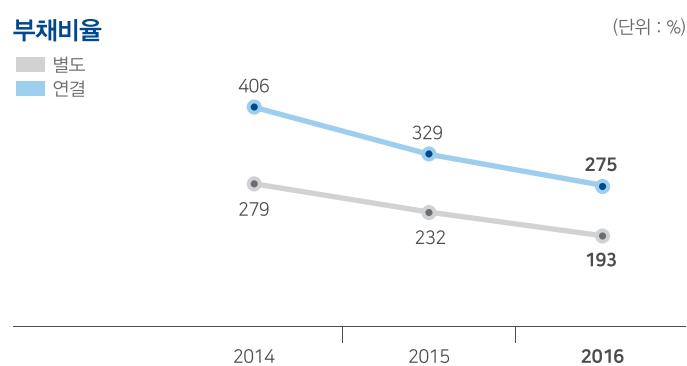
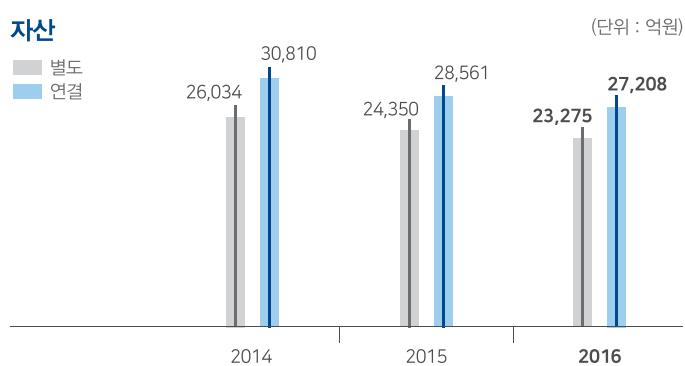
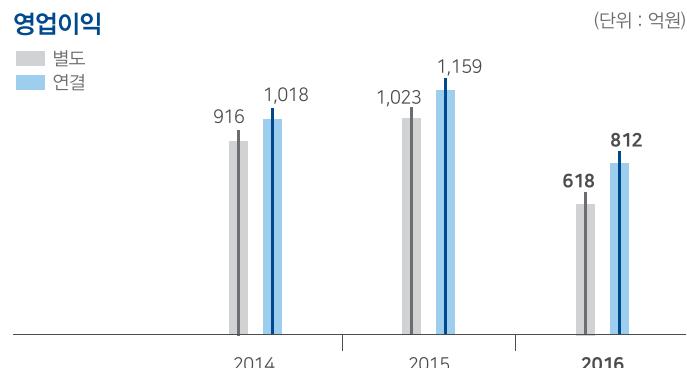
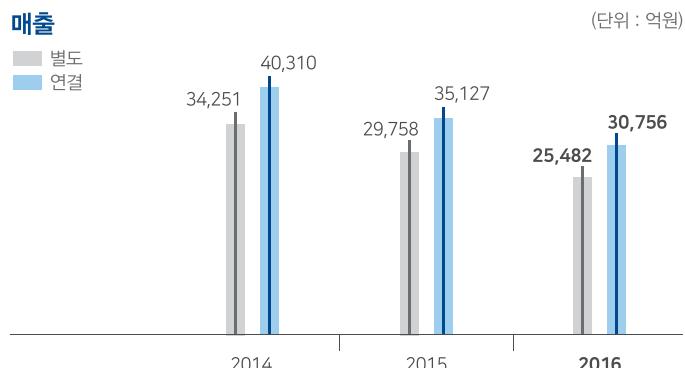


2005 LS전선으로 사명 변경
중국 우시 LS산업단지 준공
2006 베트남 제2공장 (LSCV) 설립
2007 인도 공장 (LSCI) 설립
2008 (주)LS 지주회사 체제 출범
2009 국내 최초 해저 케이블 공장 준공 (동해시)
중국 LS홍치전선 인수
2012 인도 전력 케이블 공장 준공
중국 LS홍치전선 VCV 타워 준공
2015 신비전 'LS전선Way' 선포
LS전선아시아 (베트남 법인 지주회사) 설립
2016 LS전선아시아 코스피 상장

주요 재무 성과

2016년 매출은 2015년 대비 4,372억원 감소한 3조 756억원입니다. 매출이 감소한 주요 이유는 동가하락, 중동지역 재정 악화로 인한 매출 지연, 전방 시장 영향 등입니다. 영업이익은 2015년 대비 347억원 감소한 812억원이며, 해외자회사는 수익성 확대로 전체적으로 흑자 전환 했음에도 불구하고, 초고압 중동 시장 악화 등으로 매출 및 수익성이 감소하였기 때문입니다.

2016년말 자산 총액은 2조 7,208억원으로 전년 대비 1,353억원 감소하였습니다. 이는 차입금 상환으로 현금이 734억원 감소하였고 채권 수금 등으로 매출채권이 839억원 감소하였기 때문입니다. 부채는 12조 9,955억원, 자본은 7,235억원, 부채 비율은 275%로 2015년말 대비 재무 구조가 크게 개선되었습니다. 이는 실적 개선 영향으로 자본 598억원이 증가하였고 만기도래 차입금 상환으로 부채가 2015년말 대비 1,951억원 감소하였기 때문입니다.



협회 가입 현황

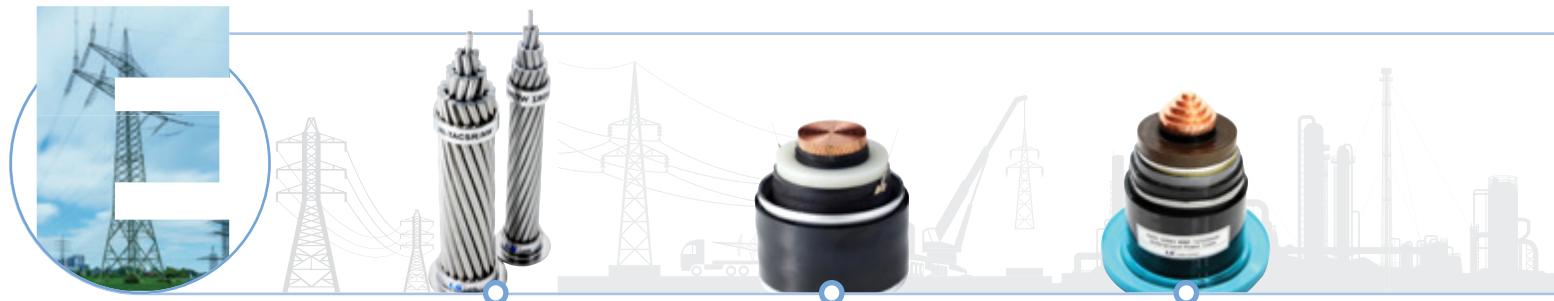
경북경영자총협회
구미상공회의소
동해상공회의소
대한산업안전협회
대한전기학회
대한전기협회
스마트그리드협회
인양상공회의소
지중승배전시스템연구회

한국경영자총협회
한국공정경쟁연합회
한국관세물류협회
한국무역협회
한국산업기술진흥협회
한국소방안전협회
한국인사관리협회 (인사부서장 교류회)
한국자동차산업협회 (KAMA)
한국전기공사협회

한국전기산업진흥회
한국전기전자재료학회
한국전력기술인협회
한국전선공업 협동조합
한국정보통신공사협회
한국정보통신진흥협회 (KAIT)
한국에너지기술인협회
한국엔지니어링 협회
한국표준협회

한국HRD협회
CFO협회
CIGRE코리아
CIRED코리아
FTTH AP Council
ICF

주요 제품 소개



에너지 (Energy)

가공선/광복합가공지선

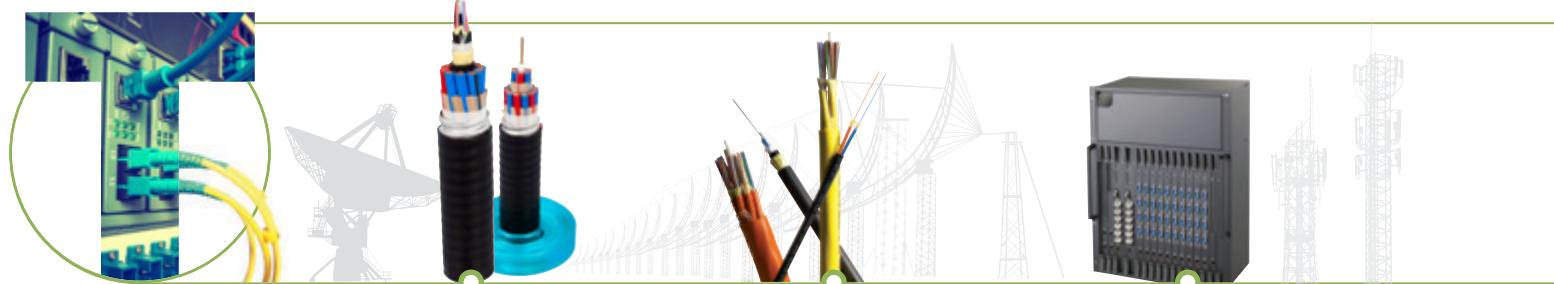
주로 철탑에 설치되어 전력을 장거리
송전하는 가공송전선과 이를 낙뢰로부터
보호하는 가공지선, 가공지선에
통신 기능을 더한 광복합가공지선

초고압 케이블

154kV 이상의 전압으로
대용량의 전력을
효율적으로 전달할 수 있는
초고압 케이블

HVDC 케이블

교류전력 (AC)을 직류 (DC)로 변환 공급하여
전력 손실이 적고 장거리 전송이 가능한
HVDC 케이블



통신 (Telecommunication)

FTTA Fiber To The Antenna

무선이동통신 기지국에 설치되어
안테나까지 전력 및 광 신호를
효율적으로 전달할 수 있는
광·전 복합 케이블

광섬유/광케이블

통신신호를 빛을 이용해
전달함으로써 대용량의
데이터를 빠르고 정확하게
전달하는 광섬유/광케이블

FTTH Fiber To The Home

광케이블을 통해 개인
가정까지 초고속 인터넷
서비스를 연결하는
FTTH Fiber To The Home



산업전선 (Industrial)

산업기기선

전기·전자기기,
산업용 로봇의 신호 및
전원 공급에 사용되는
산업기기용 케이블

자동차전선 및 전기차량용 하네스&모듈

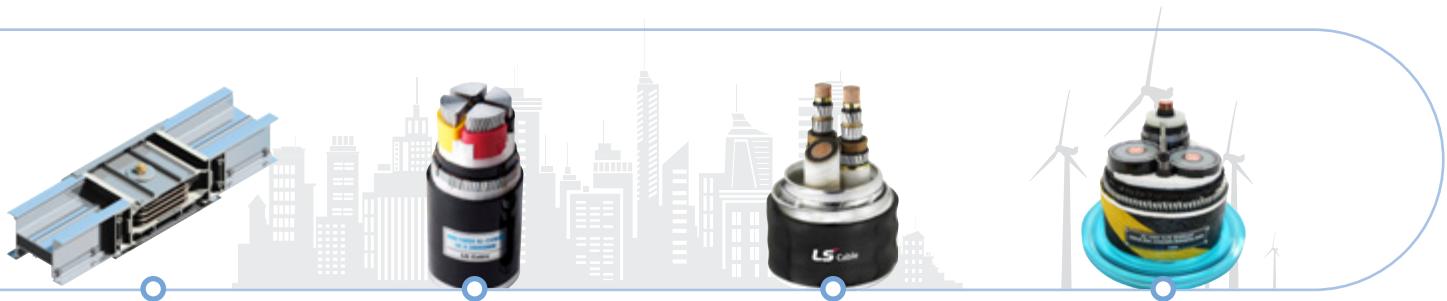
차량주행에 필요한 제반 장치에 전원을 공급하는
자동차 전선 및 전기자동차용 하네스&모듈

방위산업용 케이블

전차, 항공기, 함정 등
무기체계의 신호 및 전원
공급을 위한 고기능의
방위산업용 케이블

철도차량용 케이블

지하철, 고속철도 (KTX)의 차량
내부 및 차량 간에 전원을
공급하고 차량을 제어하는
철도차량용 케이블



부스닥트 시스템

공장, 아파트 등 전력 수요가 많은 좁은 공간에서 효율적으로 전력을 전송하는 부스닥트 시스템

배전 케이블

주거, 상업용 건물 및 산업용 배전회로에 0.6/1kV부터 22.9kV까지의 전력을 공급하는 배전용 케이블

초전도 케이블

전기저항이 거의 없어 대량의 전력을 손실 없이 전송할 수 있는 초전도 케이블

해저 케이블

해저에 설치되어 섬과 섬, 섬과 대륙간 전력과 통신 전송을 가능하게 하는 해저 케이블



LAN Local Area Network 케이블

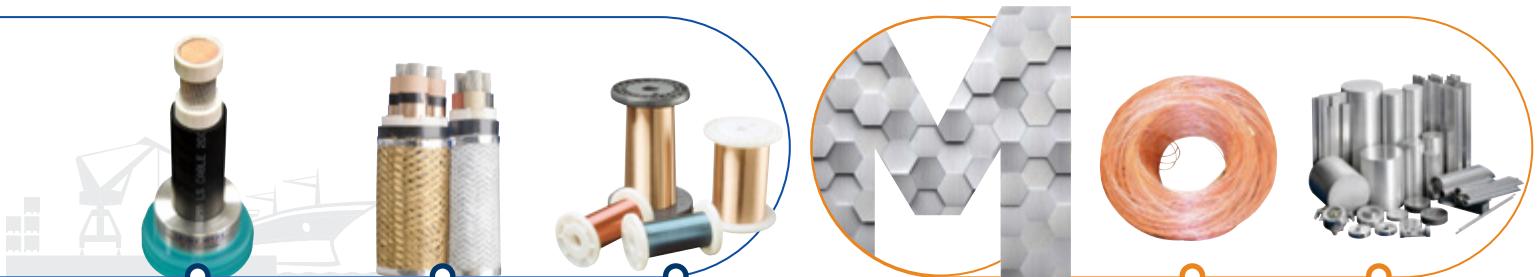
근거리 초고속 통신 네트워킹을 가능하게 하는 LAN Local Area Network 케이블

통합배선시스템

건물 내 통신장비와 개인 컴퓨터에 사용되는 케이블을 계획적으로 설치하고 운영할 수 있도록 하는 통합배선시스템

동축 케이블

통신 기지국에서 보내는 신호를 광대역에 걸쳐 안정되게 인테나로 전송하는 동축 케이블



풍력발전용 케이블

육상, 해상 풍력발전기에서 발생한 전기를 변압기까지 전달하는 풍력발전용 케이블

선박 및 해양 구조물용 케이블

선박 (유조선, 컨테이너선 등) 및 석유 시추설비에 전원을 공급하고 제어, 통신 역할을 수행하는 고기능의 선박 및 해양 구조물용 케이블

권선

전기, 전자기기 내에서 전기에너지를 기계에너زي로, 기계에너지를 전기에너زي로 변화시키는 권선용 전선

소재 (Materials)

구리 선재

전기의 손실을 최소화하기 위해 전기동만을 사용한 고순도의 구리 선재

알루미늄

가볍고 열 및 전기 전도성이 뛰어난 고강도 알루미늄 소재

회사비전 및 철학

LS전선은 단순히 전선을 제조, 공급하는 역할 뿐만 아니라 고객에게 최적의 가치를 제공하는 파트너로서
비즈니스모델 혁신, 기술에 대한 믿음, 이해관계자에 대한 존중과 배려를 바탕으로 전선을 통해 보다 편리하고 풍요로운 세상을 만들고자 합니다.

LS전선Way

LS전선Way는 LS전선의 가치 체계를 의미하며 LS전선이 나아갈 미래상을 담고 있습니다. LS전선의 바람직한 미래 모습인 비전 (Vision)과 임직원들의 행동 원칙인 핵심가치 (Core Value)로 구성되어 있습니다.

비전 (Vision)

선으로 하나되는 세상 (Enable the Cabled World)

'선으로 하나되는 세상'이라는 비전은 전선의 특징인 '연결', '선', '빛'을 활용하여 글로벌 시장을 대상으로 맞춤형 시스템을 제공하고, 국가와 사회 발전에 기여한다는 가치를 반영함으로부터 출발하였습니다. LS전선은 우리의 일상 곳곳에 스며들어 전력과 통신 기술로 전 세계인을 하나로 이어주고 있으며, 누구나 시공간의 제약 없이 에너지와 정보를 사용할 수 있는 세상을 지향합니다. 또한 선으로 하나되는 세상을 가능하게 하기 위해 최고의 역량 및 전문성을 바탕으로 'Total Cable Solution Provider'로서의 전선업계 초일류 기업을 지향합니다.

핵심가치 (Core Value)

C.O.R.E.

'C.O.R.E.'는 LS전선 임직원의 핵심 행동원칙 네 가지입니다. 전선의 중심이 되는 도체 (Core), 세상의 중심 (Core)인 LS전선의 의미를 담고 있으며 모든 임직원들이 체화의 과정을 통해 C.O.R.E.의 가치를 익히고자 합니다.



C	O	R	E
Customer First	One LS C&S	Rule & Responsibility	Expertise
고객 최우선 선제적 대응으로 고객감동	하나의 LS전선 시너지 극대화 (一心同體)	원칙과 기본 준수 윤리 기반의 정도경영	전문성 업무 기반의 기본역량 강화
<ul style="list-style-type: none"> · 고객의 요구 변화 이해 · 최적의 가치 제공 · 경쟁 차별화 	<ul style="list-style-type: none"> · 다양성 존중 · 경청 · 부문을 넘어선 협력 · 전체의 이익 중시 	<ul style="list-style-type: none"> · 주인의식 · 기본에 충실히 업무수행 · 실패의 공유와 개선 	<ul style="list-style-type: none"> · 일과 성과에 대한 물임 · 깊고 넓은 기술과 지식 · 지속적인 혁신

2017년 경영방침

수립방향	경영 2기, Profitable Growth 달성을 위한 실행력 제고
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> · 송전사업 경쟁력 강화, 수익사업 안정적 성과 창출 · 미래사업 지속가능 성장성 확보 (HVDC/초전도/하네스&모듈, 성장동력 지속 발굴) <p>→ 수주/일감 확보를 통한 미래 지속가능한 질적 성장 달성으로 초일류 전선회사로 성장</p>
책임 경영	<ul style="list-style-type: none"> · 사업부제로의 변화에 따른 권한 위임 및 경영성과에 대한 책임 경영 강화 · 목표 달성을 수준에 따른 공정한 평가 및 신상팔벌 <p>→ 목표 달성을 대한 책임 경영을 강화하고 공정한 평가에 따른 성과주의 조직문화 정착</p>
조직 활력	<ul style="list-style-type: none"> · 조직역량 극대화를 위한 상호 소통/협력 증진 · LS전선Way의 기둥을 이루는 핵심가치 (C.O.R.E.) 실천으로 고유의 조직문화 정착 <p>→ 팀/부문/본부/법인간 협력 및 전체의 이익을 중시하는 풍토 조성으로 사업 성과 극대화</p>



경영철학 - LSpartnership

'협업과 소통'이 그 어느 때보다도 중대한 화두로 떠오르고 있습니다. 불확실성이 심화되고, 경제 여건이 저성장기조를 벗어나지 못하고 있는 상황에서 보다 경쟁력 있는 기업으로 성장하기 위해 LS그룹 전 계열사는 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어내는 경영철학을 공유하고 있습니다.

LSpartnership은 Integrity와 주인의식을 가진 임직원들이 상호 존중, 배려, 신뢰를 통해 탁월한 성과를 달성하고, 외부적으로는 열린 마음을 함께 협력하여 동반 성장하는 것을 의미합니다. LS 모든 구성원들의 참여로 만들어진 LSpartnership은 LS인의 생각 및 행동의 구심점이자, 새로운 미래를 열어갈 원동력이 될 것입니다. 또한 이러한 파트너십의 실천을 통해 글로벌 이해관계자들과 함께 더 큰 가치를 만들어나갈 것을 약속 드립니다.



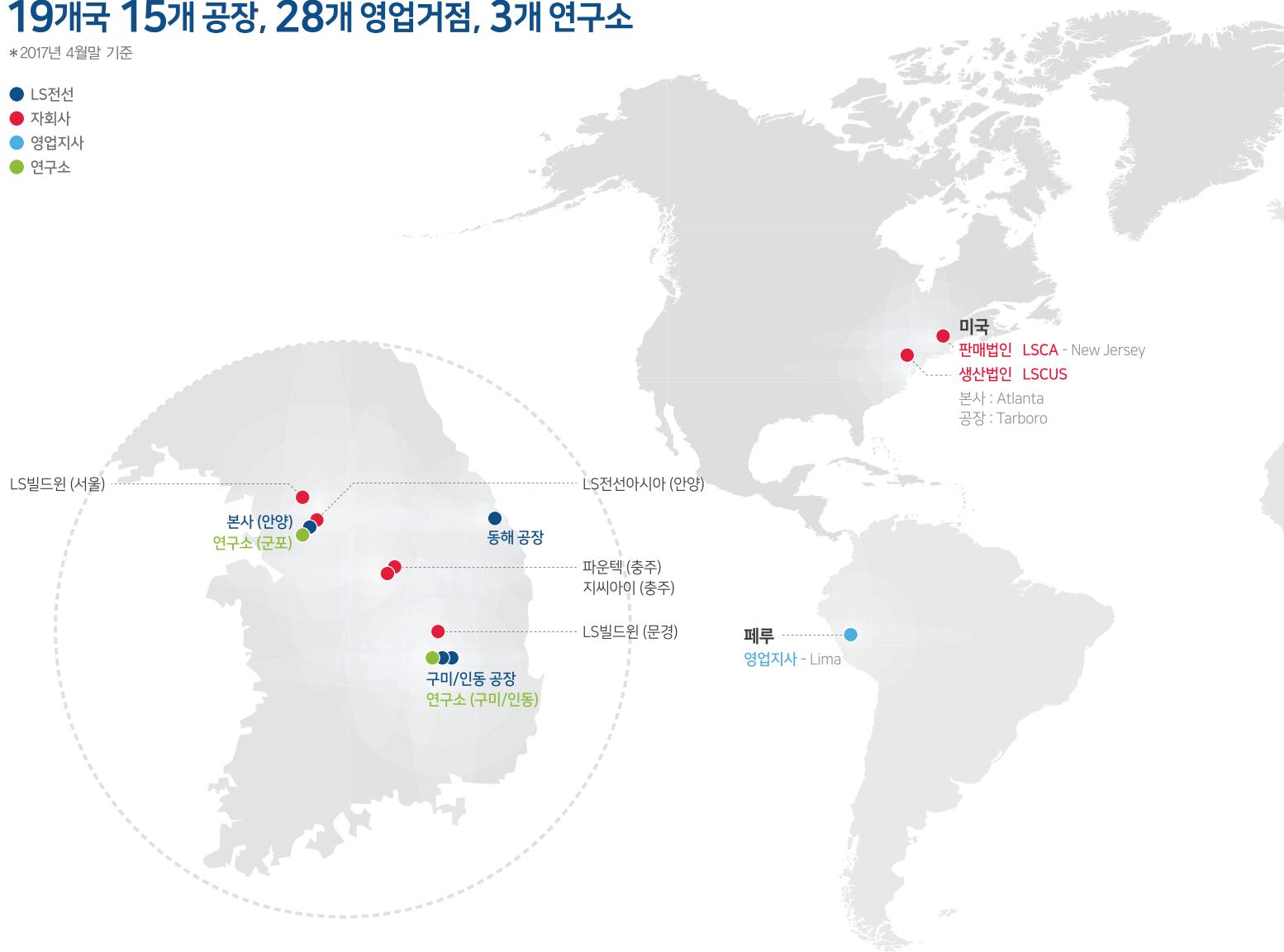
Integrity	Respect
LS인은 확고한 윤리성을 기반으로 원칙, 기준, 절차를 준수하여 성실하게 일을 합니다.	LS인은 파트너의 다양성을 존중하고, 최고의 성과를 내기 위해 함께 협력합니다.
Care	Trust
LS인은 파트너가 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 공정한 기회를 제공하고 성공과 성장을 지원합니다.	LS인은 맡은 일에 대한 전문성과 책임감을 바탕으로 변함없는 믿음을 제공합니다.

Global Business

19개국 15개 공장, 28개 영업거점, 3개 연구소

*2017년 4월말 기준

- LS전선
- 자회사
- 영업지사
- 연구소



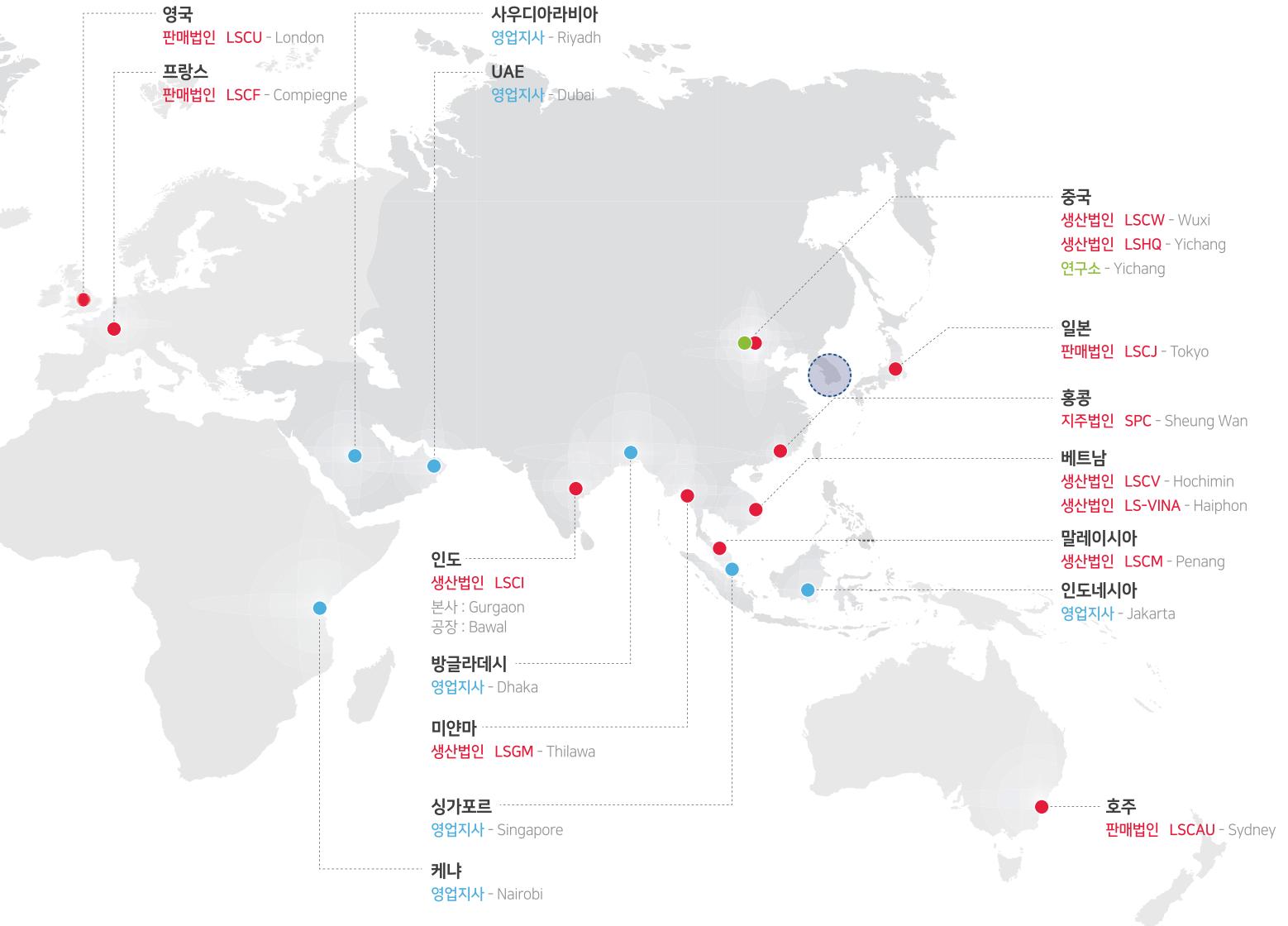
주요 해외 생산법인

LSCW

소재지 (설립일)	중국 Wuxi (2003년)
건물 면적	23,985m ²
인원	339명
주요 생산제품	자동차 · 산업용 전선, 튜브, AL PFC, 하네스&모듈 등
Capa. (年)	기기선 1,680km, AL PFC 2,400톤, 하네스&모듈 258,000대 등

LSHQ

소재지 (설립일)	중국 Yichang (2009년 편입)
건물 면적	141,587m ²
인원	430명
주요 생산제품	초고압 · 배전 · 해저 · 산업특수 · 가공용 전선
Capa. (年)	초고압 588km, 배전 3,276km 등

**LS-VINA**

소재지 (설립일)	베트남 Haiphong (1996년)
건물 면적	29,337m ²
인원	406명
주요 생산제품	초고압 · 배전 · 가공용 전선 등
Capa. (年)	전력선 63,000km, 가공선 12,960km 등

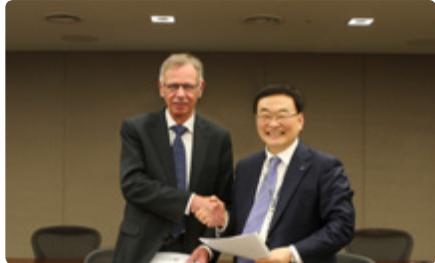
LSCV

소재지 (설립일)	베트남 Hochimin (2006년)
건물 면적	89,542m ²
인원	316명
주요 생산제품	통신 (UTP, 광) · 배전용 전선
Capa. (年)	UTP 1,260,000 Box, LV 9,600톤, 광케이블 21,600km

LSCI

소재지 (설립일)	인도 Gurgaon/Bawal (2007년)
건물 면적	29,000m ²
인원	138명
주요 생산제품	통신 (동축, FTTA) · 초고압 · 가공 (OPGW)용 전선 등
Capa. (年)	통신선 9,600km, 전력선 300km 등

주요 사업성과



2016. 04

덴마크 전력청 및 덴마크 Dong Energy와 연이어 계약 체결

덴마크 전력청과 2,000만 달러 규모의 전력 케이블 공급 계약을 체결하였습니다. 덴마크 전력청이 2017~2019년까지 진행하는 전력망 설치 공사에 납품하게 되며, LS-VINA가 유럽 지역에 초고압 케이블을 납품하는 첫 사례입니다. 또한 이에 앞서 덴마크 국영 에너지 회사인 Dong Energy와 3,500만 달러 규모의 송전 케이블 공급 계약을 체결하기도 했습니다.



2016. 07

LG사이언스파크 통합배선 시스템 90억원 수주

LG그룹과 90억원 규모의 통합배선 시스템 공급 계약을 체결하였습니다. 이번에 공급되는 시스템은 지능형 통합배선과 Cat6A 10기가 통신 선로로, 서울 강서구에 들어서는 국내 최대 규모의 LG사이언스파크 통신시스템 구축에 사용됩니다. 이는 LS전선이 국내 통합배선 시장에서 수주한 역대 최대 규모입니다.



2016. 09

LS-VINA, 베트남 노동훈장 1급 수훈

베트남 생산법인 LS-VINA가 베트남의 지속적인 경제 발전에 기여한 공로를 인정받아 베트남 정부로부터 '1급 노동훈장'을 받았습니다. 노동훈장은 5년간의 투명 경영활동, 납세 실적, 노경 관계 등 전반적인 기업의 경영활동을 종합적으로 평가하여 수여하는 국가 최고 권위의 모범 기업상입니다.



2016. 10

세계 최초 초전도 지중송전 상용화

LS전선은 23kV 모선 연계 초전도 지중송전선로 건설에 냉동기를 공급하였습니다. 이번 사업은 AC 154kV급 흥덕변전소와 신갈변전소의 23kV 모선 간에 1km 길이의 AC 23kV급 초전도 케이블 시스템을 설치, 운영하는 사업으로, 초전도 송전 기술을 지중선로에 적용한 것은 세계 최초입니다.



2016. 10

사우디아라비아 초고압 케이블 2,700만 달러 수주

사우디아라비아에서 2,700만 달러 규모의 초고압 케이블 수주 계약을 체결하였습니다. 사우디아라비아 전력공사 (Saudi Electricity Company)가 남서부 무역항인 제다 (Jeddah)의 전력망 확충을 위해 발주한 공사입니다.

LS전선의 지난 1년간 제품 개발, 수주, 투자 등 주요 사업성과를 이해관계자들과 공유하고자 합니다.

이러한 성과를 바탕으로 LS전선은 Total Cable Solution Provider로서의 전선업계 Top-tier 기업을 향해 지속적으로 성장할 것을 약속 드립니다.



2016. 11 LS전선아시아, 베트남 대규모 전력 지중화 사업 참여

LS-VINA가 베트남 전력청과 220kV급 초고압 케이블 500만 달러 공급 계약을 체결했습니다. 이는 2017년 베트남 남부 호찌민시 도심의 전력망을 확충하는 대규모 전력 지중화 사업에 케이블을 납품하는 것입니다.



2016. 12 국내 첫 HVDC 지중 케이블 공급

LS전선이 국내 최초로 HVDC 지중 케이블 설치 계약을 체결하였습니다. 이 사업은 충남 당진과 경기 평택 사이 35km를 HVDC 지중 케이블로 연결하는 프로젝트이며, LS전선은 이번 사업을 계기로 세계 HVDC 시장에 본격적으로 진출할 계획입니다.



2016. 12 교류 230kV 3상 해저 케이블 개발

교류 230kV 3상 해저 케이블 개발을 완료하고 노르웨이 선급협회의 국제 규격 심사를 통과 하였습니다. 이 제품의 도체는 현재 230kV급 3상 해저 케이블로는 최대 사이즈인 16,000sq로 전력 손실이 적어 대용량 장거리 송전이 가능합니다.



2016. 12 GM 전기차에 권선 공급

LS전선이 미국 GM 전기차 '쉐보레 볼트 EV'에 사용되는 권선 공급 계약을 체결하였습니다. 해외 전기차에 권선을 공급하는 첫 사례로써, 이 제품은 모터에 유입되는 이상 전압을 일반 권선보다 10배 이상 견딜 수 있는 특성이 있으며, 국내 최초로 상용화 하였습니다.



2017 글로벌 전력 생산거점 확대 - 미국 Superior Essex 전력공장 인수 (LSCUS, 4월) LS전선아시아 & 가온전선 미얀마 합작 법인 설립 (LSGM, 5월)

LS전선은 Superior Essex로부터 전력 공장을 인수하여 미국 전력청 등 기존 네트워크를 통해 동부 뿐만 아니라 서부 지역에도 진출할 계획입니다. 또한 가온전선과 함께 미얀마 합작 법인 (LSGM)을 설립하여 2018년 전력 케이블 공장을 준공하고 전력 인프라용 가공 케이블과 저전압 케이블 생산을 시작할 예정입니다.

기업 지배 구조

경영 효율성 및 투명성 제고

감사

LS전선은 관련 법령 및 정관에 따라 경영 투명성과 적법성을 파악하기 위해 감사 1명을 두고 있습니다. 감사는 회사의 업무와 관련한 주요 사안, 내부회계관리제도, 회계법인의 감사 절차, 재무제표 등을 감사하며, 감사는 본인의 직무를 수행하기 위해 필요한 때에는 자회사에 대한 영업의 보고 등을 요구할 수 있습니다. 감사는 상법상 결격사유가 없는 자로서 최종적으로 주주총회에서 선임됩니다.

감사의 인적 사항

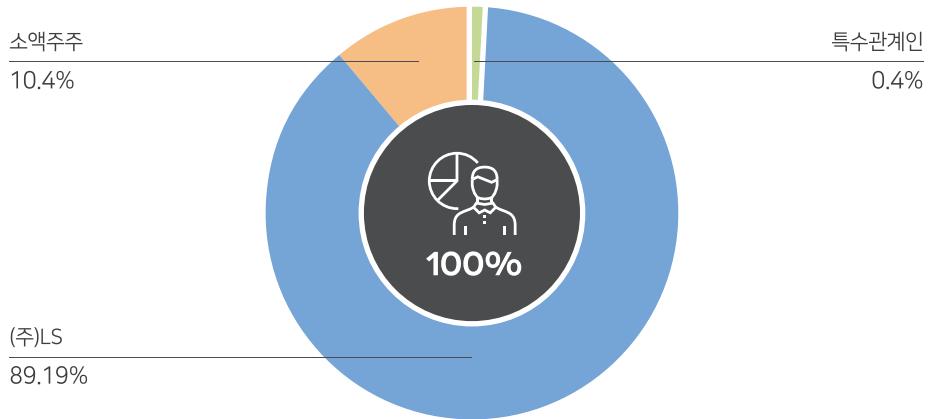
감사의 상세 신용 및 인적 사항은 공시된 영업보고서 및 사업보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

주주가치 제고

주주의 구성 현황

(2017년 3월말 기준)

■ (주)LS ■ 소액주주 ■ 특수관계인



배당

LS전선은 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 지급하고 있습니다. 2016년에는 93.7억원의 현금배당이 이루어졌으며 연결기준 현금배당 성향은 133.4%입니다.

구분	2014	2015	2016
현금배당금총액 (억원)	18.1	93.7	93.7
(연결) 현금배당성향 (%)	18.6	85.9	133.4

이사회

이사회 구성

LS전선은 재무, 법률, 전선산업 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 기업과 사회에 대한 종장기적 안목을 갖고 있는 전문가를 이사로 선출하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 2017년 3월 기준 당사의 이사회는 3명의 사내이사로 구성되어 있습니다. 또한, 대규모 투자 및 전 세계 사업장의 다양한 위기상황에 신속하게 대응하기 위해 회장이 이사회 의장을 맡고 있습니다.

이사회 현황

2017년 3월 17일 윤재인 이사가 사임하고 주완섭 이사가 신규 선임 되었습니다.

(2017년 3월말 기준)

성명	선임배경	추천인	성별	활동분야	회사와의 거래	최대주주 및 주요주주의 관계 등
구자엽	사내이사(상근)	이사회	남	회장	-	최대주주인(주)LS의 임원
명노현	사내이사(상근)	이사회	남	부사장	-	최대주주인(주)LS의 계열사 임원
주완섭	사내이사(상근)	이사회	남	상무	-	최대주주인(주)LS의 계열사 임원

이사회 운영

이사회는 사전에 수립된 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되고 있으며 신속한 의사결정이 필요한 경우 임시 이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2016년에는 총 14회의 이사회가 개최되어 LS 전선아시아 유기증권시장 상장, 자본금 증가, 집행임원 인사 등 총 21가지의 안건을 의결하였습니다.

평가 및 보상

경영진의 평가는 전사 목표 및 평가방향과 연계된 임원별 성과지표에 따라 이루어지며, 평가 기준은 매출, 영업이익 등 재무성과 뿐만 아니라 리스크관리, 조직문화개선 등 비재무성과를 포함합니다. 보수액은 분기 및 연말에 측정된 성과를 종합하여 지급되며, 이사 및 감사의 보수액은 주주총회에서 승인한 보수의 한도 이내에서 평가결과에 연동된 성과급을 업무 성과에 따라 차등 지급합니다. 2016년도 주주총회에서 승인한 보수한도금액은 41억원입니다.

(단위 : 억원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액	비고
등기이사	3	29.7	9.9	-
감사	1	0.5	0.5	-
계	4	30.1	7.5	-

*상기 사항은 2016년의 보수액이며, 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원수로 단순평균하여 계산하였습니다.

조직구조 개편 및 단독 대표이사 체제 운영

LS전선은 2016년까지 2인 대표이사 체제로 운영되었고 2017년 단독 CEO 체제로 변경되었으며, 기능 조직에서 사업본부제와 대팀제로 각각 개편하였습니다. 이는 신속한 의사결정이 이루어지도록 하여 경영 효율화를 추구하고, 책임을 보다 명확히 하기 위함입니다. 이번 조직 개편이 장기 불황과 저성장 기조를 극복할 수 있는 계기를 마련하고, 새로운 리더십을 발휘할 수 있는 단초가 될 것으로 기대됩니다.

임원 현황

임원의 상세 현황 및 인적 사항은 공시된 영업보고서 및 사업보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

기회와 도전

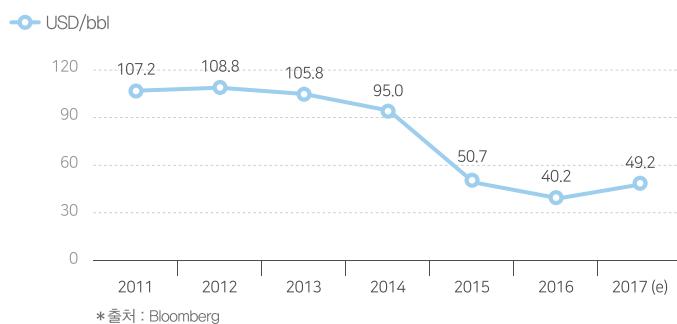
전선산업 환경

원자재 가격 상승

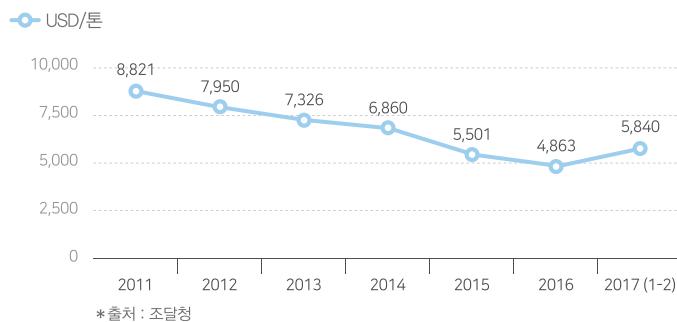
2016년 1월, 두바이유 기준 배럴당 26달러로 12년만에 최저치를 기록했던 국제 유가는 2년여 동안 이어진 저유가 현상에 종지부를 찍고 4분기에 배럴당 47달러를 기록하며 50% 이상 상승 하였습니다. 전기동 또한 2011년 이후 장기 가격 하락 추세에서, 공급 부문의 구조조정 및 중국의 수요 증가로 회복세로 돌아섰습니다. 유가가 회복되고 글로벌 경기지표가 개선되는 추세에 더해 미국 트럼프 대통령의 인프라 투자 공약 등으로 인해 투자 심리가 개선되면서 전기동을 포함한 비철금속 가격이 추가 상승세를 보이고 있습니다. 원가구조에서 구리가 차지하는 비율이 65% 이상인 LS전선은 원자재 가격이 경영활동에 중요한 변수가 됩니다.

매월 동운영위원회를 통해 선물운영 실적 및 포지션 현황을 공유하고 적정성에 대해 검토하고 있습니다. 또한 LME London Metal Exchange 구리 가격변동에 따른 영향을 축소하기 위해 선물거래를 통해 위험관리를 수행하고 있습니다.

두바이유 가격 추이 (연평균)



전기동 가격 추이 (연평균)

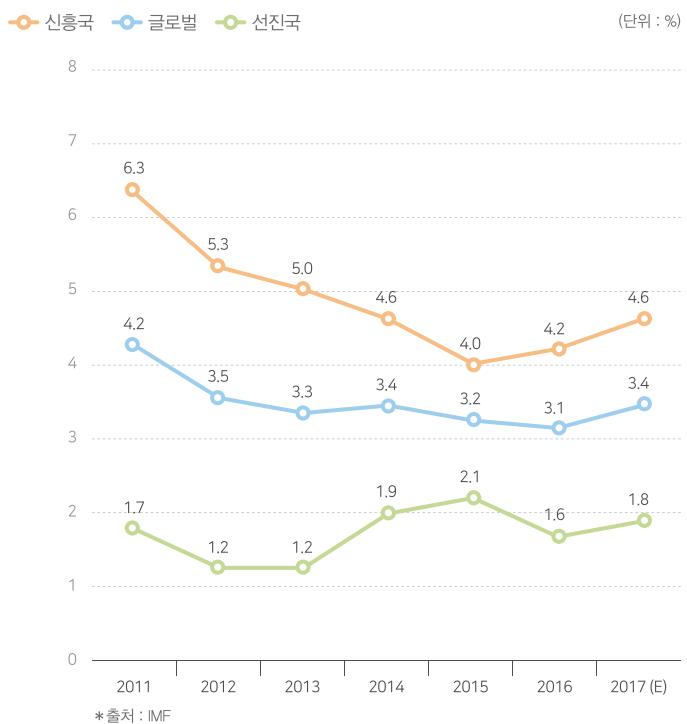


글로벌 경기 침체

세계 경제는 소비 · 투자 · 교역 부진 등으로 경제 회복세가 여전히 미약하나, 주요국의 재정정책 확대 등으로 소폭 개선될 것으로 전망됩니다. 하지만 전선 산업의 주요 수요국인 중국 및 신흥국은 둔화된 성장세를 지속해 나갈 것으로 예상되며, 러시아와 브라질 등의 자원부국인 신흥국만이 다소 성장세를 회복할 것으로 전망됩니다. 전선 산업은 세계의 경제 성장 정도, 특히 신흥국 성장에 따른 기간산업 투자 정도와 밀접한 관련이 있습니다. 국내 내수 시장의 경우 신규 수요가 많지 않으며, 노후화 된 기존 인프라의 교체 작업 혹은 유지보수를 기반으로 하는 성숙기 단계로 진입하여 성장세를 기대하기 어렵습니다. 해외 사업의 경우 중국 등 주요 수요국의 경제 둔화가 지속될 경우 전력 인프라 투자가 축소되어 다소 위축될 것으로 예상됩니다.

전선 산업은 수익성 저하 및 글로벌 경기 침체로 인한 수요 감소로 어려운 경영 환경에 노출되어 있습니다. 하지만 LS전선은 해외자회사를 통한 안정적 로컬 매출 확보 및 교차 판매 확대 등 효율적인 경영을 통해 부채비율을 2012년말 887%에서 2016년말 275% (연결기준)까지 떨어뜨리는 등 재무구조를 개선하였습니다. LS전선은 앞으로도 '기본역량강화'를 우선 과제로 삼아 이해관계자에 대한 책임 강화, 품질 개선, 실행력 강화를 통해 어려운 경영환경을 극복할 것입니다.

경제성장률

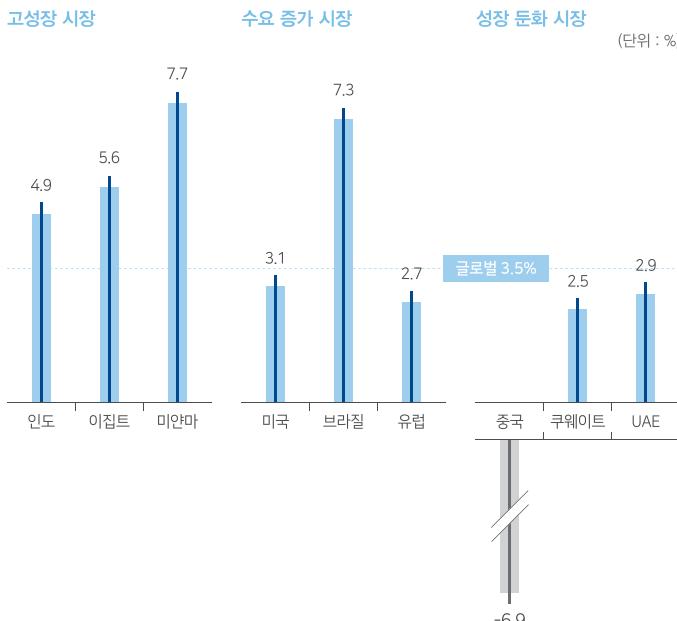


글로벌 전선시장 수요

2008~2009년 세계 경기 침체에 따른 산업용 전력 수요량의 감소로 일시적으로 증가율이 둔화되었지만, 산업화 및 도시화, 전기기기의 대용량화 등으로 전력의 소비가 꾸준히 증가하고 있습니다. 글로벌 전선시장의 수요는 2020년까지 전력 및 LV 중심의 성장이 전망되고 있으며, 인도, 아세안, 아프리카 지역은 지속적인 정부의 경기 부양 정책, 외국인 직접투자의 증가 등으로 인해 고성장이 예상됩니다. 미주, 유럽 지역은 미국의 트럼프노믹스의 실행에 따른 대규모 인프라 투자 증가, 유럽 신재생에너지 발전 확대에 따른 해상 풍력 수요의 증가로 인해 전력 및 철도용 케이블 중심의 수요 회복이 전망됩니다. 반면, 중국은 산업구조 고도화 정책에 따른 제조업 구조조정 및 서비스업 위주의 경제전환 지속이 예상되며, 중동 또한 유가 상승으로 인한 원만한 경제회복이 예상되지만, 트럼프 정부 출범에 따른 불확실성이 지속되어 수요 성장 둔화가 전망됩니다.

LS전선은 기존 시장을 수성하고 신규 시장을 개척하기 위하여 영업 기능을 중점적으로 강화할 계획입니다. 또한 정확하고 신속한 실행체계를 확보하여 경영 2기 질적 성장을 실현하고자 합니다. 특히, 신규 거점으로 추진 중인 미얀마, 미국 생산법인의 안정화를 통해 고성장 시장에서의 시장 지배력을 확대할 것입니다. LS전선은 이러한 전략적 거점 확보 실현을 통해 다가오는 기회를 놓치지 않음으로써 재무구조를 개선하는 등 이해관계자의 믿음에 부응하고자 합니다.

국가별 전선 수요 CAGR



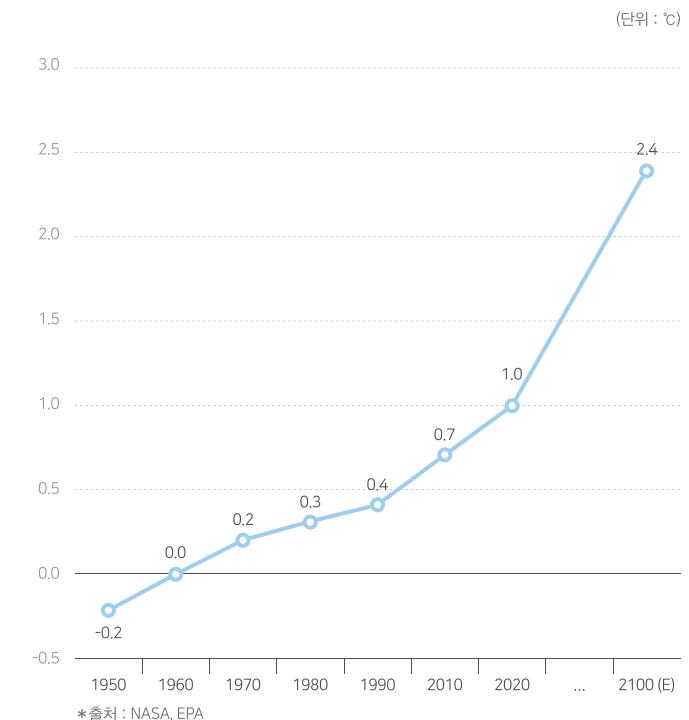
*출처 : CRU Report

지구 평균 기온 변화

기후 변화에 관한 정부간 협의체 (IPCC Intergovernmental Panel on Climate Change)의 제 5차 보고서에 따르면 지구의 평균 기온은 1850년 이래 지난 30년간 (1983년 ~2012년) 가장 더웠고, 21세기 첫 10년은 지구온난화가 더 가속되고 있다고 합니다. 또한 미국 항공우주국 (NASA National Aeronautics and Space Administration)은 지난 2016년 2월 지구 표면 평균기온이 1951~1980년 2월 평균기온보다 1.35도 높아 사상 최고 기록을 경신했던 것으로 조사 하였습니다. IPCC는 세계 평균 기온이 1~2도만 높아져도 상당한 수준의 위험에 직면할 것이라고 경고하였으나 미국 환경 보전에 관한 행동기관인 미국환경보호국 (EPA Environmental Protection Agency)에 따르면 오는 2100년까지 평균기온이 약 2.4도까지 상승한다는 전망입니다.

LS전선은 기후 변화가 범지구적인 인류 공동의 책임 및 과제임을 인지하고 있습니다. 이에 따라, LS전선은 온실가스 배출 감축 기술을 통한 저탄소 사업장 구축을 위해 2011년부터 매년 감축 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 제품개발에서부터 설계, 생산, 운송에 이르는 모든 과정에서 에너지 사용 및 온실가스 배출을 최소화하는 등 전세계적인 기후변화 대응책 마련 운동에 동참하고 있습니다.

지구 평균 기온 변화



지속가능경영 추진 체계

지속가능경영

LS전선은 전선을 통해 에너지와 정보를 전달하고 그로 말미암아 경제적 수익성을 실현한다는 기본적인 사업목적을 넘어 이해관계자의 가치를 제고하는 방향으로 경영활동을 수행하는 지속가능한 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 지난 2010년 고객만족, 녹색경영, 사회공헌, 임직원 행복, 동반성장, 준법/공정경쟁, 윤리경영을 7대 핵심 주제로 한 지속가능경영 중장기 전략 및 실행 로드맵을 수립하였습니다.

실행 로드맵

	PHASE 1 기반구축 (2010~2014년)	PHASE 2 내재화/확산 (2015~2018년)	PHASE 3 통합/차별화 (2019년 이후)
추진정책	CSR 전략체계 구축, 실행 및 Governance 확대	CSR 운영, 관리, 모니터링 역량 제고 및 확산	Global CSR 전략 구사
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> • 전사 지속가능경영 조직기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 협의체 정비, 7대분과별 미션/ 핵심업무 R&R 확정 • ISO26000 대응 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 계획 - 실행 - 점검 체계 강화 • 국내외자회사로 전파 	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영 전략과 경영 전략 통합 • Global Presence별 CSR 전략 수립

추진조직

지속가능경영 사무국을 총괄조직으로 하여 7개의 분과가 중장기 전략 및 단계별 실행과제를 이행하는 중이며 이해관계자의 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다. 중요한 지속가능경영 이슈 및 성과는 경영회의에 보고하여 최고경영진의 의사결정을 통해 실행방안을 결의하고 있습니다.



추진방향



이해관계자 가치 분배

– 연결기준 –

협력회사 LS전선에 원자재 및 기타 생산에 필요한 다양한 자재를 공급하는 국내외 협력회사와의 상생은 LS전선 경쟁력의 출발점입니다. 2016년 원부자재, 에너지 및 용수, 수선비, 서비스 구입 등으로 협력회사에 배분된 가치는 **1조 9,142억원**입니다. (LS전선 별도 기준)

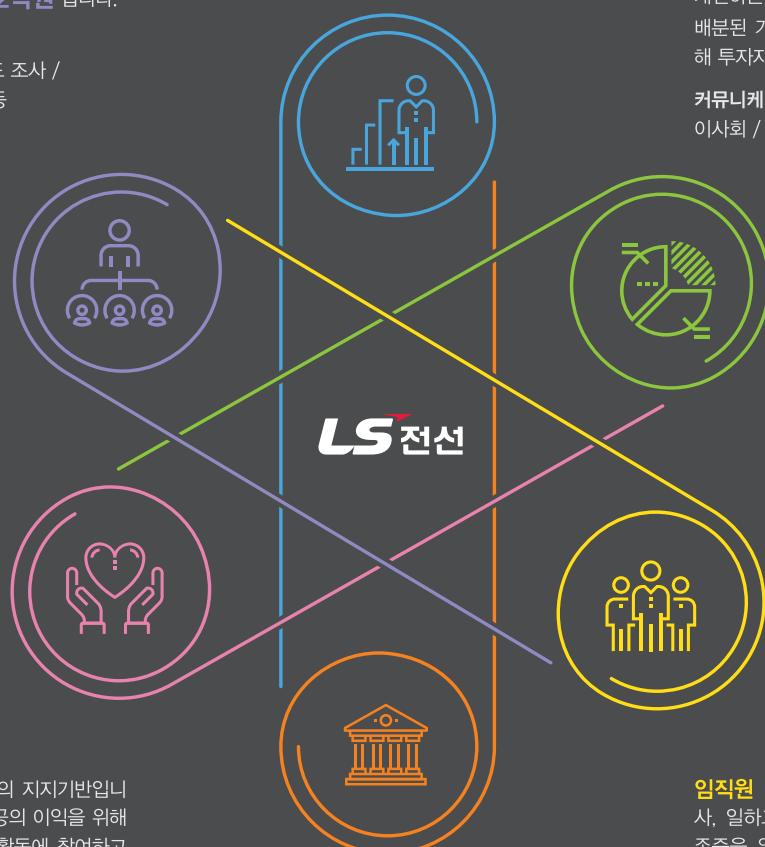
커뮤니케이션 채널 : 협력회사 만족도 조사 / 협력회사 간담회 / 동반성장협의회 등

고객 ‘고객’이란 LS전선의 제품 및 서비스를 이용하고 제공받는 대상을 의미합니다. LS전선은 고객의 니즈를 파악하여 맞춤형 제품을 생산함으로써 고객의 만족도를 최대로 끌어올리고, 그로 인한 LS전선의 가치 또한 극대화하고자 합니다. 2016년 고객으로부터 창출된 매출은 **3조 756억원**입니다.

커뮤니케이션 채널 : CRM시스템 / 경영공시제도 / 고객 세미나

주주 및 투자자 LS전선의 가능성을 믿고 투자한 주주와 이해관계자의 믿음에 부응하고자 합니다. 그에 대한 LS전선의 책임은 투명한 정보제공과 기술개발, 혁신을 통해 기업 경쟁력을 제고하고 재무구조를 개선하는 것입니다. 2016년 배당금을 통해 주주에게 배분된 가치는 **93억 7,424만원**이며, 이를 통해 투자자에게 배분된 가치는 **361억원**입니다.

커뮤니케이션 채널 : 기업 IR활동 / 사업보고서 / 이사회 / 주주총회 / 경영공시제도



지역사회 지역사회는 곧 LS전선의 지지기반이니다. LS전선은 지역사회의 번영과 공공의 이익을 위해 교육을 지원하는 등의 다양한 나눔 활동에 참여하고 있습니다. 현재 생산시설이 위치한 국내 안양, 구미, 인동, 동해 등의 4개 지역과 국내외 자회사 9개 거점 지역 등에서 저소득층 가구를 위한 봉사활동 등 다양한 활동을 진행 중입니다. 2016년에는 사회공헌 금액 **6억 3,989만원**을 집행하였습니다.

커뮤니케이션 채널 : 사회공헌 활동 / 지역사회 간담회 / 산학협력 등

정부 LS전선은 기업 시민으로서의 납무 의무를 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 다하고자 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 정부는 법과 시스템을 구축하여 기업의 경영활동이 안정적으로 이루어질 수 있도록 하므로, 정부와 기업은 서로 상호 보완적인 관계에 있습니다. 2016년 LS전선이 법인세와 공과금으로 납부한 금액은 **132억원**입니다.

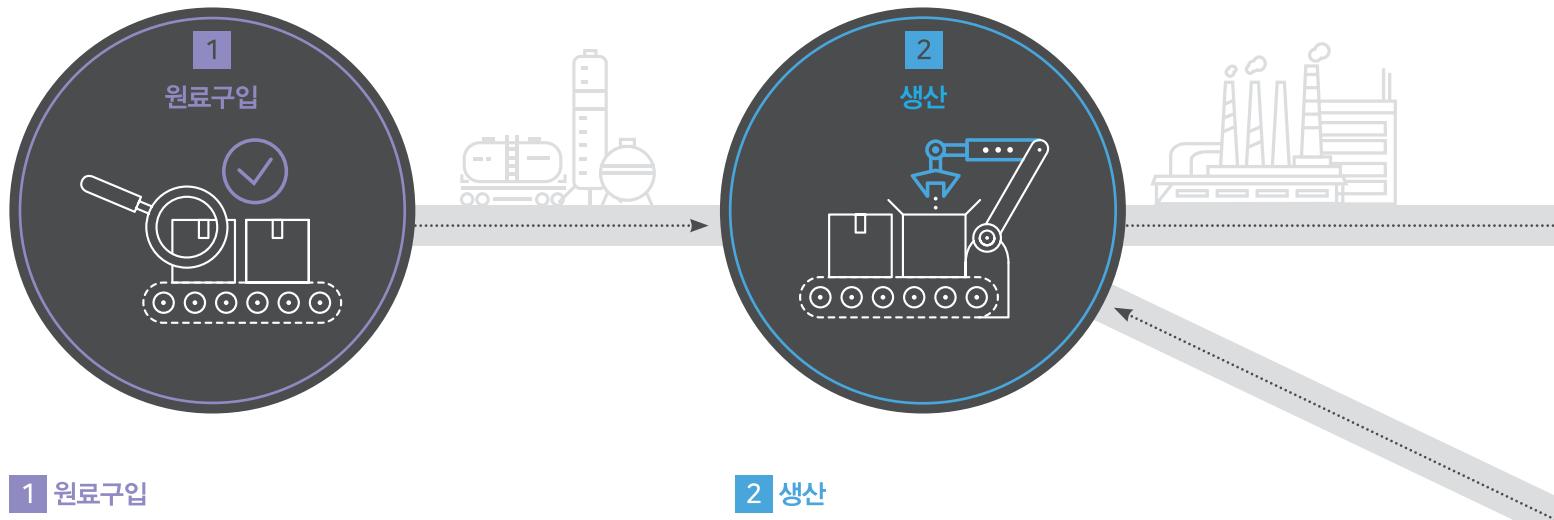
직원 LS전선은 임직원들이 행복하게 일하는 회사, 일하고 싶어하는 회사를 목표로 임직원의 권리 존중을 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한 LS전선 2,095명의 임직원들은 최대한의 열정을 발휘하여 최고 품질의 제품을 생산하기 위해 헌신하고 있습니다. 2016년 급여, 복리후생비, 교육비 등을 통해 임직원들에게 배분된 가치는 **1,839억원**입니다. (LS전선 별도 기준)

커뮤니케이션 채널 : 월례조회 / 사내 인트라넷 / 조직역량문화 진단 / 고충상담실 / 사이버신문고 등

지속가능경영 추진 체계

이해관계자의 가치를 높이는 활동 및 책임

LS전선은 원료 확보에서부터 생산, 사용, 폐기 및 재활용 등에 이르는 제품생산의 전 과정에서 기업의 활동과 제품이 사회와 이해관계자에게 미치는 영향을 면밀하게 분석함으로써 긍정적인 영향을 더욱 극대화하고, 부정적인 영향은 최소화함으로써 이해관계자의 가치를 최대한으로 제고하고자 합니다. LS전선은 각각 이해관계자들에게 다양한 의사소통 채널을 개방하고 그들의 의견을 경청하여 경영활동에 반영함으로써 이해관계자가 LS전선의 생산 활동에 간접적으로 참여할 수 있도록 유도합니다. 또한 창출된 가치에 대해서는 공정한 배분을 통하여 LS전선과 이해관계자와의 조화로운 상생을 추구합니다.



1 원료구입

활동 _ 전선 제조에 필요한 원자재 (전기동, 알루미늄, 컴파운드 등) 및 생산에 필요한 에너지원 구입

책임 _ **200여개** 협력회사와의 공정한 거래를 통한 동반성장

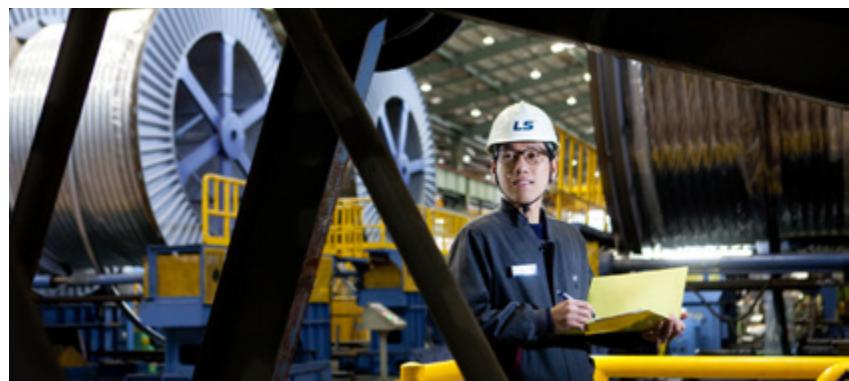
* 협력회사 : 원자재 및 기타 자재, 생산에 사용되는 전기와 용수, 그 외 용역서비스를 공급하는 국내외 기업

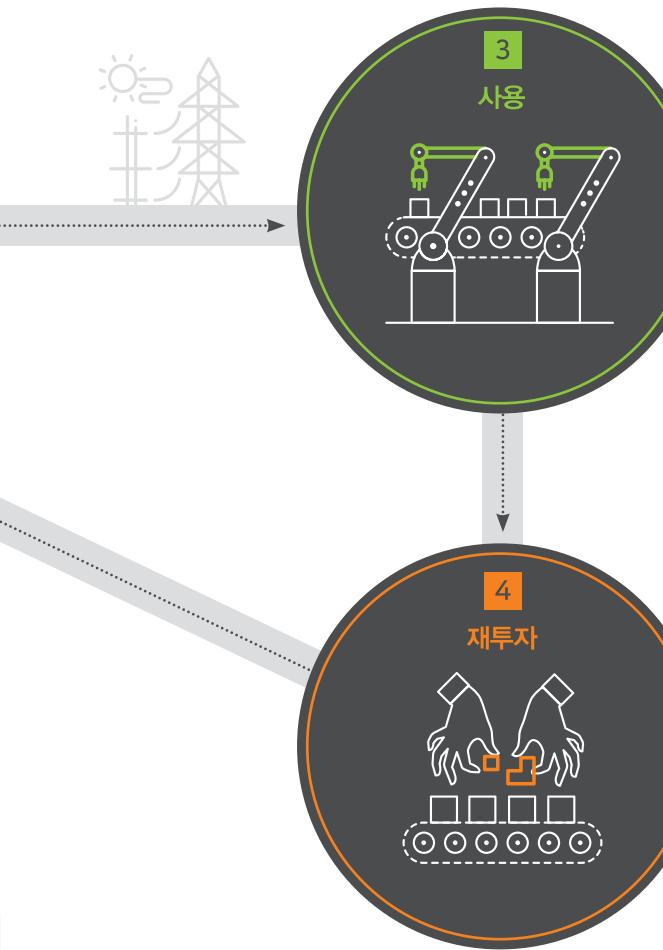
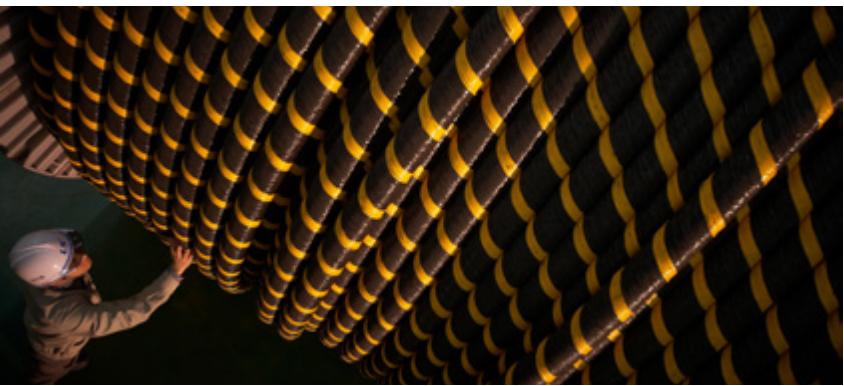
2 생산

활동 _ 국내 8개, 해외 9개 사업장에서 제품 개발, 설계 및 생산. 현장에서의 시공 및 설치 담당

책임 _ 환경오염물질 배출량 감소, **4,065명** 임직원의 높은 삶의 질 보장 (평등한 기회 및 안전한 사업장 제공, 공정한 평가와 성과에 따른 보상 제공 등)

* 임직원 : LS전선의 사업활동을 수행하는 인력





3 사용

활동 _ 고객 맞춤형의 안정성 및 편의성을 높인 제품이 발전, 송배전, 통신 등과 같이 에너지와 정보가 필요한 전 세계 곳곳에 사용

책임 _ 지역사회 발전, 고객만족, 에너지사용 절감 등

*고객 : LS전선의 제품을 이용하고 서비스를 제공받는 대상으로 전력청, 통신 사업자, 망운영사, 건설사를 비롯하여 조선, 기기 제조사 등

4 재투자

활동 _ 지속적인 설비투자, 연구개발 지원 등을 통한 친환경 신기술 및 미래먹거리 사업 창출

책임 _ 이윤 창출을 통한 주주 가치 제고,
연구개발투자 **405억원**

*주주 및 투자자 : 설비투자, 연구개발, 사업 운영 등 성장에 필요한 자금을 투자한 주체 ((주)LS, 발생 주식 및 채권을 보유한 개인 및 기관투자자 등)

5 기업시민 활동

활동 _ 윤리 및 준법경영, 지역 및 글로벌 나눔 활동 등의 사회공헌 활동

책임 _ 에너지 기반시설을 구축하여 지역사회 발전에 기여하며, 사회공헌 활동을 통해 공공의 이익 실현

*정부 : 사업을 안정적으로 수행할 수 있도록 법적 기준 및 시스템을 제공하는 정부 및 공공기관

*지역사회 : 생산시설이 위치한 국내 안양, 구미, 인동, 동해 등과 해외 8개 생산거점, 대규모 프로젝트를 수행하는 지역

중대성 평가

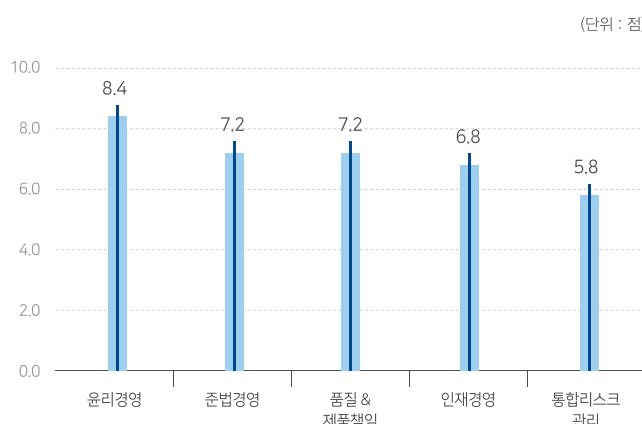
2016-2017 중대이슈

LS전선은 국내외 주요 이해관계자들의 관심 및 사업에 미치는 영향이 높은 이슈를 도출하고자 매년 중요성이 높은 이슈를 파악하고 있습니다. 2010년 자체 중대성 평가 프로세스를 마련하였고, 평가 결과를 차후 년도 지속가능경영 추진계획 및 보고서 제작에 반영하고 있습니다. 해당 보고서에는 10개 이슈에 대한 LS전선의 2016-2017년 활동이 수록되어 있으며, 담당 분과와의 꾸준한 협의를 통해 지속적인 이슈 관리에 힘쓰고 있습니다.



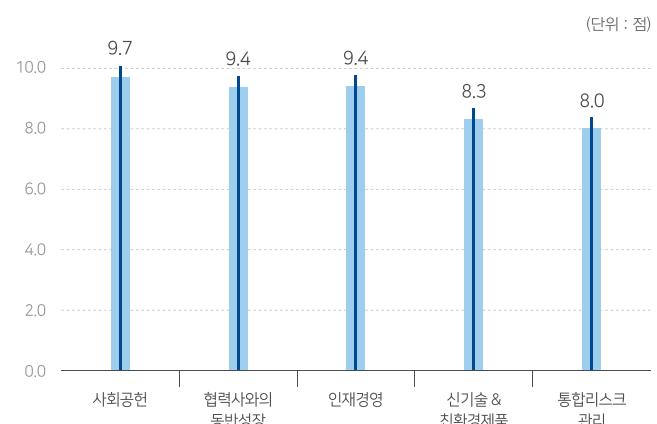
내부 중요도

2016년도 전사 회의체에서 논의된 안건, 누적 이슈, 관리 지표 중요도에 따라 점수를 부여한 '사내 정책' 항목과 7개 분과 담당자 및 영업 인터뷰^{주1)}를 통해 도출된 주요 이슈에 따라 점수를 부여한 '담당자 인터뷰' 항목을 포함하여 내부에서 중요하게 여기는 이슈를 파악하였습니다. '사내 정책' 항목에서는 재무성과, 윤리경영, 인재경영 등에 관련된 이슈가 주목을 받았다면, '임직원 인터뷰'에서는 품질 & 제품책임, 사업장 안전, 통합리스크 관리 등 안전과 품질에 관한 이슈를 중요하게 생각하는 것으로 드러났습니다. '사내 정책'과 '분과 인터뷰'를 종합하여 아래와 같은 결과를 도출하였습니다.

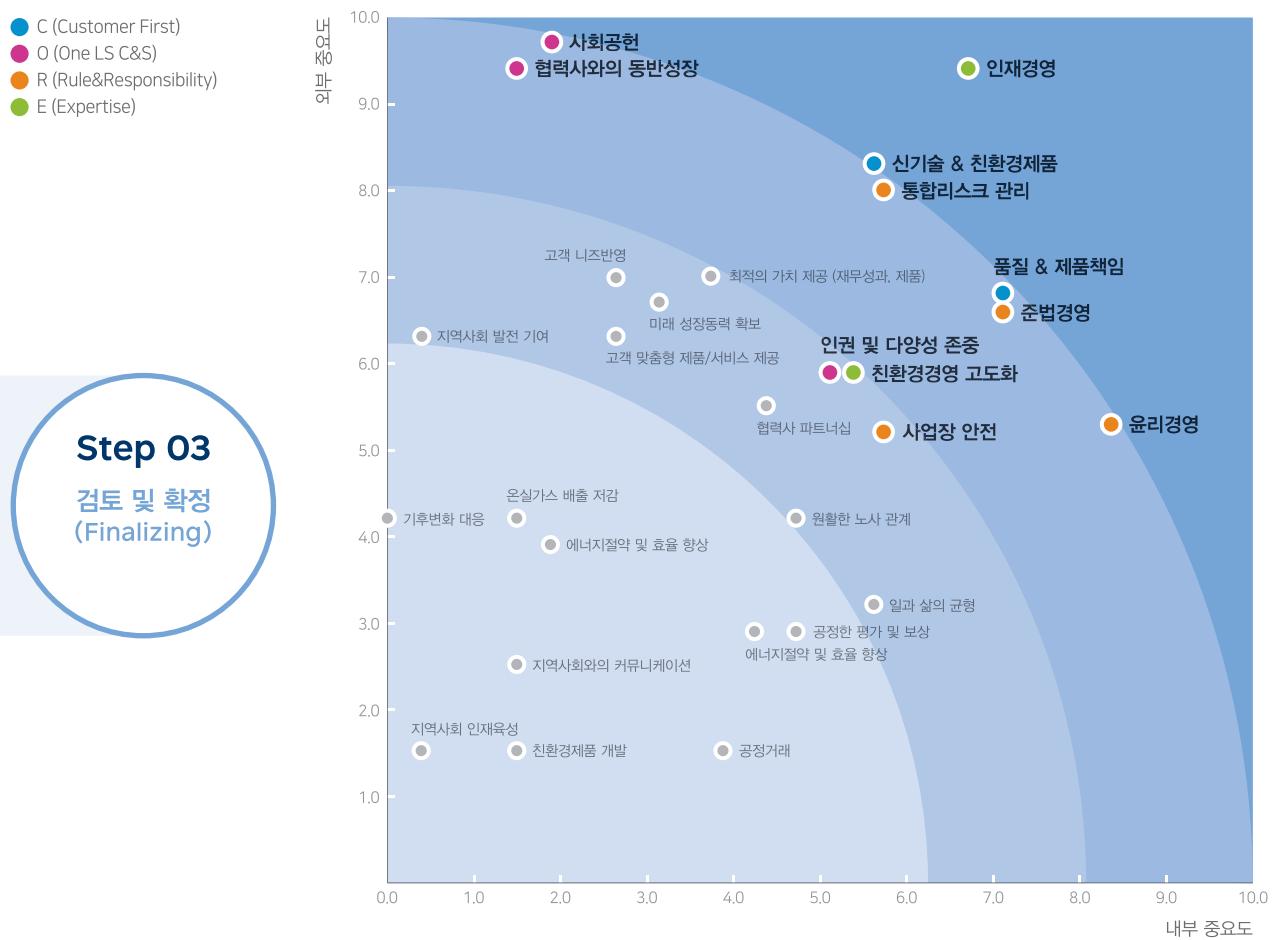


외부 중요도

LS전선 이외에 글로벌 전선 기업 및 국내외 전기전자 기업의 중대성 평가 결과를 분석하여 '벤치마킹' 하였습니다. 또한, 2016년 국내 주요 종합일간지, 방송/통신, 경제전문지에 보도된 빈도에 따라 점수를 부여하여 '언론보도 내용' 항목을 작성하였습니다. 분석 결과, 타 글로벌 업체들은 사업장 안전, 사회공헌, 협력사와의 동반성장 등 기업의 사회적 책임 항목에 주목함이 두드러졌고, 국내 주요 언론에서는 'LS전선아시아'의 상장으로 인해 당사의 재무성과에 가장 주목하고 있는 것으로 드러났습니다. '언론보도 내용'과 '벤치마킹'을 통하여 아래와 같은 결과를 도출하였습니다.



주1) 영업 인터뷰 : 2016년 12월 14일 ~ 2016년 12월 16일, 설문조사 : 2016년 12월 14일 ~ 2016년 12월 29일 진행



28개의 전체이슈 가운데 우선 순위가 높은 10개의 최상위 이슈를 선정하였습니다. 신규로 추가된 이슈는 '리스크관리'로 이는 LS전선이 글로벌 최상위 전선업체로 한걸음 더 발돋움하기 위한 사업 활동의 기본을 이루는 요소이기 때문입니다. 또한 작년에 이어 품질 경쟁력을 높여 고객을 비롯한 이해관계자들의 이익을 제고하고 협력 업체와의 동반 성장을 유지하는 것을 최우선 기조로 삼아 경영활동에 임한다는 목표가 유지되면서 '품질 경쟁력 강화,' '정도경영,' '동반 성장' 등이 가장 중요한 이슈로 확인되었습니다.

핵심이슈	보고범위							보고 페이지
	고객	주주	정부	협력업체	지역사회	임직원	미래세대	
C	Issue 1 신기술 & 친환경제품	●	●	●	●	●	●	p. 32
	Issue 2 품질 & 제품책임	●	●	●		●		p. 40
O	Issue 3 협력사와의 동반성장		●	●	●			p. 45
	Issue 4 사회공헌			●		●		p. 49
R	Issue 5 인권 및 다양성 존중			●		●		p. 54
	Issue 6 정도경영 ^{주1)}	●	●	●	●	●	●	p. 58
E	Issue 7 사업장 안전	●	●	●	●	●	●	p. 62
	Issue 8 통합리스크 관리		●					p. 66
	Issue 9 인재경영	●				●	●	p. 71
	Issue 10 친환경경영 고도화	●	●		●		●	p. 78

주1) 준법경영과 윤리경영은 정도경영으로 통합하여 이슈 보고

핵심가치를 바탕으로 한 10대 중요 이슈

SPECIAL

Customer First

고객 최우선



One LS C&S

하나의 LS전선



THEME



Rule & Responsibility

원칙과 기본 준수



Expertise

전문성

10대 이슈 성과 및 계획

핵심가치 (Core Value)	10대 중요 이슈	전략방향	중점 추진과제
C Customer First 고객 최우선 	 Issues 1 신기술 & 친환경제품	미래 성장을 견인할 핵심 기술 확보와 고객 가치 제고를 위한 차별화 제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> · 주력사업 집중화를 통한 성과 창출 · 제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대
	 Issues 2 품질 & 제품책임	언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는 제품과 서비스를 제공	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 고객 요구 충족 · CTQ 해결 및 평가기술 확보 · Outsourcing 품질 확보
	 Issues 3 협력사와의 동반성장	지속가능한 동반성장 체계 확립	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래 제도 개선 · 상생협력 제도 운영 · 협력사 육성
	 Issues 4 사회공헌	기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌 활동 활성화	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 나눔활동 · 미래인재 육성 · 지역사회 지원
	 Issues 5 인권 및 다양성 존중	임직원의 인권 및 다양성을 존중하며 Global Standard 지향	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 권리존중 · 상생의 노경관계 · 다양성 존중
	 Issues 6 정도경영	윤리문화 확산과 위기 예방활동을 통한 잠재리스크 최소화 및 임직원의 윤리·준법의식의 인식 전환 유도	<ul style="list-style-type: none"> · 중점 추진과제 · 정도경영 기반 강화 · 부정행위 사전 예방활동 · 정도교육
	 Issues 7 사업장 안전	안전활동 강화를 통한 무재해 달성을 및 건강한 사업장 조성	<ul style="list-style-type: none"> · 자율안전보건 활동 강화 · 건강한 사업장 조성 · 안전보건 경영활동
	 Issues 8 통합리스크 관리	적극적으로 통제하고 예방하는 선제적 리스크관리를 통해 경영의 안정성과 건전성 제고	<ul style="list-style-type: none"> · 리스크관리 체계 · 리스크 유형별 관리 활동 · 리스크관리 프로세스
	 Issues 9 인재경영	신뢰를 기반으로 주인의식을 가진 인재들이 함께 탁월한 성과창출	<ul style="list-style-type: none"> · 인재확보 · 인재육성 · LS전선Way 전파 활동
	 Issues 10 친환경 경영 고도화	체계적인 환경관리와 온실가스 배출 저감을 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고 녹색사회 구축에 기여	<ul style="list-style-type: none"> · 환경사고 Zero · ESH System 운영 · 친환경제품 개발 · 기후변화 대응

'C.O.R.E.'는 LS전선 임직원의 핵심 행동원칙 네 가지입니다. 전선의 중심이 되는 도체(Core), 세상의 중심(Core)인 LS전선의 의미를 담고 있으며 모든 임직원들이 체화의 과정을 통해 C.O.R.E.의 가치를 익히고자 합니다.

2016년 성과	2017년 계획	Page
<ul style="list-style-type: none"> · 초고압/해저 핵심기술 확보 · 고객 중심 제품 개발 · Open Innovation 11건 · 사내벤처 3건 	<ul style="list-style-type: none"> · 미래 성장동력 확보를 위한 육성사업 핵심 제품/기술 확보 · 글로벌 주력 시장 진입을 위한 핵심 전략제품군 육성 · 고객 맞춤형 차별화 제품 제공을 통한 고객 가치 제고 	32p
<ul style="list-style-type: none"> · Q-Keeper 활동 · 현장 혁신 활동 · 고질 만성불량 개선 활동 · 제품 품질 평가기술 확보 	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 고객요구 충족 : 선진 품질기술 확보 위한 QRM 실행, 통합 Control Tower 활동 · CTQ 해결 : 제품별 고질 만성불량 개선 활동, 제품별 QC 기능 복원 · 품질책임 기반의 Outsourcing 품질 확보 : 협력업체 Level-up 활동 지속 	40p
<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 대상 금융지원 · 해외 매출지원 프로그램을 통한 매출지원 · 직무 역량 강화를 위한 무상 교육 제공 · AVL제도를 통한 주요 협력사 집중 육성 	<ul style="list-style-type: none"> · 발주물량 사전 공지 대상 item 확대 운영 · 2차 협력사 경영/금융지원 프로그램 개발 	45p
<ul style="list-style-type: none"> · 기부 및 후원 540백만원 · 참사랑회, 정나눔회 봉사/나눔활동 56백만원 · LS 대학생 해외봉사단 참가 · LS전선 라오스 국립대 전선 샘플 기증 	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 참여 기반의 사업장 인근 지역사회 지원 · LS 드림사이언스 클래스에 대한 만족도 향상 · LS 대학생 해외봉사단 활동 	49p
<ul style="list-style-type: none"> · 성희롱 예방 교육 2,171명 이수 · 1989년이후 28년간 무분규 사업장 기록 · 노경 공동 사회공헌 활동 · 여성인력 비율 13.4%, 여성관리자 비율 3.6% 	<ul style="list-style-type: none"> · 휴가활성화 (샌드위치, 연중 리프레쉬 사용 등) · Company 프로그램 운영 (LS가족행복캠프 등) · 패밀리데이 시행 (매월 두번째 금요일 17:00 근무) · 여성인력 존중 및 장애인 고용 유지 	54p
<ul style="list-style-type: none"> · 제보사항 처리 : 8건, 100% 처리 · 윤리수준 평가 실시 : 2016년 77.2점 · 준법교육 활동 강화 : 청탁금지법 및 공정거래 교육 · 공정한 거래 프로세스 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리제도 인식 강화 : 윤리상담실 운영, 윤리규범 안내 활동 · 윤리문화의 확산 : 게시글 컨텐츠 강화, 임직원 교육기회 확대 등 · 선제적 리스크 예방활동 강화 : 대리점법, 상법 개정 등 신규 제·개정 법률 시행 대응 	58p
<ul style="list-style-type: none"> · 3개년 산업재해율 0.08% · 안전보건 종합 진단 실시 · 위험설비 정기점검 (연 1회) · 대형크레인 정밀점검 	<ul style="list-style-type: none"> · 안전활동 강화를 통한 무재해 달성을 · 건강한 사업장조성 활동 	62p
<ul style="list-style-type: none"> · 정기적 리스크관리 위원회 개최 : 18건 심의 · 리스크관리/대응을 통한 재무 영향 최소화 · 투자검토 실무회의를 통한 투자 127건 심의 · 동운영 위원회 개최 	<ul style="list-style-type: none"> · 자회사 리스크관리 체계 수립 · 리스크 사전 점검을 위한 제도 운영 · 리스크관리 체계 활착을 통한 리스크 사전 제거로 경영 목표 달성 	66p
<ul style="list-style-type: none"> · 성과에 따른 포상 강화 · 인재육성 위한 교육 실시 · 기술영업역량 강화 : 13개 과정 132명 이수 · LS전선Way 전파 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원 만족도 제고 · 인재확보 및 육성 · LS전선Way에 기반한 조직문화 구축 	71p
<ul style="list-style-type: none"> · 유해화학물질 전년대비 82톤 사용 감소 · 환경 설비투자 약 5억원 · 자회사 ESH 지원/평가 · 폐전선 재활용률 18.5% 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경리스크 저감 (유해화학물질 관리 프로세스 강화 등) · ESH System (환경안전경영 시스템 Upgrade 및 역량 강화 등) · 친환경제품 개발 (자회사 화학물질 관리 현황 파악 등) · 기후변화 대응 (전사업장 LED 조명 도입을 통한 온실가스 감축) 	78p

신기술 & 친환경제품



LS전선은 에너지 분야인 초고압/해저 사업의 송배전 시스템 및 시공기술, 통신 분야인 유무선 사업의 네트워크 솔루션 개발, 산업전선 분야인 산업기기/자동차/산업특수용 케이블과 전선 소재 분야의 연구개발에 주력하고 있습니다.

또한, 초전도 케이블과 DC 배전망 개발을 통한 미래 에너지솔루션 확보, 전기자동차용 핵심부품 개발과 해상풍력용 솔루션 등을 차세대 성장 동력으로 집중 육성하고 있습니다.



전략방향

미래 성장을 견인할 핵심 기술 확보와 고객 가치 제고를 위한 차별화 제품 개발



중점 추진과제



2016년 성과

주력사업 집중화를 통한 성과 창출

- 초고압/해저 사업 기술력 강화
- 양산 연계를 위한 독자기술 확보

제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대

- 고객 맞춤형 제품 개발
- 제품 포트폴리오 다양화를 통한 경쟁력 확보

초고압/해저 핵심기술 확보

- 
- AC 230kV XLPE, DC 320kV XLPE 케이블 시스템
- 초고압 접속재

고객 중심 제품 개발



- 친환경 태양광 흰형와이어
- 극저온 해양용 케이블

Open Innovation

11건 

- 국내외 대학/연구기관과 연계

사내벤처

3건 

- 미래 성장동력 확보



2017년 계획

미래 성장동력 확보를 위한 육성사업 핵심 제품/기술 확보

글로벌 주력 시장 진입을 위한 핵심 전략 제품군 육성

고객 맞춤형 차별화 제품 제공을 통한 고객 가치 제고

신기술 제품

고내한 (-70°C) 해양용 케이블

개발 배경 및 내용

최근 북극 항로 개척 및 극지방 유전 및 가스전 개발이 이루어지면서 내한 특성이 우수한 해양용 케이블 수요가 증가하고 있습니다. 기존의 내한성 케이블은 최고 -40°C 환경에서 사용되었으나, 고내한 케이블은 -65°C 이하의 극한 환경에서도 성능을 유지해야 합니다.

LS전선은 극저온인 -70°C에서도 사용이 가능한 해양용 케이블을 개발하였으며, 국제공인기관(CSA Canadian Standards Association : 캐나다 표준규격협회)으로부터 품질 인증을 확보하였습니다. CSA 규격을 만족시키려면 케이블을 -70°C에서 4시간 동안 냉각시킨 후 케이블 표면에 충격을 가하거나 케이블을 구부렸을 때 케이블 구성물들이 손상되지 않아야 합니다. LS전선의 고내한 해양용 케이블은 해당 평가를 통과하여 제품성능을 검증 받았습니다.

해양용 케이블이란?

해양용 케이블은 석유 시추선 및 해양 플랜트 등에 적용되는 케이블로 선박 및 내륙용으로 사용되는 케이블보다 높은 기능성과 내구성을 요구합니다. LS전선의 고내한 (-70°C) 해양용 케이블은 선급에서 규정하는 국제 규격(NEK 606 : 노르웨이 규격)이 요구하는 특성을 만족합니다. 제품은 용도에 따라 전력을 전송하는 저압과 고압 케이블이 있으며, 통신 시스템을 구축하는데 사용되는 통신 및 제어 케이블이 있습니다.

제품의 장점

고내한 (-70°C급) 해양용 케이블은 기존의 내한성 (-40°C급) 케이블과 동일한 구조로 규격에 준한 특성이 동등 이상으로 확보되었습니다. 또한 극한 지역에서 사용이 가능한 내한성 외에 현장 설치 성능도 우수한 유연성을 보유하고 있습니다.

일반 케이블과 내한성이 우수한 특수케이블을 개발함에 따라 다양한 사용환경에 적합한 고객 맞춤형 제품들을 공급할 수 있게 되었습니다.

특징

- ① 도체 해양환경에서 부식을 방지할 수 있는 특수 도체
- ② 절연 전기적 특성이 우수하며 저온에서도 유연하여 포설 용이성을 확보할 수 있는 절연재료
- ③ 피복 극한 환경에서도 케이블의 내구성 (내한, 내유 등)을 확보할 수 있도록 특수하게 설계한 고분자 복합재료



AC 230kV XLPE 해저 케이블 시스템

개발 배경 및 내용

국내 최초로 개발한 AC 230kV 해저 케이블 시스템은 세계 최고 수준의 케이블로 대용량 송전에 유리하며, DNV-GL 노르웨이선급협회 공인인증을 획득하여 태도체 해저 케이블 시스템의 신뢰성을 확보하였습니다. 현재 벨기에 Norther 프로젝트를 수주하였으며 향후에도 다수의 AC 230kV 프로젝트에서 경쟁 우위를 확보할 것으로 전망합니다.

현재 국가 간 전력망 연계를 통한 발전 비용절감 정책이 추진 중이며, 특히 해상 풍력발전 등 세계적으로 친환경 에너지 산업의 급격한 성장에 따라 해저 케이블의 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. LS전선은 케이블 뿐 아니라 해양 루트 조사 및 선정, 케이블 제작 및 운송, 케이블 및 보호설비 설치와 시험 등 해저 케이블 프로젝트 전반에 대한 Turnkey 솔루션을 제공하여 고객의 요구를 충족시키고 있습니다.

교류(AC) 해저 케이블이란?

교류(AC) 해저 케이블은 기존 지중 계통과 연계 시 추가 비용이 발생하지 않아 중장거리 (100km 이하)에 적용이 가능합니다. 전력 연계용 해저 케이블은 국가 간 연계 및 도서 간 연계에 주로 사용됩니다. 또한 풍력발전 및 Oil & Gas 분야의 외부망 해저 전력 연계(해상 변전소 - 육상 변전소) 및 내부망 해저 전력 연계(해상 발전기 간, 해상 발전기 - 해상 변전소 연결)에도 적용이 가능합니다.

제품의 장점

LS전선은 교류(AC) 송전선로 구축에 필요한 설비 및 기술을 보유하고 있습니다. LS전선의 XLPE 절연 해저 케이블은 포설성 용이 및 유지 관리, 간단한 접속 및 보수, 우수한 전기적 · 화학적 특성 등의 장점이 있습니다. 또한 기존의 지중 계통과 연계로 DC 변환 설비 등의 추가 비용이 발생하지 않으며, 계통이 용이합니다.



VSC형 DC±320kV XLPE 케이블 시스템

개발 배경 및 내용

국내 최초로 전압형 변환소 (VSC Voltage Source Converters)에 적용되는 320kV급 초고압 직류 송전 해저 케이블 시스템에 대해 DNV-GL 노르웨이선급협회 공인인증을 획득하였습니다.

직류 (DC) 송전방식은 교류(AC) 송전방식에 비해 전력 손실이 적어 국가간 계통 연계, 신재생 에너지 송배전 등 장거리 대용량 송전에 유리하며, 시장이 지속적으로 성장하고 있습니다.

이에 따라 LS전선은 HVDC High Voltage Direct Current XLPE 핵심기술 개발과 사업화를 위한 연구개발을 통해 DC 80kV 및 DC 250kV급 케이블 시스템을 개발하였습니다. 이번에 공인인증을 확보한 HVDC 320kV XLPE 케이블 시스템은 국내에 포설된 지(紙)절연 케이블 시스템 보다 송전 용량이 높고, 생산 기간이 짧아 가격 경쟁력이 있습니다. 또한, 전압형 변환소에 적용되는 타입으로 대용량 해상풍력단지에 유리합니다.

XLPE 케이블이란?

고순도의 PE Polyethylene를 가교반응에 의해 PE의 결점인 내열성을 대폭적으로 향상시켜 절연체로 사용하는 케이블로 여러가지 우수성에 따라 OF Oil Filled 케이블의 대체용으로 현재 전세계 시장에서 가장 각광받고 있는 케이블의 한 종류입니다.

MI 케이블이란?

Mass Impregnated Cable로써 절연유가 함침된 절연지를 주 절연물로 사용하는 케이블을 의미합니다.

제품의 장점

VSC형 DC 320kV XLPE 케이블 시스템은 허용온도가 70°C로 지질연 케이블 55°C보다 높아 작은사이즈의 도체사이즈로 대용량 송전이 가능하며, XLPE 압출로 생산기간이 짧아 경제적인 HVDC 케이블 시스템을 구축할 수 있습니다.

HVDC XLPE 케이블 및 HVDC MI 케이블

종류	HVDC XLPE 케이블	HVDC MI 케이블
절연체	XLPE	Kraft
상용화	320kV	500kV
생산시간	단시간	장시간
가격	상대적 저렴	고가
허용온도	70°C	55°C



고속용 광 전력 복합 케이블

개발 배경 및 내용

고속용 광 전력 복합 케이블은 항만 크레인에 전원과 신호를 공급하기 위한 케이블입니다. 항만에서는 지속적으로 증가하는 전세계 컨테이너 물동량을 수용하기 위해 컨테이너를 선적/하역하는 크레인 속도가 점차 고속화되고 있습니다. 최근 항만 크레인은 160mpm 이상 속도로 운용되는 추세이며, 이에 따라 관련 제품도 고속에서 운용이 가능하도록 개발되고 있습니다.

LS전선은 컴팩트하면서 내구성이 뛰어난 광 전력 복합 케이블을 개발 하였습니다. 신뢰성 장비들을 활용하여 실제 사용 환경을 모사한 후, 가혹한 내구성 평가(반복 굽힘, 인장, 압축, 내마모, 비틀림 시험)를 실행하여 품질을 확보 하였습니다.

제품의 장점

유럽 선진국만이 독점하던 고속용 크레인 케이블 시장에 LS전선이 자체 기술로 진입에 성공하였습니다. 광 전력 복합 케이블은 국내 화력발전소를 시작으로 항만 및 철강업체 등에 납품하고 있으며, 최근에는 세계적 항만인 부산 신항만 고속용 크레인에 적용되어 당사의 기술력을 증명하였습니다. 제품 설계 플랫폼을 기반으로 크레인의 용량 및 용도에 따라 맞춤 대응이 가능합니다.

광 전력 복합 케이블이란?

광 전력 복합 케이블은 크레인 경량화 추세에 따라 컴팩트하고 내구성이 우수한 케이블입니다. 본 제품은 유연성과 고내구성을 확보한 도체와 CV^{주1)} 고온 압출에 견디는 고온용 광 UNIT 시스로 구성되어 있습니다. 또한, 옥외 환경에서 사용할 수 있도록 설계된 친환경 고분자 복합재료를 사용해 내구성, 내후성, 내오존 성능을 확보했습니다.

주1) CV : Continuous Vulcanizing (연속압출)의 약어로 케이블을 제작하는 공정 중 하나



AA3001 고내식 PFC Tube

개발 배경 및 내용

최근 대기오염 영향으로 Tube의 수명이 단축되고 있습니다. LS전선이 개발한 AA3001 고내식 PFC Parallel Flow Condenser Tube는 기존의 상용 내식 알루미늄 합금 소재인 AA3003, AA3102 대비 내식성을 개선한 신소재입니다. AA3001은 LS전선에서 개발, 상용화하여 미국 알루미늄 협회 (Aluminum Association)에서 받은 고유 합금 번호로, LS전선은 AA 고유 번호 등록에 성공한 국내 유일한 업체입니다. 또한, AA3001은 LS전선 고유의 고강도 합금인 AA6024에 이어 두 번째로 등록되었습니다. 합금 설계 및 열처리 최적화를 통해 소재 내부식성을 확보하였으며, 본격적으로 시장에 공급할 예정입니다.

제품의 장점

LS전선의 고내식 PFC Tube는 기존의 상용 내식 알루미늄 소재를 적용한 제품보다 수명이 2배 이상 우수합니다. 또한 강도 특성을 증대시키고, Tube 내벽 두께 박육화를 실현하였습니다. 이를 통해 자사의 기존 제품 대비 차량용 에어컨의 경량화 및 간소화에 효과적이며, 열교환 효율이 향상됩니다. AA3001은 국제 공인 인증 UL에서 진행한 ISO 21207 method B 규격 내식 시험에서 최고 등급 수준인 5주 평가를 인증 받았습니다. 이는 심한 대기 오염 환경에서 27년 간 수명을 보증하는 수준의 높은 내식성을 확보하였다는 의미입니다.

PFC란?

자동차 및 가정용 에어컨, 산업용 공조 장치 내 열교환기 및 실외기에 사용되는 부품인 Tube를 구성하는 소재입니다. 특히 Tube 내부 구조는 냉매의 유입로를 Multi-Channel화하여 알루미늄 본래의 열교환 능력을 극대화할 수 있도록 설계 되었습니다.



자동차 모터용 세각선

개발 배경 및 내용

자동차 모터용 세각선은 기존 케이블 대비 부피가 축소되었으나, 동일한 출력 성능을 발휘합니다. LS전선은 자동차 발전기(Alternator)용 세각선을 개발하여 2015년부터 현대차, GM(한국)의 발전기를 생산하는 국내차 부품사에 제품을 독점 공급하고 있습니다. 또한 GM(미국)의 전기차 모델에 사용되는 세각선도 납품하고 있습니다.

각형 도체는 에나멜 코팅 시, 모서리 부분의 피막에 증대 현상이 발생하여 양산기술을 확보하기 어려운 단점이 있습니다. LS전선은 바니시 점도에 따른 유동성을 분석하여 모서리 부분도 균일한 피막을 형성하는 코팅 기술을 개발하여 세각선을 안정적으로 양산하고 있습니다.

제품의 장점

세각선은 환형 케이블보다 동일 슬롯 내 점적율을 증대 시킬 수 있어 모터의 출력력을 증대시킵니다. 이를 통해 기존 동일출력 제품 대비 부피를 감소시켜 모터의 소형화 및 경량화가 가능합니다.

또한 일반적으로 전기자동차 구동모터의 구동전압인 400V 이상에서 발생되는 써지 전압^{주1)} 내구성이 일반 권선에 비해 10배 우수한 장점이 있습니다.

주1) 써지 전압 : 전기기기 작동과정에서 발생하는 이상 전압

세각선이란?

케이블의 일반적 형태인 환형이 아닌 각형의 도체 위에 에나멜 절연피막층을 형성한 제품입니다. 각형의 도체 형성을 위해 원형의 도체를 압연, 인발한 후 각형의 코팅 다이스를 사용하여 단면이 각형인 권선을 생산합니다.



Shear Bolt Connector

개발 배경 및 내용

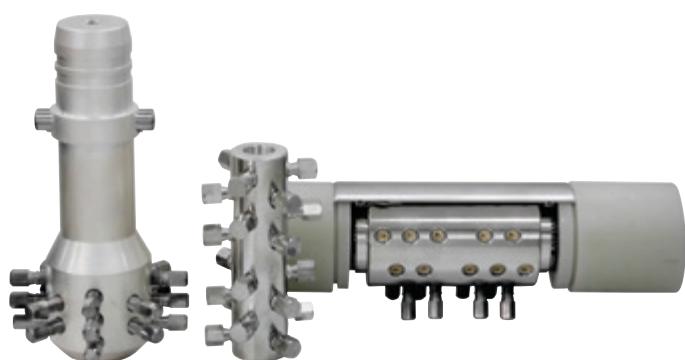
초고압 지중 케이블의 도체 접속을 위한 간편 커넥터를 개발하였습니다. 해당 제품은 Shear Bolt Connector로 제품 설계 표준 및 사내 장기 신뢰성 평가를 완료하였으며, 덴마크, 중국 고객사 인증을 획득하였습니다. 본 커넥터는 초고압 지중 케이블 도체 접속시 사용 가능하며 기존 접속 방식인 용접을 대체하여 간편하게 접속할 수 있습니다. 비용절 도체 접속기술 확보로 복잡한 용접 장비 및 숙련된 인력 없이 도체를 접속할 수 있어 도체 접속의 품질 강건성도 확보할 수 있습니다.

제품의 장점

Shear Bolt Connector는 기존의 접속공법 대비 복잡한 접속장비 없이 쉽게 도체 접속을 할 수 있습니다. 기존 접속방식인 용접은 전문 접속인력이 필요하고 접속시 소선내 모든 개재물(예. 수밀테이프)을 제거하여 용접을 해야 했으나 Shear Bolt Connector는 별도의 전처리 없이 간단한 매뉴얼 숙지 후 바로 접속할 수 있는 장점을 가지고 있습니다. 이로 인하여 접속 공수를 단축하여 시공원가의 절감이 가능합니다.

Shear Bolt Connector란?

전력 케이블의 도체를 연결하는 방법 중 하나입니다. 제품은 전단이 발생하는 볼트와 양단의 도체를 삽입할 수 있는 슬리브로 구성되며 슬리브에는 볼트를 체결할 수 있는 볼트홀이 존재합니다. 도체를 슬리브에 삽입 후 볼트를 체결하면 볼트 체결력에 의하여 도체와 슬리브간 접촉면압이 증가하여 도체와 슬리브간 접촉저항이 감소되어 전기적/기계적으로 연결됩니다.



친환경제품

태양광용 환형와이어

개발 배경 및 내용

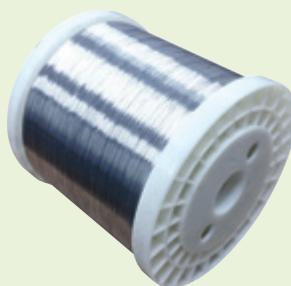
세계적으로 온실가스 배출, 화석에너지 고갈 및 기후변화 등의 환경문제에 대한 해결방안으로 태양광 전력이 주목 받고 있습니다. LS전선은 신성장 동력인 친환경 신재생 에너지산업 분야를 꾸준히 연구하여 세계 최초로 환형 형상의 태양광용 와이어 양산에 성공하였습니다. LS전선의 태양광용 환형와이어가 적용된 모듈은 세계적인 태양광 전시회인 'Inter Solar'에서 2년 연속 (2015년, 2016년)으로 본상을 수상하였습니다. 이로써, 환형와이어 Type 모듈의 기술적 우수성이 공식적으로 입증되었습니다.

제품의 장점

태양광 와이어의 종류는 크게 평각 (Ribbon)과 환형 (Round) Type으로 나눌 수 있습니다. 기존 평각형 와이어는 태양광을 가리는 면적이 크고, 빛을 전반사 하여 에너지 효율성이 낮은 반면 환형 와이어는 태양광을 가리는 면적이 적고 등근 표면으로 인하여 빛이 난반사 되어 빛의 재사용률이 높아졌습니다.

태양광용 와이어란?

태양전지와 태양전지를 연결하여 발생되는 전류를 태양광 모듈의 집전장치인 정션박스로 전달하는 역할을 합니다. 본 제품은 최근 태양전지의 막이 얇아짐에 따라 태양전지 크랙을 방지할 수 있는 태양광 와이어의 저항복강도 특성을 확보하였으며, 태양전지와 와이어의 안정적인 접합을 위해 균일한 도금 두께를 유지하는 특성이 있습니다.



EHV급 XLPE 절연저감 케이블

개발 배경 및 내용

발전소에서 생산한 전기 에너지를 송전하는 초고압 지중 케이블로 보이드, 이를 등 절연체 내부 결함을 최소화 시키고 운전 온도에서 안정된 특성을 보유하고 있으며 반도전층의 돌기를 유발시키지 않는 재료를 이용합니다. 또한 최신의 가교 공정 제조 기술을 이용하여 절연체 내부의 잔류 응력을 최소화하도록 하고 선로 전압에서 최적의 절연 특성을 유지하도록 설계된 제품입니다.

제품의 장점

초고압 지중 케이블에서 제일 중요한 부분인 절연 두께를 기존보다 얇게 줄여 높은 전계 (Electrical Stress)에서도 견디는 동시에 케이블 각부의 재료를 기존보다 적게 사용함으로써 자원 손실을 막을 수 있습니다. 또한 송전 손실이 줄어 들어 동일 도체 규격인 경우 송전용량의 증대를 가져올 수 있습니다. 더불어 케이블의 외경이 작아져 중량이 적어지고 장조장 생산이 가능하며, 이로 인해 본 제품을 적용한 고객은 선로 건설 비용, 건설 기간 등을 획기적으로 줄일 수 있습니다.

EHV급 XLPE^{주1)} 절연저감 케이블이란?

특수 제작된 절연 원료와 최신의 절연 제조 공법을 적용하여 제작된 절연 저감 케이블은 기존 초고압 케이블의 절연 두께 보다 얇게 설계 되었습니다. 예를 들어 220kV의 초고압 지중 케이블은 절연 두께를 기존 대비 약 25% 줄이면서, 동등 수준의 절연 내력을 가지도록 하였습니다.

주1) EHV : Extra High Voltage
XLPE : Cross-linked Polyethylene



Loose Tube형 내화 광케이블

개발 배경 및 내용

최근 화재 시 발생하는 환경/인적 피해를 줄이기 위하여 화재 시에도 광 전송 기능이 유지되는 내화 광케이블 수요가 증가하고 있습니다. LS전선의 Loose Tube형 내화 광케이블은 일반 광케이블의 내화 등급인 (IEC International Electrotechnical Commission 기준) 750°C 온도에서 90분간 성능을 유지하는 내화성을 훨씬 뛰어 넘도록 개발되었습니다. 또한 EU가 제정한 전자기술과 제품에 대한 친환경 가이드라인 'RoHS (유해물질 안전 인증)'을 만족하며, 내구성을 대폭 강화하여 충격 및 분무 환경에서도 성능을 유지할 수 있습니다.

제품의 장점

본 제품은 기존 제품 대비 높은 온도에서 장시간 통신이 가능하고, 물리적 충격이 있는 상황에서도 통신이 가능합니다. 또한 화재 진압 시 발생된 분무 환경에서도 원래의 기능을 유지합니다. 고내화 특성을 만족하면서도, 최적 구조 설계를 통해 원가 경쟁력을 확보 하였습니다.

Loose Tube형이란?

Loose Tube안에 젤리 컴파운드 또는 방수파우더나 방수암 (Yarn)^{주2)} 등과 함께 광섬유를 삽입한 형태로 외력으로부터 광섬유를 보호합니다.

주2) 방수암 (Yarn) : 광케이블의 방수성능 확보를 위해 사용하는 섬유재료

내화 광케이블

(Fire Resistant Optical Cable)이란?

화재 시에도 광 전송 기능을 유지하여, 통신에 문제 가 없도록 설계된 케이블입니다. IEC, BS British Standards 등의 규격에 고온, 충격, 분무 환경에서 광 전송이 가능해야 합니다.



품질 & 제품책임



LS전선 제품들은 일상 생활 및 산업 인프라의 근간을 이루는 전력/통신의 전송과 산업 전반의 다양한 전력기기에 적용되고 있습니다. 이에 선제적인 품질경영활동으로 높은 신뢰성과 친환경성 요구에 대응하고 있습니다.

또한, 지역사회 및 국가의 운영에 중요한 영향을 미치므로 모든 프로세스에서 사전 리스크 관리 체계를 구축하여 고객과 이해관계자가 더욱 신뢰할 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.



전략방향

언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키는 제품과 서비스 제공



중점 추진과제



2016년 성과

글로벌 고객 요구 총족

- 신속 대응체계 정착
- Q-Keeper^{주1)} 활동
- QRM^{주2)} 수립

CTQ^{주3)} 해결 및 평가기술 확보

- 현장혁신 (도전과 혁신!)
- 고질 만성불량 개선
- 제품 품질 평가기술 확보

Outsourcing 품질 확보

- 협력업체 Level - up
(지속 개선활동 전개)

주1) Q-Keeper : Quality Keeper (품질지킴이)

주2) QRM : Quality Evaluation Technology Road-map

주3) CTQ : Critical To Quality (핵심 품질 특성)

Q-Keeper 활동

재료 - 공정 - 시공 - 계통 프로세스 이슈 해결

- 글로벌 고객 요구 총족

고질 만성불량 개선 활동

- 연구소, 생산, 설비, QA 전부문
참여하여 근원적 불량 원인 제거

현장 혁신 활동

153건



- 고질적 악습 관행 타파

제품 품질 평가기술 확보

35건



- 신뢰성 확보



2017년 계획

글로벌 고객요구 총족 : 선진 품질기술 확보 위한 QRM 실행, 통합 Control Tower 활동

CTQ 해결 : 제품별 고질 만성불량 개선 활동, 제품별 QC 기능 복원

품질책임 기반의 Outsourcing 품질 확보 : 협력업체 Level-up 활동 지속

글로벌 고객 요구 충족

글로벌 고객 요구사항 및 제품군별 특성에 최적화된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VOC : Voice Of Customer), 법/규제 사항, 국제인증기준(Global Standard)을 파악하여 반영하고 있습니다.

에너지 전송/시공 분야
ISO 9001, KEPIIC



당사는 글로벌 경쟁사 보다 앞서 ISO 9001:2015 인증을 획득 하였으며, 시공부문은 특화된 품질체계 정립 및 안전시스템 (OHSAS18001) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다.

정보통신 분야
TL 9000



광통신 제품 군에 대해 정보통신 분야 위험평가, 재난복구 등 요구사항 적용중이며, 2017년에 TL 9000 R6.0 획득 예정입니다.

자동차/소재 분야
ISO/TS 16949



ISO/TS 16949 인증과 독일자동차산업협회 VDA, 제조물책임법 및 폐차처리지침에 부합하는 제품 안전성을 확보하고 있으며, 2017년에 IATF 16949 인증 획득 예정입니다.

품질리스크 신속 대응체계 정착

LS전선 제품은 산업 인프라 및 일상 생활의 근간을 이루므로 품질리스크 발생 시 초기 조치 골든타임을 고려한 대응 체계가 매우 중요합니다. 따라서, 고객, 사회, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 품질리스크의 중요성과 시급성을 고려하여 S/A/B/C 등급으로 구분하고 S 및 A 등급 리스크에

대해서는 전사적인 신속 대응 체계를 운영하고 있습니다. 리스크 보고/조치 경과/결과에 대해서는 5W1H 보고를 통해 리스크가 종결될 때까지 추적 모니터링 하고 있습니다. 또한, 2017년에는 자회사에도 신속 대응체계를 공유하여 Issue를 노출하고 리스크를 최소화 하도록 전파할 예정입니다.

품질리스크 등급분류

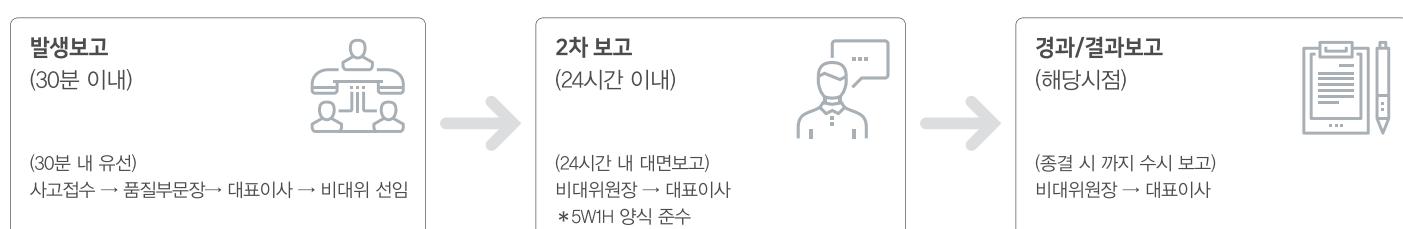
등급	기준	중대 문제유발 리스크 예시
S	<ul style="list-style-type: none"> 고객, 회사, 사회의 중대 문제 유발 사고 사업 전반에 영향을 미치는 경우 	<ul style="list-style-type: none"> 거래 중단/축소 등 사업적 중요 문제 유발 사회 불의, 법규 위반, 윤리경영 실추 유발
A	<ul style="list-style-type: none"> 1,000만원 이상의 품질 문제 Recall 성격 사고 및 양산/출하 중단 사고 	<ul style="list-style-type: none"> 건물 화재 발생시, 자동차 등 인명사고 원인 국가 기반산업에 영향 미치는 사고 유해화학물질 유출 등 환경 문제 유발
B	1,000만원 미만의 품질 문제 (부문장 전결)	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회와의 갈등을 유발
C	100만원 미만의 품질 문제 (부서장 전결)	<ul style="list-style-type: none"> PL (제조물 책임) 및 Recall 사고 고객 라인 중단, 대량 Lot 불량 등

*당장 금전적 리스크가 없더라도 윤리적 논란을 야기하거나, 지역사회와 갈등을 유발하는 리스크도 신속보고 대상에 포함됨

5W1H Report

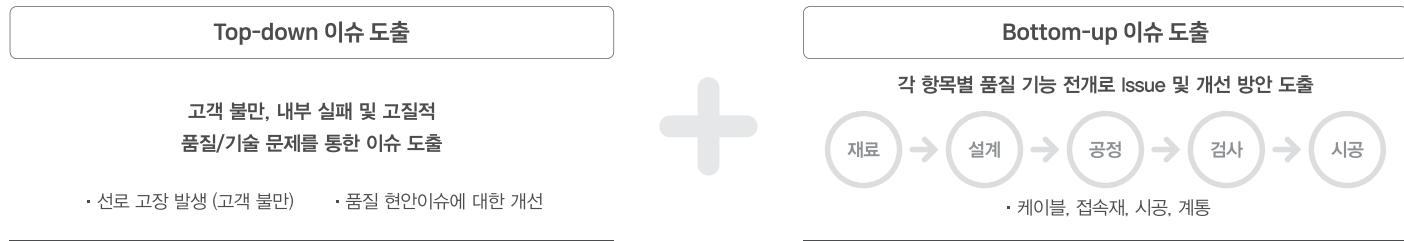
Who, When, Where, What, Why, How 항목을 기본 Frame으로 하고 Case별 손실 규모를 Worst/Normal/Best로 구분하여 대응 시나리오를 수립하여 품질리스크를 최소화하도록 관리하는 LS전선 고유의 양식입니다. 또한 재발방지 계획 모니터링 후 유효성이 확인되어야 리스크 종결을 선언하며, 유사한 품질리스크 발생시 빠른 조치가 가능하도록 활용하고 있습니다.

S/A 등급 품질리스크 신속보고 체계



Q-Keeper 활동

2016년 개선 실행과제 83건을 도출하여 55건을 개선 완료하였으며, 2017년에도 지속적으로 개선 활동 예정입니다. Q-Keeper 개선 활동은 케이블 및 접속재 뿐만 아니라, 선로 건전성의 중요 Factor인 시공 및 계통에 대한 개선과제 20건을 포함하여 개선활동을 진행하였습니다. 특히, 시공 품질관리 확보를 위해 접속원 역량 향상, 공정개선, 시공 장비 개발 등 개선과제를 도출하여 개선하였습니다.



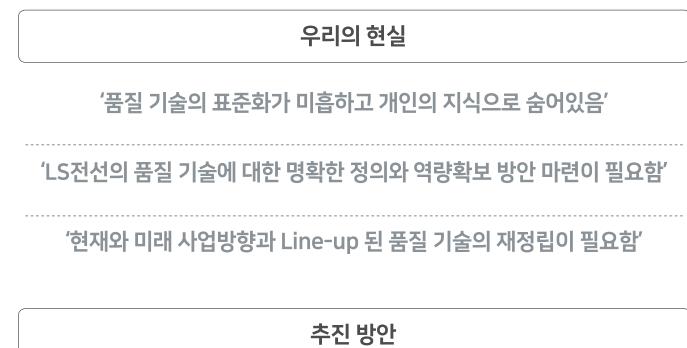
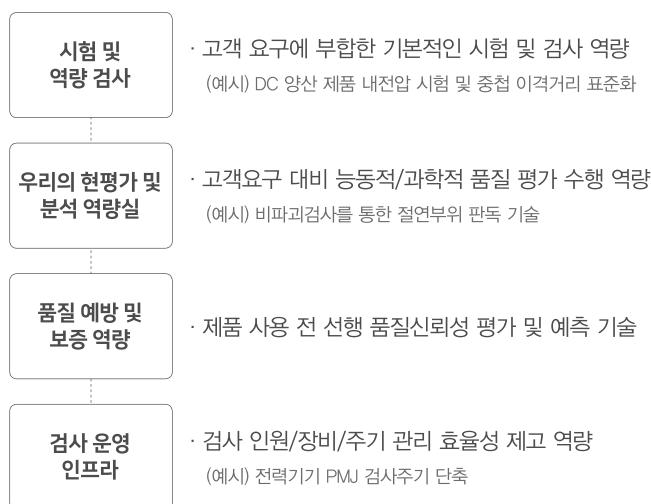
LS전선 QRM Quality Evaluation Technology Road-map 수립

BRM/PRM^{주1)} 기반의 품질기술 역량을 확보하고 지식 자산화를 통해 차별화된 서비스를 제공하고자 LS전선 고유의 QRM 계획을 수립하였고, 2017년부터 품질기술 확보 활동을 본격 진행하고자 합니다.

LS전선 QRM 확보 과제는 총 25건이 도출되었고 상세 기술 유형 별로 시험 검사 14건, 평가분석 8건, 예방 및 보증 12건, 운영능력 2건 등 총 36건의 핵심 실행목표를 2년내 달성을 목표로 합니다. 품질기술 고도화를 통해 비용 절감, 매출기여, 리스크 감소 등 정량적 효과가 기대되며, 신규시험 기술 확보 및 표준화를 통한 기술 표준 자산화 19건과 신뢰성 평가 기술 11건 확보 등의 정성적 가치도 얻을 수 있을 것으로 예상됩니다.

주1) BRM : Business Road-map / PRM : Product Road-map

품질 기술역량 정의



CTQ 해결 및 평가기술 확보

제품 품질관리를 위해 각 제품별/공정별 CTQ/CTP^{주1)}를 선정하고, 개선과제는 6시그마, 현장 분임조 활동, 엔지니어 개선과제 등과 통합 Bank화하여 운영하고 있습니다. 또한, 과거 주요 실패사례에 대해 Lessons Learned Card를 발행하여 재발을 방지하고 있습니다.

주1) CTP : Critical To Process (공정 품질 특성)

2016년 현장혁신 활동

현장의 고질적 악습 및 관행을 타파하고 경영 위기 극복 및 새로운 도전을 위해 '도전과 혁신! 2016'을 추진하였습니다. 이를 통해 비용 절감 뿐만 아니라 Mind 과제 수행을 통해 현장의 고질적 병폐, 악습 개선이라는 비금전적 효과도 달성하였습니다.

구분	Theme 과제	Mind 과제	계
건수	153건	705건	858건

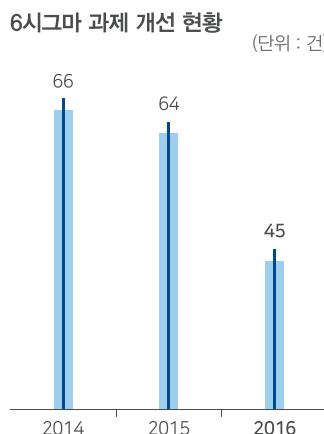
고질 만성불량 개선 활동

전사적으로 제품별 고질 만성불량 32건에 대해 기술적, 관리적 개선 실행과 제 99건을 도출하였습니다. 연구소, 생산, 설비, QA 등 전부문이 참여하여 근원적인 불량원인 제거 활동을 진행하였습니다. 2017년에도 지속적으로 고질 만성불량 개선 활동을 진행하여 근본적인 개선활동을 진행하겠습니다.

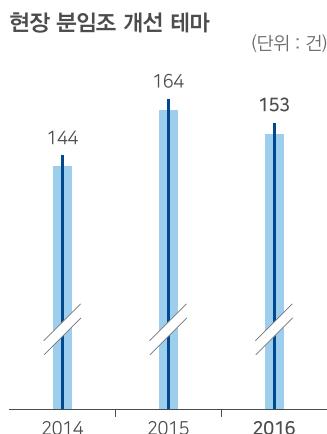
Logic Tree 전개 통한 실행 과제 도출 예시



6시그마 과제 개선 현황



현장 분임조 개선 테마



제품 품질 평가기술 확보

LS전선 제품은 결함 발생시 산업현장 및 일상생활에 중대한 영향을 미치므로 평가기술 확보를 통한 신뢰성 확보가 필수적입니다. 따라서, 품질보증 및 고객의 신뢰 확보를 위해 장기신뢰성 시험, 전기/물성시험 등 필요한 평가 기술을 구축하고 있으며 가용 가능한 대용 특성 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2016년 평가기술 확보 현황

(단위 : 건)



전력/시공 (20건)

- (초고압) 고온 단락전류, 극자온 Heating Cycle 평가 등
- (배전/가공) 광복합케이블 광특성, 복합재 평가 내재화 등
- (부스닥트) 내화시험 능력 확보, 난연 평가방법 내재화, 도금 부식 평가

통신/산업전선 (11건)

- (광섬유) OH손실 구간이상 검출, Air Blowing 포설성 평가
- (산업기기) R-BAR 전류통전시험 등 평가 기술 등
- (튜브) 전자용 색상튜브 이색 평가 기술 등

해저 (4건)

- (해저) DC 시험장 평가 환경 구축, FJ^{주2)} 연공부 건전성 평가방법 등
- 주2) FJ : Factory Joint

시공 현장 품질관리 체계

시공 접속공정 품질관리를 위해 접속 환경 구축 방법, 접속 체크리스트, Hold Point 지정 등을 포함한 '시공 품질 백서'를 발행하여 전 접속원에게 공유 및 교육을 실시하였으며, 모든 현장에서 활용하여 작업자 스스로 시공 품질관리를 하고 있습니다. 또한, 중요 프로젝트에 대해서는 QA팀에서 첫 접속점에 대해 직접 '시공 QP Audit' 실시를 통해 사전에 리스크를 해결하고 있습니다.

Outsourcing 품질 확보

점차 증가되는 Outsourcing 물량의 품질리스크를 최소화하기 위해 협력업체와 당사의 긴밀한 협력 체계가 더욱 강조되고 있습니다. 따라서, 원자재, 반제품 등 협력업체 품질관리를 위해 '간담회, 품질회의, 업체 Audit' 등을 실시하고 있습니다. 특히 2016년에는 주요 품질문제 발생에 대해 정밀 품질진단을 실시하여 근본적인 개선이 될 수 있도록 제언 하였습니다.

협력업체 품질리스크는 점차 커지고 있으므로 '품질관리 Level-up 활동'을 지속적으로 전개하고 우수/실패 사례를 공유함으로써 리스크를 사전에 차단하도록 하겠습니다.

향후 계획

제품별 QC 기능 복원 (Back to the basic)

4M (Man, Machine, Material, Method)의 엄격한 통제 기능 복원을 통해 제품 신뢰성을 확보하고 고객만족을 위해 Back to the basic (제품별 QC 기능 복원) 활동을 전개하고자 합니다.



통합 Control Tower 활동

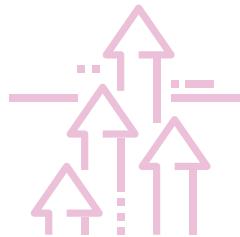
국내외 자회사 R&D, 품질, 생산기술 지원을 위한 통합 Control Tower를 운영하고 있습니다. 자회사 R&D 지원, 생산기술 지원, 본사와 동일한 품질관리 체계 확산 과제를 도출하여 성과 위주 지원 중입니다.



관리 및 실행 기능 병행



협력사와의 동반성장



LS전선Way의 핵심가치 C.O.R.E. 중 O(One LS C&S)에서 알 수 있듯이 LS전선은 전체의 이익을 지향합니다. 이는 협력사와의 파트너십을 통한 상생협력이 기업의 경쟁력 확보와 지속가능경영의 밑거름이며, 이를 통해 사회에 공헌할 수 있다는 믿음에 기인합니다.

LS전선은 LS전선Way의 동반성장 정신을 협력사와 공유하고, 건강하고 공정한 거래관계를 확립하기 위하여 제도 개선, 대외 지원 활동 등 최선의 노력을 다하겠습니다.



전략방향

지속가능한 동반성장 체계 확립



중점 추진과제



2016년 성과

공정거래 제도 개선

- 불공정거래 방지 내규 강화
- 하도급 심의위원회 운영
- 투명한 구매 프로세스 구축

상생협력 제도 운영

- 금융지원
- 기술지원
- 협력사 해외 매출지원
- 교육지원

협력사 육성

- Approved Vendor List (AVL)
- 제도 시행

협력사 대상 금융지원

직접대출 지원

10억원

상생협력펀드 조성

400억원

직무 역량 강화를 위한 무상 교육 제공

10개 과정

200여명 참가

협력사 해외 매출지원

337억원



해외 매출지원 프로그램을 통해
협력사 해외 매출지원

주요 협력사 집중 육성

AVL제도



2017년 계획

- 발주물량 사전 공지 대상 Item 확대 운영
- 2차 협력사 경영/금융지원 프로그램 개발

공정거래 제도 개선

AVL (Approved Vendor List)제도 운영

LS전선은 협력사의 경쟁력이 곧 LS전선의 경쟁력이라는 믿음을 가지고 2016년부터 AVL제도를 도입하여 주요 협력사의 경쟁력 강화 및 공동 리스크관리 활동을 추진하고 있습니다. AVL제도에서 주요 협력사로 공인된 업체는 1년간 LS전선과 지속적인 거래를 보장받아 매출감소 불확실성을 제거하고,



불공정거래 방지 내규 강화

LS전선은 불공정거래 방지를 위해 관련 내부 업무 규정을 강화하였습니다. 먼저 2012년 6월, 협력사의 계약체결 공정성을 기하고자 '구매 업무 규정' 상 공정거래를 위한 'LS전선 계약체결 가이드라인'을 도입하였습니다. 이를 통해 내부 임직원으로 하여금 협력사와 거래시 발생할 수 있는 불공정거래행위를 사전에 방지하고자 합니다. 다음으로 '거래처 등록업무 규정'을 강화하여 구매 담당자가 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지하고 업무 수행 시 공정하고 투명하게 협력사를 선정하도록 하고 있습니다. 또한, 공정거래 관련 LS전선의 내부 방침은 전자구매시스템 (e-Procurement, <http://epro.lsscalable.com>)에 게시되어 있습니다. 이에 내부 임직원 뿐만 아니라 외부 협력사 임직원들도 열람이 가능하여 구매 담당자의 불공정 행위를 내/외부에서 견제하고 있습니다.

LS전선 '계약체결 가이드라인' 주요 내용

- 목 적**
이 가이드라인은 LS전선과 협력업체의 계약이 합리적이고 공정하게 체결될 수 있는 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다. 이 가이드라인에서 계약체결이란 협력업체와 체결하는 표준계약서 외에 개별 품목에 대해 업체를 선정하고 가격을 결정하는 계약을 포함한다.
- 계약체결 인프라 구축**
 - 계약체결 방식 : LS전선과 거래 추진 시 협력사에서 선택 가능한 옵션을 명기
 - 거래 확정업체 제안제도 운영
- 계약체결 프로세스 소개**
- 계약체결 시 준수사항 및 금지사항 명기**

LS전선 '협력업체 선정, 운용 가이드라인' 주요 내용

- 목 적**
이 가이드라인은 LS전선의 협력업체 선정 및 운영에 대한 투명성과 공정성을 확보하여 공정 거래 질서를 확립하는데 목적이 있다.
- LS전선 협력업체 평가 기준**
 - 경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경 및 노무관리, 재무관리 총 5개 부분 평가
 - 총점 기준 70점 이상 합격, 60~70점 잠정 합격, 60점 미만 불합격
- 공평한 거래개시 기회 부여**
협력업체로 선정, 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래개시를 위한 입찰 참가기회 등을 제한하거나 차별 하지 않는다.

공동 개선과제 도출 및 개선 활동 지원을 받을 수 있습니다. 사업 전략적 중요성을 기준으로 총 119개 제품군을 선정하여 관련된 업체에 대해 AVL 지원을 추진하였습니다. 2016년에는 총 482개사를 AVL로 선정하였으며 향후에도 협력사 경쟁력 제고 프로그램을 강화하여 확대 적용해 나갈 계획입니다.

하도급 심의위원회 운영

LS전선은 협력사와의 거래 관계에 대하여 공정하고 건강한 하도급거래 문화 조성 및 적법성을 확립하기 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 내부 심의위원회는 구매 조직 임원 (CPO)을 위원장으로 하여 위원장, 대외협력부문장, 구매기획팀장 3인의 위원으로 구성되어 있습니다. 3인의 위원은 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 사전 점검합니다.

하도급 심의위원회 심의사항

- 하도급거래 이슈 심의**
 - ① 10억원 이상인 하도급 거래에 대하여 계약체결 및 가격결정과정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 등의 사전 심의
(하도급법 관련 사전 심의사항 예시)
 - 서면계약서 발급의무 준수여부
 - 내국신용장 개설의무 준수여부
 - 하도급대금지급보증의무 준수여부
 - 부당한 하도급대금 결정금지 위반여부
 - 물품 등의 구매강제금지 위반여부
 - 경제적 이익의 부당요구 금지 위반 여부
 - 기타 하도급법에서 정하고 있는 사항에 대한 위반 여부
 - ② 협력업체 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부 심의
 - ③ 협력업체 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건 심의
- 외부 협력사의 의견청취 및 조치사항 점검**
- 상생협력 관련 이슈사항 심의**

투명한 구매 프로세스 구축

협력사 선정

협력사 선정이 공정하게 이루어지도록 입찰 등록에서 최종 선정까지 모든 거래 과정을 전자구매시스템을 통해 진행하고 있습니다. 또한 신기술 적용, 고객의 요청 등 특이사항을 제외하고는 경쟁입찰을 원칙으로 합니다. LS전선과 거래를 희망하는 협력사는 서류 검토 및 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 가격, 작업장 안정 등 종합 평가 받은 뒤 평가결과를 선정일로부터 15일 이내에 서면으로 개별 통지 받게 됩니다.

가격 협상

협력사가 납품하는 수량, 품질, 납기 등과 시가를 반영하여 합리적인 적정 가격을 책정하고 있으며, 정당한 사유 없이 부당하게 단가를 인하하는 행위를 금지하고 있습니다. 표준 하도급계약서를 정비하여 협력사가 언제든 납품대금 조정신청을 할 수 있도록 하였으며 타당한 사유가 있을 시 신청일로부터 30일 이내에 상호 협의 하에 계약 금액을 조정할 수 있습니다.

계약

표준계약서에 지불 금액, 지급 방법, 원자재 가격변동에 따른 하도급대금 조정 요건 등의 내용을 포함하여, 거래 당사자의 날인이 있는 계약 체결을 원칙으로 합니다.

입고/검사

납품 및 서비스가 완료되면 확인서를 발급하며, 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라 검사를 수행합니다. 검사 규정과 검사자의 주의 의무를 철저하게 준수하여 부당 반품이 발생하지 않도록 주의하고 있습니다.

투명한 대금지급 기준 운영

협력사에게 투명한 기준으로 매입 대금을 지불하고 있습니다. 거래형태 및 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며 이를 전자구매시스템(e-Procurement)에 게시해 협력사들이 예측 가능한 수금계획을 세울 수 있도록 하였습니다. 또한, 협력사의 대금지급 기일을 최대한 단축하기 위하여 전자결제는 익월 10일, 현금은 익월 15일 일괄 지급하고 있습니다. (단, 하도급업체에 한함) 협력사 중 하도급업체의 경우 현금 유동성을 제고 시켜 안정적인 경영활동을 이어 갈 수 있도록 장기성 어음이 아닌 현금/현금성 대금지급 기준을 운영하고 있습니다. 2016년 하도급 대금 현금 지급률은 44%이며 현금성(60일 미만 어음) 지급률은 100%입니다.

평가

협력사의 경쟁력 제고를 위하여 매년 거래 금액 5억원 이상, 납품건수 10건 이상의 협력사를 대상으로 평가를 실시합니다. 평가 항목은 ‘협력회사 평가 및 관리세칙’에 의거한 공정, 품질, 노무, 재무관리 등이며, 미진한 항목에 대하여 피드백 하여 자체 역량 향상을 유도하고 있습니다. 2016년에는 평가대상 범위 확대에 따라 2015년 382개社 대비 96개社가 추가된 478개 업체를 선정하여 평가 완료하였습니다.

협력회사 평가
프로세스

1 EC 증1) B3

多	SHOP 구매노력 최소화	LEVERAGE 전략적 협력 필요
시장경쟁 (업체수)	MANAGE RISK 신뢰할 수 있는 공급선 확보	PARTNER 지속적 관계 형성
少		
小	제품중요도 (구매금액)	

2 QCD S 주²⁾ 평가

구 분	항 목	내 용	평가방법	평가 주체
기본	품질	품질불량률 및 개선율	시스템	품질경영
	가격	단가 인하율	시스템	CPO
	납기	납기 준수율	시스템	CPO 생산관리
	협조도	긴급납기 대응 개발 협조 시정조치 정도	수기평가	CPO 생산관리 설계 품질경영
가산점		공동개선과제	수기평가	CPO
		2차협력사 지원실적		

3. 결과 반영

저성과 업체 관리 및 개선

주1) EG (Evaluation Group) 분류 : 업종 및 자재 특성에 따라 평가 그룹을 분류하는 것

+1) EG(Evaluation Group) 분류 : 품질 및 시제 속도에 따라 초기 그룹
+2) QCDS : 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 서비스(Service)

상생협력 제도 운영

금융지원

LS전선은 자금 조달에 어려움을 겪고 있는 여러 협력사들의 경영 안정화를 위하여 협력사 대상으로 직접대출, 상생협력펀드 조성, 간접지원 등 여러 가지 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

직접대출

금융기관을 통하지 않고 LS전선의 자금을 협력사에 직접 지원하는 대출 프로그램입니다. 2016년 직접대출 전체 규모는 총 10억원이며, 1년간 무이자 조건으로 1억원씩 총 10개 업체에 자금을 지원하였습니다.

상생협력펀드 조성

KEB하나은행과 함께 '상생협력펀드' 총 400억원을 조성하여 협력사들에게 시장 금리대비 우대조건으로 대출을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 1차 협력사 뿐만 아니라 1차 협력사와 계약을 맺은 2차 협력사까지도 사용 가능하도록 기회를 보장하고 있습니다. 2016년에는 협력업체에 총 19억 3,800만원을 지원하였습니다.

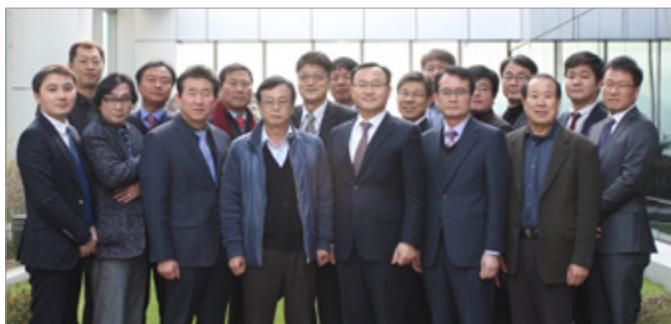
간접지원 (네트워크론 조성)

기업은행과 함께 2009년부터 '네트워크론'을 조성하여 협력사의 원활한 자금 운영을 지원하고 있습니다. 네트워크론이란 협력사가 LS전선에 납품한 후 매출 채권 등을 근거로 은행에서 대출을 받고 LS전선이 물품 대금 대신 은행으로 대출금을 상환해 주는 제도이며, 총 조성 규모는 500억원입니다.

기술지원

협력사와 기술개발 제품 구매이행 계약서를 체결하고 국책과제를 공동 수행하며 기술개발 협력관계를 공고히 하고 있습니다. 2016년에는 총 3건의 국책과제를 개발 완료 하였거나 2017년까지 진행 중이며, 클린룸용 케이블 Pod 개발, 전차선 검사장치 개발, DC 차량기지용 이동식 전차선 개발이 이에 해당합니다. 또한 협력사의 기술개발 동기를 부여하고 개발된 기술을 보호할 수 있도록 2건의 공동 특허를 출원하였습니다.

송/배전사업부 우수 대리점 간담회



2016년 12월 15일 송/배전사업부는 우수 대리점 10곳을 초청해 전기동 가격 전망에 대해 설명하고 신제품을 소개하며, 상호 네트워킹을 견고하게 다지고 상생 방안을 협의하였습니다.

협력사 해외 매출 확대 지원

LS전선은 협력사의 금융지원, 기술지원 등 경영안정화 뿐만 아니라 매출 확대 지원을 통하여 협력사가 장기적으로 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 그 일환으로 중국, 베트남, 인도 등 LS전선 해외자회사에서 필요로 하는 원/부자재 정보를 국내 협력사에게 공유하고 있습니다. 그 중 품질, 납기 등이 우수한 업체를 선별하여 LS전선 해외자회사에 납품할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통하여 LS전선 해외자회사는 국내 거래를 통해 검증 받은 원/부자재를 안정적으로 제공 받을 수 있고 협력사는 매출 신장 및 해외 진출의 기회를 제공 받을 수 있어 LS전선과 협력사가 함께 Win-Win 하는 기회가 되고 있습니다.

해외자회사向 협력사 매출

(단위 : 억원)



주요 해외자회사 상세 실적

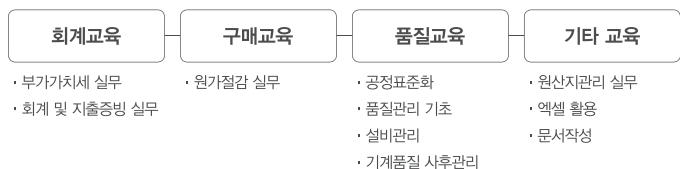
(단위 : 억원)

구 분	인도	베트남	중국	총합
2014	25	122	12	159
2015	7	159	39	205
2016	27	183	127	337

교육지원

LS전선은 1, 2차 협력사 임직원의 직무역량 강화를 위해, 외부업체와 연계하여 협력사에서 필요로 하는 다양한 맞춤형 교육과정을 개발하고 무상으로 교육기회를 제공하고 있습니다. 2016년에는 총 10개의 과정에 약 200명이 참여하였습니다.

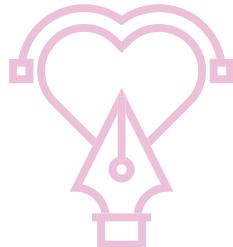
협력사 대상 교육 프로그램



사회공헌

LS전선은 에너지와 정보의 소외됨 없는 풍요로운 세상을 의미하는 '선으로 하나되는 세상'을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로 미래인재 육성과 사회적 약자 지원을 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

또한 이러한 노력을 통해 사회적 책임을 다하여, 사회공헌 활동을 LS전선과 지역사회가 더불어 지속 성장할 수 있는 기회로 만들고자 합니다.



전략방향

기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌 활동 활성화



중점 추진과제



2016년 성과

글로벌 나눔활동

- 대학생 해외봉사단 활동
- 베트남법인의 지역 후원

미래인재 육성

- 신학 협력
- LS드림사이언스 클래스

지역사회 지원

- 급여 우수리 모금제도
- 임직원 나눔 활동

기부 및 후원 실적

540백만원



- 사랑의 열매, 대한적십자사 등

참사랑회, 정나눔회 봉사/나눔활동 지원 실적

56백만원



- 구미/인동, 동해사업장 봉사 인포멀

LS 대학생 해외봉사단

22명의 단원 참가

- 베트남 초등학교 교육 및 학교 시설 보수

LS전선 라오스 국립대 전선샘플 기증

60여종



- 2016년 6월 샘플 60여종 기증
(초고압, 해저 케이블 등)
- 전기과 학생의 전선 제품 이해도 제고



2017년 계획

임직원 참여 기반의 사업장 인근 지역사회 지원

LS 드림사이언스 클래스에 대한 만족도 향상

LS 대학생 해외봉사단 활동

글로벌 나눔활동

LS 대학생 해외봉사단 활동

LS전선은 해외 교육환경의 개선, 대학생들의 글로벌 시민의식 실천을 지원하기 위해 LS그룹 차원에서 운영하고 있는 대학생 해외봉사단 활동에 뜻을 함께 하고 있습니다. LS 대학생 해외봉사단은 여름과 겨울 방학기간 동안 각각 2주간 베트남 하노이, 호찌민 지역에서 LS드림사이언스 클래스의 과학 실험, 실습 컨텐츠를 활용해 현지 어린이들을 교육하고 우리 문화를 소개하였습니다. 또한 베트남 하노이 인근의 하이즈엉성과 푸토성 학교 시설을 개선하여 보다 나은 환경에서 꿈을 키울 수 있도록 지원했습니다.

18기 베트남 해외봉사단

LS그룹의 LS 대학생 해외봉사단은 지난 2007년을 시작으로 현재까지 총 18 개 기수, 650여 명의 대학생과 임직원이 참가했으며, 인도, 캄보디아, 베트남 등 개발도상국의 교육환경 개선과 다양한 문화, 정서 교육을 위해 힘써 왔습니다.

2016년 8월 참가한 대학생, 임직원 50여 명은 베트남 초등학생을 대상으로 태양광 자동차, 자기발전 손전등 등을 직접 만들어보는 과학 교실을 열고 예체능과 위생 교육 등을 실시하였습니다. 또한 노후된 학교 시설들을 보수해 주고, 태권도 K-POP 공연을 선보이는 등 다양한 봉사와 문화교류 활동을 하였습니다. 또한 LS전선은 그룹의 주요 계열사들과 함께 베트남 법인이 위치한 지역에 'LS드림스쿨' 초등학교를 짓고 완공 후에는 지역 인민위원회와 학교 측에 기탁해 왔습니다. 현재까지 총 6개의 초등학교 건물을 완공하였습니다.



LS 대학생 해외봉사단 18기

베트남법인의 지역 후원

베트남 현지법인인 LS-VINA에서는 매년 회사와 임직원이 함께 뜻을 모아 마련한 기부금으로 하이퐁 지역 농촌 학교와 맹인학교, 저소득 가정을 지원하고 있습니다. 농촌 학교에는 PC를 전달하고 저소득 가정과 고아원, 맹인 학교에는 임직원들이 정기적으로 방문하여 현지 아동들이 꿈을 잊지 않고 교육을 받을 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 정기적 활동과 더불어 'LS-베트남 전국바둑대회', '하이퐁시 불꽃축제' 등 현지 지역행사를 후원하면서 지역사회의 발전과 베트남과의 문화교류에도 기여하고 있습니다.

LS전선, 라오스 국립대에 전선샘플 기증

LS전선 베트남 법인인 LS-VINA 및 LSCV가 2016년 6월 라오스 국립대 전기공학과 학생들을 위해 전선 샘플 60여종을 기증하였습니다. 이번 기증에서 LS전선은 초고압/가공/배전용 케이블 등 현재 라오스 시장의 주요 제품 및 초고압 500KV 해저 케이블 등 미래 먹거리 케이블을 비롯하여 광케이블, 동축, 산업기기용 케이블 등 다양한 종류의 케이블 샘플을 제공하였습니다. 또한, 샘플 케이블 제공에 그치지 않고, 그 특성과 쓰임을 자세히 설명한 패널을 함께 기증하여 전기과 학생들의 전선 제품에 대한 이해도를 제고시켰습니다.

LS전선은 이번 기증을 통해 라오스 국립대에 제품을 지속적으로 전시함으로써 라오스의 대학생과 오피니언 리더들에게 LS전선을 알리는 효과가 있을 것으로 보고 있습니다. 그리고 베트남 법인과 라오스 전력청과의 네트워크를 공고히 하는 효과도 기대하고 있습니다.



라오스 국립대 쑹방루왕 캠퍼스에서 열린 기증식에 참석한
백인재 LS-VINA 법인장(왼쪽)과 소이소우반훈 라오스 국립대 공대학장

LS 대학생 해외봉사단 임직원 참가 후기

자동차/튜브영업팀 김민우 대리

김민우 대리는 2016년 8월 11일부터 22일까지 LS 대학생 해외봉사단과 함께 베트남에서 아동교육, 학교시설 보수 등 다양한 봉사활동을 하고 돌아왔습니다.

이번 코너에서는 김민우 대리가 전하는 10박 12일 간의 생생한 사회공헌 활동의 후기를 공유하고자 합니다.



너희들의 꿈을 응원한다

베트남 봉사활동을 위해 교육, 시설보수, 문화교류 등 다양한 활동을 준비했지만 그 중 교육봉사는 가장 많은 시간과 비용을 투자해 준비한 활동이었습니다. 22명의 단원이 미술, 과학, 체육위생 교육 3개의 팀으로 나뉘어 출국하기 3주 전부터 프로그램을 기획했습니다.

교육봉사는 베트남 하노이에서 약 3시간 정도 떨어진 하이즈엉성의 다이쑤엔 초등학교에서 진행되었습니다. 가장 기억에 남았던 수업은 '희망 부채 만들기'였습니다. 선생님이 되어 아이들을 가르치고 싶다던 아이, 경찰이 되어 마을을 지키고 싶다던 아이, 의사가 되어 아픈 이들을 돋고 싶다던 아이까지. 고사리 같은 손으로 부채에 자신이 되고 싶은 꿈을 그려나가던 아이들의 모습을 잊을 수 없습니다. 아이들의 그림 옆에 응원 메시지를 적어내려 가며 가슴이 뭉클해지고 눈시울이 붉어졌던 건 지금 그들의 꿈을 위해 해줄 수 있는 게 이것뿐이라는 아쉬움 때문이었을지도 모르겠습니다. 함께 했던 시간들이 아이들에게 행복하고 소중한 기억으로 남길 소망합니다.

우리가 다 같이 만든 아름다운 결과물

현지 상황을 잘 모르기 때문에 학교시설 보수를 위해 계획을 세우는 것부터 실행까지 모든 상황이 불확실했습니다. 우리의 작업 속도와 현지 인부들의 작업 속도, 날씨가 모두 맞물려 작업이 더디게 진행됐고, 하루하루 일정을 가늠하기 어려웠습니다. 우리가 해야 할 일은 당일이 되어야 확실하게 알 수 있었습니다. 매일 아침마다 급히 회의를 통해 작업 양을 나누고, 계획을 조정해야 했습니다. 하루하루가 바쁘게 돌아갔고, 생각보다 많은 작업 양에 중간에 쉬는 시간이 사치일 정도였습니다.

작업이 모두 끝나고 다시 돌아온 다이쑤엔 초등학교는 처음과 많이 달라져 있었습니다. 노랗게 물든 벽, 교실마다 그려진 알록달록한 벽화와 작은 책걸상의 조화, 계단에 그려진 바닷속 모습을 보고 까르르 웃는 아이들까지. 티셔츠가 흠뻑 적셔질 정도로 온몸을 훌러 내리던 땀, 후들거리며 말을 듣지 않던 하체, 현기증에 눈앞이 하얗게 변할 정도로 힘들었던 작업이 이토록 우리를 뿌듯하게 만든 건 아마도 우리가 노력한 결실이 아이들과 선생님들을 훤히 웃음 짓게 했다는 행복감 때문이 아니었을까 싶습니다.

Happiness is...

내게 있어 행복을 실현하는 가장 완벽한 방법은 '사랑'입니다. 누군가에게 사랑 받는다는 일은 참 어려운 일인 걸 여실히 느끼지만 말이죠. 봉사기간 동안 무조건적인 사랑을 베풀 수 있었던 건, 그들에게 베푸는 사랑을 통해 행복해지는 건 결국 나 자신이었기 때문입니다. 무한한 사랑 속에 진심으로 행복했던 순간을 경험하고 나니 도움을 주고자 떠난 봉사를 통해 도움을 받은 건 나라는 생각에 감사함이 더 커집니다.

웃으며 뛰어오던 아이들의 목소리와 눈망울, 버스와 학교를 가득 메우던 단원들의 노랫소리와 웃음소리, 코를 찌르는 석회와 페인트 냄새, 무던히도 우릴 괴롭힌 빗자루 봇까지도. 지금도 눈감으면 생생히 떠오르는 그날의 기억들이 이제는 지나간 추억이 되었지만, 그 순간의 기억을 오래도록 간직하고 함께 나눌 수 있는 단원들이 있음에 또 다시 감사함과 행복함을 느끼는 요즘입니다.

미래인재 육성

산학협력 - 대학생 대상 현장실무 교육

LS전선은 기초과학의 발전과 인재육성을 위해 산학협력에 적극 나서고 있습니다. 동해사업장은 2016년 7월 21일부터 5일간 강원대학교와 '잡스쿨링(Job Schooling)' 과정을 운영하였습니다. 이는 전기전자, 정보통신공학 전공 학생들을 대상으로 교육과 입사 기회를 제공하는 인턴쉽 프로그램으로, 학생들 주요 제품의 시스템과 설계, 제조 등에 관한 강의를 듣고 생산라인을 둘러보았습니다.



LS드림사이언스 클래스 - 어린이 대상 전기과학교실 운영

LS전선은 'LS드림사이언스 클래스'를 통해 미래인재 육성, 기초 과학에 대한 관심을 높이는 데 기여하고 있습니다. 이 프로그램은 여름과 겨울 방학 기간을 이용하여 이공계 대학생들이 안양, 구미, 동해 등 본사와 사업장 인근 지역의 초등학생들을 대상으로 과학수업을 진행하고 멘토가 되어 주는 과학교실입니다. 특히 LS전선의 석박사급 연구원도 1일 교사로 참여하여 전문성을 더하고 있습니다.

2016년에는 7월 27일부터 8월 17일까지 군포, 구미, 동해사업장 인근 복지센터에서 60여명의 초등학생을 대상으로 LS드림사이언스 클래스를 열었습니다. 참석한 학생들을 LS전선과 공학한림원이 함께 개발한 과학 키트를 활용해 다양한 과학의 원리를 쉽고 재미있게 접하였으며, LS전선의 전문분야인 에너지와 통신 기술을 비롯한 다양한 과학실험을 진행 하였습니다. LS전선은 LS드림사이언스 클래스가 더욱 내실있는 어린이 과학교실로 자리매김할 수 있도록 노력할 예정입니다.



지역사회 지원

급여 우수리 모금제도

임직원들의 자발적 동의를 거쳐 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 우수리를 사회공헌기금으로 조성하고 있습니다. 여기에 회사가 동일 금액만큼을 기부하여 조성한 우수리 기금으로 지역사회에 조손 가정과 장애인 가정, 독거노인 등을 지원하고 있습니다. 2016년 한 해 동안 본사가 위치한 안양과 구미, 동해 지역 각 사업장의 지역사회 이웃들에게 총 3,620만원의 후원금을 지원했습니다.

임직원 나눔활동

LS전선의 임직원 봉사단은 정기적인 봉사활동을 통해 독거 노인과 장애 아동, 결식 아동 등 도움의 손길이 필요한 지역사회 이웃들의 자립을 돋고 있습니다. 봉사단은 지역의 공공기관, 자치단체와 함께 협력하여 지역사회에 우선적으로 필요한 것들이 충족될 수 있도록 지원하고 있습니다. 동해사업장 '정나눔회'는 2016년 11월 17일 김치 500포기를 담궈 독거노인과 소년소녀가장에게 전달하였고, '사우회'에서는 12월 2일 소외계층에 1,100여 장의 연탄을 배달하였습니다. 구미사업장 '참사랑회'는 11월 22일 독거노인들에게 연탄 2,000장을 전달하기도 하였습니다.



지씨아이, 연탄나르기 봉사활동

LS전선 국내자회사인 지씨아이에서는 2016년 12월 3일에 2016년 우수리 모금액을 활용하여 연탄나눔 봉사활동을 진행하였습니다. 봉사활동은 저소득 독거노인 계층 가구를 대상으로 진행되었으며, 총 2,000장의 연탄을 무사히 전달하였습니다. 이번에 전달된 연탄은 생계비를 중당하기 어렵고, 난방비를 지불할 여력이 없는 독거노인들에게 따뜻한 겨울과 건강을 선물해주었습니다.



봉사 및 나눔활동

(단위 : 천원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2016년 지원실적
참사랑회 (구미, 인동사업장 봉사 인포멀)	어린이 말벗 활동, 생일잔치, 운동회	애향아동복지지원	12회/년	90	8,208
	급식, 독거어르신 도시락 배달,	구미종합사회복지관	12회/년	220	6,063
	주거환경개선				
	명절 정나눔활동, 가족캠프	구미일콜센터	8회/년	30	1,575
	생필품 지원 및 기정방문,	의성안사공동체	12회/년	80	1,674
	연료비 후원, 목욕봉사, 청소				
	미용 봉사, 생신잔치, 행사 후원	선산 성심요양원, 성심양로원	12회/년	100	1,650
	김장나누기 행사	지역 소외계층	1회/년	40	5,763
	연탄나누기 행사	지역 소외계층	1회/년	20	1,365
	동해드림스타트 (소외층 초등학생 과학실습 교육)	소외계층 초등학생	2회/년	2	24,000
정나눔회 (동해사업장 봉사 인포멀)	김장나누기 행사	동해사업장 일대 독거노인, 경로당	1회/년	20	5,959
합계					56,257

기부 및 후원

(단위 : 천원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2016년 지원실적
전사	기부금	사랑의열매, 대한적십자사, 법사령안양연합회, 보훈청 등	1회/년	-	496,033
	직원 급여 우수리 기금	구미, 동해 지역 조손가정, 독거노인, 보육원 등 복지시설	12회/년	-	36,200
동해사업장	동해 무릉축제 (무릉제) 등 행사 후원	동해시, 동해무릉제위원회	1회/년	-	3,900
	제16회 3.1절 시민 건강 달리기 대회 후원	동해시/강원일보사	1회/년	10	400
	기초생활 수급자 단독경보형감지기 및 소화기 기증	동해소방서 관할 기초생활보호자	1회/년	4	2,650
	지역 축구 활성화 지원	강원 FC	1회/년	-	980
합계					540,163

2016 사회공헌 활동 현황 (해외법인)

(단위 : 천원)

사업장/법인	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2016년 지원실적
LS-VINA (베트남)	저소득 가정 선불지급, 맹인학교 지원,	하이퐁시 저소득 가정,	1회/년	6명	5,635
	에이즈 어린이 지원, 고아원 지원 등	지역 복지단체, 고아원 등			
	장애인 임직원 가정 및 퇴직자 지원	재직/퇴직 임직원 가정	수시	4명	980
	영토분쟁 지역민 지원	쓰엉사 군도 지역민	1회/년	-	2,695
	Global Friends 활동 지원 (낙후지역 초중고 선물 및 컴퓨터 시설 지원)	Bát Xát 지역 학생	1회/년	4명	7,350
	하이퐁시 불꽃축제 지원	하이퐁시 당국	1회/년	-	4,900
	LS-VINA 지역구 행사 지원	홍방구	1회/년	-	1,470
	LS-베트남 바둑대회 지원	대회 참가자/베트남 바둑협회	1회/년	3명	11,760
	Huong Khê-Hà Tĩnh 지역 홍수 피해자 지원	Huong Khê-Hà Tĩnh 고아원	1회/년	3명	5,880
	장애인 활동지원금	무석시 장애인협회	1회/년	3명	263
LSCW (중국)	한국학교 발전기금	무석시 한국학교	1회/년	-	438
	한국상인회 후원금	무석시 한국 상인회	1회/년	-	2,100
	합계				43,471

인권 및 다양성 존중



LS전선은 인간존중의 경영이념을 바탕으로 임직원의 다양성과 존엄성을 중요하게 여기며, 채용—평가—승진—보상에 있어 국가, 인종, 성별, 종교, 연령 등 개인의 능력과 업적 이외의 요인에 의한 차별을 금지하고 있습니다.

또한 당사는 세계 인권 선언 및 노동자의 권리보호를 위한 조약을 지지합니다. 국제노동기구의 결사의 자유, 강제노동 금지, 차별 금지, 아동노동 금지에 대한 인권원칙을 존중하며, 윤리규범 제 5장의 ‘모든 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.’는 규정에 따라 임직원의 존엄성과 자율성을 보장합니다.

전략방향

임직원의 인권 및 다양성을 존중하며 Global Standard 지향

중점 추진과제

2016년 성과

임직원 권리존중

- 차별금지
- 인권보호 교육
- 아동노동/강제노동 금지

상생의 노경관계

- 노동조합 운영
- 커뮤니케이션 활성화
- 노경 공동 사회공헌 활동
- 현장 만족도 조사

다양성 존중

- 여성인력 배려
- 장애인 고용

성희롱 예방 교육이수자 수

2,171명

무분규 사업장

28년간

· 1989년이후 28년간 무분규 사업장 기록

노경 공동 사회공헌 활동



- 김장나누기 행사, 연탄 지원,
1사 1하천 가꾸기 등

여성인력 및 관리자 비율



13.4%
여성인력



3.6%
여성관리자

2017년 계획

휴가활성화 (샌드위치, 연중 리프레쉬 사용 등)

Hompany 프로그램 운영 (LS가족행복캠프 등)

패밀리데이 시행 (매월 두번째 금요일 17:00 근무)

여성인력 존중 및 장애인 고용 유지

임직원 권리존중

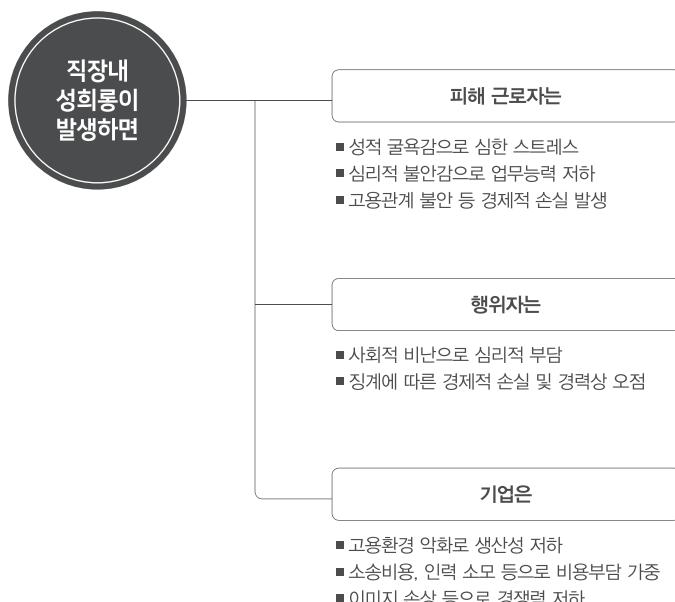
차별금지

LS전선은 모든 임직원이 지켜야 할 가치 판단 기준인 LS윤리규범 내 임직원 차별 금지를 명시하고 있습니다. 윤리규범 제 5장에 따라 채용, 승진, 보상, 교육기회 제공에 있어 성별, 학력, 연령, 국적, 종교, 출신지역에 의한 부당한 차별을 하지 않습니다. 또한 모든 임직원들은 공평한 기회를 제공받으며, 성과에 따라 보상이 이루어집니다. 부당 행위를 방지하기 위하여 상담실, 노동조합, 고충처리위원회, 사이버신문고와 같은 제도를 운영하고 있으며, 누구나 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보할 수 있습니다. 2016년 신고/위반 건수는 기능직 1명이며, 적법한 절차에 따라 처리하였습니다.

인권보호 교육

인권에 대한 임직원들의 인식을 제고하기 위하여 매년 성희롱 예방교육과 인권교육을 실시하고 있습니다. 2016년 전 직원을 대상으로 성희롱예방교육을 실시하여 2,171명이 이수하였으며, 사내 주요 교육 과정 (신입사원 입문 교육과정, 주재원 육성 과정 등) 내 성희롱 예방교육, 윤리경영교육에 대한 특별강연도 포함시켜 수년간 지속적으로 인권교육을 진행하고 있습니다. 2016년에는 인권보호 교육을 자회사로도 전파하여, 해외자회사 4곳 (베트남 LS-VINA, LSCV와 중국 LSCW, LSHQ)의 약 1,000명의 직원을 대상으로 성희롱 예방 교육을 실시하였습니다.

직장내 성희롱 예방교육의 필요성



LS 윤리규범 실천지침

제 5장 회사의 임직원에 대한 책임

1. 인재의 육성
 - 1) 회사는 임직원이 자율적이고, 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 이를 지원하며 활성화 시킨다.
 - 2) 상사는 부하를 도전전이고 강인한 인재로 육성하겠다는 의지로, 적성과 소질을 고려하여 필요한 충고와 지도를 한다.
2. 능력과 업적에 대한 대우
 - 1) 회사는 임직원의 능력향상을 위한 기회 (교육, 직무이동, 보직결정 등)를 학벌, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 결혼 여부, 국적, 인종 등에 따라 차등을 두지 않는다.
 - 2) 회사는 능력과 업적에 대한 명확한 평가기준을 정립 및 공개하고, 엄격히 준수함으로써 공정한 경쟁 풍토를 조성한다.
3. 건전한 의사표시의 보장
 - 1) 회사는 임직원이 자유롭게 제안, 건의 및 애로사항을 표시할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 분위기를 조성한다.
 - 2) 특정 종교나 정당을 위한 활동을 권유하거나 강요하지 않으며, 개인의 종교 · 정치적 의사를 존중한다.
4. 건강과 안전에 대한 책임
 - 1) 회사는 임직원의 건강과 업무 수행상의 안전을 위하여 필요하고도 적절한 조치를 취한다.
 - 2) 특히, 위험물, 유해물, 위해 요인이 있는 작업장의 경우 반드시 필요한 안전 조치를 취한다.
5. 임직원의 삶의 질 향상
 - 1) 회사는 임직원이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있도록 근무환경을 조성한다.
 - 2) 회사는 모든 임직원들에게 자기개발과 역량 향상을 위한 제반 활동을 적극 지원한다.

아동노동/강제노동 금지

근로기준법과 UN Global Compact의 노동원칙을 준수하여 15세 미만의 아동노동을 엄격히 금지하고 있습니다. 강제노동과 관련하여서는, 임직원은 자유의지에 따라 근무 중이며 근무시간은 1일 8시간, 주 40시간으로 야간 및 휴일근무를 강제하지 않습니다. 필요에 따라 사전 동의 하에 시간외 근무가 이루어진 경우 시간외 근무수당을 지급합니다.

상생의 노경관계

노동조합 운영

LS전선 노동조합은 1976년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회로 출범하였습니다. 현재 18대 조합으로 2016년말 969명의 조합원이 가입되어 있습니다. 조합원의 범위는 '엘에스전선 각 사업장에 근무하는 자'로서 대상자는 자유롭게 가입 및 탈퇴가 가능합니다. 2016년 LS전선의 기능직 임직원의 노조 가입률은 100%입니다.

경영진은 근로자의 고용안정과 경영성과에 따른 보상을 위해 노력하며, 노동조합은 회사의 경영목표 달성을 위한 제반 활동에 주도적으로 참여하고 협력함으로써 상생의 단계를 넘어선 '융합의 노경관계'를 실현하고 있습니다. 이러한 노경관계를 바탕으로 2007년 정년연장 및 임금피크제를 도입하는 등 대내/외 노동환경 변화에 합리적으로 대응하고 있으며, 1989년 이후 28년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

커뮤니케이션 활성화

LS전선은 다양한 채널을 통해 임직원들에게 경영정보를 제공하고, 노동조합과 커뮤니케이션하고 있습니다. 임직원의 의견을 가감 없이 청취함으로써, 지속적으로 근로 환경과 복리후생 개선이 가능하도록 상호 협력하고 있습니다.

월례조회	참석대상
	전사원
	활동주기 월 1회
	활동내용 경영현황/재무실적/현안이슈 공유

참여 및 협력증진 협의회	참석대상
	회사 : 대표이사 외 6명 노조 : 위원장 외 6명
	활동주기 분기 1회
	활동내용 경영현황/실적 공유, 제도/근로조건 관련 협의

노경실무협의회	참석대상
	회사 : 노경부서장 외 노조 : 노조 전임자 외
	활동주기 월 1회/수시
	활동내용 작업환경/복리후생 개선 관련 협의

노경 공동 사회공헌 활동

2007년 노경공동으로 급여우수리제도를 도입하여 운영하고 있으며, 매년 지역 소외계층 생활비 지원,김장나누기 행사, 연탄 지원 등의 지역사회 봉사활동을 실시하고 있습니다. 또한 1사 1하천 가꾸기, 지역 환경정화활동 등에 적극 참여함으로써 기업의 사회적 책임을 위해 함께 노력하고 있습니다.

현장 만족도 조사

생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속 개선함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 또한, 사업장별 고충처리 제도를 운영하여 사원들의 직무, 근무환경은 물론 개인적 고충과 애로사항을 수시 해결하고 있습니다.

현장 만족도 조사 설문 항목



- 관리자에 대한 견해
- 감독자 (반장)에 대한 견해
- 의사소통
- 조직문화
- 노경관계
- 노동조합
- 작업환경 및 안전
- 직무관리
- 복리후생 및 보상

사업장별 조합원 현황

(단위 : 명)

구분	2014	2015	2016
안양	65	11	12
구미	449	485	495
인동	257	247	262
동해	241	231	200
전사 합계	1,012	974	969

다양성 존중

여성인력 배려

대규모 기계장치를 기반으로 한 제조업의 특성상 타 산업에 비해 여성 임직원의 비율이 낮습니다. 하지만 LS전선은 여성이 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 제도적 지원, 여성 친화적 근무 환경 조성을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 2016년 여성 인원 비율은 13.4%, 여성관리자 비율은 3.6%로 그 비중이 과거 3개년 지속 상승하였습니다. 향후 여성을 대상으로 한 리더십 향상 교육, 육아휴직 및 유연근무제를 적극 지원하여 능력 있는 여성관리자를 양성해 나갈 계획입니다.

여성 임직원 현황 (정규직 기준)

(단위 : 명)

구분	2014	2015	2016
여성 인원 (비율)	106 (9.8%)	125 (11.5%)	156 (13.4%)
여성관리자 (비율)	17 (2.8%)	21 (3.4%)	23 (3.6%)

* 여성관리자 비율 = 전체 관리자 중 여성관리자 비율

LS어린이집

2014년 말 직장 내 보육시설인 안양 LS어린이집이 설립되어, 여성 임직원들이 이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 하였습니다. 현재 LS계열사 직원 약 70여명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

여성을 위한 공간

모성 보호를 위한 수유실과 여직원 휴게실을 설치, 운영하고 있으며, 여직원 간 고충 상담 및 친목을 도모할 수 있는 여사원 동아리 '아롬회'를 운영하고 있습니다.

육아휴직

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 경우 1년까지 육아휴직을 사용할 수 있으며, 육아휴직 사용 후 복귀를 보장하고 있습니다. 2016년 육아휴직 사용자는 총 11명으로 그 중 3명은 남자 직원입니다. 남녀 성별에 상관없이 육아휴직을 사용하여 남녀고용평등과 일/가정 양립 지원에 기여하고 있습니다.

장애인 고용

신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려

전선제조업의 특성상 안전보건에 주의를 요함에 따라, 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이나, 장애인고용촉진 및 직업재활법의 취지에 맞게 장애인 고용을 전 사업장에서 꾸준히 유지하고 있습니다. 2016년에는 30명의 장애인이 전 사업장에서 활동하고 있으며, 장애인 취업, 취업 후 적응지도 및 직업적응훈련을 통하여 장애인이 직업환경에 어려움 없이 적응하고 더 나아가 직업생활을 통하여 자립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

LS전선 여성 R&D 전문가 소개



LS전선의 첫 여성 담당인 신은미 담당은 2015년부터 현재까지 절연재료연구 그룹장으로 재직 중입니다. 케이블을 구성하는 도체와 절연재료 중 절연 커파운드에 대한 연구개발 책임을 맡고 있으며, LS전선 연구그룹 중 최초로 초고압 케이블 파괴 원인에 대해 재료 분석적 관점의 연구를 시작하여 기초를 확립하였고, 그 연구결과는 현재 초고압 케이블 연구 및 이슈 해결에 필수불가결한 방법으로 활용되고 있습니다.

신은미 담당이 입사한 2003년에는 전사에 여성 연구원이 2명 뿐이었습니다. 과거 다른 제조업과 마찬가지로 남성 위주의 시스템과 사고방식으로 여성 연구원의 능력과 역량에 대한 의구심과 제한적인 시각이 많았습니다. 하지만 이를 극복하기 위해 도전적인 자세로 업무에 임하였다고 말합니다. “도전적인 과제 발굴은 물론 과제수행 시에도 남성 동료 연구원들과 동등하게 출장을 가고, 시작업을 하는 등 적극적이고 도전적으로 활동하고자 하였습니다. 그러면서 차츰 여성연구원에 대한 시각이 변화되는 것을 느꼈고, 현재 다수의 여성 연구원이 Senior로 진급하고 본인의 역할을 충실히 하고 있어 보람을 느낍니다.”

이러한 경험을 바탕으로 신은미 담당이 후배에게 전하고 싶은 이야기는 무엇일까요?

“항상 도전하며 끊임없이 소통하세요. 더불어 비전을 높게 세우고 현재에 매몰되어 현실과 타협하지 않는 것이 가장 중요합니다!”

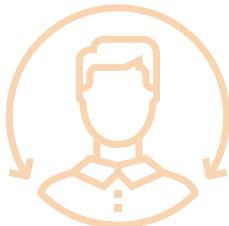
LS전선 연구소 절연재료연구그룹 신은미 담당

장애인 고용 현황

(단위 : 명)

구분	2014	2015	2016
장애인 고용 인원 (비율)	31 (1.4%)	30 (1.4%)	30 (1.4%)

정도경영



LS전선의 정도경영은 기업의 경제적·법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임을 기본 의무로 인정하며 모든 경영활동과 의사결정, 업무에 있어서 법과 원칙을 지키고 준수하려는 노력을 의미합니다. 또한 회사 경영활동상의 다양한 법적 리스크를 사전에 파악하여 법적 리스크가 현실화되는 것을 방지하고, 각종 위법, 부정행위의 근절을 기업문화로 정착시키고자 합니다. 이를 위해, 기업의 핵심가치인 'LS전선Way'의 가치 아래, '원칙과 기본준수'라는 가치의 역량 제고와 컴플라이언스 관리체계 구축 및 강화, 공정거래자율준수프로그램 (CP, Compliance Program)의 명확한 행동기준, 준법교육 등을 실시하고 있습니다.

이 같은 다양한 활동을 통해 궁극적으로 정도경영 인프라를 강화하고 모든 이해관계자의 신뢰 획득을 통해 기업의 사회적 책임을 완수하기 위한 토대를 마련하고자 합니다.



전략방향

윤리문화 확산과 위기 예방활동을 통한 잠재리스크 최소화 및 임직원의 윤리·준법의식의 인식 전환 유도



중점 추진과제



2016년 성과

정도경영 기반 강화

- 규범 실천
- 추진 조직
- 정도경영 홍보
- 추진 체계

부정행위 사전 예방활동

- 제도
- 서약서 작성
- 법률 자문

정도교육

- 윤리교육 활동
- 준법교육 활동

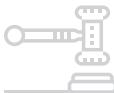
제보사항 처리

8건



· 100% 처리

준법교육 활동 강화



청탁금지법 및
공정거래 교육

윤리 수준 평가 실시

77.2점



· 2015년 77.0점

공정한 거래 프로세스 구축



계약서 검토 및
법률자문 관리
시스템 구축

· 'WeLS' (사내 인트라넷) 내

2017년 계획

윤리제도 인식 강화 : 윤리상담실 운영, 윤리규범 안내 활동

윤리문화의 확산 : 게시글 컨텐츠 강화, 임직원 교육기회 확대 등

선제적 리스크 예방활동 강화 : 대리점법, 상법 개정 등 신규 제·개정 법률 시행 대응

정도경영 기반 강화

규범 실천

LS전선 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁, 공정한 거래, 회사의 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 등 총 6가지 항목으로 구성되어 있으며 또한 윤리규범 위반에 대한 징계규정을 마련하여 실질적인 실천이 이루어지도록 하고 있습니다.

LS전선 윤리규범 전문 : <http://ethics.lscns.co.kr/rule/law.asp>

고객에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 고객 존중 (고객만족을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다) 진실한 정보 제공 (고객이 미땅히 알아야 할 사항은 감추지 않는다) 등
임직원의 기본윤리	<ul style="list-style-type: none"> 직위, 직무를 이용한 부당행위 금지 정직, 공정한 보고 등
공정한 경쟁 (경쟁자)	<ul style="list-style-type: none"> 정당한 정보의 입수 및 활용 (부당한 방법으로 경쟁사 영업비밀 등 취득 금지) 정당한 경쟁우위 확보 (광고 등을 통해 경쟁사를 비방하지 않는다) 등
공정한 거래 (협력업체)	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 절차에 의한 거래처 선정 공정한 거래와 평가 (공정거래 관련 법규에서 금지하는 불공정 행위 금지) 등
회사의 임직원에 대한 책임	<ul style="list-style-type: none"> 인재의 육성 (임직원이 자율적, 창의적인 인재로 육성될 수 있도록 제도 개선) 능력과 업적에 의한 예우 (명확한 평가 기준 공개 및 준수) 등
국가와 사회에 대한 책임	<ul style="list-style-type: none"> 비도덕적, 반사회적 기업활동 금지 (국민정서에 위화감 주는 행위 금지) 국가-사회발전에 대한 공헌 (조세는 성실하게 신고하고 납부한다) 등

추진 조직

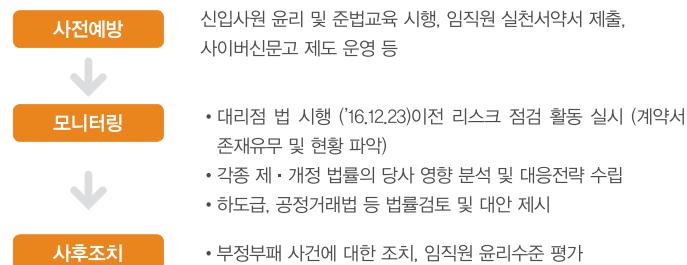
LS전선은 경영진단팀 내 윤리사무국을 두어 윤리경영활동을 추진하고 있습니다. 윤리사무국에서는 윤리경영 전략 수립 및 이행 등 윤리경영의 전체적인 방향성을 제시하며, 윤리경영 실천현황을 상시 모니터링하여 비윤리적인 행위에 대한 사전 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한, 문제 발생 시 임직원 징계 등 재발 방지를 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 준법사무국 또한 대표이사 직속의 법무/대외협력부문 산하에서 운영되며 준법경영 인식 개선, 계약서 검토 지원, 법률 자문 지원 등 임직원의 준법 인식 제고를 위한 다양한 활동에 매진하고 있습니다.



정도경영 홍보

2006년부터 전 사원이 공유하는 게시판에 윤리경영 관련 소식, LS전선 윤리규범 및 제도, 실천지침, 실제 사례 소개 등 다양한 윤리경영 관련 글을 연재하고 있습니다. 2016년에는 총 10건의 윤리 게시글을 등록하였고 조회수는 2,231회를 기록하였습니다. 또한 준법경영 게시판을 운영하며 LS전선의 준법경영 원칙, 실천, 기대효과 등을 홍보하고 있습니다. 해당 자료를 국·영문 및 중문으로도 번역하여 다양한 지역의 글로벌 임직원들에게 LS전선의 준법경영을 전파하고 있습니다.

추진 체계

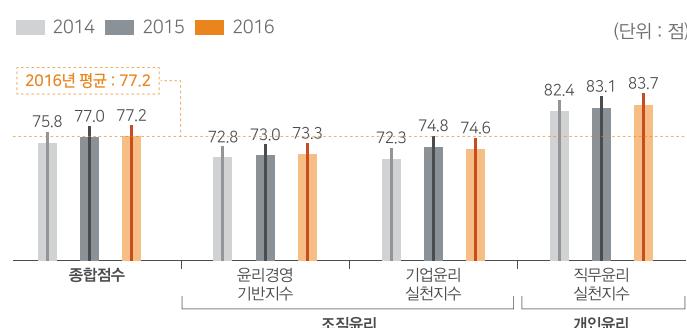


부정부패 사건에 대한 조치

사전 예방에 만전을 다함과 동시에, 사후 부정부패사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 징계조치를 취하고 있습니다. 부정부패에 연루된 임직원에 대한 징계뿐 아니라, 임직원에게 현금 및 금품을 제공한 협력회사에 대해서도 사건의 내용에 따라 거래 중단 등의 조치를 취하고 있습니다.

임직원 윤리수준 평가

LS전선은 2010년부터 매년 하반기에 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 2016년 설문 기간은 11월 28일부터 12월 7일까지였으며, LS전선 전 임직원을 대상으로 온라인 설문조사를 실시하였습니다. 평가는 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 3가지 항목으로 이루어지며, 임직원이 체감하는 윤리수준을 되짚어보고 개선방향을 도출하기 위한 목적으로 진행됩니다. 2016년 종합점수는 77.2점으로 2015년 77.0점 보다 개선된 것으로 나타났습니다.



리스크 사전 예방활동

제도

윤리상담실

LS전선은 임직원 및 관계자들을 위해 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영에 대한 일반지식, 윤리규범의 해석 및 적용, 직무 수행과 관련된 윤리적 갈등에 대하여 상담 가능하며, LS전선 윤리경영 홈페이지를 통해 상담 내용을 접수할 수 있습니다. 상담은 비공개로 접수 처리되며, 상담자의 신원 및 상담내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

사이버신문고

LS전선은 홈페이지 내 사이버신문고를 운영하고 있으며, 당사 경영활동 전반에 대해 임직원 뿐 아니라 고객, 협력회사 및 모든 이해관계자들이 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있습니다. 불공정거래, 불합리한 관행 등 비윤리적인 상황을 목격했을 경우 누구나 사이버신문고에 익명으로 제보할 수 있으며 제보사항에 대해서는 윤리사무국이 사실관계를 조사하여 처리하고 제보자에게 처리결과를 전달합니다. 2016년에는 총 8건의 제보가 있으며 제보사항에 대한 조사 후 규정위반 및 비윤리적 사안에 대해서는 규정에 따라 모두 조치 완료했습니다.



제보자 보호 LS전선은 고객, 협력회사 등 이해당사자가 안심하고 제보 할 수 있도록 모든 제보자의 인적사항 및 제보내용을 비공개로 처리하여 비밀을 보장하고 있으며, 제보자가 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 보호하고 있습니다. 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과에 대한 사후 조치 등을 보호 대상으로 하고 있으며, 제보시스템은 안전한 보안체계로 운영되고 있습니다. 또한 제보자 및 제보관련 내용은 대외비로 엄격하게 관리되고 있습니다.

클린컴퍼니제도 LS전선은 클린컴퍼니 제도 운영을 통해 불가피하게 일어난 수수 행위에 대해 자발적인 신고를 유도하고 있습니다. 수수신고서를 작성하여 윤리사무국에 제출하면 LS전선의 윤리경영 취지설명과 함께 수수물을 반송 처리하며, 반송이 어려운 경우에는 제공자 소속회사의 명의로 사회복지시설 및 종교단체에 어려운 이웃을 돋기 위한 물품으로 기부하고 있습니다.

신고 보상제도 비윤리적인 행위를 방지하기 위하여 신고 보상제도를 운영하고 있습니다. 비리행위 제보 시 수수 금액의 최대 5배 (최대 500만원)를 보상하고 있으며 자신의 비리행위를 자진 신고하는 경우 책임을 경감하고 수수금액은 봉사활동에 사용하고 있습니다.

서약서 작성

정도경영 실천 서약

윤리경영 실천서약서 제출 신규 입사자를 대상으로 윤리경영 실천서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 모든 임직원은 입사 시 윤리규범을 준수할 것을 서약하며 LS전선인으로서의 윤리실천 의지를 다짐합니다.

청탁금지법 준수서약서 제출 2016년 9월 28일 청탁금지법 (부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률)이 발효된 직후 LS전선은 '청탁금지법 (김영란법) 전사원 필수 교육 과정'을 신설하여 전사 일반직 사원을 대상으로 교육을 진행한 후 '청탁금지법 준수서약서'를 작성 및 제출하였습니다. 해당 교육이수자는 총 1,112명이며, 전원이 서약서를 제출하여 청탁금지법 준수에 대한 의지를 재확인하였습니다.

청탁금지법 준수서약서 내용 발췌

- | |
|--|
| 하 나. 나는 어떠한 형태로의 공직자 등 (법 적용 대상자 모두)에 대한 부정청탁 및 금품 제공 및 수수 (收受) 관행을 엄격히 근절하고, 비위행위에 엄정하게 대처한다. |
| 하 나. 나는 지속가능한 우리 회사의 경영활동을 위해 공정하고, 투명한 업무수행에 만전을 기할 것을 맹세한다. |

협력회사 협조공문/실천서약

LS전선은 매년 명절 협력회사에 윤리경영 협조 공문을 발송하고 있고, 그 내용은 자사 윤리제도에 대한 안내, 금품·향응 등 수수 행위 금지, 제보 채널 안내 등입니다. 협조공문 발송 후 구매 인트라넷에도 게시하여 모든 협력업체가 해당 내용을 확인할 수 있도록 진행하고 있습니다. 또한, 윤리경영실천의 중요한 파트너인 협력회사에도 윤리경영을 확산시키기 위한 활동을 하고 있습니다. 윤리실천서약서 제출을 의무화하여 협력회사는 모든 거래과정에서 금품, 향응, 부당이익 등을 제공하지 않으며 자유경쟁을 저해하는 일체의 불공정한 행위를 하지 않음을 서약합니다. 이를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하고 함께 발전할 수 있는 문화를 만들어 나갈 것입니다.

정도교육

법률 자문

LS전선은 2016년도부터 새롭게 오픈한 사내 인트라넷 'WeLS'의 법무지원 별도 카테고리를 통해 임직원들이 계약서 검토 및 법률 자문을 받을 수 있는 IT기반 법무지원 서비스를 새롭게 제공함으로써, 더욱 더 시스템화되고 체계화된 준법경영을 제공하고 있습니다. 회사의 모든 계약서는 공정거래 자율준수 전담부서인 법무팀과 대외협력팀의 사전 검토와 승인을 거치도록 규정하고 있어 법규위반 사항을 사전에 차단할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 더불어 사내변호사의 확충 (2016년말 5명)을 통해 조직 내에서 실행되고 있는 업무 프로세스상 문제점을 보다 법리적으로 검토하여 한층 강화된 위험 예방 환경을 구축하였습니다.

계약검토 및 법률자문 현황

(단위 : 건)

구 분	2015	2016
국내	계약서 검토	193
	법률검토	1,533
해외	계약서 검토	178
	법률검토	1,764
		2,295

윤리 및 준법교육 활동

신규 입사자를 대상으로 직무 윤리교육을 필수과정으로 이수토록 하고 있고, 해외주재원을 대상으로 파견 전에 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 윤리경영의 개념, 사내 윤리경영 제도 및 규범, 윤리규범을 위반한 실제 사례 등을 활용하고 있으며, 2016년 총 4회 (7.5시간) 60명이 교육에 참여하였습니다.

또한 매년 신입사원 및 그룹 입문 과정에 준법, 공정 교육을 필수로 실시하고 있습니다. 이를 통해, LS전선은 준법경영을 업무의 기본가치로 삼고, 불공정행위나 위법행위를 엄중처벌 하겠다는 방침을 명확히 전달하여 준법경영의 의식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	2014	2015	2016
윤리교육 횟수 (건)	3	3	4
교육시간 (시간)	5	8.5	7.5
교육이수자 (명)	33	37	60

청탁금지법 매뉴얼, 사례집, 가이드북 발간

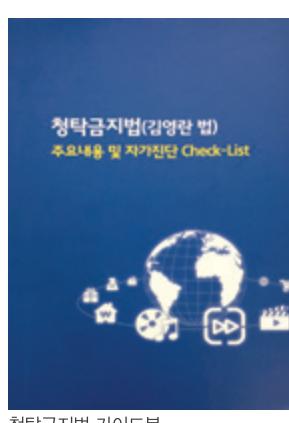
LS전선은 준법경영의 관리체계 강화를 위해 구체적인 가이드라인을 제공하고 있습니다. 임직원의 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 위험에 대한 대응방안 및 구체사례를 제시하여 법적 위험을 최소화하기 위해 매뉴얼, 사례집, 청탁금지법 가이드 핸드북을 배포하였습니다. 더불어 사내 홈페이지 내 청탁금지법 관련 설명자료 및 Q&A 전용 배너를 신설·운용하여 사내 준법문화 확산의 토대 마련, 소통창구로 활용하고 있습니다.

청탁금지법 교육

LS전선은 청탁금지법의 시행에 앞서 임직원의 상황인식 및 대외 리스크 최소화를 위해 국내 총 7개 사업장 경영진과 일반직 전 사원 1,074명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 청탁금지법의 시행배경과 주요내용을 설명하였고, 무엇보다 당사와 사업적으로 관련된 법 적용 대상자들에 대한 실무상 주의사항을 중점적으로 교육하였습니다. 1차 오프라인 집합교육을 전 임직원에 실시하고, 2차 심화 온라인교육을 추가 편성하여 청탁금지법에 대한 숙지와 내재화를 위한 활동을 전개하였습니다.

(단위 : 명)

구 分	교육 이수현황
본사, 연구소, 군포사업장	644
청탁금지법 교육 (김영란 법) 구미사업장, 인동사업장	362
동해사업장	68
청탁금지법 온라인교육 (해외법인 포함 일반직 전 임직원)	1,112

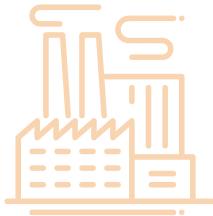


청탁금지법 가이드북



사업장 안전

LS전선은 신체적, 정신적으로 재해 없는 건강한 사업장을 만들기 위해 안전과 보건을 엄격히 관리하고 있습니다. 안전보건경영표준인 OHSAS18001에 따른 안전보건경영 시스템을 운영하고 있으며 노사가 함께 관리 수준을 고도화하고 재해를 예방하기 위한 활동을 실천하고 있습니다.



▲ 전략방향

안전활동 강화를 통한 무재해 달성을 및 건강한 사업장 조성

▣ 중점 추진과제

2016년 성과

자율안전보건 활동 강화

- 부서별 자율안전보건 활동
- 위험설비 집중 관리
- 협력업체 안전관리 강화

건강한 사업장 조성

- 직업성질환 예방활동
- 생활습관성질환 예방활동

안전보건 경영활동

- 산업안전보건위원회
- 안전보건경영시스템 OHSAS18001

3개년 산업재해율

0.08%



· 동종업종 0.19% 대비 낮은 수준

안전보건 종합 진단 실시

10건



· 관리시스템 10건 개선

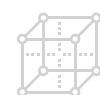
위험설비 정기정검 (연 1회)

538개



대형크레인 정밀정검

74건 개선



· 12대 74건 미비점 도출 후 개선
· 1대 크레인 교체

▣ 2017년 계획

안전활동 강화를 통한 무재해 달성

- 안전문화 조성 활동 : 안전교육 실효성 향상, 안전 Event 전개 등
- 위험설비 집중관리 : 중량물 취급설비 집중 관리, 화재취약 구역 개선 등
- 법규준수 평가를 통한 리스크 사전 제거 : 개정법규확인 Matrix 작성 등

건강한 사업장조성 활동

- 작업환경 개선활동 추진 : 작업환경 신뢰성 향상, MSDS 통합관리
- 근로자 건강증진 활동 : 건강관리프로그램 운영, 매월 Issue 맞춤형 건강교육 자료 제공 등

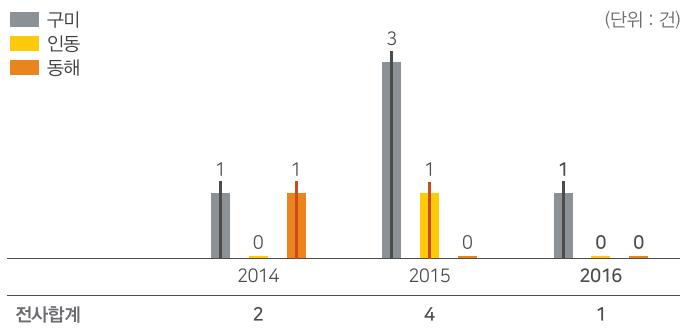
자율안전보건 활동 강화

부서별 자율안전보건 활동

무재해 결의대회

매년 임직원들의 안전의식 제고를 위해 전 사업장에서 무재해 결의대회를 개최하고 있습니다. 무재해 결의대회에서는 해당부서장이 연간 안전보건 활동 계획서를 작성하여 보고합니다. 해당사원은 부서장에게 안전 활동에 적극 동참하여 재해 예방에 앞장을 서겠다는 무재해 달성을 결의문을 작성함으로써 안전의식을 고취하고 있습니다.

이러한 노력으로 LS전선의 3개년 산업재해율은 동종업종 대비 낮은 수준으로 유지되고 있습니다. 2016년에는 산업재해가 1건 발생하였습니다만 불안 전한 상태를 개선하기 위해 안전교육을 실시하여 예방을 강화하였습니다.

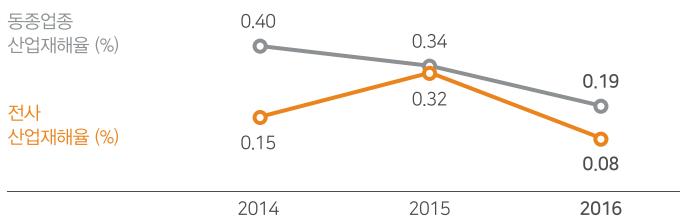


리스크 범주	2014	2015	2016	
구미	0.79	2.38	0.75	
재해도수율	인동	0.00	1.44	0.00
동해	2.40	0.00	0.00	
전사 도수율	0.81	1.68	0.40	

*재해도수율 : 재해건수/(연근로시간*200,000)

*천안공장은 2014. 7. 1부터 신규로 사업장이 추가 됨

*재해도수율 산출 시 OHSA Incidence Rate의 200,000 시간을 기준으로 함



전 공정 위험성평가

전 공정 대상 위험성평가를 재실시하고 잠재 위험 등급을 결정합니다. 2016년 3,642건의 위험요인을 도출하여 개선을 추진함으로써 위험요소를 줄여 나가고 있습니다.

도출된 위험 요인과 대책 예시

공정 : SCR

설비명 : 입고 콤프레사실

작업내용 : 용해로에 전기동을 넣고 녹여 원하는 작은 크기로 만들어 원형으로 감는 작업

위험요인 : 작동유에 대한 경고 표지가 없어 근로자가 화학물질에 대한 위험성 인지가 어려움

대책 : 별도 오일 보관함 제작하여 보관, 드럼에 경고표지 부착

공정 : SCR

설비명 : #1 Shear

작업내용 : 용해로에 전기동을 넣고 녹여 원하는 작은 크기로 만들어 원형으로 감는 작업

위험요인 : #1 Shear 앞 고온 부위와의 접촉으로 화상 위험

대책 : 설비와의 접촉을 차단하는 안전펜스 설치, 고온주의 안전보건표지 부착

공정 : SCR

설비명 : 콤프레사실 소화전

작업내용 : 용해로에 전기동을 넣고 녹여 원하는 작은 크기로 만들어 원형으로 감는 작업

위험요인 : 소화전 내 소방호수 연결/보관방법 및 관리 불량으로 화재 등 비상상황 발생 시 즉각적인 사용이 어려움

대책 : 소방호스 보관방법 아코디언식으로 변경 소방호스 방수구에 연결

안전교육

임직원을 대상으로 직접 참여하는 방식의 관리 감독자 교육, 정기교육, 특별 안전교육, 신규 입사자 및 작업 변경에 따른 교육, 일반직 교육 등 계층별 실효성 있는 안전교육을 운영하고 있습니다.

교육과정	교육대상	교육시간
정기교육	생산직 종사 근로자	매월 2시간
	사무직 종사 근로자	매월 1시간
	관리감독자	년간 16시간 이상
신규 입사자 교육	신규 입사자	8시간
작업내용 변경 시 교육	작업내용 변경자	2시간
특별안전보건교육	유해위험기계기구 취급 종사 근로자	16시간 이상

교육 내용

- 산업안전보건법령에 관한 사항
- 작업공정의 유해, 위험에 관한 사항
- 표준 안전작업방법에 관한 사항
- 보호구 및 안전방지 측정과 사용에 관한 사항
- 안전사고 사례 및 산업재해 예방대책에 관한 사항
- 근로자 건강증진 및 산업간호에 관한 사항
- 안전보건표지에 관한 사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항
- 기타 안전보건관리에 필요한 사항



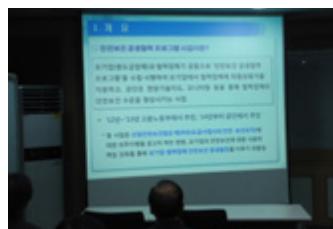
위험설비 집중 관리

모든 기계, 기구는 해당 작업자가 일상점검을 통한 안전성을 확보하고 있으며, 유해, 위험 기계와기구 538개는 법정 안전검사 뿐만 아니라 사외 전문기관에 의뢰하여 정기적으로 안전검사 (1회/년)를 받고 있습니다. 특히, 대형 크레인은 외부 전문기관에 의뢰하여 정밀 안전 진단을 매년 실시하고 있으며,

2016년에는 74건의 미비점을 도출하여 개선하고 1대의 크레인은 교체함으로써 안전성을 강화 하였습니다. 또한, 크레인에 사용하는 달기구 46개 대상으로 비파괴검사를 실시하여 사전에 안전성을 확보하고 있습니다.

협력업체 안전관리 강화

협력업체의 안전 또한 당사의 안정적 운영과 직결되는 문제로 인식하고, 협력업체 안전 관리 수준 향상을 위해 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다. 매월 협력업체 안전 관리에 대해 평가 및 지도를 실시하고 미비한 부분에 대해서는 당사 관련부서 책임자와 연계하여 개선토록 하고 있습니다. 또한, 매년 당사와 협력업체 대표들과 함께 안전보건 공생협력 프로그램 운영하여 안전관리 계획 수립, 위험성 평가 및 현장 안전개선을 실시하여 협력사 안전 보건관리가 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다.

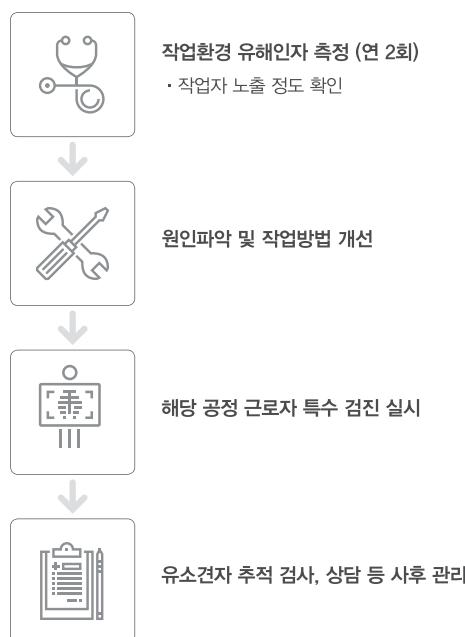


건강한 사업장 조성

직업성 질환 예방활동

정기적으로 임직원 직업성 질환 사전 예방활동을 하고 있습니다. 현장의 유해인자와 작업자의 노출 정도를 파악하여, 노출 정도가 기준을 초과하거나 크게 증가한 공정에 대해서는 원인을 찾아 개선하고 있습니다. 특히, 소음이 심한 공정의 근로자를 대상으로 소음 노출도를 관리하고 주기적으로 청력을 모니터링 하는 청력프로그램을 운영하여 업무에 따른 질병이 발생되지 않도록 주의하고 있습니다.

직업성 질환 예방활동 프로세스



생활습관성 질환 예방활동

35세 이상 임직원과 임직원 배우자를 대상으로 무상 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 건강이상이 발견되어 전문 치료가 필요한 임직원들에게는 의료비를 지원하고 있습니다. 또한 보다 적극적인 건강관리가 필요하다고 판단되는 임직원들에게는 개인별 맞춤형 생활습관, 운동, 식이요법 개선방법을 제시하여 관리하고 있습니다. 특히, 고령자의 경우 개인 질환의 비율이 높은 만큼 요관찰자, 유소견자에 대해 사내 부속의원 의사 및 간호사가 추적 관리를 통해 질환을 예방하고 있습니다.

안전보건 경영활동

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회를 사업지원본부장 산하에 운영하고 있습니다. 안전보건 관련 중요사항은 산업안전보건위원회를 통해 노사공동으로 심의하고 의결합니다.

회사 안전관리책임자 외 15명, 노동조합 근로자 대표 외 15명으로 노사 동수로 구성하고 있으며, 주요 심의사항은 산업재해 예방계획의 수립, 안전보건 관리 규정의 작성 및 변경, 근로자의 안전보건교육, 작업환경의 점검 및 개선, 근로자의 건강관리, 산업재해의 통계 및 유지 등입니다. 매 분기 위원회를 개최하여 주요 안건을 심의하고, 표결을 통해 의결하며, 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다. 2016년 심의한 안건은 총 94건이며, 모두 의결하여 추진 완료하였습니다.



안전보건경영시스템 OHSAS18001

안전보건경영체제 국제표준 인증인 OHSAS18001을 유지하고 있습니다. 매년 경영자 검토를 통해 전년도 성과를 분석하고 당해 년도 목표를 수립하며 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 자체 내부 심사를 통하여 이행 정도를 면밀히 확인하고, 부적합사항으로 도출된 내역은 각 부서별로 개선하고 있습니다. 또한 매년 공신력 있는 인증기관인 UL로부터 사후 심사를 받으며 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영을 실천하고 있습니다.

OHSAS18001 인증현황



통합리스크 관리



시장이 급변하고 전세계 국가에서 다양한 사업을 전개함에 따라 기업 성과에 영향을 미치는 예측 불가한 사업리스크가 증가하고 있습니다. 이에 LS전선은 리스크에 대한 주요 사항 및 관리절차를 규정화하여 관리하고 있습니다. 이러한 사전의 효율적인 리스크관리를 통하여 경영의 안정성과 건전성을 유지하고 기업가치를 제고하며 이해관계자와 우호적인 관계를 유지함으로써 지속가능한 성장기반 확보에 그 목적이 있습니다.

LS전선은 ISO 9001:2015 리스크관리 요구사항을 반영하여 2015년 8월 전사 리스크관리 규정을 개정하여 유지/관리하고 있습니다.



전략방향

적극적으로 통제하고 예방하는 선제적 리스크관리를 통해 경영의 안정성과 건전성 제고



중점 추진과제



2016년 성과

리스크관리 체계

- 리스크관리 위원회
- 리스크관리 조직
- 리스크관리 규정

리스크 유형별 관리 활동

- 재해리스크
- 재무리스크
- 운영리스크
- 투자리스크

리스크관리 프로세스

- 리스크 식별
- 리스크 평가
- 리스크 대응
- 리스크 모니터링
- 리스크 보고 및 종결

정기적 리스크관리 위원회 개최

18건 심의 →

· 2월, 4월, 7월, 9월

리스크관리/대응을 통한 재무 영향 최소화

61% 감소

· 예산 대비 실적금액 61% 감소

투자검토 실무회의

127건
투자 심의

동운영 위원회 개최

매월, 12회/년



2017년 계획

자회사 리스크관리 체계 수립

리스크 사전 점검을 위한 제도 운영 (리스크관리 위원회, 투자검토 실무회의, 동운영 위원회 등)

리스크관리 체계 활착을 통한 리스크 사전 제거로 경영 목표 달성

리스크관리 체계

리스크관리 위원회

전사 리스크관리 위원회는 대표이사를 위원장으로, 전략기획 담당임원을 CRO (Chief Risk Officer)로 하는 리스크관리에 대한 최고 의사결정 기구로 리스크 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다. 단, 주요 프로젝트 입찰은 ‘입찰심의위원회’에서, 동 운영 관련 사항은 ‘동운영 위원회’에서, 주요 투자에 대해서는 ‘투자검토 실무회의’ 및 ‘투자리스크 심의위원회’에서 별도로 심의합니다.

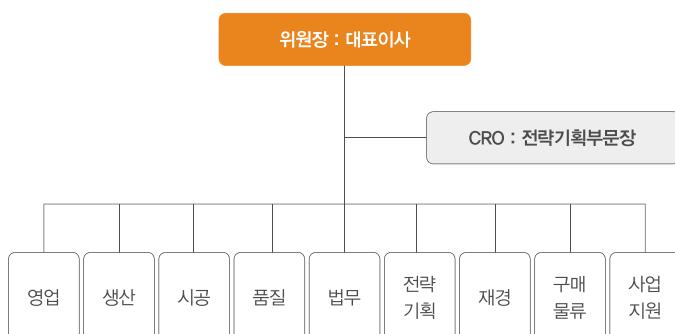
리스크관리 목표

리스크관리 목표는 위험요인을 사전에 관리함으로써 경영의 안전성을 확보하고 리스크의 지속적인 관리를 통해 꾸준한 수익을 창출하여 지속가능한 경영을 도모하기 위함입니다.

개최 시기

전사 리스크관리 위원회를 매 분기 실시하여 경영 전반에 대한 리스크 발생 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한 필요 시 임시 리스크관리 위원회를 소집할 수 있으며, 이 때 해당 주관부서는 리스크의 내용, 파급 효과 등을 포함한 상세 자료를 총괄부서에 즉시 제공할 의무가 있습니다.

리스크관리 위원회 조직 체계



리스크관리 조직

LS전선은 3개의 리스크관리 조직을 운영하고 있습니다. 먼저 실행 부서는 리스크관리 실행 계획을 수행하고 리스크 발생 시 대응조치를 수행합니다. 주관 부서는 리스크를 모니터링하여 예방 및 대비하고, 이상 징후가 감지되었을 시 총괄부서에 보고합니다. 총괄부서는 리스크관리 계획을 수립하고 현황을 점검하며 전사 리스크관리 위원회를 운영하는 역할을 합니다.

리스크관리 규정

리스크관리 규정은 리스크관리 업무의 최상위 업무 준거 기준으로 리스크관리 전략/철학 등 정책의 변화에 따라 필요 시 비정기적으로 업데이트 하고 있습니다. 현재 적용 중인 2015년 4차 개정안은 ISO 9001:2015의 리스크관리 요구사항을 반영하여 관리조직과 프로세스 등을 구체화 하였습니다.



전사 리스크관리 규정 내 리스크관리 기본원칙

- 리스크관리는 사전적 관리를 원칙으로 하며, 필요시 Contingency Plan을 수립하여 예상치 못한 리스크 발생에 대비해야 한다.
- 리스크관리는 리스크를 발생시킨 해당 부서에서 수행되며, 회사의 경영에 중대한 영향을 미치는 리스크는 별도의 TFT를 구성하여 관리할 수 있다.
- 리스크관리는 서면, 회의 등 공식화된 절차 또는 방법에 의한다.
- 리스크관리 프로세스인 식별, 평가, 대응, 모니터링, 보고 및 종결의 각 단계는 통일된 기준과 지표를 적용하여 일관성을 유지하여야 한다.
- 과도한 리스크 노출을 방지하기 위해 Best, Normal, Worst로 리스크를 수치화하고 한도를 설정하여 이를 준수하여야 한다.

리스크 유형별 관리 활동

재해리스크

재난·재해를 사전에 예방하고 발생시 피해를 최소화할 수 있도록 대응 방침 수립, 점검 및 진단, 교육 및 훈련, 개선조치 이행을 아우르는 관리활동을 진행하고 있습니다. 사업장 및 시공현장의 안전 사고를 예방하기 위하여 분기마다 안전점검을 실시하고 있으며, 매월 자율안전진단을 통해 잠재위험을 발굴하여 개선하는 한편, 정기적인 모의 훈련을 통해 임직원들이 유사시 치침에 따라 안전행동을 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 지진 등 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로 임직원 및 고객 가치제공에 부정적 영향이 미치지 않도록 비상상황 예방 및 대응을 위한 관리 시스템을 구축하고 전담조직을 운영하고 있습니다. 만약 재해로 인하여 생산공정에 차질이 발생하면, LS전선은 본사와 교차판매 중인 해외자회사를 활용하여 제품을 공급할 수 있습니다. 본사와 동일한 수준의 제품 구현을 위해 자회사의 R&D, 품질, 생산기술을 종합적으로 지원 및 관리하는 통합 Control Tower 를 운영하고 있으며, 그 하위에 기술경영, 품질경영, 설비관리 부서에서 각 부문의 Control Tower 기능을 수행 중입니다.

재무리스크

LS전선은 리스크관리 외 투기목적의 환 및 파생상품거래를 엄격히 금지합니다. 주요 원자재 가격변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제하고 있습니다. 특히 동운영 위원회에서는 동 실물 및 선물 관련 이슈 및 운영 실적, 기간별 시황을 매월 공유함으로써 동에 따른 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 해

운영리스크

업무처리의 기반이 되는 IT시스템의 안정적 유지를 위해 매일 전체 시스템의 데이터를 백업하고, 재난 및 재해에 대비하여 소산시설에 이중 보관하고 있습니다.

서버는 매월, 시스템은 2개월 마다 예방점검을 실시하며, 전체 임직원을 대상으로 PC보안 및 불법SW 자체 점검을 매월 실시하고 있습니다. 또한 사내정보의 보안관리 (문서보안, 외부저장매체 인증), 외부의 침입 및 해킹방지 (암호화 시스템, 악성코드 차단 솔루션)시스템을 통해 산업비밀 및 개인정보 유출을 예방하고 있습니다.

개인정보 취급자, 신규 입사자, 조직책임자, 보안담당자 등 특정 대상자별로 관련 교육 및 보안감사를 매년 실시하여, 업무 수행 시 개인정보 침해 예방 및 영업비밀 보호 사항을 충분히 숙지하여 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

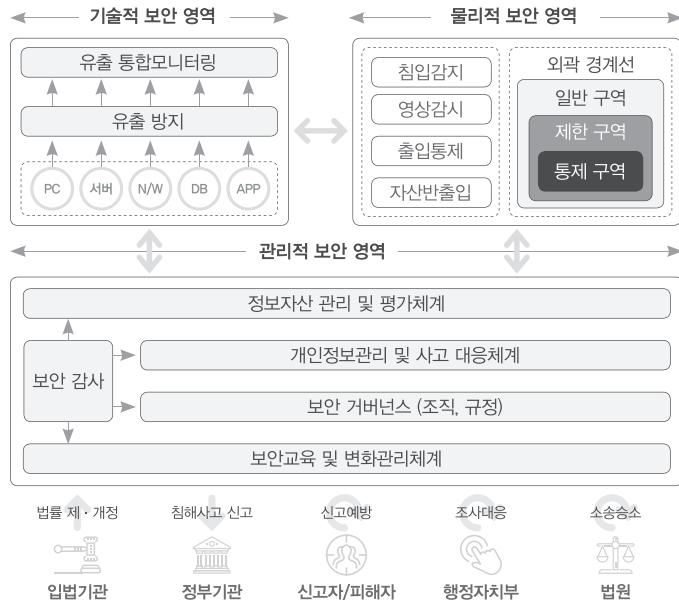
생산 활동과 관련하여서는 설비가동이 중단된 경우를 대비하여 대응 매뉴얼을 제정하여 운영하고 있으며 정기적인 설비점검을 실시하고 있습니다.

재해리스크 항목 분류

리스크 범주	리스크 항목	리스크 영향	관련부문
자연 재해	태풍, 흉수, 지진, 적설, 낙뢰 등 천재지변	생산 및 매출 중단 등	전부문
사고	화재, 폭발 사고	화재순실, 생산중단, 인명사고, 공정가동 차질	생산
	화학물질(유독물) 누출	인명사고, 기업 이미지 훼손	생산
	중대재해 (사내협력사 포함)	재해자 발생, 공정가동 차질	전부문
기타	전쟁, 쿠데타	공정가동 차질	전부문

외 프로젝트 수주 시 모든 통화에 대해 100% 외환 헛지를 진행함으로써 환율 변동에 따른 위험성을 최소화하고 있습니다. 이외, 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금비율 등 재무비율을 매월 검토하여 필요할 경우 개선방안을 실행하고 있습니다.

개인정보/기업보안 체계



리스크관리 프로세스

투자리스크

LS전선은 투자 집행 전 종합적, 입체적 투자심의가 가능하도록 실무 심의 기능을 강화하여 '투자검토 실무회의'를 운영하고 있습니다. 본 심의 회의에는 CTO, CSO, 생산기술센터장 및 투자 발의 부서장이 참석하며 투자 전반에 대한 전문부서 실무 검토 및 투자적격 여부 평가를 통해 투자여부를 결정하고 있습니다. 또한 일정 금액 이상의 투자에 대해서는 '투자리스크 심의위원회'를 거쳐 전략적 의사결정 및 위험요소를 사전에 진단하고 있습니다.

투자 프로세스



2016년에는 총 127건의 투자를 심의 하였으며, 투자관리부서는 투자 완료 시까지 위험요소에 대해 정기적으로 모니터링하여 투자리스크를 최소화하고 있습니다.

투자 심의 시 Check List

대분류	중분류	소분류	검토 내용	주관부서
부자 방지 및 개선	내용	결과물수 수지기준에 대한 천 물기준에 의한 습인 평가자의 수증율, 독수증여는지 여부 부자, 실적, 모임 및 세탁서비스, 청정 및 풍로수, 유관, 유분 부자에게 서비구 구입 활동을 적극화 시키려는지 여부	결과기획팀, 환경기획팀, 환경기획팀	
		방위 부자 및 복지부처의 고장은 적극화하지, 부자에게 적극화한 폐기물을 모집 여부 유관부처의 경우, 복지부처(환경부, 환경부, 도로공사) 유관부처의 경우, 복지부처(환경부, 환경부, 도로공사)	설비기획팀, 설비기획팀	
	기준 기준수치, 분류, 출자자는 출장자수, 출장 여부 부자 기관의 적절성, 시급상 대체	설비기획팀		
예정 기대효과	목적 부자 기관의 결제금액 여부 및 사업계획과 일치 여부 기시행일, 변화 및 충돌과 전략 및 일의 대체	결과기획팀, 환경기획팀		
	방법 부자 목적을 달성할 효과가 정상적으로 확인되었는지 여부 해당 부자에 대한 출장금액을 제시하는지 여부	설비기획팀		
	사례/고객	피어링활동 및 적절성 여부(결제금액, 부자기부금, 노동 보여주는 기관의 자료를 근거로 활용했는지 여부) 사업동, 외국 투자와 결제금액과 함께 최소 1년 이상 결과물이 있는지 여부 외국 전문가의 참여 여부(나라, 전문가의 이름, 전문가의 주제, 전문가의 이름, 미분류, 시 대안선택 기준에 적합여부) 사업동, 외국 투자와 가정지, 사업 규모 등(예산별, 2, 저작권, 소송 등) 활용되는지 여부 사업동기부기금	영업기획부기부기 영업기획부기부기 영업기획부기부기 영업기획부기부기 영업기획부기부기	

리스크 식별

리스크 식별 단계는 발생시 기업에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 사건을 식별하고, 그것이 기회를 의미하는 것인지 혹은 부정적인 영향을 주는 것인지 를 판단하는 단계를 말합니다. 각 실행부서는 당사 내 총 리스크 점검을 위해 관련자들과 서면 또는 회의를 통해 견적, 계약단계, 생산단계 및 납품, A/S, 수금, 헛징 등 각 단계별로 리스크를 점검, 경영 위험을 식별합니다. 총괄 부서 및 주관부서는 실행부서와 당사가 당면한 리스크에 대해 서면 또는 회의를 통해 리스크의 존재에 대해 같이 인식하고, 추가적인 리스크 도출을 통해 사전 예방활동을 지속합니다.

리스크 평가

리스크 평가 단계는 기업에 발생할 수 있는 미래 사건이 목표 달성을 있어 어느 정도의 영향을 미칠 것인지 파악하는 단계를 말합니다. 리스크 평가는 '정성적 평가방법'과 '정량적 평가방법'을 사용는데, '정성적 평가방법'은 어떤 사건의 발생가능성이 '높음, 보통, 낮음'을 말하며, 측정한 사건의 발생가능성 및 영향에 대한 의견 일치를 이끌어 내기 위해 인터뷰, 워크샵과 같은 방법을 활용합니다. '정량적 평가방법'은 '퍼센트, 발생빈도, 수치 (금액)'로 표현을 하며, 보조 정보 및 가정의 질적인 요소에 의해 신뢰성 있는 예측을 가능하게 합니다.

리스크 대응

리스크 대응 단계는 식별된 리스크를 제거하거나, 축소하기 위해 적절한 대응 방안을 수립하고 실행하는 단계를 말합니다. 리스크 대응은 크게 회피, 감소, 공유, 수용의 4가지 방식으로 분류됩니다.



회피

리스크가 발생 가능한 활동을 중단하는 것 (사업 매각, 생산라인 철수, 신시장 개척 중단 등)



감소

리스크의 '발생 가능성'이나 '영향도' 중 하나 또는 모두를 동시에 감소시키는 활동



수용
리스크의 '발생가능성' 또는 '영향도'를 줄이는 어떠한 행동도 취하지
않는 것

리스크 모니터링

리스크 모니터링 단계는 관리 대상 리스크에 대한 이상 징후를 도출하기 위해 일정한 기준에 따라 검토, 감독, 관찰하고 실행을 관리하는 일련의 활동을 수행하는 단계입니다. 모니터링 활동 항목은 시작일, 예상 완료일, 손실 반영시기, 리스크 금액 변동, 대응 수행 현황 등을 포함해야 합니다. 또한 리스크 대응활동의 진행 상황에 대해 적색, 황색, 녹색의 '신호등 접근방식'을 적용하여 총 리스크 점검 자료로 관리하고 있습니다.

단계	업무 흐름도 (Process Map)	실시부문				관리기준	
		총괄 부서	주관 부서	실행 부서	승인자	Input (고려사항)	Output (산출물)
1단계 리스크 식별	리스크 식별 및 분석	○	○	◎	실행 부서장	리스크 인지	리스크 도출 현황
2단계 리스크 평가	리스크 평가	○	○	◎	실행 부서장	도출 리스크	리스크 평가 결과
3단계 리스크 대응	리스크 대응 관리목표 및 전략수립 대응방안 및 관리지표 선정 대응방안 실행	○	○	◎	실행 부서장	리스크 평가 결과	리스크 대응전략
4단계 리스크 모니터링	리스크 모니터링 (관리지표)	○	○	◎	실행 부서장	리스크 대응계획	실행 결과
5단계 리스크 보고 및 종결	전사리스크 관리 위원회 상정 검토	◎	○	○	실행 부서장	실행 결과	모니터링 결과
	해당 부문 리스크관리	○	○	○	실행 부서장	모니터링 결과	상정 여부
	중요성/긴급성 /신규발생	○	○	◎	실행 부서장	모니터링 결과	중요 리스크
	임시 리스크 관리위원회 소집	○	○	◎	실행 부서장	중요 리스크	임시 위원회 회의록
	정기 리스크 관리위원회 소집 의사결정 반영 조치 조치 효과성 평가 개선 반영	◎	○	○	총괄 부서장	모니터링 결과	정기 위원회 회의록
	○	○	○	총괄 부서장	위원회 회의록	반영결과 모니터링	결과 보고서

*◎ 주관, ○ 협업

인재경영



지속가능한 성과는 사람을 통해서 달성 된다는 믿음을 바탕으로, 도전적이고 창의적인 인재를 확보하고 체계적으로 육성하는데 힘쓰고 있습니다. LS전선은 탁월한 직무 역량을 갖춘 전문인, 핵심가치 실천을 통해 조직문화 개발을 주도하는 조직인, 변화하는 환경에 능동적으로 대처할 수 있는 글로벌 리더를 추구하고 회사와 임직원이 함께 성장하여 더 큰 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다.

전략방향

신뢰를 기반으로 주인의식을 가진 인재들이 함께 탁월한 성과창출

중점 추진과제

2016년 성과

인재확보

- 채용
- 성과 관리
- 공정한 평가
- 적절한 보상

인재육성

- 육성 교육 체계
- 핵심사업 직무역량 강화

LS전선Way 전파 활동

- 부문별 C.O.R.E UP 활동
- LS전선Way 가이드북 제작
- 자회사의 LS전선Way 내재화
- 팀장 C.O.R.E. 코칭
- 기타 조직활력 프로그램

성과에 따른 포상 강화

81명, 11명



· 해외연수 81명, 가치창출상 11명 포상

인재육성 위한 교육 실시

51시간, 144만원



· 인당 평균 교육시간 51시간, 교육비 144만원

기술영업역량 강화

13개 과정



132명 이수

· 사원~대리급 집중조기 육성

LS전선Way 전파 활동

17개 협업과제

36건 개선활동

· 부문별 C.O.R.E. UP 활동

2017년 계획

임직원 만족도 제고

- 조직활성도 지수 향상 (72점 → 74점)
- 현장만족도 하위 6개 부서 개선을 통한 점수 향상 (73점 → 74점)
- 자회사 조직역량 제고

LS전선Way에 기반한 조직문화 구축

- 성과 지향적, 자발적 몰입을 위한 목표 명확화
- 임원/팀장 리더십 코칭
- 일에서의 변화 (제도, 규정, 업무 개선 및 협력) 추진

인재확보 및 육성

- 인력운영 최적화
- 우수 기능인력 육성
- 시공 엔지니어 육성 교육

인재확보

채용

LS전선은 LS인재상인 긍정적이고 (Positive), 창의적이며 (Creative), 전문성 있는 (Professional) 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. ‘서류전형–인적성검사–1차면접–2차면접’이라는 기본 프로세스 하에 신입/경력, 그리고 직무별로 평가 항목을 달리하여 최적의 인재를 선발하고 있습니다. 또한 세로운 역량을 확보하기 위해 해외 전문인력을 꾸준히 선발하고 있으며, 이를 위한 해외 채용연계 네트워크도 확보하고 있습니다.

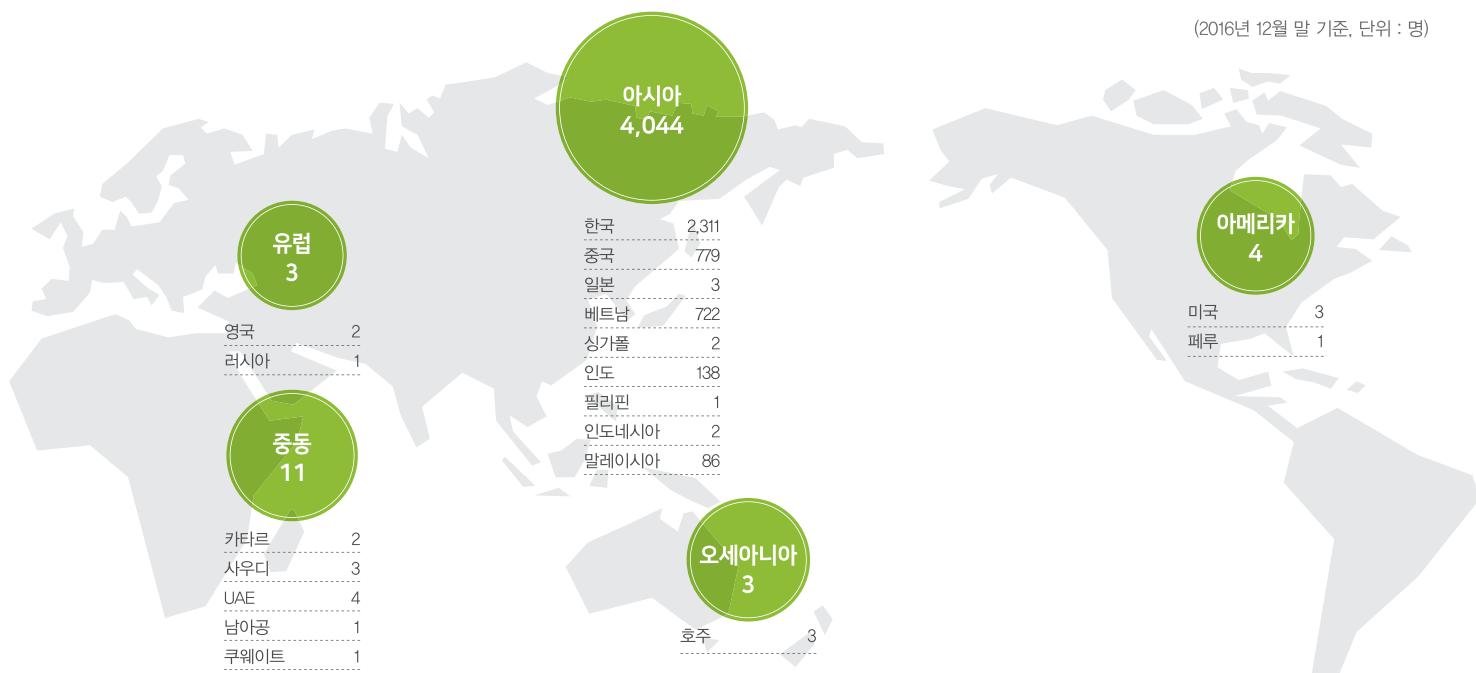
채용 프로세스



글로벌 임직원 현황

전세계에서 근무하고 있는 4,065명의 임직원은 LS전선의 성장과 발전을 이끄는 원동력입니다. LS전선은 현지의 역량과 본사의 글로벌 통합화 역량이 조화를 이루는 Glocalization (Global+Localization)을 추구합니다. LS전선은 글로벌 다양성 확보 및 글로벌 역량강화를 위해 해외사업장의 경우 적극적인 현지 인력 채용을 통한 시너지 효과를 극대화하고 있으며, 국내사업장에서도 글로벌 역량을 보유한 외국인 사원을 채용하여 선으로 하나되는 세

상 (Cabled World)을 가능하게 (Enable) 하는 전선업계 초일류 기업으로 나아가고 있습니다. 현재 글로벌네트워크에서 외국인 사원이 차지하는 비율은 51%이며, 해외사업장만을 기준으로 할 때는 97%에 이릅니다. 다양한 문화, 생각, 가치관을 존중하고, 사업장별 특성을 고려한 제도를 개발하되 인권존중, 인재육성, 안전제일이라는 기본원칙은 전 사업장에 동일하게 적용하고 있습니다.



LS전선 (자회사 제외) 임직원 현황

(단위 : 명)

	구분	2014	2015	2016
근무 지역별	본사	482	472	495
	안양/군포	130	35	38
	연구소	140	146	141
	구미/인동	1,038	1,096	1,104
	동해	330	331	288
	해외	79	96	29
직군별	일반직	1,048	1,061	1,053
	해외 주재원	38	38	29
	기능직	985	1,000	968
	계약직	128	77	45
	전사 합계	2,199	2,176	2,095
퇴직률		7.5%	6.5%	6.9%

성과 관리

조직과 개인의 목표를 일치시켜 지속적인 성과 창출이 가능한 전략적 성과 역량 관리 시스템 SPCM (Strategy Performance Competency Management)을 운영하고 있습니다. 경영 비전과 목표를 달성하기 위해 각 기능조직과 부서가 수행 해야 할 핵심과제가 수립되면, 임직원들은 핵심과제를 수행하기 위한 성과목표와 이를 위해 필요한 역량개발계획을 수립하게 됩니다. SPCM과 목표 수립에 대한 참여와 합의를 통해 책임감을 부여하고, 개인의 강점과 개발필요 영역에 대한 분석을 통해 체계적인 경력개발이 가능하도록 한다는 이점이 있습니다.

공정한 평가

공정하고 객관적인 평가를 위해 반드시 평가 프로세스를 준수하고 평가기준을 공개하도록 하고 있습니다. 평가의 투명성을 확보하기 위해 평가결과에 대해 피드백 하는 한편 이의제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 평가 결과에 대한 수용성을 제고하며 평가와 연계하여 효율적인 육성이 가능하도록 연동하고 있습니다.

전략적 성과/역량 경영 (SPCM) 시스템



적절한 보상

보상은 성과주의에 입각하여 평가에 따라 이루어집니다. 조직의 성과와 개인의 성과를 모두 고려하여 기본연봉, 경영성과급, 개인성과급의 형태로 지급됩니다. 우수한 성과를 낸 직원에게는 해외연수, 수시 포상 등의 제도로 격려하고 있습니다.

조직활성화 해외연수

2014년부터 조직활성화의 일환으로 우수 임직원에게 해외연수의 기회를 제공하고 있습니다. 2014~2016년 총 234명의 임직원이 참가하였으며, 담당 직무와 관련된 박람회나 국제회의 참석을 통해 문화체험과 역량 강화가 가능하도록 일정을 구성하였습니다. 이를 통해 우수한 성과를 보여주는 인재에게 직무 만족도를 증대할 수 있는 기회를 제공할 수 있었습니다.

성과에 따른 포상 강화

LS전선이 지향하는 조직문화 만들기에 모범적인 활동을 하거나 영업, 생산, 개발, 지원 등 각 분야에서 탁월한 성과를 창출한 임직원에게 수시 포상을 하고 있습니다. 이는 성과 공유를 통해 업적을 축하함과 동시에 임직원들에게 성과 달성을 대한 자연스런 동기 부여 효과가 있습니다. 2016년에는 신제품 개발 및 판매에 기여한 7명과 재무리스크 축소에 기여한 4명, 총 11명에게 가치 창출상을 시상하였습니다.

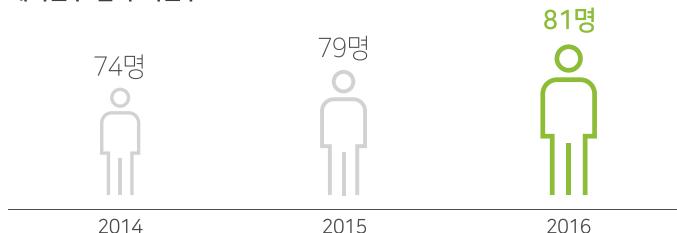
임직원 복지제도

LS전선은 신체적, 정신적 건강과 경제적인 안정을 종합적으로 고려한 6개 영역의 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 회사에 자긍심을 가지고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고자 합니다. 또한, 조직문화 개선프로그램을 통해 스마트하고 즐거운 업무여건을 조성하고 있습니다. 2016년에는 가족 친화 경영의 일환으로 홈퍼니(Homepany)라는 가족 초청 행사를 실시하여 가족과 회사의 장벽을 낮추고자 노력하였습니다. 2017년에는 5월과 10월 샌드위치 평일에 권장휴가를 지정하여 심신을 재충전하고 새로운 활력을 도모할 수 있는 환경을 조성하고자 합니다. 더불어 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원들은 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도를 선택할 수 있습니다.

사내복지기금 및 학자금 집행 실적

구분	2014	2015	2016
사내복지기금 지급 실적	289	287	322
학자금 지원 실적	456	456	492
인원 (명)	674	476	577
지급액 (백만원)	3,081	2,767	2,574

해외연수 참가 직원수



건강한 생활

- 본인 의료비 지원
- 사내복지기금을 통한 가족 의료비 지원
- 본인·배우자 종합검진 실시
- 사내 스포츠 시설 운영
- 부속의원·보건실 운영
- 연구소 심리상담실 운영

안정된 생활

- 경조사 지원 : 임직원 및 가족 경조사 시 조의·축의금 지급 및 휴가 부여
- 공장 기숙사 운영
- 단체정기보험 가입 : 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
- 교통비 지원 및 출·퇴근 통근버스 운행

문화 생활

- 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
- 개인기념일 생일, 결혼기념일) 축하 : 기프트 카드 지급
- 문화 이벤트 실시 : 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

희망찬 생활

- 사내 온라인교육지원 : 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
- 중장기 교육지원 : 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
- 사외 교육지원 : 직무, 외국어 교육지원

활기찬 생활

- 근속 축하금 지급 : 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
- 휴양시설 이용 지원 : 콘도, 백암연수원 무료 이용
- 연 2회 전 직원 아유회 (춘·추계)

풍요로운 생활

- 학자금 : 중·고·대학 자녀 학자금 지원
- 주택자금 융자
- 자매사 제품 할인 : LS네트웍스 전 제품
- 퇴직 연금제도 및 퇴직 기념품 지급

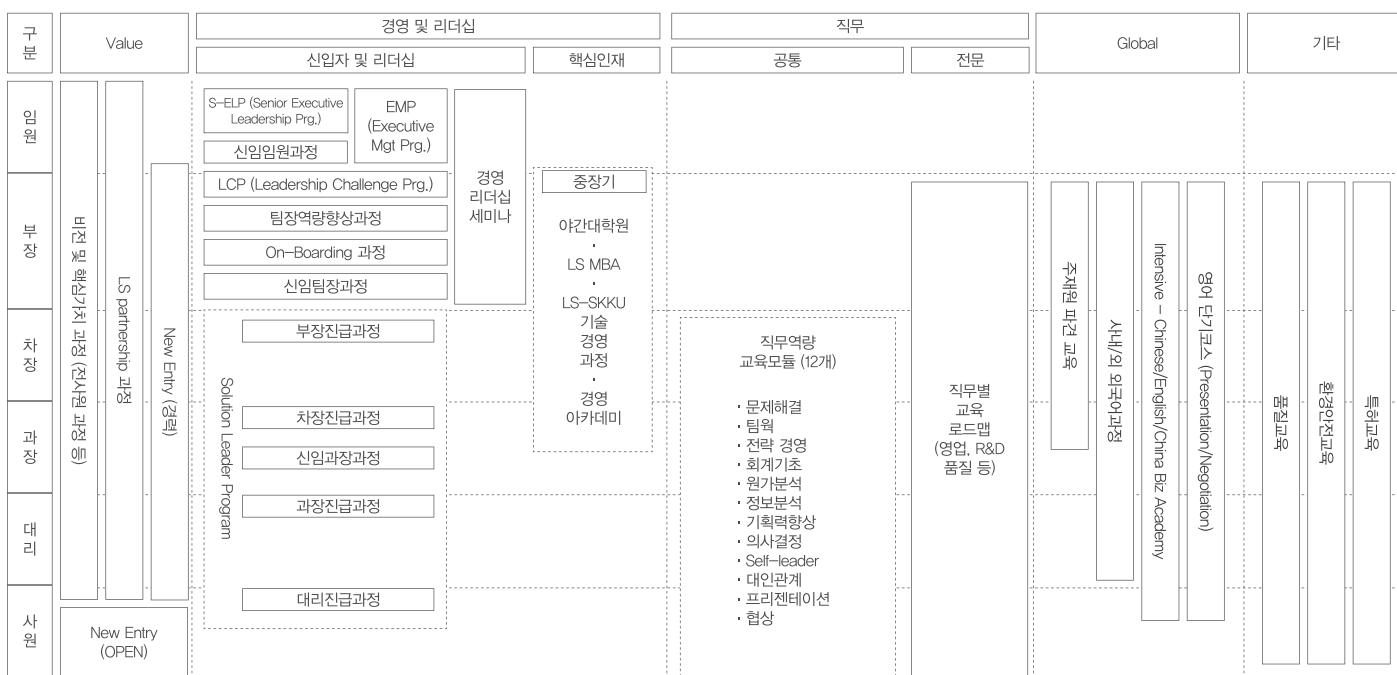
인재육성

육성 교육 체계

LS전선 교육체계는 총 5개 Track과 6개의 육성단계로 분류되어있습니다. 첫째, Value Track의 경우, New Entry를 대상으로 신입사원 자사입문교육을 운영하고 있으며, 이 외 LS전선Way 전사원과정, LSpartnership과정, 경력사원 입문과정 등을 운영하고 있습니다. 둘째, 경영 및 리더십 Track에서는 진급 전 필수교육인 SLP과정을 운영하고 있으며, 진급 후 신임자과정 및 리더계층을 대상으로 각종 리더십 교육을 실시하고 있습니다. 또한 임원 대

상의 경영자교육, 핵심인재대상의 핵심기술엔지니어 및 대학원 과정을 운영/검토 중에 있습니다. 셋째, 직무 Track은 각 직무별 공통교육 및 직무전문교육을 실시하고 있습니다. 넷째, Global Track에서는 주재원 대상의 파견자 육성과정, 외국어 Intensive과정 등을 운영하고 있습니다. 그밖에 품질 및 환경안전, 특히 및 법정의무교육인 성희롱예방 교육 등을 실시하고 있습니다.

LS전선 인재육성 교육 체계도



글로벌 리더를 육성하는 LS미래원

LS미래원은 2009년 설립 이후, LS Value 정립 및 공유, 미래 성장을 이끄는 리더 육성, 전 구성원의 역량 개발이라는 3가지 설립 목적을 기반으로 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. LS미래원에서는 다양한 가치, 리더십, 직무, 글로벌 교육 프로그램을 운영하고 있으며, LSpartnership를 기반으로 일을 통한 육성과 체계적인 학습을 지원하고 있습니다.



교육 현황

(단위 : 시간)

구분	2014	2015	2016
인당 평균 교육시간 (기능적 포함)	38	45	51
임원 (담당 포함)	21	43	41
관리자 (과장~부장)	74	66	102
사원~대리	67	112	30
1인당 교육비 (백만원)	125	134	144
전체 교육비 (억원)	27.5	29.6	30.8

핵심사업 직무역량 강화

기술영업역량 강화

영업사원 기술영업역량 육성체계를 수립하였습니다. 기술영업 로드맵을 수립하였으며, 크게 영업 공통역량 강화 Track (총 13개 과정)과 기술영업역량 강화 Track (총 12개 Course : 31개 과정)으로 구성되어 있습니다. 이는 사원~대리급 집중기육성에 맞추어 구성한 것입니다. 2016년 총 132명이 13개 과정 (자사 기술영업 6개, 미래원 7개)을 이수 하였습니다. 2017년까지 총 25개 과정(기술영업 12개, 영업공통 및 미래원 13개)을 개발하여 운영하는 것을 목표로 하고 하고 있습니다.

시공PM 육성체계 수립

시공현장에서 중소기업 CEO와 같은 역할을 하는 시공PM을 체계적으로 육성하기 위해 시공PM 육성 체계를 수립하였습니다. 먼저 전력사업 56개, 해저 사업 101개의 핵심 직무역량과 10개의 시공직무 수행에 필요한 인성, 리더십 등의 행동역량을 도출하였습니다. 도출한 역량을 바탕으로 교육과정을 총 4개의 육성단계 (신입, 사원~대리, 대리~과장, 차장이상)로 분류하여 총 44개 과정(전력/해저 공통 24개, 전력 6개, 해저 14개 과정) 및 79개 모듈로 구성된 과정 체계도를 완성하였습니다.

엔지니어 외부 파견연수

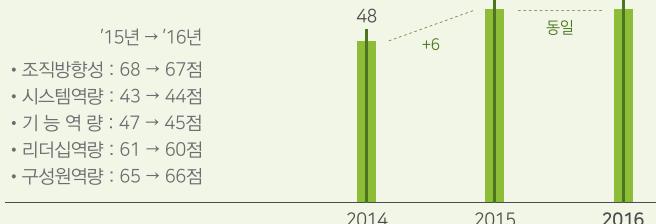
핵심원천기술 확보를 위해 엔지니어 외부기관 파견연수를 실시하였습니다. 총 5명의 핵심엔지니어들이 해외 대학 및 기관과 연계하여 HVDC XLPE 재료 및 해저 케이블 포설/시공 해석기술, 공간전하 측정기술 등의 과제를 수행하였습니다. 확보한 기술은 이후 관련 프로젝트에 적용하여 구현할 예정입니다.

임직원 만족도 제고

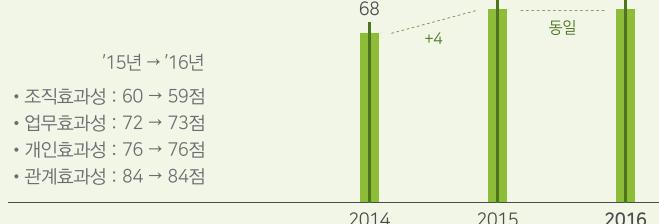
조직역량/조직활성도 지수

조직역량지수는 54점 (2015년 54점), 조직활성도 지수는 72점으로 (2015년 72점)으로 전년과 동일하였습니다. 조직역량 지수 중에서 구성원 역량이 소폭 (+1) 상승하였으며, 조직활성도 지수 중에서는 업무효과성이 소폭 (+1) 상승하였습니다.

조직역량 결과 (3개년 추이)



조직활성도 결과 (3개년 추이)



현장만족도 점수

전사 종합 만족도는 전년 대비 소폭 하락하였으며, 전 사업장 만족도는 전년 대비 유사한 수준입니다. 특히 동해 공장의 만족도가 크게 (+4점) 상승하였습니다. 동해사업장의 현장 만족도가 크게 상승한 부분은 굉장히 고무적인 결과라고 할 수 있습니다.

전사 종합 만족도 추이



사업장별 만족도 추이



LS전선Way 전파 활동

LS전선Way란?

LS전선Way는 LS전선이 나아갈 미래상이자 구성원들을 한 데 모으는 구심점으로, 바람직한 미래 모습인 비전, 임직원들의 행동원칙인 핵심가치(C.O.R.E.)로 구성되어 있습니다.

부문별 C.O.R.E. UP(가치증진) 활동

구성원들의 참여와 아이디어를 반영하여 C.O.R.E. 가치 증진의 일환으로 「C.O.R.E. UP」 활동을 실시하였습니다. 「C.O.R.E. UP」 활동의 실행 촉진자로서 부문대표인 C.O.R.E. Communicator를 29명 선정하였고 부문별로 '협업, 증진, 혜력' 세 파트의 활동을 하였습니다. '협업'에서는 총 29개 부문이 부문/기능간 17개의 협업과제를 선정하여 수행 하였습니다. '증진'은 부문별 C.O.R.E. 항목별 개선활동을 선정하여 실시하였습니다. 내부고객 지원 및 협력 강화, 업무개선, 전문성 강화 등 총 36건의 과제를 진행하였습니다. '활력'에서는 부문별 조직활력 강화 활동을 실시하였습니다. 팀간 교류 활동, 우수사원 포상, 1부서 1취미, 직급별 간담회 등을 실시하였습니다. 그 결과 우수활동 부문의 조직활성화 지수가 높고 개선도가 상승하였으며, 협업 활동을 통해 부서간 교류가 활발해졌습니다.

LS전선Way 가이드북 제작

핵심가치 실천사례, 일하는 방식 및 비즈
에티켓 등의 내용을 담은 「LS전선Way 가
이드북」을 발간하였습니다. 가이드북은
업무 및 의사결정 기준 지침서로 활용 가
능하며, 팀 별 LS전선Way의 자율적 실
천, 신규 직원 OJT, 내·외부 홍보 컨텐츠
등으로 사용할 수 있습니다. 2017년도에
는 매월 월례조회 후에 LS전선Way 가
이드북을 활용한 사례를 발표하여 C.O.R.E.
핵심가치 실천의 지속적인 관심을 유도할
계획입니다.



자회사의 LS전선Way 내재화

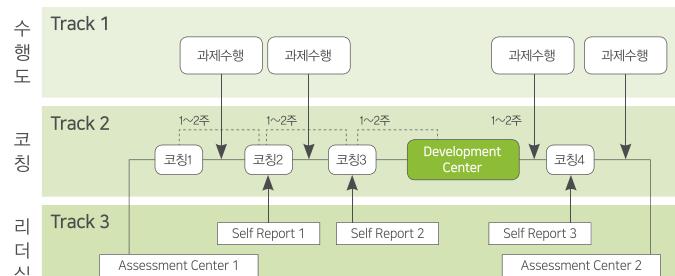
국내외 주요 자회사를 대상으로 「LS전선Way 공유 교육」을 실시하였습니다. 그 내용은 LS전선의 비전과 핵심가치를 이해하고 C.O.R.E. 실천 사례를 다양한 활동을 통해 체화하도록 구성되어 있습니다. 사내강사 총 20명을 육성하여 국내자회사 2개(지씨아이, 파운텍), 해외자회사 4개(LS-VINA, LSCV, LSHQ, LSCW) 임직원 약 1300명을 대상으로 전파 교육을 실시 하였습니다.

팀장 C.O.R.E. 코칭

전사 팀장들을 대상으로 「팀장 C.O.R.E. 코칭」 프로그램을 운영하였습니다. 본 그룹 코칭은 8월 말부터 11월까지 총 5차수(1회 2시간)에 걸쳐 6~7명 단위로 '구성원 성과 몰입을 위한 동기부여 방안'이라는 주제에 대해 문제를 규명하고, 원인과 해결안을 찾는 그룹토의 방식으로 진행하였습니다. 특히 WIAL World Institute of Action Learning 코칭 기법을 활용하여 리더십 역량을 개발하면서 동시에 주제에 대한 문제도 해결하고, 토의/회의 역량도 학습할 수 있도록 구성하였습니다.

LS전선Way 기반 핵심 리더십 역량 10개 도출

도입 워크숍



마무리 워크숍

기타 조직활력 프로그램

가족과 함께하는 프로그램을 통하여 구성원 로열티와 조직몰입을 높이고, 가정과 회사의 분위기를 활성화하기 위한 LS Homepany 프로그램 – 「가족 행복 캠프」, 「자녀Dream 캠프」, 「청소년바둑 캠프」를 운영하였습니다. LS전선 임직원 12가구 총 46명이 참가하였으며, 부모 자녀 간 다양한 활동과 소통을 통해 가족 간 친밀감을 높이고 가족애를 증진시켰습니다. 「회장님과 함께 떠나는 모범사원 해외연수」와 「우수사원 조직활성화 해외연수」를 실시하였습니다. 모범사원 해외연수는 회사 성과달성을 기여한 주니어 계층 15 명이 총 4박 5일 간 홍콩/마카오를 다녀왔습니다. 조직활성화 해외연수는 2014년부터 우수 사원을 대상으로 실시하고 있으며, 2016년 총 81명이 유럽, 북·중미, 아시아 등지로 해외 전시회나 학회 등에 참가하고 해당지역의 문화체험을 하고 왔습니다.

친환경 경영 고도화



LS전선은 환경과의 조화를 생각하며, 인간과 함께하는 환경·안전·보건 선도기업을 지향한다는 환경안전보건 방침을 바탕으로, 친환경 경영을 꾸준히 확산하고 있습니다. 모든 사업장에서 제품의 전과정에 걸쳐 환경영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 환경오염물질 관리에 법적 기준보다 엄격한 자체기준을 적용함으로써 녹색화된 사업장 및 임직원과 지역사회를 위한 환경안전보건 관리를 적극적으로 실천하고 있습니다.



전략방향

체계적인 환경관리와 온실가스 배출 저감을 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고 녹색사회 구축에 기여



중점 추진과제



2016년 성과

환경사고 Zero

- 사업장의 녹색 경영활동
- 환경설비 투자
- 자회사 & 해외사업장 ESH 지원

ESH System 운영

- 환경안전경영 시스템 Level up
- 기업의 사회적 책임 이행
- ESH 정보공개 대응 : 투명성 확보

친환경제품 개발

- 제품 전과정 관리
- 유해물질 관리 및 저감
- 제품 자원순환 관리

기후변화 대응

- 온실가스 감축 활동
- 기타 온실가스 배출 관리

유해화학물질 전년대비 사용 감소

82톤 감소



· 2015년 954톤 → 2016년 872톤

환경설비 투자

약 5억원



· 노후 대기집진기 2억원
· 폐수처리장 Monitoring System 3억원

자회사 ESH 지원/평가



- LSHQ, 파운텍 78건 개선
- 자회사 9개 주요 이슈 파악

폐전선 재활용률

18.5%



- 전년대비 2.8% 개선
- 2015년 15.7%, 2016년 18.5%



2017년 계획

환경리스크 저감

- 유해화학물질 관리 프로세스 강화, 폐기물 관리 시스템 강화, 미량 유해물질 리스크 저감 활동, 환경설비 최적화 운영

친환경제품 개발

- 자회사 화학물질 관리 현황 파악, 유해물질 규제 대응 지식 자산화, 국내 폐전선 및 통신선 재활용 현황 연구 참여

ESH System

- 환경안전경영 시스템 Upgrade 및 역량 강화, 지역사회 공헌활동 지속 전개, 화학물질 배출량 조사 / 통계조사 / 환경정보공개

기후변화 대응

- 전사업장 LED 조명 도입을 통한 온실가스 감축

환경사고 Zero

사업장의 녹색 경영활동

LS전선은 생산공정에서 발생되는 대기, 수질 오염물질과 폐기물, 유해화학물질에 대하여 법적 기준치보다 엄격한 사내 관리기준을 설정하고 있습니다. 오염 물질 배출량 모니터링을 상시 운영함으로써 오염물질 배출원의 철저한 관리 및 사전 저감 활동에 주력하고 있습니다.

주요 자원 사용현황

LS전선은 제한된 자원을 최대한 효율적으로 사용하며, 재사용 등 자원순환 체계를 구축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 전선제조에 필요한 주요 자원은 도체에 사용되는 전기동과 알루미늄, 절연체에 사용되는 폴리에틸렌과 폴리염화비닐 등이며, 지속적인 검토 및 개발을 통하여 원료와 제품의 재활용 방안을 발굴하고 있습니다. 또한 자원 및 폐기물 재활용을 더욱 증대시키기 위하여 국가기관인 환경부와의 '자원순환성과관리제 시범사업' 기간을 연장하여 2017년까지 진행할 예정입니다.

수자원 사용 및 관리

수자원 고갈 문제는 우리나라 뿐만 아니라 전 세계적 환경 이슈입니다. 이에 LS전선에서는 수자원 사용 및 리스크 최소화 활동을 실시하고 있습니다. 각 사업장에서는 전선 제조과정 중 압출공정의 냉각수, 전기동과 알루미늄의 용해로의 간접냉각수 그리고 화장실 등에서 생활용수를 사용하고 있습니다. 2016년 수자원을 절감하기 위하여 노력한 결과 2015년 대비 약 12%인 71,851톤을 절감하였으며, 수자원 원단위는 약 11% 저감되었습니다. 또한 일부 사업의 이전 및 철수로 인하여 공업용수와 지하수 사용량이 전반적으로 절감되었습니다. 향후에도 종장기 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 수자원 절감 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

LS전선의 각 사업장은 상수원보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물 다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않기 때문에 공공수역 및 생태계에 미치는 영향은 아주 미미합니다.

주요 자원사용 현황

(단위 : 톤)

구분	2014	2015	2016
전기동 (Cu)	341,428	294,901	256,910
알루미늄 (Al)	32,504	27,197	34,784
폴리에틸렌류 (PE)	21,542	18,812	12,803
폴리염화비닐 (PVC)	3,901	3,402	7,660

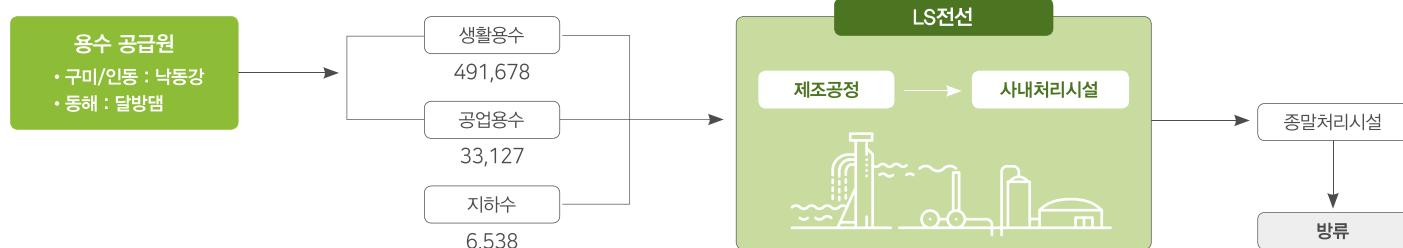
용수 사용량 및 사용 원단위

(단위 : 톤)

구분	2014	2015	2016
생활용수	518,782	495,454	491,678
공업용수	93,742	62,882	33,127
지하수	46,245	44,858	6,538
전사 합계	658,769	603,194	531,343
원단위 [사용량 (톤)/제품생산량 (톤)]	1.28	1.55	1.38

수자원 흐름도

(단위 : 톤)



대기 오염물질 관리

LS전선은 관련 법규의 대기배출농도 기준이 강화됨에 따라 오염물질 저감을 위한 개선 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 생산라인 증설 및 폐쇄에 따른 증감이 다소 있으나, 생산설비별 대기오염 최적 방지시설 설치, 방지시설 효율 향상 등을 추진함으로써 오염물질을 줄이고자 노력하고 있습니다. LS전선의 주요 대기오염물질은 먼지, NOx, HCl, HF이며, 먼지와 HCl는 전년대비 감소하였습니다. 하지만 NOx를 저감하는 장치인 SCR (Selective Catalytic Reducter, 선택적 촉매 환원장치)에 투입되는 유해화학물질인 암모니아 사용량을 줄여 NOx 배출량은 전년대비 증가하였고, 지속적인 모니터링과 처리효율 증대로 2017년에는 다시 저감되고 있는 추세입니다. LS전선의 각 사업장에서는 최종 배출되는 오염물질의 농도를 법규 배출허용기준 대비 20% 이하로 향시 관리하고 있습니다.

주요대기 오염물질 배출 현황

구분	(단위 : kg)		
	2014	2015	2016
먼지	3,075	3,719	1,667
NOx	21,557	17,915	40,567
HCl	2,421	1,973	1,456
HF	217	230	298
원단위 [배출량(kg)/제품생산량(천톤)]	54.6	61.10	117.0

수질 오염물질 관리

LS전선에서 배출되는 폐수는 대부분 제조공정에서 사용된 냉각수이며, 수질오염물질 또한 법적 기준보다 엄격한 사내 관리기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 2016년 폐수 배출량은 구미 19,203톤, 인동 29,510톤, 동해 20,111톤입니다. 2016년에는 동해사업장 폐수처리시설 신축에 따라 폐수를 보다 효율적으로 처리하고 있으며, 폐수 발생량을 줄이고 폐수처리시설을 최적의 조건으로 운영하는 노력을 통해 2015년 대비 폐수배출량을 79톤 감소하였습니다.

폐기물 관리

LS전선은 사업장별로 생산공정에서 발생되는 폐기물을 최소화하기 위하여 제품개발에서 최종 처리까지 폐기물 처리 프로세스를 수립하여 따르고 있습니다. 전선 제품의 특성상 생산공정에서 배출되는 폐기물은 약 90%가 일반폐기물이며, 이중 폐합성수지(XLPE, PE, PVC 등)가 대부분을 차지합니다. 2016년 총 폐기물 발생량은 12,312톤이며, 환경부와의 자원순환성과관리제

주요 수질 오염물질 배출량 및 원단위

(단위 : kg)

구분	2014	2015	2016
BOD	0	0	62
COD	962	1,319	1,003
SS	248	149	191
T-N	189	180	313
전사 합계	1,399	1,648	1,569
원단위 [배출량(kg)/제품생산량(천톤)]	2.7	4.2	4.4

폐기물 발생량 및 발생 원단위

(단위 : 톤)

구분	2014	2015	2016
지정폐기물 ^{주1)}	2,201	1,924	1,981
일반폐기물 ^{주2)}	14,181	12,913	10,331
전사합계	16,381	14,873	12,312
원단위 [배출량(톤)/제품생산량(천톤)]	31.9	38.0	32.1

주1) 지정폐기물 : 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등

주2) 일반폐기물 : 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성 고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

폐기물 처리 프로세스

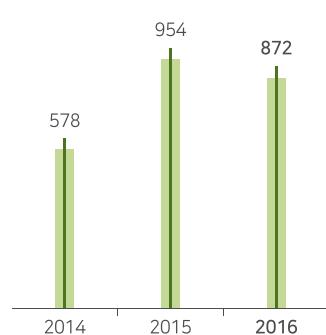


화학물질 관리

LS전선은 사업장에서 사용하는 유해화학물질을 관리하기 위하여, 취급하는 화학물질의 유해성과 위험성을 파악하고 각 화학물질의 특성에 맞는 취급자의 교육, 개인보호구 지급, 비상대피훈련 등을 진행하고 있습니다. 또한 유해화학물질 책임자, 점검원, 취급담당자를 선임하여 화학물질을 안전하게 관리하도록 교육하고 있으며, 전사원을 대상으로도 유해화학물질 안전교육을 실시하여 화학물질 안전사고를 미연에 방지하도록 노력하고 있습니다. 특히 2016년에는 2015년 신규 도입한 화학물질관리법에 따라 구미사업장은 가성소다 외 11개 물질, 인동사업장은 염산 외 4개 물질에 대하여 위험도를 확인하고 피해범위를 평가하였습니다. 이를 바탕으로 장외 영향평가 및 사고대응을 위한 위해관리계획서를 작성 후 화학물질 안전원에 제출 완료하였습니다. 각 사업장의 유해화학물질 저감 활동을 통하여 2016년에는 2015년 대비 유해화학물질 사용량을 82톤 저감하였고, 신규 설치되는 공정에도 사용량을 저감하기 위하여 공정개선을 추진하였습니다. 또한 유해화학물질 누출, 화재, 폭발 시 신속한 대응을 위하여 대응체계를 지속 관리하고 있으며, 2019년까지 유해화학물질 취급시설에 대한 개선계획을 수립하고 개선 활동을 진행할 예정입니다.

유해화학물질 사용 현황

(단위 : 톤)



법규 및 규정위반

LS전선은 국내외 환경안전 법규 준수를 위해 자체 관리기준을 법규의 약 20%~30% 보수적인 수준으로 운영하고 있습니다. 또한, 환경안전 법규 현황을 지속적으로 모니터링하여 법규 등록부를 공지하고 있으며, 법규 변경 시 내부 관리기준에 사전 반영하고 LS전선의 다양한 활동 과정에서 발생 가능한 환경안전 법규 위반을 사전에 검토하여 리스크를 관리하고 있습니다.

환경설비 투자

노후 대기집진기 Overhaul 및 교체 투자

대기오염물질 저감 활동의 일환으로 노후 및 부식이 진행된 집진기 3개소에 대하여 약 2억원의 투자를 완료하였습니다. 우선 장기 사용한 알루미늄 반사로용 집진기의 정밀 진단을 실시하여 정확한 리스크 부위를 도출하고 그 결과에 따라 Bag Filter 및 부식 부위를 교체함으로써 유해가스 처리 효율을 증대시켰습니다. 또한, 알루미늄 처리시설용 집진기 2개소에 대해서는 작업 환경 및 유해가스의 성상을 고려, 신규 집진기를 설치하여 부식 방지 및 유해가스의 안정적인 처리가 될 수 있도록 개선하였습니다. 매년 환경설비에 대한 관리를 강화하여 잠재리스크를 도출하고 개선할 예정입니다.

알루미늄 반사로용 집진기



알루미늄 처리시설용 집진기



폐수처리장 모니터링 시스템 도입

제선 SCR 공정에서 배출되는 다이옥신 제거율을 높이기 위해 약 3억원의 설비투자를 완료하였습니다. 신규 저감 설비는 기존 활성탄을 분사하는 방식이 아닌 촉매를 사용하여 다이옥신을 산화시키는 기술이 적용되었으며, 저감설비 투자 후 다이옥신 농도가 법적 기준치 [$1\text{ng-TEQ}/\text{Sm}^3$]의 1%미만으로 감소함을 확인 하였습니다. 향후 저감설비의 주기적 관리와 안정적 운영을 통해 친환경 사업장 조성에 앞장설 예정입니다.

다이옥신 저감설비



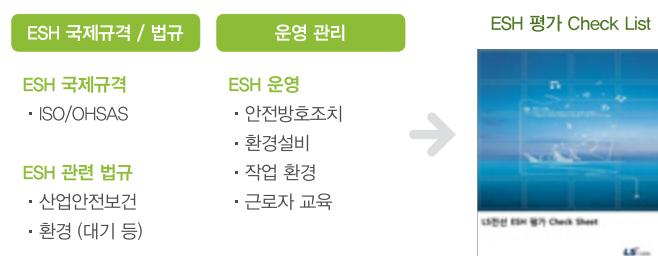
ESH System 운영

국내외 자회사 ESH(Environment, Safety, Health) 지원

LS전선 국내사업장 뿐만 아니라 국내외 자회사의 환경안전보건 역량 강화 및 ESH 선진화를 위하여 ESH 평가 프로세스를 수립하고 매년 지원 및 평가를 실시하고 있습니다. 2016년에는 국내자회사 파운텍과 해외자회사 LSHQ를 대상으로 지원 및 평가를 실시하였습니다. 지원한 결과, 파운텍은 환경오염 방지시설 및 유해화학물질 관리 등 45건이 개선되었으며, LSHQ는 설비 안전성 확보 등 33건이 개선 완료되었습니다. 2017년에는 지원 대상 사업장을 더욱 확대함으로써 해외자회사의 환경안전보건 리스크를 감소시킬 계획입니다.

LS전선 ESH 평가 프로세스 수립

- ESH 평가 Check List 작성 (2016년 7월)



국내외 자회사 ESH 지원 및 평가

- 파운텍 / LSHQ 지원 및 평가 ▷ 보고 완료 (2016년 9월)

주요 개선사항	
LSHQ (33건)	· 설비 안정성 미확보 : 안전커버, 추락방지조치 · 가스 위험물 관리 부재 : 위험성 인지, 전도방지조치 · 안전조직의 역량 강화 필요 : 안전의식 등
파운텍 (45건)	· 환경오염방지시설/유해화학물질 관리 미비 · 환경인허가 관리 미흡 · 안전 방호조치 미비 : 안전 난간, 충돌방지 조치 등

- 국내외 자회사 수요 조사 (2016년 9월)

- 대상 : 국내외 자회사 9개
- 조사 내용 : 사업장 일반 현황, 환경안전 관리, 주요 이슈 등
- 수요 분석 결과 : LSHQ 외 총 5개사 지원 요청 (ESH 관리)
- 각 회사별 환경안전 의사소통 채널 구성 완료

환경안전보건 경영시스템 Level-up

LS전선은 환경과 지역사회 보전, 지속가능한 발전을 위한 '환경안전보건 방침'을 대내외 선포한 이후 '사업성장'과 '환경보전'이 조화를 이를 수 있는 환경경영을 추구하고 있습니다. 2016년에는 ISO14001/OHSAS18001 인증에 대한 심사 후 재인증을 완료하였습니다. 2017년에는 새로 개정되는 ISO14001:2015 및 ISO45001 인증을 준비하고, 2018년에는 두 인증을 모두 획득하고자 합니다. ISO45001은 안전보건경영시스템에 대한 최초의 ISO 규격입니다. 당사는 인증기관으로부터 2017년 말 또는 2018년 초 사이에 최종 인증을 완료 받을 것으로 답변을 받았습니다. LS전선은 당사의 환경안전보건 경영체제를 체계적으로 추진하여 지속가능한 발전에 기여하도록 노력하겠습니다.

2016년 ISO14001/OHSAS18001 인증서



LS전선 사업장 인증현황

구분	인증 (ISO14001)
국내사업장	구미, 인동, 동해
국내자회사	지씨아이, 파운텍
해외사업장	LSCW, LSCI, LS-VINA, LSHQ, LSCM

기업의 사회적 책임 이행

LS전선이 추구하는 건강하고 밝은 사회를 만들기 위한 공헌활동의 일환으로 지역하천을 대상으로 정화 활동을 실시하고 있습니다. 구미시와 1사 1하천 사랑운동 업무 협약을 체결하여 활동함으로써 지역환경에 이바지하는 친환경 기업의 역할을 충실히 수행하고자 합니다.



ESH 정보공개 대응 : 기업 투명성 확보

화학물질 배출량 조사 및 공개

화학물질 배출조사는 관련 법규인 '화학물질관리법'에 의거하여 사업장에서 사용되는 화학물질의 환경 배출양과 이동양을 조사한 후 정부에 보고토록 함으로써 기업의 자발적 저감을 유도하는 제도입니다.

LS전선에서는 전문기관을 통해 각 사업장의 화학물질 (구미사업장의 구리 등 15종, 인동공장의 알루미늄 등 10종, 동해공장의 구리 등 3종)에 대하여 면밀히 조사를 실시한 후 그 결과를 환경부에 제출하고 정보공개시스템에 공개할 예정입니다. 또한 조사결과를 활용하여 유해화학물질 사용량 저감 및 폐기물 등 기타오염물질 저감에 활용함으로써 환경오염 저감을 위한 노력을 지속할 예정입니다.

기업 환경정보 공개

LS전선은 모든 사업장의 사업활동에서 발생한 환경정보를 공개하고 있습니다. 환경부 주관의 환경정보 공개제도는 기업의 환경정보공개를 의무화하여 녹색경영 및 사회적 책임 달성을 유도하는 동시에 사회의 환경정보에 대한 수요를 충족시키기 위해 도입된 제도입니다.

당사는 '환경기술 및 환경산업 지원법'에 의거하여 녹색경영, 자원 및 에너지 절약, 대기, 수질 및 폐기물 등 오염물질 발생현황, 온실가스 배출 등에 대하여 정보를 작성하고 투명하게 대국민 공개함으로써, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

환경오염피해 배상 보험 가입

기업의 사업활동에서 기인한 환경오염 발생에 따른 주변지역의 피해에 대하여 사고 당사자가 이를 보상토록 하기 위해 법적 제도인 '환경오염 피해 배상책임 및 구제에 관한 법률'이 2016년부터 시행되었습니다. 이 제도에서는 법률에서 규정한 화학물질을 기준 이상 사용하는 사업장은 반드시 책임보험을 들도록 하고 있습니다. 환경오염배상책임보험이라면 사업장에서 오염물질 누출 등의 사고로 인하여 제 3자가 피해를 입었을 경우 이를 배상하기 위한 의무가입 보험입니다.

이에 LS전선은 환경부의 지침에 따라 사업활동에서 발생한 환경오염사고에 대한 피해배상을 위한 환경오염피해 배상 책임보험을 가입 완료하여 법적 의무를 다하였으며, 이와 별개로 당사 사업활동으로 비롯한 환경오염이 발생하지 않도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

친환경제품 개발

제품 전과정 관리

LS전선은 제품 전과정 (Life Cycle)에서의 환경 발자국을 줄이기 위하여 제품 설계, 생산, 물류/시공, 사용 및 폐기까지의 영향을 고려하고 있습니다. 환경, 품질 등 제품의 여러 가지 요소가 설계단계에서 대부분 결정되기 때문에, 각종 환경·안전·보건 등에 관한 법률 및 고객 요구사항 등 최신 정보를 제품 설계 시 반영하고 있습니다. 더불어, LS전선이 제공할 수 있는 가치들을 이해관계자들과 공유하기 위하여 다양한 루트를 통해 커뮤니케이션하고 있습니다.

제품 전과정 관리를 통한 제공 가치



구분	제공할 수 있는 가치				
	원료채취/가공	제품 생산	물류/시공	사용	폐기/재활용
주요 이해관계자	협력사 (구매처)	LS전선	협력사 (물류/시공)	고객	고객/사회
R&D	· 고효율 제품 개발	비즈니스 창출		에너지 손실 절감 (고객 이익증대)	
설계	· 자원 절감 설계 · 포장재 감량 설계	자원/에너지 절감	제품 물류 에너지 절감	유지보수 용이	폐기물 발생 감소
구매	· 유해물질 관리/분석 · 녹색구매	그린 파트너십 구축	임직원 안전 확보	제품 안전성 확보	자원 재활용 향상
생산	· 생산공정 에너지 절감/온실가스 감축 · 생산성 향상 (Loss !)	에너지 비용 감소 기후변화 대응 폐기물/폐수 저감		고객의 Scope3 배출량 감소	

유해물질 관리 및 저감

국내에서는 화평법 (화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률)을 시행하여 화학물질의 유해성·위해성에 대한 평가와 그에 대한 정보를 생산·활용하도록 함으로써 국민 건강 및 환경을 보호하고 있습니다. LS전선은 2016년부터 관련 법령에 의해 모든 수입 원자재의 화학물질에 대한 보고와 등록 의무를 이행해 오고 있습니다. 또한 수출 비중이 큰 만큼 해외 환경규제 최신 동향에 대해서도 지속적으로 파악하여 적용하고 있습니다. 특히 RoHS2^{주1)}, ELV^{주2)}

「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 의무 이행

2016년 보고의무 이행 결과 보고 의무 (매년 6월 30일까지) LS전선은 관련법령에 의해 해외에서 수입한 원자재에 포함된 화학물질정보를 보고하여야 하며, 지난 2016년에 전년도 2015년 수입한 73개 원자재 중 37개에 대해 직접 보고 의무를 이행하였습니다. 나머지 36개에 대해서는 해외 공급업체에서 보고 의무를 이행하였고 법규를 준수한 원자재만 구매하여 제품을 생산하고 있습니다.

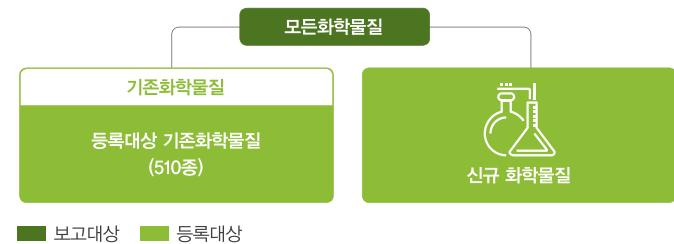
주1) RoHS : Restriction of Hazardous Substances Directive

주2) ELV : End-of-Life Vehicle Directive

등에서 규제하고 있는 6대 유해물질과 PVC 및 플라스틱 제품을 부드럽게 하기 위해 첨가제로 많이 쓰였지만 환경호르몬 추정물질로 분류되어 금지물질로 규제되고 있는 4대 프탈레이트 (DEHP, BBP, DBP, DINP)에 대한 정량적 검출 시험 시스템 구축을 완료하였고, 공인시험기관으로서의 자격을 갖추기 위하여 2018년까지 유럽연합 안전규격 공인인증 (Tüv) 및 국제공인시험기관 인증 (KOLAS)을 획득할 계획입니다.

제작자·제조사	제품명	CAS No.	성분	형태	접두번호	제작기준
LS전선	Magnesium hydroxide	1308-42-4	수입	국내	145	한국무역환경청
LS전선	Alyene : Dimethylbenzene	1330-20-7	수입	국내	414	한국무역환경청
LS전선	Methylethyl - Celol	1218-77-3	수입	국내	414	한국무역환경청
LS전선	2-Phenoxy-acid : 1,6-hexamethylene diacetate	13048-53-4	수입	국내	412	한국무역환경청

등록대상화학물질 등록 의무 (2018년 6월 30일까지) LS전선의 모든 수입 원자재에 대해 등록대상기준화학물질 510종 또는 신규화학물질의 포함 여부를 지속적으로 조사하고 있으며, 해당 화학물질이 포함된 원자재의 경우 공급업체와 협력하여 법령에서 규정한 2018년 6월 30일까지 유해성·위험성 평가를 완료하여 등록의무를 이행할 예정입니다.



제품 자원순환 관리

폐전선/통신선 플라스틱 회수 · 재활용

폐전선 및 통신선은 수십년 이상 사용되는 장기 내구성을 갖고 있고, 도체인 구리, 알루미늄 등이 다양 포함되어 있어 회수 및 재활용이 잘 이루어집니다. LS전선은 도체 바깥을 감싸는 PP, PE 등 상대적으로 재활용이 어려운 합성수지(플라스틱)의 재활용 향상을 위해 2008년부터 환경부와 플라스틱 회수·재활용 자발적 협약을 체결하고 매년 폐전선 및 통신선의 재활용 실적을 관리·보고합니다. 한국전선공업협동조합을 중심으로 제조사와 재활용사가 함께 참여하는 재활용 체계를 구축·운영하고 있으며, 재활용업체에 기술 및 자금 지원 등을 통해 자원순환형 사회를 만들어 나가고자 노력하고 있습니다. 2016년에는 재활용 목표율 16% 보다 2.5%p 높은 18.5%를 달성하였습니다. LS전선은 제품 전과정 책임임을 가지고, 자원 절약과 재활용을 위한 지속적인 기술 개발 및 지원 노력을 이행해 나갈 것입니다.

제품 자원순환 프로세스



포장재 생산자책임 재활용 (EPR) ^{주1)} 의무 이행

자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률(자원재활용법) 제 16조에 따라 합성수지 포장재에 대한 생산자 의무 제도가 시행되고 있으며 LS전선은 한국포장재 재활용공제조합 가입하여 합성수지 포장재 연간 출하량에 대해 신고를 하고 그에 따른 분담금을 납부함으로써 의무를 이행하고 있습니다. 분담금 수익은 포장재재활용 연구 사업, 분리 배출 및 회수 시설물 기반 강화, 제도 개선·활성화 사업 등에 쓰이고 있으며 적극적 의무 이행을 통해 자원절약과 환경오염방지라는 궁극적 목적달성을 기여하고자 합니다.

포장재 EPR 의무 이행 현황

주1) EPR : Extended Producer Responsibility

기후변화 대응

온실가스 관리 협의체 운영

LS전선은 2014년 국내 배출권거래제 할당 대상 업체로 지정되었습니다. LS전선은 온실가스 관리 협의체를 조직하여 국내외의 기후변화 대응 규제 등 정책 동향과 배출권 시장의 거래동향을 파악하고 있습니다. 또 이로 인한 LS전선의 영향을 분석하여 경영진에 수시로 보고하여 대응하고, 고객과 내·외부의 이해관계자들과 공유함으로써 리스크를 최소화하고 새로운 기회를 창출하기 위한 활동을 펼치고 있습니다.



기후변화 리스크 및 기회

리스크		기회		
활동	리스크 요인	구분	기회 요인	활동
• 온실가스 감축 • 배출권거래제 대응체계 구축	• 배출권 거래제	규제적	• 국제협약 • 에너지효율 규제 • 신재생에너지 정책	• 에너지 신산업용 제품 개발/판매 - 초전도 케이블 실증 - 전기차 (EV), 에너지저장장치 (ESS) 하네스, 모듈 - 해상 풍력발전 등 신재생에너지용 해저, 산업용 특수케이블
• 광통신 클린룸 관리 강화 • 사업장별 위기대응 프로세스 운영 • 시설물 관리 및 피해방지/복구 투자	• 태풍, 홍수, 사막화에 의한 황사	물리적	• 태풍, 홍수, 사막화, 폭설, 기온상승 등	• 시공기술 강화 • 고강도/고내열/고내화 제품 개발 및 판매
• Scope 3 관리범위 확대	• 기업 이미지 • 소비자 행동변화	기타	• 기업 이미지 • 소비자 행동변화	• 고객과의 커뮤니케이션 강화 (탄소정보공개) • 고객 요구 친환경제품 선행개발

온실가스 감축 활동

사업장 온실가스 감축 활동

LS전선은 점차 강화될 기후변화 정책에 대응하기 위한 체계적이고, 중장기적인 전략을 준비하고 있습니다. 그 중 온실가스 감축기술을 통한 저탄소 사업장 구축을 위해 매년 감축목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 특히 2017년에는

전사업장의 조명을 LED로 교체하는 사업을 추진하고 있으며, 향후 감축 계획을 지속적으로 수립·실행할 계획입니다.

에너지 사용량 및 원단위			
구분	2014	2015	2016
연료	740	723	734
전기	2,127	2,139	2,152
스팀	144	132	147
합계	3,011	2,994	3,033
원단위 (TJ/억원)	0.879	1.006	1.190

*에너지 원단위는 매출액 (억원) 기준

*전기 에너지 열량 환산기준 : 9.6MJ/kWh (송배전 및 생산 손실 포함)

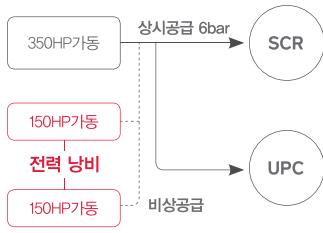
Scope 1 · 2 온실가스 배출량 및 원단위			
구분	2014	2015	2016
Scope 1	41	40	41
Scope 2	111	111	112
합계	152	151	153
원단위 (천톤CO ₂ eq/억원)	0.044	0.051	0.060

*온실가스 원단위는 매출액 (억원) 기준

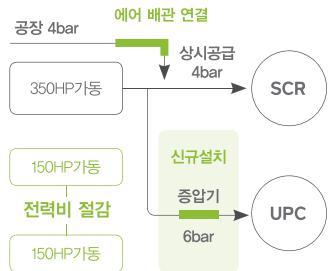
온실가스 감축 사례

구미사업장 생산공정에서 비상시에 대비하여 컴프레셔 2대를 별도로 상시 가동하였으나, 공장 에어 라인과 통합 운영함으로써 연간 800톤의 온실가스 감축효과를 거두었습니다.

- 개선전
- 비상시를 대비하여 컴프레셔 150HP 2대를 상시 가동에 따른 전력 낭비 발생함
 - UPC 요구압력을 충족하기 위해 SCR 공정에 과도한 압력이 공급됨
(요구압력 : UPC 6bar, SCR 4bar)



- 개선후
- 공장 에어 공급라인과 연결하여 통합운영함으로써 전력 사용량을 절감함
 - UPC 공정 에어 공급라인 증압기 설치로 UPC 및 SCR 두 공정의 에어 압력을 최적화함

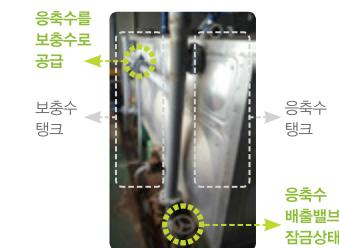


동해사업장 폐수로 배출되는 보일러 응축수나 대기로 방출되는 증기를 회수, 재활용하여 연간 90톤의 온실가스를 감축하였습니다.

- 개선전
- 공정에 스팀을 공급한 후 응축수를 회수하여 재사용하지 않고 폐수로 배출하여 에너지낭비가 발생함
 - 보일러 보충수 탱크는 응축수를 재활용하지 않아 소모되는 대로 보충수가 지속적으로 공급됨



- 개선후
- 보일러 응축수와 보충수 탱크 배관을 연결하여 응축수를 보충수로 재활용함
 - 매일 약 10톤의 응축수 회수량을 전량 보충수로 재활용함으로써 폐수 배출량 저감, 보충수 투입량 및 가스 사용량을 절감을 실현함



에너지 절감 제안 제도 운영

LS전선은 사내 에너지 절감 우수제안자를 선정해 포상하는 제도를 운영하고 있으며, 전사원이 참여하여 유의미한 감축 성과를 함께 만들어가고 있습니다.



기타 간접 온실가스 배출 관리

Scope 3 온실가스 배출

LS전선은 온실가스 배출 관리 범위를 사업장 뿐만 아니라 사업 전부문으로 확장하는 추세에 맞춰 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)을 자체적으로 산정하고 있습니다. 관리 범위를 가치사슬 전반으로 넓히고, 향후 검증 등을 통해 LS전선의 감축 역량을 확대해 나가겠습니다.

오존층 파괴물질 사용

국제 협약인 몬트리올 의정서에 의해 프레온 등의 제조 · 수입이 금지되었고, 규제가 점차 강화되고 있습니다. LS전선은 구미공장의 CFC (Chlorofluorocarbon) 냉매 사용 냉동기를 폐쇄하였습니다. 성층권의 오존층 파괴가 기후변화와 연관되어 있고, LS전선은 우리와 미래세대를 여러 기후적 위협으로부터 안전하게 지키기 위해 오존층 파괴물질 사용을 점진적으로 줄여 나갈 것입니다.

Scope 3 온실가스 배출량

(단위 : 톤CO₂eq)

구분	2014	2015	2016
폐기물 처리	2,011	2,985	2,677
연료/에너지 생산	6,108	6,033	6,147
임대자산 (일부)	-	4,242	4,885

*국내외 산정기준에 따라 자체 산정한 수치

*‘폐기물처리’는 천안사업장 제외

APPENDIX

재무상태표	89
포괄손익계산서	90
현금흐름표	91
제 3자 검증의견서	92
GRI G4 Index	94
지표 보충 설명	97
UN Global Compact 이행성과	98

재무상태표

(단위 : 백만원)

	LS전선주식회사 (별도)			LS전선주식회사 (연결)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
	유동자산	1,587,644	1,398,803	1,305,688	2,081,079	1,884,344
자산	현금및현금성자산	175,814	175,622	102,441	235,143	256,265
	금융기관예치금	19,365	26,687	14,782	29,113	40,970
	매출채권	742,612	784,645	701,782	947,859	964,405
	기타수취채권	30,898	22,342	18,651	59,088	48,367
	매도가능금융자산	-	-	-	-	3,009
	당기순익인식금융자산	-	-	-	12,017	10,617
	파생상품	5,494	5,823	30,028	5,558	9,065
	환정계약자산	33,822	67,402	36,276	33,822	68,588
	재고자산	248,184	214,078	254,338	396,852	348,704
	기타자산	331,455	102,204	147,390	361,627	134,354
	매각예정비유동자산	9,219	7,691	2,590	25,880	24,351
	비유동자산	1,006,550	1,028,540	1,019,254	973,992	947,386
	유형자산	539,370	531,929	514,349	771,131	751,968
	무형자산	34,402	33,989	32,630	43,778	42,792
	투자부동산	8,828	8,630	9,758	11,026	10,728
	금융기관예치금	21	21	20	688	688
	매출채권	63,441	55,075	27,095	63,457	55,077
	기타수취채권	25,385	32,946	26,551	27,447	34,590
	매도가능금융자산	4,902	4,905	4,833	5,977	5,979
	파생상품	-	326	1,866	-	667
	환정계약자산	1,838	3,451	430	1,838	3,451
	증속기업투자	311,213	345,467	388,451	-	-
	이연법인세자산	16,425	11,276	12,759	23,471	19,746
	기타자산	725	525	512	25,179	21,700
자산총계	2,603,413	2,435,034	2,327,532	3,080,951	2,856,081	2,720,791
부채	유동부채	1,321,729	1,190,708	971,364	1,782,207	1,635,241
	매입채무	518,622	417,919	507,337	627,815	523,080
	차입금	368,867	448,128	153,593	661,603	715,735
	파생상품	32,298	57,113	30,077	32,824	58,478
	환정계약부채	1,882	10,012	41,790	1,882	10,028
	기타지급채무	157,313	133,243	118,989	179,957	155,880
	당기법인세부채	21,109	21,210	11,750	22,254	22,879
	충당부채	-	-	-	20,465	19,842
	기타부채	221,638	103,083	107,828	235,407	129,319
	비유동부채	594,454	510,888	562,808	690,218	555,297
	차입금	562,672	458,564	529,084	649,513	491,100
	파생상품	1,838	3,451	430	1,838	3,451
	환정계약부채	-	317	1,866	-	641
	기타지급채무	2,709	631	50	3,457	371
	순회정급여부채	12,635	15,046	9,971	14,683	17,032
	이연법인세부채	-	-	-	1,423	1,534
	충당부채	14,600	32,879	21,407	19,304	41,168
부채총계	1,916,183	1,701,596	1,534,172	2,472,425	2,190,538	1,995,452
자본	지배기업의 소유주지분	-	-	-	577,837	616,434
	자본금	93,752	93,752	93,752	93,752	93,752
	주식발행초과금	542,579	542,579	542,579	542,579	542,579
	기타포괄손익누계액	739	900	845	(4,704)	(2,573)
	기타자본	(110)	(110)	(110)	235,088	264,770
	이익잉여금(결손금)	50,270	96,317	156,294	(288,878)	(282,094)
	비자본지분	-	-	-	30,689	49,109
자본총계	687,230	733,438	793,360	608,526	665,543	725,339
부채와자본총계	2,603,413	2,435,034	2,327,532	3,080,951	2,856,081	2,720,791

포괄손익계산서

(단위 : 백만원)

	LS전선주식회사 (별도)			LS전선주식회사 (연결)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
	매출액	2,975,829	2,548,199	4,031,020	3,512,741	3,075,581
계속영업	매출원가	3,126,031	2,662,435	2,326,143	3,648,302	3,127,431
	매출총이익	299,069	313,394	222,056	382,718	385,310
	판매비와관리비	207,443	211,097	160,285	280,968	269,411
	영업이익	91,626	102,297	61,771	101,750	115,899
	기타수익	198,451	319,425	247,021	206,532	322,925
	기타비용	181,287	308,086	246,592	189,837	319,025
	금융수익	15,506	9,310	8,496	11,115	5,953
	금융비용	35,160	27,711	26,903	52,131	38,555
	기타영업외순익	(46,830)	(10,137)	43,603	(29,501)	(38,748)
	법인세비용차감전순이익	42,306	85,098	87,396	47,928	48,449
중단영업	법인세비용	24,986	25,354	2,829	29,812	30,091
	계속영업당기순이익	17,320	59,744	84,567	18,116	18,358
	세후중단영업손실	11,702	9,821	15,464	11,702	9,821
당기 순이익의 귀속	당기순이익	5,618	49,923	69,103	6,414	8,537
	지배기업의 소유주지분					
	계속영업순익	-	-	-	21,447	20,736
	중단영업순익	-	-	-	(11,702)	(9,821)
	지배기업의 소유주에 귀속될 당기순순익	-	-	-	9,745	10,915
	비자매지분					
	계속영업순익	-	-	-	(3,331)	(2,378)
	중단영업순익	-	-	-	-	-
	비자매지분에 귀속될 당기순순익	-	-	-	(3,331)	(2,378)
	당기순익으로 재분류되지 않는 항목	-	-	-	(2,513)	(4,177)
기타포괄 순익	순확정급여부채의 재측정요소	(1,888)	(3,876)	248	(2,513)	(4,177)
	당기순익으로 재분류되는 항목	-	-	-	1,894	2,337
	매도가능금융자산 평가손익	(134)	2	(55)	(81)	3
	현금흐름위험회피	166	159	-	401	159
	해외사업장 외환환산차이	-	-	-	1,574	2,175
당기세후기타포괄순익		(1,856)	(3,715)	193	(619)	(1,840)
당기총포괄순익		3,762	46,208	69,296	5,795	6,697
주당이익 수익의 귀속	지배기업의 소유주지분	-	-	-	9,105	8,915
	비자매지분	-	-	-	(3,310)	(2,218)
	계속영업 기본주당순이익	1,155원	3,187원	4,511원	1,430원	1,106원
주당이익	중단영업 기본주당순손실	780원	524원	825원	780원	524원
	주당순이익	375원	2,663원	3,686원	650원	582원

현금흐름표

(단위 : 백만원)

	LS전선주식회사 (별도)			LS전선주식회사 (연결)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
영업활동으로 인한 현금흐름	(35,912)	113,527	173,700	12,575	178,995	162,265
영업으로부터 창출된 현금흐름	34,687	144,814	204,873	96,832	230,978	209,984
이자 수취	3,453	1,506	2,309	6,322	3,171	4,519
배당금 수취	7,423	5,402	4,623	77	29	52
이자 지급	(41,708)	(20,421)	(24,404)	(44,380)	(31,259)	(32,732)
법인세 납부	(39,767)	(17,774)	(13,701)	(46,276)	(23,924)	(19,558)
투자활동으로 인한 현금흐름	(27,986)	(81,407)	(11,455)	(50,313)	(79,489)	(44,563)
금융기관예치금 감소 (증가)	(32)	(7,322)	11,905	(5,824)	(11,893)	(2,767)
기타수취채권 감소 (증가)	(2,023)	(11,398)	12,447	(6,327)	(4,060)	8,345
매도가능금융자산 처분	-	-	-	-	-	5
매각예정비유동자산 처분	-	2,214	-	-	2,214	-
유형자산 처분	1,015	6,230	681	1,998	7,536	4,729
무형자산 처분	30	933	-	110	933	-
종속기업투자 처분	-	53,470	52,646	-	-	-
기타투자자산 처분	-	114	-	-	-	-
매도가능금융자산 취득	-	(38)	-	-	-	-
종속기업투자 취득	(99)	(70,797)	(42,620)	-	-	-
유형자산 취득	(21,615)	(44,126)	(26,545)	(26,688)	(54,010)	(33,985)
무형자산 취득	(165)	(385)	(2,132)	(386)	(489)	(2,169)
당기손익인식금융자산 취득	-	-	-	(12,000)	(1,261)	(6,127)
파생상품 증가	(5,097)	(10,302)	(17,837)	(204)	(20,168)	(12,594)
기타	-	-	-	(992)	1,709	-
재무활동으로 인한 현금흐름	39,501	(32,514)	(235,364)	320	(74,389)	(192,814)
차입금 증가 (감소)	96,447	(271,996)	(385,392)	57,782	(364,193)	(396,994)
사채 발행	190,000	240,000	160,000	190,000	240,000	160,000
사채 상환	(400,000)	-	-	(400,000)	-	-
종속기업투자 처분	-	-	-	(99)	51,682	52,282
유상 증자	155,493	-	-	-	-	-
배당금 지급	(1,810)	-	(9,374)	(2,227)	(1,360)	(11,273)
종속기업 유상증자	-	-	-	155,493	-	3,770
기타	(629)	(518)	(598)	(629)	(518)	(599)
현금및현금성자산의 증감	(24,397)	(394)	(73,119)	(37,418)	25,117	(75,112)
기초 현금및현금성자산	200,368	175,814	175,622	275,191	235,143	256,265
현금및현금성자산의 환율변동효과	(157)	202	(62)	(2,630)	(3,995)	1,700
기말 현금및현금성자산	175,814	175,622	102,441	235,143	256,265	182,853

제 3자 검증의견서

LS전선 2016–2017 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LS전선 2016–2017 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS전선 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS전선은 보고서에서 지속가능경영과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 검증기준으로 Accountability의 AA1000AS (2008)를 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성 (Inclusivity), 중요성 (Materiality) 및 대응성 (Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI의 핵심적 부합방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

■ GRI 보고 원칙

■ 일반공시(General Disclosures)

■ 하기 중요한 측면(Material Aspect) 각각에 대한 경영접근방식 (Management Approach)

- 경제성과(Economic Performance) : EC1, EC3, EC4
- 시장지위(Market Presence) : EC5
- 간접 경제효과(Indirect Economic Impacts) : EC7, EC8
- 조달관행(Procurement Practices) : EC9
- 원자료(Materials) : EN1, EN2
- 에너지(Energy) : EN3, EN4, EN5, EN6,
- 용수(Water) : EN8, EN9
- 배출(Emissions) : EN15, EN16, EN17, EN18, EN19, EN20, EN21
- 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste) : EN22, EN23, EN24, EN25, EN26
- 제품 및 서비스(Products and Services) : EN27, EN28
- 컴플라이언스(Compliance) : EN29
- 종합(Overall) : EN31

- 고용(Employment) : LA1, LA2
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety) : LA5, LA6, LA8
- 훈련 및 교육(Training and Education) : LA9, LA10, LA11
- 다양성과 기회 균등(Diversity and Equal Opportunity) : LA12
- 공급업체 노동관행 평가(Supplier Assessment for Labor Practices) : LA15
- 노동관행 고충처리제도(Labor Practices Grievance Mechanisms) : LA16
- 투자(Investment) : HR1, HR2
- 아동노동(Child Labor) : HR5
- 강제노동(Forced or Compulsory Labor) : HR6
- 원주민 권리(Rights of Indigenous Peoples) : HR8
- 인권 고충처리제도(Human Rights Grievance Mechanisms) : HR12
- 지역사회(Local Communities) : SO1
- 반부패(Anti-corruption) : SO4, SO5
- 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior) : SO7
- 컴플라이언스(Compliance) : SO8
- 공급업체가 사회에 미치는 영향 평가(Supplier Assessment for Impacts on Society) : SO10
- 사회에 미치는 영향에 관한 고충처리제도(Grievance Mechanisms for Impacts on Society) : SO11
- 고객 안전보건(Customer Health and Safety) : PR2
- 제품 및 서비스 라벨링(Product and Service Labeling) : PR5
- 마케팅 커뮤니케이션(Marketing Communications) : PR6

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS전선의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외 되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS전선과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 LS전선의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

■ 포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- LS전선은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

■ 중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- LS전선은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

■ 대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 LS전선의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은, 보고서가 GRI G4의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국경영인증원은 LS전선이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

■ 중대성 이슈를 중심으로 한 보고

LS전선은 G4 핵심적 방식 (Core Option)에 부합하는 것 이상으로 다양한 측면을 보고하고 있으나, 다양한 이슈들로 인해 LS전선의 핵심이슈들이 부각되지 못하고 있습니다. 향후에는 중대성평가를 통해 도출된 핵심이슈를 중심으로 보고서를 설계하여 보고하실 것을 권고 드립니다.

■ 균형적 정보의 제공

GRI는 조직의 전반적인 성과에 대해 합리적으로 평가할 수 있도록 긍정적인 측면과 부정적인 측면 모두가 다루어져야 한다고 권고합니다. 향후 보고서에서는 자제될 수 있는 부정적 측면을 적극적으로 다루고 해당 내용에 대한 조치사항 및 향후 계획을 함께 밝혀 보고서의 신뢰성을 제고할 것을 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS전선의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2017. 04. 21

K. H. Park

대표이사 박기호

KMR 한국경영인증원
한국능률협회인증원의 NEW BRAND



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-129

GRI G4 Index - 일반지표

범주	지표번호	지표	보고수준	해당페이지
전략 및 분석	G4 1	지속가능성과 관련된 조직, 전략에 관한 최고의사결정자의 선언	●	4-7
	G4 2	핵심 영향, 위험과 기회에 대한 설명	●	20-21
	G4 3	조직 명칭	●	8
	G4 4	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	8, 10-11
	G4 5	본사/분부 소재지	●	8
	G4 6	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 조직이 주요 사업장을 운영하거나 지속가능경영과 특별히 관련된 국가명	●	14-15
	G4 7	조직 소유 유형과 법적형태	●	18-19
조직 프로필	G4 8	서비스를 제공하고 있는 시장(지리적 분포, 산업 분야, 고객 및 수혜자 형태 등 포함)	●	14-15
	G4 9	조직 규모(종업원, 순매출, 총자본, 제품과 서비스 등)	●	8-11
	G4 10	형태별 근로자 수(계약형태 및 성별, 고용형태 및 성별, 근로자 및 피감독근로자, 지역 및 성별, 법률상 자영입자 등), 고용 근로자 수의 중대한 변화	●	72-73
	G4 11	단체협상결과의 적용을 받는 근로자의 비율	●	97
	G4 12	조직의 공급망에 대한 설명	●	45-48
	G4 13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 중대 변화	●	2
	G4 14	조직의 사전 예방방침이나 원칙이 존재여부 및 집행방법	●	66-70
	G4 16	주요 협회 가입현황	●	9
	G4 17	조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 독립체의 목록 또는 조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록되었으나 보고서에서는 다루고 있지 않는 독립체	●	9
	G4 18	보고서 내용과 측면경계(Aspect Boundaries) 결정 과정 및 보고서 내용 결정 과정에 보고원칙 적용 방법	●	26-27
중대이슈 및 보고경계 도출	G4 19	보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요측면의 목록	●	26-27
	G4 20	각 중요측면별 조직 내 측면경계에 대한 설명	●	26-27
	G4 21	각 중요측면별 조직 외 측면경계에 대한 설명	●	26-27
	G4 22	이전 보고서에 제공한 정보를 수정 보고한 효과와 수정 보고한 이유	●	2
	G4 23	이전 보고기간 이후 범위 및 측면경계에 발생한 중대한 변화	●	2
	G4 24	참여 이해관계자 리스트	●	23
	G4 25	주요 이해관계자 파악과 선정에 대한 근거	●	22-23
이해관계자 참여	G4 26	조직의 이해관계자 참여 방식(유형별, 이해관계자 집단 별 참여 빈도)	●	22-23
	G4 27	보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어 온 중대 이슈 대응 방법 및 결과(이해관계자별 주요 이슈)	●	26-27
	G4 28	보고기간	●	2
보고서 프로필	G4 29	최근 보고서 발간일자	●	2
	G4 30	보고주기	●	2
	G4 31	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	●	2
	G4 32	GRI 인덱스(선택 옵션, GRI Content Index, 제 3자 검증보고서)	●	92-97
	G4 33	외부검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증 기관과의 관계, 보고서 신뢰성 확보를 위한 최고 의사결정기구 및 경영진의 역할	●	92-93
	G4 34	위원회를 포함한 최고 의사결정 기구 조직도, 경제·사회·환경 주제를 담당하는 위원회 리스트(위원회별 대표 주제 명시)	●	18-19
	G4 38	최고 거버넌스 기구와 그 위원회의 구성	●	19
지배구조	G4 46	조직의 경제·사회·환경 리스크관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할 및 영향력	●	67

범주	지표번호	지표	보고수준	해당페이지
지배구조	G4 48	조직의 지속가능성보고서를 공식 검토 및 승인하는 최고 위원회	●	22
	G4 51	최고 거버넌스 기구와 고위 임원에 대한 보수 정책 및 평가 기준	●	19
	G4 52	보수 결정 절차	●	19
	G4 53	보수와 관련하여 이해관계자의 견해 수렴 방법	●	19
윤리 및 청렴도	G4 56	기업의 행동강령 또는 윤리강령	●	59
	G4 57	윤리 및 법규준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 자문 메커니즘	●	58-61
	G4 58	비윤리적이거나 불법적인 행위, 그리고 조직의 청렴성 문제 등을 신고할 수 있는 조직의 내외부 제도	●	58-61

GRI G4 Index - 세부지표

범주	측면	지표번호	지표	보고수준	해당페이지
경영점근방식공개	G4 DMA	해당 측면이 중요한 이유, 중요성 결정 영향 및 영향 관리 방법, 경영방침 효과 평가 시스템, 평가 결과 및 관련 조정 보고	●	30-31	
	G4 EC1	경제가치 창출과 분배	●	8-9, 23	
	G4 EC3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	●	74	
	G4 EC4	정부의 재정 지원	●	97	
경제	G4 EC5	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	●	97	
	G4 EC7	사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	●	49-53	
	G4 EC8	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	●	22-23, 53	
조달관행	G4 EC9	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	●	22-23	
	G4 EN1	사용자원의 총 무게나 부피	●	79	
	G4 EN2	재활용 자원 이용 비율	●	80	
원료	G4 EN3	조직 내 직접 에너지 소비	●	86	
	G4 EN4	조직 외 에너지 소비	●	87	
	G4 EN5	에너지 원단위	●	79-81, 86	
	G4 EN6	에너지 사용 절감량	●	86-87	
환경	G4 EN8	공급원별 총 취수량	●	79	
	G4 EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	●	79, 97	
	G4 EN15	직접 온실가스 배출량	●	86	
	G4 EN16	간접 온실가스 배출량	●	86	
	G4 EN17	기타 간접 온실가스 배출량	●	87	
배출	G4 EN18	온실가스 배출 원단위	●	86	
	G4 EN19	온실가스 감축	●	86-87	
	G4 EN20	오존층 파괴 물질 배출	●	87	
	G4 EN21	Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출	●	80	

범주	측면	지표번호	지표	보고수준	해당페이지
환경	폐수 및 폐기물	G4	EN22 최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	●	80
		G4	EN23 형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	●	80
		G4	EN24 중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	●	97
	제품 및 서비스	G4	EN26 폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	●	80
		G4	EN27 제품 및 서비스의 환경영향 저감 활동과 성과	●	82-85
		G4	EN28 판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	●	85
	규정준수	G4	EN29 환경 법규 위반으로 부과된 금액 및 제재 건수	●	97
	전반	G4	EN31 형태별 환경보호 지출 및 투자 총액	●	81
	고용	G4	LA2 상근직에게만 제공되는 혜택	●	74
		G4	LA3 성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	●	57
사회 - 노동관행 및 양질의 일자리	노사관계	G4	LA4 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	●	97
		G4	LA5 산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	●	65
		G4	LA6 지역지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생율, 업무상 질병 발생율, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	●	63
	작업장 안전보건	G4	LA8 노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	●	65
		G4	LA9 성별, 근로자 범주별로, 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	●	75
		G4	LA10 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리 (skills management) 및 평생교육 프로그램	●	75
	훈련 및 교육	G4	LA11 성별, 근로자 범주별, 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	●	75
		G4	LA12 성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	●	72-73
		G4	LA13 근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	●	97
	다양성 및 차별금지	G4	LA15 공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	●	47
사회 - 인권	인권 투자	G4	HR1 인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	●	97
		G4	HR2 사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	●	55
	아동노동	G4	HR5 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	●	55
	강제노동	G4	HR6 강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	●	55
	선주민 권리	G4	HR8 선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	●	97
사회 - 사회	지역사회	G4	SO1 지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	●	53
		G4	SO3 부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	●	97
	반부패	G4	SO4 반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	●	61
		G4	SO5 부패사건에 대한 조치	●	59
	독점행위	G4	SO7 부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	●	97
	컴플라이언스	G4	SO8 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	●	97
	공급업체 사회성과 평가	G4	SO10 현재 또는 잠재적으로 부정적인 사회 영향을 가진것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	●	97
	사회 고충처리 제도	G4	SO11 사회영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 해결된 수	●	60
	마케팅	G4	PR6 판매가 금지되거나 분쟁이 일어난 제품	●	97

지표 보충 설명

지표	보충 설명																								
G4-11	모든 종업원이 단체협상 결과의 적용을 받습니다.																								
EC4	정부보조금 (단위 : 백만원)																								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토지</td><td>16,442</td><td>15,846</td><td>15,573</td></tr> <tr> <td>유형자산</td><td>건물</td><td>2,054</td><td>1,919</td></tr> <tr> <td></td><td>기계장치</td><td>333</td><td>297</td></tr> <tr> <td>무형자산</td><td>개발비</td><td>691</td><td>484</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td>231</td></tr> </tbody> </table>	구분	2014	2015	2016	토지	16,442	15,846	15,573	유형자산	건물	2,054	1,919		기계장치	333	297	무형자산	개발비	691	484				231
구분	2014	2015	2016																						
토지	16,442	15,846	15,573																						
유형자산	건물	2,054	1,919																						
	기계장치	333	297																						
무형자산	개발비	691	484																						
			231																						
EC5	신입사원 임급은 법정 최저 임금대비 약 264% 수준입니다.																								
EN9	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양 사업장은 팔당댐, 동해 사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.																								
EN24	2016년 유해물질 유출 사례는 없습니다.																								
EN29	2016년 환경 법규 위반으로 인해 부과된 금액 및 제재 건수는 없습니다.																								
LA4	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.																								
LA13	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.																								
HR1	사업장 설립, 지분 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상의 문제가 있는 경우는 없었으며, 향후 신규 투자한 사업장의 인권준수에 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선 과제 중 하나로 개선할 계획입니다.																								
HR8	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.																								
SO3	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.																								
S07/S08	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법 Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거리위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상황은 2016년도 감사보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 다할 것입니다.																								
S010	2016년 부정적인 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체는 없습니다.																								
PR6	2016년 판매가 금지된 제품은 없습니다.																								

UN Global Compact 이행성과

	10대 원칙	주요 활동	페이지
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. 원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	LS전선은 'One LS C&S'의 핵심가치를 바탕으로 UN Global Compact 등 국제적으로 선언된 인권 보호 기준과 법규를 존중합니다. LS전선은 자사 임직원의 노동 인권 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 인권 보호를 위한 교육을 실시하고 있으며, 윤리규범 제 5장의 원칙에 따라 인권 문제에 대한 보호 및 예방 활동에 최선을 다하고 있습니다.	13, 48, 54-57
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	LS전선은 서로 다른 문화적, 사회적 배경을 가진 임직원들이 상호 존중하도록 인권교육을 실시하며, 해외자회사 등에 LS전선인으로서의 비전과 가치를 공유하고 있습니다. 윤리규범 제 5장에 따라 채용, 승진, 보상 등의 제공에 있어 성별, 학력, 연령, 국적, 종교 등에 의한 부당한 차별을 금지하며, 근로기준법과 UN Global Compact의 노동 원칙에 따라 아동노동 및 강제노동을 엄격히 금지 및 제한하고 있습니다. 또한 경영진과 노동조합간의 상생을 넘어선 '융합'의 관계 실현에 따라 1989년 이후 28년간 무분규 임금 및 단체 협상 타결의 기록을 이어나가고 있습니다.	54-57
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	LS전선은 친환경 제품 개발 및 환경영경시스템 운영 등을 통해 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 환경안전 사고예방, 목표 및 성과관리, 온실가스 감축 등을 관리하고 있으며, 전 사업장이 ISO14001, OHSAS18001 인증을 취득하여 체계적인 환경영경을 추진하고 있습니다.	39, 78-87
반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	LS전선은 'Rule & Responsibility'의 핵심가치를 바탕으로 이를 실천하기 위한 가치 판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하여 윤리경영의 기반으로 삼고 있습니다. 또한 경영진단팀 내 윤리사무국을 두어 윤리제도 실천 현황 등을 상시 모니터링하여 윤리규범 위반, 불공정거래 등의 비윤리적 행위가 발생하지 않도록 미연에 방지하고 있습니다. 또한 사이버신문고를 운영하여 신고 보상제도, 클린컴 퍼니 제도 등을 이용해 불가피하게 일어난 부정행위에 대해 자발적인 신고를 유도하고, 사후 부정부패 사건에 대해서는 철저한 기준으로 징계 조치를 취하고 있습니다.	58-61

2016–2017 LS전선 지속가능경영보고서 + 연차보고서

발행일 2017년 4월 30일

발행인 명노현

발행처 LS전선

디자인 동감커뮤니케이션

제작총괄 지속가능경영 사무국 주완섭 강병윤 황여정 이예림

보고서 작성에 도움 주신 분들 (직급 생략)

7대 분과

기술경영팀	이재선 임일혁 허광진
품질환경경영팀	이두한 김호은 강정림
구매기획팀	구영현 최창원
기업문화부문	조인묵 김윤석 이진희
노경기획팀	양견웅 고동진
윤리사무국	최창원 권세안
대외협력팀	유창우 강종구
구미노경/환경안전팀	남상주 장정욱

그 외

전략기획부문	권오홍 김승겸 유용팔 최용규
기업문화부문	김동희 김영삼 황혜린 박소현
노경/환경부문	이진탁 박상욱 최창희 경진아 서진주
인사팀	김태현 박세원
총무팀	한정원
마케팅팀	채웅식
구매기획팀	박선아
회계팀	김명훈
기반기술연구소	신은미 김현수
전력시스템연구그룹	김정년 이덕규
산업전선연구그룹	이형국 서주미 조창은
해저개발생산팀	김경수 김규태
산업기기개발생산팀	김진우
송전케이블개발생산팀	김종수
통신사업부	허경호 진성수 민은경
품질환경경영팀	김정수
권선사업팀	공창권
알루미늄사업팀	김종연
LS-VINA	박한용
LSCV	이형운
지씨아이	윤종혁



PRINTED WITH
SOY INK
This report is printed on eco-friendly
paper with soy-based ink.

선으로 하나 되는 세상

ENABLE THE CABLED WORLD