

2015

Annual Report + Sustainability Report

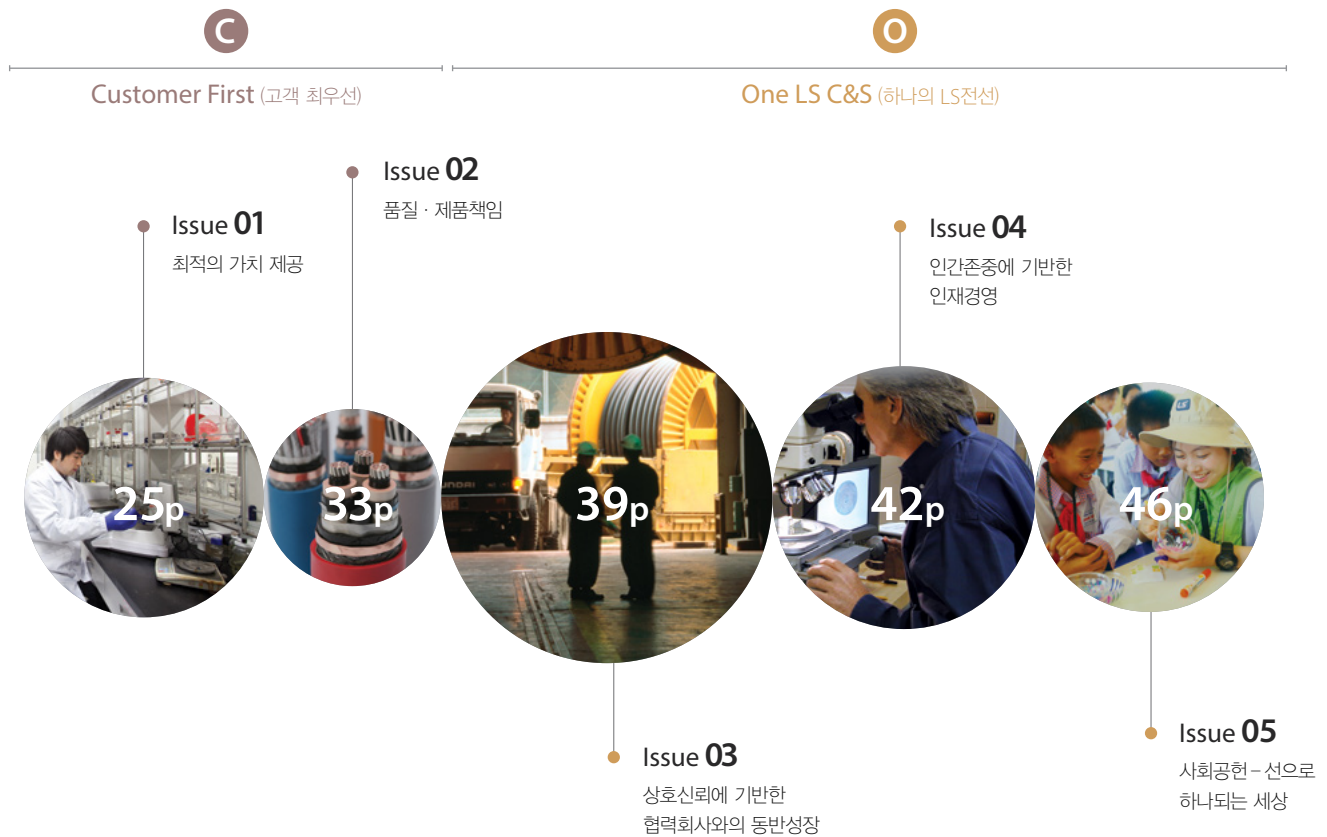
Enable the Cabled World

CONTENTS

Leading Solution

LS전선이 추구하는 '지속가능경영'이란 함께 가는 것의 가치를 믿는 것이며, 다짐이 아닌 매일의 실천입니다. LS전선의 전 임직원은 협력회사, 고객, 투자자, 지역사회 등 모든 이해관계자가 전선을 통해 하나되어 더욱 더 높은 삶의 질을 추구할 수 있도록 우리의 믿음과 실천을 공유하려 노력하고 있습니다. LS전선 지속가능경영의 목표는 공존하는 사회, 풍요로운 미래를 만드는 것입니다.

핵심가치를 바탕으로 한 10대 중요 이슈 (Special Theme)



About this Report

보고서 개요 2015 LS전선 지속가능경영보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인을 기반으로 작성되었습니다. 보고서의 신뢰도를 높이고 GRI G4 Index에 대한 이해를 제고하기 위해 자사의 전년도 지속가능경영보고서와 국내외 동종업계의 보고서 등을 참고하였으며, 이를 바탕으로 LS전선 지속가능경영보고서의 강점 및 약점을 파악하여, 강점은 더 강화하고 약점은 보완하는 방향으로 진행하였습니다.

10대 중대이슈 선정을 위해서 7개 분과 별로 중대이슈 pool을 만들어 28가지 이슈의 상대적 중요성을 분석하였습니다. 내외부 이해관계자들의 다양한 의견 수렴 및 G4 가이드라인을 통해 도출된 이슈를 매트릭스화하여 보고서에 기재하였습니다.

중대성 평가는 외부적인 검증을 거쳐 최종적으로 부족한 부분 등을 적극적으로 검토하고자 하였습니다. 또한 내부 이해관계자들의 피드백을 반영하여 실제 현업에서 요구하는 정보를 반영하고자 노력하였으며, 작성된 원고는 경영진과 외부 검증 기관의 검토 및 권고 사항을 반영하여 최종적으로 확정되었습니다.

보고서 작성 기준 · Global Reporting Initiative의 G4 가이드라인 · UNGC(UN Global Compact) Index · ISO 26000

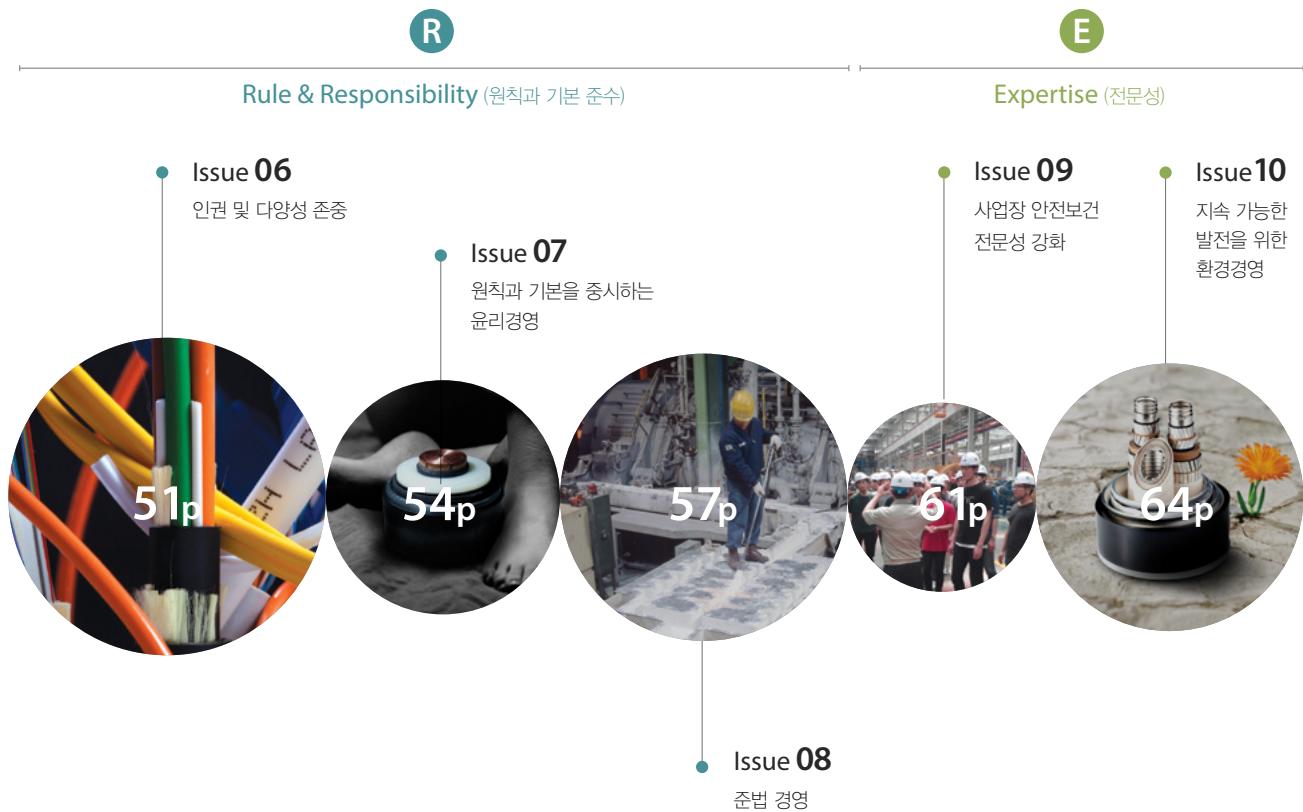
Sustainability Overview

- 02 · 보고서 개요 · 목차
- 04 · Chairman 메시지
- 06 · 대표이사 Messages
- 08 · 회사비전 및 철학
- 10 · 기업 지배 구조

- 11 · 리스크 관리
- 12 · 기회와 도전
- 14 · 회사 및 사업 소개
- 18 · 지속가능경영 추진 체계
- 22 · 2015 중대이슈

Appendix (성과지표)

- 75 · 재무상태표
- 76 · 손익계산서
- 76 · 현금흐름표
- 77 · 주요기타지표



보고기간 2015년 1월 1일 ~ 2015년 12월 31일(매년 발간)

- 성과 추이를 확인할 수 있도록 2012~2014년 3개년 데이터 제시
- 의미있는 성과로써 보고가 필요하다고 판단된 이슈에 대해서는 2016년 상반기 성과 포함 및 해당시점 명시

보고대상 LS전선 국내 사업장(본사, 구미, 안양, 인동, 동해, 군포연구소) 성과

보고서 검증 보고 내용의 신뢰성 확보를 위한 내부 경영진 검토 및 제 3자 검증 진행

최근 보고서 발간 일자 2015년 6월

통화 표시 기준 국문보고서는 한국 원화, 영문보고서는 미국 달러화를 기준으로 표기

데이터 수집 및 작성 정보관리시스템을 기반으로 7개 분야에서 취합한 데이터를 가공 및 사용

- 데이터 수집 방식에 변동이 있을 경우 2015년 기준으로 과거 데이터 재산정 및 해당 내용 기재

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화 변화사항 없음

웹사이트 http://www.lscns.co.kr/kr/intro/sustainability_system.asp

주소 경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 LS전선 지속가능경영사무국

E-mail csr@lscns.com **Tel** 02) 2189-9213

CHAIRMAN MESSAGE



먼저 LS전선에 지속적인 관심과 사랑을 보내주신 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

여섯 번째 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분과 만나게 되어 기쁩니다.

이번 보고서는 미래 지속 가능한 질적 성장을 위해 LS전선이 어떠한 목표를 향해 나아가고 있으며 지난 한해 사회적, 경제적으로 어떠한 성과를 이루었는지를 이해관계자 여러분들과 공유하기 위해 마련되었습니다.

LS전선에게 2016년은 변화와 혁신의 경영 2기를 여는, 의미 있는 해입니다. 지난 3년, LS전선은 어려운 대내외 환경 속에서도 '선택과 집중'을 통한 고강도 사업체질 개선을 통해 미래 성장을 위한 기반을 구축 하였고, 이제는 그 성과 위에서 새로운 성장을 준비하고 있습니다. 경영 2기는 LS전선의 참모습을 보여주는 기간이 될 것입니다. 이제 LS전선은 단순히 보여주기 위한 성장이 아닌, 실력을 바탕으로 내실 있는 질적 성장을 추구할 것 입니다. 그리고 이 과정에서 LS전선은 '합리적인 도전'을 통해 정채된 사업과 조직을 단계적으로 성장시켜 나갈 것입니다.

또한 LS전선은 사회, 경제, 환경적 책임을 다하기 위해 핵심가치(C.O.R.E)를 바탕으로 경영활동을 전개 해 나가고 있습니다. 이의 일환으로 소통과 협업이 가장 중요하다는 인식하에 고객, 사회, 이해관계자들과의 교류를 적극적으로 추진하며 경영에 반영하고 있습니다. 향후에도 지금까지 축적해 온 LS전선의 역량을 바탕으로 삶의 질을 향상시키고, 더 밝고 풍요로운 미래, '선으로 하나되는 세상'을 만들기 위해 끊임없이 노력하여 토탈 케이블 솔루션을 제공하는 전선업계 초일류 기업으로 도약 하겠습니다.

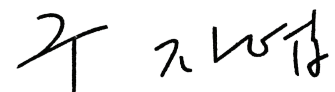
존경하는 이해관계자 여러분,

LS전선은 새로운 Vision인 'LS전선 Way'를 바탕으로 미래 지속 가능한 질적 성장을 추진하여 새로운 반세기에도 이해관계자 여러분의 믿을 수 있는 파트너가 되겠습니다.

현재의 LS전선이 있기까지 관심과 지원을 아끼지 않고 보내주신 이해관계자 여러분들께 다시 한번 감사의 인사를 드립니다.

회장

구 자 엽



대표이사 MESSAGES



존경하는 이해관계자 여러분,
먼저 지난 한해 LS전선에 보내주셨던 성원과 격려에 진심으로 감사 드립니다.

국내외 어려운 경영환경을 반영하듯 올해 주요 기업들의 경영 키워드는 긴축 경영에 기반한 생존을 위한 경쟁력 강화입니다. 반면 LS전선은 이미 지난 3년간의 '경영1기'를 통해 내실을 강화하여 질적 성장을 위한 기반을 마련하였고, 올해부터 시작되는 '경영2기'를 통해 또 다른 변화와 혁신을 시작하고자 합니다. LS전선의 지속 가능한 질적 성장을 만들어 내기 위해 LS전선 임직원 모두는 혼연일체가 되어 새로운 변화와 혁신을 실행 할 것 입니다.

1 성장 동력의 강화

'성장 동력'이라 함은 시장과 고객의 니즈를 반영한 제품을 적기에 제공함으로써 질적인 성장을 이끌어 내는 것입니다. 이를 위해 LS전선은 미래 지향적인 성장형 사업구조를 구축하고, 차별화 제품 전략과 고객 밀착 대응을 통해 질적인 성과 창출을 이루도록 할 것 입니다.

당사 육성 사업인 초고압, 해저 케이블 사업의 성과를 극대화 하기 위해 기존 시장의 수성만이 아니라 새로운 시장을 적극 개척할 것이며, 해외 출자사들과의 통합전략 가속화를 통해 시너지 창출을 최대화 하여 전선 본연 사업에서 보다 강한 경쟁력을 확보 할 것입니다. 또한 성과가 가시화 되고 있는 초전도 사업과 하네스&모듈(H&M) 등의 미래사업을 통해 새로운 터닝포인트를 마련할 것입니다.

2 책임 경영의 실천

책임 경영은 실행력을 기반으로 정해진 목표를 달성하는 것 입니다. 영업현장에 있는 한명 한명의 땀방울과 노력이 결실을 맺어 주주로 이어지고, 생산과 기술현장에 있는 직원들의 손 끝에서 나오는 정성 하나하나가 모여서 품질을 만들고, 그러한 품질과 창의적인 기술이 어우러져 회사의 미래가 만들어 진다고 생각합니다. 현장에 있는 직원부터



최고 경영진까지 LS전선 구성원 모두는 각자 자기 위치에서 주인의식을 갖고 책임과 역할을 다해 목표를 달성 하여 내,외부 이해관계자분들과의 약속을 반드시 지킬 것 입니다.

3 활력 넘치는 조직 문화의 정착

긍정적 행동을 중시하고, 독려하는 것은 성과를 배가시킵니다. 활력이 넘치는 조직 문화의 정착은 성공체험을 통해 만들어집니다. LS전선은 2015년 선포한 'LS전선 Way'의 새로운 비전 하에 고객 최우선, 하나의 LS전선, 원칙과 기본 준수, 전문성 등의 4가지 핵심가치를 실현하기 위해 여러 노력들을 하였습니다.

일을 통한 성공체험만이 진정한 조직 활성화로 가져올 수 있습니다. 따라서 LS전선은 성장동력 강화와 책임 경영의 실천을 통해 자연스럽게 활력 넘치는 조직으로 거듭날 것입니다.

금년에도 국내외 경제 전망은 어둡습니다.

그러나 불리한 환경을 이유로 미래 성장을 위한 발걸음을 멈출 수는 없습니다. LS전선은 남들보다 앞서 '선택과 집중'을 하였고, 이제는 남들보다 앞서 위기에서 기회를 잡고자 합니다.

다짐을 실천하여 실질적인 성과를 창출하고 지속적인 성장을 이루어내기 위해서, LS전선의 구성원 모두는 주인의식을 가지고 LS전선 Way의 실천이라는 비전 달성을 위해 자기 위치에서 책임과 역할을 다할 것입니다. 또한 일과 삶의 균형적인 발전을 조직 내재화시켜 나간다면 LS전선은 전문적 역량을 갖춘 '토탈 케이블 솔루션' 기업이 되어 초일류 전선회사로 발돋움해 지속 가능한 질적 성장을 실현할 수 있을 것입니다.

LS전선의 노력과 실천에 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

사업총괄 대표이사 **윤재인**
경영관리총괄 대표이사 **명노현**

회사비전 및 철학

LS전선은 단순히 전선을 제조, 공급하는 역할을 넘어 고객의 가치를 더 크게 키우는 최고의 파트너로서 비즈니스 모델 혁신, 이해관계자에 대한 존중, 친환경 고품질 제품 개발, 존중과 배려를 통한 협력을 바탕으로 전선을 통해 보다 편리하고 풍요로운 세상을 만들고자 합니다.

● LS전선 Way

LS전선 Way는 기업이 나아갈 미래상이자 구성원들을 한 데 모으는 구심점으로, LS전선의 바람직한 미래 모습인 비전(Vision), 임직원들의 행동원칙인 핵심가치(Core Value)로 구성되어 있습니다.

● LS전선 Way – 비전(Vision)

선으로 하나되는 세상, Enable the Cabled World

‘선으로 하나되는 세상’이라는 비전은 전선으로 삶의 질을 높이고, 더 밝은 미래를 만드는 데 기여해야 한다는 소명의식에서 출발하였습니다. LS전선은 우리의 일상 곳곳에 스며들어 전력과 통신 기술로 전 세계인을 하나로 이어주고 있으며, 향후에도 누구나 시간의 제약 없이 에너지와 정보를 효율적으로 사용할 수 있도록 할 것입니다. 또한 선으로 하나되는 세상을 가능하게 하기 위해 최고의 역량 및 전문성을 바탕으로 ‘Total cable solution provider’로서의 전선업계 초일류 기업을 지향합니다.

● LS전선 Way – 핵심가치(Core Value)

C.O.R.E

‘C.O.R.E’는 LS전선 임직원의 핵심 행동원칙 네 가지입니다. 전선의 중심이 되는 도체(Core), 세상의 중심(Core)인 LS전선의 의미를 담고 있으며 모든 임직원들이 체화의 과정을 통해 C.O.R.E의 가치를 익히고자 합니다.

핵심 가치

LS전선의 핵심 가치인 C.O.R.E.는 전선의 심(心), 세상의 중심(Core)인 LS전선, 전선인의 가슴속에는 핵심 가치인 C.O.R.E.가 있어야 한다는 의미입니다.



● 2016년 경영방침

수립방향 변화와 혁신 2기의 시작으로 **LS전선 Way** 내재화 및 실현 + '16년 목표 달성 실행력 제고를 위한 책임 경영 강화

성장 동력

- 육성사업 및 수익사업 성과 창출
- 미래사업 성공적 수행 및 확대 (초전도, H&M)
- ▶ 미래 지속가능한 질적성장을 통해 Total cable solution을 제공하는 초일류 전선회사로 성장

책임 경영

- 업무의 자율, 능동성 부여 및 그에 따른 책임 강화
- 목표 달성 수준에 따른 공정한 평가 및 신상필벌
- ▶ 목표 달성에 대한 책임 경영으로 성과주의 조직문화 정착

조직 활력

- 계층간, 기능조직간, 사원 간 커뮤니케이션 증진
- 임직원의 사기 진작 및 업무효율 개선
- ▶ 부문을 넘어선 협력 및 전체의 이익을 중시하는 풍토 조성으로 사업 성과 극대화

토탈 케이블 솔루션 제공으로 전선업계 초일류 기업 지향

Your 고객

No.1 1등 지향

Creative Needs 충족

Partner 신뢰

“내/외부,
현재/미래 고객의
Needs 충족”



Enable the Cabled World

“고객 및 인류에게
Value를 제공하여
삶의 질 향상 추구”

C.O.R.E 실천 예시



사우디아라비아 / Riyadh Metro 프로젝트



프로젝트 개요

사우디 최초로 건설되는
지하철의 전력 공급용 380kV
송전 PJT 수주

Value 제공

사우디 수도 리야드의 교통체증
문제 해소

출·퇴근 시간 감축과 쾌적한 도시환경 제공



베네수엘라 / Corpoelec 프로젝트



프로젝트 개요

도시 지역의 원활한 전력 공급을
위해 내륙과 Margarita 섬을 해저
케이블로 연결

Value 제공

베네수엘라 노후 전력망
교체로 전력난 해소

전력수요 적기 대응으로 관광사업 활성화



멕시코 / Giga 光망 프로젝트



프로젝트 개요

멕시코 Giga 光망 구축사업에
친환경(All Dry PP Tube)
제품 공급

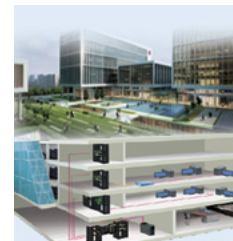
Value 제공

초고속 인터넷 환경 구현으로
Data Traffic 해소

정보 접근성 향상으로 생활환경 개선



국내 통합배선시스템(I2MS*) - LG사이언스파크



프로젝트 개요

I2MS Solution 신규 개발로
High-End 고부가 시장 진입
(해외 주요 경쟁사 M/S 95% 점유)

Value 제공

국산화 성공으로 고객 효용성 향상

신규 기술의 국산화 성공에 따른 전문성 증가

* I2MS : Intelligent Infrastructure Management System
건물내 운영시스템 상태와 변경사항의 실시간 확인 및 장애 대응 솔루션

Customer First

고객 최우선

선제적 대응으로 고객감동

- 고객의 Needs 변화 이해
- 최적의 가치 제공
- 경쟁 차별화

One LS C&S

하나의 LS전선

시너지 극대화(一心同體)

- 다양성 존중 · 경청
- 부문을 넘어선 협력
- 전체의 이익 중시

Rule & Responsibility

원칙과 기본 준수

윤리 기반의 정도경영

- 주인의식
- 기본에 충실한 업무수행
- 실패의 공유와 개선

Expertise

전문성

업무 기반의 기본역량 강화

- 일과 성과에 대한 몰입
- 깊고 넓은 기술과 지식
- 지속적인 혁신



경영철학 - LSpaartnership

‘협업과 소통’이 그 어느 때보다도 중대한 화두로 떠오르고 있습니다. 불확실성이 심화되고, 경제 여건이 저성장기조를 벗어나지 못하고 있는 상황에서 보다 경쟁력 있는 기업으로 성장하기 위해 LS그룹 전 계열사는 ‘함께하여 더 큰 가치’를 만들어내는 경영철학을 공유하고 있습니다.

LSpaartnership은 주인의식을 가진 임직원들이 상호 존중, 배려, 신뢰를 통해 탁월한 성과를 만들고, 외부적으로는 열린 마음을 가지고 여러 이해관계자들과 함께 협력하여 동반 성장하는 것을 의미합니다. LS계열사의 전 임직원들은 실천하는 파트너십인 True Partnership을 지향하며, 진정성있는 실천을 통해 전 세계의 모든 글로벌 이해관계자들과 함께 더 큰 가치를 만들어나갈 것입니다.



기업 지배 구조

경영 효율성 및 투명성 제고

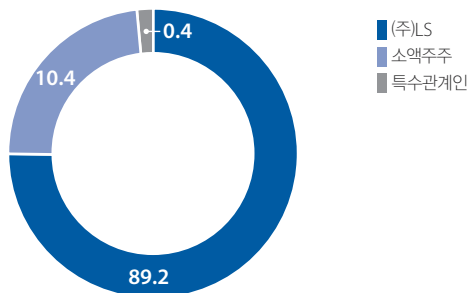
감사 LS전선은 관련 법령 및 정관에 따라 경영 투명성과 적법성을 파악하기 위해 감사 1명을 두고 있습니다. 감사는 상법상 결격사유가 없는 자로써 최종적으로 주주총회에서 선임됩니다. 감사는 회사의 업무와 관련한 주요 사안, 내부회계관리제도, 회계법인의 감사 절차, 재무제표 등을 감사하며, 감사는 본인의 직무를 수행하기 위해 필요한 때에는 자회사에 대한 영업의 보고 등을 요구할 수 있습니다.

감사의 인적 사항 감사의 상세 신용 및 인적 사항은 공시된 영업보고서 및 사업보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

주주가치 제고

주주의 구성 (2015년 12월 31일 기준)

주주구성 현황



배당 LS전선은 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 지급하고 있습니다. 2015년에는 93.74억 원의 현금배당이 이루어졌으며 연결 기준 현금배당 성향은 85.9%입니다.

구분	2014	2015
현금배당금총액 (백만 원)	1,810	9,374
(연결)현금배당성향 (%)	18.57	85.88

이사회 구성 LS전선은 경영과 전선산업에 대한 전문 지식 및 기업과 사회에 대한 중장기적 안목을 갖고 있는 전문가를 이사로 선출하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 2015년 12월 기준 당사의 이사회는 3명의 사내이사로 구성되어 있으며, 대규모 투자 및 전 세계 사업장의 다양한 위기상황에 신속하게 대응하기 위해 대표이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다.

이사회 현황

2015년 12월 31일 기준

구분 (성별)	선임배경	추천인	활동분야	회사와의 거래	최대주주 및 주요 주주와의 관계 등
구자엽 (남)	사내이사 (상근)	이사회	회장	-	최대주주인 (주)LS의 임원
윤재인 (남)	사내이사 (상근)	이사회	부사장	-	최대주주인 (주)LS의 계열사 임원
명노현 (남)	사내이사 (상근)	이사회	부사장	-	최대주주인 (주)LS의 계열사 임원

이사회 운영 이사회는 사전에 수립된 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되고 있으며 신속한 의사결정이 필요한 경우 임시 이사회를 개최하여 주요 안건을 의결하고 있습니다. 2015년에는 총 16회의 이사회가 개최되어 내부회계제도 평가, 신규투자 등 총 34가지의 안건을 의결하였습니다.

평가 및 보상 경영진의 평가는 전사 목표 및 평가방향과 연계된 임원별 성과지표에 따라 이루어지며, 재무 및 비 재무성 성과에 따라 분기 및 연말에 측정된 성과를 종합하여 지급됩니다. 이사 및 감사의 보수액은 주주총회에서 승인한 보수의 한도 이내에서 평가결과에 연동된 성과급을 업무 성과에 따라 차등 지급합니다. 2015년도 주주총회에서 승인한 보수한도금액은 35억 원입니다.

구분 (천 원)	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	3	2,760,973	920,324
사외이사	-	-	-
감사위원회 위원 또는 감사	1	48,000	48,000
계	4	2,808,973	702,243

조직구조 개편 및 2인 대표이사 체제 운영 LS전선은 2015년부터 사업총괄 대표이사와 경영관리총괄 대표이사 체제로 운영하면서, 각 대표이사 관할 하에 경영 목표를 달성하기 위한 '책임 경영' 수행의 의지를 확고히 하였습니다. 그리하여 사업총괄 대표이사는 사업 운영과 관련된 영업, 생산 등을 관리하게 되며, 경영관리총괄 대표이사는 사업과 관련된 부분을 관리하게 됩니다.

임원 현황 임원의 상세 현황 및 인적 사항은 공시된 영업보고서 및 사업보고서를 통해 확인할 수 있습니다.

리스크 관리

사회가 변화하는 속도가 빨라지고, 그에 따른 예측 불가능한 요소가 점점 증가함에 따라 기존에 경험하지 못하거나 예측하지 못한 리스크가 늘어날 것으로 예상됩니다. LS전선은 리스크에 대한 선제적인 식별과 체계화된 대응이 곧 기업과 이해관계자들 모두의 지속가능성 측면에서 매우 중요한 사명임을 인지하는 한편, 관리범위를 재무 뿐 아니라 사업, 운영, 준법, 공급망 관리로 확대하고 있습니다.

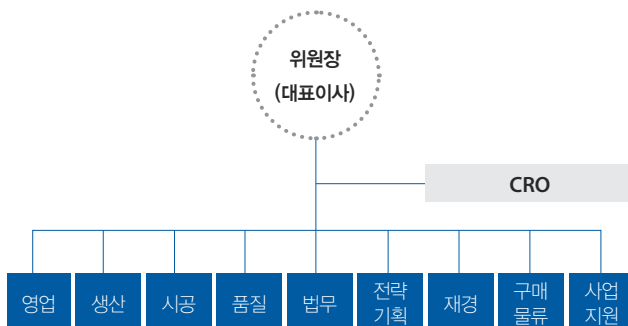
리스크 관리 체계

기업가치의 감소를 초래하는 모든 사건들로 사업목표 달성에 영향을 미치고 있거나 미칠 수 있는 사건의 불확실성 리스크를 관리하기 위해 LS전선은 리스크에 대응하는 것에서 한 걸음 더 나아가, 적극적으로 통제하고 예방하는 관리체계를 구축하여 경영의 안전성과 건전성을 높이고자 합니다.

리스크 관리 위원회 전사 리스크 관리 위원회는 주기적인 잠재 리스크 현황 점검, 발생 및 인지 리스크에 대한 공유 및 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행하는 최고 의사결정기구를 말합니다. 단, 주요 프로젝트 입찰은 '입찰심의위원회'에서, 동 운영 관련 사항은 '동 선물 운영 위원회'에서, 주요 투자에 대해서는 '투자검토 실무회의' 및 '투자 리스크 심의 위원회'에서 별도로 심의합니다.

리스크 관리 조직 LS전선은 3개의 리스크 관리 조직을 운영하고 있습니다. 먼저 현업 주관 부서는 리스크를 모니터링하여 예방 및 대비하고, 이상 징후가 감지되었을 시 총괄부서에 보고합니다. 총괄부서는 리스크 관리 계획을 수립하고 현황을 점검하며 전사 리스크 관리 위원회를 운영하는 역할을 합니다. 전사 리스크 관리 위원회는 대표이사를 위원장으로, 전략기획 담당임원을 CRO^{Chief Risk Officer}로 하는 리스크 관리에 대한 최고 의사결정기구로 리스크 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다.

리스크 관리 위원회 조직체계



리스크 관리 활동

리스크 분류 여러 가지 유형의 리스크 중 사업 목표 달성에 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 다섯 가지 유형의 리스크를 정의하여 체계적인 사전 관리를 진행하며, 유사시 대응 방안을 수립하고 있습니다.

전략 리스크	기술/경쟁환경/전략 파트너 변화, Reputation 하락 등으로 조직이 선택한 전략이 적절한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성에 따른 리스크를 말한다.
규제 리스크	사업활동을 하면서 발생하는 영업/환경안전/보건 등과 관련된 법/규제 위반 리스크를 말한다.
재무 리스크	금리, 주가, 이자율, 유동성, 신용도 등 변동에 의해 발생하는 재무적 손실과 장기채고, 부실채권 등 운전자산의 폐기/제각/평가 손실가능성을 말한다.
운영 리스크	조직내부의 직원, 업무 프로세스 또는 시스템상의 문제로 인해 발생하는 오류, 부정, 비효율성 등에 따른 손실 발생가능성을 말한다.
재해 리스크	자연 재해, 사고, 전쟁/쿠데타 등 사회정치 불안, 물류 사고 등 갑작스럽게 발생하여 통제하기 어려운 리스크를 말한다.

리스크 관리 위원회 개최 시기 정기적으로 전사 리스크 관리 위원회는 매 분기 단위(1월, 4월, 7월, 11월)로 실시하여 경영 전반에 대한 리스크 발생 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한 필요시 임시 리스크 관리 위원회를 소집할 수 있으며, 이 때 해당 주관부서는 리스크의 내용, 파급 효과 등을 포함한 상세 자료를 총괄부서에 즉시 제공할 의무가 있습니다.

기회와 도전

전선산업 환경

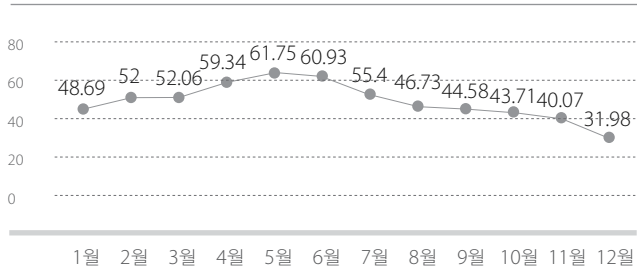
원자재 가격 하락 2011년 이후 배럴당 100달러 수준의 높은 가격을 유지했던 국제유가가 중국의 경기침체에 따른 불안감 등의 이유로 급락하여 2016년 1월에는 12년만에 최저치인 배럴당 26달러를 기록하기도 했습니다. 전기동 역시 지난 1월, 중국 경제성장 둔화에 대한 우려로 2009년 4월 이래 최저치인 4330달러까지 떨어졌습니다. 구리 및 세계 경제의 거시적 여건이 하락세로 진입하면서 회복을 이끌만한 긍정적인 면은 부족하다는 전망이 지배적인 가운데 원가구조에서 구리가 차지하는 비율이 65% 이상인 LS전선은 원재료 가격이 경영 활동에 중요한 변수가 됩니다.

LME(London Metal Exchange) 구리 가격 변동에 따른 영향을 축소하기 위해 선물거래를 통해 원자재 가격 변동에 따르는 위험을 통제하고 있습니다. 또한 매일 동선물운영위원회를 통해 선물운영 실적 및 포지션 현황을 공유하고 적정성에 대해 검토하고 있습니다.

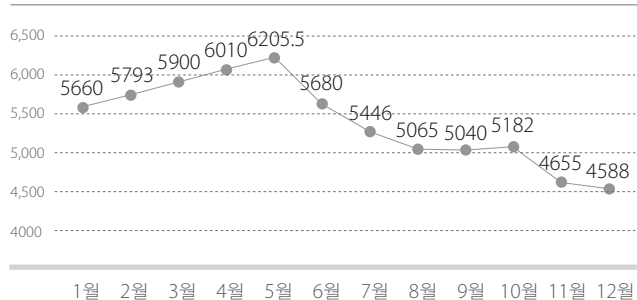
글로벌 경기 침체 세계 경제는 전 세계적인 교역 감소, 가계부채 증가, 일본의 물가 하락 등에 따라 저성장기조가 지속되고 있습니다. 전선 산업은 세계의 경제 성장 정도, 특히 신흥국 성장에 따른 기간산업투자 정도와 밀접한 관련이 있습니다. 또한 국내 내수 시장의 경우 전력 및 통신망의 설비구축이 일단락된 1980년대 이후 신규 수요보다는 노후화된 기존 인프라의 교체 작업 및 유지보수를 기반으로 하는 성숙기 단계로 진입하였습니다. 해외 사업은 신흥국의 경제 둔화가 지속될 경우 전력 인프라 투자가 축소되어 다소 위축될 것으로 예상됩니다.

전선 산업은 글로벌 경기 침체로 인한 수요 감소와 수익성 저하로 어려운 경영 환경에 노출되어 있습니다. 하지만 LS전선은 글로벌 지역 전략을 바탕으로 효율적인 경영을 통해 재무성과 개선을 달성하고 있으며, 앞으로도 '기본역량강화'를 우선 과제로 삼아 이해관계자에 대한 책임 강화, 품질 개선, 실행력 강화를 통해 어려운 경영 환경을 극복할 것입니다.

2015년 두바이유 가격 추이 (USD/bbl)

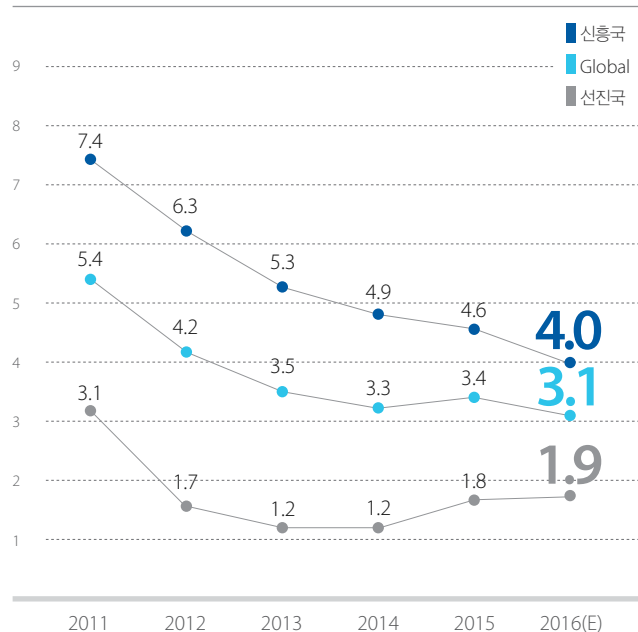


2015년 전기동 가격 추이 (USD/Ton)



출처 : 산업통상자원부

경제성장률 (%)

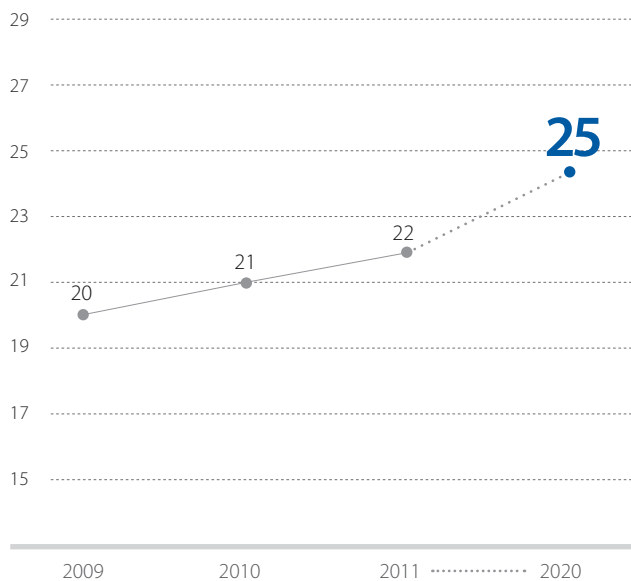


출처 : IMF

세계 전력 생산 2008~2009년 세계 경기 침체에 따른 산업용 전력 수요량의 감소로 일시적으로 증가율이 둔화되었지만, 인구 증가와 도시화, 전기기기의 대용량화 등으로 전력의 소비가 꾸준히 증가하고 있습니다. 미국 에너지 정보청(EIA^{Energy Information Administration})에 따르면 세계 전력 생산량은 매년 평균 2.3%씩 증가하여 2020년 25TKWh, 2035년 35.2TKWh에 이르러 2035년 기준 2007년 대비 약 87%가량 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 따라 발전소 증설 및 송배전망 투자가 증가할 것으로 보이며, 특히 전력수요를 충족하기 위해 대용량 송전이 요구되면서 안정적인 전력 공급 및 송전손실 최소화를 위해 초고압선이 전선 시장 성장에 견인차 역할을 할 것으로 예측됩니다.

LS전선은 세계 최고 수준의 초고압 케이블을 통해 전 세계 전력망 구축 프로젝트에 참여하고 있습니다. 또한 지속적인 연구 개발 및 프로젝트 대응력 확보를 위해 국내외에 R&D 센터와 생산거점 등을 마련하여 개발에서부터 설계, 생산, 시공에 이르는 역량을 보유하고 있습니다.

세계 전력 생산 (Trillion KWh)



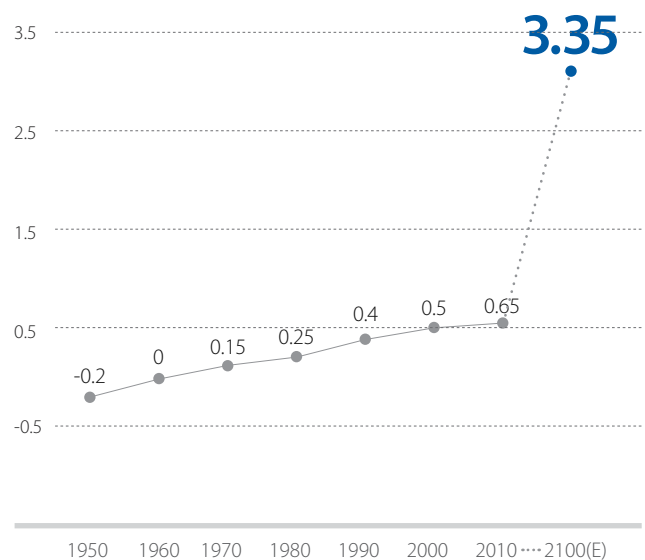
출처 : OECD, EIA

Mega Trends

지구 평균기온 변화 미국 항공우주국(NASA^{National Aeronautics and Space Administration})에 따르면 지난 2016년 2월 지구 표면 평균기온이 1951~1980년 2월 평균기온보다 1.35도 높아 사상 최고 기록을 경신한 것으로 조사되었습니다. 또한 미국 국립해양대기청(NOAA^{National Oceanic and Atmospheric Administration})은 전 세계 1월 평균기온이 20세기 1월 평균인 12도보다 1.04도 높게 나타났다는 관측 결과를 발표하였습니다. 기후 변화에 관한 정부간 협의체(IPCC^{Intergovernmental Panel on Climate Change})에 따르면 세계 평균기온이 1~2도만 높아져도 세계는 상당한 수준의 위험에 직면할 것이라고 지적하였지만 기후정책 평가, 분석기구인 기후행동추적(CAT^{Climate Action Tracker})에 따르면 오는 2100년까지 평균기온이 현재보다 2.7도 상승한다는 전망입니다.

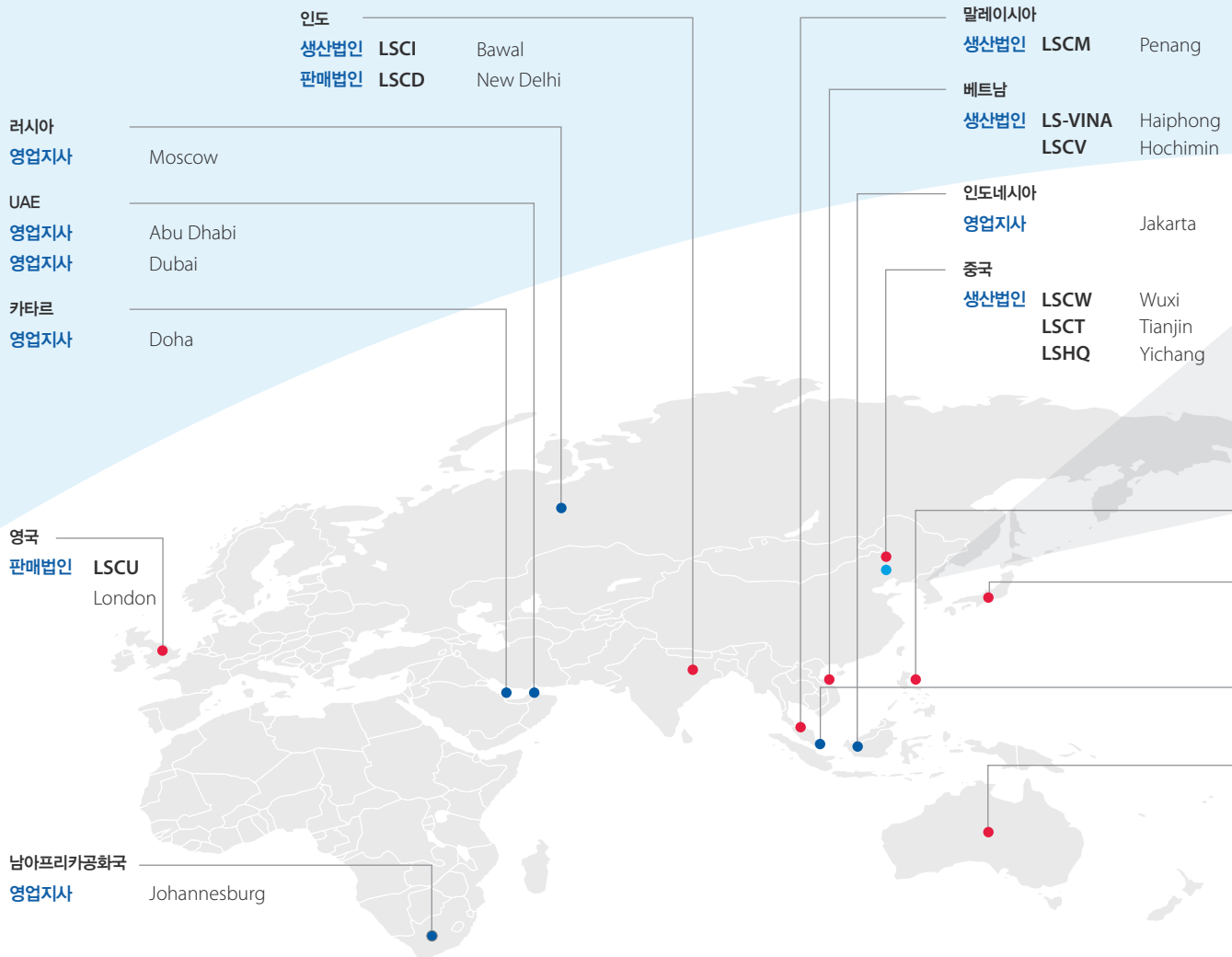
기후변화는 인류 공동의 해결 과제입니다. LS전선은 기후 변화 대응에 책임을 가지고 사업 전략과 연계하여 기업활동 전 과정에서 저탄소전략을 반영하고자 합니다. 그에 따라 제품개발에서부터 설계, 생산, 운송에 이르는 전 과정에서 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감을 위한 활동을 진행 중입니다.

지구 평균 기온변화 (도)



출처 : NASA

회사 및 사업 소개



기업 개요

1962년 5월에 설립된 LS전선은 일상 생활에서부터 산업 전반에 이르기까지 다양한 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공해왔습니다. 또한 혁신적인 기술력을 바탕으로 해저 케이블, 초전도 케이블 등의 첨단 제품을 세계 각국의 전력청 및 통신사 등에 공급하며 전 세계 산업의 동맥 역할을 하는 글로벌 리딩 기업으로 인정받고 있습니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 12~16층
대표이사	윤재인, 명노현
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지, 산업용 특수 케이블, 광통신, 소재
자회사 현황	국내 5개사, 해외 12개사 (의결권 과반수 이상 소유 기준)



- LS전선
- 출자법인
- R&D센터

미국
판매법인 LSCA New Jersey

페루
영업지사 Lima

필리핀
영업지사 Manila

일본
판매법인 LSCJ Tokyo

싱가포르
영업지사 Singapore

호주
판매법인 LSCAU Sydney

18개국 **14**개 공장 **32**개 영업거점 **3**개 연구소

기업 정보

(2015년 12월 31일/연결기준)



설립일
1962년 **5**월



자본
6,872억 원



매출
3조 5,127억 원
(연결기준)



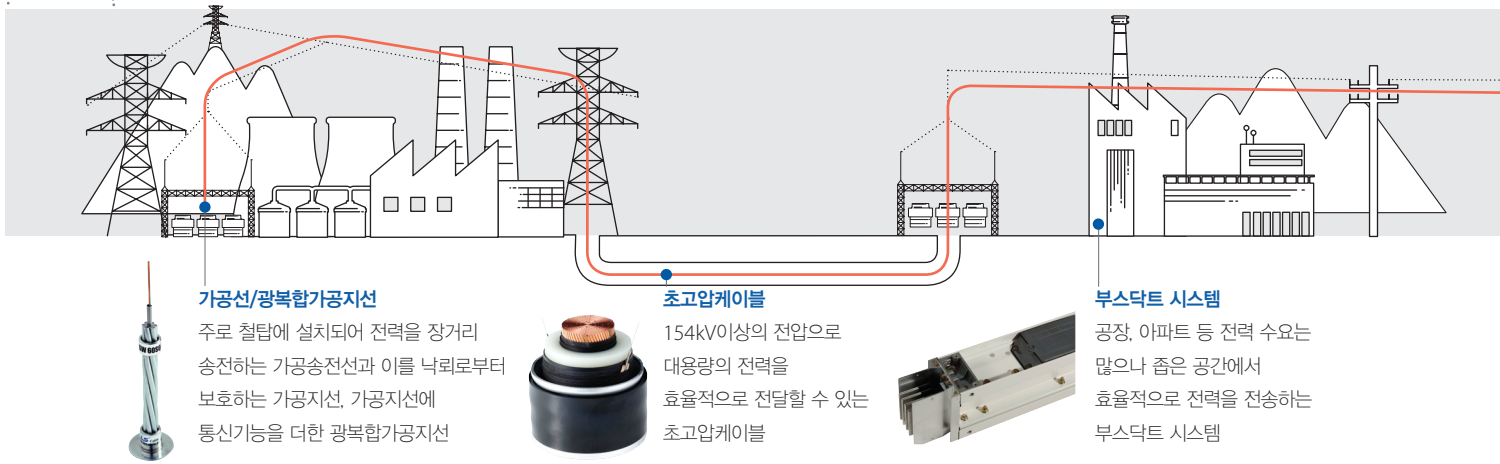
임직원
4,676명



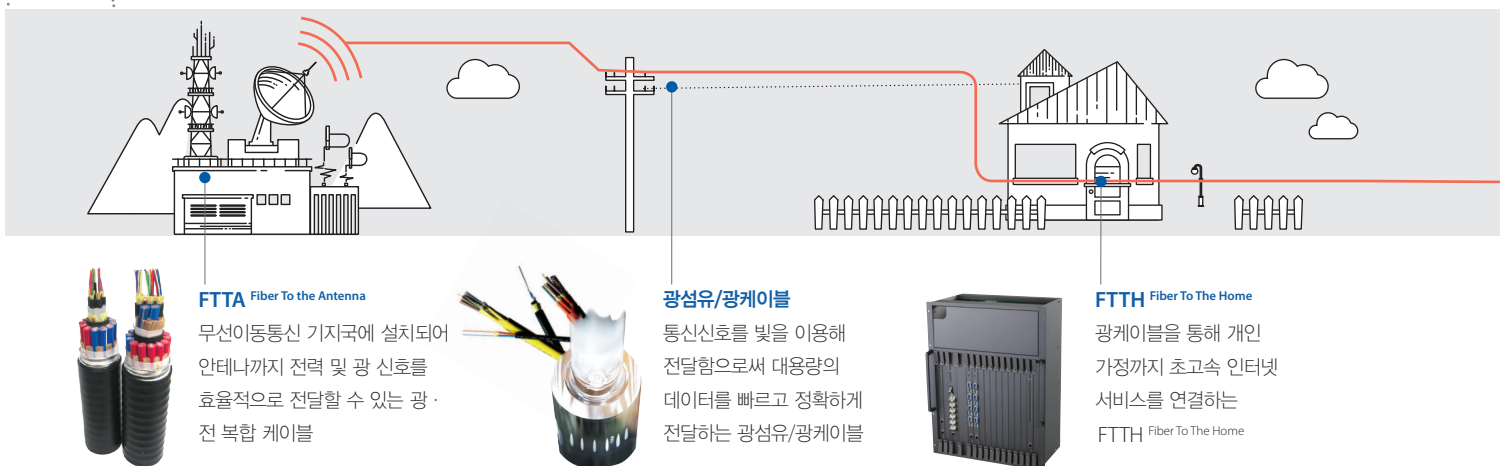
출자사
17개사

주요 제품

에너지

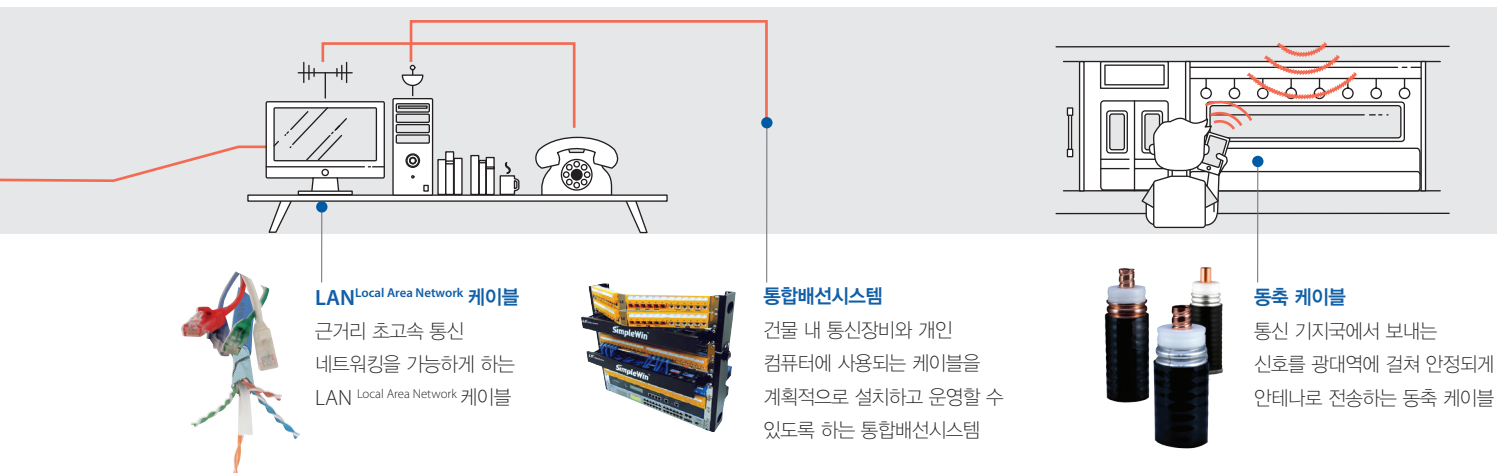
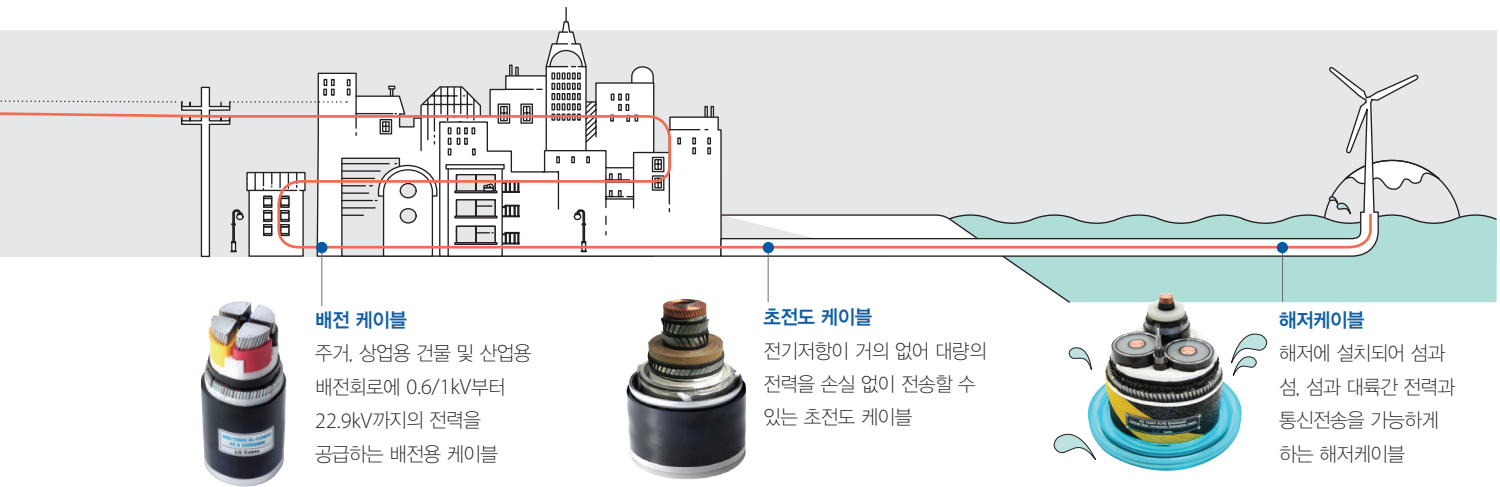


통신



산업전선



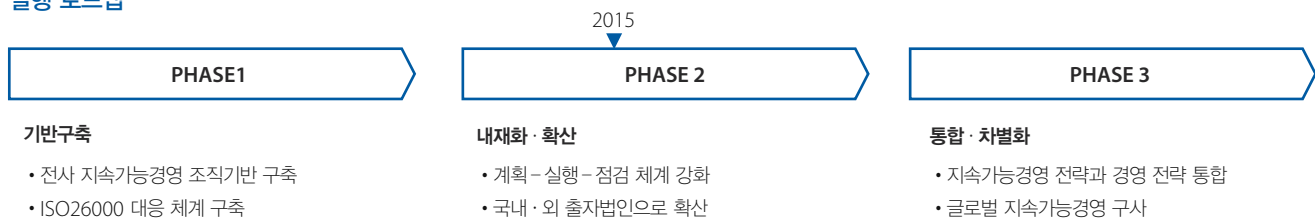


지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 전략

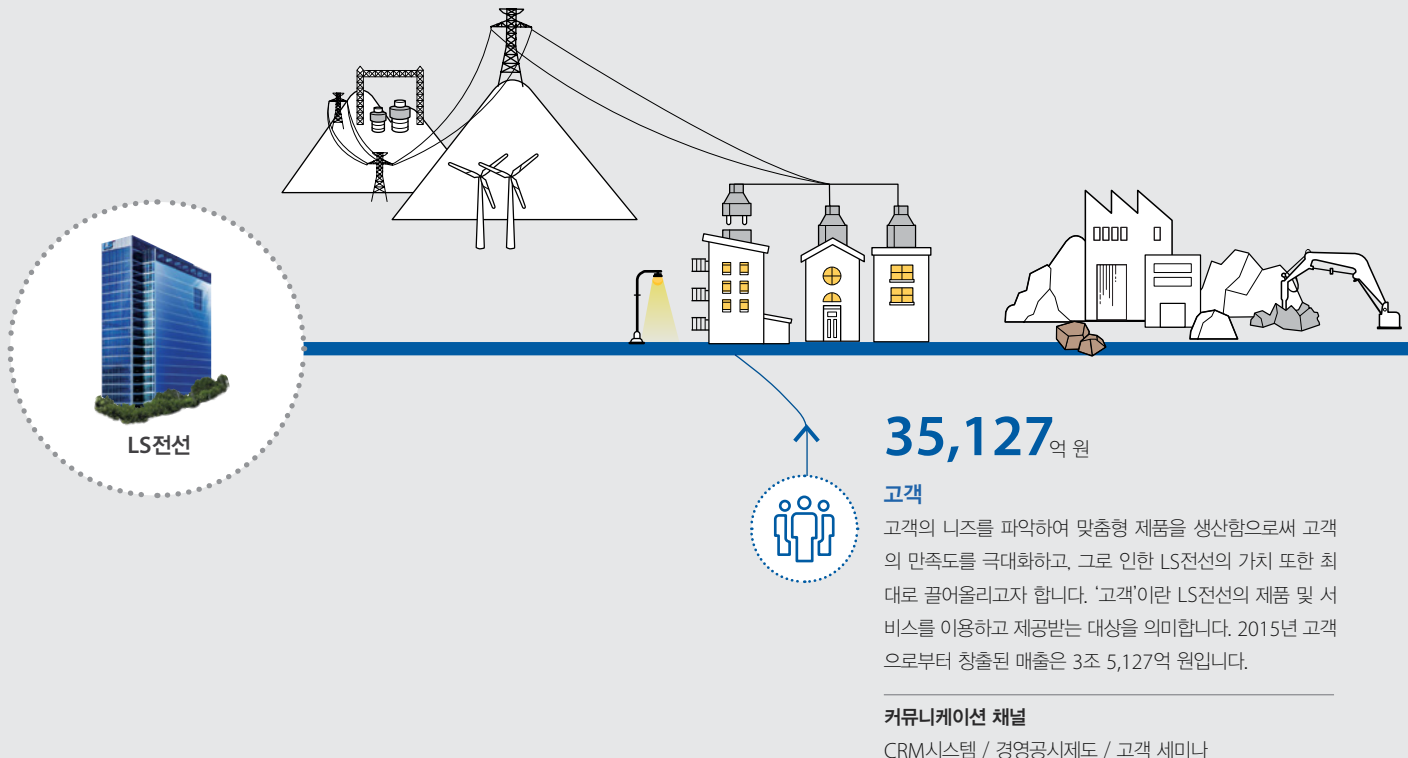
LS전선은 전선을 통해 에너지와 정보를 전달하고 그로 말미암아 경제적 수익성을 실현한다는 기본적인 사업목적에 넘어 이해관계자의 가치를 높이는 방향으로 경영활동을 수행하는 지속가능한 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 지난 2010년 고객만족, 녹색경영, 사회공헌, 임직원 행복, 동반성장, 준법/공정경쟁, 윤리경영을 7대 핵심 주제로 한 지속가능경영 중장기 전략 및 실행 로드맵을 수립하였습니다. 2015년에는 신규 Vision인 'LS전선 Way' 핵심가치(C.O.R.E)와 지속가능경영 전략 방향을 부합시켜 일관되고 지속적인 추진이 가능하도록 하였으며, 향후에는 국내외 출자사 법인으로 확산시키기 위해 지속적으로 노력 하였습니다.

실행 로드맵

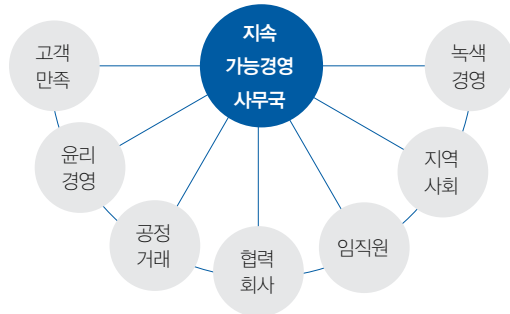


이해관계자 참여

이해관계자들이 중요시 여기는 이슈를 파악하는 것은 이해관계자들의 참여를 이끌어내기 위한 필수 조건입니다. 이해관계자들과의 커뮤니케이션은 형식적인 절차에 그치는 것이 아닌 그들의 의견을 실제 경영활동에 반영하는 과정입니다. LS전선은 지속 가능한 기업으로 나아가는데 있어 이해관계자들의 의견이 밑거름이 되기를 진심으로 바라고 있습니다.



추진조직 지속가능경영 사무국을 총괄조직으로 하여 7개의 분과가 중장기 전략 및 단계별 실행과제를 이행하는 중이며 이해관계자의 요구에 대응하고 있습니다. 중요한 지속가능경영 이슈 및 성과는 경영회의에 보고하여 실행방안을 결의하고 있습니다.



추진방향



협력회사

원자재 및 기타자재를 공급하는 국내외 기업으로, 협력회사와의 상생은 LS전선 경쟁력의 출발점입니다. 2015년 원부자재, 에너지 및 용수, 수선비, 서비스 구입 등으로 협력회사에 배분된 가치는 2조 657억 원입니다

커뮤니케이션 채널

협력회사 만족도 조사 / 협력회사 간담회 / 동반성장협의회 등

20,657억 원



임직원

LS전선은 임직원들이 일하기 좋은 회사, 일하고 싶어하는 회사를 목표로 임직원의 권리 존중을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한 LS전선 2,176명(별도 기준)의 임직원들은 열정을 다하여 최고 품질의 제품 생산에 헌신하고 있습니다. 2015년 급여, 복리후생비, 교육비 등을 통해 임직원들에게 배분된 가치는 1,868억 원입니다.

커뮤니케이션 채널

월례 조회 / 인트라넷 / 조직 역량문화 진단 / 고충 상담실 등

1,868억 원



93억 7400만 원

주주 및 투자자

LS전선의 가치와 가능성을 믿고 투자한 주주와 투자자의 믿음에 부응하고자 합니다. LS전선은 투명한 정보제공 및 기술개발과 혁신을 통해 기업 경쟁력을 제고하는 것으로써 그 믿음에 보답할 것입니다. 2015년 배당금 등을 통해 주주 및 투자자에게 배분된 가치는 93억 7400만 원입니다.

커뮤니케이션 채널

기업 IR활동 / 사업보고서 / 이사회 / 주주총회 / 경영공시제도



4억 7025만 원

지역사회

지역사회는 곧 기업의 지기 기반입니다. LS전선은 지역사회의 번영과 공공의 이익을 위해 교육 지원 및 나눔 활동에 참여하고 있습니다. 현재 사업을 영위하고 있는 국내 안양, 구미, 인동, 동해 등의 지역과 해외 거점 지역 등에서 다양한 활동을 진행 중입니다. 2015년에는 4억 7025만 9천 원의 기부금을 집행하였습니다.

커뮤니케이션 채널

사회공헌 활동 / 산학협력 / 지역사회 간담회 등

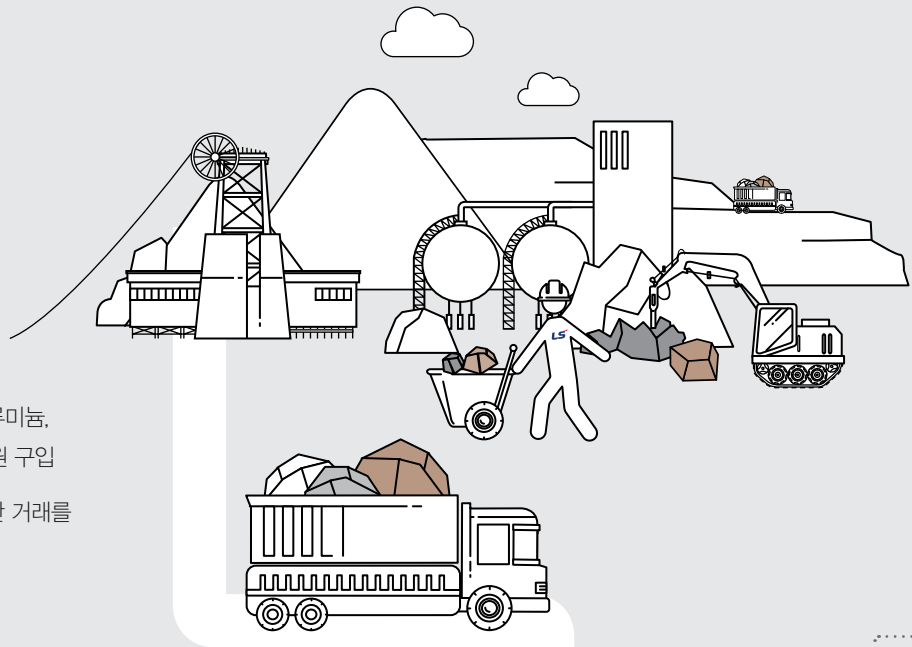
이해관계자의 가치를 높이는 활동 및 책임

LS전선은 원료 확보에서부터 생산, 사용, 폐기 및 재활용 등에 이르는 제품 전 과정에서 기업의 활동과 제품이 사회와 이해관계자에게 미치는 영향을 면밀하게 분석함으로써 긍정적인 영향은 더 극대화하고, 부정적인 영향은 최소화하여 이해관계자의 가치를 제고하고자 합니다. LS전선은 각각 이해관계자들의 다양한 의견을 경청하여 경영 활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 창출된 가치에 대한 공정 배분을 통해 LS전선과 이해관계자 모두의 조화로운 상생을 추구합니다.

1 원료구입

활동 전선 제조에 필요한 원자재(전기동, 알루미늄, 컴파운드 등) 및 생산에 필요한 에너지원 구입

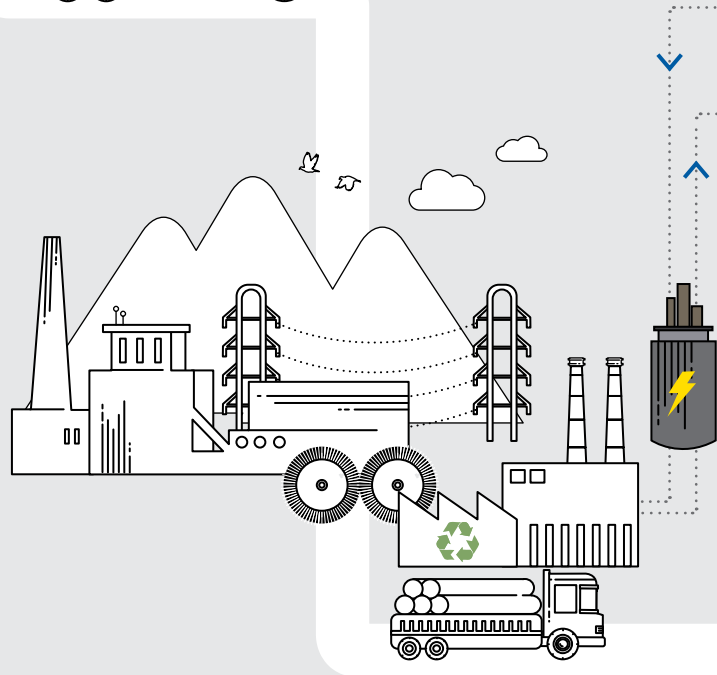
책임 200여개 협력회사와의 투명하고 공정한 거래를 통한 동반성장

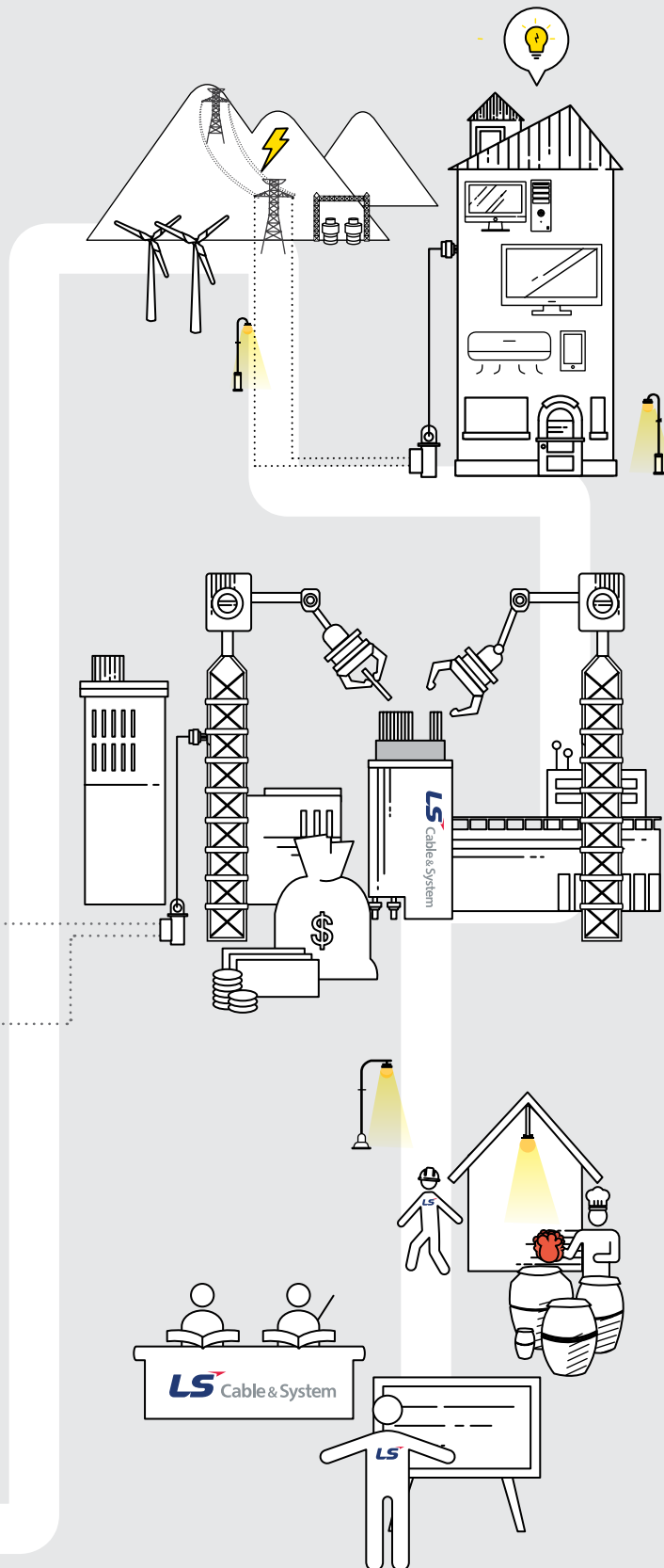


2 생산

활동 국내 8개, 해외 7개 사업장에서 제품 개발, 설계 및 생산. 현장에서는 시공 및 설치도 담당

책임 환경오염물질 배출량 감소, 임직원의 행복 보장 (평등한 기회 및 안전한 사업장 제공, 공정한 평가와 보상의 제공 등)





3 사용

활동 고객 맞춤형으로 안정성, 편의성, 에너지 효율성 등을 높인 제품이 발전, 송배전, 통신 등과 같이 에너지와 정보가 필요한 모든 곳에 사용됨

책임 지역사회 발전, 고객 만족, 에너지사용 절감 등

4 재투자

활동 지속적인 설비 투자, 연구 개발 지원 등을 통한 미래먹거리 사업 창출

책임 이윤 창출에 의한 주주 가치 제고

5 기업시민 활동

활동 윤리 경영, 지역 및 글로벌 나눔 활동 등의 사회 활동

책임 에너지 기반 시설을 구축하여 지역 사회 발전에 기여하며, 사회 공헌 활동을 통해 공공의 이익 실현

2015 중대이슈

LS전선은 지속가능경영의 효과적인 추진과 이해관계자의 관심 및 사업에 미치는 영향력이 큰 이슈에 우선적으로 대응하기 위해 중요성이 높은 이슈를 파악하고 있습니다. 2010년 자체 중대성 평가 프로세스를 마련하였고, 평가 결과를 차후 년도 지속가능경영 추진계획 및 보고서 제작에 반영하고 있습니다.

중대이슈 선정 프로세스

STEP1 중대이슈 파악 (Identifying)

STEP2 이슈 중요도 분석 (Prioritizing)

STEP3 검토 및 확정 (Finalizing)

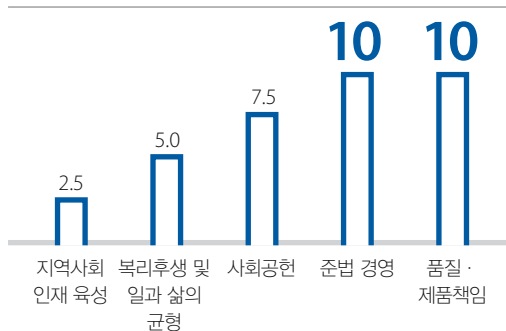
STEP 1 중대이슈 파악 (Identifying) - 정책 및 전략 분석, 타사 벤치마킹, 언론보도 내용 검색 등으로 중대이슈 28개 선정

STEP 2 이슈 중요도 분석 (Prioritizing) - 임직원 및 7개 분과 담당자 인터뷰, 언론보도 내용 등

① 임직원 및 7개 분과 담당자 인터뷰

7개 분과 담당자가 중요하다고 생각하는 이슈를 파악 및 중요도에 따라 점수 부여

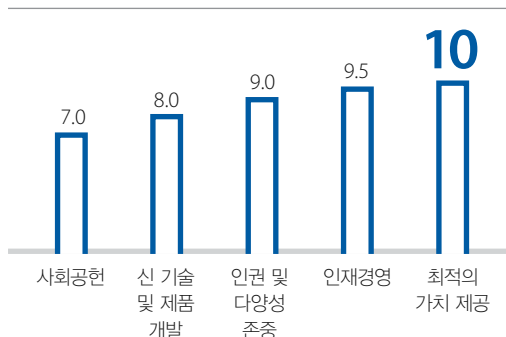
담당자 인터뷰 (점)



② 사내정책 평가

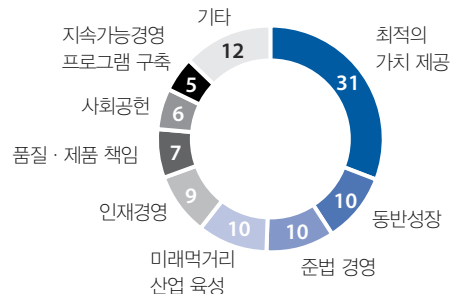
전사 회의체에서 의논된 사항 및 관리지표 중요도에 따라 점수 부여

사내정책 (점)



③ 언론보도내용 (%)

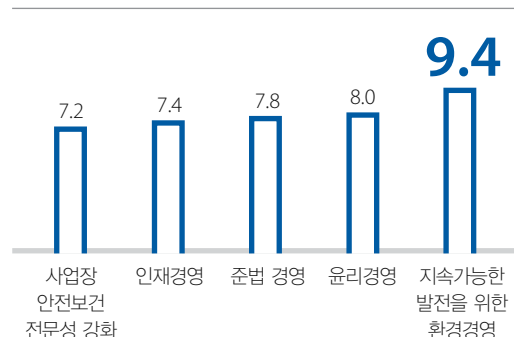
2015년 국내 주요 종합일간지, 방송/통신, 경제전문지에 보도된 빈도에 따라 점수 부여



④ 타사 보고 이슈 벤치마킹

LS전선 외의 글로벌 전선 기업, 국내 주요 전기전자 기업의 중대성 평가 결과에 따라 점수 부여

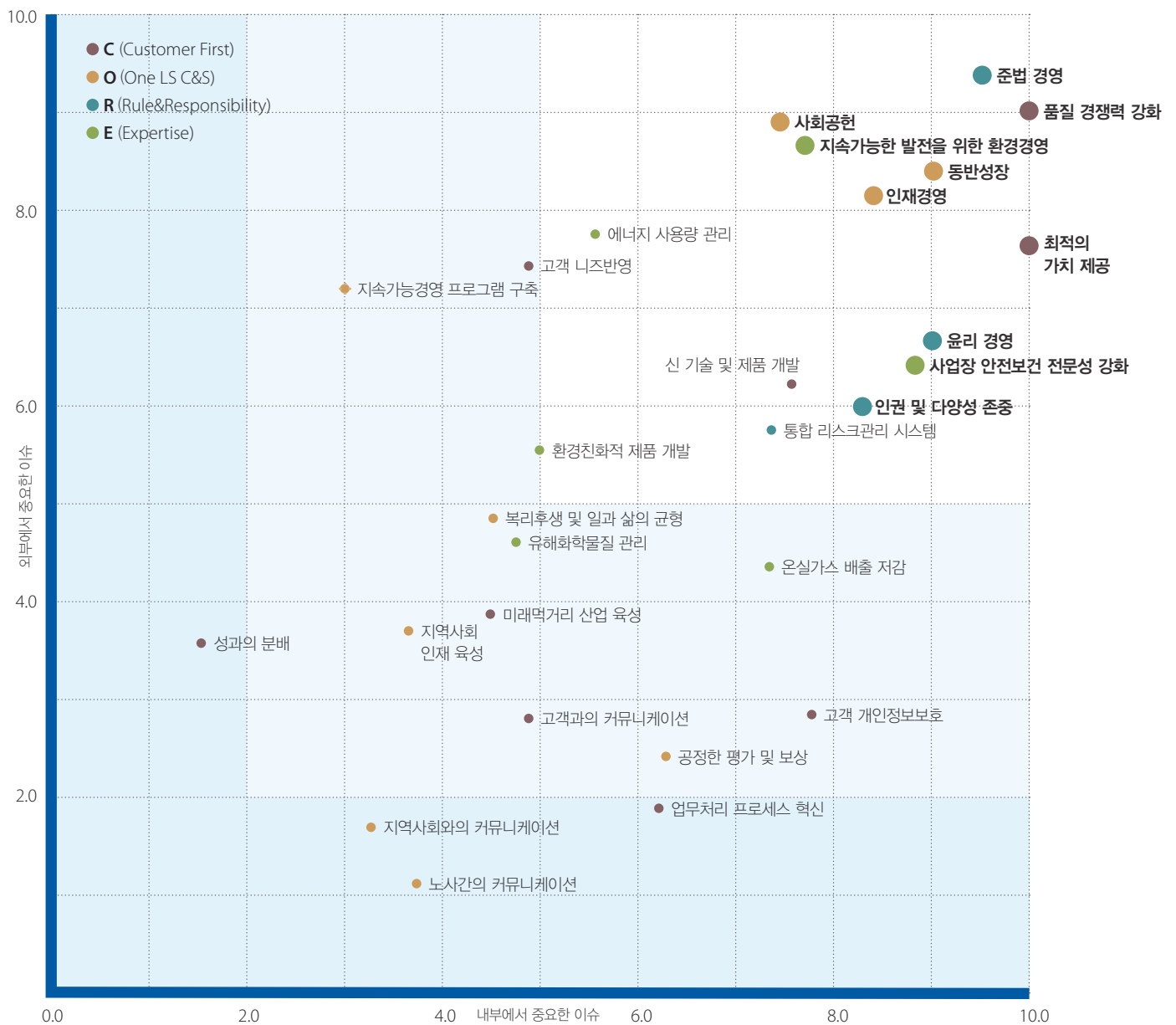
타사 벤치마킹 (점)



STEP 3

검토 및 확정 (Finalizing)

28개의 중대이슈를 도출하여 그 가운데 우선 순위가 높은 10개의 최상위 이슈를 선정하였습니다. 신규로 추가된 이슈는 '인권 및 다양성 존중'과 '환경경영 시스템'으로 LS전선이 글로벌 최상위 전선 업체로 한걸음 더 발돋움하기 위한 사업 활동의 기본을 이루는 요소이기 때문입니다. 또한 작년에 이어 품질 경쟁력을 높여 고객을 비롯한 이해관계자들의 이익을 제고하고 협력 업체와의 동반 성장을 유지하는 것을 최우선 기조로 삼아 경영 활동에 임한다는 목표가 유지되면서 '품질 경쟁력 강화', '준법 경영', '동반성장' 등이 가장 중요한 이슈로 확인되었습니다.



C USTOMER FIRST

1. 최적의 가치 제공
2. 품질 · 제품책임



ISSUE 01

최적의 가치 제공

2015년 LS전선은 영업이익과 당기순이익 등 각 부문에서 눈에 띄는 재무적 성과를 창출하였습니다. 미국의 금리 인상, 원자재 가격의 하락 등 세계 경제 전반의 침체 속에, 힘든 여건이었음에도 불구하고 LS전선이 의미 있는 성과를 창출할 수 있었던 것은 LS전선의 비즈니스 경쟁력이 전년도에 비해 한층 강화되었음을 의미합니다. LS전선은 올해에도 변화와 혁신을 통해 사업 경쟁력을 더욱 강화함과 동시에 기업의 사회적 책임을 다하여, 고객, 지역사회, 주주 등 모든 이해관계자에게 최고의 가치를 제공하는 기업으로 성장해나갈 것을 약속 드립니다.

✓ OUR COMMITMENTS

품질 향상, 시공 경쟁력 강화 및 해외 신시장 공략

→ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

제품 품질 향상 및 사업 기회 확대, 수익성 확보

중점 추진 과제

1. 재무 성과 도출

• 수익중심 경영 • 품질 경영 • 정도 경영

2. 신제품 개발

• 차별화된 제품 • 고객 가치 증대

3. 미래 신사업 육성

• 핵심 육성사업 개발 • 미래 사업 기회 대응

≡ 2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 주력 사업 역량 집중

글로벌 선진시장에서의 대규모 프로젝트 수주

▶ 재무적 성과 창출

영업이익 및 당기순이익 증가 등 재무 지표 상승

⌚ 2016년 계획

▶ 성장동력 확보

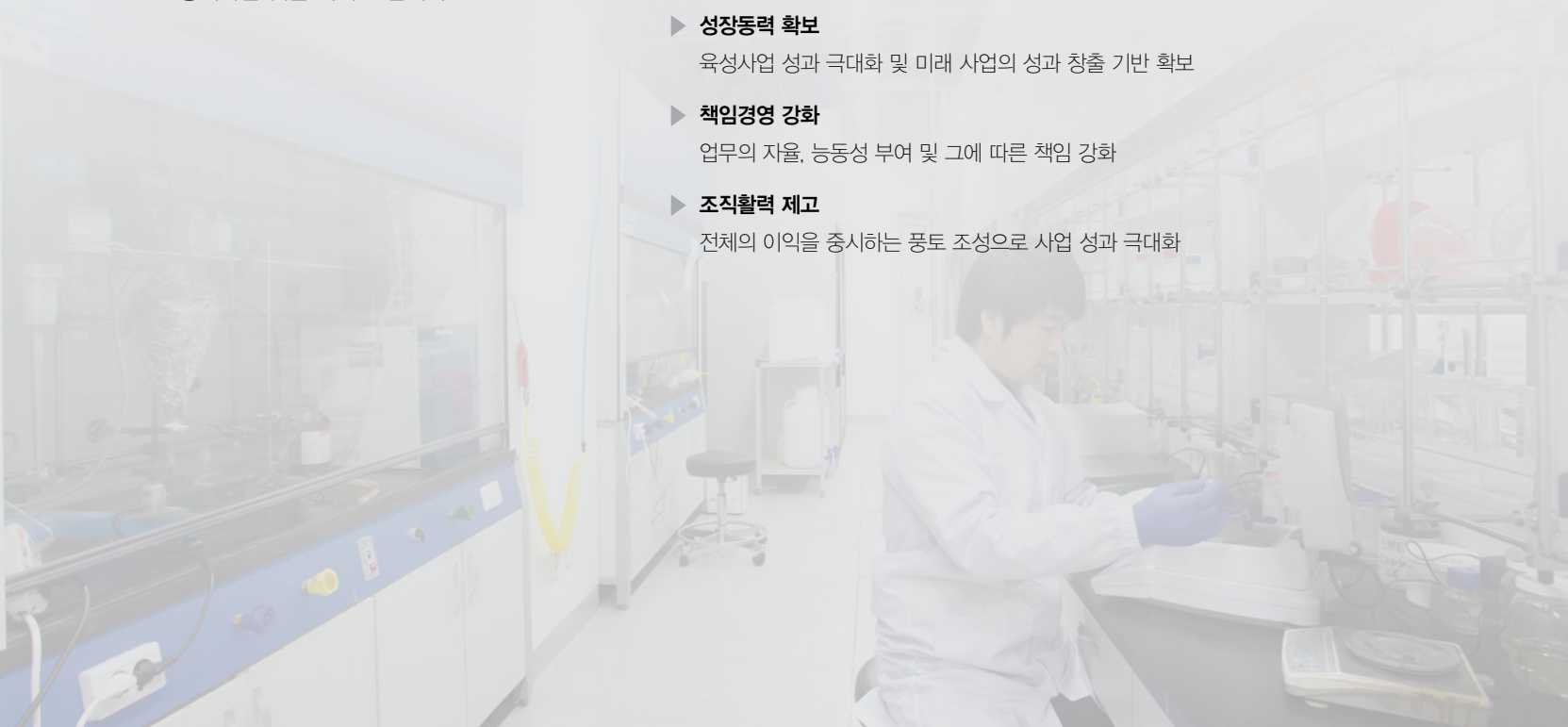
육성사업 성과 극대화 및 미래 사업의 성과 창출 기반 확보

▶ 책임경영 강화

업무의 자율, 능동성 부여 및 그에 따른 책임 강화

▶ 조직활력 제고

전체의 이익을 증시하는 풍토 조성으로 사업 성과 극대화

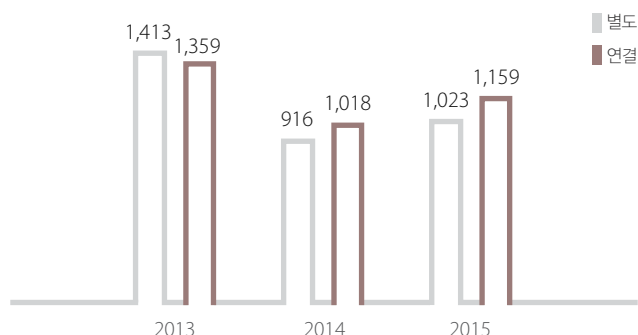


재무 성과 도출

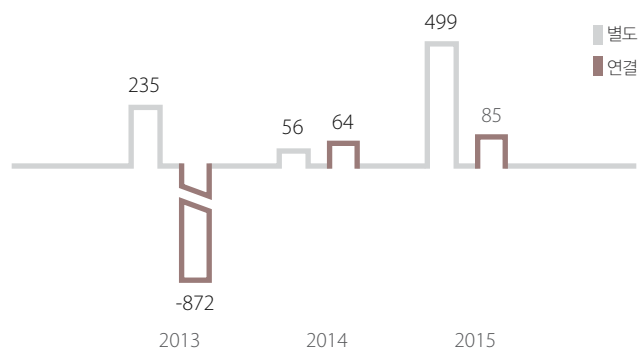
수익중심 경영

2015년 LS전선은 초고압과 해저 케이블 등 주력 사업에 역량을 집중하여 미국과 캐나다 등 글로벌 선진 시장에서 대규모 프로젝트를 수주하는 등의 성과를 거둔 결과 영업이익은 1,159억 원(연결기준)으로 2014년 대비 141억 원 상승하였습니다. 또한 당기순이익도 85억 원(연결기준)으로 2014년 대비 21억 원 상승하는 등의 성과를 창출하였습니다.

영업이익 (억 원)



당기순이익 (억 원)



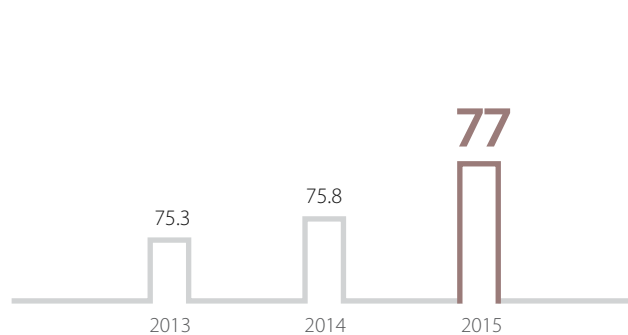
품질 경영

LS전선은 수익중심 경영이 철저한 품질관리로 고객과의 신뢰를 형성하는 것로부터 시작됨을 인식하고, 고객에게 차별화된 가치를 제공하여 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. LS전선은 각 단계마다 발생 가능한 잠재 품질리스크를 사전 도출하고 선제 조치를 취하기 위해 '신사업/신제품 개발 리스크 축소 TF'를 구성 및 중요 프로젝트 진행 상황을 점검하여 해당 프로젝트 실패율 'Zero'를 달성하였습니다. 또한 영업사원 63명에 대해 품질 교육을 실시하여 기업의 비즈니스 경쟁력을 한층 더 강화하였습니다.

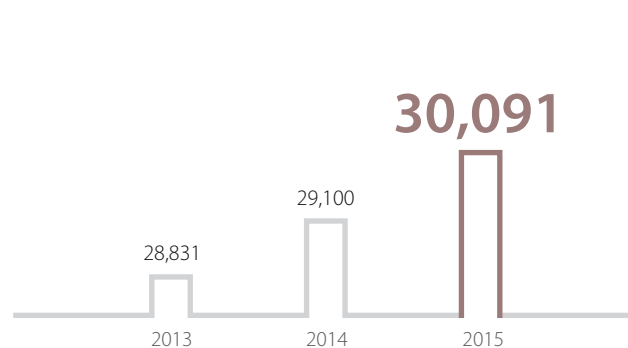
정도 경영

2015년 LS전선은 투명하고 공정한 윤리경영을 준수하여 고객, 협력사, 경쟁사 그리고 사회로부터 존경 받는 기업이 될 것을 약속 드렸습니다. 그에 따라 신규 입사자 및 해외주재원 등을 대상으로 윤리교육을 꾸준히 실시한 결과, 2015년 전사 임직원의 윤리수준은 2014년 75.8점에서 77점으로 향상되었습니다. 또한 LS전선은 기업시민으로서 2015년 약 301억 원(연결기준)을 세금과 공과금으로 납부하였습니다.

윤리수준 (점)



법인세 (백만 원)



차별화 신제품 개발로 고객 가치 증대

전력용(LV/MV) 고내화 케이블

개발 내용 현대 사회는 플랜트, 초고층 빌딩, 철도 및 지하철 역사 등 인구 밀도가 높거나 산업안전이 요구가 점점 더 증가되는 사회 환경 속에서 화재로 인한 짧은 시간 내 피해 규모가 더욱 커지고 있습니다. 따라서 화재 발생 시에 초기에 화재를 감지하여 화재 현장으로부터 사람들이 대비할 수 있도록 하여 주는 경보 시스템과 화재 확산 방지를 위해 방재, 제어 시스템 등 전기를 지속적으로 전송될 수 있도록 하는 필요성이 어느때 보다도 절실히 요구되고 있습니다. 이에 국내 소방법상 기준 (750℃, 90분)을 훨씬 뛰어넘는 온도에서도 장기간 견딜 수 있는 전력 전송용 내화 케이블을 개발하였습니다. 본 제품은 고온에서 전류 인가 기능을 지속할 수 있도록 내화 절연층의 구조를 보강하였으며 최 외층은 고난연 고분자 재료를 사용하여 불꽃 번짐을 최소화할 수 있도록 개발 하였습니다.

제품의 장점 본 제품은 기존 제품 대비 상향된 온도와 에너지 전송에 대한 전선 기능 유지 시간을 만족하는 고기능 전선으로 고온의 불꽃 인가와 동시에 물리적 힘을 가하는 충격 시험에도 기능을 유지함으로써 화재시 건물의 붕괴 및 외부 충격으로 인한 물리적 힘에 대하여 저항력을 가지는 제품입니다. 불꽃 인가시 타격을 가하는 시험기준은 현재 최고 수준의 유럽의 시험 조건을 만족하며, 점차 강화되고 있는 화재 안전기능 전선의 국제 규격을 만족하고 있습니다. 또한 화재 안전에 대한 기능을 강화하면서도 구조의 최적화를 통해 제품의 원가를 경쟁력 있게 유지하여, 국내외 화재안전기준의 상향 추세에 선도적으로 판매를 대응하는 신제품입니다.

제품의 개념 소개

내화 전선이란?

화재시에도 전류 기능을 유지하여 여러 시스템들의 기능을 유지하게 함으로써 인명 피해를 최소화 할 수 있으며 IEC, BS, EN등의 국제 시험 규격을 만족하여야 한다.



내화 시험

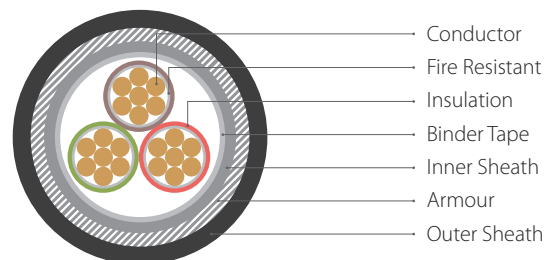


일반 내화
750℃/90분, 불꽃



고내화
830℃이상, 불꽃+타격 등

고내화 케이블의 구조



450/750V HFIX+™

개발 내용 절연 전선의 구조는 도체 및 절연으로 되어 있으며 종류는 PVC를 적용한 HIV와 XLPO를 적용한 HFIX가 있습니다. XLPO (가교폴리올레핀)를 절연 재료로 적용 시 친환경 특성은 확보되나 PVC를 적용한 HIV 대비 시공성이 저하되는 경향이 있습니다. HFIX 시공성 저하 현상의 원인은 XLPO 절연이 PVC 절연 대비 딱딱하고 표면의 매끄러움 정도가 낮기 때문입니다. 따라서 시공성을 향상시키기 위해 절연 재료에 특수 원료를 혼합하는 방법으로 절연 표면 마찰력이 저감된 HFIX+를 개발하였습니다.

옥내 전선관 환경을 모사한 시공성 모의 평가 시스템을 활용하여 HIV, HFIX 및 HFIX+의 인장력을 평가한 결과, 기존 HFIX는 HIV 대비 2배 이상 높은 인장력이 평가되었고 HFIX+는 HIV와 유사한 인장력이 평가되어 시공성이 개선 된 것을 검증하였습니다.

제품의 장점 450/750V HFIX는 옥내 운용 환경이므로 난연 및 친환경 특성을 가지고 있습니다. 특히 화재 시 발생하는 연기와 독성 가스의 배출을 최대한 억제하는 친환경 특성을 보유하고 있어 고층 건물, 병원, 지하상가, 공항, 지하철과 같은 다중이용 시설물에 적합합니다. HFIX+는 기존 HFIX의 단점이었던 시공성을 강화하기 위해 표면 마찰력을 획기적으로 저감하는 재료 및 구조를 개발하였습니다. 모의 평가 및 현장 평가 결과 HFIX 대비 시공성이 2배 이상 개선 된 것을 검증하였습니다.

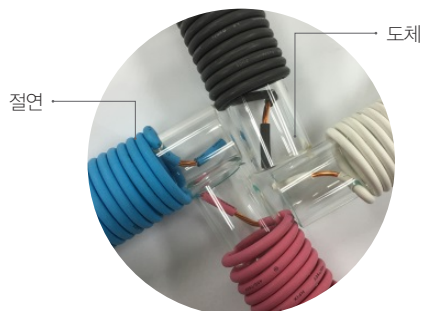
제품의 개념 소개

450/750V HFIX+™

HFIX+는 기존 HFIX 제품의 단점이었던 시공성을 개선하여 편의성을 높인 제품으로서 기존 HFIX와 차별화를 위해 LS전선 고유 상표인 HFIX+™로 표기하였습니다.

시공성

아파트 및 상가 등 옥내 가요 전선관에 HFIX를 인입할 경우 표면 및 굴곡 부위 마찰력에 의한 인장력을 시공성으로 표현하였습니다.



FTTA용 하이브리드 케이블

개발 내용 LS FTTA용 하이브리드 케이블은 이동통신 기지국에서 기지국 장비실과 안테나 사이의 구간에 설치되는 광·전복합케이블로 장비실 내의 PSU(Power Supply Unit)와 BBU(Base Band Unit)로부터 안테나 인근의 RRU(Remote Radio Unit)까지의 전력과 신호 전달을 하는 전송매체입니다. 적게는 광4심과 전력선2코어로 구성된 1RRU용부터 최대 광36심과 전력선18코어로 구성된 9RRU용 하이브리드 케이블까지 개발하였으며 다수의 광과 전력선을 하나의 케이블로 만듦으로써 포설 시간을 줄이고 Clamp 등의 설치 부수 자재 비용을 절감할 수 있습니다. 또한 종래 동일한 환경에서 사용하는 동축케이블의 WMT 외장을 적용함으로써 기존 설치 자재를 사용할 수 있으며 작업자에게 친숙한 이미지를 전달할 수 하였습니다. LS전선의 하이브리드 케이블은 주로 호주 시장에서 사용되고 있으며 점차 시장을 확대하고 있습니다.

제품의 장점 기존 광전 복합케이블을 전력선의 자중에 의해 수직 포설 시 내부 집합선재가 외부도체로부터 분리되는 문제가 있었습니다. LS전선 하이브리드 케이블은 WMT 외장을 적용하여 외부도체 주름이 집합선재를 눌러 전력선 자중에 의해 이탈 되지 않도록 설계 되었습니다. 이 주름에 의해 케이블의 굴곡 특성 또한 향상되었습니다. 광케이블은 전력선 내부로 배치되어 별도의 외장 없이도 외부충격으로 보호 받도록 개발하였습니다.

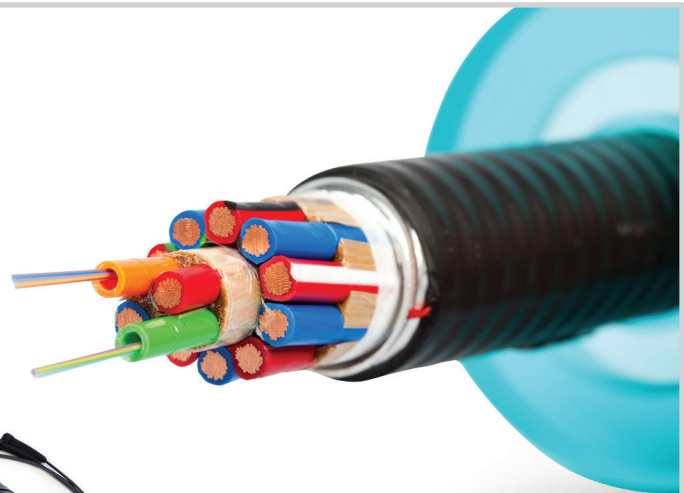
제품의 개념 소개

FTTA(Fiber To The Antenna)란?

종래 이동통신 기지국은 장비실에서 광신호를 RF신호로 변환하여 신호감쇄가 큰 동축케이블로 안테나까지 전송하였기 때문에 신호증폭이 필요하여 효율성이 떨어졌습니다. 이를 보완하여 장비실에서 RU를 분리하고 타워 상단에 배치하여 감쇄가 적은 광 신호를 안테나 인근까지 전송하도록 하는 Solution입니다.

WMT(Wellmantel) 외장이란?

종래 이동통신 기지국에 사용하는 동축케이블의 외장 방법으로 구리 또는 알루미늄 테이프로 절연체를 감싸서 용접한 뒤 주름을 성형하는 외장 방법입니다.



120km/h급 강체전차선(R-BAR)시스템

개발 내용 120km/h급 강체전차선(R-BAR)시스템은 전기 철도차량에 전기를 공급하는 전차선을 알루미늄 합금 구조물인 강체전차선(R-BAR)에 일체화하여 터널의 천정이나 벽면 등에 설치하는데, 국내에서는 1990년대 초 과천선(남태령-금정) 및 분당선(수서-오리) 구간에 최초로 적용되었으며, 높은 기술적 장벽 때문에 그 동안 스위스, 프랑스, 스페인 등 유럽 3사가 국내시장을 과점해 왔습니다.

LS전선에서는 알루미늄 합금 주조 및 압출 기술을 바탕으로, 강체전차선(R-BAR)시스템을 구성하는 신축이음장치, 이행장치 등의 구성품들에 대한 개발을 2012년 완료하였으며, 대불터널에 제품을 설치하여 운행 시험 및 계절의 변화에 따른 제품 특성 시험 등을 거쳐 2013년 한국철도시설공단으로부터 철도시설성능검증을 완료하였습니다.

국내 상용노선에는 수인선 연장 구간(인천-송도)과 성남여주선에 적용되었으며, 수인선 연장 구간은 2016년 2월 개통하여 운행 중에 있습니다.

제품의 장점 강체전차선(R-BAR)시스템은 기존 커티너리(Catenary) 전차선에 비해 좁은 공간에 설치가 가능하여 터널 단면적을 줄일 수 있으며, 이에 따라 토목 공사비를 절감할 수 있습니다. 또한 전차선에 장력이 걸리지 않아 전차선 단선의 염려가 없고, 전차선로 설비가 간단하여 부속장치가 적어 유지보수 작업이 크게 경감됩니다.

전차선 포설 시 기존 커티너리 전차선은 전차선을 드롭퍼를 이용하여 조가선에 개별적으로 연결해 줘야 해서 포설 시간이 많이 소요되지만, 강체전차선(R-BAR)시스템은 전차선의 자동 가설이 가능하여 전차선 가선 시간을 단축할 수 있습니다.

제품의 개념 소개

전차선로란?

전기철도는 지상에 부설되어 있는 레일 외에 전기차에 전력을 공급할 수 있는 가공전선이 필요하며, 가공전선과 이를 받치고 있는 구조물을 총칭하여 전차선로라고 합니다.

강체전차선로란?

강체전차선로는 지하구간에 적합하도록 개발되어진 가선방식으로 전차선을 강체에 완전하게 일체화시켜 고정된 것으로 터널등의 천정에 애자 또는 측면에 브래킷을 취부하고, 여기에 강체 전차선을 설치합니다.



AC 154kV 600MVA 고온 초전도 케이블

개발 내용 1911년 네덜란드 물리학자 Onnes 교수가 극저온 냉각조건에서 전기저항이 '0'이 되는 초전도현상을 발견한 이래 초전도체를 이용한 다양한 의료기기(MRI)와 전력기기 개발이 전세계적으로 진행되었습니다. 한국에서는 2001년 DAPAS(Development of the Advanced Power system by Applied Superconductivity technologies) 국가 R&D사업을 발판으로 초전도 케이블, 한류기, 회전기, 변압기와 선재 개발 등을 목표로 시작하여 후발주자로써의 어려움을 극복하고 선도국가 및 기업의 기술력을 완전히 make-up하고 DAPAS 후속 과제로 LS전선, 한국전력과 전기연구원 공동으로 송·배전급 초전도케이블 실증 사업을 진행하여 AC 22.9kV 배전급 고온 초전도케이블은 총 20개월(18개월 무인운전)동안 이천변전소에서 실증을 완료하고 Kinetrics(국제공인기관)에서 성적서를 발급받는 성과를 달성 하였습니다. 2013년 제주 초전도 센터를 설립하여 인증시험을 통과한 HVDC ± 80 kV 500MW 고온 초전도케이블은 2015년 실증을 완료하였고 현재는 AC 154kV 600MVA 고온 초전도 케이블을 2016년 10월까지 실증 완료하면 세계 최고의 전압과 최대선로(3상 1km) 실적을 달성할 수 있는 중

은 기회를 맞이하고 있습니다. 해당 케이블의 종단접속함도 세계 최초로 고정형으로 적용된 사례이며 초전도케이블 냉각 시 축방향으로 발생하는 힘을 수직 스네이크 포설로 저감하여 기존 전력계통과의 연계성을 강화하였습니다.

제품의 장점 차세대 전력 전송의 핵심을 차지할 초전도케이블 시스템은 초전도케이블 및 중간·종단접속함과 냉각시스템으로 구성되며 추가적으로 SCADA 방식의 모니터링 시스템이 포함될 수 있으며 저손실·저전압으로 대용량 전력 전송이 가능하여 계통에서 발생하는 전력 전송 손실을 저감할 수 있어서 발전소 개소 및 소모되는 연료량을 저감시켜 국가간 온난화가스 발생 제한에도 경쟁력이 클 수 있습니다. 또한 교류전류에 의해서 발생하는 자기장을 완전히 차폐하여 외부 누설이 없는 구조이며 친환경 물질인 질소(LN2)를 냉매(초전도 상태 구현물질)로 사용하고 있습니다. AC 154kV 600MVA 고온 초전도케이블은 Cu를 도체로 사용하는 일반 케이블 대비 약 5~10배의 통전 용량을 가지고 있으며 345kV 케이블을 대체할 수 있어서 고전압 절연에도 강점을 보이고 있다.

제품의 개념 소개

고온 초전도케이블이란?

액체질소 냉각 조건에서도 초전도 특성을 발휘하는 2세대 고온 초전도 선재를 적용한 케이블입니다.

자기 차폐 구조란?

정격전류 통전중에 적용되는 초전도선재를 케이블 외곽층에도 동일하게 적용하여 차폐층에도 정격전류의 95% 이상의 전류가 통전되어 자기장이 외부로 누설되는 방지합니다.

특징

동일 dimension으로 2~10배이상 송전 → 지중 토목 공사 비용 대폭 절감

전기 저항 'Zero' → 송전 손실 감소

내부 전자계 발산 억제 → 포설 공간 축소로 토목 비용 절감 효과

100% 재활용 가능한 소재 적용 → 친환경 제품 구현

Thermal de-rating 'Zero' → 다회선 밀착 포설 가능



북경기차 C33 HNS 개발

개발 내용 중국 북경 기차에서 양산 중인 E150 차량의 성능개선 PJT 인 C33에 적용 되는 PDU, 모터, 인버터간에 적용 되는 고전압 하네스 양산 수주에 따른 제품 개발을 진행 중에 있습니다.

C33 PJT 는 현재 북경기차에서 양산중인 전기차인 E150 차량의 성능 개선 모델로 16년 6월 양산 예정이며 고전압 장치들 연결 구간에 LS 전선에서 개발한 자동차용 고전압 고유연 케이블과 커넥터를 대체 할 수 있는 2/3상 Eyelet 제품을 적용하여 차량 조립시 조립성 및 차량 내 하네스 레이아웃성을 고려한 제품 개발을 진행 중에 있습니다. C33 PJT 를 통하여 개발된 Eyelet 및 고유연 케이블 제품은 향후 북경기차에 개발진행 중인 C50 등의 차량으로 확대 적용 예정입니다.

제품의 장점 친환경 차량용 하네스는 기존 12V 차량에 적용 되는 하네스 대비 약 500V 정도의 고전압을 사용하여 안전성, 차폐성능, 방수 성능등을 확보 하여야 합니다. 특히 LS전선에서 개발중인 Eyelet 부분은 기존에 적용하고 있는 플라스틱 적용 제품 대비 Aluminum 제품 적용을 통한 강성 강화 및 차폐 부품 공용화를 통한 염가 설계를 하였으며, 적용되는 고전압 케이블은 차량 조립 작업 시 편리하게 작업 할수 있도록 고유연 도체 구조 및 절연 재료 적용을 통해 유연성 확보를 통한 조립 편리성을 확보 하였습니다.

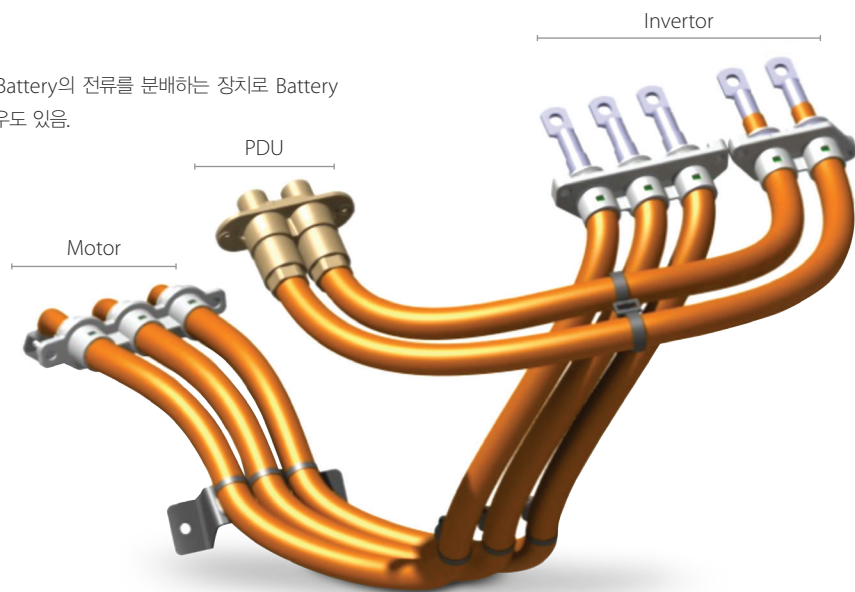
제품의 개념 소개

EV용 PDU-INVERTOR, INVERTOR-MOTOR를 연결하는 고전압 Harness로, 주요 요구 성능으로는 차폐, 방수(IPx7, IP69K), 절연성능을 요한다. 자사는 2/3상 Eyelet을 개발 및 Harness 부자재를 개발하여, Harness 단위로 고객에 납품하게 된다.

3상 Harness : Siemens

2상 Harness : 북경기차(BJEV)

PDU : Power Distribute Unit의 약자로 Battery의 전류를 분배하는 장치로 Battery pack에 통합 또는 Invertor에 통합하는 경우도 있음.



ISSUE 02

품질· 제품책임

LS전선 제품들은 일상 생활 및 산업 인프라의 근간을 이루는 전력/통신의 전송과 산업 전반의 다양한 전력기기에 적용되고 있어서 높은 신뢰성과 친환경성을 충족시킬 수 있도록 선제적인 품질경영 활동을 해 나가고 있습니다. 또한, 지역사회 및 국가의 운영에 중요한 영향을 미치므로 모든 프로세스에서 사전 리스크 관리 체계를 구축하여 고객과 이해관계자가 더욱 신뢰할 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.

✓ OUR COMMITMENTS

언제, 어디서나, 어떠한 상황에서도 고객의 기대와 요구를 만족시키기 위한 제품과 서비스를 제공함

➔ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

고객 최우선(Customer First)을 품질방침의 근간으로 하여 고객만족 실현

중점 추진 과제

1. Global 고객 요구 충족 및 제품군별 품질 프로세스 최적화

- ISO 9001:2015 인증 획득
- 해외법인 품질보증 체계 Level-up
- 개발 프로젝트 Design Review 활동 강화

2. CTQ 해결 및 유지 개선

- CTQ에 대한 통계적공정관리(SPC)로 실시간 조치 및 지속적 개선

3. 평가기술 확보를 통한 제품 신뢰성 확보

- 장기신뢰성 확보(TRM 연계), 신규 평가설비에 대한 정합성 확보

4. 품질책임 기반 Out-sourcing 품질 확보

- 선행 품질 관리 체계 정립을 통한 외주/OEM 품질 정착

☰ 2015년 KEY PERFORMANCE

▶ Global 고객 요구 충족 및 제품군별 품질 프로세스 최적화

ISO 9001:2015 획득(12월)

▶ CTQ 해결 및 유지 개선

6시그마 개선 64건, 현장 분임조 테마 164건

▶ 평가기술 확보를 통한 제품 신뢰성 검증 강화

평가기술 확보 29건

▶ 품질책임 기반의 Out sourcing 품질 확보

협력 업체와의 협업과 품질 개선 TF 활동

⌚ 2016년 계획

▶ 품질관리 계획

- 품질 리스크 신속대응체계 구축
(리스크 등급별 신속보고 체계 구축, 5W1H Report)

▶ • LS전선 QHSE_SR* 내부심사 체계 재정립

* Quality Health, Safety, Environment and Social Responsibility

Global 고객 요구 충족 및 제품군별 품질 프로세스 최적화

Global 고객 요구사항 및 제품군별 특성을 고려한 최적화된 품질경영 시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VOC : Voice of Customer), 법/규제 사항, 국제인증기준(Global Standard)을 파악하여 적용하고 있습니다.

에너지 전송 /사공 분야	ISO 9001, KEPIC 당사는 글로벌 경쟁사 보다 앞서 ISO 9001:2015 인증을 위해 전체 프로세스를 대상으로 리스크 관리 체계를 정립 하였습니다.
정보통신 분야	TL 9000 광통신 제품 군에 대해 정보통신 분야 위험평가, 재난복구요건 이 강화된 TL 9000 시스템을 운영하고 있습니다.
자동차 /소재 분야	ISO/TS 16949 ISO/TS 16949 인증과 독일자동차산업협회 VDA, 제조물책임 법 및 폐차처리지침에 부합하는 제품 안전성을 확보하여 BDNT 및 RSM 등 글로벌 고객의 1st Tier 자격을 보유하고 있습니다.

ISO 9001:2015 인증 획득

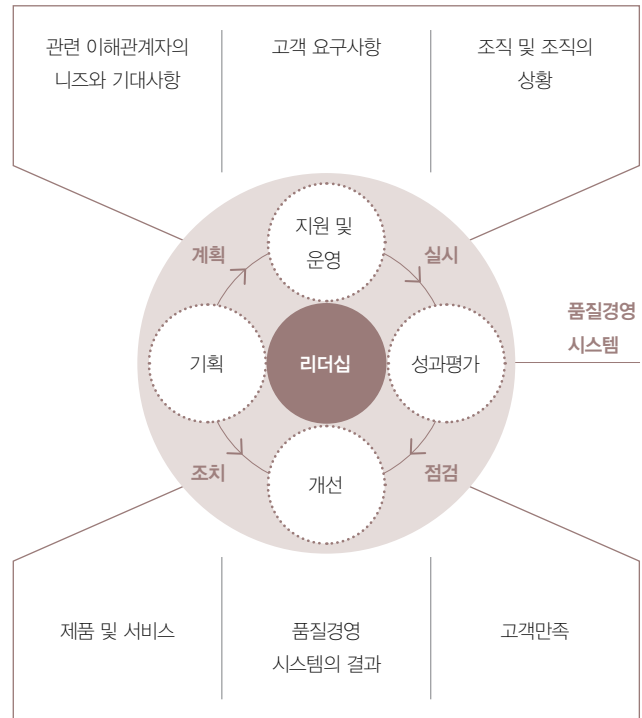
2015년 전면 개정된 ISO 9001:2015 인증 획득을 위해, 고객 및 이해관계자의 요구사항을 고려하여 당사 전체 업무 프로세스에서 이슈와 리스크를 분석한 후 대응 계획을 수립하였습니다. 전사 TF 운영을 통해 선제적으로 대응한 결과 자동차 및 전기전자 분야에서 권위있는 인증 기관인 DQS로부터 한국 내 최초로 ISO 9001:2015 인증을 획득하였습니다. 향후에도 산업분야 및 고객에 특화된 글로벌 품질경영시스템 요구사항을 신속히 반영하여 신뢰할 수 있는 제품 품질보증 체계를 구축/운영하겠습니다.

해외법인 품질시스템 Level-up

해외법인 품질시스템 Level-up을 통해 Global 경영환경에 대응하고자 전반적인 진단을 실시하여 194건의 개선과제를 도출 후 본사 전부분에서 개선 활동을 지원하였습니다.

향후, 해외법인에 대한 '등급 평가제도'를 도입하여 법인별 등급을 부여하고 자체 개선활동이 지속될 수 있도록 유도하고 본사에서는 지원 활동을 강화하겠습니다.

고객 및 이해관계자 관점 품질 프로세스



개발 프로젝트 Design Review 활동 강화

'14년 「신사업/신제품 개발 Risk 축소 TF」 활동으로 사전 리스크를 관리한 프로젝트의 실패 손실은 'ZERO'를 달성하였습니다. '15년에는 전사 개발 프로젝트로 확장하여 개발단계별 Design Review를 강화하여 선형적으로 품질 리스크를 해소하였습니다. '16년에는 해당 제품의 생산부터 운전까지 추적관리 예정입니다.

Design Review 단계별 리스크 관리

제품별 중요도에 따라 개발등급을 구분하고 각 등급별 DR 단계를 차등 적용하도록 하였습니다. 총 6번의 DR 단계를 걸쳐 품질 리스크를 도출하고 해소 방안을 마련함으로써 양산시 실패 손실을 최소화 하도록 하였습니다. 각 단계별 도출된 리스크는 영향도에 따라 High, Middle, Low 등 신호등 체계를 적용하여 관리하며, High로 식별된 리스크는 반드시 개선완료 후 양산 하도록 하였습니다.



'15년은 총 144개 개발 프로젝트에 대해서 총 357회 DR을 진행하였으며, DR 결과는 모두 내부시스템에 등록하여 공유하고 있습니다. 품질, 생산, 연구소로 구성된 Cross Functional 팀과 사내 전문가 그룹이 DR에 의무적으로 참여함에 따라 개발 단계에서부터 품질 리스크를 고려하여 선제조치를 취할 수 있었습니다.

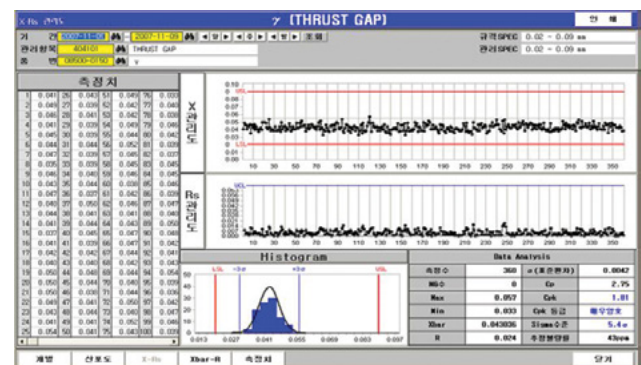
Cross-Functional 팀 및 사내전문가 그룹 활용한 개발 PJT 수행



CTQ 해결 및 유지 개선

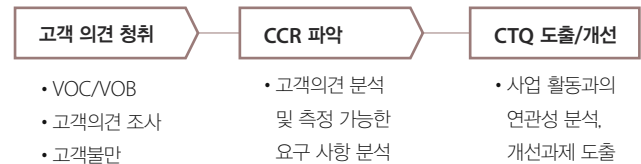
체계적 품질관리 활동을 위해 각 공정별 CTQ 선정 및 개선 과제를 도출하여 현장 분임조 활동, 6시그마, 엔지니어 개선과제 등과 연계하여 통합 Bank화를 구축하였습니다. 이를 통해, 각 공장에서는 Best/Worst Practice를 통해 유사 실패사례가 발생하지 않는 체계를 정립하고자 합니다.

또한, 중요 공정에서는 통계적공정관리(SPC) 시스템을 구축하여 실시간 모니터링 및 조치 활동이 가능하도록 하였습니다.

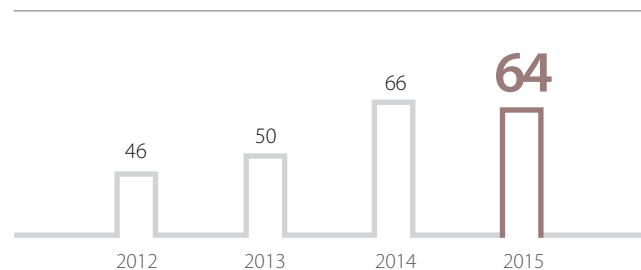


통계적공정관리(SPC) 시스템

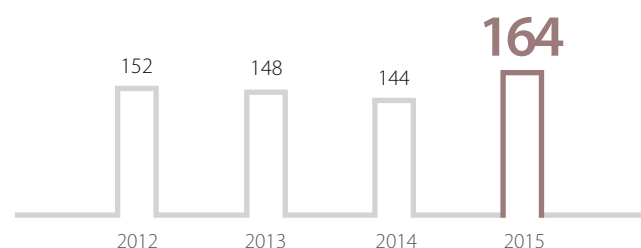
CTQ 개선 및 관리 활동



6시그마 과제 개선 현황 (건)



현장 분임조 개선 테마 (건)

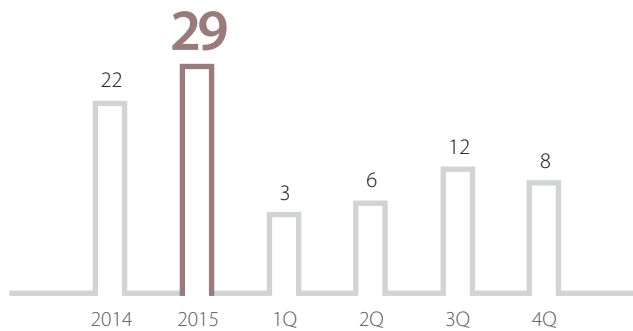


평가기술 확보를 통한 제품 신뢰성 확보 강화

당사 제품은 결합 발생시 산업현장 및 일상생활에 중대한 영향을 미치므로 평가기술 확보 통한 신뢰성 확보가 필수적입니다. 따라서, 품질보증 및 고객의 신뢰를 확보하기 위해 장기 신뢰성시험, 전기/물성시험 등 필요한 평가기술을 구축하고 있으며 가용 가능한 대응 특성 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

평가기술이란 사용기간 동안 사용 목적에 부합하는 제품성능이 유지되는지 여부를 평가하는 기술로 제품개발로드맵(PRM : Product Roadmap)을 기반으로 기술로드맵(TRM : Technical Roadmap)에 반영하여 중장기 계획에 따라 평가기술을 확보하고 있습니다.

평가기술 확보 과제 건수 (건)



'15년 평가기술 확보 현황

평가기술 확보 / 과제 활동	
전력 (8건)	초고압 : AC저항, 초전도평가(기밀/공기압), 접속함 수단말 PD 등 배전 : 제어 Cable정전용량, 환경응력(ESCR) 가공 : 복합재 인장시험 기술(Epoxy → 팽창재) 부스닥트 : R-Bar 평가기술(휨, 신축, Cycling)
통신 / 산업 전산	- Dynamic PIMD특성개선을 통한 품질Risk 축소(6월) - ABB향 배전반튜브 평가기술 확보(3월) - UL1685(IEEE1202+연기밀도) 시험 설비 구축 (케이블 난연 및 연기밀도 특성 검증)
소재	성분분석기 정확도 향상 (4월)

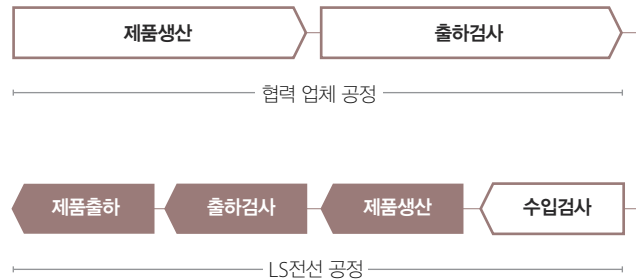
품질책임 기반 Out-sourcing 품질 확보

Out-sourcing 물량 증대에 따른 외주/OEM 제품의 리스크를 최소화하기 위해 강화된 품질관리방안을 수립하였으며, 협력 업체와의 협업과 품질 개선 TF 활동을 통해 외주/OEM 제품의 품질을 관리하고 있습니다. 기술적인 관점에서의 개선 외에 협력 업체의 품질 인식 개선을 통해 품질관리 역량을 향상시키고, 주기적으로 점검하여 자체 개선 활동이 지속 가능하도록 표준화 및 내재화시키고 있습니다.

자체 품질을 향상시키기 위해 수입 검사 기능을 독립시키고 견제 기능을 복원하였으며, 원자재의 예상 리스크를 사전에 제거할 수 있도록 재료/부품의 적합성을 지속적으로 검증하고 개선하여 신규 개발 제품에서 발생할 수 있는 리스크를 차단하도록 하였습니다.

개선과제 범위

- 개선과제 범위 : 업체 생산/검사/출하 ~ LS전선 수입검사



'16년 외주품질 확보 실행 계획

Step	'16년					
	3월	4월	5월	6월	7월	8월
Define (문제 정의, 자료수집)	~31일					
Measure (현수준측정)	~15일					
Analyze (자료분석, Vital few 도출)	~30일					
Improve (Vital few 개선)	~31일					
Control (모니터링, 개선효과 파악)	~31일					

품질관리 계획

품질 리스크 신속대응체계 구축

국가 기간산업에 포함되는 제품의 비중이 높아 품질리스크 발생 시 초기 대응 골든타임을 고려한 대응 체계가 매우 중요합니다. LS전선은 고객 및 사회, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 주요 품질리스크

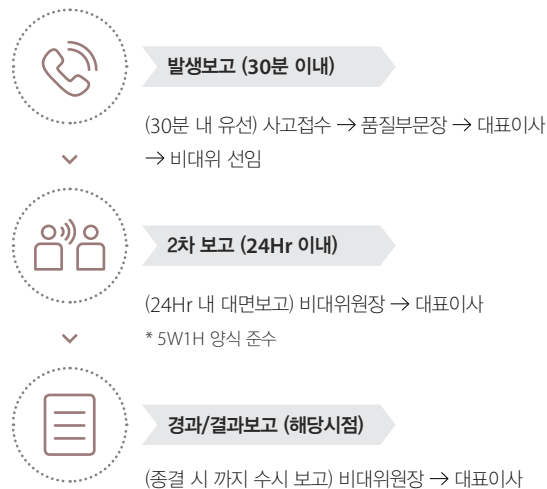
의 중요성 및 시급성을 고려하여 S/A/B/C등급으로 구분하고 S 및 A등급 리스크는 신속히 대응할 수 있도록 신속보고체계를 정착시키도록 하겠습니다. 리스크 보고/경과/결과에 대해서는 5W1H 보고서를 운영하여 리스크가 종결될 때까지 추적 모니터링 할 예정입니다.

품질 리스크 등급분류

등급	기준	중대 문제유발 리스크(S, A등급) 예시
S	- 고객, 회사, 사회의 중대 문제 유발 사고 - 사업 전반에 영향을 미치는 경우	- 거래 중단/축소 등 사업적 중요 문제 유발 - 사회 물의, 법규 위반, 윤리경영 실추 유발 - 건물 화재 발생시, 자동차 등 인명사고 원인 - 국가 기간산업에 영향 미치는 사고 - 유해화학물질 유출 등 환경 문제 유발 - 지역 사회와의 갈등을 유발 - PL(제조물 책임) 및 Recall 사고 - 고객Line Stop, 대량 Lot 불량 등
A	10MW 이상의 품질 문제 - Recall 성격 사고 및 양산/출하 중단 사고	
B	10MW 미만의 품질 문제 (부문장 전결)	
C	1MW 미만의 품질 문제 (부서장 전결)	

※ 당장 금전적 리스크가 없더라도 윤리적 논란을 야기하거나, 지역사회와 갈등을 유발하는 품질 리스크도 신속보고 대상에 포함됩니다.

S/A 등급 품질 리스크 신속보고 체계



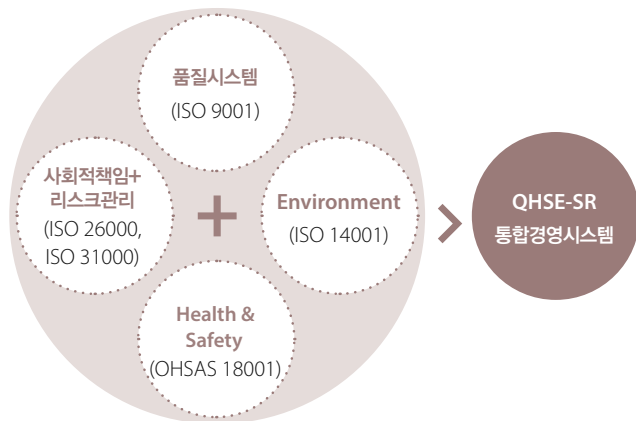
5W1H Report

Who, When, Where, What, Why, How 항목을 기본 Frame으로 하고 대응 시나리오에 따른 손실을 Worst/Normal/Best로 정의한 LS전선 품질리스크 관리양식입니다.

재발방지 계획 모니터링 후 유효성이 확인되어야 리스크 종결을 선언하며, 향후 유사한 품질 리스크 발생시 쉽게 참조하여 빠른 해결을 가능하게 합니다.

LS전선 QHSE_SR* 내부심사 체계 재정립

ISO 26000 및 ISO 31000을 강화한 LS전선 고유의 QHSE_SR 시스템을 구축하고 내부심사 체계를 재정립 함으로써, 글로벌 고객과 이해관계자들의 요구를 충족시키고 기업의 리스크 관리 및 사회적 책임 (Social Responsibility)을 다하고자 합니다. LS전선은 사회적 책임의 중요성을 인식하여 품질경영시스템에 사회적 책임 요구사항을 구체적으로 반영하고, 정기 내부심사(Internal Audit)를 통해 지속적으로 점검하고 개선하도록 하였습니다.



* Quality Health, Safety, Environment and Social Responsibility



O NE LS C&S

- 3. 상호신뢰에 기반한 협력회사와의 동반성장
- 4. 인간존중에 기반한 인재경영
- 5. 사회공헌 - 선으로 하나되는 세상

ISSUE 03

상호신뢰에 기반한 협력회사와의 동반성장

LS전선은 협력회사를 포함한 기업군 전체의 경쟁력이야말로 LS전선의 진정한 경쟁력이라 믿고 있습니다. 따라서 협력회사의 역량 강화에 기술, 교육, 금융 등을 아낌없이 지원하며 사업 생태계의 모든 파트너들과 동반성장을 추구합니다. 책임 있는 구매와 상생전략을 통해 더 좋은 제품을 만들고 함께 발전할 수 있도록 공정하고 투명한 구매 프로세스를 구축하여 모든 거래과정에서 불공정요소 근절을 실천하고 있습니다.

✓ OUR COMMITMENTS

사업생태계의 모든 파트너들과 서로 상생하는 상호신뢰의 파트너십 구축

→ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

지속 가능한 동반 성장 체계 및 문화 확립

중점 추진 과제

1. 공정거래 환경 강화

• 상호신뢰의 파트너십 구축 • 지속가능한 공급망 구축

2. 협력회사 경쟁력 육성

• 맞춤형 교육지원 • 경영안정을 위한 금융지원
• 사업 생태계 동반성장문화 조성

3. 소통의 문화 정착

• 고충처리 시스템 운영
• CPO(구매물류부문장) 2차 협력사 방문

≡ 2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 공정거래 환경 강화

하도급 공정거래 현황 내부 점검 분기 1회

▶ 협력회사 경쟁력 육성

협력회사 교육지원 115개사, 126명 + 무이자 직접 대출 29억 원

▶ 소통의 문화 정착

불공정 신고센터 운영(상담 1건), CPO 2차 협력사 방문 및 애로사항 청취 2회

🕒 2016년 계획

▶ 협력회사 경쟁력 육성

해외판로개척 지원, 교육지원 등

▶ 공정하고 투명한 거래 문화 정착

AVL제도 정비

▶ 상생협력 소통의 문화 정착

협력회사 만족도 조사 실시

공정거래 환경 강화

상호신뢰의 파트너십 구축

LS전선은 전선 사업생태계를 주도하는 글로벌 기업으로서 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 국제 원자재 가격 및 환율 변동으로 인한 협력회사의 부담을 최소화 하기 위해 원자재 가격 변동 분을 납품단가에 연동하는 납품단가 연동제를 실시하고 있습니다. 가장 비중이 크고 상대적으로 고가인 동(Cu)에 대해서 실제 국제거래가격을 반영하여 구매하고 있으며 그 외 유화자재는 유가, 환율 변동에 따른 단가조정을 실시하고 있습니다. 2015년에는 연동제 및 협력 회사 요청에 따라 총 37억 원을 인상하였습니다.

지속가능한 공급망 구축

파트너 선정 LS전선은 협력회사 선정과 계약이 공정하고 투명하게 이루어지도록 항상 노력하고 있습니다. 전자구매시스템(E-Procurement)을 통해 입찰등록과 평가 그리고 최종 선정까지 모든 거래과정을 진행하고 있으며, 선정기준 및 절차를 구체적이고 명확하게 공시하고 있습니다. 또한, 신기술 적용 또는 고객의 요청 등 특정한 경우를 제외하고 경쟁입찰 방식을 원칙으로 하고 있습니다. 협력회사 선정 및 운용에 대한 LS전선 규정에 따라서 선정 기준이 변경될 경우에는 반드시 45일 전에 해당 내용을 개별 통지하고 있습니다. LS전선은 거래를 희망하는 협력업체의 서류검토 및 현장실사를 통해 경영전반에 대한 평가를 거쳐 선정을 진행합니다. 평가 결과는 선정일로부터 15일 이내에 서면으로 개별 통지됩니다.

가격 협상 LS전선은 협력업체가 납품하는 수량, 품질, 사양, 납기, 재료를 비롯, 일반적인 시장동향과 현실을 반영하여 합리적인 적정 거래가격을 협의하고 있으며, 이를 통해, 정당한 이유 없이 단가를 부당하게 인하는 행위를 막고 상생협력의 선순환 구조를 만들고 있습니다. 또한, 표준하도급계약서를 정비하여 협력업체가 언제든지 납품대금조정신청을 할 수 있도록 하였으며, 타당한 사유가 있을 시 신청일로부터 30일(30일 연장가능) 이내에 상호 협의하여 계약금액을 조정할 수 있습니다.

계약 부당행위를 원천 차단하고 있습니다. 표준계약서에는 대금, 지급방법, 원자재 가격 변동에 따른 하도급대금 조정요건, 제품인도, 검사 등 모든 거래내용이 포함되어 있으며, 반드시 거래 당사자의 날인이 있는 계약을 체결할 것을 원칙으로 합니다.

입고/검사 협력업체의 납품 및 서비스가 완료되면 확인서를 발급하며,

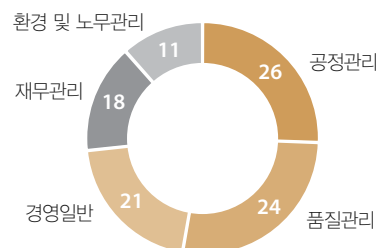
부당행위가 발생하지 않도록 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라서 엄격하게 검사를 수행합니다. LS전선은 검사규정과 검사자의 주의 의무를 철저히 지키고 있으며, 이를 통해 부당 반품 행위가 발생하지 않도록 항상 노력하고 있습니다.

대금지급 LS전선은 대금 지급조건의 표준화를 통해서, 대금 지급간 발생할 수 있는 부당행위의 근절은 물론, 협력회사가 자금을 안정적으로 운영할 수 있도록 노력하고 있습니다. 제조물의 경우에는 납품물 수령 또는 세금계산서 발행일로부터 45일 이내에 협력회사에 대금을 지급하도록 하고 있습니다. 또한 현금결제 지급을 확대하여 현재 월 3억 원 미만의 거래는 현금으로 결제하며, 3억 원 이상의 납품 대금에 대해서도 현금 또는 외상담보대출 등의 현금성 결제수단을 활용하고 있습니다. 2015년 현금 지급률은 48% 이며 현금성 지급률은 100%입니다.

평가 LS전선은 협력회사의 경쟁력 제고를 위해서 매년 '협력회사 평가 및 관리세척'에 의거하여 품질, 가격, 납기, 서비스 수준을 평가하고 있습니다. 당해년도 1월부터 12월까지를 평가기간으로 하여 해당 기간 동안 거래 금액 5억 원 이상, 납품건수 10건 이상인 업체를 대상으로 실시하고 있으며 평가그룹을 분류하는 EG분류*, 품질, 가격, 납기, 협조도를 평가하는 QCDS평가, 결과 반영 등 크게 3단계로 구성되어 있습니다. 협력회사의 특성을 고려한 공정한 평가를 위해 업종 및 자재 특성에 따라 평가비중을 달리하고 있으며 동반성장 문화의 확산을 위해 2차 협력회사와의 상생협력 성과에 가산점을 두고 있습니다. 평가결과가 미진한 항목에 대해서는 피드백을 제공하고 개선과제 실행과 자체 컨설팅 제공 등을 통해 역량 향상을 유도하여, 장기적인 관점에서 러닝메이트가 될 수 있도록 우수한 협력회사를 선정하고, 양성하여 협력회사의 경쟁력 제고에 힘을 실어 주고 더 나아가 산업생태계 전체의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.

* EG(Evaluation Group)분류 : 업종 및 자재특성에 따라 평가 그룹을 분류하는 것을 뜻함

협력회사 선정 평가기준 (%)



협력회사 경쟁력 육성

맞춤형 교육지원

LS전선은 1·2차 협력회사를 종합적이고 체계적으로 지원, 육성하기 위해 다양한 직무역량 향상교육과 하도급 및 공정거래법 관련 법규준수 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력회사 임직원의 역량 강화를 위해 협력회사에서 필요로 하는 맞춤형 교육프로그램을 개발하고 지원하여 2015년에는 2차 협력회사 포함 총 115개사 126명이 교육을 이수하였습니다.

경영안정을 위한 금융지원

LS전선은 자금 조달에 어려움을 겪고 있는 중소기업을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 하나은행과 함께 400억 원 규모의 상생펀드를 조성하여 일정 자격을 갖춘 협력회사 대상으로 안정적인 경영환경 조성을 위한 저금리 대출 프로그램을 운영하고 있습니다. 2015년에는 총 42개 협력회사에서 205억 원(2차 협력회사 11개 31억 원)을 지원하였습니다. 뿐만 아니라, 협력회사가 신기술 개발이나 공장 증설 및 이전 설치 등의 투자를 하는 경우 소요되는 자금을 원활하게 조달 받을 수 있도록 29억 원의 자금을 조성하여 무이자, 무담보 직접대출을 실시하고 있습니다. 이 외에도 네트워크론을 조성하여 협력업체의 대출이자인하를 지원하는 등 협력회사의 자금 운용이 원활하도록 노력하고 있습니다.

동반성장 문화 조성

원자재 가격 변동 사항 공유 LS전선은 협력회사를 위한 지원을 실시함으로써 동반성장 문화 조성을 위해 매진하고 있습니다. LS전선은 2차 협력회사가 1차 협력회사로부터 원자재 가격변동에 따른 납품단가 조정의 혜택을 받을 수 있도록 LS전선의 납품단가 조정정보를 공시하고 있습니다.

상생결제 시스템 LS전선은 신한은행과 함께 '신한동반성장론' 지원을 통해 대기업 신용으로 2·3차 협력사도 LS전선의 신용을 이용하여 외상 매출채권담보대출이 가능하도록 해 저리로 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 돕고 있습니다.

소통의 문화 정착

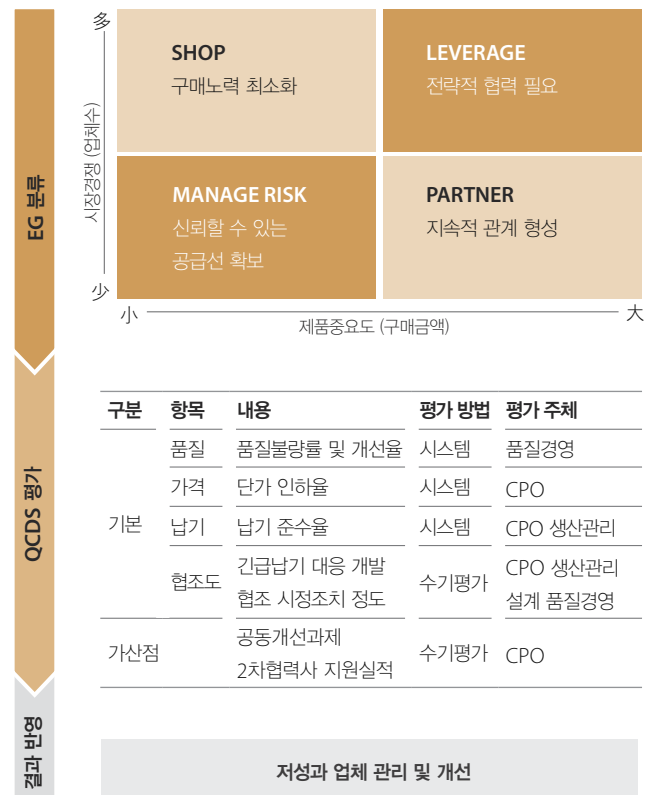
고충처리 시스템 운영

LS전선은 협력회사의 진솔한 목소리를 듣기 위해 구두 발주, 대금 미지급, 계약서 미교부 등 협력회사와의 거래에 있어 개선이 필요한 거래관행에 대해 신고하고 고충사항을 접수할 수 있도록 '불공정 신고센터'를 운영하고 있습니다. 또한 윤리 경영사이트 내 사이버 신문고를 통해서도 애로사항과 개선이 필요한 사항을 접수할 수 있도록 커뮤니케이션 채널을 확대했습니다. 협력회사로 부터 접수된 모든 의견은 익명으로 처리되며 신고센터 담당자가 해당 사항을 면밀히 점검하여 처리함으로써 협력회사의 어려움을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 제보자의 인적 사항 및 제보내용은 비공개로 비밀이 보장됩니다.

CPO(구매물류부문장) 2차 협력사 방문

구매담당총괄임원(CPO)가 주요 2차 협력사를 방문하여 의견 수렴 및 1차 협력사와의 거래 실태를 파악하고 있습니다. '15년 총 2개의 협력사를 방문하였으며, 현장에서 애로사항을 직접 청취하여 확인하고 개선하기 위한 실질적인 노력을 하고 있습니다.

협력회사 평가 프로세스



ISSUE 04

인간존중에 기반한 인재경영

LS전선은 창조적인 조직문화를 실현하기 위한 해답을 LS전선의 오랜 전통인 인재제일에서 찾고 있습니다. 인재제일은 인간존중을 바탕으로 기업활동을 영위해 나간다는 LS전선의 인재관입니다. 급변하는 환경 속에서 LS전선이 지속가능한 성장을 이루기 위해서는 도전적이고 창의적인 인재의 확보와 유지, 치열한 국제 경쟁과 글로벌화에 대응할 수 있는 임직원의 역량 향상이 매우 중요한 요소입니다.

✓ OUR COMMITMENTS

신뢰를 기반으로 주인의식을 가진 인재들이 함께 탁월한 성과를 만드는 것

→ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

LS전선 Way를 기반으로 한 인재경영

중점 추진 과제

1. 임직원 만족도 제고

• 조직역량 Survey • 현장만족도 조사

2. 인재 확보 및 공정한 인사관리

• 채용 시스템 운영 • 사무직 채용인원 확대
• 목표지향적인 성과관리와 공정한 평가
• 우수한 성과를 보여준 직원에 대한 격려

3. 임직원 복지제도

4. 인재 육성

• LS전선 Way 선포 및 내재화 활동 • 직무, 리더십 교육 실시

≡ 2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 임직원 만족도 제고

• 조직역량/조직활성도 지수 향상 • 현장만족도 점수 향상 • LS전선 Way 실천지수

▶ 인재 확보 및 공정한 인사관리

• 최적의 인재 선발 • 채용인원 증가 (63명)
• SPCM 운영 • 직원 해외연수 (79명)

▶ 임직원 복지제도 운영

▶ 인재 육성

• LS전선 Way 공유교육(1,959명) • 활성화 프로그램 운영 : LS전선 Way 실천지수 78점

🕒 2016년 계획

▶ 임직원 만족도 제고

• 육성사업 성과 극대화 및 미래 사업의 성과 창출 기반 확보

▶ 인재 확보 및 공정한 인사관리

• 업무의 자율, 능동성 부여 및 그에 따른 책임 강화

▶ 변화·혁신 2기를 주도할 새로운 기업문화 정착

• LS전선 Way 내재화 • CORE 가치 증진 활동

▶ 육성사업 중심 직무역량 강화

• 엔지니어 해외 파견 연수 실시 • 기술영업, 기술전문가, 시공 PM 육성체계 수립

임직원 만족도 제고

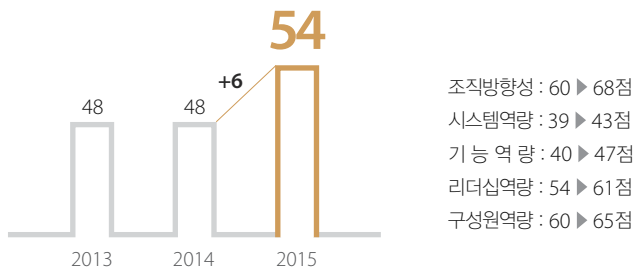
조직역량/조직활성도 지수 향상

조직역량지수는 54점('14년 48점/+6점), 조직활성도 지수는 72점으로('14년 68점/+4점)으로 전년대비 크게 상승하였습니다. 조직역량 지수 중에서 조직방향성이 가장 크게(+8) 상승하였으며, 조직활성도 지수 중에서는 조직효과성이 가장 크게(+6) 상승하였습니다.

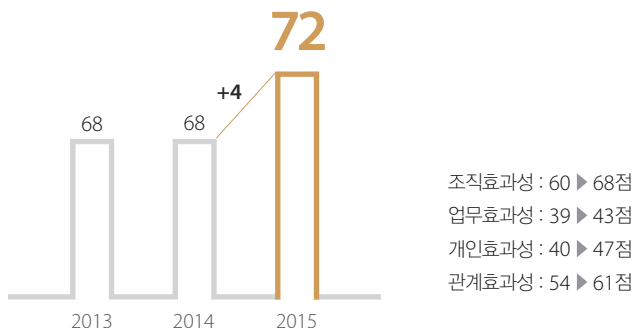
직원 만족도 상승

LS전선 Way 선포 이후 비전 및 핵심가치에 대한 이해를 위해 실시한 Way 내재화 교육을 비롯하여, 구성원들에게 활력을 불어넣고 자부심을 강화하기 위해 실시한 Way 페스티벌, Way Awards, 대표이사 희망 편지 등 다양한 프로그램 운영을 실시한 결과 조직역량 및 활동도 지수가 전년 대비 상승하였습니다.

조직역량 결과(3개년 추이) (점수)



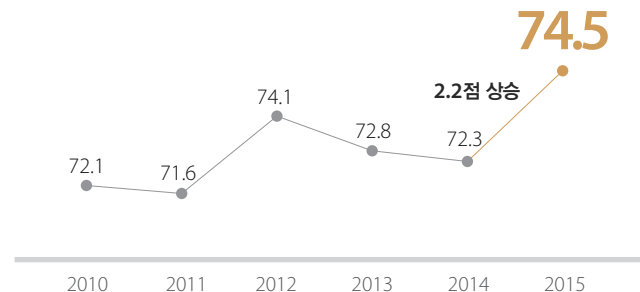
조직활성도 결과(3개년 추이) (점수)



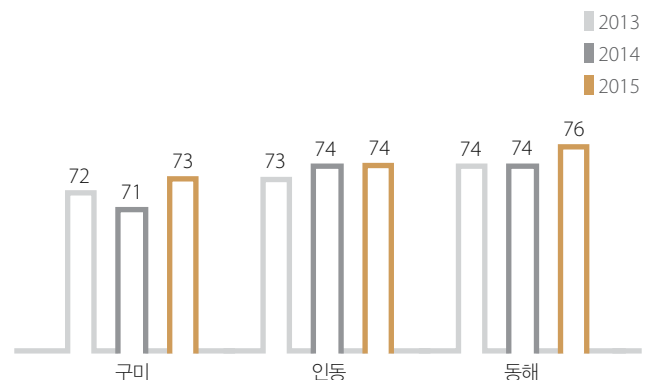
현장만족도 점수 향상

전사 종합 만족도가 큰 폭으로 상승하여, 최고 수준이었던 '12년 만족도를 상회하였으며, 전 사업장 만족도가 전년대비 상승하였습니다. 현장 만족도가 전사업장 모두 상승하였다는 점에서 '15년도 현장만족도는 굉장히 고무적인 결과라고 할 수 있습니다.

전사 종합 만족도 추이 (점수)



사업장별 만족도 추이 (점수)



인재 확보 및 공정한 인사관리

채용 시스템 운영

LS전선의 채용은 LS인재상인 긍정적이고(Positive), 창의적이며(Creative), 전문성 있는(Professional) 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 '서류전형-인적성검사-1차면접-2차면접'이라는 기본적인 Frame을 가지고 신입/경력, 그리고 직무별로 채용 프로세스 및 내용을 달리하여 최적의 인재를 선발하는데 초점을 맞추고 있습니다. 또한 새로운 역량을 확보하기 위해 해외 전문인력을 꾸준히 선발하고 있으며, 이를 위한 해외 채용연계 Network도 충분히 확보하고 있습니다.



사무직 채용인원 확대

LS전선은 2013년부터 2015년까지 3년간 총 201명의 임직원을 신규로 채용하였으며, 이중 신입을 131명, 경력을 70명 채용하였습니다. 2016년에는 약 126명의 직원을 신규 채용할 계획이며, 주력/육성 사업에 필요한 인재를 확보하는데 주력할 예정입니다.

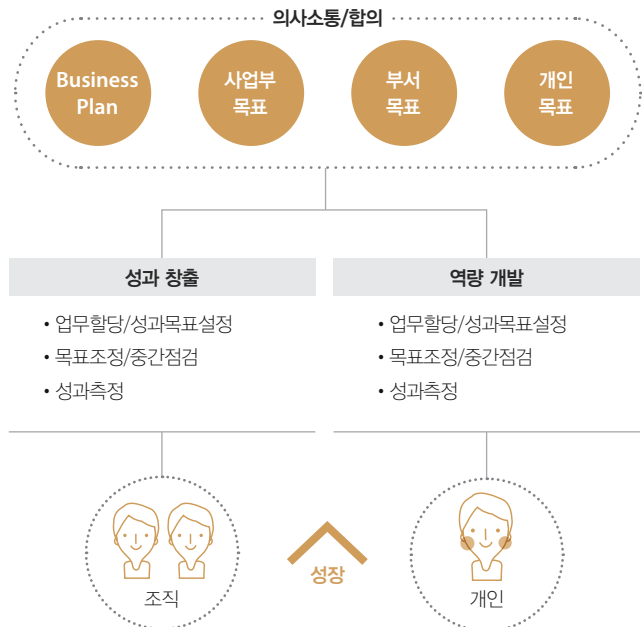
구분 (명)	2013	2014	2015	합계
신입채용	52	26	53	131
경력채용	27	33	10	70
합계	79	59	63	201

목표지향적인 성과관리와 공정한 평가

지속적인 성과창출 및 역량개발이 연계된 시스템인 SPCM^{Strategic Performance & Competency Management}을 운영하고 있습니다. 경영비전과 목표를 달성하기 위해 각 기능조직과 부서가 수행해야 할 핵심과제가 수립되면 임직원들은 핵심과제를 수행하기 위한 성과목표를 설정하며 이를 위해 필요한 역량개발계획을 수립하게 됩니다. SPCM은 목표 수립에 대한 참여와 합의를 통한 책임감 부여, 개인의 강점과 개발필요영역에 대한 분석을 통한 체계적인 경력 개발 방향 수립과 동기부여를 특징으로 합니다. 공정하고 객관적인 평가를 위해 평가기준을 공개하고 반드시 평가 프로세스를 준수하도록 규정하고 있으며, 평가 왜곡을 방지하고 투명성을 확보

하기 위해 평가결과에 대해 피드백하는 한편 이의제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 조직의 목표와 개인의 목표간의 연계성을 강화하고 평가 결과에 대한 수용성을 제고하며 평가와 연계된 육성 기능을 확보하고 있습니다. 보상은 성과주의에 입각하여 평가에 따라 이루어지며 조직의 성과와 개인의 성과를 모두 고려하여 기본연봉, 경영성과급, 개인성과급의 형태로 지급됩니다.

전략적 성과/역량 경영(SPCM) 시스템



우수한 성과를 보여준 직원에 대한 격려

조직활성화 해외연수 우수사원으로 선정된 직원들은 수행직무와 관련된 박람회나 국제회의에 참석하여 문화체험 및 역량강화의 기회를 가졌습니다. 2015년에는 79명의 직원에 대해 해외연수 기회를 제공하였으며, 신 조직문화를 내재화하기 위해 우수한 성과를 보여주는 인재에 대해 업무역량 향상과 직무 만족도를 증대할 수 있는 기회를 제공하였습니다.

성과에 따른 포상 강화 영업, 생산, 개발, 지원 등 각 분야에서 탁월한 성과를 창출한 사원과 LS전선이 지향하는 조직문화 만들기에 모범적인 활동을 한 사원에 대해서는 성과공유를 하고 수시 포상하는 제도를 운영하여 업적을 축하하고 성과에 대한 동기를 부여하고 있습니다.

임직원 복지제도

신체적, 정신적 건강과 경제적인 안정을 종합적으로 고려한 6개 영역의 복리후생제도를 운영함으로써 임직원들이 회사에 자긍심을 가지고 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고자 합니다.

2015년은 가족초청 강연 및 고마운 사람에게 소정의 선물과 함께 이벤트 활동을 지원함으로써 사우간 친목도모를 향상하고자 노력하였습니다.

2016년에는 심신의 재충전과 새로운 활력을 위해 집중휴가를 부여하는 休Weeks를 더욱 활성화함으로써 창조적인 업무수행을 도모할 수 있도록 지속적인 지원을 할 예정입니다.

건강한 생활

- 본인 의료비 지원
- 사내 복지기금을 통한 가족 의료비 지원
- 본인·배우자 종합검진 실시
- 사내 스포츠 시설 운영
- 부속의원·보건실 운영
- 연구소 심리상담실 운영

문화 생활

- 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
- 개인기념일 (생일, 결혼기념일)축하 : 기프트 카드 지급
- 문화 이벤트 실시 : 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

활기찬 생활

- 근속 축하금 지급 : 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
- 휴양시설 이용 지원 : 콘도, 백양연수원 무료 이용
- 연 2회 전 직원 야유회(춘·추계)

안정된 생활

- 경조사 지원 : 임직원 및 가족 경조사시 조위·축의금 지급 및 휴가 부여
- 지방 공장 기숙사 운영 : 기숙사 및 사원아파트 운영
- 단체정기보험 가입 : 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
- 교통비 지급 : 출·퇴근 통근버스 운행

희망찬 생활

- 사내 온라인 교육 지원 : 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
- 중장기 교육 지원 : 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
- 사외 교육 지원 : 직무, 외국어 교육 지원

풍요로운 생활

- 학자금 : 중·고·대학 재학 자녀 학자금 지원
- 주택자금 융자
- 자매사 제품할인 : LS네트웍스 전 제품
- 퇴직기념품 지급

퇴직연금제도

2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 시행하고 있습니다. 임직원들은 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도를 선택할 수 있습니다.

인재육성

LS전선 Way 선포 및 내재화 활동

'15년 1월 2일 LS전선은 제 2의 도약을 위해 LS전선 Way를 선포하고 구체적 실행활동을 전개하였습니다. 먼저 경영에세이를 통해 최고경영층의 경영철학과 사업운영방향을 구성원과 공유하였으며, 대표이사가 친필 편지와 감사 선물을 전달하여 구성원 업무 사기를 높이기도 하였습니다. 또한 전사원을 대상으로 LS전선 Way 내재화 교육 및 CA(Core Agent)활동 등을 통해 LS전선 Way를 적극적으로 공유하였습니다.

더불어 임직원 사기진작을 위하여 LS전선 Way C.O.R.E 페스티벌을 개최하여 전사원이 합창, 연극, UCC 등 경연을 통해 LS전선 Way를 이해하고 즐기는 자리를 가졌습니다. 또한 C.O.R.E Award를 통해 LS전선 Way 실천에 기여가 큰 사원들에게 파격적인 보상과 진급의 기회를 제공하였으며, 조직활성화 해외연수프로그램을 통해 전시회 및 세미나를 참관하고 전 세계 시장 및 제품의 주요 Trend를 파악하고 다양한 문화를 경험하는 기회를 가졌습니다.

LS전선 Way 내재화 진행 내용

소분류	실행프로그램 명	진행세부내용
리더십/소통	경영에세이	회장님 5회, 대표이사 및 본부장 7회
	대표이사 희망편지	매월 2명씩 총 20명
	홍보물제작/구호공모	홍보물 제작 배포 완료/구호선정완료
	공유게시판 운영	게시판 개설 및 내용게재(월 5건 이상)
	CA(Core Agent)운영	페스티벌 주도적 참여, 조직내 way홍보
조직활성화	LS전선 Way공유교육	임원/팀장 만족도 4.6(완료), 일반직(4.5), 기능직(4.7)
	LS전선 Way 페스티벌	총 25개팀 대상 예선2회 본선 1회
	Core Award	상반기 완료(총 5명 시상)/하반기 완료(총 5명 시상)
	조직활성화 해외연수	79명 중 79명 완료

성과 극대화를 위한 직무, 리더십 교육 실시

LS전선 기술 영업 강화를 위해 전체 영업사원을 대상으로 공통, 전력, 통신, 산업전선, 소재 관련 총 22개 과정의 제품/공정기술 심화 교육을 실시하였으며, R&D, 영업/마케팅, 구매, 생산, 6시그마 외 약 30개의 직무 기본과정을 실시하였습니다. 또한 직급별 역할 수행능력을 강화하기 위해, 진급대상자와 신입자교육을 실시하였으며, 전략적 마인드와 경영관리능력, 실행력을 갖춘 미래 경영자 육성을 위하여 LS-MBA, LS T-MBA 과정을 진행하였습니다. LS전선은 사내·외 다양한 직무, 리더십, 글로벌 교육을 제공하고 있으며, '15년 전체 교육이수 시간은 인당 평균 45시간이며, 1인당 교육비는 1,335,936원입니다.

ISSUE 05

사회공헌 - 선으로 하나되는 세상

LS전선은 에너지와 정보의 소외됨 없는
풍요로운 세상을 의미하는 '선으로 하나
되는 세상'을 실현하기 위해 노력하고 있
습니다. 그 일환으로 미래 에너지 산업과
정보화 사회의 주역이 될 미래 인재를 육
성하고 사회적 약자를 지원하는 사회공
헌활동을 전개하고 있습니다. 또한 이러
한 노력을 통해 사회적 책임을 다함으로
써 사회공헌활동을 LS전선과 지역 사회
가 더불어 지속 성장할 수 있는 기회로
만들고자 합니다.

✓ OUR COMMITMENTS

기업과 사회가 함께 지속적으로 성장하는 사회공헌활동 활성화

→ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

미래 인재, 지역사회와 함께 성장하는 파트너

중점 추진 과제

1. 미래 인재 육성

• 산학 협력을 통한 인재 육성 • 기초 과학에 대한 흥미 고취

2. 지역사회 지원

• 지역사회와의 유대관계 강화 • 직원 참여 나눔활동 확산

3. 글로벌 나눔활동

• 해외봉사단 활동 지원 • 해외법인 인근 지역 후원 확대

≡ 2015년 KEY PERFORMANCE

- ▶ 어린이 대상 전기과학교실 'LS드림사이언스클래스' 실시
- ▶ 대학교와 실무교육, 현장 체험 등 연계한 산학협력 프로그램 진행
- ▶ LS 대학생 해외봉사단 활동
임직원 참가, 현지 아동 교육 지원
- ▶ 임직원 나눔활동
아동보호소 방문, 바자회, 김장 및 연탄 전달 등 (본사 및 지방 사업장 중심)

🕒 2016년 계획

- ▶ 산학협력을 통한 국책 과제 수행, 현장 교육 체험 제공
- ▶ 임직원 참여 기반의 사업장 인근 지역사회 지원
- ▶ LS드림사이언스클래스에 대한 만족도 제고
- ▶ LS 대학생 해외봉사단 활동

미래 인재 육성

산학협력 - 대학생 대상 현장 실무 교육

LS전선은 기초과학의 발전과 인재 육성을 위해 산학협력에 적극 나서고 있습니다. 전력, 통신 등 실제 수행 사업과 관련된 기술 정보를 대학교와 함께 공유하는 한편, 현장의 배태량 임직원이 직접 멘토가 되어 현장의 노하우를 알려주는 직업 체험의 기회도 제공하고 있습니다. 또한 이러한 인재 교육을 취업으로도 연결시켜, 지역 경제 활성화에도 기여할 계획입니다. LS전선은 강원대학교, 영진전문대학교 등과 MOU를 체결하고 직무 관련 수업과 현장체험 등을 제공하고 있습니다. 지난 2012년부터 강원대학교와 진행하고 있는 '잡스쿨링(Job Schooling)'은 대학생들에게 교육과 입사 기회를 제공하는 인턴십 프로그램입니다. 전기전자, 정보통신공학 전공 학생들을 대상으로 해서 케이블, 산업용 특수케이블 등 주요 제품의 시스템과 설계, 제조 품질관리 등에 관한 커리큘럼을 강의합니다. 특히 LS전선의 석박사급 연구원과 제조 경험이 풍부한 부장급 팀장들이 직접 수업을 담당하여 이론과 실무를 접목한 노하우까지 전달하고 있습니다.

LS전선은 지난 2013년 2월 영진전문대학교와 MOU를 맺고 LS전선이 직접 참여하는 주문식 교육과정을 운영하고 있습니다. 전기기기, 전력계통, 전기설비 등에 관한 교육을 대학교 측이 요청하면 LS전선이 직접 커리큘럼을 구성해 교육을 진행합니다. 우수한 성적으로 이 과정을 이수한 학생들에게는 입사 지원 시 우대함으로써 전력, 전선업계 우수 인재 발굴에 앞장서고 있습니다.

LS드림사이언스클래스 - 어린이 대상 전기과학교실 운영

LS전선은 'LS드림사이언스클래스'를 통해 미래 인재 육성, 기초 과학에 대한 관심을 높이는 데 기여하고 있습니다. 이 프로그램은 여름과 겨울 방학 기간을 이용하여 이공계 대학생들이 안양, 구미, 동해 등 본사와 사업장 인근 지역의 초등학교를 대상으로 과학수업을 진행하고 멘토가 되어 주는 과학교실입니다. 특히 LS전선의 석박사급 연구원도 1일 교사로 참여하여 전문성을 더하고 있습니다.

어린이들은 LS전선과 공학한림원이 함께 개발한 과학 키트를 활용해 다양한 과학의 원리를 쉽고 재미있게 접할 수 있습니다. 수업은 LS전선의 전문 분야인 에너지와 통신 기술을 비롯한 다양한 과학실험으로 구성되어 있습니다. 2015년에는 초전도 기술을 응용한 자기부상열차, 태양에너지로 움직이는 자동차, 자기발전 손전등, 직류와 교류 송전 비교 실험 등을 진행했습니다. LS전선은 LS드림사이언스클래스가 더욱 내실있는 어린이 과학교실로 자리매김할 수 있도록 노력할 예정입니다.

지역 사회 지원

급여 우수리 모금제도

임직원들의 자발적 동의를 거쳐 매월 급여와 상여금에서 1,000원 미만의 우수리를 사회공헌기금으로 조성하고 있습니다. 여기에 회사가 동일 금액만큼을 기부하여 조성한 우수리 기금으로 지역사회의 조손 가정과 장애인 가정, 독거노인 등을 지원하고 있습니다. 2015년 한 해 동안 본사가 위치한 안양과 구미, 동해 지역 각 사업장의 지역사회 이웃들에게 총 4,740만 원의 후원금을 지원했습니다.

임직원 나눔활동

LS전선의 임직원 봉사단은 정기적인 봉사활동을 통해 독거 노인과 장애아동, 결식 아동 등 도움이 손길이 필요한 지역사회 이웃들의 자립을 돕고 있습니다. 봉사단은 지역의 공공기관, 자치단체와 함께 협력하여 지역사회에 우선적으로 필요한 것들이 충족될 수 있도록 지원하고 있습니다.

구미, 인동 사업장의 '참사랑회'는 1999년 결성 후 600여 명이 참여하고 있으며, 동해 사업장에서는 '정나눔회'가 2009년 사업장 설립 초기부터 결성되어 200여 명이 회원으로 활동하고 있습니다. 이들은 정기적으로 지역 복지관들을 방문해 주거환경을 개선하고 생일잔치와 체육대회, 무료급식, 미용 봉사 등을 진행하고 있습니다. 이와 함께 연료비와 부식비 지원, 소년소녀가장 장학금 지원, 지역 하천과 문화재 보호 활동 등도 펼쳤습니다. 연말에는 구미, 동해사업장 인근 지역의 독거 노인을 위한 사랑의 연탄 배달 행사, 김장 담그기 활동을 진행했습니다.

안양 지역에서는 직원들이 '경기남부 아동일시보호소'를 방문하여 어린이들의 놀이와 식사를 돕는 봉사활동을 진행했습니다. 이와 함께 매월 50만 원씩 직원들이 모금한 정기 후원금을 전달하여 어린이들의 의료비와 시설 환경 개선에 도움을 주었습니다.

2015년 연말, 본사가 위치한 안양 LS타워에서는 임직원들이 기부한 물품으로 나눔바자회를 열었습니다. 전자기기와 운동용품, 의류 등 총 400여점의 물품을 판매한 수익금에 회사의 매칭그랜트를 더한 1천만 원의 기금으로 방한복을 구입해 안양 지역 어린이들에게 전달했습니다.

글로벌 나눔활동

LS 대학생 해외봉사단 활동

LS전선은 해외 교육 환경의 개선, 대학생들의 글로벌 시민의식 실천을 지원하기 위해 LS그룹 차원에서 운영하고 있는 대학생 해외봉사단 활동에 뜻을 함께 하고 있습니다. LS 대학생 해외봉사단은 여름과 겨울 방학기간 동안 각각 2주간 베트남 하노이, 호찌민 지역에서 LS드림사이언스클래스의 과학 실험, 실습 콘텐츠를 활용해 현지 어린이들을 교육하고 우리 문화를 소개했습니다. 또한 베트남 하노이 인근의 하이즈영성과 푸토성 학교 시설을 개선하여 보다 나은 환경에서 꿈을 키울 수 있도록 지원했습니다.

베트남법인 - 지역 후원

베트남 현지법인인 LS-VINA에서는 매년 회사와 임직원이 함께 뜻을 모아 마련한 기부금으로 하이퐁 지역 농촌학교와 맹인학교, 저소득 가정을 지원하고 있습니다. 농촌학교에는 PC를 전달하고 저소득 가정과 고아원, 맹인학교에는 임직원들이 정기적으로 방문하여 현지 아동들이 꿈을 잃지 않고 교육을 받을 수 있도록 돕고 있습니다. 이러한 정기적 활동과 더불어 'LS-베트남 전국바둑대회', 하이퐁시 불꽃축제 등 현지 지역행사를 후원하면서 지역사회의 발전과 베트남과의 문화교류에도 기여하고 있습니다.

2015 사회공헌활동 현황

2015 사회공헌활동 현황 (국내)

봉사 및 나눔활동

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2015년 지원실적 (천 원)
본사	어린이들과 놀이활동, 식사 도움, 후원금(의료비, 시설 유지 보수) 전달	경기남부아동일시보호소	1회/년	9	3,500
	임직원들의 기증품으로 바자회 진행, 수익금으로 아동용 방한복 전달	안양시청	1회/년	-	10,000
참사랑회 (구미, 인동 사업장 봉사 인포멀)	어린이 말벗 활동, 생일잔치, 운동회	애항아동복지원	12회/년	90	10,920
	급식, 독거어르신 도시락 배달, 사람의 김장담그기, 주거환경개선, 연탄배달	구미종합사회복지관	13회/년	217	16,470
	명절 정나눔활동, 가족캠프	구미알콜센터	8회/년	40	2,080
	생필품 지원 및 가정방문, 연료비 후원, 목욕봉사, 청소	의성안사공동체	12회/년	80	1,700
정나눔회 (동해사업장 봉사 인포멀)	미용 봉사, 생신잔치, 행사 후원	선산 성심요양원, 성심양로원	12회/년	101	1,650
	사랑의 김장나누기 행사(600포기, 식사대접)	동해시 송정동 주민센터/ 부녀회	1회/년	20	5,847
	송정동 경로잔치 후원	동해시 송정동 노인회	1회/년	2	600
합계					52,767



잡스쿨링



직원봉사단_참사랑회(구미)

기부 및 후원

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2015년 지원실적 (천 원)
본사	기부금	사랑의열매, 대한적십자사, 법사랑안양연합회, 보훈청 등	1회/년	-	337,599
	직원 급여 우수리 기금	구미, 동해 지역 조손가정, 독거노인, 보육원 등 복지시설	연중 수시	-	47,400
동해사업장	동해 무릉 축제(무릉제) 등 행사 후원	동해시, 동해무릉제위원회	1회/년	5	5,200
	제16회 3.1절 시민 건강 달리기 대회 후원	동해시/강원일보사	1회/년	-	500
	제8회 환경사랑 강원 사랑 사생대회 후원	아태환경NGO한국본부	1회/년	-	200
	사회복지공동모금회 성금	사회복지법인	1회/년	1	200
	장애인날 기념 행사 후원	동해시 장애인 단체 연합회	1회/년	-	300
	송정동 민관군 체육대회 후원	송정동주민자치위원	1회/년	-	740
	제21회 풍어예배 및 10회 어업인 행사 후원	동해시 기독교 연합회	1회/년	-	200
	쓰레기 종양제 봉투 후원	삼화사 노인요양병원	1회/년	-	90
	지역 축구 활성화 지원	강원 FC	1회/년	-	1,000
	합계				393,429

2015 사회공헌활동 현황 (해외법인)

사업장/법인	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2015년 지원실적 (천 원)
LS-VINA	저소득 가정 선물지급, 맹인학교 지원, 에이즈 어린이 지원, 고아원 지원 등	하이퐁 시 저소득 가정, 지역 복지단체 지역 고아원 등	매년 1회	5	5,918
	장애 임직원 가정 및 퇴직자 지원	재직/퇴직 임직원 가정	매년 1~2회	4	1,086
	(중국)영토분쟁 지역민 지원	Truong Sa Islands 지역민	일회성	-	2,715
	현직/퇴직 임직원 지원	현직/퇴직 임직원	매년 1회	-	380
	Global Friends 활동 지원 (낙후지역 초중고 선물 및 컴퓨터 시설 지원)	Bát Xát 지역 학생	매년 1회	4	5,430
	하이퐁시 불꽃축제 지원	HAI PHONG CITY	매년 1회	-	2,715
	LS-VINA 지역구 행사 지원	HONG BAND DISTRICT	매년 1회	-	543
	LS-베트남 바둑대회 지원	참가자/베트남 바둑협회	9월/매년	3	3,909
	환경보호 기금	무석시 중학교	일회성	-	360
	한국학교 발전기금	무석시 한국학교	일회성	-	457
LSCW	한국상인회 후원금	무석시 한국 상인회	일회성	-	550
합계					24,063



LS 대학생 해외봉사단



LS드림사이언스클래스



RULE & RESPONSIBILITY

- 6. 인권 및 다양성 존중
- 7. 원칙과 기본을 중시하는 윤리경영
- 8. 준법 경영

ISSUE 06

인권 및 다양성 존중

LS전선은 인간존중의 경영이념을 바탕으로 임직원의 다양성과 존엄성을 중요하게 여기며, 채용-평가-승진-보상에 있어 국가, 인종, 성별, 종교, 연령 등 개인의 능력과 업적 이외의 요인에 의한 차별을 금지하고 있습니다. 또한 당사는 세계 인권 선언 및 노동자의 권리보호를 위한 조약을 지지합니다. 국제노동기구의 결사의 자유, 강제노동 금지, 차별 금지, 아동노동 금지에 대한 인권원칙을 존중하며, 윤리규범 제5장의 '모든 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.'는 규정에 따라 임직원의 존엄성과 자율성을 보장합니다.



OUR COMMITMENTS

임직원의 인권 및 다양성을 존중하며 Global Standard를 지향함



2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

인권 존중 및 임직원의 다양성 존중

중점 추진 과제

1. 임직원 권리존중, 차별금지

• 다양한 문화적 배경 존중 • 차별금지 • 인권보호 및 교육

2. 아동·강제노동 금지 및 건전한 노경관계

• 아동노동 및 강제노동 금지 • 가치창조적 노경관계 지향

3. 여성 인력 존중, 장애인 고용

• 여성 인력 존중 • 장애인 고용



2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 임직원 권리 존중, 차별금지

• 외국인 사원 정착 지원 서비스 운영 • 상담실/사이버신문고 제도 운영

▶ 아동·강제노동 금지 및 건전한 노경관계

• 아동노동 및 강제노동 금지 • 27년간 무분규 사업장 기록

▶ 여성 인력 존중, 장애인 고용

• 여성관리자 비율 증가(3.4%) • 여사원 동아리 '아름화' 운영
• 31명의 장애인 고용



2016년 계획

▶ 임직원 권리존중 및 차별금지 (임직원 인권보호)

▶ 아동노동/강제노동 금지

▶ 자유로운 조합활동 보장

▶ 여성 인력 존중 및 장애인 고용 유지

임직원 권리존중, 차별금지

인적 다양성 추구

LS전선은 다양한 문화적, 사회적 배경을 가진 임직원들이 상호 문화를 이해하고 다양성을 존중하도록 인권교육을 실시하고 있으며, 외국인 사원의 고충사항 해결을 돕기 위한 정착 지원 서비스를 지원하고 있습니다. 해외 출자사를 대상으로 한 전 사원 교육을 통해 전 사업장 하나의 LS전선인으로 비전과 가치를 공유하는 동시에 LSpaartnership의 상호 존중의 원칙을 전파하고 있습니다. 해외 출자사 및 지사에 근무하는 주재원들에게는 파견 전 문화, 윤리, 인권교육을 실시하여 원활한 현지 정착을 지원하고 있습니다.

차별금지

윤리규범의 제5장의 규정에 따라 채용, 승진, 보상, 교육기회 제공에 있어 성별, 학력, 연령, 국적, 종교, 출신지역에 의한 부당한 차별을 금지하고 있습니다. 모든 임직원들은 공평한 기회를 제공받으며, 성과에 따라 보상이 이루어집니다. 상담실, 노동조합, 고충처리위원회, 사이버신문과 같은 지원 제도를 적극적으로 운영하고 있습니다.

인권보호 및 교육

차별 및 부당노동행위를 방지하기 위하여 사이버신문고, 성희롱 상담창구 등의 신고 채널을 운영하고 있으며, 누구나 로그인 없이 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보를 할 수 있습니다. 또한 인권에 대한 임직원들의 인식을 제고하기 위하여 매년 성희롱 예방교육과 인권교육을 실시하고 있습니다. 2015년 전 직원을 대상으로 성희롱예방교육을 실시하여 2,241명이 이수하였으며, 신입사원 입문 교육과정, 주재원 육성 과정 등 사내 주요과정에 실무자가 직접 참여하여 성희롱 예방교육, 윤리 경영교육에 대한 특별강연도 진행하였습니다. 보안관련 협력회사인 서브원은 LS전선 담당 보안 인력 18명을 포함하여 매달 자체적으로 인권 및 윤리에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

아동 · 강제노동 금지 및 건전한 노경관계

아동노동 및 강제노동 금지

LS전선은 근로기준법과 UN글로벌컴팩트의 노동원칙을 준수하여 15세 미만의 아동노동을 엄격히 금지하고 있으며 재학중인 청소년의 채용을 제한하고 있습니다. 또한, 채용 시 신원을 확인할 수 있는 서류를 확인하여 비의도적인 경우라 할지라도 아동 및 청소년 노동이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 강제노동과 관련하여, LS전선의 임직원은 자유의지에 따라 근무 중이며 임직원의 의사에 반하는 노동은 이루어지지 않습니다. 근무시간은 1일 8시간, 주 40시간으로 야간 및 휴일근무를 강제하지 않으며, 필요에 따라 사전 동의 하에 시간외 근무가 이루어진 경우 시간외 근무수당을 지급합니다.

가치창조적 노경관계 지향

신뢰와 소통을 바탕으로 건전한 노경관계 LS전선 노동조합은 1976년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회로 출범하여 19대 조합으로 2015년말 974명의 조합원이 가입되어 있습니다. 조합원의 범위는 “엘에스전선 주식회사 각 사업장에 근무하는 자”로서 대상자는 자유롭게 가입 및 탈퇴가 가능합니다. 경영진은 근로자의 고용안정과 경영성과에 따른 보상을 위해 노력하며, 노동조합은 회사의 경영목표 달성을 위한 제반 활동에 주도적으로 참여하고 협력함으로써 상생의 단계를 넘어서 ‘융합의 노경관계’를 실현하고 있습니다. 이러한 노경관계를 바탕으로 2007년 정년연장 및 임금피크제 도입, 2014년 정기상여금 통상임금화 합의 등 대내/외 노동환경에 따른 중대한 이슈들을 합리적으로 해결해 나감으로써 1989년 이후 27년 간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다.

커뮤니케이션 활성화 LS전선은 다양한 채널을 통해 임직원들에게 경영정보를 제공하고, 노동조합과의 다양한 커뮤니케이션을 통해 협력하고 있습니다. 매월 월례조회를 통해 경영현황과 실적 및 다양한 사내 현안과 이슈들을 공유하고 있으며, 분기 단위 참여 및 협력 증진 위원회의와 사업장별 노경실무협의회 등의 노경회의체를 통해 다양한 정보를 공유하고 직원들의 근로조건과 복리후생 개선을 위해 함께 노력하고 있습니다. (단체협약 조항에 통보 조항 존재)

노경공동활동 추진 2007년 노경공동으로 급여우수리제도를 도입하여 운영하고 있으며, 2015년에는 총 4,740만 원의 기금을 바탕으로 지역 소외계층 생활비 지원, 김장나누기 행사, 연탄 지원 등의 지역사회 봉사 활동을 실시하였습니다. 또한 1사 1하천 가꾸기, 지역 환경정화활동 등

에 적극 참여함으로써 기업의 사회적 책임을 위해 함께 노력하고 있으며, 2014년 12월부터는 노동조합 주관으로 현장혁신활동을 추진하여 경영 목표 달성에 기여하기 위한 현장의 생산성 향상, 품질개선, 원가절감 활동을 활발히 추진하고 있습니다.

근무 만족도 향상을 위한 개선활동 생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 1)관리자 2)감독자 3)의사소통 4)조직문화 5)노경관계 6)노동조합 7)작업환경 8)직무관리 9)복리후생 항목 등으로 구성하여, 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속 개선함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 또한, 사업장별 고충처리 제도를 운영하여 사원들의 직무, 근무환경은 물론 개인적 고충과 애로사항을 수시 해결하고 있습니다.

사업장별 조합원 현황

구분 (명)	2013	2014	2015
안양	65	65	11
구미	440	449	485
인동	281	257	247
동해	151	241	231
전사 합계	937	1,012	974

임직원과의 상호신뢰를 위한 커뮤니케이션

구분	참석대상	활동주기	활동내용
월례조회	전사원	월 1회	경영현황/실적 및 현안/이슈 공유
참여및협력 증진 협의회	회사 : 대표이사 외 6명 노조 : 위원장 외 6명	분기 1회	경영현황/실적 공유 및 제도 및 근로조건 관련 협의
노경실무 협의회	회사 : 노경부서장 외 노조 : 노조 전임자 외	회 / 수시	작업환경 및 복리후생 개선 관련 협의

여성 인력 존중, 장애인 고용

여성 인력 존중

대규모 기계장치를 기반으로 한 제조기업 특성 상 서비스 산업 등 타 산업에 비해 여성 임직원 비율이 낮은 산업환경에도 불구하고, 여성 친화적인 근무환경 조성 및 육아휴직의 제도적 지원을 통해 여성 인력이 능력을 발휘하기 좋은 여건을 조성하기 위해 부단히 노력하고 있습니다. 2015년 여성관리자의 비율은 3.4%로, 향후 여성관리자를 대상으로 한 리더십 향상 교육 및 육아 휴직 및 유연 근무제를 적극적으로 지원하여 능력있는 여성관리자를 양성해 나갈 계획입니다.

LS어린이집 2014년 말 직장 내 보육시설인 안양LS어린이집이 설립되어, 여성 임직원들이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 하였습니다. 현재 LS계열사 직원 69명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

여성을 위한 공간 모성 보호를 위한 수유실과 여직원 휴게실을 설치, 운영하고 있으며, 여직원간 고충 상담 및 친목을 도모할 수 있는 여사원 동아리 '아름회'를 운영하고 있습니다.

육아휴직 만 8세 이하 자녀를 둔 경우 1년까지 육아휴직을 사용할 수 있으며, 육아휴직 사용 후 복귀를 보장하고 있습니다. 2015년 육아휴직 사용자 총 7명 중 1명은 외국인, 2명은 남직원으로 남녀 성별 및 국적과 상관없이 필요 시 육아휴직을 사용하였습니다.

장애인 고용

신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려 LS전선은 전선제조업의 특성상 안전 보전에 주의를 요함에 따라, 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이나, 장애인고용촉진 및 직업재활법의 취지에 맞게 장애인 채용을 전 사업장에서 꾸준히 유지하고 있습니다. 2014년에는 31명의 장애인이 전 사업장에서 활동하고 있으며, 장애인 취업, 취업 후 적응지도 및 직업 적응 훈련을 통하여 장애인이 직업환경에 어려움 없이 적응하고 더 나아가 직업생활을 통하여 자립할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

ISSUE 07

원칙과 기본을 중시하는 윤리경영

윤리경영은 기업의 경제적·법적 책임 수행은 물론 윤리적 책임을 기본 의무로 인정하고 기업윤리준수를 기업 경영활동에 반영하는 것을 의미합니다. 이러한 윤리경영은 기업 경영의 근본으로 기업시민이 다해야 할 사회적 의무이자 사업활동 및 행동의 준거가 됩니다. LS전선은 원칙과 기본 준수를 바탕으로 한 윤리경영을 기업운영의 기본 철학으로 인식하고 있으며, 주주·임직원·고객 등의 이해관계자, 더 나아가 국가와 사회에 윤리적 의무를 다하기 위해 노력하고 있습니다. LS전선은 윤리경영 인프라를 강화하고 윤리경영 문화를 정착시켜 전 임직원이 일상 속에서 윤리경영을 실천할 수 있도록 할 것입니다.



OUR COMMITMENTS

윤리경영 인프라 강화와 윤리문화 확산을 통해 글로벌 수준의 윤리경영 환경을 정립함



2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

윤리의식 및 제도 강화를 통해 윤리경영 실행기반을 강화함

중점 추진 과제

1. 윤리경영 기반 강화

• 윤리규범 실천 • 윤리사무국 운영

2. 윤리경영 활동

• 윤리경영 홍보 • 윤리경영 교육 • 윤리수준 평가
• 협력회사 협조 공문

3. 윤리리스크 모니터링

• 제보프로그램 운영 • 신고보상/클린컴퍼니 제도
• 비윤리 행위 진단 및 조치



2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 제보사항 처리

9건, 100% 처리

▶ 윤리 게시글 작성

12건, 4,703회 조회

▶ 윤리교육 실시

3회(8.5시간), 37명

▶ 윤리 수준 평가 실시

77점으로 '14년(75.8점) 대비 1.2점 개선



2016년 계획

▶ 윤리상담실 운영 및 윤리규범 안내 활동을 통해 윤리제도에 대한 임직원들의 인식 강화

▶ 게시글 콘텐츠 강화, 임직원 교육기회 확대 등을 통한 윤리 문화의 확산

▶ 제보 채널에 대한 인지도 제고 및 활용도 증대

윤리경영 기반

윤리규범

LS전선은 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하였으며 윤리경영의 기반으로 삼고 있습니다. LS전선 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁, 공정한 거래, 회사의 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 등 총 6가지 항목으로 구성되어 있으며 윤리 경영의 방향성과 세부적인 실천 방안을 포함하고 있습니다. 또한 윤리규범 위반에 대한 징계규정을 마련하여 실질적인 실천이 이루어지도록 하고 있습니다.

LS전선 윤리규범 전문 : <http://ethics.lscns.co.kr/rule/law.asp>

윤리사무국

LS전선은 경영진단팀 내 윤리 사무국을 두고 윤리경영 전략 수립과 이행, 윤리제도 운영 및 수행 등의 역할을 추진하고 있습니다. 또한 실천 현황을 상시 모니터링하여 윤리규범 위반, 불공정 거래, 불합리한 관행 등 비윤리적 행위가 발생하지 않도록 사전에 예방하는 한편, 문제 발생 시 이를 해결하고 원인을 분석하여 재발을 방지하고 있습니다.



윤리경영 및 공정거래 전사 교육

윤리경영 활동

윤리경영 홍보

2006년부터 전 사원이 공유하는 게시판에 윤리경영 관련 소식, LS전선 윤리규범 및 제도, 실천 지침, 실제 사례 소개 등 다양한 윤리경영 관련 글을 연재하고 있습니다. 2015년에는 총 12건의 윤리 게시글을 등록하였고 조회수는 4,703건을 기록하였습니다.

윤리교육

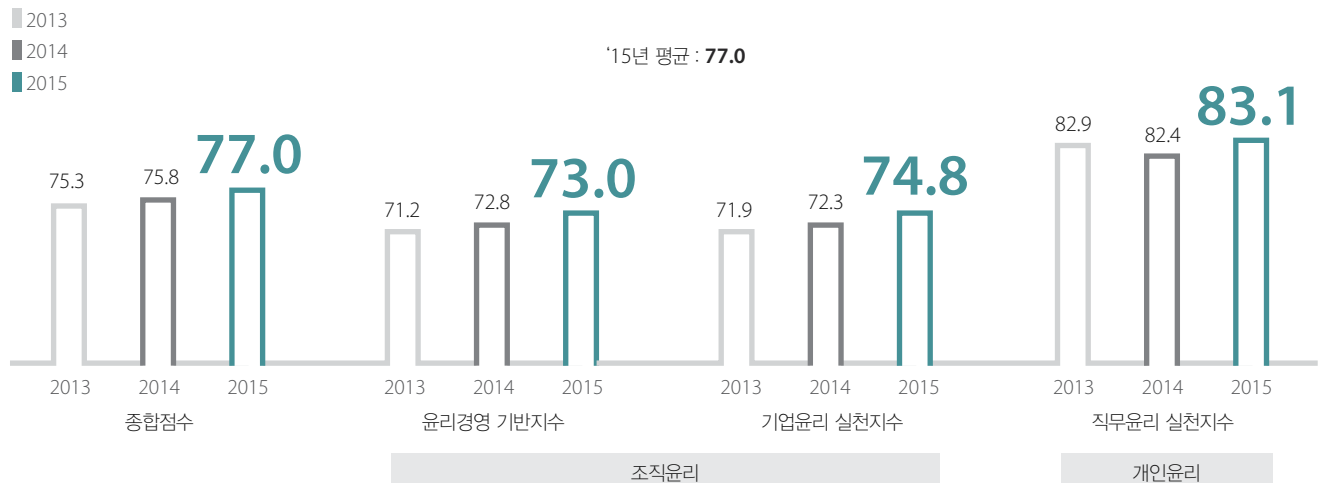
신규 입사자를 대상으로 직무 윤리교육을 필수과정으로 이수토록 하고 있고, 해외주재원을 대상으로 파견 전에 윤리교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 윤리경영의 개념, 사내 윤리경영 제도 및 규범, 윤리규범을 위반한 실제 사례 등을 활용하고 있으며, 2015년 총 3회(8.5시간) 37명이 교육에 참여하였습니다.

구분	2013	2014	2015
윤리 교육 횟수 (건)	4	3	3
교육시간 (시간)	6.5	5	8.5
교육 이수자 (명)	54	33	37

임직원 실천서약

신규 입사자를 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 제출하도록 하고 있습니다. 모든 임직원은 입사 시 윤리규범을 준수할 것을 서약하며 LS전선인으로서의 윤리실천 의지를 다짐합니다.

윤리 수준 평가 결과 (점)



윤리상담실

LS전선은 윤리적 문제에 직면하거나 기업윤리에 대해 궁금해 하는 임직원 및 관계자들을 위해 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영에 대한 일반지식, 윤리규범의 해석 및 적용, 직무 수행과 관련된 윤리적 갈등에 대하여 상담할 수 있는 채널이며 LS전선 윤리경영 홈페이지를 통해 상담 내용을 접수할 수 있습니다. 상담은 비공개로 접수 처리되며, 피상담자의 신분 및 상담내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

임직원 윤리수준 향상

LS전선은 2010년부터 매년 하반기에 윤리수준 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 3가지 항목으로 이루어지며, 임직원이 체감하는 윤리수준을 되짚어보고 개선방향을 도출하기 위한 목적으로 진행됩니다. 2015년 종합점수는 77.0점으로 2014년 75.8점 보다 개선되었고 윤리경영 기반, 기업윤리, 직무윤리 3대 지수가 전반적으로 개선된 것으로 나타났습니다. LS전선은 윤리수준 평가에서 도출된 시사점을 바탕으로 사내 윤리 제도에 대한 임직원의 인식을 강화하고 교육·홍보 등 윤리 문화 확산을 위한 활동을 수행하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 윤리경영 환경을 조성하고 윤리수준 개선을 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

협력회사 협조공문

LS전선은 매년 명절 협력회사에 윤리경영 협조 공문을 발송하고 있습니다. 공문은 자사 윤리제도에 대한 안내, 금품·향응 등 수수 행위 금지, 제보 채널 안내 등의 내용을 담고 있습니다. 협조공문 발송 후 구매 인트라넷에도 게시하여 모든 협력업체가 해당 내용을 확인할 수 있도록 진행하고 있습니다.

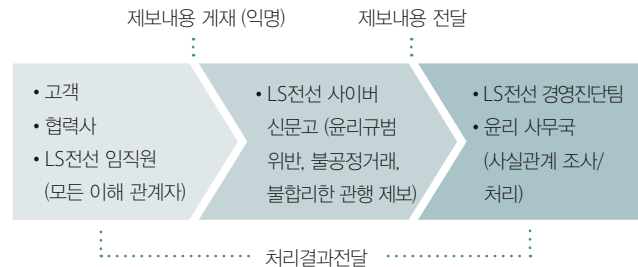
협력회사 실천서약

LS전선은 윤리경영실천의 중요한 파트너인 협력회사에도 윤리경영을 확산시키기 위해, 계약 시 LS전선의 윤리규범 실천에 동의여부를 확인하고 윤리실천 서약서 제출을 요구하고 있습니다. LS전선은 내부적인 윤리경영 활동에서 한걸음 더 나아가, 윤리경영 문화가 협력사로 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 상호신뢰와 협력 관계를 구축하고 함께 발전할 수 있는 문화를 만들어 나갈 것입니다.

윤리 리스크 모니터링

사이버 신문고

LS전선은 홈페이지 내 사이버 신문고를 운영하고 있으며 2015년에는 총 9건의 제보가 있었으며 제보사항에 대한 조사 후 규정위반 및 비윤리적 사안에 대해서는 규정에 따라 모두 조치 완료했습니다.



제보자 보호

LS전선은 모든 제보자의 인적사항 및 제보내용을 비공개로 처리하여 비밀을 보장하고 있으며, 제보자가 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 보호하고 있습니다. 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집정보 등을 보호 대상으로 하고 있습니다. 제보시스템은 안전한 보안체제로 운영되고 제보자 및 제보 관련 내용은 대외비로 엄격하게 관리되고 있습니다.

신고 보상제도 / 클린컴퍼니 제도

비윤리적인 행위를 묵인함으로써 건전한 조직 문화형성이 저해되는 것을 방지하기 위하여 신고 보상제도를 운영하고 있습니다. 비리행위 제보 시 수수 금액의 최대 5배(최대 500만 원)를 보상하고 있으며 비리행위를 자진 신고 하는 경우 책임을 경감하고 수수금액은 봉사활동에 사용하고 있습니다. 또한 클린컴퍼니 제도 운영을 통해 불가피하게 일어난 수수 행위에 대해 자발적인 신고를 유도하고 있습니다. 수수신고서를 작성하여 윤리사무국에 제출하면 LS전선의 윤리경영 취지설명과 함께 수수물을 반송 처리하며, 반송이 어려운 경우에는 제공자 소속 회사의 명의로 어려운 이웃을 돕기 위한 물품으로 기부하고 있습니다.

부정부패 사건에 대한 조치

사전 예방에 만전을 다함과 동시에, 사후 부정부패 사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 징계조치를 취하고 있습니다. 부정부패에 연루된 임직원에게 대한 징계 뿐 아니라, 임직원에게 현금 및 금품을 제공한 협력회사에 대해서도 사건의 내용에 따라 거래 중단 등의 조치를 취하고 있습니다.

ISSUE 08

준법 경영

LS전선은 법과 원칙을 지키는 준법경영과 공정한 거래문화를 강화하여 사회적 선도 기업으로써의 책임을 다하고자 합니다. 이에 원칙과 기본을 준수하지 않는 각종 위법, 부정행위의 근절을 기업문화로 정착시키기 위해 2015년 1월 기업의 핵심가치인 'LS전선 Way'를 선포하였습니다. 이 중 '원칙과 기본준수'라는 핵심가치를 통해 임직원들에게 준법·공정경영 의식의 내재화를 위한 컴플라이언스 관리체계 구축 및 강화, 2010년부터 도입한 공정거래자율준수프로그램(CP, Compliance Program)의 명확한 행동기준, 준법교육 등을 통해 준법·공정경영의 체질화에 힘쓰고 있습니다.



OUR COMMITMENTS

법무·대외협력팀의 역할 강화를 바탕으로 한 경영 손실 최소화



2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

위기의 사전 억제를 위한 활동 및 준법의식의 제고를 통한 인식 확산

중점 추진 과제

1. 준법교육활동 강화

- 전사 하도급 교육
- 신입사원 공정거래 교육
- 그룹 입문 과정 준법 교육

2. 공정한 거래 프로세스 구축

- 기존 표준계약서 개정안 작성(28개)
- 국내·외 신규 표준계약서 작성(12개)

3. 내부점검 및 법률자문

- 내부점검 및 모니터링
- 공정거래 관련 법률자문



2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 준법 교육활동 강화

외부 전문강사 초빙 하도급 교육, 신입사원 공정거래 교육

▶ 공정한 거래 프로세스 구축

표준계약서 개정 및 신규 작성 사내 홈페이지 게시(40개)

▶ 자율예방체제 구축

리스크 선정 및 상시 모니터링, 실시간 예방체계 정립(계약검토 등)



2016년 계획

▶ 조직별 맞춤형 준법교육 활동 계획 설계

▶ 준법경영게시판 운영 강화를 통한 체득화

▶ 준법경영 개선사항 도출 및 경영활동 반영의 프로세스 정례화

준법 교육 활동 강화

준법 · 공정 교육 이수현황

구분	교육 이수현황
신입사원 교육	37명
그룹 입문 교육	15명
해외 주재원 교육	4명
하도급 교육	174명
대리점법 교육	103명

전사 하도급 교육

미디어를 통해 보도된 대기업 불공정거래에 대한 사회적인 관심과 더불어 외부 Risk가 증가하고 있다는 임직원의 상황인식 및 대외 Risk의 최소화를 위해 총 7개 사업장 37개팀 하도급 관련 업무인원 174명 전원에 대해 하도급 교육을 실시하였습니다. 외부 전문강사를 초빙하여 실시한 이번 교육은 하도급법 주요 내용 및 항목별 주요 사례 등의 구성을 통해 쉽고, 빠르게 공정거래 문화를 체득할 수 있었습니다.



1차 전사원 하도급 교육(구미, 인동사업장 대상)



2차 전사원 하도급 교육(본사, 군포사업장, 연구소, 동해사업장 대상)

신입사원 및 영업사원 준법 · 공정거래 교육

LS전선은 매년 신입사원 및 그룹 입문 교육 과정에 준법 · 공정교육을 필수로 실시하고 있습니다.

이를 통해, LS전선은 준법경영을 업무의 기본가치로 삼고, 불공정행위나 위법행위를 엄중처벌 하겠다는 방침을 명확히 전달하여 준법경영의 의식 제고를 위해 노력하고 있습니다.



'나는 영업사원이다' 영업사원 대상 대리점거래 공정화법 신규 제정 설명회

공정한 거래 프로세스 구축

기존 표준계약서 개정 및 신규 표준계약서 작성 배포

LS전선은 준법경영의 관리체계 강화를 위해 구체적인 가이드라인을 제 공하고 있습니다. 법무팀은 국내·외 기존 유형별 표준계약서 28개를 개정하였고, 신규로 12개의 표준계약서를 작성하여 배포함으로써, 경영활동으로 인한 법률분쟁 가능성을 예방하고, 잠재 Risk의 Zero化에 구체적인 대안을 마련하고 있습니다.

표준계약서 개정(28개) 및 신규(12개) 리스트

구분	국내	해외
개정 (기존)	1. 공동연구개발 계약서	1. Agency Agreement
	2. 공사하도급계약서	2. Distributor Agreement
	3. 기술도입계약서	3. Employment Agreement
	4. 대리점 계약서	4. License Agreement
	5. 물품구매 계약서	5. NDA – One way
	6. 물품공급 계약서	6. NDA – Mutual
	7. 부동산 매매 계약서	7. OEM Purchase Agreement
	8. 부동산 임대 계약서	8. Purchase Agreement
	9. 비밀유지 계약서(일방)	9. OEM Supply Agreement
	10. 비밀유지 계약서(상호)	10. Supply Agreement
	11. 설비구매 계약서	11. Standard Terms and Conditions
	12. 설비임대차 계약서	12. General Conditions of the Subcontract
	13. 설비판매 계약서	
	14. 용역 및 자문 계약서	
	15. 제조표준하도급 계약서	
	16. 에이전트 계약서	
신규	1. 질관설정 계약서	1. Service Agreement
	2. 금형제작 계약서	2. Joint Research and Development Agreement
	3. 채권양도 계약서	3. Consortium Agreement
	4. 전기공사하도급 계약서	4. Subcontract Agreement
	5. 사업양수도계약서	5. Power of Attorney
	6. 업무협약서	6. Board of Resolution
합계	22개의 국내 표준계약서 운영	18개의 해외 표준계약서 운영

내부 점검 및 법률자문

내부 점검 및 모니터링

LS전선은 경영방향, 연도별 경영목표 등과 연관된 핵심사업에 대한 위험 리스크 요인을 도출하고, 전략을 수립함으로써 급변하는 경영환경에서의 위법한 행위에 대한 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. 이에 준 법과 관련된 사업활동의 내부점검 및 상시 모니터링을 실시하여 명확한 행동기준을 마련하고, 기업가치 훼손을 예방합니다.

- 공정거래위원회 하도급 서면 실태조사 결과 내부점검 실시 및 자진시정
- 대리점법 국회 본회의 통과에 따른 현황 조사 및 법 적용 지침 교육
- 하도급 법률검토 및 대안 제시

공정거래 관련 계약검토 및 법률자문

LS전선은 이해관계자와 계약시 부당하고 불공정한 계약을 원천 봉쇄하 기 위하여 공정거래원칙을 반영한 계약검토 및 법률자문 활동을 사내 홈페이지를 통해 지속 수행하고 있습니다.

손쉬운 접근성과 신속한 피드백은 법률적인 단순 리스크를 적시하는 법률적인 계약검토 및 법률자문의 차원을 넘어, 고객/법률/공정경쟁의 관점에서 심화된 'Cable Solution Provider'로서의 수준을 지향합니다. 임직원이 LS전선의 준법경영을 이해하고, 현장에서 실천할 수 있는 준법가이드를 제공하기 위한 기여에 힘쓰고 있습니다. 이는 향후 LS전 선 개개인이 자율적이고 체득화된 법규 준수인으로써 사회와 기업의 경제 적 손실을 미연에 방지할 것으로 기대합니다.

계약검토 및 법률자문 현황

구분	영업		영업 외		계	
	건수	비율 (%)	건수	비율 (%)	건수	비율 (%)
국내	86	45	107	55	193	100
해외	143	80	35	20	178	100
계	229	62	142	38	371	100



XPERTISE

9. 사업장 안전보건 전문성 강화

10. 지속 가능한 발전을 위한 환경경영

ISSUE 09

사업장 안전보건 전문성 강화

건강하고 안전하며 즐겁게 일할 수 있는
임직원의 권리를 보장하기 위하여 LS전
선은 안전과 보건을 최우선적으로 고려
하고 있습니다. 신체적, 정신적으로 재해
없는 건강한 사업장을 만들기 위해 안전
보건경영표준인 OHSAS18001에 따른
안전보건경영시스템을 운영하고 있으며
노사가 함께 관리수준을 고도화하고 재
해를 예방하기 위한 활동을 실천하고 있
습니다.

✓ OUR COMMITMENTS

안전하고 건강한 사업장을 구축함

➔ 2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

자율안전보건활동 강화 및 건강한 사업장 조성

중점 추진 과제

1. 자율안전보건 활동 강화

- 부서별 자율안전보건 활동
- 설비 안전성 확보 • 협력업체 안전관리 강화

2. 건강한 사업장 조성활동

- 직업성 질환 예방활동 • 생활습관성 질환 예방활동

≡ 2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 안전진단 및 개선활동

합동진단팀 구성, 전사 834건 개선사항 도출 및 개선

▶ 전사원 참여활동

무재해 결의, 흑서기/동절기 안전활동(27개 부문)

▶ 안전교육 실효성 강화

관리감독자 177명 교육, 일반직 236명 On-line안전교육, ESH월간회보

▶ 설비 안전성 확보

지게차 안전장치 130건 설치 및 실명제 운영, 대형크레인 정밀안전진단

▶ PSM^{Process Safety Management} 대상공정 집중관리

외부전문기관 자체감사 실시 149건 도출 및 개선, AL 빌렛가열로 방폭개선

㉠ 2016년 계획

▶ 자율안전보건 활동 강화

- 부서별 자율안전보건활동 전개 : Line 주도 안전활동, 안전교육 실효성, 위험성평가 재개정
- 위험설비 집중관리 : 유해위험기계기구 안전성 확보, 위험기계기구 법규검사, PSM 관리 향상
- 협력업체 안전활동 지원 : 협력업체 환경안전 수준 향상, 안전보건공생 협력 Pro'g Level-up
- 환경안전평가제도 활성화 : 평가 배점기준 조정, 사업부문 평가 도입

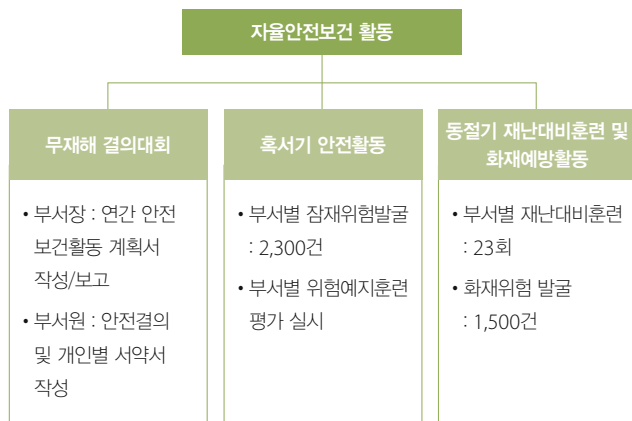
▶ 건강한 사업장 조성활동

- 직업성질환 예방활동 : 근골격계질환 예방 Program 실시, 특수검진 유소견자 사후관리 강화
- 생활습관성질환 예방활동 : 근로자 건강증진 프로그램 운영, 건강교육 자료

자율안전보건 활동 강화

부서별 자율안전보건 활동

매년 임직원들의 안전의식 제고를 위해 전 사업장에서 무재해 결의대회를 개최하고 있습니다. 무재해 결의대회에서는 해당 부서장이 연간 안전보건활동 계획서를 작성하여 보고하며, 해당 사원은 부서장에게 안전활동에 적극 동참하며 재해예방에 앞장을 서겠다는 무재해 달성에 대한 결의문을 채택함으로써 안전의식을 고취하고 있습니다. 또한, 사업장별로 합동진단팀을 구성하여 안전진단을 실시한 결과 834건을 도출하여 개선을 실시하였습니다. 그 이외에 임직원을 대상으로 관리감독자교육, 정기교육, 특별안전교육, 신입/변경자 교육 및 일반직 on-line교육 실시로 계층별 실효성 있는 안전교육을 운영하고 있습니다.



전사 안전보건교육 운영 현황

교육과정	교육대상	교육시간
정기교육	생산직 종사 근로자	분기 6시간
	사무직 종사 근로자	분기 3시간 (on-line 실시)
	관리감독자	년간 16시간 이상
신규 입사자 교육	신규 입사자	8시간
작업내용 변경 시 교육	작업내용 변경자	2시간
특별안전보건교육	유해위험기계기구 취급 종사 근로자	16시간 이상

협력업체 안전관리 강화

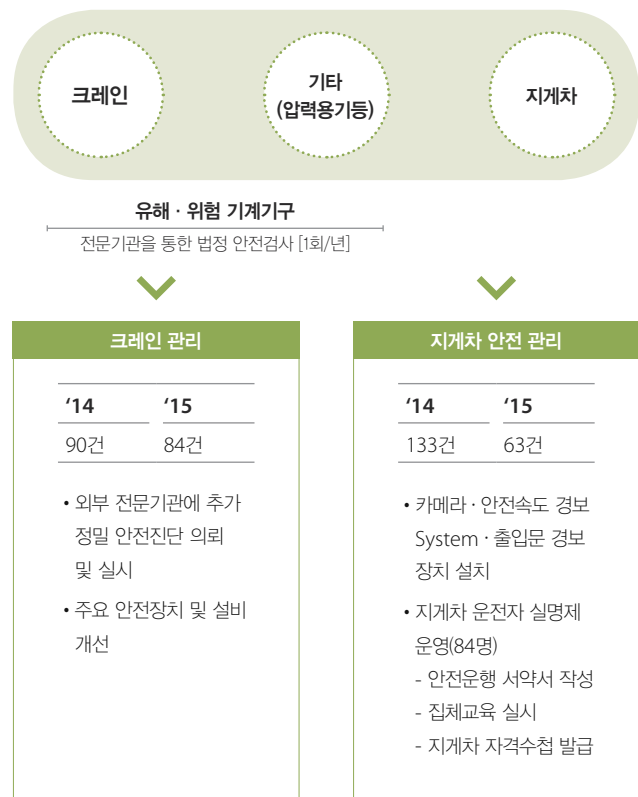
협력업체의 안전 또한 당사의 안정적 운영과 직결되는 문제로 인식하고, 협력업체 안전관리 수준 향상을 위해 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다. 매월 협력업체 안전관리에 대해 평가 및 지도를 실시하고 미

비한 부분에 대해서는 당사 관련부서 책임과 연계하여 개선토록 하고 있습니다. 또한, 매년 당사와 협력업체 대표들과 함께 안전보건 공생협력 프로그램 운영하여 안전관리 계획 수립, 위험성 평가 및 현장 안전개선을 실시하여 협력사 안전보건관리가 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다.

설비 안전성 확보

모든 기계, 기구는 해당 작업자가 일상점검을 통한 안전성을 확보하고 있으며, 유해, 위험 기계기구는 법정 안전검사 뿐만 아니라 사외 전문기관에 의뢰하여 정기적으로 안전검사(1회/1년)를 받고 있습니다. 대형 크레인에 대해서는 외부 전문기관에 의뢰하여 정밀 안전 진단을 추가로 실시하여 84건의 미비점을 도출하여 개선함으로써 보다 안전성을 확보하였습니다. 또한, 안전사고 위험이 높은 지게차에 대해서는 안전장치를 130건 추가설치하고 운전자 실명제를 운영함으로써 안전운행토록 지도/감독하고 있습니다.

설비 안전성 확보

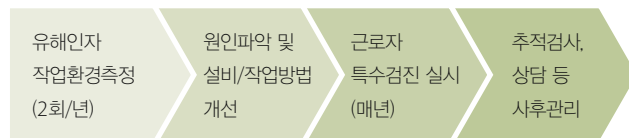


건강한 사업장 조성활동

직업성 질환 예방활동

임직원 직업성 질환을 사전에 예방하기 위해 정기적인 활동을 추진하고 있습니다. 우선, 현장의 유해인자에 대해 2회/년 작업환경측정을 실시하여 작업자 노출정도를 확인하고 있으며, 노출정도가 기준을 초과하거나 크게 증가한 공정에 대해서는 원인을 찾아 개선하고 있습니다. 또한, 해당공정에 근로자에 대해서 매년 특수검진을 실시하고 유소견자에 대해서는 추적검사, 상담 등 사후관리를 면밀하고 있습니다.

작업성 질환 예방활동 프로세스



생활습관성 질환 예방활동

35세 이상 임직원과 임직원 배우자를 대상으로 무상 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 건강이상이가 발견되어 전문적인 치료가 필요한 임직원들에게 의료비를 지원하고 있으며 보다 적극적인 건강관리가 필요하다고 판단되는 임직원들에게는 개인별 맞춤형 생활습관, 운동, 식이요법 개선방법을 제시하여 관리하고 있습니다.

안전보건경영시스템 OHSAS18001

안전보건경영체제에 관한 국제표준의 인증인 OHSAS18001을 유지하고 운영하고 있습니다. 매년 경영자 검토를 통해 전년도 성과분석 및 당해년도 목표를 수립하고 개선프로그램을 운영하고 자체 내부심사를 통하여 이행정도를 면밀히 확인하여 도출된 부적합사항은 각 부서별로 개선을 진행하고 있습니다. 또한 매년 공신력있는 인증기관인 UL로부터 사후심사를 통해 글로벌 기준에 부합하는 안전보건경영을 실천하고 있습니다.

조직도



산업재해 현황

구분		2013	2014	2015
재해건수 (건)	구미	2	1	3
	인동	1	0	1
	동해	1	1	0
	전사 합계	3	2	4
전사 산업재해율 (%)		0.25	0.14	0.32
동종 업종 산업재해율 (%)		0.40	0.40	0.34

구분		2013	2014	2015
재해 도수율	구미	0.32	0.16	0.48
	인동	0.26	0.00	0.29
	동해	0.48	0.48	0.00
전사합계		0.28	0.14	0.34

* 재해도수율 = 재해건수/(연근로시간 x 200,000)

OHSAS 18001 인증현황

국내사업장	해외사업장
구미, 인동, 동해	LSHQ, LSCM

ISSUE 10

지속 가능한 발전을 위한 환경경영

LS전선은 환경친화적 경영과 Green 제품 개발 및 적극적인 온실가스 감축활동을 통해 환경경영을 지속적으로 확산하고 있습니다. 연구개발 및 설계 단계에서부터 폐기에 이르는 제품 전 과정에서 환경요소를 고려하고 있으며 환경오염 및 온실가스 배출 등 환경부담을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. LS전선의 환경경영은 법적 환경기준을 충족하는데 그치지 않고 체계적인 환경관리와 온실가스 배출저감을 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고 녹색사회 구축에 기여하는 것을 목표로 합니다.



OUR COMMITMENTS

지속가능한 ESH 경영활동으로 환경 선도기업 실현 및 녹색사회 구축에 기여



2015년 전략방향 및 중점 추진 과제

전략방향

환경경영 활동을 통한 녹색제품 개발 및 녹색사업장 구축

중점 추진 과제

1. 사업장의 녹색화

• 환경경영활동 • 환경오염물질 관리 • 환경 개선사례

2. 지속가능한 ESH 활동

• 환경정보공개 투명성 확보 • 기업의 사회적 책임 이행

3. 제품 전과정 관리

• 제품 유해물질 관리 강화 • 폐전선 재활용 체계 구축

4. 기후변화 대응

• 기후변화 리스크 및 기회 관리 • 배출권거래제 대응체계 구축
• 에너지 관리 및 온실가스 감축



2015년 KEY PERFORMANCE

▶ 사업장의 녹색화

환경규제 확대에 대한 사전 대응, 환경오염물질 저감, 환경설비 개선

▶ 지속가능한 ESH 활동

화학물질 배출량 / 통계량 및 환경정보공개, 지역사회 공헌활동

▶ Green Products

제품 유해물질 규제 대응, 폐전선 재활용 기술 개발

▶ 기후변화 대응

배출권거래제 대응 및 탄소정보공개 활동



2016년 계획

▶ ESH 경영시스템 Level up(ISO14001 / OHSAS18001 재인증)

▶ 환경설비 투자, 유해화학물질 및 미량유해물질 저감 등

▶ 제품 유해물질 규제 대응 및 자원 재활용 체계 강화

▶ 온실가스 감축 중장기 로드맵 마련

사업장의 녹색화

환경경영활동

LS전선은 환경보전과 지속가능한 발전 그리고 지역사회 보전을 위한 '환경안전보건방침'을 대내외 선포한 이래 '사업성장'과 '환경보전'이 조화를 이루면서 성장을 지속할 수 있는 환경경영을 추구하고 있습니다. 환경경영시스템 운영을 통하여 환경안전 사고예방, 목표 및 성과관리 및 온실가스 감축 등을 관리하고 있으며, 전 사업장이 ISO14001, OHSAS18001 인증을 취득하여 체계적인 환경경영을 추진하며 지속적으로 향상시키고 있습니다.



사업장 인증현황

구분	인증(ISO14001)
국내 사업장	구미, 인동, 동해
국내 출자법인	GCI, 파운텍
해외 출자법인	LSCW, LSCI, LS-VINA, LSHQ, LSCM

LS전선 환경안전보건방침

LS전선은 당사의 활동으로 인해 미치는 환경영향을 인식하고 환경오염에 방과 개선활동을 지속적으로 추진합니다. 환경안전보건방침을 이해관계



자에게 공개하고, 끊임없는 기술개발과 부단한 노력을 통하여 기업의 안전성과 지속성을 유지, 발전시켜 나감에 지속적인 개선을 통하여 기업활동에 관련된 법규를 준수합니다. 또한 개선하고자 하는 적극적인 사고를 통해 기업경영에 참여함으로써 환경오염방지를 위한 구체적이고 실현 가능한 목표를 통해 지역사회의 신뢰를 구축하고, 사회적 책임과 기업경영의 목표를 이루고자 합니다.

환경오염물질 관리

주요 자원 사용 및 재활용

주요 자원 사용현황 자원과 에너지 고갈이라는 전 세계적 위기 앞에서 자원의 효율적 사용과 자원순환체계 구축은 반드시 실행되어야 되는 윤리이자 의무입니다. LS전선의 기업활동에 필요한 주요 자원은 전기동(Cu), 알루미늄(Al), 폴리에틸렌(PE), 폴리염화비닐(PVC) 등 금속 및 플라스틱이며, 원료 및 제품의 재활용 방안을 지속적으로 검토 및 개발하고 있습니다. 또한 '폐전선 회수'를 위한 자발적 협약과 '자원순환성 과사업' 등 자원 및 폐기물 재활용을 위해 국가기관과 업무협약을 맺고 자원순환 체계 구축에 앞장서고 있습니다.

주요 자원사용 현황

구분 (톤)	2013	2014	2015
전기동 (Cu)	322,989	341,428	294,901
알루미늄 (Al)	30,172	32,504	27,197
폴리에틸렌류 (PE)	21,919	21,542	18,812
폴리염화비닐 (PVC)	4,063	3,901	3,402

자원 재활용 LS전선은 폐기물 감량 할당제 시범사업을 환경부와 MOU를 체결하여 진행하고 있으며, 자원을 사용하여 폐기물이 발생되는 전 과정을 모두 검토하여 최종적으로 재활용 되지 않고 소각, 매립 등 더 이상 사용할 수 없는 자원의 소실을 최소한으로 줄이고 있습니다. 특히 플라스틱 자원은 제품 생산과정에서 표면이 오염되거나 물성이 낮아지기 때문에 재활용을 하기 위해서는 재활용을 위한 전처리 과정이 필요합니다. LS전선은 자체 개발 및 협력사와의 기술교류를 통해 플라스틱을 최대한 재활용 할 수 있는 기술을 지속적으로 개발해 나가고 있습니다.

수자원 사용 및 관리 물부족 국가로 분류되어 있는 우리나라에서는 수자원 관리가 아주 중요한 사항입니다. LS전선에서 사용하는 용수의 대부분은 전선제조과정 중 압출공정 냉각수 및 전기동, 알루미늄의 용해로에 사용되는 간접냉각수 그리고 화장실 등에 사용되는 생활용수입니다. 2015년 용수 저감 활동을 진행한 결과 2014년 65만8천톤 대비 약 8만2천톤의 용수를 절감하였습니다. 절감량은 일 평균 약 226톤 정도이며, 생산과정에서의 용수 재활용을 극대화 및 임직원의 용수 절약 의식 개선 등을 통하여 용수사용량을 지속적으로 저감할 예정입니다.

용수 사용량 및 사용 원단위

구분 (톤)	2013	2014	2015
생활용수	532,532	518,782	495,454
공업용수	69,035	93,742	62,882
지하수	48,742	46,245	44,858
전사합계	650,309	658,769	603,194
원단위 [사용량(톤)/제품생산량(톤)]	1.29	1.28	1.55

환경오염물질 관리

LS전선은 생산공정에서 발생하는 대기, 수질 오염물질, 폐기물, 유해화학물질에 대하여 법적 기준치보다 엄격한 사내 관리기준을 설정하고 오염물질 배출량 모니터링을 상시 운영함으로써 오염물질 배출원의 철저한 관리 및 사전 저감 활동에 주력하고 있습니다.

대기 오염물질 관리 LS전선 각 사업장의 주요 대기 오염물질은 전선 피복 압출 및 권선 코팅공정 등에서 발생하는 질소산화물(Nox) 및 먼지, 염화수소(HCl)입니다. 이 중 질소산화물은 구미공장 권선공정, SCR(Southwire Continuous Rod System)공정, 알루미늄 용해로에서 대부분 배출되고 있으며, 연간 약 18톤이 배출되어 전체 오염물질의 약 75%를 차지하고 있습니다. 대기오염물질 저감활동을 통하여 먼지는 전년대비 약 0.7톤 증가하였지만, 염화수소는 약 0.5톤이 감소하였습니다. 질소산화물이 가장 많이 배출되는 권선공정은 축열식 소각로(RTO: Regenerative Thermal Oxidizer)와 질소산화물 저감용 설비인 SCR(Selective Catalytic Reductor, 선택적 촉매 환원장치)을 운영하여 지속적으로 감소하고 있습니다. LS전선의 각 사업장에서는 오염물질에 대한 지속적인 모니터링을 실시하고 있으며, 최종 배출되는 오염물질 농도는 법규의 배출허용기준 대비 20% 이하로 관리하고 있습니다.

주요 대기 오염물질 배출 현황

구분 (kg)	2013	2014	2015
먼지	3,022	3,075	3,719
NOx	20,618	21,557	17,915
HCl	2,457	2,421	1,973
HF	194	217	230
원단위 [kg/제품생산량(천톤)]	54.5	54.6	61.10

수질오염물질 관리 전선 제조공정에서는 압출된 피복전선 및 전기동을 냉각하기 위하여 수자원이 사용되고 있습니다. LS전선은 생산공정

에서 부산물로 발생하는 폐수의 효율적인 관리를 중요한 과제로 인식하고 있으며, 수질오염물질에 대해 법적 규제치보다 엄격한 사내 관리기준을 설정하여, 화학적 산소요구량(COD), 부유물질(SS), 총질소(T-N) 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 폐수 중 일부 특정 수질 유해물질이 포함되어 있으나 분석 결과 먹는 물 기준보다 낮은 수준이기 때문에 사람이나 환경에 유해한 독성물질은 배출되고 있지 않습니다. 구미/인동사업장은 법규에서 정해놓은 방류수 수질기준의 약 20%수준으로 맞추어 1차 처리 후 관할지역 하수종말처리장으로 유입시키고 있으며, 동해사업장은 발생된 폐수를 보다 효율적으로 처리하기 위하여 신규 폐수처리장을 건설하고 있습니다. 전선공정 특성상 폐수의 대부분이 전선 압출 후 냉각하는 공정에서 발생되기 때문에 타 업종에 비하여 매우 낮은 농도의 오염물질이 발생되고 있습니다. LS전선의 각 사업장은 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않기 때문에 공공수역 및 생태계에 미치는 영향은 아주 미미합니다.

주요 수질 오염물질 배출량 및 원단위

구분 (kg)	2013	2014	2015
BOD	0	0	0
COD	1,465	962	1,319
SS	627	248	149
T-N	517	189	180
계	2,609	1,399	1,648
원단위 [배출량(kg)/제품생산량(천톤)]	5.2	2.7	4.22

폐기물 관리 전선 생산공정에서 배출되는 주요 폐기물은 공정오니, 폐유, 폐유기용제를 비롯하여 폐합성수지류(XLPE, PE, PVC 등), 폐합성고무, 폐목재(팔레트, 보빈) 등이며, 그 외 임직원의 회사활동에서 발생되는 사업장 생활계 폐기물입니다. 폐기물은 처리방법에 따라 소각, 매립, 재활용으로 구분하고, 각 폐기물은 정부에서 공인한 전문 업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 특히 금속류 스크랩의 경우 전량 수거되어 사내 및 타 산업분야에서 재활용 처리되고 있습니다. 당사의 폐기물이 적법하게 처리되고 있는지를 확인하기 위하여 계약된 처리업체를 수시로 방문하여 점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 2015년 사업장 폐기물 저감활동 결과 지정폐기물과 일반폐기물 각각 약 277톤, 1,268톤 감소하였으나, 제품생산량이 전년대비 약 24% 감소함에 따라 원단위는 다소 증가하였습니다.

폐기물 발생량 및 발생 원단위

구분 (ton)	2013	2014	2015
지정폐기물 ¹	2,170	2,201	1,924
일반폐기물 ²	12,007	14,181	12,913
전사합계	14,177	16,381	14,873
원단위 [발생량(톤)/제품생산량(천톤)]	28.2	31.9	38.03

¹ 지정 폐기물 : 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등

² 일반 폐기물 : 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성 고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

폐기물 처리 현황

구분 (ton)	2013	2014	2015
소각처리량	1,432	1,850	1,847
매립량	1,825	480	423
재활용량	10,878	14,050	12,366
재활용율 (%)	77	86	83

화학물질 관리 LS전선 전 사업장에서는 화학물질에 의한 사고를 예방하고 안전한 관리를 위하여 취급 화학물질의 유해성과 위험성을 파악하여 공정 별 관리 기준에 따라 운영하고 있습니다. 사업장 유해화학물질의 취급 및 관리를 총괄하는 유해화학물질 관리자, 현장에서 유해화학물질을 직접 취급하는 근로자를 대상으로 16시간의 안전 교육을 완료 하였으며, 또한 전사원을 대상으로 유해화학물질 안전교육을 실시하여 안전한 화학물질 취급요령, 화학사고 발생 시 효과적인 대응 방법, 훈련을 통한 화학사고 예방 및 사고피해 최소화 방안 등 다양한 교육 내용을 전사원들과 함께 공유 하였습니다. 또한 유해화학물질 취급시설에 대해서는 매주 1회 자체점검을 실시하여 화학물질 안전사고를 미연에 방지 할 수 있도록 관리하고 있습니다. 유해화학물질 보관 및 저장시설 주변에는 해당 화학물질의 QR코드를 부착하여 화학물질 정보를 쉽게 알 수 있도록 하였고, 유해화학물질 누출, 화재, 폭발 시 신속히 대응 할 수 있도록 대응체계를 마련 하였습니다. 2016년에는 구미/인동사업장에서 사용하고 있는 유해화학물질에 대한 장외 영향평가 및 위해 관리 계획서를 작성, 취급시설의 주기적인 안전점검 및 개선 활동 등을 통해 화학물질사고 예방에 최선을 다 할 예정입니다.

유해화학물질 사용 현황

구분 (ton)	2013	2014	2015
유해화학물질 사용량	667	578	954

환경 개선사례

환경영향 개선 사례 - SCR 집진기 보완 투자 구미사업장 SCR 공정의 배기가스를 처리하는 집진기 및 부대설비에 대하여 약 3억 원의 보완 투자를 완료하였습니다. 우선 장기간 사용으로 인하여 노후 및 부식된 Duct를 신규로 교체함으로써 유해가스 내 집진 효율을 증대시켰습니다. 또한 고온의 배기가스를 최적의 처리온도로 낮춰주기 위한 설비인 열교환기를 신규 투자하여 고온에 의한 집진기 부식 방지 및 다이옥신 재합성 방지 등의 효과를 보였습니다. 이와는 별개로 16년 상반기 중으로 다이옥신 저감 설비를 추가로 투자하여 환경오염을 적극 예방할 예정입니다.



SCR 집진기 보완투자

환경영향 개선 사례 - 폐수처리장 Monitoring System 도입

인동사업장 폐수처리장 유해화학물질 사용 공정에 Monitoring System을 도입 설치하여 누출 등과 같은 이상사태 발생시 즉각 대처할 수 있도록 개선하였습니다. 또한, 유해화학물질 취급 기준이 보다 구체적으로 세분화됨에 따라 이에 대응하기 위하여 현재 사업장에서 사용중인 유해 화학물질을 일반물질로 대체 가능한지를 검토하여 '16년 상반기 내 진행 및 유효성 검증을 거쳐 최종 적용 예정입니다.



폐수처리장 Monitoring System

지속가능한 ESH 활동

환경정보공개 투명성 확보

화학물질 배출량 조사 보고 및 공개 화학물질 배출량조사는 사업장에서 사용되는 화학물질이 환경에 배출되는 양과 이동되는 양을 조사한 후 정부에 보고토록 하여 기업의 자발적 저감을 유도하는 제도입니다. 보고는 1년을 주기로 실시되며, 제출된 자료는 화학물질 배출·이동량 정보시스템에 공개되어 국민 누구나 각 사업장의 화학물질 배출량을 알 수 있도록 되어 있습니다. 이에 LS전선 각사업장에서는 화학물질 배출·이동량의 정확한 산정 및 이슈발생 대비, 개선사항을 도출하기 위하여 전문기관에 의뢰를 하여 진행하고 있습니다. 또한 배출량 조사 완료 후 환경부에 보고하여 법적 의무를 다하고 있습니다.



화학물질 배출량 조사

기업 환경정보 공개 기업 환경정보 공개란 '환경기술 및 환경산업 지원법'에 의거하여 환경정보 공개를 통해 녹색경영을 확산함으로써 자원 에너지 절약, 온실가스 배출 및 환경오염 발생 최소화하고, 나아가 기업 및 기관 등 사회적 책임을 다하도록 유도하는 제도입니다. LS전선은 2011년 부터 현재까지 매년 환경정보를 제출함으로써 투명하고 깨끗한 녹색경영을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 여러가지 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

기업정보		기업명	소재지	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종
기업명	소재지	업종	업종	업종

환경정보공개

환경정보공개 항목 점검표		점검일자	점검인	점검결과
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인
점검일자	점검인	점검결과	점검일자	점검인

환경정보공개 점검표

기업의 사회적 책임 이행

1사 1하천 사랑 운동 LS전선이 추구하는 건강하고 밝은 사회를 만들기 위한 공헌활동의 일환으로 구미시와 1사 1하천 사랑운동 업무 협약을 체결하여 지역하천을 대상으로 정화 활동을 실시함으로써 지역환경에 이바지하는 친환경 기업의 역할을 충실히 수행해 나가고 있습니다.



1, 3_ 정화 활동 ▶ 대상하천 : 옥계 소재 한천 (봉산1교 ~ 양포교)

2, 4_ 환경바우처활동과 연계한 하천정화 활동

1사 1둔치 가꾸기 운동 LS전선은 구미시와 1사 1둔치 가꾸기 사업에 대한 업무협약을 체결하고, 주기적으로 낙동강변 둔치의 정화활동을 진행하고 있습니다. 또한 생산현장의 자발적 참여를 유도하고, 정화활동을 실시한 부서에는 월별 환경안전평가에서 가점을 부여하고 있습니다.



LS전선 담당구역



둔치 정화활동

제품 전과정 관리

유해물질 관리 강화

2015년 국내에서 시행된 화학법(화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률)에 따라 의무를 다하기 위해 LS전선은 '환경유해물질 관리 규정' 재정비를 통하여 내부 대응 프로세스를 구축하고, 화학물질에 대한 인벤토리 구축을 완료하였습니다.

또한 2019년 유럽연합(EU)의 RoHS2 규제는 기존 6대 유해물질에 4대 프탈레이트(DEHP, BBP, DBP, DIBP)가 추가되고, 모든 전자·전기 제품으로 확대될 예정입니다. 이에 LS전선에서는 국제규격(IEC 62321)에 의거하여 본 유해물질들에 대한 정량적 검출 시험 체계를 구축하고 있으며, 공인시험기관으로서의 자격을 갖추기 위하여 2018년까지 유럽연합 안전규격 공인인증(Tüv) 및 국제공인시험기관 인증(KOLAS)을 획득할 계획입니다.

폐전선 재활용 체계 구축

LS전선은 언젠가 고갈될 지구의 유한한 자원을 효율적으로 사용하고, 최대한 보존하여 미래세대와 공유하는 것이 글로벌 기업으로서의 책임 있는 행동이라고 생각합니다. 제품 폐기 시 환경영향 최소화 및 자원순환체계 구축을 위하여 제품 및 포장재의 재활용, 폐전선 재활용 기술 개발 활동을 진행하고 있습니다.

폐전선/통신선 플라스틱 회수·재활용 관리 LS전선 제품 중 폐기물 부담금 대상품목인 국내 출고 완제품에 포함된 플라스틱에 대하여 환경부와 플라스틱 폐기물 회수·재활용 자발적 협약을 체결하였습니다. 전선조합을 통한 폐전선 재활용 체계를 구축·운영함으로써 자원 재활용에 기여하고 있습니다.

폐기물 발생량 및 발생 원단위

구분	2013	2014	2015
제품 플라스틱 사용량 (톤)	21,008	19,281	18,820
재활용량 (톤)	2,816	3,145	2,989
재활용율 (%)	13.4	16.3	15.9

* 출고제품 중 최종소비자에 판매된 완제품에 한함

플라스틱 포장재 회수·재활용 관리 2014년부터 플라스틱 포장재에 대한 생산자 책임 재활용(EPR: Extended Producer Responsibility) 제도 적용에 따라 포장재재활용사업공제조합의 재활용 체계를 활용하여 재활용 의무를 다하고 있습니다.

CASE STUDY

폐전선 XLPE 재활용 기술 개발

회수된 폐전선 중 재활용이 어려운 XLPE 절연재료의 재활용 기술 개발에 성공하였습니다. 2011년부터 국책과제 참여를 통한 지속적인 기술 개발의 성과로, 가교 폴리올레핀계(PO) 수지를 탈가교화로 재생시켜 고부가가치의 수지로 재활용할 수 있습니다. 케이블용 소재 뿐만 아니라 모든 PO 폐수지에 적용 가능한 이 기술은 자원순환 사회 구축을 위한 핵심기술이자 새로운 사업 아이템으로 활용될 것입니다.



※ 고객과 협의된 일부 제품에 한하여 적용하며, 본 이미지는 이해를 돕기 위한 것입니다.

기후변화 대응

기후변화 리스크 및 기회 관리

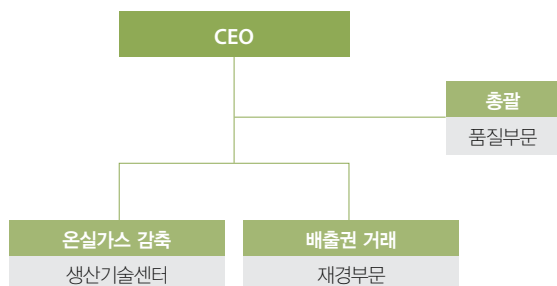
LS전선은 전세계적인 기후변화 이슈를 주요한 리스크 중 하나로 식별하여 영향 파악과 대응전략 수립, 모니터링의 과정을 통해 지속 관리하고 있습니다. 기후변화로 인한 리스크 관리에 역량을 집중하고, 기회를 성과로 이어나가기 위한 활동을 전개해 나가고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회

활동	리스크 요인	구분	기회 요인	활동
- 온실가스 감축 - 배출권거래제 대응체계 구축	배출권 거래제	규제적	- 국제협약 - 에너지효율 규제 - 신재생에너지 정책	- 에너지 신산업용 제품 개발/판매 - 초전도 케이블 실증 - 전기차(EV), 에너지저장장치(ESS) 하네스, 모듈 - 해상 풍력발전 등 신재생에너지용 해저, 산업용 특수케이블
- 광통신 클린룸 관리 강화 - 사업장별 위기대응 프로세스 운영 - 시설물 관리 및 피해방지/복구 투자	태풍, 홍수, 사막화에 의한 황사	물리적	태풍, 홍수, 사막화, 폭설, 기온상승 등	- 시공기술 강화 - 고강도/고내열/고내화 제품 개발 및 판매
Scope 3 관리범위 확대	- 기업 이미지 - 소비자 행동변화	기타	- 기업 이미지 - 소비자 행동변화	- 고객과의 커뮤니케이션 강화 (탄소정보공개) - 고객 요구 친환경 제품 선행개발

배출권거래제 대응체계 구축

LS전선은 국내 배출권거래제 참여 등을 통하여 에너지 절감 및 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 기후변화 이슈에 민첩하게 대처하기 위하여 2015년 전사 표준인 '온실가스 및 배출권 관리 규정'을 제정하고 온실가스 관리 체계를 새로이 조직하였습니다. 이로써 온실가스 및 배출권에 관한 중요사항을 경영진에게 수시 보고하고, 의사결정할 수 있게 되었고, 전사원이 협력하여 감축활동에 동참하고 있습니다.



CASE STUDY

CDP Carbon Disclosure Project Supply Chain 프로그램 참여

LS전선은 CDP Supply Chain에 Supplier로 참여하고 있습니다. 매년 더욱 정확한 정보를 고객에게 제공하며, 평가를 통해 개선의 기회로 활용하여 제품 전과정에서의 온실가스 감축 책임을 다하고 있습니다.

에너지 관리 및 온실가스 감축

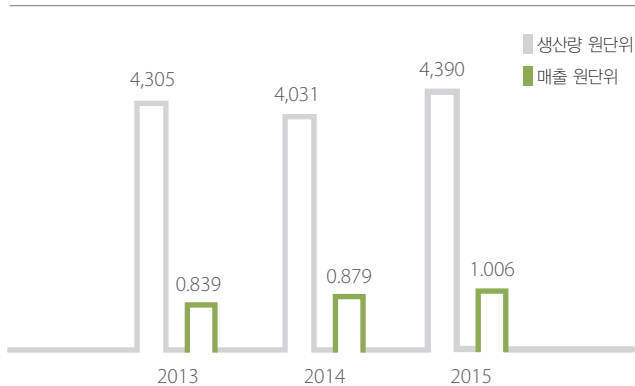
LS전선은 기후변화 영향을 줄이기 위해 사업장 및 본사, 영업소, 연구소 등 전사 차원의 에너지 절감 및 온실가스 감축 활동을 펼치고 있습니다. 그 중에서도 전체 온실가스 배출량의 98% 이상을 차지하는 사업장에 감축 역량을 집중하고 있습니다.

사업장 에너지 관리 생산기술센터를 중심으로 사업장 각 생산팀, 품질환경경영팀이 참여하는 온실가스·에너지 TF 활동을 진행하였습니다. 사업장에서의 부서별 에너지 목표 관리를 실시하고, 생산부문의 적극적인 참여와 협업을 바탕으로 에너지 절감 활동을 전개하였습니다.

에너지 사용량

구분 (TJ)	2013	2014	2015
연료	692	740	723
전기	2,122	2,127	2,139
스팀	152	144	132
합계	2,966	3,011	2,994

에너지 사용 원단위 (TJ/생산(톤), TJ/매출(억 원))



Scope 1·2 온실가스 배출 관리 LS전선은 전사 배출원 별 온실가스 관리 담당자를 지정하여 온실가스 배출을 관리하고 있습니다. 배출권거래제 시행으로 2017년까지의 단기 대응전략을 수립하여 대응 중이며, 중장기적 관점에서 효율적·효과적 온실가스 감축과 안정적인 배출권 거래를 위한 로드맵을 마련하고 있습니다.

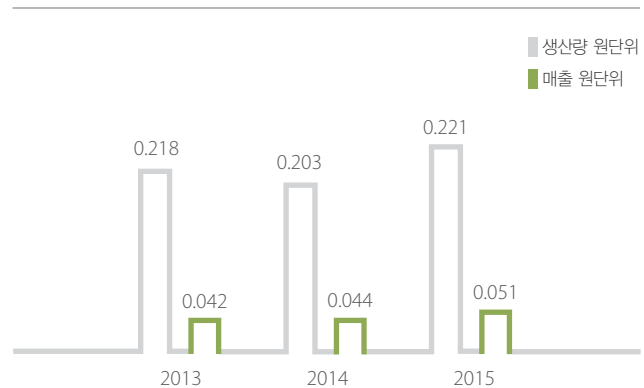
Scope 1,2 온실가스 배출량

구분 (천톤 CO ₂ eq)	2013	2014	2015
Scope 1	38	41	40
Scope 2	112	111	111
합계	150	152	151

온실가스별 배출량

구분 (천톤 CO ₂ eq)	2013	2014	2015
CO ₂	149	152	151
CH ₄	0.213	0.254	0.240
N ₂ O	0.283	0.285	0.280

온실가스 배출 원단위 (톤 CO₂eq/생산(톤), 톤 CO₂eq/매출(억 원))



제품 제조 시 SF6 사용

초고압 케이블의 검사·시험공정과 산업전선 제조공정에서 전기 절연 목적으로 SF6 가스를 사용합니다. 이는 국가 온실가스 관리 지침에 따라 Scope 1·2 온실가스 배출량에 포함하지 않고 환경부에 별도 보고하고 있으며, LS전선은 전공정에 회수장치를 도입하여 SF6 대기배출을 최소화하고 있습니다.

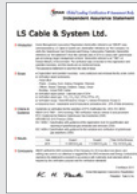


SF6 회수장치

구분 (kg, 천톤 CO ₂ eq)	2013	2014	2015
SF6 구매량	1,056	2,256	2,544
온실가스 환산량	25	54	61

온실가스 배출량 제3자 검증 의견

온실가스 배출량에 대한 신뢰성 확보를 위하여 제3자 검증기관인 한국능률협회인증원으로부터 2015년 온실가스 배출량을 검증 받았습니다.



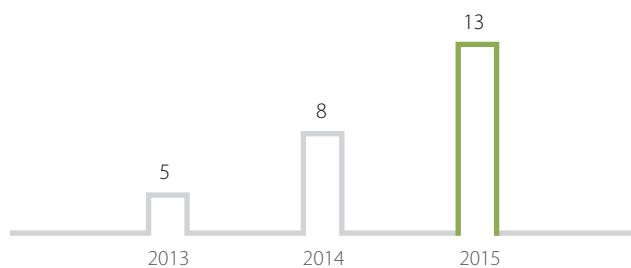
Scope 3 온실가스 배출 관리 Value Chain에서의 온실가스 관리가 점차 확대되는 추세에 발맞춰 LS전선도 Scope 3 관리를 강화해 나가고 있습니다. LS전선의 고효율 제품 사용은 전력 및 정보의 전송 시 간접적으로 온실가스 감축에 기여하며 Value Chain에서의 온실가스 감축을 통해 저탄소 사회를 이끄는 견인차적 역할을 수행하고 있습니다.

Scope 3 온실가스 관리 범위



※ Upstream 임대자산은 당사 Scope 1,2 배출량에 포함되어 있음

Scope 3 온실가스 배출량 (천톤CO₂eq)



※ Scope 3 온실가스 배출량은 국내외 산정기준에 따라 자체적으로 산정한 수치입니다.

Scope 3 배출원별 배출량

구분 (천톤CO ₂ eq)	2013	2014	2015
폐기물 처리	5	2	3
연료/에너지 생산	-	6	6
임대자산	-	-	4
합계	5	8	13

에너지 절감 및 온실가스 감축활동 사업장을 중심으로 LED 교체를 비롯한 고효율 설비 도입, 에너지 낭비요소 제거 등 170건의 에너지 절감 과제를 추진하여 20억 원의 에너지비용을 절감하고, 총 9,300톤의 온실가스를 감축하였습니다.

CASE STUDY

고효율 설비 투자를 통한 에너지 절감

구미사업장은 일부 현장라인의 형광등을 LED로 교체하고, 메탈등 대신 채광창을 설치하여 에너지를 절감하였습니다.



LED 교체 및 채광창 적용 현장

APPENDIX

재무상태표

손익계산서

현금흐름표

주요기타지표

- 사업지원 조직
- 글로벌 임직원 현황
- LS전선 인재육성 교육 체계도
- 2015 교육 현황
- 임직원가치 성과
- 협회가입 현황
- 리스크 관리 프로세스
- 제 3자 검증의견서
- GRI G4 가이드라인
- 지표 보충 설명
- UNGC 이행성과
- ISO26000 진단결과

재무상태표

(백만 원)		LS전선 주식회사(별도)			LS전선과 그 종속기업(연결)		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015
자산	유동자산	1,497,410	1,587,644	1,398,803	2,047,299	2,081,079	1,884,344
	현금및현금성자산	200,368	175,814	175,622	275,191	235,143	256,265
	금융기관예치금	19,333	19,365	26,687	23,449	29,113	40,970
	매출채권	702,108	742,612	784,645	967,956	947,859	964,405
	기타수취채권	27,291	30,898	22,342	38,265	59,088	48,367
	당기손익인식금융자산	-	-	-	-	12,017	10,617
	매도가능증권	-	-	-	-	-	3,009
	파생상품	13,384	5,494	5,823	14,111	5,558	9,065
	확정계약자산	14,511	33,822	67,402	14,511	33,822	68,588
	재고자산	260,564	248,184	214,078	422,260	396,852	348,704
	기타자산	259,851	331,455	102,204	291,556	361,627	134,354
	매각예정비유동자산	-	9,219	7,691	-	25,880	24,351
	비유동자산	1,067,881	1,006,550	1,028,540	1,039,308	973,992	947,386
	유형자산	570,516	539,370	531,929	836,152	771,131	751,968
	무형자산	39,605	34,402	33,989	49,764	43,778	42,792
	투자부동산	9,026	8,828	8,630	11,273	11,026	10,728
	금융기관예치금	21	21	21	528	688	688
	매출채권	74,535	63,441	55,075	74,695	63,457	55,077
	기타수취채권	26,058	25,385	32,946	29,105	27,447	34,590
	매도가능금융자산	5,080	4,902	4,905	6,126	5,977	5,979
	파생상품	139	-	326	154	-	667
	확정계약자산	689	1,838	3,451	689	1,838	3,451
	종속기업투자	341,014	311,213	345,467	-	-	-
	이연법인세자산	-	16,425	11,276	6,212	23,471	19,746
	기타자산	1,198	725	525	24,610	25,179	21,700
자산총계		2,565,291	2,603,413	2,435,034	3,086,607	3,080,951	2,856,081
부채	유동부채	1,561,842	1,321,729	1,190,708	2,100,241	1,782,207	1,635,241
	매입채무	529,404	518,622	417,919	636,661	627,815	523,080
	차입금	594,426	368,867	448,128	951,955	661,603	715,735
	파생상품	15,631	32,298	57,113	19,821	32,824	58,478
	확정계약부채	8,840	1,882	10,012	8,840	1,882	10,028
	기타지급채무	125,070	157,313	133,243	155,209	179,957	155,880
	당기법인세부채	19,259	21,109	21,210	21,066	22,254	22,879
	충당부채	-	-	-	20,741	20,465	19,842
	기타부채	269,212	221,638	103,083	285,948	235,407	129,319
	비유동부채	473,664	594,454	510,888	536,802	690,218	555,297
	차입금	436,214	562,672	458,564	495,865	649,513	491,100
	파생상품	1,118	1,838	3,451	2,113	1,838	3,451
	확정계약부채	61	-	317	61	-	641
	기타지급채무	5,519	2,709	631	3,999	3,457	371
	순확정급여부채	11,540	12,635	15,046	14,037	14,683	17,032
	이연법인세부채	1,147	-	-	2,658	1,423	1,534
	충당부채	18,065	14,600	32,879	18,069	19,304	41,168
부채총계		2,035,506	1,916,183	1,701,596	2,637,043	2,472,425	2,190,538
자본	지배기업의 소유주지분	-	-	-	415,084	577,837	616,434
	자본금	71,517	93,752	93,752	71,517	93,752	93,752
	주식발행초과금	409,321	542,579	542,579	409,321	542,579	542,579
	기타포괄손익누계액	707	739	900	(6,535)	(4,704)	(2,573)
	기타자본	(110)	(110)	(110)	235,123	235,088	264,770
	이익잉여금(결손금)	48,350	50,270	96,317	(294,342)	(288,878)	(282,094)
비지배지분		-	-	-	34,480	30,689	49,109
자본총계		529,785	687,230	733,438	449,564	608,526	665,543
부채와자본총계		2,565,291	2,603,413	2,435,034	3,086,607	3,080,951	2,856,081

손익계산서

(백만 원)		LS전선 주식회사(별도)			LS전선과 그 종속기업(연결)		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015
	매출	3,485,938	3,425,100	2,975,829	4,546,077	4,031,020	3,512,741
	매출원가	3,157,034	3,126,031	2,662,435	4,121,372	3,648,302	3,127,431
	매출총이익	328,904	299,069	313,394	424,705	382,718	385,310
계속영업	판매비와관리비	187,643	207,443	211,097	288,773	280,968	269,411
	영업이익	141,261	91,626	102,297	135,932	101,750	115,899
	기타수익	179,478	198,451	319,425	184,579	206,532	322,925
	기타비용	161,283	181,287	308,086	202,928	189,837	319,025
	금융수익	16,784	15,506	9,310	12,354	11,115	5,953
	금융비용	77,388	35,160	27,711	105,806	52,131	38,555
	기타영업외손익	(54,035)	(46,830)	(10,137)	(5,718)	(29,501)	(38,748)
	법인세비용차감전순이익(손실)	44,817	42,306	85,098	18,413	47,928	48,449
	법인세비용	10,529	24,986	25,354	12,012	29,812	30,091
	계속영업순이익(손실)	34,288	17,320	59,744	6,401	18,116	18,358
중단영업	중단영업손익	(10,739)	(11,702)	(9,821)	(93,641)	(11,702)	(9,821)
당기순손익		23,549	5,618	49,923	(87,240)	6,414	8,537

현금흐름표

(백만 원)		LS전선 주식회사(별도)			LS전선과 그 종속기업(연결)		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015
영업활동으로 인한 현금흐름		209,958	(35,912)	113,527	229,184	12,575	178,995
영업으로부터 창출된 현금흐름		288,437	34,687	144,814	390,215	96,832	230,978
이자 수취		6,482	3,453	1,506	12,140	6,322	3,171
배당금 수취		7,336	7,423	5,402	70	77	29
이자 지급		(85,935)	(41,708)	(20,421)	(154,675)	(44,380)	(31,259)
법인세 납부		(6,362)	(39,767)	(17,774)	(18,566)	(46,276)	(23,924)
투자활동으로 인한 현금흐름		(44,273)	(27,986)	(81,407)	(17,472)	(50,313)	(79,489)
금융기관예치금 감소(증가)		36,239	(32)	(7,322)	44,095	(5,824)	(11,893)
기타수취채권 감소(증가)		2,816	(2,023)	(11,398)	2,665	(6,327)	(4,060)
매각예정 비유동자산 처분		73,974	-	2,214	73,974	-	2,214
유형자산 처분		16,347	1,015	6,230	18,459	1,998	7,536
무형자산 처분		1,575	30	933	2,385	110	933
종속기업투자 처분		7,954	-	53,470	-	-	-
기타투자자산 처분		18	-	114	-	-	-
매도가능금융자산의 취득		-	-	(38)	-	-	-
유형자산 취득		(111,807)	(21,615)	(44,126)	(163,546)	(26,688)	(54,010)
무형자산 취득		(513)	(165)	(385)	(1,165)	(386)	(489)
당기손익인식금융자산의 취득		-	-	-	-	(12,000)	(1,261)
파생상품 순증가		(7,204)	(5,097)	(10,302)	-	-	-
파생상품 감소(증가)		-	-	-	7,340	(204)	(20,168)
기타		-	-	-	(1,679)	(992)	1,709
재무활동으로 인한 현금흐름		(141,437)	39,501	(32,514)	(222,209)	320	(74,389)
단기차입금 증가(감소)		391,171	96,832	(171,996)	(45,172)	58,237	(237,662)
장기차입금의 차입		-	-	-	692,572	77,932	-
사채 발행		-	190,000	240,000	-	190,000	240,000
유동성 장기차입금 상환		-	-	-	(399,647)	(78,002)	(115,485)
장기차입금 상환		-	-	-	(1,623)	(385)	(11,046)
차입금 상환		(500,155)	(385)	(100,000)	-	-	-
사채 상환		-	(400,000)	-	(393,158)	(400,000)	-
종속기업투자취득		-	-	-	(208)	(99)	51,682
유상 증자		-	155,493	-	-	155,493	-
배당금 지급		-	(1,810)	-	(1,167)	(2,227)	(1,360)
인적분할		(32,453)	-	-	-	-	-
기타		-	(629)	(518)	(237)	(629)	(518)
현금및현금성자산의 증감		24,248	(24,397)	(394)	(10,497)	(37,418)	25,117
기초 현금및현금성자산		175,996	200,368	175,814	286,448	275,191	235,143
현금및현금성자산의 환율변동효과		124	(157)	202	(760)	(2,630)	(3,995)
기말 현금및현금성자산		200,368	175,814	175,622	275,191	235,143	256,265

사업지원 조직

임직원의 기본권을 보장하고 만족스러운 근무 환경을 조성하기 위해 노경기획팀과 인사팀을 주축으로 인사활동을 진행하고 있습니다. 노경기획팀은 전사 노경전략을 수립하고 임단협, 인건비 관리를 수행하고 있으며, 인사팀은 국/내외 인력운영, 인재육성, 조직성과관리 업무를 담당하고 있습니다. 또한, 각 사업장 별로 노경총무팀을 두어 원활한 소통과 인사 서비스 지원을 도모하고 있습니다.



글로벌 임직원 현황

LS전선 임직원은 2015년 말 국내외 사업장 기준으로 총 2,176명이며, 근무 지역별로는 본사 472명, 안양/군포사업장 35명, 구미/인동사업장 1096명, 동해사업장 331명, 연구소 146명, 해외사업장 96명으로 구성되어 있습니다. 글로벌 시공 확장에 따라 해외파견인력이 증가함에 따라 해외 현지 근무 인력이 증가하였습니다.

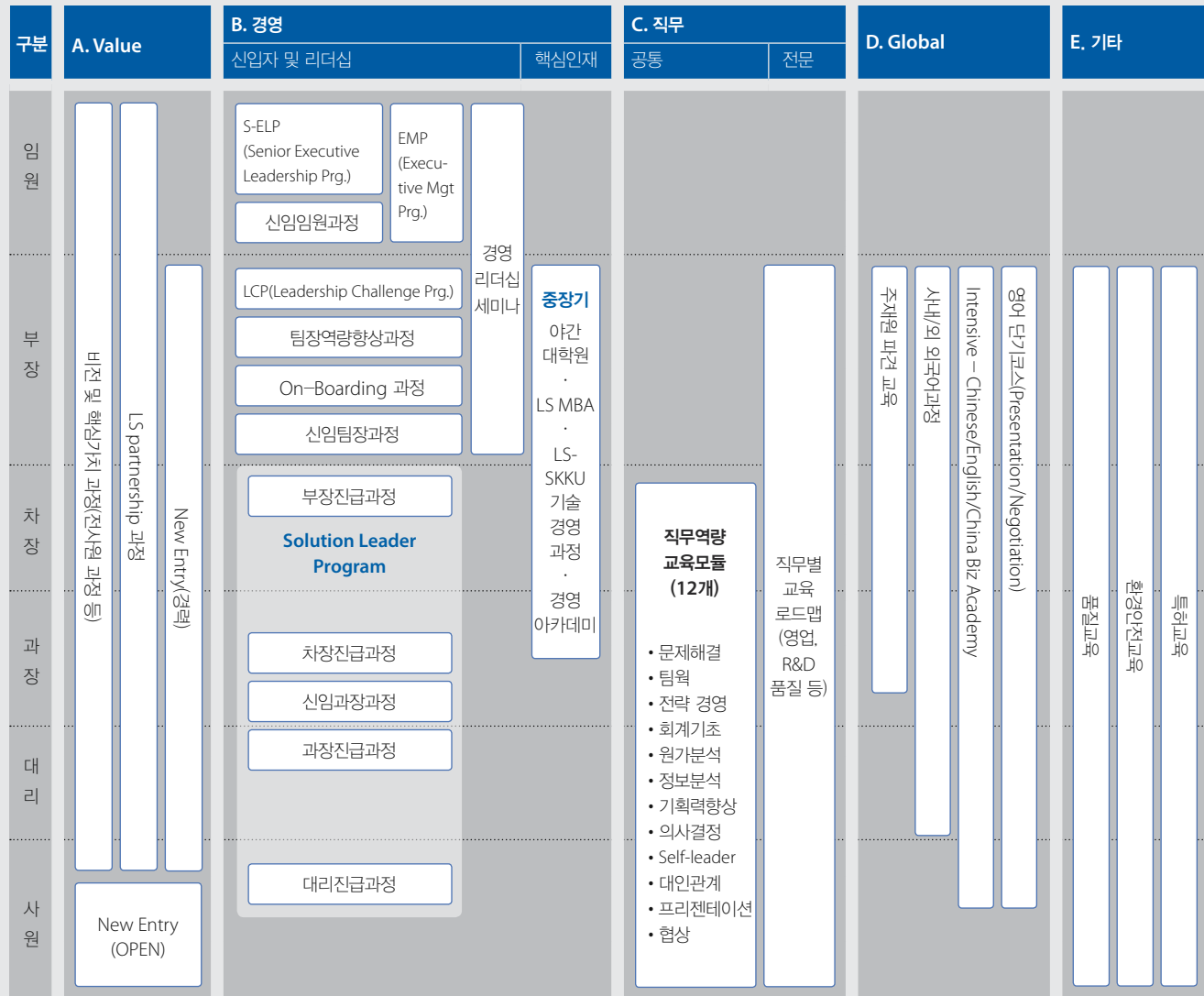
구분 (명)		2013	2014	2015
근무 지역별	본사	462	482	472
	안양/군포	190	130	35
	연구소	162	140	146
	구미/인동	1,107	1,038	1,096
	동해	225	330	331
	해외	59	79	96
직군별	일반직	1,054	1,048	1,061
	해외 주재원	59	38	38
	기능직	934	985	1,000
	계약직	158	128	77
전사 합계		2,205	2,199	2,176
퇴직률		9.80%	7.50%	6.50%

전세계에서 근무하고 있는 4,276명의 임직원은 LS전선의 성장과 발전을 이끄는 원동력입니다. LS전선은 현지의 역량과 본사의 글로벌 통합화 역량이 조화를 이룬 Glocalization(Global+Localizaion)을 추구합니다. LS전선은 글로벌 다양성 확보 및 글로벌 역량강화를 위해 해외 사업장의 경우 적극적인 현지 인력 채용을 통한 시너지 효과를 극대화하고 있으며, 국내 사업장에서도 글로벌 역량을 보유한 외국인 사원을 채용하여 선으로 하나되는 세상 (Cabled World)을 가능하게 (Enable) 하는 전선업계 초일류 기업으로 나아가고 있습니다.

현재 글로벌 네트워크에서 외국인 사원이 차지하는 비율은 51%이며, 해외 사업장만을 기준으로 할 때는 97%에 이릅니다. 다양한 문화, 생각, 가치관을 존중하고, 사업장 별 특성을 고려한 제도를 개발하되 인권존중, 인재육성, 안전제일이라는 기본 원칙은 전 사업장에 동일하게 적용하고 있습니다.

구분	국가	인원
아시아	한국	2,176
	중국	881
	일본	3
	베트남	722
	싱가폴	18
	인도	287
	필리핀	1
	인도네시아	2
	홍콩	2
	말레이시아	92
아메리카	미국	3
	페루	1
유럽	러시아	1
	영국	2
오세아니아	호주	4
	카타르	48
중동	파키스탄	7
	두바이	6
	바레인	9
	쿠웨이트	11

LS전선 인재육성 교육 체계도



2015 교육 현황

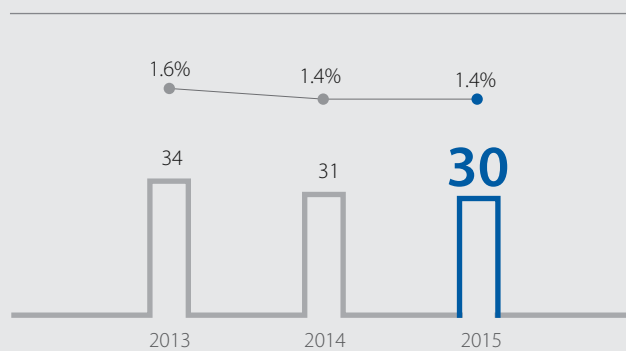
구분		2013	2014	2015
인당 평균 교육시간 (가능직 포함)		33.9	37.7	45
직급별	임원 (담당 포함)	23	21	43
인당평균	관리자 (과장~부장)	42	74	66
교육시간	사원~대리	81	67	112
교육비 (천 원)		2,645,298	2,751,341	2,964,441

임직원가치 성과

여성 임직원 현황



장애인 고용현황 (명)



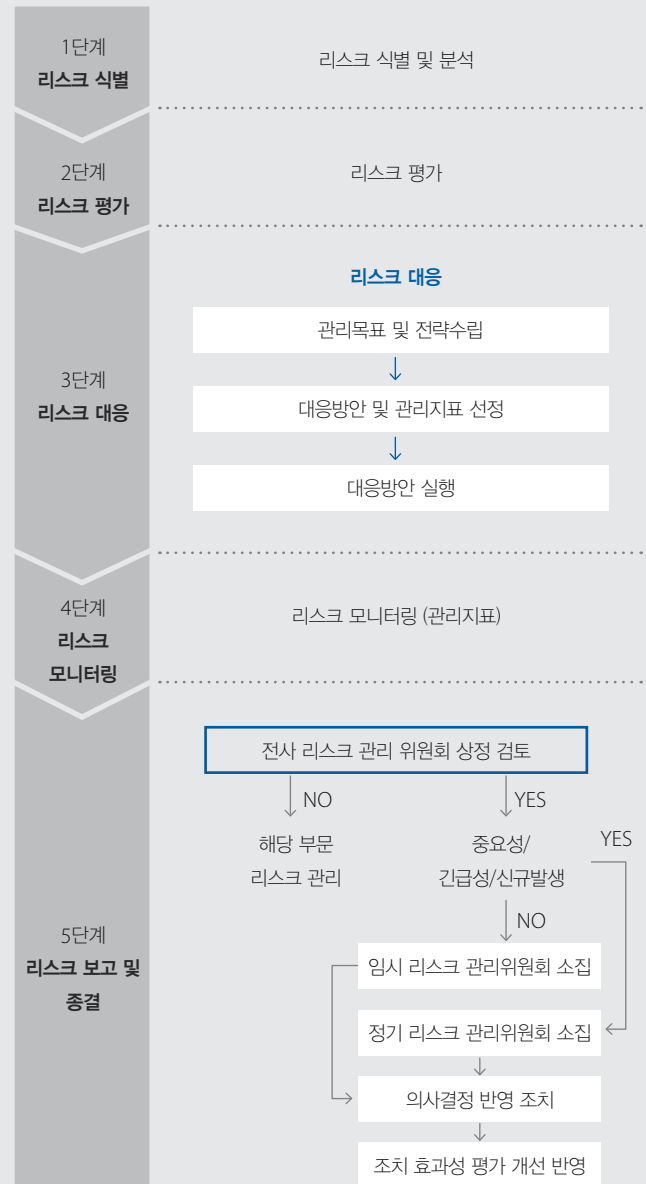
임직원 복지 기금 집행현황

구분		2013	2013	2015
사내복지기금	인원 (명)	301	289	287
지급 실적	지급액 (천 원)	482,800	456,100	455,900
학자금	인원 (명)	510	674	476
지원 실적	지급액 (천 원)	3,013,753	3,081,436	2,766,664

협회가입 현황

- 대한전기학회 (KAIT)
- 대한전기협회
- 지중송배전시스템 연구회
- CIGRE코리아
- 한국자동차산업협회 (KAMA)
- 한국전기산업진흥회
- 한국전선공업협동조합
- 한국정보통신진흥협회
- 한국풍력산업협회
- CIRED코리아
- ICF
- 한국엔지니어링협회
- 한국전기공사협회
- 한국정보통신 공사협회
- FTTH AP Council
- 한국경영자총협회
- 안양상공회의소
- 한국무역협회
- 안양시예비군지휘관 협의회
- 사단법인산업통상자원부 비상계획협의회
- 한국HRD협회
- 한국인사관리협회 (인사부서장 교류회)

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 프로세스는 리스크를 사전적으로 예방하는 관리 프로세스로서, 1단계 리스크 식별, 2단계 리스크 평가, 3단계 리스크 대응, 4단계 리스크 모니터링, 5단계 리스크 보고 및 종결 등 총 다섯 단계로 구성되며, 구체적인 프로세스는 상기와 같습니다. 리스크 식별 단계에서는 발생 시 기업에 영향을 미칠 수 있는 잠재적인 사건을 파악하고 해당 사건이 기회 혹은 위기 중 어떤 영향을 갖고 있는지 판단합니다. 이후에는 미래의 사건이 목표 달성에 미치는 영향 파악 및 적절한 대응 방안 수립, 관리대상 리스크에 대한 검토, 감독, 관찰, 리스크 종결 등의 단계로 진행됩니다.

제 3자 검증의견서

대한상공회의소 지속가능경영원(이하 '지속가능경영원')은 '2015 LS전선 지속가능경영보고서' (이하 '보고서')의 독립적인 '제3자 검증기관'으로서 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

목적

본 검증의견서는 보고서의 내용에 있어 중대한 오류나 편견을 포함하고 있는지를 확인하고, LS전선의 지속가능경영 이슈가 적절하게 도출되어 보고되었는지에 대해 독립적 검증 절차를 수행하여 검증의견을 제시하는데 목적을 가지고 있습니다.

책임사항 및 독립성

본 보고서는 2015년도 LS전선의 지속가능경영 활동 추진 노력, 성과 및 향후 계획에 대해 보고하고 있으며, 보고서 작성과 관련된 모든 책임은 LS전선에 있습니다.

지속가능경영원은 보고서에 대한 검증절차를 수행하고 경영진에게 검증의견을 제공함에 있어, 독립성과 자율성을 유지하기 위해 제3자 검증을 수행하는 업무 이외에는 LS전선과 영리를 목적으로 하는 경영 상의 이해관계를 맺고 있지 않습니다.

검증기준 및 제한사항

지속가능경영원은 AA1000AS(2008) 검증기준의 3대 항목인 포괄성, 중대성, 대응성 및 Global Reporting Initiative(GRI) G4의 보고서 내용 및 품질에 관한 원칙을 고려하여 검증을 수행하였습니다.

본 검증은 국내외 사업장 가운데 안양에 위치한 본사에 대한 실사를 진행하였습니다. 검증업무의 범위는 보고서에 포함된 성과에 한정되어 있으며, 그 이전 데이터와 온라인 정보는 참고하였으나 검증대상에서는 제외하였습니다. 또한 제3자 기관으로부터 이미 검증을 받은 온실가스 배출량은 본 검증 과업에 포함되지 않았습니다.

주요 검증절차

지속가능경영원은 검증을 위해 회사 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서를 검토했습니다. 주요 검증절차는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

- 회사 내부의 지속가능성 보고기준 적용 여부 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 정보 수집 프로세스에 대한 검토
- 중대성 평가 과정 및 주요 이슈 확인, 관련 사내 정책 검토
- 현장 실사를 통한 담당자 인터뷰 및 세부 데이터 확인

검증의견

지속가능경영원은 검증보고서에 기술된 검증 절차대로 업무를 진행하였으며, 필요하다고 판단되는 경우 보고서 수정 작업을 거쳤습니다. 이에 근거하여 보고서에 실린 내용에는 중대한 오류가 있지 않다고 판단하였으며, 보고서가 GRI G4 Core 기준에 부합함을 확인하였습니다.

수행한 검증 활동에 근거하고 AA1000APS 원칙을 고려한 검증의견은 다음과 같습니다.

1. 포괄성 : 지속가능경영을 추진함에 있어 책임 있고 전략적인 대응을 위하여 이해관계자 참여원칙을 준수하고 있는가?

- LS전선은 이해관계자를 정의하고 이에 맞춘 커뮤니케이션 채널을 통해 핵심 이해관계자로 구분한 고객, 협력회사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회의 주요 관심 사항과 의견을 수렴하고 있습니다.
- 지속가능경영원은 LS전선의 이해관계자 소통 채널에서 누락된 이해관계자 그룹을 발견하지 못하였습니다.

2. 중대성 : 지속가능경영 전반에 걸쳐 이해관계자들에게 영향을 미치는 중요한 이슈를 포함하고 있는가?

- LS전선은 중대성 평가 프로세스를 통해 지속가능경영 주요 이슈를 확정하였고, 분석 과정에서 이해관계자 설문을 통한 의견 수렴을 거쳐 주요 이슈를 도출하였습니다.
- 지속가능경영원은 중대성 평가 프로세스에서 누락된 이슈를 발견하지 못하였습니다.

3. 대응성 : 이해관계자의 이슈에 적절하게 대응하고 있는가?

- LS전선은 경영활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고, 이에 대응하기 위한 활동을 수행했으며, 그 성과를 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.
- 지속가능경영원은 LS전선이 주요 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하지 못한 부분을 발견하지 못하였습니다.

권고 사항

지속가능경영원은 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다.

- 금번 보고서에서는 LS전선이 중대성 평가 과정을 체계화하고 다양한 이해관계자의 의견을 반영하여 분석을 고도화한 점이 돋보입니다. 또한 ‘인권 및 다양성 존중’과 ‘환경경영 시스템’이 최상위 이슈로 새롭게 편입된 것은 사회와 환경에 대한 중요성이 증가했고, 이를 LS전선이 시의성 있게 관리한다는 측면에서 긍정적으로 평가합니다. 향후에도 중대성 평가를 통해 LS전선의 주요한 이슈들을 체계적으로 관리하고 보고서를 통해 그 내용을 공개하기를 바랍니다.
- LS전선의 전방위적인 지속가능경영 추진 노력과 더불어 사회공헌 측면에서도 지속적인 관심과 지원이 이어지기를 바랍니다. 특히, 전사 차원의 대표적 사회공헌 프로그램을 개발하고, 회사가 속한 지역사회의 문제들을 이해관계자들과 함께 해결하려는 노력이 확대 추진되기를 기대합니다.
- LS전선의 글로벌 사업이 확대됨에 따라 이해관계자들의 요구도 증가될 것으로 예상됩니다. EU 국가에서는 2017년부터 기업의 비재무성과 공시가 법적으로 시행되는 만큼 향후 LS전선의 환경과 사회 성과에도 더 많은 관심이 집중될 것입니다. 이에 맞춰 지속가능경영 범위를 확대하여 해외 사업장 및 이와 관련된 이슈를 관리하고 보고하기를 바랍니다.

GRI G4 - 일반지표

● 보고 ● 부분 보고 ○ 미보고 N/A 해당사항 없음

분류	지표번호	지표명	보고수준	해당페이지
전략 및 분석	G4 1	지속가능성과 관련된 조직, 전략에 관한 최고이사결정자의 선언	●	4~7
	G4 2	핵심 영향, 위험과 기회에 대한 설명	●	12~13
조직 프로필	G4 3	조직 명칭	●	14
	G4 4	대표 브랜드, 제품 및 서비스	●	14, 16~17
	G4 5	본사/본부 소재지	●	14
	G4 6	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 조직이 주요 사업장을 운영하거나 지속가능경영과 특별히 관련된 국가명	●	14~15
	G4 7	조직 소유 유형과 법적형태	●	10
	G4 8	서비스를 제공하고 있는 시장	●	14~15
	G4 9	조직 규모(종업원, 순매출, 총자본, 제품과 서비스 등)	●	15
	G4 10	형태별 근로자 수(계약형태 및 성별, 고용형태 및 성별, 근로자 및 피감독근로자, 지역 및 성별, 법률상 자영업자 등), 고용 근로자 수의 중대한 변화	●	77
	G4 11	단체협상결과와 적용을 받는 근로자의 비율	●	84
	G4 12	조직의 공급망에 대한 설명	●	30, 39~41
	G4 13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 중대 변화	●	3
	G4 14	조직의 사전 예방방침이나 원칙이 존재여부 및 집행방법	●	11
	G4 15	조직이 가입하였거나 지지하는 조직 외부에서 개발된 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브	●	86
	G4 16	주요 협회 가입현황	●	79
	G4 17	조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 독립체의 목록 또는 조직의 통합 재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록되었으나 보고서에서는 다루고 있지 않는 독립체	●	14~15
중대이슈 및 보고경계 도출	G4 18	보고서 내용과 측면경계(Aspect Boundaries) 결정 과정 및 보고서 내용 결정 과정에 보고원칙 적용 방법	●	22~23
	G4 19	보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요측면의 목록	●	22~23
	G4 20	각 중요측면별 조직 내 측면경계에 대한 설명	●	22~23
	G4 21	각 중요측면별 조직 외 측면경계에 대한 설명	●	22~23
	G4 22	이전 보고서에 제공한 정보를 수정보고한 효과와, 수정보고한 이유	●	2~3
	G4 23	이전 보고기간 이후 범위 및 측면경계에 발생한 중대한 변화	●	2~3
이해관계자 참여	G4 24	참여 이해관계자 리스트	●	18~19, 84
	G4 25	주요 이해관계자 파악과 선정에 대한 근거	●	84
	G4 26	조직의 이해관계자 참여 방식 (유형별, 이해관계자 집단 별 참여 빈도)	●	18~19
보고프로필	G4 27	보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어 온 중대 이슈 대응 방법 및 결과 (이해관계자별 주요 이슈)	●	22~23
	G4 28	보고기간	●	3
	G4 29	최근 보고서 발간일자	●	3
	G4 30	보고주기	●	3
	G4 31	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	●	3
	G4 32	GRI 인덱스(선택 옵션, GRI Content Index, 제 3자 검증보고서)	●	82~84
지배구조	G4 33	외부검증 관련 정책 및 활동, 검증 범위 및 기준, 보고 조직과 검증 기관과의 관계, 보고서 신뢰성 확보를 위한 최고 의사결정기구 및 경영진의 역할	●	80~81
	G4 34	위원회를 포함한 최고 의사결정 기구 조직도, 경제·사회·환경 주제를 담당하는 위원회 리스트 (위원회별 대표 주제 명시)	●	10~11
윤리 및 청렴도	G4 56	기업의 행동강령 또는 윤리강령	●	55
	G4 57	윤리 및 법규준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 자문 메커니즘	●	55~56
	G4 58	비윤리적이거나 불법적인 행위, 그리고 조직의 청렴성 문제 등을 신고할 수 있는 조직의 내외부 제도	●	56

GRI G4 - 세부지표

● 보고 ○ 미보고 N/A 해당사항 없음

카테고리	측면	지표번호	지표명	보고수준	해당페이지
DMA	DMA	G4 DMA	해당 측면이 중요한 이유, 중요성 결정 영향 및 영향 관리 방법, 경영방침 효과 평가 시스템, 평가 결과 및 관련 조정 보고	●	24~25, 33, 38~39
경제	경제적 성과	G4 EC1	경제가치 창출과 분배	●	18~19, 26
		G4 EC2	기후변화로 인한 조직의 재무적 영향 및 기회 또는 위험	●	71
		G4 EC3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	●	45
		G4 EC4	정부의 재정 지원	●	84
		G4 EC5	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	●	84
	시장점유율	G4 EC7	사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	●	46~49
	간접경제효과	G4 EC8	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	●	18~19, 48~49
	조달관행	G4 EC9	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	●	18~19
환경	원료	G4 EN1	사용자원의 총 무게나 부피	●	65, 70
		G4 EN2	재활용 자원 이용 비율	●	65, 67, 70
	에너지	G4 EN3	조직 내 직접 에너지 소비	●	72
		G4 EN5	에너지 원단위	●	72
		G4 EN6	에너지 사용 절감량	●	72
		G4 EN7	제품 및 서비스의 에너지 감축량	●	67
	수자원	G4 EN8	공급원별 총 취수량	●	66
		G4 EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	●	84
	배출	G4 EN15	직접 온실가스 배출량	●	72
		G4 EN16	간접 온실가스 배출량	●	72
		G4 EN17	기타 간접 온실가스 배출량	●	73
		G4 EN18	온실가스 배출 원단위	●	73
		G4 EN19	온실가스 감축	●	72
		G4 EN20	오존층 파괴 물질 배출	●	72
		G4 EN21	Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출	●	66
		G4 EN23	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	●	67
	폐수 및 폐기물	G4 EN24	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	●	84
		G4 EN28	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	●	70
	규정준수	G4 EN29	환경 법규 위반으로 부과된 금액 및 제재 건수	●	84
	환경관련 고충 처리 매커니즘	G4 EN34	환경영향에 따른 불만 수 및 공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 해결된 수	●	84
사회 - 인권	투자	G4 HR1	인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	●	84
		G4 HR2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	●	52
		G4 HR7	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	●	52
	선주민관리	G4 HR8	선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	●	84
	지역사회	G4 SO1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	●	46~49
		G4 SO3	부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	●	84
		G4 SO4	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	●	55, 58
	반부패	G4 SO5	부패사건에 대한 조치	●	56
사회-사회	독점행위	G4 SO7	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	●	84
	제재	G4 SO8	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	●	84
	공급망	G4 SO10	현재 또는 잠재적으로 부정적인 사회 영향을 가진것으로 확인된 공급업체 비율 및 대응방법	●	84
	사회성과 평가				
사회-제품책임	마케팅	G4 PR6	판매가 금지되거나 분쟁이 일어난 제품	●	84

지표 보충 설명

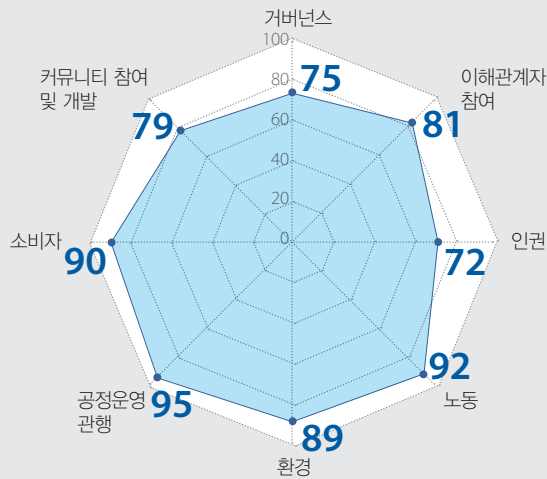
G4 11	모든 종업원이 단체협상 결과의 적용을 받습니다.				
G4 24/25/26	주요 이해관계자 LS전선의 이해관계자는 (1)기업활동으로부터 영향을 받는 대상 (2)기업의 성과에 영향을 미치는 대상 (3)법적, 재무적, 운영상 책임이 있는 대상으로 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 구축하여 다양한 의견을 경청하고 수렴된 의견을 사업활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.				
EC4	정부보조금				
	(백만 원)		2013	2014	2015
	유형자산	토지	16,442	16,442	15,846
		건물	2,189	2,054	1,919
		기계장치	370	333	297
	무형자산	개발비	984	691	484
EC5	신입사원 임금은 법정 최저 임금대비 약 263% 수준입니다.				
EN9	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양 사업장은 팔당댐, 동해 사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.				
EN24/EN34	2015년 유해물질 유출 및 환경 법규 위반사례는 없습니다.				
EN29	2015년 환경 법규 위반으로 인해 부과된 금액 및 제재 건수는 없습니다.				
EN31	2015년 환경투자비용에 사용된 비용은 1,772백만 원, 환경운영유지비용은 1,326백만 원입니다.				
LA4	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.				
LA5	노사 각 7인으로 구성된 산업안전보건위원회가 사업장 안전수준 개선을 위한 의견 개선, 예방계획 수립 및 심의, 의결 활동을 실행하고 있습니다.				
LA13	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.				
HR1/HR10/ HR11	사업장 설립, 지분 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상의 문제가 있는 경우는 없었으며, 향후 신규 투자한 사업장의 인권수준이 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선 과제 중 하나로 개선할 계획입니다.				
HR8	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.				
SO3	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.				
SO7/SO8	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거래위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상황은 2015년도 감사보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 경주할 것입니다.				
SO10	2015년 부정적인 영향을 가진 것으로 확인된 공급업체는 없습니다.				
PR6	2015년 판매가 금지된 제품은 없습니다.				

UNGC 이행성과

	10대 원칙	주요 활동	페이지
인권	원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	LS전선은 'One LS C&S'의 핵심가치를 바탕으로 유엔글로벌콤팩트 등 국제적으로 선언된 인권 보호 기준과 법규를 존중합니다. LS전선은 자사 임직원의 노동 인권 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 인권 보호를 위한 교육을 실시하고 있으며,	9, 18~19
	원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	윤리규범 제 5장의 원칙에 따라 인권 문제에 대한 보호 및 예방 활동에 최선을 다하고 있습니다.	39~41, 51~53
노동	원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	LS전선은 서로 다른 문화적, 사회적 배경을 가진 임직원들이 상호 존중하도록 인권 교육을 실시하며, 해외 출자사 등에 LS전선인으로서의 비전과 가치를	51~53
	원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	공유하고 있습니다. 윤리규범 제 5장에 따라 채용, 승진, 보상 등의 제공에 있어 성별, 학력, 연령, 국적, 종교 등에 의한 부당한 차별을 금지하며, 근로기준법과	51~53
	원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	유엔글로벌콤팩트의 노동 원칙에 따라 아동노동 및 강제노동을 엄격히 금지 및	51~53
	원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	제한하고 있습니다. 또한 경영진과 노동조합간의 상생을 넘어선 '융합'의 관계 실현에 따라 1989년 이후 27년간 무분규 임금 및 단체 협상 타결의 기록을	51~53
환경	원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	LS전선은 친환경 제품 개발 및 환경경영시스템 운영 등을 통해 사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 환경안전 사고예방, 목표 및 성과관리,	64~73
	원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	온실가스 감축 등을 관리하고 있으며, 전 사업장이 ISO14001, OHSAS18001 인증을 취득하여 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다.	64~73
	원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		27~32
반부패	원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	LS전선은 'Rule & Responsibility'의 핵심가치를 바탕으로 이를 실천하기 위한 가치 판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하여 윤리경영의 기반으로 삼고 있습니다. 또한 경영진단팀 내 윤리 사무국을 두어 윤리제도 실천 현황 등을 상시 모니터링하여 윤리규범 위반, 불공정 거래 등의 비윤리적 행위가 발생하지 않도록 미연에 방지하고 있습니다. 또한 사이버 신문고를 운영하여 신고 보상제도, 클린컴퍼니 제도 등을 이용해 불가피하게 일어난 부정행위에 대해 자발적인 신고를 유도하고, 사후 부정부패 사건에 대해서는 철저한 기준으로 징계 조치를 취하고 있습니다.	54~59

ISO26000 진단결과

LS전선은 조직의 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO26000의 이행수준을 자가 진단하여 기업의 현황 파악 및 개선을 위한 자료로 활용하고 있습니다. 작년에 이어 올해도 ISO26000에 기반한 BISD-IPS SR Index를 활용하여 LS전선의 사회적 책임 수준을 점검하였습니다. ISO26000에 제시한 7가지 핵심주제와 프로세스 측면에서 강조된 이해관계자 참여를 포함하여 총 8가지 항목에 대한 진단 결과는 다음과 같습니다.



올해는 이사회 다양성 존중과 이해관계자 의견 청취에 대한 노력이 '거버넌스' 및 '이해관계자 참여'의 수준을 향상시킨 것으로 나타났습니다. 향후에도 사회적 책임과 관련하여 다양한 이해관계자와 소통하고 이사회에서도 적극적으로 논의하여 경영활동에 반영함으로써 지속가능경영을 실천하는 LS전선이 되도록 노력하겠습니다.

핵심주제	이슈	페이지
조직지배구조	의사결정과정 및 구조	10, 18~19
인권	실사(Due Dilligence)	51~56
	인권위험상황	
	공모회피	
	고충처리	
	차별 및 취약집단	
	시민, 정치적 권리	
	경제, 사회, 문화적 권리	
	직장에서의 기본 원칙과 원리	
노동관행	고용 및 고용관계	42~45, 51~53, 77~79
	근로조건 및 사회적 보호	
	사회적 대화	
	직장에서의 보건 및 안전	
	인적 개발 및 직장 내 교육	
환경	오염 방지	64~73
	지속가능한 자원 이용	
	기후변화 완화 및 적응	
	자연환경의 보호 및 복원	
공정운영 관행	부패방지	39~41, 54~56
	책임 있는 정치 참여	
	공정 경쟁	
	가치사슬 내에서의 사회적 책임 장려	
	재산권 존중	
	공정마케팅, 사실적이고 공정한 정보와 공정거래 관행	
소비자 이슈	소비자의 보건 및 안전 보장	27~32, 57~59
	지속가능한 소비	
	소비자 서비스, 지원, 분쟁 해결	
	소비자 정보 보호 및 프라이버시	
	필수 서비스에 대한 접근	
	교육과 인식	
	공동체 참여	
	교육 및 문화	
공동체 참여와 발전	고용창출 및 기능 개발	46~49
	기술개발 및 접근	
	부과 소득 창출	
	보건	
	사회적 투자	



본 보고서는 FSC® 인증을 받은 친환경 용지에
공기를 잉크로 인쇄되었습니다.

Enable the Cabled World



본 보고서에 대해 추가 정보가 필요하거나 궁금한 점이 있으시면,
다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

LS전선
지속가능경영
사무국

E-mail csr@lscns.com
Tel 02-2189-9213
Homepage <http://www.lscns.co.kr>



경영현황에 대한 보다 상세한 정보는 사업보고서를 참고하십시오.
본 보고서의 사용된 글과 이미지는 LS전선의 자산입니다. 인용이 필요하신 경우 연락부탁드립니다.