

2025
LS전선
Compliance
실적보고서

Contents

1

컴플라이언스 소개

CEO 자율준수 실천의지 천명	03
전담조직	04
관련 규정	05

2

컴플라이언스 활동

교육훈련 프로그램	06
문화확산 프로그램	09
RISK 평가 프로그램	10
ISO37301 운영	12

3

컴플라이언스 비전

향후계획	13
맺음말	14



LS전선이 한 해 동안 추진한 주요 컴플라이언스 활동을 정리한 보고서입니다.

준법경영의 정착과 자율준수문화 확산을 위한 다양한 노력의 과정을 공유하며, 회사가 지향하는 '공정한 기업시민의 역할'을 실천하기 위한 방향을 제시합니다.



임직원 여러분,

전 세계적으로 기업의 사회적·윤리적 책임은 나날이 강화되고 있습니다.

또한, 기업의 사회적 책임 이행과 공정한 경쟁은 기업의 생존에 필수적 요소가 되었습니다.

우리 LS전선 역시 공정한 경쟁을 통해 시장경쟁력을 확보하고,
이를 바탕으로 장기적 발전을 이룰 수 있습니다.

LS전선은 2012년 투명하고 공정한 거래를 위하여 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고,
자율준수 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

나아가 '공정한 기업시민의 역할'을 행동약속으로 지정하였으며, 공정거래 자율준수 프로그램을
지속적으로 보완·강화하여 자율준수 문화의 내재화에 힘쓰고 있습니다.

이러한 활동의 일환으로, 임직원 여러분은 당사 자율준수 문화의 정착을 위한 아래와 같은 사항을
이행하여 주시기 바랍니다.

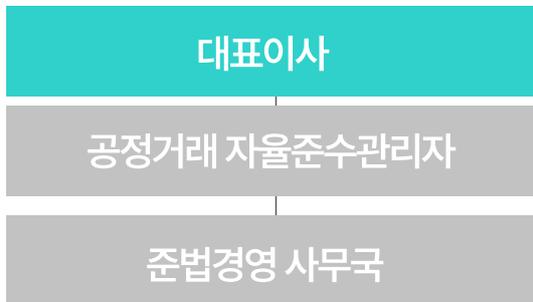
- 1) 국내외 공정거래 관련 법령, 국제적인 기준 및 모범 관행 등의 준수
- 2) 공정거래문화 인식 수준의 유지 및 강화를 위한 교육프로그램, 관련 법규의 상담절차에 적극적 참여
- 3) 컴플라이언스 문화를 수용하고, 자신의 업무 분야에 컴플라이언스 책임을 가지고 업무 수행

임직원 여러분, LS전선의 행동약속과 사규, 관련 법령을 준수하여 고객의 신뢰를 확보하고, LS전선의
지속가능한 성장에 힘써주시기 바랍니다.

자율준수 문화를 사내에 확고히 정착시켜 주시길 다시 한번 당부드립니다.



조직도



LS전선은 공정거래 자율준수관리자를 선임하여 공정거래자율준수 프로그램(이하 CP)를 총괄 운영하고 있습니다. 준법경영사무국은 준법교육 및 리스크 점검 등 다양한 전사 CP활동을 수행하고 있으며, 자율준수관리자를 보좌하여, 전사 준법경영 문화의 정착과 실효성 강화를 도모하고 있습니다.

공정거래 자율준수관리자

공정거래자율준수 관리자는 사전 예방 중심의 준법관리 체계를 구축하고, 조직 전반에 자율적 준법문화가 정착될 수 있도록 중심적 역할을 수행하고 있습니다.

주요 업무는 아래와 같습니다.

- 1) 교육 캠페인 등 운영을 통한 준법경영 문화 확산
- 2) 전사 공정거래 리스크 점검 및 평가

준법경영 사무국

준법경영사무국은 자율준수관리자의 정책적 결정을 실질적으로 실행하며, 조직 내 준법경영이 안정적으로 작동할 수 있도록 지원하는 핵심 조직입니다.

CP 운영 과정에서 도출된 리스크나 개선사항을 조정·보완하고, 제도 운영, 커뮤니케이션 등 업무를 수행함으로써 회사의 준법경영이 지속 가능한 시스템으로 정착될 수 있도록 이끌고 있습니다.



LS전선 준법경영 행동원칙 및 약속

'LS전선 준법경영 행동원칙'은 준법경영의 가장 기본적인 틀을 제시하고, 'LS전선 준법경영 행동 약속'은 구체적인 실천 방안을 제시합니다.

LS전선 준법경영 행동원칙의 주요 내용은 아래와 같습니다.

- 1) 임직원의 준법경영 책임과 의무
- 2) 공정한 경쟁
- 3) 상생협력
- 4) 회사의 준법경영 책임과 의무

LS전선 준법경영 행동약속은 앞서 제시한 원칙들을 실천하기 위한 구체적 지침입니다. 공정한 경쟁을 위해 입찰담합 및 정보교환 등 불공정 행위를 방지하는 기준을 마련하고, 협력사와의 상생협력을 위해 불공정거래 행위 금지 등을 실천하고 있습니다.

임직원 서약 프로그램

LS전선은 임직원 모두가 준법경영의 주체로서 책임과 의무를 인식하고 이를 실천할 수 있도록 임직원 서약 프로그램을 운영하고 있습니다.

매년 전사 임직원들을 대상으로 준법경영 행동원칙 및 약속에 대한 서약을 진행하고 있습니다.

이 과정을 통해 임직원들은 준법의 중요성을 되새기며, 회사 전반에 자율적 준법문화가 정착될 수 있도록 하고 있습니다.



교육 목표

LS전선은 준법교육을 단순한 지식 전달이 아닌, 임직원 스스로 준법경영 문화를 내재화하는 과정으로 운영하고 있습니다. 준법교육은 ▲직무 특성을 반영한 맞춤형 교육제공과 ▲지속적인 피드백·개선 체계를 핵심 원칙으로 삼아, 임직원의 실질적인 행동 변화와 준법경영의 조직문화 정착을 목표로 추진하고 있습니다.

정기적인 교육을 통해 임직원 개개인이 준법의 가치를 실천하도록 지원하며, 이를 통해 준법교육이 지속 가능한 기업 성장과 신뢰 확보의 기반으로 자리 잡을 수 있도록 하고 있습니다.

2025년 진행 현황

2025년에는 기본·특화·팀·전사 및 국내외 관계사 교육 등 다양한 준법교육 프로그램을 운영하였습니다. 집합교육, Live 설명회, LS-Tube 등 다양한 학습 방식을 병행하여 임직원의 준법 인식과 실천 역량을 강화하였습니다.

구분	내용
기본교육	준법경영의 기본 원칙과 회사의 행동기준을 공유하며, 전사 일관된 준법의식을 정착시키기 위한 교육 - 신규입사자, 주재원귀임자, 임원교육 등
특화교육	직무별 리스크를 반영한 맞춤형 교육으로, 현업 중심의 실질적 사례를 통해 이해도 제고 하기 위한 교육 - R&D, 영업, 구매, 온라인 교육(영업, 구매, 시공) 등
전사교육	전 임직원을 대상으로 다양한 채널을 활용해 준법경영 인식을 확산시키는 조직 통합형 교육 - Live설명회, 전사비전 E음 등
관계사 교육	본사 기준과 동일한 준법경영 체계를 공유하고, 통일된 준법문화 확립을 지원하는 교육 - 국내 관계사, 해외관계사



구매·물류 교육

LS전선은 협력사 상생에 핵심적인 역할을 수행하는 구매·물류 직군을 대상으로 매년 맞춤형 준법 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 하도급법, 상생협력법, 공정거래법을 중심으로 실무 사례 기반 교육을 진행하여, 협력사와의 공정한 거래문화 정착과 현업 부서의 준법관리 역량 강화를 도모하였습니다.

또한 교육 종료 후 설문조사(VOC)와 이해도 평가를 통해 임직원의 이해도와 교육 효과를 측정하고, 도출된 의견은 이후 교육 프로그램 개선에 반영하였습니다.

이러한 노력을 통해 구매·물류 직군의 법령 이해도와 공정거래 인식이 한층 강화되었으며, 협력사와의 거래에서도 '공정한 기업시민'으로서 책임 있는 구매문화를 실천할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

전사 Live 설명회

LS전선은 임직원의 준법 인식 제고와 CP문화 확산을 위해 전사 Live 설명회를 신규로 도입하였습니다. Live설명회는 모든 임직원이 실시간으로 참여할 수 있도록 온라인 생중계 형태로 진행됩니다.

4월에 진행된 2차 Live 설명회는 '영업비밀 보호를 위한 행동원칙'과 '협력사 업무 시 행동원칙' 등 새롭게 제정된 주요 가이드내용을 전파하기 위해 운영되었습니다. 임직원들이 실제 업무 현장에서 지침을 어떻게 적용해야 하는지 이해를 높이고, 전사적인 준법 실천 문화 확산의 계기를 마련하였습니다.

Live 설명회는 전사적인 참여와 공감 속에 진행되었으며, 시간과 장소의 제약 없이 CP 정보를 임직원에게 적시에 공유할 수 있는 소통 채널로서의 역할을 수행하였습니다.



효과성 평가

LS전선은 매 교육 종료 후 참여도, 이해도 등을 종합적으로 분석하여 교육훈련 프로그램의 효과성을 평가하고 있습니다.

[효과성 기준]

- 1) 출석: 전체 교육의 출석률이 70% 이상 시 이수
- 2) 이해도: 교육 종료 후 실시하는 시험의 평균 70점 이상 취득 시 이수

교육 종료 후 설문조사를 통해 교육 적합성, 강의 만족도 등과 더불어 임직원이 원하는 교육 방향과 개선 의견을 수렴하여 차기 교육 과정에 반영하고 있습니다.

2025년 주요 임직원 VOC 및 피드백 반영 사례

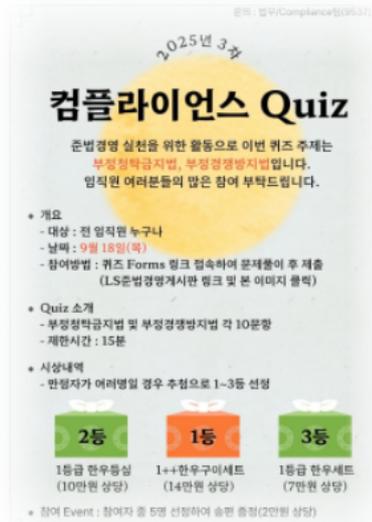
2025년 준법교육에 대한 임직원 피드백에서는 '교육 방식의 다양화'와 '교육자료 접근성 강화'가 주요 개선 요구사항으로 제시되었습니다.

1) 교육 방식 다양화

이론 중심 교육에서 벗어나 사례 기반·동영상 중심 학습을 강화하였으며, 전체 교육자료의 약 15% 이상을 사례·영상 콘텐츠로 구성하여 임직원의 이해도와 몰입도를 높였습니다.

2) 교육자료 공유

준법교육의 지속성과 실효성을 제고하기 위한 노력의 일환으로, 교육 종료 후 사내 플랫폼인 'LS-Tube'를 활용하여 임직원들이 필요 시 자율적으로 보강학습을 진행할 수 있도록 지원하였습니다.



공정위, 불공정 하도급 계약 예방 위해 AI 플랫폼 구축 추진

하도급 계약 과정에서 발생하는 불공정 사례와 분쟁 요소를 줄이기 위해 AI기술을 활용한 플랫폼 구축 추진(26년말 개통 목표)

□ 추진 배경

- '업종별 표준하도급 계약서'를 제정·시행하고 있으나, 현장에서는 여전히 하도급계약 관련 분쟁이 지속되고 있으므로 개선 진행

□ 주요 내용

- 생성형 AI 기반 하도급 계약서 초안 작성
 - 계약명, 금액 등 기본 정보를 입력하면 AI가 표준하도급계약서의 관련 사례를 학습하여 계약서 초안 생성
 - AI 작성 계약서에 대한 온라인 검토 및 전자서명 지원
- 하도급법 위반 사업자 벌점감량 심사지원
 - 기업이 벌점 감정을 위해 제출하는 수많은 계약서가 표준 계약서를 준수하는지 AI가 자동으로 점검하여 심사 없음을 신속·정확하게 지리
 - ※ AI 기반 벌점감량 심사 프로세스
- 벌점감량 신청 → 하도급계약서 업로드 → AI분석 → 표준하도급계약서 준수여부 자동분석 → 벌점감량 심사 → 심사결과 통보

□ 예상 영향

- 하도급계약과 관련된 불필요한 분쟁 예방 및 공정성&투명성 제고

□ 의의

정부의 이번 AI 플랫폼 구축은 규제 당국이 AI 기술을 컴플라이언스 감독에 본격적으로 활용하겠다는 것으로 보임. 이는 정부의 감독이 더욱 빠르고 정밀해질 것 의미하며, 계약서의 사소한 불공정 요소도 쉽게 탐지될 것으로 예상된다. 구축된 플랫폼의 검토 기능 등을 활용하여 리스크 최소화 필요

※ 관련부서는 해당 내용을 숙지/알고파라. 발 위반이 없도록 주의 부탁드립니다.

임직원 참여 Event

LS전선은 2025년부터 임직원들이 보다 쉽고 즐겁게 준법경영을 실천할 수 있도록 '임직원 참여형 Event'를 도입하였습니다. 일방적 정보제공 중심의 접근에서 벗어나, 자율적 참여와 흥미 요소를 결합한 프로그램을 통해 조직내 준법경영 문화를 내재화하고자 합니다.

'컴플라이언스 Quiz Event'는 하도급법·공정거래법 등 주요 법령에 대한 이해도를 높이는 데 중점을 두고 총 4회에 걸쳐 진행하였습니다. 참가자 중 일부를 추첨하여 소정의 경품을 제공하고, 우수 성적을 거둔 1~3등 임직원에게는 별도의 포상을 수여하였습니다.

본 프로그램을 통해 임직원들이 자연스럽게 법령의 적용 사례에 관심을 갖게 되었으며, 실제로 Event 이후 관련 법 적용이나 해석에 대한 문의가 증가하는 등 준법문화가 자발적으로 확산되는 긍정적인 변화가 나타났습니다.

사내 커뮤니케이션 강화

LS전선은 임직원이 최신 법령과 제도를 지속적으로 이해하고 업무에 반영할 수 있도록, 사내 인터넷 WeLS 내 '준법경영 게시판'을 운영하고 있습니다. 준법게시글은 월 2회 정기 발행되며, 주요 법령 제·개정, 주요 판례, 공정거래 관련 동향 등 임직원의 업무와 밀접한 준법 정보를 신속하게 공유하고 있습니다.

LS전선은 임직원들에게 정기적으로 컴플라이언스 정보를 공유하며, 법규 준수와 준법문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 자율적 학습과 정보공유의 문화가 정착될 수 있도록 준법경영 게시판을 적극적으로 운영해 나가겠습니다.

'25년 1차 CP Risk Self Check 실시 및 협조요청 안내

'25년 1차 Compliance(CP) Risk Self Check를 아래와 같이 진행하고자 하오니 적극적인 참여 부탁드립니다.
본 진단은 MS Forms 응답 방식(익명성 보장)으로 진행 될 예정입니다

--- 아래 ---

- 진단 목적: 당사 컴플라이언스 현황 및 법적 Risk 진단
- 진단 대상: 전사 일반직
- 진단 기간: 3월 24일(월) ~ 4/2일(수), 총 10일간
- 진단 방법: MS Forms에서 응답 진행(개별 메일 발송(3/24) 꼭 링크 첨부)
- 진단 항목(총 45문항, 약 10분 소요)

공정 거래법	불공정 거래행위	부당한 공동행위	부당 지원	시장지배적 지위 남용
	기업결합	상호출자 등	공시	보복행위

공정거래 자율준수 Risk Self Check(RSC)

LS전선은 임직원 스스로 자신의 업무에서 발생할 수 있는 공정거래 관련 Risk를 점검하고 예방할 수 있도록 '공정거래 자율준수 Risk Self Check(RSC)' 제도를 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 RSC는 임직원이 공정거래법, 하도급법, 부정청탁금지법, 부당경쟁방지법 등 주요 법령을 기준으로 자신의 업무와의 연관성 및 법 위반 가능성을 직접 진단할 수 있도록 설계된 자가진단 프로그램입니다. 이를 통해 임직원은 본인 업무에서의 Risk 요인을 사전에 인식하고 개선 방향을 도출함으로써 법규 위반 가능성을 최소화할 수 있습니다.

본 제도는 매년 정기적으로 시행되며, 주요 법규별로 구분된 진단 항목을 중심으로 진행됩니다. 임직원은 약 1주일간의 RSC 기간 동안 온라인을 통해 자율적으로 참여하고, 컴플라이언스 사무국은 결과를 종합하여 전사 통계 및 리스크 분석을 실시합니다.

분석 결과는 이후 맞춤형 교육 및 개선활동 기획의 기초자료로 활용되어, 조직 전반의 리스크 예방과 준법 경영 수준 향상에 실질적으로 기여하고 있습니다.

2025년 진행 현황

2025년에는 총 2회에 걸쳐 공정거래 자율준수 Risk Self Check(RSC)를 실시하였습니다. 1차 RSC (3월)에는 공정거래법을 중심으로 시장지배적 지위 남용, 담합, 공시 등 주요 리스크 영역을 점검하였으며, 2차 RSC(8월)에는 하도급법, 부정청탁금지법, 부당경쟁방지법을 중심으로 자가진단을 진행하였습니다. RSC를 통해 임직원의 법령 이해도와 Risk 인식 수준을 제고하고 개선 필요성을 검토하였습니다.



CP 정기점검

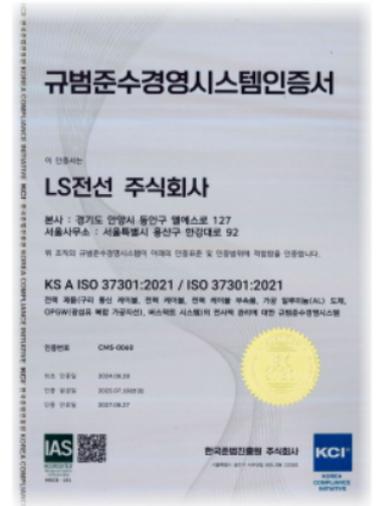
LS전선은 2025년부터 전사적인 준법경영 수준을 체계적으로 점검하고, 각 부서의 리스크를 사전에 식별 및 관리하기 위해 CP 정기점검 프로그램을 도입하였습니다. 본 프로그램은 감사 목적이 아닌, 부서별 업무 특성에 맞는 리스크를 파악하고 개선 방안을 함께 모색하는 예방 중심의 활동입니다. 점검 대상은 전 부서이며, 3년 주기로 순환 점검을 실시할 계획입니다.

CP 정기점검은 우선 부서별 적용 법규를 식별하는 단계에서 시작됩니다. 준법경영사무국은 각 부서의 주요 법령을 기준으로 체크리스트를 작성하고, 이를 기반으로 사전 설문지를 배포하여 준법관리 현황과 잠재 리스크를 미리 파악합니다. 이후에는 부서 담당자와 컴플라이언스 사무국이 약 1시간 내외의 심층 인터뷰를 통한 대면 점검을 진행합니다. 단순히 설문 항목을 확인하는 수준을 넘어, 실제 업무상 리스크 발생 가능성과 개선방안을 함께 논의하는 실질적 대화 중심의 점검 방식으로 운영되고 있습니다.

인터뷰 및 점검 결과 도출된 보완 사항은 즉시 검토하여, 사무국 단독으로 해결 가능한 사항은 신속히 조치하고, 유관 부서의 협조나 제도 개선이 필요한 경우에는 부서 간 협력 체계를 구축하여 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 진행 현황

2025년은 CP 정기점검 제도의 첫 해로서, 회사의 주요 핵심 직군을 중심으로 점검을 실시하였습니다. 품질, 생산·개발, 시공, 엔지니어링 등 주요 기술·운영 부서를 대상으로 점검을 진행하였으며, 각 부서의 업무 특성에 따라 공정거래 관련 법규의 적용 현황과 리스크 관리 체계를 집중적으로 검토하였습니다. 보완 필요한 사항에 대해서는 가이드 배포와 교육 등을 통해 LS전선의 준법경영을 한층 강화하였습니다.



ISO37301 개요

LS전선은 컴플라이언스 관리 수준을 한 단계 더 높이고, 글로벌 수준의 준법경영 체계를 확립하기 위해 국제표준 ISO 37301(Compliance Management System) 인증을 획득하였습니다.

본 인증은 2024년 8월에 취득하였으며, 공정거래, 반부패, 인사·노무, 안전·환경, 보안 등 핵심 경영 영역 범위로 인증을 받았습니다.

ISO 37301은 조직이 준법경영을 효과적으로 관리·운영하기 위한 Global Standard 규격으로, 컴플라이언스 정책 수립부터 실행·모니터링·개선에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하도록 요구합니다. 회사는 이를 통해 기존의 내부 통제 수준을 국제 기준에 부합하는 컴플라이언스 시스템으로 발전시키고 있습니다

CMS 운영현황

LS전선은 CMS(Compliance Management System)에 따라 각 분야의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 준법경영 사무국은 공정거래, 반부패, 인사·노무, 안전·환경, 보안 등 핵심 영역의 Risk 평가와 더불어 부서별 컴플라이언스 목표 설정을 지원하고, 실행 현황을 모니터링하며 개선 활동을 하고 있습니다.

또한 정기적으로 연 1회 이상 내부 심사와 경영 검토를 통해 운영 절차의 적정성과 실효성을 점검하고, 발견된 개선 과제는 즉시 보완 조치를 시행합니다. 이러한 과정을 통해 LS전선은 CMS를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 운영으로 2025년에 LS전선은 ISO 37301 1차 사후심사를 성공적으로 완료하며 CMS의 적정성과 실효성을 공식적으로 검증받았습니다.

2026년 운영계획(案)

LS전선은 2025년 한 해 동안 구축한 컴플라이언스 운영 기반을 바탕으로, 2026년에는 제도적 체계의 고도화와 임직원 참여 중심의 준법문화 정착에 중점을 둘 계획입니다.

1) 준법교육

실제 각 부서에서 질의하는 내용 등을 중심으로 강의를 진행하여, 임직원이 실제 업무에 바로 적용할 수 있는 학습 경험을 제공할 예정입니다.

2) 공정거래 자율준수 RSC

각 팀이 내부적으로 자율 관리할 수 있도록 진단 항목을 가이드 형태로 배포하고, 실무자가 업무 수행 시 참고할 수 있는 준법관리 자료로 활용해 RSC의 효과성과 임직원의 준법 인식을 강화하겠습니다.

3) CP정기점검

정기점검 인터뷰 문항을 구체화하여 부서별 맞춤형 리스크 식별 및 개선 실효성을 높일 예정입니다.

4) ISO 37301 운영

1차 사후심사 결과를 바탕으로 CMS 시스템을 개선하여 2026년 2차 사후심사에서 CMS 운영 적정성을 재점검하겠습니다.

LS전선은 앞으로도 전 임직원이 자율적으로 준법경영을 실천할 수 있는 활동을 지속적으로 운영하고, 준법경영이 경영 전반의 핵심 경쟁력으로 자리 잡을 수 있도록 노력하겠습니다. '공정한 기업시민'으로서 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 컴플라이언스 리더 기업으로 지속적으로 성장해 나가겠습니다.



“

LS전선은 준법경영을
기업의 사회적 책임 실천의 핵심으로 삼고,
국제 기준에 부합하는 컴플라이언스 체계를 통해
투명하고 신뢰받는 경영을 지속해 나가고 있습니다.

앞으로도 '공정한 기업시민'으로서의 소명을 다하며,
준법경영을 기반으로 지속가능한 미래 가치를
창출하는 글로벌 리더로 도약하겠습니다.

”

